Reporte de Gestión Social 2021

CONTENIDO

GESTIÓN SOCIAL

01. PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN SOCIAL
PAG. 8

02. DISTINCIONES Y RECONOCIMIENTOS
PAG. 12

03. LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS
PAG. 14

04. LA SOSTENIBILIDAD EN PACASMAYO
PAG. 16

05. CONTRIBUCIÓN A LOS ODS
PAG. 22

06. ACCIONES FRENTE AL COVID
PAG. 24

07. INVERSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO
PAG. 30

08. VOLUNTARIADO
PAG. 58

09. VISITA A PLANTA
PAG. 66

MENSAJE DEL GERENTE CENTRAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

El año 2021 significó la celebración de 200 años de independencia de nuestro país. Y precisamente la celebración de nuestro Bicentenario, nos permitió detenernos a pensar si estamos construyendo verdaderamente el país en el que queremos vivir nosotros y aquellos que nos sucederán: un país guiado sobre la base de sólidos principios éticos, en el que las personas pueden desarrollarse con igualdad de oportunidades, en el que se impera el respeto en nuestras interacciones personales y sociales, y en el que se resguarda genuinamente la conservación de nuestro medio ambiente y su riqueza natural.

Con satisfacción podemos decir que en Cementos Pacasmayo, el 2021 nos ha permitido reafirmar nuestro compromiso de Construir Unidos el Futuro que Soñamos, y es en base a esta aspiración que continuaremos contribuyendo con un futuro prometedor para nuestro país.

Desde la perspectiva de nuestra Gestión Social, este futuro está cimentado en nuestro pilar "Crecer con nuestras comunidades". En base a este pilar, tenemos como objetivo central impulsar oportunidades de desarrollo para las comunidades de nuestro entorno, promoviendo relaciones de confianza que nos consoliden como Buen Vecino en nuestras diferentes zonas de influencia.

Para lograr el cumplimiento de dicho objetivo, trabajamos 3 grandes ejes: (i) Desarrollar relaciones estratégicas que generen confianza con los distintos actores de nuestro entorno, (ii) Contribuir a la mejora de la calidad de vida de nuestras zonas de influencia, y, (iii) Comunicar el valor social que generamos. Para cada uno de estos ejes hemos establecido indicadores y metas que nos ayudarán a medir nuestro impacto en el corto, mediano y largo plazo.

Dentro del plan de acción desplegado durante el 2021, mantuvimos el apoyo a nuestras comunidades para prevenir y combatir la pandemia del Covid19, y, nos hemos enfocado en identificar nuevas oportunidades en proyectos de educación, mantener nuestras iniciativas en salud, reforzar el acompañamiento a los emprendedores de distintos proyectos de desarrollo local, y contribuir con proyectos de desarrollo urbano, en los que ponemos especial énfasis a la conservación ambiental.

Es por ello que es para mí un honor recibir esta gestión y presentarles sus logros e iniciativas del 2021. Como área de Responsabilidad Social Empresarial continuaremos con el arduo trabajo que implica consolidar a Cementos Pacasmayo como una empresa líder en Sostenibilidad y que se compromete con el bienestar integral de las comunidades de su entorno.

El reporte a continuación detalla todas nuestras acciones realizadas en el 2021, y que están alineadas a lo anteriormente descrito. Espero que el contenido sea de valor para todos Ustedes.

Diego Arispe Silva
Gerente Central de Responsabilidad Social

MENSAJE DEL GERENTE DE RELACIONES COMUNITARIAS

Estimados lectores, en estos dos últimos años hemos vivido una de las peores situaciones de crisis sanitaria en el mundo y que ha cobrado miles de víctimas en nuestro país, me refiero a la Covid 19. Siendo el año 2020 el momento más crítico para el país y el 2021 un año de lenta recuperación frente a la pandemia se ha demostrado que en una situación como esta, solos no podemos hacer nada. Nunca imaginamos que estos hechos pondrían al límite la capacidad de respuesta tanto individual como colectiva de la población, ante un hecho que nos ha obligado a ver el mundo desde otra perspectiva, llena de incertidumbre, pero también de muchas oportunidades y eso es lo que queremos reflejar en este reporte. Para ello me apoyaré en algunas premisas que desde el área de Relaciones Comunitarias hemos podido experimentar.

Unidos podemos salir adelante, hemos logrado mantener las coordinaciones con nuestros diversos stakeholders, de manera virtual y luego trabajando de manera semi presencial siempre con los protocolos que correspondían, para poder llevar a cabo diversas acciones que permitan desarrollar el apoyo que los grupos más vulnerables necesitaban. Los pobladores, las autoridades vecinales, autoridades locales y regionales hemos y seguimos trabajando de manera coordinada movilizando recursos propios y de terceros para hacer frente a esta Pandemia y reactivar nuestros proyectos.

Es hora de levantarse, luego de casi un año de encierro por la declaratoria de emergencia sanitaria, llegó el momento de volver a encontrarnos y empezar a resurgir con los proyectos que quedaron en marcha producto de la Pandemia. Los productores, los maestros, alumnos, los vecinos, el personal de salud, las autoridades y nosotros volvemos a mirar hacia el futuro. Por ello siempre apostaremos por el trabajo coordinado para volver a construir el país que todos soñamos.

La nueva realidad, una reflexión importante que nos invita a ver un mundo con nuevas oportunidades, por lo tanto, con nuevas necesidades de aprendizaje, de conocimientos y de habilidades. Tenemos que reinventarnos y seguiremos invirtiendo en el fortalecimiento de capacidades digitales con todos los grupos de proyectos que venimos promoviendo.

El 2021 significó volver a encontrarnos, mirar hacia el futuro y prepararnos para lo que viene. Nuestra empresa siempre ha estado y estará presente en los momentos más difíciles por los que pueda atravesar cada comunidad en donde tengamos una operación. Nuestra resiliencia se motiva por el empuje y la garra de cada poblador con quien coordinamos y que también busca salir adelante. Nuestro reporte muestra el trabajo conjunto y participativo, donde lo social, ambiental y transparencia de nuestras acciones son nuestros pilares.

Darcy Córdova Roque
Gerente de Relaciones Comunitarias

01. PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN SOCIAL

INDICADOR	META 2030	AVANCE 2021
% de graduados de programas de capacitación laboral que se encuentran trabajando	85	85,6%
N° de *conflictos sociales	0	0
Volumen de cemento usado para los proyectos OXI (toneladas métricas)	20.000	900
N° de proyectos financiados a través de OXI	10	1
N° de **áreas donde intervenimos en tareas de conservación	10	3

*Conflicto Social: Cuya naturaleza puede ser social, ambiental, operativa y reputacional
**Área: Entendido como iniciativas medioambientales o de carácter socioambiental en donde contribuImos en tareas de conservación.

COVID

- 20.000 personas beneficiadas en nuestras comunidades.
- Entregamos al Hospital MINSA del distrito de Pacasamyo una planta generadora de oxígeno medicinal modelo KM02 – 20 CM que permite llenar diariamente 48 balones de oxígeno.
- Aportamos a la campaña "Respira Piura", organizada por el Arzobispado de Piura; para la adquisición de 2 plantas productoras de oxígeno medicinal para dicha región. Estas plantas servirán para reforzar el sistema de provisión de oxígeno de los diferentes hospitales y centros de atención con los que cuenta la región Piura. Cada planta donada puede producir hasta 20 m3 de oxígeno medicinal por hora, lo que permitirá rellenar un total de 96 cilindros de oxígeno diarios.
- 25 mil soles donados a la Campaña "Respira Sechura" para aportar a la adquisición de 2 plantas de oxígeno medicinal.
- 25 concentradores de oxígeno donados en nuestras diferentes unidades operativas.
- 16 balones de oxígeno donados en nuestras diferentes zonas de influencia.
- Proporcionamos:
  - 1196 toneladas de alimentos.
  - 15546 mascarillas
  - 529 protectores faciales
  - 32381 accesorios de protección entre guantes, escarpines y otro

EDUCACIÓN

- **960,493 soles** invertidos en proyectos de educación.
- **2,278 participantes** de nuestros proyectos de educación.
- **85.6% de egresados** del Fondo Educativo Luis Hochschild Plaut han sido insertados al mercado laboral.
- **1,350 personas** han sido capacitadas virtualmente en los Centros de Difusión Tecnológica.

