



EMPLOYEE WELL-BEING GUIDEBOOK

PENDAHULUAN

Employee Well-being merupakan komponen penting dalam proses peningkatan produktivitas karyawan dengan membentuk lingkungan kerja dan perusahaan yang sehat. Penerapan *Employee Well-being* yang merujuk pada kesehatan fisik, mental, sosial, dan finansial, menjadi bentuk penghargaan dalam menjaga karyawan sebagai aset perusahaan, dimana kesejahteraan karyawan menjadi faktor penentu terhadap efektivitas organisasi jangka panjang.

Menindaklanjuti **Surat Edaran Menteri BUMN Nomor : SE-1/MBU/01/2024 tentang *Employee Well-Being Policy (EWP)* di Lingkungan Badan Usaha Milik Negara**, Pupuk Indonesia selaku BUMN menindaklanjuti dengan mengirimkan **Surat Edaran Nomor: 7/A/HK/E0500/SE/2024 pada tanggal 6 Juni 2024, Perihal Pemberlakuan Surat Edaran Menteri BUMN Nomor : SE-1/MBU/01/2024 tentang *Employee Well-being Policy (EWP)* di Lingkungan Badan Usaha Milik Negara** kepada Seluruh Anak Perusahaan Pupuk Indonesia. Surat Edaran menginstruksikan kepada seluruh Anak Perusahaan Pupuk Indonesia untuk menerapkan *Employee Well-being*.

Untuk mempercepat pemahaman karyawan mengenai *Employee Well-being*, Pupuk Indonesia meluncurkan *Employee Well-Being Guidebook* sebagai media informasi mengenai fokus program EWB yang diterapkan oleh Pupuk Indonesia.

PUPUK INDONESIA

Employee Well-being Guidebook List Content

1. **Pupuk Indonesia *Employee Well-being***
2. **Pendahuluan**
3. ***List Of Content***
4. **Slogan *Employee Well-being* Pupuk Indonesia**
5. **Definisi *Employee Well-being* Pupuk Indonesia**
6. **Dasar Penerapan *Employee Well-being* Pupuk Indonesia**
7. **Poster *Employee Well-being* Pupuk Indonesia**
8. **Penerapan *Employee Well-being* Pupuk Indonesia**
9. **Sehat Fisik : *VIRAL* Pupuk Indonesia**
10. **Sehat Fisik : *Medical Check Up***
11. **Sehat Fisik : *Asuransi Kesehatan***
12. **Sehat Fisik : *Fasilitas Kesehatan Perusahaan***
13. **Sehat Mental : *Daycare***
14. **Sehat Mental : *Leader* sebagai *Coach* dan *Mentor***
15. **Sehat Mental : *Employee Assistance Program (EAP)***
16. **Sehat Sosial : *Komunitas Olahraga, Hobi dan Seni***
17. **Sehat Sosial : *Pupuk Indonesia Peduli***
18. **Sehat Finansial : *Learn & Share Financial***
19. **Sehat Finansial : *Investment Week***

SLOGAN WELL-BEING PUPUK INDONESIA

HAPPY

Empower Health And Productivity Program for You

Empower Health

Fokus pada berbagai macam program pemberdayaan kesehatan karyawan yang meliputi **kesehatan fisik, mental, sosial dan finansial** melalui berbagai program yang telah diterapkan yang bertujuan untuk memastikan karyawan merasa didukung dan mampu menjaga kesehatan mereka.

Productivity

Dengan **meningkatnya kesehatan**, karyawan dapat mencapai **kinerja yang lebih baik dan hasil kerja yang lebih optimal**. Hal ini ditekankan melalui hubungan kesehatan dan peningkatan produktivitas dimana karyawan yang sehat cenderung lebih fokus, energik, dan efisien dalam pekerjaan mereka

Program for You

Program ini dirancang sesuai dengan **kebutuhan individu karyawan**. Ini mencerminkan pendekatan yang personal dan inklusif, memastikan program ini **relevan dan bermanfaat** bagi karyawan. Hal ini merupakan bentuk peduli dan komitmen perusahaan terhadap **kesejahteraan setiap karyawan**.

Employee Well-Being

Employee Well-being adalah keadaan Insan Pupuk Indonesia Group yang **sehat, aman, nyaman, dan bahagia** untuk meningkatkan **EVP (Employee Value Proposition)**, keterikatan, nilai tambah, dan kinerja Pupuk Indonesia Group termasuk unit kerja dan individu.

Penerapan *Employee Well-being* diinternalisasi melalui berbagai macam program. Program *Employee Well-being* Insan Pupuk Indonesia Group meliputi **aspek fisik, aspek mental, aspek sosial, dan aspek finansial**.

