

Pacasmayo

CONSTRUYENDO UN PERÚ MEJOR

MEMORIA ANUAL INTEGRADA 2024


MSA
DINO



DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

[GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-14]

"El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Cementos Pacasmayo S.A.A. y subsidiarias durante el año 2024. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido, conforme a los dispositivos legales aplicables".

Alfredo Tong Lam
Gerente de Contabilidad

Manuel Ferreyros Peña
Vicepresidente de Administración y Finanzas

Lima, 13 de febrero del 2025



Memoria Anual Integrada 2024

Cementos Pacasmayo S.A.A.

Contacto:
Claudia Bustamante
Gerente de Sostenibilidad
y Relaciones con Inversionistas

cbustamante@cpsaa.com.pe

Lima, 13 de febrero del 2025

Edición general y aplicación
de Estándares GRI referenciado
de: Responde S.A.C



Página interactiva
Haz clic en el capítulo que deseas visitar

1. Nuestro desempeño en el 2024 10
Principales reconocimientos e hitos del 2024 15
1.1. Somos una empresa con propósito 16
1.1.1 Nuestro enfoque de sostenibilidad 18
1.1.2 Nuestra estrategia de cambio climático 23
1.1.3 Grupos de interés 26
1.2. Brindamos soluciones constructivas 30
1.2.1 Producción de cemento 32
1.2.2 Tipos de productos 33
1.2.3. Soluciones constructivas 34
2. El futuro lo construimos hoy 38
2.1 Actuamos con integridad 41
2.1.1. Buen Gobierno Corporativo 42
2.1.2. Ética y cumplimiento 48
2.1.3. Gestión de riesgos 58
2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos 69



Página interactiva
Haz clic en el capítulo que deseas visitar

2.2. Somos el mejor aliado de nuestros clientes 73
2.2.1. Servicios de excelencia 74
2.2.2. Productos sostenibles y resilientes 77
2.2.3. Innovación enfocada en nuestros clientes 84
2.3. Cultivamos talento extraordinario 93
2.3.1. Nuestro equipo 94
2.3.2. Talento Pacasmayo 108
2.3.3. Empleo futuro 115
2.4. Crecemos con nuestras comunidades 117
2.4.1. Construyendo oportunidades en nuestro entorno 118
2.5. Operamos de manera responsable 138
2.5.1. Operaciones seguras 139
2.5.2. Unidos por un suministro responsable 148
2.5.3. Protegemos nuestro planeta 157

3. Anexos 176
3.1.1. Datos generales 178
3.1.2. Administración 195
3.2. Capital social y estructura accionaria 205
3.2.1. Composición accionaria 206
3.2.2. Capital social y comportamiento del precio de la acción 209
3.3. Estados financieros auditados 213
3.4. Análisis de materialidad 220
3.5. Indicadores adicionales 228
3.5.1. Indicadores ambientales 229
3.5.2. Indicadores de gobernanza 239
3.5.3. Indicadores sociales 241
3.6. Índice de contenidos GRI 256
3.7. Lineamientos de Sostenibilidad de la GCCA 268
3.8. Indicadores SASB – Materiales de Construcción 270
3.9. Recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) 273
3.10. Comunicado de Progreso – Pacto Global 2024 276



CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

[GRI 2-14] [GRI 2-22]

En representación del Directorio y del personal de Cementos Pacasmayo, me complace presentar la *Memoria Anual* y los *Estados Financieros* del ejercicio 2024, un año que podemos calificar, con satisfacción, como positivo para nuestra empresa.

Luego de varios años en los que el Perú enfrentó una serie de acontecimientos (pandemia, crisis política, fenómenos naturales, entre otros) que impactaron de distinta manera en la situación social y económica de las personas, las empresas, y del país en general, la economía nacional ha alcanzado cifras macroeconómicas alentadoras, como las del crecimiento mensual y el control de la inflación, en este último aspecto gracias a la destacada labor que viene desarrollando el Banco Central de Reserva del Perú.

Este escenario viene permitiendo que, en lo económico, los niveles de optimismo empiecen a recuperarse gradualmente, y con estos, la posibilidad de iniciar la reevaluación, en positivo también, de las decisiones de inversión, tanto a nivel personal, familiar y empresarial.

El fuerte impulso que desde la Agencia de Promoción de la Inversión Privada (ProInversión) se le viene dando a importantes mecanismos como las Asociaciones Público-Privadas (APP), Proyectos en Activos y Obras por Impuestos (OxI), están permitiendo también el reinicio de una dinamización económica en servicios públicos, infraestructura pública, en activos y proyectos.

Es indudable que el optimismo, la inversión, la dinamización de la economía y el crecimiento, generan oportunidades y resultados positivos para todos: las personas, sobre todo en un país de emprendedores como el nuestro; las empresas, que generan empleo e ingresos para las familias; y el Estado que, gracias a los aportes de las personas y las empresas, podrá responder a las demandas de la población y a las expectativas de la sociedad.

En Cementos Pacasmayo creemos firmemente que el desarrollo y el progreso, así como el

bienestar de las personas que forman parte de una nación como la nuestra, sólo es posible gracias a todo lo anterior, en un esfuerzo sostenido y una visión de mediano y largo plazo que promueva la educación de calidad, la meritocracia, la inversión, el desarrollo de la infraestructura, la innovación tecnológica, en un entorno de estabilidad política, económica y jurídica.

Con la base de las cifras y escenarios alentadores en lo económico en el país, el año 2024 nos ha permitido buenos resultados y un sólido crecimiento, sustentado en algunos pilares que es necesario destacar.

La construcción del Horno IV ha dado muy buenos resultados y ha sido pieza fundamental para hacer eficiente nuestra operación e incrementar nuestra producción.

La relación que hemos construido con nuestros clientes, asociados y proveedores, basada en la confianza, el conocimiento mutuo, y un fuerte compromiso, nos ha permitido solidificar una red comercial que cubre todo el norte del Perú, y que se ha enriquecido con una transformación digital que ha hecho cada vez más cercana y personalizada la relación, a través de diferentes soluciones digitales que han puesto al alcance de la mano de nuestros clientes todos nuestros productos y nuestras marcas líderes, de manera oportuna y a satisfacción.

El desarrollo de nuevos productos, de esas marcas líderes que nuestros clientes y asociados tanto aprecian y valoran, y las soluciones constructivas que han ido marcando el camino en diversos ámbitos del sector construcción.

El respeto con nuestro entorno, la población local, con las comunidades, las autoridades, y con los trabajadores de la zona que han pasado a formar parte de nuestros equipos de colaboradores en nuestras diferentes sedes, ha sido también un factor fundamental para lograr el buen desarrollo de nuestras operaciones. Hemos ido consolidando nuestra integración a esos espacios, aportando de manera efectiva a los esfuerzos regionales y locales que buscan el bienestar y el progreso de la población, fomentando el empleo de calidad, el desarrollo de capacidades, la construcción de la infraestructura regional y local a través del mecanismo de OxI, y el cuidado y preservación del medio ambiente.

> “CON LA BASE DE LAS CIFRAS Y ESCENARIOS ALENTADORES EN LO ECONÓMICO EN EL PAÍS, **EL AÑO 2024 NOS HA PERMITIDO BUENOS RESULTADOS Y UN SÓLIDO CRECIMIENTO”**

El buen clima laboral, logrado gracias al desempeño, la motivación y el decidido aporte de nuestros colaboradores, todos absolutamente comprometidos con los objetivos de la empresa, tanto en lo empresarial como en lo social, con la excelencia en la gestión y con la innovación permanente. El clima al que me refiero y el compromiso que destaco han permitido dotar a la compañía de una sólida estructura organizacional y consolidar nuestra cultura organizacional y los valores corporativos.

Ha sido un buen año, y estoy seguro de que el siguiente será mejor. Hay nuevos retos por enfrentar, pero estoy seguro de que lo logrado hasta hoy será superado gracias a esa sólida estructura que hemos consolidado, a ese compromiso permanente y notable, y a esas innovaciones y transformaciones que desarrollamos día a día.

Quiero agradecer a nuestros accionistas, por la confianza depositada, a los miembros del Directorio por su valioso aporte y permanente contribución, y a todos los que en cada una de nuestras sedes hacen posible que Cementos Pacasmayo siga siendo una empresa líder.

Eduardo Hochschild Beeck
Presidente del Directorio

NUESTRO DESEMPEÑO EN EL 2024



CAPÍTULO 1

[GRI 3-3 Generación de valor económico]
[GRI 201-1] [GRI 201-2]

En Cementos Pacasmayo compartimos el sueño de construir unidos un país próspero y sostenible. Por ello, estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos operativos y el fortalecimiento de la relación con nuestros grupos de interés.

Gestionamos el impacto de nuestro accionar invirtiendo en la sostenibilidad. Gracias a ello, creamos espacios de trascendencia para nuestros colaboradores, impactamos en el desarrollo de nuestras comunidades, operamos de manera responsable en la sociedad y el ambiente, actuamos con integridad y brindamos soluciones constructivas y productos de la más alta calidad, pensados en la construcción de un Perú con infraestructura resiliente.

Nuestra generación de valor económico tiene como objetivo maximizar los beneficios económicos y aumentar el valor de la empresa mediante la mejora continua de la productividad y competitividad en el sector cementero. Para lograrlo, implementamos tecnologías avanzadas que optimizan nuestros procesos operativos y de gestión, permitiéndonos mejorar la eficiencia y reducir costos. Además, promovemos la innovación y el desarrollo de productos sostenibles que no solo responden a las demandas del mercado, sino que también contribuyen al cuidado del medio ambiente y al bienestar social.

Nuestro propósito en Cementos Pacasmayo es consolidar nuestro liderazgo en el mercado cementero peruano, asegurando un crecimiento sostenible y rentable. Para ello, buscamos identificar y aprovechar las oportunidades de negocio que fortalezcan nuestras estrategias de sostenibilidad, al mismo tiempo que optimizamos nuestra cadena de suministro para garantizar la disponibilidad y calidad de nuestros productos. De esta manera, buscamos generar un impacto positivo, no solo en nuestros resultados financieros, sino también en la creación de valor económico para nuestros grupos de interés.

La supervisión de la generación de valor económico está a cargo del Comité de Auditoría, que se encarga de monitorear las estrategias financieras y operativas que afectan directamente nuestra productividad y competitividad. Este Comité juega un rol clave en asegurar que las acciones de la empresa estén alineadas con sus objetivos estratégicos.

Nuestras políticas fiscales, de continuidad de negocio y de competencia son fundamentales para guiar nuestras operaciones y asegurar que cumplan con los más altos estándares de transparencia y responsabilidad. Estas políticas están disponibles públicamente en nuestra página web y son accesibles para todos nuestros trabajadores a través de nuestra intranet, lo que garantiza su conocimiento y cumplimiento en todos los niveles de la organización.

De esta manera, continuamos avanzando en nuestro compromiso con la sostenibilidad, la ética y el desarrollo económico responsable, promoviendo la creación de valor tanto para la empresa como para nuestros grupos de interés.

S/ 1,978 millones

en ingresos alcanzamos en el 2024, 1.4% superior al año anterior.

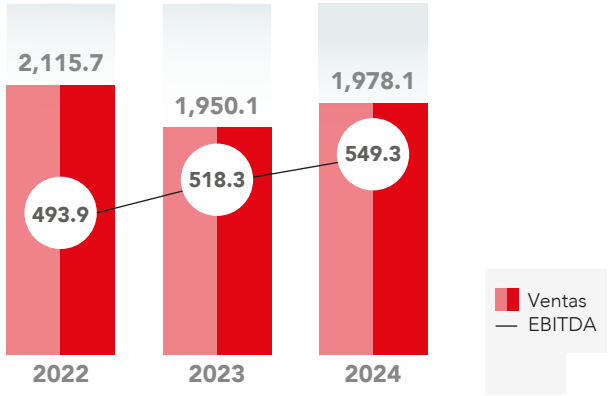


DESEMPEÑO FINANCIERO

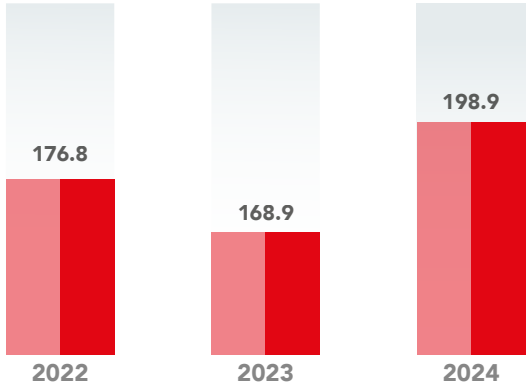
El 2024 fue un año de consolidación y transformación para nuestra empresa, destacándose por su capacidad de mantener una rentabilidad sólida en un entorno desafiante. El norte del Perú, durante el primer trimestre del año, se vio afectado por efectos climáticos como el aumento de las temperaturas del agua, lo que a su vez afectó a la agricultura y la pesca. Al ser estas dos de las principales fuentes de ingresos de nuestra región, su desempeño está directamente correlacionado con la demanda de autoconstrucción. Aunque durante el resto del año este efecto se fue disipando, la inseguridad ciudadana general en el país, principalmente en forma de extorsiones, afectó la actividad económica incluida la autoconstrucción; por su parte, la inversión privada continuó rezagada. La inversión pública se recuperó, especialmente durante la segunda mitad del año, por proyectos relacionados a la reconstrucción y preparación de la infraestructura frente a eventos climáticos como el fenómeno El Niño, que ocasiona fuertes lluvias que desbordan ríos y arroyos provocando importantes inundaciones.

A pesar de esta disminución en los despachos de cemento, concreto y prefabricados, logramos incrementar el EBITDA gracias a eficiencias operativas derivadas de nuestra nueva planta en Pacasmayo y una estrategia de precios dinámicos. Aunque nuestros despachos de Cemento, Concreto y Prefabricados estuvieron afectados por una menor demanda, alcanzando las 2.85 millones (3.7% por debajo del 2023), nuestros ingresos alcanzaron los S/ 1,978.07 millones de soles, 1.4% superior al 2023. Además, nuestro EBITDA fue de S/ 549.30 millones de soles, 14.0% superior al 2023, debido principalmente a la eficiencia operativa derivada de nuestro nuevo horno en Pacasmayo, menores costos de materias primas y un ligero aumento de los ingresos. Nuestra utilidad neta alcanzó los S/ 198.9 millones, un incremento de 17.8% con respecto al 2023, principalmente por la mayor utilidad operativa, así como por la desvalorización de los hornos verticales en el 2023.

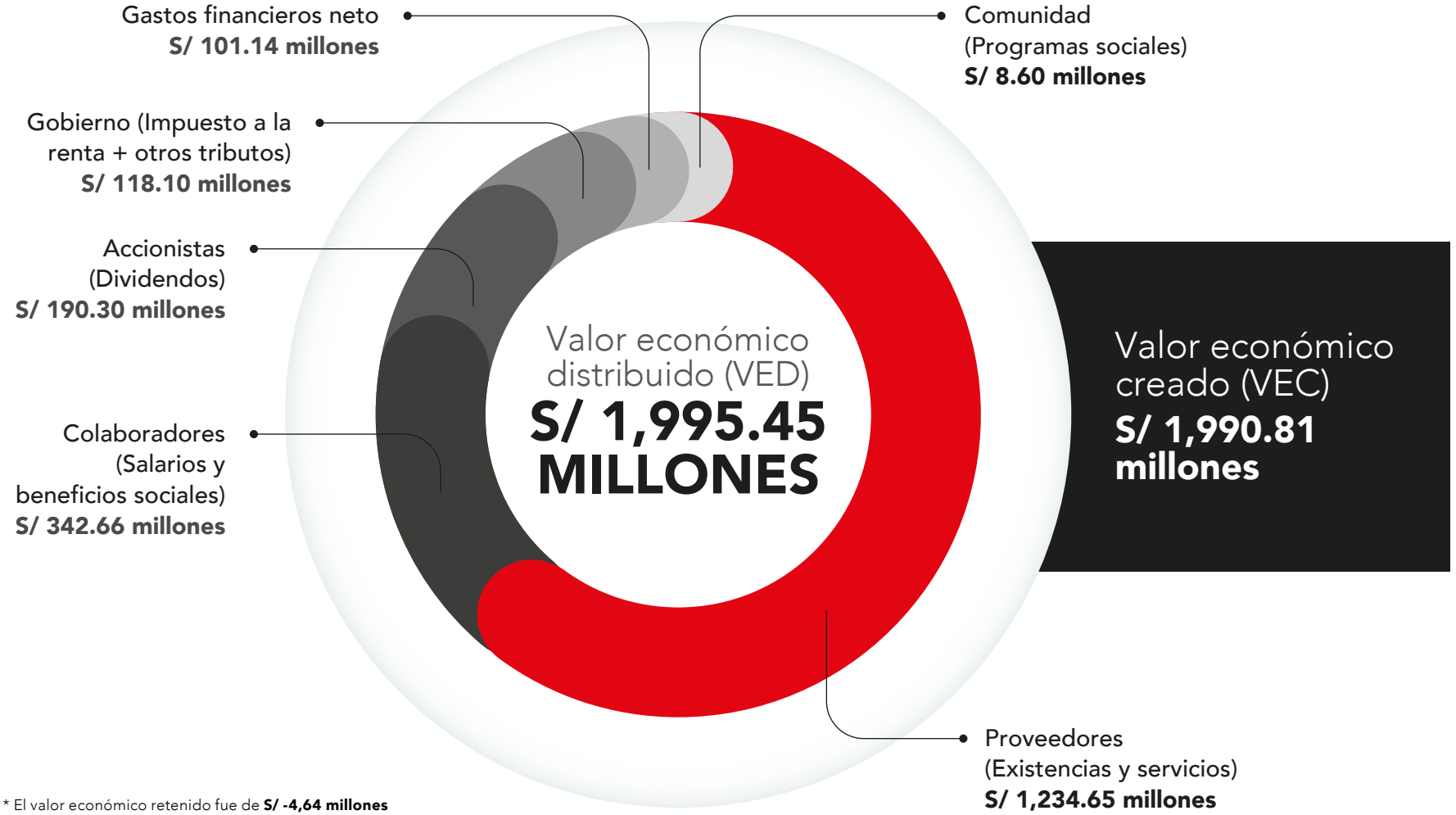
Ventas y EBITDA



Utilidad neta



VALOR ECONÓMICO CREADO Y DISTRIBUIDO



* El valor económico retenido fue de **S/ -4,64 millones**

PRINCIPALES RECONOCIMENTOS E HITOS DEL 2024

Merco Empresas	**Merco líderes**	**Pacífico Seguros**	***Sustainability Yearbook***
Estamos dentro del top 10 de empresas con mejor reputación.	Nuestro CEO Humberto Nadal obtuvo el puesto 49, ascendiendo 12 puestos frente al 2023.	Reconocimiento Protege 365, donde miden el éxito en el control de riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Por **sexto** año consecutivo, hemos sido incluidos en el *Sustainability Yearbook*, prestigioso informe anual de sostenibilidad de S&P Global.
	Tribu de Data & Analytics	**DAP**	**Ultra Armado HE**
Lanzamos "Hinchas Pacasmayo", un programa en el que nuestros colaboradores se convierten en voceros y promotores clave de nuestras iniciativas estratégicas en LinkedIn.	Celebramos el lanzamiento de nuestra primera unidad ágil, la Tribu de Data & Analytics. Este logro refleja nuestro compromiso con la innovación y la excelencia.	Somos la primera cementera peruana en obtener una Declaración Ambiental de Producto (DAP). Esta certificación, avalada por AENOR Perú.	Lanzamiento de Ultra Armado HE, un cemento innovador diseñado para ser más amigable con el medioambiente al reducir significativamente las emisiones de CO_2.
			PROGRAMAS PYMÉTICA Y PIMES EMBAJADORES DE LA INTEGRIDAD 2023-2024
Primera empresa cementera peruana en obtener la ISO 27001 para proteger la información.	Nuestra Planta Dino en Piura obtuvo la certificación del Concrete Sustainability Council (CSC).	Alcanzamos más de 68,000 usuarios registrados y 203,000 constancias de capacitaciones expedidas en Construye Experto.	Fuimos los patrocinadores y asesores del Programa PYMÉtica, para fortalecer la cultura de integridad empresarial de diversas pymes del sector construcción.



1.1. SOMOS UNA EMPRESA CON PROPÓSITO

[GRI 2-1]

Somos Cementos Pacasmayo S.A.A. (en adelante, Pacasmayo), una empresa peruana cuyo propósito es "Construir unidos el futuro que sueñas". Nos dedicamos a la fabricación, comercialización y distribución de cemento y soluciones para la construcción, desempeñando un rol clave en el desarrollo del país. Con más de 65 años de trayectoria, hemos consolidado nuestra posición como líderes en el sector, particularmente en el norte del Perú, una región que ha crecido junto a nosotros.

Desde 1995, nuestras acciones se negocian en la Bolsa de Valores de Lima (BVL), y actualmente celebramos 12 años como parte de la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE). En febrero del 2012, asumimos el desafío de ampliar nuestros horizontes, comprometiéndonos con altos estándares de transparencia y gobierno corporativo, marcando el inicio de un camino de logros.

En los últimos años, hemos alcanzado importantes hitos, como la emisión de bonos internacionales en el 2013 y la inauguración de nuestra planta en Piura en el 2016, que incrementó nuestra capacidad de producción en 1.6 millones de toneladas de cemento. De igual manera, en el 2024 nuestro horno IV en la planta de Pacasmayo se encuentra totalmente operativo, el cual además de agregar 660 mil tm de capacidad de clínker por año, apoyará en nuestro camino a la carbono neutralidad ya que nos permite lograr eficiencia energética. Hoy, nos enorgullece estar entre las principales empresas cementeras a nivel global.

Creemos en la importancia de integrar la sostenibilidad en la estrategia de nuestros negocios, una filosofía que ha consolidado nuestra posición como un referente regional.

PROPÓSITO

"Construir unidos el futuro que sueñas".

VISIÓN

Ser una empresa líder en la provisión de soluciones constructivas que se anticipe a las necesidades de los clientes y contribuya con el progreso del país.

MISIÓN

Crear valor a nuestros inversionistas, a través de un crecimiento sostenible para beneficio de nuestros clientes, colaboradores, comunidades y el país.

PRINCIPIOS CULTURALES



Unidos somos imparables



Somos conscientes e íntegros



Nuestra esencia es la diversidad



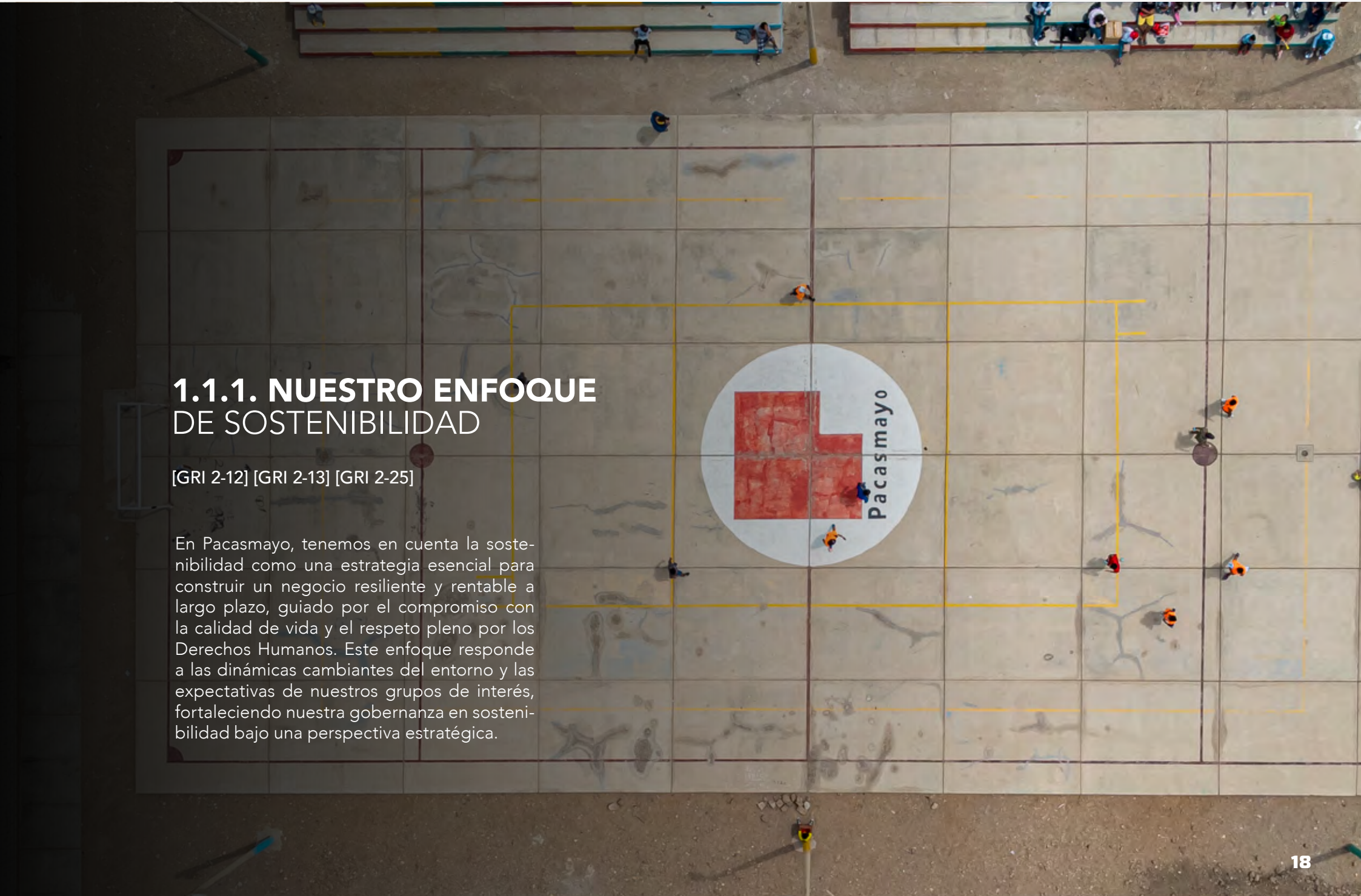
Experimentamos y aprendemos



Las personas primero



Buena onda y garra por lo que hacemos



1.1.1. NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

[GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-25]

En Pacasmayo, tenemos en cuenta la sostenibilidad como una estrategia esencial para construir un negocio resiliente y rentable a largo plazo, guiado por el compromiso con la calidad de vida y el respeto pleno por los Derechos Humanos. Este enfoque responde a las dinámicas cambiantes del entorno y las expectativas de nuestros grupos de interés, fortaleciendo nuestra gobernanza en sostenibilidad bajo una perspectiva estratégica.



El Directorio desempeña un rol central en la supervisión de la estrategia de sostenibilidad, estructurada en torno a tres pilares fundamentales: economía, medio ambiente y personas. A través del Comité de Sostenibilidad, se realiza un seguimiento exhaustivo de las iniciativas y los resultados obtenidos, los cuales son validados regularmente por el Directorio. Este proceso incluye la aprobación de la *Memoria Anual Integrada*, documento que refleja los avances en sostenibilidad y la alineación con los objetivos estratégicos de la compañía.

En el 2024, actualizamos nuestra estrategia de sostenibilidad, involucrando activamente a las gerencias responsables para definir indicadores clave de desempeño que orienten nuestras acciones hasta el 2030. Estos avances se presentaron al Comité de Sostenibilidad, que se reúne bimestralmente y cuyo presidente, Javier Durand, informa al Directorio sobre los progresos en la gestión ambiental, social y de gobernanza (ASG).

El área de Sostenibilidad, liderada por la Gerente de Sostenibilidad y Relaciones con Inversionistas, colabora estrechamente con el Comité de Cambio Climático para diseñar e implementar medidas concretas como la eficiencia energética, el coprocesamiento (uso de residuos como insumos energéticos o materias primas en la producción de cemento) y el desarrollo de productos innovadores que reduzcan las emisiones de GEI. Este Comité, integrado por líderes clave, realiza un seguimiento periódico de las iniciativas, reportando avances significativos al Directorio, como los obtenidos en el 2023 y el 2024. Además, trabaja en la estandarización de la medición de GEI y en la promoción de soluciones sostenibles a lo largo de toda la cadena de valor.

> “EN EL 2024, **ACTUALIZAMOS NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD, INVOLUCRANDO ACTIVAMENTE A LAS GERENCIAS RESPONSABLES** PARA DEFINIR INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO QUE ORIENTEN NUESTRAS ACCIONES HASTA EL 2030”

Nuestra estrategia, alineada con el Acuerdo de París y las recomendaciones de la TCFD, también contempla la identificación de riesgos climáticos. Entre estos se incluyen riesgos regulatorios, tecnológicos y físicos, los cuales se gestionan mediante la mejora continua de procesos, inversión económica y actividades de sensibilización entre nuestros colaboradores y contratistas.

MIEMBROS DEL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD EN 2024



JAVIER DURAND

VICEPRESIDENTE LEGAL Y CUMPLIMIENTO CORPORATIVO



MANUEL FERREYROS

VICEPRESIDENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



JULIO OROPEZA

GERENTE CENTRAL DE OPERACIONES CEMENTERAS



ALDO BERTOLI

GERENTE CENTRAL COMERCIAL



DIEGO REYES

GERENTE CENTRAL DE GESTIÓN DE RIESGOS, CADENA DE SUMINISTROS Y ADMINISTRACIÓN



DIEGO ARISPE

GERENTE CENTRAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



IBRAHIM CHAHUAN

GERENTE CENTRAL DE SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS



CLAUDIA BUSTAMANTE

GERENTE DE SOSTENIBILIDAD Y RELACIONES CON INVERSIONISTAS



MARCO MORALES

GERENTE DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, MEDIO AMBIENTE Y SISTEMAS DE GESTIÓN



INÉS ROGGERO

GERENTE CENTRAL DE INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL



ISABEL MENDO

ANALISTA DE RELACIONES COMUNITARIAS DE LA GERENCIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD AL 2030

[GRI 2-22]

Nuestra estrategia de sostenibilidad está alineada a contribuir con el cumplimiento de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en línea de seguir nuestro propósito de construir unidos el futuro que soñamos.

Pilar	Tema específico	Objetivo de gestión	ODS
ACTUAMOS CON INTEGRIDAD	Conducta ética	Promover la mejora continua para fomentar una cultura de integridad y un modelo de cumplimiento efectivo.	
	Gobierno corporativo	Promover un comportamiento diligente, transparente y responsable en la toma de decisiones.	
	Gestión de riesgos	Evaluar, controlar y mitigar los riesgos ASG como parte de la gestión integral de riesgos de la organización.	
SOMOS EL MEJOR ALIADO DE NUESTROS CLIENTES	Excelencia en los servicios	Fortalecer nuestra posición competitiva en el mercado superando las expectativas de nuestros clientes.	
	Oferta de Valor diferenciada	Convertirnos en una compañía que coloca a los clientes al centro en la toma de decisiones con la finalidad de mejorar la relación con ellos en el tiempo.	
CULTIVAMOS TALENTO EXTRAORDINARIO	Compromiso de nuestros empleados	Lograr un alto sentido de identificación y pertenencia del empleado con Pacasmayo.	
	Atracción, desarrollo y retención del talento	Asegurar el talento necesario para liderar el cambio.	
	Empleo futuro	Lograr una transición de empleo futuro eficiente y responsable.	

Pilar	Tema específico	Objetivo de gestión	ODS
CRECEMOS CON NUESTRAS COMUNIDADES	Desarrollo local	Mejorar las condiciones de infraestructura de las viviendas a través de la sustitución de pisos de tierra por pisos de concreto para contribuir en la mejora de la calidad de vida y condiciones de habitabilidad en nuestras zonas de influencia directa.	 
		Fortalecer las buenas relaciones de manera sostenible y promover una buena percepción de las comunidades y grupos de interés en nuestras áreas de influencia directa e indirecta sobre nuestras operaciones.	
		Lograr un clima social favorable para la continuidad y desarrollo de nuestras operaciones.	
		Emprender iniciativas pedagógicas acorde al contexto social de la comunidad.	
OPERAMOS DE MANERA RESPONSABLE	Seguridad y Salud Ocupacional	Liderar el estándar de seguridad en la industria.	
		Disminuir el tiempo de ausencia de los colaboradores en la Operación, y aumentando así los días laborables efectivos.	
	Calidad del aire	Mitigar los impactos del material particulado en el aire.	 
	Protección de la biodiversidad	Promover la rehabilitación de la biodiversidad en nuestras áreas de operación orientado a generar impactos positivos en el entorno natural.	 
	Gestión del agua	Gestionar nuestros riesgos e impactos sobre el recurso hídrico.	
	Acción climática	Implementar una Hoja de Ruta que nos permita reducir nuestras emisiones de CO_2eq.	



1.1.2. NUESTRA ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO

[GRI 3-3]

Reafirmando nuestro compromiso con la carbono neutralidad para 2050, en 2024 hemos fortalecido nuestras operaciones sostenibles, construyendo un futuro más responsable y resiliente. Nos enfocamos en optimizar los procesos de clinkerización en la Planta Pacasmayo, alineándonos con la Hoja de Ruta de la Industria Cementera Peruana. Este documento, elaborado por FICEM (Federación Interamericana del Cemento) y ASOCEM (Asociación de Productores de Cemento), traza el camino para reducir las emisiones de la industria cementera. Como parte de este compromiso, nuestro objetivo de gestión es implementar una Hoja de Ruta propia que nos permita reducir nuestras emisiones de CO_2eq de manera significativa.

Asimismo, impulsamos iniciativas que mejoran nuestro desempeño, cumpliendo con los más altos estándares nacionales e internacionales. Paralelamente, bajo la gestión del Comité de Cambio Climático, alineándonos con las directrices del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) para abordar los riesgos derivados del cambio climático. Hemos analizado los impactos de estos riesgos en la estrategia de la organización, integrándolos en nuestra matriz de riesgos y en el plan de continuidad del negocio. Además, se han definido medidas de acción y mitigación para minimizar el impacto en caso de que alguno de estos riesgos se materialice, fortaleciendo nuestra resiliencia organizacional.

Por último, participamos activamente en el Carbon Disclosure Project (CDP), categoría Cambio Climático, consolidando nuestro enfoque estratégico en sostenibilidad y nuestra posición como líderes en la transición hacia una economía baja en carbono.

Principales avances operacionales

Nos enfocamos en maximizar el aprovechamiento de nuestros activos industriales, incrementando de manera continua la eficiencia operativa. Esto nos permite reducir costos de producción, operar de forma más sostenible y consolidar una ventaja competitiva en los mercados en los que participamos. La creatividad, la innovación, la metodología y la gestión tecnológica son pilares fundamentales para fortalecer nuestra competitividad, mientras que las operaciones se ejecutan bajo estrictos estándares de eficiencia y excelencia.

Asimismo, se aprobaron cuatro proyectos climáticos orientados a cumplir los objetivos estratégicos de la compañía para el 2030, en línea con la Hoja de Ruta de la Industria Cementera Peruana.

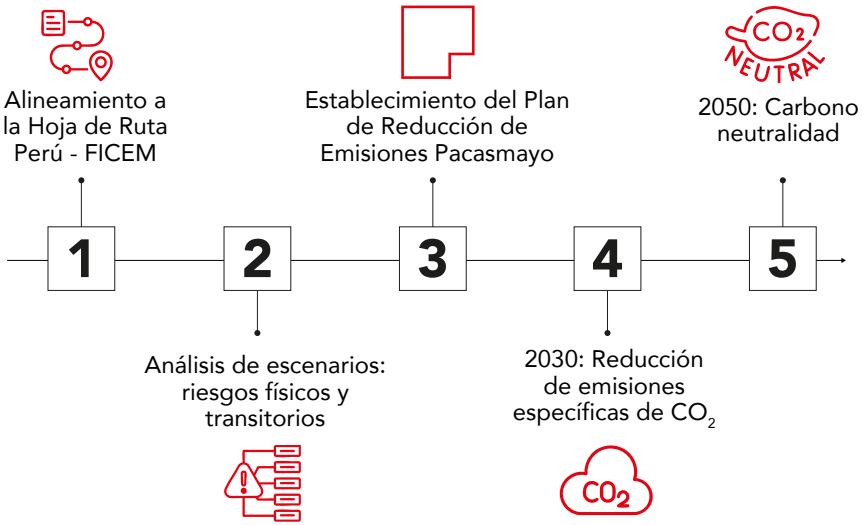
Proyectos climáticos
Objetivos de la Compañía al 2030

Estos proyectos son los siguientes:

1. La molienda separada en Planta Pacasmayo.
2. El *upgrade* del enfriador del Horno 3.
3. Adaptación de los hornos de las plantas de Piura y Pacasmayo para que puedan utilizar residuos sólidos en el proceso de clinkerización.
4. La habilitación de la línea de despacho de planta de Pacasmayo para el despacho del cemento HE.

Nuestra hoja de ruta
hacia la carbono neutralidad

[GRI 201-2]



Planes activos

Implementación del coprocesamiento en Planta Pacasmayo y de manera progresiva en otras plantas. Llegar a niveles de reemplazo de combustibles fósiles de 20% al 2030. Inicio de pruebas en el 2023 e implementación en el 2026.

Utilización de residuos de proceso (polvo de filtro) como adición en la molienda de cemento. Año de implementación: 2025.

Implementación de Molienda Separada para optimizar la molienda de cemento y llegar a obtener un menor valor del factor clínker cemento. Año de implementación: 2026.

LA CREATIVIDAD, LA INNOVACIÓN, LA METODOLOGÍA Y LA GESTIÓN TECNOLÓGICA SON PILARES FUNDAMENTALES PARA FORTALECER NUESTRA COMPETITIVIDAD, MIENTRAS QUE LAS OPERACIONES SE EJECUTAN BAJO ESTRICTOS ESTÁNDARES DE EFICIENCIA Y EXCELENCIA”

Afiliaciones

[GRI 2-28]

Al hablar de construir el futuro que todos anhelamos, reconocemos la importancia de la unión y el trabajo en equipo. Por ello, participamos activamente en iniciativas tanto nacionales como internacionales que persiguen objetivos ambiciosos y transformadores, perfectamente alineados con nuestras metas a corto y largo plazo.

GLOBAL CEMENT AND CONCRETE ASSOCIATION (GCCA) Y DE INNOVANDI

Formamos parte de organizaciones dedicadas a impulsar innovaciones orientadas a reducir las emisiones de CO_2 en la industria del cemento y el concreto, con el objetivo de alcanzar la neutralidad de carbono para el año 2050. Además, nos enorgullece ser la única empresa peruana que forma parte del Directorio de la GCCA.

GLOBAL BLUE DOT NETWORK (OECD)

Formamos parte del proceso de creación de la certificación global Blue Dot Network (OECD), con el objetivo de promover la infraestructura sostenible.

HOJA DE RUTA INDUSTRIA DEL CEMENTO PERÚ

Nuestra gestión está estrechamente alineada con la Hoja de Ruta de la Industria del Cemento en Perú, un documento desarrollado en colaboración con FICEM y la Asociación de Productores de Cemento del Perú (ASOCEM). Este plan establece la estrategia clave para reducir de manera significativa las emisiones de la industria de cara al año 2030.

PACTO GLOBAL DE LA ONU

Formamos parte del Pacto Global de la ONU, lo que nos permite reportar proactivamente el impacto positivo del sector privado y avanzar en el cumplimiento de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

GREEN BUILDING COUNCIL PERÚ

Colaboramos estrechamente con el Green Building Council Perú para analizar las características de nuestros productos y su contribución a la obtención de certificaciones en construcción sostenible.



1.1.3. GRUPOS DE INTERÉS

[GRI 2-6] [GRI 2-25] [GRI 2-29]

En Pacasmayo tenemos una mirada estratégica. Nuestros grupos de interés son parte fundamental de lo que hacemos, pues representan las piezas del engranaje que nos permiten seguir creciendo e impulsando el desarrollo.

Grupo de Interés	Definición	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
Comunidad	Son las poblaciones cercanas a nuestras zonas de influencia. **Identificación y Selección** A través del Sistema de Información y Gestión Social. *Estudio de Percepción RelacionAR Pacasmayo* (cada dos años).	Medios digitales Llamadas Reuniones presenciales Visitas a operaciones	Semanal	• Impactos ambientales • Inseguridad ciudadana • Infraestructura local • Servicios básicos • Salud • Educación • Economía local • Empleo • Corrupción • Crecimiento urbano
Gobierno (Regulación)	Instituciones de carácter regulatorio y gubernaturas territoriales (local, regional, nacional).	Correos	Según necesidad	• Cumplimiento normativo y regulatorio social y ambiental • Transparencia • Ética e integridad
Proveedores	Identificación y Selección **Dos criterios:** (1) Importancia y riegos de sostenibilidad; (2) Volumen de compras.	**Proveedores Socios Estratégicos:** Se mantienen reuniones de coordinación **Todos los proveedores:** canal de atención	**Proveedores Socios Estratégicos:** trimestral **Todos los proveedores:** de acuerdo con la necesidad y exigencia de las operaciones	• Reporte de indicadores operativos de servicios. • Reporte de indicadores y desempeño en materia de SSOMA • Revisión de pedidos y facturación pendiente • Estado de contratos y documentos en gestión • Presentación de iniciativas de mejora • Revisión de vigencia de garantías y/o seguros • Atención de observaciones o reclamos

Grupo de Interés	Definición	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
Clientes	Maestros de obra / Autoconstructores. Ferreteros. Asociados. Constructoras.	**Maestros de obra:** construyexperto.pe, WhatsApp Don Manuel **Autoconstructores:** Redes sociales **Ferreteros:** FerreXperto, visitas presenciales, correo , llamadas telefónicas **Asociados:** canales, portal, visitas presenciales, correo, encuestas telefónicas **Constructoras:** Aplicación PacasPro, visitas presenciales, capacitaciones, entrevistas presenciales, correo y WhatsApp	Según necesidad	• Asociados, atención oportuna, gestión oportuna, rentabilidad del negocio. • **Autoconstructores:** Tener un hogar duradero, con productos resistentes. • **Ferreteros:** Contar con productos con garantía, de buena calidad, buena marca. • **Constructoras:** Servicio adecuado, de garantía, cumplimiento de despachos. Condiciones crediticias adecuadas. Continuidad de operaciones (despachos/ventas). Condiciones crediticias adecuadas. Estatus de Inventarios. Transformadores, atención oportuna.
Accionistas / inversionistas	Son los accionistas actuales de la compañía, y los potenciales que se hayan identificado como tal, a través de reuniones o contactos y que hayan pedido ser parte de la lista de distribución.	Medios digitales - Web de Pacasmayo Llamadas - *Conference Call* / Videollamada	Permanente	• Resultados financieros de la compañía. • Estrategia de sostenibilidad. • Acciones frente al cambio climático.

Grupo de Interés	Definición	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
Colaboradores	Son la cara visible y el motor de nuestra empresa. **Identificación y Selección:** Contamos con un Procedimiento de Reclutamiento y Selección orientado a las necesidades de talento de la compañía.	Workplace WhatsApp Bandeja de CCII Noticiero corporativo *Ponte al Día* Murales y afiches YouTube, *branding*	Permanente Por campañas comunicacionales (solo *branding*)	• Salud; cultura de seguridad; cultura: principios culturales, propósito, espacios culturales; aprendizaje; cultura ética; cultura de ciberseguridad; sostenibilidad; transformación digital; diversidad e inclusión; *engagement*; Nuevo Pacasmayo; voluntariado; marca empleadora; bienestar social (salud mental); Vivamos Pacasmayo (beneficios); e innovación. Nueva modalidad: esquema híbrido.

Además, tenemos distintos documentos que guían nuestro relacionamiento con nuestros grupos de interés. Estos lineamientos aplican en todas nuestras operaciones:

- Política Corporativa de Responsabilidad Social
- Manual para la gestión de la comunicación en crisis
- Informe de gestión social
- Estrategia de gestión social
- Canal de inquietudes y quejas
- Lineamiento de comunicación responsable



1.2. BRINDAMOS SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS

SEGUIMOS COMPROMETIDOS A INVERTIR EN NUESTRA INFRAESTRUCTURA Y PROCESOS, PARA GARANTIZAR PRODUCTOS DE CALIDAD QUE SATISFAGAN LA DEMANDA NACIONAL”



2.97 millones

de TM de cementos adicionados, cementos tradicionales y soluciones produjeron nuestras tres plantas en el 2024.

1.2.1. PRODUCCIÓN DE CEMENTO

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

La industria cementera en el Perú es un sector estratégico para la economía del país, contribuyendo significativamente al desarrollo de la construcción y al crecimiento del empleo. A pesar de los retos enfrentados en los últimos años, como se evidencia en las fluctuaciones en la producción de nuestras plantas, las empresas cementeras hemos demostrado resiliencia y capacidad de adaptación.

En Cementos Pacasmayo, hemos registrado variaciones en la producción a lo largo de nuestras principales plantas, reflejando los desafíos del entorno económico y del sector.

Sin embargo, seguimos comprometidos a invertir en nuestra infraestructura y procesos, para garantizar productos de calidad que satisfagan la demanda nacional. Estas inversiones también apuntan al desarrollo sostenible, contribuyendo al bienestar de las personas y a la construcción de un Perú más sólido y próspero.

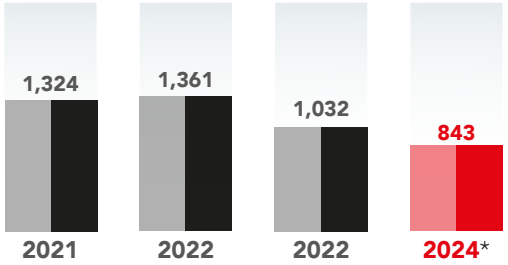
Planta Piura

Ubicación:
300 km al **norte de Pacasmayo**

Capacidad de producción de cemento: 1.6 MM tm al año

Capacidad de producción de clínker: 1.0 MM tm al año

Evolución de producción en miles de tm



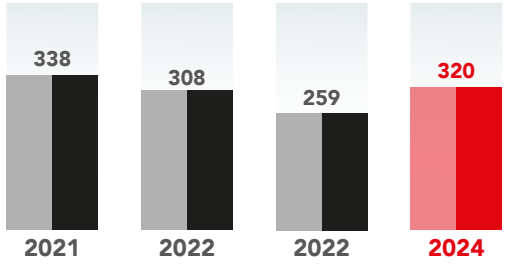
Planta Rioja

Ubicación:
468 km al este de la carretera **Panamericana Norte**

Capacidad de producción de cemento: 440k tm al año

Capacidad de producción de clínker: 290k tm al año

Evolución de producción en miles de tm



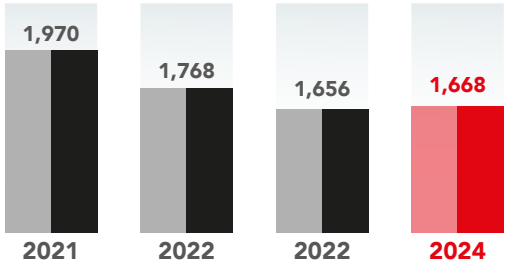
Planta Pacasmayo

Ubicación:
667 km al **norte de Lima**

Capacidad de producción de cemento: 2.9 MM tm al año

Capacidad de producción de clínker: 1.8 MM tm al año

Evolución de producción en miles de tm



* Disminución se debe a la reducción de demanda

Línea de producto	Cantidad producida en el 2024 (en toneladas)*
Cementos adicionados	2'275,092.37
Cementos tradicionales	556,930.33
Soluciones[1]	142,958.00

*Cifra considera las 3 plantas de cemento

[1] Soluciones: productos cuyo objetivo es facilitar la construcción, manipulación y uso.



1.2.2. TIPOS DE PRODUCTOS

Nuestros clientes impulsan cada creación, cada servicio y cada solución que ofrecemos. Cada artículo que presentamos lleva consigo la esencia de la calidad más alta del mercado, tallada con la dedicación de quienes sueñan en grande.





Cementos

Cementos especializados para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.



Soluciones embolsadas

Soluciones predosificadas elaboradas bajo los más altos estándares de calidad, listas para usar.



Prefabricados ligeros

Elementos prefabricados de concreto, listos para utilizar en obra.



Pintura

Pintura elaborada con la excelencia en calidad que nace a partir de las necesidades de nuestros clientes.



Prefabricados pesados

Estructuras de concreto industrializadas hechas a medida.



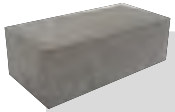
Cal

Calidad garantizada y logística integral, que permiten un alto rendimiento y continuidad de operaciones.



Concreto premezclado

Soluciones innovadoras y de la más alta calidad que atienden las diversas necesidades de cada cliente.



Pavimentos

Pavimento rígido con concreto, pavimento intertrabado y suelo cemento que fomentan el desarrollo económico, social y ambiental de nuestro país.



1.2.3. SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS

En el 2024, nuestro compromiso con la innovación y sostenibilidad en soluciones constructivas se ha fortalecido con importantes proyectos y logros que destacan nuestro liderazgo en la industria.

Nuestro enfoque en soluciones constructivas no solo busca cumplir con las necesidades de nuestros clientes, sino anticiparnos a ellas. Nos esforzamos en desarrollar productos innovadores que excedan sus expectativas y resuelvan sus desafíos más exigentes.

En el ámbito de investigación y desarrollo, el 2024 ha sido un año clave para el desarrollo de nuevas soluciones como los diques estabilizados a base de cemento para las defensas ribereñas del río Motupe - La Leche, en Chiclayo, un proyecto alejado de yacimientos de piedra que requirió un diseño optimizado para reemplazar este material. Además, se introdujo el *fly ash*, una solución que utiliza la ceniza volante para reemplazar más del 10% de cemento en nuestros diseños de concreto premezclado.

Uno de nuestros pilares fundamentales de desarrollo es fomentar la conectividad, reduciendo una brecha de infraestructura vial que se acerca a unos 30 mil kilómetros de red vial no pavimentada en el norte del Perú. Por ello, durante el 2024 hemos promovido nuestro portafolio de infraestructura vial para alcanzar un 24.51% de penetración de pavimento rígido, equivalente a 140 mil toneladas de cemento despachado, impulsando así soluciones más duraderas y sostenibles para el desarrollo local y regional.

PROYECTOS DEDICADOS

NUEVA PISTA DEL AEROPUERTO DE PIURA:
Inversión de más de S/142 millones y 128,300 m^3 de concreto premezclado. Refuerza la infraestructura clave para el desarrollo regional.

PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS DE MINERA YANACOCHA
Contrato por US$ 25 millones por el despacho de cerca de 75,000 m^3 de concreto premezclado y la movilización e instalación de una Planta Dosificadora en la operación minera.

PUENTES LA NIÑA 1 Y 2
Se entregó la obra en colaboración con PROVÍAS NACIONAL y con una inversión total de S/ 14 millones que beneficia a más de 80,000 personas con mejor conectividad y seguridad vial.

PUENTE TARATA DE JUANJUÍ
Contrato por S/ 33.5 millones y 30,000 m^3 de concreto premezclado para el puente más largo de Sudamérica sin soporte central.

DEFENSAS RIBEREÑAS DEL RÍO MOTUPE - LA LECHE
Nueva solución de diques estabilizados que utiliza 120,000 m^3 de suelo cemento, beneficiando a 32,000 habitantes de zonas cercanas.

OBRAS POR IMPUESTOS
Acuerdos por S/ 325.5 millones como el *By Pass* de Cajamarca (expediente técnico) y la pavimentación del AH Marco Polo en Piura (en ejecución).

Transporte corporativo

La sostenibilidad es un pilar fundamental en nuestro modelo de negocio, por ello estamos trabajando para migrar toda nuestra flota de transporte a fuentes energéticas más eficientes, como el gas natural vehicular (GNV), una medida que refuerza nuestro compromiso con la reducción de emisiones e impulsa un cambio en nuestra matriz energética. En línea con esta visión, nuestra Planta Dino en Piura obtuvo la certificación del Concrete Sustainability Council (CSC), un reconocimiento internacional que avala nuestras prácticas sostenibles, incluyendo el uso responsable de materiales y procesos en nuestra cadena de transporte corporativo.

Investigación y prevención

Uso de *Fly Ash*: uso de ceniza volante en concreto premezclado reduce 2,200 tm de CO_2, fomenta economía circular y colaboración con agroindustria.

Proyecto de protección de las quebradas de Trujillo: consistió en la participación en la defensa de la ciudad utilizando 20,000 m^3 de concreto, beneficiando a toda la población frente al fenómeno El Niño.



140,000 TM

de cemento despachadas para impulsar soluciones que reduzcan la brecha de infraestructura vial.

EL FUTURO LO CONSTRUIMOS HOY



CAPÍTULO 2

LOGROS ALCANZADOS EN EL 2024

PILAR 1

ACTUAMOS CON INTEGRIDAD

- **100%** de nuestras operaciones cubiertas en la debida diligencia de Derechos Humanos.
- **43%** de miembros del Directorio son independientes.
- **0** procesos judiciales o administrativos relacionados con corrupción.
- **100%** de asistencia a las sesiones del Directorio.

PILAR 2

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE NUESTROS CLIENTES

- **99.4%** de reclamos cerrados
- **91.97%** de satisfacción del cliente
- **85,700** horas de capacitación con Construye Experto
- **800** ferreterías capacitadas con FerreXpert

PILAR 3

CULTIVAMOS TALENTO EXTRAORDINARIO

- **87.7%** de índice de *engagement.*
- **S/ 430** gastado en capacitación por empleado.
- **17.4** horas de capacitación por empleado.
- **100%** de ejecutivos y empleados recibieron evaluación de desempeño.

PILAR 4

CRECEMOS CON NUESTRAS COMUNIDADES

- **S/ 8'103,359** destinado a inversión social
- **S/ 6'259,918** invertidos en proyectos de educación
- **S/ 299,884** invertidos en proyectos de salud
- **S/ 335,140** invertidos en proyectos de desarrollo ambiental

PILAR 5

OPERAMOS DE MANERA RESPONSABLE

- **33** proveedores capacitados a través del programa Crece+.
- **S/ 427'846,456.02** de compras a proveedores estratégicos.
- **3,997.53** m^3 de agua en tratamiento biológico.
- **2.3** hectáreas reforestadas en las Canteras Tembladera, Cerro Pintura y Planta Pacasmayo, las cuales se trabajaron en alianza con profesionales externos.



2.1. ACTUAMOS CON INTEGRIDAD

“NUESTRO ENFOQUE POR MANTENER LOS ALTOS ESTÁNDARES LOGRADOS HASTA AHORA NO ES SOLO DISPOSICIÓN, SINO UN **COMPROMISO CONTINUO CON EL ÉXITO SOSTENIBLE DE NUESTRA EMPRESA**”



2.1.1. BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Tenemos como meta cumplir con las mejores prácticas nacionales e internacionales en Gobierno Corporativo y, para ello, promovemos un comportamiento diligente, transparente y responsable en la toma de decisiones. Nuestro enfoque por mantener los altos estándares logrados hasta ahora no es solo disposición, sino un compromiso continuo con el éxito sostenible de nuestra empresa. En ese sentido, buscamos mantener que nuestro Gobierno Corporativo represente excelencia en beneficio de nuestros inversionistas y todos nuestros grupos de interés.

Nuestro Directorio

Funciones

[GRI 2-9] [GRI 2-11] [GRI 2-14]

El Directorio desempeña un papel esencial en la supervisión de la empresa, asegurando que esta opere de manera transparente y cumpla con las normativas vigentes. Entre sus responsabilidades destaca garantizar el cumplimiento de las leyes aplicables, la gestión financiera y la divulgación pública de información, alineándose con las normativas y estándares requeridos. Además, revisa y aprueba anualmente la *Memoria Anual Integrada*, un documento clave que incluye el análisis y la inclusión de temas materiales relevantes para la organización, antes de su divulgación al público.

El presidente del Directorio desempeña funciones esenciales para asegurar el adecuado funcionamiento de este órgano de gobierno, promoviendo la efectividad en la toma de decisiones y alineando las acciones del Directorio con las metas de la empresa. Cabe resaltar que, en Cementos Pacasmayo, los roles de presidente del

Directorio y Gerente General (CEO) están claramente separados, con responsabilidades específicas descritas en documentos normativos clave. Las funciones del presidente están detalladas en el Reglamento del Directorio, mientras que las del Gerente General se encuentran estipuladas en los Estatutos de la empresa. Esta estructura garantiza una gestión equilibrada y alineada con los objetivos estratégicos.

Proceso de elección y nominación

[GRI 2-10]

El Directorio constituye el máximo órgano de gobierno, el cual conforme a lo estipulado en el Estatuto, es de un nivel y debe estar integrado por un mínimo de 7 y un máximo de 11 miembros. Antes de proceder a la elección, la Junta General de Accionistas debe determinar el número de directores a elegir para el periodo correspondiente. Cada miembro es designado para un mandato de tres años, salvo en los casos en que sea necesario completar un periodo parcial, y tienen la posibilidad de ser reelegidos.

El proceso de elección y nominación, definido en el Reglamento del Directorio, asegura que los miembros cuenten con una diversidad de experiencias, conocimientos, habilidades, competencias y calificaciones adecuadas, incluyendo conocimientos financieros y otros aspectos relevantes para el cumplimiento de sus funciones y la gestión de los impactos de la organización. Este enfoque complementa las capacidades existentes del órgano de administración, considerando las necesidades de la empresa y sus accionistas. Además, se promueve un balance entre directores con experiencia consolidada y nuevos miembros que aporten perspectivas frescas y renovadas, asegurando una combinación de generaciones dentro del Directorio.

Como parte del compromiso con la diversidad y equidad, el Manual de Responsabilidades, Derechos Legales y Obligaciones del Director establece que, durante la identificación y evaluación de candidatos para el Directorio, el Comité de Gobierno Corporativo debe analizar factores que reflejen diversidad en habilidades, conocimientos, experiencia, edad, raza, nacionalidad, etnia y género. Se garantiza que no exista discriminación basada en factores como género, edad, origen geográfico, raza, etnia, estrato socioeconómico o religión, entre otros.

Procedimiento detallado:

- **Diversidad:** el Comité de Buen Gobierno Corporativo evalúa la idoneidad de cada candidato en función de los factores de diversidad previamente definidos y las competencias específicas que aportan al Directorio. Esta evaluación busca reflejar una composición inclusiva y complementaria.
- **Lista de candidatos:** antes de cada Junta General de Accionistas donde corresponda elegir directores, el Comité de Gobierno Corporativo elabora una lista de candidatos propuesta. Esta lista considera todas las propuestas recibidas, que pueden provenir del propio Comité, del Directorio, de la Gerencia o de los accionistas. Los accionistas interesados en proponer candidatos deben enviar sus propuestas antes del 15 de enero del año en cuestión. Los directores son elegidos por periodos de tres años, con posibilidad de reelección, excepto en los casos de designaciones para completar mandatos parciales.
- **Votación:** cada acción otorga a los accionistas tantos votos como directores deban ser elegidos. Estos votos pueden acumularse para un único candidato o distribuirse entre varios. Los candidatos con mayor número de votos son proclamados directores en orden descendente. En caso de empate entre candidatos que excedan el número de vacantes disponibles, se resolverá mediante sorteo. Este mecanismo no aplica si los directores son elegidos por unanimidad.



