

PT BANGUN KOSAMBI SUKSES Tbk

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System/WBS*) merupakan sarana yang disediakan Perseroan untuk menerima, menindaklanjuti, dan mengelola laporan terkait dugaan pelanggaran hukum, penyimpangan etika, atau tindakan yang tidak sesuai dengan Kode Etik dan prinsip GCG. Mekanisme ini mencakup pelaporan atas dugaan tindak kecurangan, penyuapan, penyalahgunaan wewenang, manipulasi data, penyalahgunaan aset, maupun pelanggaran lain yang berpotensi merugikan Perseroan. Implementasi WBS menjadi wujud nyata komitmen Perseroan dalam menjaga integritas, transparansi, serta akuntabilitas di seluruh lini organisasi.

Untuk memudahkan akses dan menjamin transparansi, Perseroan menyediakan sistem pelaporan secara online yang dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan melalui pemindaian QR Code atau kanal resmi yang telah disediakan. Pelapor diwajibkan menyertakan data pendukung yang relevan agar laporan dapat diverifikasi dengan tepat. Perseroan menjamin kerahasiaan identitas pelapor serta melindungi mereka dari segala bentuk tindakan balasan. Setiap laporan yang disampaikan harus berlandaskan itikad baik dan kepentingan bersama, bukan untuk keuntungan pribadi atau kelompok tertentu, sehingga WBS dapat berfungsi sebagai instrumen yang

The Whistleblowing System (WBS) is a reporting mechanism established by the Company to receive, process, and manage reports regarding suspected legal violations, ethical misconduct, or actions that contradict the Code of Ethics and GCG principles. This mechanism covers reports of alleged fraud, bribery, abuse of authority, data manipulation, asset misuse, and other violations that may harm the Company. The implementation of WBS reflects the Company's commitment to maintaining integrity, transparency, and accountability across all organizational levels.

To ensure accessibility and transparency, the Company provides an online reporting platform that can be accessed by all stakeholders via QR Code scanning or other official reporting channels. Whistleblowers must provide relevant supporting data to ensure proper verification of each report. The Company guarantees the confidentiality of the whistleblower's identity and protects them from any form of retaliation. All reports must be made in good faith and for the collective interest, not for personal or group advantage, ensuring that the WBS functions effectively as an instrument for maintaining an ethical and misconduct-free work environment.

Kantor Pusat:

Jalan Inspeksi PIK 2 No. 5 (Terusan Jalan Perancis)
Kelurahan Dadap, Kecamatan Kosambi, Kabupaten
Tangerang 15211
Telp: +62 21 50282888

Kantor Korespondensi:

Office Tower Agung Sedayu Group Lantai 10, Jalan Marina
Raya, Kel. Kamal Muara, Kec. Penjaringan, Jakarta Utara,
DKI Jakarta 14470
Telp: +62 21 3973 4100 Fax: +62 21 3973 4111

PT BANGUN KOSAMBI SUKSES Tbk

efektif dalam menciptakan lingkungan kerja yang beretika dan bebas dari penyimpangan.

Dasar Pembentukan Sistem Pelaporan Pelanggaran

WBS Perseroan dibentuk berdasarkan Surat Keputusan No. 010/ SK DKM-CBDK/IX/2024 sebagai bagian dari komitmen untuk menegakkan integritas dan prinsip tata kelola yang baik di seluruh aktivitas operasional. Sistem ini berfungsi sebagai sarana pelaporan yang aman, rahasia, dan dapat diakses oleh seluruh insan Perseroan untuk melaporkan dugaan pelanggaran terhadap Kode Etik, kebijakan internal, maupun peraturan yang berlaku. Melalui penerapan WBS, Perseroan berupaya membangun budaya kerja yang transparan, bertanggung jawab, dan berlandaskan etika dalam setiap pengambilan keputusan serta kegiatan bisnis.

Basis for Establishing the Whistleblowing System

The Company's WBS was established under Decree No. 010/SK DKM-CBDK/IX/2024 as part of its commitment to uphold integrity and good corporate governance in all operational activities. The system serves as a secure, confidential, and accessible channel for all personnel to report suspected violations of the Code of Ethics, internal policies, or applicable regulations. Through the implementation of WBS, the Company aims to build a work culture that is transparent, responsible, and grounded in ethical conduct in every decision-making process and business activity.

