

MATERIALIDAD DE CEMENTOS PACASMAYO

Somos Cementos Pacasmayo, una empresa cementera comprometida con la sostenibilidad que reconoce un alto valor en forjar relaciones sólidas y transparentes con sus grupos de interés. Sobre la base de nuestro Análisis de Materialidad 2022, realizamos un ejercicio de doble materialidad, orientado a la identificación de los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medioambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos.

El Análisis de Materialidad presentado ha sido validado por el Comité de Sostenibilidad y cuenta con la aprobación del CEO.

Metodología de Materialidad

1

Análisis e identificación de temas relevantes

- ✓ Documentos internos
- ✓ Estándares de sostenibilidad
- ✓ Benchmark del sector
- ✓ Tendencias

Se identificaron 19 temas económicos, sociales y ambientales



2

Recojo de información directo con GI internos y externos

Participaron 114 personas de la empresa y grupos de interés a través de entrevistas (22) y encuestas (92)

Empresa

- Gerente General
- VP Administración y Finanzas
- VP Legal
- VP Negocio del Cemento

Grupos de Interés

- Directorio
- Inversionistas
- Colaboradores
- Comunidad
- Estado
- Proveedores
- Clientes
- Gremios



3

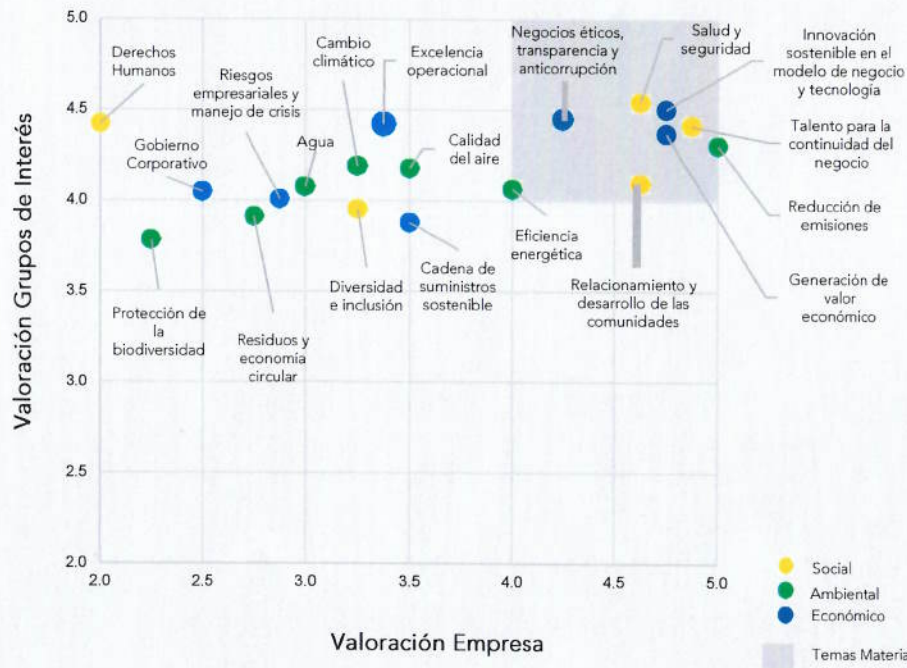
Identificación de impactos

Identificamos los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos.

La Memoria Anual Integrada 2022 reporta los indicadores clave de los ocho (8) temas materiales identificados, en línea con la GRI 3 (2021).



