

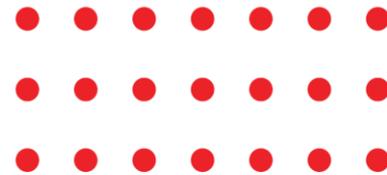
Pacasmayo

Junta Obligatoria Anual de Accionistas

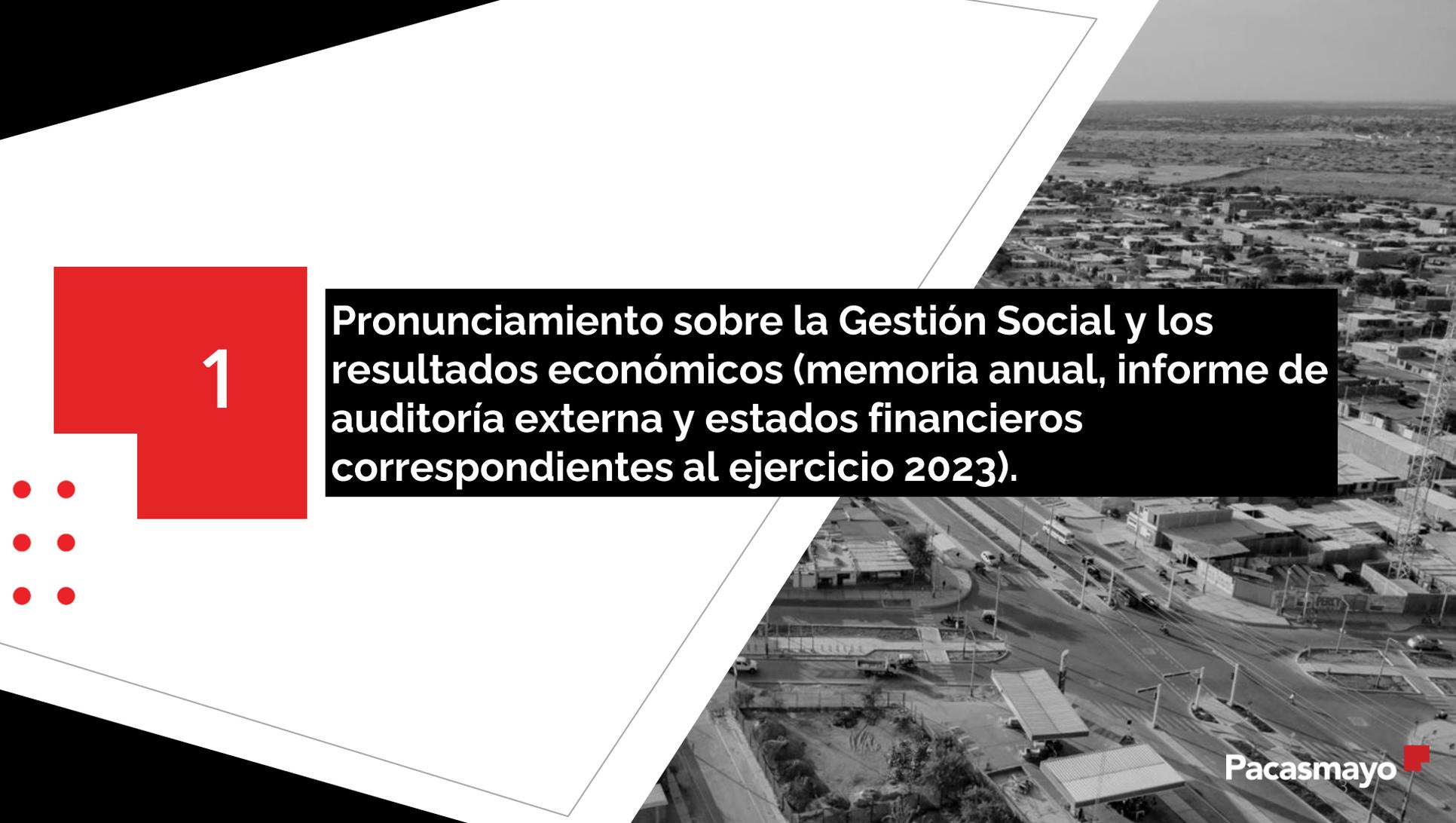
21 de marzo del 2024



ÍNDICE



- 1** Pronunciamiento sobre la Gestión Social y los resultados económicos (memoria anual, informe de auditoría externa y estados financieros correspondientes al ejercicio 2023).
- 2** Ratificación de la distribución de dividendos efectuada durante el ejercicio 2023.
- 3** Aplicación de las utilidades del ejercicio 2023 y delegación al Directorio para el pago de dividendos con cargo a resultados acumulados y a cuenta del ejercicio 2024.
- 4** Informe sobre aspectos Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG), incluyendo nuestro enfoque en sostenibilidad y los riesgos climáticos y; nuestros compromisos para la reducción de emisiones y la carbono-neutralidad; promoción de la equidad de género y diversidad; y, la implementación de reportes de riesgos y oportunidades vinculados al cambio climático.