- **Elección del Presidente y Vicepresidente:** una vez constituido el Directorio, este designa en su primera sesión como órgano colegiado a un Presidente y un Vicepresidente entre sus miembros.
- **Independencia:** tanto el Reglamento del Directorio como las Declaraciones de Independencia de nuestros directores, definen como "Director Independiente" a aquellos directores que no están vinculados con los accionistas mayoritarios (dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad) o con el equipo de dirección de la Compañía. Tienen una visión imparcial, libre de conflictos de interés, no están sujetos a intereses personales, patrimoniales o económicos y son llamados a formar parte del Directorio por su trayectoria profesional, honorabilidad, suficiencia e independencia económica y desvinculación con la Compañía, sus accionistas o directivos. Asimismo, el reglamento del Directorio establece la definición de un director independiente y detalla que se deben establecer procedimientos formales y transparentes para identificar, evaluar y nominar candidatos al Directorio, con el objetivo de que al menos un tercio de sus miembros sean independientes, en cumplimiento del *NYSE Listed Company Manual*.

Este proceso asegura que el Directorio esté integrado por profesionales altamente calificados, comprometidos con los principios de diversidad, equidad y buen gobierno. La metodología garantiza una representación inclusiva y efectiva, alineada con las necesidades estratégicas de Cementos Pacasmayo y las expectativas de sus accionistas.

> **LA FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL DIRECTORIO EN TEMAS DE SOSTENIBILIDAD ES UNA PRIORIDAD.** LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO TIENEN ACCESO A CURSOS ESPECIALIZADOS EN SOSTENIBILIDAD QUE ABARCAN LOS PILARES AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA"

Evaluación de desempeño del Directorio

[GRI 2-18] [GRI 2-19]

El Directorio realiza anualmente una evaluación integral de su desempeño, tanto a nivel individual como colectivo, incluyendo una revisión del desarrollo de los trabajos encomendados a los comités. Este proceso es guiado por el Comité de Buen Gobierno Corporativo, que define las pautas y el procedimiento a seguir, incorporando además las sugerencias de cada uno de los Directores. Esta evaluación incluye una autoevaluación de las prácticas de buen gobierno corporativo, donde se revisa específicamente la independencia de los Directores clasificados en esta categoría.

En este contexto, el Directorio también informa sobre cualquier circunstancia o hecho relevante que pudiera influir en la evaluación de independencia, considerando relaciones comerciales, industriales, bancarias, legales, contables, de caridad, domésticas u otros criterios que pudieran ser pertinentes. No obstante, ciertas compensaciones permitidas, como dietas, retribuciones por participación o presidencia en comités del Directorio, y la compensación adicional por ejercer como Presidente del Directorio, no afectan esta evaluación.

El proceso de evaluación del Directorio no solo mide el desempeño de sus miembros, sino también la efectividad colectiva del órgano como unidad de gobierno. Se revisan los logros alcanzados por los comités y se consideran las recomendaciones de los Directores para mejorar las prácticas.

Adicionalmente, la evaluación de independencia forma parte esencial del proceso. En ella se analizan las condiciones de cada Director que pudiera ser clasificado como independiente, asegurando que no existan conflictos de interés que puedan comprometer su objetividad o autonomía.

Formación y sensibilización en sostenibilidad

[GRI 2-17]

En Cementos Pacasmayo, la formación y sensibilización del Directorio en temas de sostenibilidad es una prioridad. Los miembros del Directorio tienen acceso a cursos especializados en sostenibilidad que abarcan los pilares ambiental, social y de gobernanza (ESG). Esta herramienta promueve el aprendizaje continuo y fortalece las competencias en temas críticos para la gestión responsable.

Además, cada año se incluye en las sesiones del Directorio un enfoque específico sobre sostenibilidad, ética y gestión de riesgos. Estas sesiones buscan fortalecer los conocimientos, habilidades y experiencia del órgano de gobierno, promoviendo una cultura corporativa robusta y alineada con los principios de buen gobierno y sostenibilidad.

Adicionalmente, la evaluación de independencia forma parte esencial del proceso. En ella se analizan las condiciones de cada Director que pudiera ser clasificado como independiente, asegurando que no existan conflictos de interés que puedan comprometer su objetividad o autonomía.

Conformación del Directorio

Durante el 2024, el Directorio estuvo conformado por 1 director ejecutivo, 3 directores independientes y 3 directores no ejecutivos. El tiempo de permanencia de los miembros del Directorio en promedio es de 11.39 años. El porcentaje de asistencia mínima para los directorios a las reuniones es del 75% y en el 2024 la asistencia fue del 100%.

Para mayor detalle sobre el directorio, revisar Anexos.

Nuestros Comités del Directorio

[GRI 2-9] [GRI 2-16]



COMITÉ EJECUTIVO

Es el principal responsable de supervisar y apoyar la gestión de Cementos Pacasmayo en la ejecución de los acuerdos adoptados por el Directorio, ejecutar la estrategia aprobada por el Directorio, cumplir con las metas de corto y mediano plazo, así como diseñar planes de acción para cumplir con los mismos.

- Eduardo Hochschild Beeck
- Raimundo Morales Dasso
- Humberto Nadal del Carpio



COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD Y BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Revisa la estructura organizativa del Directorio y sus comités, propone la designación de candidatos y supervisa la evaluación del desempeño y efectividad de los directores. También define los criterios para ser Director Independiente y monitorea, con el Comité de Auditoría, el cumplimiento de los procedimientos de BGC. Además, realiza el seguimiento a la estrategia de sostenibilidad y supervisa la eficacia de las prácticas de sostenibilidad.

- Eduardo Hochschild Beeck
- Raimundo Morales Dasso
- Humberto Nadal del Carpio



COMITÉ DE AUDITORÍA

Responsable de revisar los *Estados Financieros*, evaluar los controles y procedimientos internos, y gestionar riesgos. También es responsable de supervisar la efectividad del modelo de prevención antisoborno y la gestión de riesgos ASG. A este Comité se le reportan todas las denuncias recibidas durante el periodo de gestión. Tiene la responsabilidad de informar al Directorio sobre las cuestiones emergentes respecto a calidad o integridad.

- Esteban Chong León
- Ana María Botella Serrano
- Venkat Krishnamurthy



COMITÉ DE BUENAS PRÁCTICAS EN LIBRE COMPETENCIA

Responsable de aprobar e implementar las políticas y programas de capacitación a nuestros empleados sobre las buenas prácticas de libre competencia, así como de velar por el cumplimiento de las regulaciones en materia de libre competencia y normativa antimonopolio.

- Eduardo Hochschild Beeck
- Raimundo Morales Dasso
- Humberto Nadal del Carpio


MSA
Pacasmayo



2.1.2. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

[GRI 3-3] [GRI 2-23]

Nos regimos por principios y políticas que aseguran un comportamiento ético y transparente en nuestras operaciones. Estos principios incluyen la anticorrupción y las prácticas anticompetitivas, evitando situaciones de monopolio o concertación de precios. Para ello, establecemos un *Código de Ética* claro que guía el comportamiento de nuestros empleados y directivos, fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento normativo.

Además, hemos implementado un programa de cultura ética que incluye capacitaciones en materia anticorrupción y la promoción de canales de denuncia anónimos y accesibles para reportar actividades sospechosas. La transparencia es una prioridad para nosotros, lo que se refleja en la divulgación pública de información sobre nuestras actividades, impactos y progresos, consolidando así nuestra filosofía de integridad en todas las áreas de operación.

La gestión de este tema es supervisada por varios órganos de gobernanza. El Comité Ejecutivo supervisa la ejecución de la estrategia aprobada por el Directorio. El Comité de Buenas Prácticas en Materia de Libre Competencia monitorea el cumplimiento de normativas antimonopolio. El Comité de Auditoría evalúa controles internos y gestiona quejas mediante mecanismos anónimos, mientras que el Comité de Buen Gobierno Corporativo supervisa la nominación de directores y la aplicación de principios de gobernanza.

Nuestro principal objetivo a largo plazo es mantener cero (0) procesos judiciales o administrativos relacionados con corrupción, consolidando así nuestro compromiso con la integridad empresarial, meta que logramos en el 2024. Adicionalmente, nos propusimos capacitar a más del 60% del personal de oficina en Lima en temas de ética y cumplimiento. Durante el año, identificamos al 100% del personal de Lima y las áreas con mayor incidencia en estos temas, desarrollamos un programa integral de capacitación y evaluamos su efectividad mediante la medición del conocimiento adquirido. También recopilamos *feedback* para mejorar futuras sesiones, ajustando tanto el contenido como la metodología para optimizar los resultados.

Nuestras principales políticas que guían nuestras actividades en el día a día son:

Principales políticas corporativas	Última actualización	Nivel de aprobación
Política de Competencia	2012	Directorio / Gerente General/CEO
Política Antifraude	2017	
Manual para la prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo	2017	
Código de Conducta	2020	
Política de Derechos Humanos	2021	
Código de Conducta para proveedores	2021	
Política Ambiental	2022	
Política Integrada Antisoborno y Cumplimiento	2022	
Política de Denuncias	2022	
Política de Diversidad	2022	
Política Tributaria	2022	
Política Cero Tolerancia a la Discriminación	2023	
Política Seguridad y Salud Ocupacional	2023	
Manual Integrado Antisoborno y Cumplimiento	2023	
Política de Cumplimiento frente al Sector Público	2024	



Hemos establecido sólidos mecanismos para garantizar la implementación efectiva de nuestro Código de Conducta, promoviendo una cultura ética y de cumplimiento en toda nuestra organización. Esto se encuentra detallado en el documento de Sistemas y procedimientos, pero incluye los siguientes aspectos clave:



DEFINICIÓN SISTEMÁTICA DE RESPONSABILIDADES Y LÍNEAS DE REPORTE

Nuestras responsabilidades y obligaciones están claramente definidas en todas las divisiones y empresas del grupo. Contamos con un equipo de cumplimiento liderado por profesionales experimentados, como el CEO, el Oficial de Cumplimiento y el Comité de Auditoría, respaldados por líderes de primera línea que aseguran la implementación de nuestro Código de Conducta en todas las áreas.



CANALES DE DENUNCIA ACCESIBLES Y ESPECIALIZADOS

Nuestro sistema puede recibir denuncias de cualquier persona que tenga conocimiento sobre malas prácticas o actos en contra de la ética cometidos por colaboradores, clientes, proveedores, contratistas, entro otros grupos de interés del Grupo Pacasmayo o alguna de sus empresas vinculadas al manejo contable, controles internos en materia contable y procesos de auditoría contable de la Compañía.

Disponemos de mesas de ayuda, puntos focales y líneas directas para reportar cualquier posible incumplimiento. Estos canales incluyen correo electrónico, intranet, buzones físicos y una plataforma web dedicada. Además, el Comité de Ética evalúa cada caso reportado para garantizar una respuesta adecuada y justa.



INTEGRACIÓN DEL CUMPLIMIENTO EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Nuestro sistema de evaluación de desempeño incluye competencias vinculadas a la conciencia e integridad. Estas competencias miden la participación activa de nuestros colaboradores en iniciativas que promueven la cultura ética y el cumplimiento de las normativas, además de valorar su capacidad para motivar al equipo a involucrarse en dichas actividades. Es importante destacar que estas competencias representan el 40% del puntaje total en la evaluación de desempeño.



MEDIDAS DISCIPLINARIAS CLARAS Y EFECTIVAS

En caso de incumplimiento del Código de Conducta, aplicamos medidas disciplinarias establecidas por el Reglamento Interno de Trabajo que son proporcionales a la gravedad de la falta, y van desde advertencias hasta el despido, bajo una política de tolerancia cero y siguiendo un proceso de investigación riguroso.



CERTIFICACIÓN, AUDITORÍA Y VERIFICACIÓN DE NUESTRO SISTEMA DE CUMPLIMIENTO

Nuestro Sistema de Cumplimiento está certificado bajo los estándares ISO 37001 (Gestión Antisoborno) e ISO 37301 (Gestión de *Compliance*), lo que asegura un monitoreo continuo, procesos transparentes y verificación externa independiente.



Colaboradores

Promovemos una cultura ética sólida a través de espacios de capacitación enfocados en nuestros valores y principios organizacionales. Además, contamos con un equipo de colaboradores denominados "Agentes Éticos", quienes tienen la responsabilidad de difundir y fomentar estos principios éticos en toda la organización, asegurando su arraigo en cada nivel.

Socios y proveedores

Hemos desarrollado un ***Manual de Conducta para Proveedores***, que establece los estándares éticos y de conducta esperados en nuestra relación con ellos. Este documento está disponible públicamente en nuestro sitio web, garantizando el acceso abierto y la transparencia para todos los interesados.

Comunidad

Nuestra **Política de Relaciones Comunitarias** y la estrategia de gestión social están diseñadas para guiar nuestra interacción con las comunidades. Ambos documentos están publicados en nuestro sitio web y detallan los canales de comunicación disponibles, facilitando un diálogo abierto y constructivo con las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Compromisos en desarrollo

[GRI 2-23] [GRI 205-1]

Estamos estructurando una capacitación específica en **Derechos Humanos** dirigida a clientes y proveedores. Este programa tiene como objetivo identificar y prevenir riesgos a lo largo de nuestra cadena de valor, fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ética en todas nuestras relaciones comerciales.

Esta estrategia refleja nuestro compromiso continuo con la ética, la sostenibilidad y el respeto por los Derechos Humanos, consolidando nuestra posición como una organización responsable y confiable.

De manera particular, a través de nuestro Código de Conducta, y nuestro Modelo de Prevención, se tienen cubiertos los siguientes aspectos: prevención de corrupción y soborno, lavado de activos y financiamiento del terrorismo, prácticas anticompetitivas; discriminación y Derechos Humanos, confidencialidad de la información, conflictos de interés, tráfico/negociación de información privilegiada, medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, respeto a las comunidades y denuncia de irregularidades. De haber denuncias en alguno de estos temas, se cumple con el debido procedimiento de revisión y el Oficial de Cumplimiento lo incluye en su reporte al Comité de Auditoría.



Adoptamos buenas prácticas fiscales y actuamos con transparencia, claridad, orden y coherencia, con el objetivo de cumplir nuestras obligaciones tributarias de manera responsable y eficiente. Promovemos relaciones de cooperación con el Gobierno y buscamos evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios. Nuestra política tributaria constituye el marco fundamental de nuestra adecuada gestión fiscal.

Por su parte, la Política Integrada Antisoborno y Cumplimiento brinda mecanismos de protección y vigilancia contra la corrupción y los delitos mencionados en cualquiera de sus formas. Además, se complementa con la Política Antifraude, y el *Manual de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo*, los cuales establecen disposiciones respecto a contribuciones políticas, benéficas y de patrocinio.

Asimismo, estamos comprometidos con la libre y leal competencia en el mercado. Nuestro objetivo principal es que nuestros consumidores reciban los beneficios de dicha competencia. Este compromiso alcanza a todos los niveles de la empresa y debe ser estrictamente cumplido por todos y cada uno de sus integrantes, tal como lo indica nuestra Política de Competencia.

Para prevenir y mitigar los conflictos de interés, contamos con una Política de Operaciones con Partes Vinculadas en la cual se establecen los lineamientos y procedimientos para la aprobación y revelación de determinadas operaciones entre la Compañía y otras partes, incluyendo operaciones entre el grupo económico, así como para conocer relaciones comerciales o personales, que los directores y gerentes mantienen entre ellos con la Compañía, con sus proveedores o clientes, y otros grupos de interés. Asimismo, los conflictos de interés se encuentran regulados en el Código de Conducta de la Compañía y el Reglamento del Directorio. Todo ello, junto a la pertenencia a distintos consejos directivos, participación accionarial y las partes relacionadas, es informado en el Reporte sobre el cumplimiento del código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas.

> **ACTUAMOS CON TRANSPARENCIA, CLARIDAD, ORDEN Y COHERENCIA,** CON EL OBJETIVO DE CUMPLIR NUESTRAS OBLIGACIONES TRIBUTARIAS DE MANERA RESPONSABLE Y EFICIENTE”

CERO SOBORNO

Nuestro Modelo de Prevención, certificado bajo la norma ISO 37001:2016, nos permite actuar de manera proactiva para prevenir, detectar y responder de forma oportuna ante posibles incumplimientos. En el 2024, la efectividad del modelo fue evaluada mediante auditorías interna y externa, ambas con resultados positivos, lo que nos permitió conservar la certificación y reafirmar nuestro compromiso con la ética y la integridad.

Nuestra matriz de riesgos identifica un total de 87 riesgos significativos relacionados con la corrupción, considerando los riesgos inherentes (sin control) según la magnitud del impacto y la probabilidad de ocurrencia de un evento. Dentro del alcance del modelo de prevención, estos riesgos incluyen colusión, financiamiento del terrorismo, fraude, libre competencia, soborno y tráfico de influencias. La evaluación de riesgos abarcó un total de cuatro operaciones, incluyendo Cementos Pacasmayo S.A.A., Cemento Selva S.A.C., Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. y Dinoselva Iquitos S.A.C., cubriendo el 100% de nuestras operaciones.

Contamos por sexto año consecutivo con la **Certificación de Cero Soborno**, que desde el año 2019 nos otorga anualmente la Asociación Empresarios por la Integridad, acreditando nuestros altos estándares en la lucha contra la corrupción.

Asimismo, mantuvimos la certificación bajo el estándar ISO 37301 de nuestro sistema de gestión de cumplimiento y no solo mantuvimos el ISO 37001 de sistema de gestión antisoborno, sino que ampliamos su alcance para incluir los nuevos delitos comprendidos bajo responsabilidad administrativa de la persona jurídica.

También, en el 2024, fuimos los patrocinadores y asesores del Programa **PYMÉtica**, de Empresarios por la Integridad, en colaboración con el Proyecto de USAID Perú Inversión Pública Transparente. Este programa tiene como objetivo fortalecer la cultura de integridad empresarial en más de 50 pymes del sector construcción en siete regiones del país, impulsando a que obtengan la Certificación Antisoborno.

A su vez, estamos orgullosos de ser miembros del Pacto Global de las Naciones Unidas, contribuyendo así a la aceleración del impacto positivo del sector privado, la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estamos comprometidos con la promoción de negocios éticos, la transparencia en nuestras operaciones y la lucha contra la corrupción, adoptando principios que fortalezcan la integridad empresarial y fomenten relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

[GRI 2-23] [GRI 205-2]

Nos comprometemos a mantener una conducta empresarial responsable, basada en el desarrollo de negocios de manera transparente, ética y orientada a generar valor para todos nuestros grupos de interés. Para lograrlo, es fundamental compartir con ellos comunicaciones relevantes sobre nuestros compromisos y políticas en esta área.

MUNDO ÉTICO

El programa Mundo Ético constituye la piedra angular de nuestro sistema de ética, cumplimiento y prevención. Al involucrar a todos los actores de nuestra cadena de valor, nos enfocamos en fortalecer la cultura de integridad en Cementos Pacasmayo mediante la sensibilización, el desarrollo de capacidades y la práctica de los valores corporativos.



TRABAJADORES

Mantenemos espacios de capacitación en cultura ética y tenemos colaboradores que promueven nuestros principios éticos, a quienes denominamos como "Agentes Éticos".



SOCIOS

Contamos con un *Manual de Conducta para Proveedores* que se encuentra de manera pública en la web.



COMUNIDAD

Contamos con una Política de Relaciones Comunitarias y una estrategia de gestión social que se encuentra de manera pública en la web y establece los canales de comunicación con los cuales cuenta la comunidad.

Además, para clientes y proveedores hemos implementado una capacitación en Derechos Humanos con el fin prevenir riesgos en toda nuestra cadena de valor, incluyendo los relacionados a ética y cumplimiento.

Este año también logramos que el 100% de miembros del Directorio, así como el 100% de colaboradores, sean comunicados de manera oportuna sobre las políticas y procedimientos anticorrupción.

Mecanismos de denuncia

[GRI 2-16] [GRI 2-26]

Nuestro canal de denuncias es el principal vínculo de nuestro sistema de prevención con nuestros actores clave: colaboradores, proveedores, clientes y terceros. A través de este medio, pueden expresar sus inquietudes, preocupaciones o formular quejas o denuncias. Todas las denuncias recibidas son investigadas, y según la gravedad del caso, se derivan al área correspondiente para su atención.

El proceso de gestión incluye la participación activa del Oficial de Cumplimiento y la Gerencia de Auditoría, quienes realizan las investigaciones pertinentes. Los resultados de estas investigaciones son presentados al Comité de Ética para su evaluación y se reportan al Comité de Auditoría en sus sesiones periódicas. En estos informes se detalla el motivo de la denuncia, las acciones realizadas, las conclusiones y las medidas implementadas. El Comité de Auditoría del Directorio también recibe un informe consolidado de las denuncias registradas durante el ejercicio.

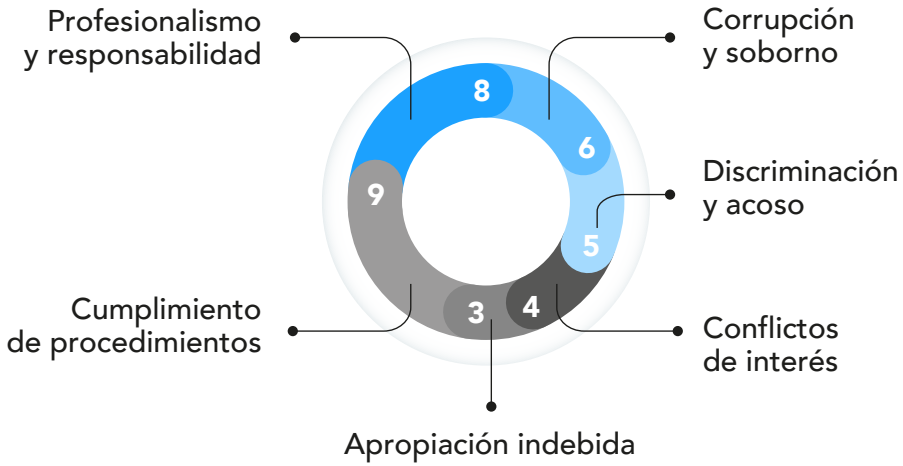


Principales resultados

[GRI 2-27] [GRI 205-3] [GRI 206-1]

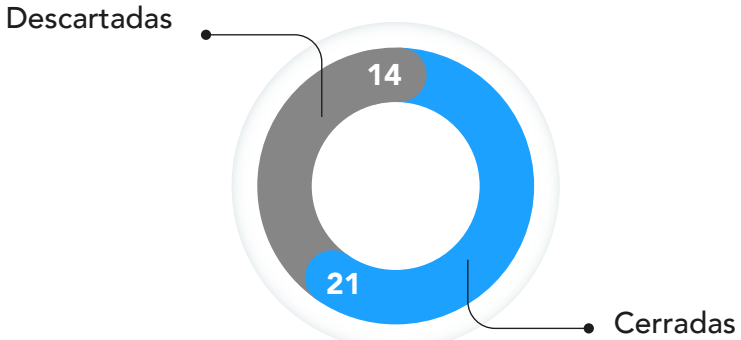
En el 2024, se recibieron 35 denuncias sobre infracciones del Código de Conducta y todas fueron atendidas.

Tema y cantidad de denuncias en el 2024



Cabe destacar que durante el 2024 no se recibieron denuncias relacionadas a privacidad de datos de clientes ni blanqueo de capitales o tráfico de información privilegiada.

Estados de denuncias



Cerradas: se identificó una falta o conducta inadecuada y se tomó acción en relación con ella.
Descartadas: los hechos reportados no constituyen o no se pudo probar una falta o conducta inadecuada.

*En el 2024 no contamos con denuncias en proceso.

El 100% de nuestras operaciones, es decir, Cementos Pacasmayo S.A.A., Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L., Cementos Selva S.A.C. y Dinoselva Iquitos S.A.C., fue evaluado en relación con los riesgos vinculados a la corrupción.

Al cierre del año 2024, no se ha comprobado ningún incidente asociado a corrupción por lo que no ha sido necesario implementar medidas disciplinarias, despidos de empleados, o la rescisión de contratos con socios de negocio por este motivo. No obstante, sí se han tomado medidas disciplinarias (desvinculación laboral, suspensión temporal, cartas de advertencia y amonestaciones verbales) relacionadas con actos de incumplimiento de procedimientos, profesionalismo y responsabilidad, respeto a la persona humana, apropiación indebida y hostigamiento sexual de nuestros colaboradores y proveedores (socios de negocio).

Tampoco se han presentado casos jurídicos públicos relacionados con corrupción, competencia desleal, prácticas monopólicas o infracciones a la legislación aplicable. Además, se reportó cero casos de incumplimiento significativo de la legislación y normativas vigentes, y no existen acciones legales pendientes en estos ámbitos.

Por otro lado, en caso de incumplimientos, tales como amonestaciones, despidos o violaciones de la política de Tolerancia Cero, se aplican las medidas correspondientes de acuerdo con nuestro reglamento interno de trabajo. En estas circunstancias, mantenemos un registro detallado de las suspensiones y los despidos llevados a cabo.

Conflictos de interés

[GRI 2-15]

En Cementos Pacasmayo contamos con una Política de Operaciones con Partes Vinculadas, la cual establece los lineamientos y procedimientos para la valoración, aprobación y revelación de determinadas operaciones entre la Compañía y partes vinculadas. Esta política incluye operaciones dentro del grupo económico, así como mecanismos para identificar relaciones comerciales o personales, directas o indirectas, que los directores y gerentes puedan mantener con la Compañía, sus proveedores, clientes u otros grupos de interés. Además, los conflictos de interés están regulados en nuestro Código de Conducta y en el Reglamento del Directorio, garantizando un enfoque integral para su prevención y mitigación.

Asimismo, la información sobre la pertenencia de nuestros directores a distintos consejos directivos, la participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés, la existencia de accionistas controladores y las partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes, se encuentra disponible en documentos clave como el Reporte sobre el Cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas, y en la propia *Memoria Anual*. Estos informes reflejan nuestro compromiso con la transparencia, la comunicación clara y la promoción de la confianza con todos nuestros grupos de interés.

100%

de nuestras operaciones fueron evaluadas en riesgos vinculados a la corrupción en el 2024.





2.1.3. GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión de riesgos tiene como propósito la creación y protección del valor de la empresa mediante un conjunto de acciones destinadas a fortalecer su sostenibilidad. Este plan de acción implica un liderazgo comprometido, la participación activa de todos los involucrados y una gestión enfocada en gestionar de manera adecuada los riesgos potenciales que podrían amenazar la continuidad del negocio y el logro de los objetivos corporativos.

Gobernanza del riesgo

En Cementos Pacasmayo, la gestión efectiva de riesgos es un enfoque estructurado que nos permite manejar riesgos operativos, de cumplimiento y de seguridad de la información, incluyendo la trazabilidad de los riesgos ASG y de cambio climático, que podrían afectar nuestros objetivos a largo plazo. Este enfoque tiene como propósito apoyar a la alta dirección en el proceso de toma de decisiones, para reducir los impactos adversos, aprovechar oportunidades y gestionar planes de acción para la prevención y mitigación de riesgos. Además, este enfoque facilita la mejora continua de nuestros procesos. Nuestra gobernanza de riesgos tiene tres niveles:

Gerencia Central de Gestión de Riesgos y Equipo de Gestión de Riesgos

El equipo de Gestión de Riesgos, liderado por la Gerencia Central de Gestión de Riesgos implementa la estrategia corporativa de gestión de riesgos y asume la responsabilidad de establecer directrices para una gestión integral de riesgos, desarrollando política, procedimientos, y definiendo la metodología a seguir. Por otra parte, siguiendo los lineamientos de la ISO 31000:2018. Gestión del Riesgo, guían a los responsables de riesgos y sus equipos, en la gestión de sus riesgos. Asimismo, promueven una cultura organizacional orientada a la prevención de riesgos, colabora con las áreas de Sistema de Gestión y Seguridad de la Información consolidando información para el Comité de Riesgos.

Este órgano está conformado por el siguiente equipo:

- *Diego Reyes, gerente central de Gestión de Riesgos, Cadena de Suministro y Administración.* Su función principal es proponer e implementar el modelo de Gestión Integral de Riesgos, haciendo un uso correcto y prioritario de los recursos, proporcionando información relevante para la toma de decisiones informada, y diseñando, dirigiendo y monitoreando la política y el procedimiento de gestión integral de riesgos.
- *Mariella Choy, gerente de Gestión de Riesgos, Administración y Atención al Cliente.* Es responsable de gestionar el área de riesgos para salvaguardar la continuidad operativa, fomentar una cultura proactiva de prevención y proporcionar información relevante para decisiones informadas.
- *Julio Arellano, jefe de Gestión de Riesgos y Administración.* Supervisa los resultados de la gestión de riesgos de las distintas áreas mediante una matriz ponderada, capacita al personal en gestión de riesgos y fomenta una cultura de concientización proactiva.
- *Katiuska Yriarte, asistente de Gestión de Riesgos y Administración.* Coordina y gestiona la actualización de las matrices de riesgos de la empresa y capacita al personal sobre el uso de plataformas de gestión de riesgos.

Por su parte, los gestores de riesgos de Cumplimiento y Seguridad de la Información son los siguientes:

- *Juan Pablo Medina, coordinador de Gobierno y Riesgo de Seguridad de Información.* Supervisa y gestiona los riesgos que pueden afectar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos.
- *Andie Cipiran, jefe de Cumplimiento y Sistema de Gestión.* Supervisa y gestiona los riesgos relacionados con el cumplimiento de requisitos legales y compromisos voluntarios de la organización.

Comité de Riesgos

El Comité de Riesgos, conformado por el Gerente General, los vicepresidentes y el Gerente de Riesgos, supervisa la estrategia corporativa de gestión de riesgos. Se reúne trimestralmente para monitorear 20 riesgos clave, agrupados en siete categorías, Comercial, Ciberseguridad, Legal Regulación o Cumplimiento, Político-Social, Naturaleza, Operaciones y Suministro, y Talento, incluyendo aquellos asociados a los nuevos productos y proyectos.

Comité de Auditoría

Es la instancia responsable de supervisar los avances y desafíos inherentes a la gestión de riesgos, Operativos, Cumplimiento y Seguridad de la Información, incluyendo la trazabilidad de los riesgos ASG y de Cambio Climático. Su función primordial es garantizar la alineación precisa de dicha gestión con los objetivos estratégicos, persiguiendo de manera constante el óptimo desempeño de la organización. El Directorio recibe informes periódicos sobre los riesgos más relevantes, los cuales son analizados a profundidad en el Comité de Auditoría. Este Comité recibe informes detallados que les permite abordar preocupaciones relacionadas con el cumplimiento de la estrategia, así como monitorear los planes de acción para la gestión de riesgos y proponer medidas frente a amenazas u oportunidades.

Este Comité se distingue por contar con la participación de tres directores independientes de renombre: Esteban Chong, Ana María Botella Serrano y Venkat Krishnamurthy, quienes reportan directamente al Directorio. Además, entre los directores con experiencia en riesgos destaca José Raimundo Morales Dasso, vicepresidente del Directorio de Cementos Pacasmayo, Banco de Crédito del Perú y Pacífico Compañía de Seguros, así como Director de Atlantic Security Holding Corporation, quien aporta una sólida trayectoria en gestión de riesgos y finanzas corporativas. En adición, entre sus participantes se encuentran auditores internos y externos, el oficial de cumplimiento, el CFO y el Gerente de Riesgos.

> “**HEMOS IMPLEMENTADO UN PROCESO ROBUSTO DE GESTIÓN DE RIESGOS** BASADO EN ESTÁNDARES RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE”

Procesos de gestión de riesgos

Hemos implementado un proceso robusto de gestión de riesgos basado en estándares reconocidos internacionalmente, como el marco COSO ERM, el Estándar Australiano AS/NZ 4360 y la norma ISO 31000:2018 Gestión del Riesgo. Esta metodología es aprobada por el Directorio, y se refleja en nuestra Política de Gestión Integral de Riesgos, Procedimientos de Gestión de Riesgos de CP, con el propósito de garantizar el logro de los objetivos organizacionales y transformar las amenazas en oportunidades.

Tenemos seis pasos en el proceso:

1

ALCANCE, CONTEXTO Y CRITERIOS

Alcance: la gestión de riesgos abarca Cementos Pacasmayo, subsidiarias e incluye proyectos corporativos.

Contexto: se analiza el entorno interno y externo de la organización utilizando herramientas como el análisis PESTEL para evaluar factores políticos, económicos, sociales, tecnológicos, ecológicos y legales. Asimismo, para el análisis interno, el responsable de riesgos responsable lleva a cabo una evaluación detallada de cada proceso.

Criterios: la organización define su apetito al riesgo para el nivel "Muy Bajo" o "Bajo", su tolerancia al riesgo "Medio" y exige tratamiento obligatorio para el riesgo "Alto" o "Muy Alto", solicitando al responsable de riesgo, controles rigurosos y monitoreo constante para prevenir y mitigar su impacto.

2

EVALUACIÓN DE RIESGOS

La evaluación de riesgos se lleva a cabo en nuestra plataforma de gestión de riesgos, la cual se fundamenta en las mejores prácticas de la ISO 31000:2018 Gestión del Riesgo; asimismo, utiliza el BowTie Diagram para identificar riesgos, causas, consecuencias y controles, permitiendo posteriormente su análisis y valoración.

Identificación. El objetivo de la identificación del riesgo es conocer los sucesos que se pueden producir en la organización y las consecuencias que puedan tener sobre los objetivos de la empresa. En el 2024, gestionamos más de 400 riesgos identificados entre operativos, de cumplimiento y seguridad de la información, a través de conversatorios con los responsables del riesgo y sus equipos. Esta interacción fomenta el intercambio de perspectivas sobre posibles riesgos, ayudando a identificar sus consecuencias y definir medidas para prevenirlos o mitigarlos.

Clasificamos los riesgos según:

Su tipo: operativos, de cumplimiento o de seguridad de la información.
Su grupo: paralizantes, emergentes y otros.
Su sostenibilidad: ambiental, social y gobernanza.

Análisis. Evalúa tres variables clave: impacto, probabilidad y eficacia de los controles asociados. El impacto se analiza desde las perspectivas legal, reputacional y económica, mientras que la probabilidad mide la sensibilidad del proceso al riesgo y antecedentes de su materialización, ambos con cinco niveles de evaluación. Por su parte, la eficacia de los controles se valora según su diseño y ejecución. La asignación de controles a cada riesgo es fundamental, ya que permite evaluar el nivel de reducción del impacto y la frecuencia asociados a cada uno. Incluimos análisis cualitativos y cuantitativos para estimar el impacto financiero.

Valoración. Los resultados de las tres variables asociadas a cada riesgo permiten determinar los niveles de Riesgo Inherente (RI) y Riesgo Residual (RR). Estos niveles se clasifican en cinco rangos: desde "Muy Bajo" hasta "Muy Alto".



3 TRATAMIENTO DE RIESGOS

Diseñamos planes de acción y controles para prevenir y mitigar riesgos. Nuestras estrategias incluyen aceptar, compartir, transferir, reducir o evitar riesgos. Además, estamos probando nuestro Plan de Continuidad del Negocio para anticiparnos a la materialización de riesgos.

4 SEGUIMIENTO Y REVISIÓN

El entorno dinámico en el que operan Pacasmayo, subsidiarias y sus proyectos —tanto a nivel nacional como global— demanda revisiones y actualizaciones periódicas de los riesgos y componentes de estos. La calibración de riesgos se lleva a cabo anualmente, excepto para los 20 riesgos clave, evaluados trimestralmente. Estas revisiones se realizan mediante conversatorios con los responsables del riesgo y el equipo de gestión, donde se identifican, evalúan y determinan las acciones necesarias para su tratamiento. Los resultados del 2024 muestran que 14 de estos riesgos clave están alineados con nuestro apetito de riesgo corporativo, mientras que 6 se encuentran dentro de los niveles de tolerancia.

5 COMUNICACIÓN Y CONSULTA

El Equipo de Gestión de Riesgos tiene la responsabilidad de promover la comprensión del proceso a las áreas responsables mediante la difusión de información, aclaración de dudas y fortalecimiento del conocimiento. Para ello, desarrolla diversas actividades, como capacitaciones presenciales y virtuales, conversatorios y activaciones en las distintas sedes.

6 REGISTRO E INFORME

Al finalizar cada año, el equipo de riesgos presenta un informe detallado sobre las actividades realizadas en torno a la gestión de riesgos en la organización. Este documento incluye indicadores clave de riesgo (KRI), matrices de riesgos, diagnósticos de madurez de la gestión y planes de trabajo.

Cultura de riesgos

Implementamos diversas estrategias para promover una cultura efectiva de gestión de riesgos en todos los niveles de la organización:

EDUCACIÓN PARA DIRECTORIO, GERENCIA CENTRAL Y GERENCIA DE RIESGOS



Los directores del Comité de Auditoría recibieron capacitación en gestión de riesgos, fortaleciendo su comprensión y aplicación. Los gerentes centrales participaron en talleres sobre las seis etapas de gestión efectiva, y dos miembros del equipo de riesgos obtuvieron certificación ISO 31000 como Gestores de Riesgos.

PLAN COMUNICACIONAL



Se llevó a cabo una campaña comunicacional cuyo objetivo principal fue presentar la gestión y su transformación, explicar conceptos clave y reforzarlos, y finalmente lanzar la nueva plataforma PIRANI. La campaña estuvo dirigida tanto al público interno como externo, utilizando canales como Workplace, correo electrónico y otros medios digitales como LinkedIn, así mismo, activaciones en nuestras distintas sedes.

CAPACITACIÓN ORGANIZACIONAL



Realizamos más de 100 conversatorios con los responsables de riesgos y equipos para identificar nuevos riesgos, capacitamos virtualmente a más de 1,000 empleados y formamos a más de 150 proveedores estratégicos, fortaleciendo así una sólida cultura de gestión de riesgos en toda la organización.

EVALUACIÓN E INCENTIVOS



Las evaluaciones de desempeño incluyen competencias de responsabilidad e integridad, evaluando la participación de los empleados en programas de cultura ética y cumplimiento, así como la motivación del equipo para involucrarse en estos programas.



4.0 puntos

obtuvimos en el Índice de Madurez en la Gestión de Riesgos del 2024, con una mejora significativa frente al año anterior

Durante el 2024, se alcanzaron importantes hitos en nuestra gestión de riesgos, entre los cuales podemos destacar la implementación de una nueva plataforma automatizada que integra de manera efectiva la gestión de riesgos en Seguridad de la Información, Cumplimiento y Operativos, consolidando un enfoque integral y eficiente.

Logros y reconocimientos

En el 2024, se alcanzaron importantes hitos en nuestra gestión de riesgos. Pacífico Seguros otorgó el "Reconocimiento por ser la empresa del sector industria con mejor gestión en riesgos 2024".

El Índice de Madurez en Gestión de Riesgos aumentó de 3.6 en 2023 a 4.0 en 2024, cumpliendo nuestro objetivo estratégico bonificable. Este avance refleja las estrategias implementadas en las cinco categorías evaluadas, detalladas a continuación.

- **Liderazgo:** en el 2024, la mejora del Índice de Madurez de Riesgos se incorporó como uno de los objetivos estratégicos de Pacasmayo, decantando a las Gerencias Centrales la responsabilidad de elevar el puntaje, gracias al compromiso de las áreas involucradas, esta meta fue alcanzada con éxito.
- **Estructura de riesgos:** se actualizó el procedimiento de Gestión de Riesgo que incorporó los cambios realizados en la gestión, destacando la inclusión del apetito y tolerancia al riesgo de la compañía, así como la actualización de la metodología para la gestión de riesgos. Además, se llevó a cabo nuestra primera auditoría con la emisión de un informe independiente, enfocado en evaluar la eficacia de la gestión de riesgos y sus controles, identificando oportunidades de mejora y asegurando el cumplimiento.
- **Cultura:** se llevó a cabo una campaña comunicacional cuyo objetivo principal fue presentar la gestión y su transformación, explicar conceptos clave y reforzarlos, y finalmente lanzar la nueva plataforma PIRANI. La campaña estuvo dirigida tanto al público interno como externo, utilizando canales como *Workplace*, correo electrónico y otros medios digitales como LinkedIn. Asimismo, se diseñó y llevó a cabo una capacitación virtual interactiva dirigida a más de 1,000 colaboradores administrativos de Pacasmayo y sus subsidiarias. La formación estuvo enfocada en los seis pasos fundamentales para la gestión de riesgos, empleando un caso práctico como método de aprendizaje. Además, se llevó a cabo una capacitación para los gerentes centrales, mediante una metodología lúdica. La actividad incluyó la explicación de los fundamentos de la gestión a través de la

simulación de casos y el *Risk Game*, lo que permitió a los líderes adquirir un mayor entendimiento del tema. También se realizó una capacitación específica para los directivos durante el Comité de Auditoría, en la que se presentaron los puntos clave de la gestión. Finalmente, a través de los conversatorios, espacios de diálogo dedicados a la evaluación y el tratamiento de riesgos, se logró capacitar de manera directa a 273 colaboradores.

- ***Stakeholders.*** Se llevaron a cabo capacitaciones dirigidas a 154 proveedores estratégicos, con el propósito de sensibilizarlos sobre la importancia de la gestión de riesgos y derechos humanos, con el propósito de alinear a nuestros proveedores estratégicos con nuestros valores.
- **Metodología.** Implementamos un nuevo software de gestión de riesgos que centraliza los riesgos operativos, de cumplimiento y ciberseguridad, considerando la sostenibilidad como un eje transversal y medible. Este sistema permite la automatización y autogestión de los riesgos en la organización. Además, realizamos análisis de sensibilidad y pruebas de estrés para evaluar impactos de eventos adversos, asignar recursos adecuadamente y gestionar estratégicamente el riesgo. Estos ejercicios, basados en datos históricos y probabilidades de ocurrencia, incluyeron cuatro escenarios clave, para los cuales se definieron los siguientes controles:

Paralización de operaciones por afectación a equipos críticos

Implementamos un plan de mantenimiento preventivo y un esquema de operación multiplanta para garantizar la producción continua ante posibles fallos en hornos y molinos críticos.

Paralización de operaciones por ciberataques

Evaluamos la ciberseguridad para identificar vulnerabilidades y desarrollar planes de acción, complementado con un diagnóstico ISO 27001 y logramos la certificación.

Pérdida de mercado

Fortalecemos nuestra relación con los clientes mediante estrategias de proximidad y negociación, y certificamos nuestro portafolio bajo el esquema 5 de calidad consolidando nuestra competitividad en el mercado.

Afectación por fluctuaciones en el precio del carbón

Mitigamos los impactos financieros de la volatilidad del precio de antracita y carbón bituminoso con hangares estratégicos que aseguran stock suficiente para mantener la producción.

Gestión de riesgos climáticos

[GRI 201-2]

La gestión de riesgos ASG incluye un enfoque específico en los riesgos relacionados con el cambio climático, integrándolos en las etapas del sistema de Gestión de Riesgos y como parte fundamental del Plan de Sostenibilidad al 2030 de la empresa. Este análisis abarca riesgos a corto, mediano y largo plazo, incluyendo riesgos físicos y de transición.

En línea con nuestro compromiso, hemos establecido metas concretas para abordar los riesgos climáticos y aprovechar las oportunidades que estos representan. Uno de nuestros principales objetivos es reducir en un 20% las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 en nuestras plantas de cemento para el 2030, tomando como referencia la línea base del 2018, lo que nos permitirá alcanzar un valor de 520 kg CO_2 por tonelada de cemento. Asimismo, buscamos incrementar el coprocesamiento por encima del 20% para ese mismo año. Estas acciones se complementan con la implementación de planes de contingencia operativa, la adecuación de la infraestructura en nuestras plantas para garantizar la continuidad de las operaciones y la ejecución de simulacros de emergencia y respuesta a crisis.

Estamos comprometidos con las recomendaciones de la *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)* para identificar, evaluar y gestionar riesgos relacionados con el cambio climático. Ejemplos de estos riesgos incluyen afectaciones a la salud de los colaboradores por olas de calor o estrés hídrico, interrupciones en las operaciones debido a deslizamientos o inundaciones, y dificultades logísticas para comercializar productos o abastecer materias primas a nuestras plantas debido a vías de acceso inhabilitadas.

Durante este año, hemos identificado y evaluado los riesgos y oportunidades climáticas, incorporando los resultados en nuestra matriz de riesgos y en el Plan de Continuidad del Negocio. Este proceso ha incluido el desarrollo de un análisis del impacto al negocio (BIA), la identificación de escenarios de riesgo y la definición de planes de emergencia, manejo de crisis y comités de respuesta para enfrentar eventos como lluvias intensas e inundaciones.

Como parte de nuestra estrategia, hemos realizado inversiones significativas en infraestructura resiliente frente al cambio climático. Durante el 2024, destinamos más de US$ 6 millones a la adaptación de nuestras plantas. Adicionalmente, se llevaron a cabo medidas financieras específicas para gestionar los riesgos y aprovechar las oportunidades climáticas, con una inversión total de US$ 14’704,969.

Ciberseguridad

En Pacasmayo, el propósito de la Seguridad de la Información es promover un ecosistema digital colaborativo, donde las diferentes entidades de la empresa: áreas, procesos y colaboradores, puedan desarrollar actividades en el ciberespacio y en plataformas digitales de manera confiable, consciente y segura, contribuyendo a su propio desarrollo, al desarrollo digital, a la innovación y al logro de los objetivos estratégicos de la empresa. Nuestra estrategia actual se apoya en cuatro pilares: Cultura, Marco Normativo, Gestión de Riesgos y Resiliencia.



US$ 14.7 millones

invertimos en gestionar riesgos y aprovechar las oportunidades climáticas en el 2024.

El gobierno de la ciberseguridad es responsabilidad del Departamento de Seguridad de la Información, que trabaja en estrecha colaboración con las diferentes áreas corporativas como la Dirección de TI, el Equipo de Datos, Transformación Digital, Dirección de Operaciones, el equipo de Cultura Corporativa, entre otros. Nuestro superintendente de Seguridad de la Información, Percy Palomino, quien desempeña el rol de *Chief Information Security Officer (CISO)*, es el responsable de fortalecer y supervisar el cumplimiento de la estrategia. Esta gestión se complementa con un Comité de Seguridad de la Información integrado por diferentes gerentes, con el fin de garantizar el trabajo transversal en la materia.

Además, en el 2024 se han puesto en marcha las siguientes iniciativas: 1. Ciberseguridad, 2. Cultura de ciberseguridad, 3. Implantación de la ISO 27001 y 4. Gestión de vulnerabilidades y seguridad en la nube.

También, en el 2024 hemos logrado la implementación y certificación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, obteniendo la certificación ISO 27001 para los sistemas de información que respaldan la producción y distribución de cemento. Este logro nos ha garantizado el cumplimiento de un conjunto de controles destinados a fortalecer la seguridad de la información y la ciberseguridad, promoviendo una mejora continua en estas áreas. De igual manera, se puso en marcha la primera fase de proyectos de Ciberseguridad en Tecnologías Operativas (OT), lo que permitió elevar significativamente el nivel de madurez en ciberseguridad de la red industrial de la empresa.

A su vez, desde el 2023 se implementaron programas de protección en tecnología de la información, que en el 2024 continúan mejorando la seguridad y fortaleciendo nuestra infraestructura digital.

Estos son los programas de protección en tecnología de la información:

PROGRAMA PACASMAYO 4.0

Cuyo objetivo central es transformar digitalmente las operaciones cementeras, maximizando el potencial de las personas, procesos y tecnología para lograr una operación sostenible y eficiente.

PROYECTO MUNDO

Modelo único de operaciones del negocio DINO Industrial para estandarizar a nivel procesos, roles, actividades y soluciones tecnológicas para todas las unidades de negocio.

CIBERSEGURIDAD OT

Se atiende el frente de las redes industriales en las cementeras con proyectos estratégicos para aumentar nuestro nivel de resiliencia, control de riesgo, marco normativo y cultura.

PROYECTO APOLO

Portal que digitaliza el modelo comercial B2B con nuestros asociados.



Desde junio del 2024, el Departamento de Seguridad de la Información se ha convertido en un área independiente de TI, reportando a la Gerencia Central de Finanzas. Este cambio busca fortalecer su autonomía y enfoque estratégico en las iniciativas de seguridad de la información y ciberseguridad. El área trabaja estrechamente con diversas gerencias, como TI, Transformación Digital, Data & Analytics, Gestión Humana y Operaciones, para promover la mejora continua y la ciberresiliencia.



2.1.4. COMPROMETIDOS CON LOS DERECHOS HUMANOS

[GRI 3-3] [GRI 2-23] [GRI 403-5]

En Cementos Pacasmayo, reconocemos nuestra responsabilidad de respetar y promover los Derechos Humanos en todas nuestras operaciones y en cada eslabón de nuestra cadena de valor, abarcando a nuestros empleados, clientes, proveedores y comunidades. Nuestra Política de Derechos Humanos está alineada con la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, los Principios Rectores sobre los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y la legislación nacional vigente.

Dicha política nos brinda principios claros que guían nuestras prácticas laborales, relaciones comerciales, productos y servicios, asegurando su cumplimiento en toda nuestra cadena de valor. Rechazamos categóricamente prácticas como la trata de personas, el trabajo forzado, el trabajo infantil, y cualquier forma de discriminación. Asimismo, respetamos y promovemos la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva y la igualdad de remuneración. Esta política se aplica a todas nuestras operaciones, empleados y socios estratégicos, promoviendo su adopción entre proveedores, comunidades y sociedad en general.

Nuestro enfoque de Debida Diligencia en Derechos Humanos

Hemos implementado un enfoque integral de debida diligencia que asegura la identificación proactiva, evaluación, prevención, mitigación y solución de riesgos e impactos relacionados con los Derechos Humanos. Este enfoque abarca el 100% de nuestras operaciones y se ejecuta mediante una revisión trimestral de riesgos específicos, donde se aplican medidas concretas de mitigación y control como parte de nuestra estrategia de gestión social.

Nuestro proceso de debida diligencia en Derechos Humanos identifica y evalúa proactivamente los posibles impactos y riesgos relacionados con el respeto a los Derechos Humanos. Es importante destacar que los riesgos inherentes a la vulnerabilidad en Derechos Humanos son revisados trimestralmente debido a la situación, sensibilidad y naturaleza de dichos riesgos. Además, tenemos medidas de mitigación/control y remediación establecidas en nuestra estrategia de gestión social.

Nuestros pilares fundamentales en la gestión de los Derechos Humanos son:



COMPROMISO

Promovemos una cultura organizacional que prioriza el respeto a los Derechos Humanos en todas nuestras decisiones y actividades.



GESTIÓN DE RIESGOS

Identificamos y evaluamos los riesgos inherentes a los Derechos Humanos en todas las etapas de nuestra operación, desde el diseño de proyectos hasta su ejecución.



CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN

Por tercer año consecutivo, realizamos una capacitación virtual en Derechos Humanos para colaboradores, operarios, clientes y proveedores, abordando conceptos básicos, riesgos y casos prácticos.



MECANISMOS DE DENUNCIA

El Canal de Ética, accesible para todos los grupos de interés, permite reportar preocupaciones de forma confidencial y segura. Las denuncias, gestionadas inicialmente por la gerencia de auditoría, pueden escalarse al comité correspondiente para su investigación. Si se confirman, se aplican sanciones o correctivos, y se identifican oportunidades de mejora en riesgos y controles.



SUPERVISIÓN Y REPORTE

El Comité de Auditoría, que sesiona trimestralmente, supervisa la gestión de riesgos, incluidos los de Derechos Humanos, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos para garantizar el desempeño óptimo de la organización.



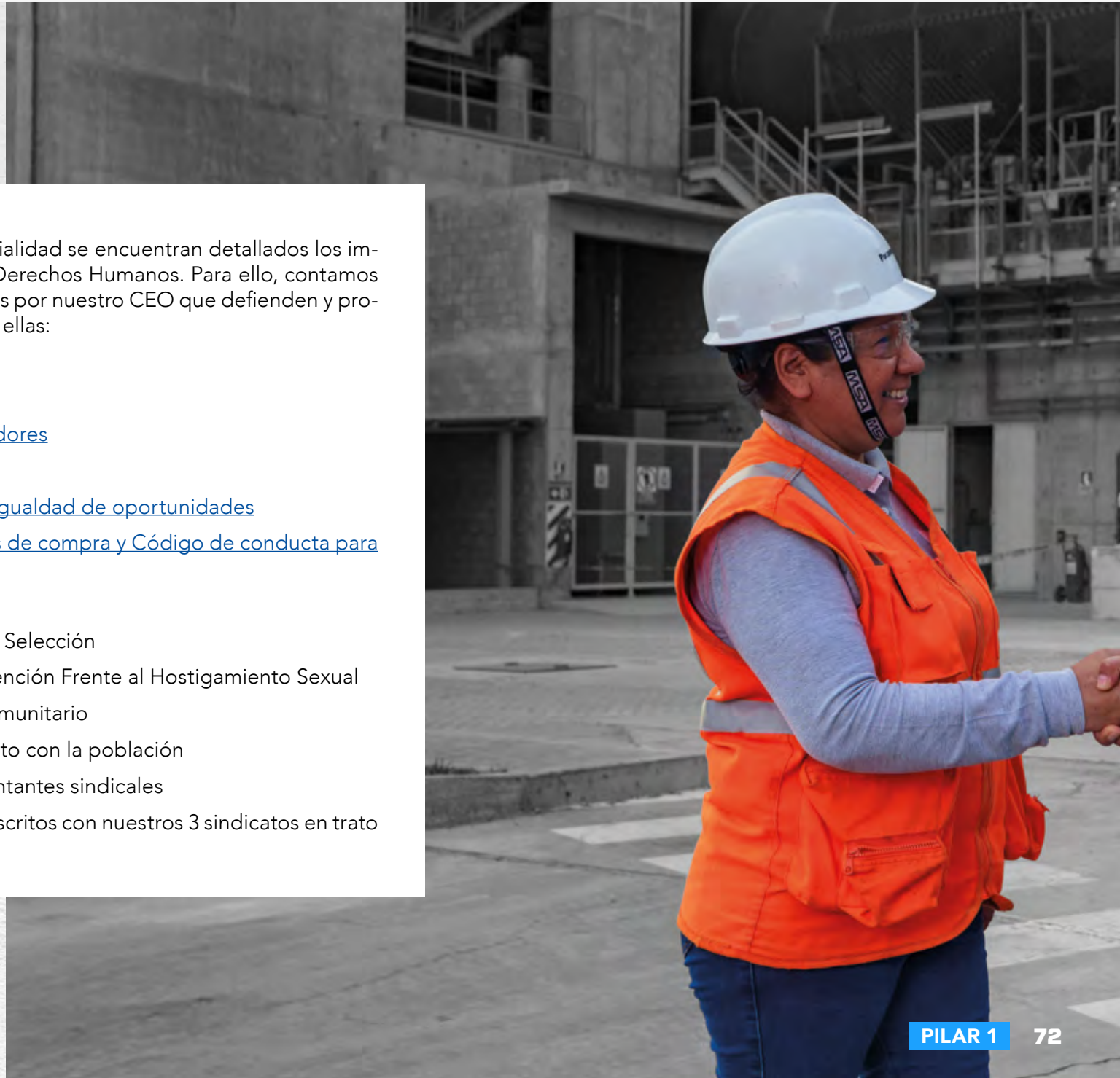
Gestión de riesgos de afectaciones a los Derechos Humanos

Hemos implementado medidas preventivas que establecen un marco de referencia para todos nuestros grupos de interés, con el objetivo principal de reducir el riesgo de vulneración de los Derechos Humanos. Cada año trabajamos en fortalecer la identificación y gestión de riesgos asociados a posibles afectaciones en los Derechos Humanos de colaboradores, proveedores y clientes. Para ello, utilizamos matrices con controles específicos previamente definidos, que abarcan a nuestros colaboradores, proveedores, contratistas, comunidades y clientes. Este proceso incluye una revisión sistemática y periódica de nuestro mapeo de riesgos, abarcando los siguientes aspectos:

PRINCIPALES ASUNTOS EVALUADOS	GRUPOS VULNERABLES IDENTIFICADOS
• Trabajo forzoso • Trabajo infantil • Trata de personas • Discriminación y acoso • Libertad de asociación • Derecho a la negociación colectiva • Igualdad de remuneración • Protección de data personal	• Empleados • Contratistas • Comunidades • Mujeres • Niñas y niños

Adicionalmente, en el anexo de materialidad se encuentran detallados los impactos identificados para el tema de Derechos Humanos. Para ello, contamos con compromisos y políticas aprobadas por nuestro CEO que defienden y promueven los Derechos Humanos, entre ellas:

- Política de Derechos Humanos
- Código de Conducta
- Código de Conducta para proveedores
- Canales de denuncias
- Política de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades
- Cláusulas en contratos y/o órdenes de compra y Código de conducta para proveedores
- Política de Igualdad Salarial
- Procedimiento de Reclutamiento y Selección
- Procedimiento y Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual
- Decálogo del Relacionamiento Comunitario
- Decálogo de Buen Comportamiento con la población
- Reuniones mensuales con representantes sindicales
- Convenios colectivos vigentes y suscritos con nuestros 3 sindicatos en trato directo





2.2. SOMOS EL MEJOR ALIADO DE NUESTROS CLIENTES

NUESTRO PROPÓSITO ES CONSTRUIR RELACIONES SÓLIDAS BASADAS EN LA CONFIANZA, BRINDANDO UNA EXPERIENCIA QUE DESTAQUE POR SU EFICIENCIA, PRECISIÓN Y CALIDAD”



2.2.1. SERVICIOS DE EXCELENCIA

Nuestros clientes: composición y ubicación

[GRI 2-25]

En Cementos Pacasmayo, consideramos a nuestros clientes como el motor más grande que impulsa nuestra motivación e innovación, lo que nos permite generar y entregar valor a cada persona que deposita su confianza en nuestra empresa.

Con el fin de comprender sus necesidades de manera precisa y garantizar excelencia en cada etapa del proceso de compra, hemos segmentado a nuestros principales clientes según su capacidad de facturación. Esta clasificación se presenta de la siguiente manera para el año 2024.

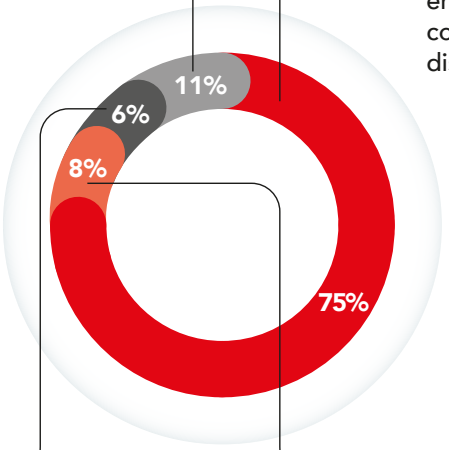
Facturación

Canal Directo / Constructoras:

Compran directamente productos o servicios para proyectos adjudicados de diverso tamaño o financiamiento.

Asociados:

Comercializadoras de materiales de construcción que se encuentran asociadas con nuestra distribuidora DINO.



Canal Moderno:

Tiendas *retail* de venta de materiales para la mejora, decoración o construcción del hogar.

No Asociados:

Establecimientos comerciales de materiales para el mejoramiento y/o construcción del hogar.

Atención al cliente y gestión de reclamos

[GRI 2-25]

En el año 2024, reafirmamos nuestro compromiso de colocar la satisfacción integral de nuestros clientes como nuestra principal prioridad. Nuestra empresa opera bajo el concepto de "cliente al centro", lo que implica que todas las áreas están orientadas para ofrecer el mejor servicio, siendo este compromiso un principio transversal a toda la organización. Nos enfocamos en un proceso continuo de mejora, con el objetivo de no solo cumplir, sino también superar las expectativas de nuestros clientes en cada interacción.

En ese sentido, nos comprometemos a gestionar los reclamos con prontitud y eficiencia, cumpliendo estrictamente con los plazos establecidos. Todos los reclamos recibidos fueron atendidos conforme a nuestro procedimiento de atención, y cada queja o solicitud fue registrada de manera rigurosa en la plataforma SIREC de Indecopi, el ente regulador del servicio que brindamos a nuestros clientes. A su vez, nos esforzamos por atender las solicitudes de nuestros clientes de manera ágil y dentro de los límites temporales definidos.

