



**CONSTRUYENDO
SUEÑOS DESDE
HACE 65 AÑOS**



**Memoria Anual
Integrada 2022**

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA

Pacasmayo 

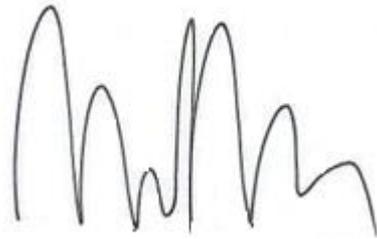
DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

[GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-14]

“El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Cementos Pacasmayo S.A.A. y subsidiarias durante el año 2022. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido, conforme a los dispositivos legales aplicables.”



Alfredo Tong Lam
Gerente de Contabilidad



Manuel Ferreyros Peña
Vicepresidente de Finanzas

Lima, 08 de febrero 2023

Memoria Anual Integrada 2022

Cementos Pacasmayo S.A.A.

Contacto: Claudia Bustamante
Gerente de Sostenibilidad y Relaciones con Inversionistas
cbustamante@cpsaa.com.pe

Lima, 08 de febrero de 2023

Edición general y aplicación de Estándares GRI referenciado de:

Responde S.A.C

Contenido

Carta del Presidente del Directorio	6
Nuestro desempeño en el 2022.....	8
1.1. Somos una empresa con propósito	11
1.2. Nuestro negocio.....	21
El futuro lo construimos hoy.....	24
2.1. Actuamos con Integridad.....	25
1.1. Buen Gobierno Corporativo	26
2.1.2. Ética y Cumplimiento	29
2.1.3. Gestión de riesgos.....	32
2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos.....	38
2.2. Somos el mejor aliado de nuestros clientes	40
2.2.1. Servicios de Excelencia.....	41
2.2.2. Productos sostenibles y resilientes.....	43
2.2.3. Innovación enfocada en nuestros clientes	46
2.3. Cultivamos talento extraordinario.....	49
2.3.1. Nuestro modelo centrado en las personas.....	50
2.3.2. Talento Pacasmayo	60
2.4. Operamos de manera responsable.....	66
2.4.1. Operaciones Seguras.....	67
2.4.2. Protegemos Nuestro Planeta	75
2.4.3. Cadena de Suministro Responsable.....	85
2.5. Crecemos con nuestras comunidades	91
2.5.1. Construyendo oportunidades en nuestro entorno.....	92
Anexos.....	109
3.1. Información general del negocio	109
3.1.1. Datos generales.....	109
3.2. Capital social y estructura accionaria	129
3.3. Estados financieros	134
3.4. Análisis de materialidad.....	139
3.5. Indicadores adicionales.....	143
3.6. Acerca de este reporte.....	158
3.7. Índice de contenidos GRI	160
3.8. Lineamientos de Sostenibilidad de la GCCA	168
3.9. Indicadores SASB – Materiales de Construcción	169

3.10. Recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) 171

3.11. Comunicado de Progreso – Pacto Global 2022..... 172

Carta del Presidente del Directorio

[GRI 2-11] [GRI 2-14]



Eduardo Hochschild Beeck

En los últimos años el mundo ha sido puesto a prueba con una serie de hechos de distinto origen que han impactado a la humanidad en diferentes áreas y sectores; de manera directa o indirecta; en algunos casos con mayor prontitud y alcance que otros; y con variadas consecuencias en cada región y en cada país.

Cuando nuestros esfuerzos estaban concentrados en recuperar al mundo del impacto del aislamiento y el deterioro económico que produjo el COVID, una sorpresiva y lamentable guerra al este del mundo, que involucra y plantea la participación de muchas de las potencias mundiales, alteró las tareas y proyecciones que muchos hacían.

La economía mundial no pasa por su mejor momento, y la inflación, después de muchos años, se ha convertido en una sombra que amenaza a muchos países.

En medio de este ambiente se encuentra una población que ha aprendido a enfrentar estos

retos, a sobrellevarlos, y a superarlos. Se trata de no desmayar, de levantarse después de cada embate, de redoblar esfuerzos, de salir adelante a pesar de las circunstancias adversas, de sobreponerse y emprender, utilizando todos los recursos que su creatividad e ingenio le permiten, en alianza con el avance de una tecnología que se convierte en su principal soporte.

Esa resiliencia es el signo de estos tiempos

Esa resiliencia se ha enraizado, afortunadamente, en el Perú, y ha permitido que, a pesar de varios años de crisis política, de emergencia sanitaria, de fenómenos naturales adversos, y de incertidumbre por el futuro mediato, nuestra economía, tanto a nivel nacional como regional, siga moviéndose con un dinamismo que -si bien no es el que nuestro potencial nos permitiría- nos coloca como una de las economías más fuertes y prometedoras del continente.

Desde Cementos Pacasmayo hemos sido testigos y protagonistas de los cambios que el Perú ha tenido a lo largo de nuestros 65 años de existencia. Hemos participado, con denodado y renovado esfuerzo, de la mano de otros millones de actores en el país, y particularmente en el norte del Perú, en la búsqueda de un progreso que cada crisis parecía alejar, sin lograrlo.

Como hoy, en estos 65 años hemos sufrido periódicamente la embestida de hechos intempestivos de todo tipo, y hemos visto, con particular orgullo, cómo nuestros colaboradores, nuestros clientes, nuestros vecinos, y esa población pujante y rebelde, sacaba a relucir su empuje y su espíritu de lucha para no ser vencidos.

Nuestra gente ha sido y seguirá siendo nuestra razón de ser. Trabajadores y pobladores de

comunidades aledañas estarán siempre en el centro de nuestro accionar.

Muchas cosas han pasado en estos 65 años.

Con ese espíritu resiliente, con el permanente y decisivo apoyo de nuestros accionistas y colaboradores, y a partir de un incesante trabajo de especialización y modernización permanente en la producción, comercialización y distribución de cemento y soluciones constructivas, hemos podido consolidar nuestro liderazgo en nuestro sector, y con mayor fuerza en el norte del país.

Hace diez años, en febrero del 2012, decidimos expandir nuestros horizontes y comprometernos con los más altos estándares de transparencia y gobierno corporativo, al listar en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE). Con ello llevamos nuestros estándares a niveles de clase mundial en todo lo que hacemos. Diez años más tarde seguimos representando con orgullo al Perú en la bolsa más importante del mundo.

Hacemos de la sostenibilidad una forma de vida, una forma de hacer negocios rentables en el largo plazo, forjados en base al compromiso con la mejora de la calidad de vida y el pleno respeto por los derechos humanos. Por ellos hemos lanzado múltiples iniciativas como el Eco Saco, la Certificación de nuestras plantas, entre muchas otras.

Aspiramos a ser una empresa carbono neutro al 2050. Durante el 2022, pusimos foco en desarrollar una operación más sostenible, por ello apostamos por la optimización de nuestro proceso de clinkerización en la Planta Pacasmayo.

Son 65 años de lucha sin descanso, de esfuerzo sin desmayo. Son 65 años de vivir el Perú con millones de personas resilientes que creen en el Perú, en ellos mismos, y en nosotros. Y nunca los vamos a defraudar.

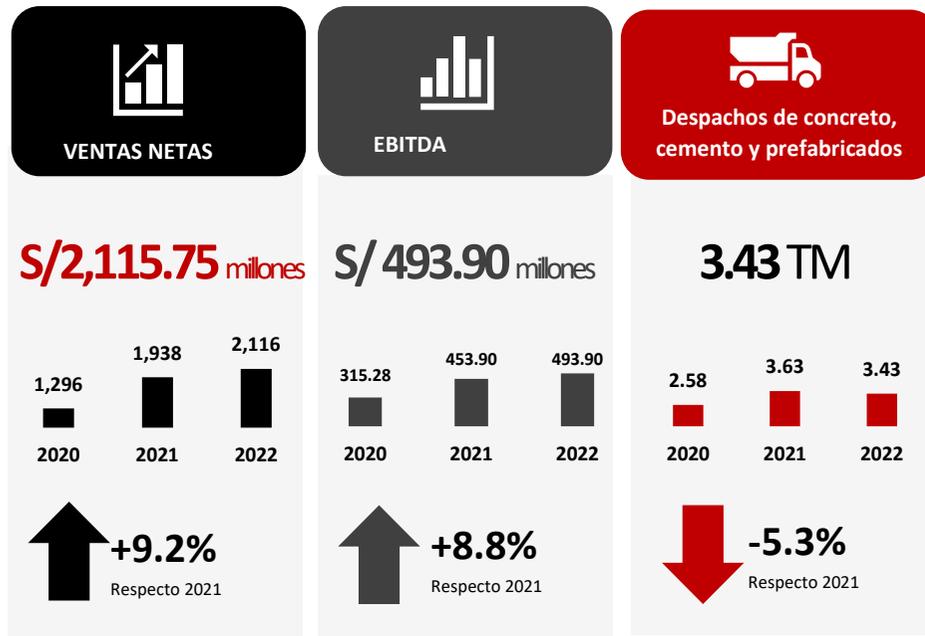
Nuestro desempeño en el 2022

[GRI 3-3]

En Cementos Pacasmayo compartimos el sueño de construir unidos un país próspero y sostenible. Por ello, estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos operativos y el fortalecimiento de las relaciones con nuestros grupos de interés. Gestionamos el impacto de nuestro accionar invirtiendo en la sostenibilidad. Gracias a ello, creamos espacios de trascendencia para nuestros colaboradores, impactamos en el crecimiento de nuestras comunidades, operamos de manera responsable con la sociedad y el ambiente, actuamos con integridad y brindamos soluciones constructivas y productos de la más alta calidad, pensados en la construcción de un Perú con infraestructura resiliente.

El 2022 alcanzamos resultados positivos, en un contexto singular de paralelismos entre la reactivación económica y los síntomas de la crisis global y local. Por ello, con mucho orgullo les presentamos nuestros logros en el presente año:

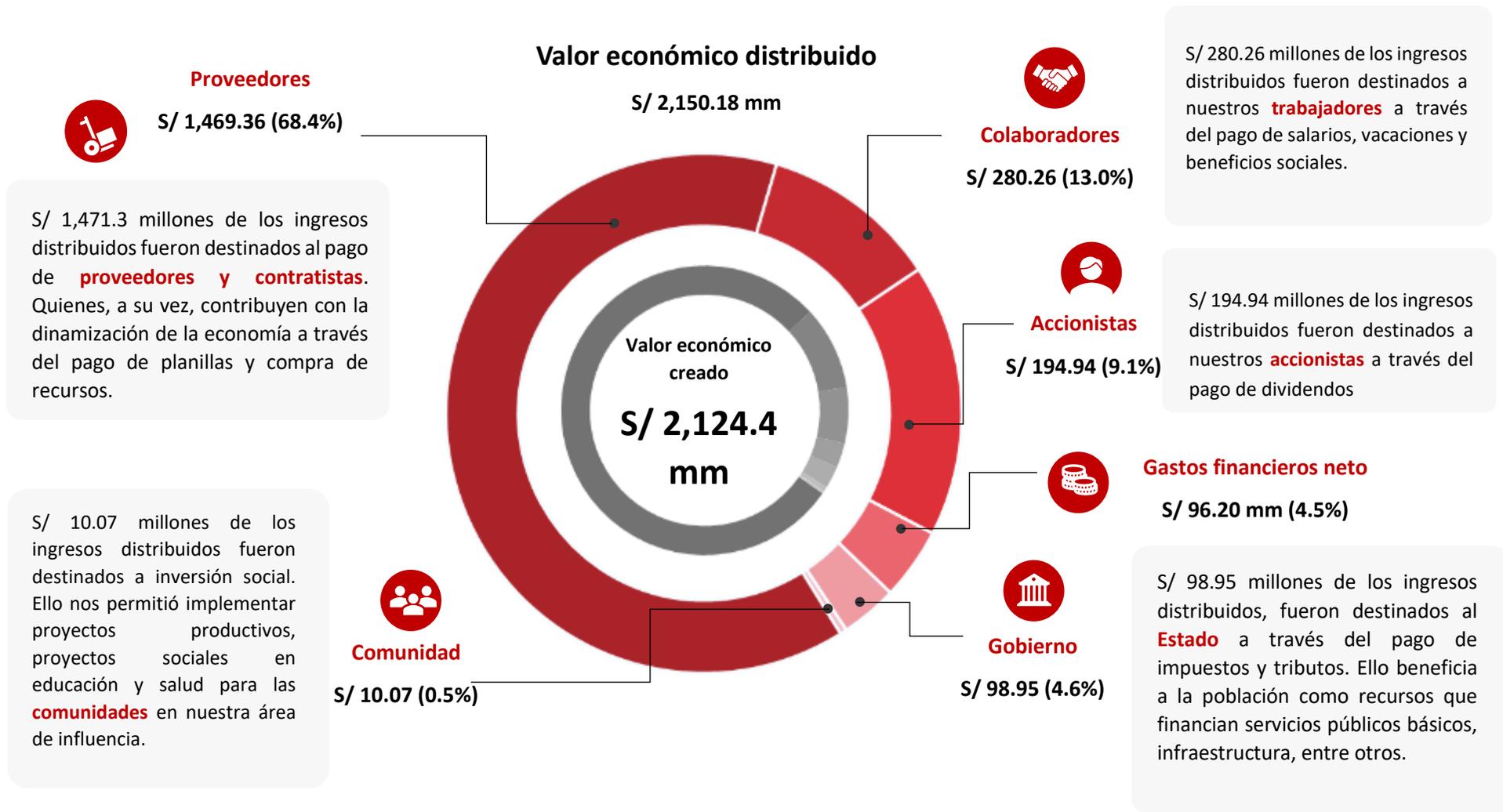
Principales resultados económicos



Valor económico creado



Valor económico creado y compartido 2022



Principales reconocimientos en el 2022



S&P DJSI



Materiales de Construcción: Global: Rank 7 | MILA: Rank 3.

ALAS20



Obtuvimos el primer lugar en la categoría Relaciones con Inversionistas.

Merco Talento



Alcanzamos el puesto 22, subimos 29 posiciones. A nivel sectorial, obtuvimos el primer lugar.

Merco Empresas



Alcanzamos el puesto 15, subimos 9 posiciones. A nivel sectorial seguimos en el 1er puesto por 7mo año consecutivo.

Merco Empresas



Nuestro Gerente General, Humberto Nadal, pasó de la posición 51 a la posición 22. Reconocido con el 1er puesto como líder del sector.

Pacífico Seguros



Obtuvimos el reconocimiento por la buena gestión de riesgos.

Laboratoria Talent Fest LATAM 2022



Obtuvimos el primer puesto en el Laboratoria Talent Fest LATAM 2022, la hackaton de mujeres más grande de Latinoamérica, powered by PWC.

ESR



Recibimos el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) por 9no año consecutivo y la distinción especial en la categoría Ambiente por nuestra estrategia de carbono neutro al 2050.

Buenas Prácticas en Gestión Pública 2022



Reconocidos en la categoría Cooperación Pública-Privada, por nuestra contribución para la designación de sitio Ramsar Estuario de Virrilá en Secura, Piura.

Huella Carbono Perú



Cementos Pacasmayo y Cementos Selva obtuvieron el reconocimiento de segunda estrella; DINO el de primera estrella.

Congreso Técnico FICEM 2022



Somos unas de las 10 ponencias escogidas para el Congreso Técnico FICEM 2022.

Índice de madurez de innovación (IMI)



Obtuvimos un resultado de 79% en el Índice de madurez de innovación (IMI), posicionándonos por encima del sector (76%) y el país (72%).

1.1. Somos una empresa con propósito

[GRI 2-1]

Somos Cementos Pacasmayo S.A.A, (en adelante Pacasmayo), empresa peruana que tiene como propósito **“Construir unidos el futuro que sueñas”**. Nos dedicamos a la producción, comercialización y distribución de cemento y soluciones constructivas; actividades que nos convierten en actores clave para el desarrollo de nuestro país. A lo largo de nuestros 65 años de trayectoria hemos consolidado el liderazgo en nuestro sector, con mayor fuerza en el norte peruano, al cual hemos visto crecer junto a nosotros.

Desde 1995 listamos en la Bolsa de Valores de Lima (BVL), más en esta oportunidad nos complace extender la celebración por nuestro décimo aniversario como empresa listada en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE). Creemos que hemos recorrido un largo camino desde febrero de 2012, cuando tomamos la audaz decisión de expandir nuestros horizontes y comprometernos con los más altos estándares de transparencia y gobierno corporativo.

Durante la última década, Pacasmayo ha pasado por una variedad de hitos, incluida nuestra emisión de bonos internacionales en 2013 y nuestra expansión con una planta nueva en Piura, que agregó 1.6 millones de toneladas de capacidad de cemento en 2016. A la fecha, hemos logrado el objetivo de poder compararnos con las empresas cementeras más importantes del mundo.

Por ello, creemos firmemente en la importancia de integrar la sostenibilidad en la estrategia de nuestros negocios. Esa es la línea que define nuestro accionar y la cual nos ha llevado a consolidarnos como un referente regional.



PROPÓSITO 2030

“Construir unidos el futuro que sueñas”



VISIÓN

Ser una empresa líder en la provisión de soluciones constructivas que se anticipe a las necesidades de los clientes y contribuya con el progreso del país.



MISIÓN

Crear valor a nuestros inversionistas, a través de un crecimiento sostenible para beneficio de nuestros clientes, colaboradores, comunidades y el país.



PRINCIPIOS CULTURALES



Unidos somos imparables



Somos conscientes e íntegros



Nuestra esencia es la diversidad



Experimentamos y aprendemos



Las personas primero



Buena onda y garra por lo que hacemos

MIEMBROS DEL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD 2022

Nuestro enfoque de sostenibilidad

[GRI 2-12] [GRI 2-13]

En Pacasmayo visualizamos la sostenibilidad como una forma de hacer negocios rentables en el largo plazo, forjados en base al compromiso con la mejora de la calidad de vida y el pleno respeto por los derechos humanos. Entendemos las dinámicas de nuestro entorno, así como las expectativas de nuestros grupos de interés. Por ello, contamos con un Comité de Sostenibilidad, conformado por los tres vicepresidentes y líderes de la organización. Este órgano ejecuta y dirige nuestro accionar a través del Plan de Sostenibilidad al 2030. El Comité se reúne en sesiones con una frecuencia bimestral; en el 2022 se concretaron cinco sesiones.

De manera anual, el directorio supervisa la gestión de los impactos ambientales, sociales y de gobernanza, siendo el presidente del Comité de Sostenibilidad (Javier Durand) el responsable de reportar los avances en esta materia. Asimismo, para fortalecer la gobernanza en sostenibilidad, en el 2022 se crearon **las gerencias de Sostenibilidad y Relaciones con Inversionistas, y Cambio Climático.**



CARLOS JULIO POMARINO

VICEPRESIDENTE DEL NEGOCIO DEL CEMENTO



JAVIER DURAND

VICEPRESIDENTE LEGAL Y CUMPLIMIENTO CORPORATIVO



MANUEL FERREYROS

VICEPRESIDENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



ALDO BERLOTI

GERENTE CENTRAL COMERCIAL



DIEGO ARISPE

GERENTE CENTRAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



DIEGO REYES

GERENTE CENTRAL DE CADENA DE SUMINISTROS



HUGO VILLANUEVA

GERENTE CENTRAL DE CAMBIO CLIMÁTICO



IBRAHIM CHAHUÁN

GERENTE CENTRAL DE SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS



TITO INOPE

GERENTE CENTRAL DE OPERACIONES INDUSTRIALES



CLAUDIA BUSTAMANTE

GERENTE DE SOSTENIBILIDAD Y RELACIONES CON INVERSIONISTAS



MARCO MORALES

GERENTE DE SEGURIDAD, SALUD, MEDIO AMBIENTE Y SISTEMAS DE GESTIÓN



PEGGY GUZMÁN

GERENTE DE CULTURA, EX Y COMPRESIONES



ISABEL MENDO

ANALISTA DE RELACIONES COMUNITARIAS DE LA GERENCIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030

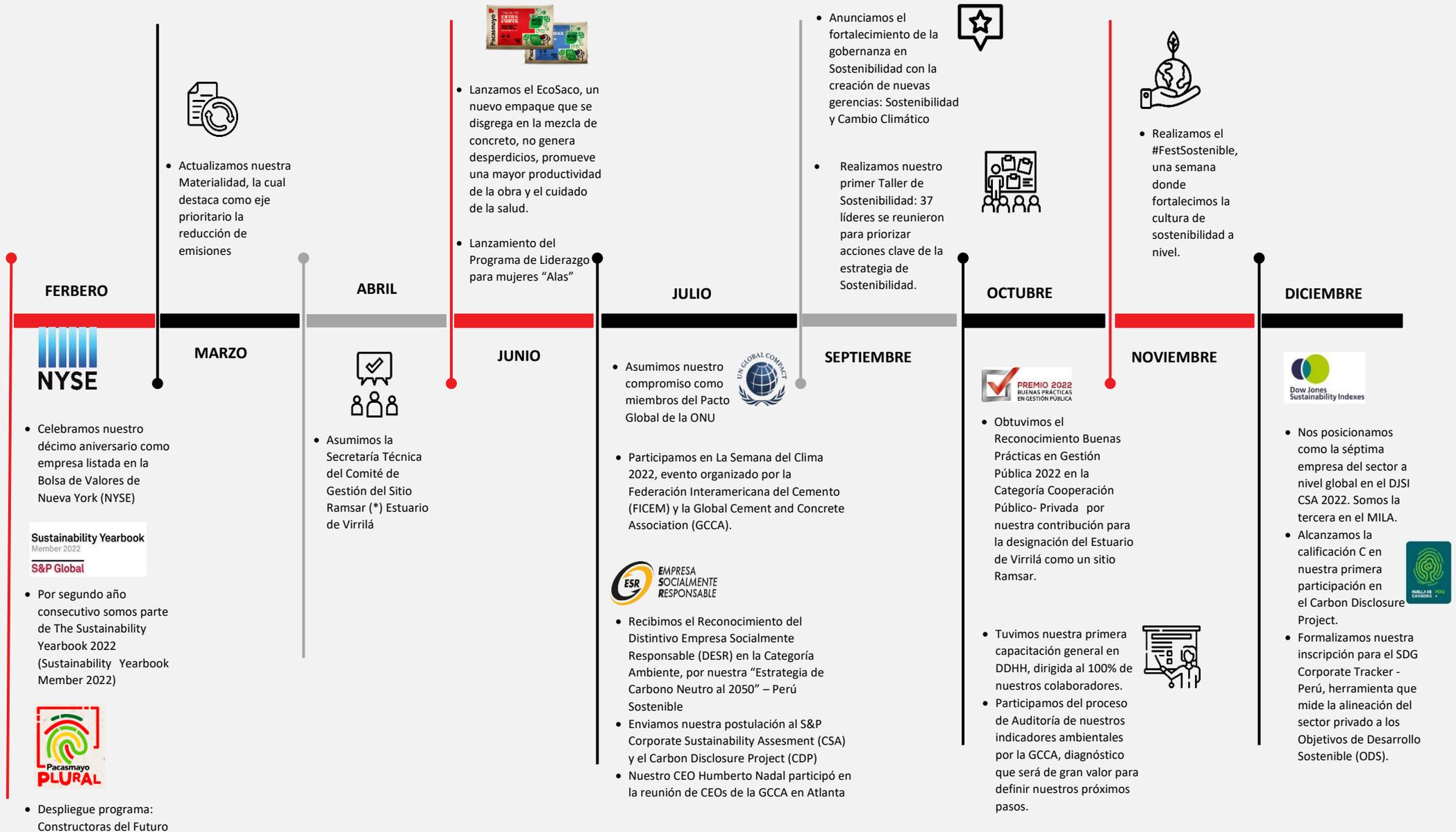
[GRI 2-22]

Construir unidos el futuro que sueñas es una forma de contribuir con propósitos más trascendentales, como el cumplimiento de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nuestra estrategia de sostenibilidad posee esta esencia, representada a través de cinco pilares:

Pilar	Tema específico	Objetivo de gestión	ODS
Actuamos con integridad	Conducta ética	Promover la mejora continua para fomentar una cultura de integridad y un modelo de cumplimiento efectivo	 
	Gobierno Corporativo	Promover un comportamiento diligente, transparente y responsable en la toma de decisiones.	
	Gestión de riesgos	Evaluar, controlar y mitigar los riesgos ASG como parte de la gestión integral de riesgos de la organización	
	Derechos Humanos	Identificar, evaluar y mitigar los riesgos relacionados a DDHH como consecuencia de nuestras actividades.	
Somos el mejor aliado de nuestros clientes	Excelencia en los servicios	Fortalecer nuestra posición competitiva en el mercado superando las expectativas de nuestros clientes	 
	Productos sostenibles y resilientes	Consolidar la demanda para productos sostenibles	
	Innovación con nuestros clientes	Generar propuestas de valor específicas para las necesidades de cada tipo de cliente	
Cultivamos talento extraordinario	Compromiso de nuestros empleados	Lograr un alto sentido de identificación y pertenencia del empleado con Pacasmayo	
	Atracción, desarrollo y retención del talento	Asegurar el talento necesario para liderar el cambio	
	Empleo futuro	Lograr una transición de empleo futuro eficiente y responsable	
Crecemos con nuestras comunidades	Desarrollo local	Contribuir a la mejora de la calidad de vida de nuestras zonas de influencia	
			
Operamos de manera responsable	Desarrollo de Proveedores	Asegurar estándares de sostenibilidad en la cadena de valor	   
	Seguridad y Salud Ocupacional	Liderar el estándar de seguridad en la industria	
	Emisiones	Reducir nuestras emisiones de CO2eq	
	Economía Circular y residuos	Incrementar el volumen de residuos reutilizados en nuestras operaciones	
	Calidad del aire	Mitigar los impactos del material particulado en el aire	
	Protección de la biodiversidad	Proteger y rehabilitar la biodiversidad donde operamos	
	Gestión del agua	Gestionamos nuestros riesgos e impactos sobre el recurso hídrico	

Alcanzamos hitos en sostenibilidad

Comprometidos con los sueños del futuro, este año alcanzamos los siguientes hitos en sostenibilidad:



(*) Un sitio Ramsar es un humedal designado de importancia internacional bajo la Convención de Ramsar, tratado ambiental intergubernamental establecido por la UNESCO. Estos espacios son fundamentales para la conservación de la diversidad biológica mundial por sus reservas de agua, por concentrar biodiversidad y por ser determinantes en el funcionamiento de los ecosistemas.

Nuestra estrategia de cambio climático

A fin de construir el futuro que todos soñamos, en Pacasmayo aspiramos ser una empresa carbono neutro al 2050. Durante el 2022, pusimos foco en desarrollar una operación más sostenible, por ello apostamos por la optimización de nuestro proceso de clinkerización en la Planta Pacasmayo. Asimismo, este año procuramos un mejor desempeño frente a estándares nacionales e internacionales. Por ello, fortalecimos el análisis de escenarios en el marco del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) y realizamos un diagnóstico base a partir de nuestra postulación al Carbon Disclosure Project (CDP) en la categoría de Cambio Climático.



Optimización de la Planta Pacasmayo

En línea con nuestro compromiso ambiental, en el 2022 apostamos por la optimización de nuestras Líneas de Clinker a través de la implementación del nuevo Horno 4 (H4) en la Planta Pacasmayo. Con este proyecto, buscamos optimizar y complementar nuestra capacidad actual con una nueva línea con lo más moderno en tecnología y control de emisiones con la garantía de FLSmidth.

En cuanto a las eficiencias alcanzadas, el H4 nos permitirá un ahorro del 14% en el consumo de KWh/Tn Clinker y la reducción de hasta en 30% del consumo de KCAL por mes, contribuyendo así a la reducción de emisiones de CO2 en nuestras operaciones.

Principales avances operacionales



1. Factor clinker cemento: logramos reducir el factor en 6 puntos porcentuales para la Planta Piura. En la Planta Pacasmayo, lo mantuvimos, incluso cuando hubo un incremento de despacho de cementos portland OPC.



2. Proyecto de utilización de calizas de baja ley para la producción de clinker en Cementos Selva: lanzamos este proyecto con el objetivo de incrementar la vida útil de la cantera Tioyacu. El consumo de este tipo de caliza se mantuvo dentro de las dosificaciones promedio, sin afectar la disponibilidad de cemento que el mercado viene requiriendo.



3. Se consolidó el circuito de recirculación de agua en las secciones de la planta, logrando una reducción en el consumo de agua de 19% respecto al año 2021 y 36% desde el 2020.



4. Reducimos en 5% el consumo de carbón en el proceso de clinkerización de la Planta Pacasmayo.



5. Reducimos el consumo térmico en hornos horizontales en aproximadamente 2.5%.

Nuestra hoja de ruta hacia la carbono neutralidad [R1] [LO2]



Contribución 2022

Estamos trabajando para obtener la declaración ambiental de nuestro concreto y cemento en conjunto con ECOAMET.

Siguiendo los lineamientos de las iniciativas de la European Cement Research Academy (ECRA), estamos trabajando en la hoja de ruta de cambio climático para la industria del cemento a ser publicado en el 2023.

Junto con ASOCEM, el acompañamiento técnico de FICEM y el financiamiento del Banco Mundial, estamos desarrollando las prioridades para la reducción de gases de efecto invernadero para Cementos Selva.

Estamos generando los Environmental Product Declarations (EPD) y promoviendo nuestros cementos ecológicos. Nuestra meta es certificar nuestros cementos, prefabricados y los productos basados en concreto.

Iniciamos pruebas de adición de materiales de reproceso en la producción de Clinker como fillers en reemplazo de cemento en el concreto y productos embolsados para reducir las emisiones en nuestros productos.

En el 2022 evaluamos el desarrollo del Proyecto ChanChan. Su objetivo es formar alianzas con los ladrilleros y enseñarles a fabricar un ladrillo de mejor calidad estabilizado con cemento, menores emisiones de CO₂ y mayor durabilidad.

Desarrollamos estudios para el reemplazo del cemento Tipo I por el cemento HE, con lo que buscamos una reducción de 10% en las emisiones de CO₂ al utilizar concreto.

Optimización y sostenibilidad del rendimiento del Horno Rotatorio. Se tiene un ratio acumulado de 128.2 TMH para el 2022 frente a los 122.9 TMH en el 2021.

Optimización y sostenibilidad del Consumo Térmico del Horno – expresado en Kcal/Kg clk. Un KPI de 777 Kcal/kg clk en el 2022 frente a 798 Kcal/kg Clk en el 2021.

Afiliaciones

[GRI 2-28]

Cuando hablamos de la construcción del futuro que todos soñamos, somos conscientes de la importancia de estar unidos. Por ello, somos parte de iniciativas, nacionales e internacionales, que buscan propósitos de gran alcance, los mismos que se alinean a nuestros objetivos a corto y largo plazo.



Somos miembros de la Global Cement and Concrete Association (GCCA) e Innovandi que vienen trabajando en la innovación para la reducción de emisiones de CO2 en la industria del cemento y concreto y alcanzar la meta de ser carbono neutro al 2050.

Estamos alineados a la hoja de ruta de reducción de emisiones de CO2 de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM).



Participamos actualmente en la elaboración de la Hoja de Ruta de Cemento Perú, compromiso que se creó en conjunto con FICEM y la Asociación de Productores de Cemento del Perú (ASOCEM), con el objetivo de lograr una industria que reduzca su emisión de carbono.

Participamos en el proceso de desarrollo de una certificación global Blue Dot Network (OECD), para fomentar infraestructura sostenible



Somos miembros del Pacto Global de la ONU, contribuyendo así a la aceleración del impacto positivo del sector privado, a la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

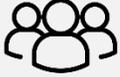
Trabajamos de la mano del Green Building Council Perú para evaluar las características de nuestros productos que contribuyen con la obtención de certificaciones de construcción sostenible.



Grupos de interés

[GRI 2-6] [GRI 2-29]

En Pacasmayo tenemos una mirada estratégica. Nuestros grupos de interés son parte fundamental de lo que hacemos, pues representan las piezas del engranaje que nos permiten seguir creciendo e impulsando el desarrollo.

Grupo de Interés	Definición	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
 Comunidad	<p>Son las comunidades de nuestras zonas de influencia.</p> <p><u>Identificación y Selección</u></p> <ul style="list-style-type: none">- A través del Sistema de Información y Gestión Social.- Estudio de Percepción RelacionAR Pacasmayo (cada dos años).	<ul style="list-style-type: none">- Medios digitales- Llamadas <p>Reunión presencial extraordinarias</p>	<p>Semanal</p>	<ul style="list-style-type: none">- Mantenimiento de infraestructura.- Mapeo de tendencias electorales. <p>Contaminación ambiental, lucha contra la pobreza, alcoholismo y drogadicción, discriminación y violencia contra la mujer, centros médicos, educación, servicios de agua, oxígeno medicinal, desagüe y sistema de alcantarillado, seguridad ciudadana, carreteras, empleo, narcotráfico, prostitución, condiciones laborales, internet, agricultura, minería informal, luz/telefonía.</p>
 Gobierno (Regulación)	<p>Instituciones de carácter regulatorio y gobernaturas territoriales (local, regional, nacional).</p>	<ul style="list-style-type: none">- correos	<p>Según necesidad</p>	<ul style="list-style-type: none">- Cumplimiento normativo y regulatorio social y ambiental- Transparencia- Ética e integridad

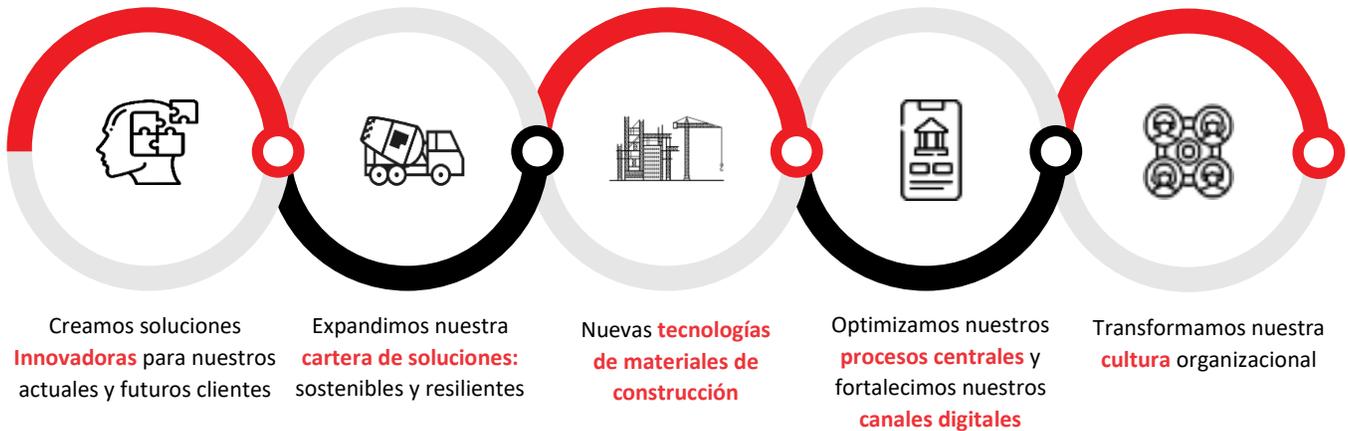
Grupo de Interés	Definición	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
 <p>Colaboradores</p>	<p>Son la cara visible y el motor de nuestra empresa.</p> <p><u>Identificación y Selección</u></p> <p>- Contamos con un Procedimiento de Reclutamiento y Selección orientado a las necesidades de talento de la compañía.</p>	<p>- Workplace, WhatsApp, bandeja de CCI, noticiero corporativo Ponte al Día, murales (sedes), afiches (sedes y oficinas Lima), Youtube, y branding</p>	<p>- Permanente</p> <p>- Por campañas comunicacionales (solo branding)</p>	<p>Salud; cultura de seguridad; cultura: principios culturales, propósito, espacios culturales; aprendizaje; cultura ética; cultura de ciberseguridad; sostenibilidad; transformación digital; diversidad e inclusión; engagement; Nuevo Pacasmayo; voluntariado; marca empleadora; bienestar social (salud mental); Vivamos Pacasmayo (beneficios); e innovación. Nueva modalidad: Esquema Híbrido.</p>
 <p>Proveedores</p>	<p>Identificación y Selección</p> <p>- Dos criterios: (1) Importancia y riegos de sostenibilidad; (2) Volumen de compras.</p>	<p>- Proveedores Socios Estratégicos: Se mantienen reuniones de coordinación</p> <p>- Todos los proveedores: canal de atención</p>	<p>- Proveedores Socios Estratégicos: trimestral</p> <p>- Todos los proveedores: de acuerdo a la necesidad y exigencia de las operaciones</p>	<p>- Mantener operaciones durante la pandemia</p> <p>- Cadena de pagos</p> <p>- Redimensionamiento de operaciones posterior a pandemia</p>
 <p>Clientes</p>	<p>- Maestros de obra / Autoconstructores.</p> <p>- Ferreteros.</p> <p>- Asociados</p> <p>- Constructoras.</p>	<p>Maestros de obra / Autoconstructores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diaria: construyexperto.pe, WhatsApp Don Manuel. <p>Ferreteros:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Semanal: FerreXperto, visitas presenciales. • Bimestral: Correo. <p>Asociados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mensual: canales, portal, visitas presenciales, correo, encuestas telefónicas. <p>Constructoras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diaria: Aplicación PacasPro. • Semanal: visitas presenciales. • Quincenal: capacitaciones y entrevistas presenciales; correo y WhatsApp. 	<p>Según necesidad</p>	<p>- Continuidad de operaciones (despachos/ventas)</p> <p>- Condiciones crediticias adecuadas</p> <p>- Status de Inventarios</p>

Grupo de Interés	Definición	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
 <p>Accionistas / inversionistas</p>	<p>Son los accionistas actuales de la compañía, y los potenciales que se hayan identificado como tal (a través de reuniones o contactos y hayan pedido ser parte de la lista de distribución).</p>	<p>Periodicidad mínima: trimestral.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medios digitales - Llamadas - Reuniones presenciales extraordinarias 	<ul style="list-style-type: none"> - Permanente 	<ul style="list-style-type: none"> - Resultados financieros de la compañía - Estrategia de sostenibilidad. - Acciones frente al cambio climático.

1.2. Nuestro negocio

[GRI 2-6]

Somos el mejor aliado de nuestros clientes, para quienes construimos un futuro resiliente. Con este objetivo, manejamos una cartera de productos, servicios y soluciones constructivas que nos permite dar respuesta a las demandas y expectativas del mercado con la más alta calidad y eficiencia.



#DelHombroPalTrompo

Inspirados en la premisa de que el futuro lo construimos hoy, este año apostamos por iniciativas que nos permitan generar consciencia ambiental a lo largo de nuestra cadena productiva. Así nace el EcoSaco, una propuesta innovadora que congregó la participación de nuestros proveedores y equipo interno, para introducir el concepto de economía circular en la industria cementera del Perú a través de los empaques.



El EcoSaco es un empaque disgregable que se puede introducir directamente a la mezcladora de concreto estilo trompo sin necesidad de abrirlo. De esta manera, el empaque se convierte en parte de la mezcla del concreto sin generar residuos, aportando al ambiente y sin afectar la calidad o resistencia de las estructuras.

Beneficios

- ✓ Genera cero desperdicios en la construcción de una obra.
- ✓ Brinda más orden y productividad.
- ✓ Beneficia al bolsillo de nuestros consumidores, ya que el 15% de los costos de una obra, están relacionados a la gestión y eliminación de desechos y desperdicios de materiales de construcción.
- ✓ Cuida la salud de los maestros de obra, ya que reduce la exposición al polvo de cemento cuando se abren las bolsas.

Brindamos calidad en Nuestros Productos

Nuestros clientes nos inspiran a crear productos, servicios y soluciones constructivas con la más alta calidad del mercado, porque somos constructores del futuro y el presente que soñamos. En Cementos Pacasmayo, el futuro lo construimos hoy.



CAL

Contamos con cal granulada y molida. Se producen a partir de la piedra caliza, que es transformada a 1,000 °C en nuestros hornos para lograr sus características comerciales y de pureza.



CEMENTOS TRADICIONALES

Contamos con Cemento Tipo I, el cual es elaborado mediante una fórmula especial con yeso y clinker reforzado brindando mayor resistencia química y física.



CEMENTOS ADICIONADOS

Contamos con las adiciones minerales que otorgan un valor agregado al cemento. Además, ofrecen resistencia y utilizan cantidades menores de Clinker. Entre las principales marcas tenemos a: Extra Forte, Fortimax, Mochica, Ultra armado y Qhuna.



CEMENTOS ESPECIALIZADOS

Contamos con Cemento Tipo V de alta resistencia a los sulfatos y Cemento para prefabricados.



CONCRETO PREMEZCLADO

- Concreto Plastificado
- Concreto Superplastificado
- Concreto estándar
- Durable
- Resistencia acelerada
- Fibroreforzado



SOLUCIONES PREDOSIFICADAS

Rapimix: Mezcla ya preparada que brinda mayor calidad y mayor control de materiales que ayudan a generar una menor cantidad de desperdicios.



PREFABRICADOS LIGEROS

Los concretos convencionales son los que se utilizan con mayor frecuencia en la construcción. Los usos y aplicaciones de cada tipo varían según las especificaciones propias del proyecto a desarrollar.



PAVIMENTOS

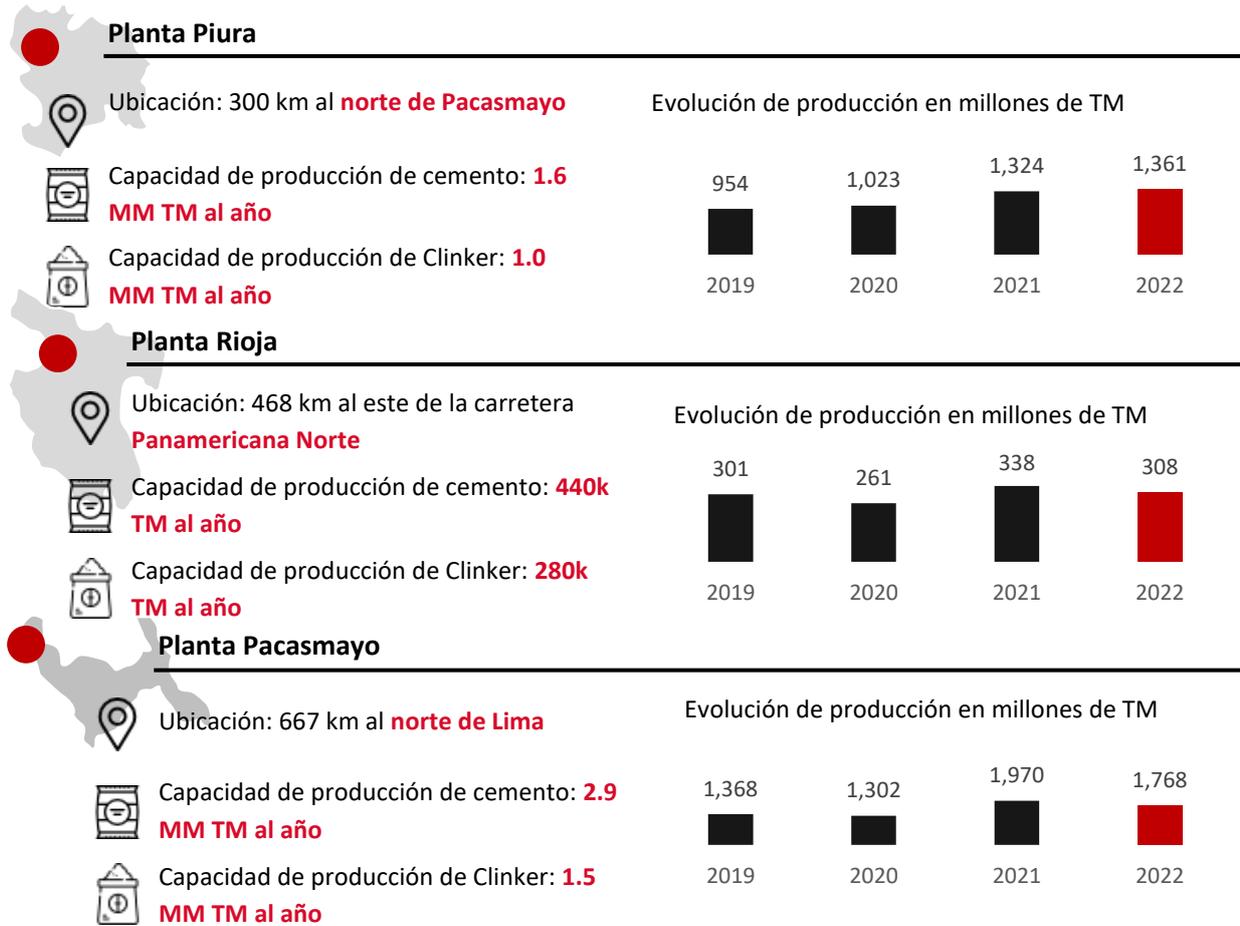
Acercamos más al Perú con nuestras soluciones de ingeniería para vías y carreteras, fomentando el desarrollo de nuestro país al conectar nuestras ciudades y comunidades. Pavimentos rígidos o de concreto, pavimentos intertrabados.



PREFABRICADOS INDUSTRIALES

Ofrecemos soluciones prefabricadas para edificaciones, puentes peatonales y vehiculares, obras civiles y soluciones especiales. Cualquier elemento de concreto se puede prefabricar, mediante planos arquitectónicos y diseños que el cliente provee.

Producción de cemento [GRI 2-1]



En el 2022, comenzamos conversaciones con el Concrete Sustainability Council (CSC) con el fin de certificar nuestras plantas de concreto. Esta certificación es integral, cubre toda la cadena de suministro y nos permitirá comunicar y demostrar las credenciales de abastecimiento responsable de nuestros productos. Logramos realizar la primera etapa del proceso (quick scan) y tenemos previsto certificar 2 plantas de concreto premezclado en 2023.

Construimos desarrollo



Culminamos la atención de la Ampliación del Terminal Portuario Salaverry, un proyecto al que suministramos 90,000 m³ de concreto premezclado con una planta dedicada. Asimismo, suministramos unos 85,000 m³ a los proyectos del programa Gobierno a Gobierno, a lo largo de las ciudades del Norte.

En la categoría de Pavimentos, se tuvieron proyectos que marcan hitos a nivel de volumen e importancia a nivel nacional por los impactos económicos y sociales: **Aeropuerto de Chiclayo (pavimento rígido para las losas)** y el **primer corredor Provías Nacional de Cajamarca (Cemento estabilizador de suelos: Viaforte)**.



