

Aarhus byråds journalsager (J. Nr. 361-1919)

Originalt emne

Arbejderforhold

Arbejderforhold/Arbejderforhold i Almindelighed

Begravelsesvæsen

Begravelsesvæsen/Begravelsesvæsenets Personale

Foreninger

Foreninger/Fagforeninger

Lønninger

Lønninger/Dyrtidstillæg, Reguleringstillæg

Lønninger/Lønninger i Almindelighed

Rets- og Politivæsen

Rets- og Politivæsen/Ting- og Arresthusets Personale

Vedtægter

Vedtægter/Regulativer, Reglementer m. m.

Indholdsfortegnelse

- 1) [Byrådsmødet den 12. august 1919](#)
- 2) [Byrådsmødet den 23. oktober 1919](#)
- 3) [Byrådsmødet den 1. november 1919](#)
- 4) [Byrådsmødet den 6. november 1919](#)
- 5) [Byrådsmødet den 13. november 1919](#)
- 6) [Byrådsmødet den 11. december 1919](#)
- 7) [Byrådsmødet den 11. december 1919](#)



8) [Byrådsmødet den 4. marts 1920](#)

9) [Byrådsmødet den 10. april 1920](#)

Uddrag fra byrådsmødet den 12. august 1919 - side 44

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 361-1919)

Indstilling fra Lønudvalget om, at Lønregulativet snarest revideres, og at Udvalget bemyndiges til at antage den nødvendige lønnede Medhjælp.

Formanden fandt det aldeles nødvendigt, at Lønudvalget fik nogen Medhjælp, ellers blev baade Udvalget og en Embedsmand slidt op. Det var i Længden umuligt at holde Rede paa Sagerne, hvis der ikke var et centralt Sted, hvorfra man kunde søge Vejledning og Bistand. Taleren vilde anbefale at slutte sig til Lønudvalgets Indstilling.

Indstillingen vedtoges.

Uddrag fra byrådsmødet den 23. oktober 1919 - side 9

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 361-1919)

Forslag fra Lønudvalget til nyt Lønregulativ for Aarhus Kommunes Embeds- og Bestillingsmænd m. il..

Følgende Forslag forelaa:

Lønregulativ

for

Aarhus Kommunes Embeds- og Bestillingsmænd.

Almindelige Bestemmelser.

§ 1-

For de Embeds- og Bestillingsmænd, som have Tjenestebolig med eller uden Have, fradrages 1/8 af de paagældende Lønklassers Begyndelsesløn, dog at Beløbet afrundes nedad til fulde Hundreder af Kroner. Brændsel til Opvarmning af Tjenesteboligen skal vedkommende Funktionær betale i Forhold til Forbruget efter Byraadets nærmere Bestemmelse. Gas (Lys og Kogegas) og Elektricitet, der maatte blive ydet en Funktionær, skal denne betale efter det Forbrug, Maaleren angiver. Skatter og Afgifter af Boligen afholdes af Kommunens Kasse. For de Funktionærer, som have fri Station, fradrages der 1100 Kroner aarlig. For Brug af Tjenestetøj kan der ske Afkorting i Lønnen efter Byraadets nærmere Bestemmelse.

§ 2.

For den fastsatte Løn ere de i nærværende Regulativ opførte Embeds- og Bestillingsmænd forpligtede til at udføre samtlige de Forretninger, som efter Byraadets Bestemmelse og deres overordnede Skøn henhøre til eller af praktiske Hensyn ere underlagte eller underlægges deres Bestilling. Enhver Indtægt, nogen hidtil ud over den normerede Løn har oppebaaret af Kommunens Kasse som Honorar for Tjenesteydelse, der er ham paalagt ved Siden af hans oprindelige Bestilling, bortfalder derfor fremtidig i Mangel af særlig af Byraadet truffen Bestemmelse, ligesaa ethvert personligt Tillæg og Emolumenter m. m.

§ 3.

Lønnen udbetales, for saa vidt ikke anderledes bestemmes, maanedsvi bagud. Den regnes fra det Tidspunkt, fra hvilket vedkommende er ansat i den paagældende Lønklasse, og samme Tidspunkt danner Grundlaget for Beregning af Alderstillæg.

§ 4.

Ved Overgang fra en Stilling til en anden inden for samme Lønklasse regnes Ancienniteten fra den første Ansættelse i den paagældende Lønklasse Gaar nogen over fra en lavere til en højere Lønklasse, gives der ham, for saa vidt hans Løn i den lavere Lønklasse er lig med eller større end Begyndelseslønnen i den højere Klasse, Lønningsanciennitet fra et saadant Tidspunkt, at han, idet han træder ind i den højere Klasse, træder ind i denne paa det Løntrin, hvor Lønnen ligger nærmest over den Løn, han ved Overgangen oppebar i den lavere Klasse, og saaledes, at han - saafremt han ikke ved Oprykningen stod paa højeste Løntrin i den lavere Lønklasse - faar samme Anciennitet inden for det paagældende Løntrin i den højere Klasse, som han havde paa det Trin, hvorpaa han stod i den lavere.

§ 5-

Ingen af Kommunens Kontorpersonale kan indtræde i Lønklasse før efter det fyldte 18de Aar, og Personer uden Foruddannelse ikke før efter 4 Aars Tjenestetid, uanset om nævnte Alder er naaet. For Personer med Foruddannelse kan der, under Hensyn til denne samt til vedkommendes Alder og til det Arbejde, han skal udføre, fastsættes en Anciennitet forud for Ansættelsesdagen.

§ 6-

Enhver af de af nærværende Regulativ omfattede Funktionærer har - for saa vidt ikke anderledes er bestemt ved vedkommendes Ansættelse - Adgang til Pension efter det til enhver Tid gældende Reglement for Pensionering af Aarhus Kommunes Embeds- og Bestillingsmænd, deres Enker m. m.

§ 7-

Ved at træde ind i de ny Lønklasser maa ingen af de nuværende Embeds- og Bestillingsmænd gaa tilbage i Indtægt. Hvor Byraadet har tillagt nogen en passende Anciennitet for at tilvejebringe det rette Forhold mellem de hidtil gældende og de ny Bestemmelser, faar denne Anciennitet ikke Indflydelse paa Pensionsberegningen, der foretages efter de Regler, som ere foreskrevne i det under § 6 nævnte Reglement.

§ 8.

Nærværende Regulativ gælder fra 1. Oktober 1919. Det omfatter enhver Embeds- og Bestillingsmand, som efter Byraadets Skøn bør omfattes deraf. Hvor ikke særlige Forhold gøre sig gældende, ville ny Embeder og Bestillinger være at indordne under dets Lønklasser.

§ 9.

Lønklasseerne.

1. Løn 8800 Kr, stigende m. 600 Kr. hvert 3.

Aar til 10000 Kr

2. Løn 6500 Kr., stigende m. 500 Kr. hvert 3.

Aar til 7500 Kr.

3. Løn 5700 Kr., stigende m. 400 Kr. hvert 3.

Aar til 6500 Kr.

4. Løn 5200 Kr., stigende m. 350 Kr. hvert 3.

Aar til 5900 Kr.

5. Løn 4600 Kr., stigende m. 300 Kr. hvert 3.

Aar til 5200 Kr.

6. Løn 4000 Kr., stigende m. 200 Kr. hvert 3.

Aar til 4400 Kr.

7. Løn 3600 Kr., stigende m. 200 Kr. hvert 3.

Aar til 4000 Kr.

8. Løn 3200 Kr., stigende m. 200 Kr. hvert 3.

Aar til 3400 Kr.

9. Løn 2000 Kr., stigende m. 200 Kr. hvert 3.

Aar til 3000 Kr.

10. Løn 2400 Kr., stigende m. 200 Kr. hvert 3.

Aar til 2800 Kr.

11. Løn 2200 Kr., stigende m. «1»0«2» Kr. hvert 3.

Aar til 2600 Kr.

Lønstigning i Løbet af 6 Aar med Stigning hvert 3. Aar.

1. Lønklasse. Løn 8800 Kr., Stigende med 600

Kroner hvert 3. Aar til 10000 Kr. Bolig 1/3. Varme 200 Kr., jfr. § 1.

Stadsingeniøren plus 1500 Kr, Havneingeniøren plus 1000 Kr., Kommunebogholderen,

Bestyreren af Belysningsvæsenets tekniske Afdeling (Direktør),

Bestyreren af Belysningsvæsenets merkantile Afdeling (Kontorchef),

Skoledirektøren,

Skatteinspektøren,

Byrådssekretæren,

Fattiginspektøren,

Stadsarkitekten,

Overlægen ved Kommunehospitalets kir Afdel. Overlægen ved Kommunehospitalets med. Afdel. Overlæge ved Marselisborg Hospital S. Zahlmann, Overlæge ved Marselisborg Hospital H. Bang, Prosektor Gregersen.

Forstanderen for Skoletandklinikken.

2. Lønklasse. Løn 6500 Kroner, stigende med

500 Kroner hvert 3. Aar til 7500 Kroner. Bolig 1/8 Varme 200 Kr.

Slagtehusinspektøren,

Kæmneren,

Afdelingsingeniører,

Politiassistenten,

Brandinspektøren.

Bygningsinspektøren,

Driftsassistenten ved Gasværket, Værkmesteren ved Elektricitetsværket, Afdelingsingeniøren ved Havnen.

3. Lønklasse. Løn 5700 Kroner, stigende med

400 Kroner" hvert 3. Aar til 6500 Kroner. Bolig 1/8. Varme 200 Kr.

Stadsgartneren,

Inspektøren ved Kommunehospitalet, Kabelmesteren ved Elektricitetsværket, Havnemesteren,

Observatoren.

4. Lønklasse. Løn 5200 Kroner, stigende med

350 Kroner hvert 3. Aar til 5900 Kroner. Bolig 1/8. Varme 200 Kr.

Bogholderen ved Belysningsvæsenet,

Kassereren ved Belysningsvæsenet,

Bestyreren af Begravelseskantoret,

Overgraveren,

Vandværksbestyreren,

Inspektøren ved Marselisborg Hospital, Forvalteren paa "De gamles Hjem", Undermestre ved Elektricitetsværket, Ingeniørassistenter ved Brolægningsvæsenet, Ingeniørassistenter ved Havnen.

5. Lønklasse. Løn 4600 Kr , stigende med 300

Kroner hvert 3. Aar til 5200 Kroner. Bolig 1/8. Varme 200 Kr.

Dyrlægen ved Mælkekontrollen, Dyrlægeassistenter ved Slagtehuset, Tandlægeassistenter ved Skoletandklinikken. Bogholder og Kasserer ved Slagtehuset, Fuldmægtige, Forvalteren paa Fattiggaarden,

Værkformanden paa Gasværket, Materialforvalteren ved Gasværket, Maalermesteren ved Gasværket,

Vejassistenten,

Maalermesteren ved Elektricitetsværket, Assistenten hos Kabelmesteren,

Konstruktører,

Assistenten hos Bygningsinspektøren, Havneformanden,

Havneassistenten,

Overbebetjente i Politiet.

6. Lønklasse, Løn 4000 Kroner, stigende med 200 Kroner hvert 3. Aar til 4400 Kroner.

Bolig 1/8. Varme 150 Kr. Kontorassistenter af 1. Grad,

Kommunens Talrevisor,

Distriktsassistenterne,

Inkassatorerne ved Belysningsvæsenet (plus 200 Kr. i Fejltællingspenge),

Vandværksassistenterne,

Afdelingsgartneren,

Maskinmesteren ved Kommunehospitalet, Kvartermesteren ved Kommunehospitalet, Kvartermesteren ved Slagtehuset, Maskinmesteren ved Slagtehuset, Maskinmesteren ved Ting- og Arresthuset. Maskinmesteren ved Marselisborg Hospital, Maskinassistenten ved Kommunehospitalet, Installatøren ved Gasværket,

Formændene ved Gasværket,

Formændene ved Vej- og Kloakvæsenet, Formanden ved Kloakpumpestationen, Maskinister ved Brandvæsenet,

Sprøjteførere, Kabelmontøren ved Elektricitetsværket, Haandværkere, herunder Maskinassistenter og Mekanikere,

1. Desinfektør ved Marselisborg Hospital, Føreren af Muddermaskinen,

Maskinmesteren paa Muddermaskinen,

Føreren af Bugserbaaden,

Maskinmesteren paa Bugserbaaden, Belysningsmesteren ved Havnen,

Politibetjente, Inspektionsbetjente plus 200 Kr.

7. Lønklasse. Løn 3600 Kroner, stigende med

200 Kroner hvert 3. Aar til 4000 Kroner. Bolig 1/8. Varme 150 Kr. Undersøgere ved Forsørgelses væsenet, Reservesprøjteførere,

Maskinpassere ved Brandvæsenet,

Vaskemesteren ved Kommunehospitalet,

Hallmesteren ved Slagtehuset,

Kedelpassere,

Underformanden ved Havnen, Arresthusformanden,

Skolebetjente,

Byrådsbudet,

Damptromleføreren.