Así, nuestro propósito es construir relaciones sólidas basadas en la confianza, brindando una experiencia que destaque por su eficiencia, precisión y calidad. De este modo, reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable con nuestros clientes, manteniendo una búsqueda constante de nuevas oportunidades de mejora para superar sus expectativas y satisfacer plenamente sus necesidades.

De manera complementaria a lo anteriormente descrito, se cuentan con los siguientes niveles de contacto con los clientes:



COMUNICACIÓN TELEFÓNICA - PLATAFORMA GENESYS*



COMUNICACIÓNVÍA CORREO ELECTRÓNICO - PLATAFORMA SALESFORCE**



VISITAS A CAMPO



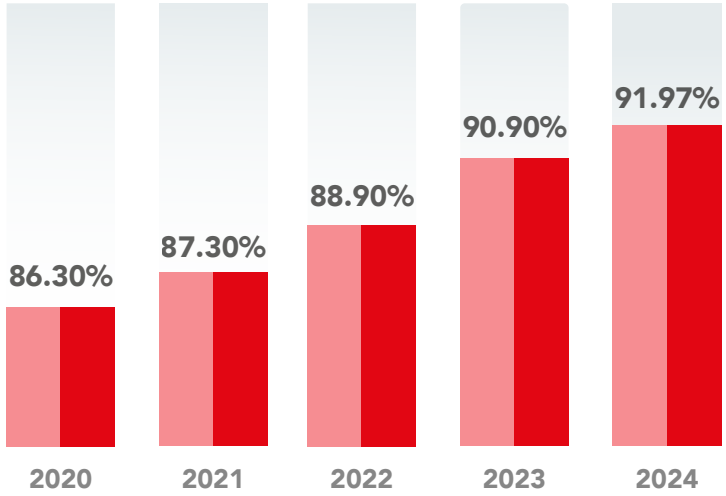
***FEEDBACK* DEL CLIENTE INTERNO**

* Los clientes se comunican directamente a través de llamadas telefónicas.

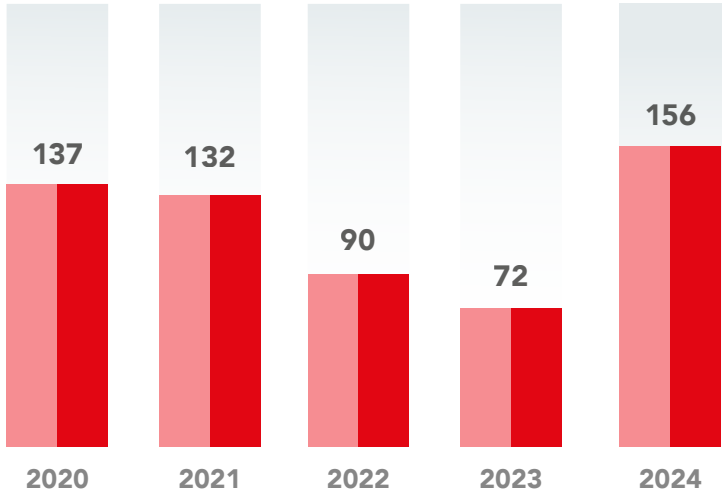
**Todas las solicitudes se registran en la plataforma de *salesforce, service cloud.*

Niveles de satisfacción de clientes

La cobertura en los cinco años fue 100% de clientes de nuestra red comercial y de las constructoras.



Números de reclamos



Nuestra empresa, comprometida con ofrecer un servicio de excelencia a nuestros clientes, se enfoca en fortalecer los diversos canales de atención para grupos clave como la red comercial, constructoras, ferreterías, entre otros. Con la finalidad de darle la atención adecuada a las quejas y reclamos, se realizó un trabajo de optimización de los tiempos de respuesta ante las solicitudes y se implementó un control riguroso sobre la calidad de nuestros productos, alineados tanto a estándares internacionales como a las normativas locales.

Asimismo, reconocemos que el factor humano es fundamental en este proceso, por lo que hemos iniciado un programa de capacitación diseñado para mejorar la atención a los clientes, canalizando de manera eficiente los requerimientos y garantizando respuestas de calidad.

Adicionalmente, en el 2024:

- **100.00%** de reclamos cerrados
- **0 denuncias** por violación de privacidad, incumplimiento al etiquetado o información de productos en los últimos 3 años.
- Cabe destacar que **nuestra meta de satisfacción del cliente** en el 2024 fue de **91.00%** y obtuvimos **91.97%**



1era cementera

peruana en obtener la Declaración Ambiental de Producto para tres de nuestros cementos.

2.2.2. PRODUCTOS SOSTENIBLES Y RESILIENTES

Estamos comprometidos con la transparencia y la sostenibilidad en el uso y reporte de los atributos ambientales y de salud de nuestras soluciones constructivas. Este compromiso se refleja en las acciones que hemos implementado para abordar las expectativas del sector en cuanto a declaraciones ambientales, de salud y especificaciones de materiales de construcción.

Un hito destacado de este año es nuestra consolidación como la primera cementera peruana en obtener la **Declaración Ambiental de Producto** (DAP o EPD por sus siglas en inglés) del programa GlobalEPD para tres de nuestros cementos, verificado por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR).

La DAP es un documento estandarizado que brinda información cuantitativa y verificable sobre el impacto ambiental de un producto a lo largo de su ciclo de vida. Este reconocimiento, basado en normas internacionales como la ISO 14025, fue posible gracias la evaluación exhaustiva del ciclo de vida para los siguientes productos y plantas de Cementos Pacasmayo: **Fortimax (planta Piura, Pacasmayo), Extraforte y Tipo I (planta Piura, Pacasmayo y Rioja)**.

El análisis realizado fue de "cuna a tumba", es decir, se cuantificaron los impactos directos e indirectos, desde la extracción de materias primas, su procesamiento, empaque, transporte a clientes, uso y disposición final.

El análisis preliminar fue elaborado por la empresa ECOAMET y resultó en el cálculo de **la Huella de Carbono de Producto**, así como de otros indicadores ambientales de nuestros productos. Posteriormente, AENOR verificó y respaldó los resultados presentados.



Esta certificación nos permite identificar oportunidades de mejora y avanzar hacia los objetivos de nuestra hoja de ruta, siguiendo los más altos estándares internacionales de sostenibilidad. Además, refuerza la transparencia y la credibilidad de nuestro portafolio ecoeficiente, reafirmando nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente.

Es importante resaltar que estos esfuerzos están alineados al **Código Técnico de Construcción Sostenible**, el cual establece requisitos técnicos para que las edificaciones o habilitaciones cumplan con condiciones básicas de sostenibilidad, promoviendo el uso de ecomateriales, productos que cuentan con la acreditación de su fabricante.

- 01 DAP para cemento Extraforte producido en las plantas de Piura y Pacasmayo.
- 01 DAP para cemento Extraforte producido en nuestra planta de Rioja.
- 01 DAP para cemento Fortimax producido en las plantas de Piura y Pacasmayo.
- 01 DAP para cemento Portland tipo I producido en las plantas de Piura y Pacasmayo.

La obtención de la DAP impulsa el uso de soluciones ecoeficientes que son reconocidas por certificaciones de construcción sostenible. El 100% de los productos mencionados, cumplen con los requisitos de la bonificación Mi Vivienda Sostenible, siendo elegibles para todos los grados, desde I+ hasta III+, y en todas las zonas climáticas establecidas por el BMS, gracias a su certificación ISO 14001.

> “**EN CEMENTOS PACASMAYO SOMOS EFICIENTES BRINDANDO LA MEJOR CALIDAD** MEDIANTE NUESTROS CEMENTOS PARA LOGRAR CONSTRUCCIONES SEGURAS Y DURADERAS, PERO TAMBIÉN SOMOS ECOEFICIENTES”

Por su parte la certificación LEED considera el uso de productos con Declaración Ambiental de Producto verificadas en las categorías de “Materiales y recursos” y “Building Product Disclosure and Optimization” (Revelación y Optimización de Productos de Construcción). De esta manera, Fortimax, al ser un producto que incorpora material reciclado, aporta a la obtención de créditos para construcción sostenible dentro de la certificación LEED.

Un legado de calidad

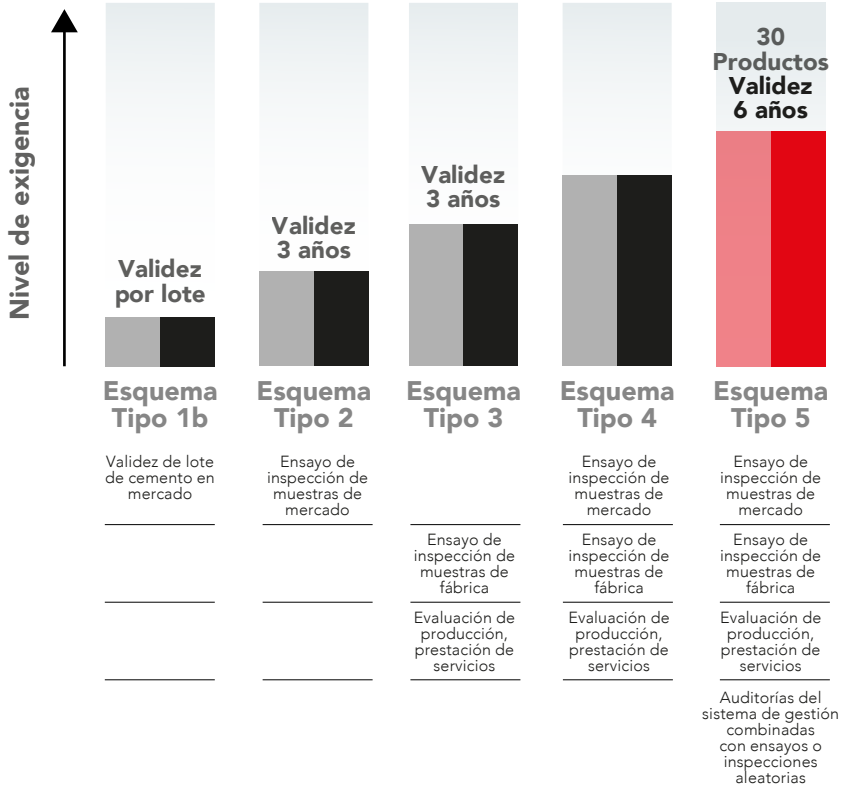
En Cementos Pacasmayo somos eficientes brindando la mejor calidad mediante nuestros cementos para lograr construcciones seguras y duraderas, pero también somos ecoeficientes porque nuestros productos aportan al cuidado del medio ambiente.

A este legado de más de 25 años de consolidación de nuestro portafolio ecoeficiente, se incluye un logro importante: la verificación del cumplimiento de los requisitos para la certificación de calidad de todo nuestro portafolio de cementos bajo el riguroso **esquema 5 de evaluación de calidad de producto**, conforme al Reglamento Técnico sobre Cemento Hidráulico (Decreto Supremo N.° 001-2022-PRODUCE), utilizado en Edificaciones y Construcciones en general. Este reglamento regula la comercialización del cemento en el Perú y establece los estándares más exigentes de la industria.

Cabe destacar que esta certificación fue otorgada por ICONTEC, organismo internacional especializado en certificación de calidad de productos, servicios y sistemas de gestión, reconocido globalmente y miembro firmante del Acuerdo de Reconocimiento Multilateral del Foro Internacional de Acreditación (IAF), por lo cual es reconocido por el Decreto Supremo N.° 001 2022 – PRODUCE. Este logro garantiza que nuestros productos cumplen con los más altos estándares de calidad exigidos por el mercado.

El proceso de certificación consistió en una auditoría minuciosa al sistema de gestión de la calidad a nivel de producción, fabricación y comercialización en todas nuestras plantas de cemento y en los puntos de venta autorizados de Cementos Pacasmayo. Por su lado, ICONTEC destacó la infraestructura de nuestros laboratorios para el control de calidad, el cumplimiento de las normas y reglamentos técnicos, así como la inversión permanente en tecnología de punta en nuestras plantas; especialmente, en la planta de Piura, reconocida como una de las más avanzadas de Latinoamérica.

Las cementeras pueden optar el tipo de certificación, siendo la menor la que corresponde a la verificación de una muestra aleatoria del contenido de una bolsa de cemento, y la máxima la que corresponde, además de lo anterior, a la auditoría del **sistema de gestión**



Empaques que cumplen

A la fecha, todos los empaques de Cementos Pacasmayo incluyen el sello de certificación de calidad, cumpliendo con la normativa peruana. De esta manera, nuestros consumidores y el mercado tienen más y mejor información para tomar sus decisiones de compra, asegurando que nuestros cementos son de calidad certificada.













Declaraciones de Producto de Salud

[GRI 416-1]

Hemos desarrollado Hojas de Datos de Seguridad (HDS) para todos nuestros productos, en las cuales proporcionamos información clave sobre su composición, potenciales riesgos para la salud, primeros auxilios en caso de incidentes, medidas de prevención y condiciones de almacenamiento seguro. Estas HDS cumplen con los más altos estándares internacionales, garantizando que nuestros clientes y colaboradores tengan acceso a información completa para el manejo adecuado y seguro de nuestros productos.

Especificaciones de materiales y envases

Nuestros materiales y empaques están diseñados bajo principios de sostenibilidad. Con el Ecosaco, la bolsa que se disgrega gracias a la acción de la piedra para mezclas de concreto, con su uso correcto, se reducen los residuos en obra. Las especificaciones técnicas del Ecosaco incluyen papeles 100% de fibra virgen, disgregables al contacto con agua y acción mecánica, lo que facilita su reciclabilidad; así como adhesivos y tintas que cumplen con normativas internacionales y son atóxicos. Estos materiales están diseñados no solo para minimizar el impacto ambiental, sino también para garantizar la seguridad y la calidad a lo largo de toda la cadena de valor.

Con estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de un futuro más sostenible, ofreciendo productos que no solo cumplen con las expectativas del sector, sino que también generan un impacto positivo en el medioambiente y en la sociedad.

> **TODOS LOS EMPAQUES DE CEMENTO PACASMAYO INCLUYEN EL SELLO DE CERTIFICACIÓN DE CALIDAD,** DE ESTA MANERA, NUESTROS CONSUMIDORES Y EL MERCADO TIENEN MÁS Y MEJOR INFORMACIÓN PARA TOMAR SUS DECISIONES DE COMPRA”

Características de nuestros cementos

CEMENTOS ADICIONADOS									
	Fortimax Ecosaco	Extraforte Ecosaco	Extraforte Selva	Ultra Armado HE Ecosaco	Prefabricados HE	Amazónico	Mochica MS	Mochica GU	Viaforte
Durabilidad	x								x
Moderado calor de hidratación	x								
Baja permeabilidad en el concreto	x								
Cemento bajo en carbono	x	x	x						
Resistencia	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Trabajabilidad		x	x						
Excelente armado				x	x				
Fragua optimizada				x	x				
Escala media en emisiones de carbono				x					
Mayor productividad					x				
Antisalitre	x						x		
Moderada resistencia a los sulfatos	x						x		
Producto versátil								x	
Reutilización de suelos naturales									x
Especial para climas tropicales					x	x			

CEMENTOS TRADICIONALES

	Tipo I Ecosaco	Tipo I Selva	Tipo V
Alta resistencia a todas las edades de la obra	x	x	
Alta resistencia a los sulfatos			x
Desarrolla resistencias mecánicas			x

OTRAS SOLUCIONES

	Cal VIVA	Rapimix Tarrajeo	Rapimix Asentado	Rapimix Concreto Seco
Homogeneidad en la calidad del producto	x			
Calidad para múltiples procesos químicos	x			
Sistema óptimo de almacenamiento	x			
Plasticidad		x	x	x
Trabajabilidad		x	x	x
Fácil transporte y manipuleo		x	x	x
Menores desperdicios		x	x	x

Por último, es importante destacar que ofrecemos nueve tipos de cemento diseñados para usos específicos, destacando nuestro enfoque en la producción de cementos adicionados, que representó más del 80% de nuestras ventas en 2024. Este tipo de cemento requiere menos clínker, lo que nos permite reducir la generación de emisiones de dióxido de carbono en nuestras operaciones si es que solo estuviéramos enfocados en producir cementos tradicionales que contienen mayor cantidad de clínker. Gracias al trabajo coordinado entre las áreas de Investigación y Desarrollo, Aseguramiento de Calidad y Operaciones de Cemento, mantenemos una proporción de clínker/cemento de 71.7%, por debajo del promedio global, alineándose con los estándares sostenibles. Cabe destacar que, a nivel global, este valor es del 77% según datos reportados en la iniciativa GNR (*Getting Numbers Right*) al año 2022. Para más información, ingresar a la web.

Innovando con soluciones sostenibles: Ultra Armado HE

Este año también fue clave el lanzamiento de **Ultra Armado HE**, un cemento innovador diseñado para ser más amigable con el medioambiente. Con un menor contenido de clínker en su composición en comparación con el cemento tradicional, esta solución aporta a reducir significativamente las emisiones de CO_2 asociadas a las obras de construcción, alineándose con nuestro objetivo de minimizar la huella de carbono.

Entre sus **principales beneficios** se destacan:

- Reducción de emisiones de CO_2: permite un ahorro aproximado de 5% de emisiones de CO_2 en comparación con el cemento tradicional Tipo I.
- Alta resistencia inicial: es compatible con el cemento Tipo I, tanto por su uso y aplicación en procesos constructivos.
- Versatilidad: es ideal para elementos prefabricados como columnas, techos y cimentaciones.

Con estos logros, reafirmamos nuestro liderazgo en la industria, avanzando hacia un futuro más sostenible y responsable, en beneficio de nuestros clientes, el medioambiente y las comunidades donde operamos.



2.2.3. INNOVACIÓN ENFOCADA EN NUESTROS CLIENTES

En Pacasmayo, entendemos que reducir las brechas tecnológicas en el sector construcción es fundamental para impulsar su desarrollo. Por ello, asumimos la transformación digital como un eje estratégico para mejorar nuestra competitividad y ofrecer un valor añadido a nuestros clientes. Esta visión se alinea con nuestro objetivo al 2030: anticiparnos a las necesidades del mercado mediante la creación de experiencias y productos innovadores teniendo siempre al cliente en el centro de nuestra estrategia y modelo de negocio.

Creemos firmemente en el poder de la tecnología como herramienta para empoderar a nuestros clientes. Por ello, incentivamos el uso de canales y soluciones que no solo fortalecen sus conocimientos, sino también facilitan la gestión de sus negocios, ayudándolos a crecer para construir unidos el futuro que soñamos.

Mundo Experto: redefiniendo la construcción digital

Como parte de esta transformación, contamos con Mundo Experto, un ecosistema diseñado para rediseñar la experiencia del sector construcción. Este innovador modelo responde a las necesidades específicas de maestros de obra, autoconstructores, consumidores y clientes, integrando herramientas que simplifican procesos, mejoran la eficiencia y potencian su capacidad para alcanzar el éxito en sus proyectos. Dentro de este se encuentra:



Construye Experto: 4 años impulsando el crecimiento profesional de los maestros de obra

68,000
usuarios registrados

100
cursos gratuitos

85,700
horas de capacitación

203,000
constancias de participación

Construye Experto se consolida como la plataforma de desarrollo profesional más grande para maestros de obra en el Perú, con más de 68,000 usuarios registrados. Durante sus cuatro años de trayectoria, ha promovido activamente el desarrollo de su comunidad, brindando herramientas y capacitaciones gratuitas que fortalecen sus habilidades y conocimientos para enfrentar los retos de la construcción en un mercado cada vez más exigente. Actualmente, la plataforma cuenta con más de 100 cursos gratuitos grabados e impartidos por especialistas de Cementos Pacasmayo y la industria. Estos han sido diseñados especialmente para fortalecer las habilidades y conocimientos de los usuarios. A través de estos espacios, se han acumulado más de 85,700 horas de capacitación, y se han entregado más de 203,000 constancias de participación, consolidando a Construye Experto como un referente en la formación y desarrollo dentro del sector construcción.

Cabe destacar que el programa ofrece un enfoque integral que va más allá de las capacitaciones. Incluye herramientas prácticas como:

Calculadora de concreto y mortero: para optimizar el uso de materiales en la obra de construcción.

Don Manuel: asesor virtual en construcción, que ofrece soporte técnico personalizado.

Calculadora de ahorro de emisiones: permite a los usuarios conocer la reducción de CO_2 al usar cementos adicionados, alineándose con el compromiso sostenible de la compañía.

FerreXperto: impulsando el crecimiento y la digitalización de las ferreterías

FerreXperto es un programa integral diseñado para apoyar a las ferreterías en su crecimiento y transformación digital, brindándoles soluciones y herramientas que mejoran la gestión de sus negocios y facilitan su desarrollo hacia una mayor rentabilidad. Nuestro objetivo es proporcionar a las ferreterías un conjunto de recursos que les permitan alcanzar sus metas comerciales y optimizar sus operaciones diarias.

Dentro de los beneficios que ofrece FerreXperto se encuentra:

- Programa de Capacitaciones, que ofrece formación continua para ferreteros y sus equipos, abordando temas clave relacionados con sus necesidades y desafíos del sector.
- FerreXperto Pedidos, una herramienta digital que permite a las ferreterías realizar pedidos de materiales de construcción a su proveedor de confianza de manera ágil, en cualquier momento y desde cualquier lugar.
- Plataforma digital de gestión empresarial, que facilita la eficiencia operativa de las ferreterías mediante el uso de tecnología accesible, con funcionalidades como el generador de comprobantes electrónicos, módulo de control de productos, conversión de cotizaciones en boletas o facturas electrónicas, entre otras herramientas diseñadas para sus necesidades.

800
ferreterías capacitadas

2,000
usuarios utilizando la *web* de pedidos

85%
de participación en el mercado de ferreterías

A través de FerreXperto, hemos logrado impactar positivamente en la gestión de negocios de las ferreterías, con más de 800 ferreterías capacitadas que se benefician de nuestras formaciones especializadas. Además, más de 2,000 usuarios están utilizando nuestra web de pedidos, lo que ha facilitado un proceso de compra más ágil y eficiente para las ferreterías, generando una experiencia de compra superior. Finalmente, contamos con el 85% de participación del mercado de ferreterías.

Nuestro objetivo sigue siendo llegar a todos los rincones del norte del país, brindando soluciones que no solo fomentan el crecimiento de las ferreterías, sino que también contribuyen al desarrollo de un futuro compartido con nuestros clientes y consumidores. En línea con este compromiso, en el 2024 lanzamos FerreXperto Top, nuestra nueva red de ferreterías que ofrece beneficios exclusivos y soluciones innovadoras. Este programa nos permite acercarnos aún más al autoconstructor, fortalecer la fidelización del canal ferretero y consolidar el vínculo con la marca Pacasmayo. Todo esto contribuye a mejorar la experiencia del cliente final. Actualmente, ya contamos con ferreterías afiliadas en Trujillo, Piura y Chiclayo, y continuamos expandiendo nuestra presencia en el mercado.

Pacasmayo Profesional

En el 2024, reafirmamos nuestro liderazgo en el sector industrial a través de Pacasmayo Profesional, nuestra plataforma dedicada a brindar soluciones integrales que responden a las necesidades únicas de cada cliente y proyecto. Este año, alcanzamos logros significativos que fortalecen nuestra posición en el mercado y consolidan nuestra estrategia centrada en la innovación, la calidad y la experiencia del cliente.

Uno de los hitos más destacados ha sido el incremento de la satisfacción del cliente a un 81% en el negocio de concreto, un avance atribuido a nuestra puntualidad y capacidad para ofrecer soluciones relevantes. Este resultado refleja nuestro compromiso con un servicio excepcional y adaptado a las expectativas de nuestros clientes.

Con miras a diversificar y fortalecer nuestro portafolio, en el 2024 iniciamos el negocio de agregados con la adquisición de dos chancadoras, un paso estratégico que amplía nuestras capacidades operativas. Además, logramos un crecimiento notable de 53% en el negocio de Soluciones Embolsadas, gracias a la ampliación de nuestras plantas en Piura y Trujillo, lo que nos permitió atender de manera eficiente la creciente demanda.

De esta manera, siguiendo este objetivo de centrarnos cada vez más en nuestros clientes, consolidamos "Makers150", una compañía dedicada a la creación de valor y crecimiento por medio de soluciones digitales centradas en las necesidades de nuestros usuarios y en el caso de Pacasmayo Profesional, el objetivo es claro: ofrecer soluciones integrales e innovadoras que potencien cada proyecto. Para ello, integramos tres pilares clave en nuestra propuesta de valor:



Portafolio de soluciones innovadoras y eficientes, diseñadas para superar los desafíos de la industria.



Servicio de asesoría y acompañamiento, que asegura la implementación exitosa de nuestras soluciones en cada obra.



Educación y profesionalización del mercado, impulsadas por nuestra estrategia de experiencia y programas formativos para clientes y aliados.

La innovación tecnológica también ha sido un motor clave en el 2024. Nuestro canal digital PacasPro se consolidó como una herramienta esencial para transformar la experiencia de programación y despacho de concreto, alcanzando una penetración del 49% en su primer año. Este avance es fundamental para mejorar la eficiencia operativa y la satisfacción del cliente, como lo demuestra nuestro primer cálculo de *Net Promoter Score* (NPS) para el negocio de concreto, que alcanzó un 40%, superando en 3 puntos porcentuales el promedio del rubro.

En Pacasmayo Profesional, nuestra visión para el marketing industrial combina tecnología, innovación y un enfoque centrado en las personas. Seguimos trabajando para ser el aliado estratégico de nuestros clientes, aportando soluciones que construyen un futuro más eficiente, sostenible y conectado.

Iniciativas de innovación para nuestros clientes externos

Para nuestros maestros de obras, ferreteros, asociados y constructoras, traemos las mejores soluciones asegurando proyectos de construcción más sostenibles y eficientes.

Asimismo, centramos nuestras iniciativas en el habitante, en el usuario final quien construirá y utilizará su vivienda y ciudad. Así, para el 2024 desarrollamos dos iniciativas: una que busca mejorar la calidad de vida de las personas durante el proceso de autoconstrucción y, por otro lado, la segunda, que busca facilitar el acceso a materiales acortando el tiempo de construcción:

METROS HABITABLES

Es un proyecto que impacta a las familias autoconstructoras de bajos recursos durante los primeros años de ahorro. Estas familias se encuentran expuestas a la precariedad, de modo que encontramos un área de oportunidad, en estos años iniciales, en los que se habita de manera transitoria en el camino a construir su vivienda final, incrementando el *lifetime value* de la empresa al iniciar la relación con el cliente antes que empiece a construir con material noble. El proyecto se encuentra en etapa de afinamiento del producto y servicio, así como en la definición del modelo de negocio. La etapa de escalamiento desarrollará un sistema de vivienda modular, accesible y adaptable a la construcción progresiva de la vivienda final.

AYU

Es la nueva solución de Pacasmayo que permite a las familias peruanas construir sus sueños sin endeudarse ni pagar intereses. A través de un método de compra inteligente, las familias autoconstructoras planifican su proyecto, elaboran un presupuesto y adquieren sus materiales mes a mes. Ya contamos con más de 180 clientes que han realizado múltiples pagos y más de 25 que han completado la compra de sus materiales para hacer realidad sus proyectos en Trujillo. Los clientes que ingresaron en el 2024 han logrado una puntualidad del 82% en sus pagos, y su cuota mensual promedio ha aumentado de S/ 356 a S/ 431. Además, en los últimos meses del año hemos comenzado a expandir el proyecto a Piura y Cajamarca, acercándonos a más familias autoconstructoras. Este año también lanzamos nuestro producto digital, que permite a los clientes hacer seguimiento a su progreso en la compra de materiales, registrar sus pagos y acceder a sus boletas de compra. Además, incorporamos inteligencia artificial para gestionar la atención de todos los leads capturados y optimizar el funnel de conversión a través de la segmentación, brindando respuestas más rápidas y precisas sobre el programa.

Más información en www.ayu.pe.

Iniciativas de innovación para nuestros clientes internos

Creamos un espacio seguro en nuestra compañía para que la creatividad e innovación en nuestras operaciones nos permita ser más competitivos y creen oportunidades de desarrollo en nuestros colaboradores.

VISIONING COMPUTING

Proyecto del frente de experimentación de transformación digital, que busca utilizar nuevas tecnologías como IA y ML para resolver problemas complejos que involucras software y hardware. Buscando optimizar la utilización de bolsas de cementos (que tiene una inversión de S/ 2.7 millones al mes) en el proceso de despachos. Utilizando cámaras especiales para entornos agresivos, desarrollamos modelos que exploten la tecnología de reconocimiento de imágenes avanzadas que necesitan ejecutarse en un esquema hibrido (nube y local), debido a las restricciones tecnológicas de las plantas cementeras. Logrando una efectividad del modelo de reconocimiento en más de un 99% de asertividad vs el conteo manual que se realiza actualmente.

DÉDALO

Programa de transformación digital que habilita el desarrollo de capacidades de automatización en la compañía. Permitiendo que nuestros colaboradores optimicen sus labores diarias utilizando tecnología de última generación como RPA y en un futuro próximo agentes de IA y modelos ML. Todo esto bajo el enfoque de un modelo de automatización que contempla: roles, procesos y plataformas tecnológicas. Teniendo hasta el momento más de 90 robots implementados en 21 grandes procesos con 25 usuarios y 10 áreas involucradas que significa 57,600 horas automatizadas desde el 2023 valorizadas en más de S/ 1.5 millones, generando un escudo fiscal de S/ 4.2 millones.

DESIGN SYSTEM

Se ha implementado Bricks, el *Design System* de Pacasmayo, una colección de componentes y lineamientos que permite a diseñadores y desarrolladores crear interfaces de usuario de manera más eficiente y consistente. Actualmente, Bricks cuenta con 50 componentes documentados, adoptados por CPSAA, DINO y Makers 150, con 230,000 aplicaciones en 2024. Esto ha generado un ahorro de más de 300 días en procesos de diseño y ha evitado gastos por más de S/ 500,000.

Data & Analytics

Desarrollamos nuestra estrategia definiendo la evolución del Data Management en la organización y los pilares sobre los que se sostiene:

ORGANIZACIÓN
Conformando el Comité de D&A para priorizar y esponsorear iniciativas.

MODELO OPERATIVO
Fundando la primera unidad ágil en Pacasmayo: Tribu de *Data & Analytics*.

TECNOLOGÍA
Diseñando y disponiendo un ecosistema de datos corporativo: Datalake Pacasmayo.

CASOS DE USO
Liderando la implementación de soluciones de D&A que generen valor en el negocio.

PROYECTOS VISIÓN *END TO END* SOBRE EL PRODUCTO DIGITAL DE *DATA & ANALYTICS*

Rico McPato: visualizar de manera rápida y efectiva la información de compras clasificadas de manera que permita diseñar las estrategias de compra, monitorear el desempeño de los proveedores e innovar en los procesos.

Migración: definir un esquema de procesos automatizados en cloud para que los modelos actuales tengan mayor capacidad de respuesta e impliquen un menor costo.

Gente imparable: tener acceso a data actualizada de gestión de personas que permitirá promover la autogestión de información de talento en nuestros líderes.

Motor de *leads*: desarrollo de un modelo que permite identificar obras estatales a nivel nacional (agrupados en 32 categorías de productos), generando 586k *leads* mensuales.

TIS (Pacasmayo 4.0): desarrollo de los tableros de control para el mapeo de todos los procesos parte de las operaciones de cemento (calidad, producción, mantenimiento, envasado, despacho y costos), para una oportuna toma de decisiones.

PRUEBAS DE CONCEPTO. PILOTOS QUE PERMITIRÁN COMPROBAR HIPÓTESIS Y GENERAR VALOR EN CORTO PLAZO

Cálculo de Blaine: seguimiento a la calidad del cemento con el fin de optimizar costos.

Piloto de asistente virtual: seguimiento de principales indicadores de ventas con tecnologías de Inteligencia artificial generativa.

Base de conocimiento de mantenimiento: anticiparse a fallas de equipos críticos de las plantas de cemento usando IA.

Prospección sector público: obtener, identificar y categorizar proyectos de inversión pública.

CULTURA EN DATA. SE DESARROLLARON DIFERENTES INICIATIVAS PARA PROMOVER LA ADOPCIÓN, EL DESARROLLO DE CAPACIDADES Y EL *AWARENESS*

Adopción: para promover el uso de la información que se encuentra disponible en el *datalake* Pacasmayo (53 colaboradores) y el uso de herramientas de inteligencia artificial como Gemini (126 colaboradores).

Desarrollo de capacidades: diseñando el programa de formación en *Data & Analytics*, cuyo lanzamiento en diciembre del 2024 capacitará a 90 colaboradores en herramientas que los ayudarán a gestionar los datos de la organización.

***Awareness*:** a través de la primera Datathon Pacasmayo, donde se promovió el interés respecto al uso de los datos para resolver casuísticas de negocio. En esta primera edición participaron 50 colaboradores de todas las sedes (136 inscritos). El caso ganador de este año está siendo promovido como un proyecto estratégico para ejecutar en el 2025.

Asimismo, hemos diseñado seis propuestas conceptuales, llamadas *nodines*, basadas en oportunidades identificadas en La Cantera. Estas iniciativas se centran en servicios de construcción, asesoría, venta de materiales y alianzas con *startups*. Se han priorizado dos iniciativas estratégicas considerando el impacto en las familias autoconstructoras; una de ellas explora las posibilidades de financiamiento de la construcción sin necesidad de préstamos o deudas. La segunda, busca capitalizar la actividad predominante del boca a boca para la toma de decisiones en el proceso de construcción.

Asimismo, se ha desarrollado una estrategia de relacionamiento que articula los proyectos internos de La Cantera con otras áreas de la empresa y agentes externos, generando rutas de evolución y diversificación del negocio a través de la ejecución de pilotos y experimentos.

Por último, Pacasmayo está experimentando una transformación significativa en su enfoque hacia los datos, evidenciada en el refuerzo de su estrategia acoplando las prácticas de IA y despliegues culturales a nivel organizacional.

Este hito representa un avance importante en su camino para convertirse en una organización impulsada por datos. Como resultado de la referida iniciativa, Pacasmayo alcanzó una calificación de 2.85 en el análisis de nivel de madurez de datos (en una escala de 5 niveles). Tal puntuación refleja el progreso en la gestión y reconocimiento de la información como activos dentro de la empresa.

Además, este logro subraya el compromiso de Pacasmayo con la mejora continua y su visión de futuro basada en el análisis de datos. La empresa sigue avanzando en su estrategia de datos para optimizar sus procesos y ofrecer un mejor servicio a sus clientes.





2.3. CULTIVAMOS TALENTO EXTRAORDINARIO

"EN PACASMAYO TRABAJAMOS PARA CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN CON UN ALTO NIVEL DE *ENGAGEMENT*, **PROMOVIENDO EL SENTIDO DE PERTENENCIA Y BIENESTAR"**



1er lugar

en el sector cementero del ranking general de Merco Talento, consolidándonos como un referente en la gestión del talento.

2.3.1. NUESTRO EQUIPO

Logros 2024

Por sexto año consecutivo, logramos el primer lugar en el sector cementero dentro del ranking general de Merco Talento, consolidándonos como referentes en la gestión de talento y reafirmando nuestro compromiso con la excelencia en este ámbito.

Este año marcamos un hito con la realización de la primera Datathon de Pacasmayo, un evento que reunió a 50 colaboradores de todas nuestras sedes para enfrentar tres desafíos clave para el negocio. Con el apoyo de UTEC, la actividad incluyó una sesión formativa y un día completo de competencia, fomentando la innovación y el trabajo en equipo. Los equipos ganadores fueron reconocidos, y el equipo que obtuvo el primer lugar ya trabaja junto con la PMO y la Tribu de Data en la implementación de la solución ganadora, proyectada para 2025.

En el ámbito de gestión de talento, implementamos la matriz de sucesión para todas las posiciones N-3 y superiores, incluidas las superintendencias. Esta herramienta estratégica nos permitió identificar a los sucesores del 100% de estas posiciones, evaluando diferentes horizontes de preparación: listo ahora, entre 1 a 3 años, entre 3 a 5 años y más de 5 años. Además, esta matriz nos facilita optimizar la gestión del talento, desarrollar planes de formación más enfocados y priorizar acciones clave para fortalecer nuestro equipo.

También desarrollamos Líneas de Carrera en diversas áreas de la compañía, proporcionando claridad sobre las oportunidades de crecimiento profesional en Pacasmayo. Este esfuerzo fortalece la motivación y el compromiso de nuestros colaboradores, promoviendo un desarrollo más autónomo al permitir que cada área gestione su propio crecimiento.

Finalmente, recibimos un destacado reconocimiento por nuestra innovación en IA por parte de la comunidad de AMCHAM Perú, que reconoce nuestras contribuciones en transformación digital y nuestras iniciativas innovadoras. Este logro refuerza nuestro liderazgo en el sector y nuestro compromiso con la mejora continua.

En Pacasmayo seguimos avanzando con orgullo y determinación, impulsando iniciativas que nos permitan alcanzar nuevos niveles de excelencia y continuar construyendo un futuro sostenible.

Estrategia de *engagement*

En Pacasmayo trabajamos para construir una organización con un alto nivel de *engagement*, promoviendo el sentido de pertenencia y bienestar de nuestros colaboradores, asegurando su felicidad en la organización. Nuestra estrategia de *engagement* se basa en líderes que construyen relaciones sólidas con sus equipos, tienen una visión clara, ofrecen soporte adaptado a las necesidades individuales y los ayudan a crecer y tener éxito. Este enfoque nos permite consolidarnos como un equipo comprometido que comparte objetivos y valores, mientras co-crea el éxito de Pacasmayo y mejora su bienestar personal.

Nuestra estrategia incluye dos grandes mediciones anuales, en julio y noviembre, complementadas con pulsos periódicos que permiten evaluar el sentir y pensar de nuestros colaboradores sobre temas específicos o coyunturas particulares. Además, contamos con una red de Promotores de *engagement*, quienes son nuestros aliados en la transformación cultural. Su rol es apoyar a los líderes en la creación de planes de acción, generar un ambiente positivo, cocrear rituales que fortalezcan la cercanía en los equipos y conectar a los colaboradores con el área de Gestión Humana.

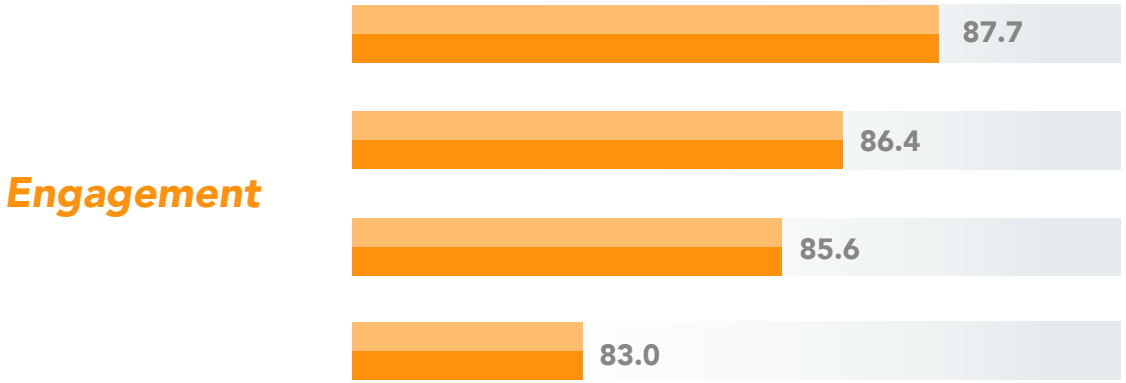
Este año renovamos nuestro modelo de *engagement*, estructurado en tres pilares clave:

Clima: evalúa el entorno psicológico y emocional del colaborador, considerando alineación con metas, apoyo organizacional, aprendizaje, bienestar, infraestructura, propósito, relacionamiento y seguridad física y psicológica.

Cultura: mide aspectos estratégicos como agilidad, diversidad, ética e innovación, alineados con los objetivos de negocio.

Experiencia del colaborador: incluye el Índice de engagement (dedicación), eNPS (lealtad) y NPS del Líder (percepción de gestión).

Nuestra meta para el 2024 fue tener un Índice de engagement de 86.57% y gracias al trabajo conjunto de líderes, promotores y equipos en general, logramos un índice de 87.7%.



Durante el 2024, implementamos iniciativas clave para fortalecer el *engagement*:

- Despliegue de resultados: usamos tecnología para reducir los tiempos de reporte, permitiendo a los líderes gestionar la información de manera ágil.
- Asesorías personalizadas: trabajamos directamente con líderes para guiarlos en el análisis de resultados y la creación de estrategias efectivas.
- Planes de acción por Gerencia: diseñamos planes específicos en conjunto con los promotores de *engagement*, adaptados a las necesidades de cada área y sede.
- Fortalecimiento de la comunidad de promotores: creamos espacios de conversación para fortalecer su rol como aliados culturales en todas nuestras sedes.

Con estas acciones, buscamos fomentar un entorno en el que nuestros colaboradores se sientan escuchados, apoyados y comprometidos. Nuestro modelo no solo asegura resultados accionables, sino que también refuerza la conexión entre nuestros colaboradores, sus equipos y la organización, consolidando una cultura sólida y sostenible.

Comunicación interna

En Pacasmayo, entendemos la importancia de una comunicación efectiva para llegar a nuestros colaboradores, quienes se dividen en dos públicos principales: administrativo y operario. Para el público administrativo, utilizamos canales como el correo corporativo, *Workplace*, canales físicos y el canal humano (líderes y eventos de comunicación). Por su parte, el público operario accede a la información a través de grupos de WhatsApp, un boletín para operarios, murales y también el canal humano.

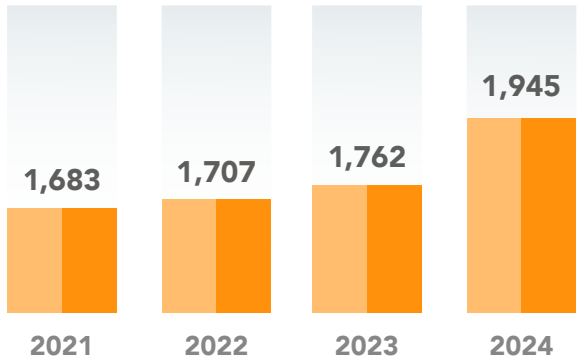


Somos Cementos Pacasmayo

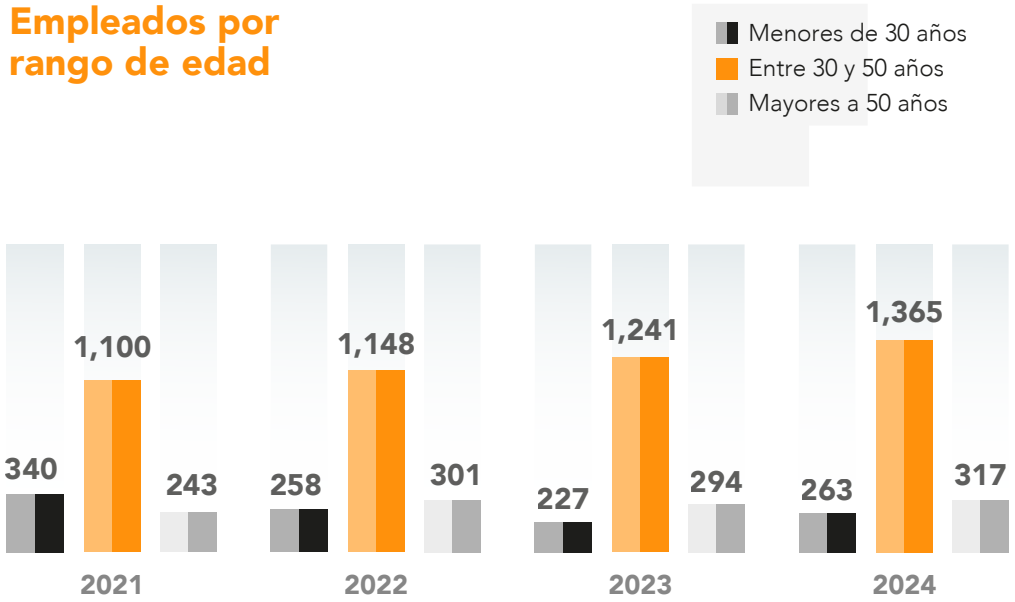
[GRI 2-7][GRI 2-8]

A continuación, se presenta la composición de nuestra fuerza laboral.[2]

Evolución de cantidad total de colaboradores

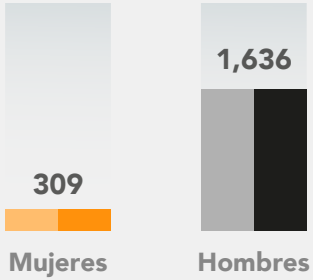


Empleados por rango de edad



[2] No contamos con empleados por horas no garantizadas ni a tiempo parcial.

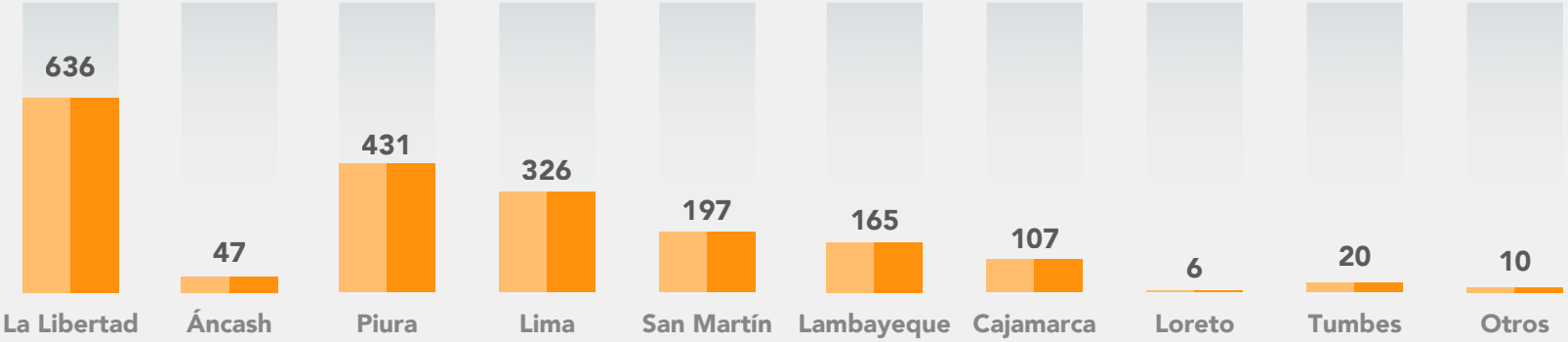
Empleados a tiempo completo por género[3]



Empleados por nacionalidad



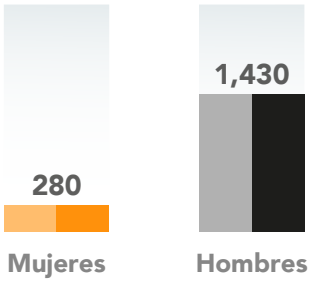
Empleados a tiempo completo por región



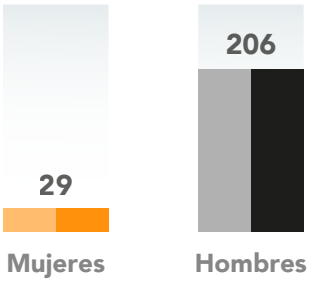
[2] No contamos con empleados por horas no garantizadas ni a tiempo parcial.

[3] Empleado a tiempo completo es aquel cuyas horas de trabajo se definen de conformidad con la legislación nacional.

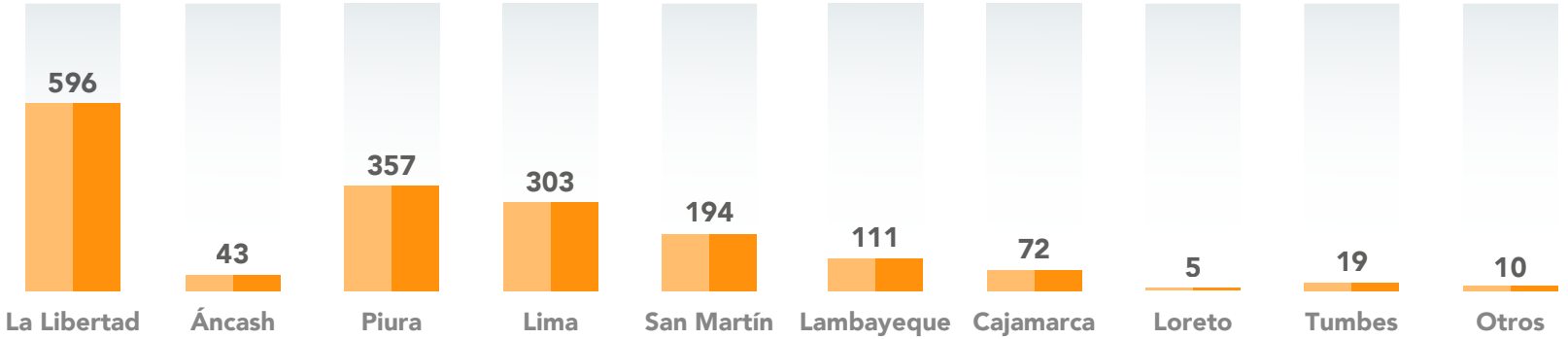
Empleados fijos[4] por género



Empleados temporales[5] por género



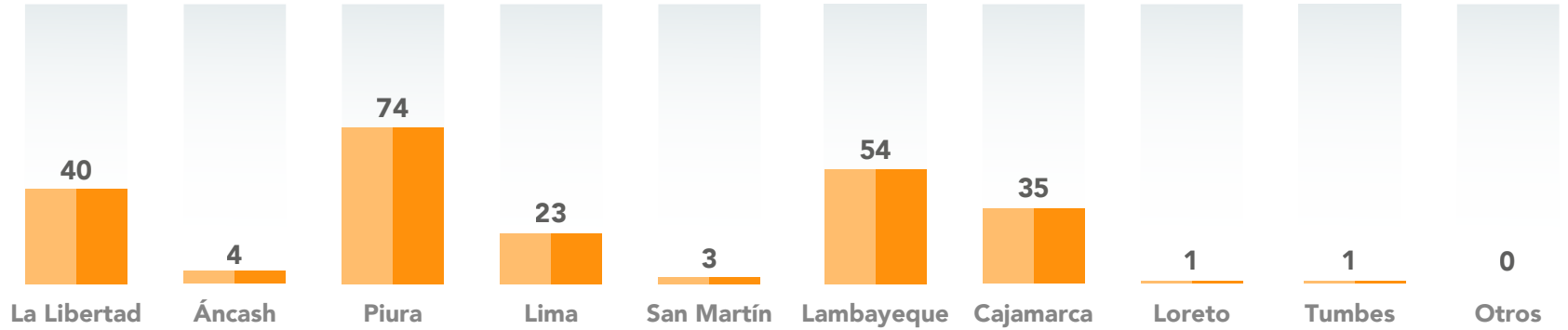
Empleados fijos por región



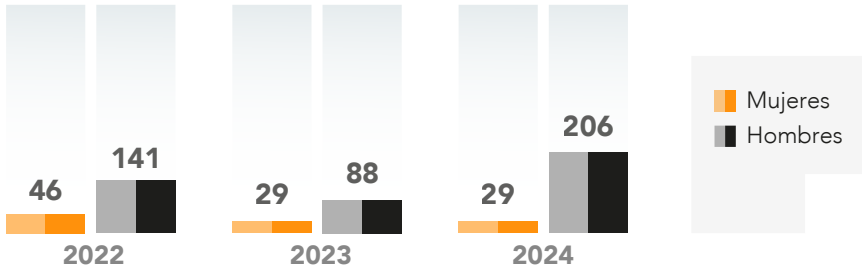
[4] Empleado fijo es aquel con un contrato de trabajo por un periodo indeterminado (es decir, contrato indefinido) para trabajar a tiempo completo o tiempo parcial.

[5] Empleado temporal es aquel con un contrato por un periodo de duración determinado que termina una vez transcurrido tiempo especificado o cuando la tarea que tiene una estimación de tiempo asociada se ha completado.

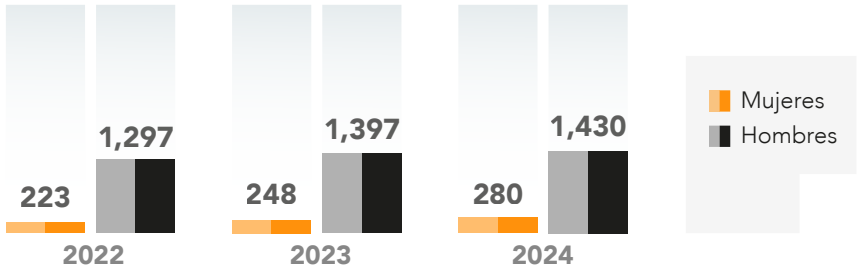
Empleados temporales por región



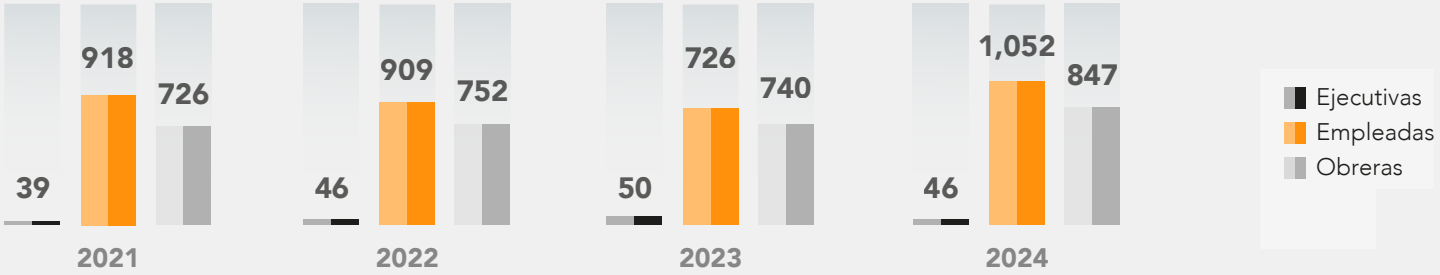
Empleados con contrato a plazo fijo por género



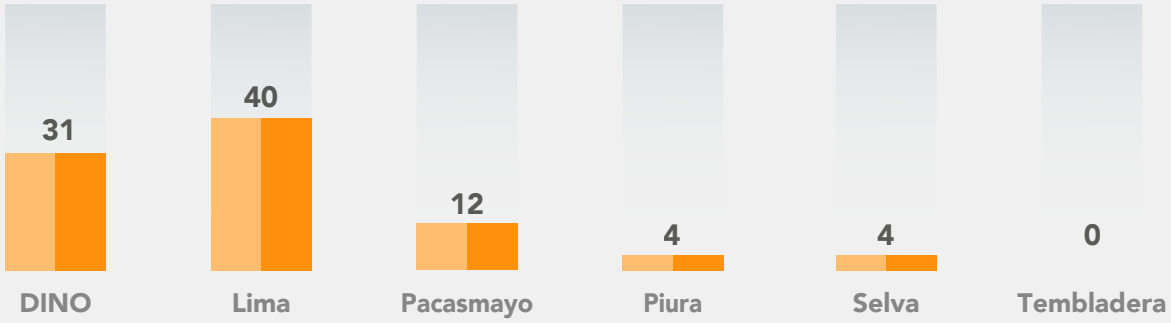
Empleados con contrato indeterminado por género



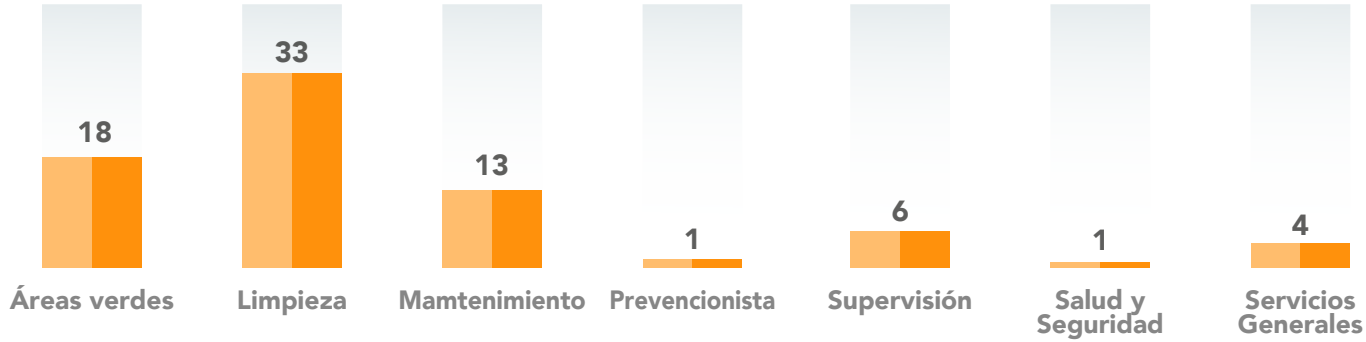
Empleados por categoría profesional



Practicantes por sede



Tipo de trabajo de trabajadores que no son empleados con contrato a plazo fijo





Beneficios

Mantenemos múltiples beneficios ofrecidos para nuestros colaboradores desde años anteriores a través de nuestros programas de soporte al empleado:

PROGRAMA FLEXIBILIDAD CON RESPONSABILIDAD



Nuestros colaboradores asisten de manera presencial a la oficina los días y horarios que, en coordinación con su jefe y equipo, consideren necesario; pues la interacción presencial en los días acordados generará mucho más valor.

INSTALACIONES PARA LACTANCIA MATERNA



Contamos con seis lactarios debidamente equipados en nuestras plantas en Pacasmayo, Piura, Trujillo y Chiclayo, así como en nuestra Oficina Corporativa en Lima.

PROGRAMA VAMOS A CASA



Las madres retornan a laborar de manera gradual después de su etapa posnatal: laboran cuatro horas la primera semana de su reincorporación, cinco horas la segunda semana, seis horas la tercera semana y siete horas desde la cuarta semana hasta que el bebé cumpla 1 año.

Los padres gozan de cinco días consecutivos adicionales a los obligatorios por ley como licencia por paternidad remunerada. Este 2024 hemos incorporado la licencia por ocho días consecutivos en caso de embarazos gemelares o múltiples.

DESCUENTOS CORPORATIVOS



Se brindan tarifas con descuentos exclusivos para nuestros colaboradores y sus familiares directos en múltiples comercios, como Primax, Hoteles Decameron, Pizza Hut, Pinkberry, KFC, Burger King, New Athletic u Oltursa.

ORIENTACIÓN NUTRICIONAL

Orientación telefónica por el equipo de nutricionistas para mejorar su Índice de Masa Muscular y alimentarse saludablemente, así como seguimiento por el equipo de Bienestar y Salud Ocupacional.

ASESORÍA PSICOLÓGICA

Un equipo de especialistas está a la disposición de nuestros colaboradores y sus familias vía telefónica para recibir orientación psicológica, especialmente sobre el estrés laboral.

ONCOSALUD

Tras renovar nuestro convenio con Oncosalud, se garantiza una oportuna atención oncológica preventiva y de recuperación. Incluye acceso a tarifas únicas, descuento por planilla y continuación del presente beneficio tras el retiro del colaborador de la empresa. Aplica asimismo a sus familiares.

PRÉSTAMOS

Brindamos préstamos de máximo dos sueldos por emergencia en salud, educación y vivienda; los mismos que podrán ser devueltos en un período de 12 meses y a una tasa de interés preferencial.

CELEBRA TU CUMPLEAÑOS

Se ofrece el día libre por cumpleaños para que nuestros colaboradores puedan celebrarlo con su familia.