1

Pronunciamiento sobre la Gestión Social y los resultados económicos (memoria anual, informe de auditoría externa y estados financieros correspondientes al ejercicio 2023).

Ampliación Pacasmayo – Horno 4

Plazo de la obra

- La obra se terminó en 18 meses de acuerdo al cronograma desde la firma con FLSmidth y el horno entró en funcionamiento en Julio 2023.

Ejecución de Obra

- El Contratista Principal fue Sigdo Koppers, empresa que tuvo a su cargo la Construcción de nuestra Planta Piura. 
- CERO accidentes fatales – Tolerancia Cero
- Se tuvo un gran manejo con las comunidades, no hubo problemas, 100% de la fuerza laboral no especializada fue de la zona.

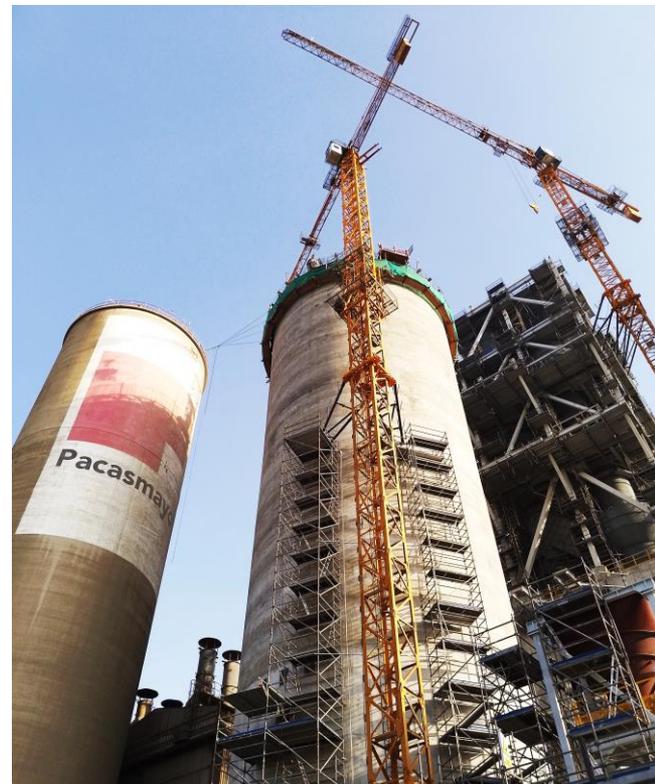
Horno 4

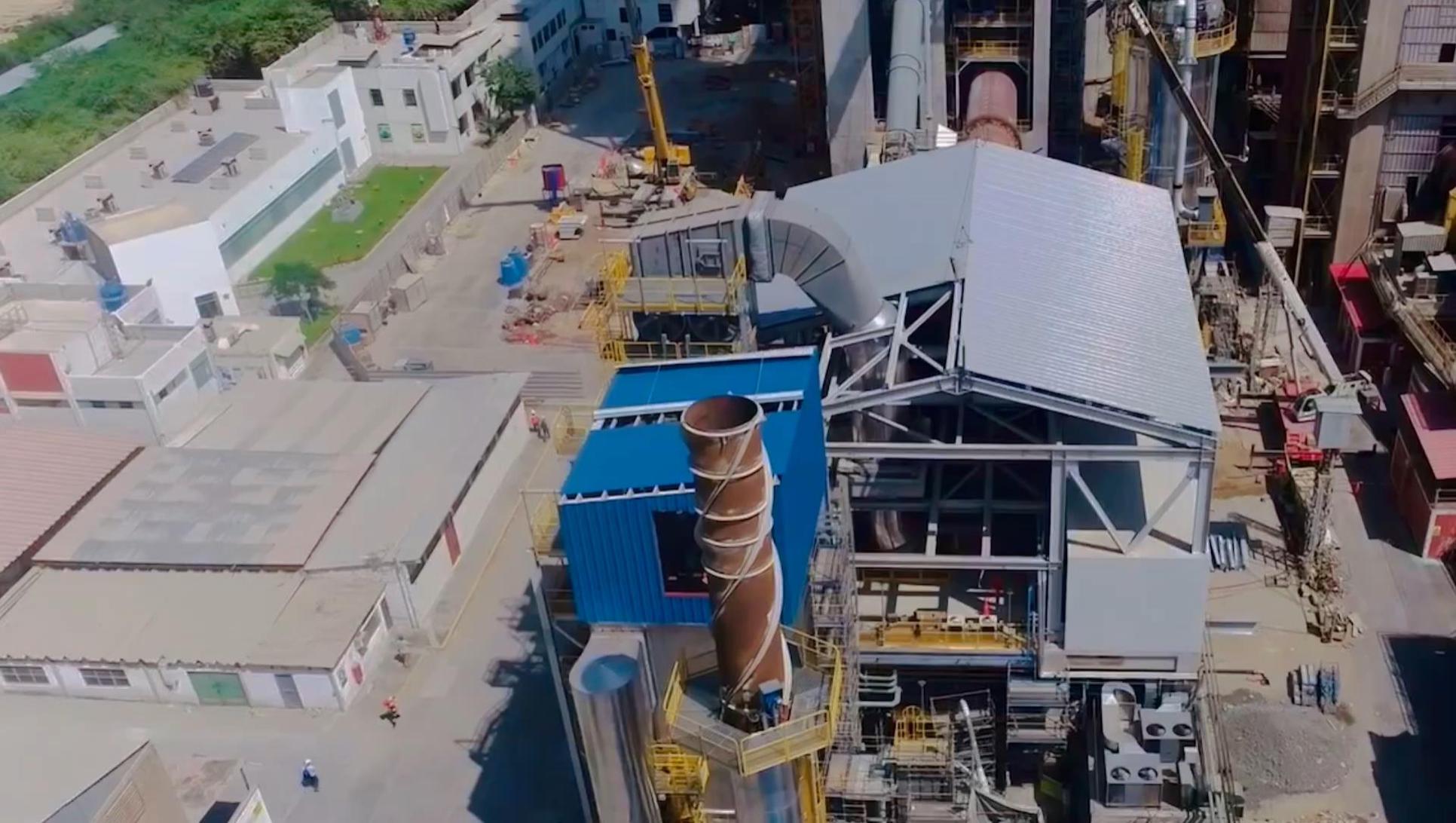
- Capacidad de 2,000 toneladas por día
- 20% menos de KCAL x tonelada de Clinker.
- 15% menos consumo de Kw-h x ton de Clinker.
- Monto de inversión: 83,5 MM USD.

