



# **The Best Benefits**

# Introduction



**Piyaphan  
Wongma**

# Introduction



**Piyaphan  
Wongma**

## EXPERIENCE



Business Functional Consultant  
7 Years 8 months



GRC Auditor, Process Architect  
9 months



Data Migration, Business Intelligent Consultant  
2 Years

**PTTEP**

## Others



# Recruit = Requite

“

การทำงานคือการตอบแทนกัน

พนักงาน ขยายแรงงาน และมันสมอง เพื่อสร้าง**มูลค่า**ให้กิจการ

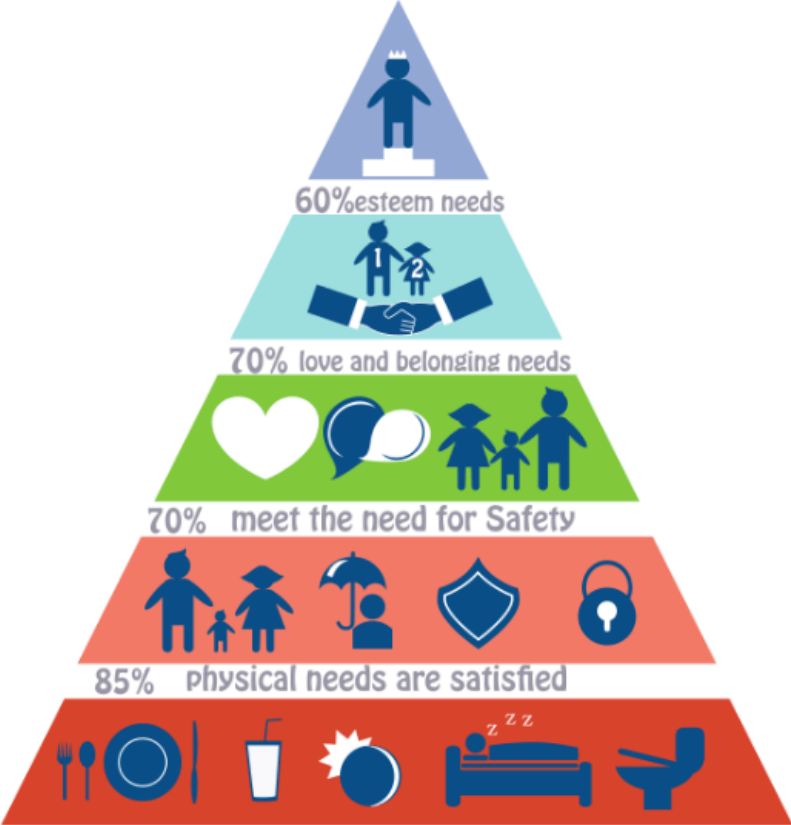
กิจการตอบแทนการทำงานตาม**คุณค่า**ที่สร้างขึ้น

”



**เราทำงานกันทำไม ?**

# Maslow's Hierarchy of Needs



# Maslow's Hierarchy of Needs



5. เข้าใจตัวเอง มีเป้าหมายชีวิต หลุดพ้นจากความต้องการ

4. ความต้องการเป็นที่ยอมรับ เป็นที่นับถือจากสังคม

3. ความต้องการเป็นที่รัก และการเป็นเจ้าของ

2. ความต้องการความปลอดภัย (ที่หลับนอน, ไม่โดนรบกวน)

1. ความต้องการทางร่างกาย (อาหาร, นอนหลับ, ขับถ่าย)

# Objective

1  
เพื่อหาเงิน

2  
เพื่อเรียนรู้

3  
เพื่อหน้าตาทาง  
สังคม

4  
เพื่ออำนาจ

5  
เพื่อความใกล้ชิด

6  
เพื่อความสบายใจ



# Basic Benefits

1. เงินเดือน / ผลตอบแทนที่ประเมินเป็นมูลค่าได้
2. ประกันสังคม
3. ลาป่วย 30 วันต่อปี 2 วันต่อครั้ง
4. ลากิจ (โควตา หรือหักเงิน)
5. วันหยุดนักขัตฤกษ์ (ประมาณปีละ 12-13 วัน)

# Alternative benefits

1. เงินโบนัสพิเศษ / ผลตอบแทนจากผลประกอบการ / คอมมิสชั่น
2. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ \*
3. ลาพักร้อน 4-12 วัน
4. ฝึกสอนงาน / ถ่ายโอนงาน / ให้ไปอบรม / ศึกษาดูงาน
5. Flexible Hour / Working from home
6. Relax / Sport / Activities
7. ค่ารักษาพยาบาลครอบครัว / ประกันชีวิต
8. ลาบวช – ลาคลอด
9. เงินตั้งตัวเมื่อลาออก

