



Palgad.ee

Palga analüüs positsiooni kohta
Administratiivtöötaja
Administratiivtöö

Täielik netopalk

50% töötajatest teenib rohkem kui väljatoodud number (mediaan).

904 EUR

Maakond: Tartumaa

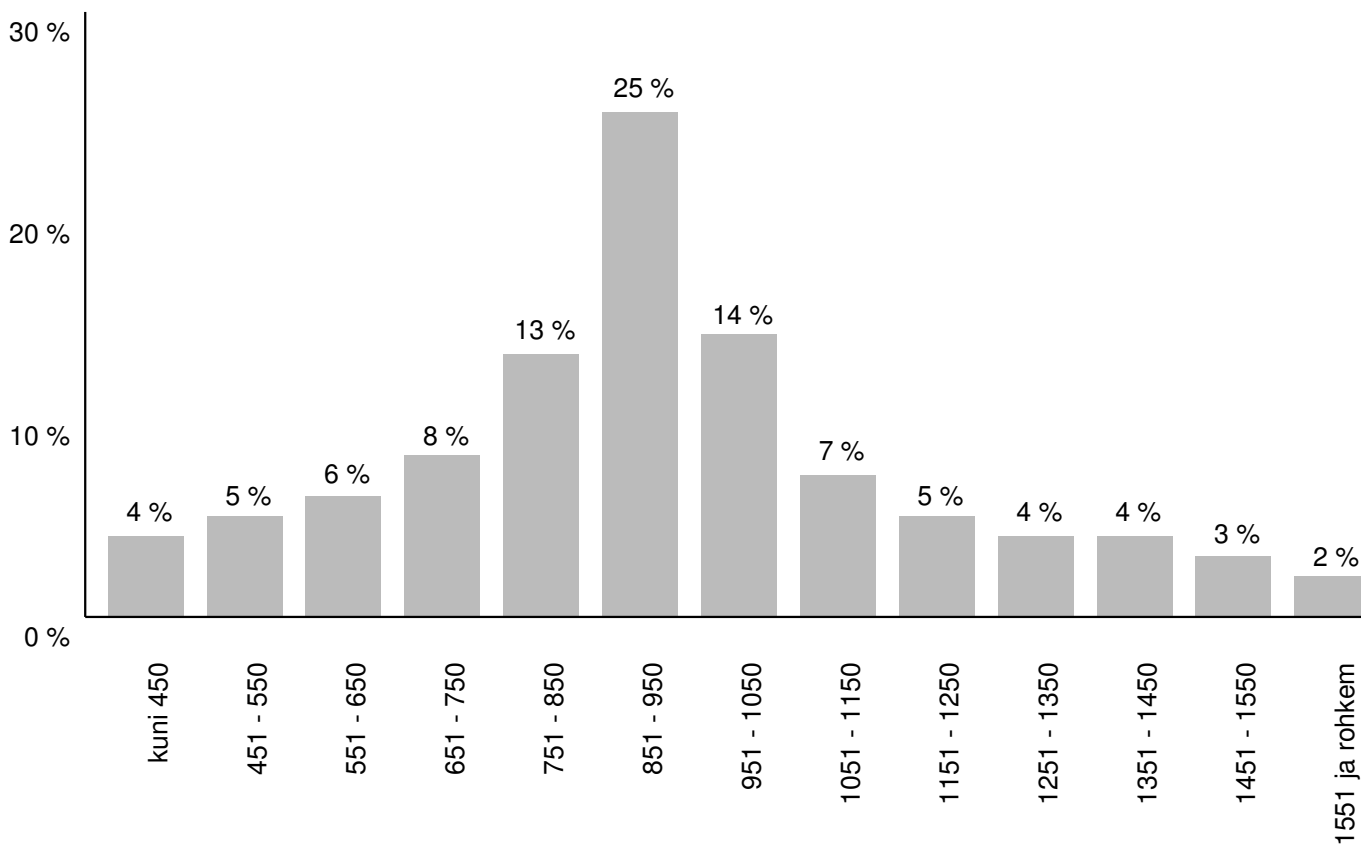
Töökogemus: kõik kogemuste tasemed

Haridus: kõik haridustasemed

Ettevõtte suurus: kõik ettevõtte suurused

Näidis: 300 osalejat

Palgavahemik



Palgavahemik

Netopalk	Keskmine	1. detšiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detšiil
Igakuine põhipalk	910	525	751	896	1 048	1 291
Täielik igakuine sissetulek*	920	561	765	904	1 047	1 295

*Täielik igakuine sissetulek sisaldab proportsionaalset osa aasta jooksul saadud rahalistest hüvedest (jõuluaegne lisapalk, tulemustasud, komisjonitasud) ja igakuist põhipalka.