El futuro lo construimos hoy



Gobernanza



+9.2% en nuestras ventas netas (mm) respecto al 2021



+8.8% en nuestro EBITDA (mm) respecto al año anterior



79.0% alcanzado en nuestro índice de madurez de innovación respecto a un 76% del sector



0 procesos judiciales o administrativos relacionados con temas de corrupción



5,758 usuarios registrados en Pacas Pro



Social



0 accidentes fatales de empleados propios



+6.93% en nuestra inversión social (efectivo y bienes)



0 conflictos con nuestras comunidades y ambientes



+2.6% en nuestro engagement en los empleados



Ambiental



-5% en el consumo de carbón en el proceso de clinkerización den la Planta Pacasmayo



-2.5% de consumo térmico en hornos horizontales respecto al 2021



19.4% de reducción en el consumo de agua respecto al 2021

2.1 Actuamos con Integridad

“Continuamos construyendo una cultura de prevención y proactividad para el fortalecimiento de la gobernanza y las relaciones con nuestros grupos de interés”.

Diego Roda
Gerente de Legal

Indicadores:



100% de colaboradores convocados a la **Primera Capacitación General de Derechos Humanos**



0 procesos judiciales o administrativos relacionados con temas de corrupción



Reconocimiento a la Buena Gestión de Riesgos – Pacífico Seguros



Obtuvimos la certificación de Cero Soborno y los estándares ISO 37301 e ISO 37001

1.1. Buen Gobierno Corporativo

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-14] [GRI 2-17] [GRI 2-18] [GRI 2-19]

Nuestras prácticas de Buen Gobierno Corporativo están orientadas a asegurar eficiencia, responsabilidad y transparencia en la manera en que conducimos nuestros negocios. Por ello, con una mirada en el largo plazo, procuramos alinearnos a los más altos estándares en la materia. Esto nos permite acercarnos a nuestro propósito corporativo y seguir generando beneficios para nuestros inversionistas y principales grupos de interés.

El principal órgano de gobierno es el [Directorio](#), compuesto por siete miembros: 02 Directores Ejecutivos y 05 Directores No Ejecutivos (el número de directores a ser elegidos lo determina la Junta General de Accionistas). El proceso de elección y nominación está diseñado para asegurar que el Directorio incluya miembros diversos con experiencia, conocimientos, habilidades, competencias y calificación apropiadas, incluyendo conocimientos financieros y otro tipo de experiencia relevante para el desarrollo de sus funciones y para complementar las aptitudes con las que ya cuenta el órgano de administración, tomando en cuenta las necesidades específicas de la Compañía y sus accionistas. Asimismo, como parte de nuestro compromiso con la diversidad y equidad, no se discrimina por factores de diversidad como género, edad, procedencia geográfica, raza, estrato socioeconómico, religión, entre otros.

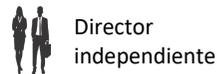
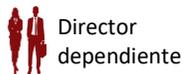
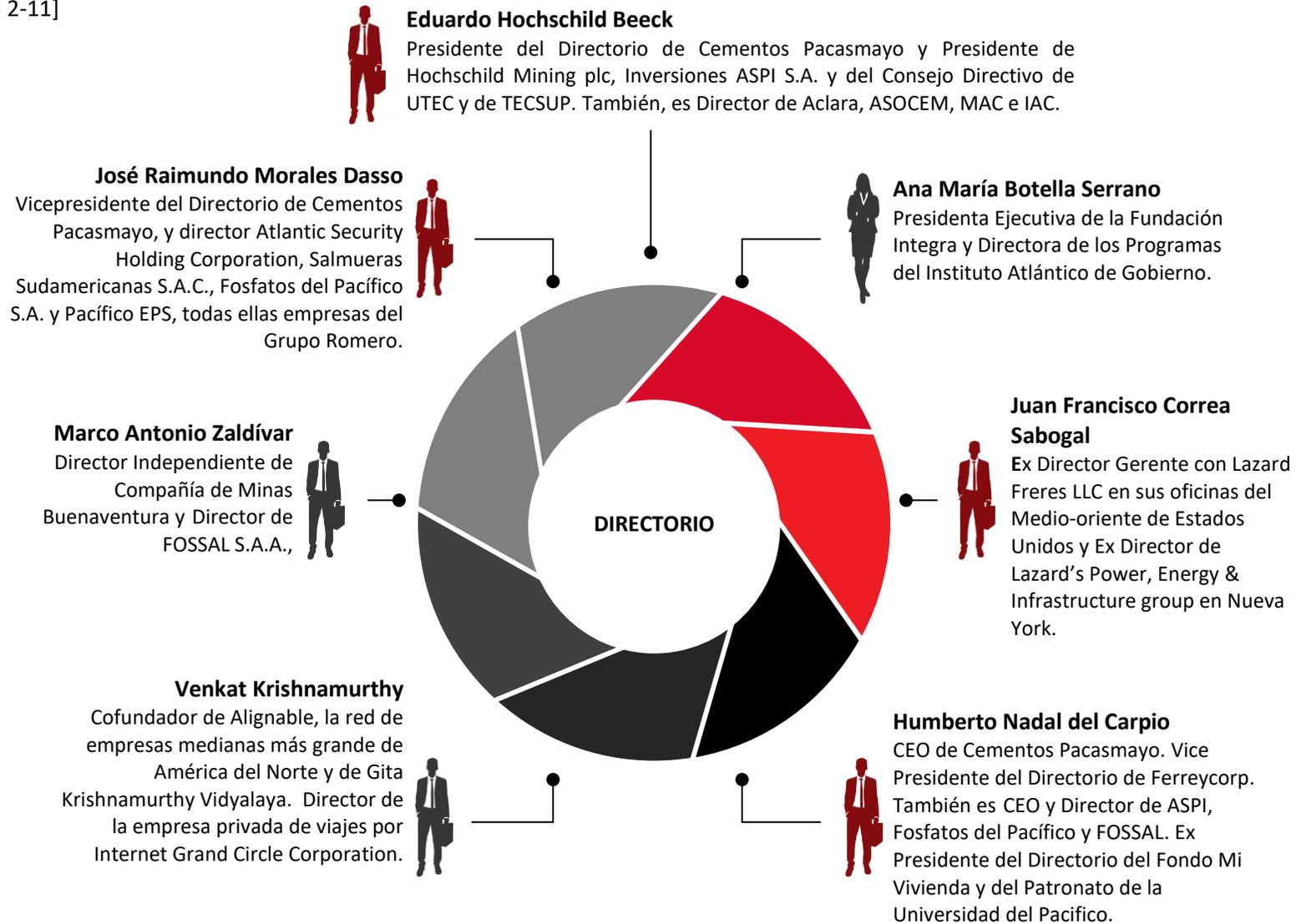
La declaración de independencia, así como las obligaciones y funciones del Directorio, se encuentran establecidas en el [Reglamento del Directorio](#). En este documento se define como “Director Independiente” a aquellos Directores que no están vinculados con los accionistas mayoritarios (dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad) o con el equipo de dirección de la Compañía. Tienen una visión imparcial, libre de conflictos de interés, no están sujetos a intereses personales, patrimoniales o económicos y son llamados a formar parte del Directorio por su trayectoria profesional, honorabilidad, suficiencia e independencia económica y desvinculación con la Compañía, sus accionistas o directivos. A la fecha, el tiempo promedio de permanencia de los miembros del Directorio es de 10.96 años.

El Directorio lleva a cabo una evaluación anual del desempeño de sus miembros, así como del Directorio como órgano colegiado y revisa el desarrollo de los trabajos encomendados a los comités. El Comité de Buen Gobierno Corporativo establece las pautas y el proceso adecuado para llevar a cabo estas evaluaciones. También se toman en cuenta las sugerencias de cada uno de los Directores.

Finalmente, entre otras funciones, el Directorio revisa y aprueba la Memoria Anual Integrada, luego de lo cual se publica el documento en la página web. De manera anual, la empresa lleva a cabo espacios de capacitación y sensibilización respecto a sostenibilidad, con el objetivo de incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno.

Nuestro Directorio

[GRI 2-9] [GRI 2-11]



Nuestros Comités del Directorio

[GRI 2-9][GRI 2-15][GRI 2-16]

Comité ejecutivo

Supervisa y apoya al equipo ejecutivo de Pacasmayo. Tiene a su cargo la dirección ejecutiva de la estrategia de crecimiento corporativa, la supervisión de objetivos en el corto y mediano plazo, y el diseño de planes de acción para alcanzar dichos objetivos.

Miembros:

- Eduardo Hochschild Beeck
- Raimundo Morales Dasso
- Humberto Nadal del Carpio

Reuniones ejecutadas: 23

Comité de Buen Gobierno Corporativo

Revisa la estructura y composición del Directorio y sus Comités, en la elección de directores y miembros de los comités, así como de los planes de sucesión para el Directorio y el CEO. Define y supervisa mecanismos de evaluación del Directorio y criterios para definir a un director independiente.

Miembros:

- Eduardo Hochschild Beeck
- Juan Francisco Correa Sabogal
- Humberto Nadal del Carpio

Reuniones ejecutadas: 3

Comité de Auditoría

Responsable de la revisión de los Estados Financieros, la evaluación de los controles y procedimientos internos, y la identificación de deficiencias materiales. También es responsable de supervisar la efectividad del modelo de prevención anti-soborno y la gestión de riesgos ASG. A este comité se le reportan todas las denuncias recibidas durante el periodo de gestión.

Miembros:

- Marco Antonio Zaldívar
- Ana María Botella Serrano
- Venkat Krishnamurthy

Reuniones ejecutadas: 4

Comité de Buenas Prácticas en Libre Competencia

Responsable de aprobar e implementar las políticas y programas de capacitación a nuestros empleados sobre las buenas prácticas de libre competencia, así como de velar por el cumplimiento de las regulaciones en materia de libre competencia.

Miembros:

- Eduardo Hochschild Beeck
- Raimundo Morales Dasso
- Humberto Nadal del Carpio

Reuniones ejecutadas: 3

● Director Dependiente ● Director Independiente

2.1.2. Ética y Cumplimiento

[GRI 3-3] [GRI 2-15] [GRI 2-23]

En Pacasmayo, la ética forma parte del ADN organizacional. Por ello, en cada nivel, adoptamos los más altos estándares de cumplimiento de legalidad y responsabilidad corporativa. Nuestros compromisos y conductas esperadas están definidas en distintas políticas corporativas que guían nuestra actuación cotidiana:

Principales Políticas Corporativas	Última actualización	Nivel de Aprobación
Política Integrada Antisoborno y Cumplimiento	2022	Directorio / Gerente General
Política de Denuncias	2022	
Política de Diversidad	2022	
Política de Derechos Humanos	2021	
Política de Cumplimiento frente al Sector Público	2021	
Código de Conducta para proveedores	2021	
Código de Conducta	2020	
Política y Manual Antisoborno	2020	
Política Antifraude	2017	
Manual para la prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo	2017	
Política de Competencia	2012	

De manera particular, a través de nuestro Código de Conducta, y nuestro Modelo de Prevención, se tienen cubiertos los siguientes aspectos: prevención de corrupción y soborno, lavado de activos y financiamiento del terrorismo, prácticas antimonopolio o anticompetitivas; discriminación y derechos humanos, confidencialidad de la información, conflictos de interés, tráfico/negociación de información privilegiada, medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, respeto a las comunidades y denuncia de irregularidades. Cuando hay denuncias sobre estos temas, se revisan y son parte de lo que el Oficial de Cumplimiento reporta al Comité de Auditoría. Por su parte, la política integrada Antisoborno y Cumplimiento brinda mecanismos de protección y vigilancia contra la corrupción y los delitos mencionados en cualquiera de sus formas. Además, se complementa con la Política Antifraude, y el Manual de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo, los cuales establecen disposiciones respecto a contribuciones políticas, benéficas y de patrocinio.

Nuestro Modelo de Prevención, certificado bajo el estándar ISO 37001:2016, nos permite prevenir, detectar y responder oportunamente ante potenciales incumplimientos. La efectividad de este modelo fue evaluada en el 2022 a través de una auditoría interna y otra externa, ambas con resultados satisfactorios, lo que nos ha permitido mantener la certificación y renovar nuestro compromiso con la ética e integridad.

Nuestro modelo de prevención [GRI 205-1]

Nuestra matriz de riesgos exhibe 99 riesgos “muy bajos” y 16 riesgos “bajos”, relacionados con la corrupción y demás delitos que forman parte del alcance de nuestro modelo de prevención (soborno, colusión, tráfico de influencias, fraude, lavado de activos y financiamiento del terrorismo, prácticas anticompetitivas).

Desde el 2019, también contamos con la Certificación de Cero Soborno, otorgada por la Asociación Empresarios por la Integridad a las empresas que acreditan altos estándares en la lucha contra la corrupción, la cual es renovada anualmente.

Asimismo, en el 2022 obtuvimos la certificación bajo el estándar ISO 37301 de nuestro sistema de gestión de cumplimiento, lo cual nos ayuda a desarrollar nuestras actividades de forma responsable, ética y legal, mediante la gestión adecuada de nuestras obligaciones.

Principales certificaciones Anticorrupción:



Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

[GRI 2-23] [GRI 2-26] [GRI 205-2]

Nuestro programa **Mundo Ético**, es una pieza clave en el marco de nuestro modelo de prevención y cumplimiento. Se trata de un programa formativo dirigido a todos los actores involucrados en nuestra cadena de valor. Su objetivo es fortalecer nuestra cultura de integridad, trabajando en la sensibilización y generación de capacidades, traduciendo temas abstractos a situaciones cotidianas que permitan tomar conciencia sobre los riesgos y poner en práctica los valores y principios de la empresa. En el 2022, capacitamos a 10 formadores internos y continuamos brindando entrenamiento al 89% de nuestros colaboradores y trabajadores operativos.

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad, compartimos nuestras buenas prácticas en la materia con otras organizaciones. Este año hemos sido invitados por el Comité de Compliance de AmCham, quienes estuvieron interesados en conocer sobre nuestro programa de concientización Mundo Ético y otros temas relativos a cumplimiento corporativo.

Asimismo, sobre la base de nuestro Plan de Capacitaciones 2022, en el mes de agosto se iniciaron las capacitaciones en temas de corrupción y modelo de prevención a los colaboradores y operarios. Asimismo, en el mes de noviembre fue el turno de los proveedores y clientes. Estos encuentros se realizaron a través de plataformas físicas y virtuales.

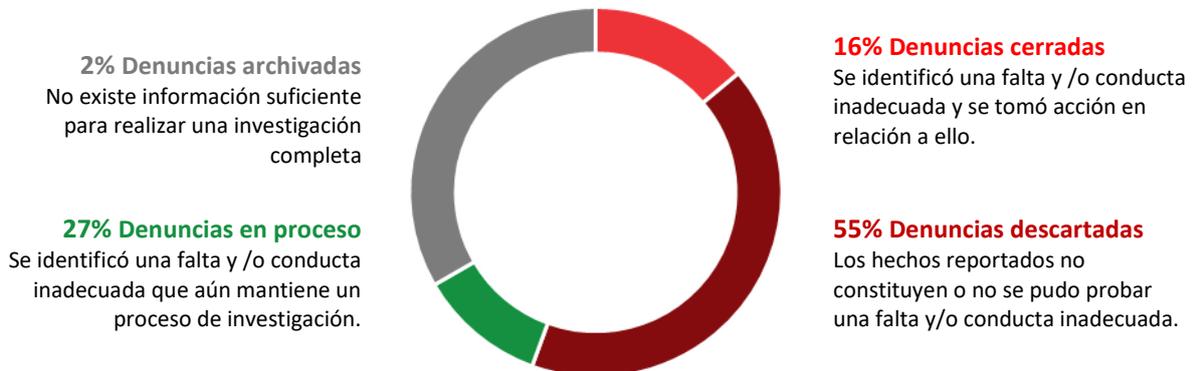
- ✓ El 100% de los miembros del órgano de gobierno y el 100% de empleados han sido comunicados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.
- ✓ El 100% de los miembros del órgano de gobierno y el 89% de empleados han recibido formación sobre anticorrupción.

Mecanismos de denuncia

[GRI 2-16] [GRI 2-26] [GRI 2-27] [GRI 205-1] [GRI 205-3] [GRI 206-1]

Como parte de nuestro sistema de prevención contamos con un canal de denuncias, que ponemos a disposición de nuestros colaboradores, proveedores, clientes y terceros en caso requieran formular alguna denuncia o preocupación. Todas las denuncias recibidas son investigadas y, dependiendo del caso, son derivadas al área usuaria responsable de atenderla. El Comité de Auditoría del Directorio recibe un reporte de todas las denuncias registradas en el periodo del ejercicio.

Durante el 2022, recibimos 51 denuncias, las cuales fueron atendidas en su totalidad. El 72.55% de las denuncias fueron resueltas durante el período, las restantes aún están en proceso de investigación.



Principales preocupaciones recibidas



50 investigaciones producto de los reportes al canal de denuncias

9 medidas correctivas o sanciones por incumplimiento ético

El 100% de nuestras operaciones, es decir, Cementos Pacasmayo S.A.A., Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L, Cementos Selva S.A.C. y Dinonselva Iquitos S.A.C. son evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción. Finalmente, no tuvimos casos, procesos judiciales o administrativos relacionados con temas de corrupción. Asimismo, no se produjo incumplimiento sobre la normativa ambiental, o económica, presentando cero denuncias por competencia desleal o prácticas contra la libre competencia (durante el año, se cerró favorablemente para la empresa una denuncia del 2021) y cero casos de incumplimiento significativo de la legislación y las normativas. Por otro lado, en caso de incumplimiento, es decir, amonestación, despido, política de tolerancia cero, se implementan las acciones de acuerdo a nuestro Reglamento Interno de Trabajo. Llevamos un registro de las suspensiones y despidos realizados.

2.1.3. Gestión de riesgos

[GRI 3-3]

Nuestro propósito principal de la gestión de riesgos es crear y proteger el valor de Pacasmayo. Nuestras acciones conjuntas involucran el liderazgo, el compromiso de nuestro equipo, y una gestión enfocada en la adecuada administración de los riesgos potenciales para asegurar la continuidad de nuestras operaciones.

Contamos con un sistema de gestión integral de riesgos, basado en el estándar COSO Enterprise Risk Management, aprobado por el Directorio, que se expresa en nuestra Política y Procedimiento de Gestión Integral de Riesgos, y Procedimiento para contratistas, para asegurar una efectiva gestión de riesgos en toda la cadena de valor. Además, nos encontramos alineados a las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), frente a riesgos derivados del cambio climático.

Durante el 2022, hemos realizado las siguientes acciones:



Etapas de la Gestión de Riesgos

Las etapas para la gestión de riesgos ambientales, sociales, de gobernanza y de la operación son los siguientes:

01



Análisis y valoración de riesgos: Valoramos los riesgos en función a la probabilidad de ocurrencia y la gravedad de los impactos, utilizando como herramienta la matriz de riesgos de la empresa, bajo una metodología objetiva de valoración. Adicional a esto, cuantificamos el impacto financiero en caso el riesgo llegara a materializarse mediante análisis de escenario cuantitativo y cualitativo.

Tratamiento de los riesgos: Diseñamos e implementamos planes de acción y controles para mitigar los principales riesgos, realizando reuniones y evaluaciones periódicas. Asimismo, estamos desarrollando planes de continuidad del negocio y prevemos desarrollar un plan de adaptación a los riesgos físicos.



02



03



Monitoreo y supervisión: Evaluamos la efectividad de nuestros controles mediante auditorías para implementar otras acciones correctivas.

Comunicación y consulta: Todas las áreas de la organización participan del proceso de gestión de riesgos tanto dentro de los procesos de sus áreas como fuera de las mismas. Además, se realizan capacitaciones anuales en relación a la gestión de riesgos en la organización.



04



05



Identificación de riesgos: Revisamos los riesgos en nuestra cadena de valor, incluyendo los riesgos físicos y transitorios. También analizamos procesos y subprocesos para identificar riesgos.

Gobernanza en la Gestión de Riesgos

Nuestra gobernanza en la Gestión de Riesgos se compone por las siguientes instancias:



Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría del Directorio es la instancia encargada de supervisar los avances y desafíos, y garantizar que la gestión de riesgos, incluidos los riesgos relacionados al cambio climático, esté alineada a los objetivos estratégicos y la búsqueda constante del mejor desempeño de la organización. En este comité participan los 3 Directores independientes: Marco Antonio Zaldívar García, Ana María Botella Serrano y Venkat Krishnamurthy.

Comité de Riesgos

El Comité de Riesgos presenta el plan de riesgos al Gerente General y a los Vicepresidentes para su revisión y aprobación; el comité se reúne 4 veces al año. Una vez aprobado el plan de riesgos es elevado al Comité de Auditoría.

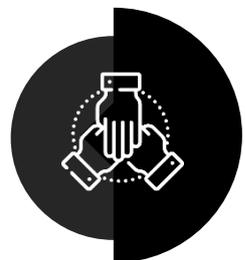


Gerente de Riesgos

La Gerencia de Riesgos se encarga de establecer las directrices para la gestión integral de riesgos a través de políticas, metodologías, procesos, informes y normas que deben observarse. Además, revisa y consolida los riesgos ambientales, sociales, de gobernanza y la operación de las Unidades de Negocio en la matriz de riesgos que es elevada al Comité de Auditoría, cuando amerite.

Equipo de Riesgos

La Gerencia junto al equipo de riesgos son los responsables de gestionar y operar el ciclo de gestión integral de los riesgos ambientales, sociales, de gobernanza y de la operación. Entre las acciones se incluyen el seguimiento y monitoreo de los riesgos identificados.



Gestión de riesgos climáticos

[GRI 201-2]

Hemos identificado los riesgos y oportunidades relacionados al cambio climático y se ha analizado los impactos de los riesgos en la estrategia de la organización. Cabe resaltar que la gestión de riesgos ASG, incluidos los riesgos relacionados al cambio climático, se analizan a través de las etapas de Gestión de Riesgos y son parte del Plan de Sostenibilidad al 2030 de la empresa.

Los riesgos identificados han sido incorporados en la matriz de riesgo para que se gestionen y operen como parte del ciclo de gestión integral de riesgos; y estamos desarrollando un plan de continuidad del negocio con las medidas de actuación y mitigación de impactos ante la eventualidad de alguno de estos.

Durante el 2022, hemos tomado medidas financieras en relación a los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, las cuales alcanzan un monto total de inversión de S/ 206,977:



Extrema escasez de agua potable

La compañía ha identificado los núcleos urbanos más cercanos desde donde satisfacer la demanda actual de agua potable para mitigar el riesgo. Los costos adicionales serían asumidos por la empresa en su totalidad. Para poder gestionar este riesgo, identificamos proveedores de agua potable en centros urbanos más cercanos. Es así que el costo de la medida tomada para gestionar este riesgo es de S/ 37,701.

Extrema escasez de agua para los procesos de producción

La compañía ha identificado proveedores de camiones cisterna en las zonas aledañas para mitigar el riesgo. Los costos adicionales serían asumidos por la empresa en su totalidad. Para poder gestionar este riesgo, la empresa ha identificado proveedores de camiones cisterna en las zonas aledañas. Es así que el costo de la medida tomada para gestionar este riesgo es de S/ 71,397.



Aumentos significativos en el precio del agua

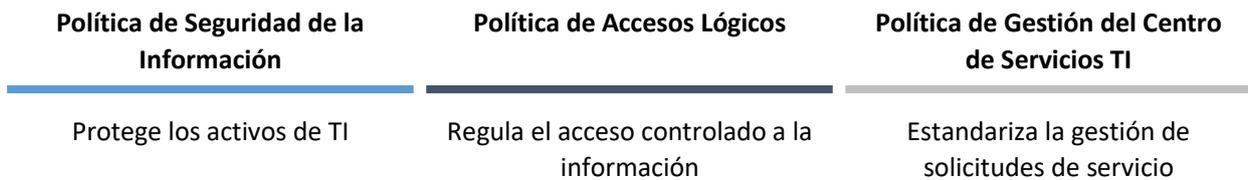
La compañía ha identificado proveedores de camiones cisterna en las áreas aledañas para mitigar el riesgo de aumentos significativos en el precio del agua. La evolución del precio del agua se sigue de cerca. Los costos adicionales serían asumidos por la empresa en su totalidad. Para poder gestionar este riesgo, identificamos proveedores de camiones cisterna y seguimiento de precios. Es así que el costo de la medida tomada para gestionar este riesgo es de S/ 97,879.



Ciberseguridad

En Pacasmayo, nuestro enfoque en la Tecnología de la Información (TI) es generar un ecosistema digital colaborativo, donde nuestras áreas, procesos y personas desarrollen sus actividades apalancadas en las tecnologías de información, comunicación y automatización de forma confiable, consciente y segura. Buscamos poder contribuir al desarrollo de nuestros colaboradores, al desarrollo digital, de la innovación transformación digital y al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos como empresa.

Nuestra gestión se rige bajo la ISO 27001, y las siguientes 3 políticas:



En cuanto a la ciberseguridad, la gobernanza está liderada por la gerencia de TI, a través del área de Infraestructura y de Seguridad de Información, y el responsable de supervisar el cumplimiento de la estrategia es el Chief Information Officer (CIO). La estrategia de nuestra gestión se enfoca en cuatro pilares fundamentales:



Asimismo, nuestra gestión se complementa con un comité de seguridad de información conformado por gerencias que están en relación estrecha con los temas relacionados a ciberseguridad: Gerencia de cadena de suministros y riesgos, gerencia de gestión humana, gerencia auditoría y control interno, gerencias de operaciones y gerencia de finanzas.

Durante el 2022 migramos exitosamente nuestra plataforma Core SAP S/4 HANA con el programa “RISE WITH SAP – Business transformation as a service” hacia entornos privados en Google Cloud. Ahora contamos con la gestión unificada de la infraestructura, licenciamiento, soporte y servicios por parte de SAP que cubre el 99.7% de nuestras operaciones.

Además, durante el 2022 ejecutamos las siguientes iniciativas:



Servicio TICA

Implementamos el servicio de Tecnologías de la información, comunicación y automatización (TICA) en el negocio DINO industrial para converger la tecnología operativa, la gobernanza IT y la gestión de aplicaciones industriales.



Estrategia Data & Analytics (D&A)

Comprende las siguientes palancas: priorización del roadmap en el negocio, capacidades, tecnología, plan de comunicación, cultura y aprendizaje en D&A.



Plan de Seguridad de la información

Ejecutamos las siguientes iniciativas:

- Multi factor de autenticación en la VPN
- Multi factor de autenticación con Token digital para los equipos de cómputo.
- Assessment externo 360 sobre el cybersecurity framework del NIST
- Assessment de redes industriales (OT)
- Ethical hacking persistente
- Plan de cultura y sensibilización en ciberseguridad



Robots

Implementamos robots (RPA y Chatbots) para la automatización de procesos en la operación de TI y gestión de accesos.

2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos

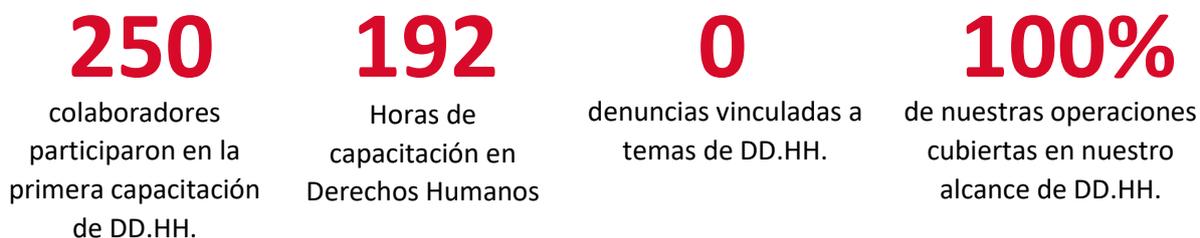
[GRI 2-23][GRI 403-5]

En Pacasmayo estamos comprometidos con el respeto y promoción de los Derechos Humanos en toda nuestra cadena de valor y operaciones. Nuestro enfoque de debida diligencia alineado a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, nos permite prevenir, mitigar y abordar oportunamente cualquier afectación a nuestros grupos de interés.

Nuestro enfoque de Debida Diligencia en Derechos Humanos



Durante el 2022, definimos criterios de categorización y reporte para las denuncias de Derechos Humanos y lanzamos nuestra primera capacitación de Derechos Humanos para el 100% de nuestros colaboradores. Asimismo, enviamos una encuesta de percepciones al 100% de colaboradores para definir futuras capacitaciones en Derechos Humanos, centradas en conocimientos básicos de Derechos Humanos, discriminación laboral, condiciones laborales, y derecho a la negociación colectiva. Finalmente, no se registraron incidentes de discriminación y/o acoso (en cualquiera de sus formas) durante el ejercicio.



Gestión de riesgos de Afectaciones a los Derechos Humanos

Hemos incorporado medidas preventivas que sirven de marco de referencia para todos nuestros grupos de interés y que tienen como finalidad primordial minimizar el riesgo de vulnerabilidad de los derechos humanos. Durante el 2022, fortalecimos la identificación y gestión de riesgos relacionados a la afectación de los Derechos Humanos de colaboradores, proveedores y clientes, logrando definir controles específicos.

Es así que hemos integrado en nuestra gestión de riesgos la identificación y tratamiento de los riesgos de Derechos Humanos a través de matrices, utilizando la misma metodología corporativa cuyo alcance al día de hoy es hacia los Colaboradores, Proveedores y contratistas, Comunidades y Clientes.

Principales asuntos evaluados:	Grupos vulnerables identificados
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Trabajo forzoso ✓ Trabajo infantil ✓ Trata de personas ✓ Discriminación y acoso Libertad de asociación ✓ Derecho a la negociación colectiva ✓ Igualdad de remuneración 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Empleados ✓ Contratistas ✓ Comunidades ✓ Mujeres ✓ Niñas y niños

Para ello, contamos con compromisos y políticas aprobadas por nuestro CEO y bajo la supervisión del directorio, entre ellas:

- [Política de Derechos humanos](#)
- [Canales de denuncias](#)
- [Política de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades](#)
- [Clausulas en contratos y/o órdenes de compra y Código de conducta para proveedores](#)
- Política de Igualdad Salarial
- Procedimiento de Reclutamiento y Selección
- Procedimiento y Comité de intervención frente al hostigamiento sexual
- Reuniones mensuales con representantes sindicales
- Convenios colectivos vigentes y suscritos con nuestros 3 sindicatos en trato directo.
- Decálogo del relacionamiento comunitario
- Decálogo de Buen Comportamiento con la población

2.2. Somos el mejor aliado de nuestros clientes

“Nuestra labor está orientada a generar un impacto fundamental en el sector y mejorar la vida de nuestros clientes. Así contribuimos al progreso del país”

Ibrahim Chahuán
Gerente Central de Soluciones Constructivas

Indicadores:



92% de nuestros clientes utilizan nuestra aplicación Pacas Pro



4 iniciativas enfocadas en las necesidades de nuestros clientes: Pacas Pro, Ayu, BIM y Atlas



88.9% el nivel de satisfacción de nuestros clientes en el 2022



Lanzamos el EcoSaco, empaque disgregable que va #DelHombroPalTrompo

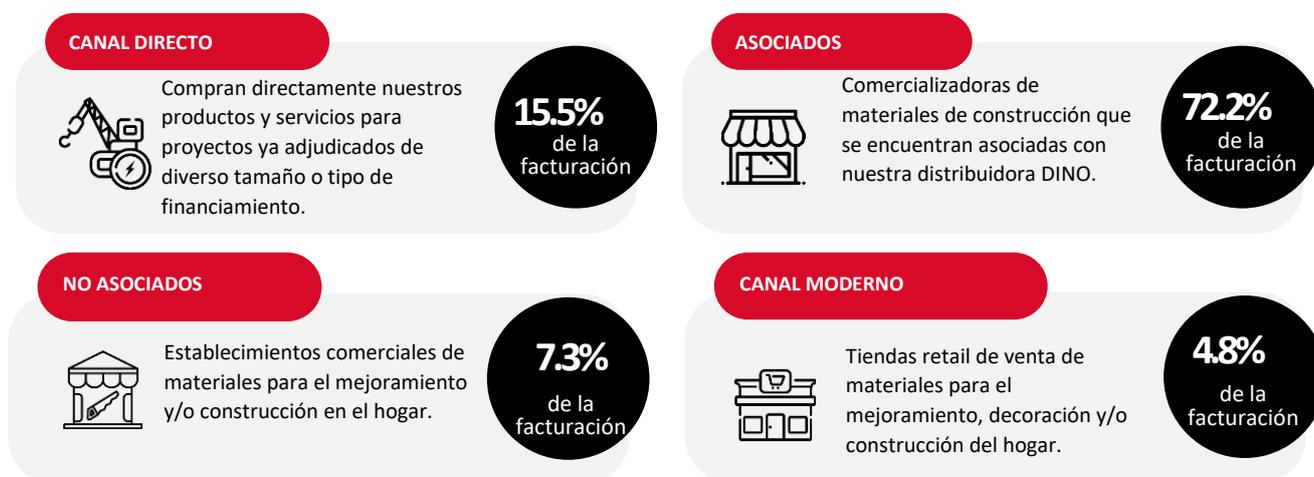
2.2.1. Servicios de Excelencia

Nuestros clientes: composición y ubicación

[GRI 2-6]

Nuestros clientes son el corazón de lo que hacemos. Por ello, constituyen un elemento de inspiración en los procesos de creación de valor. Empatizamos con sus necesidades, demandas y desafíos para conseguir niveles de satisfacción por encima de sus expectativas. En el 2022, garantizamos la calidad de nuestros productos y servicios con la certificación ISO 9001 de Sistemas de Gestión de la Calidad.

Según el nivel de facturación, clasificamos a nuestros grupos principales de clientes de la siguiente manera:



Contamos con dos canales de ventas principales:

- Canal Masivo: A disposición de comerciales asociados, comerciales no asociados, tiendas para el mejoramiento del hogar y DINO Expertos
- Canal Industrial: A disposición de empresas KAM nacionales, empresas locales, medianas/pequeñas constructoras, transformadores y plantas concreteras.

Atención al cliente y gestión de reclamos

[GRI 2-25]

En Pacasmayo, la buena atención al cliente es fundamental para establecer relaciones de gran valor. Por ello, contamos con un Procedimiento de Atención de Quejas y Reclamos de Clientes y un Procedimiento de Medición de Nivel de Satisfacción de Clientes, que soportan nuestros objetivos de gestión:

- Contribuir con la total Satisfacción de los clientes a través de un proceso de mejora continua.
- Atender los reclamos dentro de los plazos establecidos y con la mayor celeridad.
- Atender las solicitudes de los clientes con rapidez y dentro del plazo establecido.

Para hacer un correcto seguimiento de nuestro desempeño respecto a tales objetivos, medimos nuestros resultados en base a tres métricas principales:

Indicador	Meta
Nivel de satisfacción del cliente	84.65%

Tiempo de atención y cierre de reclamos	15 días
Tiempo de atención de solicitudes	7 minutos

A partir de estas metas, asignamos recursos destinados al seguimiento de reclamos como responsabilidad principal, e informamos de estos a las gerencias y jefaturas involucradas dos veces por semana. Además, desde abril de este año, hemos modificado el tiempo de atención a un máximo de 15 días, según lo indicado por Indecopi. El tratamiento de las atenciones de los clientes se realiza a través de nuestras plataformas Gnesys y Service Cloud. Además, contamos con canales de comunicación como Don Manuel, COM Sistema de Atención al cliente: 0800 – 13466 y todas nuestras páginas oficiales.

Mejora continua

Promovemos que nuestros usuarios participen del diseño, revisión, operación y mejora de nuestros mecanismos, por lo que mantenemos una comunicación constante de manera telefónica o correo electrónico durante todo el proceso. Además, emitimos reportes con el estado de sus quejas o reclamos.

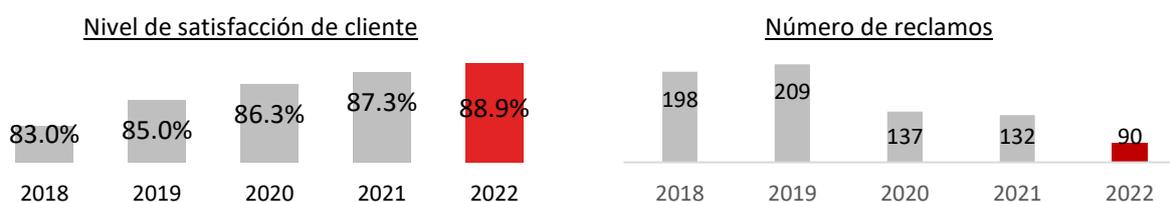
Por otro lado, el área de atención al cliente realiza un seguimiento de la eficacia de los procesos de remediación con la retroalimentación de los usuarios, este se enfoca en tres pasos:



Gracias a este proceso, durante este año hemos trabajado para subsanar los problemas vinculados a la emisión oportuna de notas de crédito y revisar el proceso de atención de los despachos de cemento por planta.

Nivel de satisfacción de clientes

Principales indicadores



La cobertura en los 5 años fue 100% de clientes de nuestra red comercial y de las constructoras

Adicionalmente, en el 2022:

- 2,874 clientes utilizaron nuestros canales digitales.
- 94.44% de reclamos cerrados
- Registramos 126,163 transacciones a través de la plataforma atención al cliente.
- 0 denuncias recibidas por violación de datos.

2.2.2. Productos sostenibles y resilientes

En Pacasmayo estamos comprometido con brindar soluciones que respondan a los grandes retos del sector y maximicen el valor generado a nuestros clientes. Por ello, buscamos transformar la oferta actual de soluciones, mediante la innovación en nuestro portafolio de productos (digitales y físicos), soluciones constructivas y servicios. Además, estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático. En tal sentido, todos nuestros productos cuentan con cinco atributos que representan nuestro compromiso:

<p>01</p>  <p>Más garantía y calidad: Pacasmayo es una marca con más de 65 años en el mercado con altos estándares de calidad, cumpliendo con la normativa peruana para entregar los mejores productos/servicios a nuestros consumidores.</p>	<p>02</p>  <p>Más especializado en climas: Tenemos un cemento para cada necesidad y clima.</p>	<p>03</p>  <p>Más durable: Queremos cumplir con las más altas expectativas de nuestros clientes y que sus proyectos los acompañen a largo plazo.</p>	<p>04</p>  <p>Más fresco: Contamos con tres plantas descentralizadas que permiten acercar nuestros productos a más personas, manteniendo la frescura de nuestras soluciones, de la planta al negocio.</p>	<p>05</p>  <p>Más comprometido con el Norte: Nuestras operaciones se encuentran en el norte del Perú, manteniendo nuestro firme compromiso con el desarrollo de la región.</p>
--	---	---	---	---

Soluciones constructivas

A lo largo de 65 años, hemos trabajado en base a la confianza construida con nuestros clientes para brindarles valor y ofrecer soluciones constructivas en segmentos cada vez más especializados, acercándonos a la necesidad real de nuestros clientes finales. Nuestro portafolio integral de soluciones y servicios está diseñado y desarrollado con alto valor agregado y diferenciación.

En el 2022, obtuvimos los siguientes resultados:

S/2.19 MM	S/44.8 MM	3	S/2.19 MM
Ahorros generados a la empresa por la optimización de productos o procesos	Valor generado (EBITDA) por venta de soluciones constructivas	N° de soluciones constructivas desarrolladas	Volumen de ventas

Hemos dividido nuestras soluciones constructivas en las siguientes categorías:

Concreto Premezclado



La mezcla es controlada en planta y la entregamos al pie de obra del comprador en su estado fresco. Es nuestra solución más madura y de mayor penetración. Contamos con más de 22 plantas fijas y móviles de concreto, en las ciudades de Chimbote, Trujillo, Chiclayo, Piura, Cajamarca, Pacasmayo, Tarapoto, Iquitos y Moyobamba, entre otras, así como camiones mezcladores y bombas para abastecer de concreto a nuestros clientes. Nuestras ventas generadas equivalen a 180,889,784.

Soluciones embolsadas

Ofrecemos una línea de productos secos embolsados a base de cemento, listos para usar para cada necesidad en la obra, desde requerimientos estructurales, no estructurales y de acabado. Esto permite maximizar la productividad, tener mayor avance de obra, simplificar los procesos constructivos y tener un menor porcentaje de desperdicios. Nuestras ventas generadas equivalen a 12,716,557.



Prefabricados ligeros

Elementos prefabricados de concreto, listos para utilizar en obra que maximicen la productividad y durabilidad a nuestros clientes. Incluye productos como: bloques y ladrillos; sistemas de viguetas bovedillas, cercos y adoquines.

Prefabricados industriales

Incluyen el desarrollo de: (i) edificaciones prefabricadas como columnas, vigas y zapatas; (ii) soluciones viales; (iii) elementos para obras civiles como pilotes, tablestacas y muros separadores; y (iv) otras soluciones especiales. Nuestras ventas generadas de prefabricados ligeros e industriales equivalen a 28,541,906.



Pavimentos



Son nuestras soluciones de ingeniería para vías y carreteras que fomentan el desarrollo de nuestro país al conectar nuestras ciudades y comunidades. Incluyen: (i) pavimentos rígidos o de concreto; (ii) pavimentos intertrabados; y (iii) estabilización de suelos con cemento. Este año lanzamos nuestro nuevo concreto para pavimentos Concrevia, mezcla especializada de concreto premezclado. Nuestras ventas equivalen a 55,000,00.

Proyectos de innovación y producto

En búsqueda de darle un mayor impulso a la integración de la innovación sostenible en el modelo de negocio y soluciones constructivas. Asimismo, año a año seguimos fomentando el uso de materiales y productos sostenibles en nuestros proyectos, como es el caso del reemplazo de cal por filler calizo en los productos Rapimix, y la mejora de nuestros procesos en las plantas de Dino Chiclayo y Trujillo Esperanza. En el 2022 hemos desarrollado grandes proyectos:

Nuevas Soluciones Constructivas desarrolladas:

- **Vías y Pavimentos:** Concreto compactado por rodillo (CCR) embolsado, para bacheo y reparación de vías de asfalto (en desarrollo).
- **Concreto premezclado:** Mortero fluido para sistema Colchacreto, utilizado en la estabilización de defensas ribereñas.
- **Concreto pigmentado expuesto con fines arquitectónicos.**



Proyecto Chanchan: Con este proyecto buscamos que los ladrilleros artesanales fabricantes de ladrillos de arcilla quemada cambien su proceso de fabricación por una tecnología que utiliza cemento y elimina la quema de combustibles fósiles y no fósiles. Contribuyendo así al desarrollo de nuestras comunidades y la reducción de emisiones.



Rapimix: Permite realizar de manera más eficiente y práctica el trabajo del maestro de obra al incluir los agregados necesarios, logrando una mezcla lista y de excelente calidad. Utilizar Rapimix implica un ahorro considerable en tiempo y mano de obra, permitiendo acelerar el proceso constructivo e incrementar la productividad en obra”.



Proyecto para optimización de productos y procesos, y reducción de huella de carbono por solución: Creamos el área de Optimización en la búsqueda de optimizar de nuestros productos y procesos. Esta ha permitido brindar un mayor enfoque a las iniciativas relacionadas a la optimización de nuestros productos de mayor rotación. Además, en el área de I+D se ha puesto en marcha la iniciativa "nuevas materias primas", con el fin de reducir nuestros costos y nuestro impacto ambiental. Es así que debido a la optimización de nuestros productos y procesos actuales logramos un ahorro total de 2.19 MM soles.



Proyecto para mantenimiento de vías: Nuestro primer producto del portafolio del Mantenimiento es el Concreto compactado con rodillo (CCR) o Concreto para bacheo para vías de asfalto que permite la reparación de fallas localizadas, mejora la seguridad del usuario, mejora el PCI del pavimento, reduce la tasa de deterioro y repara la vía antes de colocar sobre capas de corta vida útil, permite ahorros. Así mismo estamos desarrollando las aplicaciones del FDR Full-Depth Reclamation que consiste en el proceso que reconstruye pavimentos de asfalto desgastados mediante el reciclaje de la calzada existente.



Proyecto para uso de relaves mineros en concreto: Durante el 2021, los resultados de resistencias fueron positivos, al igual que los análisis de lixiviación realizados en probetas para detectar contaminantes. Sin embargo, por motivos relacionados a avances de obras y movimientos de tierra en las instalaciones de mina La Poderosa, las pruebas que estaban planeadas no se pudieron realizar en el 2022. Está previsto que las pruebas comiencen en febrero del 2023 para conocer el verdadero potencial del proyecto.



Metodología P5: Se actualizó la metodología P5 para desarrollo de Soluciones Constructivas, siguiendo procesos tipo "Stage-Gate", en los cuales las iniciativas son defendidas desarrolladas y presentadas por los participantes del proyecto en diferentes etapas. Al finalizar cada etapa se defenderá la propuesta a un Comité Gerencial, con el fin de decidir si el proyecto continuará, con los recursos en personal y financieros necesarios. La actualización de esta metodología interna se da con el fin de dar mayor gobernabilidad, recursos y seguimiento al desarrollo de nuevas Soluciones Constructivas



Como parte del plan de profesionalización, se ha desarrollado el programa de diseño de Pavimentos de Asfalto, Concreto y Adoquines basados en AASHTO 93 y totalmente adaptado a la Norma Peruana, el mismo que se difundirá por ASOCCEM para que los profesionales pueden usar esta herramienta y apliquen los resultados en los proyectos.

2.2.3. Innovación enfocada en nuestros clientes

[GRI 3-3]

Nos preparamos para el futuro transformando el presente. Por ello, nuestras soluciones mantienen su enfoque en atender las necesidades e impactos del sector construcción, desde la tecnología, la transformación digital y optimización de procesos enfocados a la sostenibilidad del negocio. En el 2022, mantenemos las siguientes iniciativas enfocadas en nuestros clientes:



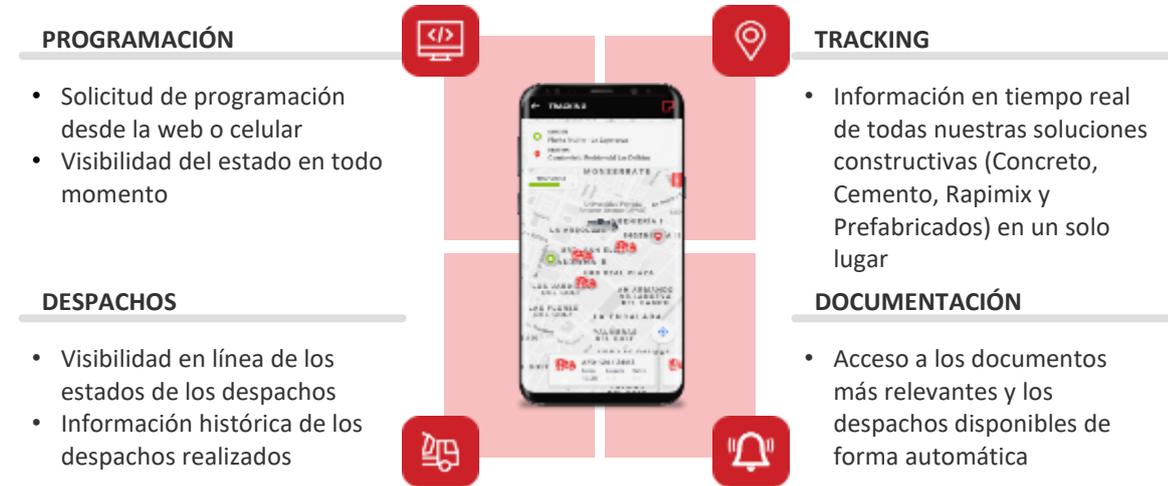
Asimismo, para el segmento industrial y bajo nuestra marca **Pacasmayo profesional** continuamos con la digitalización del proceso de compra y uso de nuestros productos y servicios.