ADELANTO DE SUELDO

Brindamos un adelanto de sueldo de máximo el 80% hasta tres veces al año.

ESPACIOS DE APRENDIZAJE: CONSTRUYENDO BIENESTAR

Espacios informativos mensuales que brindan herramientas personales para el adecuado manejo en diferentes temas que propician bienestar. Se tratan temas en relación con la salud mental, la salud financiera, la salud alimenticia, entre otros. Durante el 2024 implementamos charlas de educación financiera, para dar a conocer a los colaboradores la importancia de contar con una educación para el uso adecuado de su presupuesto familiar.





En cuanto a los colaboradores cubiertos por el convenio colectivo, se cuenta con los siguientes beneficios:

VENTA DE MATERIAL CON DESCUENTO

Venta de los materiales que producimos con descuento para nuestros colaboradores, por única vivienda propia.

SEGURO MÉDICO EPS PARA OPERARIOS Y EMPLEADOS

Subvencionamos un alto porcentaje del seguro particular para nuestros empleados y operarios.

ASIGNACIÓN ESCOLAR

Subvención anual que se otorga una única vez en febrero a los colaboradores que tengan hijos en edad escolar.

BECAS DE ESTUDIO

Importe mensual que se otorga a los colaboradores que tengan hijos con estudios superiores (universitarios o técnicos) y que acrediten pertenecer al tercio superior o que posean una nota mínima promedio de 14.

Tenemos una cantidad limitada de becas, por lo que su atención se realiza en función al cumplimiento de los criterios establecidos en la política y finalmente según orden de postulación.

Diversidad e inclusión

En Pacasmayo reafirmamos nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión. En el 2024, iniciamos un ambicioso proyecto en colaboración con la consultora internacional Olivia, con el objetivo de evolucionar nuestra estrategia de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia (DEIB), poniendo al negocio y nuestra cultura en el centro para maximizar su impacto.

El proyecto comenzó con una etapa de exploración que incluyó entrevistas y *focus groups*, así como una sesión de alineamiento con el Comité de Gerencia. Esto nos permitió diseñar una estrategia de diversidad y una hoja de ruta alineada con las necesidades del negocio y el perfil del nuevo Comité de Diversidad & Inclusión. Como resultado, seleccionamos un renovado Comité DEIB, integrado por seis personas representativas de diferentes áreas del negocio, y establecimos una hoja de ruta que se ejecutará a lo largo del 2025.

En paralelo, desde nuestro enfoque de sostenibilidad, continuamos fortaleciendo el Programa Embajadores de Sostenibilidad, donde el grupo Aliados por la Equidad lideró la creación del espacio "Creando Redes". Este evento reunió a mujeres líderes reconocidas en el ámbito empresarial, quienes compartieron sus experiencias, desafíos y los habilitadores que les permitieron alcanzar posiciones de liderazgo. Fue una jornada inspiradora para nuestras mujeres en Pacasmayo, reafirmando nuestro compromiso con la equidad y el empoderamiento en todos los niveles de nuestra organización.

Seguimos trabajando con determinación para construir una empresa más inclusiva, diversa y sostenible, donde cada voz tenga un lugar y cada talento cuente. Así, contamos con políticas y procedimientos detallados de acceso público para prevenir, erradicar y sancionar la discriminación y el acoso aplicables a todo nuestro personal, como nuestra Política de Tolerancia Cero a la Discriminación, nuestra Política y Procedimiento de Atención y Castigo al Acoso Sexual y nuestra Política de Diversidad.

En ese sentido, entre las acciones más resaltantes que podemos mencionar de la aplicación de nuestras políticas y que requieren a su vez de un esfuerzo en conjunto de todos nuestros colaboradores, podemos destacar la conformación de nuestros Comités de Prevención contra la Violencia Sexual (2024-2026), electos cada dos años por cada área y de manera democrática por nuestros colaboradores para llevar a cabo el proceso de investigación de cada caso. También contamos con procedimientos específicos para implementar medidas correctivas y disciplinarias.

A su vez, hemos recientemente incorporado a nuestra plataforma de capacitación virtual (Campus CAP) dos cursos obligatorios para nuestros colaboradores sobre Discriminación y Acoso Laboral, así como también seguimos reforzando nuestros diversos canales de denuncia totalmente confidenciales: sea tanto por correo electrónico, vía web o través de nuestro buzón de cartas en físico.



Acuerdos de negociación colectiva

[GRI 2-30] [GRI 402-1]

En nuestra empresa, las negociaciones colectivas se cierran mediante convenios con una vigencia de tres años, aplicables a todos los sindicatos. Los plazos de aviso para estas negociaciones están establecidos por ley, y los acuerdos colectivos incluyen disposiciones sobre consulta o negociación durante su vigencia.

El 20% del total de empleados se encuentra cubierto por los beneficios de estos convenios de negociación colectiva. Actualmente, contamos con cuatro sindicatos, de los cuales tres son de Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L.:

- Sindicato Único de Trabajadores de Cementos Pacasmayo S.A.A. (SUTCPSAA)
- Sindicato de Trabajadores de Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. (Sitradino)
- Sindicato Único de Trabajadores de Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. (DINO)
- Sindicato de Trabajadores Región Lambayeque Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. (Sitreldino)

Aunque los sindicatos son de carácter minoritario, extendemos algunos de los beneficios derivados de la negociación colectiva a empleados no sindicalizados hasta el nivel de jefaturas, como parte de nuestra política de Equidad. A partir del nivel de mando superior, las condiciones laborales y términos de empleo se determinan de acuerdo con los acuerdos entre las partes en el contrato de cada colaborador y las condiciones del mercado laboral.*

Por otro lado, cualquier cambio operacional significativo, como modificaciones en los horarios o jornadas laborales, se comunica con un periodo mínimo de ocho días hábiles antes de su implementación, en cumplimiento con el mandato legal.

> **SEGUIMOS TRABAJANDO CON DETERMINACIÓN PARA CONSTRUIR UNA EMPRESA MÁS INCLUSIVA, DIVERSA Y SOSTENIBLE,** DONDE CADA VOZ TENGA UN LUGAR Y CADA TALENTO CUENTE”

* El periodo de apoyo a los trabajadores puede consultarse durante todo el periodo de negociación.





2.3.2. TALENTO PACASMAYO

Desarrollo y formación

Este año, nuestra estrategia de Formación y Conocimiento se enfocó en fortalecer las herramientas de aprendizaje que ponemos a disposición de nuestros colaboradores y en apoyar al negocio mediante el desarrollo de habilidades clave para preparar a Pacasmayo frente a los retos del futuro.

En este marco, reforzamos las rutas transversales lanzadas el año pasado, diseñadas según el levantamiento de necesidades con los principales stakeholders del futuro del negocio. Estas rutas incluyen *Data & Analytics*, *Growth Mindset* y Adaptación al Cambio, Agilidad y Sostenibilidad. Particularmente, pusimos énfasis en la Ruta Transversal de Data, complementando los cursos virtuales con dos acciones principales:

- Capacitación en IA, enfocada en casos prácticos de uso.
- *Assessment* de Power BI, Big *Query* y *Data Storytelling*, que permitió segmentar a los participantes en niveles específicos para capacitaciones personalizadas.

Asimismo, continuamos gestionando los cursos obligatorios a través de plataformas virtuales. Este año, además de los cursos normativos en seguridad y salud en el trabajo, cumplimiento corporativo, ciberseguridad y medio ambiente, incluimos la capacitación en Gestión de Riesgos, un tema crítico para garantizar la continuidad del negocio.

Nuestra escuela de liderazgo, Líderes que Trascienden, también recibió un impulso importante. Este programa se centró en el desarrollo de habilidades como Gestión de Personas y Liderazgo para el Futuro, fomentando la integración de nuestro equipo de líderes para alcanzar una mayor cohesión y mejorar el trabajo en equipo.

En el ámbito comercial, dimos continuidad a nuestra escuela Crece Dino, donde abordamos tanto capacitaciones técnicas (en procesos y productos) como el desarrollo de habilidades comerciales. Las capacitaciones técnicas fueron impartidas por instructores internos; mientras que las habilidades comerciales se desarrollaron externamente a través de un laboratorio de ventas con casos prácticos y reales. Estos esfuerzos se dividieron en tres enfoques específicos:

- **Habilidades Comerciales para la Fuerza de Ventas.** Dirigido a toda la fuerza comercial, se trabajó en fortalecer las bases para la negociación y la gestión de ventas consultivas avanzadas, ayudando a nuestros equipos a evolucionar de un rol transaccional a uno de asesoría estratégica.
- **Habilidades Comerciales para la Prospección.** Capacitación enfocada en desarrollar prospectores de alto desempeño mediante una combinación de teoría y práctica.
- **Habilidades Comerciales para Cuentas Claves.** Diseñado para gestores de cuentas clave, con el objetivo de desarrollar habilidades estratégicas que les permitan ser aliados consultivos de nuestros clientes, asegurando un enfoque en ventas consultivas.

Gracias a estas iniciativas, seguimos fortaleciendo las capacidades de nuestro equipo, asegurando que estén preparados para afrontar los desafíos actuales y futuros del negocio.

Escuela técnica de DINO

[GRI 404-2]

Nuestra escuela técnica tiene como objetivo integrar y desarrollar todas las iniciativas de aprendizaje en nuestras operaciones. Este año certificamos a 69 operarios en diversas maquinarias, incluyendo Travelift, Mixer y Bomba, reforzando así los conocimientos necesarios para operar los equipos más utilizados en nuestras actividades de manera eficiente y segura.

Además, en nuestras plantas cementeras, capacitamos a los operarios en temas clave como Mantenimiento Total Productivo, Operación de Montacargas, Operación de Cargador Frontal y Procesos Productivos, y certificamos a seis operarios en Operación de Grúa + Rigger.

Adicionalmente, todos nuestros operarios participan anualmente en capacitaciones de seguridad y Mundo Ético, que incluyen contenidos específicos diseñados para sus roles, fortaleciendo nuestro compromiso con la excelencia operativa y la seguridad en el trabajo.



Principales programas de desarrollo de impacto estratégico

En Pacasmayo, nuestra estrategia de Capacitación y desarrollo se ha centrado en mejorar la experiencia de aprendizaje de nuestros colaboradores y en apoyar al negocio con intervenciones oportunas en proyectos y acciones estratégicas para la empresa. A través de nuestros programas de desarrollo, buscamos generar un impacto significativo en el negocio.

Líderes que Trascienden

El programa "Líderes que Trascienden" es nuestra escuela de liderazgo diseñada para fortalecer las capacidades de nuestros líderes y posicionarlos como agentes clave en la transformación de Pacasmayo hacia el futuro. Durante el 2024, este programa se enfocó en dos frentes principales: un encuentro intensivo de dos días con líderes senior, centrado en el desarrollo de habilidades esenciales como la gestión de equipos y el liderazgo estratégico; y un proceso personalizado con los superintendentes, que incluyó evaluaciones individuales, *feedback* estructurado y la implementación de Planes de Desarrollo Individual, supervisados semestralmente.

Con una participación del 4.68% de nuestros colaboradores, el programa logró un NPS de 98 en el encuentro con líderes senior y contribuyó a mantener una rotación voluntaria de líderes de apenas 0.18%, evidenciando su impacto positivo en el compromiso y la efectividad del liderazgo dentro de la organización.

Crece DINO

El programa Crece DINO es nuestra escuela comercial destinada a toda la fuerza de ventas, con el objetivo de formar asesores estratégicos que brinden una experiencia excepcional al cliente. Durante el 2024, ofrecimos capacitaciones técnicas impartidas por instructores internos y sesiones en habilidades comerciales a través de un laboratorio de ventas con casos prácticos. Estas últimas incluyeron temas como ventas consultivas avanzadas, prospección de alto desempeño y gestión de cuentas clave, según las necesidades de cada grupo específico.

> EL PROGRAMA **"LÍDERES QUE TRASCIENDEN" ESTA DISEÑADO PARA FORTALECER LAS CAPACIDADES DE NUESTROS LÍDERES** Y POSICIONARLOS COMO AGENTES CLAVE EN LA TRANSFORMACIÓN DE PACASMAYO HACIA EL FUTURO"

Además, realizamos visitas de nuestra fuerza de ventas a las operaciones cementeras, fortaleciendo su conocimiento técnico del proceso productivo. Estas acciones permitieron consolidar competencias comerciales, habilidades blandas y especialización en portafolios, elementos clave para transformar a nuestra fuerza de ventas en asesores estratégicos enfocados en soluciones constructivas y experiencia del cliente.

Con una participación del 12.85% de los colaboradores, el programa alcanzó un NPS de 89 y un nivel de satisfacción de 4.6 entre los participantes. En términos de resultados externos, logramos un nivel de satisfacción del cliente del 91.97%, cumpliendo la meta planteada para el 2024. Estas iniciativas fortalecen la capacidad, compromiso y efectividad de nuestro equipo comercial.

Programas de transición

[GRI 404-2]

Nos comprometemos a fomentar el desarrollo continuo de nuestros colaboradores y a acompañarlos durante todo el ciclo de su carrera profesional. A través de nuestra plataforma CAP, ofrecemos programas de formación diseñados para desarrollar habilidades clave para el futuro. Entre los cursos virtuales disponibles se encuentran: "Liderazgo para el futuro: establece objetivos y proporciona *feedback* conti-

nuo", "Gestión del estrés y postura", "Six Sigma: control de calidad" e "IA en la generación de contenido y redes sociales".

Además, para aquellos colaboradores que enfrentan un proceso de desvinculación, proporcionamos una indemnización superior a lo estipulado por la ley y, en el caso de posiciones estratégicas, acceso a servicios de *outplacement* para apoyar su transición laboral. Para quienes se jubilan, brindamos un incentivo especial por jubilación y ofrecemos tiempo de consultoría para aquellos en puestos estratégicos, facilitando una transición que beneficia tanto a los equipos como al colaborador o colaboradora. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados en cada etapa de su trayectoria.



Evaluación del desempeño

En Pacasmayo, nuestro proceso de evaluación de desempeño busca alinear el trabajo de todos los colaboradores con los objetivos estratégicos de la organización, impactando al 100% del personal. Este enfoque integral incluye tanto la evaluación de desempeño para el personal administrativo como un proceso especializado para la fuerza de ventas, garantizando que cada evaluación se adapte a las necesidades y dinámicas de cada grupo.

Evaluación de desempeño para personal administrativo

El desempeño de nuestro personal administrativo se evalúa a través de indicadores de objetivos y competencias corporativas, con una composición de 60% basado en objetivos y 40% en competencias organizacionales.

- **Gestión por Objetivos:** cada colaborador define sus objetivos anuales en coordinación con su líder al inicio del año, asegurando la alineación con los objetivos estratégicos de la organización. El progreso se monitorea durante todo el año y, al final, se realiza una evaluación final de su cumplimiento para determinar una calificación objetiva. El 100% de nuestras posiciones administrativas participan en evaluaciones de desempeño anuales.
- **Evaluación multidimensional del desempeño:** la evaluación de desempeño para nuestro personal administrativo incorpora un proceso personalizado adaptado a las funciones dinámicas y en constante evolución de sus roles diarios. Esta evaluación consiste en una valoración anual basada en los objetivos definidos al inicio del año entre el colaborador evaluado y su supervisor directo (60%), y una evaluación de competencias 360° que mide comportamientos alineados con los principios culturales de Pacasmayo. Esta última incluye aportes del supervisor directo, pares y reportes directos, según corresponda (40%).
- **Evaluación de desempeño basada en equipos:** en Pacasmayo, fomentamos que los objetivos de cada equipo e individuo contribuyan a los objetivos estratégicos de la organización. De manera similar, durante el proceso del 2024, se definieron metas personales, grupales e incluso interfuncionales a nivel de gestión, utilizando un enfoque dual. Esta evaluación se realiza anualmente.
- **Conversaciones ágiles:** promovemos la entrega de retroalimentación al final de cada ciclo de desempeño en Pacasmayo. Estas sesiones brindan un espacio dedicado para que líderes y colaboradores directos discutan comentarios enfocados en los resultados del periodo de evaluación más reciente. Además, alentamos el monitoreo continuo del cumplimiento de objetivos durante todo el año, facilitando discusiones entre el colaborador y su supervisor directo sobre los avances y logros alcanzados hasta ese momento. Cabe destacar que la retroalimentación "oficial" ocurre al final de la evaluación anual; sin embargo, el proceso permite que los líderes brinden retroalimentación en cualquier momento.

Evaluación de desempeño para la fuerza de ventas

Nuestra fuerza de ventas cuenta con un proceso de evaluación personalizado, adaptado al entorno dinámico en el que opera. Cuenta con las siguientes características:

- **Gestión por objetivos:** se establecen metas mensuales para cada uno de los indicadores dentro de la fuerza de ventas, coordinadas por la Gerencia Regional. Las evaluaciones y el monitoreo continuo se realizan durante el mes en curso. Además, la evaluación considera el desempeño de la fuerza de ventas en términos de planificación, cobertura y visitas. Este modelo de evaluación aplica a los cuatro puestos dentro del equipo de Ventas y a dos puestos del equipo de Prospectos y Cuentas Clave. Esta evaluación se realiza anualmente.
- **Evaluación multidimensional del desempeño:** la evaluación de desempeño para nuestra fuerza de ventas presenta un proceso personalizado adaptado al contexto dinámico y cambiante en el que operan. Esta evaluación incluye una valoración mensual basada en indicadores de ventas (50%), indicadores de gestión (50%). Se realiza trimestralmente para todos los miembros del equipo de ventas.
- **Evaluación de desempeño basada en equipos:** los indicadores mensuales medidos para el equipo de ventas incluyen tanto indicadores individuales como grupales, cada uno con pesos y metas específicos según el puesto y la región. Esta evaluación se realiza mensualmente.
- **Integración y desarrollo del talento**

Una vez completadas las evaluaciones de desempeño, los resultados se incorporan a nuestra metodología de mapeo de talento a través de la matriz NINE BOX, que considera dos variables:

- Desempeño (60% objetivos y 40% competencias).
- Potencial (80% basado en formulario y 20% en una pregunta de rigor que mide agilidad, versatilidad y proyección de crecimiento).

Los datos obtenidos son calibrados en Comités de Talento, integrados por líderes de la organización. Esta información es clave para procesos como promociones, capacitación y planes de sucesión, asegurando el desarrollo continuo de nuestros colaboradores.



Transformación cultural

En Pacasmayo estamos en un proceso constante de transformación cultural, cuyo objetivo principal es interiorizar nuestro propósito de "construir unidos el futuro que sueñas, y vivir plenamente nuestros seis Principios Culturales, que nos guían en cómo ser, hacer y pensar para alcanzar nuestra meta". Estos principios son:

- Las Personas Primero
- Somos Conscientes e Íntegros
- Nuestra Esencia es la Diversidad
- Experimentamos & Aprendemos
- Unidos Somos Imparables
- Buena Onda y Garra por lo que Hacemos

Nuestra meta es acompañar al negocio hacia una cultura orientada al cliente y enfocada en ofrecer soluciones, adaptándonos a las diversas necesidades del mercado. Para ello, hemos integrado la Gestión del Cambio, asegurándonos de que las personas adopten y asimilen los cambios relacionados con nuevas tecnologías, procesos y estructuras. Este enfoque busca involucrar a nuestros colaboradores, reducir la resistencia y garantizar que los cambios no solo sean implementados, sino que sean aceptados y sostenibles en el tiempo.

En el 2024, iniciamos un proyecto de transformación cultural diseñado para evidenciar nuestro propósito y resaltar la relevancia estratégica de esta transformación, alineada a nuestra visión 2030. Este proyecto, que comenzó con una etapa de exploración, incluyó ejercicios de cocreación con gerentes, espacios de conversación con colaboradores y una encuesta dirigida a todos los equipos. Como resultado, diseñamos una hoja de ruta con tres pilares principales: Versatilidad, Autonomía y Desarrollo, los cuales desplegaremos a través de estrategias en comunicación, formación, hábitos y comportamientos culturales que fortalecerán nuestra transformación en el 2025.

Además, durante este año realizamos iniciativas clave como el *Fest Sostenible*, donde promovimos hábitos responsables que impactaron positivamente a más de 900 personas; la Cibersemana, que sensibilizó a nuestros colaboradores sobre ciberseguridad; y los *Demo Days*, rituales de *feedback* donde compartimos proyectos innovadores. También impulsamos la adopción de proyectos estratégicos como Pacasmayo 4.0 (transformación digital en operaciones), Maverick (servicio centrado en usuarios), Kukla (IA para prospección) y Gemini IA (algoritmos avanzados para optimizar procesos).

Con estas acciones, seguimos construyendo una cultura sólida, adaptada a las necesidades del negocio, y alineada con nuestro propósito y principios culturales.

> **EN EL 2024, INICIAMOS UN PROYECTO DE TRANSFORMACIÓN CULTURAL DISEÑADO PARA EVIDENCIAR NUESTRO PROPÓSITO** Y RESALTAR LA RELEVANCIA ESTRATÉGICA DE ESTA TRANSFORMACIÓN, ALINEADA A NUESTRA VISIÓN 2030”

Gestión del Cambio

A partir de este año iniciamos el acompañamiento de los proyectos estratégicos de la organización a través de un Modelo de Gestión del Cambio que nos permite una mayor adopción y adaptación de las personas y procesos hacia el cambio, haciéndolo sostenible en el tiempo y generando mucho más valor a la organización. Uno de los frentes en los cuales nos enfocamos este año son *Data Analytics*, Transformación Digital, Proyecto Maveric y Pacasmayo 4.0.





2.3.3. EMPLEO FUTURO

En Pacasmayo nos anticipamos de manera estratégica a los futuros cambios que conlleva el mundo laboral en constante transformación y los asumimos como oportunidades para promover la mejora continua y la innovación de toda nuestra fuerza laboral. Es así como, mediante nuestra estrategia de Empleo Futuro, nos encontramos en un proceso constante de transformación cultural, innovando a la vez que nos alineamos a nuestro norte institucional y propósito 2030 de Construir unidos el futuro que sueñas, materializado en las siguientes acciones:

1) Proyecciones de futuro en gestión del talento

Este año desarrollamos la matriz de sucesión para todas las posiciones N-3 y superiores, hasta las superintendencias de la compañía. Esta herramienta nos permite anticiparnos al futuro, crear planes de desarrollo más enfocados y priorizar acciones clave para fortalecer nuestro talento, logrando identificar en el 2024 los sucesores del 100% de posiciones N-3 hasta Superintendencias, considerando 4 posibles estadios: Listo ahora, entre 1 a 3 años, entre 3 a 5 años y más de 5 años.

2) Líneas de carrera del talento

Asimismo, hemos desarrollado Líneas de Carrera para diversas áreas de la compañía, brindando a nuestro talento mayor claridad sobre su futuro en Pacasmayo. Este trabajo no solo fortalece el compromiso y la motivación, sino que también invita a las áreas a autogestionar su propio desarrollo, impulsando así un crecimiento más autónomo.

3) Capacitación en habilidades para el futuro

Este año el objetivo de nuestra estrategia de formación se centró en continuar capacitando a nuestros colaboradores para los retos del futuro. Se le puso un foco especial a nuestra Ruta Transversal de Data, complementando los cursos virtuales en nuestra plataforma de aprendizaje CAP con dos principales temas: Capacitación de Inteligencia Artificial enfocada en casos prácticos de uso y evaluación de Power BI, *Big Query* y *Data Storytelling*, con el que definimos distintos grupos que capacitamos en esos temas según sus niveles. A su vez, incorporamos el curso de Gestión de Riesgos, un tema clave para la continuidad del negocio.

4) Formación y capacitación de nuevos talentos

Se realizó la primera Datathon de Pacasmayo, con la participación de 50 colaboradores de todas las sedes, quienes se unieron para resolver tres desafíos clave para el negocio. Este hito impulsó la innovación y el trabajo en equipo a través de una sesión formativa y un *full day* de competencia que se realizó con apoyo de UTEC y culminó con la premiación del primer y segundo lugar. Actualmente, el equipo ganador, en colaboración con la PMO y la Tribu de Data, se encuentra trabajando en la implementación de la solución ganadora para el 2025.

Todo este esfuerzo de mejora continua asegura que nuestros colaboradores no solo estén capacitados en sus roles actuales, sino que también sean preparados progresivamente para adaptarse a los cambios en el mercado laboral a través del desarrollo de competencias clave necesarias para el empleo del futuro.





2.4. CRECEMOS CON NUESTRAS COMUNIDADES

“EN PACASMAYO, CONSTRUIMOS EL FUTURO DESDE EL PRESENTE. POR ELLO, **NOS ESFORZAMOS DIARIAMENTE EN PREVENIR, MITIGAR Y GESTIONAR LOS RIESGOS SOCIALES VINCULADOS AL DESARROLLO DE NUESTRAS OPERACIONES EN LAS COMUNIDADES”**



2.4.1. CONSTRUYENDO OPORTUNIDADES EN NUESTRO ENTORNO

[GRI 3-3] [GRI 2-25]

Nuestro modelo de gestión social

Visión: contribuir con el desarrollo sostenible del negocio y de nuestros grupos de interés.

Misión: crear y fortalecer un entorno social favorable para la continuidad y crecimiento de nuestras operaciones, promoviendo programas y proyectos innovadores que contribuyan al desarrollo sostenible y mejora de la calidad de vida de la población en temas de educación, salud y desarrollo local y socioambiental.

Objetivos de gestión social

1. Mejorar las condiciones de infraestructura de las viviendas a través de la sustitución de pisos de tierra por pisos de concreto para contribuir en la mejora de la calidad de vida y condiciones de habitabilidad en nuestras zonas de influencia directa.
2. Contar con un índice de buena vecindad favorable a nuestra gestión social a través de un estudio de percepción bianual.
3. Prevenir conflictos que devienen en paradas de nuestras operaciones debido a temas sociales.
4. Fortalecer las capacidades a las personas que les permita mejores oportunidades de empleabilidad y auto emprendimiento.

En Pacasmayo, construimos el futuro desde el presente. Por ello, nos esforzamos diariamente en prevenir, mitigar y gestionar los riesgos sociales vinculados al desarrollo de nuestras operaciones en las comunidades dentro de nuestras zonas de influencia. Paralelamente, trabajamos para fortalecer las oportunidades en estas áreas y fomentar relaciones basadas en la confianza mutua.

Asimismo, durante el 2024 el área de relaciones comunitarias estableció cuatro objetivos estratégicos con metas a corto, mediano y largo plazo (2024-2030). Estos objetivos han sido presentados en el Comité de Sostenibilidad y han sido aprobados por la Gerencia Central de Responsabilidad Social.

Además, se cuenta con el procedimiento de atención de quejas, denuncias y sugerencias con el objetivo de mejorar el alcance y la calidad de comunicación con nuestros grupos de interés, así como promover un procedimiento claro y accesible para todos.

Desde el 2023 hasta el 2024, nuestra Gerencia de Relaciones Comunitarias (RRCC) mantiene dentro del Sistema de Información y Gestión Social (SIGS) una sección denominada "Seguimiento de inquietudes y denuncias", en donde se registran las denuncias que involucran transversalmente a la organización y a más áreas, además de Relaciones Comunitarias. Esto permite que todos nuestros líderes involucrados cuenten con acceso a la información del estado de la inquietud, hagan seguimiento de las preocupaciones cuando los coordinadores de RRCC salen campo y agilicen el proceso en beneficio de los grupos de interés.

En el 2024 no se presentaron conflictos con nuestras comunidades y el entorno. Para ello, contamos con el Decálogo de Relacionamiento Comunitario y el Decálogo del Buen Comportamiento con la Población que nos permiten establecer los lineamientos para fomentar un relacionamiento adecuado con nuestros diversos grupos de interés.



0 incidentes

por conflictividad social en las comunidades y el entorno con el que nos relacionamos.

Relacionamiento estratégico

[GRI 413-1] [GRI 413-2] [GRI 2-25]

En el Sistema de Información y Gestión Social (SIGS) se encuentra registrada la identificación y caracterización de los grupos de interés. A través de criterios y categorías previamente definidos, se establece su nivel y frecuencia de relacionamiento. Posteriormente, se elabora un plan de acción que incluye una estrategia específica para gestionar estas relaciones, así como un plan de seguimiento.

Durante el 2024, la Gerencia de Relaciones Comunitarias desarrolló el programa "Conociendo Pacasmayo" como herramienta de sensibilización y capacitación para colaboradores y diversos grupos de interés. A través de esta presentación, se difundieron los objetivos de la gestión social de Cementos Pacasmayo, su contribución al desarrollo, y se trataron temas estratégicos como la gestión medioambiental, los Derechos Humanos y la política de relaciones comunitarias. Asimismo, en colaboración con la Gerencia de Cadena de Suministro, el programa se extendió a los proveedores estratégicos. En este espacio, se presentaron los lineamientos que orientan el trabajo del área y se comparten buenas prácticas de la empresa.

Adicionalmente, durante el 2024 se han ejecutado instrumentos de gestión ambiental, con la aplicación de mecanismos de participación ciudadana para la operatividad de los proyectos en marcha que requirieron actualización, así como proyectos nuevos en nuestras operaciones.

OPERACIONES CON IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS —REALES O POTENCIALES— EN LAS COMUNIDADES LOCALES 2024

Planta	Lugar	Comunidad	Tipo de impacto	Descripción
Planta Piura	Piura	ENACE III, ENACE IV, Villa Hermosa, Coscomba	Potencial	Los impactos potenciales se relacionan con que no se ejecuten los compromisos sociales dentro del Plan de Relaciones comunitarias en los ejes de salud, educación y desarrollo local. Así como los controles operacionales no implementados para aquellos peligros y riesgos identificados por la organización.
Planta Pacasmayo	La Libertad	La Greda, El Progreso, La Palmera, El Porvenir	Potencial	
Planta Rioja	San Martín	Segunda Jerusalén	Potencial	
Cantera Tembladera	Cajamarca	Tembladera, Yonán Nuevo	Potencial	
Cantera Tioyacu	San Martín	Segunda Jerusalén	Potencial	
Cantera Virrilá	Piura	Sechura, Parachique, Virrilá.	Potencial	

Como parte de nuestra estrategia de gestión social y sistema de prevención, nos comprometemos a estar atentos día a día a la percepción de la población frente a nuestros proyectos, operaciones y accionar. Para ello desarrollamos procedimientos de atención de quejas, denuncias y sugerencias con definiciones clave y canales que hemos establecido para recibir, clasificar, registrar, investigar y resolver las quejas, denuncias y/o sugerencias en temas sociales y medioambientales, garantizando además la protección del reclamante/denunciante. Nuestros principales canales son:

Garita: buzones de denuncia físicos en cada una de las plantas de Pacasmayo, Piura y Rioja.

Página web: https://www.cementospacasmayo.com.pe/canal-de-inquietudes-y-denuncias/registre-su-denuncia.

Además, damos las herramientas necesarias para que todos nuestros líderes directos puedan abordar estas situaciones. Los denunciantes pueden informar directamente sus quejas o sugerencias a través del relacionista comunitario durante el trabajo de campo, llamadas, mensajes de texto y/o correo.

S/ 8.1 millones

destinamos a diversos proyectos de impacto social en el 2024.

Marco conceptual de impactos potenciales

OPERACIÓN CON IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS REALES O POTENCIALES EN LAS COMUNIDADES LOCALES

Operación, considerada de forma autónoma o junto con las características de las comunidades locales, que tiene un potencial superior a la media de ocasionar impactos negativos, o que tiene impactos negativos reales para el bienestar social, económico o medioambiental de las comunidades locales.

RIESGO PRIORIZADO EN PACASMAYO

Paralización de las operaciones por conflictos sociales.

Grupo de interés	Impacto	Tipo	Real o Potencial	Clasificación del Impacto
Comunidad	Situaciones de conflicto y malentendidos.	Social	Potencial	Operativo
Comunidad	Información falsa por duplicidad/ Suplantación de página web de Pacasmayo.	Social	Potencial	Operativo
Comunidad	Impacto en la salud derivados de los aspectos ambientales no controlados por las operaciones como: ruido y polución.	Ambiental	Potencial	Operativo
Comunidad	Impacto en el medio ambiente y la biodiversidad derivados de los aspectos ambientales no controlados por las operaciones.	Ambiental	Potencial	Operativo
Comunidad	Proveedores de servicios con bajos estándares para captar y mantener talento.	Social	Potencial	Operativo
Comunidad	Bajo nivel de contratación de mano de obra local.	Económico	Potencial	Operativo

Los impactos están asociados a un riesgo operativo, ya que se asocia a los procesos, subprocesos y/o actividades de las áreas productivas o de soporte de la organización, originados por fallos, deficiencias en los procesos, intervención humana, sistemas internos y/o tecnológicos.

Finalmente, este año se ha realizado un programa de participación de las partes interesadas que busca fomentar el desarrollo sostenible en las comunidades donde opera la empresa, actuando como un vecino responsable. Este programa incluye la evaluación de impactos, el establecimiento de canales claros de comunicación, la realización de encuestas periódicas para conocer percepciones, reuniones para identificar preocupaciones y garantizar la implementación de buenas prácticas en todas las operaciones locales.

Inversión social

[GRI 413-1]

Inversión social
S/ 8’103,359

Proyectos de Educación
S/ 6’259,918

Proyectos de Salud
S/ 299,884

Proyectos de Desarrollo Local
S/ 210,328

Proyectos de Desarrollo Urbano
S/ 998,089

Proyectos de Desarrollo Ambiental
S/ 335,140

Programas estratégicos

SUEÑOS EN CONCRETO

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en zonas vulnerables mediante la construcción de pisos de concreto, promoviendo viviendas seguras y sostenibles. En el 2024, fortalecimos alianzas con gobiernos locales, iglesias, juntas vecinales y voluntarios, combinando capacitación técnica y autoconstrucción. Con este enfoque integral, fomentamos infraestructura resiliente, estilos de vida saludables e inclusión social, contribuyendo al desarrollo y la prosperidad de las comunidades donde operamos.

EXPLORA Y APRENDE

Fomentamos una experiencia innovadora de aprendizaje para estudiantes de primero a sexto de primaria en nuestras zonas de influencia. A través del juego, los estudiantes fortalecen habilidades lingüísticas, pensamiento lógico-matemático y capacidad de toma de decisiones. Este programa es posible gracias a nuestras alianzas con docentes, alumnos, UGEL y creadores del juego. Con esta iniciativa, buscamos impulsar una educación más dinámica e innovadora que despierte la curiosidad y el aprendizaje de los estudiantes.

JUNTOS CONTRA LA ANEMIA

Programa dirigido a niños de 0 a 3 años y madres gestantes, con el que transformamos vidas mejorando el estado de salud desde los primeros pasos. A través de acciones integrales de prevención, tratamiento y recuperación, fortalecemos la nutrición infantil para un futuro lleno de posibilidades. Este piloto es posible gracias a alianzas con instituciones como Cementos Selva, la Municipalidad de Elías Soplín Vargas, MIDIS y FONCODES, promoviendo mejores prácticas en la atención y prevención de la anemia infantil.



Educación

FONDO EDUCATIVO LUIS HOCHSCHILD PLAUT (FELHP)

Desde hace 16 años, ofrecemos oportunidades a jóvenes de Pacasmayo, Tembladera y Elías Soplín Vargas, brindándoles acceso a educación superior técnica de calidad. Transformamos vidas al prepararlos para alcanzar sus metas y contribuir al progreso de sus comunidades. Al 2024, el índice de empleabilidad es de 91.7%.

DOJO

En el 2024, impactamos a 208 estudiantes de Quinto de Secundaria en Pacasmayo, Tembladera, Rioja, Sechura y distritos cercanos mediante programas virtuales que fortalecen competencias clave. Desarrollamos tres programas: “Descubriendo mi vocación”, “Mentes Eficaces” y “Taller de Creatividad”, enfocados en autodescubrimiento, productividad y pensamiento crítico. Preparamos a los jóvenes para generar valor y alcanzar el éxito en su entorno.

CDT - CENTRO DE DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍA (CDT)

Nuestros Centros de Difusión de Tecnología atendieron de manera gratuita a 2,601 personas en sus diversos cursos y programas, empoderando a nuestra población. Promovemos una educación integral que fomente el desarrollo personal y profesional, destacando la tecnología como herramienta clave para el crecimiento y el progreso.

EMPRENDEDORES A LA OBRA

Ofrecemos oportunidades de capacitación técnico-productiva a través del CETPRO Pacasmayo, con cinco programas de estudios: Corte y Ensamblaje, Peluquería y Barbería, Soporte Técnico, Hostelería y Electricidad. Equipamos a los estudiantes con herramientas necesarias y fomentamos el emprendimiento mediante premiaciones. En el 2024, beneficiamos a más de 340 personas, fortaleciendo capacidades y mejorando su calidad de vida, ingresos y emprendimientos.

CAPACITACIÓN DOCENTE

Contribuimos con el desarrollo de competencias pedagógicas de 407 docentes y directivos en todas nuestras unidades, fortaleciendo el enfoque por competencias, la elaboración de rúbricas, el análisis de evidencias y la retroalimentación formativa, mejorando así la calidad educativa en colaboración con el Gobierno Regional.

FORO DE EDUCACIÓN INICIAL "CONSTRUYENDO SUEÑOS”

Fortalecemos las capacidades de más de 170 docentes, directivos y promotoras educativas en la atención de niños menores de 6 años, promoviendo un servicio educativo de calidad en PRONOEIs e IIEE. Socializamos estrategias para mejorar la lectoescritura, competencias matemáticas y científicas, y psicomotricidad, potenciando su rol en la creación de mejores condiciones educativas para la primera infancia.



CONSTRUYENDO JUNTOS PROYECTOS DE VIDA

Por séptimo año consecutivo, desarrollamos el proyecto para acompañar a 236 alumnos, 10 docentes y 25 familias en su desarrollo integral. Con énfasis en asesoría personalizada, escuela de padres y apoyo psicológico, fortalecemos habilidades y valores que contribuyen al crecimiento personal y comunitario, fomentando un futuro consciente y responsable.



SENCICO

En alianza con SENCICO, beneficiamos a 20 jóvenes con becas integrales para formación técnica en carreras de alta demanda como Diseño de Interiores y Topografía. Impulsamos su desarrollo profesional y contribuimos al crecimiento económico y social de nuestra comunidad, reafirmando nuestro compromiso con la educación y la capacitación técnica para un futuro sostenible.

Salud

YO ELIJO VIVIR BIEN



En el proyecto "Yo Elijo Vivir Bien" transformamos la vida de 816 adolescentes de 12 a 17 años en cinco colegios de Elías Soplín Vargas, promoviendo habilidades y estilos de vida saludables. Lideramos este esfuerzo desde el Centro de Salud Segunda Jerusalén, con apoyo de la Municipalidad Distrital y Cementos Selva. En tres años, hemos beneficiado a más de mil jóvenes con intervenciones en salud y educación, fomentando su bienestar integral y trabajando juntos con estudiantes, docentes y familias para fortalecer nuestra comunidad.

OPERACIÓN SONRISA



En el 2024, donamos S/ 10,000 a Operación Sonrisa, organización que brinda atención médica a niños con labio fisurado y paladar hendido. Con este aporte, ayudamos a transformar la vida de niños de Piura, cubriendo sus cirugías, traslados, alojamiento, alimentación y consultas posquirúrgicas. Cada sonrisa recuperada refleja nuestro compromiso con el desarrollo y la esperanza de un mejor futuro para nuestra comunidad.

CAMPAÑAS MÉDICAS



En el 2024, realizamos diversas campañas médicas en Pacasmayo, Tembladera, Piura y Sechura para promover el bienestar y la prevención de enfermedades. Desarrollamos 12 campañas periféricas y una quirúrgica en Pacasmayo; en Tembladera ejecutamos dos campañas médicas, una de fumigación y mejoramos un laboratorio; en Piura beneficiamos a más de 600 personas con campañas integrales; y en Sechura organizamos ferias contra la anemia, acciones contra el dengue y tres campañas médicas. Nuestro esfuerzo reafirma el acceso a la salud como un derecho fundamental.

Desarrollo local

PROYECTO DE CUYES EN ELÍAS SOPLÍN VARGAS

Trabajamos en alianza con programas estatales como Agroideas e INIA, junto a la Municipalidad y Cementos Selva, para impulsar la crianza de cuyes, donde participaron 21 familias. Este proyecto permite acceder a ferias agropecuarias y mejorar los ingresos de las familias beneficiadas, fortaleciendo la economía local.

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO LOCAL - SECHURA

Enfocamos esfuerzos en grupos estratégicos locales como los pescadores, artesanas, ganaderos y mujeres emprendedoras, habiendo participado cuatro asociaciones. De esa manera promovemos el incremento de ingresos y mejoramos la calidad de vida. Apoyamos emprendimientos que dinamizan el comercio local y fortalecen el desarrollo económico de la comunidad.

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO LOCAL - SELVA

Brindamos acompañamiento técnico para proyectos de ganado vacuno, gallinas criollas y cacao, elaborando planes para PROCOMPITE. Además, preparamos a emprendimientos como café y miel para acceder a otros programas estatales, consolidando su potencial productivo a través de cinco ferias productivas. De esa manera, participaron 67 familias.

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO LOCAL - PACASMAYO

Capacitamos a artesanos en tecnologías modernas, apoyamos pescadores con financiamiento de maquinaria y fortalecimos a tejedoras con fondos para su negocio, impulsando innovación, productividad y desarrollo económico en Pacasmayo, mejorando la calidad de vida de sus comunidades.



Desarrollo urbano

PROGRAMA MI CANCHITA

En coordinación con juntas vecinales y autoridades locales, mejoramos infraestructura deportiva de cinco losas en Pacasmayo y Tembladera. Este programa fomenta el deporte, actividades culturales y el sentido de pertenencia, impulsando el bienestar y la apropiación de espacios públicos en nuestras comunidades.

MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA LOCAL - TEMBLADERA

Apoyamos proyectos clave como reforzar el Canal El Pueblo, mejorar espacios públicos, donaciones de cemento y financiamiento para infraestructura educativa y deportiva, promoviendo desarrollo sostenible y calidad de vida en Tembladera y sus caseríos.

MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA LOCAL - PACASMAYO

Colaboramos con líderes locales para mejorar infraestructura pública mediante donaciones de cemento y financiamiento de diversas obras. Estas acciones participativas garantizan un impacto positivo y duradero en la comunidad de Pacasmayo.

MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA LOCAL - PIURA

Con el programa "Recuperando tu Espacio", mejoramos infraestructura de nivel inicial con *grass* sintético, juegos recreativos y techos, creando ambientes seguros y estimulantes para el desarrollo integral de niños y fortaleciendo la experiencia educativa desde temprana edad.

MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA LOCAL - SECHURA

En articulación con autoridades locales, instalamos módulos de triaje en el establecimiento de salud I.4 Sechura, mejorando la calidad de atención y abordando brechas en infraestructura que impactan directamente en el bienestar de la comunidad.

Contribución en cemento

Como parte de nuestro aporte al desarrollo urbano, contribuimos con cemento a diversas obras e iniciativas locales que ejecutan las autoridades locales y la comunidad organizada. De esa manera, podemos mejorar la calidad de vida de las personas desde nuestro *core* de negocio.

Bolsas de cemento donadas en el 2024
38,207

Financiamiento[6]
S/ 898,557.50

[6] Monto señalado corresponde al valor comercial.

MEJORAMIENTO DE VÍAS URBANAS

Pusimos en marcha el proyecto de mejoramiento del servicio de movilidad urbana en el cruce de las avenidas Atahualpa y vía de evitamiento sur a través del paso a desnivel en la ciudad de Cajamarca de la Provincia de Cajamarca del departamento de Cajamarca. De esta manera hacemos más eficientes los accesos viales de la provincia.

MEJORAMIENTO DE SERVICIO VIAL

Como parte del compromiso con el desarrollo urbano y la mejora de la calidad de vida de los habitantes del Asentamiento Humano Campo Polo, en el distrito de Castilla, Piura, se llevó a cabo la pavimentación de calles, veredas y estacionamientos.

Desarrollo Ambiental

[GRI 304-3]

PARTICIPACIÓN COMO SECRETARÍA TÉCNICA EN EL COMITÉ DE GESTIÓN ÁREA DE CONSERVACIÓN AMBIENTAL: ESTUARIO DE VIRRILÁ

Desde el 2022, lideramos acciones para conservar el Estuario de Virrilá, sensibilizando a comunidades y promoviendo colaboración público-privada. Como secretaría del Comité de Gestión, fomentamos la protección ambiental mediante iniciativas educativas y alianzas estratégicas para un mundo más sostenible.

CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON SERNANP

Presidimos el comité para la conservación de la Reserva Nacional Illescas, implementando acciones según el Plan Maestro. Este convenio reafirma nuestro compromiso con la protección de áreas naturales y la colaboración entre actores públicos y privados.

FORTALECIMIENTO DE LA ASOCIACIÓN DE GUARDAPARQUES DE SECHURA

Mejoramos las condiciones de trabajo de los guardaparques mediante la entrega de indumentaria adecuada y mejoras en casetas de vigilancia. Así, optimizamos su labor y reforzamos la protección de las áreas naturales que resguardan.

PROGRAMA EDUCCA - VEINTISÉIS DE OCTUBRE

Colaboramos con EDUCCA en educación ambiental, recuperación de espacios naturales y campañas de sensibilización. Nuestras acciones conjuntas promovieron el desarrollo sostenible y fueron reconocidas, consolidando nuestro compromiso con el medio ambiente y la comunidad.

CUIDADO Y LIMPIEZA DE PLAYAS EN PACASMAYO

En coordinación con la Municipalidad de Pacasmayo, entregamos contenedores para mejorar la limpieza y disposición de residuos en playas. Este esfuerzo fomenta la conservación de espacios naturales y recreativos, promoviendo su sostenibilidad.

REFORESTACIÓN EN PACASMAYO

En el 2024, plantamos 139 árboles junto a la Municipalidad de Pacasmayo, fortaleciendo nuestro compromiso con la reforestación. Este proyecto piloto refleja nuestra apuesta por un desarrollo sostenible y la recuperación de espacios naturales.

PROYECTO SEMBRANDO VIDA

Con el Instituto Tecnológico Carlos Malpica Rivarola, producimos 4,000 plantones para reforestación, combatiendo el cambio climático. Este proyecto fortalece el desarrollo sostenible y fomenta la recuperación de áreas verdes en la región.

REELECCIÓN COMO PRESIDENTES DE LA COMISIÓN AMBIENTAL MUNICIPAL DISTRITO VEINTISÉIS DE OCTUBRE

Lideramos la gestión ambiental al ser reelegidos en la CAM, impulsando acciones como la recuperación de los Humedales de Santa Julia. Consolidamos alianzas estratégicas para proteger los ecosistemas y promover el desarrollo sostenible en el distrito.

LIMPIEZA DE LOS HUMEDALES DE SANTA JULIA

Organizamos una jornada de limpieza en los Humedales de Santa Julia junto al Voluntariado Pacasmayo y EDUCCA, fortaleciendo alianzas y fomentando la conservación de este valioso ecosistema mediante trabajo conjunto entre la comunidad y entidades públicas.

REFORESTACIÓN SELVA

En el año 2024, se logró embellecer los accesos al Caserío Víctor Raúl Haya de la Torre y al Caserío Valle Grande, en el distrito de Elías Soplín Vargas, mediante la siembra de 992 plantas forestales, abarcando un total de 6,944 metros lineales. Además, se donaron 16,995 plantones de diversas especies a la Municipalidad Distrital de Elías Soplín Vargas y a la Asociación Getsemaní, con el propósito de reforestar diferentes áreas del distrito.

Variedad de Plantones	Entregas 2024	Muni ESV Febrero 2024	Asociación Getsemaní Agosto 2024	Muni ESV Agosto 2024
Shaina	700	500	50	150
Limoncillo	12,000	1,000	4,000	7,000
Capirona	2,250	-	250	2,000
Bolaina	500	-	-	500
Amasisa	1,000	1,000	-	-
Moena	37	37	-	-
Huayruro	8	8	-	-
Paliperro	500	-	300	200
Cedro	20	-	-	20
Total	**16,995**	**2,545**	**4,600**	**9,870**

Voluntariados

Nuestro voluntariado corporativo tiene como objetivo principal contribuir con el desarrollo de las comunidades, de nuestros colaboradores y de toda la organización mediante un trabajo articulado y participativo.

PARA NUESTRA COMUNIDAD:

- Recurso valioso de tiempo y habilidades prestados directamente a la comunidad.
- Fortalece vínculos de trabajo en conjunto con la comunidad.

PARA NUESTROS COLABORADORES:

- Apoya el crecimiento y desarrollo profesional y trascendencia.
- Incrementa la sensación de bienestar en nuestros colaboradores.

PARA NUESTRO NEGOCIO:

- Recurso eficiente e innovador para desarrollar las capacidades de nuestros colaboradores.

Pacasmayo

CAMPEONATO DEPORTIVO

Desarrollamos un espacio de confraternidad para poder generar fondos para proyectos planeados en el 2024.

 # Horas: 10
 # Voluntarios: 14

AFTER DE VOLUNTARIADO I & II

Organizamos dos actividades de recaudación e integración con voluntarios.

 # Horas: 20
 # Voluntarios: 31

CAPACITACIONES VOLUNTARIOS: VIDA SALUDABLE

Desarrollamos 4 capacitaciones en hábitos saludables para el hogar y construcción segura.

#Horas: 10
 # Beneficiarios: 183
 # Voluntarios: 29

COMBATIENDO LA ANEMIA

Apoyamos a la identificación de niños con anemia, generando seguimiento en alianza con el MINSA y se les otorgó canastas de alimentos.

 # Horas: 6
 # Beneficiarios: 18
 # Voluntarios: 12



Piura

MÁGICA NAVIDAD CEBE SECHURA

Celebramos Navidad con niños del CEBE San Martín de Porres, compartiendo juegos, regalos y alegría

 # Horas: 8
 # Beneficiarios: 100
 # Voluntarios: 8

JORNADA DE VISITAS DOMICILIARIAS

Evaluamos el nivel socioeconómico de familias potenciales para "Sueños en Concreto" junto al equipo comunitario.

 # Horas: 4
 # Beneficiarios: 5
 # Voluntarios: 1

SUEÑOS EN CONCRETO

Entregamos materiales para mejoras de hogares y presentamos el proyecto a la comunidad, iniciando las obras.

 # Horas: 2
 # Beneficiarios: 44
 # Voluntarios: 1

LIMPIEZA HUMEDAL DE SANTA JULIA

Coordinamos limpieza del humedal con voluntarios, autoridades y maquinaria para proteger su biodiversidad y valor ambiental.

 # Horas: 3
 # Voluntarios: 10

ACTIVIDADES DE RECAUDACIÓN

En el 2024, organizamos tres actividades de recaudación con voluntarios: rifa, after y feria de postres.

Selva

DONACIÓN DE DOS PISOS

El voluntariado logró recaudar fondos para sumarse al proyecto "Sueños en Concreto", con la construcción de dos pisos en familias vecinas de nuestra unidad operativa.

ASESORAMIENTO EN TEMÁTICAS ASOCIADAS AL HOGAR

El voluntariado asesoró a dos familias de "Sueños en Concreto" sobre limpieza, organización y hábitos saludables.

 # Horas: 4

 # Voluntarios: 3

CHARLA DE VIDA SALUDABLE

Coordinamos talleres de buenas prácticas y familias saludables con el Centro de Salud para beneficiarios.

 # Horas: 2

 # Voluntarios: 4

CAMPAÑA DE SALUD MÉDICA

Apoyamos la campaña médica del Centro de Salud, brindando soporte en diversas especialidades.

 # Horas: 4

 # Voluntarios: 7

DONACIÓN DE LIBROS

Donamos libros educativos al proyecto "Sueños en Concreto" para fomentar la educación.

 # Horas: 4

 # Voluntarios: 3

APADRINAMIENTO NAVIDEÑO

Organizamos tres chocolatadas navideñas en Gozén, Tarapoto y Yurimaguas, compartiendo alegría con comunidades locales.

 # Horas: 4

 # Voluntarios: 20

ACTIVIDADES DE RECAUDACIÓN

Realizamos rifas, venta de snacks y tómbola para recaudar fondos con nuestros colaboradores



Trujillo – Chiclayo

KALLPACHAY - VOLUNTARIADO MULTIEMPRESARIAL

En alianza con Osmia, Empresarios por la Educación y Enseña Perú, facilitamos talleres para empoderar adolescentes, logrando exitosos proyectos.

NAVIDAD DINO - CHICLAYO

Organizamos actividades para recaudar fondos y realizar un show navideño, llevando alegría y regalos a 49 niños.



Lima

JORNADA DE DONACIÓN DE SANGRE

Organizamos una campaña de donación de sangre con "Por ti mi sangre", sensibilizando colaboradores y apoyando al Banco del Niño.

 # Horas: 7
 # Beneficiarios: 27
 # Voluntarios: 27

TELETÓN

Como parte de nuestro enfoque en salud realizamos una campaña de donación para poder aportar a la Fundación Teletón y que más niños puedan ser atendidos en la clínica San Juan de Dios.

PONLE CORAZÓN

Recaudamos fondos para apoyar el programa Ponle Corazón, beneficiando a pacientes con cáncer de escasos recursos en Perú.

INCENDIOS FORESTALES

Organizamos una recaudación con descuento por planilla para apoyar a Yunkawasi en rescate, brigadas y restauración tras incendios.

JORNADA DE VOLUNTARIADO CON OPERACIÓN SONRISA

Con Operación Sonrisa, preparamos y entregamos regalos a niños operados de labio leporino en el Hospital Carrión.

 # Horas: 4
 # Voluntarios: 3

DONACIÓN COMEDOR SOCIAL

Realizamos un aporte al Comedor Social de Lima para que niños, madres y ancianos puedan seguir recibiendo alimentación diaria y gratuita.



2.5. OPERAMOS DE MANERA RESPONSABLE

LA IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS SE REVISA DE MANERA ANUAL Y EN EL MOMENTO EN QUE LA SITUACIÓN LO AMERITE. ESTAS ACTUALIZACIONES PERMITEN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROCESOS DE MEJORA”



2.5.1. OPERACIONES SEGURAS

Gestión de la Salud y Seguridad

[GRI 3-3] [GRI 403-1] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8]

Nuestra prioridad es velar por la salud y el bienestar de todos nuestros colaboradores, ya que consideramos que las personas son el recurso más valioso de nuestra organización. Por ello, implementamos diversas iniciativas destinadas a proteger su seguridad y calidad de vida. En este contexto, contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que abarca a nuestros 1,966 empleados y 4,723 contratistas.

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

Cumplimos con la normativa nacional, así como con las exigencias de los organismos internacionales a los que estamos suscritos, para este fin actualizamos de manera frecuente nuestras matrices legales que nos permite hacer el seguimiento exhaustivo del cumplimiento de los requisitos legales. Estamos certificados bajo la norma ISO 45001.

Identificación y evaluación de riesgos

[GRI 403-2] [GRI 403-7] [GRI 416-1]

Hemos establecido un Procedimiento para la Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC). Estas matrices son elaboradas o actualizadas anualmente por cada área usuaria, con el apoyo especializado del equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, asegurando así la calidad y efectividad de dichos procesos.

Para promover la notificación de riesgos laborales, tenemos a disposición un Canal de Inquietudes y Denuncias en nuestra página web, donde colaboradores, contratistas o usuarios pueden reportar de manera anónima cualquier incidente o situación. Asimismo, ofrecemos la opción de realizar estas notificaciones de forma anónima mediante buzones físicos ubicados en nuestras unidades operativas.

La identificación y evaluación de riesgos se revisa de manera anual y en el momento en que la situación lo amerite. Estas actualizaciones permiten la implementación de los procesos de mejora.

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

Establece claramente que los trabajadores deben parar sus actividades y reportar cualquier situación peligrosa a su jefe directo. Se protege a los colaboradores para que no teman ante represalias por reportar algún incidente ni por retirarse de situaciones que consideren peligrosas (ver aquí).

GUÍA DE INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS DE INCIDENTES Y ACCIDENTES

Este proceso formal y sistémico abarca el reporte, investigación, análisis e identificación de causas, con la difusión de los resultados a toda la organización. Se establecen medidas correctivas y preventivas, con controles tanto en la instalación donde ocurrió el incidente como en otras instalaciones con potencial de ocurrencia. La guía también proporciona directrices para el entrenamiento de los involucrados en la investigación, garantizando uniformidad y eficacia en la identificación de causas fundamentales. Este enfoque nos permite aprender de los incidentes y mejorar continuamente nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

REQUISITOS PARA CONTRATISTAS

[403-7]

También fomentamos las buenas prácticas de Seguridad y Salud Ocupacional en los procesos de adquisición de bienes y servicios con nuestros clientes, subcontratistas y proveedores. En este sentido, hemos establecido que todos los servicios prestados en nuestras operaciones a través de contratistas, subcontratistas y proveedores deben cumplir con la regulación aplicable en SST, contar con seguros complementarios para trabajos de riesgo y cumplir con nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional. Además, disponemos de un Manual de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente para contratistas, donde se definen los lineamientos obligatorios en estas áreas, los cuales deben ser respetados en todos los contratos y órdenes de servicio que involucran al Grupo Pacasmayo. Asimismo, contamos con requisitos específicos en SST y medio ambiente para la adquisición de bienes.

*Cabe precisar que los impactos en la salud y seguridad del 100% de nuestros productos y servicios fueron evaluados y no hubo ningún caso de incumplimiento de la normativa.

Servicios de salud

[GRI 403-3] [GRI 403-6]

En nuestro compromiso por garantizar ambientes de trabajo seguros y saludables, hemos implementado un programa integral de Salud Ocupacional que aborda tres aspectos fundamentales.



Realizamos inspecciones de los puestos de trabajo en campo, efectuamos monitoreos de higiene ocupacional y garantizamos servicios de atención para urgencias y emergencias médicas. Estas acciones incluyen la formación de brigadistas y la planificación de evacuaciones a centros de salud cuando sea necesario.



Nos centramos en fortalecer las capacidades médicas de nuestros colaboradores mediante la conservación de un historial médico ocupacional y un seguimiento continuo de su estado de salud. Esta atención preventiva nos permite detectar y gestionar de manera oportuna cualquier cambio en su bienestar.



Vigilamos el entorno fuera de la planta, estando atentos a la epidemiología local y nacional. Comparamos esta información con los descansos médicos para evaluar si los diagnósticos prevalentes en la región afectan a nuestros colaboradores, y proponemos soluciones para minimizar su impacto.

La confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores es una prioridad para nosotros. Para asegurarla, seguimos nuestro Procedimiento de Protección de Datos Personales. Este procedimiento establece claramente las responsabilidades tanto de la empresa como de nuestros servicios de atención médica, asegurando que el manejo de la información esté siempre en línea con los consentimientos informados correspondientes. La información personal de salud de los trabajadores no se utiliza para darles un trato favorable o desfavorable, y reforzamos así nuestro compromiso con la equidad y el respeto hacia cada individuo en nuestra organización.

En adición, contamos con un programa de salud que contempla actividades de salud no relacionadas al trabajo, como por ejemplo las 31 campañas de salud realizadas en diferentes sedes de nuestro corporativo, las comunicaciones que añadimos dentro de las charlas diarias a los colaboradores; asimismo, la mitad de los temas de nuestro Programa anual de Comunicaciones está referido a enfermedades no relacionadas al trabajo. También contamos con enfermerías de atención 24/7 en todas las plantas de cemento y las principales canteras; en nuestras principales plantas de concreto contamos con enfermerías que atiende durante el horario que la planta está operativa (estas unidades

de enfermería cuentan con el soporte remoto de personal médico). Igualmente, durante el 2024, adquirimos el servicio de asistencia médica remota de Smart Dr., que brinda atención de enfermedades no relacionadas al trabajo en las áreas de nutrición, psicología y medicina. De igual forma, la empresa brinda a los colaboradores, la opción de contar con un seguro de salud privado subvencionado por la empresa en un 75%.