Täielik igakuine sissetulek (koos lisatasudega) töökogemuse lõikes

	Keskmine	1. detšiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detšiil
Junior	857	536	727	856	1 004	1 242
Middle	894	566	753	883	1 033	1 272
Senior	1 001	597	819	960	1 099	1 344

Maakond: Tartumaa, organisatsiooni suurus: kõik ettevõtte suurused, haridustase: kõik haridustasemed

Täielik igakuine sissetulek (koos lisatasudega) organisatsiooni suuruse lõikes.

	Keskmine	1. detšiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detšiil
Väikeettevõte	947	528	727	864	1 046	1 366
Keskmise suurusega ettevõte	913	571	771	903	1 058	1 302
Suurettevõte	922	589	795	924	1 075	1 336

Maakond: Tartumaa, töökogemus: kõik kogemuste tasemed, haridustase: kõik haridustasemed

Täielik igakuine sissetulek (koos lisatasudega) haridustasemete lõikes

	Keskmine	1. detsiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detsiil
Ilma lõpueksamita	1 100	464	656	772	929	1 195
Lõpetanud	864	540	732	857	1 018	1 285
Kõrgharidus	940	579	785	922	1 082	1 349

maakond: Tartumaa, organisatsiooni suurus: kõik ettevõtte suurused, töökogemus: kõik kogemuste tasemed

Täielik igakuine sissetulek (koos lisatasudega) maakondade lõikes

	Keskmine	1. detsiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detsiil
Harjumaa	999	639	834	976	1 133	1 387
Hiiumaa	867	422	620	799	1 034	1 449
Ida-Virumaa	815	439	643	778	945	1 215
Jõgevamaa	773	445	649	765	892	1 178
Järvamaa	886	533	684	816	1 006	1 362
Läänemaa	743	458	619	726	852	1 093
Lääne-Virumaa	879	505	664	801	990	1 262
Põlvamaa	827	547	654	775	980	1 239
Pärnumaa	839	517	707	832	968	1 223
Raplamaa	859	506	731	853	992	1 259
Saaremaa	750	389	574	728	904	1 191
Tartumaa	920	561	765	904	1 047	1 295
Valgamaa	775	466	638	803	971	1 212
Viljandimaa	857	475	713	859	965	1 165
Võrumaa	777	453	631	760	924	1 204

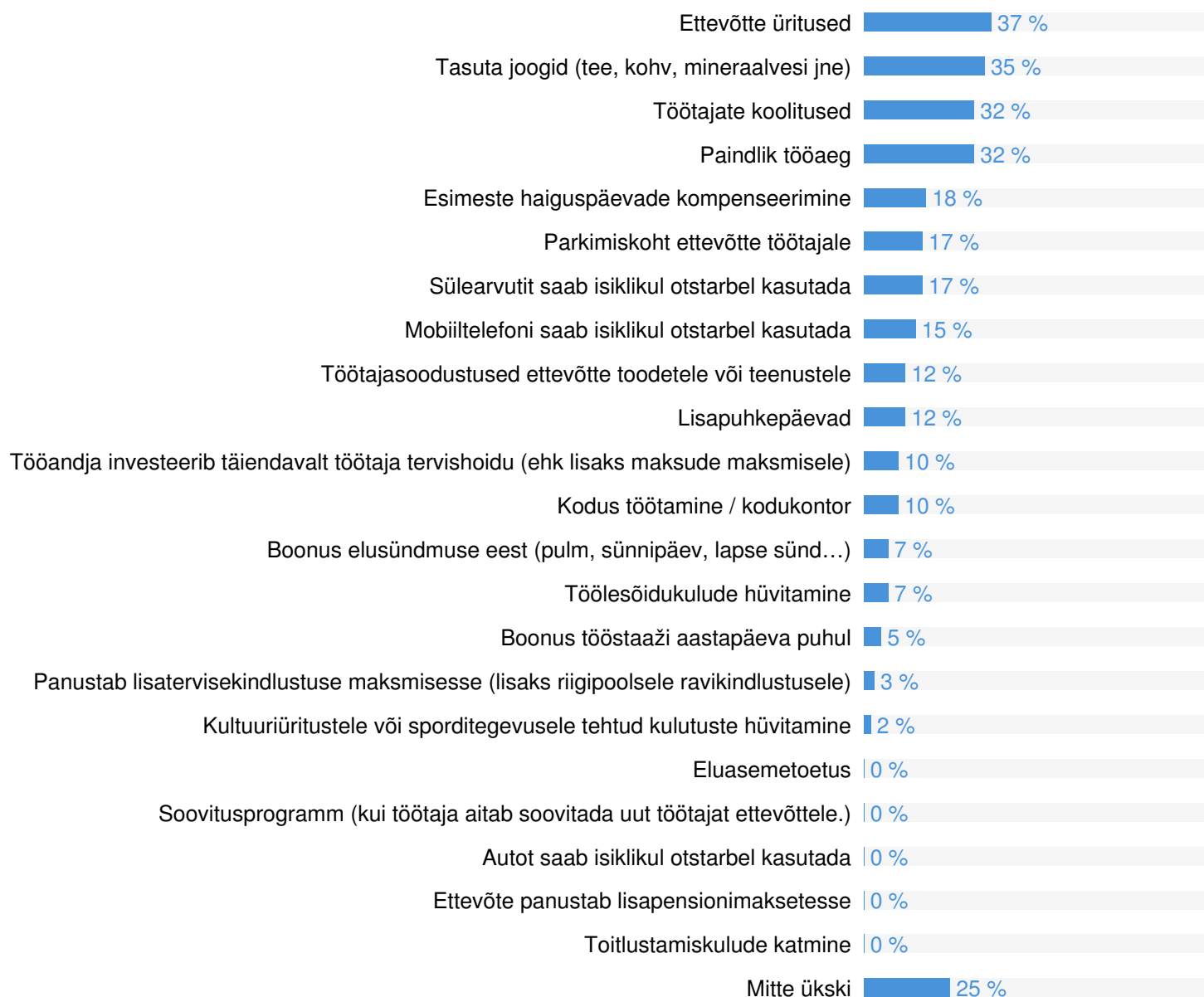
Töökogemus: kõik kogemuste tasemed, organisatsiooni suurus: kõik ettevõtte suurused, haridustase: kõik haridustasemed

