



СЮЖЕТЫ • ПОЛИТИКА

В каждую школу – по ветерану

В Мурманской области хотят обязать принимать на работу участников СВО. За отказ – штрафы



Фото: AP / TASS

13:35, 7 ноября 2025,

Андрей Нечаев

президент банка «Российская финансовая корпорация», министр экономики РФ в 1992–1993 годах

Полную версию материала со всеми мультимедиа-элементами
вы можете прочитать [по этой ссылке](#) или отсканировав QR-код →



В Мурманской области готовится введение обязательных квот на трудоустройство бывших участников специальной военной операции. Проект закона опубликован на портале «Открытого правительства», обратило внимание издание «Арктический обозреватель». Из текста проекта следует, что с 1 июля 2026 года (именно с этого времени начнет действовать закон) работодатели, у которых среднесписочная численность сотрудников превышает 100 человек, обязаны выделять не менее 1% рабочих мест для вернувшихся со СВО граждан.

Формулировки законопроекта не ограничивают квоту только коммерческим сектором, поэтому действие требований должно распространиться и на учреждения бюджетной сферы.

Инициатором проекта выступил прокурор Мурманской области — нетипичная практика для социально-трудового законодательства.

От квотирования предлагается освободить лишь организации инвалидов и предприятия, находящиеся в стадии ликвидации или банкротства. Рабочие места, сохраненные за сотрудниками, которые сейчас находятся на фронте, в выполнение квоты не засчитываются: работодателю все равно придется выделять отдельную ставку.

Одновременно предлагается ввести и ответственность. Второй законопроект, также внесенный областным прокурором, касается регионального КоАП:

невыполнение квоты или отказ принять бывшего военнослужащего в ее пределах повлечет штраф от 20 до 30 тысяч рублей для должностных лиц и от 50 до 100 тысяч — для

юридических.

По данным налоговой инспекции, в регионе насчитывается порядка 110–115 компаний, где работает более 100 сотрудников. Это крупные и средние предприятия горнometаллургического, рыбопромыслового и сельскохозяйственного сектора. А с учетом бюджетной сферы под действие закона может попасть около 200 организаций (точные данные будут получены после опубликования всех приложений к проекту регионального бюджета на 2026 год).

Отметим, что Мурманская область хоть и в числе первых, но не единственный регион, где вводится квотирование. Подобные нормы уже утверждены в Вологодской, Курской и Новгородской областях. В Московской и Самарской обсуждаются аналогичные меры. Фактически регионы реализуют единый тренд на обязательное трудоустройство участников СВО, при этом ответственность становится не формальной, а финансовой.

Введение квот, по мнению экономистов, имеет две стороны: с одной — появятся гарантированные вакансии для вернувшихся с фронта. Но при этом на работодателя ляжет дополнительная нагрузка по созданию рабочих мест (согласно проекту, если мест нет, работодатель обязан их создать).

Отдельный риск — адаптация рабочих мест к профессиям, непрофильным для большинства участников СВО, что потребует переобучения и дополнительной кадровой работы. Кроме того, не определен порядок замещения должностей.

(Например, если есть вакантное место грузчика, и работодатель готов принять на это место демобилизованного, а он отказывается, будет ли это означать применение санкций в отношении предприятия?) Работодатели также будут обязаны не просто выделять штатные единицы, но и отчитываться о выполнении нормы.

К слову, опубликованные на сайте «Открытого правительства» законопроекты не имеют срока для обсуждения: они были размещены 5 ноября, и в этот же день был закончен срок обсуждения. Это может означать, что данные проекты будут внесены на рассмотрение депутатов уже в ближайшее время.

ЧИТАЙТЕ ТАКЖЕ:



[Дело на три миллиона](#)

Избрание спикером воронежской гордумы ветерана СВО не обошлось без скандала

14:35, 20 октября 2025, Алексей Ключев