8. Lønklasse. Løn 3200 Kroner, stigende med

200 Kroner hvert 3. Aar til 3600 Kroner. Bolig 1/8. Varme 150 Kr. Kontorassistenter af 2.

Grad,

Medhjælperen ved Kloakpumpestationen, Raadhusbetjenten,

Opsynsbetjente og Nattevagt ved Ting- og Arresthuset,

Kontorbudet ved Belysningsvæsenet,

Portneren ved Kommunehospitalet, Opsynsmænd ved Slagtehuset,

Arbejdsmænd ved Vandværket, Maalerkontrollører ved Belysningsvæsenet, Chauffører,

Vejmænd,

Opsynsmænd ved Kirkegaarden,

Desinfektøren ved Kommunehospitalet, Brandsvende,

Bademesteren ved den kommunale Badeanstalt, Dæksmanden paa Bugserbaaden,

Fyrbøderen paa Bugserbaaden,

Sirenepassereren ved Havnen, Elektrikermedhjælperen ved Havnen,

Portnerne ved Belysningsvæsenet, Kloaktilsynsmænd.

Lønstigning i Løbet af 15 Aar med Stigning hvert 3. Aar.

9. Lønklasse. Løn 2000 Kroner, stigende med

200 Kroner hvert 3. Aar til 3000 Kroner.

Kontorassistenter af 3. Grad.

Lønstigning i Løbet af 6 Aar med Stigning hvert 3. Aar.

10. Lønklasse. Løn 2400 Kroner stigende med

200 Kroner hvert 3. Aar til 2800 Kroner. For fri Station fradrages 1100 Kr. aarlig.

Bestyreren af "Bispegaarden",

Opsynsmænd paa Fattiggaarden, Husbestyrerinden paa Kommunehospitalet,

Vaskeribestyrerinden paa Kommunehospitalet, Oldfruen paa Kommunehospitalet,

Husbestyrerinden paa Marselisborg Hospital, Sygeplejersken paa Fattiggaarden,

Sygeplejersken paa "De gamles Hjem", Afdelingssygeplejersker,

Massøsen ved Kommunehospitalet.



11. Lønklasse. Løn 2200 Kroner, stigende med 200 Kroner hvert 3. Aar til 2600 Kroner. For fri Station fradrages 1100 Kr. aarlig. Husholdersken paa Fattigaarden, Plejemoderen paa "De gamles Hjem", Økonomaen paa "De gamles Hjem", Kvindeligt Opsyn ved Ting- og Arresthuset, Overvaskersken paa Fattiggaarden, Sygeplejersker.

§ 10.

Dyrtidstillæg.

Foruden den i § 9 nævnte Lønning tilkommer der enhver Funktionær et ikke pensionsgivende Dyrtidstillæg, der udbetales maanedlig og bagud sammen med Lønningen:

a) For gifte Mænd, for Enkemænd, Enker, fraskilte og fraseparerede Mænd og Kvinder, som har egen Husstand, eller hvem der paahviler Forsørgerpligt overfor Børn under 18 Aar, samt for ugifte, hvem saadan Forsørgerpligt paahviler, og som har egen Husstand, fastsættes Dyrtidstillæget for Halvaaret Oktober 1919 - Marts 1920 til 450 Kr. aarlig plus 50 Kr for hvert Barn under 15 Aar.

b) For alle øvrige mandlige og kvindelige Funktionærer 200 Kr aarlig.

For Tiden efter Marts Maaned 1920 fastsættes Dyrtidstillæget til 450 Kr. aarlig plus 50 Kr. for hvert Barn under 15 Aar for de under a) nævnte og til 200 Kr. aarlig for de under b) nævnte Funktionærer, dog at fornævnte Dyrtidstillæg, henholdsvis 450 Kr. og 200 Kr. forhøjes eller nedsættes efter følgende Regler:

For hver fulde 3 pCt., hvormed Summen af de Udgiftsposter til Fødevarer, Beklædning, Brændsel og Belysning samt Bolig stiger over eller falder under det af "Det statistiske Departement" for Januar 1919 beregnede tilsvarende Udgiftstal for Normalregnskabet, forhøjes eller nedsættes Dyrtidstillæget med 45 Kr. aarlig for de under a) nævnte og med 20 Kr. aarlig for de under b) nævnte Funktionærer, jvf. Bestemmelserne i §§ 89, 90, 91 i Lov Nr. 77 1918-19 om Statens Tjenestemænd.

Naar samlevende Ægtefæller begge er berettigede til Dyrtidstillæg, udbetales der hver af Ægtefællerne Halvdelen af det største Tillæg, som en af dem kan opnaa.

Personer, som oppebærer Dyrtidstillæg af Staten, kan ikke udbetales Dyrtidstillæg af Kommunen.

§11.

Dyrtidstillæget udbetales efter den højeste Sats, forsaavidt Funktionæren opfylder Betingelserne herfor senest Dagen før Tillæget forfalder til Betaling.

§ 12.

Administrationen er bemyndiget til at forlange de til Dyrtidstillæggets Beregning nødvendige Oplysninger afgivne af de paagældende paa Tro og Love. I Vægringstilfælde fortabes Retten til Dyrtidstillæget.

§ 13.

Ferie.

Enhver Funktionær, der har været i Kommunens (Havnens) Tjeneste i mindst 225 Dage før et Ferieaars Begyndelse - 1. April - har uden Afkortning i Lønnen Ret til en aarlig Ferie paa 6 Hverdage, saavidt muligt i Forbindelse med 2 Søndage. Efter en Tjenestetid af 3 Aar har vedkommende Ret til en Ferie paa 12 Hverdage, saavidt muligt i Forbindelse med 3 Søndage. Eu Funktionær, der er afskediget, kan ikke gøre Fordring paa Ferie, selv om han er ferieberettiget, og der kan ikke ydes Pengevederlag som Erstatning for Ferie.

"I Henhold til Byraadets Beslutning har Lønudvalget udarbejdet Forslag til nyt Lønregulativ for Kommunens Embeds- og Bestillingsmænd, hvilket Forslag hermed fremsendes til det ærede Byraads Approbation.

Man har bestræbt sig for at indskrænke Antallet af Lønklasser til det mindst mulige, hvorfor Forslaget kun indeholder 11 Lønklasser, medens det hidtil gældende Lønregulativ omfattede 15 foruden 2 Lønklasser efter særlig Overenskomst.

Efter det hidtil gældende Lønregulativ fradrog der Funktionærer med Tjenestebolig, for nogle Lønklassers Vedkommende 1/5 og for andre 1/6 af de paagældendes Begyndelsessløn, for hvilket Vederlag der foruden Bolig ydedes Brændsel, Belysning og Kogegas, medens man nu foreslaar at der for Bolig alene fradrages 1/8 af Begyndelsesslønnen og for Varme 200 Kroner eller 150 Kroner efter Boligens Størrelse, og at Lys og Kogegas betales efter det Forbrug, Maaleren angiver.

Lønstigningen i det tidligere Lønregulativ strakte sig over 15 Aar, men idet man gaar ud fra, at Konjunkturerne nu er paa Højdepunktet, foreslaar man en Stigning over 6 Aar, og er der til den overvejende Del af Funktionærerne givet fuld Anciennitet, herfra dog undtaget

Funktionærer, som er optrykket i en højere Lønklasse.

For Funktionærer med fri Station fradroges tidligere 500 Kr. aarlig i Lønnen, medens der nu foreslaas fradraget 1100 Kroner aarlig.

ad 1. Lønklasse: Af nye Embedsmænd er herunder opført Stadsarkitekten og Forstanderen for Skoletandklinikken. Endvidere foreslaas Fattiginspektøren opført i denne Lønklasse.

ad 2. Lønklasse: Til Optrækning i denne Lønklasse foreslaas: Afdelingsingeniører ved Brolægningsvæsenet, Politiassistenten, Brandinspektøren, Bygningsinspektøren, Driftsassistenten ved Gasværket, Værkmesteren ved Elektricitetsværket samt Afdelingsingeniøren ved Havnen.

ad 3. Lønklasse: Herunder er opført: Stadsgartneren, Inspektøren ved Kommunehospitalet, Kabelmesteren ved Elektricitetsværket og Havnemesteren, ligesom man foreslaar Observatoren opført i denne Lønklasse.

ad 4. Lønklasse: De herunder opførte Funktionærer var tidligere opført i 6. Lønklasse med Undtagelse af Forvalteren paa "De gamles Hjem" og Undermestre ved Elektricitetsværket.

ad 5 Lønklasse: Denne Lønklasse er en Sammendragning af enkelte fra den tidligere 6. Lønklasse og den overvejende Del fra den tidligere 7. Lønklasse med Undtagelse af Tandlægeassistenterne ved Skoletandklinikken og Overbetjente i Politiet samt Havneassistenten.

ad 6. Lønklasse: Herunder er opført: Kontorassistenter af 1. Grad, som tidligere stod i 7. Lønklasse og med enkelte Undtagelser alle, som tidligere stod i 8. Lønklasse, herunder Haandværkere og Politibetjente.

ad. 7. Lønklasse: Lønklassen er væsentlig en Sammendragning af det tidligere Lønregulativs 9. og 10. Lønklasse. Af ny opførte findes Arresthusformanden og Skolebetjente.

ad 8. Lønklasse: Herunder er opført: Kontorassistenter af II Grad, som tidligere henhørte under 11. Lønklasse, samt Funktionærer fra 12. og 13. Lønklasse, Kloaktilsynsmænd foreslaas ligeledes opført her under den Forudsætning, at Brolægningsvæsenet i Fremtiden beskæftiger disse Funktionærer 8 Timer daglig, eventuelt ved andet Arbejde.

ad 9. Lønklasse: Herunder er opført Kontorassistenter af III. Grad, og da denne Lønklasse for en Del omfatter yngre Assistenten, foreslaas, at Lønstigningen strækker sig over 15.

Aar.

ad 10. Lønklasse: Lønklassen omfatter Funktionærer, som tidligere var opført i 14. Lønklasse. Af ny opførte findes Afdelingssygeplejersker samt Massøsen paa Kommunehospitalet.

ad 11. Lønklasse: Lønklassen omfatter Funktionærer, som tidligere var opført i 15. Lønklasse. Af ny opførte findes Sygeplejersker.

Det er en Forudsætning, at Funktionærer, der er opført i de 5 første Lønklasser, ikke kan oppebære Ekstrabetaling for eventuelt Overarbejde.

Som det vil bemærkes, foreslaas der, udover de i Forslaget nævnte Lønninger, udbetalt et Dyrtidstillæg af 450 Kroner aarlig til gifte plus 50 Kroner for hvert Barn under 15 Aar og til ugifte 200 Kroner aarlig.

Lønudvalget har angaaende Placeringen indenfor de enkelte Lønklasser forhandlet med følgende Organisationer:

Maskinmestrenes Forening, Smede- og Maskinarbejdernes Fagforening, Handels- og Kontormedhjælperforeningen, Foreningen af maanedslønnede Funktionærer, Kedel- og Maskinpassernes Fagforening, Politiforeningen, Chaufførernes Fagforening, og har Bestyrelserne for samtlige Organisationer, med Undtagelser af Handels- og Kontormedhjælperforeningen og Kedelpassernes Fagforening, lovet at anbefale Forslaget til Vedtagelse af de respektive Generalforsamlinger.

Med Hensyn til Udgiften oplyses, at Lønningerne efter det tidligere Lønregulativ pr. 1. Oktober d. A. androg ca. Kr. 800 000,00 til Kommunens Funktionærer og Kr. 43.000,00 til Havnens Funktionærer, medens Udgiften efter Forslaget vil andrage ca. Kr. 1. 800.000,00 til Kommunens Funktionærer, Sygeplejerspersonalet ikke medregnet, og ca. Kr. 78.000,00 til Havnens Funktionærer.

Udgiften til Dyrtidstillæget, Sygeplejerspersonalet ikke medregnet, vil andrage ca. Kr. 210.000,00 til Kommunens Funktionærer og ca. Kr. 10 000,00 til Havnens Funktionærer. Merudgiften vil saaledes, naar der ses bort fra de i de senere Aar bevilgede Dyrtidstillæg, andrage Kr. 1. 210 000,00 for Kommunens Vedkommende og Kr. 45.000,00 for Havnens Vedkommende."

Hoslagt tillader man sig at fremsende til det ærede Byraads Approbation den ved

Forhandling med "Smede- og Maskinarbejdernes Fagforening" indgaaede Overenskomst angaaende Kommunens og Havnens Smede og Maskinarbejdere m. fl. :

Forslag til Overenskomst mellem

Aarhus Byraad og Smede- og Maskinarbejdernes Fagforening i Aarhus.

Mellem Aarhus Byraad paa Aarhus Kommunes Vegne og Smede- og Maskinarbejdernes Fagforening i Aarhus er Dags Dato oprettet og indgaaet følgende Overenskomst for de ved Aarhus Kommune beskæftigede Medlemmer af Dansk Smede- Maskinarbejder Forbund.

§ 1-

Timelønnen for faste Smede- og Maskinarbejdere er 1 Kr. 65 Øre pr. Time. Arbejdstiden er 8 Timer daglig (48 Timer ugentlig). Den normale Arbejdstid falder mellem Kl. 6 Morgen og Kl. 5 Eftermiddag Overarbejde de første 3 Timer efter den normale Arbejdstids Ophør betales med et Tillæg af 50 %, derefter og indtil den normale Arbejdstids Begyndelse betales et Tillæg af 100 %. Søn- og Helligdagsarbejde betales med et Tillæg af 100 %".

Løse Smede og Maskinarbejdere lønnes med 1 Kr. 65 Øre plus et Dyrtdstillæg af 25 Øre pr. Time med samme Procenttillæg for Over-, Nat- og Helligdagsarbejde, som for fast ansatte.

§ 2.