SALUD

- **82,021 soles** invertidos en proyectos de salud.
- **124 estudiantes** participaron en Mi Proyecto de Vida.

DESARROLLO LOCAL

- **106,087 soles** invertidos en proyectos de desarrollo local y fortalecimiento de capacidades.
- **206 familias** participan en nuestros proyectos de desarrollo productivo.

DESARROLLO URBANO

- **786,783 soles** invertidos en proyectos de desarrollo urbano.
- **856,415 soles** invertidos en OXI 2021.

02. DISTINCIONES Y RECONOCIMIENTOS

Member of

Dow Jones Sustainability Indices

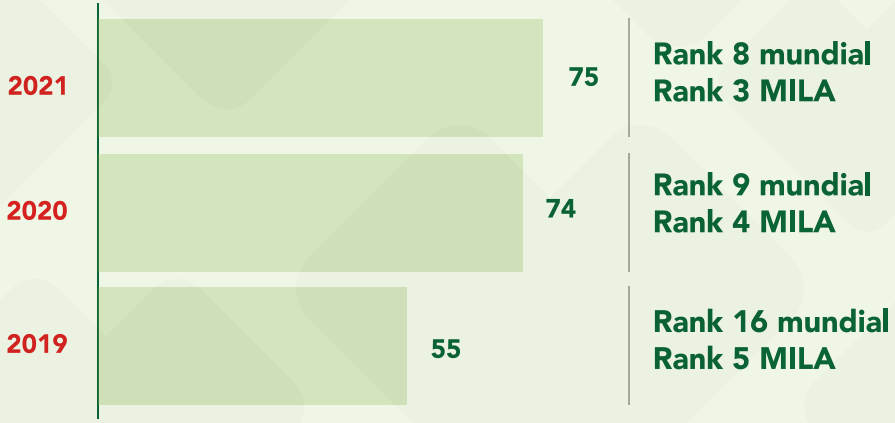
Powered by the S&P Global CSA

Desde que ingresamos por primera vez al índice de Sostenibilidad del Dow Jones hemos sido constantes en nuestro trabajo por consolidarnos como una empresa líder en sostenibilidad.

Por 3er año consecutivo somos miembros en el Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Mila

Por 2do año consecutivo hemos sido incluídos en el Sustainability Yearbook.

EVOLUCIÓN DEL PUNTAJE CP



merco
RESPONSABILIDAD ESG

Por 6to año consecutivo nos encontramos en el primer lugar del sector cementeras. Además, ocupamos el puesto 15 en el ranking general de empresas más responsables 2021 y el puesto 8 en el ranking de las empresas más responsables a nivel ético y de gobierno corporativo; según el Ranking Merco Responsabilidad y ESG 2021.

ESR Empresa Socialmente Responsable

Recibimos el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) por 8vo año consecutivo y la distinción especial en la categoría Ética e Integridad.

03. LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

VISIÓN

"Contribuir con el desarrollo sostenible del negocio y de nuestros grupos de interés"

MISIÓN

"Crear y fortalecer un entorno favorable para la continuidad y crecimiento de nuestras operaciones, promoviendo programas y proyectos innovadores que contribuyan al desarrollo sostenible y mejora de la calidad de vida de la población en temas de educación, salud, desarrollo local, desarrollo urbano y socioambiental"

OBJETIVOS DE GESTIÓN SOCIAL

Estamos convencidos de que continuaremos en la mejora de la calidad de vida de nuestras zonas de influencia a través de un trabajo colaborativo y articulado, como un actor más para el desarrollo sostenible; para ello tenemos que:

- Desarrollar relaciones estratégicas con nuestro entorno que generen confianza.
- Contribuir a la mejora de la calidad de vida de nuestras zonas de influencia.
- Comunicar el valor social generado.

Referencia: *The SDGs wedding cake - Stockholm Resilience Centre*

Nos alineamos a una visión de la sostenibilidad en la que se trabaja de manera integral los tres componentes: negocio, sociedad y planeta, priorizando al planeta como pilar base para lograr cualquier tipo de desarrollo social y de negocio. Es por ello que persistimos en nuestro esfuerzo de ser una empresa con protocolos y medidas para proteger el entorno en el que vivimos. Solo así podremos lograr un desarrollo sostenible.

04. LA SOSTENIBILIDAD EN PACASMAYO

Como parte del proceso de elaboración del Plan de Sostenibilidad, determinaron cinco pilares que nos ayudan a acercarnos a nuestro propósito de **"Construir unidos el futuro que sueñas".**

En cada pilar abarcamos distintos temas:

- **Actuamos con integridad:** comprende ética, gobierno corporativo, riesgos y derechos humanos.
- **Somos el mejor aliado de nuestros clientes:** abarca la excelencia en los servicios, productos sostenibles y resilientes, e innovación con nuestros clientes.
- **Cultivamos talento extraordinario:** incluye el compromiso de nuestros empleados, atracción, desarrollo y retención del talento, y empleo futuro.
- **Crecemos con nuestras comunidades:** Comprende el desarrollo local y contribuir a la mejora de la calidad de vida de nuestras zonas de influencia.
- **Operamos de manera responsable:** tiene los temas desarrollo de proveedores, seguridad y salud ocupacional, cambio climático, economía circular y residuos, calidad del aire, protección de la biodiversidad, y gestión del agua.

Este plan de Sostenibilidad está formulado para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible trazados hacia el 2030, en donde se plasman los compromisos de largo plazo de nuestra organización en materia ambiental, social y de gobernanza.

MIEMBROS DEL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD 2021

Javier Durand Planas
Vicepresidente Legal y
Cumplimiento Corporativo

Manuel Ferreyros peña
Vicepresidente de
Administración y Finanzas

Carlos Julio Pomarino Pezzia
Vicepresidente del Negocio
de Cemento

Diego Reyes Pasos
Gerente Central de
Cadena de Suministros

Diego Arispe Silva
Gerente Central de
Gestión Humana

Hugo Villanueva Castillo
Gerente Central de
Operaciones

Paul Cateriano Alzamora
Gerente Central de Responsabilidad Social Empresarial

Tito Alberto Inope Mantero
Gerente Central de Soluciones Constructivas

En el 2021 el Comité de Sostenibilidad en Cementos Pacasmayo, continuó impulsando iniciativas que ayuden a generar valor económico, social y ambiental, tanto para la empresa como para la sociedad.

Este comité está conformado por 11 líderes de la organización de distintas áreas, que nos permiten trabajar la sostenibilidad desde un enfoque INTEGRAL y alineado al negocio. Actualmente, lo preside el Vicepresidente Legal y Cumplimiento Corporativo.

Claudia Bustamante Belaunde
Gerente de Relación con Inversionistas

Marco Pedro Morales Valencia
Gerente de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Sistemas de Gestión

Isabel Mendo Ortega
Analista de Relaciones Comunitarias y Secretaria del Comité de Sostenibilidad

En el año 2021 la estrategia de sostenibilidad de la organización ha sido actualizada para poder atender de manera eficiente y oportuna los retos de la organización en materia ambiental, social y de gobernanza.

