



**PETROKIMIA
GRESIK**

Memupuk Kesuburan, Menebar Kemakmuran

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report **2016**



Transformasi Berkelanjutan dalam Keselarasan

Sustainable Transformation in Harmony

PENJELASAN TEMA

THEME EXPLANATION

Sebagai perusahaan yang bergerak dalam industri pupuk, PT Petrokimia Gresik (PG) selalu berupaya mengelola dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan demi terciptanya peningkatan nilai perusahaan secara berkesinambungan. Perusahaan berkontribusi dalam salah satu program Nawa Cita Pemerintah, yaitu kedaulatan pangan. Hal ini merupakan aksi proaktif PG untuk mewujudkan kemakmuran bangsa. Oleh karena itu, PG melakukan transformasi yang berkelanjutan dalam pengelolaan dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan sehingga dapat membangun keseimbangan antara aspek profit, people, dan planet.

Sejak awal berdiri, PG telah melewati beberapa transformasi, yakni transformasi proses (dari Nitrogen Based menjadi Phosphate Based), transformasi habit (penggunaan pupuk majemuk), dan transformasi produk (terciptanya Petroganik). Transformasi tersebut dilakukan untuk menunjang keberlangsungan usaha PG.

Dari tahun ke tahun, kehadiran PG diyakini memberikan nilai tambah bagi sekitarnya. Pada masa itu pula, perusahaan tumbuh bersama masyarakat. PG menyelenggarakan program bantuan dan pembinaan masyarakat di antaranya Beasiswa Petro (Bestro), Pelatihan Anak Tani Remaja (Patra), Bantuan Bencana Alam, Bantuan Air Bersih, Pengobatan Gratis.

Untuk meningkatkan kinerja lingkungan, PG mengimplementasikan Sistem Manajemen Lingkungan sesuai ISO 14001:2004. Program preventive dan predictive maintenance sampai penanaman mangrove merupakan wujud kepedulian PG untuk turut menjaga kelestarian lingkungan. Dengan demikian, keselarasan/harmoni tercipta melalui keterpaduan dan kesinambungan kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial pada seluruh kegiatan operasional perusahaan.

As the company running its business in fertilizer industry, PT Petrokimia Gresik (PG) continuously attempts to manage all consequences from all aspects on economies, socials, and environment which give rise to a sustainable increase on the corporate values. The company has also contributed on one of the government program of *Nawa Cita*, which is food sovereignty. This contribution manifests a proactive action of PG to establish the national welfare. For that reason, PG undertakes a sustainable transformation to deal with all aspects on economy, socials, and environment with the aim to set up a balance between profit, people, dan planet.

Since it was established, PG has undergone a number of transformations, which are Process Transformation (from Nitrogen Based to Phosphate Based), Habit Transformation (make use of the compound fertilizer), and Product Transformation (producing Petroganik). These transformations were carried out in order to create business sustainability.

From time to time, it is believed that the existence of PG can deliver some added values for its surrounds. During that time, the company has been growing together with the communities. PG conducted such assistance and community development programs as Petro Scholarship (Bestro), training for the young farmer (Patra), disaster relief, providing people with clean water, and free medical treatment.

To enhance environmental performance, PG implements Environmental Management System as per ISO 14001:2004. The programs of preventive dan predictive maintenance as well as mangrove planting are evidences of the concerns on environmental conservation. Thus, harmony is created through the integration and sustainability of economic, environmental and social performance in all company' operational activities.

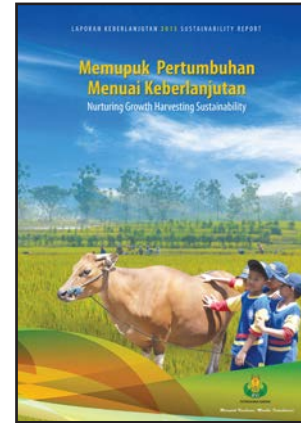
LAPORAN KEBERLANJUTAN PT PETROKIMIA GRESIK 2016

SUSTAINABILITY REPORT PT PETROKIMIA GRESIK 2016



KESINAMBUNGAN TEMA

THEME SUSTAINABILITY



2011

Memperkuat Keberlanjutan, Beradaptasi dengan Lingkungan
Strengthening the sustainability, Adapting the environment

Mengembangkan kesadaran perusahaan untuk menyesuaikan aktivitas-aktivitas bisnisnya berdasarkan prinsip-prinsip keberlanjutan yaitu profit, people, dan planet.

Developing company awareness to adjust its business activities based on the principles of sustainability, which are profit, people, and planet.



2012

Komitmen Dalam Pembangunan Aspek Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial yang Berkelanjutan
Sustainable commitment in developing economic, environmental, and social aspects

Membangun komitmen penuh untuk mengembangkan triple bottom line yaitu kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan. Perusahaan berkomitmen mendorong ke arah keberhasilan pelaksanaan pemberdayaan ekonomi, program pengembangan potensi masyarakat, serta mengembangkan suatu Sistem Manajemen Lingkungan dalam rangka pencegahan dan penanggulangan pencemaran lingkungan.

Establishing full commitment to develop the triple bottom lines which are economic, social and environmental performance. The company commits to succeed the implementation of economical empowerment, development of potential communities, and development on environment managerial system with the purpose of prevention and countermeasure in environmental pollution.

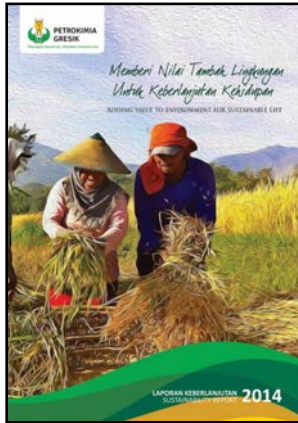


2013

Memupuk Pertumbuhan Menuai Keberlanjutan
Nurturing Growth Harvesting Sustainability

Menapak pada era dimana pelaksanaan prinsip-prinsip keberlanjutan sudah mulai menjadi budaya perusahaan, sehingga perusahaan berkembang menjadi BUMN berdaya saing tinggi yang berkontribusi secara optimal terhadap perkembangan perekonomian dan pemberdayaan masyarakat, tanpa mengorbankan kelestarian lingkungan.

Retracing in the era where the implementation of sustainability principles has become a corporate culture, so that the company grows as a state owned-enterprise with high competitiveness which optimally contributes towards economic development and community empowerment, without sacrificing environment.



2014

Memberi Nilai Tambah Lingkungan untuk Keberlanjutan Kehidupan

Adding Value to Environment for Sustainable Life

Memahami secara penuh bahwa untuk keberlanjutan kehidupan, perusahaan harus selalu menciptakan nilai tambah tidak hanya bagi perusahaan namun juga bagi seluruh pemangku kepentingan. Melakukan sinergi antara aktivitas bisnis perusahaan dengan kebutuhan masing-masing pemangku kepentingan, untuk mengoptimalkan penciptaan nilai pada setiap aspek (profit, people, dan planet) dan meminimalkan dampak negatif yang ditimbulkan.

Fully understanding the sustainable life, the company always has to create added values not only for itself but also for stakeholders.

PG attempts to establish synergy between business activities and stakeholders interest in order to optimize the values on every aspect (profit, people, and planet) as well as to minimize negative impacts likely to arise.

2015

Keberlanjutan untuk Masa Depan Lebih Cerah

Sustainability For a Brighter Future

Ketahanan pangan merupakan suatu hal yang strategis bagi sebuah Negara, begitu pula Indonesia.

Kebutuhan pangan terus meningkat seiring dengan pertumbuhan penduduk. Melalui program-program Pemerintah, PT PG mendukung penyediaan pupuk nasional untuk tercapainya swasembada pangan.

Guna mewujudkan keseimbangan aspek profit, people dan planet, PG berkesempatan untuk berbagi informasi dengan para stakeholder mengenai produk, sumber daya, kegiatan perusahaan, dan lain-lain melalui berbagai cara. Hal tersebut dapat menciptakan sinergi yang positif antara PT PG dan para stakeholder yang dapat menunjang keberlanjutan usaha PG dan perbaikan kualitas kehidupan demi masa depan lebih cerah.

Food security is a matter that is strategic for a country, such the case for Indonesia.

The need of foods continue to increase along with population growth. Through government programs, PT PG supports the national fertilizer supply to achieve food self-sufficiency.

In order to realize the aspect of balance between profit, people and planet, PG takes the opportunity to share information with stakeholders regarding the products, resources, activities of the company, and others through a variety of ways. This creates a positive synergy between PT PG and stakeholder that can support business sustainability of PG and improve quality of life for the sake of a brighter future

2016

Transformasi Berkelanjutan dalam Keselarasan

Sebagai perusahaan yang bergerak dalam industri pupuk, PT Petrokimia Gresik (PG) selalu berupaya mengelola dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan demi terciptanya peningkatan nilai perusahaan secara berkesinambungan. Perusahaan berkontribusi dalam salah satu program Nawa Cita Pemerintah, yaitu kedaulatan pangan. Hal ini merupakan aksi proaktif PG untuk mewujudkan kemakmuran bangsa. Oleh karena itu, PG melakukan transformasi yang berkelanjutan dalam pengelolaan dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan sehingga dapat membangun keseimbangan antara aspek profit, people, dan planet. Dengan demikian, keselarasan/harmoni tercipta melalui keterpaduan dan kesinambungan kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial pada seluruh kegiatan operasional perusahaan.

As the company running its business in fertilizer industry, PT Petrokimia Gresik (PG) continuously attempts to manage all consequences from all aspects on economies, socials, and environment which give rise to a sustainable increase on the corporate values. The company has also contributed on one of the government program of Nawa Cita, which is food sovereignty. This contribution manifests a proactive action of PG to establish the national welfare. For that reason, PG undertakes a sustainable transformation to deal with all aspects on economy, socials, and environment with the aim to set up a balance between profit, people, dan planet. Thus, harmony is created through the integration and sustainability of economic, environmental and social performance in all company operational activities.