 FLSMIDTH



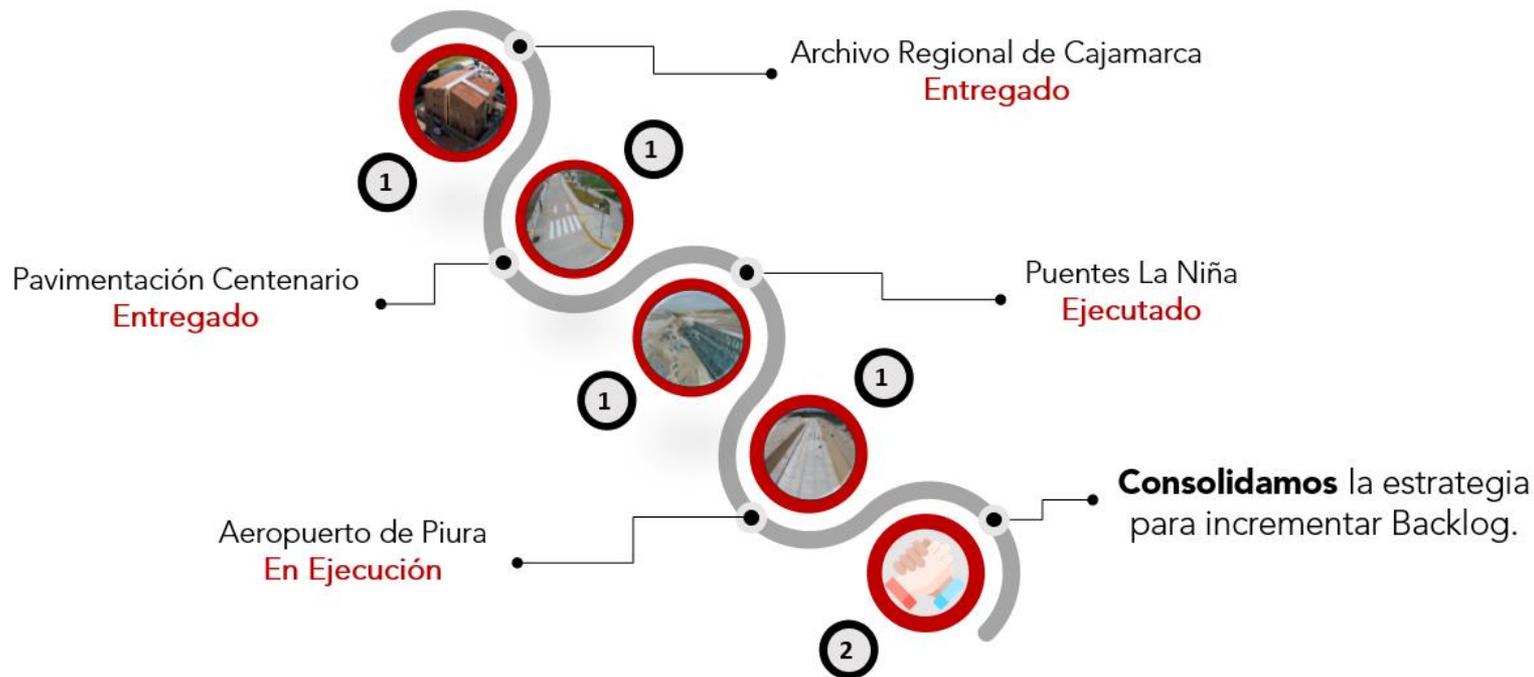
Ampliación Pacasmayo – Horno 4





Consolidación de SSCC – Logros 2023

Gestionamos 4 nuevos proyectos por S/ 170.4 M.





Archivo Regional de Cajamarca





Pavimentación Casa Blanca 6 - Chiclayo



Puentes La Niña - Sechura





Aeropuerto de Piura

Reconocimientos



eco
saco

Empaque **disgregable** que los maestros de obra pueden introducir directamente en la mezcladora de concreto estilo trompo **sin abrirlo**, pasando a formar **parte de la mezcla de concreto sin generar residuos**.



BENEFICIOS



eco
saco

Eco-Eficiencia



Cuidado del medioambiente

Productividad



Uso práctico en la construcción



Reducción de la contaminación
in situ

Salud



Menor exposición al polvo de
cemento



ECOSACO EN EFFIE

RECONOCIMIENTO A LA EFECTIVIDAD EN MARKETING