Enero

Plan de trabajo en Diversidad e Inclusión

Febrero

Despliegue del plan de trabajo en D&I

Marzo

Memoria Integrada 2020

Abril

Obtención del Distintivo Empresa Socialmente Responsable y reconocimiento en ética e integridad

Mayo

Alineamiento al marco del TCFD

Junio

Primera auditoría a la Memoria Integrada 2020

Julio

Postulación al Dow Jones Sustainability Index 2021

S&P Dow Jones Indices
A Division of S&P Global

Agosto

Primera postulación al Carbon Disclosure Project

Setiembre

Presentación de Pacasmayo Sostenible a inversionistas

Octubre

Revisión del Plan de Sostenibilidad al 2030 y el presupuesto 2022

Noviembre

Ingreso al DJSI Tercer año consecutivo

MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

Diciembre

Actualización del Plan de Gestión Social y reporte de indicadores SASB

05. CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030

Pilar	Tema Específico	ODS
Actuamos con Integridad	Conducta ética Gobierno Corporativo Gestión de riesgos Derechos Humanos	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Somos el mejor aliado de nuestros clientes	Excelencia en los servicios Productos sostenibles y resilientes Innovación con nuestros clientes	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
Cultivamos talento extraordinario	Compromiso de nuestros empleados Atracción, desarrollo y retención del talento Empleo futuro	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Crecemos con nuestras comunidades	Desarrollo local	3 SALUD Y BIENESTAR 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
Operamos de manera responsable	Desarrollo de Proveedores Seguridad y Salud Ocupacional Emisiones Economía Circular y residuos Calidad del aire Protección de la biodiversidad Gestión del agua	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

06. ACCIONES FRENTE AL COVID

La covid 19 nos presentó ante diferentes retos como país y como empresa. Si bien es cierto, las estadísticas por contagio han disminuido, nuestro apoyo a las diferentes zonas de influencia ha continuado, articulando acciones con el sector salud, autoridades locales ante cualquier posible aparición de una nueva ola.

Frente Interno

hemos mantenido diversas acciones que nos permitan asegurar el bienestar de nuestro equipo de trabajo sin afectar nuestro relacionamiento con la comunidad:

- Reuniones interdiarias de monitoreo y avances del equipo de Responsabilidad Social Empresarial.
- Reuniones semanales de monitoreo por unidad operativa.
- Reportes semanales a la gerencia de Operaciones respecto al clima social y el contexto covid.
- Registro de aportes, instituciones y personas beneficiadas.
- Asignación de presupuesto para mantener una estrategia de apoyo frente a la pandemia.
- Estructuración de proyectos considerando el contexto covid y los impactos que puede tener en su desarrollo.
- Planeamiento Estratégico en las unidades operativas en base a la identificación, análisis y priorización de stakeholders.
- Capacitación a comités de voluntariado de manera virtual.
- Desarrollo de talleres para la revisión y reestructuración del Plan Estratégico de Responsabilidad Social al 2030.

Frente Externo

nos adaptamos a los nuevos retos que asumió el sector salud y apoyamos las iniciativas nacionales de nuestras autoridades:

- Mantenemos comunicación continua con stakeholders clave
- Proporcionamos apoyo logístico en coordinación con MINSA, PNP y autoridades locales.
- Entregamos víveres en coordinación con entidades religiosas, subprefectos y líderes de la sociedad civil.
- Replicamos la campaña de difusión para promover la vacunación en nuestros diferentes grupos de interés.
- Desarrollamos actividades de voluntariado de manera virtual en temas de prevención covid y educación.
- Fortalecimos a líderes locales para el cumplimiento de medidas de seguridad.

PRINCIPALES ACCIONES

Donación de Planta Generadora de Oxígeno - Pacasmayo

Con la finalidad de seguir apoyando al sector salud para enfrentar la emergencia sanitaria por la COVID-19 y la escasez de oxígeno medicinal por la alta demanda en nuestra provincia, Cementos Pacasmayo entregó al Hospital MINSA del distrito una planta generadora de oxígeno medicinal modelo KM02 - 20CM. Que permite llenar diariamente 48 balones de oxígen.

"Este es un proyecto muy anhelado por nosotros porque Cementos Pacasmayo siempre ha estado pendiente de nuestras necesidades y nos han apoyado para enfrentar esta pandemia de muchas formas (...) Nosotros sabemos hasta el momento que el oxígeno es sinónimo de vida entonces vamos a poder salvar muchas vidas"

Yael Robles Leyva directora del hospital MINSA de Pacasmayo

Aporte a la campaña "Respira Piura"

Efectuamos un aporte significativo a la campaña "Respira Piura", organizada por el Arzobispado de Piura; para la adquisición de 2 plantas productoras de oxígeno medicinal para dicha región. Estas plantas serviran para reforzar el sistema de provisión de oxígeno de los diferentes hospitales y centros de atención con los que cuenta EsSalud en la región Piura. Cada planta donada puede producir hasta 20 m3 de oxígeno medicinal por hora, lo que premitirá rellenar un total de 96 cilindros de oxígeno diarios.

Aporte a la campaña "Respira Sechura"

Donamos 25 mil soles a la campaña "Respira Sechura" para aportar a la adquisición de 2 plantas de oxígeno medicinal. Posteriormente y en agradecimiento a esta donación efectuada fuimos invitados a la recepción de las dos plantas de Oxígeno, que fueron instaladas en un local acondicionado, y se encuentran en funcionamiento para atender el requerimiento de oxígeno medicinal de la comunidad sechurana.

Otros aportes:

Efectuamos la donación de **25 concentradores de oxígeno** en Pacasmayo

Donamos **16 balones de oxígeno** en nuestras diferentes zonas de influencia.

Proporcionamos:
- 1196 toneladas de alimentos.
- 15546 mascarillas
- 529 protectores faciales
- 32381 accesorios de protección entre guantes, escarpines y otros.

07. INVERSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

EDUCACIÓN

- **FELHP**

El Fondo Educativo Luis Hochschild Plaut es un crédito educativo que permite a jóvenes con un buen desempeño académico acceder a un financiamiento auspiciado por Cementos Pacasmayo, permitiéndoles desarrollar una carrera técnica a jóvenes egresados de educación secundaria de los distritos de Pacasmayo, Yonan (Tembladera) y Elías Soplín Vargas. Los egresados comienzan hacer la devolución del crédito al culminar sus estudios y estar insertados en el mercado laboral. Hasta la fecha hemos logrado:

RESULTADOS:

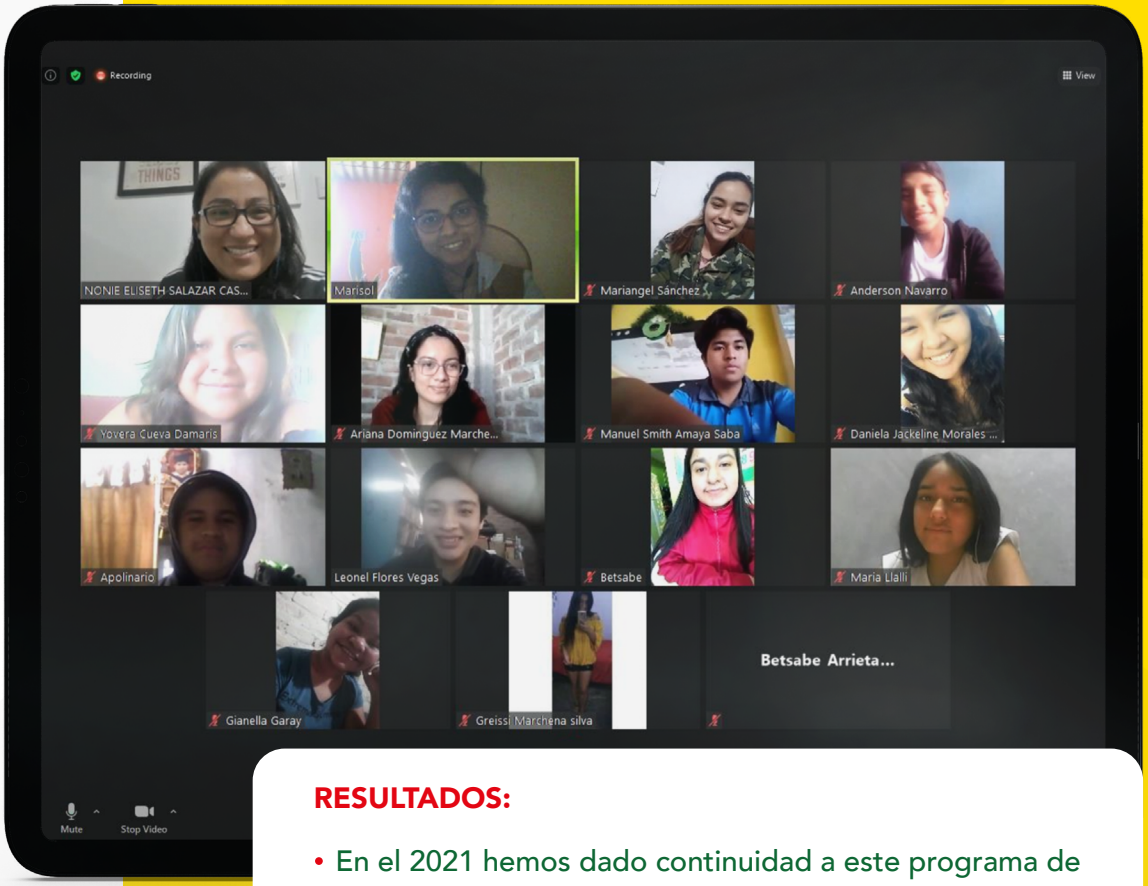
- 90 egresados
- 40 titulados.
- 85,6% de índice de empleabilidad
- S/ 2,079 en promedio salarial

• Programa Dojo

Para contribuir con la mejora de la calidad educativa y el fortalecimiento del logro de aprendizajes en ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento desarrollamos el proyecto DOJO, en el que participan jóvenes de quinto año de educación secundaria de las IIEE de Pacasmayo, Tembladera, Rioja y Sechura.