Nuestros servicios de salud

Brindamos servicios de Enfermería en nuestras sedes con mayor cantidad de colaboradores o con lejanía a un centro de salud para brindar capacidad de resolución ante accidentes:

- CPSAA Pacasmayo - Enfermería 24/7 todo el año.
- CPSAA Piura - Enfermería 24/7 todo el año.
- DINO Piura - Enfermería 12 horas de lunes a sábado.
- CSSAC Rioja - Enfermería 24/7 todo el año.
- CPSAA Cantera Virrilá - Enfermería 24/7 de lunes a sábado
- DINO Trujillo - Enfermería Móvil 24/7 todo el año.

Asimismo, estas enfermerías cuentan con médicos asesores que dan soporte online a los profesionales de salud que se encuentran en el turno y tienen horarios que cubren todos los turnos de trabajo de nuestros colaboradores en sus respectivas sedes.

Comité de Seguridad y Salud

[GRI 2-24] [GRI 403-4]

Cada una de nuestras áreas operativas y administrativas cuentan con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (también denominado Comité Paritario). Este órgano, compuesto de manera equitativa con un 50% de representantes designados por la empresa y un 50% elegidos mediante votación por los colaboradores, se reúne periódicamente para garantizar la seguridad y salud de todos los trabajadores. Su misión es promover el bienestar laboral, fortalecer el cumplimiento de las normativas vigentes y contribuir al desarrollo sostenible de la organización. Este comité opera bajo las funciones establecidas en el artículo N.° 42 del reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, modificado por el DS 001-2021-TR, y sus decisiones son fundamentales para la implementación de nuestro Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional.

> **HEMOS IMPLEMENTADO MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL EN TODAS NUESTRAS SEDES, PERMITIENDO** A LOS COLABORADORES EXPRESAR OPINIONES, COMENTARIOS O CONSULTAS”

Adicionalmente, hemos implementado medios de comunicación de Salud Ocupacional en todas nuestras sedes, permitiendo a los colaboradores expresar opiniones, comentarios o consultas, las cuales son atendidas de manera ágil. Durante las inducciones para nuevos empleados, se brinda la información de contacto del equipo de Seguridad y Salud Ocupacional de cada sede, asegurando acceso rápido y directo a cualquier información relevante.

En cuanto a nuestra política de competencia, se asegura su implementación a través del monitoreo continuo y la revisión periódica liderada por el equipo correspondiente. Respecto a la lucha contra la corrupción, contamos con un canal de denuncias confidencial, cuyas comunicaciones son revisadas por el

Directorio y el Órgano de Auditoría Interna. Este canal garantiza la transparencia, fomenta un entorno ético y asegura que cualquier comportamiento indebido sea investigado y gestionado de acuerdo con nuestros principios y políticas internas.

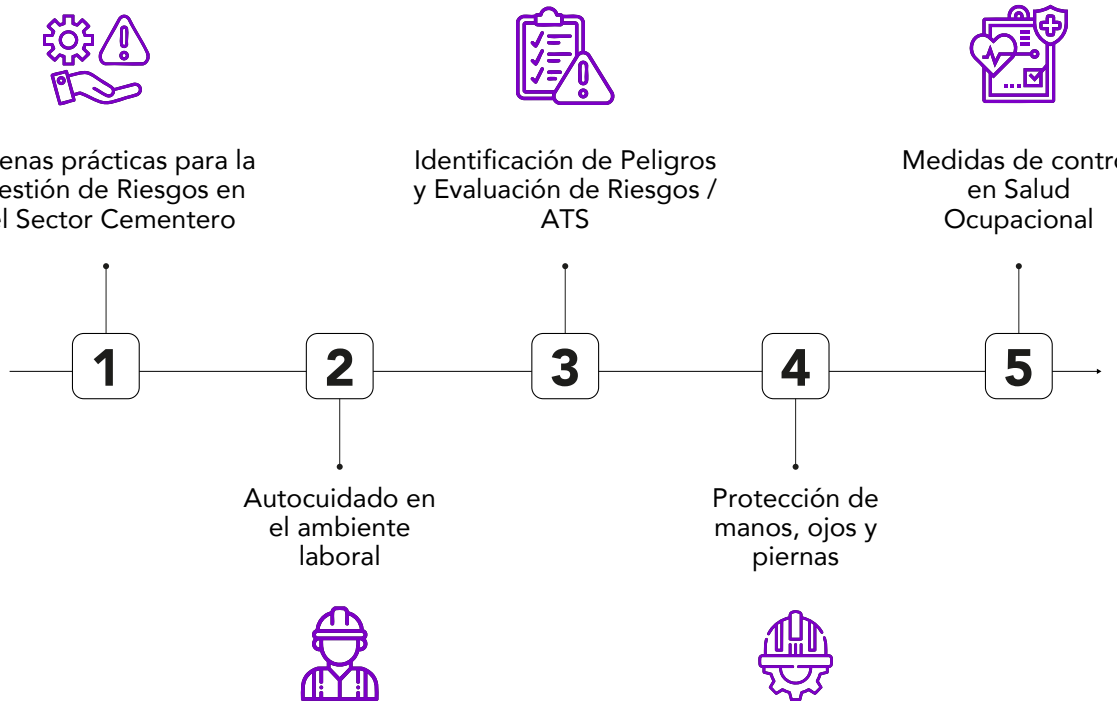
Para más información, puede consultar nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como nuestras políticas corporativas relacionadas con competencia y anticorrupción.

Capacitaciones en Seguridad y Salud

[GRI 403-5]

Llevamos a cabo cuatro formaciones obligatorias y certificadas en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) al año, asegurándonos de que el contenido esté enfocado en los principales riesgos presentes en nuestras unidades operativas. En el 2024, hemos acumulado un total de 12,886 horas de formación. Asimismo, disponemos de una plataforma de cursos asincrónicos de SST, que permite a los colaboradores capacitarse en el momento que mejor se ajuste a su disponibilidad.

Los cursos disponibles son los siguientes:



Asimismo, mantenemos actualizados los registros de accidentes, incidentes, enfermedades y fallecimientos, asegurando una gestión responsable de la seguridad y salud ocupacional. Además, cumplimos con las normativas legales vigentes, como la Ley N.° 26842 "Ley General de Salud", la RM 375-2008 "Norma Nacional de Ergonomía" y el Decreto Supremo N.° 42-F "Reglamento de Seguridad Industrial", entre otros requerimientos esenciales.

Indicadores en Salud y Seguridad Ocupacional

[GRI 403-9] [GRI 403-10]

Unidad	Accidente leve	Accidente incapacitante	Accidente fatal
Oficinas Lima	0	0	0
Planta Pacasmayo	0	6	0
Planta Piura	0	0	0
Planta Rioja	2	0	0
Cantera Tembladera	0	0	0
DINO	2	10	0
DISAC	0	0	0
Total	**4**	**16**	**0**

*El alcance de esta tabla es de empleados propios.

Unidad	Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)	Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)	Tasa de días perdidos (TDP)	Tasa de ausentismo laboral (TAL) (días)
Oficinas Lima	0.00	0.00	0.00	0.33
Planta Pacasmayo	8.56	0.00	106.20	3.94
Planta Piura	0.00	0.00	0.60	1.87
Planta Rioja	5.07	0.00	1.00	2.89
DINO	6.24	0.00	66.10	1.23
DISAC	0.00	0.00	0.00	1.59
Canteras	0.00	0.00	0.00	0.00

*El alcance de esta tabla es de empleados propios.

Indicadores de empleados	2021	2022	2023	2024
Número de accidentes leves de empleados directos	1	1	0	4
Número de accidentes incapacitantes de empleados directos	11	14	13	16
Número total de fatalidades de empleados	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido para los empleados (expresado en n/millones de horas trabajadas)	3.13	3.92	3.31	4.63
Tasa de frecuencia de enfermedades ocupacionales de los empleados	0	0	0	0
Número de accidentes de grandes consecuencias	-	-	-	2.00
Tasa de lesiones por accidentes de grandes consecuencias	-	-	-	0.46
Número de horas trabajadas de los empleados	3’829,911	3’822,231	3’931,296	4’315,103
Cobertura de los indicadores como porcentaje de empleados	100%	100%	100%	100%

*Se han calculado las tasas a partir de un millón de horas hombre trabajadas.



Indicadores de contratistas	2021	2022	2023	2024
Número de accidentes leves de empleados contratados	5	4	4	3
Número de accidentes incapacitantes de empleados contratados	3	15	13	0
Número total de fatalidades de contratistas	0	1	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones de tiempo perdido para los contratistas (expresado en n/millones de horas trabajadas)	2.7	4.72	4.01	0.99
Tasa de frecuencia de accidentes	2.7	3.96	4.01	0.99
Número de horas trabajadas de los contratistas	3’620,892	4’079,122	4’242,841	3’021,978
Número de accidentes de grandes consecuencias	-	-	1	0
Tasa de lesiones por accidentes de grandes consecuencias	-	-	0.24	0

*Se han calculado las tasas a partir de un millón de horas hombre trabajadas.





Índice de Accidentabilidad Total	Meta		
2024	2024	2030	2050
0.35	0.50	0.27	0

El principal tipo de lesión por accidente laboral registrados en el 2024 ha sido por traumatismos de mano y miembro superior. No hemos tenido enfermedades laborales, ni casos de silicosis.

Objetivo del tema material	Año del objetivo	Progreso del objetivo
0 accidentes fatales	2030	0 accidentes fatales de empleados y contratistas



2.5.2. UNIDOS POR UN SUMINISTRO RESPONSABLE

[GRI 2-6]

La cadena de suministro es un componente esencial de nuestra cadena de valor, fundamental para cumplir con nuestra promesa de valor hacia los clientes y la sociedad. Nuestros proveedores son aliados estratégicos que nos ayudan a garantizar altos estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestros productos, servicios y soluciones constructivas. Bajo esta perspectiva, buscamos mantener una operación integrada, flexible y de bajos costos, alineada con nuestras actividades productivas y comerciales.

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030, hemos asumido compromisos ASG específicos en la gestión de nuestra cadena de suministro. Esto incluye la incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la selección y evaluación de proveedores, complementados con otros factores clave como la calidad, el cumplimiento de plazos, el precio y la eficiencia en tiempos de entrega. En línea con estos compromisos, hemos definido cinco prioridades estratégicas que guían nuestra gestión de la cadena de suministro:

- **CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PLAZOS DE ENTREGA**
- **NEGOCIACIÓN DE PRECIOS Y DISPONIBILIDAD**
- **SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE**
- **ATENCIÓN POSVENTA Y EL TIPO DE MERCADO**
- **PRESERVACIÓN DE LA REPUTACIÓN Y TRANSPARENCIA EN TODAS NUESTRAS OPERACIONES**

Estos objetivos no solo reflejan nuestra filosofía de trabajo, sino que también contribuyen a nuestro propósito de construir un futuro más sostenible y responsable.

Hemos logrado avances significativos en la transformación digital de nuestra cadena de suministro mediante la integración de información histórica en un repositorio centralizado (*Data Lake*). Esto nos permite implementar herramientas innovadoras como el análisis de gasto (*Spend Analysis*), la optimización de inventarios, la mejora en la planificación y el uso de tableros de control dinámicos para una toma de decisiones más eficiente. Además, hemos automatizado procesos logísticos clave gracias al desarrollo interno de soluciones, destacando el inicio del proyecto de Aceptación de Servicios mediante la plataforma *Smartflow*, que agiliza y moderniza nuestras operaciones.

Políticas y procedimientos

[GRI 410-1]

Nuestro Código de Conducta para Proveedores establece lineamientos claros para promover la sostenibilidad, la ética y la responsabilidad en nuestra cadena de valor. Aplica a todos los proveedores y busca garantizar el respeto a los Derechos Humanos, la salud y seguridad, el medio ambiente, las comunidades y la integridad en los negocios. Los proveedores deben adherirse a estos estándares y reportar irregularidades a través de canales específicos, promoviendo la mejora continua en sus operaciones y relaciones comerciales.

Además, contamos con distintas políticas y procedimientos corporativos:

- Política de compras de bienes, servicios y materias primas.
- Procedimiento de Desembarque de Materiales a Granel (Materias Primas Importadas).
- Política de Contratos Adquisición de Bienes y Servicios.
- Procedimiento de Recepción, Almacenamiento, Despacho e Inventario.
- Procedimiento de Evaluación, Reevaluación y Seguimiento de Proveedores.
- Procedimiento de Selección de Proveedores.
- Procedimiento de Medición de Nivel de Satisfacción de Clientes.
- Procedimiento de Atención de Reclamos de Clientes.
- Procedimiento de Recepción de Repuestos y Suministros.
- Procedimiento de Almacenamiento de Repuestos y Suministros.
- Procedimiento de Inventario en Almacén de Repuestos y Suministros.
- Procedimiento de Despacho de Repuestos y Suministros.
- Procedimiento de Gestión de Reclamos y Aplicación de Penalidades en Contratos



Durante el 2024, se incorporó un cuestionario para la selección de proveedores de servicios, que incluye criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Este cuestionario es obligatorio para los proveedores que prestan servicios cuyo monto supere los S/ 80,000. El objetivo es reforzar la sostenibilidad y la responsabilidad en la cadena de suministro, alineando las adquisiciones con los estándares más exigentes de sostenibilidad.

Además, el 100% de nuestro personal de seguridad recibió capacitaciones en relación con políticas o procedimientos específicos de Derechos Humanos de la organización y su aplicación a la seguridad.

Nuestros proveedores

Organizamos a nuestros proveedores en siete grupos de compra:

7

Grupos de compras

1

PROVEEDORES DE MATERIAS PRIMAS

Utilizadas para las Plantas de Cemento (CPSAA) y agregados usados para la fabricación de concreto y prefabricados.

2

PROVEEDORES DE TRANSPORTE PRIMARIO

De caliza, conchuela, carbón, escoria y puzolana. Permite asegurar la disponibilidad de las materias primas para la producción de cemento.

3

PROVEEDORES DE REPUESTOS Y SUMINISTROS DIRECTOS

Utilizados para las plantas de cemento (CPSAA), concreto y prefabricados (DINO), por ejemplo, combustible, lubricantes, aditivos y bolsas de cemento.

4

PROVEEDORES DE SERVICIOS OPERATIVOS

Prestados para las operaciones de cemento (CPSAA), concreto y prefabricados (DINO).

5

PROVEEDORES DE SERVICIOS DE SOPORTE

Debido a la importancia de los servicios de soporte, los cuales son prestados para todas las operaciones de la empresa como, por ejemplo, servicio de seguridad.

6

PROVEEDORES DE AGUA / ENERGÍA

Utilizada para las plantas de cemento (CPSAA).

7

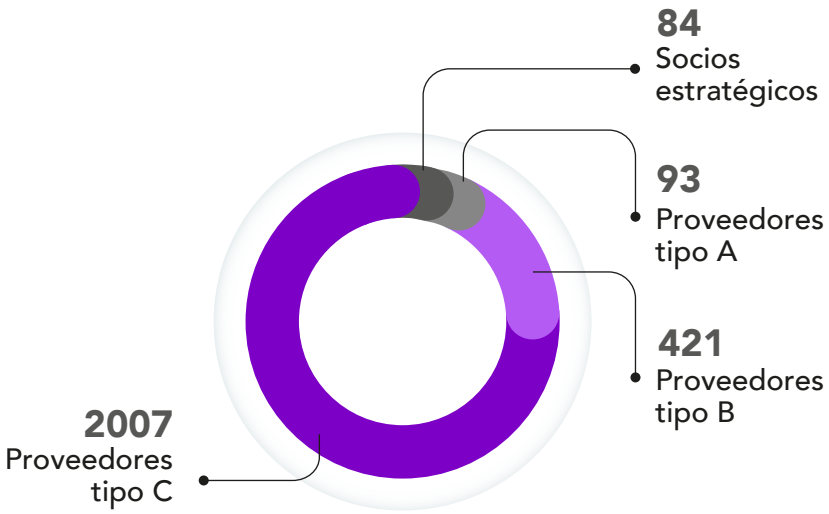
PROVEEDORES DE ACTIVOS Y EQUIPOS

Debido a la importancia de los activos y equipos, aseguran las operaciones de concreto (DINO); por ejemplo, proveedores de *mixers* y bombas.

Valor de las compras

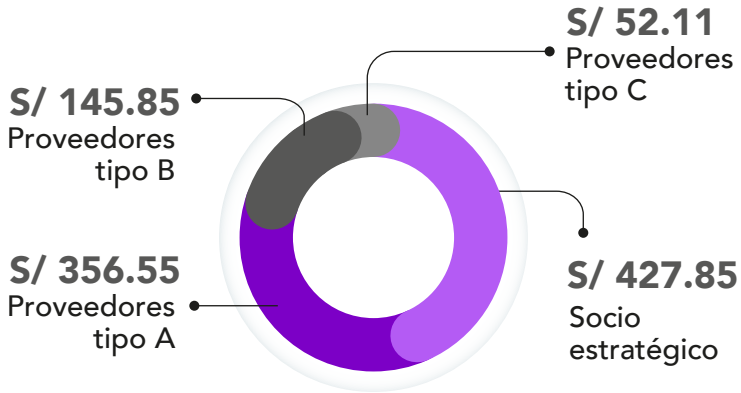
Nuestros proveedores críticos son considerados socios estratégicos por su papel fundamental en garantizar la continuidad de las operaciones y su contribución a la cadena de valor. Esto nos permite mitigar riesgos relacionados con el abastecimiento, la transparencia y la corrupción. Estos forman parte crucial de nuestro programa ESG de proveedores y son con quienes trabajamos continuamente para reducir los riesgos de abastecimiento, de transparencia y de corrupción.

Cantidad de proveedores

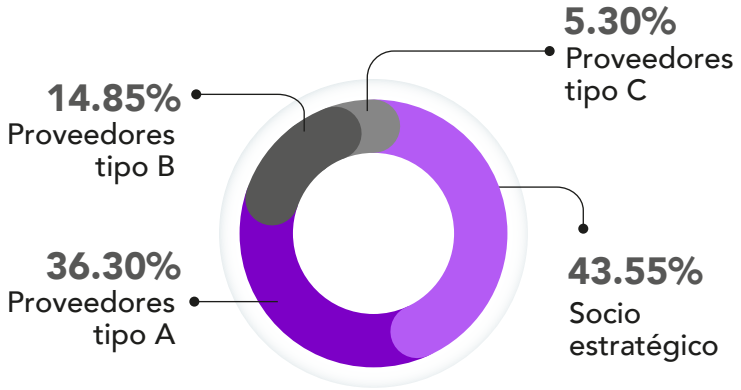


Monto de compras

(en millones de soles)



% en valor de las compras



Los proveedores estratégicos se establecen al final del periodo de compra, es decir, en el 2025 estableceremos los proveedores significativos del 2024.

Contamos también con proveedores locales que operan dentro del territorio nacional y mantienen una relación comercial directa con la empresa (por razones de gestión, no establecemos una distinción formal entre proveedores locales y nacionales).

Selección y evaluación de proveedores

El proceso de selección de proveedores en nuestra organización está diseñado para garantizar relaciones comerciales sólidas y sostenibles, alineadas con nuestros objetivos estratégicos y criterios de sostenibilidad. A través del Procedimiento de Selección de Proveedores, establecemos lineamientos claros para que los proveedores puedan registrarse en nuestra base de datos y, de esta manera, colaborar con nosotros de manera efectiva. Evaluamos a nuestros proveedores bajo parámetros específicos que aseguran el cumplimiento de nuestras expectativas en términos de calidad, tiempos y sostenibilidad. Estos criterios incluyen:

TIEMPO DE ENTREGA
Cumplimiento de plazos pactados

CANTIDAD ENTREGADA
Precisión de cantidades requeridas

CALIDAD DEL BIEN O SERVICIO
Cumplimiento de estándares establecidos

MEDIO AMBIENTE
Compromiso con buenas prácticas ambientales

LAFT
Cumplimiento de normas legales y éticas

ESTADOS FINANCIEROS
Solidez financiera para asegurar estabilidad del suministro

Además, la homologación asegura que compartan nuestros valores de sostenibilidad. Este proceso se realiza bajo normas ISO 9001, 14001 y 45001 por el Grupo. Sus servicios de homologación *in situ* de proveedores cumplen con los requisitos de las tres normas y están reconocidos y certificados por el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC) y la Red Internacional de Certificación (IQNet). Los proveedores que no cumplen los requisitos deben desarrollar un plan correctivo obligatorio, supervisado por el homologador, quien asegura su cumplimiento.

> **“EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PROVEEDORES EN NUESTRA ORGANIZACIÓN ESTÁ DISEÑADO PARA GARANTIZAR RELACIONES COMERCIALES SÓLIDAS Y SOSTENIBLES,** ALINEADAS CON NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD”

Contamos con dos enfoques principales:

Homologación técnica	Homologación de proveedores
Objetivo: Evalúa la capacidad técnica de los proveedores para garantizar el suministro de bienes o servicios requeridos.	**Objetivo:** Busca garantizar la sostenibilidad del abastecimiento en el tiempo, considerando criterios adicionales que van más allá de la capacidad técnica.
Temas abordados: • Situación financiera y obligaciones legales • Capacidad operativa • Gestión de calidad • Gestión comercial • Lavados de Activos y Financiamiento contra terrorismo (LAFT)	**Temas abordados:** • Situación financiera y obligaciones legales • Capacidad operativa • Gestión de calidad • Seguridad, Salud Ocupacional y Medio ambiente • Gestión comercial • Responsabilidad social • Lavados de Activos y Financiamiento contra terrorismo (LAFT) • Negocios éticos

En Cementos Pacasmayo reconocemos la importancia estratégica de nuestros proveedores dentro de nuestra cadena de valor, ya que ellos contribuyen directamente a la continuidad y excelencia de nuestras operaciones. Por ello, hemos implementado un proceso riguroso para identificar y seleccionar a los proveedores más significativos, considerando criterios fundamentales en las dimensiones ambiental, social, de gobernanza (ESG) y de relevancia empresarial.

Nuestro proceso de selección de proveedores está alineado con nuestra Política Corporativa de Compras, que establece controles específicos y criterios de cumplimiento para los proveedores clasificados como socios estratégicos. Estos controles incluyen parámetros de cumplimiento ambiental y social, así como indicadores definidos que deben ser cumplidos por los proveedores adjudicados. Además, mantenemos una supervisión operativa detallada con el apoyo de las áreas funcionales de la empresa, lo que nos permite garantizar un desempeño acorde con nuestras expectativas de sostenibilidad y ética.

Como parte de este proceso, también evaluamos los riesgos asociados a cada proveedor. Utilizamos herramientas como World Check de Thomson Reuters, una fuente confiable y precisa de información sobre riesgos, para realizar revisiones de antecedentes que nos permiten mitigar posibles riesgos relacionados con el lavado de activos, financiamiento del terrorismo, corrupción o fraudes financieros.

Asimismo, todos nuestros proveedores deben firmar una declaración jurada que los compromete a cumplir con estándares de conducta ética, responsabilidad administrativa y prevención de delitos. Este documento incluye compromisos específicos en temas de gobernanza, medioambiente y aspectos sociales, asegurando que compartan nuestra visión de mitigar riesgos ESG.

Nuestra metodología no solo nos permite identificar a los mejores aliados estratégicos, sino también reforzar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la transparencia en todas nuestras operaciones.

Desarrollo de proveedores

En Cementos Pacasmayo, creemos firmemente en trabajar activamente con nuestros proveedores para impulsar cambios positivos y fomentar la mejora continua. Este compromiso se refleja en el fortalecimiento de sus prácticas de sostenibilidad a través de capacitación, provisión de recursos y apoyo. Nuestro enfoque incluye la promoción de sistemas de gestión ambiental, eficiencia en el uso de recursos y adopción de tecnologías sostenibles. También damos prioridad a la creación de capacidades y al intercambio de conocimientos, capacitando a los proveedores en temas como prácticas laborales y compromiso con la comunidad. Este desarrollo no solo fortalece nuestra cadena de suministro, sino que también genera un impacto positivo más amplio en la industria y en las comunidades que servimos.

Nuestro objetivo es fortalecer el valor de la cadena de suministro en nuestras áreas de influencia mediante el desarrollo de proveedores, fomentando su crecimiento, competitividad y adopción de buenas prácticas.

Durante el 2024, el programa Crece+ se enfocó en contratistas de Rioja, Piura y Pacasmayo, proveedores de impacto social y proveedores de materias primas, consolidando su alcance en sectores estratégicos.

Las acciones implementadas para el desarrollo de proveedores incluyeron:

- **CAPACITACIONES TEÓRICAS Y PRÁCTICAS PARA CONDUCTORES DE CAMIONES**
- **PROPUESTA DE CAPACITACIÓN ESPECÍFICA PARA OPERADORES EN DISTRITOS CLAVE**
- **ESTABLECIMIENTO DE CONTROLES PRECISOS PARA TRANSPORTISTAS**
- **ESPECIFICACIÓN DE CRITERIOS CLAROS PARA DIFERENCIAR ENTRE ACCIDENTES E INCIDENTES**
- **PROGRAMACIÓN DE ENTRENAMIENTOS SOBRE EL USO DE VELOCIDAD EN UNIDADES**

Estos esfuerzos resultaron en **26 horas** de capacitación en los siguientes temas:

- **DERECHOS HUMANOS**
- **SOSTENIBILIDAD**
- **SEGURIDAD OCUPACIONAL**
- **GESTIÓN DE RIESGOS**
- **OPERACIONES SEGURAS**

Con ello se benefició a empresas de regiones como Piura, La Libertad, San Martín, entre otras.

El programa Crece+ reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo, fortaleciendo nuestras alianzas estratégicas con los proveedores y generando un impacto positivo tanto en la industria como en las comunidades de nuestro entorno.

Programa ASG de proveedores

Hemos desarrollado un robusto programa de sostenibilidad para proveedores, diseñado para evaluar, supervisar y mejorar sus prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). La implementación efectiva de este programa está respaldada por la supervisión directa de la dirección ejecutiva, asegurando el cumplimiento de los estándares establecidos.

Para trabajar con nosotros, todos los proveedores deben firmar una Declaración Jurada comprometiéndose a respetar nuestro Código de Conducta para proveedores, el cual establece lineamientos claros para el comportamiento ético, la protección ambiental y el respeto por las comunidades. Asimismo, provee directrices para cumplir con estándares ESG y fomenta que los proveedores adopten políticas de compra responsables y repliquen estos estándares de conducta en sus propias cadenas de suministro, promoviendo una relación alineada con nuestros valores de sostenibilidad y responsabilidad social.

Además, nuestro proceso de homologación incluye un cuestionario que evalúa indicadores ESG clave, permitiéndonos identificar áreas de mejora y clasificar a los proveedores según su desempeño en sostenibilidad. Aquellos que no cumplan con los requisitos mínimos deben presentar un plan correctivo obligatorio, cuyo cumplimiento será monitoreado para garantizar la mejora continua. A continuación, se muestran algunas de las preguntas ASG incluidas en nuestro formulario de evaluación.

PREGUNTAS ASG A PROVEEDORES		
Ambiental	**Social**	**Gobernanza**
• ¿La empresa cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental? • ¿Sabe la empresa cuáles son sus requisitos legales en gestión ambiental? • ¿Realizan auditorías internas para verificar el cumplimiento de la gestión ambiental? • ¿Dispone de un programa de capacitación para el personal en gestión ambiental? • ¿Cuenta con un Programa de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMA)? • ¿Cuenta con un plan de mitigación y/o reducción de huella de carbono?	• ¿La empresa cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (OSH)? • ¿Mantienen registros de accidentes y enfermedades ocupacionales? • ¿Dispone de una política o declaración que exprese el compromiso de la empresa con los Derechos Humanos y la Conducta Ética? • ¿Se respetan las decisiones de los trabajadores en relación con el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva? • ¿Ha identificado los posibles impactos de sus actividades en las comunidades del entorno o partes interesadas	• ¿Cuenta la empresa con una política que regule el otorgamiento de obsequios a clientes, proveedores, contratistas, trabajadores y cualquier otro tercero? • ¿Ha identificado actividades o procesos que presenten riesgos de corrupción? • ¿La empresa o alguna compañía relacionada con sus accionistas ha estado involucrada en actos de corrupción? • ¿Evalúan y actualizan periódicamente su Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo? • ¿Cuentan con un Oficial de Cumplimiento designado, según la legislación vigente?

Las respuestas de los proveedores en el cuestionario son evaluadas y calificadas para comparar su desempeño en sostenibilidad. Basándonos en los resultados, identificamos proveedores preferentes y establecemos alianzas a largo plazo con aquellos comprometidos con la sostenibilidad. Los proveedores que no cumplen los estándares deben presentar un plan correctivo obligatorio supervisado por el homologador para continuar negociando. Este enfoque garantiza colaboraciones solo con proveedores alineados a nuestra responsabilidad ambiental y social, promoviendo una industria de construcción más responsable y resiliente, y contribuyendo a un futuro sostenible y ético.

Finalmente, reconocemos la importancia de la formación y capacitación como pilares fundamentales para el éxito de nuestro programa. Por ello, ofrecemos entrenamientos especializados tanto para nuestros proveedores como para nuestros compradores, fomentando una cultura de sostenibilidad basada en la colaboración y el aprendizaje compartido.



2.5.3. PROTEGEMOS NUESTRO PLANETA

Acción climática

[GRI 3-3]

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, hemos iniciado el proceso de verificación de la Huella de Carbono Corporativa para los años 2022 y 2023, con el objetivo de reportarla próximamente en la plataforma Huella de Carbono Perú. Del mismo modo, en marzo del 2025 iniciaremos la verificación de la huella correspondiente al 2024. Estos esfuerzos refuerzan nuestra gestión ambiental y nuestra apuesta por un desarrollo más sostenible.

Asimismo, nuestro compromiso por convertirnos en una empresa Net Zero para el 2050, impulsamos la descarbonización de la industria del cemento a través de la optimización de nuestra cadena de suministro y la reducción de emisiones en los procesos de clinkerización. Como parte de nuestro compromiso con la transformación de nuestra matriz energética en el proceso de clinkerización, hemos logrado importantes avances en coprocesamiento. En la Planta Pacasmayo, hemos utilizado 22,000 galones de residuos en pruebas de coprocesamiento, con la meta de incrementar este volumen en el 2025. Por su parte, en la Planta Piura, hemos implementado adaptaciones para la incorporación de residuos sólidos en nuestras operaciones, fortaleciendo así la sostenibilidad de nuestros procesos productivos.

En el ámbito de la innovación en productos, lanzamos el Cemento de Altas Resistencias Iniciales Ultra Armado HE, diseñado para reemplazar progresivamente al cemento Tipo I y fomentar el uso de materiales de construcción más sostenibles y eficientes. Además, publicamos nuestras primeras Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés), las cuales fueron elaboradas en su totalidad por ECOAMET y verificadas por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR). Nuestro rol consistió en la revisión y aprobación de estos documentos, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y la responsabilidad ambiental.

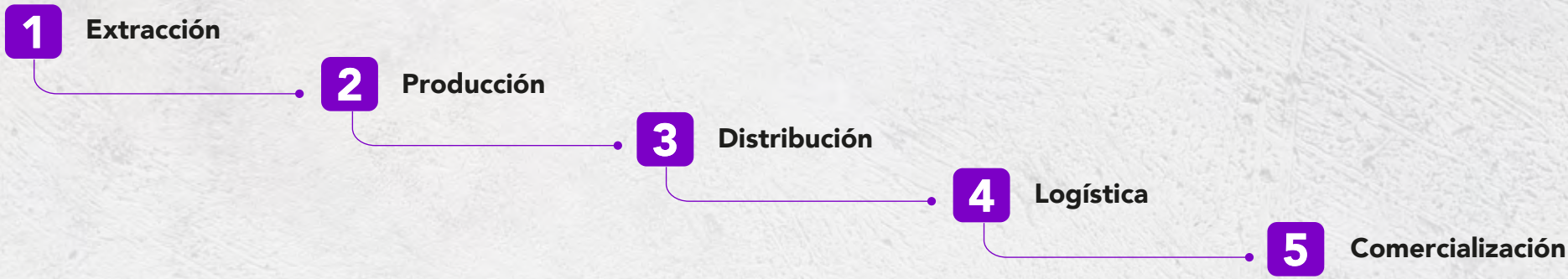
“ESTAS INICIATIVAS **HAN OPTIMIZADO NUESTRA CAPACIDAD PARA MONITOREAR EMISIONES DE MANERA PRECISA Y FRECUENTE,** INCLUSO DE FORMA MENSUAL”

Adicionalmente, agilizamos el uso del Cement CO_2 and Energy Protocol y desarrollamos el proyecto RECAD (ambas herramientas alineadas a las normas ISO 14064 y al GHG Protocol) para agilizar el cálculo del inventario de GEI en plantas de cemento y en la compañía en general. Estas iniciativas han optimizado nuestra capacidad para monitorear emisiones de manera precisa y frecuente, incluso de forma mensual, facilitando una gestión más eficiente. Asimismo, estamos desarrollando el proyecto Calculadora 3C FICEM donde buscamos tener trazabilidad de la huella de carbono de nuestros productos hasta el concreto. Este proyecto está siendo realizado por la Federación Interamericana de Cemento con el acompañamiento del área de Acción Climática. De igual manera, continuamos perfeccionando el análisis de escenarios climáticos y riesgos financieros mediante las directrices del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) y nuestra participación en el Carbon Disclosure Project (CDP), categoría Cambio Climático, reafirmando nuestro enfoque estratégico y liderazgo en sostenibilidad.

Por último, hemos identificado riesgos financieros derivados del cambio climático, relacionados tanto con cambios en la regulación como con alteraciones en los parámetros climáticos físicos. En relación con los cambios regulatorios, se destacan riesgos como sanciones o multas por incumplimiento de normativas ambientales. Por otro lado, los riesgos relacionados con parámetros físicos incluyen eventos climáticos que afectan las operaciones y generan costos estimados en US$ 244,722 para implementar acciones correctivas. Este riesgo tiene un impacto financiero de US$ 25,947 con un marco temporal promedio de un año. La información sobre estas estimaciones se encuentra disponible públicamente y ha sido alineada con estándares como el *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).



Así, nuestra Política Ambiental, aprobada por el Directorio, define los principios fundamentales para prevenir impactos significativos en el medioambiente. Estos lineamientos se implementan en cada etapa de nuestra cadena de valor.



Fomentamos estas prácticas junto a nuestros socios comerciales, las comunidades y la sociedad en general, alineándonos con nuestra **certificación ISO 14001**, que respalda nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

Asimismo, optimizamos el uso de nuestros activos industriales, incrementando la eficiencia, reduciendo los costos de producción y operando de manera más sostenible, lo que nos otorga una ventaja competitiva en los mercados en los que participamos. La creatividad, el análisis metódico, la innovación, la sostenibilidad y la gestión tecnológica de nuestros procesos son pilares esenciales para lograr la excelencia operativa, gestionando nuestras operaciones bajo estrictos estándares de eficiencia.

En el marco de nuestro Plan de Sostenibilidad al 2030, hemos definido objetivos específicos, como la reducción de emisiones de CO_2 TN de producto cementicio. Para lograrlo, realizamos un monitoreo constante de los gases de efecto invernadero, no solo para avanzar en la descarbonización, sino también para asegurar un control riguroso de la calidad del aire, abarcando otros gases relacionados.

Nos alineamos con la Hoja de Ruta Perú - FICEM hacia una economía baja en carbono, en concordancia con los Acuerdos de París. Reconocemos la relevancia de la estrategia global contra el cambio climático y los retos particulares que enfrenta la industria del cemento. Por ello, reafirmamos nuestro compromiso de colaborar con ASOCEM y otros

actores clave para implementar esta hoja de ruta, reduciendo nuestra huella ambiental. Además, revisamos y seguimos de cerca las acciones y metas planteadas para avanzar hacia un sector cementero más sostenible en el Perú.

Además, en diciembre del 2023, dimos un paso clave hacia nuestro compromiso de volvernos Net Zero al crear el Comité de Cambio Climático, el cual comenzó a operar activamente en **el 2024**. Este Comité, diseñado para impulsar acciones estratégicas y sostenibles, está conformado por destacados líderes de nuestra organización:

- Julio Oropeza – Gerente Central de Operaciones Cementeras
- Ibrahim Chahuan – Gerente Central de Soluciones Constructivas
- Claudia Bustamante – Gerente de Sostenibilidad y Relaciones con Inversionistas
- Gabriel Mansilla – Superintendente de Cambio Climático
- Marco Morales - Gerente de SSOMA-SIG
- Mathias Vogelman - Jefe de Excelencia Operativa

Además, el Comité cuenta con la asesoría especializada y la participación directa de Rosaura Vásquez, directora del Centro de Investigación del Cemento y Concreto en la Universidad de Ingeniería y Tecnología (UTEC).

En el 2024, este Comité continúa desarrollando iniciativas que integran innovación, eficiencia y sostenibilidad en todas nuestras operaciones, consolidando nuestro liderazgo en la descarbonización de la industria cementera y avanzando hacia la meta de Net Zero al 2050.

Es importante resaltar que en el 2024 no recibimos multas por infracciones ambientales mayores a US$ 10,000, lo que evidencia nuestro firme compromiso con la sostenibilidad. Esto se debe, en parte, a los incentivos implementados para gestionar de manera eficaz los aspectos relacionados con el cambio climático y el cumplimiento de nuestros objetivos.

Explora dando clic a los siguientes temas para más información relacionadas con:

Cambio climático



Oportunidades financieras del cambio climático



Cementos mejorados



Bono de desempeño



Emisiones

[GRI 3-3]

Hemos implementado diversas medidas estratégicas. En primer lugar, nos enfocamos en reducir el factor clínker en los cementos adicionados de mayor demanda, como el cemento intermedio compuesto (ICo), el cemento de uso general (GU), el cemento con moderada resistencia a los sulfatos y calor moderado de hidratación (MS(MH)), y el cemento con moderada resistencia a los sulfatos (MS). Estamos implementando diferentes acciones dirigidas a cambiar nuestra matriz energética que incluye combustibles alternativos en la producción de clínker. Estas iniciativas están diseñadas para abordar de manera integral nuestra huella de carbono y avanzar hacia una producción más sostenible.

Además de las medidas a nivel de producto, también hemos realizado mejoras significativas en nuestras instalaciones para reducir nuestras emisiones. Por ejemplo, hemos puesto en marcha la línea de producción Horno 4, que cuenta con un consumo calórico más bajo, lo que contribuye de manera considerable a la reducción de las emisiones de CO_2. Asimismo, hemos trabajado en la reducción del consumo de carbón en nuestras plantas y hemos sustituido el consumo de bituminoso importado por carbón nacional en la Planta Pacasmayo.

Además, para controlar nuestro material particulado contamos con equipos de última generación que se encargan de capturar y retener partículas sólidas presentes en los gases generados durante el proceso de combustión en el horno y así mejorar la calidad del aire liberado a la atmósfera, estos equipos cuentan con mantenimientos programados para asegurar su correcto funcionamiento.

Nuestro compromiso se refleja en un ambicioso objetivo a largo plazo. Para el año 2030, tenemos como meta reducir el factor clínker cemento a valores cercanos a 0.60. Este enfoque no solo representa una contribución significativa a la reducción de emisiones, sino que también demuestra nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente en todas nuestras operaciones.



Eficiencia energética

[GRI 3-3] [GRI 302-1] [GRI 302-3]
[GRI 302-4] [GRI 302-5]

Como parte fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad, la reducción del consumo energético se encuentra entre nuestras principales prioridades, orientando nuestras actividades hacia la mitigación de riesgos ambientales y la optimización de costos. Gracias a nuestra Política de Ahorro de Energía, que incluye una programación eficiente de la actividad productiva para detener líneas de producción equivalentes al 50% del consumo normal durante horas fuera de punta, logramos un uso más eficiente de la energía durante las horas pico de mayor demanda.

En el 2024, seguimos fortaleciendo nuestras iniciativas energéticas con importantes avances. Hemos definido una meta para el 2030 enfocada en mejorar la eficiencia térmica de los hornos de clínker. Paralelamente, estamos recopilando información base para establecer objetivos específicos de eficiencia energética que incluyan otros procesos de planta y negocios como el concreto.

Uno de los hitos más relevantes ha sido la puesta en marcha de pruebas de coprocesamiento en la Planta Pacasmayo, utilizando aceites residuales tanto propios como de proveedores externos. Además, hemos iniciado modificaciones técnicas en el horno de la Planta Piura para incorporar residuos sólidos en las próximas pruebas de coprocesamiento, avanzando hacia una matriz energética más sostenible.

A través de la mejora de procesos, la estandarización y la innovación, trabajamos en transformar la matriz energética de la compañía para reducir el consumo energético sin comprometer la calidad ni el volumen de producción. Este esfuerzo está liderado por un Comité de Gestión Energética, que actualmente se enfoca en las plantas de cemento, pero que en el corto plazo integrará los procesos de otros negocios para una gestión más integral.

Para medir y optimizar nuestro consumo, utilizamos principalmente energía eléctrica proveniente del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) a través de Electro Perú, que genera energía 100% renovable. Sólo en casos de cortes de energía para el mantenimiento anual de las líneas de transmisión se emplean grupos electrógenos para servicios auxiliares. Además, monitoreamos y controlamos nuestros consumos específicos de energía eléctrica (kWh/ton cem) mediante una red de medidores integrados en nuestra Sala de Control, revisando mensualmente los indicadores de gestión de energía y ambientales para implementar acciones de mejora y eficiencia. Con estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con una operación más sostenible, eficiente y alineada con nuestras metas de sostenibilidad al 2030.



Principales indicadores de energía

[GRI 302-1]

Expresado en millones de metros cúbicos	2021	2022	2023	2024
a. Combustibles no renovables comprados y consumidos (carbón, diésel y petróleo residual, gasohol) *	2’283,950	2’407,806.68	2’120,671.19	2’115,347
b. Electricidad no renovable comprada	2,100	2,145	3,719.86	5,183
c. Vapor, calefacción, refrigeración y otras energías (no renovables) compradas	0	0	0	0
d. Total de energía renovable comprada o generada*	355,747	349,712	345,537.19	341,938
e. Total de energía no renovable vendida	0	0	0	0
Consumo total de energía no renovable (a+b+c-e)				2’120,530
Meta del consumo total de energía para el 2024				250,000.00
Costos totales de consumo de energía (en soles)	225’825,153	275’971,376	291’850,074	252’993,890
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%

* Consideraciones:
- Factor poder calorífico carbón antracita (GJ/TN)
- Factor poder calorífico carbón bituminoso (GJ/TN)
- Factor poder calorífico petróleo (GJ/TN)
- Factor poder calorífico diésel (GJ/TN)
- Factor poder calorífico cascarilla de arroz (GJ/TN)
- Factor poder calorífico gasohol (GJ/TN)
- Factor poder calorífico GLP (GJ/TN)
- Horno 1: Cal
- Horno 2, 3 y 4: clínker
- Factor poder calorífico coque (GJ/TN)
- Factor poder calorífico aceite residual (GJ/TN)

* Proviene de hidroeléctricas y se tiene sustento del contrato con el proveedor de la energía.

Agua y efluentes

[GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4]

Nosotros damos máxima prioridad a la gestión responsable del recurso hídrico como parte fundamental de nuestra estrategia integral y también promovemos el uso consciente del agua en las acciones cotidianas de cada persona.



En las plantas cementeras Piura y Pacasmayo, extraemos agua de pozos, contando con las autorizaciones correspondientes. De igual manera, no competimos por el uso de agua superficial.



En la Planta Piura, llevamos a cabo un proceso de tratamiento en la Planta de Tratamiento de Agua Residual (PTAR), permitiendo la reutilización del agua para el riego de áreas verdes. En situaciones de estrés hídrico, como en las canteras cercanas, optamos por la compra de agua de terceros, evitando así competir por el uso del agua superficial.



En la Planta Rioja y sus canteras, donde no existe estrés hídrico, consumimos agua de la red y extraemos agua superficial del río, siempre con las debidas autorizaciones de la Autoridad Nacional y Local del Agua.

Para identificar los impactos asociados al uso del agua, analizamos tanto las necesidades de consumo como las fuentes disponibles, evaluándolas en función de su posible impacto en el ecosistema. En este marco, llevamos a cabo un estudio de estrés hídrico y otro de estabilidad de los pozos de agua en nuestra planta de Pacasmayo, garantizando una gestión sostenible del recurso. Además, calculamos indicadores clave como la Huella Hídrica, la Huella de Escasez y la Huella de Eutrofización con enfoque en el análisis del ciclo de vida en nuestras plantas de cemento, premezclado, prefabricado y canteras, con el objetivo de comprender y gestionar eficazmente nuestros impactos relacionados con el agua, como la reutilización en Planta Piura.

Metodologías empleadas

HUELLA HÍDRICA

Medida del uso total de agua directa e indirecta asociada con la producción de bienes o servicios.

HUELLA DE ESCASEZ

Medida que evalúa la disponibilidad de agua en relación con la demanda, indicando áreas donde la demanda excede la disponibilidad de agua renovable.

HUELLA DE EUTROFIZACIÓN

Medida que evalúa el impacto del exceso de nutrientes en cuerpos de agua, lo que puede provocar un crecimiento excesivo de algas y la degradación del ecosistema acuático.

Asimismo en las demás sedes, como oficinas administrativas y almacenes, se utiliza agua proveniente de la red pública y/o adquirida a terceros para garantizar su funcionamiento. Es relevante destacar que nuestras plantas de cemento y canteras no generan efluentes industriales ni vertimientos sin tratamiento previo. Por otro lado, respecto a los efluentes domésticos, sí nos preocupamos por gestionar su tratamiento y disposición final con un sistema que incluye tanques sépticos y pozos de absorción para Planta Pacasmayo y Rioja. Cumplimos con todos los criterios aplicables a calidad de agua, contribuyendo así a la preservación del recurso y la integridad de los ecosistemas acuáticos. En 2024 se reutilizaron 3,997.53 m^3 de agua tratada mediante tratamiento biológico. Asimismo, sse evacuaron 194 m^3 de lodos residuales domésticos, los cuales fueron gestionados por una empresa autorizada (EO-RS), y se canalizaron 45,991 m^3 hacia el sistema de alcantarillado municipal.

Principales indicadores del agua

[GRI 303-5]

Consumo y extracción de agua

Expresado en millones de metros cúbicos	2021	2022	2023	2024	Meta 2024
a. Extracción de agua (excluyendo agua salada)	1.09	1.02	0.96	0.98	
b. Descarga de agua (excluyendo agua salada)	0.00	0.00	0.00	0.00	
c. Consumo neto total de agua dulce (A-B)	1.09	1.02	0.96	0.98	1
d. Cobertura de datos	100%	100%	100%	100%	

- 1 millón de metros cúbicos equivale a 1,000 mega litros.
- El agua adquirida a terceros se encuentra incluida conforme a la fuente del recurso.
- Cantidades aplican para todas las razones sociales y sedes.
- La tabla muestra el consumo de agua y lo reportado de extracción de agua es el mismo valor que el consumo de agua.

Expresado en millones de metros cúbicos	2022	2023	2024
Consumo neto total de agua dulce en áreas con estrés hídrico (Total de extracciones de agua - total de descargas de agua)	1.13	0.182	0.47
Objetivo de consumo 2024			0.5
Cobertura de datos para el consumo de agua, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%

- 1 millón de metros cúbicos equivale a 1,000 mega litros

Extracción de agua

Extracción de agua de zonas con estrés hídrico	2023	2024
Agua superficial fresca	0.092	0.126
Agua subterránea	0.089	0.282
Agua marina	0.000	0.000
Agua producida	0.000	0.000
Agua de terceros	0.001	0.054
Total	**0.182**	**0.462**

- 1 millón de metros cúbicos equivale a 1,000 mega litros
- Zona de estrés hídrico 2024: Tembladera, Planta Piura, DINO Piura, Moche, Trujillo, Chiclayo y Chimbote, Virrilá, Bayóvar 4.





Economía circular: gestión de residuos, materiales sostenibles

[GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3]

En nuestra firme dedicación por la gestión ambiental responsable, nos comprometemos a manejar de manera adecuada los residuos generados en nuestras operaciones. Un pilar clave de este compromiso es la reutilización de materiales comercializables, una práctica que implementamos para reducir nuestro impacto ambiental.

El material de descarte más representativo en nuestra empresa es principalmente el retorno de concreto de los clientes, que es relevante por el volumen generado. Este al tener un muy bajo impacto ambiental, no se clasifica como residuo peligroso. Tras un exhaustivo análisis técnico y legal, hemos concluido que el concreto devuelto es un material de descarte y puede ser reutilizado para nivelar terrenos, tanto en nuestras unidades operativas como en las de terceros, promoviendo así prácticas sostenibles en la gestión de residuos.

Nuestra gestión de residuos está alineada con la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos y su Reglamento. A través de una Matriz de Aspecto e Impactos Ambientales, identificamos los aspectos e impactos asociados a nuestras actividades. Como resultado de esta evaluación, determinamos que los residuos sólidos representan un impacto ambiental no significativo. No obstante, trabajamos para minimizar la generación de residuos desde la fuente, reflejando este enfoque en nuestros Planes de Minimización y Manejo de Residuos Sólidos No Municipales. Estos planes detallan un manejo específico para cada tipo de residuo, asegurando una gestión integral y responsable. Además, seleccionamos a las empresas operadoras de residuos sólidos tras realizar evaluaciones previas rigurosas.

En el marco de la economía circular, desarrollamos un proyecto piloto innovador, utilizando aceites residuales como combustible parcial en nuestro Horno 3 de la Planta Pacasmayo, consolidando así nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Principales indicadores de gestión de residuos

[GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

Expresado en toneladas métricas	2021	2022	2023	2024	Meta 2024
Total de residuos reciclados/reutilizados	**2,010**	**4,968**	**2,230**	**1,182**	
Total de residuos eliminados	**517**	**496**	**359**	**871**	**600**
Residuos en relleno autorizado	517	496	336	835	
Residuos incinerados con recuperación de energía	0	0	23	36	
Residuos incinerados sin recuperación de energía	0	0	0	0	
Residuos eliminados de otro modo	0	0	0	0	
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	0	0	
Cobertura de datos	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	

*Cantidades aplican para todas las razones sociales y sedes. Las cantidades expresada en la tabla son residuos gestionados en el 2024.

Indicador propio	2023	2024
Desmonte reutilizado	77,739	94,470





Total de residuos peligrosos y no peligrosos

Expresado en toneladas métricas	2021	2022	2023	2024
Residuos sólidos peligrosos	315	296	252	278
Residuos sólidos no peligrosos	2,220	5,168	2,415	1,775

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización

Expresado en toneladas métricas	2021	2022	2023	2024
Residuos peligrosos				
Preparación para reutilización	0.00	3.00	23.00	0.59
Reciclado	3.10	3.20	2.68	17.70
Otras operaciones de valorización	135.80	129.60	109.00	85.96
Total	**138.90**	**135.80**	**134.68**	**104.25**

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización				
Expresado en toneladas métricas	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Residuos no peligrosos				
Preparación para reutilización	772.20	50.00	3.00	9.52
Reciclado	319.80	366.50	316.00	23.29
Otras operaciones de valorización	779.40	4,415.60	1,790.30	1,371.89
Total	**1,871.40**	**4,832.10**	**2,109.30**	**1,404.70**

Biodiversidad

[GRI 304-1] [304-2] [304-3] [304-4]

En nuestra organización tenemos un compromiso sólido e inquebrantable con la conservación de la biodiversidad en todos nuestros centros de operaciones. Nos aseguramos de cumplir estrictamente con nuestro compromiso de no realizar actividades operativas en zonas declaradas como Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO, áreas protegidas clasificadas como categorías I-IV por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN). Asimismo, acatamos rigurosamente la normativa ambiental aplicable a áreas naturales protegidas, garantizando la protección y preservación de los ecosistemas en los que operamos.

En nuestra matriz de riesgos corporativos, los riesgos ambientales ocupan un lugar prioritario. Identificamos y evaluamos los impactos potenciales que nuestras operaciones pueden generar en la biodiversidad, y orientamos nuestra gestión hacia la mitigación de impactos negativos y la maximización de beneficios ambientales. A través de las medidas establecidas en nuestro instrumento de gestión ambiental, controlamos aspectos clave como el uso de combustibles, aceites y la transformación de hábitats, asegurando que los impactos adversos se mantengan bajo control.

Reconocemos el incalculable valor de la biodiversidad y adaptamos estrategias de monitoreo y conservación a las características específicas de cada área protegida. Este enfoque preventivo nos permite minimizar cualquier alteración en los ecosistemas y garantizar su preservación a largo plazo.

Gracias a nuestras acciones, hemos logrado minimizar y gestionar de manera efectiva los impactos en la biodiversidad. En el 2024, reforestamos 2.3 hectáreas en las Canteras Tembladera, Cerro Pintura y la Planta Pacasmayo, en colaboración con profesionales externos y trabajando bajo los lineamientos de la norma ISO 14001. Este esfuerzo alcanzó un éxito aproximado del 97% en relación con nuestro objetivo. Además, hemos llevado a cabo un análisis exhaustivo de nuestras áreas de operación para identificar su importancia en términos de biodiversidad, reafirmando así nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental.

Indicador	Número	Hectáreas
Número total de sitios utilizados para actividades operativas	20	249,390
Evaluaciones de impacto en la biodiversidad realizadas	20	249,390
Número de sitios evaluados en los últimos cinco años que están muy cerca de biodiversidad crítica	2	29
Número de sitios próximos a biodiversidad crítica con plan de manejo de biodiversidad	2	29

Por último, monitoreamos de manera continua los posibles impactos de nuestras operaciones sobre los hábitats de especies que figuran en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación. Según nuestros registros, en el periodo 2020-2024, no se identificaron especies en riesgo de extinción, vulnerables, casi amenazadas dentro de las áreas afectadas por nuestras operaciones. Este resultado refuerza nuestro compromiso con la preservación de la biodiversidad y la sostenibilidad ambiental.

Nivel de riesgos de extinción	2020	2021	2022	2023	2024
Peligro crítico	0	0	0	0	0
Peligro	0	0	0	0	0
Vulnerables	0	0	0	0	0
Casi amenazadas	0	0	0	0	0
Preocupación menor	99	99	99	99	99



Áreas de valor para la biodiversidad

[GRI 304-1]

En Pacasmayo valoramos la biodiversidad y la riqueza natural del Perú. Por ello, gestionamos de manera responsable los riesgos y oportunidades asociados a las zonas cercanas a áreas de gran importancia para nuestro país. En este marco, nos enfocamos en proteger y preservar la naturaleza presente en las siguientes áreas:

GESTIONAMOS DE MANERA RESPONSABLE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS A LAS ZONAS CERCANAS A ÁREAS DE GRAN IMPORTANCIA PARA NUESTRO PAÍS”

Bosque de protección Alto Mayo



Declarado Bosque de Protección por Legislación nacional debido al valor de sus ecosistemas terrestres: Resolución Suprema N.° 0293-87-AG/DGF.

Nos encontramos en el límite del área de amortiguamiento del bosque de protección del Alto Mayo, siendo una zona vital del ecosistema terrestre.

En nuestra cantera Tioyacu realizamos actividades de extracción subsuperficial de caliza donde profundizamos y no ampliamos el área superficial de operaciones manteniéndose, en 1,576 hectáreas, al igual que el año pasado. Está ubicada al margen izquierdo de la carretera Fernando Belaunde Terry de Rioja a Nuevo Cajamarca, frente al centro poblado de Segunda Jerusalén. Esta es un área importante para los ecosistemas terrestres.

Estuario de Virrilá

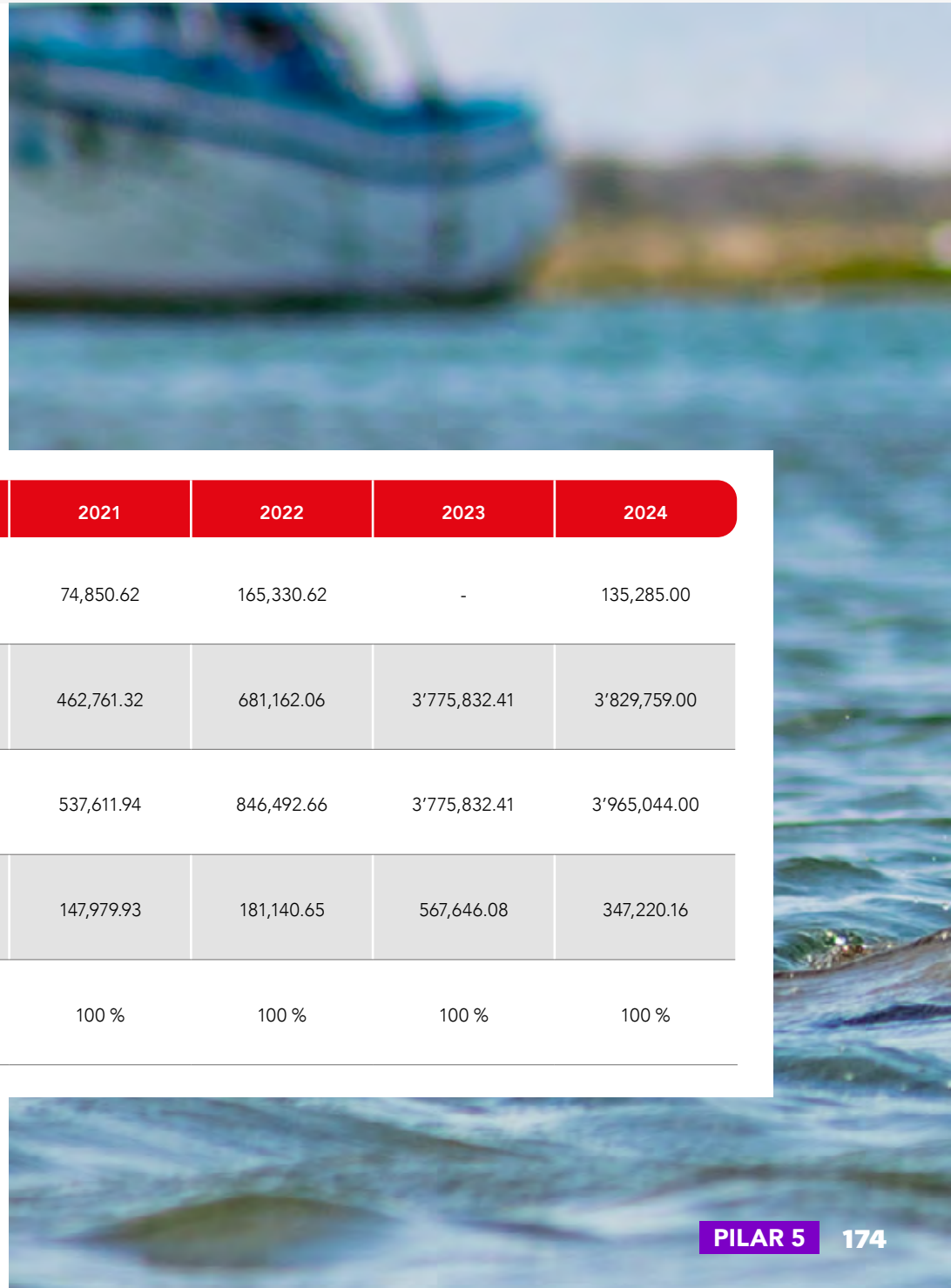


El estuario de Virrilá es considerado como uno de los lugares más importantes para las aves migratorias en Sudamérica, ya que esta área natural les proporciona un clima cálido para descansar y alimentarse; recientemente declarada zona Ramsar gracias a nuestro apoyo.