Para nuestro canal masivo y autoconstructores contamos con **Mundo Experto**, un ecosistema que integra soluciones digitales, mejora la experiencia de compra y contribuye a la profesionalización y formalización del mercado de la construcción.

Este año, nuestro índice de madurez de innovación (IMI) alcanzó el 79% resultado de Pacasmayo vs 76% del sector y 72% del país.

Pacasmayo Profesional

En Pacasmayo Profesional continuamos con el desarrollo y transformación digital de la industria con “Pacas Pro”. El objetivo es maximizar la experiencia de nuestros usuarios durante la ejecución de sus obras a través de visibilidad en tiempo real evitando imprevistos y sobrecostos.



Pacas Pro busca generar un ecosistema digital donde las constructoras gestionen eficientemente sus obras de inicio a fin. Por lo que hemos digitalizado, casi en su totalidad, la relación transaccional con nuestros clientes.

5,758	75%	100%
Usuarios registrados en Pacas Pro	Constructoras registradas	Programaciones realizadas por Pacas Pro
60%	84%	91%
De obras trackeadas por Pacas Pro	Satisfacción de los usuarios con Pacas Pro	De usuarios perciben un ahorro en su gestión



Dentro de Pacasmayo Profesional, también introdujimos al mercado la nueva división “Pacasmayo Arquitectura”, enfocada en desarrollar un portafolio integral de soluciones de acabados de vanguardia.

Nuestro ecosistema de soluciones digitales que rediseña la experiencia del mundo de la construcción. La pandemia nos obligó a adaptarnos rápidamente a las nuevas tecnologías para responder a las nuevas necesidades de los maestros de obra, autoconstructores, consumidores y clientes. Como parte de Mundo Experto tenemos las siguientes iniciativas:



Durante el 2022, solo tres iniciativas se mantuvieron activas: Construye Experto, Ferre Experto y Punto Experto.

Dirigido a los maestros de obra y a los trabajadores de construcción, Construye Experto es una plataforma digital diseñada para promover su desarrollo profesional. Ofrecemos herramientas virtuales como: calculadora de concreto y mortero y el geolocalizador Punto Experto. Además, brindamos capacitaciones certificadas dictadas por expertos del rubro, así como las asesorías personalizadas

50,528 Usuarios registrados en Construye Experto	2,061 De los usuarios asistieron a las capacitaciones en vivo	10,025 Certificados emitidos
10,226 Horas lectivas en capacitaciones	21,700 Cálculos completados en la calculadora	2,460 Dudas resueltas sobre procesos y materiales de construcción a través de Don Manuel
3,867 Usuarios publicaron en la Comunidad Experta	14,901 Cantidad de interacciones en la Comunidad Experta	

Dirigido a los ferreteros, una plataforma con amplia gama de herramientas de capacitación especializada, control de stocks e inventarios, seguimiento a pedidos, promociones y acceso a beneficios. De esa forma, podrán mejorar la experiencia de compra de sus clientes.

5,713 Pedidos mensuales	2,572,430 Bolsas se cemento al mes vendidas	S/ 71,333,692 En ventas al mes	2,300 Usuarios registrados
-----------------------------------	---	--	--------------------------------------

90% de penetración en ferreterías de Piura; **90%** en Trujillo y **80%** en Chiclayo

Ampliamos nuestra **cobertura**, ahora estamos en: Piura, Chiclayo, Trujillo, Chimbote, Cajamarca, Jaén, Tumbes, Pacasmayo, Sierra de La Libertad, y Selva

2.3. Cultivamos talento extraordinario

“Nuestro talento construye y visualiza nuestro futuro. Por ello, nos centramos en crear una cultura ágil que busca que exploren, experimenten y aprendan, unidos con el negocio y con una creencia genuina en nuestro propósito”.

Diego Arispe
Gerente de Responsabilidad Social

Indicadores:



2 nuevos programas para empoderar el talento femenino: ALAS y Constructoras del Futuro



Relanzamos UnNuevoPacasmayo.com, plataforma para equilibrar la vida y el trabajo de nuestros empleados



85.6% nivel de engagement de nuestros empleados



33,959 Horas de capacitación



100% de nuestros colaboradores recibieron una evaluación periódica

2.3.1. Nuestro modelo centrado en las personas

[GRI 3-3]

En Cementos Pacasmayo las personas son primero, por eso priorizamos al talento que nos acompaña en la construcción del futuro que soñamos. El 2022 ha sido un año de experimentación: tras el regreso a oficina, nos comprometimos a encontrar la modalidad de trabajo más adecuada para cada uno de nuestros colaboradores. Asimismo, concretamos nuestras intenciones de construir una empresa inclusiva, brindando mayores oportunidades, a través de programas, para que las mujeres accedan y desarrollen sus habilidades como parte de la industria.



Propósito: Transformar la organización a través de las personas, diseñando experiencias inolvidables que potencien su mejor versión.

Visión: Consolidarnos como socios estratégicos del negocio a través del diseño e implementación de soluciones de gestión de talento que aporten al crecimiento sostenido de la organización y sus colaboradores.



Nuestra gestión se rige bajo las siguientes políticas y lineamientos, con alcance a todos los colaboradores de la compañía: Reglamento Interno del Trabajo, Código de Conducta, Política de Igualdad Salarial, Política de Prevención y Sanción contra el Hostigamiento Sexual, Política de Trabajo Remoto, Política de Derechos Humanos y Política de Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades. Asimismo, estamos comprometidos con los siguientes objetivos:



UN NUEVO PACASMAYO

Continuar acompañando la transformación en Pacasmayo: mentalidad cliente-céntrica, D&I, sostenibilidad, compliance, etc.



LÍDERES QUE TRASCIENDEN

Continuar con el entrenamiento a nuestros líderes y determinar el nivel de madurez de competencias del Líder Pacasmayo.



EX & ENGAGEMENT

Continuar optimizando internamente el índice de Engagement + eNPS de nuestros colaboradores.



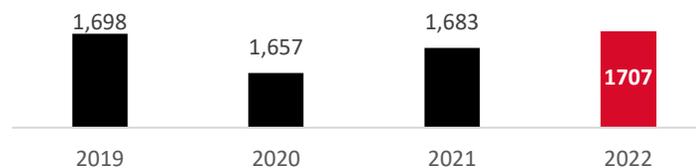
DIGITALIZACIÓN - AUTOGESTIÓN

Ofrecer soluciones que continúen optimizando la experiencia de nuestros colaboradores dada la digitalización de nuestros procesos.

Nuestro equipo

[GRI 2-7][GRI 2-8]

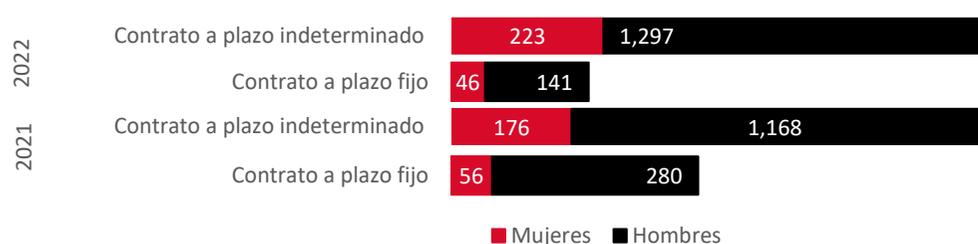
Evolución de la cantidad de empleados en los últimos 4 años



Cantidad de empleados por nacionalidad



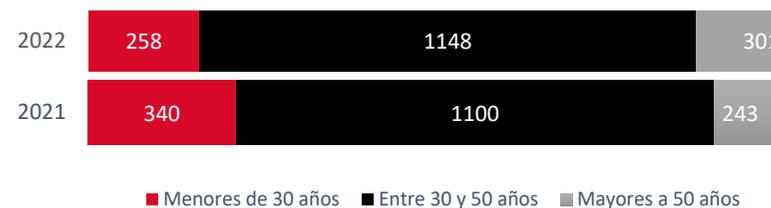
Cantidad de empleados por género y tipo de contrato



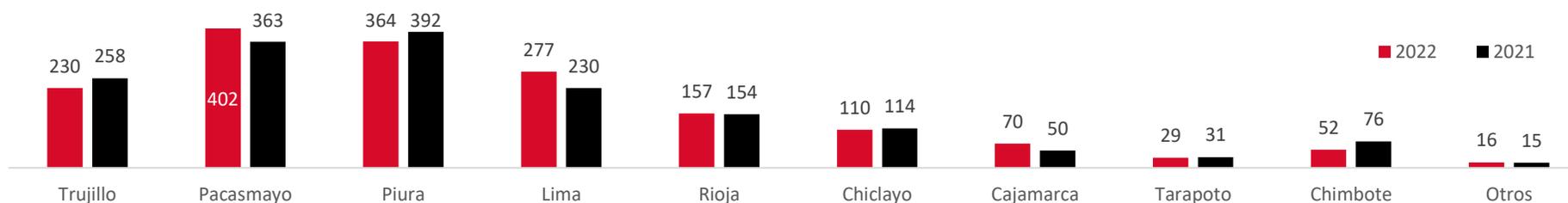
Cantidad de empleados por categoría profesional



Cantidad de empleados por rango de edad



Cantidad de empleados por lugar de trabajo (región costa, sierra y selva)



(*) El 100% de empleados reportados son de tiempo completo, no contamos con empleados bajo la modalidad de media jornada. Los datos son recopilados en SAP. Adicionalmente, contamos con un total de 76 practicantes bajo un convenio de prácticas.

Cultura Pacasmayo

Nuestra cultura se encuentra en un proceso de transformación constante orientado a la interiorización de:

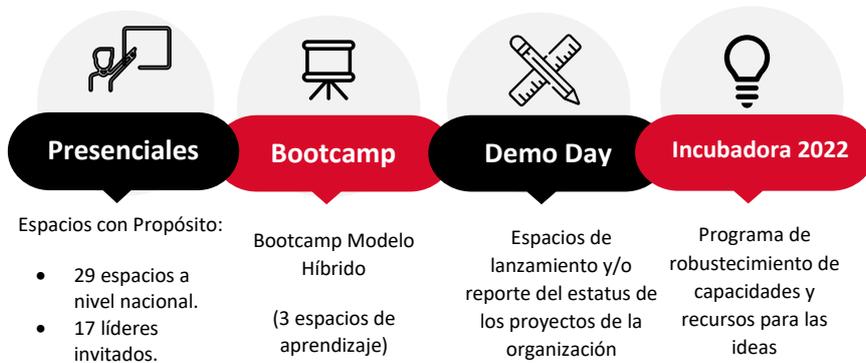
- Nuestro propósito: Construir Unidos el Futuro que Sueñas.
- Nuestros 6 Principios Culturales que son aquellas formas de ser, hacer y pensar que nos llevarán a alcanzar nuestro propósito.



Sobre la base de estos pilares, tenemos como meta acompañar al negocio hacia una cultura orientada al cliente y que ofrece soluciones. Por ello, nos hemos embarcado en procesos de gestión del cambio que nos permitan evolucionar hacia un *mindset* digital, con énfasis en la introducción de *Data Analytics* y la transformación digital. Asimismo, realizamos el acompañamiento en la gestión del cambio, siendo soporte para proyectos, como Apolo (creación del market place) y Dédalo (automatización organizacional con tecnología RPA). Por ello, en el 2023, el enfoque se encontrará también en fortalecer la experiencia del empleado e impactar la de nuestros clientes.

Movilizados por nuestro propósito y principios culturales, los desafíos del modelo híbrido, la relevancia de la diversidad e inclusión, la ciberseguridad, la sostenibilidad y la innovación, durante el 2022 ejecutamos diversas iniciativas:





Para poder tener mayor alcance, los espacios de Viviendo Nuestra Cultura (mensual) son transmitidos virtualmente a todas nuestras sedes y públicos, a través del Workplace (empleados) y el canal de YouTube (operarios). Por su parte, los Espacios con Propósito (anuales) son presenciales; durante el 2022 se logró un ENPS de recomendación y satisfacción de la experiencia del espacio de 83% y hemos impactado a más de 900 personas.

Un Nuevo Pacasmayo

Con la mirada en proteger la salud y seguridad de nuestros colaboradores, así como favorecer el espíritu de sinergia entre nuestros equipos, a partir de octubre del 2021 y a la fecha, migramos a un esquema de trabajo híbrido. Para acompañar este proceso, en el 2022, bajo el liderazgo de nuestro CEO, hicimos el relanzamiento de UnNuevoPacasmayo.com, plataforma a través de la cual otorgamos tips a todos nuestros colaboradores para equilibrar la vida y el trabajo. Complementariamente, desplegamos los “Bootcamp híbrido”, 3 espacios de aprendizaje donde reforzamos el liderazgo, la colaboración y el bienestar con un enfoque en esta nueva modalidad. Así, buscamos que, desde el lugar donde nos encontremos, sigamos construyendo unidos el futuro que soñamos.

La plataforma

- 

Presente donde estés
Sección de acompañamiento a líderes y equipo para que puedan generar valor tanto en lo virtual como en lo presencial
- 

Los infaltables en híbrido
Sección que busca que los colaboradores cumplan con convicción los requisitos de ingreso a las oficinas.
- 

Activa tu aprendizaje híbrido
Sección de aprendizaje a partir de fuentes y expertos en esta nueva modalidad. Ejm.: Charlas TED, webinars, capacitaciones Google, etc.
- 

Construyendo bienestar
Esta sección busca el bienestar del colaborador de forma integral e incluye información relacionada a la familia.



Métricas de uso:

85 visitas en promedio mensual.

69% son visitantes nuevos y

31% de visitantes que volvieron.

El uso más frecuente es el **96%** a través de la computadora.

Ampliamos la Experiencia Digital

Con el objetivo de mejorar la experiencia del colaborador, en el 2022 se lanzó nuestro nuevo Portal de Gestión Humana. Dividido en siete secciones, el portal integra cada uno de los frentes del área a fin de mejorar la experiencia del colaborador.

Portal de Gestión Humana



Links importantes: Acceso de ingreso directo las plataformas de Gestión Humana (TuRecibo, CAP, Portal de R&S, Módulo de Descripciones de Puestos, etc.)



Autogestíate: Herramientas para gestionar documentos laborales, vacaciones y toda la información correspondiente a su equipo de trabajo y su perfil persona.



Conoce tus beneficios: Expone los beneficios de nuestros colaboradores; legales, remunerativos y el programa Vivamos Pacasmayo.



Vive Nuestra Cultura: Resumen de los componentes culturales y sus principales habilitadores, y la metodología de trabajo del área de Comunicaciones, Cultura y Gestión del Cambio para acompañar los proyectos internos.



Crece con Nosotros: Información sobre los programas de Aprendizaje y Desempeño.



Atrae Talento: Explica el proceso de selección y las plataformas relacionadas (R&S y Descripción de Puestos), así como la plataforma con las vacantes que tenemos abiertas.



Centro de Aprendizaje Pacasmayo: Presentación de la estrategia de Aprendizaje y Desarrollo, los convenios educativos y el programa de Formadores internos. Habilitación para solicitar acceso a cursos pasados y conocer cómo pueden hacer uso de nuestra plataforma de e-learning.

¡Y mucho más! Otras herramientas e información que incluye: Ubicación de las distintas sedes, Calendario de eventos, Galería de Fotos y Toolkit de Marca.

Asimismo, mantuvimos herramientas digitales y espacios de aprendizaje virtual que nos permiten acompañar el proceso de transformación cultural de manera efectiva:

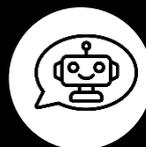
Tu Recibo

Plataforma donde se colocan todos los documentos laborales, eliminando los documentos físicos (boletas, certificados de CTS, utilidades, etc.). Habilitada para firmas digitales.



Chatbot "Pakú"

Chatbot interactivo que responde las preguntas más frecuentes de la compañía a colaboradores y obreros. Está integrado al Portal de Gestión Humana.



Crehana

Plataforma de e-learning con más de 1000 cursos a disposición de nuestros colaboradores. Contamos con 700 licencias asignadas según las diferentes necesidades de aprendizaje y desarrollo.

crehana

Por último, iniciamos el programa Dédalo, que implementa una metodología desarrollada que tiene como principal foco las personas, creando capacidades en nuestros colaboradores que se potencian con el conocimiento de los procesos que realizan día a día. Así, son capaces de modelar procesos, identificar casos de uso y aplicar soluciones ágiles que los liberan de tareas repetitivas y aumentan su bienestar dentro de la organización.

Construimos Bienestar

Guiados por nuestro principio de velar y promover la salud y seguridad de nuestra gente, durante el 2022 mantuvimos los cuidados por la COVID 19 y ampliamos nuestras líneas a la atención a otros diagnósticos, así como al cuidado de la salud mental de nuestros colaboradores y sus familias. Resaltamos a continuación algunas iniciativas clave para lograr nuestro objetivo:



MED JOB: línea médica gratuita para los colaboradores y sus familias ante la presencia de sintomatología COVID u otros diagnósticos, siendo coberturados en pruebas de laboratorios y seguimiento médico. Al reducirse a “cero” los casos e incidencias por la COVID-19, consideramos conveniente culminar el servicio al 30 de junio 2022.



Línea de Asesoría Psicológica: brindar soporte en salud mental a los colaboradores y familias (vía telefónica).



“Construyendo Bienestar”: espacios dirigidos por nuestro Médico Ocupacional u otros expertos en temas relevantes, según el contexto que se vive y que puedan afectar a los colaboradores y sus familias.



Asesorías nutricionales: Acompañamiento y seguimiento de colaboradores con IMC mayor a 35, con especialistas sobre el tema, a fin de monitorear situaciones que pudieran llevar a una mayor exposición a contagio de COVID.



Seguimiento al procedimiento de salud para el desarrollo de trabajo remoto para el personal vulnerable, determinado por el área de Salud Ocupacional.



Seguimiento del aplicativo Contigo Pacasmayo para el registro diario del estado de salud y generar alertas para una atención inmediata y oportuna (vigente hasta el 30 de junio del 2022).

Nuestra Esencia es la Diversidad

En Pacasmayo valoramos el aporte de la diversidad de nuestra gente para crear y mantener el liderazgo en el negocio. Somos un Pacasmayo Plural, nombre que representa a nuestro Programa de Diversidad e Inclusión: porque en un país tan rico y diverso como el nuestro, no hay cabida para pensar en singular. La estrategia de nuestro programa de Diversidad e Inclusión tiene como uno de sus principales objetivos la gestión del talento diverso para convertirnos en una empresa más innovadora, ágil, con gente más comprometida y productiva, que impacte de forma positiva en el negocio y en la sociedad. Por ello, durante el 2022 reforzamos nuestro compromiso con la equidad de género y otras dimensiones de la diversidad, a través de iniciativas que activaron nuestro sentido de pluralidad.



Inclusión de Personas con Discapacidad

Iniciativa que nos reta como organización a eliminar los prejuicios que existen con relación al tema, manteniéndonos informados y tomando consciencia sobre la situación en la que puede estar cualquier persona e influye en nuestra vida, así como en las posibilidades de trabajar. La gestión de la discapacidad en Pacasmayo, es mucho más que el cumplimiento de una obligación, es asumir el reto de la diversidad en la gestión del talento humano.



Constructoras del Futuro

En el 2022 lanzamos este programa que busca la inclusión de mujeres talento que están empezando en la vida laboral en posiciones del área de Operaciones.

Objetivos:

- (1) Incrementar las oportunidades laborales en mujeres en el rubro industrial en áreas de operaciones.
- (2) Impulsar la marca empleadora Pacasmayo con el crecimiento profesional y estabilidad laboral, así como con la ética y seguridad física.
- (3) Promover nuestro principio cultural: Nuestra Esencia es la Diversidad.

Resultados

A la fecha, contamos con 10 constructoras del futuro realizando sus prácticas con nosotros y que están en proceso de presentar su proyecto a las áreas de Operaciones.



Programa de Liderazgo para Mujeres: Alas

Ese programa busca consolidar el liderazgo de las mujeres de Pacasmayo, a través de una experiencia de aprendizaje personal y en comunidad, con herramientas de autoconocimiento y liderazgo que les permitirán potenciar su rol y hacerse cargo de su propio viaje de desarrollo dentro de la empresa.

Beneficios:

- (1) Autoconocimiento y empoderamiento para obtener la mejor versión de sí mismas.
- (2) Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo y gestión.
- (3) Desarrollo de un enfoque estratégico en la planificación de la carrera profesional.
- (4) Formar parte de una red de mujeres de alto desempeño (networking).



Diversidad e Inclusión hacia el exterior

1. En alianza con Genderlab, vamos a ser parte de la elaboración de la guía de denuncia contra la violencia doméstica que será traducida al idioma quechua por primera vez desde este año. Además, se brindó un espacio de aprendizaje con especialistas dirigido a todos los colaboradores.

2. Se participó del ejercicio WEP, una herramienta empresarial de diagnóstico en género del Pacto Global de las Naciones Unidas (ONU) en donde nos encontramos en nivel intermedio con respecto a los avances hacia ser una organización con mayor equidad.

3. Se participó del Ranking Aequales, una importante herramienta de medición relacionada a la equidad de género.

Principales Indicadores de Diversidad e Inclusión

15.22 % de mujeres en puestos gerenciales del total de la alta gerencia	19.23 % de mujeres en puestos gerenciales junior sobre el total de puestos de gerencia junior	21.19 % de mujeres en posiciones STEM respecto al total de la organización
---	---	--

* Las posiciones STEM están relacionadas a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Estrategia de Engagement

Con la finalidad de instaurar un sentido de pertenencia genuino, en Pacasmayo buscamos construir una compañía con un fuerte nivel de **Engagement** hacia los colaboradores. De manera estratégica, empoderamos a los líderes de la organización para atender las necesidades individuales de sus equipos y ayudarlos a crecer. Esto nos permite contar con colaboradores que comparten los mismos objetivos y valores, co-crean el éxito colectivo y a la vez se enfocan en crecer y mejorar su bienestar personal.

Nuestra estrategia cuenta con dos grandes mediciones que se dan en julio y en noviembre de cada año y se nutre de dos soportes importantes:

- **Pulsos:** mediciones periódicas que nos ayuda a conocer el sentir y pensar de nuestros colaboradores sobre alguna dimensión y/o coyuntura específica.
- **Promotores de Engagement:** nuestros aliados de la cultura y de la transformación, son la conexión entre los equipos y el área de Gestión Humana. Estos desempeñan los siguientes roles:

Ser un aliado de la **transformación**, creando junto con el líder el plan de acción de su área.

Co-crear rituales o acciones que generen **cercanía** en el equipo.



Ser una **conexión** entre los equipos y el área de Gestión Humana.

Generar un **ambiente** de trabajo **positivo** donde el equipo se sienta motivado día a día y comprometido con la organización.

En el 2022, la encuesta fue optimizada con el apoyo de la consultora internacional Rankmi. A través de 15 dimensiones y 46 preguntas, recogimos la información sobre engagement, liderazgo, empoderamiento, diversidad, entre otros. En cuanto a los resultados, por tercer año consecutivo, logramos un 100% de participación y 85.6% de engagement.

Evolución del engagement en los últimos 4 años



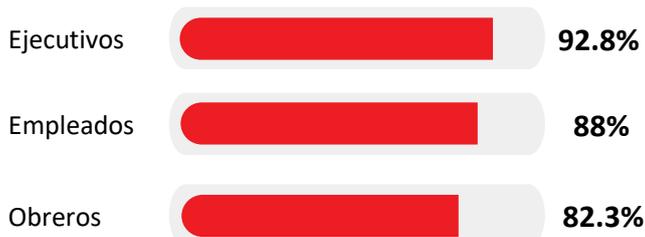
Engagement por género



Engagement por grupo etario



Engagement por categoría laboral



Engagement desagregado por nacionalidad



Acuerdos de negociación colectiva

[GRI 2-30] [GRI 402-1]

Actualmente contamos con 4 sindicatos, de los cuales 3 son en Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L.:

- Sindicato Único de Trabajadores de Cementos Pacasmayo S.A.A. – SUTCPSAA.
- Sindicato de Trabajadores de Distribuidora Norte Pacasmayo SRL – SITRADINO.
- Sindicato Único de Trabajadores de Distribuidora Norte Pacasmayo SRL - DINO.
- Sindicato de Trabajadores Región Lambayeque Distribuidora Norte Pacasmayo SRL – SITRELDINO.

Durante el 2022, alcanzamos el cierre de la negociación colectiva por un periodo de 3 años para los 4 sindicatos de nuestra empresa. Este es un gran logro considerando el contexto político-laboral del país que ha generado un amplio empoderamiento de las bases sindicales.

Sobre las disposiciones para la consulta y negociación, estas se respaldan en el art. 52° del DS 010-2003-TR, el cual precisa que el pliego de la negociación se presenta no antes de sesenta (60) ni después de treinta (30) días calendario anteriores a la fecha de caducidad del convenio colectivo anterior. Asimismo, en caso de cambios operacionales significativos o extraordinarios, los empleados y sus representantes son comunicados con un plazo mínimos de 15 días de anticipación.

El porcentaje total de empleados que se encuentran cubiertos por los beneficios de los convenios de negociación colectiva asciende a 97.31%, de los cuales el 21.73% obtiene dicha cobertura por su condición de empleados sindicalizados.

2.3.2. Talento Pacasmayo

Atracción del talento

Durante el 2022 reforzamos nuestro accionar desde el frente de Marca Empleadora. Por ello, en el mes de noviembre se llevó a cabo la segunda Feria Virtual para atraer un mayor público universitario. Durante 3 días consecutivos convocamos a jóvenes estudiantes, para quienes diseñamos espacios de interacción con la Cultura de Pacasmayo y nuestros ejes de desarrollo organizacional (innovación y transformación digital, sostenibilidad, portafolio de productos y servicios). Adicionalmente, se realizaron ferias presenciales en universidades del norte del país.

Beneficios

Durante el 2022 brindamos los siguientes beneficios a nuestros colaboradores:

Horarios de trabajo flexibles



Brindamos horarios de trabajo flexibles para colaboradores en todas nuestras oficinas corporativas. Estos son informados a través de los medios de comunicación internos (correo, workplace, etc.).

Instalaciones para la lactancia materna



Contamos con 6 lactarios debidamente equipados, los cuales están ubicados en las plantas cementeras de Pacasmayo, Lima y Piura. Adicionalmente, contamos con lactarios en Trujillo, Chiclayo y Piura como parte de DINO.

Programa Vivamos Pacasmayo

Vamos a casa



Retorno progresivo de las madres lactantes. Podrán reincorporarse a trabajar de manera gradual cumpliendo las siguientes horas: 1ra semana: 4 horas, 2da semana: 5 horas, 3ra semana: 6 horas, a partir de la 4ta semana: 7 horas hasta que el bebé cumpla el primer año.

Licencia por paternidad

Adicionalmente a los 10 días otorgados por ley, los papás gozan de 5 días adicionales de licencia remunerada para poder disfrutar con el nuevo integrante de su familia.

Vivamos Aprendiendo en Familia



Otorgamos acceso a los colaboradores y sus familias a un convenio con el instituto de enseñanza de idioma inglés El Cultural, con un descuento del 50% en el pago mensual (vigente hasta mayo del 2022).

Vivamos más saludables: Oncosalud



Renovamos el convenio corporativo con Oncosalud que permite y garantiza una oportuna atención médica preventiva y de recuperación de la salud. Aplica a colaboradores, los mismos que pueden incluir en la afiliación a sus familiares.

Programa Vivamos Pacasmayo

Vivamos Saludables



Orientación nutricional

Creamos un espacio de orientación nutricional, liderado por el área de Bienestar y Salud Ocupacional y un equipo de nutricionistas, para mejorar el IMC y las alternativas de alimentación de nuestros colaboradores.

Asesoría Psicológica

Ponemos a disposición de nuestros colaboradores y sus familias un equipo de especialistas en psicología que brinda orientación vía telefónica.

Construyendo Bienestar



Continuamos con los espacios informativos mensuales para brindar herramientas enfocadas en el bienestar de nuestros colaboradores (salud mental, salud financiera, salud alimenticia, entre otros).

Celebra tu cumpleaños



Desde julio del 2022 retomamos el Día libre por cumpleaños, con la finalidad de que nuestros colaboradores compartan este día especial con su familia.

Vivamos: Descuentos corporativos



Otorgamos tarifas con descuentos en combustibles para nuestros colaboradores, a través del convenio con Primax y la aplicación Primax Go.

Beneficios por política de la empresa que se mantienen:

Préstamos



Por emergencia en salud, educación y vivienda, se otorga máximo 2 sueldos con devolución hasta en 12 meses.

Adelanto de Sueldo



Máximo 80% remuneración mensual, hasta 3 veces al año.

Beneficios por Convenio Colectivo que se mantienen:

Venta de Material con descuento Préstamos



Venta de material (bolsas de cemento) con descuento hasta el 26%, por única vivienda propia, así como materiales que produce Dino.

Seguro médico EPS



Seguro particular empleados y operarios, la empresa subvenciona un porcentaje y otro es asumido por cada colaborador, el mismo que se descuenta mensualmente.

Beneficios por Convenio Colectivo que se mantienen:

Seguro médico Póliza 446



Seguro particular operarios, la empresa subvenciona un porcentaje y el otro es asumido por cada colaborador, el mismo que es descontado mensualmente.

Asignación Escolar



Subvención que se otorga a los colaboradores que tengan hijos en edad escolar, un único pago en el mes de febrero de cada año. Seguro médico Póliza 446

Becas de estudio



Importe en becas que se otorga a colaboradores que tengan hijos con estudios superiores (universitarios o técnicos), que acrediten pertenecer al tercio superior o una nota mínima de 14. Las becas son en número limitado, por ello se atienden por orden de llegada y verificando el cumplimiento estricto de los requisitos establecidos en la política.

Seguro particular operarios. la empresa

Desarrollo y formación

Como empresa, estamos comprometidos con el desarrollo del máximo potencial de nuestros colaboradores. Por ello, acompañamos los procesos de aprendizaje y mejora continua a través de una estrategia que apunta a cuatro frentes:

En base a las necesidades del negocio y de las operaciones, durante el 2022 se diseñaron rutas transversales de aprendizaje a través de nuestra plataforma de e-learning y otorgamos un número determinado de capacitaciones externas. Asimismo, logramos virtualizar las capacitaciones obligatorias anuales de seguridad y salud en el trabajo, y las capacitaciones obligatorias de cumplimiento corporativo, dirigidas a todos los niveles de colaboradores de la organización.



Planes de desarrollo: Buscan acompañar los procesos de cambio de puesto, cambios de estructura, planes de sucesión, promociones, acompañamiento de proyectos de desarrollo e incluso aplicándose luego de analizar los resultados de las evaluaciones de desempeño.



Escuelas de aprendizaje: Incluyen nuestras escuelas de aprendizaje en las que podemos encontrar a la Escuela comercial - Crece Dino, la Escuela Técnica de Dino y la Escuela de Líderes.



Capacitaciones técnicas y obligatorias: cubren todas las capacitaciones relacionadas a nuestras certificaciones, seguridad y salud en el trabajo, capacitaciones según ley y por su puesto según los ejercicios de la DNC (Detección de necesidades de capacitación).



Competencias transversales: Buscamos recomendar y promover el desarrollo de cursos en nuestra plataforma de e-learning basándonos en el desarrollo de competencias necesarias para el presente y futuro profesional de nuestros colaboradores. Algunas de estas están relacionadas a Data y Soft skills.

Adicionalmente, trabajamos ciertos programas específicos:

<p>01</p>	<p>02</p>	<p>03</p>
<p>En Planta Piura, desplegamos un programa de capacitaciones técnicas a colaboradores del área de producción y mantenimiento (de marzo a septiembre). Del mismo modo, se brindaron capacitaciones en competencias blandas al mismo grupo de colaboradores, tales como liderazgo, conexión humana y trabajo en equipo.</p>	<p>A través de la Escuela de Ventas "Crece Dino", se están desplegando espacios de entrenamiento para la fuerza de ventas, reforzando y actualizando competencias ahora más demandadas (por ejemplo, agilidad, plataformas digitales, el nuevo Marketplace, etc).</p>	<p>Desarrollamos rutas de aprendizaje en Crehana, para grupos específicos de colaboradores, con la finalidad que continúen con su crecimiento personal y profesional, en función a la información del nine box, planes de desarrollo para colaboradores promovidos o planes de sucesión, et, de acuerdo al contexto y detección de necesidades.</p>

Escuela técnica de Dino:

[GRI 404-1] [GRI 404-2]

La escuela técnica de Dino tiene como objetivo integrar y desarrollar todas las iniciativas de aprendizaje de nuestras operaciones en Dino - Disac. Este año se logró certificar a cinco operarios en una capacitación sobre la interpretación de la NTP-ISO/IEC 17025:2017 - Requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y de calibración. Esta capacitación tiene como objetivo reforzar los conocimientos del personal que forma parte del proceso de acreditación y del equipo de calidad de DINO. Adicionalmente, todos los operarios participan de las capacitaciones de seguridad y mundo ético que se despliegan anualmente.

Principales indicadores

33,959.0	19.9	100%	100%
horas hombres de capacitación brindada	horas de capacitación promedio por empleado	de colaboradores capacitados	de Directivos capacitados
1,043	140	151	536.4
cursos online disponibles	capacitaciones externas	capacitaciones internas	promedio gastado en capacitación y desarrollo por empleado

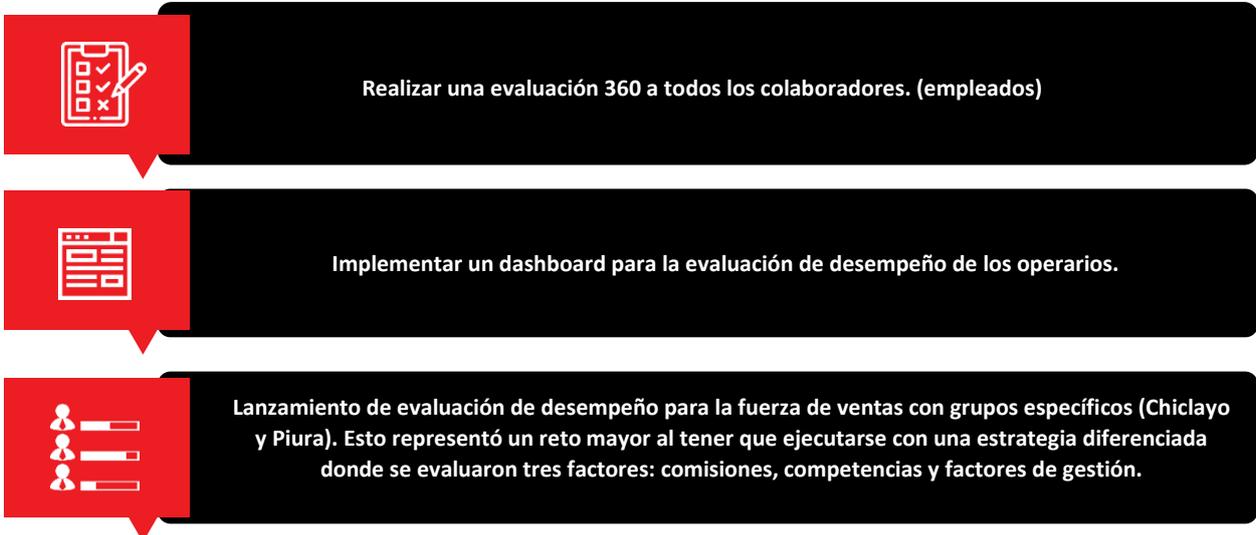
Evaluación del desempeño

[GRI 404-3]

Desde Pacasmayo, buscamos evaluar el cumplimiento de los objetivos, las competencias y el potencial identificado, es decir, proyección de crecimiento, agilidad y versatilidad, en cada colaborador. Contamos con competencias corporativas cuyo grado de intensidad varía según el nivel jerárquico. Los resultados son input clave para nuestros procesos de desarrollo como las promociones, planificación de capacitaciones y los planes de sucesión.

Promovemos también el feedback constante, como parte este acompañamiento, líder con su equipo para reforzar los puntos más relevantes de su evaluación y el seguimiento de sus objetivos, haciendo que este espacio sea una conversación para recibir y dar feedback. Durante el 2022, logramos evaluar el 100% de empleados hombres y mujeres que reúnen los criterios para ser evaluados. Asimismo, el 100% de nuestras capacitaciones se realizaron a través del CAP, al igual que el 100% de los colaboradores uso el CAP.

A diferencia de la evaluación del año 2021, este año se tuvieron tres desafíos:



The image shows three challenge cards, each with a red icon on the left and a black text box on the right. The first card has a checklist icon and the text 'Realizar una evaluación 360 a todos los colaboradores. (empleados)'. The second card has a dashboard icon and the text 'Implementar un dashboard para la evaluación de desempeño de los operarios.'. The third card has an icon of three people with bars and the text 'Lanzamiento de evaluación de desempeño para la fuerza de ventas con grupos específicos (Chiclayo y Piura). Esto representó un reto mayor al tener que ejecutarse con una estrategia diferenciada donde se evaluaron tres factores: comisiones, competencias y factores de gestión.'

-  Realizar una evaluación 360 a todos los colaboradores. (empleados)
-  Implementar un dashboard para la evaluación de desempeño de los operarios.
-  Lanzamiento de evaluación de desempeño para la fuerza de ventas con grupos específicos (Chiclayo y Piura). Esto representó un reto mayor al tener que ejecutarse con una estrategia diferenciada donde se evaluaron tres factores: comisiones, competencias y factores de gestión.

La ejecución y superación de estos tres retos fueron clave para seguir mejorando nuestro proceso de evaluación de desempeño y para que el mismo llegue a todos los niveles de nuestra organización. Asimismo, a partir de la EDD 2022 se ha incluido la medición del cumplimiento/códigos de conducta en todos los empleados.

Planes de sucesión

Nuestros planes de sucesión son clave para asegurar la sostenibilidad en la empresa ya que identificamos potenciales sucesores en todas las posiciones N-1 y N-2 (posiciones 1 nivel y 2 niveles por debajo del CEO). Estos se basan en un análisis de habilidades, competencias y conocimientos de nuestros colaboradores. Asimismo, elaboramos planes de desarrollo para prepararlos en las futuras posiciones. Actualmente, contamos con un ratio de sucesión de 2.61, aproximadamente 3 personas por cada posición clave y/o crítica.

2.4. Operamos de manera responsable

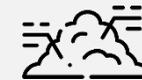
para el desarrollo sostenible, tomando en cuenta factores clave como lo son las personas, la innovación y el cuidado del medio ambiente”.

Julio Oropeza
Gerente Central de Operaciones

Indicadores:



0 fatalidades de empleados propios en el año



58,897 toneladas reutilizadas de desmonte para nivelado de terrenos en nuestras unidades operativas o de terceros



Optimizamos el proceso de clinkerización con el nuevo horno (H4) en la Planta Pacasmayo, ello nos permitirá un ahorro del 14% en el consumo de KWh/Tn Clinker y la reducción de hasta en 30% del consumo de KCAL por mes



100% del agua residual es tratada y reutilizada en la Planta Piura

2.4.1. Operaciones Seguras

Gestión de la Salud y Seguridad

[GRI 3-3] [GRI 403-1] [GRI 403-8]

En Pacasmayo tenemos el compromiso de mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable. Además, nuestro esfuerzo se orienta a prevenir y mitigar los posibles impactos negativos en la salud y seguridad de nuestros empleados, proveedores, socios comerciales y clientes, y en relación con nuestras operaciones y productos. Nuestra gestión se rige bajo la Política de Seguridad y Salud Ocupacional y nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO) que está certificado con la ISO 45001. Además, cabe resaltar que nuestro SGSSO está alineado y cumple con la legislación vigente en el Perú. De esta forma, establecemos las medidas que aseguran un adecuado control de los riesgos de nuestras actividades, incluidas las operaciones en las cementeras y canteras, así como las labores administrativas que se realizan en las oficinas. Nuestro equipo SSOMASIG define las guías y orientación necesarias para lograr mayor reducción de la probabilidad de accidentes en nuestros colaboradores.

Nuestro SGSSO cubre a la totalidad de nuestros colaboradores (1,788) y contratistas (hasta 5,000) y se enfoca en tres grandes objetivos:



Estos objetivos complementan nuestros objetivos de gestión relacionados a la salud y seguridad ocupacional:

- Reducir los indicadores DART, LWR (Tasa de días perdidos) y Tasa de Ausentismo Laboral en 5% respecto al año anterior, en colaboradores propios, durante el año 2022.
- Presentar los indicadores SO según correspondan al reporte del DJSI y/o MINSA.
- Reducir para el año 2022 el Índice de Accidentabilidad Corporativo (incluye personal propio y contratistas) en un 10% con respecto al objetivo de accidentabilidad planificado para el año 2021 (0.83); el objetivo para el año 2022 será de 0.75

Con el fin de lograr estos objetivos, contamos con un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, y una [Política de Salud y Seguridad en el Trabajo](#) que cubre al 100% de nuestros colaboradores, contratistas y visitantes.

Comité de Seguridad y Salud

[GRI 403-4]

Como parte de la construcción de nuestro compromiso con la seguridad y salud de nuestros colaboradores, buscamos que, de acuerdo a la normatividad vigente, cada una de nuestras unidades operativas y administrativas cuenten con su respectivo Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, también llamado comité paritario, el cual está compuesto por el 50% de integrantes elegidos por la compañía y el otro 50% es elegido por votación de todos los colaboradores. Es así que todas sus actividades se rigen en el Programa de Trabajo Anual del comité de SSO.

Dentro de sus principales funciones se encuentran:



Asimismo, hemos fomentado la participación de todos nuestros colaboradores en grupos de colaboración, con herramientas digitales, en temas de Salud Ocupacional, en los cuales participan todas las sedes y recibimos sus apreciaciones, comentarios o consultas a los cuales damos respuesta inmediata. También, durante las inducciones a los nuevos miembros de la compañía, socializamos los teléfonos y correos del equipo de Seguridad y Salud Ocupacional por sede para que cada colaborador los tenga a su disposición.

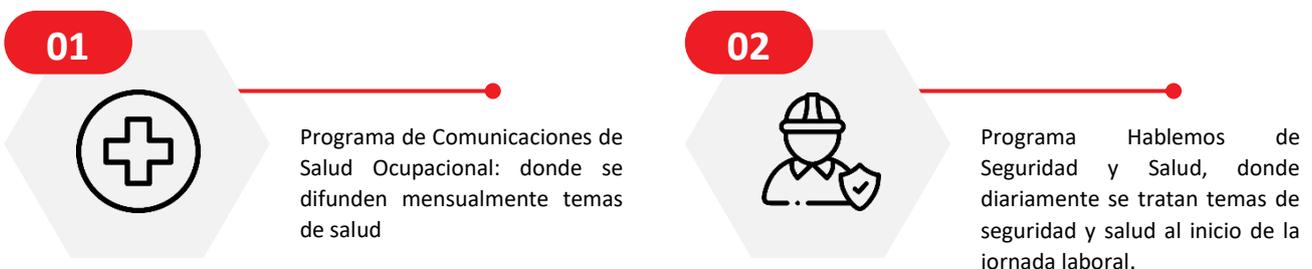
Capacitaciones

[GRI 403-5] [GRI 403-6]

Ofrecemos capacitaciones en SST como parte de nuestro Plan Anual de Seguridad y Salud Ocupacional, con el objetivo de sensibilizar a los trabajadores sobre los riesgos a los que están expuestos durante el desarrollo de sus actividades y brindar las herramientas/medios necesarios para hacer frente a estos. Así, a lo largo del año brindamos 33,959 horas en capacitaciones obligatorias, dentro de estas invertimos 17,793 horas de capacitación obligatorias en temas de seguridad y salud en el trabajo. El contenido abordado en las capacitaciones fue el siguiente:



Además, ofrecemos planes de cobertura privada de salud en copago con la compañía y fomentamos la salud de nuestros colaboradores mediante inducciones generales de Seguridad y Salud Ocupacional e inducciones para cada puesto de trabajo, al 100% de nuestros colaboradores. Promovemos el cumplimiento de los cuatro cursos obligatorios de Seguridad y Salud Ocupacional, y la creación de campañas de Promoción de Salud que constan de charlas diarias cuyo objetivo es crear conciencia y reducir posibles incidentes, por ejemplo:



Identificación y evaluación de riesgos

[GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-7] [GRI 403-8]

Hemos desarrollado matrices de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación De Controles (IPERC) y Análisis de Trabajo Seguro (ATS) en todas las actividades, procesos, instalaciones y servicios de Cementos Pacasmayo y subsidiarias. Estas se complementan con la implementación de un Plan de Gestión de Riesgos donde se especifican las medidas a implementar de acuerdo con su criticidad, responsables y plazos de ejecución. La matriz se ha desarrollado tomando como referencia las metodologías indicadas en la R.M. N° 050-2013-TR, incluyendo las modificaciones indicadas en el DS N° 002-2020-TR, respecto al artículo 77 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 005-2012-TR. Estas herramientas nos ayudan a establecer una metodología para el proceso de identificación de peligros, evaluación de riesgos y planificación de controles con la finalidad de brindar condiciones de trabajo seguros y saludables.

Asimismo, contamos con un “Plan de Emergencia y Contingencia”, incluido en el Plan anual de SST 2022, con el fin de actuar con eficiencia ante situaciones de urgencias, emergencias y desastres naturales, las mismas que contemplan acciones preventivas para detectar condiciones inseguras, evaluar y corregir actos inseguros, prevenir incendios y explosiones, vigilancia de la salud ocupacional. Dentro de nuestro plan, contamos con 3 brigadas que son debidamente capacitadas y entrenadas conforme al Procedimiento de Selección y Capacitación de Brigadas, y que establecerán acciones básicas de respuesta antes, durante y después de la emergencia y/o contingencia

También, se cuenta con dos tipos de inspecciones internas que tienen el objetivo de eliminar, reducir o controlar los riesgos

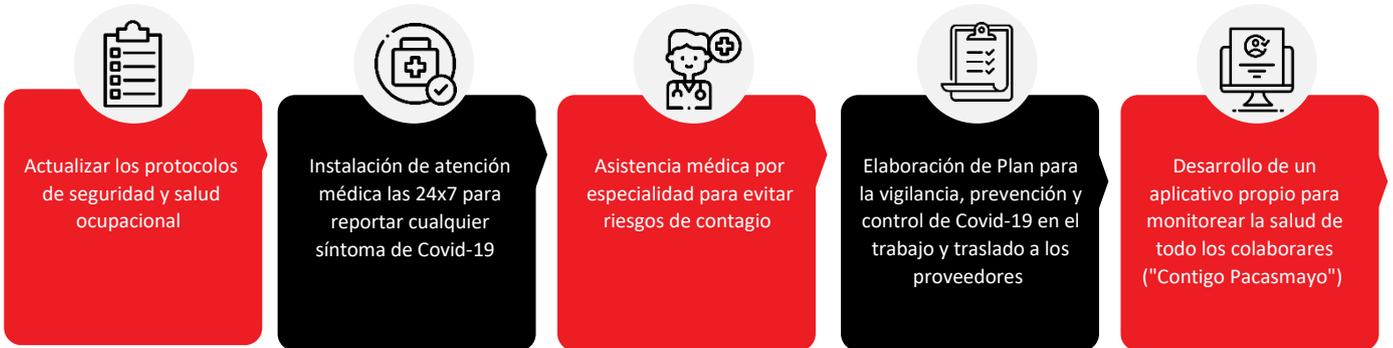


Cuando nuestros trabajadores quieren notificar peligros o situaciones de peligro laboral, o desean retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades, se sigue el procedimiento establecido en nuestro Reglamento Interno de Trabajo (RIT). De manera específica, el procedimiento se sustenta en el Artículo 65: Acciones frente a situaciones de peligro; Artículo 78: Obligación de informar situaciones de riesgo; y Artículo 127: sobre interrupciones de la actividad frente a peligros inminentes.