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENT

Laporan Keberlanjutan Pt Petrokimia Gresik 2016
 SUSTAINABILITY REPORT PT PETROKIMIA GRESIK 2016

02
Penjelasan Tema
Theme Explanation

06
Komitmen Kami
Our Commitment

07
**IKHTISAR KINERJA
KEBERLANJUTAN 2016**
*Sustainability Performance 2016
Overview*

12
Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and certification



30
LAPORAN DIREKSI
Board of Directors Report



37
**TENTANG LAPORAN
KEBERLANJUTAN**
About Sustainability Report

48
**Keterlibatan Pemangku
Kepentingan**
Stakeholder Engagement



54
IDENTITAS PERUSAHAAN
Company Identity

56
Profil Pelaporan
Outline of the Report



96

**TATA KELOLA
KEBERLANJUTAN**
Sustainability Governance

98

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance



147

**KINERJA EKONOMI
KEBERLANJUTAN**
Sustainable Financial Performance

148

**Kinerja Ekonomi
Keberlanjutan**
Sustainable Financial Performance

204

**Meningkatkan Rantai Nilai
Perusahaan**
Increasing Company Value Chain

207

**TANGGUNG JAWAB
KEPADA LINGKUNGAN**
Responsibility To Environment

208

**Tanggung Jawab Kepada
Lingkungan**
Responsibility to Environment

229

**Maju dengan Sumber Daya
Unggul**
*Advanced with Superior Human
Resources*

253

**Spirit Menghargai Hak Asasi
Manusia**
Spirit of Appreciating Human Rights

260

Mewujudkan Zero Fatality
Realizing Zero Fatality

267

**Melayani Pelanggan dengan
Hati**
Serving Customers with Heart



279

KINERJA SOSIAL
Social Performance

280

**Tiada Henti Memajukan
Kehidupan Masyarakat**
*Relentlessly Improving Community
Life*

289

Indeks GRI G4
Index of GRI G4

298

**Formulir Tanggapan Atas
Laporan Keberlanjutan 2016**
*2016 Sustainability Report Feedback
Form*

Komitmen Kami

Our Commitment

NUGROHO CHRISTIJANTO

Direktur Utama / President Director



Petrokimia Gresik menyadari bahwa proses bisnis tidak terlepas dari semua pihak. Untuk itu, kami senantiasa menerapkan prinsip-prinsip governance dalam setiap proses bisnis kami. Petrokimia Gresik berkomitmen membantu pemerintah mengejar ketertinggalan pembangunan melalui Sustainable Development Goals (SDGs).

Petrokimia Gresik realizes that the business process can not be separated from all sides. So, we continuously implement the governance principles in all our businesses. Petrokimia Gresik has a commitment to support the government to keep pace with development through Sustainable Development Goals (SDGs).

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN 2016

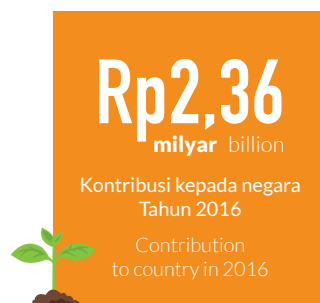
SUSTAINABILITY PERFORMANCE 2016 OVERVIEW



KINERJA EKONOMI

ECONOMIC PERFORMANCE

NO.	URAIAN	SATUAN /UNIT	2016	2015	DESCRIPTION
1	Nilai Ekonomi yang Diperoleh		25.865.479	27.051.093	Economic value earned
2	Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	Rp Juta/ Rp Million	24.548.767	26.420.287	Economic value distributed
3	Nilai Ekonomi yang Ditahan		1.326.712	630.806	Economic value detained
4	Kontribusi Kepada Negara		2.360.230	2.071.547	Contribution to country



KINERJA LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

URAIAN/ Description	SATUAN	UNIT
Pengelolaan Limbah Waste management	100% limbah tertransportasi dan terolah dengan baik	100% waste transported and managed well
Pengukuran Air Limbah Water waste measurement	Aman, Masih memenuhi baku mutu yang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia	Safe, comply with quality standard set by legislation applicable in Indonesia
Pengukuran Emisi Udara Air emission measurement	Aman, Masih memenuhi baku mutu yang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia	Safe, comply with quality standard set by legislation applicable in Indonesia
Penghargaan Bidang lingkungan Awards in environment sector	<ul style="list-style-type: none"> Penghargaan ASEAN ENERGY AWARDS 2016 untuk kategori <i>Industry Special Submission (Asean Best Practices Awards For Energy Management in Buildings and Industries Industry)</i> Penghargaan Industri Hijau Level 5. 	<ul style="list-style-type: none"> ASEAN ENERGY AWARDS 2016 for category of Industry Special Submission (Asean Best Practices Awards For Energy Management in Buildings and Industries Industry) Award for Green Industry Level 5.
Jumlah hukuman denda dan sanksi akibat ketidakpatuhan terkait lingkungan Total fines and penalties due to non-compliance relating to the environment	Tidak ada hukuman denda dan sanksi akibat ketidakpatuhan terkait lingkungan	No fines and penalty
Jumlah pohon yang ditanam Total trees planted	50.000 pohon, terdiri dari : - 49.000 pohon mangrove - 1.000 pohon penghijauan	50.000 trees, consisting of: - 49.000 mangrove trees - 1.000 trees greening

"Biru"

Penilaian Proper
Tahun 2016

*Proper Assessment in
2016*



"Zero"

Kecelakaan Tahun
2016

Fatality in 2016



Rp64,21
milyar billion

Investasi Sosial
Kemasyarakatan
Tahun 2016

*Social community
Investment in 2016*



KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE

PRODUKTIVITAS PEGAWAI	SATUAN Unit	2016	2015	EMPLOYEE PRODUCTIVITY
Produktivitas Pegawai	Rp Juta/ karyawan Employee productivity	8.078	8.057	Employee productivity
Indeks Keterikatan Pegawai (Employee Engagement Index atau EEI)	Score	84,28	84,17	Employee Engagement Index (EEI)
Kriteria Baldrige	Score	644,25	640,75	Baldrige Criteria

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA	SATUAN Unit	2016	2015	OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH
Jumlah Tenaga Kerja	orang employee	3.149	3.198	Total employees
Tingkat Keparahan Kecelakaan	jam/orang hour/ employee	0,000	0,087	Accident severity level
Tingkat Kekerapan Kecelakaan	jam/orang hour/ employee	0,00	0,43	Accident frequency level
Rasio Kecelakaan Kerja	tenaga kerja employee	0	8	Occupational accident ratio
Tingkat Kehilangan Hari Kerja	jam hour	0	13.257.604	Working hour loss level
Jumlah Kematian Akibat Kerja	orang employee	0	1	Number of fatality due to work

850.203
Ton

Jumlah Bahan Baku Daur
Ulang yang Digunakan
Tahun 2016
Number of Recycled Raw
Materials Used in 2016



23.362.609
m³

Total Air yang Didaur
Ulang dan Digunakan
Kembali Tahun 2016



Total Water Recycled and
Reused in 2016

MASYARAKAT	SATUAN Unit	2016	2015	COMMUNITY
Investasi Sosial Kemasyarakatan	Rp miliar Billion IDR	64.206	67.725	Social community Investment
Insiden Pengaduan/Keluhan Masyarakat	pengaduan Complaint	8	11	Community/ Incident Complaint
Fasilitas Umum yang Dibangun	Bangunan Building	80	206	General facility built
Jumlah Mitra Binaan	Mitra Partner	7.335	6.791	Total partner

PRODUK DAN PELANGGAN	SATUAN Unit	2016	2015	PRODUCT AND CUSTOMER
Jumlah Pelanggan	Pelanggan Customer	- Distributor : 653 - Distributor : 653 - Kios : 28.077 - Kiosk : 28.077 - Industri : 40 - Industry : 40 - Perkebunan : 65 - Plantation : 65	- Distributor : 622 - Distributor : 622 - Kios : 32.587 - Kiosk : 32.587 - Industri : 40 - Industry : 40 - Perkebunan : 65 - Plantation : 65	Total Customer
Indeks Kepuasan Pelanggan	%	80,27	81,50	Customer satisfaction index

PG DALAM SKALA EKONOMI	2016	2015	PG IN ECONOMIC SCALE
Jumlah Pabrik (unit)	29	22	Total factory (unit)
Total Aset (Rp Miliar)	39.945	29.121	Total Asset (IDR Billion)
Liabilitas (Rp Miliar)	22.689	21.629	Liability (IDR Billion)
Ekuitas (Rp Miliar)	17.256	7.492	Equity (IDR Billion)
Total Liabilitas dan Ekuitas (Rp Miliar)	39.945	29.121	Total Liability and Equity (IDR Billion)
Nilai Penjualan (Rp Miliar)	25.707	26.729	Sales (IDR Billion)
Kuantum Penjualan (ton)	6.987.481	6.867.369	Sales quantum (ton)
Kuantum Produksi (ton)	6.865.638	6.680.913	Production quantum (ton)

Catatan: Seluruh angka adalah data per 31 Desember, kecuali dinyatakan lain

Note: All figures are the data as of December 31, unless otherwise specified.