Til fast ansatte Maskinassistenter og Smede- og Maskinarbejdere, der arbejder i kontinuerlig Drift, 2 eller 3 Holds Skifte, betales der for Arbejde i Tiden Kl. 6 Aften til Kl. 6 Morgen et Tillæg af 25 % til ovenanførte Timeløn 1 Kr. 65 Øre. Søndagsarbejde betales med et Tillæg af 100 % af Grundlønnen, for Arbejde paa andre Helligdage betales et Tillæg af 50 % af Grundlønnen.

Haandværkere, som afløser Maskinassistenter, udbetales for Vagter, der ligger mellem Kl. 6 Aften og Kl. 6 Morgen et Tillæg af 25 %". Søndagsarbejde betales med et Tillæg af 100 % af Grundlønnen, for Arbejde paa andre Helligdage betales et Tillæg af 50 % af Grundlønnen. § 4-

Hvor Forholdene tillader det, kan Arbejdstiden omlægges til Tiden mellem Kl. 7 ½ og Kl. 5.

§ 5.

Smede- og og Maskinarbejdere indenfor Belysningsvæsenet og andet Steds, hvor mindst



5 Mand er beskæftiget, vælger af deres Midte en Tillidsmand, som er forpligtet til at forebringe deres Klager og Henstillinger og føre deres Forhandlinger overfor Ledelsen, dog kun for saa vidt den enkelte ikke selv kan ordne sine Forhold.

§ 6

Akkordarbejde kan indføres efter Forhandling imellem Ledelsen og Tillidsmanden. Kan Enighed om Akkord ikke opnaas, udføres Arbejdet paa Timeløn. Ved alt Akkordarbejde er Timelønnen garanteret.

§ 7.

Ved Kommunen kan kun beskæftiges organiserede Smede og Maskinarbejdere.

§ 8.

Smede og Maskinarbejdere ved Kommunen er pligtige at være Medlem af en statsanerkendt Sygekasse, og sikre sig den højeste Pengehjælp der kan faas, dog mindst 1 Kr. 90 Øre pr. Dag.

I Sygdoms- og Ulykkestilfælde betales, naar der fremlægges Lægeattest eller Sygekassekvittering , fuld Timeløn i de første 13 Uger med Fradrag af den Pengehjælp, som Sygekassen eller Ulykkesforsikringen yder. Dog bestales der ingen Løn for de første 3 Sygedage.

Efter 13 Ugers Forløb erholder tilskadekomne Understøttelse efter Ulykkesforsikringslovens Regler.

§ 9.

For Blyodning betales ekstra 2 Kr. pr. Dag. Hjemmevagter betales med 20 Kr. ekstra pr. Uge uden Ekstrabetaling for Udkaldelse under disse. Autogensvejsning udføres saa vidt mulig i Akkord. Ved særlig snavset Arbejde udleverer Kommunen Overtrækstøj.

§ 10.

Enhver Funktionær, der har været i Kommunens (Havnens) Tjeneste i mindst 225 Dage før et Ferieaars Begyndelse - 1. April - har uden Afkortning i Lønnen Ret til en aarlig Ferie paa 6 Hverdage, saa vidt muligt i Forbindelse med 2 Søndage Efter en Tjenestetid af 3 Aar har vedkommende Funktionær Ret til en Ferie paa 12 Hverdage, saa vidt mulig i Forbindelse med 3 Søndage. En Funktionær, der er afskediget, kan ikke gøre Fordring paa Ferie, selv



om han er ferieberettiget, og der kan ikke ydes Penge vederlag som Erstatning for Ferie.

§ 11.

Paa Valgdage til Folketinget gives der de Funktionærer, der har Valgret, Frihed med fuld Løn fra Kl. 12 Middag, alt under fornødent Hensyn til den daglige Drift.

Paa kommunale Valgdage kan Funktionærer, som har Valgret, skiftevis faa 2 Timers Frihed uden Afkortning i Lønnen.

Ønsker Funktionærerne fri den 1. Maj fra Middag, gives denne Frihed uden Løn i saa stor Udstrækning som muligt.

§ 12.

Ved Afskedigelser paa Grund af Mangel paa Arbejde, skal saa vidt muligt først afskediges de, der sidst er antaget i Kommunens Tjeneste.

§ 13.

Foruden forannævnte Lønning tilkommer der enhver fast Smed eller Maskinarbejder et ikke pensionsgivende Dyrtidstillæg, der udbetales maanedlig og bagud:

a) For gifte Mænd, For Enkemænd, Enker, fraskilte og fraseparede Mænd og Kvinder, som har egen Husstand, eller hvem der paahviler Forsørgerpligt overfor Børn under 18 Aar, samt for ugifte, hvem saadan Forsørgerpligt paahviler, og som har egen Husstand, fastsættes Dyrtidstillæget for Halvaaret Oktober 1919- Marts 1920 til 450 Kr. aarlig plus 50 Kr. for hvert Barn under 15 Aar.

b) For alle øvrige mandlige og kvindelige faste Funktionærer 200 Kr aarlig.

For Tiden efter Marts Maaned 1920 fastsættes Dyrtidstillæget til 450 Kr. aarlig plus 50 Kr. for hvert Barn under 15 Aar for de under a) nævnte og til 200 Kr. for de under b) nævnte Funktionærer, dog at fornævnte Dyrtidstillæg henholdsvis 450 Kr. og 200 Kr, forhøjes eller nedsættes efter følgende Regler:

For hver fulde 3 %, hvormed Summen af de Udgiftsposter til Fødevarer, Beklædning, Brændsel og Belysning samt Bolig stiger over eller falder under det af "Det statistiske Departement" for Januar 1919 beregnede tilsvarende Udgiftstal for Normalregnskabet, forhøjes eller nedsættes Dyrtidstillæget med 45 Kr. aarlig for de under a) nævnte og med 20 Kr. aarlig for de under b) nævnte Funktionærer, jfr. Bestemmelserne i §§ 89. 90. 91 i Lov



Nr. 77 1918-19 om Statens Tjenestemænd.

Naar samlevende Ægtefæller begge er berettigede til Dyrtidstillæg, udbetales der hver af Ægtefællerne Halvdelen af det største Tillæg, som en af dem kan opnaa.

Personer, der oppebærer Dyrtidstillæg af Staten, kan ikke udbetales Dyrtidstillæg af Kommunen.

§ 14.

Dyrtidstillæget udbetales efter den højeste Sats, forsaavidt Funktionærer opfylder Betingelserne herfor senest Dagen før Tillæget forfalder til Betaling.

§15.

Administrationen er bemyndiget til at forlange de til Dyrtidstillæggets Beregning nødvendige Oplysninger afgivne af de paagældende paa Tro og Love. I Vægningstilfælde fortabes Retten til Dyrtidstillæget.

§ 16.

Eventuelle Stridigheder, der maatte iopstaa mellem Smede- og Maskinarbejderne og Kommunen, og som ikke bilægges ved Forhandling med de respektive Administrationsgrenes Ledere eller Udvalg, henvises til en Voldgfft, bestaaende af 4 Medlemmer, hvoraf 2 Medlemmer vælges af den stedlige Arbejdsgiverforening og 2 Medlemmer af Fællesorganisationen.

Oynaas der ikke Enighed indenfor Voldgiften, vælger denne en Opmand, som afgør Stridsspørgsmaalet. I Tilfælde af, at der ikke kan opnaas Enighed om Valget af en Opmand, udnævnes denne af Politimesteren. Der kan ikke erklæres Streike, forinden Stridsspørgsmaalet har været behandlet af Voldgiften.

§ 17.

Nærværende Overenskomst er gældende indtil den med 3. Maaneders Varsel opsiges af een af Parterne til Ophør.

Hoslagt tillader man sig at fremsende til det ærede Byraads Approbation den ved Forhandling med de kommunale Arbejdsmænds Fagforening oprettede Overenskomst angaaende Kommunens og Havnens Arbejdsmænd, hvorom der er opnaaet Enighed, kun ønsker Fagforeningen Dyrtidshjælpen udbetalt med 25 Øre pr. Time sammen med

Timelønnen, medens Lønudvalget har ment, at Dyrtidshjælpen bør udbetales de faste Arbejdsmænd efter de samme Regler og maanedsviis, som for Kommunens maanedslønnede Funktionærer.

Forslag til Overenskomst mellem

Aarhus Byraad paa Aarhus Kommunes Vegne og "De kommunale Arbejdsmænds Fagforening", Afdeling af "Dansk Arbejdsmands Forbund", vedrørende de ved Aarhus Kommune og Aarhus Havn beskæftigede Arbejdsmænd.

A) Retorthusarbejdere, Maskinpassere i Vandgasværket, Ammoniakkogere, Kultrillere ved Elektricitetsværket og Tjærecentrifugepasseren lønnes med 12 Kr. pr. Vagt (8 Timer) eller 72 Kr. pr. Uge (48 Timer) plus Dyrtidstillæg som for maanedslønnede. For Vagter, der falder mellem Kl. 6 Aften og Kl. 6 Morgen betales et Tillæg af 25 % af Grundlønnen. Søndagsarbejde bejde betales med et Tillæg af 100 % af Grundlønnen, for Arbejde paa andre Helligdage betales et Tillæg af 50 % af Grundlønnen.

Til Retorthusarbejdere henregnes Fyrbødere, Kultrillere, Kokestrillere, Retortrensere, Maskinpassere og Børrensere.

Kaldes en Arbejder til Arbejde i Retorthuset om Natten for 1 Vagt eller mindre, betales der ham efter den for Retortarbejdere gældende Takst for Natarbejde.

B) Arbejdsmænd under Kommunens forskellige Administrationsgrene og Pladsarbejdere ved Belysningsvæsenet lønnes med 1 Kr. 42 Øre pr. Time plus Dyrtidstillæg som for maanedslønnede for faste Arbejdere og 1 Kr. 42 Øre pr. Time plus Dyrtidstillæg 25 Øre pr. Time for løse Arbejdere.

Skovarbejdere, der ydes Bolig, betaler herfor efter den Værdi, Skovudvalget ansætter denne Ydelse til

For alt Kularbejde, naar dette ikke udføres som Akkordarbejde, Rensning af Tjæreledninger og Hovedledninger, samt for Udskylning af Ventilbrønde betales et Tillæg af 10 Øre pr. Time.

For Rensning af Dampkedler og Rensekasser, samt Udtrilning af Myremalm betales 2 Kr. ekstra pr. Dag. For Kørsel med Ildvogne og Nedstødning af Kokes til disse betales ekstra 25 % af Retorthusarbejderlønnen. For centrifugering af Tjære betales ekstra 5 Øre pr. Tønde. For Lægning og Tætning af Kloakrør og Mødder, Rensning af Grøfter og Damme



betales ekstra 10 Øre pr. Time. For Knusning og Udlægning af Klorcalcium betales ekstra 10 Øre pr. Time. For Flytning af Lig betales ekstra 50 % af Timelønnen. For Rensning af Kloaker betales 2 Kr. pr. Time med sædvanligt Tillæg for Overarbejde. Arbejder ved Rensning af Aaen lønnes med et Tillæg af 20 Øre pr. Time med sædvanligt Tillæg for Overarbejde.

Afløsning for Belysningsvæsenets Portvagt betales med 1 Kr. 42 Øre pr. Time uden Hensyn til om det er Dag-, Nat- eller Søn- og Helligdagsarbejde.

Alt Overarbejde betales med et Tillæg af 50 % af Grundlønnen - 1 Kr. 42 Øre pr. Time - de første 3 Timer efter den normale Arbejdstids Ophør, derefter og indtil den normale Arbejdstids Begyndelse betales et Tillæg af 100 %, Søn- og Helligdagsarbejde betales med et Tillæg af 100 %.

§ 2.

Den normale Arbejdstid, som falder mellem Klokken 6 Morgen og Kl. 5 Eftermiddag, er 8 Timer, afbrudt med ½ Times Frokost og 1 ½ Times Middag. Hvor Forholdene tillader det, kan Arbejdstiden, særlig i Vinterhalvaaret omlægges til Tiden Kl 7 ½ til Kl. 4, kun afbrudt med ½ Times Spisetid Overarbejde samt Søn- og Helligdagsarbejde indskrænkes til det mindst mulige.

§ 3.

Arbejds mænd indenfor Belysningsvæsenet og andre kommunale Institutioner, hvor der beskæftiges mindst 5 Arbejdere, vælger af deres Midte en Mand, der som deres Repræsentant eller Tillidsmand forebringer deres Klager eller Henstillinger overfor Ledelsen, saafremt den enkelte Arbejder ikke selv kan ordne sine Forhold.

§ 4.

Eventuelt Akkordarbejde udføres efter Forhandling mellem Ledelsen og den enkelte Arbejder eller Arbejds mændenes Tillidsmand. Opnaas ikke Enighed om Akkord, udføres Arbejdet paa Timeløn. Ved alt Akkordarbejde er Timelønnen garanteret. Sættes en timelønnet Arbejdsmand til at arbejde sammen med Akkordarbejdere, maa han saavidt muligt deltage i Akkorden.

§ 5.

Retorthusarbejdere, Maskinpassere i Vandgasværket, Elektricitetsværkets Kultrillere og

Ammoniakkogere beskæftiges ved kontinuerlig Drift à 8 Timers Vagt. Arbejdet skiftes saa vidt muligt mellem Arbejderne. Helligdagsarbejdets Fordeling ordnes ved Forhandling mellem Ledelsen og Tillidsmanden.

Ved Nedbrydning og Opbygning af gamle Ovne deltager Arbejdsmændene i Akkorden for den faste Murer.

§ 6.