# Top-up Benefits

1. ค่าใช้จ่ายส่วนตัว
2. รถประจำตำแหน่ง
3. ค่าโทรศัพท์ / ค่าน้ำมัน / ค่าที่พัก / ค่าที่จอดรถ / ค่าเดินทาง
4. ลาวันเกิด
5. สหกรณ์ / ดอกเบี้ยเงินกู้ยืม
6. เงินกู้ฉุกเฉิน
7. ซื้อผลิตภัณฑ์ทองคำในราคาพิเศษ
8. เสื้อผ้า / เครื่องแบบ



**เราทำงานกันทำไม ?**

# เงินเดือน (Salary)

- ค่าแรงขั้นต่ำ / รายวัน
  - กกม. ปริมาณ 331 บาท ต่อวัน

Ref ns:รรวงแรงงาน <https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/01/Prakadwage10-6Jan2020.pdf>

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดระยอง

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรวดี นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

# เงินเดือน (Salary)

- **ปริญญา**

- **ราชการ / รัฐวิสาหกิจ (ในกรณีที่ตรงสาย) \*จำกัดอายุ**
  - **ฐานตามวุฒิการศึกษา + ปีประสบการณ์ 5% ต่อปี + ใบประกาศ/เหรียญ**  
ฐานเงินเดือน 15,000 เช่นอายุงาน 10 ปี ใบประกอบวิชาชีพ X
  - **15,000 + 7,500 + 5,000 = 27,500**
  - หรือ แล้วแต่หัวหน้าหน่วยงาน เห็นชอบ
- **ราชการ 15,000**
- **รัฐวิสาหกิจ 17,840 + ผลประกอบการ**
- **องค์การมหาชน 18,000 / ตามที่ตกลง + ผลประกอบการ**

# เงินเดือน (Salary)

- **ปริญญา**

- เอกชน **ขึ้นอยู่กับสถานประกอบการ\*\***

- เงินเริ่มต้น 10,000 – 35,000 (ตามที่ตกลง\*)

- ค่าประสบการณ์

- แบบ % เช่น 10% ต่อปีจากฐานบริษัท

- ฐานบริษัท 20,000 ประสบการณ์ 5 ปี 10,000 เป็นข้อเสนอ 30,000

- แบบกำหนดตายตัว

- ฐานบริษัท 20,000 ประสบการณ์ 5 ปี ปีละ 3,000 เป็นข้อเสนอ 35,000

- ย้ายบริษัท พร้อมประสบการณ์ เพิ่ม 10-20% จากเงินเดือนสุดท้าย

- เงินเดือนสุดท้าย 30,000 เพิ่ม 20% เป็นข้อเสนอ 36,000

# เงินได้รายปี

- เงินเดือน \*12
- โบนัส
- คอมมิสชั่น
- หุ้
- ค่าใช้จ่ายส่วนตัว
- และผลประโยชน์อื่นๆ

รวมให้เป็น ก้อนเดียวใน 1 ปี

## อัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาปี 2563

เงินได้สุทธิต่อปี (บาท)	อัตราภาษีเงินได้
0 - 150,000	ได้รับการยกเว้นภาษี
150,001 - 300,000	5%
300,001 - 500,000	10%
500,001 - 750,000	15%
750,001 - 1,000,000	20%
1,000,001 - 2,000,000	25%
2,000,001 - 5,000,000	30%
5,000,001	35%



# ต้นทฤษฎีชีวิต

- ระยะเวลาในการเดินทาง
- ระยะทางสำหรับการเดินทาง
- การไต่เต้า หรือยกระดับตัวเอง
- ความจำเป็นต้องดูแลคนในครอบครัว

# Objective

1  
เพื่อหาเงิน

2  
เพื่อเรียนรู้  
บันไดสู่การเติบโต

3  
เพื่อหน้าตาทาง  
สังคม

4  
เพื่ออำนาจ

5  
เพื่อความใกล้ชิด

6  
เพื่อความสบายใจ

# ทำงานใกล้บ้าน



# ทำงานกับครอบครัว



# ทำงานเพื่อหาโอกาสศึกษาต่อ



# ทำงานเพื่อความสบายใจ

