



5 estágios

de desenvolvimento organizacional

1º ESTÁGIO

Impulsiva vermelha

(tribais)

Poder, medo e caos

Surgiram há mais de 10.000 atrás, com as pequenas tribos. Nessas organizações existe um líder, que utiliza-se de sua força e medo para liderar, mantendo as pessoas sob controle para atingir seus objetivos. Não existe hierarquia formal nem títulos. Atualmente, um exemplo de organizações assim, são as máfias ou gangues de rua

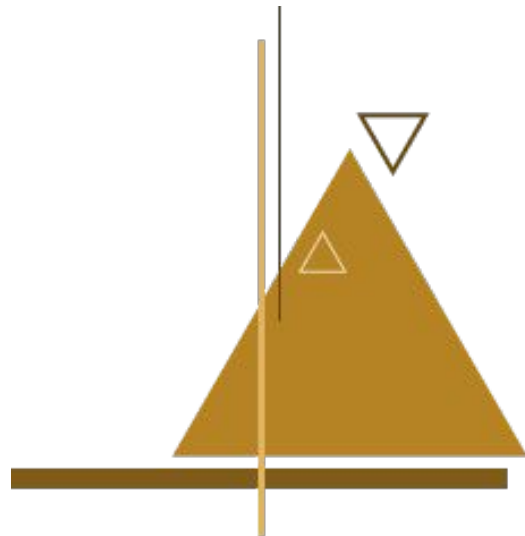


Conformista âmbar

(piramidais)

Hierarquia, estabilidade e controle

Essas organizações trazem leis que são imutáveis e feitas para criar um mundo justo, onde as coisas são certas ou erradas. A autoridade de definir a moral agora reside em um papel ao invés de em uma personalidade. Essas organizações trouxeram para a sociedade uma cultura de planejamento de longo prazo e estruturas organizacionais estáveis. Exemplos de organizações conformista âmbar são as instituições religiosas, exércitos, órgãos públicos e sistemas de ensino

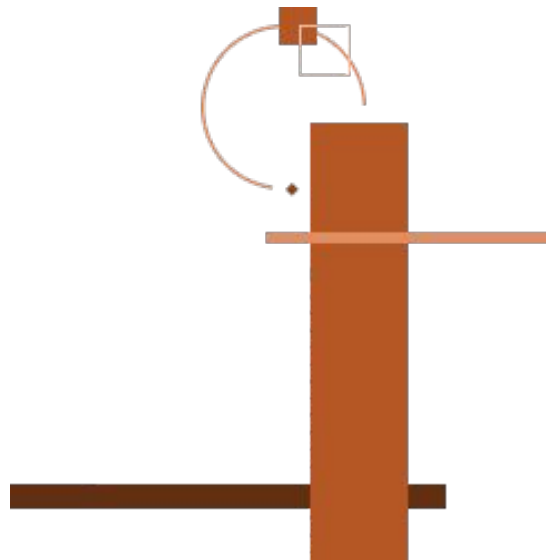


Realizador laranja

(máquinas)

Competição, lucratividade e metas

Organizações em que a padronização, produção em massa e a possibilidade de ascensão por méritos são perseguidos. Ainda existe uma hierarquia, mas ela não é mais conformista, o poder pode e deve ser conquistado. A inteligência das pessoas passa a ser mais valorizada como meio para gerar inovações e gestão por resultados. Esse é o tipo mais comum de organização atual, representada por instituições financeiras, indústrias de grande porte, grandes corporações e negócios



Pluralista verde

(família)

Harmonia, tolerância e igualdade

Podem ser hierárquicas, mas o papel do líder é como de um servidor que provê autonomia e se preocupa com o desenvolvimento da equipe. As decisões dentro dessa organização são tomadas por meio de consenso e as pessoas buscam acolhimento como se a organização fosse sua família. Atualmente, poucas são as organizações que possuem essa estrutura, mas podemos citar exemplos como Ben & Jerry`s e a Southwest Airlines



Evolutivo Teal

(organismos vivos)

O resultado da evolução: organizações Teal

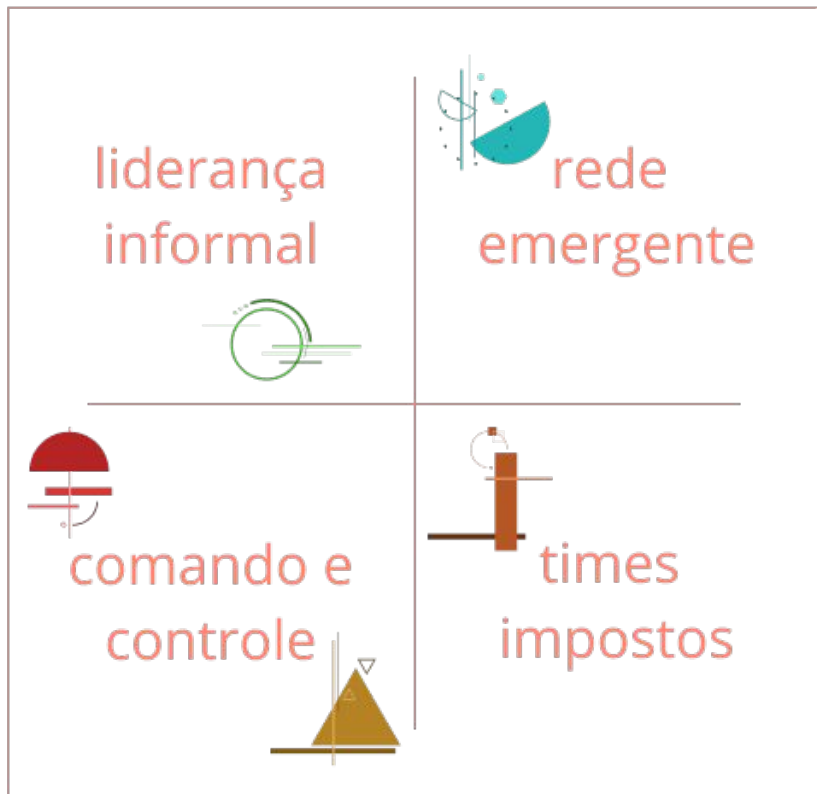
Revolução marcada pelo elevar da rapidez de mudanças, nunca antes vista. Integrando e automatizando as novas tecnologias, essas organizações se constroem sobre 3 pilares, a da autogestão, integridade e propósito evolutivo. Por ainda estarmos em um processo de readequação ao sistema complexo em que vivemos, poucos são os exemplos atuais de organizações teal, mas podemos citar a holandesa Buurtzorg e a estadunidense Morning Star



FONTE DE ESTRUTURA

AUTOGESTÃO

IMPOSTA



HIERÁRQUICA

PARTICIPATIVA

TIPO DE ESTRUTURA