Innovación en Productos



GRAN EFFIE

**RECONOCIMIENTO AL MEJOR
CASO DE MARKETING 202**



Cambio Positivo
Medioambiente - Marcas



Merco Empresas y Merco Talento

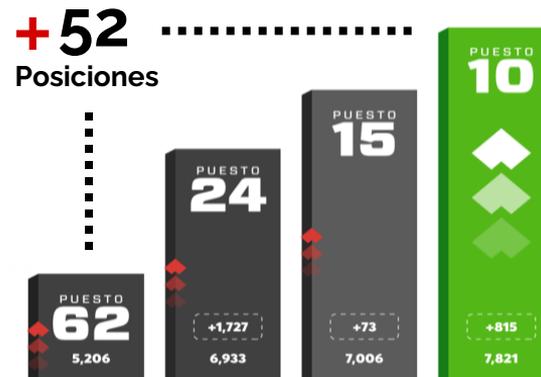


1

Merco Empresas



- Merco Empresas mide la reputación corporativa.
- Alcanzamos el puesto 10, subimos 5 posiciones en el 2023. A nivel sectorial seguimos en el 1er puesto por 7mo año consecutivo.

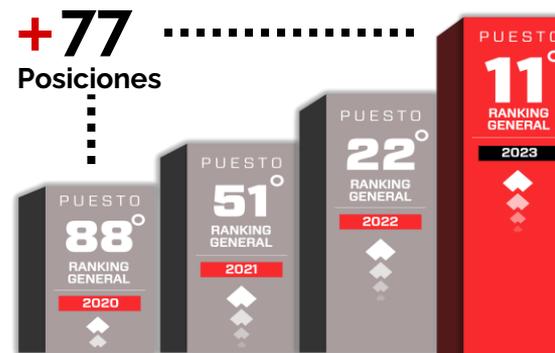


2

Merco Talento



- Merco Talento mide la capacidad de atraer y retener el talento.
- Alcanzamos el puesto 11, subimos 11 posiciones en el 2023. A nivel sectorial, obtuvimos el primer lugar.



Reconocimientos 2023

Merco Empresas



Alcanzamos el puesto 10, subimos 5 posiciones. A nivel sectorial seguimos en el 1er puesto por 7mo año consecutivo.