Ved Afløsning i Retorhuset afløses i al Almindelighed Arbejdsmænd af Arbejdsmænd, hvorfra undtages Afløsning paa Søn- og Helligdage samt under Ferie og Sygdom.

Ved alt Rørledningsarbejde skal der være en faglært Arbejder til Stede. Ved faglært Arbejder forstaas ikke alene Smede- og Maskinarbejdere, mén tillige Arbejdsmænd, som i flere Aar har været beskæftiget ved Rørledningsarbejde. Slemning af Rør betales med 10 Øre ekstra pr. Time.

§ 7.

For Havnevæsenets og Kommunens Folk gælder tillige følgende: Ved alt Tjærearbejde udleveres Overtrækstøj. Havnevæsenet leverer til Arbejdsbrug Træskostøvler i samme Omfang som hidtil. Ved alt Kloakarbejde og ved Gravkastning paa Kirkegaarden udleveres Olietøj og Træskostøvler samt det fornødne Værktøj. Arbejdsmænd udleveres Overtrækstøj i saa stor Udstrækning, som det skønnes nødvendigt.

Paa alle større Arbejdspladser, hvor der beskæftiges en større Arbejdsstyrke, maa der, naar Arbejdet strækker sig over en længere Periode, forefindes en Spisestue, som i Tiden fra 1. Oktober til 1. April maa holdes opvarmet i Spisetiden.

§ 8.

Enhver Funktionær, der har været i Kommunens (Havnens) Tjeneste i mindst 225 Dage før et Ferieaars Begyndelse - 1. April - har uden Afkortning i Lønnen Ret til en aarlig Ferie paa 6 Hverdage, saavidt muligt i Forbindelse med 2 Søndage. Efter en Tjenestetid af 3 Aar har vedkommende Funktionær Ret til en Ferie paa 12 Hverdage, saa vidt muligt i Forbindelse med 3 Søndage. En Funktionær, der er afskediget, kan ikke gøre Fordring paa Ferie, selv om han er ferieberettiget, og der kan ikke ydes Pengevederlag som Erstatning for Ferie.

Ferieberettigede Arbejdere erholder ligeledes under Sygdoms- og Ulykkestilfælde, naar der fremlægges Lægeattest eller Sygekassebogen paategnet af Lægen, fuld Timeløn i de

første 13 Uger med Fradrag af den Pengehjælp, som Sygekassen eller Ulykkesforsikringsselskabet yder. Under Sygdomme, der kun varer 3 Dage, ydes ingen Løn, hvorimod der for Sygdomme, der varer i 4 Dage og derover, ogsaa betales Løn for de første 3 Sygedage. Efter 13 Ugers Forløb erholder tilskadekomne Understøttelse i Henhold til Ulykkesforsikringslovens Regler.

Enhver af Kommunens Arbejdere er pligtig til at være Medlem af en statsanerkendt Sygekasse og at sikre sig en Pengehjælp af mindst Kr. 1,90 pr. Dag. Ingen Arbejder maa i flere Sygekasser sikre sig saa stor en Pengehjælp, at denne i Forbindelse med det Beløb, der udbetales af Kommunen, overstiger Ugelønnen.

§ 10.

Paa Valgdage til Folketinget gives der de Arbejdere, der har Valgret, Frihed med fuld Løn fra Kl. 12 Middag, alt under fornødent Hensyn til den daglige Drift.

Paa kommunale Valgdage kan Arbejdere, som har Valgret, skiftevis faa 2 Timers Frihed uden Afkortning i Lønnen.

Ønsker Arbejderne fri den 1. Maj fra Middag, gives denne Frihed uden Løn i saa stor Udstrækning som muligt, Disse Fridage bør ligeledes ordnes ved Forhandling mellem Ledelsen og Tillidsmanden.

§ 11.

Ved Kommunen kan kun beskæftiges organiserede Arbejdsmænd, som tilhører "Dansk Arbejdsmands Forbund".

Ved Afskedigelse af Folk, afskediges disse efter Anciennitet, saafremt andre Forhold ikke gør sig gældende.

§ 12.

Lygtetændere ved Aarhus Belysningsvæsen og Aarhus Havn lønnes med Kr. 68,00 pr. Uge. Distrikterne inddeles efter Ledelsens Skøn, dog ikke udover 75 Lygter i de Distrikter, hvor de staar tættest, og noget mindre i Yderdistrikterne. Foruden Tænding og Slukning af Lygterne udfører Lygtetænderne Netpaasætning og Pudsning af Lygterne i hver sit Distrikt, hvilket foretages mindst 1 Gang ugentlig.

Lygtekontrollører eller Arbejdsmænd, der eventuelt beskæftiges ved Optrækning af automatiske Lygtetændingsuhre, herunder Netpaasætning og Pudsning, lønnes, naar de

har fuldt Distrikt - 270 Lygter - med 68,00 Kr. pr. Uge, og der ydes ingen Ekstrabetaling for det nødvendige Eftersyn af Lygteautomaterne om Aftenen. Efterhaanden, som der indføres flere Lygteautomater, beskæftiges overflødige Lygtetændere saa vidt muligt ved andet Arbejde indenfor Kommunen.

Lygtetænderne har 1 Fridag hver 13. Dag. § 13.

Naar Arbejdspladsen ligger 3-5 km fra Domkirken i lige Linie, godtgøres ½ Time om Morgen og ½ Time om Aftenen, for en Afstand fra Domkirken i lige Linie af 5-7 km godtgøres 1 Time om Morgen og 1 Time om Aftenen.

§ 14.

Ansættes en Mand som timelønnet Formand eller Kontrol, betales der ham 1 Krone ekstra pr. Dag, naar der beskæftiges mindst 4. Mand ellers 50 Øre pr. Dag, dog maa han deltage i Arbejdet i den Udstrækning, som den tilsynshavende Ingeniør eller Driftsleder finder det formaalstjenligt. Den, der udtages til Formand eller Kontrol, maa fortrinsvis udtages blandt de Folk, der i flere Aar har arbejdet for Kommunen. § 15.

Arbejdsmænd, der er gifte og bosiddende i Aarhus, vil fortrinsvis blive taget i Arbejde.

§ 16.

Anmodes en Mand om at møde paa Arbejde og intet Arbejde faar, betales der ham, saafremt Naturforholdene ikke er Skyld deri, 1/4 Dagløn. Mindste Betaling for en Mand, der er i Arbejde, er ½ Dagløn.

§ 17.

Foruden forannævnte Lønning tilkommer der enhver fast Arbejder et ikke pensionsgivende Dyrtidstillæg, der udbetales maanedlig og bagud

a) For gifte Mænd, for Enkemænd, Enker, fraskilte og fraseparerede Mænd og Kvinder, som har egen Husstand, eller hvem der paahviler Forsørgerpligt overfor Børn under 18 Aar, samt for ugifte, hvem saadan Forsørgerpligt paahviler, og som har egen Husstand, fastsættes Dyrtidstillæget for Halvaaret Oktober 1919 - Marts 1920 til 450 Kr. aarlig plus 50 Kr. for hvert Barn under 15 Aar.

b) For alle øvrige mandlige og kvindelige faste Arbejdere 200 Kr. aarlig.

For Tiden efter Marts Maaned 1920 fastsættes Dyrtidstillæget til 450 Kr. aarlig plus 50 Kr.



for hvert Barn under 15 Aar for de under a) nævnte Arbejdere og til 200 Kr. aarlig for de under b) nævnte Arbejdere, dog at fornævnte Dyrtidstillæg, henholdsvis 450 Kr. og 200 Kr., forhøjes eller nedsættes efter følgende Regler:

For hver fulde 3 %, hvormed Summen af de Udgiftsposter til Fødevarer, Beklædning, Brændsel og Belysning samt Bolig stiger over eller falder under det af "Det statistiske Departement" for Januar 1919 beregnede tilsvarende Udgiftstal for Normalregnskabet, forhøjes eller nedsættes Dyrtidstillæget med 45 Kr. aarlig for de under a) nævnte og med 20 Kr. aarlig for de under b) nævnte faste Arbejdere, jfr. Bestemmelserne i §§ 89. 90. 91 i Lov Nr. 77, 1918- 19 om Statens Tjenestlsmænd.

Naar samlevende Ægtefæller begge er berettigede til Dyrtidstillæg, udbetales der hver af Ægtefællerne Halvdelen af det største Tillæg, som en af dem kan opnaa.

Personer, som oppebærer Dyrtidstillæg af Staten, kan ikke udbetales Dyrtidstillæg af Kommunen.

§ 18.

Dyrtidstillæget udbetales efter den højeste Sats, for saa vidt Funktionæren opfylder Betingelserne herfor senest Dagen før Tillæget forfalder til Betaling.

§ 19.

Administrationen er bemyndiget til at forlange de til Dyrtidstillægets Beregning nødvendige Oplysninger afgivne af de paagældende paa Tro og Love. I Vægringstilfælde fortabes Retten til Dyrtidstillæget.

§ 20.

Eventuelle Stridigheder, der maatte opstaa mellem Arbejderne og Kommunen, og som ikke bilægges ved Forhandling med de respektive Administrationsgrenes Udvalg eller Ledere, henvises til en Voldgift, bestaaende af 4 Medlemmer, hvoraf 2 Medlemmer vælges af den stedlige Arbejdsgiverforening og 2 Medlemmer af Fællesorganisationen Opnaas ikke Enighed indenfor Voldgiften, vælger denne en Opmand, som afgør Stridsspørgsmaalet. I Tilfælde af, at der ikke kan opnaas Enighed om Valget af en Opmand, udnævnes denne af Politimesteren.

Der kan ikke erklæres Strejke, forinden Stridsspørgsmaalet har været behandlet af Voldgiften.



§ 21.

Denne Overenskomst gælder fra den 1. Oktober 1919 til den 1. Oktober 1920 og kan opsiges med 3 Maaneders Varsel, første Gang til Ophør den 1. Oktober 1920.

Møller forelagde de forskellige Forslag. Det var anden Gang, Taleren som Formand for Lønudvalget forelagde Forslag til Lønregulativ for Aarhus Kommune, Sidste Gang var i 1916, og da var det Forudsætningen, at det skulde strække sig over ikke saa faa Aar. Det var et meget brydsomt Arbejde at lave et saadant Lønregulativ og egentlig mere, end der burde paalægges et Byraadsudvalg, for det var ikke gjort med en Forhandling med Repræsentanter for Tjenestemænd i Almindelighed, men Udvalget havde maattet forhandle med alle de enkelte Organisationer, hvorved Arbejdet var blevet langt større og vanskeligere. Udvalgets Opgave havde været en dobbelt; dels vilde man gerne fremkomme med et Forslag, som i al Almindelighed kunde tilfredsstille Tjenestemændene, idet dette ikke havde saa ringe Betydning for Kommunens Administration, dels var man nødt til at se paa Kommunens finansielle Stilling. Udvalget havde derfor ment at være paa den rigtige Side, naar man holdt sig saa nær som muligt op til Statens Lønforslag, og dette Princip havde man fulgt, ja var i flere Tilfælde gaaet noget videre, medens man under ingen Omstændigheder kunde følge Københavns Kommune, som havde overbudt Staten. Det havde været vanskeligt at faa de forskellige sat i de Lønklasser, hvor de hørte hjemme, men Taleren mente dog, at Udvalget nogenlunde havde truffet det rigtige.

Lønklasserne var sammendraget til 11 i Stedet for som tidligere 15. Hvad Dyrtidstillæget angik, havde man ikke fulgt Statens Forslag med de mange Tillæg, hvilket var en Fordel for Funktionærerne, idet saa godt som hele Lønnen blev fast, og man næppe kunde vente en yderligere Stigning af Livsfornødenhederne. Ligeledes havde man fulgt det gamle Princip at give den største Dyrtidshjælp tillige med et Tillæg for Børn, da det var Familier med flere Børn, som mest mærkede Dyrtiden. Endelig var der en Forandring mere i Tjenestemændenes Favør, idet der i al Almindelighed var indført en Stigning til højeste Løn i Løbet af 6 Aar i Stedet for som tidligere 15 Aar. Tillige var der foreslaaet nye Bestemmelser for Bolig, Brændsel og Ferier.

Taleren omtalte derefter de forskellige Foreninger, som Udvalget havde forhandlet med. Man havde haabet at kunne forelægge Byraadet et Forslag, som var tiltraadt af de forskellige Organisationer, men det havde ikke været muligt at opnaa Enighed med dem alle, og navnlig var dér Utilfredshed indenfor "Foreningen af maanedslønnede

Funktionærer". Denne havde forelagt et andet Forslag, som Taleren sammenlignede med Lønudvalgets. Det laa gennemgaaende mindst 25 % højere end dette; desuden var flere Funktionærer sat i helt andre Lønklasser, medens en Del slet ikke var medtaget i Forslaget. Taleren vilde bede Byraadet tage Stilling til, hvorvidt Udvalget skulde begynde paa nye Forhandlinger paa Basis af dette Forslag, for saadanne vilde næppe føre til noget, og i saa Fald maatte hellere andre end Lønudvalget træde til.

Taleren gennemgik derefter udførligt de enkelte Klasser i Lønudvalgets Forslag og paaviste hvilke Ændringer, der var sket fra det tidligere Regulativ. Samtidig drog Taleren en Sammenligning mellem det foreliggende Forslag og Statens Lønningslove, hvoraf fremgik, at de foreslaaede Lønninger ikke stod tilbage for Statens, men endog paa flere Punkter var højere.