Täielik igakuine sissetulek (koos lisatasudega) vanuserühmiti

	Keskmine	1. detsiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detsiil
<24	891	530	759	903	1 042	1 278
25-34	966	553	795	945	1 082	1 296
35-44	935	545	780	938	1 080	1 287
45-54	891	513	748	903	1 052	1 286
55+	869	486	695	833	1 003	1 303

Maakond: Tartumaa, töökogemus: kõik kogemuste tasemed, organisatsiooni suurus: kõik ettevõtte suurused, haridustase: kõik haridustasemed

Mitterahalised hüved



Rahalised hüved

Muutuvtasu osa palgast

3% töötajatest on märkinud, et nende palga üks osa on muutuvtasu, mille keskmine suurus (mediaan) on 70 € kuus.

Jõuluaegne lisapalk

2% töötajatest mainis, et nad saavad 13. lisapalka ning et boonuse keskmine väärtus on 300 €.

Boonused ja komisjonitasud

1% töötajatest mainis, et nad saavad boonuseid ning et boonuse keskmine väärtus on 430 €.

Metodoloogia

Sisendinfo

Inimestel tööturul on võimalus saada oma palga võrdlus teiste töötajatega samal ametipositsioonil ja samas piirkonnas. Igaüks, kes täidab ära küsimustiku 14 küsimusega (8 on kohustuslikud), saab tasuta palgavõrdluse referentsrühmaga. Viimase moodustavad teised valijad tulenevalt positsioonist ning maakonnast.

Iga vastaja andmed kehtivad ühe aasta ning antud informatsiooni ei sekkuta. Kogu palgauuringu andmestik on anonüümne.

Väljundinfo

Enne kalkulatsioonide tegemist andmed puhastatakse. Esmalt filtreeritakse välja vead, näiteks negatiivsed numbrid või ekstreemsed väärtused (palk 1 euro kuus või 10 miljonit eurot kuus). Teine samm andmebaasi puhastamisel on topelt-küsimustike ja äärmuste tuvastamine. Äärmused määratakse spetsiaalselt konkreetse ametipositsiooni jaoks regiooni arvesse võttes (näiteks Harjumaa). Äärmuste tuvastamise meetod (andmete kärpimine) põhineb vastavalt asukohale ametipositsiooni palkade teoreetilisel jaotusel.

Lahtiütlemine

Tulenevalt seadusest nr 618/2003 coll. autoriõiguste ning kaasnevate õiguste kohta (edaspidi Autoriõiguste seadus), käsitletakse antud dokumendis välja toodud analüüsi tulemusi tööna, mis omab õiguslikku kaitset Autoriõiguste seaduse sätete kohaselt. Kõnealune ettevõtte Profesia, s r.o. on töö autor ning isik, kellele on ette nähtud töö autori omandiõiguseid kasutada.

Ilma autori eelneva kirjaliku nõusolekuta ei või klient antud tööst koopiaid teha, avalikult originaaltööd või selle koopiat levitada või mis tahes viisil omandiõiguseid edasi kanda, ega laenutada ning välja laenata.

Autori nõusolekut on vaja ka töö läbitöötamisele ning selle kasutamisele koostöös. Igasugune autori töö omavoliline käsitlemine, kasutamine, laenamine ja modifitseerimine ilma autori nõusolekuta või tulenevalt Autoriõiguste seadusest on keelatud.

Antud dokumendi kasutamine teistel otstarvetel ilma autori eelneva kooskõlastuseta on keelatud.

Kontakt

CV-Online Estonia OÜ
Pärnu mnt 158/1
11317 Tallinn
Eesti
Telefon: 6990 555

www.palgad.ee/paylab
CV-Online
E-mail: palgad@cv.ee
Phone: +372 6990 555