Por otro lado, contamos con nuestra Guía de Investigación y Análisis de Incidentes y Accidentes de Trabajo que busca el reporte, investigación, análisis e identificación de las causas fundamentales que ocasionaron el accidente o incidente y su difusión a toda la organización. De esta manera, las estadísticas recolectadas servirán para evaluar la efectividad de nuestros programas de seguridad, así como planificar las futuras actividades de prevención.

Principales medidas COVID 19

Seguimos enfrentando la pandemia con mucha responsabilidad y solidaridad, cuidando y asegurando la salud de cada uno de nuestros colaboradores, por ello mantenemos y aplicamos los siguientes protocolos hasta junio de 2022:



Las medidas que hemos mantenido durante el 2022 para continuar protegiendo a nuestros colaboradores y contratistas son:



Indicadores en Salud y Seguridad Ocupacional

[GRI 403-10] [GRI 416-1] [GRI 403-7]

Promovemos las buenas prácticas de Seguridad y Salud Ocupacional en los procesos de adquisición de bienes y servicios con sus clientes, subcontratistas y proveedores. Por ello, contamos con nuestro Procedimiento para el Ingreso, Control, Pago y Evaluación de Contratistas. Así, nuestros servicios realizados a través de contratistas, subcontratistas y proveedores, siempre deberán garantizar:



Asimismo, contamos con cláusulas de cumplimiento del sistema de gestión en SST incluidas en las órdenes de compra y en los contratos.

Por otro lado, los impactos en la salud y seguridad del 100% de nuestros productos y servicios fueron evaluados, durante el periodo de 2022. Logramos hacer seguimiento y controlar el progreso de nuestra gestión en Salud Ocupacional, gracias a que contamos con indicadores como:



Reportes de lesiones, enfermedades y situaciones de peligro

[GRI 403-9] [410-1] [GRI 403-10]

Indicadores 2022 de seguridad y salud por sede

Unidad	Accidente Leve	Accidente Incapacitante	Accidente Fatal
Oficinas Lima	0	0	0
Planta Pacasmayo	0	0	0
Planta Piura	0	2	0
Planta Rioja	1	1	0
Cantera Tembladera	0	0	0
DINO	0	11	0
Total	1	14	0

Unidad	Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)	Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)	Tasa de días perdidos (TDP)	Tasa de ausentismo laboral (TAL) (días)
Oficinas Lima	0.00	0.00	0.00	0.44
Planta Pacasmayo	3.42	0.00	4.50	3.81
Planta Piura	4.31	0.00	82.60	2.78
Planta Rioja	8.55	0.00	1.60	4.01
DINO	5.27	0.00	34.60	1.66
Canteras	0.00	0.00	0.00	0.00

Indicadores de trabajadores

Indicadores de empleados	2019	2020	2021	2022
Número de accidentes leves de empleados directos	2	3	1	1
Número de accidentes incapacitantes de empleados directos	17	14	11	14
Número total de fatalidades de empleados	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido para los empleados (expresado en n/millones de horas trabajadas)	5.39	6.01	3.13	3.92
Tasa de frecuencia de enfermedades ocupacionales de los empleados	0.00	0.00	0.00	0.00
Número de horas trabajadas	3,522,266	2,829,337	3,829,911	3,822,231
Cobertura de los indicadores como porcentaje de empleados	100%	100%	100%	100%

*Se han registrado 0 fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral, y 0 casos de dolencias y enfermedades laborales registrables

Indicadores de contratistas

Indicadores de contratistas	2019	2020	2021	2022
Número de accidentes leves de empleados contratados	7	2	5	4
Número de accidentes incapacitantes de empleados contratados	2	11	3	15
Número total de fatalidades de contratistas	0	0	0	1
Tasa de frecuencia de lesiones de tiempo perdido para los contratistas (expresado en n/millones de horas trabajadas)	4.18	7.79	2.7	4.72
Número de horas trabajadas	2,155,065	1,667,873	3,620,892	4,079,122
Cobertura de indicadores como porcentaje de contratistas	100%	100%	100%	100%

*Se han registrado 0 fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral, y 0 casos de dolencias y enfermedades laborales registrables

La mayor cantidad de lesiones de trabajadores propios que tuvimos en el año fue en manos y en los ojos, y en el caso de los contratistas las principales lesiones fueron en manos, pies y tórax por contusiones. Por otro lado, no tuvimos casos de dolencia o enfermedad ni fallecimientos de trabajadores, pero se registró una fatalidad de contratistas.

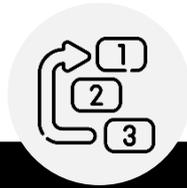
Por otro lado, todos nuestros colaboradores recibieron una capacitación especializada en derechos humanos y hemos detectado en el IPERC que el peligro que ocasiona o contribuye a ocasionar mayores lesiones es el peligro eléctrico por ello se ha implementado la eliminación del peligro mediante el aseguramiento del bloqueo y el etiquetado de las zonas a intervenir con personal especializado, así como la actualización de los diagramas unifilares de las unidades operativas.

Principales resultados

Finalmente, todas las mejoras de nuestras estrategias y acciones por promover una cultura en seguridad y salud en nuestros empleados y contratistas, nos ha permitido alcanzar los siguientes logros a lo largo de este año:



Disminuir la tasa de incidencia de accidentes



Priorizar y controlar actividades críticas en las unidades operativas



Contamos con la certificación ISO 45001 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo



Reconocimiento de Pacífico por buena gestión en seguridad y salud en el trabajo por Cementos Selva



Cerrar las evaluaciones mensuales de COVID-19 con un 0.16% de positividad de casos frente a un 13.8% de positividad en la zona norte del país



Contamos con la certificación ISO 14001 Sistema de gestión ambiental

2.4.2. Protegemos Nuestro Planeta

En Pacasmayo, nuestras operaciones se realizan bajo un enfoque de precaución y de gestión ambiental que nos permite minimizar y mitigar nuestros impactos al medio ambiente. Nuestra gestión se rige bajo la Política Ambiental y el Sistema de Gestión Ambiental, certificado con la ISO 14001 Señalamos a continuación los siguientes cinco puntos clave:



Reducción de los gases de efecto invernadero



Reducción de la huella hídrica



Gestión adecuada de residuos sólidos



Conservación de la biodiversidad



Cumplimiento de los compromisos ambientales

Basados en nuestro compromiso con el planeta, cada semestre realizamos monitoreos ambientales de aire, emisiones, agua y biodiversidad, a cargo de laboratorios acreditados por el Instituto Nacional de Calidad (INACAL), entidad del estado peruano. Estos informes son presentados al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA). Las auditorías internas que realizamos muestran el alto nivel de nuestros estándares de calidad ambiental que nos permite cumplir con la legislación y normativa ambiental.

Complementariamente, contamos con matrices de requisitos legales aplicables que se actualizan de manera frecuente, así como también alertas diarias de regulaciones que nos aplican para poder cumplirlas. Además, contamos con una matriz de compromisos ambientales, donde identificamos y hacemos seguimiento al cumplimiento de nuestras obligaciones ambientales plasmadas en nuestros instrumentos de gestión ambiental. También, contamos con un control estricto de nuestros presupuestos de gastos, costos e inversiones ambientales.

En el 2022, recibimos tres multas ambientales, las cuales fueron cerradas y pagadas de manera inmediata. Es importante resaltar que no se trató de multas significativas, y relacionadas a temas puntuales y específicos, por lo cual mantenemos nuestro comportamiento responsable a lo largo de los últimos cuatro años. Así mismo, tuvimos 0 quejas de la comunidad respecto a temas ambientales.

Como parte de nuestra gestión ambiental y de la transparencia de Pacasmayo, hemos reportado nuestra información a estándares internacionales voluntarios:



En el 2022, tuvimos los siguientes gastos, costos e inversiones ambientales:

Expresado en soles	2019	2020	2021	2022
Inversión ambiental	606,762	1,024,161	298,392	630,571
Gastos operativos	1,450,524	1,366,911	1,844,798	2,597,952
Monto total	2,057,286	2,391,072	2,143,190	2,225,999
Ahorro de costos	-	-	-	-
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%

Nuestra gestión del cambio climático

[GRI 3-3]

Conscientes del desafío que representa el Cambio Climático para la sostenibilidad de las organizaciones de nuestra época, en el 2022 impulsamos el fortalecimiento de la gobernanza ambiental. Por ello, creamos la Gerencia de Cambio Climático, Investigación y Desarrollo, que asume el reto de diseñar, junto a su equipo y un grupo seleccionado de expertos, nuestra hoja de ruta hacia la descarbonización al 2050.

A la fecha, en nuestro Plan de Sostenibilidad al 2030 manifestamos nuestro objetivo de reducir nuestras emisiones de CO2 equivalente por tonelada de cemento producido. Por ello, medimos periódicamente nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). El cálculo de nuestra huella de carbono ha sido medido sobre la base de los siguientes lineamientos metodológicos:



Protocolo de GEI “Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG Protocol)”, desarrollado por World Resources Institute y World Business Council for Sustainable Development; este apoyado en la norma ISO 14064-1: 2018.

Respecto a los métodos del cálculo:

Se siguieron las metodologías señaladas en las Directrices para la elaboración de inventarios nacionales del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC).

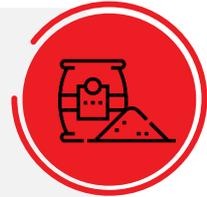


Durante el 2022, hemos implementado las siguientes medidas para mejorar nuestra eficiencia y reducir nuestro impacto ambiental:



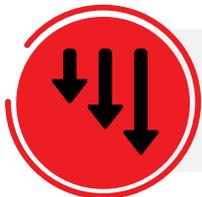
1. Factor clinker cemento: logramos reducir el factor en 6 puntos porcentuales para la Planta Piura. En la Planta Pacasmayo, lo mantuvimos, incluso cuando hubo un incremento de despacho de cementos portland OPC.

2. Proyecto de utilización de calizas de baja ley para la producción de clinker en Cementos Selva: lanzamos este proyecto con el objetivo de incrementar la vida útil de la cantera Tioyacu. El consumo de este tipo de caliza se mantuvo dentro de las dosificaciones promedio, sin afectar la disponibilidad de cemento que el mercado viene requiriendo.



3. Se consolidó el circuito de recirculación de agua en las secciones de la planta, logrando una reducción en el consumo de agua de 19% respecto al año 2021 y 36% desde el 2020.

4. Reducimos el consumo de carbón en el proceso de clinkerización de la Planta Pacasmayo en aproximadamente 5%.



5. Reducimos el consumo térmico en hornos horizontales en aproximadamente 2.5%.

Con ello, demostramos nuestro compromiso genuino de convertirnos en largo plazo en una empresa carbono neutro, cabe resaltar que no hemos tenido quejas ambientales este año.

Principales Indicadores de Cambio Climático:

[GRI 305-1] [GRI 305-2]

Toneladas CO2 eq	2022			
	Transporte	Electricidad	Combustible	Total
Planta Pacasmayo	4,541	32,697	456,012	493,250
Cantera Tembladera	2,679	328	13	3,020
Planta Piura	398	20,687	237,252	258,336
Cantera Virrilá	114	0	581	695
Consolidado	7,732	53,712	693,858	755,302

Alcance 1 [GRI 2-4]	2019	2020	2021	2022
Total de emisiones en toneladas métricas de CO2 equivalentes	1,733,682	1,425,130	1,965,526	2,121,291
Cobertura de las operaciones que miden las emisiones, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones 2022				200,100,000

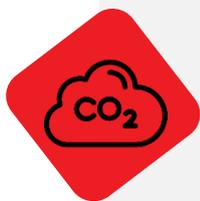
*Las cifras reportadas corresponden a proyecciones basadas en la producción de Clinker. Se ha modificado el valor reportado para el 2020 por motivos de precisión. El incremento de emisiones en el 2022 se debe a una mayor producción de Clinker en 7% respecto al año anterior.

El cálculo por un tercero independiente de las emisiones de CO2eq (alcance 1 y 2) del 2020 y 2021, se realizarán en el 2022; los valores reportados son estimaciones.

Alcance 2 [GRI 2-4]	2019	2020	2021	2022
Total de emisiones en toneladas métricas de CO2 equivalentes	52,970	41,248	56,900	61,410
Cobertura de las operaciones que miden las emisiones, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones 2022				65,000

*Las cifras reportadas corresponden a proyecciones basadas en la producción de Clinker. Se ha modificado el valor reportado para el 2020 por motivos de precisión.

En el periodo de 2022, nuestra gestión nos ha permitido alcanzar los siguientes resultados, respecto a nuestros objetivos e indicadores:



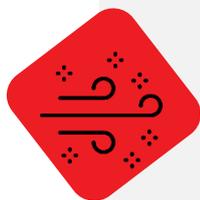
Objetivo 1

Emisiones de CO2eq
Indicador: CO2eq emitidas.
Meta: Máximo 3Tn.
Resultado: Todas las plantas están debajo 0.98.



Objetivo 2

Reducir el consumo de agua
Indicador: % de cumplimiento de programa de estudio de línea base.
Resultado: A nivel corporativo, se tiene un avance del 75%.



Objetivo 3

Mitigar los potenciales impactos del material particulado en el aire
Indicador: (mg/m3) material particulado
Meta: <=120 (mg/m3)
Resultado: Nuestros monitoreos ambientales se encuentran debajo de los límites máximos permisibles.



Objetivo 4

Gestionar el volumen de residuos reutilizados en nuestras operaciones
Indicador: % de residuos reutilizados
Meta: Mínimo 1%
Resultado: Gestionamos más del 20% de los residuos sólidos en nuestras operaciones.



Objetivo 5

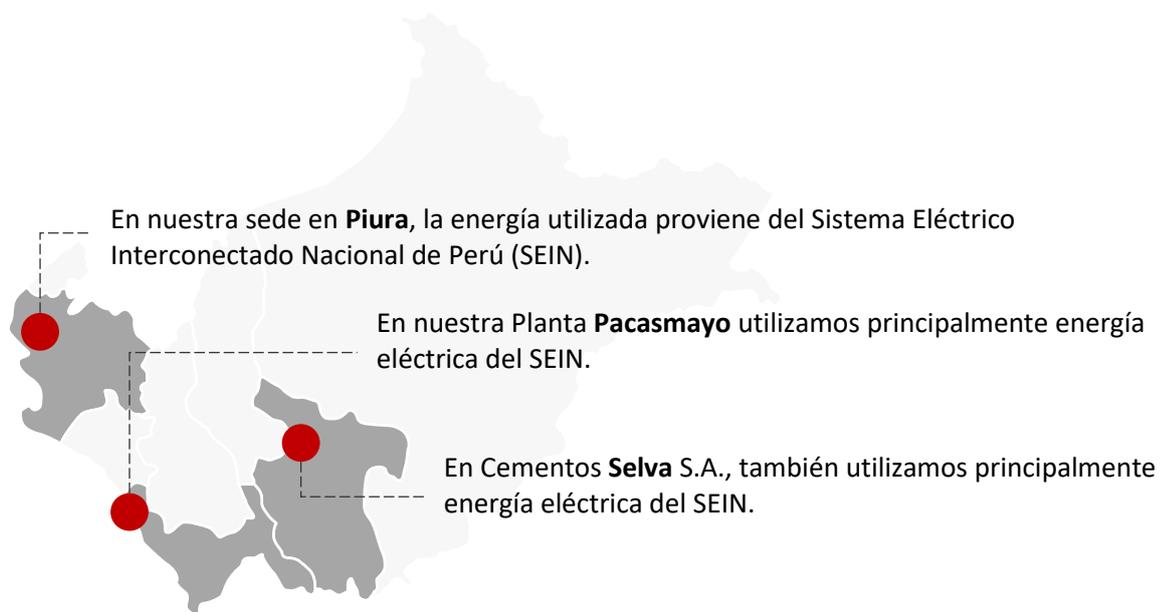
Proteger y rehabilitar la biodiversidad donde operamos
Indicador: % de ejecución del proyecto de reforestación
Meta: 90% a 92%
Resultado: Se muestra el avance continuo que se tuvo en los proyectos de Cantera Virrilá y Tembladera para compensar el impacto que genera la explotación de materia prima. A nivel de cantera Tembladera, se llegó a la meta del 90%

Energía

[GRI 3-3] [GRI 302-1] [GRI 302-3] [GRI 302-4]

Como parte de nuestros objetivos, también trabajamos en reducir nuestro consumo de energía en nuestras operaciones con el fin de minimizar costos, así como posibles impactos ambientales. Asimismo, tenemos como estrategia corporativa la política de ahorro de energía, lo cual se viene logrando con el uso eficiente de la energía eléctrica en hora punta. Además, el principal objetivo de nuestra gestión es incrementar la compra de electricidad de fuentes de generación de energía renovable en un 1%. Es así que, con la debida programación de producción, se logra parar líneas de producción equivalente al 50% del consumo normal en hora fuera de punta.

Para la medición, contamos con un protocolo de cálculo ponderado del consumo específico de energía de las plantas de cementos del grupo Pacasmayo S.A.A. Para el monitoreo y control de los consumos específicos de energía eléctrica (kwh / tonelada de cemento), nuestros medidores de energía se encuentran integrados a nuestra Sala de Control.



Este año, hemos instalado nuestro primer sistema solar fotovoltaico en Planta Pacasmayo, este cuenta con 10 paneles solares de 505 Wp y 01 inversor de 10 kW de tecnología de alta gama, los cuales ya vienen alimentando a los ambientes de las oficinas administrativas de operaciones.

Principales indicadores de Energía:

[GRI 302-1]

Expresado en MWh	2019	2020	2021	2022
a. Combustibles no renovables comprados y consumidos	2,339,381	1,785,248	2,283,950	2,413,924.84
b. Electricidad no renovable comprada	142,422	124,193	2,100	2,145.62
c. Vapor, calefacción, refrigeración y otras energías (no renovables) compradas	0	0	0	0
d. Total de energía renovable comprada o generada	183,005	251,244	355,747	348,597
e. Total de energía no renovable vendida	0	0	0	0
Consumo total de energía no renovable (a+b+c-e)	2,481,803	1,909,441	2,286,049	2,416,070.7
Meta del consumo total de energía para el 2022				2,500,000
Costos totales de consumo de energía (en soles)	177,155,887	147,300,826	225,825,153	277,273,532.26
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%

Agua y efluentes

[GRI 303-1] [GRI 303-3]

Nuestro objetivo durante el año fue mejorar la forma y método de medición del consumo de agua en todas nuestras instalaciones (nuevos flujómetros) y validación de la calibración de los flujómetros existentes. Para ello, este año implementamos equipos de medición en nuestras unidades operativas como parte del proyecto integral de reducción y uso más eficiente del agua. Además, hemos realizado un Estudio para la implementación de Plantas de Tratamiento de Agua en Planta Pacasmayo para poder incrementar el reúso del agua, como parte del Estudio de Estrés Hídrico realizado.



Para el cálculo de Huella Hídrica seguimos la metodología de la Water Footprint Network y la Norma ISO 14046



Para el cálculo de la huella de escasez seguimos el Available Water Remaining

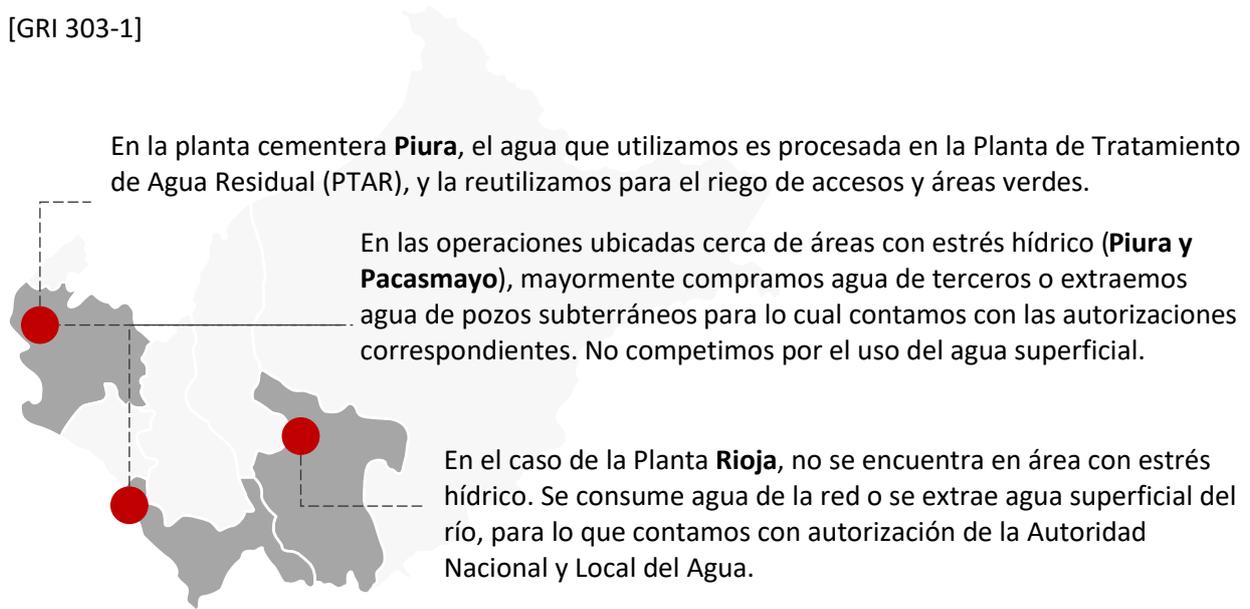


Usamos ReCiPe para la huella de eutrofización.

Identificamos impactos relacionados al agua en función a las necesidades de agua que tenemos en el momento y las fuentes de agua disponibles, definimos las fuentes de agua a ser usadas considerando el impacto que podrían traer. Además, contamos con pozos de agua propios para usarlos en nuestras operaciones.

Origen del agua consumida

[GRI 303-1]



Vertido de agua

[GRI 303-4]

En Cementos Pacasmayo no generamos efluentes industriales. No obstante, en lo que corresponde a los efluentes domésticos, en la mayoría de nuestras unidades la gestión del vertido se realiza de la siguiente manera: por infiltración en el terreno mediante tanques sépticos y a través de la red de alcantarillado. En cuanto a nuestros efluentes domésticos, los manejamos a través de un sistema de tratamiento y disposición final con infiltración en el terreno, comprendido por tanques sépticos y pozos de absorción. En el 2022, se dispuso a través de tratamiento biológico 3,162.19 m³ de agua tratada en la Planta Piura.

Principales Impactos de Agua

[GRI 303-1] [GRI 303-2]

Estamos preparados para cumplir con los requerimientos legales aplicables para el vertido de efluentes y cumplir con el compromiso de reducción de nuestros impactos sobre el recurso hídrico. Cabe resaltar que nuestras plantas de cemento y canteras no generan efluentes industriales. Debido a nuestros efluentes domésticos y nuestro sistema de infiltración, al no descargar agua a cuerpos superficiales, no afectamos a estos ni a ningún hábitat.

Principales indicadores de Agua

[GRI 303-3]

Expresado en millones de metros cúbicos	2019	2020	2021	2022
a. Suministro de agua municipal total (o de otras empresas de agua)	0.02	0.02	0.03	0.02
b. Consumo de aguas superficiales frescas	0.31	0.21	0.31	0.24
c. Consumo de aguas subterráneas frescas	0.59	0.63	0.75	0.62

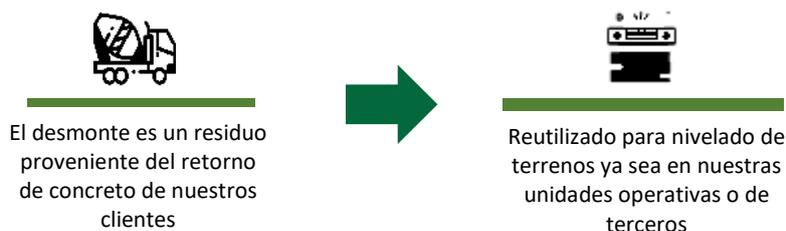
Expresado en millones de metros cúbicos	2019	2020	2021	2022
d. Agua devuelta a la fuente de extracción en calidad similar o superior a la del agua cruda extraída	0.00	0.00	0.00	0.00
Total neto de consumo de agua fresca (a+b+c-d)	0.92	0.86	1.09	0.87
Meta del consumo total de agua fresca para el 2022				1.10
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%

Economía circular: Gestión de residuos, materiales sostenibles

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

Estamos comprometidos con gestionar adecuadamente los residuos generados, así como promover la reutilización del material comercializable. Nuestra gestión de residuos se encuentra regulada por la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos y su Reglamento, en la cual nos enfocamos en minimizar la cantidad que generamos en la fuente. También contamos con Planes de Minimización y Manejo de Residuos Sólidos No Municipales, donde adicionalmente indica el manejo de cada residuo.

El residuo más significativo de la compañía es el desmante (actualmente considerado Material de Descarte), debido al volumen generado más no por su nivel de impacto ambiental, ya que no es un residuo catalogado como peligroso. En el 2022, hemos reutilizado 58,897 toneladas de Material de Descarte.



En el periodo de 2022, hemos implementando un cuarto horno en la Planta Pacasmayo y nuevas líneas de producción en algunas unidades operativas de Distribuidora Norte Pacasmayo SRL, por lo que nuestra generación de residuos aumentó; sin embargo, seguimos promoviendo la implementación de programas que nos ayuden a reducir nuestro impacto ambiental, como es el caso de nuestra promoción del uso de concreto en lugar del asfalto dado que el concreto captura carbono en el lapso de su vida útil.

Principales indicadores de Gestión de Residuos

[GRI 306-3]

Expresado en toneladas métricas	2019	2020	2021	2022
a. Total de residuos generados	2,294	43,121	2,527	5,464
b. Total de residuos utilizados, reciclados, vendidos	1,615	1,316	2,010	4,968
Total de residuos dispuestos (a-b)	679	41,805	517	496
Meta de disposición de residuos para el 2022				500
Cobertura como porcentaje de ingresos	100%	100%	100%	100%

Desde el 2021, excluimos el concreto retornado como residuo y lo consideramos como material de descarte; en base a nuestro análisis de peligrosidad y acorde a la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos (DL N° 1278), los valores no superan los niveles de comparación. Por lo tanto, el concreto retornado es aprovechado para el relleno y nivelado de terrenos sin afectar negativamente el medio ambiente.

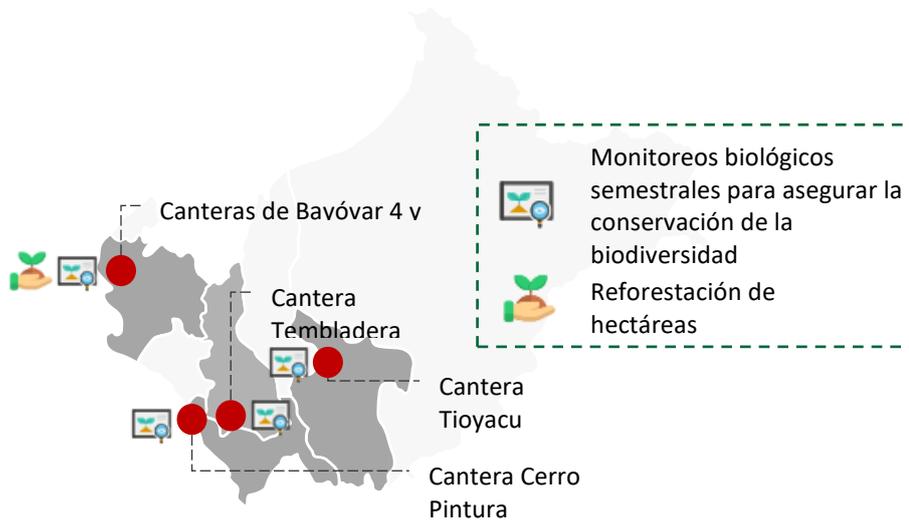
Biodiversidad

[304-2] [304-3] [304-4]

Estamos comprometidos a no operar, explorar, explotar o perforar en zonas de áreas que formen parte de la lista de “Patrimonio de la Humanidad” de la UNESCO y las áreas protegidas de las categorías I-IV de la IUCN. Cumplimos con las regulaciones, limitaciones y restricciones establecidas por las normas de protección ambiental para las áreas naturales protegidas y el aprovechamiento de los recursos naturales ubicados en ella.

Nuestra gestión de la biodiversidad está orientada a mitigar y reducir potenciales impactos que podríamos generar para cuidar los ecosistemas y hábitats alrededor de nuestras operaciones. Por ello, identificamos, evaluamos y monitoreamos los principales riesgos e impactos a la biodiversidad. Es así que nuestros impactos a la biodiversidad no resultan significativos y se encuentran controlados, ya que poseemos diversas medidas de control establecidas en el instrumento de gestión ambiental correspondiente. De la misma forma, gracias a este instrumento nuestros impactos en el uso de combustibles y aceites, y en la transformación de hábitats se encuentran controlados.

Por otro lado, uno de nuestros objetivos del 2022 fue reforestar 65 hectáreas de nuestras canteras. Superamos el objetivo planteado logrando 75 hectáreas, reforestadas al 31 de diciembre del 2022 que aporta a la pérdida neta. En nuestras Canteras de Bayóvar y Virrilá (Piura) alcanzamos una reforestación de 70 hectáreas; y en nuestra Cantera Tembladera (Cajamarca) logramos una reforestación de 5 hectáreas en áreas intervenidas. Asimismo, realizamos monitoreos biológicos en nuestras canteras para la preservación de la biodiversidad.



Áreas Rehabilitadas

El estado de cada área en función de su condición al final del periodo objeto del informe	97%
---	-----

Áreas de valor para la biodiversidad

[GRI 304-1]



Bosque de protección Alto Mayo

- ✓ Declarado Bosque de Protección por legislación nacional debido al valor de sus ecosistemas terrestres
- ✓ Nos encontramos en el límite del área de amortiguamiento del bosque de protección del Alto Mayo
- ✓ En nuestra cantera Tioyacu realizamos actividades de extracción subsuperficial de caliza donde profundizamos y no ampliamos el área superficial de operaciones, manteniéndose en 1,576 hectáreas, al igual que el año pasado. Está ubicada al margen izquierdo de la carretera Fernando Belaúnde Terry de Rioja a Nuevo Cajamarca, frente al centro poblado de Segunda Jerusalén. Esta es un área importante para los ecosistemas terrestres.



Estuario de Virrilá

- ✓ El Estuario de Virrilá es considerado como uno de los lugares más importantes para las aves migratorias en Sudamérica, ya que esta área natural les proporciona un clima cálido para descansar y alimentarse; recientemente declarada zona Ramsar gracias a nuestro apoyo.
- ✓ Por otro lado, nuestra Cantera Bayóvar 4 se encuentran a 6.8 kilómetros del Estuario de Virrilá. Es una concesión minera donde realizamos actividades de extracción subsuperficial de conchuela, ubicada en el desvío Carretera Panamericana Norte cruce Bayóvar, Km 28, provincia y distrito de Sechura departamento de Piura. Esta es un área importante para la Conservación de las Aves y la biodiversidad. Este año se ha intervenido 4.5 hectárea.

En abril del 2022, asumimos la Secretaría Técnica del Comité de Gestión del Sitio Ramsar Estuario de Virrilá. Gracias a nuestro impulso en la gestión de esta zona ecológica, obtuvimos el Reconocimiento Buenas Prácticas en Gestión Pública 2022 en la Categoría Cooperación Público-Privada, a cargo de Ciudadanos al Día y la Universidad del Pacífico. Cabe resaltar que no se tienen especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones de la organización.

2.4.3. Cadena de Suministro Responsable

[GRI 2-6]

La cadena de suministro es una pieza clave en nuestra cadena de valor para poder cumplir el sueño y promesa de valor a nuestros clientes y a la sociedad. Asimismo, nuestros proveedores son aliados esenciales para asegurar estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestros productos, servicios y soluciones constructivas. Buscamos mantener una operación de bajos costos, flexible e integrada a nuestras operaciones productivas y comerciales. Por ello, nuestra gestión se rige bajo las siguientes políticas y procedimientos:

Principales Políticas y Procedimientos	Fecha de Aprobación
Política de compras de bienes, servicios y materias primas	2022
Procedimiento de Recepción, Almacenamiento, Despacho e Inventario.	2022
Procedimiento de Evaluación, Re evaluación y Seguimiento de Proveedores	2022
Procedimiento de Atención de Reclamos de Clientes	2022
Política de Contratos Adquisición de Bienes y Servicios	2021
Procedimiento de Medición de Nivel de Satisfacción de Clientes	2021
Procedimiento de Recepción de Repuestos y Suministros	2021
Procedimiento de Despacho de Repuestos y Suministros	2021
Procedimiento de Desembarque de Materiales a Granel (Materias Primas Importadas)	2016
Procedimiento de Selección de Proveedores	2020
Procedimiento de Almacenamiento de Repuestos y Suministros	2020
Procedimiento de Inventario en Almacén de Repuestos y Suministros	2019

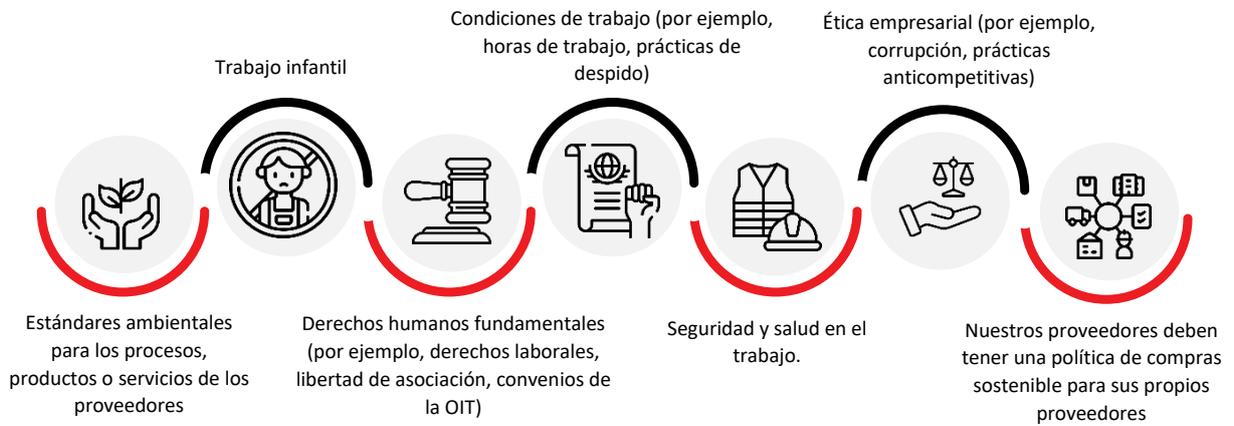
Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030, tenemos compromisos y objetivos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) asociados a la gestión de la cadena de suministro. Por ello, hemos establecido criterios ASG que guían nuestras decisiones de contratación de proveedores, además de otros criterios como la calidad, los plazos, el precio y el tiempo de entrega. Las cinco prioridades que hemos definido para nuestra estrategia de la cadena de suministro son:



Estas cinco prioridades enmarcan nuestros esfuerzos por integrar la sostenibilidad en la gestión de nuestra cadena de suministro y transmitirla a nuestros proveedores.

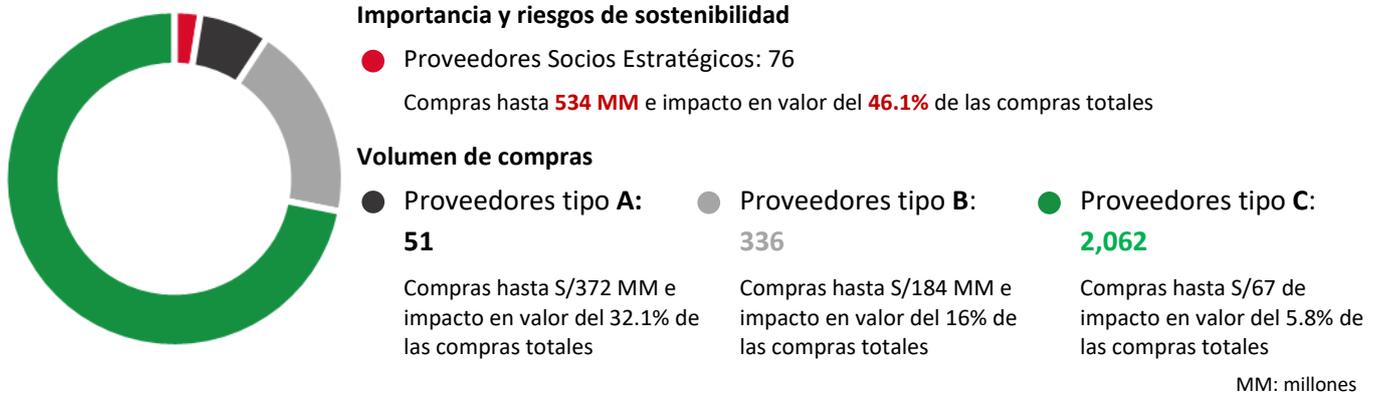
Políticas y código de conducta para proveedores

De manera complementaria y coherente con nuestro Código de Conducta y valores corporativos, hemos creado nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#), que establece las pautas de comportamiento esperadas de nuestros proveedores y terceros relacionados. Dentro de este, abordamos 7 criterios los cuales son los pilares fundamentales sobre los cuales se rigen nuestra política de proveedores:



Descripción de los proveedores, proceso de selección y evaluación, principales indicadores

Nuestros proveedores (2,552 en total) son catalogados de acuerdo a dos criterios:



Asimismo, contamos con nuestros proveedores locales que se encuentran ubicados en el territorio nacional y comercializan de manera directa con la empresa (por motivos de gestión no hacemos diferenciación entre proveedores locales y nacionales). Por otro lado, nuestros proveedores críticos, son catalogados como Socios Estratégicos debido a su importancia en la continuidad de las operaciones y su participación en la cadena de valor. Hemos agrupado a nuestros proveedores en 7 grupos de compra:

01

Proveedores de Materias Primas: utilizadas para las Plantas de Cemento (CPSAA) y Agregados usados para la fabricación de Concreto y Prefabricados.

02

Proveedores de Transporte primario: de Caliza, Conchuela, Carbón, Escoria y Puzolana. Permite asegurar la disponibilidad de las materias primas para la producción de Cemento.

03

Proveedores de Repuestos y suministros directos: utilizados para las Plantas de Cemento (CPSAA), Concreto y Prefabricados (DINO) como p.e. combustible, lubricantes, aditivos y bolsas de cemento.

04

Proveedores de Servicios Operativos: prestados para las Operaciones de Cemento (CPSAA), Concreto y Prefabricados (DINO).

05

Proveedores de Servicios de Soporte: debido a la importancia de los Servicios de Soporte; los cuales son prestados para todas las operaciones de la empresa como p.e. servicio de seguridad.

06

Proveedores de agua / energía: utilizada para las Plantas de Cemento (CPSAA).

07

Proveedores de activos y equipos: debido a la importancia de los Activos y Equipos; aseguran las operaciones de Concreto (DINO); p.e. proveedores de Mixers y Bombas

Selección y evaluación de proveedores

Nuestros proveedores son evaluados función a los siguientes criterios:



Asimismo, identificamos y seleccionamos a nuestros proveedores, descargamos las adquisiciones del año y realizamos un análisis ABC; además, realizamos interacciones al menos 3 veces al año, a través de reuniones virtuales y capacitaciones presenciales

Proceso de Homologación

Contamos con un proceso por el cual la empresa busca asegurar el abastecimiento de nuestras operaciones. En la actualidad, existen dos procesos de Homologación que nos permiten asegurar la sostenibilidad del abastecimiento a nuestras operaciones:

Principales Indicadores

Homologación Técnica de Proveedores	Homologación de proveedores
<i>Capacidad técnica de poder abastecer bien o servicio</i>	<i>Aseguramiento de Sostenibilidad de Abastecimiento</i>
<p>Los criterios a evaluar son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situación Financiera y obligaciones legales. • Capacidad Operativa • Gestión de Calidad • Gestión comercial • Lavados de Activos y Financiamiento contra terrorismo (LAFT) 	<p>Los criterios a evaluar son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situación Financiera y obligaciones legales. • Capacidad Operativa • Gestión de Calidad • Seguridad, Salud Ocupacional y Medio ambiente • Gestión comercial • Responsabilidad Social. • Lavados de Activos y Financiamiento contra terrorismo (LAFT) • Negocios éticos

Como parte de la evaluación que realizamos a nuestros proveedores, incluimos criterios ASG y los animamos a incorporar buenas prácticas en la materia. Es así que establecimos las siguientes métricas:

Indicadores	Meta	Año meta	2022
1. % proveedores locales vs. proveedores importados	90%	2022	95.77%
2. % de proveedores homologados / total de proveedores	45%	2022	46.07%
3. % de proveedores Socios Estratégicos contratados en base a criterios de sostenibilidad / total de proveedores (expresado en valor de compra de la empresa)	10%	2022	12.65%
4. % de proveedores capacitados en temas de sostenibilidad (expresado en Valor de Compra de la empresa)	33%	2022	38.94%

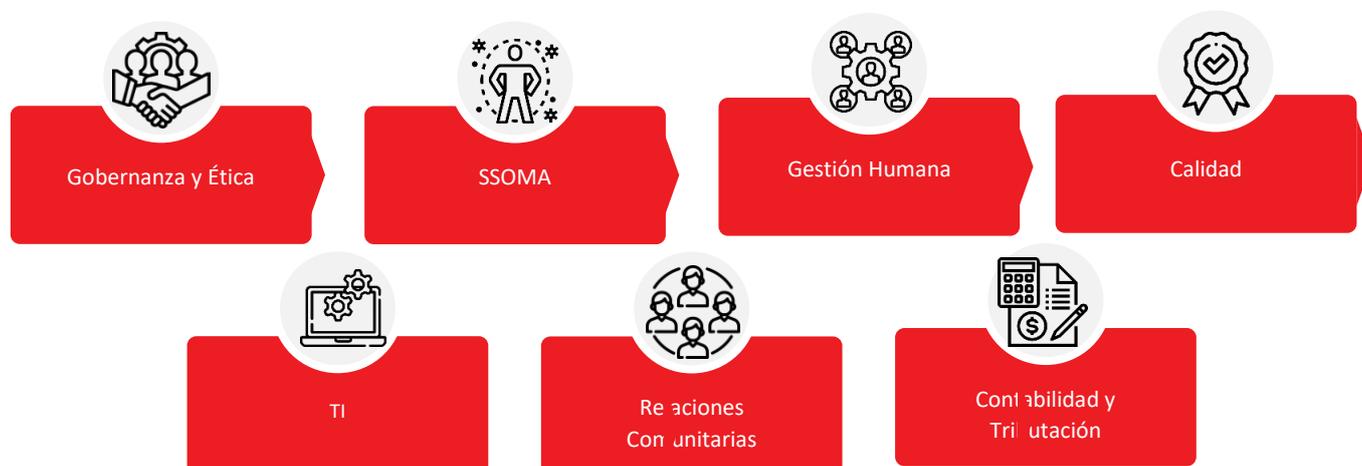
Indicadores	Meta	Año meta	2022
5. % de proveedores con cláusulas contractuales	10%	2022	29.81%

Programa de Desarrollo de Proveedores

En Cementos Pacasmayo tenemos un compromiso con la sostenibilidad y generación de valor en el largo plazo para nuestros grupos de interés. Ello supone asegurar una gestión responsable de nuestros riesgos e impactos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza, tanto en nuestras operaciones, como en nuestra cadena de valor. Es por ello que en julio de 2022 iniciamos con nuestro programa de desarrollo de proveedores, el cual está enfocado en nuestros proveedores locales.

Asimismo, nos estamos dirigiendo nuestros esfuerzos en crear capacitaciones presenciales a proveedores estratégicos en las instalaciones de Cementos Pacasmayo en Lima, y, adicionalmente, realizamos capacitaciones virtuales con el fin de cubrir proveedores de tipo A y B.

Nuestro programa de desarrollo de proveedores se enfoca en 7 temas a capacitar:



Es importante resaltar que el principal proyecto que hemos desarrollado, en este 2022, se realizó en conjunto con nuestro principal proveedor de bolsas (FORSAC), el cual fue la incorporación de las eco bolsas (bolsas fabricadas con material compostable).

Evaluación de riesgos

Actualmente contamos con 5 mecanismos de evaluación de riesgos para nuestros proveedores:

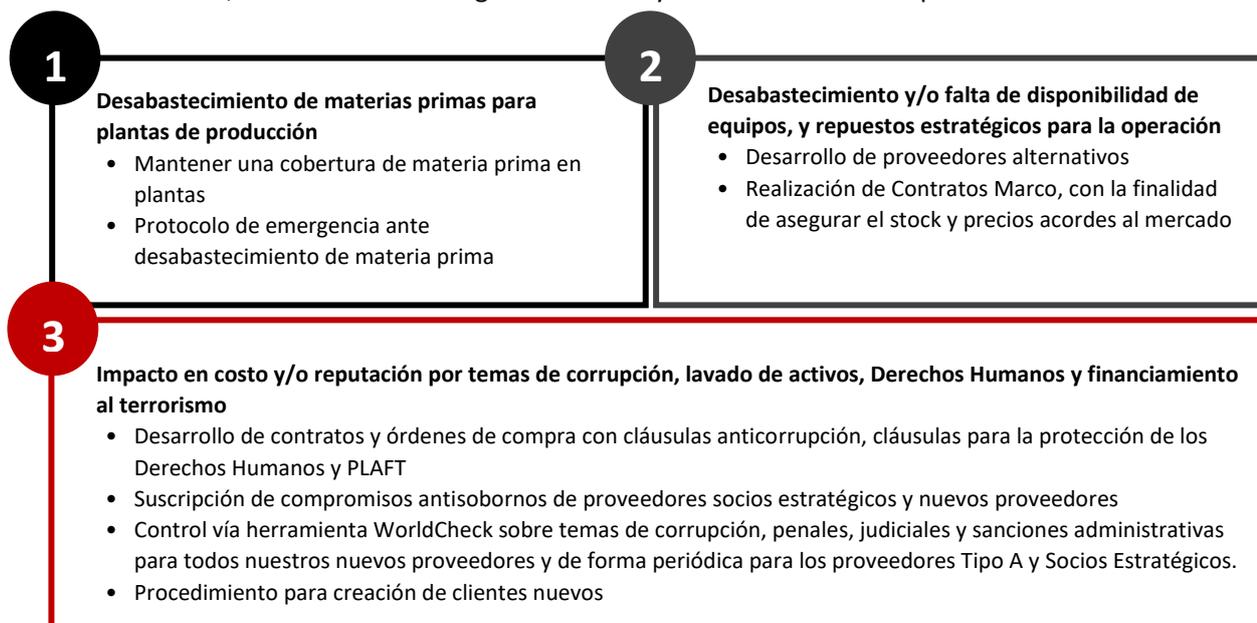


Esto nos permite prevenir sucesos que podrían afectar nuestras operaciones y establecer medidas de mitigación ante alertas tempranas.