Med de kommunale Arbejdsmænds Fagforening havde Udvalget efter lange Forhandlinger i det væsentlige opnaaet Enighed. Der var blot en lille Divergens med Hensyn til Udbetalingen af Dyrtidshjælpen.

Forskellige Funktionærer havde forlangt at blive optaget paa Lønregulativet, f. Eks en Del af Personalet ved Sygehusene, Skovfogder og Markbetjente. Men man havde ment det rigtigst først at høre de paagældende Udvalgs Mening herom.

Lønudvalget mente hermed at have forelagt et Forslag, som kunde kaldes fuldt forsvarligt for Funktionærerne. Det var derfor en Skuffelse for Udvalget, at det ikke havde skabt Tilfredshed. Men hvis Tjenestemændene syntes, der var foreslaaet for lidt, var der sikkert ikke faa af Byens Borgere, der mente det modsatte. Naar man tog Hensyn til den faste Stilling, Pension, Ferier o. s. v., vilde vist mange Handlende og Haandværkere ønske en saadan Stilling.

Hvad den pekuniære Side angik, var det jo en meget stor Udgift, der herved paalagdes Kommunen, idet det drejede sig om en Stigning fra 1916 paa mindst 1 1/4 Million Kroner. Taleren mindede om det store Kompleks af Skattelove, der for nylig var vedtaget i Rigsdagen, og Kommuneskatten var saa høj, at man nødig skulde højere op. Det var derfor nødvendigt at vise meget stor Sparsommelighed og vente med nye Udgifter saa længe som muligt. Det vilde blive nødvendigt at forhøje Betalingen for Gas, Lys og Vand o. s. v., hvis disse Værker skulde kunne bære Lønforhøjelsen for deres Funktionærer. Taleren vilde henstille at faa en billigere Administration paa Sygehusene, eller ogsaa maatte der forlanges en større Betaling for Indlæggelser; Kommunen kunde ikke vedblivende udrede

saa store Udgifter til Hospitalsvæsenet.

Hvorledes de yderligere Forhandlinger skulde foregaa, vidste Taleren ikke. Det var tvivlsomt, at Lønudvalget med Held kunde forhandle videre, i hvert Fald ikke paa Grundlag af det Forslag, som var fremkommen fra Funktionærernes Side. Skulde dette lægges til Grund, maatte de enkelte Udvalg forhandle videre. Lønudvalget havde gjort sit bedste og ikke sparet Tid for at opnaa Enighed, men der kom jo et Tidspunkt, hvor man ikke kunde mere. Forhaabentlig vilde det lykkes at komme til Enighed med de fleste Foreninger; men til de øvrige maatte Byraadet saa sige, at hvis de Folk ikke vilde blive i Kommunens Tjeneste, maatte de opsiges deres Pladser, og saa maatte man se at erstatte dem paa anden Maade. Hvis man blev ved med at give efter, vilde det ikke mere blive Byraadet, der styrede Byens Sager; det vilde blive Funktionærstyre, og det var Byen i det lange Løb ikke tjent med. - Taleren vilde hermed anbefale de forskellige af Udvalget fremsatte Forslag.

Christensen skulde blot omtale enkelte Punkter, hvorom der ikke var opnaaet Enighed. Kedelpasserne f. Eks. forlangte at blive rykket op i Lønklasse med Haandværkere og Assistenten, men Udvalget havde ment, at der ligesom tidligere burde være en Forskel mellem Haandværkere og ikke faguddannede Folk. Kedelpasserne kunde dog ikke siges at være forurettede; deres faste Løn var paa højeste Trin 4000 Kr., og dertil kom en ekstra Betaling af 25 % for Natarbejde og 50 % for Helligdagsarbejde, hvilket for 1 Aar beløb sig til ca. 600 Kr.. Dyrtidstillæget var ligeledes ca. 600 Kr.. Desuden fik Kedelpasserne ved Belysningsvæsenet en Erstatning paa 50 Øre daglig for daarlig Brændsel. Endelig havde man kørt meget med Dampanlæg under de vanskelige Forhold paa Elektricitetsværket, hvorfor der havde været en Del Ekstraarbejde om Søndagen udover de 48 Timer, og dette betaltes med en Overpris af 100 %. Hvis disse Forhold fortsattes, vilde det betyde et yderligere Tillæg paa ca. 950 Kr., alt i alt en Aarsløn af 6277 Kr.. Men selv med den normale Løn af 5300 Kr var det betydelig mere, end Staten lønnede Folk med i lignende Stillinger. Ved Vandværket var den egentlige Løn for Fyrbøderne ogsaa 4000 Kr., men dertil kom ekstra Betaling for Nat og Overarbejde, samt Tillæg for Fyring med Tørv, skønt der af den Grund var ansat en ekstra Fyrbøder. Alt medregnet kunde Aarslønnen her løbe op til 5898 Kr. Udvalget mente derfor ikke at kunne gaa læugere her, selv om det førte til, at Kedelpasserne opsigde deres Pladser. For Haandværkernes Vedkommende vilde den kontinuerlige Drift give dem et Tillæg paa 5 - 600 Kr. aarlig, altsaa ialt en Løn af 55-5600 Kr.. Arbejdsmændene kom op paa 80 Kr. pr Uge, men dertil kom en hel Del Tillæg for kontinuerlig Drift og Ekstraarbejde. Hvad Kontorpersonalet angik, kunde de med



Dyrtidstillæget opnaa en Slutløn af 3875 Kr., og det var betydeligt mere, end de fleste private Virksomheder betalte. Indenfor Landsorganisationen laa Kvindernes Lønninger ca. 20 % lavere end Mændenes, og hvis man ønskede at komme ind paa det samme her, havde Taleren intet derimod. Kvinderne havde jo betydelig flere Sygedage. Man maatte da have en særlig Skrivelklasse, hvor en Løn paa 3000 Kr nok kunde kaldes forsvarlig. Taleren vilde ligesom Formanden udtale, at Udvalget havde gjort sig alle mulige Anstrængelser for at opnaa et Resultat, der kunde være tilfredsstillende for Funktionærerne, og som ikke stod tilbage for andre Kommuner med Undtagelse af København. I det store og hele var der vist ogsaa nogenlunde Tilfredshed. Taleren vilde anbefale de foreliggende Forslag til Vedtagelse.

Vald. Petersen erkendte, at Udvalget havde udført et stort og vanskeligt Arbejde. Naar Taleren alligevel maatte tale imod det foreliggende Forslag, var det ikke for at apellere til Vælgerne, idet Taleren næppe mere lod sig opstille til Valg som Byraadsmedlem. Derfor kunde Taleren maaske ogsaa udtale sig lidt mere frit end andre af Medlemmerne. Taleren var enig med Hr. Møller i, at man ikke skulde drive Overbudspolitik, og at man ikke kunde følge Københavns Kommune. Indenfor Fagorganisationerne havde man selvfølgelig kunnet tiltræde Forslaget, for de havde jo opnaaet alt, hvad de ønskede. Oprykningerne i Lønklasserne var særlig sket i den øverste Ende, hvor enkelte var rykket hele 3 Klasser op. Men Udvalget havde været særdeles uheldigt med 8. og 9. Lønklasse. Taleren havde intet imod, at en teknisk uddannet Mand, som havde ofret nogle Aar paa sin Uddannelse, fik noget mere i Løn, og det havde altid været Tilfældet; men her vilde det blive en Forskel paa ca. 1000 Kr. aarligt, og det var at forrykke Forholdet og gøre Skellet langt større end tidligere.

Udvalget havde vist haft en vis Antipati mod Kontorpersonalet. Kontorfolkene maatte ogsaa ofre en Del paa deres Uddannelse, og det var derfor underligt, at man ikke havde ført Konsekvensen fra de tekniske Fag ud til Kontorfolkene. Efter det foreliggende Forslag kunde en Kontorassistent først efter mange Aars Tjeneste opnaa den Løn, som en Arbejdsmand begyndte med. Principet "Lige Løn for Mænd og Kvinder" var gennemført i Teorien, men i Praxis var det noget helt andet; der gjaldt det kun for ganske enkelte, og de allerfleste Kvinder fandtes i 9. Lønklasse. Stillingen som Kontorassistent af 3 Klasse var vist blevet oprettet for at holde Kvinderne nede, og det medførte bl. a., at en Kvinde, der havde været i Kommunens Tjeneste i 17 Aar, kun kunde faa en Løn af 2800 Kr., og denne



Løn naaedes tilmed først efter 15 Aars Tjeneste, medens de øvrige Lønklasser havde en Stigning paa 6 Aar. Den Slags skabte ikke rolige Forhold, men gav netop Anledning til ulovlige Strejker o. lign. Hvis man ønskede Kontorerne i Aarhus Kommune besat med dygtige Folk, var det aldeles nødvendigt at ændre 9. og 10. Lønklasse, ellers vilde Forslaget heller ikke blive godkendt. Som det forelaa, kunde Taleren ikke stemme derfor.

Brammer antog, at der skulde nye Forhandlinger og Overvejelser til, inden Forslaget kunde blive endelig vedtaget, og Taleren vilde da henlede Opmærksomheden paa Slagtehusinspektøren, som var ansat i 2. Lønklasse. Men naar de øvrige Ledere af Kommunens forskellige Institutioner var sat i 1. Lønklasse, burde Slagtehusinspektøren ogsaa sættes der. Han kom ellers paa en Løn, som var mindre end Inspektørernes i flere mindre Byer. Han havde ganske vist haft Ekstraindtægter ved Eksportslagtingen, men disse Indtægter var for Tiden faldet bort, og selv om de kom igen, vidste Taleren, at Inspektøren var villig til at give Afkald paa dem, hvis han blev sat i 1. Lønklasse, og dette Gratiale kunde saa maaske under en eller anden Form gaa i Kommunens Kasse.

Slagtehusinspektøren havde været en udmærket Mand for Aarhus Kommune og havde ledet det offentlige Slagtehus og Kvægtorvet paa en mønsterværdig Maade. Taleren vilde derfor henstille til Lønudvalget at tage hans Oprykning under Overvejelse. Ellers havde Taleren intet imod Forslaget i sin Helhed og kunde særlig slutte sig til Hr. Møllers Bemærkning om, at man maatte have Dækning for disse Udgifter, bl. a. ved at skride til en Forhøjelse af Prisen paa Lys, Gas og Vand, saa at de kommunale Værker kunde klare sig.

Vald. Petersen vilde henstille til Lønudvalget, at pensionerede Folk, som var ansat i Kommunens Tjeneste, blev sat ned i en lavere Lønklasse, og at man fremtidig ikke ansatte Folk, som havde Pension andetsteds fra. Ligeledes var Taleren imod de mange Overtimer. Naar man nu havde indført 8 Timers Arbejdsdag, burde man saa vidt muligt holde sig dertil og komme bort fra det Forhold, at visse Folk havde 30-36 Timer om Ugen i Overarbejde. Hvis det var nødvendigt, maatte der ansættes flere Folk. Endelig vilde Taleren henstille, at naar Kvinder i Kommunens Tjeneste giftede sig, skulde de afskediges, hvis Manden ogsaa var ansat under Kommunen. Manden skulde have en saadan Løn, at han kunde underholde Familien, saa at Konen kunde passe Hjemmet.

Christensen syntes, at Vald. Petersen, talte lidt ved Siden af, og at han kunde have fundet en mere passende Lejlighed til at fremkomme med sin Kritik. Hvad Forskellen mellem de tekniske Fag og Arbejderne angik, saa fandtes den jo overalt i det private Erhverv, og det



var derfor nødvendigt at tage Hensyn til de forskellige Organisationer. Det var rigtigt, at der var sat en Klasse mere inden for Kontorpersonalet, og den omfattede særlig Kvinder; men der var ogsaa mange af disse, som blot udførte et rent maskinmæssigt Arbejde. Men hvis der fandtes en dygtig Kvinde, var der Adgang for hende til at komme op paa Siden af Mændene. I det hele taget kunde Taleren ikke se, at Vald. Petersens Kritik var særlig underbygget; men Vald. Petersen kunde jo fremkomme med et Forslag til en Ændring af 8. og 9. Lønklasse, saa vilde Lønudvalget sikkert se derpaa og tage Hensyn dertil, hvis der var Rimelighed derfor.

Formanden henstillede at slutte 1. Behandling. efter at 4 ind tegnede Talere havde haft Ordet, og saa udsætte 2. Behandling i 14 Dage.

Mikael Johansen var Medlem af Lønudvalget, men havde meget lidt Andel i Forslaget. Taleren syntes, at det i det væsentlige var et fortrinligt Forslag, og de enkelte Smaafejl, som muligvis fandtes, kunde sikkert let rettes ved 2. Behandling. Vandværksbestyreren og Brandinspektøren var muligvis sat temmelig lavt i Forhold til deres Stilling, men det kunde maaske rettes ved lidt mere Anciennitet. Taleren var af Overkirurg Strandgaard gjort opmærksom paa, at Sygeplejerskerne vist var forurettet noget. Foreningen af Provinsysygeplejersker havde udarbejdet et Lønningsforslag for Sygeplejersker, og dette var tiltraadt af Provinslægeforeningen for Danmark. Taleren vilde bede Udvalget undersøge disse Ting og eventuelt komme med Ændringsforslag herom.

