診療放射線技師 (常勤職員)

 ・所在地 久留米市東櫛原町(大学病院東側) ・鉄筋の階建(全室個室、冷暖房完備) ・室数110室 ・家賃20,000円(月額)、駐車場2,500円(月額) ※申込みが多数の場合は選考あり 月 額 178,500円~193,600円 (昇給あり、年齢・経験等により決定) ※産体要員等採用期間に定めがあるものは昇給なし賞与 年3回(夏季・年末・年度末) 初年度 2.6ヶ月次年度 3.0ヶ月 諸 手 当 (1) 住居手当 支給なし (2) 通勤手当 交通機関利用及び交通用具利用で、自宅から職場まで片道 1.5km以上の者に支給最高支給限度額 50,000円/月 (3) 超過勤務手当 実績に応じて支給 年次有給休暇 採用年次最高 10 日、2 年次 11 日、3 年次 12 日以降は 1 年に 2 日加算し最高 20 日 休日・休暇・婚姻休暇、忌引休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、看護休暇、夏季特別休暇、生理休暇制度有り 退 職 金 支給なし ① 日本私立学校振興・共済事業団 制度加入・短期給付(健康保険)・長期給付(年金)②労働保険加入・雇用保険・労災保険 		
 ・鉄筋5階建(全室個室、冷暖房完備) ・室数110室 ・家賞20,000円(月額)、駐車場2,500円(月額) ※申込みが多数の場合は選考あり 月 額 178,500円~193,600円(月額) (月給あり、年齢・経験等により決定) ※産休要員等採用期間に定めがあるものは昇給なし賞与 年3回(夏季・年末・年度末) 初年度 2.6 ヶ月 次年度 3.0 ヶ月 諸 手 当 (1)住居手当 支給なし (2)通勤手当 交通機関利用及び交通用具利用で、自宅から職場まで片道 1.5km以上の者に支給最高支給限度額 50,000円/月 (3)超過勤務手当 実績に応じて支給 年次有給休暇 採用年次最高 10 日、2 年次 11 日、3 年次 12 日以降は 1 年に 2 日加算し最高 20 日 休日・・土曜、国曜、国民の祝日、その他本学が定める日休暇・・婚姻休暇、忌引休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、看護休暇、夏季特別休暇、生理休暇制度有り 退職金 支給なし (1)日本私立学校振興・共済事業団制度加入・短期給付(健康保険)・・長期給付(年金)・労働保険加入・短期給付(健康保険)・・長期給付(年金)・労労保険 	勤務時間	8:30~17:00
 給 与 (昇給あり、年齢・経験等により決定) ※産休要員等採用期間に定めがあるものは昇給なし 賞与 年3回(夏季・年末・年度末) 初年度 2.6 ヶ月 次年度 3.0 ヶ月 諸 手 当 (1) 住居手当 支給なし 交通機関利用及び交通用具利用で、自宅から職場まで片道 1.5km以上の者に支給 最高支給限度額 50,000 円/月 (3) 超過勤務手当 実績に応じて支給 年次有給休暇 採用年次最高 10 日、2 年次 11 日、3 年次 12 日以降は 1 年に 2 日加算し最高 20 日 休日・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	職員宿舎	・鉄筋5階建(全室個室、冷暖房完備)・室数110室・家賃20,000円(月額)、駐車場2,500円(月額)
(1) 住居手当 支給なし (2) 通勤手当 交通機関利用及び交通用具利用で、自宅から職場まで片道 1.5km以上の者に支給最高支給限度額 50,000 円/月 (3) 超過勤務手当 実績に応じて支給 年次有給休暇 採用年次最高 10 日、2 年次 11 日、3 年次 12 日以降は 1 年に 2 日加算し最高 20 日 休日・休暇 休日・土曜、日曜、国民の祝日、その他本学が定める日休暇、婚姻休暇、忌引休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、看護休暇、夏季特別休暇、生理休暇制度有り 退職金 支給なし 健康保険 ・短期給付(健康保険)・長期給付(年金)・長期給付(年金)・別場合付(年金)・別場合付(年金)・労働保険加入・雇用保険・労災保険	給 与	(昇給あり、年齢・経験等により決定) ※産休要員等採用期間に定めがあるものは昇給なし 賞与 年3回(夏季・年末・年度末) 初年度 2.6 ヶ月
の者に支給 最高支給限度額 50,000 円/月 (3) 超過勤務手当 実績に応じて支給 年次有給休暇 採用年次最高 10 日、2 年次 11 日、3 年次 12 日 以降は 1 年に 2 日加算し最高 20 日 休日・・土曜、日曜、国民の祝日、その他本学が定める日 休暇・・婚姻休暇、忌引休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、 看護休暇、夏季特別休暇、生理休暇制度有り 退職金 支給なし 健康保険 ・長期給付(年金) ・短期給付(健康保険) ・長期給付(年金) ・雇用保険 ・労災保険		支給なし
年次有給休暇 採用年次最高10日、2年次11日、3年次12日 以降は1年に2日加算し最高20日 休日・・土曜、日曜、国民の祝日、その他本学が定める日 休暇・・婚姻休暇、忌引休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、 看護休暇、夏季特別休暇、生理休暇制度有り 退職金 支給なし 健康保険 ・短期給付(健康保険)・長期給付(年金) ・短期給付(健康保険)・長期給付(年金) ・雇用保険・労災保険	(2) 通勤手当	の者に支給
年次有給休暇 以降は1年に2日加算し最高20日 休日・・休暇 休日・・土曜、日曜、国民の祝日、その他本学が定める日 休暇・・婚姻休暇、忌引休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、 看護休暇、夏季特別休暇、生理休暇制度有り 退職金 支給なし 健康保険 ・短期給付(健康保険)・長期給付(年金) ②労働保険加入・雇用保険・労災保険	(3) 超過勤務手当	実績に応じて支給
休日・休暇 休暇…婚姻休暇、忌引休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、看護休暇、夏季特別休暇、生理休暇制度有り 支給なし 支給なし ① 日本私立学校振興・共済事業団 制度加入・短期給付(健康保険) ・長期給付(年金) 労働保険加入・雇用保険 ・労災保険	年次有給休暇	
① 日本私立学校振興・共済事業団 制度加入 ・短期給付(健康保険) ・長期給付(年金) ② 労働保険加入 ・雇用保険 ・労災保険	休日•休暇	休暇…婚姻休暇、忌引休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、
健康保険 ・短期給付(健康保険) ・長期給付(年金) ② 労働保険加入 ・雇用保険 ・労災保険	退職金	支給なし
被 服 制服貸与	健康保険	・短期給付(健康保険) ・長期給付(年金) ② 労働保険加入
	被服	制服貸与

(注) 給与、諸手当については、直近年度の実績額です。