Adicionalmente, el 100% de nuestros proveedores socios estratégicos son evaluados en riesgos de sostenibilidad donde consideramos las variables: plazo, costos, calidad, ética y reputación, servicio post venta y tipo de mercado en el que operan nuestros proveedores de bienes y servicios. Con ello determinamos el nivel de riesgo de nuestros proveedores.

Riesgos identificados y acciones correctivas

Durante el 2022, identificamos 3 riesgos relevantes y establecimos sus respectivas medidas correctivas



2.5 Crecemos con nuestras comunidades

“Impulsamos nuestras acciones desde la comprensión y el conocimiento cercano de las distintas realidades y necesidades de nuestras comunidades, contribuyendo así a construir y alcanzar sus sueños”.

Darcy Córdova
Gerente de Relaciones Comunitarias.

Indicadores:



S/ 10,065,891 de inversión social



0 conflictos ambientales



92% de jóvenes graduados de programas de capacitación que se encuentran trabajando



3 áreas donde intervenimos en tareas de conservación



0 conflictos con nuestras comunidades



111 TM de cemento usado para el desarrollo local y mejora de la infraestructura



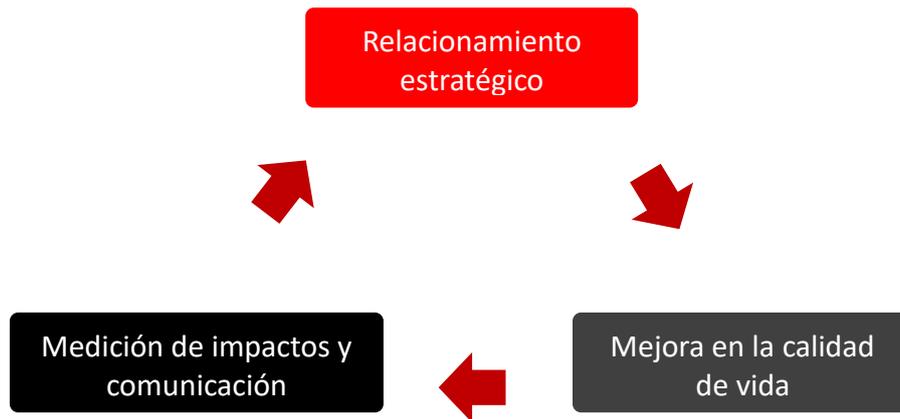
93 familias lograron construir sus pisos de concreto en sus viviendas gracias a nuestro aporte

2.5.1. Construyendo oportunidades en nuestro entorno

[GRI 3-3]

Nuestro modelo de gestión social

En Pacasmayo crecemos con nuestras comunidades previniendo, mitigando y atendiendo los impactos sociales asociados con el desarrollo de nuestras operaciones. En este camino, potenciamos oportunidades y nos esforzamos por construir relaciones de confianza en nuestras zonas de influencia. Para lograrlo, basamos nuestra gestión en 3 ejes de trabajo:



- **Misión de gestión social:** Crear y fortalecer un entorno social favorable para la continuidad y crecimiento de nuestras operaciones, promoviendo programas y proyectos innovadores que contribuyan al desarrollo sostenible y mejora de la calidad de vida de la población en temas de educación, salud y desarrollo local y socio ambiental.
- **Visión de gestión social:** Contribuir con el desarrollo sostenible del negocio y de nuestros grupos de interés.

<p>PILARES</p>  <ul style="list-style-type: none">• Desarrollar relaciones estratégicas que generen confianza con los actores del entorno• Contribuir a la mejora de la calidad de vida de nuestras zonas de influencia• Comunicar el valor social generado	<p>OBJETIVO 2022</p>  <p>Acompañar a nuestros grupos de interés en la reactivación de sus actividades y proyectos, los cuales fueron impactados por la presencia de la COVID-19.</p>
<p>POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS [GRI 2-23] [GRI 2-24]</p>  <p>Nuestra estrategia de gestión social se respalda en políticas y lineamientos que determinan las dinámicas de relacionamiento con nuestros grupos de interés. Entre ellas tenemos la Política de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), el Plan Estratégico de Gestión Social, el Plan de Sostenibilidad, el Plan de Gestión de Crisis, el Plan de Procedimiento de Donaciones, la Política de Derechos Humanos y la Política de Diversidad e Inclusión. En el caso de nuestras políticas, estas tienen un alcance a empleados, proveedores y comunidades. Particularmente, la política de RSE es comunicada anualmente en nuestro Plan Estratégico de Gestión Social, el cual se encuentra en nuestra página web.</p>	

Relacionamiento estratégico

[GRI 413-1]

A través de nuestro [Plan Estratégico de Gestión Social](#) contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los mismos que están alineados a las necesidades de las comunidades en las que impactamos. Asimismo, procuramos la participación de la comunidad local en todas nuestras unidades operativas, involucrándolas en programas de desarrollo, procesos de consulta previa, transparencia y rendición de cuentas. En el 2022, priorizamos los siguientes frentes de acción:



Prioridad 1: Entrenamiento para el trabajo | ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

En las localidades donde operamos, la mano de obra calificada es mínima. Los programas implementados tienen como objetivo generar habilidades técnicas que permitan a los participantes mejorar su empleabilidad. En algunos casos, los graduados se incluyen en nuestros procesos de reclutamiento.



Prioridad 2: Desarrollo local y mejora de la infraestructura básica | ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Alineados con nuestra cadena de valor, contribuimos a mejorar y cerrar la brecha de infraestructura en las áreas donde operamos, a través de la ejecución de obras coordinadas directamente con las organizaciones de base como: remodelación de parques, jardines y aseguramiento de servicios básicos (agua), y también bajo la forma de la Ley de Deducción Fiscal de Obras Públicas. Esta modalidad permite a las empresas peruanas reemplazar el pago de impuestos por la ejecución de infraestructura pública en beneficio de la comunidad.



Prioridad 3: Valorización de los recursos naturales | ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Contribuimos a la conservación y mejora de los recursos naturales en las áreas de operación en cumplimiento con los compromisos socio ambientales derivados de las autorizaciones de operación y también de las iniciativas identificadas a partir de nuestra relación con las comunidades de nuestras áreas de influencia.

[GRI 413-1] [GRI 2-25]

En el 2021 se realizó el Estudio de Percepción RelacionAR – Pacasmayo en el cual, además de diagnosticar los temas prioritarios en las comunidades, se evaluó la percepción que estas tienen sobre la empresa. Durante el 2022 se procuró medir la huella social de la compañía; nuestro objetivo fue validar el nivel de impacto que tiene la inversión social de todas las unidades operativas de Pacasmayo en las comunidades.

Nuestro impacto en las comunidades [GRI 413-2] [GRI 3-3]



Impactos positivos



Inversión social que permite la ejecución de proyectos de desarrollo local: educación, salud, desarrollo urbano, desarrollo ambiental.



Oferta laboral



Provisión de apoyo por parte de la empresa durante situaciones de riesgo.



Impactos negativos y plan de mitigación



Percepción de contaminación

Publicamos información sobre los procedimientos y protocolos de cuidado ambiental en nuestras operaciones.



Dependencia a los aportes de la empresa

Orientamos nuestros proyectos al desarrollo de capacidades, con el fin de transformar nuestro entorno de manera sostenible.



Confusión respecto a la capacidad de acción de la empresa

Fortalecimos la comunicación con actores clave para trasladar el alcance de la Estrategia de Gestión Social a toda la comunidad.

Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales 2022

GRI [413-2]

Operación	Lugar	Comunidad	Tipo de impacto (Real o potencial)	Descripción
Planta Piura	Piura	ENACE III, ENACE IV, Villa hermosa, Coscomba	Potencial	Que no se ejecuten los compromisos sociales dentro del Plan de Relaciones comunitarias (salud, educación y desarrollo local)
Planta Pacasmayo	Trujillo	La Greda, El Progreso, La Palmera, El Porvenir	Potencial	
Planta Rioja	San Martín	Segunda Jerusalén	Potencial	Controles operacionales no implementados para aquellos peligros y riesgos identificados por la organización.
Cantera Tembladera	Cajamarca	Tembladera, Yonán Nuevo	Potencial	

Adicionalmente, monitoreamos y gestionamos nuestros impactos en base a frentes y recursos específicos:

[GRI 2-25]

Lineamientos de inversión socio ambiental	Lineamientos comunicacionales	Gestión de Stakeholders
La inversión socio ambiental que Pacasmayo realice en la zona debe de contribuir en la mejora de la calidad de vida de las poblaciones de su entorno, a la conservación y protección del medio ambiente.	En Pacasmayo mantenemos como una buena práctica el informar de manera oportuna y transparente a nuestros grupos de interés. De esa manera, podemos establecer estrategias preventivas y reducir los riesgos de eventuales conflictos.	La identificación y gestión de nuestros <i>stakeholders</i> es clave para la continuidad y crecimiento de nuestras operaciones y proyectos. De esa manera podemos generar buenas relaciones y gestionar de manera oportuna cualquier impacto negativo.

Atención de quejas, denuncias y sugerencias

[GRI 2-25] [GRI 3-3]

Además, como parte de nuestro proceso de mejora continua, hemos definido los medios a través de los cuáles las comunidades de nuestras zonas de influencia podrán hacer llegar a nuestra empresa sus quejas, denuncias o sugerencia que estén orientadas a temas sociales o ambientales.

Procedimiento para el reporte de quejas, denuncias o sugerencias



RECEPCIÓN

Cuatro modalidades:

- 1° Por intermediación del Relacionista Comunitario (en proceso).
- 2° En las garitas de seguridad de las operaciones y proyectos (en proceso).
- 3° Llamada telefónica o correo electrónico (implementado).
- 4° En el canal de denuncias de la página web de Pacasmayo



EVALUACIÓN

Se derivan al área correspondiente para su respuesta con un plazo de 2 días hábiles.

Un comité conformado por las áreas vinculadas deberá reunirse dentro de los 4 días hábiles recibida la derivación.

Luego de verificada la denuncia por auditoría interna se da respuesta al denunciante.



ENTREGA DE RESULTADOS

Relaciones Comunitarias traslada la posición de Pacasmayo al poblador o pobladores frente a la queja, denuncia o sugerencia realizada, procurando en todo momento la satisfacción del mismo en un periodo máximo de 2 días hábiles luego de recibida la respuesta oficial del Comité o del área correspondiente.

Durante la entrega de la respuesta la reunión deberá ceñirse solo a este tema, luego se podrá atender otros si fuera necesario.

En los casos donde se amerite una respuesta inmediata, Relaciones Comunitarias deberá poner en evidencia la importancia de una respuesta oportuna.



CIERRE DEL PROCESO

Relaciones Comunitarias dejará constancia de la atención de la queja o denuncia a través de un formato donde se redacta la satisfacción del poblador o pobladores, de no ser el caso se deja constancia de reunión y se reinicia el procedimiento.

Indicadores de gestión social

[GRI 3-3]

Hacemos seguimiento de nuestro accionar por medio de indicadores clave, diseñados para medir nuestro rendimiento hacia la sociedad y el negocio.

KPI beneficio a la sociedad	Meta 2030	2022	KPI beneficio al negocio	Meta 2030	2022
Porcentaje de jóvenes egresados de los programas de Pacasmayo que cuentan con empleo acorde a su formación.	85%	92%	Cero conflictos sociales.	0	0
Número de proyectos financiados a través de Obras por Impuestos.	10	1	Volumen de cemento usado en la Ley de Deducción Fiscal de Obras Públicas y/o en forma directa (OXI) (TM).	20.000	111
Número de áreas donde intervenimos en tareas de conservación.	10	3	Cero conflictos socio-ambientales.	0	0
Hectáreas recuperadas por la empresa				50	5,680,352

* Nuestra cobertura de los indicadores sociales reportados como porcentaje de los ingresos equivale al 100%

Forjamos desarrollo y calidad de vida

En Cementos Pacasmayo tenemos la convicción de que nuestro crecimiento debe acompañar y promover el desarrollo y la mejora de la calidad de vida de las comunidades de nuestras zonas de influencia. Por ello, actuamos de manera articulada con diferentes instituciones y actores clave para generar el valor social pertinente a las necesidades de la población.

Principales Alianzas

[GRI 2-28]

Las alianzas estratégicas son un elemento fundamental para generar sinergias y lograr nuestros objetivos y metas. Hemos generado alianzas con diversas organizaciones internacionales, gubernamentales, educativas y gremiales. Además de los Gobiernos Regionales, provinciales y locales, contamos también con las siguientes alianzas:

Para educación

Junto con los aliados promovemos programas educativos para formar futuras generaciones de ciudadanos altamente competitivos y comprometidos con el desarrollo del país.



Para la promoción de empleo

Estas alianzas nos permiten promover el uso de las TICs, habilidades técnicas, desarrollo de capacidades técnico productivos, entre otros, para aumentar la empleabilidad en nuestras zonas de influencia.



Para fortalecer capacidades productivas

Promovemos la sostenibilidad de los proyectos productivos de la mano con nuestros aliados para que los beneficiarios puedan continuar con desarrollo de manera independiente.



Para conservación del medio ambiente

Junto con aliados clave y las comunidades, promovemos el cuidado y la conservación del medio ambiente en nuestras zonas de influencia.



Para promoción de la salud

Reafirmamos nuestro compromiso por seguir apoyando a las comunidades a disminuir los impactos por la pandemia.



Inversión social

[GRI 413-1]



S/ 9,023,244.39 invertidos en los siguientes proyectos de Educación



Nuestros proyectos:

- Fondo Educativo Luis Hirschfeld Plaut (FELPH)
- Programa DOJO
- Centro de Difusión Tecnológica (CDT)
- Programa de emprendedores a la obra - CETPRO
- Proyecto Panadería escolar
- Tu Futuro - FORGE



S/ 98,288 invertidos en los siguientes proyectos de Salud



Nuestros proyectos:

- Mi proyecto de vida
- Yo elijo vivir bien
- Donación a Operación Sonrisa
- Ampliación de espacio COVID en el Establecimiento de Salud de Segunda Jerusalén
- Aportes al Hospital Santa Rosa
- Campañas médicas (Pacasmayo, Tembladera, Piura y Parachique, Rioja)
- Campaña odontológica



S/ 85,406.60 invertidos en los siguientes proyectos de desarrollo local



Nuestros proyectos:

- Crianza de pato criollo mejorado
- Proyecto de cuyes en Elías Soplín Vargas
- Proyectos cafetaleros (Swan)
- Programa de mejoramiento de raza de ganado caprino
- Fortalecimiento de habilidades técnicas y diversificación de productos de las artesanas de Sechura
- Artesanos de Piedra Jabón
- Madres 26 de Octubre
- Programa Mujer Emprendedora
- Proyecto DAR



S/ 795,954.93 invertidos en los siguientes proyectos de desarrollo urbano



Nuestros proyectos:

- Programa Mi canchita: La Palmera, Tembladera y Barrio San Martín
- Mejoramiento de infraestructura local - Selva
- Mejoramiento de infraestructura local - Tembladera
- Mejoramiento Infraestructura local - Pacasmayo
- Mejoramiento Infraestructura local - Sechura
- Infraestructura Educativa Piura
- Infraestructura Educativa



S/62997.7 invertidos en los siguientes proyectos de desarrollo ambiental



Nuestros proyectos:

- Participación en el Comité de Gestión Área de Conservación Ambiental: Estuario de Virrillá - RAMSAR
- Convenio de Cooperación Interinstitucional con el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas.
- Proyecto Sembrando Vida
- Capacitación de la CAM en 26 de octubre

S/10,065,891 millones invertidos en proyectos de gestión social (aportes y bienes) *

PROYECTO DE MEJORAMIENTO DE PISOS



“Pisos, el primer paso para construir juntos el hogar que todos soñamos”

Para promover el desarrollo urbano de nuestras zonas de influencia, nos propusimos mejorar las condiciones de infraestructura de las viviendas, a través de la sustitución de pisos de tierra por pisos de concreto para contribuir en la mejora de la calidad de vida y condiciones de habitabilidad de las poblaciones aledañas a nuestras operaciones.

Es así como, 93 familias se unieron a esta iniciativa y con nuestro acompañamiento han logrado construir pisos de concreto en sus viviendas. Asimismo, hemos contribuido con 1,995 bolsas de cemento para construir un total de 2,922.26 metros cuadrados de pisos de concreto. Este proyecto ha motivado a los participantes a invertir recursos económicos y contribuir con la mano de obra para el mejoramiento de sus hogares.

PISOS	Elías Soplín Vargas - San Martín	Tembladera - Cajamarca	Pacasmayo - La libertad	Sexi - Cajamarca	Veintiséis de Octubre - Piura
Familias participantes	20	16	16	21	20

Aportes Pacasmayo

PISOS	Elías Soplín Vargas - San Martín	Tembladera - Cajamarca	Pacasmayo - La libertad	Sexi - Cajamarca	Veintiséis de Octubre - Piura
Familias participantes	400	320	400	455	500
Metros de pisos (m2)	714.2	452.44	653.72	501.9	600
Material Agregado (m3) - Piedra, arena fina.	40	*0	79.45	73	70
Toneladas de Cemento	17	13.6	13.60	19.34	21.25

*Tembladera registra 0 ya que fue contrapartida de los participantes.

En el año 2023 esperamos consolidar un programa integral de vivienda, que no solo contemple pisos sino también incorpore componentes de salud y construcción segura. Para ello, una de nuestras principales tareas será involucrar a los gobiernos e instituciones locales para poder llegar a más participantes.

EDUCACIÓN



Fondo Educativo Luis Hoschild Plaut (FELHP)

Hace más de doce años se creó el FELHP, un programa que busca otorgar crédito educativo a jóvenes de 5to año de secundaria de escasos recursos que tienen el deseo de superarse y seguir estudiando. El fondo les permite acceder a una educación superior técnica de calidad. Además, el programa también desarrolla la inteligencia emocional, habilidades para el trabajo en equipo y el desarrollo de la capacidad para la toma de decisiones.

Principales resultados:

- N° de ingresos al FELHP: 12
- Total de egresados: 10



Programa Dojo

Con el propósito de contribuir con la mejora de la calidad educativa de la Educación Básica Regular (EBR) y el aprendizaje en ciencias, tecnología e innovación en las instituciones educativas, se desarrolla el proyecto DOJO. Gracias a este proyecto, jóvenes talento de Pacasmayo, Tembladera, Rioja y Sechura pueden acceder a cursos de Proyecto de Vida, Marketing Digital, Marca Personal y Taller de Creatividad e Innovación.

Principales resultados:

- Hasta el momento hemos logrado impactar a 192 jóvenes.



Centro de Difusión Tecnológica – CDT

A través del CDT brindamos capacitación en cursos relacionados a la ofimática y la aplicación de nuevas tecnologías de manera gratuita a la población de Pacasmayo, Yonan (Tembladera) y Sechura.

Principales resultados:

- Número de participantes: 1,909
- Nivel de satisfacción: 90.15%



Programa de Emprendedores a la Obra

Con el objetivo de fortalecer las capacidades técnico productivas de las personas en Pacasmayo y que incrementen sus ingresos, en el 2022 aportamos al proyecto de fortalecimiento de capacidades de los módulos ocupacionales de cocina y repostería, estética personal y confección textil del CETPRO Pacasmayo.

Principales resultados:

- Número de participantes: 73
- % de alumnos certificados: 100%
- Inversión: 17,000



Proyecto Panadería escolar

El Proyecto de Panadería y Pastelería: “El pan nuestro de cada día” se desarrolla en el distrito de Sexi y es ejecutado por alumnos, docentes y padres de familia de la Institución Educativa “Antonio Dávila Bravo”. Gracias a esta contribución los alumnos podrán desarrollar competencias laborales, capacidades y actitudes emprendedoras además de generar ingresos para la escuela.

Principales resultados:

Desarrollar un proyecto productivo sostenible.

- Número de participantes: 35



Tu Futuro

Para aportar al desarrollo de jóvenes talentos continuamos implementando el programa “Tu Futuro” en alianza con la organización FORGE. Los beneficiarios se capacitan en habilidades socioemocionales, técnica en Ventas y Atención al Cliente o Logística y Distribución.

Principales resultados:

- Número de participantes: 65
- Número de talleres ejecutados: 144
- Número de participantes que accedieron a un empleo formal: 15

*El 100% de nuestros indicadores sociales son reportados como porcentaje de los ingresos



Mi proyecto de vida

El proyecto busca contribuir a que los adolescentes de 3er, 4to y 5to de secundaria construyan un proyecto de vida integral que abarque sus principales preocupaciones y necesidades, con la guía y soporte socioemocional tanto de los docentes como de especialistas. En el 2022 participaron 192 adolescentes de la I.E. "Fe y Alegría N°49", ubicada en el distrito Veintiséis de Octubre en Piura. El número de participantes fue de 187 jóvenes.



Yo elijo vivir Bien

El programa "Yo elijo vivir bien" tiene como objetivo desarrollar habilidades, competencias y estilos de vida saludables en jóvenes del nivel secundario del Distrito de Elías Soplín Vargas. Para ello, trabaja en base a 5 ejes temáticos, los cuales son: Salud Nutricional, Salud Bucal, Salud Sexual y Reproductiva, Salud Mental e Inmunizaciones. Además, proporciona atenciones en control prenatal, planificación familiar, atención de madres primerizas, atención de emergencias obstétricas, teleconsultas y campañas médicas. En el 2022 ha participado un promedio de 215 jóvenes.



Donación a Operación Sonrisa

En el 2022 donamos S/ 23,250 al Programa Operación sonrisa. Con ello, hemos logrado contribuir para la cirugía de 6 niños. Además, nuestros colaboradores participaron el 8 de septiembre en una jornada de voluntariado para apoyar en las actividades necesarias para llevar a cabo el programa quirúrgico.



Ampliación de un espacio covid en el establecimiento de salud de Segunda Jerusalén

Para contribuir con la infraestructura en salud se generó un aporte a la unidad de gestión territorial de Salud Rioja destinado a la ejecución del expediente técnico para el mejoramiento del sistema de salud área Covid del Centro de Salud Segunda Jerusalén.



Aportes Hospital Santa Rosa

Aportamos al Hospital Santa Rosa para el acondicionamiento de las oficinas administrativas en las instalaciones de La Videnita, así como otras obras provisionales que benefician a 35,000 personas que se atienden en el hospital. Aport



Crianza de pato criollo mejorado en Pacasmayo y Yonan

En el año 2022 continuamos nuestro acompañamiento a los criadores de pato, priorizando el desarrollo de su estrategia comercial y generación de una marca para que eventualmente puedan llevar a cabo el proyecto de restaurante de patos criollos. Gracias a este programa contribuimos a que 39 familias del Centro Poblado El Progreso, La Greda, Yonán Nuevo y Yonán Viejo incrementen sus ingresos económicos.



Proyecto de cuyes en Elías Soplín Vargas

El proyecto tiene como foco brindar capacitaciones para que los participantes puedan producir reproductores de cuyes con altos parámetros productivos que garanticen la competitividad de su negocio. Durante el 2022 tuvimos 40 participantes en el proyecto.



Proyecto cafetaleros - Cadena productiva y cadena de valor comercial (Swan)

Este año repotenciamos el programa de transformación productiva para incrementar los estándares de calidad del café y vincular a la Asociación de Cafetaleros de Segunda Jerusalén con oportunidades de colocación sostenible en el mercado. Contamos con la participación de 35 cafetaleros.



Programa de mejoramiento de raza de ganado caprino

Con el programa "La Cabrita" buscamos mejorar la productividad láctea a través del mejoramiento genético y sanitario del ganado caprino y, de esa manera, incrementar los ingresos y nivel de productividad de los ganaderos. Este año logramos beneficiar a 20 familias.



Artesanos de Piedra Jabón

Este año brindamos acompañamiento a los artesanos de piedra jabón para que puedan desarrollar su marca y posicionar sus productos en el mercado local y nacional. Contamos con la participación de 16 artesanos.



Fortalecimiento de habilidades técnicas y diversificación de productos de las artesanas de Sechura

En este proyecto trabajamos con 20 mujeres artesanas, pertenecientes a dos de las asociaciones más representativas de Sechura. En el año 2022 se ha priorizado la capacitación para la mejora de calidad de sus productos y establecer su marca.



Madres de 26 Octubre

Esta iniciativa busca promover la capacitación en habilidades técnicas de 15 mujeres del distrito de 26 de octubre para que puedan incrementar sus ingresos y proporcionar una mejor calidad de vida a sus familias.



Proyecto Desarrollo Artesanal Rentable

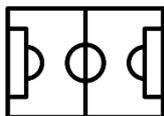
Promovemos el empoderamiento de las mujeres y la generación de ingresos económicos en sus hogares en base al trabajo artesanal que desarrolla la Asociación de artesanas: "Manos Creativas de Pacasmayo" mediante el tejido de crochet tramado. En el 2022, participaron 20 mujeres quienes generaron un ingreso anual total de S/ 6,000.



Proyecto Emprende Mujer

Más de 60 mujeres sechuranas participaron en el proyecto Emprende Mujer para capacitar y fortalecer sus habilidades en manualidades. Este taller fue impulsado por la Gerencia de Desarrollo Social de la Municipalidad Provincial de Sechura, desde Pacasmayo aportamos con el pago de docentes y materiales.

DESARROLLO URBANO



Programa Mi canchita: La Palmera, Tembladera y Barrio San Martín

Como parte de nuestro compromiso para desarrollar infraestructura en nuestras zonas de influencia, hemos realizado el mejoramiento de espacios recreativos en Pacasmayo y Tembladera. Pacasmayo: Barrio Chino, Losa Deportiva de la Greda y El Progreso. Tembladera: Barrio San Martín, Pedro Lusich y Barrio Chinguión.



OXI en Segunda Jerusalén

En el año 2022 continuamos el proyecto de Mejoramiento de la infraestructura vial del Jr. Amazonas C-04 y C-05 de la localidad Segunda Jerusalén-Azunguillo, el cual se encuentra en el distrito de Elías Soplin Vargas - provincia de Rioja - departamento de San Martín. Este proyecto cuenta con una inversión de 951,444.34 soles y beneficia a 22,000 personas.



Mejoramiento de Infraestructura urbana y rural

Como parte de nuestro compromiso con las comunidades en las que operamos, realizamos contribuciones para el mejoramiento y mantenimiento de sus calles, espacios recreativos y sistemas de alcantarillado. Estas iniciativas siempre se llevan a cabo gracias a nuestras alianzas con actores locales, autoridades y sociedad civil organizada.

Mejoramiento de infraestructura local 2022	Selva	Tembladera	Pacasmayo	Sechura	Piura
Bolsas de Cemento Aportado	3777	5080	1638	2496	550
N° Beneficiarios	32315	51134	69.62	10.08	23.38
Instituciones beneficiadas	34	5	4	2	3
N° de veredas/obras civiles construidas	30	-	1203.66	2	3
N° de alcantarillas/ desagüe implementadas	4	-	200	-	0



Participación en el Comité de Gestión Área de Conservación Ambiental: Estuario de Virrilá - RAMSAR

En Pacasmayo estamos comprometidos con la conservación del medio ambiente. Es por ello que, en coordinación con las autoridades locales y la comunidad, decidimos liberar de operaciones parte del Estuario de Virrilá, área que divide a nuestra concesión Bayóvar 4. Gracias a esta iniciativa, en el año 2015 se pudo formar el Área de Conservación Ambiental Estuario de Virrilá, creándose posteriormente el Comité de Gestión, un espacio voluntario que involucró a varios actores e instituciones de la zona y del cual formamos parte.

Después de un arduo trabajo articulado, en el año 2022 recibió el reconocimiento a las Buenas Prácticas en Gestión Pública 2022 organizado por Ciudadanos al Día, siendo reconocida dentro de la categoría de cooperación pública-privada como una práctica que coopera con los ciudadanos y sigue impulsando el desarrollo de nuestro país.



Convenio de Cooperación Interinstitucional con el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas

En el 2022 mantenemos nuestro Convenio de Cooperación acordado con el SERNANP para trabajar en conjunto y contribuir a la conservación y desarrollo sostenible de la Zona Reservada de Illescas (ZRI) y suscribir el Convenio de Cooperación Interinstitucional. Gracias a este convenio desarrollamos actividades vinculadas a la difusión, educación ambiental y monitoreo del cóndor.



Proyecto Sembrando Vida

Este proyecto tiene como objetivo producir 3000 plantones por año, los cuales se utilizan para el plan de reforestación que el instituto desarrolla en las diferentes localidades del distrito. Con nuestro aporte de infraestructura, materiales, equipos y semillas, los estudiantes pueden adquirir conocimientos teóricos y prácticos para desarrollar una reforestación participativa con la comunidad.



Capacitación de la CAM 26 de octubre

La Comisión Ambiental del Municipio genera un espacio que integra a sociedad civil, empresa y municipalidad para formar mesas técnicas en distintos temas ambientales como residuos sólidos, conservación de los humedales de Santa Julia y otros. Pacasmayo forma parte de esta comisión desde el 2015 y en el año 2022 se nos otorga la Presidencia para seguir articulando iniciativas en favor del medio ambiente.

VOLUNTARIADO

Nuestro modelo de voluntariado corporativo está asociado a 3 ejes de desarrollo:



Para nuestra comunidad:

- Recurso valioso de tiempo y habilidades prestados directamente a la comunidad.
- Fortalece vínculos de trabajo en conjunto con la comunidad.



Para nuestros colaboradores:

- Apoya el crecimiento y desarrollo profesional y trascendencia.
- Incrementa la sensación de bienestar en nuestros colaboradores.



Para nuestro negocio:

- Recurso eficiente e innovador para desarrollar las capacidades de nuestros colaboradores.

Iniciativas de voluntariado

En el año 2022, contribuimos con 12 iniciativas en Lima y regiones, en las cuales participaron 74 colaboradores voluntarios. Con un total de 212 horas de voluntariado, impactamos en la vida de 3785 personas beneficiarias.

Programa: Kallpachay



Comunidad: Intersede



N° de horas: 30



N° de beneficiarios: 40



N° de voluntarios: 8

Descripción:

Brindamos clases de refuerzo virtuales a estudiantes, dictando en total 20 clases en un bimestre.

Voluntariado Retorno Seguro a las Aulas



Comunidad: Intersede



N° de horas: 120



N° de beneficiarios: 3178



N° de voluntarios: -

Descripción:

Nuestros colaboradores aportaron con la limpieza de 15 escuelas de nuestras zonas de influencia de Pacasmayo, Piura, Secura y Rioja.

Visita Casa Ronald I



Comunidad: Lima



N° de horas: 3



N° de beneficiarios: 10



N° de voluntarios: 6

Descripción:

Este año, fuimos invitados a la casa Ronald para hacer maceteros con material reciclado.

Aporte para recuperación de mar en Ventanilla



Comunidad: Lima



N° de horas: 20



N° de beneficiarios: -



N° de voluntarios: -

Descripción:

Brindamos clases de refuerzo virtuales a estudiantes, dictando en total 20 clases en un bimestre.

Visita a Niñas del Hogar Nuestra Señora de la Misericordia



Comunidad: Lima



N° de horas: 8



N° de beneficiarios: 70



N° de voluntarios: 10

Descripción:

Recolectamos donaciones de ropa para invierno y realizamos una colecta interna para hacer casacas para las niñas. Visitamos a las niñas, entregando de los donativos y hacer actividades con ellas.

Visita Casa Ronald I



Comunidad: Lima



N° de horas: 3



N° de beneficiarios: 10



N° de voluntarios: 5

Descripción:

Aportamos con la limpieza de juegos de la casa y desarrollamos manualidades con las madres.

Programa Educadores de la Calle



Comunidad: Trujillo



N° de horas: 4



N° de beneficiarios: 10



N° de voluntarios: 12

Descripción:

Entregamos packs de útiles escolares, zapatillas y juguetes a cada uno de los niños del programa con las donaciones de sus padrinos.

Programa Vaso de Leche "Corazón de Jesús"



Comunidad: Trujillo



N° de horas: 2



N° de beneficiarios: 25



N° de voluntarios: 3

Descripción:

Entregamos bolsas de avena y chocolate en taza para que puedan ser utilizados en los desayunos de los niños.

Solidarizándonos desde casa



Comunidad: Pacasmayo



N° de horas: 6



N° de beneficiarios: 2



N° de voluntarios: 4

Descripción:

Realizamos colectas solidarias internas para apoyar al cumplimiento del tratamiento médico de dos de nuestros colaboradores con Cáncer.

Programa de operación sonrisa



Comunidad: Piura



N° de horas: 4



N° de beneficiarios: 40



N° de voluntarios: 15

Descripción:

Acompañamos a los niños beneficiarios de las operaciones gratuitas de labio leporino y paladar enguido. Participamos de juegos y actividades de distracción para los niños antes de la cirugía y formamos parte de "Apoyo en Child life. También, ayudamos en la cafetería de sala y de piso.

Campaña Integral de Salud



Comunidad: Selva



N° de horas: 8



N° de beneficiarios: 400



N° de voluntarios: 11

Descripción:

Nuestros voluntarios se sumaron a la campaña integral de salud en el distrito de Elias Soplin Vargas, gestionada por Cementos Selva S.A.C, realizando un soporte personalizado y acompañamiento.

Anexos

3.1. Información general del negocio

3.1.1 Datos generales

Denominación, dirección, teléfono, fax y datos de contacto

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

- Denominación: Cementos Pacasmayo S.A.A.
- Dirección: Calle La Colonia 150, Urbanización El Vivero, Santiago de Surco, 15023, Perú
- Teléfono: (511) 317-6000 Fax: (511) 317- 6099

Constitución e inscripción en Registros Públicos

Constitución e inscripción: Escritura Pública de fecha 10 de diciembre de 1998, otorgada ante el Notario Público Dr. Gustavo Correa Miller, inscrita en la partida No. 11076338 del Registro de Personas Jurídicas de Lima.

Cementos Pacasmayo y empresas subsidiarias

[GRI 2-2] [GRI 2-6]



Cementos Pacasmayo: Principal empresa del grupo, dedicada a la fabricación y comercialización de cemento, cal, agregados, concreto premezclado, elementos prefabricados y otros materiales de construcción. Nuestra sede se encuentra en la ciudad de Lima.



Distribuidora Norte Pacasmayo: Fabricación y comercialización de concreto premezclado, elementos prefabricados y otros materiales de construcción a través de una amplia red de distribuidoras que atienden las ciudades de la costa desde Tumbes hasta Huarney; así como los departamentos de Cajamarca y Amazonas.



Cementos Selva: Produce cemento, concreto premezclado y elementos prefabricados en la ciudad de Rioja, San Martín. A su vez, cuenta con la subsidiaria Dinonselva Iquitos SAC, que distribuye nuestros productos a las ciudades de Chachapoyas, Pedro Ruiz, Nueva Cajamarca, Rioja, Moyobamba, Tarapoto, Yurimaguas, Juanjuí e Iquitos.



Dinonselva Iquitos: Comercializa todos los productos de Cementos Selva a través de una amplia red de distribuidores asociados en las regiones del nororiente peruano.

Otras subsidiarias:



Empresa de Transmisión Guadalupe: Provee servicios de transmisión de energía eléctrica a nuestras plantas en Pacasmayo y Piura.



Acuícola Los Paiches: Es una organización enfocada en la crianza y comercialización de paiches en la selva norte del Perú.



Soluciones Takay: Es una plataforma que conecta familias que quieren construir con profesionales certificados.



Salmueras Sudamericanas: Actualmente se encuentra inactiva desde el último trimestre del 2017.

Cabe resaltar que otra de nuestras subsidiarias es 150Krea Inc. que es una empresa constituida en junio 2021 en Estados Unidos, dedicada a prestar servicios de arrendamiento de activos intangibles. Actualmente, no se encuentra en operación.

Grupo económico

Grupo económico: Cementos Pacasmayo S.A.A. pertenece al grupo económico “Hochschild - Pacasmayo” y está integrado principalmente por las siguientes sociedades:

Razón Social	Objeto Social
Inversiones ASPI S.A.	Mantener las inversiones en sus empresas subsidiarias.
Cementos Selva S.A.C	Fabricación de cemento, cal y yeso.
Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L.	Distribución y Comercialización. Venta al por mayor de materiales de construcción, artículos de ferretería y equipos y materiales de fontanería.
Dinonselva Iquitos S.A.C.	Distribución y Comercialización Venta al por mayor de materiales de construcción, artículos de ferretería y equipos y materiales de fontanería.
Empresa de Transmisión Guadalupe S.A.C.	Proveer servicios de transmisión de energía eléctrica a nuestras plantas en Pacasmayo y Piura.
Acuícola Los Paiches S.A.C.	Crianza y comercialización de paiches en la selva norte del Perú.
Fosfatos del Pacífico S.A.	Actividades mineras, fabricación y comercialización de fertilizantes y productos químicos.
Salmueras Sudamericanas S.A.C	Actualmente se encuentra inactiva desde el último trimestre del 2017.
FOSSAL S.A.A.	Inversiones. Otros tipos de intermediación financiera.

Razón Social	Objeto Social
150Krea Inc.	Arrendadores de activos intangibles no financieros.
Hochschild Mining PLC y subsidiarias	Actividades mineras.

Descripción de operaciones y desarrollo

Objeto social

[GRI 2-6]

La Sociedad tiene por objeto dedicarse a la elaboración y fabricación de cementos, cal, agregados, bloques y ladrillos de cemento, concreto pre-mezclado y otros materiales de construcción, sus derivados y afines, incluida su comercialización y venta, en la República del Perú y en el extranjero. Asimismo, la Sociedad podrá realizar todo tipo de actividades mineras de cateo, prospección, exploración, desarrollo, explotación, comercialización, labor general, beneficio y transporte; así como realizar todas las actividades relacionadas con la prestación del servicio de transporte de mercancías en general, y de materiales y residuos peligrosos, incluidos insumos químicos y bienes fiscalizados; y celebrar y suscribir todos los actos y contratos convenientes para la consecución de su objeto social, quedando comprendidas las actividades de adquirir, vender, construir, arrendar y administrar bienes muebles e inmuebles y realizar todos los actos civiles y comerciales que resulten convenientes, incluyendo su participación en otras sociedades en la República del Perú y en el extranjero.

CIU: 2394

Plazo de duración

Indefinido

Evolución de las operaciones

Reseña histórica (línea del tiempo)

- **1949:** Se funda la Compañía Nacional de Cementos Portland del Norte.
- **1957:** Comienza la actividad comercial de la Compañía Cementos Pacasmayo S.A. mediante la instalación de la primera línea de producción de clinker, que concluye en 1958. La capacidad de producción de clinker es de 110,000 TM/año.
- **1966:** Concluye la instalación de la segunda línea de producción. La capacidad de producción de clinker aumenta a 303,500 TM/año.
- **1977:** Instalación de la línea 3. La capacidad de clinker aumenta a 720,000 TM/año sin considerar la línea 1.
- **1994-1995:** Mediante mejoras tecnológicas, se expande la capacidad de la línea 3 de producción hasta 690,000 TM/año, la capacidad de la planta aumenta a 840,000 TM/año.
- **1998:** Se adquiere al gobierno regional de San Martín una planta de cementos en la provincia de Rioja. Se crea una nueva sociedad llamada Cementos Pacasmayo S.A.A., producto de la fusión de Cementos Norte Pacasmayo S.A., Cementos Rioja y Cordasa.
- **2000:** Se instala en la planta de Pacasmayo un nuevo molino vertical ampliando la capacidad de molienda. Se constituye la empresa Cementos Selva S.A.
- **2001:** Se amplía la capacidad de la planta de la selva hasta 120,000 TM/año.
- **2007:** Se instalan 3 hornos verticales en la planta de Pacasmayo.

- **2008:** Se instala un cuarto horno vertical en la planta de Pacasmayo. La capacidad de producción de clinker se eleva a 1,241,000 TM/año.
En la selva se inicia la instalación de un nuevo horno vertical de 80,000 TM/año de capacidad de producción.
- **2010:** Se instala un nuevo molino de cemento. La capacidad de molienda de la planta de Pacasmayo se incrementa en 1,200,000 TM/año. Se realiza el proyecto de conversión del horno Waelz para que además de zinc, produzca cal.
- **2011:** Se inicia la instalación de 2 nuevos hornos verticales en la planta de Pacasmayo.
Se inicia la construcción de una nueva línea de producción en la planta de Rioja para incrementar la capacidad instalada de 200,000 TM/año de cemento a 440,000 TM/año.
En diciembre, se vende una participación minoritaria en el capital de Fosfatos del Pacífico S.A. a una afiliada de Mitsubishi Corporation para desarrollar los depósitos de fosfato en los campos de Bayóvar, en el noroeste de Perú.
- **2012:** Cementos Pacasmayo S.A.A. lista sus acciones en la bolsa de valores de Nueva York NYSE y se convierte en la primera compañía de cementos peruana en listar en ese mercado.
Se amplía la capacidad de producción del horno horizontal n°2 que junto con la instalación de los dos nuevos hornos verticales incrementan la capacidad instalada a 1,500,000 TM de clinker.
La ampliación de la nueva línea de producción en la planta de Cementos Selva entra en etapa de prueba.
Se pone en marcha el proyecto para una nueva Planta de Cemento en Piura
- **2013:** Cementos Pacasmayo S.A.A. emite bonos internacionales por USD 300 millones bullet a 10 años, con una tasa cupón de 4.5%. La calificación internacional obtenida fue de BBB- y BB+ por Fitch y S&P, respectivamente. La colocación se realizó el 1 de febrero del 2013, la cual tuvo una demanda de más de USD 2,500 millones.
Se consigue la aprobación del EIA para la construcción de la nueva planta de cemento en Piura y se da inicio a la construcción de la misma.
- **2014:** En marzo de 2014 se aprobó el Estudio de Impacto Ambiental para el Proyecto de Fosfatos. Cementos Pacasmayo recibió un reconocimiento especial de la Bolsa de Valores de Lima (BVL) por obtener el mayor crecimiento sostenido en Gobierno Corporativo en los últimos 5 procesos. Adicionalmente, la empresa sigue formando parte del Índice de Buen Gobierno Corporativo de la BVL.
- **2015:** En setiembre 2015 se dio inicio a la producción comercial de cemento desde la nueva planta de cemento en Piura, agregando 1.6 millones de toneladas métricas anuales de capacidad de producción de cemento.
En octubre 2015 se ejecutó un exitoso programa de recompra de acciones. Más de 37 millones de acciones de inversión fueron recompradas a un precio de S/. 2.9 por acción.
- **2016:** En febrero 2016 se dio inicio a la producción de clinker desde la nueva planta de cemento en Piura, culminando así la puesta en marcha de la planta, agregando 1 millón de toneladas métricas anuales de capacidad de producción de clinker.
En mayo 2016 Cementos Pacasmayo S.A.A. decidió disolver su subsidiaria Calizas del Norte S.A.C. En agosto 2016, se anunció el plan de separación de la operación de cemento y fosfatos en dos Compañías Públicas Independientes, el cual fue aprobado en setiembre por la Junta General de Accionistas. La participación de la Compañía en Fosfatos del Pacífico se transferirá a FOSSAL, la cual estará listada en la Bolsa de Valores de Lima.
- **2017:** En marzo 2017, se hace efectiva la separación de la operación de cemento y fosfatos en dos Compañías Públicas Independiente

- **2018:** En marzo 2018, se lanza una nueva imagen corporativa, acompañada de una nueva visión al 2030, que busca evolucionar de una empresa productora de cemento a una empresa de soluciones constructivas, colocando al cliente en el centro de nuestra estrategia general.

En noviembre 2018, se anuncia la compra de bonos internacionales mediante una oferta privada de compra en efectivo (Offer to Purchase for Cash). Dicha oferta concluyó el 7 de diciembre, comprando un total de US\$168,388,000 o aproximadamente 56.13% del total en circulación.
- **2019:** El 8 de enero de 2019, la Junta General de Accionistas aprobó la emisión de un programa de bonos locales por hasta S/ 1,000 millones. El 31 de enero de 2019, se concretaron 2 emisiones por un total de S/ 570 millones. Una por S/ 260 millones con una tasa de 6.68750% a un plazo de 10 años, y otra por S/ 310 millones con un plazo de 15 años y una tasa de 6.84375%.

Además, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés), el cual está conformado por aquellas compañías que, en el ámbito mundial, demuestran un desempeño superior a sus comparables bajo criterios sociales, ambientales y económicos.

Lanzamos nuestro movimiento cultural “Construyamos Juntos”, el cual nos permitirá alcanzar nuestra Visión, mediante el trabajo colaborativo, buscando le bien común.

Construimos y declaramos nuestro Propósito, el cual refleja el sentimiento de nuestros más de 1,600 colaboradores. “Construir unidos el futuro que sueñas”.
- **2020:** El 15 de marzo de 2020, el presidente Vizcarra declaró el estado de emergencia para evitar la propagación masiva de COVID-19, por lo cual la producción y comercialización de cemento estuvo paralizada hasta mediados de mayo.

Además, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés), por segundo año consecutivo, ocupando el 9no puesto a nivel Global y 4to puesto a nivel de empresas del MILA, mejorando 7 puestos en el ranking global y 1 puesto en el MILA, respecto del año anterior.
- **2021:** Dado el crecimiento exponencial en la demanda de cemento, en octubre se aprobó la optimización de la capacidad de la planta de Pacasmayo, para lograr producir 600 mil TM adicionales de Clinker, y así reducir el consumo de Clinker importado.

Además, por tercer año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés), ocupando el 8vo puesto a nivel Global, mejorando un puesto con respecto al año anterior.
- **2022:** Por cuarto año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World), logrando un puntaje de 79 puntos, mejorando 4 puntos con respecto al año anterior. Así, nos consolidamos como la única cementera peruana presente en el índice este año.

Además, para fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad y en especial nuestro compromiso con la reducción de emisiones, este año creamos la Gerencia de Sostenibilidad y Relaciones con Inversionistas, y la Gerencia Central de Cambio Climático.

Análisis de la competencia

En el país existen 9 plantas productoras de cemento, los costos de producción entre estas no varían sustancialmente; sin embargo, debido a los altos costos de transporte, las compañías productoras han competido, principalmente, en las zonas geográficas de mercado definidas.

