

Цінності зооохисної організації «Відкриті клітки Україна»



1. Робота в інтересах організації та команди

Завжди фокусуємося на нашій кінцевій меті — світі без страждань тварин.

2. Рентабельність

Вірність принципам ефективного альтруїзму:
прагнемо до якомога кращих результатів, тож
зосереджуємось на діях, які приносять
найбільшу користь з використанням
найменших ресурсів.

3. Критичне мислення

Ставимо під сумнів все, особливо себе самих.
Залишаємось інтелектуально скромними
(intellectually humble).

4. Меритократія

Прагнемо виконувати свою роботу найкращим чином. Тому не підпадаємо під владу авторитетів, а віддаємо перевагу найздібнішим та найпрацелюбнішим людям

5. Психологічна безпека

Несемо відповідальність за побудову психологічної безпеки в команді, тому не терпимо невинуватих звинувачень і вчимось не ображатися.

6. Гранична чесність

Нам не потрібно відгадувати наміри один одного, тому що ми відверті та чесні з усіма.

7. Свобода

Ми найкраще знаємо як керувати власною роботою і часом. Тож ми впроваджуємо інновації, ставимо під сумнів стандартні процедури.

8. Підзвітність

Несемо відповідальність за власні результати.

Працюємо в інтересах організації, а не в інтересах тих, хто дає нам роботу чи кошти.

9. Солідарність

Ми перш за все активісти та активістки, тож робимо те, що пріоритетно для тварин та організації, і вже потім думаємо про свої безпосередні обов'язки. Ніколи не думаємо «це не моя робота», якщо вона має бути зроблена.

10. Відповідальність за завдання

Несемо повну відповідальність за свою роботу
та самі вирішуємо, як її виконувати.
Саме відповідальність за ефективність
результатів є основою нашої роботи.

11. Проактивність

Продукуємо ідеї та рішення і діємо.
Ми працьовиті та ініціативні, ми вчимося на
власних помилках.

12. Продуктивність

Прагнемо бути ефективнішими як в команді,
так і особисто.

13. Конфіденційність

Не піддаємо небезпеці інших і уважно ставимось до приватних даних.

14. Вірність

Підтримуємо один одного та організацію у важкі часи.

15. Командна работа

Ставимо «ми» понад «я».

16. Самостійність у дії та мисленні

Маємо спільну мету, але незалежні у своїй праці. Робота в команді є інструментом, а не самоціллю.

17. Розставлення пріоритетів

Постійно перепитуємо себе, чи дійсно наша робота є найбільш ефективною з того, що ми можемо робити.

18. Саморозвиток

Завжди вдосконалюємося.

19. Турбота про себе

Ми уважні до себе та піклуємося про свій фізичний і психологічний добробут.

20. Добросовісність

Ми дисципліновані: уважно ставимося до організаційних правил і своїх обов'язків.

21. Швидкість

Ми швидкі та хочемо оптимізувати свою роботу.

22. Ризик

Помилки – це ключ до розвитку.
Ми припускаємося помилок і відкрито
ділимося висновками.

23. Прозорість в командах

Що б ми не робили, це має бути видно іншим учасникам та учасницям команди.

24. Прозорість в організації

Що б ми не робили, це має бути видно іншим учасникам та учасницям організації.

25. Комунікабельність

Усвідомлюємо, що розуміти інших складно,
тож ми завжди пояснюємо свої наміри та
пам'ятаємо про межі спілкування.

26. Лідерство

Втілюємо у життя свої цінності та прагнемо стати прикладом для інших.

27. Співчуття

Всі наші дії та цінності засновані на співчутті.
Ми тут заради тварин, людей та одне одного.

28. Політичний нейтралітет

Не беремо участі в політичних дискусіях, які не пов'язані з тваринами.

Пам'ятайте, що наші цінності – це постійна
робота над удосконаленням.
Якщо у вас коментарі до наших цінностей,
пропозиції як їх покращити чи що додати,
обов'язково про це повідомте.

contact@opencages.com.ua