

Aarhus byråds journalsager (J. Nr. 642-1918)

Originalt emne

Embedsmænd, Kommunale

Embedsmænd, Kommunale/Stadsgartner

Foreninger

Foreninger/Fagforeninger

Lønninger

Lønninger/Lønninger i Almindelighed

Indholdsfortegnelse

- 1) [Byrådsmødet den 27. februar 1919](#)
- 2) [Byrådsmødet den 29. marts 1919](#)

Uddrag fra byrådsmødet den 27. februar 1919 - side 4

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 642-1918)

Indstilling fra Lønudvalget om Godkendelse af en Overenskomst med Handels- og Kontormedhjælperforeningen.

Overenskomsten lød saaledes:

"Dags Dato er mellem Aarhus Kommune ved Aarhus Byraad og Centralorganisationen af danske Handels- og Kontormedhjælperforeninger ved Handels- og Kontormedhjælperforeningen i Aarhus oprettet følgende Overenskomst angaaende Løn- og



Arbejdsvilkaar for de under Kommunen arbejdende midlertidige Kontormedhjælpere.

Overenskomsten er gældende for et Aar ad Gangen fra 1. Januar 1919 og kan med 3 Maaneders Varsel opsiges af en af Parterne til Ophør en 1. Januar dog ikke før 1. Januar 1920. Forsaavidt den ikke opsiges til den Tid af en af Parterne, gælder den fremdeles et Aar ad Gangen, indtil den med lovligt Varsel opsiges af en af Parterne.

A. Lønforhold.

- 1) Mindstelønnen for voksen mandlig udlært Arbejdskraft er 1 Krone pr Time
- 2) Timelønnen for kvindelige Medhjælpere over 20 Aar er 85 Øre og for kvindelige Medhjælpere mellem 18 og 20 Aar 70 Øre.
- 3) For maanedslønnede mandlige Medhjælpere er Mindstelønnen Kr. 130 pr. Maaned + 25 % i Dyrtidstillæg.
- 4) For maanedslønnede kvindelige Medhjælpere er Mindstelønnen Kr. 110 pr. Maaned + 25 % i Dyrtidstillæg.
- 5) Overarbejde efter Kl 9 Aften betales for de voksne mandlige Medhjælpere med Kr. 1,50 pr. Time og for de kvindelige Medhjælpere pr. Time Kr. 1,25. Natarbejde og Helligdagsarbejde betales med henholdsvis Kr. 2 og Kr. 1,70.
- 6) Det er en Selvfølge, at Lønnen for dygtigere og mere betroede Medhjælpere til enhver Tid ligger højere end nævnte Satser, og hvis Misforhold i saa Henseende skønnes at finde Sted, har Organisationens Paataaleret.
- 7) Ved udlært Arbejdskraft forstaaes Medhjælp, der har arbejdet mindst 3 Aar paa et Kontor (f. Eks. Handelskontor eller lignende) eller 2 Aar i Forbindelse med et Aars Kursus med Afgangseksamen paa en Handelshøjskole.

B. Arbejdstiden.

Den almindelige Arbejdsdag maa ikke overstige 8 Timer.

C. Voldgift. Uoverensstemmelser mellem Kommunen og de heri omtalte Medhjælpere skal altid søges ordnede ved Forhandling mellem Kommunen og en Repræsentant for Handels- og Kontormedhjælperforeningen i Aarhus eventuelt ved Tilkaldelse af en Repræsentant for Centralorganisationen af danske Handels- og Kontormedhjælperforeninger.

Saaframt Uoverensstemmelsen angaar Fortolkning af den mellem Kommunen og

Centralorganisationen gældende Overenskomst, og der ikke opnaaes Overenskomst ved Forhandling, skal Spørgsmaalet indbringes for en Voldgiftsret, der nedsættes paa følgende Maade: De to Parter Aarhus Kommune og Centralorganisationen af danske Handels- og Kontormedhjælperforeninger vælger hver sin Voldgiftsmand, og disse i Forening vælger en Opmand, der leder Voldgiftsrettens Forhandlinger og eventuelt afsiger Kendelse. Opnaaes ikke Enighed om Valget af en Opmand, skal Parterne anmode Formanden for den faste Voldgiftsret om at udnævne denne."

Indstillingen vedtoges.

Uddrag fra byrådsmødet den 29. marts 1919 - side 5

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 642-1918)

Andragende fra Kontorassistent hos Stadsgartneren, E. Jensen, om Efterbetaling af forhøjet Løn for Overarbejde.

Forskønnelsesudvalget havde herom rettet Forespørgsel til Lønudvalget, og fra dette forelaa følgende Erklæring:

"I Henhold til den med Handels- og Kontormedhjælperforeningen sluttede Overenskomst er Timelønnen for løse Kontorarbejdere for Overarbejde indtil Kl. 9 Aften 1,50 Kr. pr. Time og efter Kl. 9 og paa Søn- og Helligdage 2,00 Kr. pr. Time, hvilket medfører, at der kan udbetales det faste mandlige Kontorpersonale under Lønregulativet den samme Timeløn for Overarbejde med tilbagevirkende Kraft fra 1. Januar 1919.

Indstillingen vedtoges.