La planta principal de producción de la Compañía se encuentra ubicada en la ciudad de Pacasmayo, a 96 km al norte de la ciudad de Trujillo.

En 1998, se puso en marcha la planta de producción ubicada en la ciudad de Rioja, departamento de San Martín, cuyo titular es, actualmente, la subsidiaria Cementos Selva S.A.

En 2015 se inició la producción comercial de cemento desde una nueva planta, ubicada en la carretera Piura-Paita, en el departamento de Piura, cuyo titular es, actualmente, Cementos Pacasmayo S.A.A.

La Compañía cuenta además con las subsidiarias Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. y Dinonselva Iquitos S.A.C. y una red de afiliados que distribuyen una parte importante de sus productos.

Los otros principales productores/importadores de cemento en el Perú son:

UNACEM S.A.A., que cuenta con dos plantas de cemento. La principal planta está situada en las cercanías de Lima y es el mayor fabricante de cemento en el Perú. La segunda, situada en el departamento de Junín, atiende principalmente la zona central del país y parte de los departamentos de Loreto y Ucayali.

Yura S.A., que cuenta con dos plantas que atienden principalmente el sur del Perú y las áreas cercanas a las fronteras con Bolivia y Chile.

Caliza Cementos Inca, ubicada en Cajamarquilla, atiende principalmente la ciudad de Lima y en menor medida algunas provincias del país.

Mixercon, ubicada en la ciudad de Lima, atiende principalmente esta ciudad, y en menor medida algunas provincias del país.

Adicionalmente, existen importadores de cemento que abastecen principalmente las ciudades de Lima y en menor medida otras provincias del país.

Análisis del entorno (variables exógenas)

En la siguiente sección, identificamos las variables exógenas que podrían tener un efecto en la producción y/o comercialización de nuestros productos:

- **Riesgo global**

La medida en que el brote de coronavirus (COVID-19) y las medidas tomadas en respuesta al mismo impactan nuestro negocio, los resultados de las operaciones y la situación financiera dependerán de los desarrollos futuros, que son muy inciertos y no se pueden predecir.

Las preocupaciones de salud mundial relacionadas con el brote de coronavirus han estado pesando en el entorno macroeconómico y el brote ha aumentado significativamente la incertidumbre económica. Aunque durante el 2021, las restricciones fueron bastante menores a las del 2020, la economía todavía no se ha recuperado hasta los niveles pre pandemia. En la medida que siga habiendo nuevas variantes del virus, estas y otras medidas pueden permanecer vigentes durante un período de tiempo significativo y es probable que continúen afectando la situación financiera y las perspectivas.

La propagación del coronavirus ha provocado que modifiquemos nuestras prácticas comerciales (incluidos los viajes de los empleados, los lugares de trabajo de los empleados y la cancelación de la participación física en reuniones, eventos y conferencias), y podemos tomar medidas adicionales según lo requieran las autoridades gubernamentales o que determinamos que son en el mejor interés de nuestros empleados, clientes y socios comerciales. No hay certeza de que tales medidas sean suficientes para mitigar los riesgos que plantea el virus o sean satisfactorias para las autoridades gubernamentales.

La guerra comercial entre los Estados Unidos y China podría afectar negativamente a la economía peruana y por consiguiente a nuestro negocio.

A la fecha de este informe anual, los Estados Unidos y China continúan involucrados en una guerra comercial, que ha generado el aumento de varios aranceles. Como resultado, los precios de las materias primas y equipos que compramos en los Estados Unidos o China podrían aumentar, lo cual podría causar una disminución de los ingresos y la rentabilidad de nuestro negocio. Además, debido a la disputa comercial, los ingresos y la capacidad de compra de nuestros clientes podría verse afectada, lo que a su vez afectaría nuestros resultados.

Los conflictos internacionales, como el conflicto actual entre Rusia y Ucrania, han afectado negativamente los precios internacionales, aumentando la inflación y, por lo tanto, nuestro negocio, situación financiera y resultados de operación.

Los mercados globales están operando actualmente en un período de incertidumbre económica y volatilidad luego de la invasión a gran escala de Rusia a Ucrania el 24 de febrero de 2022. Aunque la duración y el impacto del conflicto militar en curso son altamente impredecibles, las tensiones geopolíticas podrían tener un efecto adverso en la economía y la actividad empresarial a nivel mundial y provocar (i) movimientos en los mercados de capital y crédito, (ii) aumento de las tasas de interés e inflación en los mercados en los que operamos, (iii) disminución de crecimiento, entre otros. Estos desarrollos han provocado interrupciones en los flujos comerciales de bienes producidos por Rusia y Ucrania (principalmente energía y granos) lo que ha generado presiones alcistas sobre los precios internacionales. Además, la anexión previa de Crimea por parte de Rusia, el reciente reconocimiento de dos repúblicas separatistas en las regiones de Donetsk y Luhansk de Ucrania y las posteriores intervenciones militares en Ucrania han dado lugar a sanciones y otras sanciones impuestas por Estados Unidos, la Unión Europea y otros países contra Rusia. Bielorrusia, la Región de Crimea de Ucrania, la llamada República Popular de Donetsk y la llamada República Popular de Luhansk, como resultado de estas sanciones comerciales y financieras, la presión sobre los precios internacionales puede continuar, incluso después de que haya terminado el conflicto.

Se han observado presiones similares en el precio de la energía. Rusia es un importante productor de gas natural, petróleo y carbón. Las actividades productivas y comerciales se han visto afectadas por sanciones directas e indirectas. El Perú es un importador neto de petróleo, y como tal se ha visto afectado por el aumento significativo del precio, generando altos niveles de inflación. La tasa de inflación en marzo de 2022 fue la más alta desde 1996. El incremento en el precio del carbón afecta directamente nuestro negocio ya que es una de las materias primas utilizadas en nuestro proceso y en 2021 representó el 11.6% de nuestro costo de producción de cemento. Indirectamente, el aumento en el precio del petróleo y el gas también afecta nuestro negocio, ya que genera presión inflacionaria en todo el país y aumenta los precios de los fletes, lo que a su vez aumenta los costos de importación.

- **Riesgos relacionados al Perú**

Los acontecimientos económicos, sociales y políticos en Perú, incluida la inestabilidad política, las tasas de inflación y el desempleo, podrían tener un efecto material adverso en nuestro negocio, situación financiera y resultados de operaciones.

Todas nuestras operaciones y clientes están ubicados en Perú. En consecuencia, nuestro negocio, situación financiera y resultados de operación dependen del nivel de actividad económica en el Perú. Nuestro negocio, situación financiera y resultados de operaciones podrían verse afectados por cambios en las políticas económicas y de otro tipo del gobierno peruano (que ha ejercido y sigue ejerciendo una influencia sustancial sobre muchos aspectos del sector privado) y por otros acontecimientos económicos y políticos en Perú, incluyendo devaluación o depreciación, controles de cambio de divisas, inflación, recesiones económicas, inestabilidad política, escándalos de corrupción, malestar social y terrorismo.

En el pasado, Perú ha experimentado una inestabilidad política que incluyó una sucesión de regímenes con políticas y programas económicos dispares que crearon incertidumbre para los inversionistas nacionales y extranjeros. Durante el 2021, Pedro Castillo asumió como Presidente del Perú, luego de una elección cuestionada. La confirmación del triunfo de Castillo generó incertidumbre e inestabilidad dado que Castillo representó a un partido de izquierda radical. Con una plataforma de nueva constitución y más intervención del gobierno en la economía peruana, la posición extrema de algunos miembros del partido de gobierno Perú Libre, y la designación de algunos de estos como miembros de su primer gabinete generó desconfianza y malestar en la oposición en el Congreso. El 7 de diciembre de 2022, Pedro Castillo se dirigió al país en un mensaje a la Nación televisado en el cual anunció su decisión de disolver el Congreso de la República, intervenir al Poder Judicial, al Ministerio Público, a la Junta Nacional de Justicia y al Tribunal Constitucional, además de convocar a la elección de un nuevo congreso con facultades constituyentes. Al terminar su mensaje, Castillo dio la orden de detener a la fiscal de la nación Patricia Benavides. El autogolpe fracasó al generar el inmediato rechazo de todas las instituciones políticas, del Ministerio Público e incluso de los propios ministros de Castillo (que dimitieron en su mayoría). Castillo fue destituido ese mismo día por el Congreso de la República, y arrestado cuando se dirigía a la embajada de México en Lima para solicitar asilo político. La entonces vicepresidenta Dina Boluarte, fue designada en su reemplazo como presidenta constitucional por línea de sucesión. Desde ese momento, hasta la fecha, ha habido constantes protestas por un sector de la ciudadanía que pide la renuncia de Dina Boluarte.

Las condiciones macroeconómicas pueden tener un efecto adverso en el negocio, condición financiera y resultado de nuestras operaciones.

Nuestras operaciones y clientes están ubicados en el Perú. Por lo tanto, contracciones importantes en el nivel de actividad económica del país o en sus principales indicadores macroeconómicos, como el Producto Bruto Interno (PBI), la demanda interna, la inversión privada o el gasto público, podrían afectar nuestro negocio, condiciones financieras o resultados de la operación.

Aunque la economía peruana experimentó un fuerte crecimiento en las décadas pasadas, el crecimiento del PBI se ha venido desacelerando en los últimos años. Adicionalmente en el 2021, como en el resto del mundo, la inflación fue bastante superior al promedio de los últimos años. Si la tasa de crecimiento económico continúa cayendo o la inflación se incrementa en los próximos años, nuestra capacidad para generar nuevos flujos podría verse materialmente afectada.

Las crisis de salud pública y las epidemias / pandemias, como el nuevo virus COVID-19, pueden afectar de manera materialmente adversa la economía del Perú y, por lo tanto, nuestro negocio, condiciones financieras y resultados de operaciones.

Durante el 2021 el gobierno peruano continuó implementando diversas medidas de salud pública para abordar la pandemia causada por el nuevo virus COVID-19. Entre estas, las medidas de confinamiento y aforo han afectado de manera directa a la economía. El gobierno ha adaptado ciertas medidas como parte de un plan de estímulo económico que incluye incentivos fiscales, entre otras herramientas, destinadas a abordar los impactos inmediatos del estado de emergencia nacional invocado por el gobierno para intentar contener la propagación del virus y disminuir la presión sobre sistema de salud pública. El Ministerio de Economía y Finanzas, el BCRP y la SBS, así como otras entidades gubernamentales, han adoptado medidas específicas para brindar apoyo económico a segmentos de la población, como población vulnerable y pequeñas empresas, que están en mayor riesgo en esta crisis.

La pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto material adverso en la economía peruana resultando en menores precios de los bienes primarios, volatilidad en los mercados financieros, reducción del comercio internacional y menor actividad en algunos de los impulsores clave de la economía local. Además, las medidas de distanciamiento social y cuarentena domiciliar impuestas para minimizar la presión sobre el sistema de salud y contener los costos sociales, afectaron negativamente el dinamismo de varios sectores productivos de la economía. La reducción de la actividad en estos sectores económicos se ha traducido en una reducción del empleo y menores ingresos para las familias y las empresas.

Tanto el sector primario como el secundario de la economía peruana se han visto afectados, entre los más impactados se encuentran: (i) turismo, restaurantes y agencias de viajes, (ii) transporte, depósito y mensajería y (iii) arte y entretenimiento, en particular por la suspensión de actividades grupales y mandatos de autoaislamiento / distanciamiento social. Como resultado, el Gobierno ha implementado un plan para contrarrestar los efectos del COVID-19, dirigido a minimizar los impactos adversos sobre la población y la actividad económica.

La devaluación de la moneda (el Sol) podría tener un efecto negativo en nuestro negocio, la condición financiera y los resultados de las operaciones.

Una devaluación significativa del sol podría afectarnos ya que nuestros ingresos se generan en soles mientras que el 42.7% de nuestra deuda, a diciembre 31 del 2019 está denominada en dólares. Como resultado, estamos expuestos a riesgos de desajuste de divisas. Al 31 de diciembre de 2020, mantenemos acuerdos de cobertura de flujos de efectivo (cross currency swaps) por un monto equivalente al 100% de nuestras obligaciones financieras actuales en dólares, para cubrir el riesgo cambiario. No obstante, una devaluación del sol frente al dólar y una mayor volatilidad del tipo de cambio podrían aumentar el costo de nuestras obligaciones financieras. Adicionalmente, dado el incremento en la demanda, durante el 2021 debimos usar Clinker importado, el cual se ve afectado por el tipo de cambio.

Si el Gobierno peruano implementara políticas restrictivas de tasas de cambio y otras leyes similares, podría afectarse nuestra capacidad para pagar deudas u otras obligaciones y sufrir restricciones en el acceso al financiamiento internacional.

El aumento de la tasa de inflación en el Perú podría tener un efecto adverso en el mercado crediticio peruano a largo plazo.

En el pasado, el Perú ha sufrido periodos de alta inflación, lo que socavó a la economía peruana y la capacidad del gobierno de crear condiciones favorables para la inversión. El Banco Central del Perú, que establece la tasa de interés en el país, puede aumentar o disminuir dicha tasa en un intento por controlar la inflación. Los aumentos en la tasa de interés podrían afectar nuestro costo del crédito. Además, un escenario de alta inflación socavaría la competitividad del Perú frente a otros países de la región, con consecuencias negativas en los niveles de actividad económica y empleo.

Los cambios en las leyes fiscales o su interpretación pueden aumentar nuestra carga fiscal y como resultado, afectar negativamente nuestro negocio.

El congreso implementa regularmente cambios a las leyes fiscales que pueden aumentar nuestra carga fiscal o la de nuestras subsidiarias. Estos cambios podrían incluir modificaciones en nuestra base imponible, tasas impositivas, y en ocasiones, la promulgación de impuestos temporales, que en algunos casos han implicado cambios en las exenciones de IGV aplicables a algunas de nuestras operaciones en la Amazonía.

El gobierno peruano introdujo recientemente varios cambios relacionados con las reglas de precios de transferencia y las obligaciones formales para cumplir con las Directrices BEPS por sus siglas en inglés (Erosión de la Base Imponible y el Traslado de Beneficios) sobre transacciones realizadas entre partes relacionadas o con la intervención de jurisdicciones bajas o sin impuestos, como la obligación de presentar nuevos archivos locales, archivos maestros e informes país por país ante la autoridad fiscal peruana, y ajustar las bases imponibles para fines del impuesto sobre la renta.

Potenciales cambios en nuestro régimen fiscal, en la determinación del momento de pago o el establecimiento de nuevos tributos, podrían generar aumentos en nuestros costos generales y afectar negativamente nuestros resultados de operación.

El entorno social y político en el Perú, podría tener un efecto negativo para el negocio, condición financiera y resultados de las operaciones.

Nuestro negocio, condiciones financieras y resultados de las operaciones podrían verse afectados ante escenarios de inestabilidad política, disturbios sociales y otro tipo de eventos que afecten la inversión, la productividad, el crecimiento y principales variables macroeconómicas.

A pesar del crecimiento económico de las últimas décadas, en el Perú persisten altos niveles de desigualdad. Si los niveles de pobreza, desempleo y las brechas de acceso a servicios públicos básicos, como salud, agua o educación, se elevan, podría generarse un contexto de inestabilidad social, que afectaría el desempeño económico del país.

Otra fuente de riesgo está relacionada a los disturbios sociales en áreas con operaciones de minería, petróleo y gas. La minería es una parte importante de la economía peruana, sin embargo, en los últimos años, el Perú ha experimentado protestas contra proyectos mineros en varias regiones del país.

Nuestras operaciones podrían verse afectadas negativamente por un terremoto, inundación u otros desastres naturales.

Las condiciones climáticas severas y otros desastres naturales en nuestras áreas de influencia pueden afectar adversamente nuestras operaciones. Perú se ve afectado por El Niño, un fenómeno oceánico y atmosférico que ocasiona un calentamiento de las temperaturas en el Océano Pacífico, lo que resulta en fuertes lluvias en la costa del Perú y varios otros efectos. Los efectos de El Niño, que generalmente ocurre cada dos a siete años, incluyen inundaciones y destrucción de la población de peces y la agricultura, y en consecuencia tienen un impacto negativo en la economía del Perú. Por ejemplo, a principios del 2017, El Niño afectó negativamente la producción agrícola, los servicios de transporte y comunicaciones, el turismo y la actividad comercial, causó daños generalizados en la infraestructura y desplazó a poblaciones significativas. Aunque nuestras instalaciones no se vieron significativamente afectadas, nuestra capacidad de enviar cemento y conchuela se vio comprometida con la destrucción de la infraestructura.

El Perú también se encuentra en un área con actividad sísmica. Por ejemplo, en el 2007, un terremoto con una magnitud de 7.9 de escala de Richter, golpeó la costa central del Perú, dañando severamente la región al sur de Lima. Dichas condiciones pueden ocasionar daños físicos a nuestras propiedades, el cierre de uno o más de nuestros centros comerciales o retailers, interrupciones temporales en el suministro, demoras en la entrega y disponibilidad de productos.

Además, eventos derivados del cambio climático, como sequías extremas o inundaciones severas, podrían afectar las condiciones de vida de los peruanos, la producción y la disponibilidad o el costo de ciertos productos de nuestra cadena de suministro, entre otros. Cualquiera de estos factores puede interrumpir y afectar de manera adversa a nuestro negocio.

- **Riesgos emergentes**

Como parte de nuestra gestión de riesgos, identificamos riesgos emergentes que puedan tener un impacto significativo en nuestras operaciones en 3 o 5 años, sean externos a nosotros, y específicos.

Riesgo emergente 1: Impactos adversos debido a la propagación incontrolada de enfermedades infecciosas

Categoría: Social

Descripción del riesgo	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
Este riesgo es emergente y está aumentando significativamente en importancia porque las bacterias, los virus, los parásitos o los hongos pueden causar la propagación incontrolada de enfermedades infecciosas (por ejemplo, como resultado de la resistencia a los antibióticos, los antivirales y otros tratamientos). Adicionalmente, dado el contexto geográfico de nuestras operaciones (localizadas en el norte del Perú), las condiciones sociales, las alteraciones a la biodiversidad y ecosistemas como consecuencia del cambio climático, la incertidumbre política y la brecha de infraestructura, incrementan el riesgo de la propagación de enfermedades. Por ejemplo, otra pandemia o propagación incontrolada del	El impacto potencial del riesgo es significativo: Este riesgo tiene el potencial de paralizar nuestras operaciones por su impacto en la salud de nuestros empleados y posibles demandas sociales desatendidas por el Estado. Las respuestas tardías de las autoridades a las necesidades de las comunidades pueden obligar a la empresa a asumir un rol asistencialista.	Hemos desarrollado enfoques que nos permiten responder adecuadamente en caso de propagación incontrolada de una enfermedad infecciosa: <ul style="list-style-type: none"> • Implementación del trabajo a distancia. • Plataforma de seguimiento y control del personal • Desarrollo de protocolos de acceso. • Desarrollo de plataformas tecnológicas. • Control de acceso automatizado: contratistas, mano de obra y visitas. • Asistencia directa al personal. • Coordinación con autoridades locales para responder a situaciones de emergencia en las comunidades

Descripción del riesgo	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
dengue y de la fiebre amarilla en la región norte del Perú tendría impactos negativos en nuestras operaciones. El riesgo descrito tiene el potencial de conducir a la muerte generalizada de los empleados, paralización de nuestras operaciones y potenciales conflictos o demandas sociales ante la ausencia y fracaso de la gobernanza peruana.		

Riesgo emergente 2: El fracaso de la acción climática en el Perú

Categoría: Ambiental

Descripción del riesgo	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
Este riesgo es emergente y de impacto significativo, sobre todo en el contexto peruano, que viene enfrentando una crisis generalizada, debido a la polarización política, la débil cohesión social y ante la pérdida de la legitimidad de las instituciones y representantes públicos. En el contexto global, las crisis económica y social generadas como consecuencia de la COVID-19 y la actual disputa entre Rusia y Ucrania, agravan aún más la situación. Este panorama de ingobernabilidad y crisis global, debilita aún más la capacidad del Estado por promover mecanismos de adaptación y mitigación frente al cambio climático, el cual se percibe como un problema no prioritario. Como consecuencia de lo expuesto, el sector privado debe asumir el gran reto, sin el respaldo legislativo, que impide plantear acciones escalables.	El impacto potencial de este riesgo es significativo. Actualmente, existen muy pocos mecanismos e incentivos, que promuevan buenas prácticas ambientales en el sector, ni conocimiento técnico adecuado para su implementación. En este sentido, ante la incapacidad del gobierno de articular a las empresas en acciones que contribuyan con la meta de mantener el aumento de la temperatura media global en los 1.5° C con respecto a los niveles preindustriales al 2050, se podría ver afectaciones significativas en la rentabilidad y sostenibilidad de ciertas líneas de negocio. En el primer caso, no existe regulación para la ejecución del coprocesamiento, proceso que consiste en la utilización de residuos como fuente energética que reemplaza a los combustibles fósiles. Frente a ello, es preciso señalar que, aun cuando las proyecciones al 2030 sobre la utilización estimada de combustibles alternativos para la industria del Cemento en regiones en desarrollo es de 20% 30%, en la actualidad el Perú presenta un ratio de 0% en esta materia (FICEM). En el segundo caso, no existen mecanismos estatales que incentiven el consumo de cementos	<p>Durante el 2021, iniciamos con las siguientes iniciativas para mitigar los efectos relacionados al fracaso de la acción climática:</p> <p>Plan de riesgos de la estrategia climática</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo del plan para la obtención de la declaración ambiental de nuestro concreto y cemento con el uso de la herramienta Environmental Product Declarations (EDP) de la GCCA. • Involucramiento en el desarrollo de la hoja de ruta de cambio climático para la industria del cemento bajo los lineamientos de las iniciativas de la European Cement Research Academy (ECRA). • Junto con la Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM), el acompañamiento técnico de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y el financiamiento del Banco Mundial, estamos desarrollando las prioridades para la reducción de GEI en la industria. • Firma del compromiso con el Pacto Global de la ONU, alineando nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). • Hemos identificado el tercero externo para la certificación de cementos ecológicos (ecoeficientes). Nuestra meta es certificar nuestros cementos, prefabricados y los productos basados en concreto.

Descripción del riesgo	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
	<p>con menos ratio de Clinker. Por ello, al día de hoy, las infraestructuras públicas exigen el uso del cemento Tipo I el cual presenta un alto contenido de Clinker. Adicionalmente, la tecnología adecuada para la gestión climática se encuentra aún en fase de desarrollo a nivel mundial, lo cual paraliza el avance en la descarbonización de las actividades empresariales para el sector cementero. Asimismo, los inversionistas exigen cada vez más la rendición de cuentas sobre el compromiso y avances respecto a la meta de cero emisiones al 2050. En suma, el fracaso de la acción climática en el contexto nacional implica que la empresa asuma el gran reto y el no cumplirlo podría provocar la fuga de inversiones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciamos pruebas de adición de materiales de reproceso en la producción de Clinker como fillers en reemplazo de cemento en el concreto y productos embolsados para reducir las emisiones en nuestros productos. • Desarrollamos estudios para el reemplazo del cemento Tipo I por el cemento PLC, con lo que buscamos una reducción de 10% en las emisiones de CO2 al utilizar el concreto. • Aspiramos ser carbono neutral al 2050.

Autorizaciones

Contamos con todos los permisos y autorizaciones para efectos de desarrollar nuestras actividades en todas nuestras sedes (plantas, oficinas administrativas, canteras, entre otros). En mayo de 2020, se obtuvo la autorización por parte del Ministerio de la Producción y el Ministerio de Salud para reiniciar operaciones, de acuerdo a lo autorizado por el gobierno, y por cumplir con los protocolos establecidos para vigilancia, control y prevención del COVID-19 en el trabajo.

Contamos con concesiones de piedra caliza, conchuela, puzolana, entre otros materiales mayoritariamente no metálicos. El plazo de estas concesiones es indefinido, siempre que paguemos una tarifa de concesión anual y una tarifa de penalización si no cumplimos con los niveles mínimos de producción anual requeridos. El incumplimiento del pago oportuno de estas tarifas durante dos años consecutivos resultará en la pérdida de nuestra concesión. A la fecha de este informe anual, hemos pagado todas las tarifas aplicables a nuestras concesiones operativas.

Procesos judiciales administrativos o arbitrarios

Contingencia de demandas legales:

Al 31 de diciembre de 2022, el Grupo ha recibido demandas de terceros en relación a sus operaciones, que en total representan S/2,616,000. De esta suma, S/2,016,000 corresponden a demandas laborales iniciadas por ex-empleados, S/596,000 a la resolución de intendencia emitida por la Administración Tributaria correspondiente al período tributario 2009, el cual fue fiscalizado por la Administración Tributaria durante el año 2012 y S/4,000 corresponden a demandas contencioso administrativas.

Administración

Relación de directores

[GRI 2-11]

El Directorio de Cementos Pacasmayo es el órgano colegiado elegido por la Junta General de Accionistas que, ejerce las facultades y derechos concernientes a la representación, dirección y administración de la Compañía; siendo de su competencia resolver todos aquellos asuntos que por ley o por el Estatuto no se encuentren expresamente reservados a la Junta General de Accionistas. Los miembros del Directorio son elegidos cada 3 años por la Junta General de Accionistas, teniendo la posibilidad de ser reelegidos. Desde el 9 de julio de 2020, Pacasmayo ya no cuenta con Directores Suplentes. Eduardo Hochschild Beek es el actual presidente del Directorio de Cementos Pacasmayo desde el 2014. La permanencia promedio de un director es 10.96 años.

- **Eduardo Hochschild Beek**

El Sr. Hochschild es Director desde abril de 1991 y, en la actualidad, es Presidente del Directorio. Es ingeniero Mecánico de Tufts University, Boston, Estados Unidos. El Sr. Hochschild también es Presidente de Hochschild Mining plc, Inversiones ASPI S.A. y del Consejo Directivo de UTEC y de TECSUP. Adicionalmente, es Director de Aclara, ASOCEM, MAC e IAC.

- **Ana María Botella Serrano**

La Sra. Botella es Directora Independiente desde el 9 de julio de 2020. Anteriormente fue Directora Suplente desde el 1 de septiembre de 2019 al 9 de julio de 2020. Es licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y pertenece por oposición al Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado Español.

Como funcionaria ha trabajado en el Ministerio del Interior, Gobierno Civil de la Rioja, Ministerio de Obras Públicas, Delegación de Hacienda de Valladolid y Ministerio de Hacienda. En el año 2003 fue elegida Concejala del Ayuntamiento de Madrid, ha sido Segunda Teniente de Alcalde y ha ocupado las Delegaciones de Gobierno de Empleo y Servicios Sociales y de Medio Ambiente y Movilidad. En diciembre de 2011 fue investida Alcaldesa del Ayuntamiento de Madrid, cargo que ocupó hasta junio de 2015. Actualmente es Presidenta Ejecutiva de la Fundación Integra y Consejera y Directora de Programas del Instituto Atlántico de Gobierno.

- **Juan Francisco Correa Sabogal**

El Sr. Correa es Director desde febrero del 2018. Cuenta con un título universitario en Administración de Empresas de la Universidad de Lima y un Máster en Dirección de Empresas (MBA) de The Wharton Business School, University of Pennsylvania. Previamente se desempeñó como Director Gerente con Lazard Freres LLC en sus oficinas del Medio –oriente de Estados Unidos hasta Julio del 2017, siguiendo una carrera de más de 11 años con este estudio.

El Sr. Correa fue uno de los miembros fundadores del estudio y responsable por establecer el negocio y desarrollar una base de clientes en el Medio oriente de Estados Unidos de una variedad de industrias. Previo a eso, el Sr. Correa fue Director en Lazard's Power, Energy & Infrastructure group en Nueva York, cubriendo una variedad de subsectores. El Sr. Correa también asumió responsabilidades conectadas a los esfuerzos de Lazard en Latinoamérica y fue miembro de la Junta Directiva de MBA Lazard (la antigua empresa conjunta de Lazard para América Latina de habla hispana). Previo a unirse a Lazard, el Sr. Correa

trabajó en RWE/Thames Water, Merrill Lynch y el Banco de Crédito del Perú. Además, el Sr. Correa ha sido consultor de un gran número de empresas internacionales y americanas sobre temas que no son de dominio público relacionados a estrategias de actividades de fusiones adquisiciones y finanzas corporativas. (Afinidad de segundo grado con Eduardo Hochschild).

- **Venkat Krishnamurthy**

El Sr. Krishnamurthy es Director Independiente desde el 9 de Julio de 2020. Es licenciado en Ciencias de la Computación del Instituto Indio de Tecnología de Kanpur, donde recibió la Medalla de Oro Presidencial y un doctorado en Ciencias de la Computación en la Universidad de Stanford.

El Sr. Krishnamurthy es un emprendedor en serie, que ha creado innovadores avances tecnológicos y empresariales en Gráficos de Computadora, Software Empresarial, Redes Sociales, Marketing en Internet, IDC, DAC, Escaneo Láser, Fabricación, Metrología, Ortodoncia, EAS/Seguridad y cadena de suministro. Actualmente es cofundador de Alineable, la red más grande de América del Norte para pequeñas y medianas empresas y de Gita Krishnamurthy Vidyalaya, una escuela gratuita para niños de bajos recursos en el sur de la India, así como Director de la empresa privada de viajes por Internet Grand Circle Corporation. Es ganador del Premio de la Academia por Logro Técnico (2001) por sus inventos pioneros en el área de reconstrucción de superficies (polinomiales) de orden superior (polinomio) lista para animación de escáner 3D. Anteriormente, co-fundó Invisalign, Paraform /Metris, ahora Nikon Metrology, CTO en OATSystems, ahora la división RFID / IOT de Checkpoint e instructor en MIT Professional Education en Innovación Radical.

- **Raimundo Morales Dasso**

El Señor Raimundo Morales Dasso ocupa el cargo de Director de Cementos Pacasmayo S.A.A. desde marzo del año 2008. Es Vicepresidente del Directorio de Credicorp Ltd., Banco de Crédito del Perú, y Pacífico Cía. de Seguros y Reaseguros. Así mismo, fue Gerente General de BCP desde noviembre de 1990 hasta marzo del 2008 y es director de Atlantic Security Holding Corporation, Salmueras Sudamericanas S.A.C., Fosfatos del Pacífico S.A. y Pacífico EPS, todas ellas empresas del Grupo Romero. Previamente, el Señor Morales desempeñó varios cargos en el Bank of America y en Wells Fargo Bank entre 1970 y 1980. Graduado en Economía y Administración en la Universidad del Pacífico, Lima, Perú, y Máster en Administración de Negocios en Wharton Graduate School of Finance de la Universidad de Pennsylvania, Estados Unidos.

- **Humberto Nadal Del Carpio**

El Sr. Nadal se unió a la Compañía como Gerente de Desarrollo Corporativo en junio de 2007, ha sido Director desde marzo de 2008 y CEO desde abril de 2011. Es economista graduado de la Universidad del Pacífico y MBA por la Georgetown University. Es también CEO y Director de ASPI, Fosfatos del Pacífico (FOSPAC) y FOSSAL S.A.A.

Adicionalmente es Vice Presidente del Directorio de Ferreycorp y ha sido Presidente del Patronato de la Universidad del Pacífico, y Presidente del Directorio del Fondo Mi Vivienda. En abril de 2006, se unió a Compañía Minera Ares S.A.C. (subsidiaria de Hochschild Mining plc) como Gerente de Desarrollo Corporativo. El Sr. Nadal también fue Gerente de Negocios, Administración y Finanzas del Instituto Libertad y Democracia y Gerente General de Socosani S.A. Distinguido entre los tres mejores CEO de la industria de la construcción en América Latina por la revista Institutional Investor para todos los años del 2014 al 2022.

- **Marco Antonio Zaldívar García**

El Sr. Zaldívar es Director Independiente desde marzo 2017. Contador Público Colegiado, egresado de la Universidad de Lima y del Programa de Desarrollo Directivo del PAD de la Universidad de Piura. Cuenta con un MBA en la Adolfo Ibáñez School of Management (EE.UU). Ha sido Presidente del Directorio de la Bolsa de Valores de Lima. Anteriormente, en Ernst & Young, ha sido Socio de Risk Management and Regulatory Matters, Socio Principal de la División de Auditoría y Asesoría Empresarial de la firma. También, ha sido Vice Decano del Colegio de Contadores Públicos de Lima, Presidente del Consejo Directivo y Presidente del Comité de Buen Gobierno Corporativo de Procapitales. Actualmente es Director Independiente de Compañía de Minas Buenaventura, Director de FOSSAL S.A.A., entre otros cargos, destacando su amplia experiencia en temas de Gobierno Corporativo.

Principales ejecutivos

Nombre	Cargo
Humberto Nadal Del Carpio (*)	Gerente General
Manuel Ferreyros Peña	Vicepresidente de Administración y Finanzas
Jorge Javier Durand Planas	Vicepresidente Legal y Cumplimiento
Carlos Julio Pomarino Pezzia	Vicepresidente Negocio Cemento y Soluciones Constructivas
Diego Arispe Silva	Gerente Central de Gestión Humana y Responsabilidad Social Empresarial
Aldo Bertoli Estrella	Gerente Central Comercial
Ibrahim Chahuan	Gerente Central de Soluciones Constructivas
Ely Hayashi Hirahoka	Gerente Central de Finanzas, Control de Gestión y Gestión de Activos
Tito Alberto Inope Mantero	Gerente Central de Operaciones Industriales
Diego Reyes Pazos	Gerente Central de Cadena de Suministros, Administración y Riesgos
Inés Roggero	Gerente Central de Innovación y Transformación Digital
Hugo Pedro Villanueva Castillo	Gerente Central de Operaciones*
Julio Oropeza Reyes	Gerente Central Adjunto de Operaciones*

* Durante el 2022, se realizaron cambios internos en la Gerencia Central de Operaciones. A partir del 2023, Hugo Villanueva asumirá la nueva Gerencia de Cambio Climático. Asimismo, a partir del 2023, Tito Inope asumirá el rol de Gerente Central de Excelencia Corporativa.

- **Manuel Ferreyros Peña - Vicepresidente de Administración y Finanzas**

El Sr. Ferreyros fue Director suplente desde marzo de 2008 hasta el 9 de julio de 2020, y es Vicepresidente de Administración y Finanzas desde enero de 2008. Es miembro del Directorio de Fosfatos del Pacífico S.A. y de FOSSAL S.A.A. El Sr. Ferreyros es Administrador de Empresas graduado de la Universidad de Lima, MBA multinacional de la Adolfo Ibáñez School of Management, Miami y MBA del College of Insurance de Nueva York. El Sr. Ferreyros ha participado en el Programa de Alta Gerencia del Instituto Centroamericano de Administración de Empresas (INCAE) y en el CEO,s Management Program en Kellogg School of Management, entre otros. Antes de unirse a la Compañía, el Sr. Ferreyros

fue Gerente General de La Positiva Seguros y Reaseguros. Distinguido entre los tres mejores CFO de la industria de la construcción en América Latina por la revista Institutional Investor entre el 2014 y 2021.

- **Javier Durand Planas - Vicepresidente Legal y y Cumplimiento**

El Sr. Durand se unió al Grupo Hochschild en 1994 y es el Vicepresidente Legal y Cumplimiento de la Compañía desde el 2008. Anteriormente, fue Vicepresidente Legal de Hochschild Mining plc. Es abogado graduado de la Universidad de Lima (Perú) y egresado de la Maestría en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico (Perú). Entre otros estudios, participó en el Management Program for Lawyers y en el Corporate Governance and Performance Program de Yale School of Management (Estados Unidos), en el Strategic Negotiations Program de Harvard Business School (Estados Unidos) y en el Prince of Wales,s Business & Sustainability Program de University of Cambridge Institute for Sustainability Leadership (Reino Unido). Actualmente, el Sr. Durand es miembro del Directorio de Inversiones ASPI S.A. y es miembro del Consejo Directivo de UTEC y TECSUP.

- **Carlos Julio Pomarino Pezzia - Vicepresidente del Negocio de Cemento y Soluciones Constructivas**

El Sr. Pomarino es Vicepresidente del Negocio de Cemento y Soluciones Constructivas desde julio de 2017. Es Bachiller en Ingeniería Económica graduado de la Universidad Nacional de Ingeniería y MBA por la Escuela de Negocios Adolfo Ibáñez y ESAN. Además, ha participado en el Programa de Alta dirección (PAD) de la Universidad de Piura y completó la Certificación de miembros de Directorio independientes en Centrum Católica. Fue Vicepresidente del Negocio de Cemento desde del 2012 al 2017, Gerente General Adjunto del 2009 al 2012, Gerente Comercial de la Compañía del 2002 al 2009 y Gerente General de Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. de 1998 al 2009. Antes de unirse a la Compañía, el Sr. Pomarino trabajó como Gerente de Administración y Finanzas en Comercializadora de Alimentos S.A. y como Jefe de Finanzas en la Fábrica de Tejidos San Jacinto S.A.

- **Diego Arispe Silva - Gerente Central de Gestión Humana y Responsabilidad Social Empresarial**

El Sr. Arispe es Gerente Central de Gestión Humana desde junio del 2019 y de Responsabilidad Social Empresarial desde enero 2022. Es abogado titulado por la Pontificia Universidad Católica del Perú y tiene un Máster en Administración de Empresas (MBA) de Columbia Business School (Estados Unidos). Trabaja en la empresa hace más de 10 años, habiendo desempeñado diversos cargos en las áreas de Gestión Humana, Responsabilidad Social y Legal, y formó parte del equipo a cargo de la implementación de nuestra planta de cemento en Piura, como Project Controller.

- **Aldo Bertoli Estrella - Gerente Central Comercial**

El Sr. Bertoli es Gerente Central Comercial desde mayo 2016. Tiene un título universitario de Administrador de Empresas de la Universidad del Pacífico y una Maestría en Dirección de Empresas por la Universidad de Piura. Antes de unirse a nuestra empresa, el Sr. Bertoli trabajó 5 años como Gerente de Ventas Perú –Ecuador- Bolivia en Pepsico Inc, previamente estuvo 12 años en Procter & Gamble en diversas posiciones Comerciales, incluyendo 4 años en Bolivia como Country Manager.

- **Ibrahim Chahuan Riveros – Gerente Central de Soluciones Constructivas**

El Sr. Chahuan es Gerente Central de Soluciones Constructivas desde enero 2022. Es Bachiller en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y actualmente está cursando un Executive MBA en Northwestern University - Kellogg School of Management. El Sr. Chahuan tiene 10 años de experiencia en la compañía, habiendo tenido diversas posiciones principalmente en el área de

marketing. Participó en proyectos de finanzas corporativas claves para el desarrollo de la compañía, como la emisión de bonos por USD 300 MM y desde hace cerca de 7 años está a cargo de impulsar y desarrollar las soluciones constructivas de la compañía.

- **Ely Adriana Hayashi Hirahoka – Gerente Central de Finanzas, Control de Gestión y Gestión de Activos**

La Srta. Hayashi es Gerente Central de Finanzas, Control de Gestión y Gestión de Activos desde enero de 2022. Es Bachiller en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas (MBA) del IE Business School en Madrid, España. La Srta. Hayashi ingresó a la empresa en 2006 y ha desempeñado distintos cargos en áreas operativas y financieras a lo largo de sus más de 15 años en la Compañía.

- **Tito Alberto Inope Mantero - Gerente Central de Operaciones Industriales**

El Sr. Inope es Gerente Central de Operaciones Industriales en Cementos Pacasmayo. Previamente, ocupó el cargo de Gerente Central de Soluciones Constructivas desde enero de 2015. Es Economista de la Universidad de Lima y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas (MBA) de la Universidad de Ciencias Aplicadas (UPC) así como el Programa de Alta Dirección (PAD).

El Sr. Inope ingresó a la empresa en 1996 y ha desempeñado distintos cargos gerenciales a lo largo de sus 18 años en la Compañía.

- **Diego Reyes Pazos - Gerente Central de Cadena de Suministros, Administración y Riesgos**

El Sr. Reyes es Gerente Central de Cadena de Suministros, administración y riesgos desde julio de 2013. Cuenta con sólida experiencia en cadena de suministros, desarrollo de proyectos, diseño e implementación de sistemas/procesos y análisis financiero. Es Administrador de Empresas graduado de la Universidad de Lima y Máster en Dirección de Empresas por la Universidad de Piura. Antes de unirse a nuestra empresa, el Sr. Reyes trabajó como Gerente de Operaciones y Finanzas en Belcorp, como Senior Business Process Expert para Latinoamérica de SAB Miller, Gerente de Proyectos en la Vicepresidencia de Supply Chain en UCP Backus & Johnston, entre otros.

- **Inés Roggero - Gerente Central de Innovación y Transformación Digital**

La Sra. Roggero es Gerente Central de Innovación y Transformación Digital desde junio de 2022. Antes de ser parte de nuestra empresa, fue Gerente Corporativo de Innovación en Alicorp, en donde se encargó de identificar iniciativas de mejora de procesos, nuevos productos análogos y digitales. Además, la Sra. Roggero cuenta con más de 17 años de experiencia en Marketing Masivo. Durante este tiempo, ha ganado más de 10 premios de Marketing y ha logrado lanzar más de 10 nuevos productos al mercado.

- **Hugo Villanueva Castillo - Gerente Central de Operaciones**

El Sr. Villanueva es Gerente Central de Operaciones de Cementos Pacasmayo y Cementos Selva, desde enero 2012. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Operaciones de Cementos Selva por más de 9 años. Trabaja en la empresa más de 20 años y ha desempeñado diversos cargos en las áreas de Calidad, Producción y Operaciones de la compañía. Es Ingeniero Químico graduado en la Universidad Mayor de San Marcos, tiene un MBA del Tecnológico de Monterrey -México, ha participado del Programa de Dirección General del PAD de la Universidad de Piura y en el Programa de Alta Gerencia del INCAE en Costa Rica, además de diversos programas de especialización en la industria.

- **Julio Oropeza Reyes - Gerente Central Adjunto de Operaciones**

El Sr. Oropeza es Gerente Central Adjunto de Operaciones de Cementos Pacasmayo desde junio de 2022 y Gerente Central Adjunto de Operaciones de Cementos Pacasmayo desde noviembre de 2022. Tiene 20 años de experiencia en la industria cementera, desempeñándose en diferentes funciones y localidades. Entre las áreas de trabajo se tienen: laboratorio, producción, implementación de sistemas (TIS), optimización de procesos, control de calidad, capacitación técnica, optimización de KPI's y costos, formación de equipos de alto rendimiento, gestión ambiental y de seguridad e innovación. Es Ingeniero Químico en la Universidad Nacional Francisco de Miranda- Venezuela en 2002, tiene una certificación como Ingeniero Proceso Holcim 2012 y un MBA (Sistema Integrado de Gestión: Calidad, Medio Ambiente y Seguridad) en la Universidad de Viña del Mar-Chile en 2015.

Compensación de ejecutivos

[GRI 2-19] [GRI 2-20]

Nuestro negocio opera en un entorno competitivo donde se demandan profesionales y ejecutivos altamente capacitados. La continua expansión de la economía peruana en las últimas décadas ha incrementado la competencia por el talento local. Por ello, contamos con un plan de compensación ejecutiva diseñado para lograr los siguientes objetivos principales:

- Reclutar, retener e incentivar a ejecutivos altamente talentosos y dedicados con las habilidades y experiencia requeridas para administrar y operar nuestro negocio y crear valor a largo plazo para nuestros accionistas
- Brindar a nuestros funcionarios ejecutivos oportunidades de compensación que sean justas, razonables y competitivas en el mercado
- Compensar en función de nuestro desempeño y desempeño individual
- Promover la transparencia mediante el uso de métricas de compensación claras y directas
- Alinear los intereses de nuestros funcionarios ejecutivos con los intereses de nuestros accionistas, tanto a corto como a largo plazo.

Este plan nos ayuda a distinguirnos de otras compañías en la industria del cemento en Perú, y proporciona una estructura de compensación adecuada para retener a nuestros ejecutivos, recompensarlos por su desempeño individual e inducirlos a contribuir a la creación de valor a largo plazo.

Los componentes clave de nuestro plan de compensación ejecutiva son:

- Salario base

Los salarios bases proporcionan una compensación estable a los ejecutivos, nos permiten reclutar y retener ejecutivos altamente talentosos y dedicados y, a través de aumentos periódicos basados en el mérito, proporcionar una base sobre la cual los ejecutivos pueden ser recompensados por el desempeño individual.

- Incentivos de bonificación en efectivo a corto plazo

Como componente clave de nuestro plan de compensación, actualmente brindamos a nuestros funcionarios ejecutivos la oportunidad de ganar bonos anuales en efectivo en función del logro de nuestros objetivos comerciales a corto plazo y el desempeño corporativo.

- Incentivos de bonificación en efectivo a largo plazo

El Grupo implementó un plan de compensaciones de largo plazo a sus ejecutivos claves que rige a partir del año 2011. Este incentivo de largo plazo es pagado en efectivo, se basa en el sueldo de cada

funcionario y depende de los años de prestación de servicios del funcionario dentro del Grupo. Según la última actualización del plan:

- El ejecutivo recibirá el equivalente a un sueldo anual por cada año de servicio y comienza a pagarse a partir del 2019. Este beneficio se devenga y acumula por cada ejecutivo, y es pagadero en dos oportunidades.
- El primer pago se realizará a inicios del sexto año contados desde la vigencia del plan de bonificación y el último pago se realizará a inicios del noveno año desde la vigencia del mismo plan.

Si el ejecutivo decide retirarse voluntariamente del Grupo antes de las fechas establecidas de compensación efectiva, pierde el derecho a recibir dicha compensación. De acuerdo con la NIC 19, la Compañía usa el método de unidad de crédito proyectada para determinar el valor presente de esta obligación diferida y el costo corriente diferido relacionado, considerando los incrementos esperados de salario y una tasa de descuento actual de bonos gubernamentales (tasa libre de riesgo).

- Remuneración del Directorio

El cargo de Director es remunerado. Las compensaciones permitidas, que no afectan la evaluación de independencia de un Director incluyen: dietas, retribuciones por participar y/o presidir Comités del Directorio; y compensación adicional recibida por un Director por desempeñarse como Presidente del Directorio. Conforme al Estatuto, la Junta Obligatoria Anual de Accionistas establecerá la retribución fija anual del Directorio al pronunciarse sobre la gestión social y los resultados económicos del ejercicio anterior expresados en los estados financieros anuales individuales auditados. La retribución fija que corresponda al Presidente del Directorio será el doble de la que corresponda a cualquier otro Director.

Remuneraciones de los miembros del directorio y de la plana gerencial respecto al nivel de ingresos brutos de la empresa (Cementos Pacasmayo separado)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
De los Directores	0.8%	0.8%	0.7%	0.7%	0.5%	0.5%
De la Gerencia	3.4%	3.3%	2.6%	2.8%	2.2%	2.4%
Total	4.2%	4.1%	3.4%	3.5%	2.7%	2.9%

Acciones de los ejecutivos

Al 31 de diciembre de 2022, los miembros del directorio y nuestros funcionarios ejecutivos mantenían en conjunto 1,451,375 acciones comunes y 0 de inversión (sin incluir las acciones comunes mantenidas por el Sr. Eduardo Hochschild a través de ASPI). Esta cantidad representa menos del 1% de nuestro capital social en circulación al 31 de diciembre de 2022. El Sr. Eduardo Hochschild, el presidente del directorio, controla indirectamente a través de ASPI 211,985,547 acciones comunes.

