

Cementos Pacasmayo SAA y subsidiarias	POLÍTICA DIVERSIDAD, INCLUSIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	Código: G-RSE-POL-01
Vicepresidencia Legal y de Cumplimiento, Gerencia Central de Responsabilidad Social Empresarial1		Versión:03 / Fecha: 23/02/2022 Página 1 de 1

En Pacasmayo y subsidiarias valoramos y promovemos la diversidad e inclusión como eje central para nuestro crecimiento y liderazgo como organización. Vivimos la diversidad y la inclusión; y no discriminamos a las personas por género, edad, orientación sexual, estado civil, procedencia geográfica, raza, estrato socioeconómico, religión, discapacidad y cualquier otro motivo.

Pacasmayo está comprometido con los principios de Equidad de Género, Igualdad de Oportunidades en el Empleo y de prohibición de la discriminación para garantizar que a los Colaboradores se les brinden oportunidades equitativas en su contribución al éxito de la organización.

En todas las prácticas llevadas a cabo en el lugar de trabajo y en la provisión de bienes y servicios, Pacasmayo y subsidiarias se compromete a garantizar que todo individuo o grupo será tratado con justicia independientemente de su sexo, raza, color de piel, origen étnico, impedimento físico o intelectual, religión, edad, orientación sexual, estado civil, responsabilidades familiares, responsabilidades laborales, embarazo, creencias políticas y/o actividades sindicales.

Objetivo

La Política sobre Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades tiene por objeto garantizar que los individuos y/o grupos serán tratados con imparcialidad y se promoverá que el Directorio, los órganos de dirección, todas las áreas de empleo y actividades comerciales sean conformados por personas provenientes de distintas zonas geográficas, género, edad, etc.

Política

Pacasmayo y subsidiarias garantiza que:

La promoción de la diversidad e inclusión se refleje en todos los niveles de la organización. Por ello, en el proceso de selección, desde el Directorio, la Alta Dirección, colaboradores y operarios, se considera y no se discrimina por factores de diversidad como género, raza, nacionalidad, entre otros.

Nadie que tenga relación con la organización (directores, colaboradores, proveedores o clientes) reciba un trato desfavorable como consecuencia de su pertenencia a determinados grupos o de creencias estereotipadas acerca de los comportamientos y capacidades de los mismos.

En la elaboración y aplicación de todas nuestras políticas y procedimientos se garantiza que no exista, un efecto desigual, discriminatorio sobre ciertos grupos en materia de empleo y ocupación. En ese sentido, Pacasmayo cuenta con una política de tolerancia cero contra cualquier forma de violencia en el trabajo, sea ésta psicológica, física o verbal, al igual que una política para prevenir y sancionar el acoso sexual.



Humberto Nadal Del Carpio

CEO