

Aarhus byråds journalsager (J. Nr. 642-1920)

Originalt emne

Skole- og Undervisningsvæsen

Skole- og Undervisningsvæsen/Skoletandklinik

Uddrag fra byrådsmødet den 17. marts 1921 - side 2

[Klik her for at åbne den oprindelige kilde](#)

(J. Nr. 642-1920)

Indstilling fra Skoleudvalget angaaende Lønningen af Skoletandlægeassistenterne.

Følgende Indstilling forelaa:

"I Kommunens Lønregulativ er Assisterne paa Skoletandklinikken opført under 5. Lønklasse (4600 Kr. stigende med 300 Kr. hvert 3. Aar til 5200 Kr.), hvorhos der ved deres Ansættelseer tillagt dem 3 Aars Lønanciennitet. Dansk Tandlægeforening har imidlertid været misfornøjet med disse Lønninger, og Stillingerne har faktisk været blokerede, saaledes at det har været forbundet med store Vanskeligheder for Kliniken at skaffe den fornødne Assistance og saaledes at hyppige Forandringer i Personalet har fundet Sted; af de 3 Assisterter, som i Øjeblikket er ansat ved Kliniken, har de 2 opsagt deres Pladser fra 1. Marts d. A. Skoleudvalget har haft flere Forhandlinger dels mundtlig, dels skriftligt med Tandlægeforeningens Bestyrelse, og for at faa Sagen i Orden og for at faa Stillingerne anerkendt indenfor Dansk Tandlægeforenings Organisation har Skoleudvalget ment at burde gaa ind paa følgende Lønordning, som man herved tillader sig at indstille til det ærede Byraads Approbation:

Assisterterne paa Aarhus kommunale Skoletandklinik lønnes paa den forannævnte Maade, 5. Lønklasse med 3 Aars Lønanciennitet, saalænge de ikke har opnaaet Praktiseringsret,



d. v. s. i de første 2 Aar efter deres Eksamen. De benævnes i den Tid "Tandlægeassistenter".

Naar disse to Aar er gaaet, og de har opnaaet Praktiseringsret, lønnes de efter 4. Lønklasse med Anciennitet fra Ansættelsesdagen, og de benævnes "Skoletandlæger".

Skoleudvalget antager ikke, at denne Ordning vil give Anledning til ret store Udgifter, og tillige haaber man, at Overenskomsten med Tandlægeforeningen vil give Anledning til, at der bliver mere faste Forhold ved Klinikken, saaledes at man kan beholde Tandlægerne i en længere Tid.

Til Slut tillader man sig at gøre opmærksom paa § 2, 3. Stk. i Kommunens ny Pensionsreglement:

"De Tjenestemænd, der fremtidig ansættes, ere, saafremt ikke anderledes bestemmes ved Ansættelsen, pligtige at erhverve Ret til Pension" - altsaa ved at indbetale 4 % af deres Løn. Der er jo herved aabnet Adgang til at ansætte kommunale Tjenestemænd, som ikke kommer ind under Pensionsreglementet, og det vil antagelig være rigtigst ved Ansættelsen af Skoletandlægerne (Tandlægeassistenterne) at stille dem det frit, om de vil optages eller ikke."

Fra Lønudvalget forelaa følgende Udtalelse:

"Tilbagesendes Byraadet under Henviisning til Sagens Behandling i Byraadet den 24. f. M. og Byraadets Skrivelse af 2. ds."

Formanden oplyste, at denne Sag havde formet sig saaledes, at den yngste af de to Ansøgere, som sidst blev ansat, nu havde trukket sig tilbage, og den anden, en Dame paa ca. 50 Aar, havde man maattet ansætte uden for Lønregulativet for at undgaa Konflikt med Tandlægeforeningen. Hun var ansat med en Begyndelsesløn af 5200 Kr. stigende hvert 3. Aar med 350 Kr. til 5900 Kr., men skulde ikke have Pension. Taleren haabede, at Byraadet kunde tiltræde den foreslaaede Ordning, da man ellers var udsat for at maatte standse Kliniken.

Indstillingen vedtoges.