PRODUK BARU PT PETROKIMIA GRESIK TAHUN 2016

New Product of
PT Petrokimia Gresik
in 2016



PHONSKA PLUS

Kegunaan

- Memacu pertumbuhan vegetatif tanaman pada batang, daun dan akar
- Meningkatkan ketahanan tanaman dari serangan hama/ penyakit dan kekeringan.
- Meningkatkan kualitas dan daya simpan hasil panen
- Berperan dalam pembentukan bunga dan buah sehingga dapat meningkatkan hasil panen

Usefulness

- Encouraging plant vegetative growth in stems, leaves and roots
- Increase plant resistance from pest / disease and drought attacks.
- Improving the quality and saving of crops
- Contribute to the formation of flowers and fruits so as to increase yields



PETRO GLADIATOR

Kegunaan

- Tahan terhadap hama wereng coklat biotipe 2,3
- Tahan terhadap bakteri hawar daun strain III dan IV
- Cocok ditanam pada musim hujan dan musim kemarau dengan ketinggian di bawah 500 m dpl

Usefulness

- Resistant to brown planthopper biotype 2.3
- Resistant against leaf blight bacteria strain III and IV
- Suitable planted in the rainy season and dry season with altitude below 500 m asl



PETRO HIBRID

Kegunaan

- Untuk proses dekomposisi bahan-bahan organik menjadi kompos
- Meningkatkan kandungan hara kompos
- Menanggulangi masalah penumpukan sampah

Keunggulan

- Mampu mempercepat proses dekomposisi bahan organik menjadi kompos
- Mampu mengakumulasi logam berat pada sampah kota/sampah rumah tangga
- Sangat ramah lingkungan karena dibuat dari bahan alami
- Dikemas dalam kantong kedap air sehingga mutu terjamin

Usefulness

- To process the decomposition of organic materials into compost
- Increase the nutrient content of compost
- Tackling the problem of garbage buildup

Advantages:

- Able to accelerate the process of decomposition of organic materials into compost
- Able to accumulate heavy metals in municipal waste / household waste
- Very environmentally friendly as it is made from natural ingredients
- Packed in a waterproof bag so that the quality is guaranteed

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

AWARDS AND CERTIFICATION

PENGHARGAAN (G4-15)



Penghargaan sebagai Industri yang Telah Berperan Aktif dalam Memanfaatkan dan Mengembangkan Hasil Litbang dari Pusat Unggulan Iptek (PUI) Tanaman Padi.

Diterima oleh Arif Fauzan, Direktur Teknik & Pengembangan dan diserahkan langsung Mohamad Nasir, Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi pada tanggal 22 Desember 2016 bertempat di kantor Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, Gedung BPPT II Lantai 2, Jalan MH Thamrin No. 8 Kebon Sirih, Jakarta Pusat.

Award for the industry which actively involved in utilizing and developing research and development via Excellent Science and Technology Center for Rice Plants. Received by Arif Fauzan, Technical & Development Director, and awarded by Mohamad Nasir, Minister of Research, Technology and Higher Education on December 22nd, 2016 which took place at the office of Ministry of Research, Technology, and Higher Education, the 2nd Floor of BPPT II Building, Jalan MH. Thamrin No. 8 Kebon Sirih, Central Jakarta.



Penghargaan Industri Hijau Level 5

Penghargaan tersebut diterima oleh I Ketut Rusnaya, Direktur Produksi dan diserahkan Airlangga Hartarto, Menteri Perindustrian di Aula Garuda Lantai 2, Gedung Kementerian Perindustrian, Selasa 20 Desember 2016.

Award for the green industry Level 5. The award was collected by I Ketut Rusnaya, Production Director, and granted by Airlangga Hartarto, Minister of Industry, which took place at the 2nd floor of Aula Garuda in the building of Ministry of Industry on Tuesday, December 20th, 2016.



Penghargaan ASEAN Risk Awards 2016

Kategori Risk Advocate yang diselenggarakan oleh CRMS Indonesia bekerjasama dengan ERMA Singapore. Diterima langsung oleh Direktur SDM & Umum, Rahmad Pribadi pada Malam Penganugerahan ASEAN Risk Awards 2016 yang diselenggarakan di Bali pada tanggal 8 Desember 2016.

ASEAN Risk Awards 2016, in the category of Risk Advocate which was held by CRMS Indonesia in cooperation with ERMA Singapore. Directly received by Human Resources & General Affair Director, Rahmad Pribadi, in award night of ASEAN Risk Awards 2016 on December 8th, 2016 in Bali.



Penghargaan SNI Award 2016 kategori Emas.

Penghargaan tersebut diterima I Ketut Rusnaya, Direktur Produksi dan diserahkan Menristekdikti Mohamad Nasir didampingi Ketua Badan Standarisasi Nasional (BSN) Prof Bambang Prasetya. Penyerahan penghargaan tersebut dilaksanakan pada hari Rabu, 16 November 2016 bertempat di Ruang Auditorium Gedung BPPT II, Jalan MH Thamrin No. 8 Jakarta Pusat.

Gold Category in SNI Award 2016. The award was gathered by I Ketut Rusnaya, Production Director and granted by the Minister of Research, Technology and Higher Education, Mohamad Nasir, accompanied by Chief of National Standardization Agency (BSN), Prof. Bambang Prasetya, on November 16th, 2016 at Auditorium BPPT II Building, Jalan MH Thamrin No. 8, Central Jakarta.



Penghargaan dalam Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) XX & International Quality & Productivity Convention

di Hotel Sanur Paradise, Bali, tanggal 7-10 Nopember 2016 (6 medali Platinum dan 2 medali Gold)

Awards in National Quality and Productivity Convention (TKMPN) XX and International Quality & Productivity Convention 2016 in Sanur Paradise Hotel, Bali, held from 7 to 10 November 2016 (6 Platinum medals dan 2 Gold medals)



Penghargaan dari The International Exposition of Team Excellence Symposium (IETEX) 2016

untuk Gugus Inovasi Operasional (GIO) Alfa dari Departemen Produksi II mendapat 3 star, Diamond Award serta menjadi 3 besar dari 32 tim se Asia Pasifik. GIO SIP3 dari Departemen Keuangan dan Sistem Saran (SS) Sludgy dari Departemen PPE masing-masing mendapat 2 star. Simposium IETEX 2016 diselenggarakan pada tanggal 26 - 28 September 2016 di Grand Ballroom, Lantai 4 Grand Copthorne Waterfront Hotel, 392 Havelock Road, Singapura.

Award from The International Exposition of Team Excellence Symposium (IETEX) 2016 for Operational Inovation Cluster (GIO) Alfa from Production Department II with 3-star rating, Diamond Award as well as the best three amongst 32 teams from Asia Pacific. GIO SIP3 from Finance Department and Sugestion System (SS) Sludgy from PPE Department rated with 2 stars each. Conducted from 26 to 28 September 2016 in Grand Ballroom, 4th floor Grand Copthorne Waterfront Hotel, 392 Havelock Road, Singapura.



Penghargaan Top 3 Indonesia Best eMark Award 2016 kategori Jasa & Produksi

Ajang Best eMark Award 2016 yang diselenggarakan Majalah SWA bersama dengan Telkom University. Pemberian award tersebut dilakukan pada 19 Oktober 2016 dan diterima GM Administrasi Keuangan, Abdullah Sayidi di Telkom University, Bandung.

Top 3 Indonesia Best eMark Award 2016 in the category of services and production in Best eMark Award 2016 event conducted by SWA magazine in association with Telkom University. The award was given on October 19, 2016 and received by General Manager of Financial Administration, Abdullah Sayidi, in Telkom University, Bandung.



Penghargaan ASEAN Energy Awards 2016

Kategori Industry Special Submission (Asean Best Practices Awards For Energy Management in Buildings and Industries Industry) dalam acara ASEAN Energy Business Forum yang diselenggarakan pada tanggal 21-23 September 2016 di Nay Pyi Taw, Myanmar. Dengan topik "Process Optimization on High Pressure Steam Substitution to Medium Pressure Steam in Mol Sieve Regeneration Heater 173-C at Ammonia Plant : PT PETROKIMIA GRESIK, INDONESIA"

2016 ASEAN ENERGY AWARDS for the category of Industry Special Submission (Asean Best Practices Awards for Energy Management in Buildings and Industries Industry) in the event of ASEAN Energy Business Forum conducted from 21 to 23 September 2016 in Nay Pyi Taw, Myanmar. The topic was "Process Optimization on High Pressure Steam Substitution to Medium Pressure Steam in Mol Sieve Regeneration Heater 173-C at Ammonia Plant: PT PETROKIMIA GRESIK, INDONESIA"



Penghargaan Indonesian Most Admired Knowledge Enterprise Study Award 2016

Diselenggarakan oleh Dunamis Organizational Alignment bekerjasama dengan Teleos Inggris. Diterima oleh Manager Perencanaan SDM, Tjaturtjitra Suhitarini di Financial Hall, Gedung Graha CIMB Niaga, Jakarta, 14 September 2016

2016 Indonesian Most Admired Knowledge Enterprise Study Award which was organized by Dunamis Organizational Alignment in cooperation with Teleos UK. Received by Manager of Human Resources Planning, Tjaturtjitra Suhitarini, in Financial Hall, Graha CIMB Niaga Building, Jakarta, on September 14th, 2016.



Penghargaan dengan Kategori Korporasi Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Juara II, pada The 5th Indonesia Public Relations Awards and Summit (IPRAS) 2016

Berjudul PETROPRENEUR: Merajut Komunikasi melalui Harmoni dan Sinergi untuk Menuai Prestasi Bersama Komunitas. Penghargaan juara diterima langsung oleh Sekretaris Perusahaan (Sesper) PG, Wahyudi di Aston Hotel, Semarang Rabu pada tanggal 31 Agustus 2016.

Runner-up winner for category of state-owned enterprise (SOE) corporate, in The 5th Indonesia Public Relations Awards and Summit (IPRAS) 2016. The theme was PETROPRENEUR: Connecting communication through harmonization and synergy to achieve success with the communities. The award was directly received by PG company secretary, Wahyudi, in Aston Hotel, Semarang on Wednesday August 31, 2016.



Penghargaan Taat Pajak 2016 dari Pemerintah Kabupaten Gresik

Penghargaan diberikan atas pelunasan PBB sebelum jatuh tempo dan pembayar PBB tertinggi. Penghargaan diberikan pada 30 Agustus 2016.

