



peijnenburg
re-integratie



Vertrouwens-
persoon

Waarom een vertrouwenspersoon?

Steeds meer organisaties kiezen voor het inzetten van een externe vertrouwenspersoon. Het getuigt van goed werkgeverschap om voor alle medewerkers een fijne werksfeer en een sociaal veilige omgeving te creëren. Behalve dat is het ook een wettelijke verplichting.

Medewerkers kunnen bij een vertrouwenspersoon terecht als zij worden geconfronteerd met situaties waarin zij ongewenst gedrag ervaren of getuige zijn van integriteitskwesties. Verder draagt een vertrouwenspersoon bij aan een sociaal veilige en integere werkomgeving. Voor een medewerker is het belangrijk om te weten dat men een beroep kan doen op een onafhankelijke vertrouwenspersoon.

Wat doet een externe vertrouwenspersoon?

De vertrouwenspersoon is er in de eerste plaats om de medewerkers emotioneel op te vangen, te begeleiden en te ondersteunen in een ongewenste situatie. De vertrouwenspersoon heeft uitsluitend een ondersteunende en informerende rol en houdt daarbij alleen rekening met het belang van de medewerker. Daarnaast kan de vertrouwens-

persoon de werkgever ondersteunen bij het opstellen van een beleidsplan voor ongewenste omgangsvormen, gewenst en/of ongewenst advies geven aan het management en trainingen verzorgen hoe om te gaan met ongewenste omgangsvormen op de werkvloer.

Waarom aandacht voor ongewenste omgangsvormen?

Ongewenste omgangsvormen op de werkvloer kunnen stress veroorzaken en leiden tot psychische -en fysieke klachten bij de direct betrokkene(n). Dit kan soms zelfs een langdurige uitval tot gevolg hebben. Daarom is het belangrijk dat werkgevers en medewerkers aandacht hebben voor een sociaal veilig werkklimaat en zich samen inzetten om ongewenste omgangsvormen op de werkvloer te voorkomen.

Een sociaal veilig werkklimaat:

- Draagt bij aan een betere sfeer binnen de organisatie;
- draagt bij aan een betere kwaliteit van het werk;
- kan een positief effect hebben op de productiviteit van medewerkers;
- kan leiden tot minder psychische en fysieke klachten.

Ongewenste omgangsvormen.

Hierbij kan er gedacht worden aan:

- Discriminatie
- Pesten en treiteren
- Agressie en geweld
- Intimidatie
- Seksuele intimidatie

Discriminatie:

iedere vorm van onderscheid, uitsluiting of beperking op grond van afkomst.

Pesten & treiteren:

negeren, buitensluiten, niet groeten of reageren, roddelen, niet samen willen werken.

Seksuele intimidatie:

aanstaren, opwachten, ongewenste aanrakingen, seksueel getinte uitspraken/opmerkingen.

Ongewenste omgangsvormen

Agressie & geweld:

schelden, beledigen, vijandige boodschappen, bedreigen, schreeuwen.

Intimidatie:

straffen, kleineren, voorwaardelijke taken, rotkussen toeschuiven, te veel of te weinig werk.

Geïnteresseerd?

Heeft u behoefte aan contact met een externe vertrouwenspersoon, of wilt u onderzoeken wat een externe vertrouwenspersoon voor uw organisatie kan betekenen? Neem dan gerust vrijblijvend contact op met Peijnenburg Re-integratie. We plannen dan een kennismakingsgesprek, waarin we uw persoonlijke behoefte bespreken, of wat een vertrouwenspersoon in uw organisatie kan betekenen.

Peijnenburg Re-integratie

Bij Peijnenburg Re-integratie begeleiden en coachen we mensen naar een duurzame arbeidsbetrekking binnen een regulier bedrijf. Om maatwerk te kunnen leveren is flexibiliteit, samenwerking en betrokkenheid voor ons van groot belang.

Naast de dienst vertrouwenspersoon bieden wij u ook 1^e en 2^e spoortrajecten, outplacementtrajecten, loopbaanbegeleiding, werkstress- en burn-out coaching, preventie coaching en teamcoaching aan.

De vertrouwenspersonen van Peijnenburg Re-integratie zijn gecertificeerd en aangesloten bij de LVV (Landelijke Vereniging voor Vertrouwenspersoon).

Het team van Peijnenburg Re-integratie is werkzaam in de regio Brabant, Gelderland, Limburg en Utrecht.



Scan de QR code met de camera van je telefoon om naar onze vertrouwenspersonen te gaan.



Peijnenburg Re-integratie

0411 - 689 505

info@peijnenburgreintegratie.nl

www.peijnenburgreintegratie.nl

Hoofdkantoor Boxtel

Brederodeweg 23

5283 HA Boxtel

Nevenvestigingen

Eindhoven, Helmond,

Nijmegen, Oss,

's-Hertogenbosch, Tiel

en Tilburg.