Pelaksanaan program-program *Employee Well-being* pada lingkup Pupuk Indonesia Group diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang **produktif, sehat, aman, nyaman dan bahagia**.



Dasar Penerapan *Employee Well-Being*

Surat Edaran Menteri BUMN

Nomor: SE-1/MBU/01/2024 tanggal 18 Januari 2024 tentang Employee Well-Being Policy (EWP) di Lingkungan Badan Usaha Milik Negara.

Surat Edaran Pupuk Indonesia

Nomor: 7/A/HK.E0500/SE/2024 tanggal 03 Juni 2024 tentang Pem-berlakuan Surat Edaran Menteri BUMN Nomor: SE1/M-BU/2024

**Disclaimer : beberapa program Employee Well-being (EWB) disesuaikan dengan kemampuan masing masing anak perusahaan*



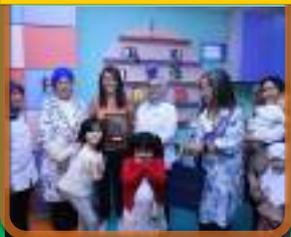
PROGRAM EMPLOYEE WELL-BEING

SEHAT FISIK



Tersedianya program pengelolaan kesehatan fisik dan keselamatan kerja untuk memastikan Insan Pupuk Indonesia Group memiliki kebebasan, kesempatan, dan sumber daya yang dibutuhkan untuk memelihara kesehatan fisik dan keselamatan kerja secara berkelanjutan

SEHAT MENTAL



Tersedianya program pengelolaan kesehatan mental untuk memastikan Insan Pupuk Indonesia Group memiliki kemampuan psikologis dalam mengelola informasi, emosi, keinginan, dan tekanan secaraimbang dan sehat.

SEHAT SOSIAL



Tersedianya program peningkatan kemampuan Insan Pupuk Indonesia Group untuk dapat berinteraksi dengan orang lain di lingkungan kerja dan masyarakat secara tulus, otentik, serta saling menguatkan untuk mencapai kepuasan kerja, kondisi hubungan personal maupun profesional yang sehat serta lingkungan dan budaya kerja yang positif.

SEHAT FINANSIAL



Tersedianya program pengelolaan kesehatan finansial untuk memastikan Insan Pupuk Indonesia Group mampu menangani situasi dan perilaku pengelolaan keuangan pribadi serta kemampuan untuk hidup produktif tanpa beban tekanan finansial.

EMPLOYEE WELL-BEING PHYSICAL ASPECT

Get Fit for Work and Life



SEHAT FISIK

Program VIRAL

virtual running, walking & cycling

VIRAL merupakan **Program Berolahraga** dari PT Pupuk Indonesia Group yang telah menjadi **Budaya dan Kebiasaan** seluruh Insan Pupuk Indonesia Group. Program ini mengajak Seluruh Keluarga Insan Pupuk Indonesia Group berolahraga serta mengumpulkan **60 Poin / Periode** dengan minimal 20 Poin setiap bulan melalui pilihan olahraga yang dapat dilakukan secara **Outdoor, Indoor, & Virtual**.

Running



Walking



Cycling



Medical Check Up

Perusahaan memberikan hak untuk melaksanakan **MCU** yang bersifat **WAJIB** bagi **Karyawan** setiap 1 (satu) tahun sekali dan bagi **Keluarga** setiap 2 (dua) tahun sekali.



SEHAT FISIK

Asuransi Kesehatan

Asuransi Kesehatan diberikan kepada seluruh **Karyawan & Keluarga** yang dapat digunakan pada beberapa Fasilitas Kesehatan yang tersedia dengan mencakup manfaat layanan kesehatan secara komprehensif dimulai dari promotif, preventif, kuratif, dan rehabilitatif.



Fasilitas Kesehatan Perusahaan



Pupuk Indonesia Group menyediakan Fasilitas Kesehatan berupa **Klinik atau Rumah Sakit** yang dapat diakses oleh Karyawan, Keluarga, dan Masyarakat sekitar perusahaan baik menggunakan Asuransi Kesehatan maupun Umum.



EMPLOYEE WELL-BEING MENTAL ASPECT

Maintain your Mental Wellness



SEHAT MENTAL

Daycare



Dalam mendukung kesejahteraan Karyawan, Pupuk Indonesia menyediakan fasilitas **Daycare** yang **diprioritaskan** untuk **Karyawan** dengan **Program Pendidikan** anak usia dini yang **baik** serta dikelola langsung oleh **Perkumpulan Istri Karyawan Pupuk Indonesia (PIKA-PI)** yang bekerjasama dengan **Perkumpulan Istri Grup Pupuk**.