Matriz de Materialidad



1. ECONOMÍA & GOBERNANZA

[GRI 3-3]

Tema	Definición	Impactos (reales y/o potenciales)	
		Para la empresa	Para el grupo de interés
Innovación sostenible en el modelo de negocio y tecnología <i>Memoria Anual 2022 – Pág. 48-52</i>	Se refiere al desarrollo de nuevas soluciones constructivas, transformación digital y optimización de procesos orientados a la sostenibilidad del negocio.	Impacto positivo - Aumento de ventas en portafolio de soluciones constructivas. - Reducción de costos operacionales por automatización de procesos productivos. - Incremento de segmentos de clientes. - Fortalecimiento y captación de socios estratégicos (proveedores y asociaciones) Impacto negativo - Pérdida de ventas. - Incremento de costos operacionales.	Impacto positivo - Experiencia de clientes altamente efectiva en el servicio y la compra de productos. - Mayor oferta de productos sostenibles. - Construcciones resilientes. Impacto negativo - Pérdida de puestos de trabajo derivado de la automatización. - Potencial incremento de precios.
Generación de valor económico <i>Memoria Anual 2022 – Pág. 7-9</i>	Se refiere a la maximización de los beneficios económicos como producto de mejoras en la productividad y competitividad relativas al giro del negocio.	Impacto positivo - Aumento de rentabilidad. - Incremento de captación de accionistas. - Incremento de la capacidad productiva - Incremento del valor económico generado y distribuido Impacto negativo - Disminución de rentabilidad. - Pérdida de captación de accionistas. - Disminución de la capacidad productiva - Disminución del valor económico generado y distribuido	Impacto positivo - Aumento del valor compartido, generado y distribuido. - Cierre de brecha de infraestructura en el Perú. Impacto negativo - Disminución del valor compartido, generado y distribuido.
Negocios éticos, transparencia y anticorrupción <i>Memoria Anual 2022 – Pág. 34-35</i>	Se refiere a los principios y políticas que rigen el comportamiento de los trabajadores y contratistas, así como las operaciones de la empresa. Además, incluye los temas de anticorrupción y prácticas anticompetitivas, como monopolios y concertación de precios.	Impacto positivo - Aseguramiento de la continuidad del negocio. - Disminución de multas y sanciones por prácticas anticompetitivas. - Aumento de capital por inversionistas. Impacto negativo - Inestabilidad o cierre del negocio. - Aumento de multas y sanciones por prácticas anticompetitivas. - Fuga de capital por inversionistas.	Impacto positivo - Valor económico distribuido sin distorsiones. - Transparencia en información para los grupos de interés. Impacto negativo - Potenciales denuncias, y reclamos por corrupción y competencia desleal.

2. DIMENSIÓN AMBIENTAL


[GRI 3-3]

Tema	Definición	Impactos (reales y/o potenciales)	
		Para la empresa	Para el grupo de interés
Reducción de emisiones <i>Memoria Anual 2022 – Pág. 78-79</i>	<p>Se refiere a los esfuerzos orientados a la reducción de gases de efecto invernadero asociados a las operaciones de la empresa (tanto los directos como los indirectos).</p>	<p>Impacto positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aumento de capital de inversionistas. - Fortalecimiento del portafolio de productos/servicios bajos en carbono. - Incremento de la inversión en R&D para la reducción de emisiones. <p>Impacto negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reducción de capital actual / potencial de inversionistas. - Reducción del Rating ESG de la compañía. 	<p>Impacto positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disminución de la Huella de Carbono. - Equidad y justicia intergeneracional. - Aceleramiento a la transición energética en el norte de Perú. <p>Impacto negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aumento de emisiones por tonelada producida. - Aumento de residuos provenientes de la transición a energías limpias.
Eficiencia energética <i>Memoria Anual 2022 – Pág. 80</i>	<p>Se refiere a la optimización del rendimiento térmico, la promoción de energías más limpias, o donde los combustibles fósiles han sido reemplazados por combustibles alternos (coprocesamiento) para contribuir a la reducción de emisiones generadas en las operaciones.</p>	<p>Impacto positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acceso a fuentes de financiamiento sostenible. - Optimización del rendimiento energético. - Ahorro por eficiencia energética. <p>Impacto negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pérdida de fuentes potenciales de financiamiento sostenible. - Deficiencia en el rendimiento energético. - Gasto por ineficiencia energética. 	<p>Impacto positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cambio energético a energías limpias - Disminución de emisiones. <p>Impacto negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pérdida de trabajo por la optimización de procesos - Aumento de residuos provenientes de la transición a energías limpias.