Merco ESG



Alcanzamos el puesto 12. A nivel sectorial seguimos en el 1er puesto por 7mo año consecutivo.

Merco Talento



Alcanzamos el puesto 11, subimos 11 posiciones. A nivel sectorial, obtuvimos el primer lugar.

Merco Líderes



Nuestro Gerente General, Humberto Nadal es reconocido como líder del sector.

Premios ESG



Ganadores del Gran Premio a la Sostenibilidad de los II Premios ESG y Sostenibilidad por EcoSaco

Pacífico Seguros



Obtuvimos el reconocimiento por la buena gestión de riesgos.

Peruanos por peruanos



Reconocidos como "Empresa Anemia Cero" por generar un impacto positivo en la lucha contra la anemia en el país.

Cabify



Compensamos el 100% de nuestras emisiones de 964 kg CO2 con el uso de Cabify.

Perú Sostenible



Recibimos por 10mo año consecutivo el Reconocimiento de Perú Sostenible, Empresa con Gestión Sostenible (EGS)

S&P DJSI



Somos miembros del Sustainability Yearbook, y estamos en el puesto 8 a nivel global, en el sector de materiales de construcción

Effie Awards



El caso de nuestro empaque disgregable y amigable con el ambiente, el EcoSaco, nos llevó a ser reconocidos y a obtener el Gran Effie. Esto acompañado de otros 2 premios Effie. El primero, de oro, en la categoría de "Innovación en marketing de productos" y otro, de plata, en "Cambio positivo en el Medioambiente.

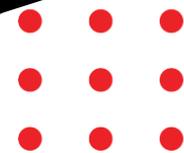
Institutional Investor



Top 3 del sector construcción a nivel de Latinoamérica en el "2023 Latin American Executive Team" y en las categorías: Mejor Programa de Relaciones con Inversionistas, Mejor Equipo de Relaciones con Inversionistas, Mejor CEO, Mejor CFO, Mejor Profesional de Relaciones con Inversionistas y Mejor Directorio. Se obtuvo la distinción "Most Honored Company" del Perú y América Latina, por tener el mayor éxito acumulado en las clasificaciones.

HIGHLIGHTS – 2023

(Todas las comparaciones vs 2022)



EBITDA ajustado aumentó 4.9%, alcanzando un record histórico de S/518.3 millones, debido principalmente a la reducción de costos y a la eficiencia operativa, ya que dejamos de utilizar clinker importado, empezamos a operar en nuestro nuevo horno más eficiente, y nos beneficiamos de costos más favorables de las materias primas.

Margen EBITDA ajustado del 26.6%, un aumento de 3.2 puntos porcentuales, debido principalmente a la mejora de la estructura de costos como resultado tanto de la eficiencia operativa como de la reducción de los costos de las materias primas.

Los **ingresos** disminuyeron 7.8%, debido principalmente a los bajos niveles de inversión pública y privada, que afectaron la demanda de cemento, así como el impacto del ciclón Yaku durante los primeros meses del año.

El **volumen de ventas** de cemento, concreto y prefabricados disminuyó 13.9%, debido principalmente a los motivos antes mencionados.

EBITDA consolidado de S/ 481.8 millones, una disminución de 2.4%, principalmente debido a los S/.36.6 millones por la desvalorización de nuestros hornos verticales.

Utilidad neta ajustada de S/ 194.7 millones (record histórico), un aumento de 10.1% en comparación al año anterior, debido principalmente a las eficiencias operativas antes mencionadas. Si consideramos el efecto no monetario de la desvalorización de los hornos verticales, la utilidad neta para el 2023 es de S/ 168.9 millones, una disminución de 4.5%, sin embargo el margen neto aumentó 0.3 puntos porcentuales, alcanzando 8.7% durante este periodo.

P&L

('000 PEN)