El programa Dojo está compuesto de diversas etapas en las que los jóvenes pueden desarrollar diversas capacidades:

- Assessment Center
- Club de Habilidades Blandas
- Club de Emprendedores
- Capacitación de Cursos
- Club Innovalab



RESULTADOS:

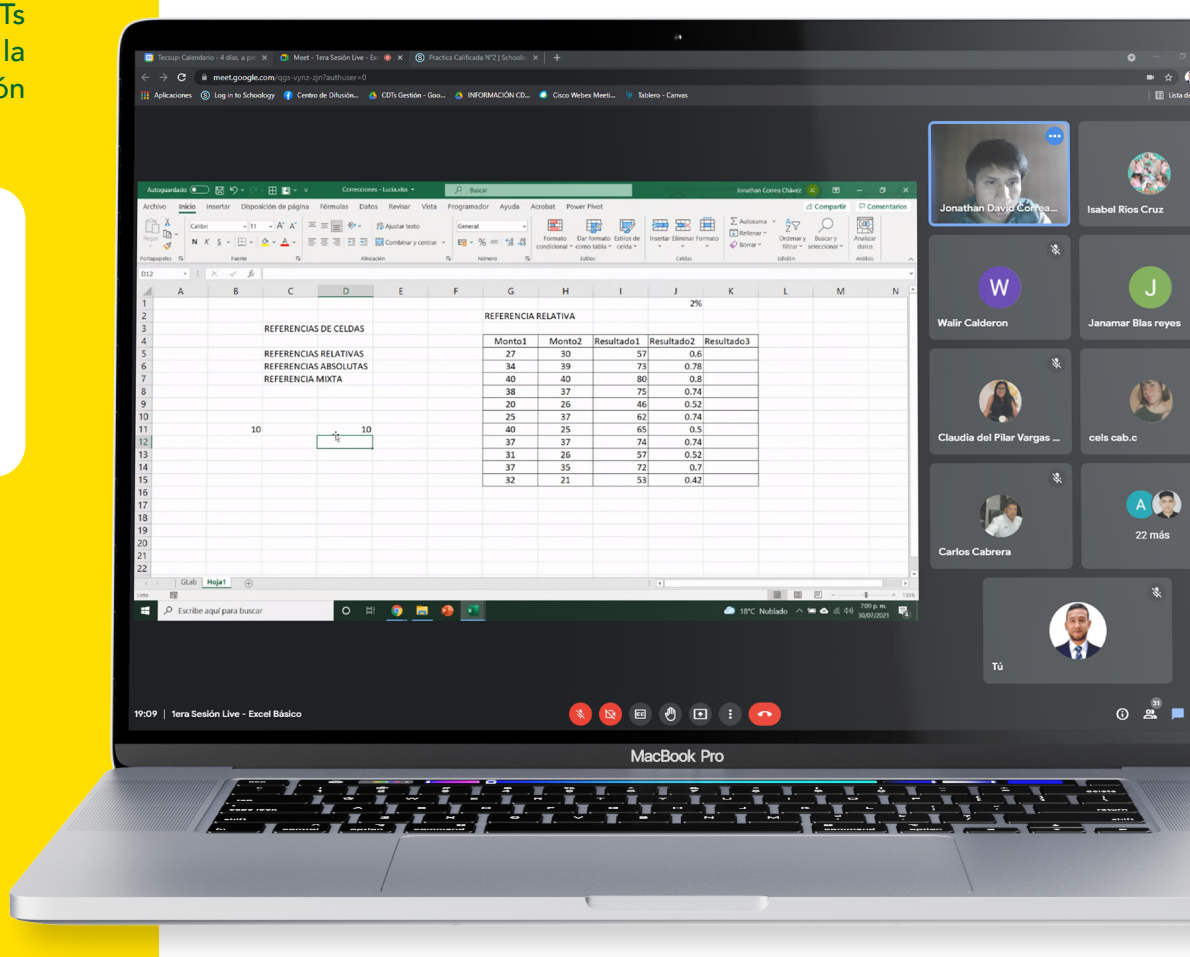
- En el 2021 hemos dado continuidad a este programa de manera virtual.
- Más de **200 jóvenes ingresantes**.
- **57 jóvenes** participaron de talleres en habilidades blandas, emprendimiento, marketing digital e innovalab.

• Centro de Difusión Tecnológica - CDT

Somos conscientes de que la educación debe ser integral y debe incluir un componente tecnológico, es por ello que nuestros CDTs brindan capacitaciones en cursos relacionados a la ofimática y la aplicación de nuevas tecnologías de manera gratuita a la población de Pacasmayo, Tembladera (Yonán) y Sechura.

RESULTADOS:

	Pacasmayo	Tembladera	Piura
N° de participantes	457	287	606
% de satisfacción	94.82%	94.46%	92,90%



"Transitar a la educación a distancia ha sido una experiencia nueva y retadora pero era algo que nosotros queríamos lograr incluso antes de la pandemia. Hemos tenido retos en el acceso a conectividad y que el alumno pudiera perder la información, es por ello que optamos por la metodología asíncrona. Lo positivo de esto es que hemos podido llegar a muchas más personas y que los alumnos hayan logrado encontrar un tiempo porque nosotros no solo damos el curso sino que también incluimos una parte para que el alumno entienda cómo organizarse para cursos virtuales. Nuestro objetivo principal en el futuro es poder llegar a ofrecer cursos muchos más avanzados y que los estudiantes tengan una experiencia mucho más dinámica."

Walter Moncada, Docente CDT

- **Programa de Capacitación Docente**

Con el objetivo de brindar capacitación y certificación gratuita a las docentes en cursos de tecnología e informática, Cementos Selva, a través del Centro de Difusión Tecnológica o CDT, está capacitando a 9 docentes del Distrito Elías Soplín Vargas.

RESULTADOS:

- **9** docentes capacitados
- **53** horas de capacitación a docentes

• Programa UAIKI (2021)

Para optimizar el desarrollo integral de la enseñanza y aprendizaje de contenidos educativos para alumnos, docentes y población en general residentes en el Distrito de Sexi-Provincia de Santa Cruz y en Tembladera-Provincia de Contumazá- Región Cajamarca; en el 2021 continuamos la implementación del Sistema Ucloud-Net, cuyo acceso virtual es gratuito que permite potenciar todo tipo de programa con contenidos de información virtual.

RESULTADOS:

- **688** alumnos accedieron a la plataforma Ucolud-Net
- **76** docentes accedieron a la plataforma Ucolud-Net

• Programa de Emprendedores a la Obra

OBJETIVO DEL PROYECTO
Equipar la especialidad de Instalaciones eléctricas domiciliarias del CETPRO Pacasmayo, que permita el fortalecimiento de capacidades productivas de varones y mujeres del distrito de Pacasmayo.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS
Equipar con materiales y herramientas básicas la opción ocupacional Instalaciones Eléctricas Domiciliarias.
Reforzar las capacidades de los estudiantes para insertarlos al mundo laboral y/o mejorar su empleabilidad.
Desarrollar prácticas técnicas y/o proyecto productivo para lograr la certificación.
Insertar en el mercado laboral a los egresados del taller de electricidad.