Nuestra Cantera de calcáreos Bayóvar 4 está ubicada en el desvío Carretera Panamericana Norte cruce Bayóvar, km 28, provincia y distrito de Sechura departamento de Piura. Es una concesión minera donde realizamos actividades extracción subsuperficial de conchuela. Es importante destacar que se localiza a 6.8 kilómetros del Estuario de Virrilá.

Número total de sitios operativos y que fueron evaluados	Número de sitios que tienen un impacto significativo en la biodiversidad, y que tienen un plan de gestión de la biodiversidad
75	2
249,357 hectáreas	24 hectáreas

*Cabe resaltar que, en ambas zonas, nuestras operaciones se encuentran fuera del área protegida.



Retorno de inversiones ambientales

Nuestro SGA nos permite hacer un seguimiento de las inversiones de capital, los gastos, el ahorro de costes y la evitación de las inversiones medioambientales en todo o parte de nuestro negocio.

Tipo de moneda	2021	2022	2023	2024
Inversión de capital	74,850.62	165,330.62	-	135,285.00
Gastos de operación	462,761.32	681,162.06	3’775,832.41	3’829,759.00
Gastos totales (=inversión de capital + gastos de operación)	537,611.94	846,492.66	3’775,832.41	3’965,044.00
Ahorros, elusión de costos, ingresos, incentivos tributarios, etc.	147,979.93	181,140.65	567,646.08	347,220.16
% de operaciones cubiertas. Por favor indicar la base de cobertura (ingresos, producción, volumen, empleados, etc.)	100 %	100 %	100 %	100 %



ANEXOS



CAPÍTULO 3



3.1.1. DATOS GENERALES

Denominación, dirección, teléfono, fax y datos de contacto

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

- **Denominación:** Cementos Pacasmayo S.A.A.
- **Dirección:** Calle La Colonia 150, Urbanización El Vivero, Santiago de Surco, 15023, Perú
- **Teléfono:** (511) 317-6000 **Fax:** (511) 317- 6099

Constitución e inscripción en Registros Públicos

Constitución e inscripción: Escritura Pública de fecha 10 de diciembre de 1998, otorgada ante el Notario Público Dr. Gustavo Correa Miller, inscrita en la partida N.° 11076338 del Registro de Personas Jurídicas de Lima.



Cementos Pacasmayo y empresas subsidiarias

[GRI 2-2] [GRI 2-6]

Cemento Pacasmayo S.A.A es la razón legal reportante e involucra a las siguientes empresas:

Pacasmayo

Principal empresa del grupo, dedicada a la fabricación y comercialización de cemento, cal, agregados, concreto premezclado, elementos prefabricados y otros materiales de construcción. Nuestra sede se encuentra en la ciudad de Lima.

DINO CONSTRUYENDO CONTIGO

Fabricación y comercialización de concreto premezclado, elementos prefabricados y otros materiales de construcción a través de una amplia red de distribuidoras que atienden las ciudades de la costa desde Tumbes hasta Huarmey; así como los departamentos de Cajamarca y Amazonas.

CEMENTOS SELVA

Produce cemento, concreto premezclado y elementos prefabricados en la ciudad de Rioja, San Martín. A su vez, cuenta con la subsidiaria Dinoselva Iquitos SAC, que distribuye nuestros productos a las ciudades de Chachapoyas, Pedro Ruiz, Nueva Cajamarca, Rioja, Moyobamba, Tarapoto, Yurimaguas, Juanjuí e Iquitos.

DINO SELVA

Comercializa todos los productos de Cementos Selva a través de una amplia red de distribuidores asociados en las regiones del nororiente peruano.



Otras subsidiarias (No están incluidas en el alcance de la *Memoria Integrada*)

EMPRESA DE TRANSMISIÓN GUADALUPE

Provee servicios de transmisión de energía eléctrica a nuestras plantas en Pacasmayo y Piura.

amazone a nature respect initiative
Paiche (Arapaima gigas)

Es una organización enfocada en la crianza y comercialización de paiches en la selva norte del Perú.

TAKAY

Es una plataforma que conecta familias que quieren construir con profesionales certificados.

SALSUD
Salmueras Sudamericanas

Actualmente se encuentra inactiva desde el último trimestre del 2017.

M150

Consultoría de negocios y sistemas de información.

* Cabe resaltar que otra de nuestras subsidiarias es 150Krea Inc. que es una empresa constituida en junio del 2021 en Estados Unidos, dedicada a prestar servicios de arrendamiento de activos intangibles. Actualmente, no se encuentra en operación.

Grupo económico

Cementos Pacasmayo S.A.A. pertenece al grupo económico Hochschild - Pacasmayo y está integrado principalmente por las siguientes sociedades:

Razón Social	Objeto Social
Inversiones ASPI S.A.	Mantener las inversiones en sus empresas subsidiarias.
Cementos Selva S.A.C	Fabricación de cemento, cal y yeso.
Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L.	Distribución y Comercialización Venta al por mayor de materiales de construcción, artículos de ferretería y equipos y materiales de fontanería.
Dinoselva Iquitos S.A.C.	Distribución y Comercialización Venta al por mayor de materiales de construcción, artículos de ferretería y equipos y materiales de fontanería.
Empresa de Transmisión Guadalupe S.A.C.	Proveer servicios de transmisión de energía eléctrica a nuestras plantas en Pacasmayo y Piura.
Acuícola Los Paiches S.A.C.	Crianza y comercialización de paiches en la selva norte del Perú.
Fosfatos del Pacífico S.A.	Actividades mineras, fabricación y comercialización de fertilizantes y productos químicos.
Salmueras Sudamericanas S.A.	Actualmente se encuentra inactiva desde el último trimestre del 2017.
FOSSAL S.A.A.	Inversiones. Otros tipos de intermediación financiera.
150Krea Inc.	Arrendadores de activos intangibles no financieros.
Corporación Materiales Piura	Extracción de piedra, arena y arcilla.
Soluciones Takay S.A.C	Proyectos de soluciones constructivas.
Soluciones Créalo 150 S.A.C	Consultoría de negocios y sistemas de información.

Descripción de operaciones y desarrollo

Objeto social

[GRI 2-6]

La Sociedad tiene por objeto dedicarse a la elaboración y fabricación de cementos, cal, agregados, bloques y ladrillos de cemento, concreto premezclado y otros materiales de construcción, sus derivados y afines, incluida su comercialización y venta, en la República del Perú y en el extranjero. Asimismo, la Sociedad podrá realizar todo tipo de actividades mineras de cateo, prospección, exploración, desarrollo, explotación, comercialización, labor general, beneficio y transporte; así como realizar todas las actividades relacionadas con la prestación del servicio de transporte de mercancías en general, y de materiales y residuos peligrosos, incluidos insumos químicos y bienes fiscalizados; y celebrar y suscribir todos los actos y contratos convenientes para la consecución de su objeto social, quedando comprendidas las actividades de adquirir, vender, construir, arrendar y administrar bienes muebles e inmuebles y realizar todos los actos civiles y comerciales que resulten convenientes, incluyendo su participación en otras sociedades en la República del Perú y en el extranjero.

CIIU: 2394

Plazo de duración: Indefinido



Evolución de las operaciones

Reseña histórica

Pacasmayo

1966
- Concluye la instalación de la segunda línea de producción. La capacidad de producción de clínker aumenta a 303,500 tm/año. La capacidad de producción de clínker es de 110,000 tm/año.

1957
- Comienza la actividad comercial de la Compañía Cementos Pacasmayo S.A. mediante la instalación de la primera línea de producción de clínker, que concluye en 1958. La capacidad de producción de clínker es de 110,000 tm/año.

1949
- Se funda la Compañía Nacional de Cementos Portland del Norte.

1977
- Instalación de la línea 3. La capacidad de clínker aumenta a 720,000 tm/año sin considerar la línea 1.

1994 - 1995
- Mediante mejoras tecnológicas, se expande la capacidad de la línea 3 de producción hasta 690,000 tm/año, la capacidad de la planta aumenta a 840,000 tm/año.

1998
- Se adquiere del Gobierno Regional de San Martín una planta de cementos en la provincia de Rioja. Se crea una nueva sociedad llamada Cementos Pacasmayo S.A.A., producto de la fusión de Cementos Norte Pacasmayo S.A., Cementos Rioja y Cordasa.

2007
- Se instalan 3 hornos verticales en la planta de Pacasmayo.

2001
- Se amplía la capacidad de la planta de la selva hasta 120,000 tm/año

2000
- Se instala en la planta de Pacasmayo un nuevo molino vertical ampliando la capacidad de molienda. Se constituye la empresa Cementos Selva S.A.

2008

- Se instala un cuarto horno vertical en la planta de Pacasmayo. La capacidad de producción de clínker se eleva a 1'241,000 tm/año.
- En la selva se inicia la instalación de un nuevo horno vertical de 80,000 tm/año de capacidad de producción.

2010

- Se instala un nuevo molino de cemento. La capacidad de molienda de la planta de Pacasmayo se incrementa en 1'200,000 tm/año. Se realiza el proyecto de conversión del horno Waelz para que además de zinc, produzca cal.

2011

- Se inicia la instalación de 2 nuevos hornos verticales en la planta de Pacasmayo.
- Se inicia la construcción de una nueva línea de producción en la planta de Rioja para incrementar la capacidad instalada de 200,000 tm/año de cemento a 440,000 tm/año.
- En diciembre, se vende una participación minoritaria en el capital de Fosfatos del Pacífico S.A. a una afiliada de Mitsubishi Corporation para desarrollar los depósitos de fosfato en los campos de Bayóvar, en el noroeste de Perú.

2012

- Cementos Pacasmayo S.A.A. lista sus acciones en la bolsa de valores de Nueva York NYSE y se convierte en la primera compañía de cementos peruana en listar en ese mercado.
- Se amplía la capacidad de producción del horno horizontal n.°2 que junto con la instalación de los dos nuevos hornos verticales incrementan la capacidad instalada a 1'500,000 tm de clínker.
- La ampliación de la nueva línea de producción en la planta de Cementos Selva entra en etapa de prueba.
- Se pone en marcha el proyecto para una nueva Planta de Cemento en Piura

2013

- Cementos Pacasmayo S.A.A. emite bonos internacionales por US$ 300 millones *bullet* a 10 años, con una tasa cupón de 4.5%. La calificación internacional obtenida fue de BBB- y BB+ por Fitch y S&P, respectivamente. La colocación se realizó el 1 de febrero del 2013, la cual tuvo una demanda de más de US$ 2,500 millones.
- Se consigue la aprobación del EIA para la construcción de la nueva planta de cemento en Piura y se inicia la construcción de esta.

2014

- En marzo se aprueba el Estudio de Impacto Ambiental para el Proyecto de Fosfatos.
- Cementos Pacasmayo recibió un reconocimiento especial de la Bolsa de Valores de Lima (BVL) por obtener el mayor crecimiento sostenido en Gobierno Corporativo en los últimos 5 procesos. Adicionalmente, la empresa sigue formando parte del Índice de Buen Gobierno Corporativo de la BVL.

2015

- En septiembre se dio inició a la producción comercial de cemento desde la nueva planta de cemento en Piura, agregando 1.6 millones de toneladas métricas anuales de capacidad de producción de cemento.
- En octubre se ejecutó un exitoso programa de recompra de acciones. Más de 37 millones de acciones de inversión fueron recompradas a un precio de S/ 2.9 por acción.

2016

- En febrero se dio inició a la producción de clínker desde la nueva planta de cemento en Piura, culminando así la puesta en marcha de la planta, agregando 1 millón de toneladas métricas anuales de capacidad de producción de clínker.
- En mayo Cementos Pacasmayo S.A.A. decidió disolver su subsidiaria Calizas del Norte S.A.C.
- En agosto se anunció el plan de separación de la operación de cemento y fosfatos en dos Compañías Públicas Independientes, el cual fue aprobado en septiembre por la Junta General de Accionistas. La participación de la Compañía en Fosfatos del Pacífico se transferirá a FOSSAL, la cual estará listada en la Bolsa de Valores de Lima.

2017

- En marzo se hace efectiva la separación de la operación de cemento y fosfatos en dos Compañías Públicas Independiente.

2018

- En marzo se lanza una nueva imagen corporativa, acompañada de una nueva visión al 2030, que busca evolucionar de una empresa productora de cemento a una empresa de soluciones constructivas, colocando al cliente en el centro de nuestra estrategia general.
- En noviembre se anuncia la compra de bonos internacionales mediante una oferta privada de compra en efectivo (*Offer to Purchase for Cash*). Dicha oferta concluyó el 7 de diciembre, comprando un total de US$ 168’388,000 o aproximadamente 56.13% del total en circulación.

2019

- El 8 de enero la Junta General de Accionistas aprobó la emisión de un programa de bonos locales por hasta S/ 1,000 millones. El 31 de enero se concretaron dos emisiones por un total de S/ 570 millones. Una por S/ 260 millones con una tasa de 6.68750% a un plazo de 10 años, y otra por S/ 310 millones con un plazo de 15 años y una tasa de 6.84375%.
- Además, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés), el cual está conformado por aquellas compañías que, en el ámbito mundial, demuestran un desempeño superior a sus comparables bajo criterios sociales, ambientales y económicos.
- Lanzamos nuestro movimiento cultural "Construyamos Juntos", el cual nos permitirá alcanzar nuestra Visión, mediante el trabajo colaborativo, buscando le bien común.
- Construimos y declaramos nuestro Propósito, el cual refleja el sentimiento de nuestros más de 1,600 colaboradores. "Construir unidos el futuro que sueñas".

2020

- El 15 de marzo el presidente Vizcarra declaró el estado de emergencia para evitar la propagación masiva de COVID-19, por lo cual la producción y comercialización de cemento estuvo paralizada hasta mediados de mayo.
- Además, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés), por segundo año consecutivo, ocupando el 9no puesto a nivel Global y 4to puesto a nivel de empresas del MILA, mejorando 7 puestos en el ranking global y 1 puesto en el MILA, respecto del año anterior.

2021

- Dado el crecimiento exponencial en la demanda de cemento, en octubre se aprobó la optimización de la capacidad de la planta de Pacasmayo, para lograr producir 600 mil tm adicionales de clínker, y así reducir el consumo de clínker importado.
- Además, por tercer año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés, ocupando el 8vo puesto a nivel Global, mejorando un puesto con respecto al año anterior.

2022

- Estrategia de sostenibilidad y en especial nuestro compromiso con la reducción de emisiones, este año creamos la Gerencia de Sostenibilidad y Relaciones con Inversionistas, y el área de Cambio Climático. Por cuarto año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World), logrando un puntaje de 79 puntos, mejorando 4 puntos con respecto al año anterior.

2023

- Este año inauguramos un nuevo horno en nuestra planta de Pacasmayo, el cual además de agregar 660 mil tm de capacidad de clínker por año, apoyará en nuestro camino a la carbono neutralidad ya que nos permite lograr eficiencia energética. Por quinto año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI MILA) y nos mantenemos como la única cementera peruana presente en este prestigioso índice.

2024

- Por sexto año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI MILA) y nos mantenemos como la única cementera peruana presente en este prestigioso índice. Adicionalmente, por quinto año consecutivo, a inicios del 2025 fuimos incluido en *The Sustainability Yearbook 2025*. Este anuario incluye empresas que obtienen una puntuación situada en el 15% superior de su sector a escala mundial y presentan una diferencia inferior al 30% con respecto a la puntuación ESG Global del líder. Durante el tercer trimestre del año, lanzamos nuestra nueva compañía dedicada a la creación de valor y crecimiento por medio de soluciones digitales.



Análisis de la competencia

En el país existen nueve plantas productoras de cemento, los costos de producción entre estas no varían sustancialmente; sin embargo, debido a los altos costos de transporte, las compañías productoras han competido, principalmente, en las zonas geográficas de mercado definidas.

La planta principal de producción de la Compañía se encuentra ubicada en la ciudad de Pacasmayo, a 96 km al norte de la ciudad de Trujillo.

En 1998, se puso en marcha la planta de producción ubicada en la ciudad de Rioja, departamento de San Martín, cuyo titular es, actualmente, la subsidiaria Cementos Selva S.A.

En el 2015 se inició la producción comercial de cemento desde una nueva planta, ubicada en la carretera Piura-Paita, en el departamento de Piura, cuyo titular es, actualmente, Cementos Pacasmayo S.A.A.

La Compañía cuenta además con las subsidiarias Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. y Dinoselva Iquitos S.A.C. y una red de afiliados que distribuyen una parte importante de sus productos.

Los otros principales productores/importadores de cemento en el Perú son:

UNACEM S.A.A., que cuenta con dos plantas de cemento. La principal planta está situada en las cercanías de Lima y es el mayor fabricante de cemento en el Perú. La segunda, situada en el departamento de Junín, atiende principalmente la zona central del país y parte de los departamentos de Loreto y Ucayali.

Yura S.A., que cuenta con dos plantas que atienden principalmente el sur del Perú y las áreas cercanas a las fronteras con Bolivia y Chile.

Caliza Cementos Inca, ubicada en Cajamarquilla, atiende principalmente la ciudad de Lima y en menor medida algunas provincias del país.

Mixercon, ubicada en la ciudad de Lima, atiende principalmente esta ciudad, y en menor medida algunas provincias del país. Adquirida por Holcim en agosto del 2024.

Adicionalmente, existen importadores de cemento que abastecen principalmente las ciudades de Lima y en menor medida otras provincias del país.





Análisis del entorno (variables exógenas)

En la siguiente sección, identificamos las variables exógenas que podrían tener un efecto en la producción y/o comercialización de nuestros productos:

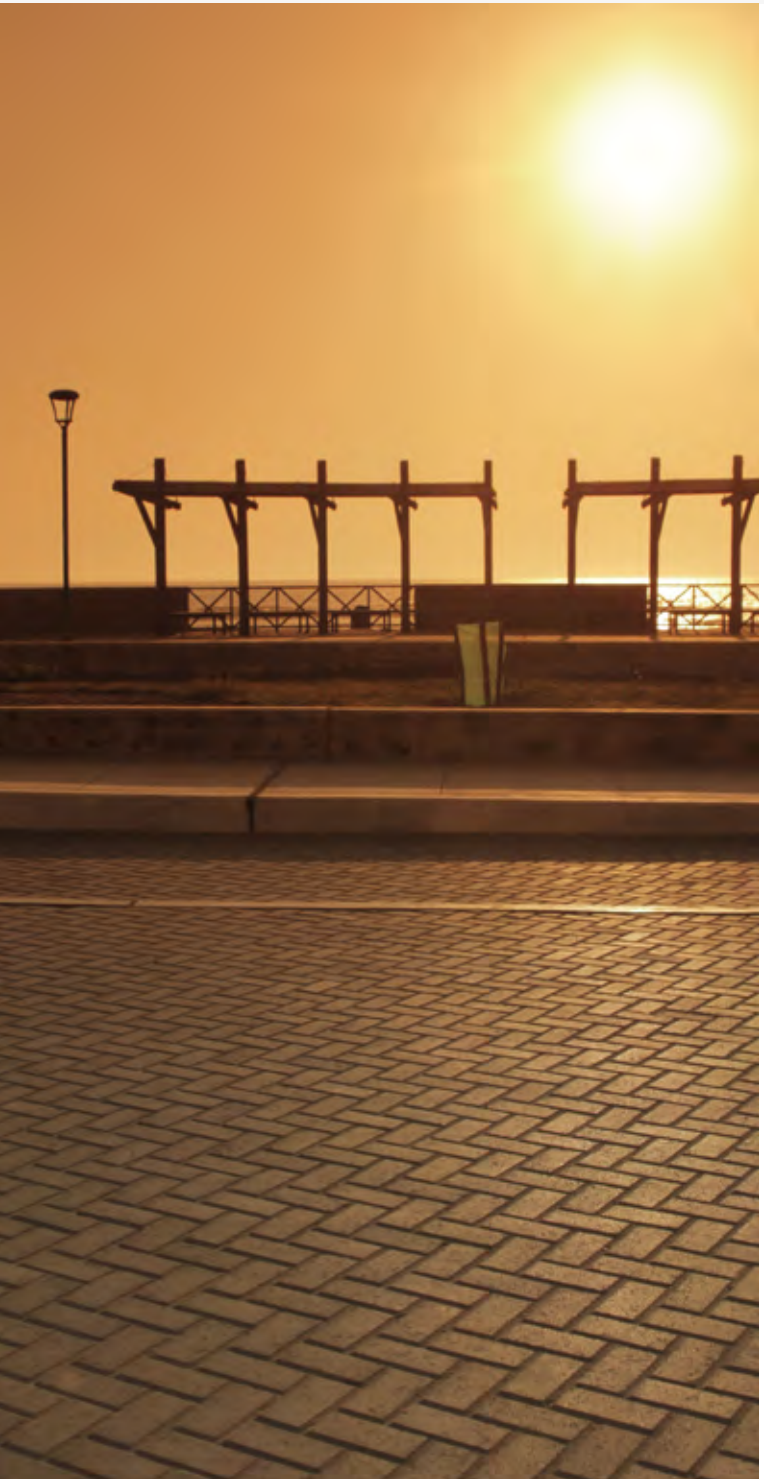
- Riesgo global

Los conflictos internacionales, como el conflicto actual entre Rusia y Ucrania, han afectado negativamente los precios internacionales, aumentando la inflación y, por lo tanto, nuestro negocio, situación financiera y resultados de operación.

Los mercados globales están operando actualmente en un periodo de incertidumbre económica y volatilidad luego de la invasión a gran escala de Rusia a Ucrania el 24 de febrero del 2022, la cual continuó durante el 2023 y el 2024 también. Aunque la duración y el impacto del conflicto militar en curso son altamente impredecibles, las tensiones geopolíticas podrían tener un efecto adverso en la economía y la actividad empresarial a nivel mundial y provocar (i) movimientos en los mercados de capital y crédito, (ii) aumento de las tasas de interés e inflación en los mercados en los que operamos, (iii) disminución de crecimiento, entre otros. Estos desarrollos han provocado interrupciones en los flujos comerciales de bienes producidos por Rusia y Ucrania (principalmente energía y granos) lo que ha generado presiones alcistas sobre los precios internacionales.

El Perú es un importador neto de petróleo, y como tal se ha visto afectado por el aumento significativo del precio, generando altos niveles de inflación. El incremento en el precio del carbón afecta directamente nuestro negocio ya que es una de las materias primas utilizadas en nuestro proceso. Indirectamente, el aumento en el precio del petróleo y el gas también afecta nuestro negocio, ya que genera presión inflacionaria en todo el país y aumenta los precios de los fletes, lo que a su vez aumenta los costos de importación.

La subida de Donald Trump al poder podría tener un impacto significativo tanto de manera directa como indirecta. A pesar de que su gobierno está enfocado principalmente en políticas internas de Estados Unidos, las decisiones y posturas asumidas en su gobierno podrían afectar el mercado global.



La política comercial proteccionista de Trump, basada en el fortalecimiento de la producción nacional, podría influir en el comercio internacional y ocasionar una desaceleración del crecimiento mundial. Asimismo, podría afectar la tasa de crecimiento y los precios de los *commodities*, así como la recaudación tributaria por parte del Gobierno.

Por otro lado, otro factor a considerar es la creciente tensión entre Estados Unidos y China, que podría tener repercusiones directas en los intereses estratégicos del Perú. El puerto de Chancay, considerado uno de los proyectos de infraestructura más importantes en la actualidad, está directamente vinculado con las inversiones chinas. De existir un conflicto prolongado entre ambos países, se podría generar bloqueos o represalias que afecten la operatividad del puerto, ocasionando consecuencias inmediatas en la operatividad de la cadena de suministro internacional.

- Riesgos relacionados al Perú

Los acontecimientos económicos, sociales y políticos en Perú, incluida la inestabilidad política, las tasas de inflación y el desempleo, podrían tener un efecto material adverso en nuestro negocio, situación financiera y resultados de operaciones.

Todas nuestras operaciones y clientes están ubicados en el Perú. En consecuencia, nuestro negocio, situación financiera y resultados de operación dependen del nivel de actividad económica en el Perú. Nuestro negocio, situación financiera y resultados de operaciones podrían verse afectados por cambios en las políticas económicas y de otro tipo del gobierno peruano (que ha ejercido y sigue ejerciendo una influencia sustancial sobre muchos aspectos del sector privado) y por otros acontecimientos económicos y políticos en Perú, incluyendo devaluación o depreciación, controles de cambio de divisas, inflación, recesiones económicas, inestabilidad política, escándalos de corrupción, malestar social y terrorismo. En el 2024, el riesgo más preocupante para el país continúa siendo la recesión económica.

En el plano político, desde el poder ejecutivo, se sostiene a una presidenta, con niveles altos de impopularidad y que inició su gestión con acusaciones de violaciones a los derechos humanos. Asimismo, se están planteando iniciativas vinculadas a las elecciones generales de 2026 que han generado conflictos y desacuerdos. Por otro lado, se están evaluando y proponiendo leyes que pueden afectar la capacidad legal del país para enfrentar los problemas fundamentales para la

ciudadanía y que pueden afectar a nuestras operaciones como la Ley 31989, que debilita la capacidad de la policía para combatir la minería ilegal y la Ley 32108, que dificulta el combatir a la delincuencia organizada.

Mientras tanto, en el sector construcción, la Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM) informó una caída del 5% en el despacho de cemento, evidenciando la desaceleración de la actividad en esta industria.

El entorno social y político en el Perú, podría tener un efecto negativo para el negocio, condición financiera y resultados de las operaciones.

Nuestro negocio, condiciones financieras y resultados de las operaciones podrían verse afectados ante escenarios de inestabilidad política, disturbios sociales y otro tipo de eventos que afecten la inversión, la productividad, el crecimiento y principales variables macroeconómicas.

A pesar del crecimiento económico de las últimas décadas, en el Perú persisten altos niveles de desigualdad. Si los niveles de pobreza, desempleo y las brechas de acceso a servicios públicos básicos, como salud, agua o educación, se elevan, podría generarse un contexto de inestabilidad social, que afectaría el desempeño económico del país. Estas condiciones alimentan la polarización social, que emerge como un desafío urgente en el panorama nacional.

Durante el 2024, de acuerdo con el Informe de Riesgos Globales, según el *World Economic Forum*, la violencia intraestatal, que incluye huelgas, disturbios y conflictos civiles, representa un desafío crítico que refleja tensiones sociales no resueltas. La insatisfacción con las políticas públicas y la desigualdad en el acceso a recursos esenciales alimentan estas tensiones. De esta manera se afecta negativamente la inversión. Asimismo, el crimen organizado y las actividades económicas ilícitas son otro de los retos prioritarios que enfrenta el país. Desde el narcotráfico hasta la minería ilegal, estas prácticas erosionan la seguridad y afectan la economía formal.

Otra fuente de riesgo está relacionada a los disturbios sociales en áreas con operaciones de minería, petróleo y gas. La minería es una parte importante de la economía peruana, sin embargo, en los últimos años, el Perú ha experimentado protestas contra proyectos mineros en varias regiones del país.

Nuestras operaciones podrían verse afectadas negativamente por un terremoto, inundación u otros desastres naturales.

Las condiciones climáticas severas y otros desastres naturales en nuestras áreas de influencia pueden afectar adversamente nuestras operaciones. Perú se vio afectado en el año 2017 por El Niño, un fenómeno oceánico y atmosférico que ocasiona un calentamiento de las temperaturas en el Océano Pacífico, lo que resulta en fuertes lluvias en la costa del Perú y varios otros efectos. Los efectos de El Niño, que generalmente ocurre cada dos a siete años, incluyen inundaciones y destrucción de la población de peces y la agricultura, y en consecuencia tienen un impacto negativo en la economía del Perú. De manera similar, un ciclón llamado Yaku llegó al norte del Perú durante los primeros meses del 2023 y golpeó, principalmente, a las regiones de Tumbes, Piura y Lambayeque. Este fenómeno, y la temporada de lluvias en general, dejaron pérdidas económicas estimadas en US$ 4,000 millones por el exministro de Economía Alonso Segura. Aunque nuestras instalaciones no se vieron significativamente afectadas, nuestra capacidad de enviar cemento y conchuela se vio comprometida con la destrucción de la infraestructura.

Asimismo, El Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú (Senamhi), informó que de acuerdo con el pronóstico estacional para el 2024, y asociado al desarrollo de El Niño en el Pacífico ecuatorial, persistirán temperaturas cálidas del aire a lo largo de la costa norte y centro.

El Perú también se encuentra en un área con actividad sísmica. Por ejemplo, en el 2007, un terremoto con una magnitud de 7.9 de escala de Richter, golpeó la costa central del Perú, dañando severamente la región al sur de Lima. Dichas condiciones pueden ocasionar daños físicos a nuestras propiedades, el cierre de uno o más de nuestros centros comerciales o retailers, interrupciones temporales en el suministro, demoras en la entrega y disponibilidad de productos.

Además, eventos derivados del cambio climático, como sequías extremas o inundaciones severas, podrían afectar las condiciones de vida de los peruanos, la producción y la disponibilidad o el costo de ciertos productos de nuestra cadena de suministro, entre otros. Cualquiera de estos factores puede interrumpir y afectar de manera adversa a nuestro negocio.

- Riesgos emergentes

Como parte de nuestra gestión de riesgos, identificamos riesgos emergentes que puedan tener un impacto significativo en nuestras operaciones en 3 o 5 años, sean externos a nosotros, y específicos.

Riesgo emergente 1. Impacto económico por la introducción de productos sustitutivos del cemento en la industria de la construcción.

Categoría: Económico

Descripción del riesgo	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
La introducción de productos sustitutivos al cemento, como productos más sostenibles o innovadores, representa un riesgo económico al cambiar la dinámica del mercado en la industria de la construcción. Estos materiales pueden ser preferidos por los consumidores debido a sus ventajas en términos de costo, desempeño técnico o impacto ambiental reducido.	Este riesgo se traduce en una posible disminución de la demanda de cemento tradicional, afectando los ingresos y la participación en el mercado. Además, podría aumentar la presión para invertir en investigación y desarrollo de alternativas competitivas, lo que implica mayores costos. También existe la posibilidad de enfrentar mayores exigencias regulatorias relacionadas con la sostenibilidad, obligando a adaptar procesos o productos a estándares más estrictos, incrementando los gastos operativos. En un mercado donde la percepción de sostenibilidad es clave, la empresa podría ver afectada su reputación si no logra posicionarse como un actor innovador y responsable ambientalmente.	Entre los controles implementados, destacamos un portafolio de opciones sostenibles, como el proyecto ECOSACO, y la inversión continua en investigación a través de nuestra área de I+D. Además, realizamos un monitoreo constante de las tendencias del mercado y nos adaptamos proactivamente a las regulaciones ambientales. Complementamos estas acciones con campañas de sensibilización y programas de educación al cliente para fortalecer la preferencia por el cemento. Paralelamente, optimizamos costos y diseñamos planes de contingencia que garantizan nuestra competitividad y resiliencia frente a cambios en la demanda.

Riesgo emergente 2. Escasez de recursos hídricos para garantizar la continuidad operativa, causada por el cambio climático y la degradación de ecosistemas.

Categoría: Ambiental

Descripción del riesgo	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
La escasez de recursos hídricos representa un riesgo crítico para una empresa de cemento, ya que el agua es un recurso esencial en múltiples etapas de su operación, como la preparación de materias primas, el enfriamiento de maquinaria y los procesos de producción de clínker y concreto.	El cambio climático, combinado con la degradación de los ecosistemas, puede reducir la disponibilidad de agua en las zonas donde operan las plantas cementeras, generando conflictos por el acceso a este recurso entre la industria, las comunidades locales y otros sectores. Esto puede llevar a interrupciones en las operaciones, mayores costos debido a la necesidad de buscar fuentes alternativas o implementar tecnologías de ahorro de agua, e incluso sanciones regulatorias si no se cumplen las normativas ambientales. Además, el impacto reputacional es significativo, ya que la percepción de que una empresa contribuye al estrés hídrico en una región puede afectar su relación con las comunidades y sus socios comerciales, poniendo en riesgo la sostenibilidad del negocio a largo plazo.	Actualmente, Pacasmayo lleva a cabo una recopilación constante de datos sobre lluvias para evaluar la reducción de los recursos hídricos, complementada con estudios de estrés hídrico realizados por consultores especializados.



Autorizaciones

Contamos con todos los permisos y autorizaciones para efectos de desarrollar nuestras actividades en todas nuestras sedes (plantas, oficinas administrativas, canteras, entre otros).

Asimismo, contamos con concesiones de piedra caliza, conchuela, puzolana, entre otros materiales mayoritariamente no metálicos. El plazo de estas concesiones es indefinido, siempre que paguemos una tarifa de concesión anual y una tarifa de penalización si no cumplimos con los niveles mínimos de producción anual requeridos. El incumplimiento del pago oportuno de estas tarifas durante dos años consecutivos resultará en la pérdida de nuestra concesión. A la fecha de este informe anual, hemos pagado todas las tarifas aplicables a nuestras concesiones operativas.

Procesos judiciales administrativos o arbitrales

- Contingencia de demandas legales

Al 31 de diciembre del 2024, el Grupo ha recibido demandas de terceros en relación con sus operaciones, que en total representan S/ 835,000 que corresponden a demandas laborales iniciadas por exempleados.

A partir de la experiencia previa, la Gerencia espera que estas demandas se resuelvan dentro de los próximos cinco años; sin embargo, el Grupo no puede garantizar que dichas demandas se resuelvan dentro de este periodo debido a que las autoridades no tienen un plazo máximo para resolver los casos.

Los asesores legales del Grupo consideran que es solo posible y no probable, que dichas acciones legales prosperen. De conformidad con lo expuesto, no se registró ninguna provisión por estas demandas legales en los estados financieros consolidados condensados no auditados intermedios.

CONTAMOS CON TODOS LOS PERMISOS Y AUTORIZACIONES PARA EFECTOS DE DESARROLLAR NUESTRAS ACTIVIDADES EN TODAS NUESTRAS SEDES (PLANTAS, OFICINAS ADMINISTRATIVAS, CANTERAS, ENTRE OTROS)”





3.1.2. ADMINISTRACIÓN

[GRI 2-9]

Relación de directores

El Directorio de Cementos Pacasmayo es el órgano colegiado elegido por la Junta General de Accionistas que ejerce las facultades y derechos concernientes a la representación, dirección y administración de la Compañía, siendo de su competencia resolver todos aquellos asuntos que por ley o por el Estatuto no se encuentren expresamente reservados a la Junta General de Accionistas. Los miembros del Directorio son elegidos cada tres años por la Junta General de Accionistas, teniendo la posibilidad de ser reelegidos.

Desde el 9 de julio del 2020, Pacasmayo ya no cuenta con Directores Suplentes. Eduardo Hochschild Beeck es el presidente del Directorio de Cementos Pacasmayo desde el 2014.

Eduardo Hochschild Beeck

El Sr. Hochschild es director dependiente desde 1991 y, en la actualidad, es presidente del Directorio. Es ingeniero mecánico de Tufts University, Boston, Estados Unidos. El señor Hochschild también es presidente de Hochschild Mining plc, Aclara Resources Inc., Inversiones ASPI S.A. y del Consejo Directivo de UTEC, de Asociación Amanatari y de TECSUP.

Tipo de miembro: No ejecutivo

Experiencia: internacional, industria de materiales, construcción y minería

Género: Masculino

Comités:
- Buen Gobierno Corporativo
- Ejecutivo
- Buenas prácticas en materias de Libre Competencia

Humberto Nadal Del Carpio

El señor Nadal es director de Cementos Pacasmayo S.A.A. desde el 2008. Es vicepresidente de Ferreycorp S.A.A. y de Ferreyros S.A. desde el 2020 (miembro independiente de estos directorios desde el 2017). Es CEO Cementos Pacasmayo, así como CEO y vicepresidente de Inversiones ASPI, accionista mayoritaria de Cementos Pacasmayo. Es CEO y director de Fosfatos del Pacífico y Fossal, director de HCIG S.A. y de la Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM), y expresidente y actual miembro del Patronato de la Universidad del Pacífico.

Es también director de la GCCA, asociación mundial que agrupa a la gran mayoría de empresas productoras de cemento a nivel mundial. Es director de FICEM, asociación de productores de cemento de América Latina, que comprende al 80% de las empresas de la región. Es miembro del Consejo Consultivo de la Facultad de Humanidades, Artes y Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Ingeniería y Tecnología (UTEC). Anteriormente fue presidente del Directorio del Fondo Mivivienda y miembro del grupo de los G-50. Es economista por la Universidad del Pacífico y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas por la Universidad de Georgetown.

Tipo de miembro: Ejecutivo

Experiencia: Riesgos, finanzas corporativas, Internacional, gobierno y política pública, industria de materiales, construcción y minería

Género: Masculino

Comités:
- Buen Gobierno Corporativo
- Ejecutivo
- Buenas prácticas en materias de Libre Competencia

Ana Sofia Hochschild Correa

La señorita Hochschild es licenciada en Psicología por IE University en Madrid, con especialización en psicología organizacional y transformación digital. Egresada de la maestría en Educational Leadership, Organizations and Entrepreneurship de la Universidad de Harvard, cuenta con experiencia en empresas como Sony, Ernst & Young y XR Ventures. Actualmente, se desempeña como directora de Voxel School y lidera diversas iniciativas enfocadas en el sector educativo.

Tipo de miembro: No ejecutivo

Experiencia: Innovación y transformación digital

Género: Femenino

Venkat Krishnamurthy

El Sr. Krishnamurthy es director desde el 2020. Es licenciado en Informática por el Instituto Indio de Tecnología de Kanpur, donde recibió la Medalla de Oro Presidencial, y doctor en Informática por la Universidad de Stanford. El Sr. Krishnamurthy es un emprendedor en serie que ha creado avances tecnológicos y empresariales innovadores en infografía, software empresarial, redes sociales, marketing en Internet, escaneado láser, fabricación, metrología, ortodoncia, EAS/seguridad y cadena de suministro.

Actualmente es cofundador de Alignable, la mayor red de pequeñas y medianas empresas de Norteamérica, y de Gita Krishnamurthy Vidyalaya, una escuela gratuita para niños con bajos ingresos en el sur de la India, así como miembro del consejo de Grand Circle Corporation, una agencia de viajes privada en línea. Ha sido galardonado con el Premio de la Academia al Logro Técnico (2001) por sus innovaciones pioneras en el ámbito de la reconstrucción de superficies de alto orden (polinomio) listas para la animación 3D por escáner. Anteriormente, fue cofundador de Invisalign, Paraform/Metris, ahora Nikon Metrology; CTO en OATSystems, ahora la división RFID/IOT de Checkpoint e instructor en MIT Professional Education en Innovación Radical. Por sus logros, el Sr. Krishnamurthy fue galardonado con el Distinguished Alumnus Award del IIT Kanpur en el 2024.

Tipo de miembro: Independiente

Experiencia: Internacional, ciberseguridad, innovación y transformación digital

Género: Masculino

Comités:

- Auditoría

Esteban Chong León

El señor Chong es licenciado en Contabilidad de la Universidad del Pacífico y magíster en Administración de Empresas de la Universidad de Pittsburgh (Estados Unidos). Tiene un diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera de The Association of Chartered Certified Accountants (Reino Unido) y en Gobierno Corporativo de Juntas Directivas de Northwestern University-Kellogg School of Management (Estados Unidos). Es profesor principal de la Universidad del Pacífico y ha sido jefe del Departamento de Contabilidad y presidente del Consejo de Admisiones de dicha universidad.

Es socio jubilado de PricewaterhouseCoopers Perú (PwC) con más de 36 años de experiencia profesional, 20 de ellos como socio. Ocupó varios cargos en PwC, entre ellos *Territory Senior Partner* (TSP) para Perú y Bolivia, *Head of Assurance* para Perú, socio a cargo de Gestión de Riesgos, miembro del Comité Ejecutivo Regional y representante ante la Junta Regional (Junta de Supervisión del Teatro), donde fue presidente del Comité de Admisiones. Actualmente es director de Inmobiliaria Los Alerces, KR Comercial y KR Proyectos, y es miembro del Comité de Auditoría, Riesgos y Finanzas de CGIAR (antes Consultative Group on International Agricultural Research).

Tipo de miembro: Independiente

Experiencia: Riesgos, internacional, contabilidad

Género: Masculino

Comités:

- Auditoría

Ana María Botella Serrano

La señora Botella es directora independiente desde el 2020. Anteriormente fue directora suplente desde el 2019 hasta el 2020. Es licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y pertenece por oposición al Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado Español.

Como funcionaria ha trabajado en el Ministerio del Interior, Gobierno Civil de la Rioja, Ministerio de Obras Públicas, Delegación de Hacienda de Valladolid y Ministerio de Hacienda. En el año 2003 fue elegida Concejal del Ayuntamiento de Madrid, ha sido segunda teniente de alcalde. En el Ayuntamiento de Madrid ha ocupado la Delegación de Gobierno de Empleo y Servicios Sociales, desde donde dirigió proyectos de cooperación al desarrollo. Varios de estos proyectos fueron desarrollados en Perú y se destaca la potabilización en la Amazonía peruana para 300,000 personas. Fue condecorada por el

Ayuntamiento de Quito, por la ciudad de Lima, por el Congreso de la República del Perú y por el Servicio Diplomático del Perú. También ocupó la Delegación de Medio Ambiente y Movilidad. En el 2011 fue investida alcaldesa del Ayuntamiento de Madrid, cargo que ocupó hasta el 2015. Actualmente es presidenta ejecutiva de la Fundación Integra y Directora de Programas del Instituto Atlántico de Gobierno.

Tipo de miembro: Independiente

Experiencia: Internacional, riesgos, gobierno y política pública, legal y sostenibilidad

Género: Femenino

Comités:

- Auditoría

Raimundo Morales Dasso

El señor Raimundo Morales es director desde el 2008 y actualmente ocupa el cargo de vicepresidente del Directorio de Cementos Pacasmayo. Es vicepresidente del Directorio de Credicorp Ltd., Banco de Crédito del Perú, y Pacífico Cía. de Seguros y Reaseguros. Asimismo, es director de Atlantic Security Holding Corporation, Grupo Crédito S.A., Solución Empresa Administradora Hipotecaria S.A., Fosfatos del Pacífico S.A. y Grupo Romero.

Fue gerente general del BCP desde 1990 hasta el 2008 y previamente ha desempeñado varios cargos en el Bank of America y en Wells Fargo Bank entre 1970 y 1980. El señor Morales es graduado en Economía y Administración en la Universidad del Pacífico, Lima, Perú, y cuenta con un Máster en Administración de Negocios en Wharton Graduate School of Finance de la Universidad de Pennsylvania, Estados Unidos.

Tipo de miembro: No ejecutivo

Experiencia: Riesgos, internacional, y finanzas corporativas

Género: Masculino

Comités:

- Buen Gobierno Corporativo
- Ejecutivo
- Buenas prácticas en materias de Libre Competencia

Principales ejecutivos

Nombre	Cargo
Humberto Nadal Del Carpio (*)	Gerente General
Manuel Ferreyros Peña	Vicepresidente de Administración y Finanzas
Jorge Javier Durand Planas	Vicepresidente Legal
Diego Arispe Silva	Gerente Central de Responsabilidad Social Empresarial
Aldo Bertoli Estrella	Gerente Central Comercial
Ibrahim Chahuan	Gerente Central de Soluciones Constructivas
Ely Hayashi Hirahoka	Gerente Central de Control de Gestión y Finanzas
Tito Alberto Inope Mantero	Gerente Central de Excelencia Corporativa
Diego Reyes Pazos	Gerente Central de Gestión Riesgos, Cadena de Suministro y Administración
Julio Rafael Oropeza	Gerente Central de Operaciones Cementeras
Inés Roggero	Gerente Central de Innovación y Transformación Digital

(*) Ver perfil en la sección Directores

Manuel Ferreyros Peña
Vicepresidente de Administración y Finanzas

El señor Ferreyros fue director suplente desde el 2008 hasta el 2020, y es vicepresidente de Administración y Finanzas desde el 2008. Es miembro del Directorio de Fosfatos del Pacífico S.A. y de Fossal S.A.A. El señor Ferreyros es administrador de Empresas graduado de la Universidad de Lima, con MBA multinacional de la Adolfo Ibáñez School of Management, Miami y MBA del College of Insurance de Nueva York. El señor Ferreyros ha participado en el Programa de Alta Gerencia del Instituto Centroamericano de Administración de Empresas (INCAE), en el CEO's Management Program en Kellogg School of Management, entre otros. Antes de unirse a la compañía, fue gerente general de La Positiva Seguros y Reaseguros y miembro de la Comisión de Reestructuración Patrimonial de INDECOPI. Distinguido entre los tres mejores CFO de la industria de la construcción en América Latina por la revista Institutional Investor entre el 2014 y el 2023.

Javier Durand Planas
Vicepresidente Legal

El señor Durand se unió al Grupo Hochschild en 1994 y es el vicepresidente de Legal y Cumplimiento de la compañía desde el 2008. Anteriormente fue vicepresidente Legal de Hochschild Mining plc. Es aboga-

do graduado de la Universidad de Lima y egresado de la Maestría en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico. Entre otros estudios, participó en el Management Program for Lawyers y en el Corporate Governance and Performance Program de Yale School of Management (Estados Unidos), en el Strategic Negotiations Program de Harvard Business School (Estados Unidos) y en el Prince of Wales's Business & Sustainability Program de University of Cambridge Institute for Sustainability Leadership (Reino Unido). Actualmente el señor Durand es miembro del Directorio de Inversiones ASPI S.A. y es miembro del Consejo Directivo de UTEC y Tecsup. Asimismo, es director de Fospac desde el 2021, director en Fossal a partir de marzo del 2023 y director de HCIG S.A. desde el 2024.

Diego Arispe Silva
Gerente Central de Gestión Humana y Responsabilidad Social Empresarial

El señor Arispe es gerente central de Gestión Humana desde junio del 2019 y de Responsabilidad Social Empresarial desde enero del 2022. Es abogado titulado por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) y tiene un máster en Administración de Empresas (MBA) de Columbia Business School (Estados Unidos). Trabaja en la empresa desde hace más de quince años, habiendo desempeñado diversos cargos en las áreas de Gestión Humana, Relaciones Comunitarias, y Legal, y formó parte del equipo a cargo de la implementación de nuestra planta de cemento en Piura, como *Project Controller*.

Aldo Bertoli Estrella
Gerente Central Comercial

El señor Bertoli es gerente central comercial desde mayo del 2016. Tiene un título universitario de Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y una Maestría en Dirección de Empresas por la Universidad de Piura. Antes de unirse a nuestra empresa, el señor Bertoli trabajó cinco años como gerente de Ventas Perú - Ecuador - Bolivia en Pepsico Inc., previamente estuvo 12 años en Procter & Gamble en diversas posiciones Comerciales, incluyendo cuatro años en Bolivia como *Country Manager*.

Ibrahim Chahuan Riveros
Gerente Central de Soluciones Constructivas

El señor Chahuan es gerente central de Soluciones Constructivas desde enero del 2022. Es bachiller en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y con un Executive MBA en Northwestern University - Kellogg School of Management. El señor Chahuan tiene once años de experiencia en la compañía, habiendo tenido diversas posiciones principalmente en el área de Marketing, Finanzas y Operaciones. Participó en proyectos de finanzas corporativas claves para el desarrollo de la compañía, como la emisión de bonos por US$ 300 millones y desde hace cerca de siete años está a cargo de impulsar y desarrollar las soluciones constructivas de la Compañía.

Ely Adriana Hayashi Hirahoka
Gerente Central de Control de Gestión y Finanzas

La señorita Hayashi es gerente central de Control de Gestión y Finanzas desde enero del 2022. Es bachiller en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas (MBA) del IE Business School en Madrid, España. La señorita Hayashi ingresó a la empresa en el 2006 y ha desempeñado distintos cargos en áreas operativas y financieras a lo largo de sus más de 15 años en la Compañía.

Tito Alberto Inope Mantero
Gerente Central de Excelencia Corporativa

El señor Inope es gerente central de Excelencia Corporativa en Cementos Pacasmayo. Previamente, ocupó el cargo de gerente central de Soluciones Constructivas. Es economista de la Universidad de Lima y cuenta con una maestría en Administración de Empresas (MBA) de la Universidad de Ciencias

Aplicadas (UPC), así como el Programa de Alta Dirección (PAD). El señor Inope ingresó a la empresa en 1996 y ha desempeñado distintos cargos gerenciales en Operaciones, Proyectos y Planeamiento a lo largo de sus 28 años en la Compañía.

Diego Reyes Pazos
Gerente Central de Gestión Riesgos, Cadena de Suministro y Administración

El señor Reyes actualmente es gerente central de Gestión Riesgos, Cadena de Suministro y Administración. Desde julio del 2013 asumió el cargo de gerente de Cadena de Suministro y años posteriores la Gerencia de Administración y Riesgos. Cuenta con sólida experiencia en cadena de suministros, desarrollo de proyectos, diseño e implementación de sistemas/procesos y análisis financiero. Es administrador de Empresas graduado de la Universidad de Lima y master en Dirección de Empresas por la Universidad de Piura. Antes de unirse a nuestra empresa, el señor Reyes trabajó como gerente de Operaciones y Finanzas en Belcorp, como Senior Business Process Expert para Latinoamérica de SAB Miller, gerente de Proyectos en la Vicepresidencia de *Supply Chain* en UCP Backus & Johnston, entre otros.

Julio Oropeza Reyes
Gerente Central de Operaciones Cementeras

El señor Oropeza es gerente central de Operaciones de Cementos Pacasmayo desde noviembre del 2022, encargándose además de los Comités de Cambio Climático y de I+D de la Compañía.

Cuenta con 24 años de experiencia en la industria cementera, tiempo en que se ha desempeñado en diferentes posiciones y funciones en Venezuela, Ecuador, Chile, Argentina y Perú. Entre las áreas de *expertise* destacan: producción, optimización de procesos, control de calidad, optimización de KPI's y costos, formación de equipos de alto rendimiento, gestión ambiental, seguridad, innovación, desarrollo de proyectos y gerencia de plantas. Es ingeniero químico de la Universidad Nacional Experimental Francisco de Miranda (Venezuela, 2002), certificado como ingeniero de Proceso (Holcim, 2012) y un MBA en Sistema Integrado de Gestión: Calidad, Medio Ambiente y Seguridad por la Universidad de Viña del Mar (Chile, 2015).

Inés Roggero
Gerente Central de Innovación y Transformación Digital

La señora Roggero es gerente central de Innovación y Transformación Digital desde junio del 2022 y en enero del 2023 se le asignó el liderazgo de la Tribu de Data y Analytics. Antes de ser parte de nuestra empresa, fue Gerente Corporativo de Innovación en Alicorp, donde se encargó de identificar iniciativas de mejora de procesos, nuevos productos análogos y digitales. Además, la señora Roggero cuenta con más de 17 años de experiencia en marketing masivo en empresas como Johnson & Johnson y Coca-Cola Company. Durante este tiempo ha ganado más de diez premios de marketing y ha logrado lanzar más de diez nuevos productos al mercado. Cuenta con un Master en Design Management en el IED de Barcelona.

Compensación de ejecutivos

[GRI 2-19] [GRI 2-20]

Nuestro negocio opera en un entorno competitivo donde se demandan profesionales y ejecutivos altamente capacitados. La continua expansión de la economía peruana en las últimas décadas ha incrementado la competencia por el talento local. Por ello, contamos con un plan de compensación ejecutiva diseñado para lograr los siguientes objetivos principales:

- Reclutar, retener e incentivar a ejecutivos altamente talentosos y dedicados con las habilidades y experiencia requeridas para administrar y operar nuestro negocio y crear valor a largo plazo para nuestros accionistas.
- Brindar a nuestros funcionarios ejecutivos oportunidades de compensación que sean justas, razonables y competitivas en el mercado.
- Compensar en función de nuestro desempeño y desempeño individual.
- Promover la transparencia mediante el uso de métricas de compensación claras y directas.



- Alinear los intereses de nuestros funcionarios ejecutivos con los intereses de nuestros accionistas, tanto a corto como a largo plazo.

Este plan nos ayuda a distinguirnos de otras compañías en la industria del cemento en Perú, y proporciona una estructura de compensación adecuada para retener a nuestros ejecutivos, recompensarlos por su desempeño individual e inducirlos a contribuir a la creación de valor a largo plazo.

Los componentes clave de nuestro plan de compensación ejecutiva son:

- **Salario base**

Los salarios base proporcionan una compensación estable a los ejecutivos, nos permiten reclutar y retener ejecutivos altamente talentosos y dedicados y, a través de aumentos periódicos basados en el mérito, proporcionar una base sobre la cual los ejecutivos pueden ser recompensados por el desempeño individual.

- **Incentivos de bonificación en efectivo a corto plazo**

Como componente clave de nuestro plan de compensación, actualmente brindamos a nuestros funcionarios ejecutivos la oportunidad de ganar bonos anuales en efectivo en función del logro de nuestros objetivos comerciales a corto plazo y el desempeño corporativo.

- **Incentivos de bonificación en efectivo a largo plazo**

El Grupo implementó un plan de compensaciones de largo plazo a sus ejecutivos claves que rige a partir del año 2011. Este incentivo de largo plazo es pagado en efectivo, se basa en el sueldo de cada funcionario y depende de los años de prestación de servicios del funcionario dentro del Grupo. Según la última actualización del plan:

- El ejecutivo recibirá el equivalente a un sueldo anual por cada año de servicio que comienza a devengarse a partir del 2019. Este beneficio se devenga y acumula por cada ejecutivo, y es pagadero en dos oportunidades.
- El primer pago se realizará en el sexto año contado desde la creación del plan de bonificaciones y el último pago se realizará en el noveno año contado desde la misma fecha.

Si el ejecutivo decide retirarse voluntariamente del Grupo antes de las fechas establecidas de compensación efectiva, pierde el derecho a recibir dicha compensación. De acuerdo con la NIC 19, la Compañía usa el método de unidad de crédito proyectada para determinar el valor presente de esta obligación diferida y el costo corriente diferido relacionado, considerando los incrementos esperados de salario y una tasa de descuento actual de bonos gubernamentales (tasa libre de riesgo).

REMUNERACIONES DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO Y DE LA PLANA GERENCIAL RESPECTO AL NIVEL DE INGRESOS BRUTOS DE LA EMPRESA
(Cementos Pacasmayo separado)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
De los Directores	1.2%	0.8%	0.8%	0.7%	0.7%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%
De la Gerencia	3.4%	3.4%	3.3%	2.6%	2.8%	2.2%	2.4%	1.6%	1.5%
Total	**4.6%**	**4.2%**	**4.1%**	**3.4%**	**3.5%**	**2.7%**	**2.9%**	**2.1%**	**2.0%**



Acciones de los ejecutivos

Al 31 de diciembre del 2024, los miembros del Directorio y nuestros funcionarios ejecutivos mantenían en conjunto 1'429,778 acciones comunes y 0 de inversión (sin incluir las acciones comunes mantenidas por el señor Eduardo Hochschild a través de ASPI). Esta cantidad representa menos del 1% de nuestro capital social en circulación al 31 de diciembre del 2024. El señor Eduardo Hochschild, presidente del Directorio, controla indirectamente Cementos Pacasmayo a través de Aspi, que cuenta con 211'985,547 acciones comunes.

Los señores Humberto Nadal, Raimundo Morales y Manuel Ferreyros poseen individualmente y en conjunto menos del 1% de nuestras acciones comunes.



3.2. CAPITAL SOCIAL Y ESTRUCTURA ACCIONARIA



3.2.1. COMPOSICIÓN ACCIONARIA

[GRI 201-4]

Capital social del emisor: está representado por 423'868,449 acciones comunes, íntegramente suscritas y pagadas, cuyo valor nominal es de un nuevo sol por acción y representa el 91.32% de la totalidad de acciones en circulación.

Adicionalmente, 40'278,894 acciones de inversión, cuyo valor nominal es de S/ 1 por acción y representan aproximadamente el 8.68% de la totalidad de acciones en circulación. Al 31 de diciembre del 2024, la compañía posee 36'040,497 acciones de inversión de propia emisión, que equivalen al 89.48% del total de acciones de inversión.

Estructura accionaria. Los porcentajes de participación de los diez principales accionistas comunes son los siguientes:

1.	**50.01%**
2.	8.05%
3.	7.15%
4.	4.74%
5.	3.99%
6.	3.39%
7.	2.71%
8.	2.20%
9.	1.99%

Principales Accionistas (con una participación mayor al 5% del capital social)			
Nombre y/o Razón Social	**Participación**	**Nacionalidad**	**Grupo económico**
Inversiones Aspi S.A.	50.01 %	Peruana	Hochschild - Pacasmayo
JP Morgan Chase Bank N.A. FBO Holders Of. (ADRs) (*)	8.05 %	EEUU	
Carlos De Ferrari	7.15%	Peruana	

* El íntegro de las acciones comunes subyacentes a los ADRs se encuentran registradas en la matrícula de acciones bajo el nombre del depositario "J.P.MORGAN CHASE BANK, NA.FBO HOLDERS OF ADRS". El número total de ADRS emitidos al cierre del mes de diciembre del 2024 asciende a 6'820,753, cifra equivalente a 34'103,776 de acciones comunes.

Acciones con derecho a voto

[GRI 201-4]

Tenencia	Número de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1%	8,746	11.66%
Entre 1% - 5%	9	23.14%
Entre 5% -10%	2	15.19%
Mayor al 10%	1	50.01%
Total	**8,758**	**100.00%**

Acciones de inversión		
Tenencia	**Número de titulares**	**Porcentaje de participación**
Menor al 1%	507	7.57%
Entre 1% - 5%	2	2.95%
Entre 5% -10%	0	0.00%
Mayor al 10%	1	89.48%
Total	**510**	**100.00%**

*No hay un número de acciones máximas que puede tener el CEO en función al múltiplo de su salario, ni un número de acciones máximas que puedan adquirir otros miembros del comité ejecutivo.

Derecho de voto sobre 1 acción	2024		
	Votos por acción	**Número de acciones**	**Poder de voto***
Sin voto (excluyendo acciones preferentes y propias sin derecho de voto)	0	40'278,894	0
Un voto	1	423'868,449	423'868,449
Total	**-**	**464'147,343**	**423'868,449**

(*) =votos por acción x número de acciones.

Indicadores	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Porcentaje total de los derechos de voto de los fundadores de la empresa personalmente o a través de otras compañías u organizaciones	50.01	50.01	50.01	50.01	50.01	50.01

* =votos por acción x número de acciones.

Estructura accionaria por tipo de inversionista

Acción: CPACASC1

#	Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Número de tenedores	Porcentaje participación
1	Miembros del Directorio y Alta Gerencia de la sociedad, incluyendo parientes	7	0.34%
2	Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	20	0.02%
3	Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2.	8,657	13.42%
4	Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	12	23.79%
5	Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP).	0	0.00%
6	Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5.	2	0.01%
7	Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	1	0.05%
8	Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	4	2.60%
9	Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV.	3	0.01%
10	Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero.	13	0.94%
11	Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	1	0.00%
12	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS.	1	8.05%
13	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12.	0	0.00%
14	Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	1	0.11%
15	Entidades no comprendidas en numerales anteriores	36	50.68%
16	Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad.	0	0.00%
	Total		**100.00%**
	Tenencia por titulares de la acción o del valor representativo de participación que compone el S&P/BVL Perú Select Index, según su residencia (al cierre 2024*)		
	Domiciliados	8,758	91.16%
	No domiciliados	104	9.35%

*El controlador ASPI tiene el 50.01% de las acciones y está clasificado en "Entidades no comprendidas en los numerales anteriores".