SEHAT MENTAL

Leader Sebagai Coach dan Mentor



Peran atasan sebagai **Coach dan Mentor** memiliki peran penting dalam meningkatkan **motivasi dan kesejahteraan psikologis** karyawan di tempat kerja. Pada awalnya para ahli berpendapat hanya uang yang dapat memotivasi seseorang dalam bekerja, namun ternyata **gaya supervisi kepemimpinan** juga menjadi kunci penting seseorang merasa **nyaman dan termotivasi** dalam bekerja (Herzberg, 1974).

Hygiene Factors

- Company Policies
- Supervision
- Relationships
- Work Conditions
- Remuneration
- Salary
- Security

Motivation Factors

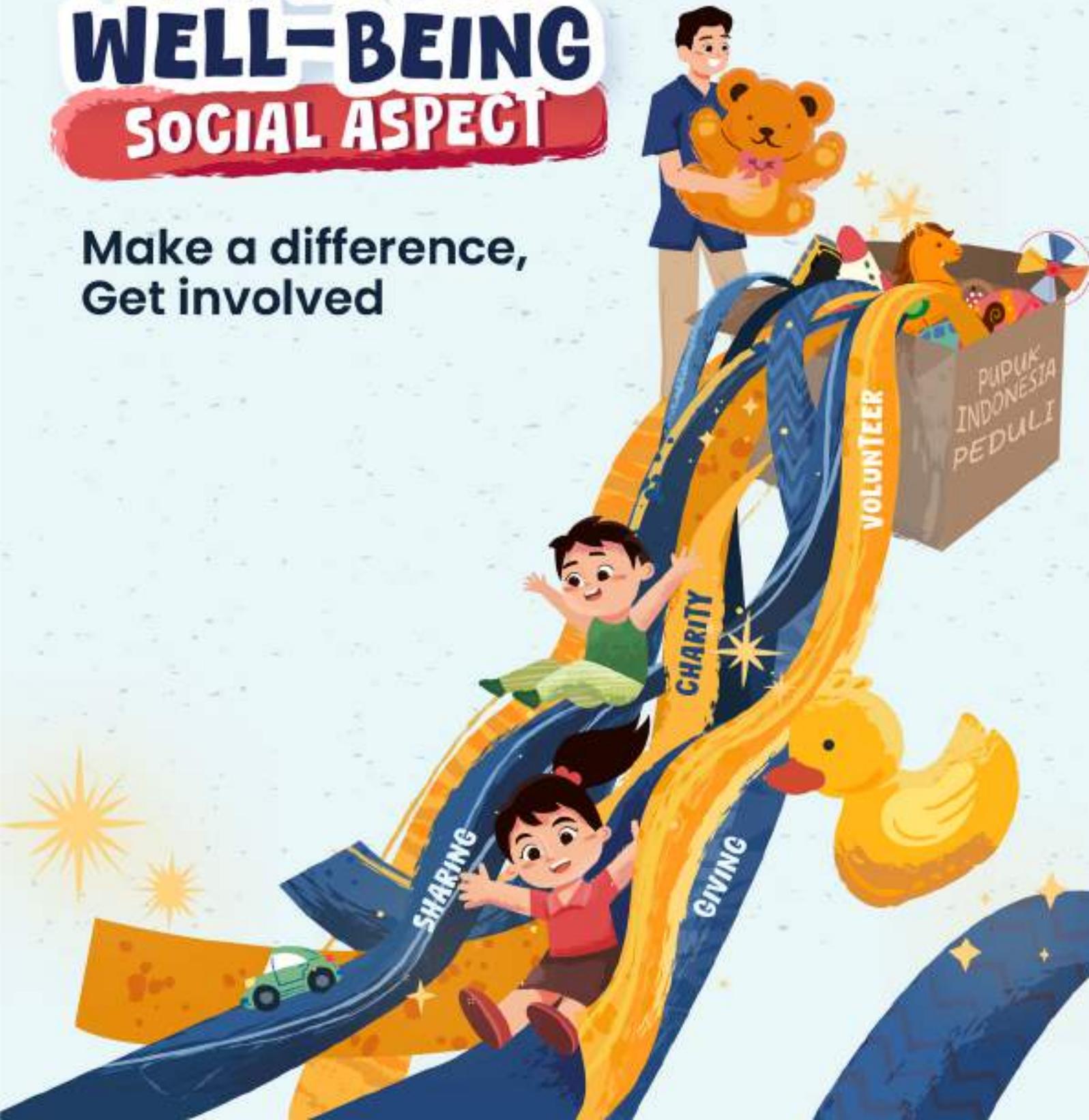
- Achievement
- Recognition
- The Work Itself
- Responsibility
- Advancement
- Growth

Hal tersebut menjadi landasan Pupuk Indonesia Group memberikan pelatihan secara berkala kepada seluruh atasan untuk dapat berperan aktif sebagai *coach* dan *mentor* melalui berbagai macam kegiatan seperti **sharing session, job enrichment, job enlargement, pemberian penghargaan, dan agenda-agenda lain** yang bertujuan untuk peningkatan motivasi dan kesejahteraan psikologis karyawan di tempat kerja.