2016 Award for taxes obedience from Regency Government of Gresik, the prize was awarded in consideration of satisfaction of the land and building taxes and the highest payment on these taxes. It was awarded on August 30th, 2016.



Penghargaan Tata Biwara

Penghargaan atas laporan Pelaksanaan Dokumen Lingkungan periode 2015 dari Pemerintah Kabupaten Gresik. Penghargaan diberikan pada 5 Agustus 2016.

Tata Biwara Award, the award for Implementing Environmental Documentation in 2015 period from regency government of Gresik. It was given on August 5th, 2016.



Penghargaan Asia Pasific Stevie Award 2016

sebanyak 12 penghargaan yang terdiri dari 2 Gold, 3 Silver, dan 7 Bronze di Sydney Australia, 27 Mei 2016

Asia Pasific Stevie Award 2016 with 12 medals in total consisting of 2 Gold, 3 Silver, dan 7 Bronze in Sydney Australia, on May 27th, 2016.



Penghargaan Social Business Innovation Award 2016 kategori Fertilizer Industry untuk Program Pemberdayaan Usaha Tani

Dari majalah Warta Ekonomi. Diserahkan secara langsung oleh founder Warta Ekonomi Fadel Muhammad, diterima oleh Manajer Humas PG Yusuf Wibisono, di Jakarta, Kamis (25/8/2016)

Social Business Innovation Award 2016 in Fertilizer Industry category for the program of farming empowerment from Warta Ekonomi magazine. Awarded directly by the founder of Warta Ekonomi, Fadel Muhammad, received by PG Manager of Community Relations, Yusuf Wibisono, in Jakarta, on Thursday (August 25th, 2016).



Penghargaan Kategori Budaya Perusahaan Terbaik, pada Anugerah BUMN 2016

Penghargaan Kategori Budaya Perusahaan yang diselenggarakan oleh Majalah BUMN Track dan bekerjasama dengan Bisnis Indonesia dan Kinarya Cipta Kreasi serta didukung PPM Manajemen dengan tema "Sinergi Menuju Transformasi BUMN" yang digelar di Hotel Marriot Kuningan pada tanggal 3 Juni 2016. PT Petrokimia Gresik hadir sebagai salah satu pemenang dalam malam penganugerahan tersebut. PG memperoleh prestasi membanggakan dengan menyabet gelar Best Corporate Culture tahun 2016.

Penghargaan ini merupakan bentuk apresiasi pihak luar atas konsistensi perusahaan dalam menanamkan nilai-nilai budaya perusahaan. Proses internalisasi budaya perusahaan menjadi sangat penting karena merupakan fondasi dasar melancarkan strategi dan pengelolaan SDM perusahaan.

Award of Best Corporate Culture category, at State Enterprise Award 2016. Corporate Culture Award held by BUMN Track Magazine and cooperate with Bisnis Indonesia and Kinarya Cipta Kreasi and supported by PPM Management with the theme "Synergy Towards BUMN Transformation" held at Hotel Marriot Kuningan on June 3, 2016. PT Petrokimia Gresik present as one The winner in the awarding night. PG earned a proud achievement by winning the title of Best Corporate Culture in 2016.

This award is a form of outsider appreciation for the company's consistency in instilling corporate cultural values. The internalization process of corporate culture becomes very important because it is the basic foundation for the company's strategy and human resource management.



Penghargaan Marketeer of The Year 2016

Bidang Resources and Mining dalam acara "4th Annual Indonesia Marketeers Festival (IMF) 2016" di Shangri-La Hotel, 19 April 2016.

Award for Marketeer of The Year 2016 in Resources and Mining category in the event of "4th Annual Indonesia Marketeers Festival (IMF) 2016" in Shangri-La Hotel, on April 19th, 2016.



Penghargaan K3 Gubernur Jawa Timur

Prestasi yang didapat dari Unit Penjernihan Air Babat Kabupaten Lamongan dalam melaksanakan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sehingga mencapai 2.631.737 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja (zero accident), terhitung mulai tanggal 1 Januari 2001 hingga 31 Oktober 2015.

Health and Safety Award from Governor of East Java for the achievement of implementing Occupational Safety and Health (OSH) program in the unit of water sanitation in Babat, Lamongan regency hence capable of recording 2.631.737 working hours of zero accident, from January 1st, 2001 to October 31st, 2015.



THE BEST STATE OWN ENTERPRISE INHOUSE MAGAZINE (INMA) 2016

Majalah GEMA PT Petrokimia Gresik meraih The Best State Own Enterprise Inhouse Magazine (InMA) 2016 kategori bronze dari Serikat Perusahaan Pers (SPS) Pusat di Mataram 9 Februari 2016.

PT Petrokimia Gresik GEMA magazine achieved The Best State-Owned Enterprise Inhouse Magazine (InMA) 2016 with bronze rating from Serikat Perusahaan Pers (SPS) Pusat in Mataram, on February 9th, 2016.



Nama Penghargaan/ Awards Name:

Vision Award

Badan Pemberi / Bestows By:

League of American Communication Professionals

Annual Report 2014 PT Petrokimia Gresik dengan tema "Sustainable Development Leads to Success Towards The ASEAN Economic Community " meraih penghargaan Rangking 2 dalam kategori Top 50 Annual Report Worldwide, Platinum Award untuk kategori perusahaan kimia, dan Best Report Financial tahun 2014. Sementara Sustainability Report tahun 2014 PT Petrokimia Gresik meraih penghargaan Gold Award untuk kategori perusahaan dengan Annual Revenue > USD 1 milyar dalam Vision Awards Annual Report Competition yang diselenggarakan oleh League of American Communications Professionals LLC (LACP) di Florida, Amerika Serikat.

Annual Report 2014 PT Petrokimia Gresik with the theme "Sustainable Development Leads to Success Towards The ASEAN Economic Community" was awarded the Rangking 2 in the Top 50 Annual Report Worldwide category, Platinum Award for Chemical Companies category and Best Report Financial in 2014. While Sustainability Report year 2014 PT Petrokimia Gresik is awarded a Gold Award for the company category with Annual Revenue > USD 1 billion in the Vision Awards Annual Report Competition organized by the League of American Communications Professionals LLC (LACP) in Florida, USA



ASIA-PACIFIC STEVIE® AWARDS

Nama Penghargaan/ Awards Name:

Asia Pacific Stevie Awards

Badan Pemberi / Bestows By:

The Asia Pacific Stevie Awards

Tahun 2016 merupakan tahun berarti bagi PT Petrokimia Gresik, Kemenangan juara 2 dunia pada ajang prestisius vision awards tidak membuat PG bertinggi hati. PG terus melakukan perbaikan demi perbaikan untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Melalui inovasi dan karya, PG bertekad untuk kembali berpartisipasi dalam ajang prestisius lainnya Asia Pacific Stevie Awards dan berhasil meraih penghargaan sebagai berikut:

- a. Direktur Utama PT Petrokimia Gresik, Ir. Hidayat Nyakman, MSIE, MA meraih Gold Award dalam kategori Innovative Management in Manufacturing Industries.
- b. Inovasi optimisasi Konsumsi Energi di Pabrik ZA I dan ZA III meraih Gold Award dalam kategori Innovation in Energy & Sustainability.
- c. PT Petrokimia Gresik (Perusahaan) meraih Silver Award dalam kategori Excellence Innovation In Manufacturing Industries.
- d. Sustainability Report 2014 PT Petrokimia Gresik meraih Silver Award dalam kategori Innovation in Other Types of Publications.
- e. Inovasi Optimalisasi Konsumsi Energi di Pabrik ZA I dan ZA III meraih Silver Award dalam kategori Innovation in Industrial Design.
- f. Annual Report 2014 PT Petrokimia Gresik meraih Bronze Award dalam kategori Innovation in Annual Reports.
- g. Tabloid Sahabat Petani meraih 3 Bronze Award untuk kategori;
 - Innovation In Marketing or Sales Literature;
 - Innovation In House Organizations and Publications;
 - Innovation In Other Types of Publications.
- h. Website Sahabat Petani meraih Bronze Award dalam kategori Innovation in General Information Websites.
- i. Konvensi Inovasi PT Petrokimia Gresik (Tahunan) meraih Bronze Award dalam kategori Innovation in Internal Consumer Products & Services.
- j. Fitrixe meraih Bronze Award dalam kategori Innovation in Consumer Products & Services.

The year 2016 is a meaningful year for PT Petrokimia Gresik, the 2nd world champion win at prestigious vision awards does not make PG uplifting. PG continues to make improvements for improvement to improve company performance. Through innovation and work, PG is determined to re-participate in other Asia Pacific Stevie Awards prestigious event and won the following awards:

- a. President Director of PT Petrokimia Gresik, Ir. Hidayat Nyakman, MSIE, MA earned Gold Award in Innovative category Management in Manufacturing Industries.
- b. Energy consumption optimization innovations in plant ZA ZA I and III won the Gold Award in the category of Innovation in Energy & Sustainability.
- c. PT Petrokimia Gresik (the Company) won a Silver Award in the Excellence Innovation In Manufacturing Industries category.
- d. Sustainability Report 2014 PT Petrokimia Gresik won Silver Award in Innovation in Other Types of Publications category.
- e. Innovation Optimizing Energy Consumption in Plant I and ZA ZA III won the Silver Award in the category of Innovation in Industrial Design.
- f. Annual Report 2014 PT Petrokimia Gresik won the Bronze Award In the Innovation in Annual Reports category.
- g. Tabloid Sahabat Petani won 3 Bronze Award for category;
 - Innovation In Marketing or Sales Literature;
 - Innovation In House Organizations and Publications;
 - Innovation In Other Types of Publications.
- h. Sahabat Petani website won a Bronze Award in the Innovation in General Information Websites category.
- i. PT Petrokimia Gresik (Annual) Innovation Convention reached Bronze Award in Innovation in Internal Consumer Products & Services category.
- j. Fitrixe meraih Bronze Award dalam kategori Innovation in Consumer Products & Services.