Mousten var glad ved, at der var Lejlighed til at forhandle med Udvalget inden 2. Behandling, for der vilde vist for Sygehusenes Personale blive en Del at ændre Der fandtes jo nogle "Andre ansatte", som Portører, Piger, Elever o. fl., der hidtil havde faaet et Tillæg paa 40 %; men disse 40 % faldt jo nu bort, og det vilde da blive nødvendigt at faa noget andet i Stedet. Taleren vilde derfor anbefale, at de Udvalg, som havde saadanne "Andre ansatte", gik sammen og enedes om et Forslag angaaende disse. Hr. Møller havde udtalt, at man havde opnaaet Enighed med Chaufførerne. Men Formanden for disse havde meddelt Taleren, at Lønudvalget havde henvist dem til Sygehusudvalget. Dette var Lønudvalget vist ikke berettiget til.

Vald. Petersen hævdede, at Forskellen mellem teknisk uddannede Folk og Arbejdsmænd var gjort langt større end tidligere. Hvad 8. Lønklasse angik, kunde den praktisk forbedres ved at sætte samme Slutløn, som i 7. Lønklasse, og saa kunde Stigningen f. Eks. være 12-aarig i Stedet for 6 aarig.

Christensen vilde henstille at faa et skriftligt Forslag. Hvad den omtalte Forskel angik, var den tidligere ca. 400 Kr.; nu blev den ca. det dobbelte, men procentvis blev det næppe mere end før.

Møller havde før glemt at sige, at de nye Lønninger skulde gælde fra 1. Oktober 1919. Taleren vilde derfor henstille til Borgmesteren, om

2. Behandling ikke kunde foretages om en Uge, eller i hvert Fald Dyrtdstillæget kunde blive udbetalt inden 1. November, selv om Forslaget ikke blev endelig vedtaget. Til Vald.

Petersen vilde Taleren sige, at Arbejdsmændene næppe havde noget at beklage sig over, idet de havde opnaaet en Timeløn af 1,67 Kr., medens den højeste Timeløn hos private var 1,50 Kr. Hvis man ændrede 8. og 9. Lønklasse, vilde det forrykke Forholdet til 6. og 7.

Lønklasse, og saa kunde det let ende i Virvar. Den mindste Løn for Kontorfolk var ikke 40 Kr. om Ugen, men 166 Kr. maanedlig, og mere betaltes der ikke de unge Medhjælpere i private Virksomheder. Det var rigtigt, at en Dame efter 17 Aars Tjeneste kun opnaaede 2800 Kr., men hun var maaske ikke mere værd. Men i Virkeligheden havde man fulgt Principet "Lige Løn for lige Arbejde!" Taleren kunde være enig med Vald. Petersen m. H. t. Overarbejde og Pensionister, som ansattes under Kommunen. Hvad Slagtehusinspektøren angik, saa havde han i mange Aar haft langt den største Indtægt af Kommunens Embedsmænd, men naar disse Indtægter nu var borte, kunde det maaske være rimeligt at sætte ham i 1. Lønklasse, hvis Slagtehusudvalget ønskede det. Angaaende

Vandværksbestyreren og Brandinspektøren henstillede Taleren til de paagældende Udvalg at fremkomme med Forslag desangaaende. Hvad Chaufførerne angik, var det rigtigt, at Lønudvalget var kommet til Enighed med dem, men de gjorde gældende, at de havde en Mængde Natarbejde, og derfor mente man det rigtigst at høre en Udtalelse fra Sygehusudvalget herom, for hvis det drejede sig om mange Timer ud over de otte, maatte der selvfølgelig tages Hensyn dertil.

Formanden fandt, at det var et meget vidtgaaende Forslag, og at Lønudvalget i det store

Uddrag fra byrådsmødet den 1. november 1919 - side 1

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 361-1919)



Forslag til nyt Lønregulativ for Aarhus Kommunes Embeds- og Bestillingsmænd m. fl. - 2. Behandling.

Møller skulde fatte sig i Korthed, da der efter den udførlige 1. Behandling ikke var Anledning til at komme ind paa en større Forhandling. Der forelaa en Del Ændringsforslag og Andragender, hvoraf Lønudvalget havde tiltraadt en Del. De vigtigste Forandringer i Forslaget var følgende: Dyrtidstillægene foresloges ændrede til 600 Kr. for gifte og 200 Kr. for ugifte. Dyrtidstillæget til Arbejdsmændene foresloges ændret til 25 Øre pr Time baade for faste og løse Arbejdere. 9. Lønklasses Slutløn foresloges forhøjet fra 3000 Kr. til 3200 Kr., hvilket var sket for at imødekomme Handels- og Kontormedhjælperne, og Udvalget mener, at de dermed maa være tilfredse. Det maatte ogsaa kaldes en ganske pæn Stilling, naar man tog i Betragtning, at det var unge Mennesker, og at de havde Anledning til at rykke op i 2. og 1. Assistentklasse. Imidlertid havde Udvalget faaet Meddelelse om, at Handels- og Kontormedhjælperforeningen ikke kunde tiltræde Forslaget, og Foreningen beklagede sig tillige over, at den ikke havde haft Lejlighed til at deltage i en Forhandling om Spørgsmaalet. Dette var dog kun til dels rigtig, idet de havde haft en Mand i Forhandlingsudvalget, og der havde ogsaa været en Forhandling senere, ganske vist uden noget Resultat. I Sammenligning med, hvad der betaltes af private, kunde Udvalgets Forslag dog kaldes fuldt forsvarlig, og tilmed fandtes her Dyrtidstillæg og Pension. Handels- og Kontormedhjælperforeningen havde imidlertid ønsket nye Forhandlinger; men Taleren var meget betænkelig derved. Hvis Lønregulativet nu blev vedtaget, vilde det være farligt at begynde paa yderligere Forhandlinger med en bestemt Klasse, for hvis de derigennem opnaaede Forbedringer, vilde selvfølgelig alle andre Klasser straks melde sig, og saa var man lige vidt. - 10. Lønklasses Slutløn foresloges forhøjet fra 2800 Kr. til 3200 Kr, særlig efter Sygehusudvalgets Ønske, men desværre var Sygeplejerskerne ikke tilfredse dermed, og deres Forening havde ikke kunnet acceptere Forslaget. Sygehusudvalget havde saa foreslaaet, at de skulde udgaa af Lønregulativet, og Taleren antog, tog, at nævnte Udvalg havde forhandlet med dem og kunde opnaa en Overenskomst.

Taleren gennemgik derefter de forskellige Ændringsforslag og Andragender og motiverede kort Lønudvalgets Stilling i de enkelte Tilfælde.

Følgende Ændringsforslag og Andragender forelaa:

1. Lønklasse.

1. Forslag fra Slagtehusudvalget om, at Slagtehusinspektøren, der er gaaet ind paa at give Afkald paa sine Sportler ved Eksportslagtning, rykkes op i 1. Lønklasse med Anciennitet fra 1. Oktober 1913.

Under Forudsætning af, at Slagtehusinspektøren giver Afkald paa samtlige Sportler, som han har oppebaaret hidindtil, foreslaar Lønudvalget, at han rykker op i 1. Lønklasse med Anciennitet fra 1. Oktober 1916.

Vedtoges.

2. Andragende fra Stadsarkitekten om større Anciennitet end anført i Forslaget, eventuelt et personligt Tillæg. - Ikke tiltraadt af Lønudvalget.

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

2. Lønklasse.

3. Forslag fra Brolægningsudvalget om, at Afdelingsingeniør J. Galthen gives Anciennitet fra

1. Oktober 1913. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

4. Forslag fra Brandkommissionen om, at Brandinspektøren gives Anciennitet fra 1. Oktober 1916. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

3. Lønklasse.

5. Andragende fra Observator R. Andersen om Oprykning i 2. Lønklasse. - Ikke anbefalet af Lønudvalget.

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

4. Lønklasse.

6. Forslag fra Kirkegaardsbestyrelsen om, at Bestyreren af Begravelseskontoret gives Anciennitet fra 1. Oktober 1913. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

7. Forslag fra Havneudvalget om, at Havneformanden benævnes "Overformand" og rykkes op i 4. Lønklasse med Anciennitet fra 1. Oktober 19 i 9. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

8. Andragende fra Vandværksbestyreren om Oprykning i en højere Lønklasse. - Ikke anbefalet af Lønudvalget.

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

5. Lønklasse.

9. Forslag fra Lønudvalget om, at Dyr lægen ved Mælkekontrollen udgaar af Lønregulativet, og at hans Løn fastsættes ved Behandling af "Andre ansatte"s Lønforhold.

Vedtoges.

10. Forslag fra Skatteinspektøren om, at Fuldmægtig C. Hindby gives Anciennitet fra 1. Oktober 1913, og at Kontorassistent V. Jacobsen udnævnes til Fuldmægtig med Anciennitet fra 1. Oktober 1916. - Ikke anbefalet af Lønudvalget.

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

6. Lønklasse.

11. Forslag fra Kommunebogholderen om, at Kontorassistent af I Grad, J. Thomsen, gives Anciennitet fra 1. Oktober 1913. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

12. Forslag fra Skatteinspektøren om, at Kontorassistenterne af II Grad, Chr. Børgesen, Joh. Richter og H. Laursen, forfremmes til Kontorassistenter af I Grad. - Ikke anbefalet af Lønudvalget.

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

13. Forslag fra Sygehusudvalget om, at der bevilges Maskinmesteren paa Kommunehospitalet et personligt Tillæg af 500 Kr. - Lønudvalget foreslaar, at der bevilges Maskinmesteren et Tillæg af 300 Kr. for Over- og Helligdagsarbejde.

Lønudvalgets Forslag vedtoges.

14. Forslag fra Lønudvalget om, at der bevilges Maskinmesteren ved Ting- og Arresthuset et Tillæg af 300 Kr. for Over- og Helligdagsarbejde.

Vedtoges.

15. Forslag fra Brolægningsudvalget om, at Formanden ved Kloakpumpestationen gives



Anciennitet fra 1. Oktober 1913. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

16. Forslag fra Lønudvalget om, at Maskinister og Sprøjteførere ved Brandvæsenet bevilges et Tillæg af 200 Kr. for Over- og Helligdagsarbejde.

Vedtoges.

17. Indstilling fra Skoleudvalget om, at Kontorassistent af I Grad paa Skoledirektørens Kontor, J. Hansen, gives Anciennitet fra 1. Oktober 1916. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

18. Forslag fra Havneudvalget om, at Underformanden ved Havnen benævnes Formand og optrykkes i 6. Lønklasse med Anciennitet fra 1. Oktober 1919. - Tiltraadt af Lønudvalget,

Vedtoges.

7. Lønklasse.

19. Forslag fra Fattigudvalget om, at Undersøgerne optrykkes i 6. Lønklasse. - Lønudvalget kan ikke anbefale Forslaget, men foreslaar, at der gives Undersøger M. H. Mortensen Anciennitet fra 1. Oktober 1916.

Lønudvalgets Forslag vedtoges.

20. Forslag om, at Kedelpasser ved Kommunehospitalet, J. Larsen, som er Arbejdsmand, ansættes i 8. Lønklasse med Anciennitet fra 1. Oktober 1913.

Vedtoges.

21. Forslag fra Lønudvalget om, at Sirenepasseren ved Havnen optrykkes i 7. Lønklasse med Anciennitet fra 1. Oktober 1919 med Bibeholdelse af 200 Kr. for Over- og Helligdagsarbejde

Vedtoges.

22. Forslag fra Udvalget for Bygninger og Inventar om, at der gives Arrestformanden Anciennitet fra 1. Oktober 1913. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

23. Andragende fra Kedelpasser ved "De gamles Hjem". O. Rolander, om Oprykning i 6 Lønklasse. - Lønudvalget kan ikke anbefale Andragendet, men foreslaar, at der gives ham



Anciennitet fra 1. Oktober 1913.

Lønudvalgets Forslag vedtoges.

24. Forslag fra Lønudvalget om, at der gives Kedelpasseren ved Slagtehuset Anciennitet fra 1. Oktober 1916.

Vedtoges.

25. Andragende fra Kedelpasserne om, at samtlige Kedelpassere oprykkes i 6. Lønklasse.
- Ikke anbefalet af Lønudvalget.

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

8. Lønklasse.

26. Forslag fra Kommunebogholderen om, at der gives Assistent af II Grad i Kommunebogholderiet, Clausen, Anciennitet fra 1. Oktober 1913. Lønudvalget foreslaar, at der gives ham Anciennitet fra 1. Oktober 1915.

Lønudvalgets Forslag vedtoges.

27. Forslag fra Skatteinspektøren om Fremrykning af Anciennitet for samtlige Assisterter af II Grad paa Skattekontoret. - Lønudvalget foreslaar, at Ancienniteten for efternævnte Kontorassistenter ændres til: L. P. Petersen, Johan Richter, Chr Børgesen, H. Laursen og Ragnhild Hueg fra 1. Oktober 1914. L. Trauelsen og H. K. Laursen fra 1. Oktober 1916.

Lønudvalgets Forslag vedtoges.

28 Forslag fra Lønudvalget om, at Kontorassistent af II Grad paa Bygningsinspektørens Kontor, Johanne Beyer, gives Anciennitet fra 1. Oktober 1919.

Vedtoges.

29. Forslag fra Brandkommissionen om, at Brandsvend O. M. Jensen gives Anciennitet, fra 1. Oktober 1913 og P. L. Jørgensen fra 1 Oktober 1914. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

30. Forslag fra Sygehusudvalget om, at Portneren paa Kommunehospitalet gives Anciennitet fra

1. Oktober 1916. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

31. Andragende fra Chaufførernes Fagforening om, at Chaufførerne oprykkes i 7. Lønklasse. - Lønudvalget kan ikke anbefale Andragendet, saa meget mindre som Fagforeningen ved den mundtlige Forhandling erklærede sig tilfreds med Ansættelsen i 8. Lønklasse.