	Acum. Diciembre		Var. %
	2022	2023	23/22
Ventas netas (<i>Sales of Goods</i>)	2,115,746	1,950,075	-7.8%
Costo de ventas (<i>Cost of Sales</i>)	-1,463,715	-1,260,623	-13.9%
Utilidad bruta (<i>Gross Profit</i>)	652,031	689,452	5.7%
Gastos adm. (<i>Administratives Expenses</i>)	-227,577	-234,711	3.1%
Gastos de vtas. (<i>Sales Expenses</i>)	-65,237	-66,825	2.4%
Otros ing./gts. neto (<i>Other Income/Expenses, net</i>)	-3,899	-13,810	N/A
Impairment de activos	-	-36,551	N/A
Utilidad de operación (<i>Operating Profit</i>)	355,318	337,555	-5.0%
Ingresos / Gastos financieros (<i>Finance Income/Cost</i>)	-91,858	-96,780	5.4%
Diferencia en cambio (<i>Exchange difference, net</i>)	-1,040	4,933	N/A
Utilidad antes de IR. (<i>Profit before Income Tax</i>)	262,420	245,708	-6.4%
Impuesto a la renta (<i>Income Tax Expenses</i>)	-85,592	-76,808	-10.3%
Utilidad neta (<i>Net Profit</i>)	176,828	168,900	-4.5%
Depreciación Total (<i>Total Depreciation</i>)	138,539	144,195	4.1%
EBITDA	493,857	481,750	-2.4%
EBITDA Ajustado	493,857	518,301	4.9%
Margen bruto (<i>Gross Margin</i>)	30.8%	35.4%	4.5 pp.
Margen operativo (<i>Operating Margin</i>)	16.8%	17.3%	0.5 pp.
Margen neto (<i>Profit Margin</i>)	8.4%	8.7%	0.3 pp.
Margen EBITDA (<i>EBITDA Margin</i>)	23.3%	24.7%	1.4 pp.
Margen EBITDA Ajustado (<i>Adjusted EBITDA Margin</i>)	23.3%	26.6%	3.2 pp.

BALANCE CONSOLIDADO

('000 PEN)

	Acumulado (As of)		Var. %
	Dic 2022	Dic 2023	23/22
Activo corriente (<i>Current Assets</i>)	1,188,453	992,249	-16.5%
Activo no corriente (<i>Non-Current Assets</i>)	2,125,708	2,229,486	4.9%
Total Activo (<i>Total Assets</i>)	3,314,161	3,221,735	-2.8%
Pasivo corriente (<i>Current Liabilities</i>)	953,139	689,388	-27.7%
Pasivo no corriente (<i>Non-Current Liabilities</i>)	1,165,887	1,342,339	15.1%
Total Pasivo (<i>Total Liabilities</i>)	2,119,026	2,031,727	-4.1%
Total patrimonio neto (<i>Total Equity</i>)	1,195,135	1,190,008	-0.4%
Total pasivo y patrimonio neto (<i>Total Liabilities and Equity</i>)	3,314,161	3,221,735	-2.8%
Deuda consolidada (<i>Consolidated Debt</i>)	1,593,171	1,573,026	-1.3%
Deuda neta (<i>Net Debt</i>)	1,511,398	1,482,833	-1.9%





Votación en curso



2

**Ratificación de la distribución de dividendos
efectuada durante el ejercicio 2023.**

Pacasmayo 

Ratificación de la distribución de dividendos efectuado durante el ejercicio 2023.

- Se somete a consideración de la Junta Obligatoria Anual de Accionistas la ratificación de la distribución de dividendos por los montos de S/ 190,300,410.63 (soles) a razón de S/ 0.41 por acción común y de inversión.





Votación en curso

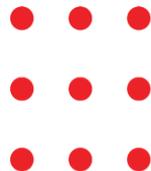


3

Aplicación de las utilidades del ejercicio 2023 y delegación al Directorio para el pago de dividendos con cargo a resultados acumulados y a cuenta del ejercicio 2024.

Aplicación de las utilidades del ejercicio 2023 y delegación al Directorio para el pago de dividendos con cargo a resultados acumulados y a cuenta del ejercicio 2024.

- Se somete a consideración de la Junta Obligatoria Anual de Accionistas la aprobación de la aplicación de las utilidades del ejercicio 2023 (S/ 168,900,351) a la cuenta “Resultados Acumulados” y delegar al Directorio las facultades para el pago de dividendos con cargo a la cuenta “Resultados Acumulados” y a cuenta del ejercicio 2024.





Votación en curso



4

Informe sobre aspectos Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG), incluyendo nuestro enfoque en sostenibilidad y los riesgos climáticos y; nuestros compromisos para la reducción de emisiones y la carbono-neutralidad; promoción de la equidad de género y diversidad; y, la implementación de reportes de riesgos y oportunidades vinculados al cambio climático.

Nuestra estrategia de sostenibilidad



En el 2023 nuestra estrategia de sostenibilidad nos permite trabajar iniciativas y programas de manera transversal a la organización.

Nuestros principales hitos

S&P Dow Jones Indices

A Division of S&P Global

Nos posicionamos como la **octava empresa** del sector a nivel global en el DJSI CSA 2022. Somos la tercera en el MILA.