3.2.2. CAPITAL SOCIAL Y COMPORTAMIENTO DEL PRECIO DE LA ACCIÓN

Clases de acciones creadas y emitidas: comunes y de inversión

El capital social del emisor está representado por 423’868,449 acciones comunes, íntegramente suscritas y pagadas, cuyo valor nominal es de un nuevo sol por acción y representa el 91.32% de la totalidad de acciones en circulación.

Adicionalmente, 40’278,894 de acciones de inversión, cuyo valor nominal es de un nuevo sol por acción y representan aproximadamente el 8.68% de la totalidad de acciones en circulación. Al 31 de diciembre del 2024 la compañía posee 36’040,497 acciones de inversión de propia emisión que equivale al 89.48% del total de acciones de inversión.

Cotizaciones mensuales de los valores de Cementos Pacasmayo en la Bolsa de Valores De LIMA (BVL)

Nemónico: CPACASC1 - CPACASI1 – CPAC

Cuadro de Renta Variable – Cotizaciones 2024

Cementos Pacasmayo S.A.A.

Cuadro de Renta Variable – Cotizaciones 2024

Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	Cotizaciones 2024				Precio Promedio (S/)
			Apertura (S/)	Cierre (S/)	Máxima (S/)	Mínima (S/)	
PEP239501005	CPACASC1	2024-01	3.78	3.95	3.97	3.75	3.91
PEP239501005	CPACASC1	2024-02	3.92	4.45	4.45	3.91	4.13
PEP239501005	CPACASC1	2024-03	4.42	4.30	4.85	4.30	4.70
PEP239501005	CPACASC1	2024-04	4.30	4.12	4.30	3.70	3.80
PEP239501005	CPACASC1	2024-05	4.10	4.25	4.50	4.10	4.23
PEP239501005	CPACASC1	2024-06	4.25	4.25	4.32	4.20	4.24
PEP239501005	CPACASC1	2024-07	4.20	4.35	4.40	4.20	4.25
PEP239501005	CPACASC1	2024-08	4.35	4.28	4.35	4.12	4.26
PEP239501005	CPACASC1	2024-09	4.28	4.40	4.43	4.25	4.42
PEP239501005	CPACASC1	2024-10	4.40	4.75	4.78	4.28	4.54
PEP239501005	CPACASC1	2024-11	4.75	4.37	4.95	4.30	4.68
PEP239501005	CPACASC1	2024-12	4.39	4.23	4.40	4.18	4.22
PEP239505006	CPACASI1	2024-01	3.59	3.55	3.63	3.50	3.59
PEP239505006	CPACASI1	2024-02	3.55	3.55	3.55	3.55	3.54
PEP239505006	CPACASI1	2024-03	--	--	--	--	3.59
PEP239505006	CPACASI1	2024-04	3.43	3.55	3.55	3.43	3.53
PEP239505006	CPACASI1	2024-05	3.55	3.60	3.60	3.54	3.57
PEP239505006	CPACASI1	2024-06	3.50	3.50	3.50	3.50	3.53
PEP239505006	CPACASI1	2024-07	--	--	--	--	3.62
PEP239505006	CPACASI1	2024-08	3.61	3.61	3.61	3.61	3.61
PEP239505006	CPACASI1	2024-09	3.65	4.08	4.08	3.65	3.86
PEP239505006	CPACASI1	2024-10	--	--	--	--	4.09
PEP239505006	CPACASI1	2024-11	4.30	4.69	4.70	4.30	4.60
PEP239505006	CPACASI1	2024-12	--	--	--	--	4.32

Cuadro de Renta Variable – Cotizaciones 2024							
Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	Cotizaciones 2024				Precio Promedio (US$)
			Apertura (US$)	Cierre (US$)	Máxima (US$)	Mínima (US$)	
US15126Q2084	CPAC	2024-01	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2024-02	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2024-03	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2024-04	5.54	5.64	5.64	5.54	5.57
US15126Q2084	CPAC	2024-05	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2024-06	5.65	5.65	5.65	5.65	5.65
US15126Q2084	CPAC	2024-07	5.50	5.50	5.50	5.50	5.50
US15126Q2084	CPAC	2024-08	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2024-09	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2024-10	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2024-11	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2024-12	--	--	--	--	--

Cuadro de Renta Fija – Cotizaciones 2024

Cuadro de Renta Variable – Cotizaciones 2024							
Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	Cotizaciones 2024				Precio Promedio (%)
			Apertura (%)	Cierre (%)	Máxima (%)	Mínima (%)	
PEP23950M017	CPACA2BC1A	2024-02	102.4674	102.4674	102.4674	102.4674	102.4674

Cotizaciones mensuales de los valores de Cementos Pacasmayo enla Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE)

ADRs Nemónico: CPAC

Cotizaciones 2024				
Año - Mes	**Apertura US$**	**Cierre US$**	**Máxima US$**	**Mínima US$**
2024-1	5.35	5.13	5.35	4.95
2024-2	5.20	5.60	5.65	5.00
2024-3	5.51	6.11	6.64	5.41
2024-4	6.10	5.33	6.10	5.10
2024-5	5.42	5.65	6.11	5.15
2024-6	5.61	5.72	5.93	5.51
2024-7	6.00	5.72	6.00	5.27
2024-8	5.68	5.55	5.85	5.31
2024-9	5.79	5.75	5.80	5.51
2024-10	5.78	6.50	6.63	5.70
2024-11	6.58	5.75	6.65	5.60
2024-12	5.67	5.23	6.10	5.18



3.3. ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS

[GRI 2-3]

Los *Estados Financieros* separados y consolidados al 31 de diciembre del 2024 que se adjuntan a esta memoria fueron auditados por los señores Tanaka, Valdivia & Asociados S. Civil de R.L, firma miembro de EY quienes emitieron una opinión sin salvedades.

Cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera

Durante el 2024 y 2023 no se han producido cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera de la empresa.

Análisis de los principales resultados económicos y financieros

El 2024 fue un año retador, por el deterioro de la economía en términos generales. Por lo tanto, los volúmenes de venta disminuyeron 3.7% comparado con el año 2023. Sin embargo, los ingresos aumentaron 1.4% por el mix de ventas, ya que las ventas de concreto y prefabricados aumentaron por las ventas del proyecto del aeropuerto de Piura y por un mayor precio. Con respecto a la utilidad bruta, esta se incrementó en 5.7% con respecto al 2023.

La utilidad neta fue de S/ 198.9 millones, un aumento de 17.8% con respecto al 2023, principalmente por la desvalorización de los hornos verticales en el último trimestre del año 2023. Asimismo, el margen de utilidad neta aumentó 1.4 puntos porcentuales, alcanzando 10.1% en este periodo.

El EBITDA consolidado fue de S/ 549.30 millones, con un aumento de 14.0% respecto al 2023, principalmente por la desvalorización de nuestros hornos verticales, que tuvo un efecto de S/ 36.6 millones el año pasado. Además, el EBITDA ajustado se incrementó en 6.0% comparado con el 2023, debido principalmente a eficiencias operativas derivadas del nuevo horno en Pacasmayo, el cese en el uso de clínker importado y menores costos de materias primas, principalmente el carbón.

Liquidez

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.

Ratios de liquidez	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ratio corriente (Activo corriente / Pasivo corriente)	2.98	2.51	3.91	1.39	1.11	1.12	1.14
Ratio ácido (Caja-bancos y ctas. Por cobrar / Pasivo corriente)	0.53	0.62	1.89	0.56	0.12	0.07	0.14

El ratio corriente aumentó ligeramente en 0.02 manteniéndose en línea con el 2023. El ratio ácido o prueba ácida aumentó de 0.07 en el 2023 a 0.14 en el 2024, principalmente por el aumento de las cuentas por cobrar.

Capital y financiamiento

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Ratios de endeudamiento	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Total de Pasivos / Total de Activos	0.48	0.50	0.53	0.61	0.63	0.63	0.61
Total Patrimonio Neto/ Total de Activos	0.52	0.50	0.47	0.39	0.37	0.37	0.39

El ratio “total de pasivos / total activos” es de 0.61 en el 2024, ligeramente inferior al 2023. El ratio de “Patrimonio Neto / total de activos” es de 0.39 en el 2024.

Resultados económicos

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.

Ratios de rentabilidad	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Margen Bruto	42.3%	39.5%	35.1%	29.5%	31.9%	37.5%	41.5%
Margen Operativo	24.2%	23.9%	20.3%	16.1%	17.7%	18.3%	24.5%
Margen Neto	9.3%	14.8%	6.6%	12.8%	13.0%	13.2%	16.1%

A nivel consolidado

Ratios de rentabilidad	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Margen Bruto	37.0%	35.0%	29.0%	28.9%	30.8%	35.4%	36.8%
Margen Operativo	19.2%	19.4%	13.6%	16.4%	16.8%	17.3%	19.8%
Margen Neto	5.9%	9.5%	4.5%	7.9%	8.4%	8.7%	10.1%

A nivel consolidado, el margen bruto aumentó en 1.4 puntos porcentuales con respecto al 2023, ya que dejamos de utilizar clínker importado, debido a que comenzamos a utilizar el propio.

El margen operativo incrementó 2.5 puntos porcentuales, debido principalmente a la eficiencia operativa derivada de nuestro nuevo horno en Pacasmayo.

El margen neto incrementó en 1.4 puntos porcentuales, debido principalmente a la mejora de la estructura de costos como resultado tanto de la eficiencia operativa como de la reducción de los costos de las materias primas.



Ventas netas de bienes separado y consolidado (en miles de soles)							
Destino	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Separado	820,416	893,841	853,586	1'194,911	1'365,057	1'275,355	1'232,589
Consolidado	1'262,934	1'392,701	1'296,334	1'937,767	2'115,746	1'950,075	1'978,071

Productos de mayor incidencia a nivel separado (% de las ventas)							
Producto	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Cemento	93.0%	96.0%	96.2%	96.7%	97.2%	98.0%	98.8%
Cal	7.0%	4.0%	3.8%	3.3%	2.8%	2.0%	1.2%

Productos de mayor incidencia a nivel consolidado (% de las ventas)							
Producto	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Cemento, concreto y bloques	89.8%	92.6%	91.4%	92.1%	92.8%	94.9%	96.4%
Suministros para la construcción	5.5%	4.8%	6.0%	5.9%	5.4%	3.8%	2.9%
Cal	4.6%	2.6%	2.5%	2.0%	1.8%	1.3%	0.7%
Otros	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

Tratamiento tributario

No existen relaciones especiales entre el emisor y el Estado que impliquen de manera individual un tratamiento tributario especial o exoneraciones específicas por actividad o en temas de supervisión o concesiones. Se aplica para efectos tributarios el Régimen General del Impuesto a la Renta y del Impuesto General a las Ventas. En el caso de las subsidiarias que se encuentran ubicadas en la región amazónica es de aplicación la exoneración del IGV a la venta de bienes y prestación de servicios establecida por la Ley de Amazonía a todos los contribuyentes que desarrollen actividades en dicha región dentro de los límites establecidos en la referida norma. (numeral 13.1 del artículo 13° de la Ley de la Amazonía N.° 27037).

Principales activos

Los principales rubros de propiedades, planta y equipos, neto de depreciación acumulada, son:

Información Separada, Cementos Pacasmayo S.A.A.

Producto	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Maquinarias y equipos	976,074	921,251	869,018	814,158	761,488	874,438	739,452
Edificios y construcciones	467,203	456,243	443,649	430,481	415,528	505,615	582,730
Terrenos	204,328	210,269	210,803	210,803	205,751	208,839	208,583
Cierre de mina	-	6,723	6,456	5,684	9,071	13,445	14,739
Unidades de transporte	11,033	9,555	6,998	5,361	4,318	3,790	5,142
Obras en curso y unidades por recibir	42,671	33,829	22,306	51,666	168,116	36,283	25,256
Equipos de cómputo y herramientas	10,372	9,034	7,119	6,434	8,020	8,725	9,271
Muebles y enseres	2,663	2,190	2,033	1,698	1,414	1,277	1,235
Concesiones mineras	21,876	21,042	20,709	20,660	20,588	47,497	47,118
Capitalización de intereses	58,644	57,205	55,766	54,430	56,149	59,325	57,761
Costos de desarrollo de mina	14,572	17,491	19,459	22,734	30,113	34,477	27,232
Total activos	**1'809,436**	**1'744,832**	**1'664,316**	**1'624,109**	**1'680,556**	**1'793,711**	**1'718,519**



Información Consolidada							
Producto	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Maquinarias y equipos	1’143,376	1’089,309	1’037,531	979,777	915,097	1’012,375	852,492
Edificios y construcciones	557,595	549,564	537,107	521,052	504,497	592,536	698,240
Terrenos	240,424	251,654	252,190	256,552	251,511	254,599	256,158
Unidades de transporte	39,042	40,315	32,451	35,162	28,297	22,022	20,771
Obras en curso y unidades por recibir	58,391	56,123	36,995	61,405	172,086	42,659	34,521
Equipos de cómputo y herramientas	12,940	11,685	9,843	11,518	15,421	15,900	17,462
Muebles y enseres	3,295	3,010	2,873	2,634	2,472	2,107	2,633
Cierre de mina	1,460	1,416	7,674	6,648	9,253	13,583	14,881
Concesiones mineras	21,927	21,093	20,778	20,727	20,655	47,570	47,181
Capitalización de intereses	60,446	58,926	57,406	55,986	57,623	60,717	59,071
Costos de desarrollo de mina	13,827	17,586	19,660	23,470	30,926	35,283	27,729
Total Activos	**2’152,724**	**2’100,682**	**2’014,508**	**1’974,931**	**2’007,838**	**2’099,351**	**2’031,139**

Maquinarias y equipos

Pacasmayo

Al 31 de diciembre 2024, la planta de Pacasmayo cuenta con 4 hornos horizontales, de los cuales 3 están destinados a producir clínker y 1 a producir cal. Durante el 2023, se agregó 1 horno horizontal y se hizo una provisión por desvalorización de los 6 hornos verticales. La capacidad de producción de clínker es de 1’755,600 toneladas métricas por año.

Para la producción de cemento, la planta cuenta con 3 molinos de cemento con una capacidad anual instalada de 2.9 millones de toneladas métricas. Asimismo, la planta cuenta con silos de almacenamiento con una capacidad de 26,700 toneladas métricas de cemento. Adicionalmente se cuenta con chancadoras primaria y secundaria cerca de nuestra cantera en Tembladera.

Al 31 de diciembre de 2024, nuestras instalaciones de Pacasmayo tienen una capacidad instalada de producción de aproximadamente 240,000 toneladas métricas de cal viva por año, incluyendo la capacidad instalada anual de uno de nuestros hornos de clínker y de nuestro horno rotatorio Waelz.



Rioja

La planta de Rioja cuenta con 4 hornos verticales con una capacidad total de producción anual de clínker de 289,080 toneladas métricas, y 3 molinos de cemento con una capacidad anual de producción de 440,000 toneladas métricas. La planta cuenta también con silos de almacenamiento con capacidad de 1,750 toneladas métricas de cemento.

Piura

La planta de Piura cuenta con un horno horizontal con una capacidad total de producción anual de 1 millón de toneladas métricas y 1 molino de cemento con capacidad de 1.6 millones de toneladas métricas. Asimismo, cuenta con 2 silos de almacenamiento con capacidad de 24,000 tm de cemento y uno adicional con capacidad de 1,300 tm.

Concreto

Contamos con 8 plantas fijas y 6 plantas móviles de concreto en las ciudades de Chimbote, Trujillo, Cajamarca, Chiclayo, Piura, Tarapoto, Pacasmayo y Tumbes, entre otras, así como camiones mezcladores y bombas para abastecer de concreto a nuestros clientes.

Edificios, Construcciones y Terrenos

Cementos Pacasmayo cuenta con oficinas en Lima (Calle La Colonia 150, Urbanización El Vivero, Surco), así como con plantas, almacenes, y las oficinas en nuestras 3 plantas.

Concesiones Mineras

Al 31 de diciembre de 2023, la empresa cuenta principalmente con concesiones de minería no metálica. Entre las más importantes se encuentran las de caliza, conchuela, carbón y salmueras. Todas las concesiones son por una vigencia indefinida, siempre y cuando se cumpla con los niveles mínimos de explotación de acuerdo con lo establecido en el Decreto Legislativo N.° 054-2008-EM.



3.4. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

[GRI 3-1] [GRI 3-2]

El proceso de materialidad nos ayuda a priorizar los recursos y esfuerzos en los temas económicos, sociales y ambientales relevantes para Cementos Pacasmayo y nuestros grupos de interés.

Cada año, realizamos la revisión de nuestros temas materiales. En el 2023 realizamos por primera vez el ejercicio de doble materialidad, es decir, materialidad de impacto (impactos que la empresa genera en el medioambiente y la sociedad), y materialidad financiera (impactos del medioambiente y la sociedad sobre la reputación, la estrategia y las finanzas de la empresa).

Para identificar aquellos asuntos materiales realizamos el siguiente proceso:

ANÁLISIS DE CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN

Benchmark del sector
Estándares internacionales de la industria

IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS ESG

Taller presencial con líderes de Cementos Pacasmayo

EVALUACIÓN DE LA RELEVANCIA INTERNA Y EXTERNA

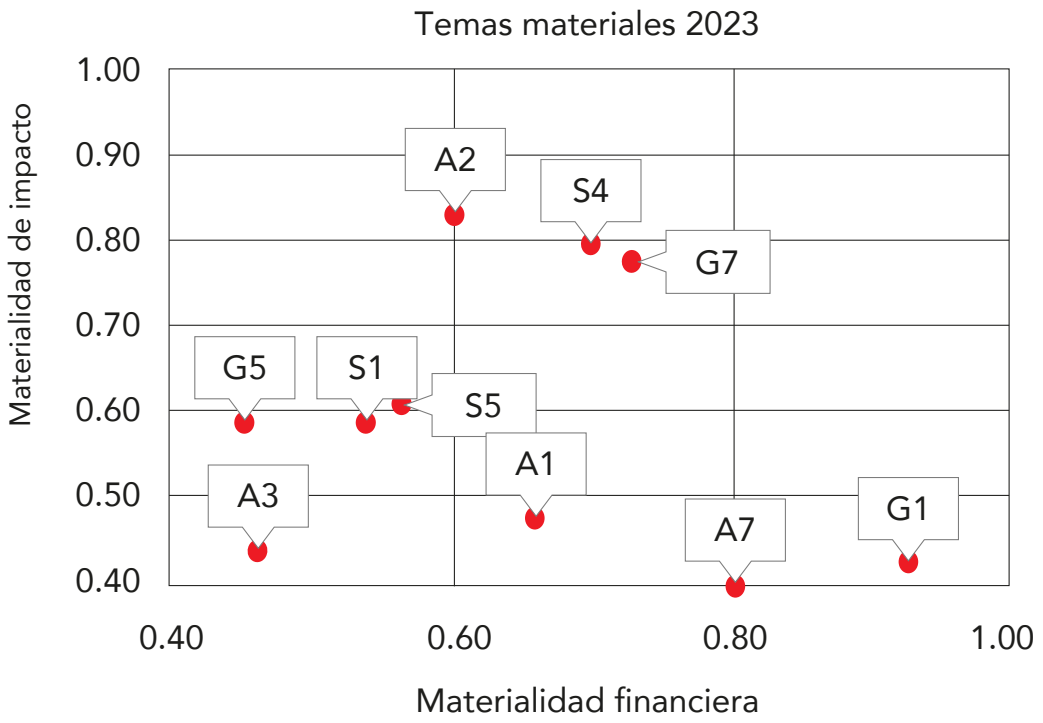
Encuestas y entrevistas a grupos de interés (proveedores, colaboradores, clientes, estado, gremio, inversionistas, Directorio y comunidad)

DEFINICIÓN DE TEMAS MATERIALES

Validación con el Comité de Sostenibilidad

Como resultado de dicho proceso, obtuvimos la siguiente matriz de materialidad, con los diez temas más relevantes para la organización y nuestros grupos de interés.

La cobertura de todos los indicadores de esta memoria y de sus temas materiales abarca Cementos Pacasmayo S.A.A. y subsidiarias. Estas últimas se refieren a Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L., Cementos Selva S.A.C. y Dinoselva Iquitos S.A.C.



- G7 Generación de valor económico
- S4 Salud y seguridad
- A2 Reducción de emisiones
- G1 Excelencia operacional
- A7 Eficiencia energética
- S5 Relacionamiento y desarrollo de comunidades
- A1 Cambio climático
- S1 Derechos Humanos
- G5 Negocios éticos, transparencia y anticorrupción
- A3 Residuos y economía circular

Dimensión ambiental

Asuntos	Definición	Impactos (reales y/o potenciales)	
		Para la Compañía	Para las partes interesadas
Reducción de emisiones	Se refiere a los esfuerzos orientados a la reducción de gases de efecto invernadero asociados a las operaciones de la empresa (tanto los directos como los indirectos).	**Impacto positivo** • Desarrollo de investigación para tecnologías más limpias y eficientes. **Impacto negativo** • Inversión inicial significativa puede afectar los márgenes de beneficio a corto plazo y requerir la reasignación de recursos financieros.	**Impacto positivo** • Reducción de emisiones GEI por la reducción del factor clínker. **Impacto negativo** • Contaminación de las casas con el monóxido que sale de los tráileres.
Cambio climático	Se refiere al diseño y desarrollo de estrategias innovadoras para la trasformación y adaptación de las operaciones, sobre la base de las oportunidades derivadas del cambio climático y la mitigación de los riesgos asociados.	**Impacto positivo** • Producción más sostenible y eficiente, reduciendo costos y aumentando la competitividad de la empresa. **Impacto negativo** • Consumidores exigen productos más sostenibles. • La implementación de nuevas estrategias y tecnologías para abordar el cambio climático puede enfrentar resistencia por parte de los empleados y la administración.	**Impacto positivo** • Menor contaminación ambiental mediante el Ecosaco. • Mejor reputación de CP por campañas publicitarias en redes sociales. **Impacto negativo** • Afectación a la salud de las personas por vivir en un ambiente con altos niveles de GEI.
Residuos y economía circular	Se refiere a las iniciativas o acciones para reducir la cantidad de residuos sólidos derivados de nuestras operaciones e incrementar el porcentaje de residuos reaprovechados y reciclados, asegurando la promoción e incorporación de la economía circular.	**Impacto positivo** • Mejor reputación por campañas publicitarias en redes sociales. • Disminución de los costos asociados con la gestión y disposición de residuos. **Impacto negativo** • Inversión inicial significativa en infraestructura, capacitación y cambios en los procesos de producción.	**Impacto positivo** • Menor contaminación ambiental mediante el Ecosaco. **Impacto negativo** • Desafío de inversión y estructura para proveedores que no están preparados o no tienen los recursos necesarios para brindar alternativas sostenibles.
Eficiencia energética (EE)	Se refiere a la optimización del rendimiento térmico, la promoción de energías más limpias, o donde los combustibles fósiles han sido reemplazados por combustibles alternos (coprocesamiento) para contribuir a la reducción de emisiones generadas en las operaciones.	**Impacto positivo** • Reducción de emisiones de CO_2 al implementar coprocesamiento y aprovechamiento de residuos. **Impacto negativo** • Inversión inicial significativa en nuevas tecnologías, infraestructura y capacitación del personal. • Riesgo de obsolescencia de las tecnologías de EE.	**Impacto positivo** • Reducción de uso de combustibles fósiles y menor impacto en la salud de las personas. **Impacto negativo** • Incremento de los precios de los productos por inversiones iniciales. • Reducción de personal por la contratación de nuevos especializados en tecnologías de EE.

Dimensión social			
Asuntos	**Definición**	**Impactos (reales y/o potenciales)**	
		Para la Compañía	**Para las partes interesadas**
Salud y seguridad	Se refiere a la promoción de una cultura de prevención, garantizando la salud y seguridad de todo el personal; incluidos proveedores, contratistas y clientes, en la empresa y la comunidad.	Impacto positivo • Menor posibilidad de multas o sanciones por accidentes laborales. • Mejor desempeño de colaboradores al no tener que preocuparse por riesgos a su integridad física. Impacto negativo • Costos de implementación de programas de seguridad y salud efectivos. • Incremento de la carga administrativa por la gestión. • Mayor responsabilidad legal.	Impacto positivo • Disminución de accidentes por estándares y capacitaciones. Impacto negativo • Alto índice de accidentes laborales por fallas de equipos, incendios u otras manifestaciones no controladas.
Relacionamiento y desarrollo de comunidades	Se refiere a la adquisición de la licencia social (legitimidad) de nuestras operaciones, mediante el cumplimiento de los compromisos formales (regulatorios) e informales, por medio de la inversión en programas voluntarios que incluyan de manera estratégica a los *stakeholders*, sus demandas y necesidades.	Impacto positivo • Relaciones de confianza por cumplimiento de la organización en sus compromisos como el pavimentado de Pacasmayo. • Apoyo y alianzas para impulsar proyectos de infraestructura en el país. Impacto negativo • Riesgo de las expectativas no cumplidas puede generar conflictos. • Dificultad para medir el impacto real de los programas en las comunidades locales.	Impacto positivo • Mejora de calidad de vida a través de programas de empoderamiento de mujeres, parques para niños, donación de cemento para piso, empleo local, protección y fomento de educación y salud. • Mejora en la atención de emergencias y trabajos de recuperación y prevención a través del apoyo al gobierno local, e instituciones educativas con actividades de deporte, actividades reducción de riesgos. • Mejora de capacidades y accesibilidad a través del centro de desarrollo tecnológico y asociaciones orientado a mujeres y poblaciones vulnerables. Impacto negativo • Relación conflictiva con la comunidad por invadir algún hábitat. • Descontento de comunidades por falta de cumplimiento de compromisos.
Derechos Humanos	Se refiere a los principios y sistemas de gestión que aseguran procesos de debida diligencia con relación a los Derechos Humanos en las operaciones de la empresa y su cadena de valor (colaboradores, clientes, proveedores y comunidad), incluyendo temas como salud y seguridad, libertad de asociación, protección ambiental, el rechazo de todo tipo de violencia, entre otros.	Impacto positivo • Una sólida gestión de Derechos Humanos puede mejorar la reputación corporativa y atraer y retener talento comprometido con valores éticos y sostenibles. Impacto negativo • Implementar sistemas de gestión robustos para proteger los Derechos Humanos puede requerir inversiones significativas en capacitación, auditorías y mejora de infraestructuras.	Impacto positivo • Procesos de selección con estándares aseguran que no haya trabajo infantil y se respeten los derechos de niños y mujeres, entre otros. • Mejora de calidad de vida por respeto a DD.HH. Impacto negativo • Las comunidades locales pueden tener expectativas sobre los estándares de Derechos Humanos y exigir a la empresa cumplir con estas expectativas, lo que puede generar conflictos si no se manejan adecuadamente.

Dimensión económica y de gobernanza

Dimensión económica y de gobernanza			
Asuntos	**Definición**	**Impactos (reales y/o potenciales)**	
		Para la Compañía	**Para las partes interesadas**
Generación de valor económico	Se refiere a la maximización de los beneficios económicos como resultado de mejoras en productividad y competitividad relacionadas con la línea de negocio.	Impacto positivo • Buena relación con inversionistas por estrategias de precios y capitales. • Fortalecimiento de negocios locales de servicios y diversificación de sus clientes. • Mejora en la contratación de proveedores. Impacto negativo • Menor demanda de cemento en el sector autoconstrucción. • Mayor inversión en tecnologías sostenibles.	Impacto positivo • Soporte económico a Tembladera por actividad industrial. • Satisfacción de la comunidad por buena ejecución de Obras por Impuestos. • Buena relación con inversionistas por dividendos. Impacto negativo • Menor pago de tributos al Gobierno peruano. • Disminución de dividendos que no cumplen con lo esperado por los accionistas.
Excelencia Operacional	Se refiere a la búsqueda de la mejora continua en los procesos y productos, la eficiencia en el uso de recursos y el logro de impactos positivos en la productividad. Además, al incremento del nivel de satisfacción de los clientes como resultado de la percepción de calidad de los productos.	Impacto positivo • Producción eficiente. • Costos accesibles de los productos al ser más eficientes en costos operativos. Impacto negativo • Resistencia al cambio frente a las modificaciones en las prácticas de trabajo que implica tener un enfoque de excelencia operacional. • La implementación de iniciativas requiere una inversión significativa.	Impacto positivo • Mayor confianza por parte de los grupos de interés por la transparencia de los impactos ambientales. • Seguir innovando en nuevos productos motiva a que otras empresas también innoven y mejoren sus prácticas ambientales. Impacto negativo • La automatización de los procesos implica la obsolescencia de ciertos puestos de trabajo.
Negocios éticos, transparencia y anticorrupción	Se refiere a los principios y políticas que rigen el comportamiento de los trabajadores y contratistas, así como las operaciones de la empresa. Además, incluye las cuestiones de la anticorrupción y las prácticas anticompetitivas, como los monopolios y el acuerdo de precios.	Impacto positivo • Cumplimiento de estándares de acuerdo con la BVL y otros requerimientos del mercado. • Mejor reputación de la empresa al no tener casos de corrupción. Impacto negativo • Afectación del prestigio de todo el gremio al tomar una buena o mala decisión. • Situaciones de conflicto y malentendidos con grupos de interés.	Impacto positivo • Colaboración y confianza con los grupos de interés por tener una cultura ética e íntegra. Impacto negativo • Disminución de confianza por incumplimiento normativo.

Métricas de materialidad para la creación de valor empresarial			
Tema material	**Negocios éticos, transparencia y anticorrupción**	**Salud y seguridad**	**Relacionamiento y desarrollo de comunidades**
Caso de negocio	Actuar con integridad es un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad, por lo que buscamos generar las mejores prácticas para promover la ética empresarial, la transparencia y la lucha contra la corrupción. Por eso, establecemos políticas y un código de ética claro, que guían el comportamiento de todos los empleados y directivos. También, ponemos en marcha un programa de cultura ética para empleados y directivos en el que los formamos en materia anticorrupción y hacemos visibles los canales de denuncia disponibles para que puedan informar de forma anónima de actividades sospechosas. Por último, somos transparentes y divulgamos públicamente información sobre nuestras actividades, los impactos, objetivos y progresos.	Debido a las características del sector en el que operamos, la vida y la salud de nuestros empleados y grupos de interés siempre ha sido una prioridad para Cementos Pacasmayo y sus filiales. Una adecuada gestión de la seguridad y salud ocupacional nos permite proteger a nuestros colaboradores, evitar sanciones gubernamentales por accidentes y prevenir daños a nuestra reputación. Así, continuamos con la certificación de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional bajo la norma internacional del ISO 45001. Además, de acuerdo con la normativa nacional vigente, cada una de nuestras unidades operativas y administrativas cuenta con su propio Comité de Salud y Seguridad Laboral. Por último, contamos con una Guía para la Investigación y Análisis de Incidentes y Accidentes Laborales que nos permite gestionar la información para la mejora continua en la gestión.	Mantenemos una sólida relación con nuestras comunidades, basada en el desarrollo local como herramienta para minimizar posibles conflictos que pudieran paralizar nuestras operaciones. Por esta razón, hemos identificado las principales deficiencias en las comunidades donde operamos (infraestructura urbana, deficiente calidad de educación en la zona y bajo dinamismo de la economía local), y como resultado, hemos desarrollado iniciativas de inversión social que nos ayuden a superarlas. Nuestra misión de gestión social busca crear y fortalecer un entorno social favorable para la continuidad y el crecimiento de nuestras operaciones, promoviendo programas y proyectos que contribuyan al desarrollo sostenible y mejoren la calidad de vida de la población, principalmente en las áreas de educación, salud y desarrollo local y socioambiental. Esto nos acerca a nuestra visión de contribuir al desarrollo sostenible del negocio y de nuestros grupos de interés.
Tipo de impacto en negocio	Riesgo	Riesgo	Riesgo

*El objetivo es continuo, por lo que el año objetivo viene a ser el año en curso.

Métricas de materialidad para la creación de valor empresarial

Tema material	Negocios éticos, transparencia y anticorrupción	Salud y seguridad	Relacionamiento y desarrollo de comunidades
Estrategia para abordar el impacto en el negocio	Nuestro objetivo es ser reconocidos como líderes en términos de integridad y transparencia en Perú. A través de nuestro Código de Conducta y nuestro modelo de prevención, se cubren los siguientes aspectos: prevención de la corrupción y el soborno, lavado de activos y financiación del terrorismo, prácticas antimonopolio y anticompetitivas, discriminación y Derechos Humanos, confidencialidad de la información, conflictos de interés, uso de información privilegiada, medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, respeto a las comunidades y denuncia de irregularidades. Cuando hay denuncias sobre estos temas, se revisan y forman parte de los informes que el responsable de cumplimiento presenta al Comité de Auditoría. Por su parte, la Política Integrada Antisoborno y de Cumplimiento establece mecanismos de protección y vigilancia contra la corrupción y los citados delitos en cualquiera de sus formas. Se complementa con la Política Antifraude, y el *Manual de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo*, que establecen disposiciones relativas a las contribuciones políticas, benéficas y de patrocinio.	Nuestra estrategia se basa en tres objetivos principales: (1) Mejorar el Programa de Excelencia en Cultura de Seguridad; (2) Mantener la sostenibilidad de la gestión de la seguridad; y (3) Cumplir la normativa legal vigente. Para ello, nos apoyamos en nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y en nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), que cuenta con la verificación ISO 45001 y cubre al 100% de nuestros empleados y contratistas. Como estrategia, implementamos el programa "Hablemos de Salud y Seguridad", a través del cual, todas las mañanas al inicio de la jornada laboral, reforzamos un tema obligatorio de SSO con todos los niveles de la operación, actividad que se registra en una plataforma específica. También realizamos formaciones obligatorias y voluntarias en función de los principales riesgos identificados en los procesos industriales, la cantera y las oficinas administrativas.	En Pacasmayo buscamos crecer junto a nuestras comunidades, y para lograrlo, basamos nuestra gestión en 3 áreas de trabajo: (1) Relaciones estratégicas. (2) Mejora de la calidad de vida. (3) Comunicación del valor social. Nuestra gestión se basa en el cumplimiento de nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa, el Plan Estratégico de Gestión Social y el Plan de Sostenibilidad a 2030. Específicamente, la amplia experiencia de nuestro equipo social, así como el cumplimiento de nuestros acuerdos, dan confianza a las comunidades y diferentes grupos de interés en nuestras áreas de influencia. Las obras de infraestructura de especial importancia en nuestras áreas de influencia se ejecutan generalmente bajo la modalidad de deducción de Obras por Impuestos. Nuestra inversión social es estratégica, a través de programas que, sin dejar de estar relacionados con nuestro core business, responden a las necesidades sociales y económicas de las comunidades en las que intervenimos con este tipo de iniciativas.
Objetivo	2024*	2030	2030
Progreso del objetivo	0 procesos judiciales o administrativos relacionados a temas de corrupción.	0 accidentes fatales – empleados propios	0 paros por conflictos sociales
Compensación ejecutiva relacionada	No se tiene	Sí se tiene	No se tiene

*El objetivo es continuo, por lo que el año objetivo viene a ser el año en curso.

Métricas de materialidad para las partes interesadas		
Tema material para las partes interesadas externas	**Salud y seguridad**	**Relacionamiento y desarrollo de comunidades**
Descripción	Prácticas y medidas implementadas para garantizar la protección y el bienestar de los trabajadores en todas las etapas de la producción de cemento. Este enfoque busca prevenir accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y promover un entorno de trabajo seguro.	Se refiere a la adquisición de la licencia social de nuestras operaciones, mediante el cumplimiento de los compromisos formales (regulatorios) e informales, por medio de la inversión en programas voluntarios que incluyan de manera estratégica a los *stakeholders*, sus demandas y necesidades.
Causa del impacto (parte del negocio responsable del impacto externo)	Operaciones >50% de la actividad empresarial	Operaciones >50% de la actividad empresarial
Área de impacto evaluadas	Medio ambiente	Sociedad
Relevancia del tema para las partes interesadas externas	Tipo de impacto: Positivo Incluimos dentro de nuestras líneas de acción, la identificación y control de riesgos específicos asociados con las operaciones en la planta, así como la implementación de procedimientos, capacitación y equipos necesarios para salvaguardar la integridad física y la salud de los empleados. Cumplimos las normativas y regulaciones locales e internacionales relacionadas con la seguridad laboral y la promoción de una cultura organizacional que valore la seguridad como una prioridad fundamental tanto en nuestros colaboradores propios como terceros.	Tipo de impacto: Positivo Cementos Pacasmayo tiene como misión de gestión social crear y fortalecer un entorno social favorable para la continuidad y crecimiento de nuestras operaciones, promoviendo programas y proyectos innovadores que contribuyan al desarrollo sostenible y mejora de la calidad de vida de la población en temas de educación, salud y desarrollo local y socio ambiental. Asimismo, nuestro modelo de gestión social nos permite prevenir, mitigar y atender los impactos sociales asociados con el desarrollo de nuestras operaciones. Por ello, desde el 2022 se priorizan y aún se mantienen tres ejes de acción vinculadas a nuestro aporte con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), 1. Entrenamiento para el trabajo (ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico). 2. Desarrollo local y mejora de la infraestructura (ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles). 3. Valorización de los recursos naturales (ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres).
Métrica de resultado	0 accidentes fatales	0 paros por conflictos sociales
Valoración del impacto	Cuidado del estado de salud: (1) Fatalidades empleados propios (2) Fatalidades contratistas	Costo social evitado
Métrica utilizada para medir el impacto externo	% de reducción de enfermedades crónicas gracias al programa de la empresa.	Calidad de vida mejorada



3.5. INDICADORES ADICIONALES



3.5.1. INDICADORES AMBIENTALES

Emisiones

[GRI 305-5] [GRI 305-6]

Emisiones de GEI de alcance 1

[GRI 305-1]

	2021	2022	2023	2024
Total de emisiones en toneladas métricas de CO_2eq	1’963,362	2’039,865	1’905,091	1’913,363
Cobertura de las operaciones que miden las emisiones, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones al 2024				2’050,000 TN CO_2

Emisiones biogénicas de alcance 1 en toneladas de CO_2eq	7,381.00

- El valor incluye Cementos Pacasmayo S.A.A, Cementos Selva S.A.C y Dino S.R.L y DISAC, las cuales incluyen sus respectivas plantas, almacenes, oficinas y canteras. Los gases de efecto invernadero incluidos son: dióxido de carbono, metano y óxido nitroso.El agua adquirida a terceros se encuentra incluida conforme a la fuente del recurso.
- La meta indicada se calculó utilizando los objetivos operativos de las plantas de cemento e integrandolos en la calculadora CO_2 and Energy Protocol. Las emisiones de las plantas de cemento constituyen más del 99% de las emisiones de la compañía.

Emisiones de GEI de alcance 2

[GRI 305-2]

	2021	2022	2023	2024
Total de emisiones en toneladas métricas de CO_2eq	56,900	63,410	62,436	48,862
Cobertura de las operaciones que miden las emisiones, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones al 2024				72,000 TN CO_2

Emisiones biogénicas de alcance 2 en toneladas de CO_2eq	0

- El valor incluye Cementos Pacasmayo S.A.A, Cementos Selva S.A.C y Dino S.R.L y DISAC, las cuales incluyen sus respectivas plantas, almacenes, oficinas y canteras.
- Los datos mostrados son con enfoque de ubicación (location based).
- La meta indicada se calculó utilizando los objetivos operativos de las plantas de cemento e integrandolos en la calculadora CO_2 and Energy Protocol. Las emisiones de las plantas de cemento constituyen más del 99% de las emisiones de la compañía. Se considero el consume proyectado de energía de las plantas de cemento y el factor de emisión del 2023

Los lineamientos metodológicos utilizados para el cálculo de nuestra Huella de Carbono han sido elaborados siguiendo la metodología del Protocolo de GEI "Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG Protocol)", desarrollado por World Resources Institute (Instituto de Recursos Mundiales) y World Business Council for Sustainable Development (Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible), así como apoyado de la norma ISO 14064-1:2018. Respecto a los métodos de cálculo, se siguieron principalmente las metodologías señaladas en las Directrices para la elaboración de inventarios nacionales del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático 2006 (IPCC). El Potencial de Calentamiento Global es definido con el IPCC: The Fifth Assessment Report (AR5). Como parte de la metodología se aplicó el enfoque de consolidación de control operacional.

Asimismo, para el año 2024, se actualizaron los valores de alcance 1 y alcance 2 correspondientes al año 2022, los cuales fueron previamente calculados como parte de la Huella de Carbono Corporativa. Este análisis fue realizado por un tercero especializado, garantizando la precisión y credibilidad de los resultados; los valores del 2024 son cálculos internos realizados a partir de la producción de clínker. En el año 2025 se actualizarán esos datos con la medición de Huella de Carbono Corporativo.



Emisiones de GEI de alcance 3

[GRI 305-3]

	2021	2022	2023	2024
Total de emisiones en toneladas métricas de CO_2eq	882,803	639,958	183,953	183,526
Meta de emisiones para 2024				190,000 TN CO_2

- El valor incluye Cementos Pacasmayo S.A.A, Cementos Selva S.A.C y Dino S.R.L y DISAC, las cuales incluyen sus respectivas plantas, almacenes, oficinas y canteras.
- Se utilizarón datos históricos y se considero que no habría compra de clinker importado.

Intensidad de emisiones de GEI

[GRI 305-4]

Ratio de intensidad	2022			2023			2024		
	Pacasmayo	Piura	Rioja	Pacasmayo	Piura	Rioja	Pacasmayo	Piura	Rioja
Toneladas de CO_2eq	1'496,049	938,302	278,959	1'129,457	773,575	224,383	1'143,085	782,909	227,090
Tonelada de clínker producido	934,852	1'023,221	239,939	1'097,943	799,421	199,570	1'272,617	608,494	241,853
Ratio de intensidad: Toneladas de CO_2eq de clínker producido	1.60	0.92	1.16	1.03	0.97	1.12	0.90	1.29	0.94

*El ratio de intensidad abarca los alcances 1, 2 y 3.

Alcance 3 categoría	Emisiones en el año de reporte(en toneladas métricas CO_2e)
1. Bienes y servicios comprados	68,495.69
2. Bienes de equipo	-
3. Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en el Alcance 1 o 2)	6,197.41
4. Transporte y distribución aguas arriba	78,122.37
5. Residuos generados en las operaciones	-
6. Viajes de negocios	-
7. Desplazamiento de los empleados	2,527.79
8. Activos arrendados upstream	-
9. Transporte y distribución aguas abajo	28,183.19
10. Procesamiento de productos vendidos	-
11. Uso de los productos vendidos	-
12. Tratamiento al final de la vida de los productos vendidos	-
13. Activos arrendados aguas abajo	-
14. Franquicias	-
15. Inversiones	-
Otros aguas arriba	-
Otros aguas abajo	–

Además, para nuestras emisiones de alcance 1, teniendo el 2018 como año base, donde se tuvo 0.661 toneladas métricas, se ha reducido el 20%.

*Los valores reportados son estimaciones basadas en la producción de clínker, basado en la metodología European Comission 2010.

Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono

[GRI 305-6]

Otras emisiones significativas	2021	2022	2023	2024
La producción, las importaciones y las exportaciones de SAO en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente	-	-	-	-

Emisiones NOX, SOX y otras emisiones

[GRI 305-7]

NOX	2021	2022	2023	2024
Total de emisiones en toneladas métricas	2,527	2,728	2,603	2,635
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2024				2,800

*Los valores reportados son estimaciones basadas en la producción de clinker, de las Plantas de Pacasmayo, Piura y Rioja basado en la metodología European Comission 2010.

SOX	2021	2022	2023	2024
Total de emisiones en toneladas métricas	762	822	785	794
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2024				900

*Los valores reportados son estimaciones basadas en la producción de clinker, de las Plantas de Pacasmayo, Piura y Rioja basado en la metodología European Comission 2010.



Polvo	2021	2022	2023	2024
Total de emisiones en toneladas métricas	1,006	1,086	1,036	1,049
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2024				1,100

*Los valores reportados son estimaciones basadas en la producción de clinker, de las Plantas de Pacasmayo, Piura y Rioja basado en la metodología European Comission 2010.

Partículas	2023				2024			
	Pacasmayo	Piura	Selva	Total	Pacasmayo	Piura	Selva	Total
PM10	257	187	47	491	298	142	57	497
Partículas totales en suspensión (PTS)	285	208	52	545	331	158	63	552

*Los valores reportados son estimaciones basadas en la producción de clinker, de las Plantas de Pacasmayo, Piura y Rioja basado en la metodología European Comission 2010.

Material Particulado (mg/m^3)	LMP (mg/m^3)	Cumplimiento (%)
63.33*	120	100%

*Valor máximo de la Planta Pacasmayo del monitoreo del ISEM2024

Emisiones de mercurio

	2024	Meta 2024
Emisiones directas de mercurio (toneladas métricas)	0.096	0.1

*Sumatoria anual de monitoreo ambiental de Hg en Planta Pacasmayo, Rioja y Piura.

Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

[GRI 201-2]

Riesgo / Oportunidad	Descripción de impactos	Implicaciones financieras del riesgo u oportunidad antes de tomar alguna medida	Métodos para gestionar el riesgo u oportunidad	Costo de las acciones para gestionar el riesgo u oportunidad
Oportunidad: Las primeras políticas de descarbonización del cemento se centraron en incentivos tecnológicos, fijación de precios del carbono, normas sobre cemento con emisiones próximas a cero y actualización de los códigos de construcción	Adelantarse a las regulaciones ambientales mediante la adopción de prácticas sostenibles puede ser una ventaja competitiva. Esto podría mejorar la posición de la empresa frente a la creciente presión regulatoria.	Implicancias financieras	Mantener participación en mesas de trabajo aportando al desarrollo de estas políticas	1’000,000
Riesgo: Aumento en el costo de los recursos	Las materias primas esenciales para la producción de cemento, como el clínker y la piedra caliza, podrían volverse más escasas debido a los efectos del cambio climático, lo que aumentaría los costos de producción.	Implicancias financieras	Plan de continuidad de negocio asociado a los efectos del cambio climático	35’000,000
Riesgo: Impacto en la cadena de suministro	Los efectos del cambio climático, como inundaciones o sequías, pueden afectar el transporte de materias primas y disminuir el nivel de productividad del cemento.	Implicancias financieras	Plan de continuidad de negocio asociado a los efectos del cambio climático	11’400,000
Riesgo: Costes de transición a tecnologías emisiones	En el contexto país no existe actualmente una tecnología que sea accesible.	Implicancias financieras	Plan de inversión	235’600,000

Eficiencia energética

[GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3]

Consumo total de energía

Indicadores expresados en MWH)	2021	2022	2023	2024
Consumo total de energía dentro de la organización	2'641,796	2'764,667	2'460,928	2'462,468
Porcentaje de energía comprada	100%	100%	100%	100%
Porcentaje de energía renovable	12%	13%	14%	13.89%

*No contamos con un consumo de energía fuera de la organización.



Consumo por tipo de energía (en GJ)	2023			2024		
	Combustible	Energía eléctrica	Total	Combustible	Energía eléctrica	Total
Pacasmayo	3'987,864	654,782	4'642,647	4'457,092	694,334	5'151,426
Piura	2'524,128	396,857	2'920,985	1'892,335	304,469	2'196,804
Rioja	1'092,009	120,314	1'212,323	1'263,831	142,763	1'406,594
Canteras	16,218	4,364	20,581	16,433	5,507	21,940
DINO	83,671	8,310	91,981	69,518	11,536	81,055
Disac	1,530	173.99	1,704.43	4,322	170	4,491

Eficiencia por tipo de energía	Indicador	2023	2024
Energía eléctrica	GJ/t cemento	0.39	0.40
	GJ/t de cal	0.36	0.43
Carbón	t CAR/t CLK	0.13	0.13

Porcentaje de consumo por tipo de energía	2023	2024
Combustible	86.67%	87%
Energía eléctrica	13.33%	13%
Total	**100%**	**100%**

Consumo y extracción de agua

[GRI 303-3] [GRI 303-5]

Gestión del agua

Operaciones	Tipo de fuente	2024
Planta Pacasmayo	Subterránea	395,226
Planta Piura	Subterránea	228,508
Cantera Tembladera	Superficial	125,520
Lima (oficinas administrativas)	Red Pública	4,768
Planta Rioja	Superficial	108,943
Cantera Pajonal	Subterránea	30.33
Cantera Tioyacu	Superficial	0
Cantera Virrilá	Subterránea	175
Cantera Bayóvar	Subterránea	7,515
Cantera Cerro Pintura	Subterránea	660
DINO	Subterránea	104,982
Disac	Subterránea	0
Total		**967,887**

*Unidad de medida: m^3 de agua dulce



Gestión de residuos

[GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

Total de residuos peligrosos y no peligrosos generados

Expresadas en toneladas métricas	2021	2022	2023	2024
Residuos sólidos peligrosos	315	296	252	278
Residuos sólidos no peligrosos	2,220	5,168	2,415	1,775

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización

Expresadas en toneladas métricas	2021	2022	2023	2024
Residuos sólidos peligrosos				
Preparación para la reutilización	0	3	23	1
Reciclado	3.1	3.2	2.68	18
Otras operaciones de valorización	135.8	129.6	117	86
Total	**139**	**135.4**	**143**	**104**
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	772.2	50	3	10
Reciclado	319.8	366.5	316	23
Otras operaciones de valorización	779.4	4,415.6	1,790.3	1,372
Total	**1,871**	**4,832.1**	**2,109**	**1,405**

Pacto Global: productos/servicios con bajas emisiones de carbono

[GRI 301-1] [GRI 305-5]

Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y uso de materiales sostenibles

Cementos con bajas emisiones de carbono	2023	2024
Porcentaje de ingresos derivados de productos/servicios con bajas emisiones de carbono	85.56%	81 %
Porcentaje de ingresos de la empresa que se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono	0.01%	0.04%

*En el caso del primer indicador se ha considerado el ingreso anual por la comercialización de cementos añadidos, como el HS, MS (MH), ICo y GU.

Soluciones constructivas con bajas emisiones de carbono	2023	2024
Porcentaje de ingresos derivados de productos/servicios con bajas emisiones de carbono	84%	81 %
Porcentaje de ingresos que provienen de productos que se pueden utilizar para obtener créditos de construcción sostenible y certificados de construcción que han sido desarrollados externamente	100%	100%

Inversión en innovación sostenible

[GRI 203-2]

Impactos económicos indirectos significativos

Proyectos	2021	2022		2023		2024	
UTEC	2'307,748	2'347,748	95.7%	2,846,232	94.6%	2'229,055.00	66.24
AYU	40,000	85,000	2.9%	123,526	4.1%	532,330.00	15.82
ATLAS/ALIVIA	-	40,000	1.4%	40,000	1.3%	0.00	0.00
Metros Habitables Pacasmayo Ventures	-	-	-	-	0.00%	147,569.99	4.39
Pacasmayo Ventures	-	-	-	-	0.00%	456,000.00	13.55
Total	**2'347,748**	**2'890,156**	**100%**	**3'009,758**	**100%**	**3'364,954.99**	**100**

Materiales

[GRI 301-1]

Uso de materiales en las operaciones

Indicador expresado en toneladas	2021	2022	2023	2024
Peso total de los materiales no renovables utilizados/usados para producir o envasar los principales productos y servicios	6'956,757	6'956,704	6'527,713	6'091,492

Indicador expresado en toneladas	2021	2022	2023	2024
Caliza tipo I	1'457,153	1'484,750	1'963,362	2'035,336
Caliza cal	150,997	181,375	100,774	37,059
Escoria	158,391	137,864	97,290	61,662
Yeso	158,805	159,826	134,121	130,945
Puzolana	205,036	246,772	180,693	169,499
Arcilla	172,893	232,021	234,095	155,606
Arena	267,092	177,753	194,968	256,663
Hierro	68,106	62,720	56,876	58,142

Indicador expresado en toneladas	2021	2022	2023	2024
Carbón antracita	291,002	295,149	264,709	272,070
Carbón bituminoso	26,316	28,134	12,500	3,865
Conchuela	1'336,715	1'515,227	1'162,620	900,692
Total	**4'292,506**	**4'521,591**	**4'402,008**	**4'081,537**
Clínker importado	660,025	370,436	69,184	72,949
Clínker I	1'967,533	2'076,681	2'038,033	1'912,859
Clínker V	26,440	13,199	18,488	24,147
Total	**2'653,998**	**2'460,317**	**2'125,705**	**2'009,955**

Materiales de embalaje expresado en millares (despacho de cemento)	2021	2022	2023	2024
Bolsa de papel 42.5 kg - tipo I	7,710	5,458	5,200	5,306
Bolsa de papel 42.5 kg - tipo V	559	328	350	346
Bolsa de papel 42.5 kg - MS	9,970	11,499	12,082	10,927
Bolsa de papel 42.5 kg - ICO	15,369	22,175	30,242	26,581
Bolsa de papel 42.5 kg - Mochica GU	26,940	15,164	7,354	6,682
Bolsa de papel 42.5 kg - Mochica MS	12,780	8,833	5,980	4,329
Bolsa de papel 42.5 kg - prefabricados	878	842	671	648
Bolsa de papel 42.5 kg Qhuna tipo I	1,020	733	481	211
Bolsa de papel 42.5 kg Qhuna tipo MS	270	56	87	89
Bolsa de papel 42.5 kg Ultra armado	355	49	9	2
Total	**75,849**	**65,136**	**62,456**	**55,122**

Materiales de embalaje (despacho de cemento)	Tipo de fuente	2021	2022	2023	2024
Bolsón PP	Unidades	1’457,153	1’484,750	99,756	128,679
Bolsón laminado	Unidades	150,997	181,375	25,671	23,176
Bolsa de papel 42.5 kg - estabilizador de suelos	Millares	158	138	120	47
Bolsa de papel 42.5 kg - albañilería Mochica	Millares	159	160	0	0
Bolsa de papel 42.5 kg - Tipo Qhuna ICO	Millares	205	247	659	557
Bolsa de papel 42.5 kg - Amazónico	Millares	173	232	614	707

Coprocesamiento

Coprocesamiento: Reduciendo Residuos y Emisiones en la Industria del Cemento

Indicadores	2023	2024
Porcentaje de combustible alternativo utilizado para reemplazar el combustible fósil	0.0	0.05
Ratio clínker-cemento	72.1	71.5
Porcentaje de materias primas alternativas contenidas en el cemento	3.47	2.66
Porcentaje de materias primas alternativas contenidas en el concreto	0.0	1.4
Porcentaje de materias primas alternativas contenidas en otros materiales de construcción como el asfalto	0.0	3.6



3.5.2. INDICADORES DE GOBERNANZA

Indicadores (GRI 201-4)	2020	2021	2022	2023	2024
Porcentaje del bono a corto plazo del CEO diferido en forma de acciones u otras opciones	0	0	0	0	0
Periodo más largo considerado en años para evaluar la remuneración variable del CEO cubierto en el plan de remuneraciones	8	8	8	8	8
Periodo de otorgamiento de tiempo más largo para la compensación variable del CEO	8	8	8	8	8
Porcentaje total de propiedad del gobierno (suma del porcentaje de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)	0	0	0	0	0

A continuación presentamos el número de mandatos[7] de miembros no ejecutivos e independientes del Directorio, al 31 de diciembre del 2024.

Indicadores	2021	2022	2023	2024
Número de directores no ejecutivos/independientes con cuatro o menos mandatos	5	5	5	6

[7] Incluye el Directorio de Cementos Pacasmayo S.A.A.

Director	Tipo de Miembro	Número de Mandatos
Eduardo Hochschild Beeck	No ejecutivo	3
José Raimundo Morales Dasso	No ejecutivo	5
Ana Sofia Hochschild Correa	No ejecutivo	1
Ana María Botella Serrano	Independiente	1
Venkat Krishnamurthy	Independiente	1
Esteban Chong León	Independiente	1
Humberto Nadal del Carpio	Ejecutivo	3

Propiedad individual o familiar sobre la empresa

Eduardo Hochschild es beneficiario indirecto de Cementos Pacasmayo SAA (Perú), a través de la sociedad no domiciliada Farragut Holdings Inc. (Islas Caimán) y de la sociedad domiciliada Inversiones ASPI (Perú).