Con la finalidad de promover el fortalecimiento de capacidades técnico productivo, Cementos Pacasmayo, en alianza con Cetpro Pacasmayo implementaron el módulo ocupacional de instalaciones eléctricas.

RESULTADOS:

- **42 alumnos** realizan sus clases de
- manera remota con la supervisión de los docentes.

100% de alumnos **certificados.**

97% de egresados insertados en el mercado laboral.

- **Proyecto Panadería escolar**

  Continuamos con la implementación del Proyecto de Panadería y Pastelería: "El pan nuestro de cada día", el cual busca desarrollar competencias laborales, capacidades y actitudes emprendedoras que permitan al estudiante insertarse en el mercado laboral, o como trabajador independiente generar su propio negocio generando también ingresos para la institución.

RESULTADOS:

- **23** jóvenes participantes.
- **63 talleres** ejecutados.
- **8 participantes** han logrado acceder un empleo formal.

3 SALUD Y BIENESTAR

SALUD

- **Mi proyecto de vida**

Por cuarto año consecutivo nuestro objetivo es fortalecer las habilidades socio emocionales de los escolares de 4to y 5to año de secundaria del colegio Fe y Alegría N° 49 del distrito Veintiséis de Octubre para que puedan ejercer sus valores en los diferentes espacios donde participen actuando de manera ética dentro y fuera de la Institución Educativa.

RESULTADOS:

- **124 escolares** participantes del colegio Fe y Alegría N° 49 del distrito Veintiséis de Octubre.
- **100% de los escolares** desarrollaron su proyecto de vida.
- **0 incidencias de embarazo** durante el año escolar.

• Operación Sonrisa

Gracias al financiamiento de Cementos Pacasmayo el Programa "Operación sonrisa" logró elaborar 72 canastas nutritivas que servirán para que 24 familias piuranas cuenten con los kits nutricionales "Nutrikids". Gracias a esta donación, nuestros niños contarán con tres meses de nutrición completa y balanceada.

Gracias a la empresa Pacasmayo por el envío de víveres y muchas gracias a Operación Sonrisa por apoyarnos.

Señora Cecilia, Mamá Beneficiaria de los "nutrikits"

RESULTADOS:

- **S/ 15,656** aportados al Programa **"Operación sonrisa".**
- **72 canastas** nutritivas elaboradas.
- **24 familias** piuranas beneficiadas.

DESARROLLO LOCAL

Proyecto de Crianza de pato criollo mejorado en Pacasmayo y Yonan.

Este año continuamos con el monitoreo de las familias que participan del programa de crianza de pato criollo mejorado y ya hemos iniciado las visitas presenciales para desarrollar un proyecto que permita potenciar sus negocios. Gracias a este programa contribuimos a que las familias del centro Poblado El Progreso, La Greda, Yonán Nuevo y Yonán Viejo incrementen sus ingresos económicos a partir de la crianza de pato criollo mejorado.

RESULTADOS:

	Pacasmayo	Tembladera
N° de familias participantes	20	21

Proyecto de cuyes en Elías Soplín Vargas

Mantuvimos nuestro apoyo a los criadores de cuy, ya que destinamos recursos y capacitaciones para que puedan asegurar cuyes reproductores con altos parámetros productivos. De esa manera, garantizamos la competitividad y continuidad de su negocio. Durante estos años además nos hemos dedicado a proporcionar equipos y apoyar las diversas iniciativas que desarrollan para que puedan continuar su negocios de manera más eficiente.

RESULTADOS:

- **40** participantes en el proyecto.

- **Proyecto cafetaleros - Cadena productiva y cadena de valor comercial**

  Este año repotenciamos el programa de transformación productiva para incrementar los estándares de calidad del café y vincular a la Asociación de Cafetaleros de Segunda Jerusalén con oportunidades de colocación sostenible en el mercado. Asimismo, en el 2021 desarrollamos un diagnóstico con el cual podemos evaluar las condiciones que existen en la zona y así dar mantenimiento a los espacios y materiales para así asegurar la calidad óptima del café.

RESULTADOS:

- **40** cafetaleros de Segunda Jerusalén.

- **Proyecto Desarrollo Artesanal Rentable**

Promovemos el empoderamiento de las mujeres y la generación de ingresos económicos en sus hogares en base al trabajo artesanal que desarrolla la Asociación de artesanas: “Manos Creativas de Pacasmayo” mediante el tejido de crochet tramado.

RESULTADOS:

- **45** artesanas beneficiarias.
- **S/39,485.64** en ingresos obtenidos por ventas de productos

- **Programa de mejoramiento de raza de ganado caprino**

Con el programa "La Cabrita" buscamos mejorar la productividad láctea a través del mejoramiento genético y sanitario del ganado caprino y, de esa manera, incrementar los ingresos y nivel de productividad de los ganaderos.

RESULTADOS:

- **57%** de aporte de Pacasmayo para el proyecto.
- **60%** caprinos desparasitados
- **80%** caprinos recibieron vitaminas.
- **70%** cabritas inseminadas.

- **Fortalecimiento de habilidades técnicas y diversificación de productos de las artesanas de Sechura**

En este proyecto trabajamos con mujeres artesanas pertenecientes a dos de las asociaciones más representativas de Sechura. Este 2021 desarrollamos el taller denominado "Diseño de complementos decorativos para prendas y fashion home inspirados en la cultura Sechurana", en el que desarrollaron una colección con insumos de la localidad.

RESULTADOS:

- **20** mujeres artesanas participantes.
- **20** nuevos productos.