El señor Humberto Nadal, el señor Raimundo Morales, el señor Manuel Ferreyros y el señor Carlos Julio Pomarino, poseen individualmente y en conjunto menos del 1% de nuestras acciones comunes.

3.2. Capital social y estructura accionaria

Capital social y comportamiento del precio de la acción

Clases de acciones creadas y emitidas: comunes y de inversión

Capital social del emisor: está representado por 423,868,449 acciones comunes, íntegramente suscritas y pagadas, cuyo valor nominal es de un nuevo sol por acción y representa el 91.32% de la totalidad de acciones en circulación.

Adicionalmente, 40,278,894 de acciones de inversión, cuyo valor nominal es de un nuevo sol por acción y representan aproximadamente el 8.68% de la totalidad de acciones en circulación. Al 31 de diciembre de 2022 la compañía posee 36,040,497 acciones de inversión de propia emisión que equivale al 89.48% del total de acciones de inversión.

Cotizaciones mensuales de los valores de Cementos Pacasmayo en la Bolsa de Valores De LIMA (BVL)

Nemónico: CPACASC1 - CPACASI1 – CPAC

Cuadro de Renta Variable – Cotizaciones 2022

CEMENTOS PACASMAYO S.A.A.

Renta Variable

Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	COTIZACIONES 2022				Precio
			Apertura S/	Cierre S/	Máxima S/	Mínima S/	Promedio S/
PEP239501005	CPACASC1	2022-01	4.90	5.03	5.05	4.80	4.95
PEP239501005	CPACASC1	2022-02	4.95	4.95	5.15	4.70	4.96
PEP239501005	CPACASC1	2022-03	4.95	5.00	5.05	4.74	4.87
PEP239501005	CPACASC1	2022-04	5.00	4.60	5.10	4.18	4.62
PEP239501005	CPACASC1	2022-05	4.54	3.85	4.57	3.75	4.02
PEP239501005	CPACASC1	2022-06	3.90	3.65	4.10	3.54	3.85
PEP239501005	CPACASC1	2022-07	3.65	3.95	4.00	3.57	3.72
PEP239501005	CPACASC1	2022-08	3.91	3.90	4.10	3.78	3.97
PEP239501005	CPACASC1	2022-09	3.75	3.79	4.00	3.65	3.85
PEP239501005	CPACASC1	2022-10	3.79	4.24	4.27	3.79	4.14
PEP239501005	CPACASC1	2022-11	4.25	4.03	4.60	3.65	4.14
PEP239501005	CPACASC1	2022-12	4.03	3.95	4.15	3.70	4.00
PEP239505006	CPACASI1	2022-01	4.84	4.84	4.84	4.84	4.84
PEP239505006	CPACASI1	2022-02	--	--	--	--	--
PEP239505006	CPACASI1	2022-03	--	--	--	--	4.60
PEP239505006	CPACASI1	2022-04	4.31	4.06	4.31	4.06	4.29
PEP239505006	CPACASI1	2022-05	--	--	--	--	--
PEP239505006	CPACASI1	2022-06	3.55	3.31	3.55	3.31	3.43
PEP239505006	CPACASI1	2022-07	3.31	3.25	3.31	3.25	3.26
PEP239505006	CPACASI1	2022-08	3.39	3.40	3.40	3.39	3.40
PEP239505006	CPACASI1	2022-09	3.20	2.85	3.20	2.85	3.13
PEP239505006	CPACASI1	2022-10	3.20	3.60	3.70	3.20	3.47
PEP239505006	CPACASI1	2022-11	3.60	3.40	3.80	3.40	3.61
PEP239505006	CPACASI1	2022-12	3.50	3.50	3.50	3.50	3.51

Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	COTIZACIONES 2022				Precio Promedio
			Apertura \$	Cierre \$	Máxima \$	Mínima \$	
US15126Q2084	CPAC	2022-01	6.55	6.45	6.55	6.45	6.54
US15126Q2084	CPAC	2022-02	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2022-03	6.78	6.87	6.87	6.78	6.81
US15126Q2084	CPAC	2022-04	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2022-05	--	--	--	--	6.70
US15126Q2084	CPAC	2022-06	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2022-07	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2022-08	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2022-09	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2022-10	--	--	--	--	6.70
US15126Q2084	CPAC	2022-11	5.47	5.20	5.47	5.20	5.37
US15126Q2084	CPAC	2022-12	--	--	--	--	--

Cotizaciones mensuales de los valores de Cementos Pacasmayo en la Bolsa de Valores de Nuevo York (NYSE)

ADRs Nemónico: CPAC

Año – Mes	COTIZACIONES 2022			
	Apertura USD	Cierre USD	Máxima USD	Mínima USD
2022-1	6.10	6.57	6.65	7.28
2022-2	6.58	6.63	6.99	7.59
2022-3	6.69	6.80	7.00	7.72
2022-4	5.82	5.39	6.23	6.22
2022-5	5.36	4.70	5.45	6.70
2022-6	4.87	5.04	5.25	6.03
2022-7	5.04	4.75	5.38	5.32
2022-8	4.70	4.67	5.02	5.11
2022-9	4.60	5.35	5.50	5.30
2022-10	5.44	5.31	6.14	5.91
2022-11	5.02	5.55	5.67	5.64
2022-12	5.31	5.16	5.16	5.65

Composición accionaria

Estructura accionaria: los porcentajes de participación de los diez principales accionistas comunes son los siguientes:

1.	50.01 %
2.	8.04%
3.	5.51 %
4.	4.75 %
5.	4.56 %
6.	4.34 %
7.	3.31 %
8.	3.29 %
9.	2.42 %
10.	1.51 %

Principales Accionistas (con una participación mayor al 4% del capital social)

Nombre y/o Razón Social	Participación	Nacionalidad	Grupo Económico
Inversiones Aspi S.A.	50.01 %	Peruana	Hochschild - Pacasmayo
JP Morgan Chase Bank N.A. FBO Holders Of. (ADRs) (*)	8.04 %	EEUU	
RI – FONDO 2	5.51 %	Peruana	

(*) El íntegro de las acciones comunes subyacentes a los ADRs se encuentran registradas en la matrícula de acciones bajo el nombre del depositario "J.P.MORGAN CHASE BANK, NA.FBO HOLDERS OF ADRS". El número total de ADRs emitidos al cierre del mes de diciembre de 2022 asciende a 6'812,145.2, cifra equivalente a 34'060,726 de acciones comunes.

Indicadores	2019	2020	2021	2022
Participación de acciones que posee el CEO expresadas en función múltiplo de su salario base	0.00	0.00	0.00	0.00
Participación de acciones, en promedio, del comité ejecutivo expresadas como múltiplo del salario base del CEO	0.00	0.00	0.00	0.00

Acciones con derecho a voto

[GRI 201-4]

Tenencia	Número de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1%	8,068	9.66%
Entre 1% - 4%	9	26.78%
Entre 4% -10%	2	13.55%
Mayor al 10%	1	50.01%
Total	8,080	100.00%

Indicadores	2019	2020	2021	2022
Porcentaje total de los derechos de voto de los fundadores de la empresa personalmente o a través de otras compañías u organizaciones	50.01	50.01	50.01	50.01

Derecho de Voto sobre 1 acción	2022		
	Votos por acción	Número de acciones	Poder de voto*
Sin voto (excluyendo acciones preferentes y propias sin derecho de voto)	0	40,278,894	0
Un voto	1	423,868,449	423,868,449
Total	-	464,147,343	423.868.449

(*) =votos por acción x número de acciones

Acciones de inversión

Tenencia	Número de titulares	Porcentaje de participación
Menor al 1%	416	7.76%
Entre 1% - 4%	2	2.76%
Entre 4% -10%	0	0.00%
Mayor al 10%	1	89.48%
Total	419	100.00%

*No hay un número de acciones máximas que puede tener el CEO en función al múltiplo de su salario, ni un número de acciones máximas que puedan adquirir otros miembros del comité ejecutivo

Estructura accionaria por tipo de inversionista

Acción: CPACASC1

#	Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Número de tenedores	Porcentaje participación
1	Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes	6	0.32%
2	Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	22	0.03%
3	Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2.	7,112	5.99%
4	Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	4	31.44%
5	Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP).	0	0.00%
6	Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5.	1	0.05%
7	Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	0	0.00%
8	Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	5	2.51%
9	Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV.	0	0.00%
10	Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero.	17	0.73%

11	Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	0	0.00%
12	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS.	1	8.10%
13	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12.	0	0.00%
14	Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	0	0.00%
15	Entidades no comprendidas en numerales anteriores	33	50.83%
16	Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad.	0	0.00%
Total			100.00%
Tenencia por titulares de la acción o del valor representativo de participación que compone el S&P/BVL Perú Select Index, según su residencia (al cierre 2021)			
Domiciliados		7,099	90.61%
No domiciliados		102	9.39%

El controlador ASPI tiene el 50.01% de las acciones y está clasificado en "Entidades no comprendidas en los numerales anteriores".

3.3. Estados financieros

Estados financieros auditados

[GRI 2-3]

Los estados financieros separados y consolidados al 31 de diciembre del 2022 que se adjuntan a esta memoria fueron auditados por los señores Tanaka, Valdivia & Asociados S. Civil de R.L, firma miembro de EY quienes emitieron una opinión sin salvedades.

Cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera:

Durante el 2022 y 2021 no se han producido cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera de la empresa.

Análisis de los principales resultados económicos y financieros

El 2022 fue un buen año para Pacasmayo en términos de ventas. A pesar de tener una base comparativa bastante alta luego de los niveles récord alcanzados en el 2021, los volúmenes de venta llegaron a un nuevo récord histórico, cerrando el año con un crecimiento en ventas de 9.2%.

En el caso de la utilidad bruta, esta también se incrementó en 16.6% con respecto al 2021. Durante el 2022 hubo mayores costos asociados al incremento en el costo de la energía, principalmente el carbón, pero esto fue compensando por mayores ventas.

La utilidad neta alcanzó los S/ 176.8 millones, 15.4% superior al nivel alcanzado en el 2021, debido principalmente a las mayores ventas durante el 2022.

El EBITDA consolidado fue de S/ 493.9 millones, 8.8% superior al 2021, en línea con la mayor utilidad bruta y mayores ventas mencionada anteriormente.

Liquidez

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Ratios de liquidez	2019	2020	2021	2022
Ratio corriente (Activo corriente / Pasivo corriente)	2.51	3.92	1.39	1.11
Ratio ácido (Caja-bancos y ctas. Por cobrar / Pasivo corriente)	0.62	1.89	0.56	0.12

El ratio corriente disminuyó de 1.39 en el 2021 a 1.11 en el 2022. El ratio ácido o prueba ácida disminuyó de 0.56 en el 2021 a 0.12 en el 2022, principalmente por el aumento de pasivos financieros a corto plazo.

Capital y financiamiento

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Ratios de endeudamiento	2019	2020	2021	2022
Total de Pasivos / Total de Activos	0.50	0.53	0.61	0.63
Total Patrimonio Neto/ Total de Activos	0.50	0.47	0.39	0.63

El ratio “total de pasivos / total activos” es de 0.63 en el 2022, ligeramente superior al 2021. El ratio de “Patrimonio Neto / total de activos” es de 0.63 en el 2022.

Resultados económicos

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Ratios de rentabilidad	2019	2020	2021	2022
Margen Bruto	39.5%	35.1%	29.5%	31.9%
Margen Operativo	23.9%	20.3%	16.1%	17.7%
Margen Neto	14.8%	6.6%	12.8%	13.0%

A nivel consolidado

Ratios de rentabilidad	2019	2020	2021	2022
Margen Bruto	35.0%	29.0%	28.9%	30.8%
Margen Operativo	19.4%	13.6%	16.4%	16.8%
Margen Neto	9.5%	4.5%	7.9%	8.4%

A nivel consolidado, el margen bruto se incrementó en 1.9 puntos porcentuales con respecto al 2021, debido principalmente a mayores ventas y un manejo apropiado de los costos en un contexto de presión al alza.

El margen operativo se incrementó en 0.4 puntos porcentuales, debido principalmente al incremento de las ventas. El margen neto se incrementó en 0.5 puntos porcentuales, debido principalmente a las mayores ventas.

Ventas netas de bienes separado y consolidado

(en miles de soles)

Destino	2019	2020	2021	2022
Separado	893,841	853,586	1,194,911	1,365,057
Consolidado	1,392,701	1,296,334	1,937,767	2,115,746

Productos de mayor incidencia a nivel separado

(% de las ventas)

Producto	2019	2020	2021	2022
Cemento	96.0%	96.2%	96.7%	97.20%
Cal	4.0%	3.8%	3.3%	2.80%

Productos de mayor incidencia a nivel consolidado

(% de las ventas)

Producto	2019	2020	2021	2022
Cemento, concreto y bloques	92.8%	91.5%	92.1%	92.8%
Suministros para la construcción	4.6%	6.0%	5.9%	5.4%
Cal	2.6%	2.5%	2.0%	1.8%

Tratamiento tributario

No existen relaciones especiales entre el emisor y el Estado que impliquen de manera individual un tratamiento tributario especial o exoneraciones específicas por actividad o en temas de supervisión o concesiones. Se aplica para efectos tributarios el Régimen General del Impuesto a la Renta y del Impuesto General a las Ventas. En el caso de las subsidiarias que se encuentran ubicadas en la región amazónica es de aplicación la exoneración del IGV a la venta de bienes y prestación de servicios establecida por la Ley de Amazonía a todos los contribuyentes que desarrollen actividades en dicha región dentro de los límites establecidos en la referida norma. (numeral 13.1 del artículo 13° de la Ley de la Amazonía No. 27037).

Principales activos

Los principales rubros de propiedades, planta y equipos, neto de depreciación acumulada, son:

Información Separada, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Descripción	2019	2020	2021	2022
Maquinarias y Equipos	921,251	869,018	814,158	761,488
Edificios y Construcciones	456,243	443,649	430,481	415,528
Terrenos	210,269	210,804	210,803	205,751
Cierre de mina	6,723	6,456	5,684	9,071
Unidades de Transporte	9,555	6,998	5,361	4,318
Obras en Curso y Unidades por recibir	33,829	22,305	51,666	168,116
Equipos de Cómputo y Herramientas	9,034	7,119	6,434	8,020
Muebles y Enseres	2,190	2,033	1,698	1,414
Concesiones Mineras	21,042	20,709	20,660	20,588
Capitalización de intereses	57,205	55,767	54,430	56,149
Costos de desarrollo de mina	17,491	19,457	22,734	30,113
Total activos	1,744,832	1,664,316	1,624,109	1,680,556

Información Consolidada:

Descripción	2019	2020	2021	2022
Maquinarias y Equipos	1,089,309	1,037,531	979,777	915,097
Edificios y Construcciones	549,564	537,107	521,052	504,497
Terrenos	251,654	252,190	256,552	251,511
Unidades de Transporte	40,315	32,451	35,162	28,297
Obras en Curso y Unidades por recibir	56,123	36,995	61,405	172,086
Equipos de Cómputo y Herramientas	11,685	9,843	11,518	15,421
Muebles y Enseres	3,010	2,873	2,634	2,472
Cierre de mina	1,416	7,674	6,648	9,253
Concesiones Mineras	21,093	20,778	20,727	20,655
Capitalización de intereses	58,926	57,406	55,986	57,623
Costos de desarrollo de mina	17,586	19,660	23,470	30,926
Total Activos	2,100,682	2,014,508	1,974,931	2,007,838

Maquinarias y Equipos

[GRI 2-6]

- Pacasmayo

Al 31 de diciembre 2022, la planta de Pacasmayo cuenta con 10 hornos, de los cuales 8 están destinados a producir clinker y 2 a producir cal. De los 8 que hoy producen clinker, 2 son horizontales con una capacidad de producción de 984,880 toneladas métricas por año y 6 son verticales con una capacidad de producción de 465,120 toneladas métricas por año.

Para la producción de cemento, la planta cuenta con 3 molinos de cemento con una capacidad anual instalada de 2.9 millones de toneladas métricas. Asimismo, la planta cuenta con silos de almacenamiento con una capacidad de 26,700 toneladas métricas de cemento. Adicionalmente se cuenta con chancadoras primaria y secundaria cerca de nuestra cantera en Tembladera.

Al 31 de diciembre 2022, la planta de Pacasmayo cuenta con una capacidad instalada de cal de 290,000 toneladas métricas anuales, ya que uno de los hornos que también puede producir clinker está hoy destinado a cal. En octubre de 2022, se decidió hacer una inversión de \$70 millones para optimizar la capacidad actual de la planta y así lograr producir aproximadamente 600 mil TM adicionales de Clinker. El periodo de ejecución es de aproximadamente 18 meses.

- Rioja

La planta de Rioja cuenta con 4 hornos verticales con una capacidad total de producción anual de clinker de 280,000 toneladas métricas, y 3 molinos de cemento con una capacidad anual de producción de 440,000 toneladas métricas. La planta cuenta también con silos de almacenamiento con capacidad de 1,750 toneladas métricas de cemento.

- Piura

La planta de Piura cuenta con un horno horizontal con una capacidad total de producción anual de 1 millón de toneladas métricas y 1 molino de cemento con capacidad de 1.6 millones de toneladas métricas. Asimismo, cuenta con 2 silos de almacenamiento con capacidad de 24,000 toneladas métricas de cemento y una adicional con capacidad de 1,300TM.

- Concreto

Contamos con más de 22 plantas fijas y móviles de concreto en las ciudades de Chimbote, Trujillo, Chiclayo, Piura, Cajamarca, Pacasmayo, Tarapoto, Iquitos y Moyobamba, entre otras, así como camiones mezcladores y bombas para abastecer de concreto a nuestros clientes.

- Edificios, Construcciones y Terrenos

Cementos Pacasmayo cuenta con oficinas en Lima (Calle La Colonia 150, Urbanización El Vivero, Surco), así como con plantas, almacenes, y las oficinas en nuestras 3 plantas.

- Concesiones Mineras

Al 31 de diciembre de 2022, la empresa cuenta principalmente con concesiones de minería no metálica. Entre las más importantes se encuentran las de caliza, conchuela carbón y salmueras. Todas las concesiones son por una vigencia indefinida, siempre y cuando se cumpla con los niveles mínimos de explotación de acuerdo a lo establecido en el Decreto legislativo No. 054-2008-EM.

3.4. Análisis de materialidad

[GRI 3-1] [GRI 3-2] [GRI 3-3]

El proceso de materialidad nos permite identificar y priorizar los principales temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que son relevantes tanto para la empresa como para nuestros grupos de interés. De esta manera, a inicios de 2022, actualizamos el análisis de materialidad bajo los estándares pertinentes y en línea con la identificación de impactos de nuestra organización.

Para identificar aquellos asuntos materiales realizamos el siguiente proceso:

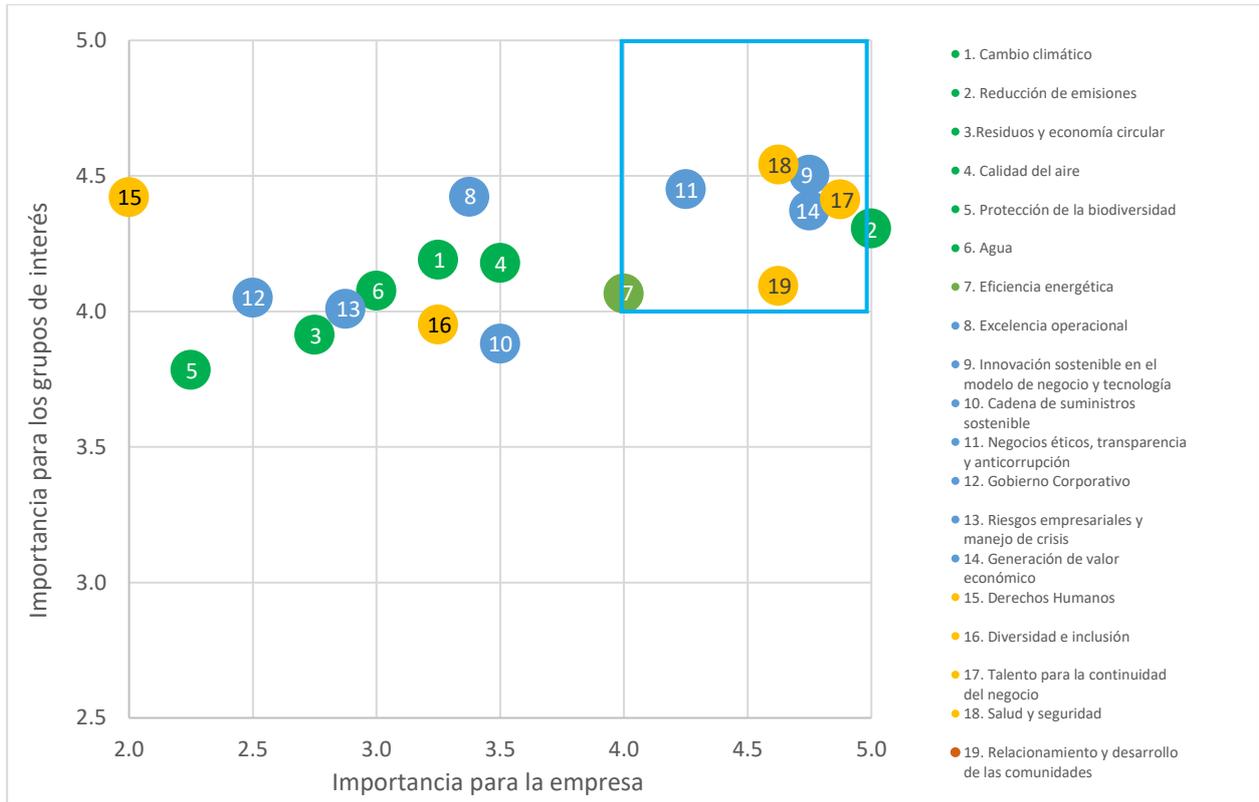
- 1) Evaluamos los temas ASG más relevantes para la empresa a nivel de nuestro Comité de Sostenibilidad, conformado por los principales líderes de la organización. Este análisis tomó en consideración reportes del sector (GGCA, SASB), informes sobre riesgos y tendencias globales (EY y WEF), estudios de buenas prácticas y benchmarking de la industria.
- 2) Nos reunimos con nuestros grupos de interés para promover su participación e incorporar sus percepciones y expectativas sobre temas de sostenibilidad. Recogimos la opinión de nuestro directorio, colaboradores, comunidad, proveedores y contratistas, inversionistas, clientes, gremio y Estado, a través de entrevistas a profundidad, focus group y encuestas.
- 3) Presentamos los resultados del análisis de materialidad en el Comité de Sostenibilidad, presidido por el Vicepresidente Legal y Cumplimiento Corporativo, y conformado por los líderes de las diferentes áreas involucradas en la gestión de la sostenibilidad (ver página 11). El ejercicio fue aprobado de manera satisfactoria.
- 4) Posteriormente, realizamos un trabajo de gabinete para identificar y describir los impactos reales y potenciales, negativos y positivos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos y sobre la base de los temas materiales de la organización.

La cobertura de todos los indicadores de esta Memoria y de sus temas materiales abarca Cementos Pacasmayo S.A.A. y subsidiarias. Estas últimas se refieren a Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L., Cementos Selva S.A.C. y Dinonselva Iquitos S.A.C.

Resultados

La Memorial Anual Integrada 2022 responde a los temas identificados en el proceso de materialidad realizado durante este año. Dentro de la siguiente matriz de materialidad se presentan los 8 temas más relevantes para la organización y nuestros grupos de interés.

Temas materiales Cementos Pacasmayo 2022



Impactos reales y potenciales – Temas materiales Cementos Pacasmayo 2022

Dimensión Ambiental

Tema: Reducción de emisiones



- **Definición:** Se refiere a los esfuerzos orientados a la reducción de gases de efecto invernadero asociados a las operaciones de la empresa (tanto los directos como los indirectos).

Impactos (reales y/o potenciales) para el grupo de interés

Impacto positivo

- Disminución de la Huella de Carbono.
- Equidad y justicia intergeneracional.
- Aceleramiento a la transición energética en el norte de Perú.

Impacto negativo

- Aumento de emisiones por tonelada producida.
- Aumento de residuos provenientes de la transición a energías limpias.

Tema: Eficiencia energética



- **Definición:** Se refiere a la optimización del rendimiento térmico, la promoción de energías más limpias, o donde los combustibles fósiles han sido reemplazados por combustibles alternos (coprocesamiento) para contribuir a la reducción de emisiones generadas en las operaciones.

Impactos (reales y/o potenciales) para el grupo de interés

Impacto positivo

- Cambio energético a energías limpias
- Disminución de emisiones.

Impacto negativo

- Pérdida de trabajo por la optimización de procesos
- Aumento de residuos provenientes de la transición a energías limpias.

Dimensión Social



Talento para la continuidad del negocio

• **Definición:** Se refiere a la atracción y retención del mejor talento, mediante la implementación de condiciones laborales enfocadas en el bienestar integral del colaborador y el fortalecimiento de sus capacidades, asegurando el compromiso y la generación de habilidades para la continuidad y el liderazgo de nuestros negocios.

• **Impactos (reales y/o potenciales) para el grupo de interés**

Impacto positivo

- Nuevas oportunidades de desarrollo y crecimiento.
- Estabilidad laboral.
- Mejoras en las condiciones y la calidad de vida de trabajadores.
- Generación de capacidades para la gestión y crecimiento del sector cementero.

Impacto negativo

- Imposibilidad de acceder a nuevos puestos.
- Aumento de las brechas de capacidades entre el talento en la capital y talento en la ubicación en planta.



Salud y seguridad

• **Definición:** Se refiere a la promoción de una cultura de prevención, garantizando la salud y seguridad de todo el personal; incluidos proveedores, contratistas y clientes, en la empresa y la comunidad (contempla el contexto COVID-19).

• **Impactos (reales y/o potenciales) para el grupo de interés**

Impacto positivo

- Seguridad de los trabajadores, proveedores, contratistas y clientes.
- Continuidad de proyectos.

Impacto negativo

- Daño a la salud que puede generar enfermedad, lesión y/o discapacidad.
- Pérdida de vidas.
- Daño psicológico.



Relacionamiento y desarrollo de las comunidades

• **Definición:** Se refiere a la adquisición de la licencia social (legitimidad) de nuestras operaciones, mediante el cumplimiento de los compromisos formales (regulatorios) e informales, por medio de la inversión en programas voluntarios que incluyan de manera estratégica a los grupos de interés, sus demandas y necesidades.

• **Impactos (reales y/o potenciales) para el grupo de interés**

Impacto positivo

- Desarrollo de la comunidad.
- Mejora de la calidad de vida de la comunidad.
- Mayor transparencia en la comunicación con comunidades.

Impacto negativo

- Potencial desatención de las necesidades y expectativas

Dimensión Económico & Gobernanza



Innovación sostenible en el modelo de negocio y tecnología

- **Definición:** Se refiere al desarrollo de nuevas soluciones constructivas, transformación digital y optimización de procesos orientados a la sostenibilidad del negocio.

- **Impactos (reales y/o potenciales) para el grupo de interés**

Impacto positivo

- Experiencia de clientes altamente efectiva en el servicio y la compra de productos.
- Mayor oferta de productos sostenibles.
- Construcciones resilientes.

Impacto negativo

- Pérdida de puestos de trabajo derivado de la automatización.
- Potencial incremento de precios.



Generación de valor económico

- **Definición:** Se refiere a la maximización de los beneficios económicos como producto de mejoras en la productividad y competitividad relativas al giro del negocio.

- **Impactos (reales y/o potenciales) para el grupo de interés**

Impacto positivo

- Aumento del valor compartido, generado y distribuido.
- Cierre de brecha de infraestructura en el Perú.

Impacto negativo

- Disminución del valor compartido, generado y distribuido.



Negocios éticos, transparencia y anticorrupción

- **Definición:** Se refiere a los principios y políticas que rigen el comportamiento de los trabajadores y contratistas, así como las operaciones de la empresa. Además, incluye los temas de anticorrupción y prácticas anticompetitivas, como monopolios y concertación de precios.

- **Impactos (reales y/o potenciales) para el grupo de interés**

Impacto positivo

- Desarrollo de la comunidad.
- Mejora de la calidad de vida de la comunidad.
- Mayor transparencia en la comunicación con comunidades.

Impacto negativo

- Potencial desatención de las necesidades y expectativas

3.5. Indicadores adicionales

Directorio

Indicadores	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de asistencia a las reuniones del Directorio en el último año fiscal	96,83%	97,77%	100%	100%
Porcentaje de asistencia mínima para todos los miembros del Directorio	No hay	No hay	No hay	No hay
Número de directores no ejecutivos / independientes con 4 o menos mandatos	7	5	5	5
Porcentaje del bono a corto plazo del CEO diferido en forma de acciones u otras opciones	0	0	0	0
Periodo más largo considerado en años para evaluar la remuneración variable del CEO cubierto en el plan de remuneraciones	8	8	8	8
Periodo de otorgamiento de tiempo más largo para la compensación variable del CEO	8	8	8	8
Proporcione el porcentaje total de propiedad del gobierno (suma del % de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)	-	-	-	0

Asistencia financiera recibida del gobierno

[GRI 201-4]

	2020	2021	2022
Desgravaciones fiscales	0	0	0
Créditos fiscales	0	0	0
Subsidios	0	0	0
Subvenciones para inversión	0	0	0
Premios	0	0	0
Asistencia financiera	0	0	0
Incentivos financieros	0	0	0
Otros beneficios	0	0	0

Gestión ambiental

Emisiones

[GRI 305-3] [GRI 305-4] [GRI 305-5] [GRI 305-6] [GRI 305-7]

Alcance 3 [GRI 2-4]	2019	2020	2021	2022
Total de emisiones en toneladas métricas de CO2 eq.	99,233	324,759	486,764	525,340
Meta de emisiones fijada para el 2022				550,000

*Las cifras reportadas corresponden a proyecciones basadas en la producción de Clinker. Se ha modificado el valor reportado para el 2020 por motivos de precisión. El incremento de emisiones en el 2022 se debe a la actualización de ISO 14064, guía metodológica para el cálculo de la Huella de Carbono.

Ratio de intensidad	2022		
	Pacasmayo	Piura	Rioja
Toneladas de CO2eq	1,455,251	882,495	348,213
Tonelada de Clinker producido	934,852	1,023,221	239,937
Toneladas de CO2eq/ Tonelada de Clinker producido	1.56	0.86	1.45

* Los valores reportados son estimaciones basadas en la producción de Clinker.

NOx	2019	2020	2021	2022
Total de emisiones en toneladas métricas	2,299	1,833	2,527	2,728
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2022				2,800

*Mayor producción de Clinker en 7% respecto al año anterior

Sox	2019	2020	2021	2022
Total de emisiones en toneladas métricas	693	552	762	822
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2022				900

*Mayor producción de Clinker en 7% respecto al año anterior

Polvo	2019	2020	2021	2022
Total de emisiones en toneladas métricas	915	730	1,006	1,086
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2020				1,100

*Mayor producción de Clinker en 7% respecto al año anterior

Partículas	2022			
	Pacasmayo	Piura	Selva	Total
PM10	219	239	56	514
Partículas totales en suspensión (PTS)	243	266	62	571

Otras emisiones significativas	2019	2020	2021	2022
La producción, las importaciones y las exportaciones de SAO en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente.	-	-	-	-

Eficiencia energética

[GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3]

Indicadores (expresados en MWh)	2019	2020	2021	2022
Consumo total de energía dentro de la organización	2,664,808	2,160,685	2,641,796	2,764,667

Porcentaje de energía comprada	100%	100%	100%	100%
Porcentaje de energía renovable	7%	12%	13%	13%

*No contamos con un consumo de energía fuera de la organización

Consumo por tipo de energía (en GJ)	2022					
	Pacasmayo	Piura	Rioja	Canteras	DINO	DISAC
Combustible	3,797,957.00	3,212,333,75	1,445,777.00	68,762	94,907	1,631
Energía eléctrica	623,177.00	492,952.00	138,819.00	4,060	7,724	1
Total	4,421,134	3,705,286	1.584.596	72,821	102,630	1,632

Eficiencia por tipo de energía	Indicador	2022
Energía eléctrica	GJ/t cemento	0.37
	GJ/t de cal	0.12
Carbón	t CAR / t CLK	0.14

Consumo de agua

[GRI 303-3] [GRI 303-5]

Operaciones	Tipo de fuente	2019	2020	2021	2022
Planta Pacasmayo	Subterránea	280,400	299,930	224,122	199,726
Planta Piura	Subterránea	211,000	194,000	273,036	304,811
Cantera Tembladera	Superficial	80,000	39,200	135,636	120,331
Lima (oficinas administrativas)	Municipal	5,600	2,376	2,811	2,975
Planta Rioja	Superficial	201,480	161,609	163,645	113,544
Cantera Pajonal	Subterránea	501	21	8,049	2,020
DINO	Subterránea	133,242	133,260	156,094	123,578
DISAC	Subterránea	-	-	10,372	3,648
Total		912,223	830,396	973,765	870,633

A diferencia de lo reportado en la página 66, este considera solo el consumo de las operaciones. Es decir, excluye el agua de las residencias y del mantenimiento de las áreas verdes.

Indicadores por tonelada métrica de cemento producido

Indicadores	2019	2020	2021	2022
Emisiones de alcance 1 por TM de cemento producido	0.68	0.65	0.74	0.62
Emisiones de alcance 2 por TM de cemento producido	0.02	0.02	0.02	0.02
Emisiones de alcance 3 por TM de cemento producido	0.04	0.04	0.04	0.15
Consumo de energía por TM de cemento producido (MW)	1.01	0.79	1.04	0.80
Consumo de agua por TM de cemento producido (m3)	0.36	0.32	0.32	0.22

*El alcance de los valores reportados incluye las plantas de cemento y las canteras.

Gestión de residuos

[GRI 306-3] [GRI 306-4] [306-5]

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización

Expresado en toneladas métricas	2019	2020	2021	2022
Residuos peligrosos	112	45	138.9	296
Residuos no peligrosos	1,503	1,268	1,871	5,168

Pacto Global: Productos/servicios con bajas emisiones de carbono

Cementos con bajas emisiones de carbono	2022
% de ingresos derivados de productos/servicios con bajas emisiones de carbono	83%
% de ingresos de la empresa que se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono	0.01%

*En el caso del primer indicador, e ha considerado el ingreso anual por la comercialización de cementos adicionados como el HS, MS(MH), ICo y GU.

Soluciones constructivas con bajas emisiones de carbono	2022
% de ingresos derivados de productos/servicios con bajas emisiones de carbono	100%
% de ingresos que provienen de productos que pueden ser utilizados para obtener créditos de construcción sostenible y certificados de construcción que han sido desarrollados externamente	80%

Materiales

[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3]

Indicador expresado en toneladas	2019	2020	2021	2022
Peso total de los materiales no renovables utilizados usados para producir o envasar los principales productos y servicios	7,111,294	7,196,581	6,956,757	6,956,704

Material en toneladas	2019	2020	2021	2022
Caliza Tipo 1	1,438,632	1,336,131	1,457,153	1,484,750
Caliza Cal	143,152	105,071	150,997	181,375
Escoria	127,321	105,319	158,391	137,864
Yeso	112,367	90,185	158,805	159,826
Puzolana	142,555	174,433	205,036	246,772
Arcilla	134,589	109,013	172,893	232,021
Arena	280,821	209,672	267,092	177,753
Hierro	56,616	42,724	68,106	62,720
Carbón antracita	236,187	205,066	291,002	295,149
Carbón bituminoso	17,859	13,284	26,316	28,134
Conchuela	1,126,810	906,479	1,336,715	1,515,227
Total	3,816,909	3,297,376	4,292,506	4,521,591
Clinker Importado	59,167	188,643	660,025	370,436
Clinker I	1,763,297	1,633,873	1,967,533	2,076,681
Clinker V	99,945	41,110	26,440	13,199

Material en toneladas	2019	2020	2021	2022
Total	1,922,409	1,863,626	2,653,998	2,460,317

Materiales de embalaje expresado en millares (despacho de cemento)	2019	2020	2021	2022
Bolsa de papel 42,5 kg – TIPO I	5,162	4,329	7,710	5,458
Bolsa de papel 42,5 kg – TIPO V	1,665	450	559	328
Bolsa de papel 42,5 kg – MS	9,865	7,133	9,970	11,499
Bolsa de papel 42,5 kg – ICO	14,805	12,068	15,369	22,175
Bolsa de papel 42,5 kg – MOCHICA GU	18,105	20,352	26,940	15,164
Bolsa de papel 42,5 kg – MOCHICA MS	9,977	9,161	12,780	8,833
Bolsa de papel 42,5 kg – PRE FRAB	327	393	878	842
Bolsa de papel 42,5 Kg Qhuna tipo I	1,465	794	1,020	733
Bolsa de papel 42,5 Kg Qhuna tipo MS	442	236	270	56
Bolsa de papel 42,5 Kg Ultra armado	770	877	355	49
Total	62,582	55,792	75,849	65,136

Materiales de embalaje (despacho de cemento)	Unidad	2019	2020	2021	2022
Bolsón PP	Unidades	79,256	25,332	108,060	111,225
Bolsón Laminado	Unidades	6,551	13,376	23,295	23,334
Bolsa de papel 42,5 Kg - Estabilizador de suelos	Millares	9,895	0	42	146
Bolsa de papel 42,5 Kg - Albañilería MOCHICA	Millares	5,275	0	0	316
Bolsa de papel 42,5 Kg - Tipo Qhuna ICO	Millares	31,348	497,694	1,021	1,082
Bolsa de papel 42.5 Kg – Amazónico	Millares			411	635

Co-procesamiento

Indicadores	2022
% de combustible alternativo utilizado para reemplazar el combustible fósil	0.0
Ratio clinker-cemento	71.6
% de materias primas alternativas contenidas en el cemento	23.6
% de materias primas alternativas contenidas en el concreto	0.0
% de materias primas alternativas contenidas en otros materiales de construcción como el asfalto	0.0

Gestión humana

[GRI 2-7] [GRI 2-8]

Indicadores	2019	2020	2021	2022
Total de mujeres	212	213	235	269
Total de hombres	1,486	1,444	1,448	1,438

*Tuvimos un pico de contrataciones por la optimización de horno 4 en Planta Pacasmayo, ingresando 15 colaboradores, entre los meses de febrero y marzo del 2022. Asimismo, las responsabilidades, accountabilities y líneas de reporte están definidas sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo.

Número de empleados a media jornada (practicantes)	Mujeres	Hombres	Total
Contrato a plazo fijo	52	24	76
Contrato a plazo indeterminado	0	0	0

Indicadores de diversidad

Indicadores	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de mujeres de la fuerza laboral	12.49%	12.85%	13.96%	15.76%
Mujeres en todos los puestos gerenciales, incluidos los puestos gerenciales junior, de mando medio y senior	0.24%	0.24%	0.24%	0.41%
Mujeres en puestos gerenciales, incluyendo todos los niveles (como % del total de la alta gerencia)	-	10.26%	10.26%	15.22%
Mujeres en puestos gerenciales junior, es decir primer nivel de gerencia (como % del total de puestos de gerencia junior)	17.39%	17.39%	17.39%	19.23%
Mujeres en puestos de alta dirección, es decir, a dos niveles como máximo del CEO o puestos comparables	0.00%	0.00%	0.00%	13.33%
Mujeres en posiciones STEM (relacionados a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), respecto al total de la organización	-	14,50%	17.30%	21.19%

Indicadores de rotación

[GRI 401-1]

Indicadores	2019	2020	2021	2022
Ratio de rotación de empleados	14.00	28.00	29.11	12.90
Ratio de rotación voluntaria de empleados	6.18	5.01	6.54	3.16

Rotación desagregado por género	2021		2022	
	General	Voluntaria	General	Voluntaria
Mujeres	1.49	1.19	1.88	1.00
Hombres	27.63	5.35	11.02	2.17

Rotación desagregado por grupo etario	2021	2022
---------------------------------------	------	------

	General	Voluntaria	General	Voluntaria
Menores de 30 años	7.55	1.96	2.93	1.05
Entre 30 y 50 años	19.73	4.4	8.79	1.87
Mayores a 50 años	1.84	0.18	1.17	0.23

Rotación desagregado por cargos	2021		2022	
	General	Voluntaria	General	Voluntaria
Ejecutivos	0.18	0.06	0.06	0.00
Empleados	5.76	3.15	6.27	2.81
Obreros	23.17	3.33	6.57	0.35

Rotación desagregado por nacionalidad	2022	
	General	Voluntaria
Peruana	12.90	3.16
Ecuatoriana	0.00	0.00
Venezolana	0.00	0.00

Indicadores de contratación

[GRI 401-1]

Indicadores	2019	2020	2021	2022
Número total de nuevas contrataciones de empleados	485	441	467	264
Tasa de nuevas contrataciones de empleados	-	2.66	2.78	1.55
% de posiciones cubiertas por candidatos internos	1.21	4.99	2.14	12
Costo promedio de contratación por colaborador (S/)	1,126.0	1,606.0	1,517.0	1,373.2

Número de contratados por género	2021		2022	
	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Mujeres	38	4	52	14
Hombres	419	6	180	18

Número de contratados por grupo etario	2021		2022	
	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Menores de 30 años	141	6	59	22
Entre 30 y 50 años	301	4	165	8
Mayores a 50 años	15	0	8	2

Número de contratados por cargo	2022	
	Nuevos	Internos
Ejecutivos	4	0
Empleados	166	29
Obreros	62	3

Número de contratados por nacionalidad	2022	
	Nuevos	Internos
Peruana	230	32
Ecuatoriana	0	0
Venezolana	1	0
Brasileña	0	0
Colombiana	1	0

Gasto de contratación por género (S/)	2022	
	Nuevos	Internos
Mujeres	71,406	17,530
Hombres	247,176	22,539

Gasto de contratación por grupo etario (S/)	2021		2022	
	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Menores de 30 años	213,897	7,536	81,109	27,548
Entre 30 y 50 años	456,617	5,024	226,578	10,017
Mayores a 50 años	22,755	0	10,986	2,504

Gasto de contratación por cargos (S/)	2021		2022	
	Nuevos	Nuevos	Nuevos	Internos
Ejecutivos	1,517	0	5,493	0
Empleados	266,992	10,048	227,951	36,313
Obreros	424,760	2,512	85,138	3,756

Gasto de contratación por nacionalidad (S/)	2022	
	Nuevos	Internos
Peruana	325,836	40,069
Ecuatoriana	0	0
Venezolana	1,373	0
Brasileña	0	0
Colombiana	1,373	0

Indicadores de capacitación

[GRI 404-1]

Indicadores	2019	2020	2021	2022
Promedio de horas de capacitación y desarrollo por empleado a tiempo completo	48.6	9.6	22.7	19.9

Horas de capacitación por género	2021	2022
Mujeres	6,171	5,835
Hombres	32,069	28,124

Promedio de horas de formación por género	2022
Mujeres	21.7
Hombres	19.6

Horas de capacitación por grupo etario	2021	2022
Menores de 30 años	6,973	5,953
Entre 30 y 50 años	26,377	23,463
Mayores a 50 años	4,889	4,542

Horas de capacitación por cargos	2021	2022
Ejecutivos	1,326	1,170
Empleados	30,386	22,742
Obreros	6,528	10,048

Horas de capacitación por nacionalidad	2022
Peruana	33,864
Brasilera	31
Ecuatoriana	40
Venezolana	24

Gasto en capacitación (S/)	2021	2022
Promedio gastado en capacitación y desarrollo por empleado	392.3	536.4

Gasto de capacitación por género (S/)	2022
Mujeres	158,436
Hombres	727,197

Gasto de capacitación por grupo etario (S/)	2022
Menores de 30 años	202,351
Entre 30 y 50 años	634,100
Mayores a 50 años	79,183

Gasto de capacitación por cargos (S/)	2022
Ejecutivos	115,574
Empleados	749,526
Obreros	50,533

Gasto de capacitación por nacionalidad (S/)	2022
Peruana	911,847
Brasilera	1,310
Ecuatoriana	2,088
Venezolana	388

Indicadores de permiso parental

[GRI 401-3]

Indicador de permiso parental	2021		2022	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Número de empleados que han tenido derecho a permiso parental	13	64	15	65
Número de empleados que se ha acogido al permiso parental	13	64	15	65
Número de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	12	64	15	65
Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleadas 12 meses después de regresar al trabajo	12	62	15	65

Indicador de permiso parental	2022	
	Mujer	Hombre
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%
Tasa de retención	100%	100%

Prestaciones

[GRI 401-2]

Tipo de prestación	2022
Seguro de vida	1,707
Asistencia sanitaria	1,707
Cobertura por incapacidad e invalidez	1,707
Parental leave	80

Remuneración

[GRI 2-21]

Los pagos mensuales contienen la firma de 2 ejecutivos de la organización. Del mismo modo, anualmente tenemos la auditoría del equipo de SOX y E&Y

Salario por nivel	2022		
	Mujer	Hombre	Ratios
Nivel Gerencial	22,450	24,223	0.93
Nivel Gerencial	33,675	36,775	0.92
Nivel no gerencial	5,792	5,347	1.08

Ratio de compensación total anual	2022
Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados	9.5
Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados	2.76

Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

[GRI 201-3]

	2020	2021	2022
Recursos financieros utilizados para cubrir las obligaciones del plan de pensiones)	0	0	0
Porcentaje de salario con el que contribuye el empleador	10%	10%	10%

Gestión social

Detalle de la inversión social

Inversión social en soles	2019	2020	2021	2022
Monto total de inversión social (donaciones y contribuciones en efectivo)	9,183,957	10,578,569	9,624,297	10,065,891
Gastos generales de gestión	382,271	308,861	234,370	397,271

Desagregado de la inversión social en soles	2019	2020	2021	2022
Donaciones en especie: donaciones de productos o servicios, proyectos / asociaciones o similares	0.00	591,801	779,196	795,954.93
Donaciones: servicios a la comunidad	316,382	1,392,230	553,196	0.00
Contribuciones en efectivo	8,867,575	8,594,538	8,291,905	9,269,936
Contribuciones en efectivo a instituciones educativas	6,778,911	5,478,573	6,879,440	9,023,244
Contribuciones en efectivo para equipamiento de salud	116,779	2,442,120	1,202,126	98,288
Contribuciones en efectivo para infraestructura	1,241,919	490,099	0.00*	0.00
Contribuciones en efectivo para Desarrollo Local	-	-	-	85,407
Contribuciones en efectivo para conservación ambiental	-	-	-	62,998
Contribuciones en efectivo para auspicios	729,966	183,746	210,339	330,937
Horas: voluntariado realizado por los trabajadores en horas pagadas	2,459	5,533	20,929	7,716.48

*Desde el 2021, el procedimiento de donación para infraestructura ya no implica una contribución en efectivo y ha pasado a ser únicamente contribución en especie. Es decir, donamos directamente el producto (cemento), el cual está considerado en la fila de "Donaciones en especie".

Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

[GRI 413-1]

Operación	Lugar	2020	2021	2022
Planta Piura	Piura	100%	100%	100%
Planta Pacasmayo	Trujillo	100%	100%	100%
Planta Rioja	San Martín	100%	100%	100%
Cantera Tembladera	Cajamarca	100%	100%	100%

**Todas las zonas cuentan programas de desarrollo local

Expresado en soles	2019	2020	2021	2022
Monto de inversión en Obras por Impuestos	14,533,635	789,486	856,415	450,000
Monto de la inversión social (millones de soles)	8.8	9.1	9.4	10
Número de beneficiarios de programas de salud en las áreas de influencia	959	120	127	402
Número de proyectos sociales implementados	15	17	18	19
Número de beneficiarios del convenio SENCICO y FELHP	52	12	8	12
Número de familias participantes de los proyectos productivos	184	306	206	186

(*) Los montos de inversión en Obras por Impuesto del 2019 y 2020 han sido revisados y se reportan corregidos.

Contribuciones a asociaciones en soles

Nombre de la Organización	2019	2020	2021	2022
Bolsa de Valores de Lima	558,496	445,427	146,435	40,071.18
Cámara Peruana de la Construcción	5,500	16,500	25,500	20,807.66
Cámara de Comercio Americana del Perú	26,850	27,953	37,000	42,240.01
Sociedad Nacional de Industrias	27,268	0.00	0.00	27,840.00
Superintendencia del Mercado de Valores	577,963	587,527	392,888	303,135.40
Instituto Peruano de Acción Empresarial	384,903	6,265	0.00	0.00
Asociación de Productores de Cemento	943,009	794,836	766,465	1,027,488.39
Cámara de Comercio y Producción de la Libertad	2,800	900	0.00	0.00
Cámara de Comercio y Producción de la Provincia de Pacasmayo	6,590	5,600	3,000	5,200.00
Instituto Peruano de Economía	94,340	94,340	94,340	94,340.00
Perú 2021 Una Nueva Visión	31,860	60,180	61,596	70,688.40
Asociación Invirtiendo En El Perú	9,975	10,419	0.00	0.00
Global Cement & Concrete Association Mem	105,471	122,690	148,302	289,339.55
Cámara de Comercio y Producción de Piura	0.00	0.00	0.00	900
NYSE Market, Inc.	226,508	240,974	258,937	322,909.36
Total	3,001,532	2,413,611	1,934,464	2,244,960

Tipo de contribución (en soles)	2019	2020	2021	2022
Lobbying, representación de intereses o parecido	0.00	0.00	0.00	0.00
Campañas políticas regionales, locales, o nacionales/ organizaciones/ candidatos	0.00	0.00	0.00	0.00
Asociaciones comerciales o grupos exentos de pagar impuestos (ej, Think tanks) (*)	1,638,566	2,049,947	1,136,203	1,578,844.01
Otros (ej, Gastos relacionados a medidas de las listas electorales o referendums)	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de contribuciones y otros gastos	1,638,566	2,049,947	1,136,203	1,578,844.01

Tipo de contribución (en soles)	2019	2020	2021	2022
Cobertura de data, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%

CONTRIBUCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS 2022			
Tema	Posición	Descripción de Posición / Compromiso	USD
Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)	Apoyo	Promover, desarrollar y proteger la industria cementera con el fin de promover el desarrollo nacional.	3,925,005.65
Global Cement and Concrete Association (GCCA)	Apoyo	Promover, desarrollar y proteger la industria cementera con el fin de promover el desarrollo nacional.	1,105,277.08

Otros desembolsos significativos 2022			
Nombre de la organización, candidato o tema	Tipo de organización	Descripción de Posición / Compromiso	USD
Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)	Representación de intereses o parecido;Asociaciones comerciales;Grupos exonerados de pagar impuestos;Ninguna contribución	El principal objetivo de esta asociación es promover, desarrollar y proteger la industria cementera para promover el desarrollo nacional.	4,107,898.58
Global Cement & Concrete Association (GCCA)		El principal objetivo de esta asociación es promover, desarrollar y proteger la industria del cemento a nivel mundial.	1,156,779.52
Perú 2021 Una Nueva Visión		Esta organización promueve los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Su objetivo es promover que los objetivos de las empresas respeten el medio ambiente y mejoren el nivel de vida de las personas.	270,029.69

Indicadores adicionales de seguridad y salud

Indicadores de empleados	2019	2020	2021	2022
Tasa de días laborales perdidos por 100 trabajadores	39.24%	14.92%	36.60%	29.30%
DART (Days Away Restricted and Transferred rate)	2.04%	2.47%	2.66%	2.1%

Indicadores adicionales de proveedores

GRI [412-1] GRI [412-2] [GRI 308-1] [GRI 308-2]

Evaluación ambiental de proveedores	2020	2021	2022
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales.	1.64%	1.42%	2.77%
Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales	4.38%	5.13%	5.58%

Evaluación ambiental de proveedores	2020*	2021	2022
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales.	4.11%	3.71%	5.04%
Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales	50.35%	41.98%	42.75 %

*Los valores de 2020, han sido ajustados; el denominador en el cálculo es menor ya que solo se están considerando compras locales.

Número de proveedores por tipo

Tipo	2019	2020	2021	2022
Proveedor socio estratégico	30	39	45	76
Tipo A	92	78	122	51
Tipo B	306	300	342	336
Tipo C	1,496	1,537	1,301	2,062
Total	1,924	1,954	1,810	2,525

Compras por tipo de proveedores en miles de soles de los últimos 3 años

Tipo	2020		
	Internacional	Local (Nacional)	Total
Proveedor socio estratégico	21,470,083	245,295,873	266,765,956
Tipo A	17,440,316	161,136,752	178,577,068
Tipo B	8,849,815	82,533,692	91,383,507
Tipo C	2,669,255	28,459,518	31,128,774
Total	50,429,469	517,425,836	567,855,305

Tipo	2021		
	Internacional	Local (Nacional)	Total
Proveedor socio estratégico	77,053,490	446,162,650	523,216,140
Tipo A	27,211,148	382,974,644	410,185,792
Tipo B	14,926,921	188,799,675	203,726,596
Tipo C	5,051,072	65,612,617	70,663,690
Total	124,242,632	1,083,549,587	1,207,792,218

Tipo	2022		
	Internacional	Local (Nacional)	Total
Proveedor socio estratégico	22,418,815	512,202,687	534,621,502
Tipo A	2,582,369	369,482,208	372,064,577
Tipo B	17,410,282	167,458,358	184,868,640
Tipo C	6,600,221	60,423,840	67,024,061
Total	49,011,687	1,109,567,092	1,158,578,780

Compras por tipo de proveedor % en los últimos 3 años

Tipo	2020		
	Internacional	Local (Nacional)	Total
Proveedor socio estratégico	42.6%	46.8%	46.4%
Tipo A	34.6%	31.8%	32.0%
Tipo B	17.5%	15.9%	16.1%
Tipo C	5.3%	5.5%	5.5%
Total	100%	100%	100%

Tipo	2021		
	Internacional	Local (Nacional)	Total
Proveedor socio estratégico	62.0%	41.2%	43.3%
Tipo A	21.9%	35.3%	34.0%
Tipo B	12.0%	17.4%	16.9%
Tipo C	4.1%	6.1%	5.9%
Total	100%	100%	100%

Tipo	2022		
	Internacional	Local (Nacional)	Total
Proveedor socio estratégico	45.7%	46.2%	46.1%
Tipo A	5.3%	33.3%	32.1%
Tipo B	35.5%	15.1%	16.0%
Tipo C	13.5%	5.4%	5.8%
Total	100%	100%	100%

3.6. Acerca de este reporte

Cementos Pacasmayo cada año publica su Memoria Anual Integrada, reportando los asuntos más relevantes para la gestión sostenible de nuestra organización. En este reporte presentamos nuestros principales logros, avances y el cumplimiento de nuestras responsabilidades ASG durante el periodo de 2022 con el fin de compartirlos con todos nuestros colaboradores, comunidades, proveedores y contratistas, inversionistas, clientes, gremios y organizaciones no gubernamentales.



Contenido y organización del reporte

Este informe de sostenibilidad ha sido elaborado en referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), reportando así nuestros impactos más significativos en la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los impactos que afectan a los derechos humanos y cómo se gestionan.



[Índice de contenidos GRI](#)

De la misma forma, mantenemos nuestro compromiso con el cumplimiento de los diez principios del Pacto Global, a los que nos encontramos adheridos, los cuales incorporan temas de derechos humanos, condiciones laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.



[Comunicado de Progreso - Pacto Global 2022](#)

Identificamos los principales temas que son relevantes tanto para la empresa como para nuestros grupos de interés considerando reportes del sector (GGCA, SASB), informes sobre riesgos y tendencias globales (EY y WEF), estudios de buenas prácticas y benchmarking de la industria. Además, continuamente nos encontramos en la búsqueda de seguir mejorando nuestros reportes de acuerdo a estos estándares.



[Análisis de materialidad](#)

Integramos las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), sobre las 4 áreas de actuación: Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos, y Métricas y Objetivos, a lo largo de todo nuestro informe.



[Recomendaciones del TCFD](#)

Reportamos nuestra información sobre sostenibilidad financieramente significativa siguiendo los estándares de la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB). En el caso de la industria de Materiales de Construcción, contamos con nueve temas: Emisión de gases efecto invernadero, Calidad del aire, Gestión de la energía, Gestión de agua, Gestión de residuos, Efectos en la diversidad, Salud y Seguridad de la fuerza laboral, Innovación de productos y Transparencia e integridad de los precios.



[Indicadores SASB – Materiales de Construcción](#)

Somos miembros de la Global Cement and Concrete Association (GCCA) e Innovandi, por ello en este informe renovamos nuestro compromiso con alcanzar la meta de ser carbono neutro al 2050, revisando y presentando nuestras cifras claves y avances acerca de la protección del medio ambiente; así como también nuestros avances en salud y seguridad ocupacional.



[Global Cement and Concrete Association \(GCCA\)](#)

Finalmente, en línea con la solicitud de información pública del Dow Jones Sustainability Index (DJSI), reportamos los principales indicadores sociales, ambientales y de gobernanza.

Metodología del Informe



En la Memoria Anual Integrada 2022, se presenta nuestro desempeño durante el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre del 2022. Los hechos y cifras clave incluidos en este informe corresponden a los de los estados financieros consolidados y el informe de gestión de Cementos Pacasmayo. Esto también se aplica a los hechos y cifras relacionados con nuestros empleados. Reportamos nuestras cifras clave de desempeño ambiental y seguridad ocupacional de acuerdo con las pautas del GCCA.

Recolección de Información



Los métodos y sistemas que se ha definido la organización se utilizan para recopilar datos en nuestras ubicaciones comerciales, abarcando a Cementos Pacasmayo S.A.A. y subsidiarias. Estas últimas se refieren a Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L, Cementos Selva S.A.C. y Dinosevsa Iquitos S.A.C. La recolección y la sistematización de información se realizó a través fichas especializadas para la gestión de datos; a su vez para validar la integridad y credibilidad de la información participaron interlocutores clave de la organización, el área de Sostenibilidad y Relaciones con Inversionistas, representantes de las Gerencias Centrales y el representante de la Gerencia General. Cabe resaltar que la información, políticas y procesos, entre otros datos clave se encuentran de manera pública en internet.

<https://www.cementospacasmayo.com.pe/>

Información sobre el proceso de edición



Este reporte se publica en español e inglés. La fecha límite editorial fue en febrero de 2023. La Memoria Anual Integrada anterior se publicó en febrero de 2022. En línea con este ciclo de informes anuales, el próximo documento se publicará en 2023.

3.7. Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Secciones	Omisión/ Observación
Contenidos Generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Declaración de responsabilidad Somos una empresa con propósito Datos generales Producción de Cemento	Ninguna
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Declaración de responsabilidad Cementos Pacasmayo y empresas subsidiarias	Ninguna
	2-3 Periodo del reporte, frecuencia y punto de contacto	Declaración de responsabilidad Estados Financieros	Ninguna
	2-4 Reformulación de información	Declaración de responsabilidad Principales Indicadores de Cambio Climático Indicadores Adicionales – Emisiones	Ninguna
	2-5 Verificación externa	Validación de la memoria	Ninguna
	2-6 Actividades, valor ganado y otras relaciones de negocio	Grupos de interés Nuestro negocio Cadena de Suministro Responsable Nuestros clientes Objeto social Datos generales Cementos Pacasmayo y empresas subsidiarias Maquinarias y Equipos	Ninguna
	2-7 Empleados	Nuestro equipo Indicadores Adicionales – Gestión Humana	Ninguna
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Nuestro equipo Indicadores Adicionales – Gestión Humana	Ninguna
	2-9 Estructura y composición de gobierno	Buen Gobierno Corporativo Nuestros Comités del Directorio Nuestro Directorio	Ninguna

2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Buen Gobierno Corporativo	Ninguna
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Carta del Presidente del Directorio Nuestro Directorio Relación de directores	Ninguna
2-12 Función del máximo órgano de gobierno den la supervisión de la gestión de los impactos	Nuestro enfoque de Sostenibilidad	Ninguna
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Nuestro enfoque de Sostenibilidad	Ninguna
2-14 Función del órgano máximo de gobierno en reportes de sostenibilidad	Declaración de responsabilidad Carta del Presidente del Directorio Buen Gobierno Corporativo	Ninguna
2-15 Conflicto de intereses	Nuestros Comités del Directorio Ética y Cumplimiento	Ninguna
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Nuestros Comités del Directorio Mecanismos de denuncia	Ninguna
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Buen Gobierno Corporativo	Ninguna
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Buen Gobierno Corporativo	Ninguna
2-19 Políticas de remuneración	Compensación de ejecutivos	
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Compensación de ejecutivos	
2-21 Ratio de compensación anual	Indicadores Adicionales – Remuneración	
2-22 Declaración de estrategia de desarrollo sostenible	Nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030	Ninguna
2-23 Compromisos políticos	Ética y Cumplimiento Principales certificaciones Anticorrupción Comprometidos con los Derechos Humanos Construyendo oportunidades en nuestro entorno	Ninguna
2-24 Incorporación de compromisos políticos	Construyendo oportunidades en nuestro entorno	Ninguna
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Atención al cliente y gestión de reclamos	Ninguna

		RelacionAR – Pacasmayo Atención de quejas, denuncias y sugerencias Lineamientos de inversión socio ambiental	
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Principales certificaciones Anticorrupción Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción Mecanismos de denuncia	Ninguna
	2-27 Cumplimiento con ley y regulaciones	Mecanismos de denuncia	Ninguna
	2-28 Afiliación a asociaciones	Afiliaciones Principales Alianzas	Ninguna
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Grupos de interés	Ninguna
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Acuerdos de negociación colectiva	Para información adicional comunicarse con: cbustamante@cpsaa.com.pe
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	Análisis de materialidad	Ninguna
	3-2 Lista de temas materiales	Análisis de materialidad	Ninguna
Temas materiales			
Reducción de emisiones			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Análisis de materialidad Nuestra gestión del cambio climático	Ninguna
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Principales Indicadores de Cambio Climático	Ninguna
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Principales Indicadores de Cambio Climático	Ninguna
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Indicadores Adicionales – Emisiones	Ninguna
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Indicadores Adicionales – Emisiones	Ninguna
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Indicadores Adicionales – Emisiones	Ninguna
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Indicadores Adicionales – Emisiones	Ninguna

	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Indicadores Adicionales – Emisiones	Ninguna
Talento para la continuidad del negocio			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Análisis de materialidad	Ninguna
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Indicadores de rotación Indicadores de contratación	Ninguna
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Indicadores de Prestaciones	Motivo de omisión: No contamos con empleados a tiempo parcial o temporales
	401-3 Permiso parental	Indicadores de permiso parental	Ninguna
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Acuerdos de negociación colectiva	Ninguna
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Escuela técnica de Dino Indicadores de capacitación	Ninguna
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Escuela técnica de Dino	Ninguna
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Evaluación del desempeño	Ninguna
Innovación sostenible en el modelo de negocio y tecnología			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Innovación enfocada en nuestros clientes	Ninguna
Salud y seguridad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Análisis de materialidad	Ninguna
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Gestión de la Salud y Seguridad	Ninguna
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Identificación y evaluación de riesgos	Ninguna
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Identificación y evaluación de riesgos	Ninguna
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Comité de Seguridad y Salud	Ninguna
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Comprometidos con los Derechos Humanos	Ninguna

		Capacitaciones	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Capacitaciones	Ninguna
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Identificación y evaluación de riesgos Indicadores en Salud y Seguridad Ocupacional	Ninguna
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Gestión de la Salud y Seguridad Identificación y evaluación de riesgos	Ninguna
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Reportes de lesiones, enfermedades y situaciones de peligro	Ninguna
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Indicadores en Salud y Seguridad Ocupacional Reportes de lesiones, enfermedades y situaciones de peligro	Ninguna
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Reportes de lesiones, enfermedades y situaciones de peligro	Ninguna
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Indicadores en Salud y Seguridad Ocupacional	Ninguna
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No se han suscitado casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.	Motivo de omisión: No se han suscitado casos.
Generación de valor económico			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Análisis de materialidad	Ninguna
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Nuestro desempeño en el 2022	Ninguna
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	Indicadores Adicionales: Gestión Humana	Ninguna
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Ninguna
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Acciones con derecho a voto Asistencia financiera recibida del gobierno	Ninguna
Relacionamiento y desarrollo de las comunidades			

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Indicadores de gestión social	Ninguna
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones de programas de participación de la comunidad	Relacionamiento estratégico RelacionAR – Pacasmayo Inversión social Indicadores Adicionales: Gestión Social Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Ninguna
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales 2022 Nuestro impacto en las comunidades	Ninguna
Negocios éticos, transparencia y anticorrupción			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Gestión de riesgos	Ninguna
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Mecanismos de denuncia Nuestro modelo de prevención	Ninguna
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción Principales certificaciones Anticorrupción	Ninguna
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Mecanismos de denuncia	Ninguna
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Mecanismos de denuncia	Ninguna
Eficiencia energética			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Energía	Ninguna
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Energía Principales Indicadores de Energía Eficiencia energética	Ninguna
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Eficiencia energética	Ninguna
	302-3 Intensidad energética	Energía	Ninguna

		Eficiencia energética	
	302-4 Reducción del consumo energético	Energía	Ninguna
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Nuestra estrategia de cambio climático	Ninguna
Otros indicadores ambientales referenciados			
Medio ambiente			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Indicadores Adicionales – Materiales	Ninguna
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Agua y Efluentes Origen del agua consumida Agua y efluentes - Principales Impactos	Ninguna
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Agua y efluentes - Principales Impactos	Ninguna
	303-3 Extracción de agua	No contamos con esta información	Ninguna
	303-4 Vertido de agua	Vertido de agua	Ninguna
	303-5 Consumo de agua	Indicadores Adicionales – Consumo de agua	Ninguna
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Áreas de valor para la biodiversidad	Ninguna
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Biodiversidad	Ninguna
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Biodiversidad	Ninguna
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Biodiversidad	Ninguna
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular: Gestión de residuos, materiales sostenibles	Ninguna
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular: Gestión de residuos, materiales sostenibles	Ninguna
	306-3 Residuos generados	Principales Indicadores Gestión de Residuos	Ninguna
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Indicadores Adicionales – Gestión de residuos	Ninguna

	306-5 Residuos destinados a eliminación	Indicadores Adicionales – Gestión de residuos	Ninguna
--	---	---	---------

3.8 Lineamientos de Sostenibilidad de la GCCA

KPI	Unidad	Explicación
Salud y Seguridad		
Índice de fatalidad, empleados directamente	0	Se reporta como un índice por cada 1000 empleados directos.
Número de fatalidades (empleados directos, contratistas/ subcontratistas, terceros)	2.29	Número de fatalidades de empleados directos, contratistas/subcontratistas y terceros como resultado de incidentes relacionados con el trabajo en un año.
Índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTI), empleados directos	3.92	El índice de frecuencia es el número de lesiones con tiempo perdido por cada 1000000 (1 millón) de horas trabajadas.
Índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTI), contratistas y subcontratistas (in situ)	4.72	El índice de frecuencia es el número de lesiones con tiempo perdido por cada 1000000 (1 millón) de horas trabajadas.
Índice de severidad de incidentes con tiempo perdido (LTI), empleados directos	127	El índice de severidad es el número de días perdidos causados por un incidente con tiempo perdido (LTI) por cada 1000000 (1 millón) de horas trabajadas.
Medio Ambiente		
Porcentaje de canteras con alto valor de biodiversidad	100%	Se reporta el porcentaje (%) de canteras con alto valor de biodiversidad en las que se implementa un plan de gestión de la biodiversidad.
Porcentaje de canteras con planes de rehabilitación	100%	Se reporta el porcentaje (%) de canteras en las que se implementa un plan de rehabilitación.
Co-procesamiento		
Tasa de combustible alternativo	0	Se reporta la tasa de combustible alternativo (combustibles para horno) en porcentaje (%)
Tasa de combustible de biomasa	0	Se reporta la tasa de combustible de biomasa (combustibles para horno) en porcentaje (%)
Consumo de calor específico para producción de clinker	3,689.40	Se reporta el consumo de calor específico para producción de clinker cifra en MJ/toneladas
Tasa de materias primas alternativas	4.26	Se reporta la tasa de materias primas alternativas (%ARM) en porcentaje (%)
Factor clinker/cemento	71.60	Se reporta el factor clinker/cemento en porcentaje (%)

3.9. Indicadores SASB – Materiales de Construcción

Tema	Código	Parámetro de Contabilidad	Secciones
Emisión de gases de efecto invernadero	EM-CM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Nuestra gestión del cambio climático
	EM-CM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Nuestra gestión del cambio climático
Calidad del aire	EM-CM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados	Indicadores Adicionales – Emisiones
Gestión de la energía	EM-CM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de alternativa, (4) porcentaje de renovable	Energía Eficiencia energética
Gestión del agua	EM-CM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Agua y efluentes Indicadores Adicionales – Consumo de agua
Gestión de residuos	EM-CM-150a.1	Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados	Economía circular: Gestión de residuos, materiales sostenibles Principales Indicadores Gestión de Residuos
Efectos en la biodiversidad	EM-CM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Biodiversidad
	EM-CM-160a.2	Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	Biodiversidad
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-CM-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TTIR) y (2) índice de frecuencia de incidentes (IFP) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Indicadores en Salud y Seguridad Ocupacional
	EM-CM-320a.2	Número de casos de silicosis notificados	Reportes de lesiones, enfermedades y situaciones de peligro
Innovación de productos	EM-CM-410a.1.	Porcentaje de productos que reúnen los requisitos de los créditos de las certificaciones de diseño y construcción de edificios sostenibles	Soluciones Constructivas

Tema	Código	Parámetro de Contabilidad	Secciones
	EM-CM-410a.2.	Mercado potencial total y cuota de mercado de productos que reducen los impactos energéticos, hídricos y sustanciales durante el uso y la producción	Soluciones Constructivas
Transparencia e integridad de los precios	EM-CM-520a.1.	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con actividades de cártel, fijación de precios o antimonopolio	Mecanismos de denuncia

3.10. Recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Área temática	Aspectos recomendados a reportar	Secciones
Gobernanza	A. Describir la supervisión de la Junta/Consejo sobre los riesgos y las oportunidades climáticas.	Gobernanza en la Gestión de Riesgos
	B. Describir el rol de la gestión en lo que respecta a la evaluación y la gestión de los riesgos y oportunidades climáticas	Gestión de riesgos Etapas de la Gestión de Riesgos Gobernanza en la Gestión de Riesgos
Estrategia	A. Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que la organización ha identificado en el corto, medio y largo plazo.	Nuestra estrategia de cambio climático
	B. Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Nuestra estrategia de cambio climático
	C. Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluyendo un escenario de 2°C o menos.	Nuestra estrategia de cambio climático
Gestión de riesgos	A. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Etapas de la Gestión de Riesgos
	B. Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Gestión de riesgos Etapas de la Gestión de Riesgos
	C. Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos climáticos están integrados en la gestión de riesgos global de la organización.	Gestión de riesgos Etapas de la Gestión de Riesgos
Métricas y objetivos	A. Reportar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades climáticas en línea con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos.	Nuestra gestión del cambio climático
	B. Reportar el Alcance 1, Alcance 2 y, si es adecuado, el Alcance 3 de emisiones de GEI y sus riesgos asociados.	Nuestra gestión del cambio climático Indicadores Adicionales – Emisiones
	C. Describir los objetivos que utiliza la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades climáticas y su desempeño frente a los objetivos.	Nuestra gestión del cambio climático

3.11. Comunicado de Progreso – Pacto Global 2022

Dimensión	Declaración de cumplimiento	Comentarios	Secciones
Gobernanza			
Políticas y Responsabilidades	El máximo órgano de la empresa realiza una declaración anual sobre el desarrollo sostenible, los impactos de la organización en la sociedad y el ambiente, y el respaldo a la tolerancia cero con la corrupción. Además, aprueba los objetivos de sostenibilidad, supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno corporativo, y revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio.	Cada año, la empresa reporta su compromiso con los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción dentro de su Memoria Anual Integrada, reportando sus principales logros y avances de acuerdo a sus objetivos establecidos en el Plan de Sostenibilidad al 2030.	Declaración de Responsabilidad Carta del Presidente del Directorio
	La empresa declara de manera pública su compromiso con los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	Las acciones de la empresa son guiadas por diversas políticas corporativas, las cuales reafirman nuestros compromisos con la sostenibilidad, como es el caso de la Política de Derechos Humanos, Política Ambiental y Política Integrada de Antisoborno y Cumplimiento, y una Política Antifraude.	Ética y Cumplimiento
	El código de conducta de la organización incluye temas relacionados a los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	El Código de Conducta aplicado para todos los colaboradores de Cementos Pacasmayo, cubre los siguientes aspectos: corrupción y soborno, discriminación, confidencialidad de la información, conflictos de interés, prácticas antimonopolio/anticompetitivas, blanqueo de dinero y/o tráfico/negociación de información privilegiada, medio ambiente, salud y seguridad y denuncia de irregularidades	Ética y Cumplimiento
	La empresa cuenta con equipos para la gestión de los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	El Comité de auditoría es responsable de supervisar la efectividad del modelo de prevención anti-soborno y la gestión de riesgos ASG.	Nuestros Comités del Directorio
	La empresa cuenta con comités que velan por la gestión de los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	Nuestro Comité de Sostenibilidad, es el órgano encargado de ejecutar y dirigir el accionar de la empresa a través del Plan de Sostenibilidad al 2030; asimismo, reportan la gestión de los impactos ambientales, sociales y de gobernanza.	Buen Gobierno Corporativo
Prevención	La empresa cuenta con un proceso definido para la evaluación de riesgos, el cual aplica a los riesgos en Derechos Humanos, estándares laborales,	La empresa ha integrado en su gestión de riesgos la identificación y tratamiento de los riesgos de Derechos Humanos a través de sus matrices.	Gestión de riesgos

	medio ambiente y lucha contra la corrupción.		
	La empresa involucra e identifica los riesgos relacionados a los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción en la cadena de valor.	Cementos Pacasmayo ha incluido una cláusula en todos sus contratos y/o en órdenes de compra con el fin de conocer si sus proveedores respetan los derechos de sus colaboradores. Asimismo, contamos con un Código de conducta para Proveedores, en el cual se definen los principios y valores éticos con los que debe comprometerse cada colaborador.	Ética y Cumplimiento Gestión de riesgos de Afectaciones a los Derechos Humanos
	La empresa cuenta con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	El enfoque de debida diligencia de Cementos Pacasmayo está alineado a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, este se basa en 5 aspectos: compromiso, gestión de riesgos, capacitación y difusión, mecanismos de denuncia, y supervisión y soporte.	Comprometidos con los Derechos Humanos
	Durante el proceso de debida diligencia la empresa revisa los puntos críticos de la cadena de valor en los que el riesgo de impactos adversos sobre los temas antes tratados.	El alcance del proceso de debida diligencia de la empresa es hacia los colaboradores, proveedores/contratistas, comunidades y clientes.	Comprometidos con los Derechos Humanos
Mecanismos de reparación y remediación	La empresa ha establecido un proceso a través del cual los trabajadores puedan plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa en relación con los temas antes tratados.	La empresa cuenta con un canal de denuncias formal que está a disposición de los colaboradores, proveedores y terceros en caso requieran formular alguna denuncia o preocupación.	Mecanismos de denuncia
	La empresa comunica y aplica el proceso para plantear preocupaciones sobre la conducta a todos los empleados y en toda su cadena de valor. Asimismo, garantiza la confidencialidad, la seguridad del emisor y el debido proceso ante denuncia de irregularidades.	La empresa cuenta con su programa "Mundo Ético" en el cual se capacita a los trabajadores acerca de los procesos a seguir para plantear preocupaciones o denuncias. Todas las denuncias recibidas en el portal web de dominio público pueden ser hechas de manera anónima para luego ser investigadas y, dependiendo del caso, son derivadas al área usuaria responsable de atender.	Principales certificaciones Anticorrupción

Lecciones aprendidas	En el comité de sostenibilidad de la empresa se comparten las lecciones aprendidas en los Derechos Humanos, estándares laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.	La empresa comparte sus avances, aprendizajes y logros cada año, en su Memoria Anual Integrada, con sus grupos de interés y en general con cualquiera que desee conocer, más sobre la organización. Este informe es supervisado por el directorio, el cual a su vez se recibe información sobre los impactos ASG de manera anual por parte del presidente del Comité de Sostenibilidad.	Buen Gobierno Corporativo
Remuneración a los ejecutivos	La remuneración de algunos ejecutivos está vinculada a los resultados en la gestión de la sostenibilidad	La gestión de los temas relacionados con el clima forma parte de los objetivos del área de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA). Estos objetivos son evaluados anualmente y el resultado de su cumplimiento constituye uno de los factores para el cálculo del bono de desempeño, que también otorgamos anualmente a la gerencia de cada departamento. Los dos objetivos para el área SSOMA son % de reducción de emisiones, consumo de agua y energía. Sin embargo, a partir del 2023, la nueva Gerencia de Cambio Climático será la encargada de gestionar los temas listados, por lo que se prevé modificaciones en los incentivos señalados.	Gestión de la Salud y Seguridad
Composición de la Junta	Composición del Directorio	El Directorio de Cementos Pacasmayo está compuesto por siete miembros: 02 Directores Ejecutivos y 05 Directores No Ejecutivos; de la misma forma del total, 03 son directores independientes. Dentro del comité, la representación femenina equivale al 14.3% y la masculina al 85.7%.	Buen Gobierno Corporativo
	La empresa elabora informes de sostenibilidad sobre la base de marcos normativos nacionales e internacionales.	La Memoria Anual Integrada de la empresa es elaborado sobre la base de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), así como también integramos las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), los estándares de la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB) y del Global Cement and Concrete Association (GCCA).	Análisis de materialidad
Verificación de la información	La información comunicada en este cuestionario se encuentra asegurada/verificada por un tercero	La Memoria Anual Integrada de Cementos Pacasmayo se encuentra verificado por una evaluación externa a la organización.	Validación de la memoria
Derechos Humanos			
Materialidad / Relevancia	La empresa cuenta con temas materiales en Derechos Humanos establecidos de acuerdo a los riesgos del sector, las operaciones y el contexto país.	Para describir los impactos reales y potenciales, negativos y positivos sobre los derechos humanos y otros temas materiales de la organización, se toma en consideración reportes del sector (GGCA, SASB), informes sobre riesgos y tendencias globales (EY y WEF), estudios de buenas prácticas y benchmarking de la industria.	Análisis de materialidad
Compromiso	La empresa tiene una Política de Derechos Humanos en la que se incluyen los temas materiales anteriormente señalados.	La política de Derechos Humanos de Cementos Pacasmayo brinda un compromiso de respeto y promoción de los Derechos Humanos, así como mecanismos para abordar sus impactos y prevenir o mitigar su impacto. Dentro de esta, se abordan temas relacionados con el trabajo forzado, trabajo infantil, trata de personas, discriminación, libertad de asociación, derecho a la negociación colectiva e igualdad de remuneración.	Gestión de riesgos de Afectaciones a los Derechos Humanos

Prevención	La empresa cuenta con una estrategia de gestión social que exhibe el compromiso organizacional con los Derechos Humanos de los grupos de interés.	La estrategia de gestión social de la empresa se compromete a actuar de acuerdo a los derechos humanos, respetando la equidad y diversidad de todas las dinámicas de relacionamiento con los grupos de interés.	Ética y Cumplimiento
	La empresa previene/mitiga los riesgos e impactos asociados a los Derechos Humanos.	La empresa cuenta con diversas políticas y mecanismos de prevención/mitigación a disposición de todos sus grupos de interés relacionados a temas como Derechos Humanos, libertad de expresión, diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades, hostigamiento sexual, negociación colectiva, privacidad, comunicación responsable, entre otras.	Comprometidos con los Derechos Humanos
	La empresa comunica sobre la gestión de los riesgos e impactos en los Derechos Humanos al 100% de los empleados y demás grupos de interés a lo largo de su cadena de valor.	Todas las áreas de la organización participan del proceso de gestión de riesgos, tanto dentro de los procesos de sus áreas como fuera de las mismas. Además, se realizan capacitaciones anuales en relación con la gestión de riesgos en la organización.	Etapas de la Gestión de Riesgos
	La empresa evalúa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos e impactos en los Derechos Humanos.	La empresa evalúa la efectividad de sus controles mediante auditorías para implementar otras acciones correctivas. Además, el Comité de Auditoría del Directorio es la instancia encargada de supervisar los avances y desafíos, y garantizar que la gestión de riesgos.	Nuestros Comités del Directorio
Respuesta	Durante el periodo del informe la empresa no se ha visto involucrada en procesos de remediación o mitigación críticos en relación a los Derechos Humanos.	En el 2022, la empresa ha tenido 0 denuncias vinculadas a temas de Derechos Humanos.	Comprometidos con los Derechos Humanos
	La empresa capacita y evalúa las percepciones de los colaboradores en relación a los Derechos Humanos.	En el 2022, la empresa dirigió la primera Capacitación en Derechos Humanos al 100% de sus colaboradores, y recogió las percepciones de los mismos para establecer el plan de formación en Derechos Humanos que será desplegado en el 2023.	Comprometidos con los Derechos Humanos
Estándares Laborales			
Compromiso	La empresa cuenta con una Política de Derechos Humanos en la que se protegen estándares laborales.	La política de Derechos Humanos de Cementos Pacasmayo brinda un compromiso de respeto y promoción de los Derechos Humanos, así como mecanismos para abordar sus impactos y prevenir o mitigar su impacto. Dentro de esta, se abordan temas relacionados con el trabajo forzado, trabajo infantil, trata de personas, discriminación, libertad de asociación, derecho a la negociación colectiva e igualdad de remuneración.	Gestión de riesgos de Afectaciones a los Derechos Humanos

	La empresa cuenta con una Política de Derechos Humanos en la que se protege la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	La empresa hace público su compromiso con respetar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de sus colaboradores dentro de su Política de Derechos Humanos.	Gestión de riesgos de Afectaciones a los Derechos Humanos
Prevención	La empresa cuenta con una estrategia de gestión social que exhibe el compromiso organizacional con garantizar los estándares laborales de los grupos de interés.	Cementos Pacasmayo ha incluido una cláusula en todos sus contratos y/o en órdenes de compra con el fin de conocer si sus proveedores respetan los derechos de sus colaboradores. Asimismo, contamos con un Código de conducta para Proveedores, en el cual se definen los principios y valores éticos con los que debe comprometerse cada colaborador.	Ética y Cumplimiento Gestión de riesgos de Afectaciones a los Derechos Humanos
	La empresa previene/mitiga los riesgos e impactos asociados a estándares laborales.	Cementos Pacasmayo ha implementado diversas medidas y programas para garantizar el bienestar, seguridad y trato igualitario de todos sus colaboradores.	Nuestra Esencia es la Diversidad
	La empresa comunica sobre la gestión de los riesgos e impactos en los estándares laborales al 100% de los empleados y demás grupos de interés a lo largo de su cadena de valor.	En el 2022, Cementos Pacasmayo lanzo su nuevo portal de Gestión Humana que está dividido en 7 secciones que muestran los beneficios y herramientas de información a disposición de los colaboradores. Además, se capacita a los diversos actores de la cadena de valor de la empresa respecto a los estándares laborales.	Cultura Pacasmayo Capacitaciones
	La empresa evalúa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos e impactos en los Derechos Humanos.	La empresa evalúa la efectividad de sus controles mediante auditorías para implementar otras acciones correctivas. Además, el Comité de Auditoría del Directorio es la instancia encargada de supervisar los avances y desafíos, y garantizar que la gestión de riesgos.	Nuestros Comités del Directorio
Desempeño	Los convenios colectivos vigentes de la empresa proporcionan derechos más favorables que los previstos en la legislación.	La empresa cuenta con 4 sindicatos, de los cuales 3 son en Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. El 21.73% de los empleados se encuentra sindicalizado y 97.31% se encuentran cubiertos por los beneficios del convenio colectivo de los sindicatos.	Acuerdos de negociación colectiva
	Porcentaje de mujeres en puestos de alto nivel de liderazgo	En el 2022, 15.22% de los puestos de alta gerencia es ocupado por mujeres.	Nuestra Esencia es la Diversidad
	Relación media entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres durante el periodo de referencia.	Cementos Pacasmayo presenta el salario por nivel de mujeres y hombres de nivel gerencial y no gerencial.	
	Frecuencia de lesiones de los trabajadores	En el 2022, la tasa de frecuencia es equivalente a 3.92.	Indicadores Adicionales-Indicadores de trabajadores
Índice de incidentes de la empresa	La mayor cantidad de lesiones que tuvimos en el año fue en manos y en los ojos. Por otro lado, no tuvimos casos de dolencia o enfermedad laboral ni fallecimientos.	Reportes de lesiones, enfermedades y situaciones de peligro	

Respuesta y reporte	La empresa ha participado en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido al impacto adverso asociado a los estándares laborales.	La empresa no ha participado de participado en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido al impacto adverso asociado a los estándares laborales	Indicadores Adicionales – Remuneración
	Acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado para implementar los principios laborales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.	Este año Cementos Pacasmayo ha lanzado 2 nuevas iniciativas para empoderar el talento femenino: Programas ALAS y Constructoras del Futuro	Cultura Pacasmayo
Medio Ambiente			
Compromiso	La empresa cuenta con una Política Ambiental que abarca los temas relacionados a cambio climático, agua, biodiversidad, contaminación del aire, residuos y el uso de energía y recursos.	La Política Ambiental de Cementos Pacasmayo es aplicable a toda la cadena de valor. Además, se encuentra bajo la aprobación y supervisión del Directorio.	Protegemos Nuestro Planeta
Prevención	Durante el período del informe, ¿se ha puesto la empresa en contacto con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas medioambientales?	Cementos Pacasmayo ha participado de manera proactiva en reuniones con la GCCA, ASOCEM y FICEM, en las que se realizó de manera conjunta la elaboración de la Hoja de ruta Perú, Industria del Cemento. Además; la empresa paso por capacitaciones, una auditoría externa de la GGCA y se encuentra trabajando para alinearse a los KPI's de las guías temáticas de la misma.	Protegemos Nuestro Planeta
	La empresa previene/mitiga los riesgos e impactos asociados los riesgos/impactos asociados a estos temas ambientales	La empresa ha establecido diversas medidas para prevenir/mitigar los riesgos/impactos. En el 2022, se han instalado flujómetros que miden el consumo de agua, se han reforestado 75 hectáreas en las canteras; además, se ha alineado al plan de monitoreo ambiental y se realiza el cálculo de la huella de carbono, huella hídrica y busca el mayor porcentaje y reúso de los residuos.	Agua y Efluentes Biodiversidad Economía circular: Gestión de residuos, materiales sostenibles Nuestro negocio
	La empresa evalúa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas medioambientales	Biodiversidad, # de áreas reforestadas respecto al objetivo, y el porcentaje de éxito. Emisiones, comparación de resultados de monitoreo ambiental vs. parámetros: límites máximos permisibles o ECAS. Residuos, porcentaje de residuos reusados, comercializados o reutilizados.	Agua y Efluentes Biodiversidad Economía circular: Gestión de residuos, materiales sostenibles Nuestro negocio
	La empresa establece objetivos de duración determinada para sus temas medioambientales	La empresa cuenta con un Plan de Sostenibilidad que establece sus objetivos a plazos y duración determinados relacionados a temas ambientales que se encuentran bajo la aprobación y supervisión del Directorio.	Nuestra gestión del cambio climático

	En el transcurso del período de referencia la empresa ha participado en la provisión o la facilitación de soluciones para impactar de manera positiva en el ambiente.	En el 2022, Cementos Pacasmayo reforesto 70 hectáreas de las Canteras de Bayóvar y Virrilá (Piura) en la Cantera Tembladera (Cajamarca) se reforestó 5 hectáreas en áreas intervenidas. Además, se reutilizó 58,354 toneladas de desmonte para nivelado de terrenos y el 100% del agua de la Planta Piura es reutilizada. Finalmente, lanzamos el EcoSaco, un nuevo empaque que se disgrega en la mezcla de concreto, no genera desperdicios, promueve una mayor productividad de la obra y el cuidado de la salud.	Agua y Efluentes Biodiversidad Economía circular: Gestión de residuos, materiales sostenibles Nuestro negocio
Acción por el clima	Emisiones globales brutas de gases de efecto invernadero de la empresa durante el periodo de referencia	Emisiones de alcance 1: 2.121.291 Emisiones de alcance 2: 61.410 Emisiones de alcance 3: 525.340	Nuestra gestión del cambio climático Emisiones Indicadores Adicionales – Emisiones
	Categorías de las emisiones de alcance 3 que se incluyen en el cálculo de la organización.	Las cifras reportadas corresponden a proyecciones basadas en la producción de Clinker. Además, seguimos el ISO 14064, guía metodológica para el cálculo de la Huella de Carbono.	Nuestra gestión del cambio climático
	Porcentaje de ingresos de la empresa que se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el período del informe	La empresa reporta sus productos/servicios con bajas emisiones de carbono ver página 142.	Pacto Global: Productos/servicios con bajas emisiones de carbono
	La empresa ha actuado para apoyar la adaptación y la resiliencia al cambio climático	En el 2022, Cementos Pacasmayo optimizó sus Líneas de Clinker a través de la implementación del nuevo Horno 4 (H4) en la Planta Pacasmayo. Con este proyecto, se busca reemplazar parte de los equipos actuales por una nueva línea con lo más moderno en tecnología y control de emisiones con la garantía de FLSmidth.	Nuestra gestión del cambio climático
Uso de energía	Consumo de energía renovable de la empresa como porcentaje del consumo total de energía en el período de referencia.	En el 2022, total de energía renovable comprada o generada equivale a 355,747 MWh.	Energía
Preguntas Específicas para el sector Construcción y materiales	Agua	Total de consumo de agua 0.76 millones de m3 Por fuente Agua superficial: 0.24 millones de m3 Aguas subterráneas: 0.50 millones de m3 Agua de terceros: 0.02 millones de m3	Agua y Efluentes
	Número y superficie (en hectáreas) de los lugares que la empresa posee, arrienda o gestiona en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas.	Cementos Pacasmayo cuenta con la cantera Tioyacu y el Estuario de Virrilá, este año se han intervenido 1,576 y 4.5 hectáreas respectivamente. En el 2022, no se intervino áreas nuevas en cantera Tioyacu.	Biodiversidad
	Peso total de los residuos generados por la empresa en toneladas métricas durante el período de referencia.	En el 2022, se han generado 3,144 toneladas métricas de residuos.	Economía circular: Gestión de residuos, materiales sostenibles
Anticorrupción			

Compromiso	En línea con la lucha contra la corrupción, la empresa cuenta con una Política Integrada de Antisoborno y Cumplimiento, y una Política Antifraude.	La Política Antisoborno de Cementos Pacasmayo brinda mecanismos de protección y vigilancia en cualquiera de sus formas. Además, se complementa con la Política Antifraude y el Manual de Prevención de Lavado de Activos, los cuales establecen cláusulas respecto a contribuciones políticas, benéficas y de patrocinio.	Ética y Cumplimiento Gestión de riesgos de Afectaciones a los Derechos Humanos
	La empresa tiene políticas y recomendaciones para los empleados sobre cómo actuar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses.	El Código de Conducta de Cementos Pacasmayo tiene cubiertos los siguientes aspectos: corrupción y soborno, discriminación, confidencialidad de la información, conflictos de interés, prácticas antimonopolio / anticompetitivas, blanqueo de dinero y/o tráfico / negociación de información privilegiada, medio ambiente, salud y seguridad y denuncia de irregularidades.	Ética y Cumplimiento
Prevención	La empresa informa al 100% de empleados y a su cadena de valor sobre los procedimientos relacionados a la anticorrupción e integridad. Se indica la frecuencia de contacto.	Cada año, Cementos Pacasmayo ejecuta un Plan de Capacitaciones que incluye a colaboradores, operarios, proveedores y clientes. En el 2022, se realizaron sesiones formativas en el mes de agosto y noviembre. Además, se compartió información relevante de manera periódica en línea con el Plan de Comunicados de la empresa.	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
	La empresa supervisa su programa de cumplimiento en anticorrupción.	El modelo de prevención de la corrupción de Cementos Pacasmayo se encuentra certificado bajo el estándar ISO 37001:2016, que nos permite prevenir, detectar y responder oportunamente ante potenciales incumplimientos.	Ética y Cumplimiento
Desempeño	Número total y naturaleza de los incidentes de corrupción ocurridos en la empresa durante el año del informe.	Se han registrado cero (0) incidentes de corrupción en el 2022.	Principales Certificaciones Anticorrupción
Respuesta e informes	Medidas que ha tomado la empresa para hacer frente a presuntos incidentes de corrupción de forma independiente o en respuesta a una disputa o investigación por parte de un regulador gubernamental durante el año del informe.	Cementos Pacasmayo puso en evaluación (mediante auditoría interna / externa) la efectividad de su modelo de prevención de la corrupción; obtuvo resultados satisfactorios.	Ética y Cumplimiento
	Participación en acciones colectivas de lucha contra la corrupción	Desde el 2019, Cementos Pacasmayo es reconocido por la Asociación Empresarios por la Integridad como empresa que acredita altos estándares en la lucha contra la corrupción. En el 2022 obtuvo la Certificación Cero Soborno por vez consecutiva.	Ética y Cumplimiento Principales Certificaciones Anticorrupción
	Acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa y/o planes para implementar el principio anticorrupción, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío que se haya enfrentado y las	De manera proactiva, Cementos Pacasmayo capacita al 100% de los colaboradores a través del programa Mundo Ético. Este programa permite fortalecer nuestra cultura de integridad, trabajando desde la sensibilización y generación de capacidades a todo nivel de la organización.	Principales Certificaciones Anticorrupción

	acciones tomadas para la prevención y/o remediación.		
--	--	--	--