SERTIFIKASI (G4-15)

CERTIFICATION (G4-15)



Nama Sertifikat:
**SERTIFIKAT AKREDITASI LABORATORIUM
PENGUJI**
TESTING LABORATORY ACCREDITATION
CERTIFICATE

Badan Pemberi / Institution:
Komite Akreditasi Nasional
Masa Berlaku: 2 Agustus 2013 – 1 Agustus 2017
Validity Period : August 2nd, 2013 – August 1st, 2017



Nama Sertifikat:
SERTIFIKASI PRODUK PUPUK FOSFAT ALAM
NATURAL PHOSPHATE FERTILIZER
CERTIFICATION

Badan Pemberi / Institution:
Komite Akreditasi Nasional
Masa Berlaku: 6 Maret 2015 – 5 Maret 2019
Validity Period : March 6th, 2015 – March 5th, 2019



Nama Sertifikat:
SERTIFIKASI PRODUK NPK PADAT
SOLID NPK CERTIFICATION

Badan Pemberi / Institution:
Komite Akreditasi Nasional
Masa Berlaku: 6 Maret 2015 – 5 Maret 2019
Validity Period : March 6th, 2015 – March 5th, 2019



Nama Sertifikat:
SERTIFIKASI PRODUK PUPUK SP-36
SP-36 FERTILIZER CERTIFICATION

Badan Pemberi / Institution:
Komite Akreditasi Nasional
Masa Berlaku: 6 Maret 2015 – 5 Maret 2019
Validity Period : March 6th, 2015 – March 5th, 2019



Nama Sertifikat:
SERTIFIKASI PRODUK PUPUK UREA
UREA FERTILIZER CERTIFICATION

Badan Pemberi / Institution:
Komite Akreditasi Nasional
Masa Berlaku: 6 Maret 2015 – 5 Maret 2019
Validity Period : March 6th, 2015 – March 5th, 2019



Nama Sertifikat:
SERTIFIKASI PRODUK PUPUK ZA
ZA FERTILIZER CERTIFICATION

Badan Pemberi / Institution:
Komite Akreditasi Nasional
Masa Berlaku: 6 Maret 2015 – 5 Maret 2019
Validity Period : March 6th, 2015 – March 5th, 2019



Nama Sertifikat:
ISO 9001: 2008

Badan Pemberi / Institution:
SUCOFINDO

Masa Berlaku: 24 April 2015 - 23 April 2018

Validity Period : April 24th, 2015 – April 23rd, 2018



Nama Sertifikat:
ISO 140001:2004

Badan Pemberi / Institution:
SUCOFINDO

Masa Berlaku: 24 April 2015 - 23 April 2018

Validity Period : April 24th, 2015 – April 23rd, 2018



Nama Sertifikat:
**SERTIFIKAT PEMENUHAN KEAMANAN
FASILITAS PELABUHAN
PORT FACILITY SECURITY FULFILLMENT
CERTIFICATE**

Badan Pemberi / Institution:

Direktorat Jendral Perhubungan Laut

Masa Berlaku: 29 Oktober 2014 - 28 Oktober 2019

Validity Period : October 29th, 2014 – October 28th, 2019



Nama Sertifikat
FOOD SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

Badan Pemberi / Institution:
PT Lloyd's Register Indonesia

Masa Berlaku: 8 Mei 2014 - 7 Mei 2017

Validity Period : May 8th, 2014 – May 7th, 2017



Nama Sertifikat:
SERTIFIKAT HALAL - BAHAN KIMIA
CHEMICAL PRODUCT HALAL CERTIFICATE

Badan Pemberi / Institution:
Majelis Ulama Indonesia
Masa Berlaku: 18 Mei 2016 - 17 Mei 2018
Validity Period : May 18th, 2016 – May 17th, 2018



Nama Sertifikat:
SERTIFIKAT HALAL - BERAS
RICE HALAL CERTIFICATE

Badan Pemberi / Institution:
Majelis Ulama Indonesia
Masa Berlaku: 18 Mei 2016 - 17 Mei 2018
Validity Period : May 18th, 2016 – May 17th, 2018

JAMINAN KEAMANAN DAN KUALITAS PRODUK (G4-15)

PT Petrokimia Gresik mengakui pentingnya melindungi konsumen dan lingkungan hidup dengan menjaga kualitas dan keamanan produknya. PG memahami hal tersebut guna menjaga kepercayaan pelanggan dan lingkungan. Ini dibuktikan dengan sertifikat ISO yang telah diperoleh perusahaan.

A. SNI ISO 9001:2008

Quality Management System-Requirement

Ruang lingkup :

- Manufacturing of Urea, Ammonium Sulphate, Super Phosphate, Diammonium Phosphate, NPK, and ZK Fertilizer
- Manufacturing of Ammonia, Phosphoric Acid, Sulfuric Acid, Hydrochloric Acid, Aluminum Flouride, Purified Gypsum, Granulated Gypsum, Carbondioxide, Nitrogen, Oxygen, and the Production Process Supporting Unit.
- Trading of KCl and Rock Phosphate Fertilizer Engineering, Procurement and Construction (EPC) and Manufacturing Service for Mechanical and Plant Equipment.

B. ISO 14001:2004 / SNI 19-14001:2005

Environmental Management System- Requirement with Guidance for use

Ruang lingkup :

- Manufacturing of Urea, Ammonium Sulphate, Super Phosphate, Diammonium Phosphate, NPK, and ZK Fertilizer
- Manufacturing of Ammonia, Phosphoric Acid, Sulfuric Acid, Hydrochloric Acid, Aluminum Flouride, Purified Gypsum, Granulated Gypsum, Carbondioxide, Nitrogen, Oxygen, and the Production Process Supporting Unit.
- Trading of KCl and Rock Phosphate Fertilizer

PRODUCT SAFETY AND QUALITY ASSURANCE (G4-15)

PT Petrokimia Gresik acknowledges the importance of protecting customer safety and environment. We understand that safe product is the basic thing to keep customers' trust. We always provide environmental friendly products. This commitment has been proved by several achievements:

A. ISO SNI 9001:2008

Quality Management System-Requirement

Scope :

- Manufacturing of Urea, Ammonium Sulphate, Super Phosphate, Diammonium Phosphate, NPK, and ZK Fertilizer
- Manufacturing of Ammonia, Phosphoric Acid, Sulfuric Acid, Hydrochloric Acid, Aluminum Flouride, Purified Gypsum, Granulated Gypsum, Carbondioxide, Nitrogen, Oxygen, and the Production Process Supporting Unit.
- Trading of KCl and Rock Phosphate Fertilizer Engineering, Procurement and Construction (EPC) and Manufacturing Service for Mechanical and Plant Equipment.

B. ISO 14001:2004 / SNI 19-14001:2005

Environmental Management System- Requirement with Guidance for use

Scope :

- Manufacturing of Urea, Ammonium Sulphate, Super Phosphate, Diammonium Phosphate, NPK, and ZK Fertilizer
- Manufacturing of Ammonia, Phosphoric Acid, Sulfuric Acid, Hydrochloric Acid, Aluminum Flouride, Purified Gypsum, Granulated Gypsum, Carbondioxide, Nitrogen, Oxygen, and the Production Process Supporting Unit.
- Trading of KCl and Rock Phosphate Fertilizer

- Engineering, Procurement and Construction (EPC) and Manufacturing Service for Mechanical and Plant Equipment.

Serta didukung dengan diperolehnya:

- SNI 2103 : 2010 tentang sertifikasi mutu produk Pupuk Urea
- SNI 02-1760-2005 tentang sertifikasi mutu produk Pupuk ZA
- SNI 02-3769-2005 tentang sertifikasi mutu produk Pupuk SP-36
- SNI 2103 :2012 tentang sertifikasi mutu produk Pupuk NPK
- SNI 02-3776-2005 tentang sertifikasi mutu produk Pupuk Fosfat Alam untuk Pertanian

PEMUPUKAN BERIMBANG

Guna mengoptimalkan manfaat produk, PG melakukan sosialisasi program pemupukan berimbang (pemupukan 5-3-2). Pemupukan berimbang merupakan metode penambahan pupuk ke dalam tanah dengan takaran tertentu untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas hasil komoditas pertanian. Prinsip Pemupukan Berimbang adalah pemupukan dengan empat tepat sebagai berikut :

- A. Tepat Dosis : sesuai dengan status hara tanah, kebutuhan tanaman, dan target hasil
- B. Tepat Waktu : unsur hara tersedia saat tanaman memerlukan dalam jumlah banyak
- C. Tepat Cara: Penempatan pupuk di lokasi dimana tanaman secara efektif mengakses hara
- D. Tepat Jenis/Bentuk , yaitu Formula pupuk sesuai dengan kondisi tanah dan kebutuhan tanaman.

Pemupukan berimbang dilatarbelakangi kondisi lahan sawah di Indonesia yang banyak mengalami penurunan kesuburan. Penurunan kesuburan tanah tersebut menyebabkan kurang optimalnya kandungan bahan

- Engineering, Procurement and Construction (EPC) and Manufacturing Service for Mechanical and Plant Equipment.

And supported by obtaining:

- SNI 2103 : 2010 about urea fertilizer quality certification
- SNI 02-1760-2005 about ZA fertilizer quality certification
- SNI 02-3769-2005 about SP-36 fertilizer quality certification
- SNI 2103 :2012 about NPK fertilizer quality certification
- SNI 02-3776-2005 about natural phosphate fertilizer for agriculture quality certification

PEMUPUKAN BERIMBANG

To optimize the product, PG performs socialization of balanced fertilization program (fertilization 5-3-2). Balanced fertilization is a method of adding fertilizer to the soil with a specific dose to increase the quantity and quality of agricultural commodities. The principle of balanced fertilization is fertilizing with four precisely as follows:

- A. Appropriate Dose : corresponding to soil nutrient status, crop needs, and yield targets;
- B. On Time : the nutrients available when plant requires it
- C. Right Way : fertilizer placement on site where plants can access nutrients effectively
- D. Proper Type/Shape: Fertilizer formula according to soil conditions and crop needs.