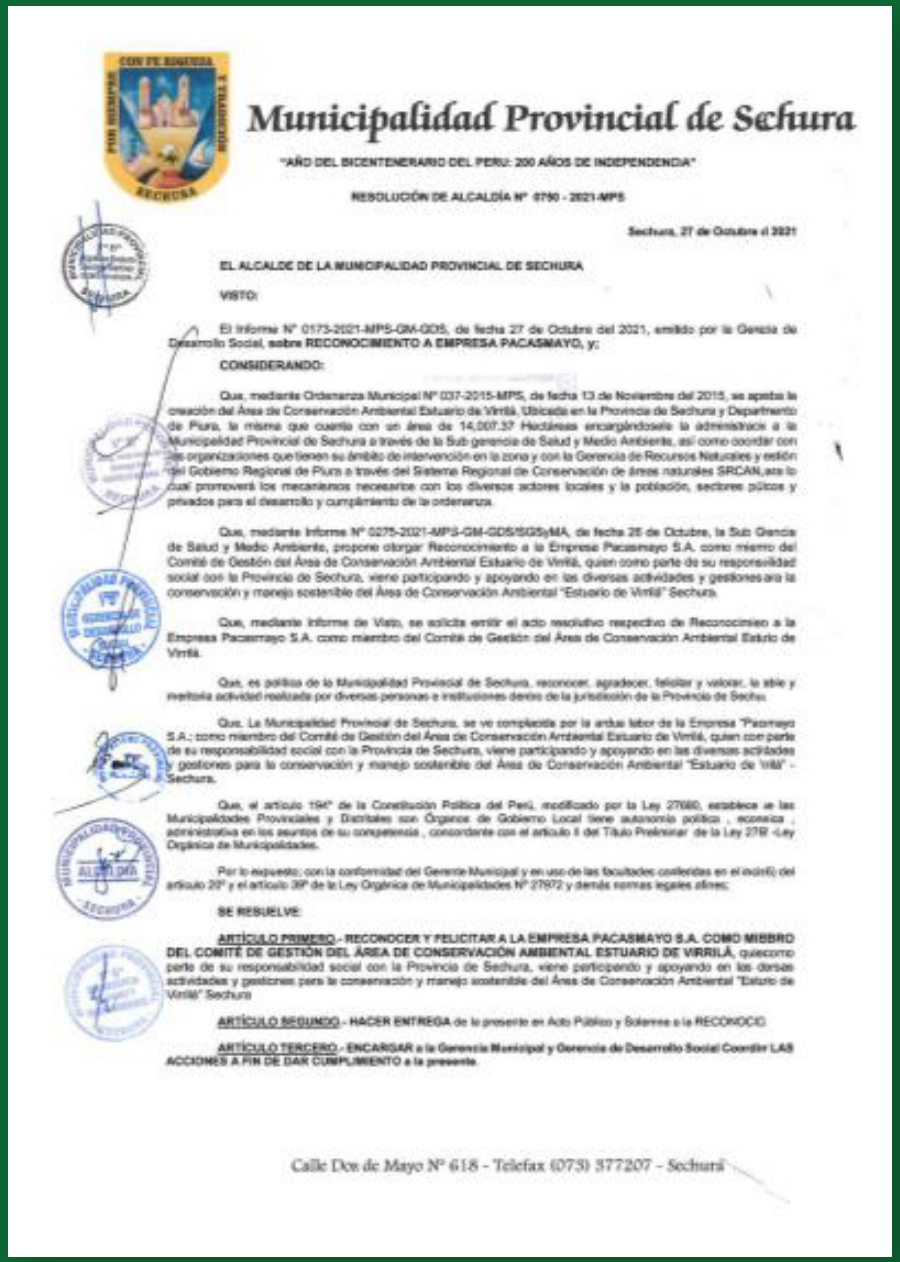
DESARROLLO URBANO

Participación en el Comité de Gestión Área de Conservación Ambiental: Estuario de Virrilá. (RAMSAR)

En Pacasmayo estamos comprometidos con la conservación del medio ambiente. Es por ello que, en coordinación con las autoridades locales y la comunidad, decidimos liberar de operaciones al área de conservación Estuario de Virrilá, el cual comprende 14,007 ha. Gracias a este trabajo articulado, el Estuario de Virrilá ha sido declarado el 21 de junio del 2021 como el decimocuarto sitio Ramsar del Perú.

Un sitio Ramsar es un humedal designado como de importancia internacional bajo la Convención de Ramsar, que es un tratado ambiental intergubernamental establecido por la UNESCO. Estos espacios son fundamentales para la conservación de la diversidad biológica mundial por sus reservas de agua, por concentrar biodiversidad y por ser determinantes en el funcionamiento de los ecosistemas.

El Estuario de Virrilá, ahora denominado como Sitio RAMSAR, es considerado como uno de los lugares más importantes para las aves migratorias de Sudamérica, que pueden viajar más de 30 kilómetros en un año desde Canadá hasta la Patagonia en Argentina. Muchas de estas aves se encuentran en peligro de extinción y esta área natural les proporciona un clima cálido para descansar y alimentarse.



Municipalidad Provincial de Sechura

"AÑO DEL BICENTENERARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 0750 - 2021-MPS

Sechura, 27 de Octubre el 2021

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SECHURA

VISTO:

El Informe N° 0173-2021-MPS-GM-GDS, de fecha 27 de Octubre del 2021, emitido por la Gerencia de Desarrollo Social, sobre RECONOCIMIENTO A EMPRESA PACASMAYO, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ordenanza Municipal N° 037-2015-MPS, de fecha 13 de Noviembre del 2015, se aprobo la creación del Área de Conservación Ambiental Estuario de Virrilá, Ubicada en la Provincia de Sechura y Departamento de Piura, la misma que cuenta con un área de 14,007.37 Hectáreas encargándosele la administración a la Municipalidad Provincial de Sechura a través de la Sub gerencia de Salud y Medio Ambiente, así como coordinar con las organizaciones que tienen su ámbito de intervención en la zona y con la Gerencia de Recursos Naturales y gestión del Gobierno Regional de Piura a través del Sistema Regional de Conservación de áreas naturales SRCAN,ara lo cual promoverá los mecanismos necesarios con los diversos actores locales y la población, sectores públicos y privados para el desarrollo y cumplimiento de la ordenanza.

Que, mediante Informe N° 0275-2021-MPS-GM-GDS/SGSyMA, de fecha 26 de Octubre, la Sub Gerencia de Salud y Medio Ambiente, propone otorgar Reconocimiento a la Empresa Pacasmayo S.A. como miembro del Comité de Gestión del Área de Conservación Ambiental Estuario de Virrilá, quien como parte de su responsabilidad social con la Provincia de Sechura, viene participando y apoyando en las diversas actividades y gestiones para la conservación y manejo sostenible del Área de Conservación Ambiental "Estuario de Virrilá" Sechura.

Que, mediante Informe de Visto, se solicita emitir el acto resolutivo respectivo de Reconocimiento a la Empresa Pacasmayo S.A. como miembro del Comité de Gestión del Área de Conservación Ambiental Estuario de Virrilá.

Que, es política de la Municipalidad Provincial de Sechura, reconocer, agradecer, felicitar y valorar, la able y meritoria actividad realizada por diversas personas e instituciones dentro de la jurisdicción de la Provincia de Sechu

Que, La Municipalidad Provincial de Sechura, se ve complacida por la ardua labor de la Empresa "Pacasmayo S.A.; como miembro del Comité de Gestión del Área de Conservación Ambiental Estuario de Virrilá, quien con parte de su responsabilidad social con la Provincia de Sechura, viene participando y apoyando en las diversas actividades y gestiones para la conservación y manejo sostenible del Área de Conservación Ambiental "Estuario de Virrilá" - Sechura.

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley 27680, establece ue las Municipalidades Provinciales y Distritales son Órganos de Gobierno Local tiene autonomía política , economica , administrativa en los asuntos de su competencia , concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley 27° <Ley Orgánica de Municipalidades.

Por lo expuesto; con la conformidad del Gerente Municipal y en uso de las facultades conferidas en el inciso6) del artículo 20° y el artículo 39° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972 y demás normas legales afines;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER Y FELICITAR A LA EMPRESA PACASMAYO S.A. COMO MIEBRO DEL COMITÉ DE GESTIÓN DEL ÁREA DE CONSERVACIÓN AMBIENTAL ESTUARIO DE VIRRILÁ, quecomo parte de su responsabilidad social con la Provincia de Sechura, viene participando y apoyando en las dersas actividades y gestiones para la conservación y manejo sostenible del Área de Conservación Ambiental "Estuario de Virrilá" Sechura

ARTÍCULO SEGUNDO.- HACER ENTREGA de la presente en Acto Público y Solemne a la RECONOCID

ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Gerencia Municipal y Gerencia de Desarrollo Social Coordin LAS ACCIONES A FIN DE DAR CUMPLIMIENTO a la presente.