Sustainability Yearbook Member 2022

S&P Global

- Por **cuarto año consecutivo** somos parte de The Sustainability Yearbook 2022 (Sustainability Yearbook Member 2022).

 Mayor detalle [aquí](#)



Nuestras acciones se enmarcan bajo nuestro principio cultural Nuestra esencia es la diversidad

Nuestra gestión en Diversidad e Inclusión



Por tercer año consecutivo, desarrollamos nuestro Programa de Diversidad e Inclusión: **“Pacasmayo Plural”** en el que desplegamos iniciativas con el Comité de Diversidad e Inclusión y el equipo de Gestión Humana, siguiendo nuestro objetivo de impulsar cada vez la igualdad de oportunidades.

Por ello, durante el 2023 reforzamos nuestro compromiso con la equidad de género y otras dimensiones de la diversidad, a través de iniciativas que activaron nuestro sentido de pluralidad.

Es así que nos mantenemos como miembros de las siguientes instituciones:

Indicadores

15.72%

de mujeres en la fuerza laboral

17.78%

de mujeres en puestos gerenciales

Comité de
Diversidad
(2021)



En el 2023 nuestra gerente de Cultura, Peggy Guzmán fue elegida como presidenta del Comité de Diversidad



Comunidad de Diversidad e Inclusión (2021)



Nuestras acciones se enmarcan
bajo nuestro principio cultural
Nuestra esencia es la diversidad

Nuestra gestión en Diversidad e Inclusión



Constructoras del Futuro

Lanzamos la convocatoria para la segunda promoción de Constructoras del Futuro, programa de prácticas profesionales que tiene como objetivo incorporar mujeres talento en áreas de operaciones de la empresa. En el 2023 **se contrataron 10 mujeres profesionales** que iniciaron un año de prácticas en distintas áreas de operaciones, como **producción, mantenimiento y calidad.**



Inclusión de Personas con Discapacidad

Iniciativa para eliminar los prejuicios que existen con relación al tema, ya que la gestión de la discapacidad en Pacasmayo, es mucho más que el cumplimiento de una obligación, es asumir el reto de la diversidad en la gestión del talento humano en nuestra organización.



*Nuestras acciones se enmarcan
bajo nuestro principio cultural
Nuestra esencia es la diversidad*

Cultura de Sostenibilidad

Embajadores de Sostenibilidad

Nuestro programa de embajadores tiene como objetivo ser una comunidad que internaliza y transmite la cultura de sostenibilidad de Pacasmayo para crear soluciones de desarrollo y crear un mejor futuro para todos.

Defensores Climáticos Ambiente

Implementar acciones que favorezcan el cuidado del medio ambiente y socializar nuestros avances en materia de cuidado ambiental.

Aliad@s por la equidad Diversidad

Ser parte de la construcción de un Pacasmayo más inclusivo y diverso por medio de la sensibilización a todos nuestros colaboradores.

Líderes de Voluntariado Social

Contribuir con el desarrollo de las comunidades, de nuestros colaboradores y de la empresa mediante un trabajo articulado y participativo.

Agentes éticos Gobernanza

Descentralizar la cultura ética y lograr que surjan de manera orgánica desde y para la gente.



Contamos con

38 embajadores ubicados en
nuestras diferentes unidades operativas



Esta acción se enmarca en nuestro principio cultural Nuestra esencia es la diversidad

“Pisos, el primer paso para construir juntos el hogar que todos soñamos”



En el 2023 consolidamos nuestro programa “Sueños en Concreto” para mejorar las condiciones de infraestructura de las viviendas y así contribuir en la mejora de la calidad de vida y condiciones de habitabilidad en nuestras zonas de influencia directa.



Viviendas	Beneficiarios	Bolsas de Cemento	Toneladas	Pisos (M2)	Aporte CPSAA	Aporte Familias
203	812	4290	182.33	7052.14 m2	S/. 100,631.50	S/. 131,240.00

Aspiramos a ser carbono neutral al 2050

Somos miembros de la Global Cement and Concrete Association (GCCA) y nos alineamos. En base a estos lineamientos, hemos desarrollado un plan de trabajo con metas a mediano y largo plazo, que nos permitirá reducir nuestras emisiones de CO₂. Este plan estará en cambio constante de acuerdo a los desafíos que plantee el entorno.