Balanced fertilization is motivated by the condition of rice fields in Indonesia that experienced a lot of decreased fertility. Decreased soil fertility causes the soil organic matter content is less than optimal. To maximize

organik tanah. Untuk memaksimalkan penyerapan kandungan-kandungan tersebut diperlukan usaha untuk mengembalikan kandungan bahan organik dalam tanah melalui pemupukan berimbang dengan memberikan 500 kg pupuk Petroganik, 300 kg pupuk Phonska, dan 200 kg pupuk Urea untuk setiap hektar lahan.

the absorption of the content it is necessary to restore the organic matter content in the soil through balanced fertilization by giving 500 kg of Petroganik fertilizer, 300 kg of Phonska fertilizer, and 200 kg of Urea fertilizer for each hectare of land.



Penggunaan Pupuk Petroganik diarahkan untuk memaksimalkan kandungan di dalam tanah secara jangka panjang. Hal ini akan mampu meningkatkan hasil panen dari tahun ke tahun dan penghematan penggunaan pupuk anorganik. Penggunaan pupuk Phonska dilatarbelakangi kebutuhan tanaman terhadap unsur hara makro, yaitu Nitrogen, Fosfor, dan Kalium. Penggunaan Nitrogen berperan untuk memaksimalkan pertumbuhan daun sebagai tempat pemrosesan pada tanaman, Fosfor berperan untuk memaksimalkan pertumbuhan akar, bunga, dan buah. Sementara kalium berperan untuk memperkuat batang sehingga tanaman lebih tahan penyakit dan tidak mudah roboh.

Kebutuhan unsur Fosfor dan Kalium telah tercukupi dengan menggunakan Phonska sesuai anjuran PT

The use of Petroganic fertilizer is directed to maximize soil content in the long term. It will be able to increase the yields year by year and save the use of anorganic fertilizers. The use of Phonska fertilizer based on the needs of plants on macro nutrients, namely nitrogen, Phosphor, and Potassium. The use of Nitrogen plays a role in maximizing leaf growth as a place of processing in plants, Phosphor plays a role to maximize root, flower, and fruit growth. While potassium plays a role to strengthen the stems so that plants resistant to disease and not easy to collapse.

Phosphor and Potassium have been fulfilled by Phonska as recommended by PT Petrokimia Gresik. While the

Petrokimia Gresik, sementara kekurangan kebutuhan unsur Nitrogen dipenuhi dengan menambahkan Urea dalam anjuran pemupukan.

ANTISIPASI PEMALSUAN DAN PENYELEWENGAN PRODUK

PG melakukan upaya-upaya untuk mengantisipasi terjadinya penyalahgunaan atas produk-produknya. Upaya tersebut antara lain:

- a. Penerapan kantong bersama pupuk Urea, Phonska, dan Petroganik oleh PT Pupuk Indonesia (Persero).
- b. Penambahan Bag Code pada kantong pupuk anorganik
- c. Penambahan kode mitra produksi dan nama produsen pada kantong pupuk organik
- d. Pemasangan publikasi anjuran penggunaan produk pupuk yang asli di media cetak sesuai instruksi PT Pupuk Indonesia (Persero).
- e. Melakukan koordinasi secara rutin dengan KP3 provinsi dan kabupaten
- f. Kerjasama pengawasan penyaluran pupuk bersubsidi dengan personil TNI AD
- g. Pewarnaan pupuk ZA bersubsidi (Orange) dan Urea Bersubsidi (Pink).
- h. Sistem penebusan pupuk menggunakan Sistem Informasi Penebusan dan Penyaluran Pupuk (SIP3).
- i. Pemasangan stiker pada truk pengangkutan pupuk bersubsidi.
- j. Pengawasan distribusi pupuk oleh petugas lapangan PT Petrokimia Gresik dan Asisten.
- k. Pengawasan distribusi pupuk oleh petugas lapangan PT Petrokimia Gresik dan Asisten
- l. Pembentukan Tim Penanganan Pemalsuan, Penggelapan, Pencurian, Pengoplosan, dan Penyelewengan Pengiriman Pupuk.

shortage of Nitrogen needs is met by adding Urea in fertilizer recommendation.

ANALYSIS OF FAMILY AND DISPOSAL OF PRODUCTS

PG makes efforts to anticipate the misuse of its products. These efforts include:

- a. Implementation of the bag with Urea, Phonska, and Petroganik fertilizer by PT Pupuk Indonesia (Persero).
- b. Adding Bag Code to inorganic fertilizer pouch
- c. Added code of production partner and name Manufacturers in organic fertilizer pouches
- d. Installation of publications recommendation of the use of genuine fertilizer products in print media as per instruction PT Pupuk Indonesia (Persero).
- e. Coordinate regularly with provincial and district KP3
- f. Cooperation of supervision of distribution of subsidized fertilizer with personnel of Army
- g. Stain fertilizer ZA subsidized (Orange) and Subsidized Urea (Pink).
- h. The system of redemption of fertilizer using the Information System of Redemption and Distribution of Fertilizer (SIP3).
- i. Installation of stickers on trucks transporting subsidized fertilizers.
- j. Supervision of fertilizer distribution by field officer PT Petrokimia Gresik and Assistant.
- k. Supervision of fertilizer distribution by field officer PT Petrokimia Gresik and Assistant
- l. Establishment of Counterfeiting, Fraud, Theft, Pengoplosan, and Fertilizer Dispatching Team.

LAPORAN DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS REPORTS



LAPORAN DIREKSI (G4-1)

BOARD OF DIRECTORS REPORTS

Para pemangku kepentingan yang berbahagia,

Puji syukur marilah kita panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa. Sebab, hanya atas kehendak-Nya, maka PT Petrokimia Gresik dapat melalui tahun 2016 dengan kinerja yang baik.

Dear stakeholders,

Thank to God Almighty and let us pray to His presence. Only by His will, then PT Petrokimia Gresik was able to pass the year of 2016 with excellent work performance.



Nugroho Christijanto

Direktur Utama
President Director

Atas nama Direksi, izinkan kami menghadirkan kembali Laporan Keberlanjutan PT Petrokimia Gresik 2016. Seperti tahun sebelumnya, Laporan ini diterbitkan bersama dengan Laporan Tahunan PT Petrokimia Gresik 2016 dimana keduanya saling melengkapi.

Pada tahun 2016, tema yang kami usung adalah "Transformasi Berkelanjutan dalam Keselarasan," setelah tahun 2015 mengambil tema "Keberlanjutan untuk Masa Depan Lebih Cerah." Petrokimia Gresik berharap pilihan-pilihan tema yang saling berkesinambungan itu mampu menghadirkan sebuah laporan yang menunjukkan kinerja keberlanjutan Perusahaan, baik di bidang ekonomi, sosial dan lingkungan.

Kami menerbitkan Laporan ini sebagai sarana transparansi atas pengungkapan kinerja keberlanjutan Perusahaan, sekaligus alat komunikasi dari manajemen kepada para pemangku kepentingan bahwa Petrokimia Gresik telah mampu berpartisipasi dalam inisiatif pembangunan berkelanjutan.

TINJAUAN EKONOMI INDONESIA

Pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2016 tercatat sebesar 5,02%, lebih tinggi dibanding tahun 2015 sebesar 4,88%. Walau pencapaian itu belum memenuhi target yang ditetapkan pemerintah dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Perubahan (APBN-P) 2016, namun tetap patut disambut gembira. Setidaknya, angka 5,02% menjadi titik balik dari tren pertumbuhan sebelumnya yang selalu menurun, dan mencapai titik terendah pada tahun 2015 dengan pertumbuhan 4,88%.

Menurut Badan Pusat Statistik (BPS), sektor yang memiliki andil terbesar dalam perekonomian nasional

On behalf of the Board of Directors, please allow us to represent the 2016 Sustainability Report of PT Petrokimia Gresik. As in previous years, this report was published along with the 2016 Annual Report of PT Petrokimia Gresik those two were considered as complementary

In 2016, our proposed theme is "Sustainable Transformation In Harmony," which was in 2015, the published theme was "Sustainability for a Brighter Future." Petrokimia Gresik hopes that those continuously related themes are able to deliver a report which demonstrates the Company's sustainable performance, both in economic, social and environments.

We publish this Report as a tool of transparency on Company's sustainable performance disclosure, as well as a communication tool from management to stakeholders that Petrokimia Gresik has been able to participate in sustainable development initiatives.

ECONOMIC REVIEW OF INDONESIA

Indonesia's economic growth in 2016 was recorded 5.02%, higher than in 2015 which was 4.88%. Although that achievement has not met the target set by Government agreed in the 2016 Revised State Income and Expenditure Budget (APBN-P), it still deserves to be greeted happily. At least, 5.02% results became a turning point from the ever-declining trend of previous growth, and reached its lowest point in 2015 with 4.88% growth.

According to the Central Bureau of Statistics (BPS), sector which has the largest share in the national economy was the industrial sector with 20.51%. The

adalah industri dengan menyumbang 20,51%. Sektor kedua penyumbang terbesar adalah pertanian dengan andil sebesar 13,54%. Di sektor pertanian, terutama padi, sumbangsih pupuk tak bisa diabaikan. Sejarah swasembada beras Indonesia tahun 1984 mencatat, pupuk menyumbang 20% terhadap keberhasilan produksi pertanian, khususnya beras.