% total de derechos de voto de la empresa:	50.01%

Gestión de requisitos de propiedad

Al 31 de diciembre del 2024 la titularidad de acciones de Cementos Pacasmayo S.A.A. de los Directores y Alta Dirección es:

Titular	Cargo	Acciones	Porcentaje
José Raimundo Morales Dasso	Director	1'429,470	0.34%
Humberto Reynaldo Nadal Del Carpio	Director / CEO	11,405	0.00%
Manuel Ferreyros Peña	VP Administración y Finanzas	50,000	0.01%





3.5.3. INDICADORES SOCIALES

Gestión Humana

Diversidad

Indicadores	2024
Porcentaje de mujeres de la fuerza laboral	15.89%
Mujeres en puestos gerenciales, incluidos todos los niveles (como porcentaje del total de la Alta Gerencia)	21.74%
Mujeres en puestos gerenciales junior, es decir, primer nivel de Gerencia (como porcentaje del total de puestos de gerencia junior)	26.17%
Mujeres en puestos de Alta Dirección, es decir, a dos niveles como máximo del CEO o puestos comparables	18.18%
Mujeres en posiciones gerenciales con funciones generadoras de ingresos (ej. Ventas) como % de todas las posiciones de ese tipo (ej. Excluyendo funciones como legal, RRHH, IT, etc.)	11.20%
Mujeres en posiciones STEM (relacionadas a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), respecto al total de la organización	28.05%

Nacionalidad	Participación en la fuerza laboral total	Participación como % del total de la fuerza laboral gerencial
Peruano	99.85%	90
Venezolano	0.10%	1
Colombiano	0.05%	0



Rotación

[GRI 401-1]

Indicadores	2021	2022	2023	2024
Cantidad total de rotaciones forzosas y voluntarias	Información no disponible	Información no disponible	156	239
Ratio de rotación de empleados	29.11	13.30	8.85	8.74
Ratio de rotación voluntaria de empleados	6.54	3.51	3.41	3.8

Rotación		2021		2022		2023		2024	
		General	Voluntaria	General	Voluntaria	General	Voluntaria	General	Voluntaria
Por género	Mujeres	1.49	1.19	1.88	1.00	1.98	1.08	2.12	1.35
	Hombres	27.63	5.35	11.02	2.17	6.87	2.33	6.62	2.45
Por grupo etario	Menores de 30 años	7.55	1.96	2.93	1.05	2.78	1.53	2.41	1.21
	Entre 30 y 50 años	19.73	4.4	8.79	1.87	5.05	1.65	5.45	2.38
	Mayores a 50 años	1.84	0.18	1.17	0.23	1.02	0.23	0.88	0.22
Por cargos	Ejecutivos	0.18	0.06	0.06	0.00	0.06	0.00	0.18	0.18
	Empleados	5.76	3.15	6.27	2.81	7.43	3.13	5.56	2.96
	Obreros	23.17	3.33	6.57	0.35	1.36	0.28	3.00	0.66

Rotación		2021		2022		2023		2024	
		General	Voluntaria	General	Voluntaria	General	Voluntaria	General	Voluntaria
Por nacionalidad	Peruana	29.06	6.47	12.90	3.16	8.73	3.35	8.66	3.73
	Ecuatoriana	0.06	0.06	0.00	0.00	0.06	0.06	0.00	0.00
	Venezolana	0	0	0.00	0.00	0.06	0.00	0.04	0.04
	Brasileña	0	0	0	0	0	0	0.04	0.04
Por región	Lima	No disponible						2.30	1.64
	Pacasmayo							0.84	0.15
	Rioja							0.4	0.18
	Trujillo							0.69	0.33
	Chiclayo							0.4	0.15
	Piura							3.29	0.8
	Chimbote							0.22	0.07
	Cajamarca							0.4	0.37
	Tumbes							0.04	0.04
	Tarapoto							0.15	0.07

Contratación

[GRI 401-1]

Indicadores	2021	2022	2023	2024
Número total de nuevas contrataciones de empleados	467	271	228	363
Tasa de nuevas contrataciones de empleados	27.75	15.88	12.9	18.7
Porcentaje de posiciones cubiertas por candidatos internos	2.1	12	6.6	4.7
Costo promedio de contratación por colaborador (S/)	1,517.0	1,373.2	1,594.16	1,563.8

Número de contratados por departamento de residencia	2021	2022
Amazonas	0	0
Áncash	6	0
Arequipa	0	0
Cajamarca	41	0
Junín	0	0
La Libertad	70	2
Lambayeque	60	0
Lima	75	12
Moquegua	0	0
Piura	100	3
Prov. Const. del Callao	0	0
San Martín	10	0
Tumbes	1	0
Total	**363**	**17**

Número de contratados		2021		2022		2023		2024	
		Nuevos	Internos	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Por género	Mujeres	38	4	52	14	42	3	85	6
	Hombres	419	6	180	18	171	12	278	11
Por grupo etario	Menores de 30 años	141	6	59	22	67	10	145	2
	Entre 30 y 50 años	301	4	165	8	139	4	213	12
	Mayores a 50 años	15	0	8	2	7	1	5	3
Por cargos	Ejecutivos	No disponible		4	0	2	1	5	4
	Empleados			166	29	113	12	199	11
	Obreros			62	3	98	2	159	2
Por nacionalidad	Peruana	No disponible		230	32	212	15	363	17
	Ecuatoriana			0	0	0	0	0	0
	Venezolana			1	0	1	0	0	0
	Brasileña			0	0	0	0	0	0
	Colombiana			1	0	0	0	0	0
Por departamento de residencia	Amazonas	No disponible						0	0
	Áncash							6	0
	Arequipa							0	0
	Cajamarca							41	0
	Junín							0	0
	La Libertad							70	2
	Lambayeque							60	0
	Lima							75	12
	Moquegua							0	0
	Piura							100	3
	Provincia Constitucional del Callao							0	0
	San Martín							10	0
	Tumbes							1	0
	Total							**363**	**17**

Gasto en contratación		2021		2022		2023		2024	
		Nuevos	Internos	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Por género	Mujeres	No disponible		71,406	17,530	66,955	4,782	132,923	9,383
	Hombres			247,176	22,539	272,601	19,130	434,736	17,202
Por grupo etario	Menores de 30 años	213,897	7,536	81,109	27,548	106,809	15,942	226,751	3,128
	Entre 30 y 50 años	456,617	5,024	226,578	10,017	221,588	6,377	0	18,766
	Mayores a 50 años	22,755	0	10,986	2,504	11,159	1,594	0	4,691
Por cargos	Ejecutivos	1,517	0	5,493	0	3,188	1,594	7,819	6,255
	Empleados	266,992	10,048	227,951	36,313	180,140	19,130	311,196	17,202
	Obreros	424,760	2,512	85,138	3,756	156,228	3,188	248,644	3,128
Por nacionalidad	Peruana	No disponible		325,836	40,069	337,962	23,912	567,659	26,585
	Ecuatoriana			0	0	0	0	0	0
	Venezolana			1,373	0	1,594	0	0	0
	Brasileña			0	0	0	0	0	0
	Colombiana			1,373	0	0	0	0	0



Capacitación

[GRI 404-1]

Indicadores	2021	2022	2023	2024
Promedio de horas de capacitación y desarrollo por empleado a tiempo completo	22.7	19.9	21.4	17.4

Promedio de horas de capacitación por género	2022	2023	2024
Mujeres	21.7	21.0	17.9
Hombres	19.6	21.5	17.4

Horas de capacitación		2021	2022	2023	2024
Por género	Mujeres	6,171	5,835	5,811	5,524
	Hombres	32,069	28,124	31,868	28,411
Por grupo etario	Menores de 30 años	6,973	5,953	4,362	4,423
	Entre 30 y 50 años	26,377	23,463	27,948	24,678
	Mayores a 50 años	4,889	4,542	5,369	4,834
Por cargos	Ejecutivos	1,326	1,170	740	1,605
	Empleados	30,386	22,742	26,383	21,749
	Obreros	6,528	10,048	10,558	10,582
Por nacionalidad	Peruana	38,124	33,864	37,615	33,573
	Brasileña	23	31	11	333
	Ecuatoriana	77	40	0	0
	Venezolana	17	24	48	21
	Colombiana	No aplica, no había nacionalidad colombiana	No aplica, no había nacionalidad colombiana	6	10

Gasto en capacitación (S/)	2021	2022	2023	2024
Promedio gastado en capacitación y desarrollo por empleado	392.3	536.4	621.12	430.37

Gasto de capacitación (S/)		2022	2023	2024
Por género	Mujeres	158,436	111,650.19	180,071.32
	Hombres	727,197	982,762.00	656,998.08
Por grupo etario	Menores de 30 años	202,351	100,872.06	103,703.93
	Entre 30 y 50 años	634,100	869,462.92	649,162.03
	Mayores a 50 años	79,183	124,077.34	84,203.44
Por cargos	Ejecutivos	115,574	10,296.32	150,354.31
	Empleados	749,526	825,979.35	552,535.67
	Obreros	50,533	258,136.64	134,179.42
Por nacionalidad	Peruana	911,847	1'093,748.46	817,848.31
	Brasileña	1,310	133.87	17,799.12
	Ecuatoriana	2,088	0.0	0.0
	Venezolana	388	425.79	1,338.41
	Colombiana	No aplica, no había nacionalidad colombiana	103.34	83.57

Evaluación de desempeño

[GRI 404-3]

Porcentaje del total de empleados por cargos que han recibido una evaluación periódica de su desempeño y de su desarrollo profesional	
Ejecutivos	100%
Empleados	100%
Obreros	0%

Rentabilidad de la Inversión en el Capital Humano en dólares[8]

	2021	2022	2023	2024
Total de ingresos	484'684,092	553'860,209	525'768,401	526'117,694
Total de gastos operativos	62'857,444	77'017,089	94'877,865	87'759,293
Total de Gastos relacionados a empleados (salarios+beneficios)	60'696,702	73'910,188	78'736,047	73'674,544
Resultado HC ROI (a - (b-c)) / c	7.95	7.45	6.47	6.95
Total de empleados FTEs (trabajadores a tiempo completo)	1,683	1,707	1,762	1,945

[8] Tipo de cambio: S/ 3.764.

Permiso parental

[GRI 401-3]

Indicadores del permiso parental	2021		2022		2023		2024	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Número de empleados que han tenido derecho a permiso parental	13	64	13	68	13	62	11	65
Número de empleados que se han acogido al permiso parental	13	64	13	68	13	62	11	65
Número de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	12	64	12	66	13	64	12	66
Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que siguieron siendo empleadas 12 meses después de regresar al trabajo	12	62	1	53	11	64	8	56

Indicadores del permiso parental	2022		2023		2024	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Tasa de retención	100%	100%	85%	100%	73%	88%

Prestaciones

[GRI 401-2]

Tipo de prestación	2022	2023	2024
Seguro de vida	1,707	1,762	1,945
Asistencia sanitaria	1,707	1,762	1,945
Cobertura por incapacidad e invalidez	1,707	1,762	1,945
Permiso parental	80	75	76

*Las prestaciones son las mismas para los colaboradores por contrato indefinido y temporal. La empresa no cuenta con colaboradores a tiempo parcial.

Remuneración

Nivel de empleado	Salario medio de las mujeres		Salario medio de los hombres	
Nivel ejecutivo (solo salario base)	US$ 12,221.04	Unidades monetarias	US$ 10,248.41	Unidades monetarias
Nivel ejecutivo (salario base + otros incentivos monetarios)	US$ 14,257.88	Unidades monetarias	US$ 11,956.47	Unidades monetarias
Nivel gerencial (solo salario base)	US$ 6,010.89	Unidades monetarias	US$ 6,738.94	Unidades monetarias
Nivel gerencial (salario base + otros incentivos monetarios)	US$ 7,012.71	Unidades monetarias	US$ 7,862.10	Unidades monetarias
Nivel no directivo (solo salario base)	US$ 1,665.44	Unidades monetarias	US$ 1,292.69	Unidades monetarias

*El promedio es de acuerdo con el salario mensual y en dólares.

Obligaciones del plan de beneficios y otros planes de jubilación

[GRI 201-3]

	2021	2022	2023	2024
Recursos financieros utilizados para cubrir las obligaciones del plan de pensiones	0	0	0	0
Porcentaje de salario con el que contribuye el empleado	10%	10%	10%	10%

Comunicación en anticorrupción

[GRI 205-2]

Región	Miembros del Directorio a quienes se ha comunicado y formado en anticorrupción	
	Cantidad	Porcentaje
Lima	7	100%

Región	Categoría laboral	Empleados a quienes se ha comunicado las políticas anticorrupción de la organización	
		Cantidad	Porcentaje
Cajamarca	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	61	100%
	Obreros	46	100%
Chiclayo	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	70	100%
	Obreros	45	100%
Chimbote	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	24	100%
	Obreros	23	100%
Lima	Ejecutivos	41	100%
	Empleados	285	100%
	Obreros	No aplica	No aplica
Pacasmayo	Ejecutivos	3	100%
	Empleados	167	100%
	Obreros	189	100%
Piura	Ejecutivos	1	100%
	Empleados	195	100%
	Obreros	235	100%
Rioja	Ejecutivos	1	100%
	Empleados	55	100%
	Obreros	106	100%
Tarapoto	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	20	100%
	Obreros	12	100%
Trujillo	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	146	100%
	Obreros	141	100%
Otros	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	29	100%
	Obreros	50	100%





Región	Categoría laboral	Empleados que han recibido formación sobre anticorrupción	
		Cantidad	Porcentaje
Cajamarca	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	49	80%
	Obreros	29	63%
Chiclayo	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	67	81%
	Obreros	64	78%
Chimbote	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	21	88%
	Obreros	23	100%
Lima	Ejecutivos	40	98%
	Empleados	276	97%
	Obreros	No aplica	No aplica
Pacasmayo	Ejecutivos	3	100%
	Empleados	166	99%
	Obreros	177	94%
Piura	Ejecutivos	1	100%
	Empleados	181	93%
	Obreros	215	91%
Rioja	Ejecutivos	1	100%
	Empleados	53	96%
	Obreros	106	100%
Tarapoto	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	18	90%
	Obreros	11	92%
Trujillo	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	121	89%
	Obreros	128	91%
Otros	Ejecutivos	No aplica	No aplica
	Empleados	26	100%
	Obreros	13	100%

Seguridad y salud

Indicadores de empleados	2021	2022	2023	2024
Tasa de días laborales perdidos por 100 trabajadores	14.92%	36.60%	29.30%	64.70
DART (*days away restricted and transferred rate*)	2.47%	2.66%	2.1%	1.7%

Gestión social

Detalle de la inversión social

Inversión social en soles	2020	2021	2022	2023	2024
Monto total de la inversión social (donaciones y contribuciones en efectivo)	10’578,569	9’624,297	10’065,891	9’590,521.36	8’594,727.90
Gastos generales de gestión	308,861	9’624,297	397,271	418,267	325,920.50

Desagregado de inversión social en soles	2020	2021	2022	2023	2024
Donaciones en especie: donaciones de productos o servicios, proyectos/ asociaciones o similares	591,801	779,196	795,954.93	2’676,722.79	453,989
Donaciones: servicios a la comunidad	1’392,230	553,196	0.00	1,018,243.66[9]	0
Contribuciones en efectivo	8’594,538	8’291,905	9’269,936	5’895,555	7’596,639
Contribuciones en efectivo a instituciones educativas	5’478,573	6’879,440	9’023,244	5’388,146	6’259,918
Contribuciones en efectivo para equipamiento de salud	2’442,120	1’202,126	98,288	364.179,82	299,884
Contribuciones en efectivo para infraestructura	490,099	0.00	0.00	0.00	0.00
Contribuciones en efectivo para desarrollo local	-	-	85,407	86,094	210,328
Contribuciones en efectivo para conservación ambiental	-	-	62,998	57,135	335,140
Contribuciones en efectivo para auspicios	183,746	210,339	330,937	469.305	489,369
Horas: voluntariado realizado por los trabajadores en horas pagadas	5,533	20,929	7,716.48	10,846.74	4,440.61

*Desde el 2021, el procedimiento de donación para infraestructura ya no implica una contribución en efectivo, pues ha pasado a ser únicamente contribución en especie. Es decir, donamos directamente el producto (cemento), el cual está considerado en la fila de Donaciones en especie.

[9] Contribución social por Ciclón Yaku.

Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

[GRI 413-1]

Operación	Lugar	2021	2022	2023	2024
Planta Piura	Piura	100%	100%	100%	100%
Planta Pacasmayo	Trujillo	100%	100%	100%	100%
Planta Rioja	San Martín	100%	100%	100%	100%
Cantera Tembladera	Cajamarca	100%	100%	100%	100%

*Todas las zonas cuentan con programas de desarrollo local.

Expresado en soles	2021	2022	2023	2024
Monto de inversión en obras por impuestos	856,415	450,000	9'407,528	57'202,196.55
Monto de la inversión social (millones de soles)	9.4	10	8.4	8.5
Número de beneficiarios de programas de salud en las áreas de influencia	127	402	200	991
Número de proyectos sociales implementados	18	19	21	23
Número de beneficiarios del convenio Sencico y FELHP	8	12	48	389
Número de familias participantes en los proyectos productivos	206	186	78	151

* Los montos de inversión en obras por impuesto del 2019 y del 2020 han sido revisados y se reportan corregidos.

Contribuciones a asociaciones en soles

Nombre de la organización	2021	2022	2023	2024
Bolsa de Valores de Lima	146,435	40,071.18	0.00	0.00
Cámara Peruana de la Construcción	25,500	20,807.66	17,304	66,654.71
Cámara de Comercio Americana del Perú	37,000	42,240.01	32,698.15	37,485.36
Sociedad Nacional de Industrias	0.00	27,840.00	33,240.00	27,385.00
Superintendencia del Mercado de Valores	392,888	303,135.40	300,233.28	427,487.13
Instituto Peruano de Acción Empresarial	0.00	0.00	0.00	22,640.00
Asociación de Productores de Cemento	766,465	1'027,488.39	770,542.84	1'039,071.39
Cámara de Comercio y Producción de La Libertad	0.00	0.00	750	1,150.00
Cámara de Comercio y Producción de la Provincia de Pacasmayo	3,000	5,200.00	5,400.00	4,400.00
Instituto Peruano de Economía	94,340	94,340.00	94,340.00	100,445.00
Perú 2021 Una Nueva Visión	61,596	70,688.40	45,312.00	42,480.00
Asociación Invirtiendo en el Perú	0.00	0.00	0.00	14,844.00
Global Cement & Concrete Association Members	148,302	289,339.55	145,370.69	41,576.90
Cámara de Comercio y Producción de Piura	0.00	900	400	0.00
NYSE Market, Inc.	258,937	322,909.36	303,040	303,920.00
Total	**1'934,464**	**2'244,960**	**1'748,631**	**2'129,539.49**



Tipo de contribución (US$)	2021	2022	2023	2024
Lobbying, representación de intereses o parecido	0.00	0.00	0.00	0.00
Campañas políticas regionales, locales o nacionales/ organizaciones/candidatos	0.00	0.00	0.00	0.00
Asociaciones comerciales o grupos exentos de pagar impuestos (ej., *think tanks*) (*)	285,012.67	413,960.14	308,804.79	565,765.01
Otros (ej., gastos relacionados a medidas de las listas electorales o referéndums)	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de contribuciones y otros gastos	285,012.67	413,960.14	308,804.79	565,765.01
Cobertura de data, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%

Contribuciones significativas (US$)

Tema	Posición	Descripción de posición / Compromiso	2024
Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)	Apoyo	Promover, desarrollar y proteger la industria cementera con el fin de promover el desarrollo nacional	276,055.10
Global Cement and Concrete Association (GCCA)	Apoyo	Promover, desarrollar y proteger la industria cementera con el fin de impulsar el desarrollo nacional	11,045.94

Otros desembolsos significativos (US$)

Nombre de la organización, candidato o tema	Posición	Descripción de posición / Compromiso	2024
Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)	Representación de intereses o parecido, asociaciones comerciales, grupos exonerados de pagar impuestos, ninguna contribución	El principal objetivo de esta asociación es promover, desarrollar y proteger la industria cementera para impulsar el desarrollo nacional.	276,055.10
Global Cement and Concrete Association (GCCA)		El principal objetivo de esta asociación es promover, desarrollar y proteger la industria del cemento a nivel mundial.	11,045.94
Perú 2021 Una Nueva Visión		Esta organización promueve los ODS. Su objetivo es promover que los objetivos de las empresas respeten el medioambiente y mejoren el nivel de vida de las personas.	11,285.87

Proveedores

[GRI 308-1] [GRI 414-1]

Evaluación ambiental de proveedores	2021	2022	2023	2024
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	1.42%	2.77%	2.93%	2.18%
Porcentaje de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales	5.13%	5.58%	5.09%	6.65%

Evaluación social de proveedores	2021	2022	2023	2024
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	3.71%	5.04%	4.10%	6.49%
Porcentaje de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales	41.98%	42.75 %	40.79%	51.53%

KPIs para la selección de proveedores	2024
Número total de proveedores de nivel 1	2,605
Número total de proveedores significativos de nivel 1 (socios estratégicos + tipo A)	177
% del gasto total en proveedores significativos de nivel 1 (% gasto total (local+internacional) de socios estratégicos + tipo A)	79.85%
Número total de proveedores significativos no pertenecientes a la categoría 1	0
Número total de proveedores significativos (Tier-1 y no Tier-1)	177

KPIs para la evaluación y desarrollo de proveedores	2024
Número total de proveedores evaluados mediante evaluaciones documentales o *in situ*	1,832
% de proveedores significativos evaluados	100%
Número de proveedores evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales	0
% de proveedores con impactos negativos sustanciales reales/potenciales con acción correctiva/plan de mejora acordado	0
Número de proveedores con impactos negativos sustanciales reales/potenciales que fueron dados de baja	0
Número total de proveedores en programas de desarrollo de capacidades	33
% de proveedores significativos en programas de capacitación	18.6%



3.6. INDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Cementos Pacasmayo S.A.A ha reportado de conformidad con los estándares GRI para el periodo del 1 de enero del 2024 al 31 de diciembre del 2024.
GRI 1 usado:	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
Contenidos Generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Declaración de responsabilidad 1.1 Somos una empresa con propósito 1.2 Brindamos soluciones constructivas 3.1.1 Datos generales	
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Declaración de responsabilidad 3.1.1 Datos generales Declaración de responsabilidad 3.3. Estados financieros auditados	
	2-3 Periodo del reporte, frecuencia y punto de contacto	Declaración de responsabilidad 3.3. Estados financieros auditados	
	2-4 Reformulación de información	No se ha reformulado información	
	2-5 Verificación externa	Los KPIs ambientales y sociales se encuentran en proceso de verificación	
	2-6 Actividades, valor ganado y otras relaciones de negocio	1.1.3 Grupos de interés 1.2.1 Producción de cemento 2.5.2 Unidos por un suministro responsable 3.1.1 Datos generales	
	2-7 Empleados	2.3.1 Nuestro equipo	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	2.3.1 Nuestro equipo	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura y composición de gobierno	2.1.1 Buen gobierno corporativo	
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	2.1.1 Buen gobierno corporativo	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	2.1.1 Buen gobierno corporativo	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno den la supervisión de la gestión de los impactos	1.1.1 Nuestro enfoque de sostenibilidad	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	1.1.1 Nuestro enfoque de sostenibilidad	
	2-14 Función del órgano máximo de gobierno en reportes de sostenibilidad	Declaración de responsabilidad 2.1.1 Buen gobierno corporativo	
	2-15 Conflicto de intereses	2.1.2 Ética y cumplimiento	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	2.1.1 Buen gobierno corporativo 2.1.2 Ética y cumplimiento	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2.1.1 Buen gobierno corporativo	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2.1.1 Buen gobierno corporativo	
	2-19 Políticas de remuneración	2.1.1 Buen gobierno corporativo	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	3.1.2 Administración	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-21 Ratio de compensación total anual	Omisión	No se comparte información confidencial sobre las compensaciones
	2-22 Declaración de estrategia de desarrollo sostenible	Carta del Presidente del Directorio 1.1.1 Nuestro enfoque de sostenibilidad	
	2-23 Compromisos políticos	2.1.2 Ética y cumplimiento 2.1.4 Comprometidos con los derechos humanos	
	2-24 Incorporación de compromisos políticos	2.5.1 Operaciones seguras	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	1.1.1 Nuestro enfoque de sostenibilidad 1.1.3 Grupos de interés 2.2.1 Servicios de excelencia 2.4.1. Construyendo oportunidades en nuestro entorno	
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	2.1.2 Ética y cumplimiento	
	2-27 Cumplimiento con ley y regulaciones	2.1.2 Ética y cumplimiento	
	2-28 Afiliación a asociaciones	1.1.2 Nuestra estrategia de cambio climático	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	1.1.3 Grupos de interés	
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	2.3.1 Nuestro equipo	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
Temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	3.4 Análisis de materialidad	
	3-2 Lista de temas materiales	3.4 Análisis de materialidad	
Generación de valor económico			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Nuestro desempeño en el 2024	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Nuestro desempeño en el 2024	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	3.5.1 Indicadores ambientales	
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No hay participación en este tipo de programas	
	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno	No se recibe asistencia Financiera del Gobierno	
Salud y seguridad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.5.1. Operaciones seguras	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	2.5.1. Operaciones seguras	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	2.5.1. Operaciones seguras	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud en el trabajo	2.5.1. Operaciones seguras	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	2.5.1. Operaciones seguras	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	2.5.1. Operaciones seguras	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	2.5.1. Operaciones seguras	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	2.5.1. Operaciones seguras	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	2.5.1. Operaciones seguras	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	2.5.1. Operaciones seguras	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	2.5.1. Operaciones seguras	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	2.2.2 Productos sostenibles y resilientes	
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No se han suscitado casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
Reducción de emisiones			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.5.3. Protegemos nuestro planeta	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.5.1 Indicadores ambientales	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	3.5.1 Indicadores ambientales	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	3.5.1 Indicadores ambientales	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	3.5.1 Indicadores ambientales	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	3.5.1 Indicadores ambientales	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	3.5.1 Indicadores ambientales	
Excelencia operacional			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	1.1. 1.1. Somos una empresa con propósito	
Eficiencia energética			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.5.3 Protegemos nuestro planeta	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	3.5.1 Indicadores ambientales	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	3.5.1 Indicadores ambientales	
	302-3 Intensidad energética	2.5.3 Protegemos nuestro planeta	
	302-4 Reducción del consumo energético	2.5.3 Protegemos nuestro planeta	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	2.5.3 Protegemos nuestro planeta	
Relacionamiento y desarrollo de las comunidades			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.4.1 Construyendo oportunidades en nuestro entorno	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones de programas de participación de la comunidad	2.4.1 Construyendo oportunidades en nuestro entorno 3.5.3 Indicadores sociales	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	2.4.1 Construyendo oportunidades en nuestro entorno	
Cambio climático			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.5.3 Protegemos nuestro planeta	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
Derechos Humanos			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.1.4 Comprometidos con los Derechos Humanos	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	2.5.2. Unidos por un suministro responsable	
Negocios éticos, transparencia y anticorrupción			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.1.2 Ética y cumplimiento	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	2.1.2 Ética y cumplimiento	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2.1.2 Ética y cumplimiento 3.5.3 Indicadores sociales	Información no disponible sobre los proveedores a quienes se ha comunicado las políticas anticorrupción
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	2.1.2 Ética y cumplimiento	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	2.1.2 Ética y cumplimiento	
Residuos y economía circular			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	2.5.3 Protegemos nuestro planeta	
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	3.5.1 Indicadores ambientales	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	2.5.3 Protegemos nuestro planeta	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	2.5.3 Protegemos nuestro planeta	*El ecosaco se incorpora como una solución que aporta a la gestión de residuos aguas abajo.
	306-3 Residuos generados	3.5.1 Indicadores ambientales	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	3.5.1 Indicadores ambientales	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	3.5.1 Indicadores ambientales	
Otros indicadores ambientales referenciados			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
Medio ambiente			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	2.5.3. Protegemos nuestro planeta	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	2.5.3. Protegemos nuestro planeta	
	303-3 Extracción de agua	2.5.3. Protegemos nuestro planeta	
	303-4 Vertido de agua	2.5.3. Protegemos nuestro planeta	
	303-5 Consumo de agua	2.5.3. Protegemos nuestro planeta	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	2.5.3. Protegemos nuestro planeta	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	2.5.3. Protegemos nuestro planeta	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	2.5.3. Protegemos nuestro planeta	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	2.5.3. Protegemos nuestro planeta	
Cadena de Suministro Responsable			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	3.5.3 Indicadores sociales	
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	3.5.3 Indicadores sociales	
Otros indicadores sociales referenciados			
Talento para la continuidad del negocio			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	3.5.3 Indicadores sociales	
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	3.5.3 Indicadores sociales	
	401-3 Permiso parental	3.5.3 Indicadores sociales	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	2.3.1 Nuestro equipo	Se sigue únicamente el Decreto Supremo N.° 007-2002-TR
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	3.5.3 Indicadores sociales	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	2.3.2 Talento Pacasmayo	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	3.5.3 Indicadores sociales	



3.7. LINEAMIENTOS DE SOSTENIBILIDAD DE LA GCCA

KPI	Unidad	Explicación
Salud y Seguridad		
Índice de fatalidad, empleados directamente	0	Se reporta como un índice por cada 1,000 empleados directos
Número de fatalidades (empleados directos, contratistas/subcontratistas, terceros)	0	Número de fatalidades de empleados directos, contratistas/subcontratistas y terceros como resultado de incidentes relacionados al trabajo en un año
Índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTI), empleados directos	5.01	El índice de frecuencia es el número de lesiones con tiempo perdido por cada 1'000,000 de horas trabajadas
Índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTI), contratistas y subcontratistas (*in situ*)	1.01	El índice de frecuencia es el número de lesiones con tiempo perdido por cada 1'000,000 de horas trabajadas
Índice de severidad de incidentes con tiempo perdido (LTI), empleados directos	252	El índice de severidad es el número de días perdidos causados por un incidente con tiempo perdido (LTI) por cada 1'000,000 de horas trabajadas
Medio ambiente		
Porcentaje de canteras con alto valor de biodiversidad	20%	Se reporta el porcentaje de canteras con alto valor de biodiversidad, en las que se implementa un plan de gestión de la biodiversidad
Porcentaje de canteras con planes de rehabilitación	100%	Se reporta el porcentaje de canteras en las que se implementa un plan de rehabilitación
Coprocesamiento de Combustibles y materias primas en la producción de cemento		
Tasa de combustible alternativo	0.05	Se reporta la tasa de combustible alternativo (combustibles para horno) en porcentaje
Tasa de combustible de biomasa	0	Se reporta la tasa de combustible de biomasa (combustibles para horno) en toneladas
Consumo de calor específico para producción de clínker	3,598	Se reporta el consumo de calor específico para producción de clínker cifra en MJ/toneladas
Tasa de materias primas alternativas	2.66	Se reporta la tasa de materias primas alternativas (%ARM) en porcentaje
Factor clínker/cemento	71.5	Se reporta el factor clínker/cemento en porcentaje



3.8. INDICADORES SASB – MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Ubicación
Emisión de GEI	EM-CM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	2.5.3 Protegemos nuestro planeta
	EM-CM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	2.5.3 Protegemos nuestro planeta
Calidad del aire	EM-CM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N_2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados	3.5. Indicadores Adicionales
Gestión de la energía	EM-CM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de alternativa, (4) porcentaje de renovable	2.5.3 Protegemos nuestro planeta
Gestión del agua	EM-CM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	2.5.3 Protegemos nuestro planeta
Gestión de residuos	EM-CM-150a.1	Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados	2.5.3 Protegemos nuestro planeta
Efectos en la biodiversidad	EM-CM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	2.5.3 Protegemos nuestro planeta
	EM-CM-160a.2	Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	2.5.3 Protegemos nuestro planeta

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Ubicación
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-CM-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TTIR) y (2) índice de frecuencia de incidentes (IFP) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	2.5. Operamos de manera responsable 3.5.3. Indicadores sociales
	EM-CM-320a.2	Número de casos de silicosis notificados	2.5. Operamos de manera responsable
Innovación de productos	EM-CM-410a.1	Porcentaje de productos que reúnen los requisitos de los créditos	2.2.2 Productos sostenibles y resilientes
	EM-CM-410a.2	Mercado potencial total y cuota de mercado de productos que reducen los impactos energéticos, hídricos y sustanciales durante el uso y la producción	3.5. Indicadores adicionales
Transparencia e integridad de los precios	EM-CM-520a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados a actividades de cártel, fijación de precios o antimonopolio	2.1.2 Ética y cumplimiento
Parámetros de actividad	EM-CM-000.A	Producción por línea de productos principales[10]	1.2.1 Producción de cemento

[9] La determinación de la línea de productos principales se basa en la generación de ingresos.



3.9. RECOMENDACIONES DEL *TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES* (TCFD)

Área temática	Aspectos recomendados a reportar	Descripción
Gobernanza	A. Describir la supervisión de la junta/consejo sobre los riesgos y las oportunidades climáticas	• La supervisión de los riesgos y oportunidades climáticas en Cementos Pacasmayo recae sobre el Comité de Auditoría, que se reúne trimestralmente para revisar los avances y desafíos en la gestión de riesgos. Este comité asegura que la estrategia y los controles estén alineados con los objetivos corporativos. Además, se ha integrado un enfoque de gobernanza en la gestión de riesgos, donde el Directorio aprueba las políticas y metodologías clave, garantizando una alineación precisa con los estándares internacionales, como el COSO y la ISO 31000. Este enfoque se complementa con auditorías periódicas para evaluar la efectividad de las medidas implementadas.
	B. Describir el rol de la gestión en lo que respecta a la evaluación y la gestión de los riesgos y las oportunidades climáticas	• El Comité de Auditoría del Directorio es la instancia encargada de supervisar los avances y desafíos y garantizar la gestión de riesgos, incluidos los riesgos relacionados al cambio climático, esté alineada a los objetivos estratégicos y la búsqueda constante del mejor desempeño de la organización. Este comité participa 3 directores independientes: Esteban Chong, Ana María Botella Serrano y Venkat Krishnamurthy.
Estrategia	A. Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas al clima que la organización ha identificado en el corto, mediano y largo plazo	**Desafíos:** • Fomentar el uso de cementos bajos en carbono en obras públicas. • Promover la demanda de concreto reciclado. • Fomentar el acceso a energías renovables. • Coordinar con los municipios para que los residuos sólidos urbanos cumplan con los requerimientos necesarios para su reaprovechamiento en la generación de energía. • Establecer un precio del carbono confiable. • Incorporar avances tecnológicos y equipos que utilicen combustibles alternativos. • Impulsar el desarrollo global de tecnologías para la reutilización del CO_2. **Oportunidades:** • Integrar soluciones sostenibles en el mercado mediante cementos bajos en carbono y concreto reciclado. • Reaprovechar residuos sólidos como fuente de energía. • Incrementar la adopción de energías renovables en operaciones y procesos. • Liderar la innovación en tecnologías de reutilización de CO_2 y eficiencia energética.
Estrategia	B. Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionadas al clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización	• Hemos integrado los riesgos y oportunidades climáticas en la estrategia y planificación financiera al identificar impactos potenciales en sus operaciones, como interrupciones por eventos climáticos extremos y regulaciones ambientales más estrictas. Estos riesgos se evalúan dentro de la Matriz Corporativa de Riesgos y se integran en el Plan de Continuidad del Negocio. La empresa ha destinado más de US$ 21 millones a medidas para mitigar riesgos y capitalizar oportunidades, como la adaptación de infraestructura y la implementación de tecnologías sostenibles. Estas acciones refuerzan la resiliencia operativa y promueven su sostenibilidad financiera y estratégica.
	C. Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados al clima, incluido un escenario de 2 °C o menos	• Hemos demostrado resiliencia frente a escenarios climáticos, incluidos aquellos en línea con un aumento de temperatura de 2° C o menos, mediante un enfoque basado en el análisis de escenarios, riesgos físicos y transitorios. Este enfoque incluye la incorporación de los riesgos climáticos en la matriz de riesgos corporativa y el desarrollo de planes de continuidad del negocio para mitigar interrupciones causadas por eventos extremos, como lluvias intensas e inundaciones. Además, se han implementado inversiones significativas, que superan los US$ 21 millones, para adaptar la infraestructura de sus plantas y garantizar su continuidad operativa frente a fenómenos climáticos. Estas acciones están alineadas con las directrices del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) y reflejan un compromiso continuo hacia la sostenibilidad y la resiliencia estratégica.

Área temática	Aspectos recomendados a reportar	Descripción
Gestión de riesgos	A. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados al clima	• Se ha empleado un enfoque integral para identificar y evaluar los riesgos climáticos, fundamentado en estándares como el COSO y la ISO 31000. Este proceso incluye el análisis de riesgos físicos y transitorios a lo largo de su cadena de valor, así como en subprocesos específicos. Para ello, mantiene diálogos con las diversas áreas de la empresa, fomenta un entorno colaborativo para compartir perspectivas y evalúa las consecuencias potenciales de los riesgos, estableciendo medidas para prevenir o mitigar su impacto. Adicionalmente, se realiza un análisis exhaustivo de probabilidad e impacto a través de su Matriz Corporativa de Riesgos, priorizando los riesgos según su criticidad. La revisión y actualización de los riesgos se efectúa anualmente, reforzando su estrategia con auditorías y planes de mejora continua.
Gestión de riesgos	B. Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados al clima	Gestionamos los riesgos relacionados con el clima a través de un proceso estructurado en cinco etapas clave: • Identificación del riesgo: se identifican riesgos climáticos, físicos y transitorios en toda la cadena de valor y los subprocesos, considerando factores internos y externos que puedan afectar las operaciones. • Análisis y valoración del riesgo: cada riesgo se analiza en términos de probabilidad e impacto, evaluando sus posibles consecuencias financieras, operativas y estratégicas. Estos se priorizan según su criticidad en la Matriz Corporativa de Riesgos. • Tratamiento de los riesgos: se implementan medidas para prevenir, mitigar, transferir o aceptar los riesgos identificados, desarrollando planes de acción específicos según la naturaleza de cada riesgo. • Monitoreo y supervisión: los riesgos se revisan y actualizan regularmente, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos. Esto incluye la evaluación continua de la efectividad de las acciones implementadas. • Comunicación y consulta: se fomenta un diálogo continuo con las partes interesadas internas y externas para garantizar una gestión transparente y colaborativa, promoviendo un enfoque preventivo y proactivo frente a los riesgos climáticos.
	C. Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos climáticos están integrados en la gestión de riesgos global de la organización	• Los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos climáticos están integrados en su gestión global de riesgos mediante el uso de una Matriz de Riesgos Corporativa que valora la probabilidad y el impacto de los riesgos. Además, se cuantifican los impactos financieros potenciales mediante análisis cuantitativos y cualitativos, lo que permite priorizar y tratar los riesgos climáticos junto con otros riesgos corporativos, alineándolos con los estándares internacionales y los objetivos estratégicos de la organización.
Métricas y objetivos	A. Reportar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades climáticas en línea con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos	• Se cuenta con una matriz corporativa de riesgos y oportunidades climáticas, que analiza la probabilidad e impacto de los eventos, y un Índice de Madurez de Riesgos, enfocado en *stakeholders*, cultura de riesgos y liderazgo. Además, utiliza análisis cuantitativos y cualitativos para priorizar riesgos según impacto financiero, complementados con su Plan de Continuidad del Negocio, que incluye riesgos climáticos emergentes. Todo esto se refuerza con auditorías y monitoreos periódicos para actualizar planes y asegurar la efectividad de las medidas implementadas. • Las métricas utilizadas en este acápite incluyen: (i) el Protocolo GHG (*Green House Gases*) alcance 1, 2 y 3, (ii) el Cement CO_2 and Energy Protocol, Version 3.1, CO_2 en las plantas de cemento para los alcances 1 y 2, (iii) la Evaluación de riesgos mediante el análisis comparativo del impacto y probabilidad antes y después de su materialización y (iv) la Efectividad de los controles aplicados en los riesgos materializados.
	B. Reportar el alcance 1, alcance 2 y, si es adecuado, el alcance 3 de emisiones de GEI y sus riesgos asociados	• Se ha creado el Comité de Cambio Climático donde se están definiendo los objetivos climáticos de la compañía y las iniciativas que harán que las emisiones se reduzcan tanto al 2030 como al 2050 (carbono neutralidad).
	C. Describir los objetivos que utiliza la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades climáticas, y su desempeño frente a los objetivos	• Se tiene como objetivos clave en la gestión de riesgos y oportunidades climáticas reducir un 20% las emisiones de gases de efecto invernadero al 2030, incrementar el coprocesamiento a más del 20% al 2030, continuar con la implementación de planes de contingencia operativas y acondicionamiento de la infraestructura de las plantas para asegurar la continuidad ante eventos originados por el cambio climático, así como actualizar y poner a prueba los planes de emergencia y respuesta a crisis del Plan de continuidad del negocio. Estos objetivos están alineados con las recomendaciones del TCFD, integrando la sostenibilidad en su estrategia corporativa.



3.10. COMUNICADO DE PROGRESO – PACTO GLOBAL 2024

LA EMPRESA DECLARA DE MANERA PÚBLICA SU COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS, ESTÁNDARES LABORALES, MEDIO AMBIENTE Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN”

276

Dimensión	Declaración de cumplimiento	Comentarios	Ubicación
Gobernanza			
Políticas y Responsabilidades	El máximo órgano de la empresa realiza una declaración anual sobre el desarrollo sostenible, los impactos de la organización en la sociedad y el ambiente, y el respaldo a la tolerancia cero con la corrupción. Además, aprueba los objetivos de sostenibilidad, supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno corporativo, y revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio.	Cada año la empresa reporta su compromiso con los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción dentro de su *Memoria Anual Integrada*, en la que reporta sus principales logros y avances de acuerdo con sus objetivos establecidos en el Plan de Sostenibilidad al 2030.	Declaración de responsabilidad
	La empresa declara de manera pública su compromiso con los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	Las acciones de la empresa son guiadas por diversas políticas corporativas, las cuales reafirman nuestros compromisos con la sostenibilidad, como es el caso de la Política de Derechos Humanos, Política Ambiental y Política Integrada de Antisoborno y Cumplimiento, y una Política Antifraude.	2.1.2 Ética y cumplimiento
	El Código de Conducta de la organización incluye temas relacionados a los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	El Código de Conducta aplicado para todos los colaboradores de Cementos Pacasmayo cubre los siguientes aspectos: corrupción y soborno, discriminación, confidencialidad de la información, conflictos de interés, prácticas antimonopolio/ anticompetitivas, blanqueo de dinero o tráfico/negociación de información privilegiada, medio ambiente, salud y seguridad, y denuncia de irregularidades.	2.1.2 Ética y cumplimiento
	La empresa cuenta con equipos para la gestión de los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	El Comité de Auditoría es responsable de supervisar la efectividad del modelo de prevención antisoborno y la gestión de riesgos ASG.	2.1.2 Ética y cumplimiento
	La empresa cuenta con comités que velan por la gestión de los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	Nuestro Comité de Sostenibilidad es el órgano encargado de ejecutar y dirigir el accionar de la empresa a través del Plan de Sostenibilidad al 2030; asimismo, reporta la gestión de los impactos ambientales, sociales y de gobernanza.	1.1.1 Nuestro enfoque de sostenibilidad
Prevención	La empresa cuenta con un proceso definido para la evaluación de riesgos, el cual aplica a los riesgos en Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	La empresa ha integrado en su gestión de riesgos la identificación y el tratamiento de los riesgos de Derechos Humanos a través de sus matrices.	2.1.3. Gestión de riesgos
	La empresa involucra e identifica los riesgos relacionados a los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción en la cadena de valor.	Cementos Pacasmayo ha incluido una cláusula en todos sus contratos o en órdenes de compra con el fin de conocer si sus proveedores respetan los derechos de sus colaboradores. Asimismo, contamos con un Código de Conducta para proveedores, en el cual se definen los principios y valores éticos con los que debe comprometerse cada colaborador.	2.1.3. Gestión de riesgos 2.5.2 Unidos por un suministro responsable
	La empresa cuenta con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	El enfoque de debida diligencia de Cementos Pacasmayo está alineado a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos. Este se basa en cinco aspectos: compromiso, gestión de riesgos, capacitación y difusión, mecanismos de denuncia, y supervisión y soporte.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos
	Durante el proceso de debida diligencia, la empresa revisa a los actores críticos de la cadena de valor, en los que el riesgo de impactos adversos sobre los Derechos Humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y/o la lucha contra la corrupción puede ser especialmente grave.	El alcance del proceso de debida diligencia de la empresa es hacia los colaboradores, proveedores/ contratistas, comunidades y clientes.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos

Dimensión	Declaración de cumplimiento	Comentarios	Ubicación
Mecanismos de reparación y remediación	La empresa ha establecido un proceso a través del cual los trabajadores puedan plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa en relación con los temas antes tratados.	La empresa cuenta con un canal de denuncias formal que está a disposición de los colaboradores, proveedores y terceros en caso de que requieran formular alguna denuncia o preocupación.	2.1.2 Ética y cumplimiento
	La empresa comunica y aplica el proceso para plantear preocupaciones sobre la conducta a todos los empleados y en toda su cadena de valor. Asimismo, garantiza la confidencialidad, la seguridad del emisor y el debido proceso ante denuncia de irregularidades.	La empresa cuenta con su programa Mundo Ético, en el cual se capacita a los trabajadores acerca de los procesos a seguir para plantear preocupaciones o denuncias. Todas las denuncias recibidas en el portal web de dominio público se pueden hacer de manera anónima, para luego ser investigadas y, dependiendo del caso, ser derivadas al área usuaria responsable de atenderlas.	2.1.2 Ética y cumplimiento
Lecciones aprendidas	En el Comité de Sostenibilidad de la empresa se comparten las lecciones aprendidas en los Derechos Humanos, estándares laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.	La empresa comparte sus avances, aprendizajes y logros cada año, en su *Memoria Anual Integrada*, con sus grupos de interés y en general con cualquiera que desee conocer más sobre la organización. Este informe es supervisado por el Directorio, el cual a su vez recibe información sobre los impactos ASG de manera anual por parte del presidente del Comité de Sostenibilidad.	2.1.1. Buen Gobierno Corporativo
Remuneración a los ejecutivos	La remuneración de algunos ejecutivos está vinculada a los resultados en la gestión de la sostenibilidad.	La gestión de los temas relacionados al clima forma parte de los objetivos del área de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA). Estos objetivos son evaluados anualmente y el resultado de su cumplimiento constituye uno de los factores para calcular el bono de desempeño, que también otorgamos anualmente a la gerencia de cada departamento.	2.5. Operamos de manera responsable
Composición de la Junta	Composición del Directorio	El Directorio de Cementos Pacasmayo está compuesto por siete miembros: dos directores ejecutivos y cinco directores no ejecutivos; de la misma forma, del total tres son directores independientes. Dentro del Comité, la representación femenina equivale al 28.57% y la masculina al 71.43%.	2.1.1. Buen Gobierno Corporativo
	La empresa elabora informes de sostenibilidad sobre la base de marcos normativos nacionales e internacionales	La *Memoria Anual Integrada* de la empresa es elaborada sobre la base de los estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI), así como también integramos las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD), los estándares de la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB), los del del *Global Cement and Concrete Association* (GCCA) y a la misma vez la Memoria Anual Integrada es reportada con los requerimientos públicos del *Corporate Sustainability Assessment* (CSA).	2.5.3. Protegemos nuestro planeta
Verificación de la información	La información comunicada en este cuestionario se encuentra asegurada/verificada por un tercero.	La *Memoria Anual Integrada* de Cementos Pacasmayo está verificada por una evaluación externa a la organización.	3.1. Información general del negocio

Dimensión	Declaración de cumplimiento	Comentarios	Ubicación
Derechos Humanos			
Materialidad / Relevancia	La empresa cuenta con temas materiales en Derechos Humanos establecidos de acuerdo con los riesgos del sector, las operaciones y el contexto país.	Para describir los impactos reales y potenciales, negativos y positivos sobre los Derechos Humanos y otros temas materiales de la organización, se toman en consideración reportes del sector, informes sobre riesgos y tendencias globales y *benchmarking* de la industria.	3.4. Análisis de materialidad
Compromiso	La empresa tiene una Política de Derechos Humanos en la que se incluyen los temas materiales anteriormente señalados.	La política de Derechos Humanos de Cementos Pacasmayo brinda un compromiso de respeto y promoción de estos derechos, así como mecanismos para abordar sus impactos y prevenir o mitigarlos. Dentro de esta se abordan temas relacionados al trabajo forzado, trabajo infantil, trata de personas, discriminación, libertad de asociación, derecho a la negociación colectiva e igualdad de remuneración.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos
Prevención	La empresa cuenta con una estrategia de gestión social que exhibe el compromiso organizacional con los Derechos Humanos de los grupos de interés.	La estrategia de gestión social de la empresa se compromete a actuar de acuerdo con los Derechos Humanos, respetando la equidad y diversidad de todas las dinámicas de relacionamiento con los grupos de interés.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos 2.4.1. Construyendo oportunidades en nuestro entorno 3.4. Análisis de materialidad 3.5.3 Indicadores sociales
	La empresa previene/mitiga los riesgos e impactos asociados a los Derechos Humanos.	La empresa cuenta con diversas políticas y mecanismos de prevención/ mitigación a disposición de todos sus grupos de interés relacionados a temas como Derechos Humanos, libertad de expresión, diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades, hostigamiento sexual, negociación colectiva, privacidad, comunicación responsable, entre otros.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos
	La empresa comunica sobre la gestión de los riesgos e impactos en los Derechos Humanos al 100% de los empleados y demás grupos de interés a lo largo de su cadena de valor.	Todas las áreas de la organización participan en el proceso de gestión de riesgos, tanto dentro de los procesos de sus áreas como fuera de ellas. Además, se realizan capacitaciones anuales en relación con la gestión de riesgos en la organización.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos
	La empresa evalúa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos e impactos en los Derechos Humanos.	La empresa evalúa la efectividad de sus controles mediante auditorías para implementar otras acciones correctivas. Además, el Comité de Auditoría del Directorio es la instancia encargada de supervisar los avances y desafíos, y garantizar que la gestión de riesgos.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos
Respuesta	Durante el periodo del informe la empresa no se ha visto involucrada en procesos de remediación o mitigación críticos en relación con los Derechos Humanos.	En el 2024, la empresa no ha tenido procesos de remediación o mitigación críticos, habiéndose resuelto todas las denuncias durante el periodo.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos
	La empresa capacita y evalúa las percepciones de los colaboradores en relación con los Derechos Humanos.	En el 2024, se realizó la tercera capacitación en Derechos Humanos donde se dio a conocer conceptos básicos y casos prácticos para evaluar sus percepciones.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos

Dimensión	Declaración de cumplimiento	Comentarios	Ubicación
Estándares laborales			
Compromiso	La empresa cuenta con una Política de Derechos Humanos en la que se protegen estándares laborales.	La Política de Derechos Humanos de Cementos Pacasmayo brinda un compromiso de respeto y promoción de los Derechos Humanos, así como mecanismos para abordar sus impactos y prevenir o mitigarlos. Dentro de esta, se abordan temas relacionados al trabajo forzado, trabajo infantil, trata de personas, discriminación, libertad de asociación, derecho a la negociación colectiva e igualdad de remuneración.	2.1.2. Ética y Cumplimiento 2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos
	La empresa cuenta con una Política de Derechos Humanos en la que se protege la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	La empresa hace público su compromiso de respetar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de sus colaboradores como parte de su Política de Derechos Humanos.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos 2.3.1. Nuestro equipo
Prevención	La empresa cuenta con una estrategia de gestión social que exhibe el compromiso organizacional con garantizar los estándares laborales de los grupos de interés.	Cementos Pacasmayo ha incluido una cláusula en todos sus contratos o en órdenes de compra, con el fin de conocer si sus proveedores respetan los derechos de sus colaboradores. Asimismo, contamos con un Código de Conducta para proveedores, en el cual se definen los principios y valores éticos con los que debe comprometerse cada colaborador.	2.1.4. Comprometidos con los Derechos Humanos 2.5.2. Unidos por un suministro responsable
	La empresa previene/mitiga los riesgos e impactos asociados a estándares laborales.	Cementos Pacasmayo ha implementado diversas medidas y programas para garantizar el bienestar, la seguridad y el trato igualitario de todos sus colaboradores.	2.5. Operamos de manera responsable
	La empresa comunica sobre la gestión de los riesgos e impactos en los estándares laborales al 100% de los empleados y demás grupos de interés a lo largo de su cadena de valor.	Realizamos capacitaciones obligatorias en salud y seguridad, alineadas a los principales riesgos de nuestras unidades operativas, también contamos con una plataforma de cursos asincrónica para capacitarse en el momento de su preferencia.	2.5. Operamos de manera responsable
	La empresa evalúa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos e impactos en los Derechos Humanos.	La empresa evalúa la efectividad de sus controles mediante auditorías para implementar otras acciones correctivas. Además, el Comité de Auditoría del Directorio es la instancia encargada de supervisar los avances y desafíos, y garantizar la gestión de riesgos.	2.1.2. Ética y Cumplimiento 2.1.1. Buen Gobierno Corporativo
Desempeño	Los convenios colectivos vigentes de la empresa proporcionan derechos más favorables que los previstos en la legislación.	La empresa cuenta con cuatro sindicatos, de los cuales tres son de Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. El 20% de los empleados se encuentra sindicalizado.	2.3.1. Nuestro equipo
	Porcentaje de mujeres en puestos de alto nivel de liderazgo.	En el 2024, el 21.74% de los puestos de Alta Gerencia lo ocupan mujeres.	3.5.3 Indicadores sociales
	Relación media entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres durante el periodo de referencia.	Cementos Pacasmayo presenta la remuneración de hombres y mujeres en distintos niveles y los ratios entre ellos.	3.5.3 Indicadores sociales
	Frecuencia de lesiones de los trabajadores.	En el 2024, la tasa de frecuencia es equivalente a 5.01.	2.5. Operamos de manera responsable

Dimensión	Declaración de cumplimiento	Comentarios	Ubicación
Desempeño	Índice de incidentes de la empresa	La mayor cantidad de lesiones que tuvimos en el año fue en traumatismos de manos y miembro superior. Por otro lado, no tuvimos casos de dolencia o enfermedad laboral ni fallecimientos.	2.5. Operamos de manera responsable
Respuesta y reporte	La empresa ha participado en la provisión o facilitación de remediación en caso hubiera causado o contribuido al impacto adverso asociado con los estándares laborales.	En el 2024, la empresa no ha tenido procesos de remediación o mitigación críticos, habiéndose resuelto todas las denuncias durante el periodo.	2.2. Somos el Mejor Aliado de Nuestros Clientes
	Acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado para implementar los principios laborales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.	Este año nos centramos en mejorar la experiencia de aprendizaje de nuestros colaboradores, así como acompañar al negocio con una intervención oportuna en proyectos y acciones estratégicas para la compañía.	2.3. Cultivamos Talento Extraordinario
Medio Ambiente			
Compromiso	La empresa cuenta con una Política Ambiental que abarca los temas relacionados a cambio climático, agua, biodiversidad, contaminación del aire, residuos y el uso de energía y recursos.	La Política Ambiental de Cementos Pacasmayo se aplica a toda la cadena de valor. Además, se encuentra bajo la aprobación y supervisión del Directorio.	2.5. Operamos de manera responsable
Prevención	Durante el periodo del informe, ¿se ha puesto la empresa en contacto con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas medioambientales?	Cementos Pacasmayo ha participado de manera proactiva en reuniones con la GCCA, ASOCEM y FICEM, en las que se realizó de manera conjunta la elaboración de la Hoja de Ruta Perú, Industria del Cemento. Además, la empresa pasó por capacitaciones, una auditoría externa de la GGCA y se encuentra trabajando para alinearse a los KPI de sus guías temáticas.	2.1. Actuamos con Integridad 2.5. Operamos de manera responsable
Prevención	La empresa previene/mitiga los riesgos e impactos asociados los riesgos/impactos asociados a estos temas ambientales.	La empresa ha establecido diversas medidas para prevenir/mitigar los riesgos/impactos. En el 2024 se han instalado flujómetros que miden el consumo de agua, se han reforestado 2,3 hectáreas en las canteras hectáreas en las Canteras Tembladera, Cerro Pintura y Planta Pacasmayo; además, se ha alineado al plan de monitoreo ambiental, y se calculan la huella de carbono, huella hídrica y se busca el mayor porcentaje y reúso de los residuos.	2.5. Operamos de manera responsable
	La empresa evalúa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas medioambientales.	Biodiversidad, número de áreas reforestadas respecto al objetivo y el porcentaje de éxito. Emisiones, comparación de resultados de monitoreo ambiental versus parámetros: límites máximos permisibles o ECAS. Residuos, porcentaje de residuos reusados, comercializados o reutilizados.	2.5.3. Protegemos nuestro planeta
	La empresa establece objetivos de duración determinada para sus temas medioambientales.	La empresa cuenta con un plan de sostenibilidad que establece sus objetivos a plazos y duración determinados relacionados a temas ambientales que se encuentran bajo la aprobación y supervisión del Directorio.	1.1. Somos una empresa con propósito
	En el transcurso del periodo de referencia la empresa ha participado en la provisión o la facilitación de soluciones para impactar de manera positiva en el ambiente.	En el 2024 se realizaron distintas iniciativas para impactar de manera positiva en nuestro entorno con la correcta gestión del agua, energía, residuos, emisiones y de nuestra biodiversidad.	2.5.3. Protegemos nuestro planeta

Dimensión	Declaración de cumplimiento	Comentarios	Ubicación
Acción por el clima	Emisiones globales brutas de gases de efecto invernadero de la empresa durante el periodo de referencia.	Nos seguimos esforzando por la correcta gestión y reducción de emisiones GEI.	2.5.3. Protegemos nuestro planeta 3.5. Indicadores adicionales
	Categorías de las emisiones de alcance 3 que se incluyen en el cálculo de la organización.	Las cifras reportadas corresponden a proyecciones basadas en la producción de clínker. Además, seguimos el ISO 14064, guía metodológica para calcular la huella de carbono.	2.5.3. Protegemos nuestro planeta 3.5. Indicadores adicionales
	Porcentaje de ingresos de la empresa que se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el periodo del informe.	Reportamos el porcentaje de ingresos de la empresa que se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono.	3.5. Indicadores adicionales
	La empresa ha actuado para apoyar la adaptación y la resiliencia al cambio climático.	Hemos realizado mejoras significativas en nuestras instalaciones para reducir nuestras emisiones. Por ejemplo, hemos puesto en marcha la línea de producción Horno 4, que cuenta con un consumo calórico más bajo, lo que contribuye de manera considerable a la reducción de las emisiones de CO_2. Asimismo, hemos trabajado en la reducción del consumo de carbón en nuestras plantas y hemos sustituido el consumo de bituminoso importado por carbón nacional en la Planta Pacasmayo.	2.5.3. Protegemos nuestro planeta
Uso de energía	Consumo de energía renovable de la empresa como porcentaje del consumo total de energía en el periodo de referencia.	En el 2024, total de energía renovable comprada o generada equivale a 342,036.81 MWh.	2.5.3. Protegemos nuestro planeta
Preguntas específicas para el sector Construcción y materiales	Agua	Total de consumo de agua 0.984 millones de metros cúbicos.	2.5.3. Protegemos nuestro planeta
	Número y superficie (en hectáreas) de los lugares que la empresa posee, arrienda o gestiona en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas.	Número total de sitios operativos: 75 (249,357 Ha).	3.5. Indicadores adicionales
	Peso total de los residuos generados por la empresa en toneladas métricas durante el periodo de referencia.	Residuos sólidos peligrosos: 278 tm Residuos sólidos no peligrosos: 1,775 tm Peso total: 2,053 tm.	3.5. Indicadores adicionales

Dimensión	Declaración de cumplimiento	Comentarios	Ubicación
Anticorrupción			
Compromiso	En línea con la lucha contra la corrupción, la empresa cuenta con una Política Integrada de Antisoborno y Cumplimiento, y una Política Antifraude.	La Política Antisoborno de Cementos Pacasmayo brinda mecanismos de protección y vigilancia en cualquiera de sus formas. Además, se complementa con la Política Antifraude y el *Manual de prevención de lavado de activos*, los cuales establecen cláusulas respecto a contribuciones políticas, benéficas y de patrocinio.	2.1.2. Ética y Cumplimiento
	La empresa tiene políticas y recomendaciones para los empleados sobre cómo actuar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses.	El Código de Conducta de Cementos Pacasmayo tiene cubiertos los siguientes aspectos: corrupción y soborno, discriminación, confidencialidad de la información, conflictos de interés, prácticas antimonopolio/ anticompetitivas, blanqueo de dinero o tráfico/ negociación de información privilegiada, medio ambiente, salud y seguridad, y denuncia de irregularidades.	2.1.2. Ética y Cumplimiento 3.4. Análisis de materialidad
Prevención	La empresa informa al 100% de empleados y a su cadena de valor sobre los procedimientos relacionados a la anticorrupción e integridad. Se indica la frecuencia de contacto.	Cada año Cementos Pacasmayo ejecuta un plan de capacitaciones anual que incluye a colaboradores, operarios, proveedores y clientes. La empresa cuenta con su programa Mundo Ético, en el cual se capacita a los trabajadores acerca de los procesos a seguir para plantear preocupaciones o denuncias.	2.1.2. Ética y Cumplimiento 2.3.2. Talento Pacasmayo
	La empresa supervisa su programa de cumplimiento en anticorrupción.	El modelo de prevención de la corrupción de Cementos Pacasmayo se encuentra certificado bajo el estándar ISO 37001:2016, que nos permite prevenir, detectar y responder oportunamente ante potenciales incumplimientos.	2.1.2. Ética y Cumplimiento
Desempeño	Número total y naturaleza de los incidentes de corrupción ocurridos en la empresa durante el año del informe.	Se han registrado 0 incidentes de corrupción en el 2024. Además, al cierre del año, no se han presentado casos, procesos judiciales o administrativos relacionados a temas de corrupción.	2.1.2. Ética y Cumplimiento
Respuesta e informes	Medidas que ha tomado la empresa para hacer frente a presuntos incidentes de corrupción de forma independiente o en respuesta a una disputa o investigación por parte de un regulador gubernamental durante el año del informe.	Cementos Pacasmayo puso en evaluación (mediante auditoría interna/externa) la efectividad de su modelo de prevención de la corrupción; obtuvo resultados satisfactorios.	2.1.2. Ética y Cumplimiento
	Participación en acciones colectivas de lucha contra la corrupción.	Desde el 2019, Cementos Pacasmayo es reconocido por la Asociación Empresarios por la Integridad como empresa que acredita altos estándares en la lucha contra la corrupción. En el 2024 obtuvo la Certificación Cero Soborno por sexto año consecutivo.	2.1.2. Ética y Cumplimiento
	Acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa y/o planes para implementar el principio anticorrupción, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío que se haya enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.	De manera proactiva, Cementos Pacasmayo capacita al 100% de los colaboradores a través del programa Mundo Ético. Este programa permite fortalecer nuestra cultura de integridad trabajando desde la sensibilización y generación de capacidades a todo nivel de la organización.	2.1.2. Ética y Cumplimiento 2.3.2. Talento Pacasmayo

Pacasmayo

www.cementospacasmayo.com.pe