

EVALUATIEFORMULIER STAGIAIR

Deze vragenlijst dient om de ontwikkeling van advocaat-stagiairs in Vlaanderen te evalueren en feedback te geven voor verdere groei. Gelieve elke vraag aandachtig te lezen en een eerlijk antwoord te geven.

A. ANALYTISCH VERMOGEN

1. In welke mate is de stagiair in staat om hoofd- en bijzaken te onderscheiden in complexe juridische vraagstukken?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak
2. Kan de stagiair een juridische vraagstelling efficiënt opsplitsen in deelaspecten en logische verbanden leggen?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak
3. Hoe beoordeelt u het vermogen van de stagiair om complexe informatie te analyseren en lange-termijnconsequenties van beslissingen te doorzien?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak
4. Is de stagiair in staat om ontbrekende informatie te signaleren en snel tot de kern van een zaak door te dringen?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

B. OORDEELSVORMING

5. In hoeverre vormt de stagiair op onafhankelijke wijze een oordeel, rekening houdend met de belangen van de cliënt en de wederpartij?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak
6. Is de stagiair kritisch in zijn/haar oordeelsvorming en in staat om een afweging te maken op basis van alle factoren in een complexe situatie?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak
7. Hoe beoordeelt u het vermogen van de stagiair om een objectief advies te geven aan de cliënt, zelfs in complexe situaties?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

C. PLANNEN

8. Gaat de stagiair effectief om met tijd en delegeert hij/zij waar mogelijk?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak
9. Plant de stagiair werkzaamheden systematisch en ordelijk, en kan hij/zij complexe zaken vertalen in een plan van aanpak?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak
10. Stelt de stagiair heldere prioriteiten, ook bij onverwachte verzoeken van cliënten, en zorgt hij/zij ervoor dat deadlines gehaald worden?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak
11. Komt de stagiair afspraken na?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

D. SNELHEID VAN BEGRIP

12. Verwerkt en doorziet de stagiair snel nieuwe feiten en gegevens in een veranderende situatie?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak
13. Maakt de stagiair zich nieuwe kennis snel eigen en verwerkt hij/zij veel informatie tegelijkertijd?
- ☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

EVALUATIEFORMULIER STAGEMEESTER

14. Heeft de stagiair direct in de gaten wat de relevante kenmerken zijn in een nieuwe zaak en dringt hij/zij snel tot de kern door?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

E. CLIËNTGERICHTHEID

15. Verdiept de stagiair zich in de cliënt en zijn/haar omstandigheden, en past hij/zij de uitgebreidheid van het advies aan de behoeften van de cliënt aan?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

16. Stemt de stagiair mondeling en schriftelijk taalgebruik af op de cliënt en geeft hij/zij ook niet-juridische alternatieven voor een probleem?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

17. Neemt de stagiair initiatieven in het belang van de cliënt en is hij/zij goed bereikbaar?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

F. INLEVINGSVERMOGEN

18. Toont de stagiair begrip en medeleven, en laat hij/zij anderen in hun waarde?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

19. Luistert de stagiair aandachtig en actief, houdt hij/zij rekening met de gevoelens van anderen en speelt hij/zij in op de emoties van anderen?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

20. Stelt de stagiair vragen om de belevingswereld van de cliënt te begrijpen?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

G. RELATIEBEHEER EXTERN

21. Onderhoudt de stagiair actief contact met bestaande cliënten en brengt hij/zij nieuwe relaties tot stand?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

22. Legt de stagiair gemakkelijk contact met onbekenden?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

H. RELATIEBEHEER INTERN

23. Draagt de stagiair bij aan het onderhouden van werkrelaties en creëert hij/zij een goede samenwerking met collega's?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

24. Beïnvloedt de stagiair de sfeer op kantoor positief en onderhoudt hij/zij actief contact met collega's?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

I. ORGANISATIESENSITIVITEIT

25. Beweegt de stagiair zich gemakkelijk op verschillende hiërarchische niveaus en in uiteenlopende afdelingsculturen binnen de organisatie?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

26. Voelt de stagiair goed aan welke machtsverhoudingen van belang zijn en stemt hij/zij het eigen handelen daarop af?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

EVALUATIEFORMULIER STAGEMEESTER

27. Opereert de stagiair tactvol binnen bestaande samenwerkingsverbanden en vindt hij/zij gemakkelijk aansluiting bij uiteenlopende partijen in de organisatie?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

J. OVERTUIGINGSKRACHT

28. Weet de stagiair zijn/haar standpunten gerespecteerd te krijgen en communiceert hij/zij helder en stellig?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

29. Bouwt de stagiair betogen helder en logisch op, zet hij/zij door bij tegenstand en laat hij/zij zich niet van zijn/haar stuk brengen?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

30. Overwint de stagiair weerstand, toont hij/zij deskundigheid en wekt hij/zij op basis daarvan vertrouwen?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

K. STRESSBESTENDIGHEID

31. Relatieveert de stagiair in stressvolle situaties en stelt hij/zij prioriteiten?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

32. Presteert de stagiair optimaal onder tijdsdruk, houdt hij/zij het hoofd koel bij tegenslag en geeft hij/zij niet op?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

33. Kent de stagiair eigen grenzen, bewaakt hij/zij deze en blijft hij/zij onder tijdsdruk beschikbaar voor kantoorgenoten?

☐ Zeer sterk ☐ Sterk ☐ Neutraal ☐ Zwak ☐ Zeer zwak

OPEN VRAGEN

Wat zijn de sterke punten van de stagiair?

Wat zijn de drie belangrijkste werkpunten van de stagiair volgens de stagemeester?

Wat zijn de drie belangrijkste werkpunten van de stagiair volgens de stagiair?