Sejalan dengan tekad pemerintah untuk mewujudkan ketahanan dan kedaulatan pangan, kebutuhan pupuk untuk pasar domestik tetap tinggi. Pupuk Urea misalnya, tak pernah kurang dari lima juta ton per tahun. Tahun 2016, menurut Asosiasi Produsen Pupuk Indonesia (APPI), kebutuhan pupuk Urea adalah 5,3 juta ton, turun dibanding tahun 2015 sebanyak 5,5 juta ton. Penurunan juga terjadi dari sisi produksi pupuk Urea, yakni 6,5 juta ton pada tahun 2016 dari semula 6,9 juta ton pada tahun 2015.

KINERJA PETROKIMIA GRESIK

Pada tahun 2016, Perusahaan membukukan laba komprehensif Rp10,70 triliun atau 694% dibandingkan tahun 2015 sebesar Rp1,54 triliun. Tingginya laba komprehensif tersebut disebabkan oleh adanya pendapatan komprehensif lain dari revaluasi aset tetap sebesar Rp9,45 triliun.

Kinerja penjualan tahun 2016 untuk pupuk subsidi, non subsidi dan non pupuk masing-masing terealisasi sebesar 5.014.507 ton atau 100,41% dari tahun 2015 sebesar 4.994.077 ton, 342.610 ton atau 98,96% dari tahun 2015 sebesar 346.220 ton, dan 1.445.204 ton atau 113,99% dari tahun 2015 sebesar 1.267.820 ton.

Perolehan pendapatan Perusahaan masih didominasi oleh penjualan produk pupuk bersubsidi. Hal ini sejalan dengan amanat Pemerintah dalam penugasan penyaluran produk pupuk bersubsidi kepada masyarakat

second largest contributor was the agricultural sector with a share of 13.54%. In the agricultural sector, particularly rice, the contribution of fertilizer must not be ignored. History of rice self-sufficiency in Indonesia in 1984 recorded that fertilizer gave 20% of the success of agricultural production, especially rice.

In line with Government's determination to achieve food security and sovereignty, fertilizer demand for the domestic market remains high. Urea fertilizer for example, never less than five million tons per year. By 2016, according to the Indonesian Fertilizer Producers Association (IFPA), the demand of Urea fertilizer was 5.3 million tons, decreasing from 2015 which was 5.5 million tons. The decline also occurred in the production of Urea fertilizer, which was 6.5 million tons in 2016 compared to 6.9 million tons in 2015.

PERFORMANCE OF PETROKIMIA GRESIK

In 2016, the Company recorded a comprehensive profit of 10.70 trillion Rupiahs or 694% compared to 1.54 trillion Rupiahs in 2015. The high comprehensive profit was contributed by other comprehensive incomes of fixed assets revaluation which was 9.45 trillion Rupiahs.

The sales performance in 2016 for subsidised fertilizers, non-subsidised fertilizers and non-fertilizer products was respectively accounted 5,014,507 tons or 100.41% of 2015, which was 4,994,077 tons; 342,610 tons or 98.96% of 2015 which was 346,220 tons; and 1,445,204 tons or 113.99% of 2015 which was 1,267,820 tons.

The Company's revenue is still dominated by subsidised fertilizer product sales, rather than commercial fertilizer products. This is in line with the Governments' mandate in the assignment of subsidised fertilizer products

dan petani untuk menjaga ketahanan pertanian nasional. Penugasan ini merupakan salah satu mekanisme yang ditetapkan oleh Pemerintah sebagai bagian dari misi pelayanan publik *Public Service Obligation*. Adapun penurunan penjualan non subsidi terutama disebabkan karena persediaan pupuk majemuk tahun 2016 diprioritaskan untuk memenuhi kebutuhan alokasi pupuk bersubsidi.

Dengan kinerja seperti itu, Petrokimia Gresik menyumbang pendapatan untuk negara pada tahun 2016 berupa dividen sebesar Rp934,35 miliar, naik 2,39% dibanding tahun 2015 sebesar Rp912,54 miliar. Kenaikan sumbangsih pada negara juga terjadi melalui pembayaran pajak, retribusi dan lain-lain, yakni Rp2,36 triliun pada tahun 2016, naik 13,90% dibanding tahun 2015 sebesar Rp2,07 triliun.

PETROKIMIA GRESIK PEDULI SOSIAL

Petrokimia Gresik menyadari bahwa keberadaan sebuah perusahaan tak hanya sekedar mencari keuntungan ekonomi secara langsung. Di luar itu, sebagai perusahaan yang baik, Petrokimia Gresik juga harus aktif dan terlibat dalam memberikan manfaat ekonomi tidak langsung bagi masyarakat atau komunitas di sekitarnya. Berkaitan dengan dampak ekonomi tidak langsung ini, Perseroan mewujudkannya melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*), yang setiap tahunnya dilaksanakan dalam bentuk Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL).

Untuk Program Kemitraan, pada tahun 2016, penyaluran pinjaman modal kerja sampai dengan bulan Desember 2016 tercatat sebesar Rp48,48 miliar atau 122,5% dari anggaran Rp39,57 miliar. Realisasi jumlah mitra binaan yang menerima pinjaman sampai bulan Desember 2016 sebanyak 544 Mitra Binaan, atau 126,51% dari target tahun 2016 sebanyak 430 Mitra Binaan.

distribution to community and farmers in order to maintain national agricultural resilience. This assignment is one of the mechanisms established by Government as part of the Public Service Obligation service mission. The decline in non-subsidised fertilizer sales was mainly due to the fact that the supply of compound fertilizer in 2016 was prioritised to fulfil the requirement of subsidised fertilizer.

With such performance, Petrokimia Gresik contributed revenues to the state in 2016 as dividends amounting up to 934.35 billion Rupiahs, increasing 2.39% compared to 2015 of 912.54 billion Rupiahs. The increasing contribution to the state is also occurred in the taxes payment, retributions and others, which were 2.36 trillion Rupiahs in 2016, increasing 13.90% compared to 2015 of which was 2.07 trillion Rupiahs.

PETROKIMIA GRESIK SOCIAL CARE

Petrokimia Gresik realises that the company existence is not seeking direct economic profit. Beyond that, as a responsible company, Petrokimia Gresik should also be active and involved in providing indirect economic benefits to the people or surrounding communities. Related to this indirect economic impact, the Company manifests it through its Corporate Social Responsibility programme, which is annually implemented in Partnership and Community Development (PCD) Programme.

For the Partnership Programme, in 2016, the distribution of capital loan until December 2016 was 48.48 billion Rupiahs or 122.5% of Rp39.57 billion Rupiahs budget. The realisation of assisted partners receiving loans until December 2016 was 544 partners, or 126.51% of 2016 target which was 430 partners.

Sementara itu, pelaksanaan Program Bina Lingkungan tahun 2016 mencapai Rp15,73 miliar, atau 102% bila dibandingkan dengan RKA Program Bina Lingkungan tahun 2015 sebesar Rp14,63 miliar. Seperti tahun-tahun sebelumnya, Program Bina Lingkungan disalurkan melalui delapan program, yakni korban bencana alam, pendidikan/pelatihan, peningkatan kesehatan, pengembangan prasarana/atau sarana umum, sarana ibadah, pelestarian alam, sosial kemasyarakatan, dan bantuan lain-lain.

PETROKIMIA GRESIK PEDULI LINGKUNGAN

Petrokimia Gresik memahami bahwa praktik bisnis yang dilakukan haruslah mendukung upaya kelestarian lingkungan. Tidak hanya melalui mengurangi dampak negatif yang ada, namun juga harus mengedepankan praktik-praktik produksi ramah lingkungan yang sesuai dengan standar yang berlaku.

Untuk meneguhkan sebagai salah satu pelaku industri hijau, Petrokimia Gresik telah menerapkan dan memperoleh sertifikat Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2004. Selain untuk meminimalkan dampak negatif aktivitas produksi terhadap lingkungan sekitar, kami bertekad untuk memaksimalkan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan, menghemat sumber daya alam yang digunakan untuk proses produksi, serta melindungi keanekaragaman hayati di lingkungan sekitar Perusahaan.

Selain mengantongi sertifikat ISO 14001:2004, kepedulian terhadap kelestarian lingkungan kami wujudkan dengan memegang prinsip 3R (*Reduce, Reuse and Recycle*). Berbagai upaya telah kami lakukan untuk mengurangi, menggunakan kembali atau mendaur ulang apapun bisa kami lakukan. Air limbah yang dibuang misalnya jika tahun 2015 tercatat sebanyak 6,6 juta

Meanwhile, the implementation of 2016 Community Development Programme reached 15, 73 billion Rupiahs, or 102% compared to RKA Community Development Program in 2015 which was 14.63 billion Rupiahs. As in previous years, the Community Development Programme is distributed through eight programmes, namely natural disaster aid, education/training, health improvement, infrastructure/facilities development, religious facilities, nature preservation, social community and other services.

PETROKIMIA GRESIK ENVIRONMENTAL CARE

Petrokimia Gresik understands that business practices should support environmental sustainability. Not only through reducing present negative impacts, but also prioritise environmental friendly production practices complying to the applicable standards.

To strengthen as one of the green industries, Petrokimia Gresik has applied and obtained the ISO 14001:2004 Environmental Management System. In addition to minimising the negative impacts of production activities on the surrounding environment, we are committed to maximise the positive impacts for all of stakeholders, saving the natural resources used for production process, and protecting biodiversity within the Company's environment.

Besides achieving ISO 14001:2004 Certificate, our environmental awareness is implemented by practicing the principle of 3R (*Reduce, Reuse and Recycle*). We have made various efforts to reduce, reuse or recycle anything we are able to do. For example, disposed waste water, in 2015 it was recorded 6.6 million cubic meters, this figure declined dramatically to only 1.7 million cubic

meter kubik, angkanya turun drastis hingga tinggal 1,7 juta meter kubik. Adapun air yang didaur ulang dan digunakan kembali naik dari 15,49 juta meter kubik pada tahun 2015 menjadi 15,56 juta meter kubik pada tahun 2016.