Calle Dos de Mayo N° 618 - Telefax (073) 377207 - Sechura

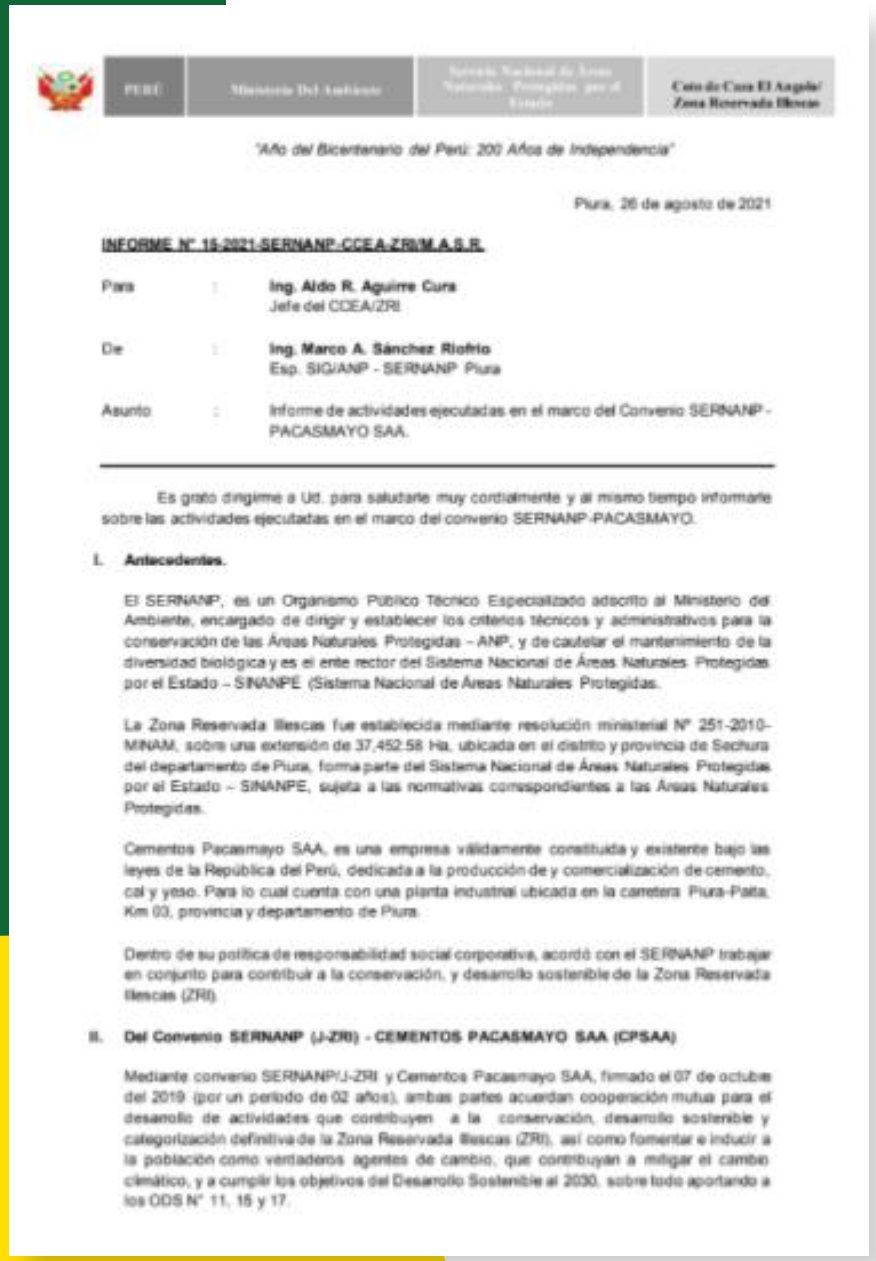
Como miembros del Comité de Gestión del Área de Conservación Ambiental Estuario de Virrilá recibimos un reconocimiento especial de la Municipalidad Provincial de Sechura por nuestro apoyo y participación de las actividades para el manejo sostenible del Área de Conservación Ambiental.

"Este logro es fruto del esfuerzo de años de trabajo, investigación y apoyo de todos los aliados. El Comité de Gestión, ha jugado un papel fundamental, siguiendo los lineamientos del Plan de Acción, para llegar a lograr el gran objetivo. Sin duda el Estuario de Virrilá, hermoso ecosistema que alberga flora y fauna de especies en extinción, ahora estará en los ojos del mundo."

Fran Suárez Pingo, Biólogo

- **Participación en el Comité de Gestión Área de Conservación Ambiental: Estuario de Virrilá. (RAMSAR)**

  A través del Convenio de Cooperación acordamos con el SERNANP trabajar en conjunto para contribuir a la conservación y desarrollo sostenible de la Zona Reservada de Illescas (ZRI) y suscribir el Convenio de Cooperación Interinstitucional. Gracias a este convenio desarrollamos actividades vinculadas a la difusión, educación ambiental y monitoreo del cóndor.



"Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia"

Piura, 26 de agosto de 2021

INFORME N° 15-2021-SERNANP-CCEA-ZRI/M.A.S.R.

Para : **Ing. Aldo R. Aguirre Cura**
Jefe del CCEA/ZRI

De : **Ing. Marco A. Sánchez Riofrío**
Esp. SIG/ANP - SERNANP Piura

Asunto : Informe de actividades ejecutadas en el marco del Convenio SERNANP - PACASMAYO SAA.

Es grato dirigirme a Ud. para saludarle muy cordialmente y al mismo tiempo informarle sobre las actividades ejecutadas en el marco del convenio SERNANP-PACASMAYO.

I. **Antecedentes.**

El SERNANP, es un Organismo Público Técnico Especializado adscrito al Ministerio del Ambiente, encargado de dirigir y establecer los criterios técnicos y administrativos para la conservación de las Áreas Naturales Protegidas – ANP, y de cautelar el mantenimiento de la diversidad biológica y es el ente rector del Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado – SINANPE (Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas.

La Zona Reservada Illescas fue establecida mediante resolución ministerial N° 251-2010-MINAM, sobre una extensión de 37,452.58 Ha, ubicada en el distrito y provincia de Sechura del departamento de Piura, forma parte del Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado – SINANPE, sujeta a las normativas correspondientes a las Áreas Naturales Protegidas.

Cementos Pacasmayo SAA, es una empresa válidamente constituida y existente bajo las leyes de la República del Perú, dedicada a la producción de y comercialización de cemento, cal y yeso. Para lo cual cuenta con una planta industrial ubicada en la carretera Piura-Paita, Km 03, provincia y departamento de Piura.

Dentro de su política de responsabilidad social corporativa, acordó con el SERNANP trabajar en conjunto para contribuir a la conservación, y desarrollo sostenible de la Zona Reservada Illescas (ZRI).

II. **Del Convenio SERNANP (J-ZRI) - CEMENTOS PACASMAYO SAA (CPSAA)**

Mediante convenio SERNANP/J-ZRI y Cementos Pacasmayo SAA, firmado el 07 de octubre del 2019 (por un periodo de 02 años), ambas partes acuerdan cooperación mutua para el desarrollo de actividades que contribuyen a la conservación, desarrollo sostenible y categorización definitiva de la Zona Reservada Illescas (ZRI), así como fomentar e inducir a la población como verdaderos agentes de cambio, que contribuyan a mitigar el cambio climático, y a cumplir los objetivos del Desarrollo Sostenible al 2030, sobre todo aportando a los ODS N° 11, 15 y 17.

- **Mejoramiento de la planta de valorización de residuos orgánicos y centro de acopio de residuos reciclables**

Con el objetivo de promover el reciclaje y apoyar la iniciativa ambiental de la Municipalidad de Sechura, hemos realizado la entrega de un módulo para el mejoramiento de la planta de valorización de residuos orgánicos y centro de acopio de residuos reciclables.

En esta planta se concentran los residuos provenientes de restaurantes, mercados y pescaderías, para darle un tratamiento especial y puedan ser convertidos en abono para las áreas verdes de toda la provincia de Sechura.

Nuestro aporte permitirá que la asociación de recicladores pueda seleccionar y comercializar los residuos. De esta manera, generan ingresos directos y promueven la importancia del reciclaje y cuidado del medio ambiente.

- **Programa Mi canchita**

Como parte de nuestro compromiso para desarrollar infraestructura en nuestras zonas de influencia, hemos realizado el mejoramiento de espacios recreativos en Pacasmayo y Tembladera.

Pacasmayo

La Greda

El Progreso

Barrio chino

Tembladera

Pedro Lusich

Barrio San Martín

Barrio Chinguión

• Construcción de veredas

Nuestro compromiso con el desarrollo urbano de nuestras zonas nos lleva a establecer un trabajo coordinado con autoridades locales y agentes municipales para desarrollar infraestructura local, la cual permite a la comunidad trasladarse en espacios seguros y disminuye los riesgos de accidentes.

En el 2021 llevamos a cabo el proyecto de construcción de 826 veredas en Pacasmayo y Tembladera. En Pacasmayo, trabajamos por primer año en el Centro Poblado el Progreso, donde desarrollamos 500 m de vereda y en el sector La Greda, trabajamos por cuarto año consecutivo construyendo este año 326 m de veredas.

"Quiero agradecer a CP por la pavimentación de calles que suma mucho a la mejora de la calidad de vida. Sabemos que los adultos mayores y niños son personas vulnerables y han sufrido accidentes ya que el terreno estaba desnivelado. Con este pavimento se ha mejorado mucho. Gracias a Cementos Pacasmayo y a la Municipalidad por su coordinación"

Manuel Terrones, Teniente Gobernador del Caserío de Yonan Nuevo.

Metros de veredas/ alcantarillas construidas	570
N° de beneficiados	10.000
Cantidad de Cemento	3.825

- **Construcción de alcantarillas - Selva**

Este año continuamos con la construcción de alcantarillado para facilitar el acceso a las calles de nuestros principales sectores y caseríos. En el 2021 beneficiamos 7 sectores y también desarrollamos iniciativas de alcantarillado con autoridades locales como municipalidades y comités de gestión.

