

## Lolapil : PG Bentuk Tenaga Muda Terampil

Tempat : SOR Tri Dharma  
Waktu : Jumat, 10 April 2015  
Acara : Wisuda Lolapil

Dewasa ini, tenaga kerja ahli dan profesional sangat dibutuhkan untuk mendorong pertumbuhan sektor industri. Berbagai program pengembangan sumber daya manusia (SDM) berbasis industri pun turut digalakkan. Hal ini mengingat berbagai skema pasar bebas yang menjadikan arus tenaga kerja bisa keluar-masuk ke suatu negara nyaris tanpa hambatan. Tenaga kerja di Indonesia harus siap dan mampu bersaing menghadapinya.

Menyikapi hal tersebut, PT Petrokimia Gresik (PG) kembali mewisuda 93 siswa yang telah mengikuti program Loka Latihan Keterampilan atau Lolapil di Gresik, Jumat (10/4). Kegiatan pemberdayaan masyarakat (*community development*) ini menyoar tenaga muda potensial di sekitar perusahaan. Adapun tujuannya adalah untuk memberikan pengetahuan, keterampilan, serta pengalaman kerja di sektor industri.

Ke 93 wisudawan Lolapil tahun ini telah mengikuti rangkaian program selama 6 bulan, terhitung sejak Oktober 2014 hingga Maret 2015. Selama pendidikan, siswa Lolapil tidak hanya diberikan keahlian ataupun keterampilan tertentu (*hard-competency*), melainkan juga pembangunan karakter, kedisiplinan, serta mental (*soft-competency*) dan fisik.

Adapun anggaran yang dikucurkan untuk program Lolapil tahun ini mencapai Rp2,1 miliar. Direktur SDM & Umum PG Irwansyah mengatakan bahwa program ini merupakan bentuk dukungan PG terhadap program pemerintah yang sedang menggalakkan pendidikan dan pelatihan industri berbasis kompetensi guna menjawab tuntutan era global yang kian kompetitif.

“Tenaga muda potensial ini kami latih menjadi tenaga terampil di bidang keahlian tertentu,” ujar Dir SDM & Umum PG Irwansyah se usai mewisuda siswa Lolapil di SOR Tri Dharma, Gresik, Jumat (10/4).

Selama mengikuti pendidikan seluruh siswa mengalami peningkatan *soft-competency* dengan menunjukkan perubahan sikap/perilaku, peningkatan disiplin, serta mental dan fisik yang tangguh. Penguasaan terhadap teori juga sangat baik. Hal ini dibuktikan dari hasil evaluasi akhir yang menunjukkan nilai di atas rata-rata. Dan, hasil penilaian *On Job Training* (OJT) menunjukkan peningkatan *hard-competency* dengan kemampuan melaksanakan SOP operator di berbagai pabrik milik PG.

“Ini merupakan hasil dari pendidikan dan pelatihan yang intensif dan praktis,” tambah Dir SDM & Umum PG Irwansyah.

Lolapil merupakan program pemberdayaan yang telah lama diselenggarakan oleh PG. Program ini diresmikan pertama kali oleh Menteri Perindustrian, Abdul Raoef Soehoed, dan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Harun Al Rasyid Zain, pada 7 April 1981 di Gresik. Setelah lebih dari 30 tahun, PG telah meluluskan sebanyak 964 tenaga terampil di berbagai bidang keahlian, seperti ahli las, bubut, analis kimia, listrik, instrumen, mekanik, alat berat, otomotif, dan masih banyak lagi.

# SIARAN PERS

Lebih lanjut, Direktur SDM & Umum PG Irwansyah menuturkan bahwa program Lolapil diharapkan mampu memberikan nilai tambah bagi siswa. Lulusannya diharapkan mampu menjadikan skil atau keahlian yang dimiliki sebagai dasar untuk dikembangkan di kemudian hari. Lulusan pun tidak lantas diwajibkan bekerja untuk PG. Karena program ini merupakan bagian dari kegiatan tanggungjawab sosial perusahaan (CSR).

“Harapannya agar kita dapat tumbuh bersama untuk meraih kinerja yang unggul,” tutup Dir SDM & Umum Irwansyah.

PT Petrokimia Gresik

**Wahyudi**  
Sekretaris Perusahaan

Untuk keterangan lebih lanjut hubungi :

Sekretaris Perusahaan	: Wahyudi
Kantor	: (031) 3981811 – 14, 3982100, 3982200. Ext. 2218
Handphone	: 0812 31976000
Email	: <a href="mailto:wahyudi@petrokimia-gresik.com">wahyudi@petrokimia-gresik.com</a> <a href="mailto:whywahjudi61@gmail.com">whywahjudi61@gmail.com</a>