

**CONTIGO  
SOMOS  
IMPARABLES**

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2022

ESTRUCTURA BONO POR DESEMPEÑO



# CONTIGO SOMOS IMPARABLES

Objetivos 2022



**EBITDA**  
cemento



● OEE Hornos Global  
● Costos Cemento  
● EBITDA de concreto  
● Facturación de SSCC



● Índice de Engagement  
● Índice de Satisfacción



● Índice DJSI  
● Índice de Accidentabilidad  
● Cero paradas



# CONTIGO SOMOS IMPARABLES

Objetivos 2022



PREMISAS GENERALES

**BONO POR DESEMPEÑO**

Si el % de cumplimiento del **EBITDA** es **<80%**, no se distribuyen bonos

El **EBITDA** tiene un peso específico importante dentro de la **Estructura del Bono**

El **% de cumplimiento del EBITDA** impactará en el cálculo del bono

El **Índice de Engagement** será considerado como acelerador o desacelerador del Bono

El **Nivel de Satisfacción del Cliente Externo** será considerado como acelerador del Bono

Ante cualquier evento calificado como **excepcional por el CEO** (incluyendo un accidente fatal), el CEO tendrá la potestad de castigar **parcial o totalmente** el importe del Bono



**CONTIGO  
SOMOS  
IMPARABLES**

Objetivos 2022



ESTRUCTURA

BONO 2022

# ESTRUCTURA DE BONO 2022



(\*) En el caso de SSOMA, el peso del índice de accidentabilidad es 15% y el de Objetivos Funcionales, 5%

**CONTIGO  
SOMOS  
IMPARABLES**

Objetivos 2022



LINEAMIENTOS

ACCELERADORES

# ¿ CÓMO SE CALCULA EL ENGAGEMENT?

- Estableceremos una **meta organizacional para el 2022**, que tendrá como punto de referencia el resultado del 2021. **Resultado año 2021: 5.75**
- Dado que en el año contamos con 2 mediciones (en Julio y Noviembre), el resultado final se considerará de la siguiente manera :

**B: 30% Resultado Jul. + 70% Resultado Nov.**

- El Índice de Engagement del 2022 funcionará como **acelerador o desacelerador**, dependiendo de los siguientes escenarios:

A: Resultado x Gerencia  
2021

B: Meta Organizacional  
2022 (5.82)

**30% Jul + 70% Nov**

Si incrementas **A** y  
NO llegas a **B**

Acelera x 2%

Si mantienes **A**  
y llegas a **B**

Acelera x 4%

Si incrementas **A** y  
superas **B**

Acelera x 6%

Si mantienes **A** y  
NO llegas a **B**

No aplica

Si decrece **A**  
y NO llegas a **B**

Desacelera x 4%

Si decrece **A**  
pero llegas a **B**

No aplica

**(\*) El acelerador o desacelerador se aplicará sobre el total del Bono, teniendo en cuenta la estructura de la lámina 6**



# ¿ CÓMO SE CALCULA EL NIVEL DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE EXTERNO?

Premisas Nivel de Satisfacción del Cliente para el 2022:

- Mediremos el nivel de satisfacción de nuestros siguientes clientes externos:
  - ✓ Constructoras
  - ✓ Asociados
  - ✓ Ferreterías
- Se ha establecido una meta ponderada aplicable a los 3 para el 2022 de **84.65 %**.
- Si el promedio ponderado alcanzado durante el 2022 supera dicha meta ponderada, los Gerentes tendrán acceso al acelerador, según la Tabla siguiente:

**(\*) El acelerador se aplicará sobre el total del Bono, teniendo en cuenta la estructura de la lámina 7**

NIVEL DE SATISFACCIÓN CLIENTE	
<i>Promedio ponderado alcanzado durante el 2022</i>	<i>Impacto en Bono</i>
84.65 %	1.00
85.65%	1.02
86.65%	1.04
87.65%	1.06
88.65%	1.08
89.65%	1.10

(\*) Ejemplo: Si el promedio ponderado obtenido durante el 2022 es de 87.65 %, se acelera por 6%

(\*) Nota: Si el promedio ponderado termina con decimal, será redondeado hacia arriba si es igual o mayor a 0.5, y hacia abajo si es menor a 0.5

**CONTIGO  
SOMOS  
IMPARABLES**

Objetivos 2022



OBJETIVOS

TRANSVERSALES

## En Tablero de Objetivos Funcionales:

### Índice de Sostenibilidad (DJSI)

Este objetivo estratégico debe ser **considerado en el tablero de objetivos de todas las gerencias**, dado el esfuerzo colaborativo que requiere para seguir consolidando la sostenibilidad en la Organización.

- El **peso** a considerar es de **10%**
- Considerar los siguientes niveles de cumplimiento:
  - 80%: 74 puntos
  - 100%: 75 puntos
  - 120%: 77 puntos

### Facturación de SSCC

Este objetivo estratégico está considerado en el tablero de objetivos de las gerencias directamente responsables:

- Gerencia Central Comercial, Gerencia Central de SSCC, Líderes Regionales (**Peso: Entre 15% y 20%**).



# CONTIGO SOMOS IMPARABLES

Objetivos 2022

Fin de la Presentación