A nivel estratégico:



En nuestra Memoria, Mantenemos el alineamiento de nuestra gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático acorde al marco del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Acceder a la Memoria Anual Integrada 2022 [aquí](#)



Por primera vez hemos llenado el cuestionario completo del Carbon Disclosure Project (CDP). Esta evaluación está compuesta por cuatro niveles: Disclosure, Awareness, Management y Leadership. **Actualmente nos encontramos en el nivel C+ de Awareness y nos proponemos mejorar nuestro nivel.**



Formamos parte de la GCCA y estamos alineados a los objetivos de desarrollar materiales de construcción sostenibles, durables y resilientes. Asimismo, nos permite generar articular y compartir prácticas innovadoras en el sector concreto y cemento. Cabe resaltar que en el 2023 nuestro CEO fue elegido como miembro del directorio de la GCCA.

Hoja de Ruta Pacasmayo 2030

Ejes de Trabajo



Reducción de Contenido de clinker en cemento y soluciones constructivas

Eficiencia energética

Reportabilidad y Estandarización a Iniciativas Nacionales e Internacionales

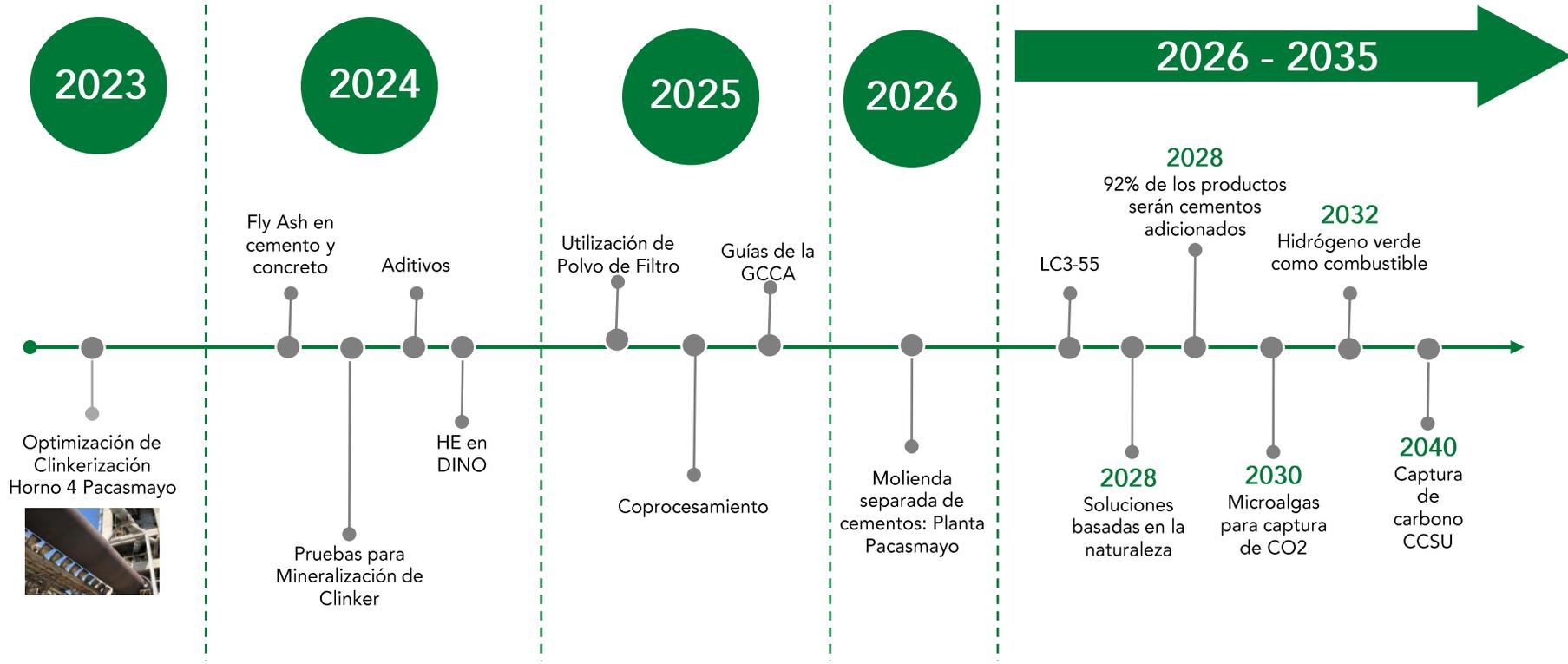
Del 2030-2050

- Eficiencia en la Construcción (UTEC_La Cantera_La Mezcladora)
- Soluciones Basadas en la Naturaleza
- CCUS



Hoja de Ruta Pacasmayo 2030

Línea de tiempo iniciativas reducción GEI mediano plazo





Pacasmayo 

GRACIAS