3. DIMENSIÓN SOCIAL

[GRI 3-3]

Tema	Definición	Impactos (reales y/o potenciales)	
		Para la empresa	Para el grupo de interés
Talento para la continuidad del negocio <i>Memoria Anual 2022 – Pág. 55-64,</i>	<p>Se refiere a la atracción y retención del mejor talento, mediante la implementación de condiciones laborales enfocadas en el bienestar integral del colaborador y el fortalecimiento de sus capacidades, asegurando el compromiso y la generación de habilidades para la continuidad y el liderazgo de nuestros negocios.</p>	<p>Impacto positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aumento de la retención del talento clave en la organización. - Aumento del compromiso de colaboradores con la empresa. - Aseguramiento de la cobertura de posiciones clave. - Aumento de la productividad. <p>Impacto negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aumento de la rotación voluntaria del talento clave en la organización. - Disminución del compromiso / productividad de colaboradores con la empresa. - Incremento del costo para la cobertura de posiciones clave. - Aumento de huelgas e incidentes con sindicatos. - Incrementos de multas o sanciones de organismos fiscalizadores. 	<p>Impacto positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nuevas oportunidades de desarrollo y crecimiento. - Estabilidad laboral. - Mejoras en las condiciones y la calidad de vida de trabajadores. - Generación de capacidades para la gestión y crecimiento del sector cementero. <p>Impacto negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Imposibilidad de acceder a nuevos puestos. - Aumento de las brechas de capacidades entre el talento en la capital y talento en la ubicación en planta.
Salud y seguridad <i>Memoria Anual 2022 – Pág. 70-75</i>	<p>Se refiere a la promoción de una cultura de prevención, garantizando la salud y seguridad de todo el personal; incluidos proveedores, contratistas y clientes, en la empresa y la comunidad (contempla el contexto COVID-19).</p>	<p>Impacto positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disminución de accidentes / enfermedades / fatalidades asociadas al trabajo. - Fortalecimiento de la reputación por el aseguramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (ISO 45001). - Disminución de multas o sanciones relacionadas al cumplimiento regulatorio. - Incremento de la reputación con comunidades locales. <p>Impacto negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aumento de accidentes / enfermedades / fatalidades asociadas al trabajo. - Pérdida de reputación por no contar con el aseguramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (ISO 45001). - Incremento de multas o sanciones relacionadas al cumplimiento regulatorio. - Pérdida de la reputación con comunidades locales. 	<p>Impacto positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguridad de los trabajadores, proveedores, contratistas y clientes. - Continuidad de proyectos. <p>Impacto negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Daño a la salud que puede generar enfermedad, lesión y/o discapacidad. - Pérdida de vidas. - Daño psicológico.
Relacionamiento y desarrollo de las comunidades <i>Memoria Anual 2022 – Pág. 93-97</i>	<p>Se refiere a la adquisición de la licencia social (legitimidad) de nuestras operaciones, mediante el cumplimiento de los compromisos formales (regulatorios) e informales, por medio de la inversión en programas voluntarios que incluyan de manera estratégica a los stakeholders, sus demandas y necesidades.</p>	<p>Impacto positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incremento de la cobertura de la licencia social para liderar y operar. - Disminución de conflictos con la comunidad para el aseguramiento de la continuidad operacional. - Disminución de quejas y reclamos de la comunidad. <p>Impacto negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disminución de la cobertura de la licencia social para liderar y operar. - Aumento de conflictos con la comunidad para el aseguramiento de la continuidad operacional. - Incremento de quejas y reclamos de la comunidad. 	<p>Impacto positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de la comunidad. - Mejora de la calidad de vida de la comunidad. - Mayor transparencia en la comunicación con comunidades. <p>Impacto negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potencial desatención de las necesidades y expectativas



Humberto Nadal del Carpio
CEO