EMPLOYEE WELL-BEING

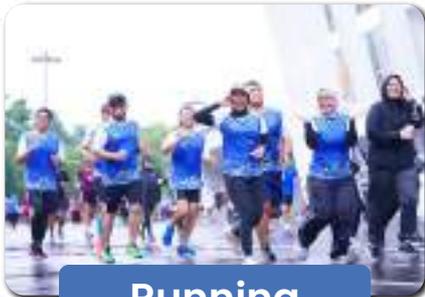
SOCIAL ASPECT

Make a difference,
Get involved

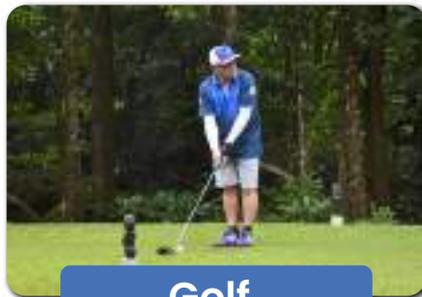


SEHAT SOSIAL

Komunitas Olahraga, Hobi dan Seni



Running



Golf



Cycling



Tennis



Football



Basketball



Painting



Diving Club



Motor Club

Pembentukan komunitas olahraga memiliki banyak manfaat yang bisa diperoleh, salah satunya menciptakan gaya hidup yang lebih sehat dan membuat tubuh lebih bugar. Adanya komunitas olahraga dan seni, akan meningkatkan kebersamaan antar karyawan dan menjadi sarana penyaluran hobi yang bersifat positif.



EMPLOYEE WELL-BEING

FINANCIAL ASPECT

Journey to Financial Wellness



SEHAT FINANSIAL

Learn & Share Financial



Petrokimia Investment Talk



Penyelenggaraan berbagai **program pengelolaan kesehatan finansial** juga dilakukan oleh Pupuk Indonesia untuk mempersiapkan karyawan agar mampu mengelola keuangan pribadi dan dapat hidup produktif tanpa beban tekanan finansial. Berbagai **seminar dan workshop** seputar **kesehatan keuangan** diberikan untuk memastikan bahwa pendapatan yang diperoleh dapat digunakan dengan **efektif dan efisien**.

SEHAT FINANSIAL

Investment Week

Pameran produk - produk investasi dihadirkan oleh Pupuk Indonesia sebagai sarana yang dapat dimanfaatkan oleh seluruh karyawan untuk **mencari informasi mengenai investasi**.

Keberadaan *Booth* Investasi menjadi wadah bagi seluruh Insan Pupuk Indonesia Group untuk **meningkatkan wawasan melalui bimbingan dari para ahli** untuk memilih jenis investasi yang tepat.



WELL-BEING CALENDAR

**WEALTHY
JANUARI**



Membuat *booth* Investasi yang menjadi sarana untuk memberikan informasi dan pilihan kepada karyawan dalam berinvestasi.

FEBRUN



Mengadakan program kegiatan olahraga lari/jogging bersama

**MARCH
CHECK UP**



Mengadakan kegiatan pelaksanaan Medical Check Up kepada karyawan

JUNE FAM



Mengadakan program untuk anak dan istri karyawan (PIKA)

**MAY
LEADER**



Mengadakan program leader sebagai coach & mentor

**Celebrate
April**



Merayakan ulang tahun Pupuk Indonesia dengan berbagai macam kegiatan dan perayaan

JULY CARE



Mengadakan program PI peduli dengan memberikan bantuan sosial kepada masyarakat yang kurang mampu

**AGUSTUS
MERDEKA**



Perayaan HUT RI dengan mengadakan acara 17 agustus'an di kantor masing-masing

SPORTEMBER



Mengadakan acara pertandingan futsal, voli, badminton, atau lainnya

**DECEMBER
INVEST**



Mengadakan program sehat finansial, seperti seminar dan workshop seputar kesehatan keuangan

ARTVEMBER



Mengadakan program kegiatan yang berkaitan dengan seni

OKTOBIKE



Mengadakan program olahraga bersepeda bersama



BUMI UNTUK INDONESIA



Employee Well-being adalah kunci utama untuk mencapai kesuksesan bersama. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk terus mendukung dan mengembangkan program-program yang dapat meningkatkan kualitas hidup dan kesejahteraan seluruh karyawan.

Pupuk Indonesia - 2024