Tujuan Sistem Pelaporan Pelanggaran

Penerapan WBS di Perseroan memiliki tujuan antara lain yaitu:

1. Meningkatkan efektivitas dalam implementasi GCG, Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP), dan Pengendalian Internal di Lingkungan Perseroan;
2. Mewajibkan setiap karyawan dan para pemangku kepentingan untuk menyampaikan melaporkan kepada Pengelola WBS tentang pelanggaran dan/atau penyimpangan kode

Objectives of the Whistleblowing System

The implementation of WBS within the Company is intended to:

1. Enhance the effectiveness of GCG implementation, the Anti Bribery Management System (SMAP), and Internal Control Systems across the Company;
2. Require all employees and stakeholders to report to the WBS administrator any violations and/or deviations from the code of ethics, laws, management policies (including guidelines and

Kantor Pusat:

Jalan Inspeksi PIK 2 No. 5 (Terusan Jalan Perancis)
Kelurahan Dadap, Kecamatan Kosambi, Kabupaten
Tangerang 15211
Telp: +62 21 50282888

Kantor Korespondensi:

Office Tower Agung Sedayu Group Lantai 10, Jalan Marina
Raya, Kel. Kamal Muara, Kec. Penjaringan, Jakarta Utara,
DKI Jakarta 14470
Telp: +62 21 3973 4100 Fax: +62 21 3973 4111

PT BANGUN KOSAMBI SUKSES Tbk

etik, hukum, kebijakan manajemen (termasuk Pedoman dan SOP), dan hal-hal lainnya yang dapat merugikan dan/atau membahayakan Perseroan, baik terhadap lingkungan, gedung kantor, kondisi kerja, reputasi organisasi, dan lainnya. Sehingga Perusahaan segera mengambil tindakan yang sesuai untuk menyelesaikan permasalahan yang menjadi penyebab terjadinya pelanggaran dan/atau penyimpangan;

3. Mengurangi kerugian yang terjadi karena pelanggaran melalui deteksi dini;
4. Meningkatkan keyakinan kepada setiap karyawan dan para pemangku kepentingan mengenai adanya perlindungan dari hukuman, tindakan balasan atau perlakuan yang tidak wajar dan tidak adil kepada Pelapor apabila yang bersangkutan mengungkapkan pelanggaran dengan berdasarkan itikad baik dan bukti yang memadai; dan
5. Mewujudkan lingkungan kerja yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.

SOPs), and other matters that may harm and/or endanger the Company, including those affecting the environment, office facilities, working conditions, organizational reputation, and others. This enables the Company to promptly take appropriate action to address the underlying causes of such violations and/or deviations;

3. *Reduce losses arising from violations through early detection;*
4. *Increase confidence among employees and stakeholders by ensuring protection from punishment, retaliation, or unfair treatment when whistleblowers disclose violations in good faith and with adequate evidence; and*
5. *Foster a clean working environment free from Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN).*

Prinsip Pelaporan Pelanggaran

Perseroan mengimplementasikan WBS sebagai sarana untuk memperkuat budaya transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan di seluruh lingkungan kerja. Melalui sistem ini, setiap pemangku kepentingan termasuk karyawan, mitra usaha, maupun pihak eksternal dapat melaporkan dugaan pelanggaran hukum,

Whistleblowing Reporting Principles

The Company implements a Whistleblowing System (WBS) as a mechanism to strengthen transparency, accountability, and compliance across the organization. Through this system, stakeholders including employees, business partners, and external parties may safely and confidentially report suspected legal violations, ethical

Kantor Pusat:

Jalan Inspeksi PIK 2 No. 5 (Terusan Jalan Perancis)
Kelurahan Dadap, Kecamatan Kosambi, Kabupaten
Tangerang 15211
Telp: +62 21 50282888

Kantor Korespondensi:

Office Tower Agung Sedayu Group Lantai 10, Jalan Marina
Raya, Kel. Kamal Muara, Kec. Penjaringan, Jakarta Utara,
DKI Jakarta 14470
Telp: +62 21 3973 4100 Fax: +62 21 3973 4111

PT BANGUN KOSAMBI SUKSES Tbk

penyimpangan etika, atau tindakan tidak sesuai kebijakan perusahaan secara aman, rahasia, dan bertanggung jawab. Perseroan menjamin bahwa setiap laporan akan diproses melalui mekanisme verifikasi yang objektif dan independen, dengan perlindungan penuh terhadap identitas serta hak pelapor dari segala bentuk pembalasan atau tekanan

misconduct, or actions that contravene Company policies. The Company ensures that every report is processed through an objective and independent verification mechanism, with full protection of the whistleblower's identity and rights from retaliation or undue pressure.

Penerapan WBS di Perseroan didasarkan pada prinsip-prinsip berikut:

1. Kerahasiaan Setiap identitas pelapor dan isi laporan dijaga kerahasiaannya untuk melindungi keamanan dan privasi pelapor.
2. Objektivitas Setiap laporan ditangani secara adil tanpa memihak, bebas dari kepentingan pribadi, prasangka, atau diskriminasi.
3. Independensi Tim pengelola WBS bertindak secara mandiri dan profesional dalam melakukan investigasi serta memberikan rekomendasi.
4. Perlindungan Pelapor (Nonrepudiasi) Perseroan memberikan jaminan perlindungan terhadap pelapor dari segala bentuk intimidasi, ancaman, atau sanksi, baik secara langsung maupun tidak langsung, selama laporan disampaikan dengan itikad baik.

WBS implementation is guided by the following principles:

1. *Confidentiality* The identity of the whistleblower and the contents of the report are strictly protected to safeguard the whistleblower's privacy and security.
2. *Objectivity* All reports are handled fairly and impartially, free from personal interest, bias, or discrimination.
3. *Independence* The WBS management team acts independently and professionally during investigations and when providing recommendations.
4. *Whistleblower Protection (Nonrepudiation)* The Company guarantees protection from intimidation, threats, or sanctions direct or indirect for whistleblowers who report in good faith.

Mekanisme Pelaporan Pelanggaran

Violation Reporting Mechanism

Sebagai wujud nyata dari komitmen Perseroan dalam membangun budaya kerja yang transparan, etis,

To reinforce a transparent, ethical, and integrity-driven work culture, the

PT BANGUN KOSAMBI SUKSES Tbk

dan berintegritas, mekanisme WBS terus ditingkatkan agar lebih mudah diakses dan memberikan rasa aman bagi pelapor. Perseroan menyediakan beberapa saluran pelaporan yang bersifat rahasia dan terlindungi, guna memastikan setiap laporan dapat diterima, diverifikasi, dan ditindaklanjuti dengan tepat.

Untuk mendukung efektivitas proses investigasi, pelapor diimbau mencantumkan identitas dan data pendukung secara jelas agar mempermudah proses konfirmasi serta memungkinkan tim pengelola memberikan pembaruan atas status laporan. Adapun kanal resmi pelaporan yang disediakan Perseroan adalah sebagai berikut:

WBS mechanism is continuously improved to ensure ease of access and whistleblower security. The Company provides multiple secure and confidential reporting channels to ensure every report can be received, verified, and acted upon properly.

Whistleblowers are encouraged to provide clear identification and supporting data to facilitate verification and enable the WBS team to provide status updates when needed. Official reporting channels:



0812-88-456-456



komite.etik@agungsedayu.com

Kantor Pusat:

Jalan Inspeksi PIK 2 No. 5 (Terusan Jalan Perancis)
Kelurahan Dadap, Kecamatan Kosambi, Kabupaten
Tangerang 15211
Telp: +62 21 50282888

Kantor Korespondensi:

Office Tower Agung Sedayu Group Lantai 10, Jalan Marina
Raya, Kel. Kamal Muara, Kec. Penjaringan, Jakarta Utara,
DKI Jakarta 14470
Telp: +62 21 3973 4100 Fax: +62 21 3973 4111