- **OXI en Segunda Jerusalén**

Este año iniciamos el proyecto de Mejoramiento de la infraestructura vial del Jr. Amazonas C-04 y C-05 de la localidad Segunda Jerusalén-Azunguillo, el cual se encuentra en el distrito de Elías Soplin Vargas - provincia de Rioja - departamento de San Martín.

• Mejoramiento del Canal del Pueblo

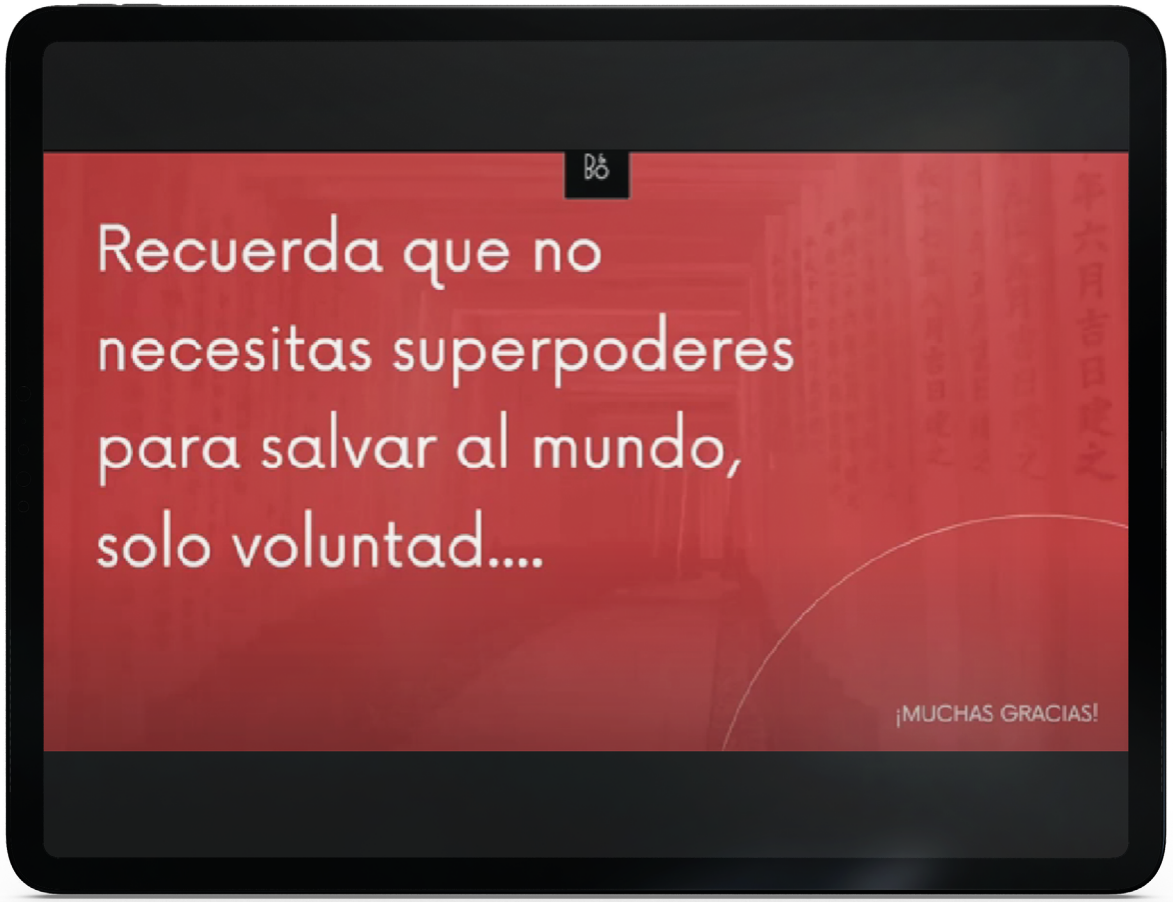
Ejecutamos el mantenimiento del canal del Pueblo que abastece de agua al pueblo de Tembladera y a la Unidad Operativa Tembladera. En el año 2021 mantuvimos un trabajo articulado con la Municipalidad Distrital de Yonán, que aportó la maquinaria necesaria; el Gobierno Regional, que proporcionó combustible; los agricultores, quienes participaron como mano de obra y Cementos Pacasmayo, que aportó el material necesario para la obra. Gracias a este trabajo, 3.200 personas mantendrán sus viviendas seguras y se protegerán 280 metros del río Jequetepeque.

08. VOLUNTARIADO

- **575** horas de voluntariado
- **1438** beneficiarios
- **317** voluntarios
- **11** actividades de voluntariado

En el año 2021 seguimos reforzando nuestro voluntariado para que pueda seguir contribuyendo a la educación y bienestar de nuestras comunidades. En este proceso estamos poniendo énfasis en la capacitación de los voluntarios, generando espacios de aprendizaje e integración, y además promoviendo una cultura de voluntariado dentro de la organización.

En espacios de aprendizaje, desarrollamos un taller con Karla Ruiz, Directora General en la organización de voluntariado Yachay Wasi, quien capacitó a los comités de voluntariado sobre cómo gestionar un programa de voluntariado.



Asimismo, dentro de nuestros espacios de **"Viviendo Nuestra Cultura"** desarrollamos el Webinar **"El futuro lo construimos #EntreTodos"** con la participación de Vania Masías y la de voluntarios de nuestras diferentes sedes que participan de manera comprometida con los diversos programas e iniciativas que desarrolla el voluntariado Pacasmayo.

Como parte de nuestras actividades, el voluntariado participó por cuarta edición consecutiva en el programa **"Kallpachay"**. Gracias a esto los voluntarios de nuestras diferentes sedes pueden proporcionar **clases de refuerzo virtuales** a más de 160 estudiantes de tercero a sexto de primaria del IE 80405 - OCTAVIO MONGRUT GIRALDO en Pacasmayo.

Además continuamos proyectos de infraestructura en Pacasmayo y Rioja:

- Construcción de la casa hogar en San Pedro para niños y adultos - Pacasmayo
- Apoyo al club de madres y vaso de leche: Proyecto Misionera de Jesús - Rioja

Y como parte de nuestras iniciativas, continuamos nuestro apoyo a las siguientes organizaciones:

- Apoyo al programa Educadores de la Calle

- **Asilo de las Hermanitas de los Ancianos desamparados**

- **Programa de Acompañamiento al Adulto Mayor en alianza con Organización Khuyay.**

- **Iniciativa "Compartiendo mi experiencia profesional"**

  La iniciativa estuvo dirigida a jóvenes de 4to y 5to de secundaria del colegio 'Fe y Alegria' del distrito de Castilla-Piura.Tuvo una duración de 3 meses y constaba de 4 sesiones en las que los jóvenes compartieron con nuestros colaboradores de diferentes profesiones para que puedan inspirarte y decidir su futuro profesional.

- **Voluntariado “Retorno Seguro a las Aulas”**

Para contribuir a un retorno de clases seguro, nuestros voluntarios formaron parte de un equipo de limpieza y realizaron una jornada en el IE 3013 Huascarán. Gracias a esto, los docentes podrán retornar a una escuela limpia y correctamente señalizada para asegurar todos los protocolos covid.

- **Donaciones**

Donación para los adultos mayores: “Por una Navidad diferente en Carapongo”
Realizamos una donación a la organización de voluntariado Khuyay, para poder llevar canastas navideñas a 350 adultos mayores de la comunidad de Carapongo.

Donación “Navidad con los peques de Manchay”
70 de nuestros colaboradores se convirtieron en padrinos de pequeños de la comunidad de Manchay e hicieron llegar a la oficina regalos para que estos puedan ser entregados en una campaña navideña.

09. VISITAS A PLANTA

En el año 2021, la permanencia de la COVID 19 nos impidió continuar con nuestras visitas a planta, sin embargo, el relacionamiento con la comunidad se mantiene vigente en caso existan dudas y/o consultas respecto a nuestras operaciones en planta. Asimismo, estamos desarrollando un plan de trabajo para retomar las visitas de manera segura.

Pacasmayo

Reporte de Gestión Social 2021