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

32. Andragende fra Arrestbetjent Halvor Nielsen om 4 Aars Anciennitet. - Ikke anbefalet af Lønudvalget,

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

33. Forslag fra Sygehusudvalget om, at Inspektrisen ved Hospitalerne ansættes i 8. Lønklasse med Anciennitet fra 1. Oktober 1919. - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

9. Lønklasse.

34. Forslag fra Lønudvalget om, at Lønnen ændres fra 2000 Kr., stigende med 200 Kr. hvert 3. Aar til 3000 Kr., til: 2000 Kr. stigende med 200 Kr. hvert 3. Aar til 3200 Kr.

Vedtoges.

35. Andragende fra Kontorassistent af III Grad paa Arrestforvarerens Kontor, Charlotte Justesen, om, at hendes Anciennitet ændres til 1. Oktober 1913. - Lønudvalget kan ikke anbefale Andragendet.

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

36 Forslag fra Sygehusudvalget om, at Kontorassistent af III Grad paa Marselisborg Hospital, Frk. Rasmussen, oprykkes i 8. Lønklasse. - Lønudvalget kan ikke tiltræde Forslaget, men foreslaar, at der gives hende Anciennitet fra 1. Oktober 1910.

Lønudvalgets Forslag vedtoges.

10. Lønklasse.

37. Forslag fra Sygehusudvalget om, at Lønnen for 10. Lønklasse ændres fra 2400 Kr., stigende med 200 Kr. hvert 3. Aar til 2800 Kr., til : 2800 Kr., stigende med 200 Kr. hvert 3. Aar til 3200 Kr., og at Massøsen paa Kommunehospitalet ansættes i 11. Lønklasse.

Lønudvalget tiltræder Forslaget og foreslaar Ancienniteten for de forskellige Funktionærer



fastsat som følger: Bestyreren af Bispegaarden 1/10 1916, Opsynsmændene paa Fattiggaarden M. Christensen og J. M Petersen 1/10 1919, Køkkenbestyrerinden og Vaskeribestyrerinden paa Kommunehospitalet 1/10 1913, Oldfruen paa Kommunehospitalet 1/10 1919, Køkkenbestyrerinden paa Marselisborg Hospital 1/10 1919, Sygeplejersken paa Fattiggaarden 1/10 1919, Sygeplejersken paa "De gamles Hjem" 1/10 1913.

Vedtoges.

1 1. Lønklasse.

38. Forslag fra Sygehusudvalget om, at Sygeplejersker udgaar af Lønregulativet, - Tiltraadt af Lønudvalget.

Vedtoges.

39. Forslag fra Markudvalget om, at Markbetjent M. Nielsen ansættes i 10. Lønklasse med Anciennitet fra 1. Oktober 1913. - Lønudvalget foreslaar, efter at Lønnen i 10. Lønklasse er forhøjet, Markbetjenten ansat i 11. Lønklasse med Anciennitet fra 1 Oktober 1913.

Lønudvalgets Forslag vedtoges.

40. Forslag fra Fattigudvalget om, at Bestyrerinden af Fattigvæsenets Børneoptagelseshjem, Bertha Overgaard, ansættes i 10. Lønklasse med Anciennitet fra 1. Oktober 1919. - Lønudvalget foreslaar, efter at Lønnen i 10. Lønklasse er forhøjet, Bestyrerinden ansat i 11. Lønklasse med Anciennitet fra 1. Oktober 1916.

Lønudvalgets Forslag vedtoges.

41. Handels- og Kontormedhjælperforeningen meddeler, at Foreningen ikke har kunnet antage Lønudvalgets Forslag i den foreliggende Skikkelse.

Toges til Efterretning.

42. Forslag fra Byraadsmedlem Vald. Petersen om følgende Ændringer til Lønudvalgets Forslag:

a."§8 ændres til:

Løn 3200 Kr. stigende med 200 Kr. hvert 3. Aartil 4000 Kr. o. s. v.

De i Forslaget for Over- og Natarbejde nævnte 200 Kr. for Brandsvende og Opsynsbetjente bortfalder.

Kloaktilsynsmændene henvises til Brolægningsudvalget for nærmere at undersøge dette Arbejdsforholds Omlægning og derefter fremsætte Indstilling.

b. §9 ændres til:

Løn 2800 Kr. stigende med 200 Kr. hvert 3. Aar til 3200 Kr.

Ingen kan ansættes som Kontorassistent ved Kommunen førend det fyldte 18 Aar, og ingen kan overflyttes eller ansættes som Kontorassistent af 2. Grad førend det fyldte 24 Aar.

c. Med Hensyn til de Poster, hvor der medfølger Lejlighed, maa det henstilles, at der forfølgende Lejligheders Vedkommende foretages en Nedsættelse: Fattiggaarden, "De gamles Hjem" og de gamle Skoler, da den i Forslaget nævnte Leje er en Stigning paa ca. 100 %", og ved Siden af at være uretfærdigt at sætte gamle og umoderne Lejligheder op i saadan en Pris vil det føre Konsekvenser med sig ud i det private, og danne Følger vil blive en haard Byrde for Byens Befolkning.

d. De ved Kommunen for Tiden fast ansatte, som erholder Pension enten fra Staten eller fra en Kommune, maa ansættes i en særlig Klasse, saaledes at Pensionen bliver illusorisk. Og fremtidig kan ingen Pensionister antages under Aarhus Kommune.

e. Ingen af de under Aarhus Kommune saaledes antagne maa paatage sig arbejde hos andre Arbejdsgivere; i modsat Fald medfører det Afsked."

Fra Lønudvalget forelaa følgende Indstilling: "Lønudvalgat kan ikke tiltræde Ændringsforslagene, hvoraf enkelte vil komme til Behandling ved Revision af Pensionsreglementet og Vedtægten."

Møller bemærkede hertil, at Lønudvalget ikke havde kunnet tiltræde disse Ændringsforslag. En Stigning til 4000 Kr i 8 Lønklasse vilde gøre denne til det samme som 7. Lønklasse, og det vilde ikke være passende. En Slutløn paa 3200 Kr. for 9. Lønklasse var tiltraadt af Lønudvalget men en Begyndelsessløn paa 2800 Kr for en ung Mand eller Pige kunde man ikke gaa med til, saa maatte alle Lønklasser forrykkes i Forhold dertil. Hvad Kloaktilsynsmændene angik, havde Brolægningsudvalgets Formand lovet at ordne denne Sag, saaledes at de vilde faa fuld Beskæftigelse. Angaaende den foreslaaede Husleje kunde denne ikke kaldes for høj, hvis man regnede med, hvad det kostede at bygge nu, saa maatte den forhøjes ca. 100 %, og naar man tog Hensyn til den billige Pris for Varme, var Tjenestemændene næppe forurettede. Angaaende Pensionisters Ansættelse i en lavere Lønklasse, saa skulde dette have været ordnet tidligere; man kunde ikke godt nu



sætte dem lavere end andre, naar de udførte samme Arbejde. Men der kunde jo træffes nærmere Bestemmelser herom ved eventuel senere Ansættelse. Endelig angaaende det private Arbejde, saa havde der altid været en saadan Bestemmelse; men der fandtes enkelte spredte Tilfælde, hvor man havde givet Tilladelse dertil, og det var ikke saa let lige paa en Gang at forbyde dette. Men i hvert Fald kunde man have Opmærksomheden henvendt paa dette Forhold og holde paa, at der skulde særlig Tilladelse til.

Vald. Pedersen kunde ikke se, at der var lavet stort ved Lønregulativet siden sidste Møde; det var nærmest Lapperier. Et Lønregulativ skulde gerne kunne holde i nogle Aar, men dette havde altsaa ikke kunnet holde i 8 Dage, og til Foraaret vilde man have de samme Ansøgninger om Forbedringer som tidligere. Taleren beklagede, at Lønudvalget ikke havde kunnet gaa med til hans Ændringsforslag udover et ganske enkelt af disse, for det var særlig i 8. og 9. Lønklasse, at Skoen trykkede. En ung Mand, som skulde forsørge sig selv, kunde ikke gøre dette i disse Tider for 38 Kr. om Ugen. Det var derfor intet Under, at Handels- og Kontormedhjælperforeningen ikke var tilfreds; det vilde bevirke, at Forslaget ikke holdt i 14 Dage, og derfor vilde Taleren ikke stemme for det. Hvad den foreslaaede Husleje angik, var der den Forskel fra Statens Forslag, at der beregnedes Huslejen kun som 1/8 af Grundlønnen og ikke af de forskellige Tillæg; men her var næsten hele Indtægten fast Løn, og Huslejen blev da forholdsvis større. Det var urimeligt, at en Mand, som før havde haft sin Lejlighed for 200 Kr. og gratis Lys og Varme, nu skulde give ca. 600 Kr. for Lejligheden og 200 Kr. for Brændsel; det var at give med den ene Haand og tage med den anden. Men denne Sag havde ogsaa en anden Side, for hvis Kommunen saaledes forhøjede sine Lejligheder med 100 %, kunde det let skabe et Præcedens ude i Byen, idet Borgerne kunde sige, at hvad der var Ret for Aarhus Byraad, maatte vel ogsaa være det for private Husejere; saa kunde man risikere en Huslejestigning paa 100-150 %. Taleren vilde derfor bestemt tage Afstand fra Fabrikant Møllers Udtalelse om Huslejen. At ansætte Pensionister i Kommunens Tjeneste var en Inkonsekvens, som Taleren ikke kunde stemme for, og ligeledes vilde Taleren henstille at vedtage Bestemmelsen om, at det absolut var forbudt Kommunens Folk at tage Arbejde hos private Arbejdsgivere.

Møller vilde hertil sige, at den laveste Løn var 45 Kr. om Ugen, og det var forsvarligt til unge Mennesker paa 18 Aar. Angaaende Huslejen vilde man ganske simpelt blive nødt til at gaa til en stor Forhøjelse, for det kostede mere end det dobbelte at bygge nu, og selv om det ikke direkte vedkom de gamle Lejligheder uden hvad Reparationer angik, saa var Pengene



nu kun halvt saa meget værd som tidligere, og derfor var det naturligt, at Husejerne fik nogen Erstatning. Taleren beklagede, at Vald. Petersen ikke kunde stemme for Forslaget, og ligeledes var det beklageligt, at han havde brugt den Udtalelse, at Lønregulativet ikke kunde holde i 14 Dage, for det gavnede næppe Sagen. Taleren fandt stadig, at det var et forsvarligt Forslag, som Byraadet kunde være bekendt.

Christensen fandt, at det var let nok at kritisere her; men naar man skulde til at tage praktisk fat paa Sagen, var Forholdet et andet, og Vald. Petersen havde lige saa godt som andre Medlemmer været med til at foreslaa forskellige Ændringer og Forflyttelser i de højere Lønklasser. Naar Vald. Petersen foreslog en Skala paa 12 Aar, var det ikke til særlig Gavn for Funktionærene, for hvis Lønregulativet som hidtil blev ændret med 5-6 Aars Mellemrum, saa havde de ikke megen Interesse af Slutlønnen efter 12 Aars Forløb. Hvad Ekstraarbejdet angik, kunde det ikke saa godt tages bort paa en Gang, men det kunde maaske ske efterhaanden, naar nye Folk blev ansatte. Der fandtes ikke nogetsteds noget tilsvarende til en Løn paa 2800 Kr. til 3200 Kr. for Skriverklassen, ellers kunde man jo diskutere Spørgsmaalet. Men intetsteds i Statens Love fandtesderensaadan Lønfor denne Klasse. Taleren var enig med Vald. Petersen i, at man ikke burde ansætte pensionerede Folk; men man kunde ikke godt nu ændre det for dem, som var ansatte. Hvis man helt skulde forbyde alt privat Arbejde, kunde det muligvis i Øjeblikket knibe med at faa flere af de højere Poster besat. Derfor havde man i Krigsaarene set noget bort derfra. Taleren vilde anbefale Lønudvalgets Indstilling.

P. Petersen indrømmede, at Lønudvalget havde gjortetstortoggodt Arbejde, og det var derfor trist, at det ikke vakte Tilfredshed; men

Tilfredshed var jo en sjælden Varenutildags.

Taleren kunde dog have ønsket, at man var kommen ind paa en noget mere glidende Lønskala, for man var sikkert i Øjeblikket ved Toppen af Konjunkturerne, og hvis disse skulde gaa meget ned, kunde det let blive vanskeligt for de næringsdrivende at udrede disse Lønninger igennem Skatterne. Taleren vilde derfor henstille til Lønudvalget ved senere Forhandlinger at komme mere ind paa dette Princip.

Vald. Petersen vilde bestemt protestere mod Hr Møllers Udtalelse om, at det skulde være nødvendigt at skride til en saa stor Huslejeforhøjelse. og Taleren maatte hævde, at han var kompetent til at udtale sig om Spørgsmaalet, da han baade var Husejer og fleraarigt Medlem af Huslejenævnet. Til Dato havde Nævnene holdt de gamle Lejligheder nede ved



en Stigning paa ca. 25 %, og det havde der været nogenlunde Tilfredshed med baade hos Ejere og Lejere; derfor var det en meget uheldig Udtalelse af en af Højres Førere, at Huslejen burde forhøjes ca. 100 %. Til Christensen vilde Taleren sige, at naar han var gaaet med til at indstille Brandinspektøren til Forhøjelse, saa var det for at faa en Forhøjelse for Brandsvendene ogsaa. Christensen burde ikke bruge Ordet "Skriverklasse", for deri laa noget nedsættende, og baade Hr. Christensen og Taleren kunde sikkert lære noget af disse Folk. Til Konsul Petersen vilde Taleren sige, at man vist ikke paa langt nær var naaet Toppen endnu; men Konsulen burde rejse ud og annimere sine Partifæller til at standse de mange Forhøjelser, for disse var større end Lønforhøjelserne, i hvert Fald naar det drejede sig om en Arbejders vigtigste Livsfornødenheder.

Formanden havde opfattet Bestemmelsen om, at Huslejen sættes til 1/8, saaledes, at der i nogen Grad tages Hensyn til, hvorledes Lejlighederne er. Hvad den omtalte Huslejestigning i gamle Ejendomme angik, vilde Taleren dog gøre opmærksom paa, at den vigtigste og største Udgift paa disse Ejendomme var Renten af Prioriteterne, og denne var ikke steget i nogen særlig Grad. En saa stor Forhøjelse, som Hr. Møller nævnte, kunde derfor ikke kaldes nødvendig.

Møller havde ikke bragt Huslejespørgsmaalet ind i Debatten; men Forhandlingen syntes at udvikle sig til en ren politisk Diskussion. Taleren skulde blot gøre Vald. Petersen opmærksom paa, at Staten i sine nye Lønningslove havde en saadan Skriverklasse, og de, som var ansat i denne, fik en Løn, som laa langt lavere end det Forslag, der her var fremsat af Lønudvalget. Hvad Huslejen angik, var Renten selvfølgelig ikke steget saa meget, men til Gengæld var Reparationer steget ca. 200 %.

Simonsen syntes, at Lønudvalget og dettes Underudvalg havde gjort et særdeles godt Arbejde, og man kunde se, at de havde bestræbt sig for at gøre Ret og Skel mod alle. Taleren beklagede, at Vald. Petersen ikke kunde stemme for Forslaget, for Taleren havde den Overbevisning, at Socialdemokraterne i Byraadet godt kunde være bekendt at stemme for dette Forslag. Da de fremkomne Udtalelser om Huslejen let vilde kunne anvendes af private Grundejere som Paaskud for at kræve en stor Forhøjelse af Huslejen, vilde Taleren hævde, at et saadant Krav var ikke berettiget. De to Ting kunde ikke sammenlignes, for Kommunens Boliger havde hidtil været sat til en alt for lav Leje, og i al Almindelighed kunde det ikke siges, at 1/8 var for meget i Husleje.

Brøndum havde kun haft et begrænset Arbejde i Lønudvalget, men kunde fuldtud anerkende



det store Arbejde, der var gjort af Underudvalget. Taleren haabede, at dette Regulativ kunde komme til at gælde en ikke saa kort Tid, for det betød mange Fordele for Kommunens Folk. For det første var det allermeste fast Løn, og det havde stor Betydning, naar Niveauet forhaabentlig engang gik ned. Skriverklassen var jo nærmest en Overgangsklasse med Oprykning til andre Lønklasser. Taleren var ked af, at Fabrikant Møller havde brugt den Udtalelse om Huslejen, for den vilde blive brugt af private som Paaskud til Forhøjelse, og en saa stor Forhøjelse var ikke paakrævet. Hvad Kommunens Lejligheder angik, var det sikkert Meningen, at der i nogen Maade skulde en Taksation til, for alle Lejlighederne svarede maaske ikke til 1/8 af Lønnen. Taleren vilde henstille, hvis der skulde blive yderligere Forhandlinger, at Lønudvalget saa blev suppleret med Vald. Pedersen, som havde speciel Indsigt i saa mange Ting.

Christensen bemærkede, at med Hensyn til Huslejebestemmelsen havde man ganske simpelt brugt Statens Lønningslove som Forbillede. Muligvis vilde derved enkelte Lejligheder blive sat for højt; men det kunde jo de forskellige Udvalg undersøge. Hidtil havde disse Lejligheder gennemgaaende staaet alt for lavt. Iøvrigt havde der jo været Lejlighed til at stille Ændringsforslag i den Retning, men saadant var ikke sket.

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

43. Foranlediget ved Arbejdsmændenes Krav om, at Dyrtidstillæget udbetales med 25 Øre pr. Time, foreslaar Lønudvalget, at Bestemmelserne i Forslagets § 10 om Dyrtidstillæg ændres saaledes, at der til de under a) nævnte Funktionærer (gifte) udbetales et Dyrtidstillæg af 600 Kr. aarlig uden Hensyn til Børneantal, og til de under b) nævnte Funktionærer (ugifte) 200 Kr. aarlig. Efter Marts Maaned 1920 forhøjes eller nedsættes Dyrtidstillæget henholdsvis med 60 Kr. og 20 Kr. efter de i Forslaget nævnte Regler. Vedtoges.

Uddrag fra byrådsmødet den 6. november 1919 - side 4

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 361-1919)

'Meddelelse fra Lønudvalget om Modtagelse af Opsigelse fra Kommunens Kedel- og Maskinpassere.

Der forelaa Meddelelse om, at samtlige Kedel- og Maskinpassere i Aarhus Kommunes Tjeneste opsigder deres Pladser til Fratrædelse 14. November Kl. 6 Aften, hvis der ikke inden den Tid opnaas en tilfredsstillende Løsning af Lønspørgsmaalet.

Lønudvalget svarer hertil, at man ikke kan godkende Opsigelserne fra den 14. ds., idet Kedelpasserne ifølge Vedtægten har en Opsigelsesfrist paa 3 Maaneder.

Toges til Efterretning.

Uddrag fra byrådsmødet den 13. november 1919 - side 5

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 361-1919)

Indstilling angaaende Overenskomst med Smede- og Maskinarbejdernes Fagforening.

Indstillingen vedtoges.

Indstilling angaaende Overenskomst med de kommunale Arbejdsmænds Fagforening.

Indstillingen vedtoges.

Uddrag fra byrådsmødet den 11. december 1919 - side 5

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 361-1919)

Indstilling angaaende Lønnen til Begravelsesvæsenets Bud.

Kirkegaardsbestyrelsen foreslaar at sætte Lønnen til 1200 Kr. aarlig, uden Dyrtidstillæg, fra 1/1 1919 at regne.

Lønudvalget tiltræder Indstillingen, dog saaledes, at det først gælder fra 1/10 1919.

Lønudvalgets Indstilling vedtoges.

Uddrag fra byrådsmødet den 11. december 1919 - side 15

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)



(J. Nr. 361-1919)

Skrivelse fra Landsforbundet for kommunale Tjenestemænd angaaende Kommunens nye Lønregulativ.

Lønudvalget foreslaar, at der svares Landsforbundet, at det nu vedtagne Lønregulativ ikke kan ændres.

Indstillingen vedtoges.

Uddrag fra byrådsmødet den 4. marts 1920 - side 2

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 361-1919)

Amtsraadets Tilslutning til de nye Lønningsregler for Funktionærene ved Ting- og Arresthuset.

Toges til Efterretning.

Uddrag fra byrådsmødet den 10. april 1920 - side 4

[Til første side](#)

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 361-1919)

Indstilling fra Lønudvalget om Fastsættelse af Dyrtidstillæget til kommunale Lønninger for Halvaaret -1/4-1/10 1920.

Fra Udvalget forelaa Indstilling om, at Dyrtidstillæget i Henhold til tidligere Vedtagelse udregnes efter lignende Regler som for Statens Funktionærer, saaledes at Tillæget aarlig stiger eller falder med 60 Kr. for gifte og 20 Kr. for ugifte for hver fulde 3 %, som Udgiftstallet for et Normalbudget ifølge Statistisk Bureaus Beregning stiger eller falder. I Henhold hertil vilde Dyrtidstillæget for Tidsrummet 1/4 - 1/10 1920 være at udbetale efter følgende Regler:

"a) For gifte Mænd, Enkemænd og Enker, fraskilte og fraseparerede Mænd og Kvinder, som har egen Husstand, eller hvem der paahviler Forsørgerpligt overfor Børn under 18 Aar, samt for ugifte, hvem saadan Forsørgerpligt paahviler, og som har egen Husstand,



fastsættes Dyrtidstillæget for Halvaaret April-September 1920 til 900 Kr. aarlig

b) For alle øvrige mandlige og kvindelige Funktionærer 300 Kr. aarlig.

Endvidere indstilles, at Dyrtidstillæget til timelønnede Haandværkere og Arbejdsmænd i samme Tidsrum forhøjes fra 25 Øre til 37,5 Øre pr. Time."

Indstillingen vedtoges.

Indstilling fra Lønudvalget angaaende Ændringer i Lønregulativet.

Følgende Indstilling forelaa:

"Efter Forhandling med Centralorganisationen for danske Handels- og Kontormedhjælperforeninger har Udvalget under Forbehold af Byraadets Approbation under 17. Februar d. A. indvilget i følgende Ændringer i Lønregulativet af 1. November f. A., som hermed fremsendes til det ærede Byraads Approbation:

4. Lønklasse.

Det Kassereren ved Belysningsvæsenet hidtil oppebaarne Tillæg af 200 Kr. i Fejltællingspenge forhøjes til 300 Kr.

5. Lønklasse.

Fuldmægtigen i Kommunebogholderiet og

Fuldmægtigen paa Fattigvæsenets Kontor gives Anciennitet fra 1/10 1913, saaledes at de komme op paa Slutlønnen 5200 Kr.

Fuldmægtigen paa Skattekontoret gives Anciennitet fra 1/10 1916, saaledes at hans Løn bliver 4900 Kr.

6. Lønklasse.

De Kontorassistenter, som staa paa Slutlønnen, 4400 Kr., gives et personligt Tillæg af 200 Kr. De Kontorassistenter, som staa paa 4200 Kr. gives Anciennitet fra Vio 1913 samt et personligt Tillæg af 200 Kr. De Kontorassistenter, som staa paa 4000 Kr. gives Anciennitet fra 1/10 1913, saaledes at deres Løn bliver 4400 Kr.

Kommunens Talrevisor gives Anciennitet fra 1/10 1913, saaledes at hans Løn bliver 4400 Kr.

Samtlige Distriktsassistenter gives Anciennitet fra 1/10 1913, saaledes at deres Løn bliver

4400 Kr.

Inkassatorerne ved Belysningsvæsenet: Chr. Christensen, Chr. Smith, Ch. Jensen, B. P. Harder og F. Jørgensen gives Anciennitet fra 1/10 1913, saaledes at deres Løn bliver 4400 Kr.

Inkassatorerne Bernhard Jensen og S. P. Severinsen gives Anciennitet fra 1/10 1916, saaledes at deres Løn bliver 4200 Kr.

7. Lønklasse.

Undersøgerne ved Forsørgelsesvæsenet rykker op i 6. Lønklasse, S. Sørensen og N. Wendelboe med Anciennitet fra 1/10 1916 og M. H. Mortensen med Anciennitet fra 1/10 1919.

8. Lønklasse. Kontorassistenterne M. Kruse, E. Redsted, L. P. Petersen, Johan Richter, Chr. Børgesen, H. Laursen, H. K. Laursen, K. E. Sørensen, E. Hagen-Jacobsen, N. A. Nielsen, E. Koss, Th. M. Nielsen og O. E. Jørgensen rykker op i 6. Lønklasse med Anciennitet fra 1/10 1919.

Kontorassistenterne N. Clausen, S. Riis, J. P. Laursen, Ragnhild Hueg, Aage Benn, L. Trauelsen, A. Jensen, G. Hiorth, A. L. Jønsson og Johanne Beyer gives Anciennitet fra 1/10 1913.

Kontorbudet ved Belysningsvæsenet rykker op i 7. Lønklasse med Anciennitet fra 1/10 1916.

I Fremtiden rykker Kontorassistenter efter 3 Aars Tjenestetid paa øverste Løntrin indenfor

8. Lønklasse uden særlig Ansøgning op i 6. Lønklasse.

9. Lønklasse.

Lønsatsen ændres til 2400 Kr. stigende med 200 Kr. hvert 3. Aar til 3200 Kr., og de i Lønklassen ansatte Assistenters beholder deres nuværende Anciennitet, hvorhos nuansatte Kontorassistenter, som er fyldt 25 Aar, gives yderlig 3 Aars Anciennitet.

Samtlige Ændringer er gældende fra 1. Oktober 1919.

Ekstrabetalingen for Overarbejde fra Kl. 6 til Kl. 9 Aften fastsættes til Grundlønnen uden Dyrtidshjælp beregnet efter 2400 aarlige Arbejdstimer plus et Tillæg af 50 %". Efter Kl. 9 Aften og paa Søn- og Helligdage: et Tillæg af 100 %.

Man er fra begge Sider indforstaaet med, at Kontorassistenter for kortere eller længere Tid, efter som Kommunens Tarv fordrer det, kan overflyttes fra et Kontor til et andet indenfor Kommunens forskellige Administrationsgrene.

De fra Centralorganisationen modtagne Opsigelser betragtes som annullerede."

Indstillingen vedtoges.

Skrivelse fra "Landsforbundet af kommunale Tjenestemænd" om Optagelse af Lønforhaadlinger.

Lønudvalget indstiller, at der svares Landsforbundet, at man efter de nu afsluttede Forhandlinger formener at have opnaaet en for alle Parter tilfredsstillende Ordning, hvorfor man ikke finder Anledning til at optage en ny Forhandling med Forbundet.

Lønudvalgets Erklæring tiltraadtes.