ANGKA KECELAKAAN NIHIL

Dalam operasional sehari-hari, Petrokimia Gresik menempatkan pengelolaan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai hal utama. Perseroan mengutamakan keselamatan dan kesehatan kerja serta pelestarian lingkungan didasari atas kesadaran bahwa pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja yang prima, serta tanggung jawab terhadap lingkungan, sangat penting bagi keberhasilan jangka panjang.

Kami patut berbangga bahwa pada tahun 2016, Petrokimia Gresik mencatatkan prestasi dengan tidak adanya kecelakaan kerja (*zero accident*). Pencapaian ini meningkat signifikan dibanding tahun 2015, yang masih mencatatkan adanya tujuh kecelakaan kerja. Keberhasilan pada tahun 2016 sangat patut untuk dipertahankan pada tahun-tahun berikutnya.

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Kami menyadari bahwa keberhasilan Petrokimia Gresik melalui tahun 2016 dan memetik kinerja positif tak lepas dari peran dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu, atas nama Direksi, kami menyampaikan terima kasih kepada Dewan Komisaris, pemegang saham, mitra kerja, pelanggan dan para pemangku kepentingan yang lain. Ungkapan yang sama, kami sampaikan kepada segenap karyawan Perseroan yang telah bekerja keras, penuh dedikasi dan loyalitas.

Menghadapi tahun 2017, yang diperkirakan perekonomian Indonesia lebih baik dibanding tahun 2016, kami sangat berharap agar dukungan dan

meters. The recycled and reused water raised from 15.49 million cubic meters in 2015 to 15.56 million cubic meters in 2016.

ZERO ACCIDENT RATE

In daily operations, Petrokimia Gresik puts the management of Occupational Safety and Health as the primary goal. The Company prioritises safety and health environment and natural preservation based on awareness that the optimal management of health and safety, and environmental responsibility are critical to long-term success.

We should be proud that in 2016, Petrokimia Gresik recorded good achievement in the absence of work accidents (*zero accident*). This achievement increased significantly compared to 2015, which has recorded seven work accidents. The success in 2016 is absolutely worth keeping in the following years.

GRATITUDES

We realise that the success of Petrokimia Gresik through 2016 and obtain positive performance can not be separated from the role and support of various parties. Therefore, on behalf of the Board of Directors, we would like to say our gratitude to the Board of Commissioners, shareholders, partners, customers and other stakeholders. Similar sayings, we convey to all employees of the Company who have worked hard, full of dedication and loyal.

Facing 2017, Indonesian economy is estimated to be better than in 2016, we sincerely hope that support and cooperation of various parties is still connected. We

kerjasama dari berbagai pihak itu tetap terjalin. Kami percaya, kebersamaan, dukungan dan kerjasama tersebut merupakan salah satu modal penting untuk keberlanjutan Petrokimia Gresik.

believe, togetherness, support and cooperation is one of important capitals for the sustainability of Petrokimia Gresik.

Gresik, Mei 2017 / May 2017
Atas Nama Direksi PT Petrokimia Gresik
On Behalf of the PT Petrokimia Gresik Board of Director



Nugroho Christijanto

Direktur Utama
President Director

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT SUSTAINABILITY REPORT



TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT SUSTAINABILITY REPORT



Laporan Keberlanjutan merupakan satu jenis laporan berbasis prinsip (*principle-based report*) yang digunakan untuk mengungkapkan kinerja keberlanjutan suatu organisasi dalam kerangka Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development*). Pengungkapan kinerja ini berada dalam dimensi yang selanjutnya disebut sebagai *Triple Bottom Line*, yaitu *Profit* (ekonomi), *Planet* (lingkungan) dan *People* (sosial). Dimensi ini selaras dengan konsep Pembangunan Berkelanjutan sebagai suatu konsep pembangunan dimana untuk memenuhi kebutuhan hidup manusia saat ini (*current*) tidak boleh mengganggu kemampuan generasi berikutnya (*next generation*).

Tahun 2016, tema yang diusung adalah “Transformasi Berkelanjutan Dalam Keselarasan,” setelah tahun 2015 mengambil tema “Keberlanjutan untuk Masa Depan

Sustainability Report is a principle-based report that is used to present the sustainability performance of an organization in Sustainable Development frame. The presentation of the performance is within the dimensions hereinafter referred to as Triple Bottom Line, i.e. Profit (economics), Planet (environment) and People (social). These dimensions are in accordance with the concept of Sustainable Development as development which meets the needs of current generations without compromising the ability of future generations to meet their own needs.

The theme for the year 2016 is “Sustainable Transformation in Harmony,” a continuation from the 2015 theme “Sustainability for A Brighter Future”.

Lebih Cerah.” PT Petrokimia Gresik berharap pilihan-pilihan tema tersebut mampu menghadirkan sebuah laporan yang menunjukkan kinerja keberlanjutan Perusahaan, baik di bidang ekonomi, sosial dan lingkungan kepada setiap pemangku kepentingan, demi terwujudnya masyarakat yang semakin berkembang.

Laporan Keberlanjutan ini sebagai sarana transparansi atas pengungkapan kinerja keberlanjutan Perusahaan, sekaligus alat komunikasi Manajemen kepada para pemangku kepentingan bahwa PT Petrokimia Gresik telah mampu berpartisipasi dalam inisiatif pembangunan berkelanjutan.

REFERENSI DAN PERIODE PELAPORAN

Selain untuk memenuhi ketentuan Pasal 66 ayat 2 poin c, Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 Tentang Perusahaan Terbatas yang mewajibkan penyampaian laporan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perusahaan, Laporan ini juga merupakan upaya adaptasi PT Petrokimia Gresik terhadap *best practices* di level global melalui aplikasi kerangka kerja pelaporan keberlanjutan yang dikeluarkan oleh *Global Reporting Initiative* (GRI). Laporan Keberlanjutan ini disusun mengikuti kaidah *‘in accordance’* Panduan Penyusunan Laporan Keberlanjutan Generasi Keempat dari Global Reporting Initiative (GRI Guideline G4). (G4-32)

Laporan Keberlanjutan PT Petrokimia Gresik Tahun 2016 merupakan Laporan Keberlanjutan ketujuh yang dikeluarkan oleh PT Petrokimia Gresik. Laporan ini menggambarkan kinerja keberlanjutan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2016. Laporan sebelumnya terbit pada 30 Juni 2016, yang menggunakan kerangka kerja pelaporan yang sama. Kami berkomitmen untuk menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahun bersamaan dengan penerbitan Laporan Tahunan. Dengan penerbitan Laporan secara rutin

Through these themes PT Petrokimia Gresik presents its sustainability performance report in economics, social and environment dimensions to all stakeholders, in order to develop a progressive society.

The Sustainability Report is a mean to enhance the transparency of sustainability performance of PT Petrokimia Gresik, as well as a medium of communication between the management and stakeholders, underlining the ability of PT Petrokimia Gresik in taking roles in sustainable development initiatives.

REFERENCE AND REPORTING PERIOD

Besides to comply the Act No.40 Year 2007 article 66 paragraph 2 point c about Limited Company which requires submission of Corporate Social and Environmental Responsibility report, this report is also an effort by PT Petrokimia Gresik to adapt best practices at global level through the application of sustainability reporting framework issued by the Global Reporting Initiative (GRI). This sustainability report is written in accordance with the Guidelines of Sustainability Reporting Generation 4 published by GRI (GRI Guideline G4). (G4-32)

PT Petrokimia Gresik Sustainability Report 2016 is the seventh sustainability report published by PT Petrokimia Gresik. This report presents the company sustainability performance for the year 2016, ended on December 31st, 2016. The previous report was published on June 30th, 2016 using the same reporting framework. We made commitment to publish sustainability report every year alongside the Annual Report. By publishing report every year, the stakeholders are able to monitor and compare the presented performance data. (G4-28, G4-

setiap tahun, para pemangku kepentingan dapat tetap melakukan pemantauan dan perbandingan dari data kinerja yang disajikan. (G4-28, G4-29, G4-30)

Data keuangan dalam Laporan ini menggunakan nominasi Rupiah, kecuali diindikasikan lain. Seluruh data keuangan yang kami sampaikan dalam Laporan ini merujuk pada Laporan Tahunan PT Petrokimia Gresik yang sudah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik. Laporan dibuat dalam dua bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Untuk menghemat kertas –sebagai salah satu bentuk kepedulian terhadap keberlanjutan, kami mencetak Laporan dalam jumlah terbatas. Untuk itu, bagi pemangku kepentingan yang ingin membaca Laporan ini bisa mengakses dan mengunduhnya di situs resmi Perseroan, yakni <http://www.petrokimia-gresik.com>

Data kuantitatif dalam Laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip daya banding (*comparability*), minimal dalam dua tahun berturut-turut. Dengan demikian, pengguna Laporan dapat melakukan analisis tren kinerja Perseroan.

DAFTAR ENTITAS PERUSAHAAN YANG TERCAKUP DALAM PELAPORAN (G4-17)

PT Petrokimia Gresik memahami bahwa dalam melaporkan suatu kinerja, harus diungkapkan terlebih dahulu sejauh mana lingkup pelaporan sehingga dapat memberikan gambaran yang jelas bagi pemangku kepentingan mengenai relevansi data dan informasi yang disampaikan. PT Petrokimia Gresik memiliki penyertaan mayoritas di dua anak perusahaan, penyertaan minoritas di tujuh perusahaan, dan satu perusahaan joint venture yang memiliki rantai kinerja keberlanjutan yang saling berhubungan. Laporan

29, G4-30)

Financial data in this report use Rupiah nomination unless stated otherwise. Financial data presented in this report are referenced to PT Petrokimia Gresik Annual Report audited by Public Accounting Firm. The report is published in Indonesian and English. To reduce the use of paper, as an effort to support sustainability, we printed a limited copies of this report. Stakeholders who wish to read this report may download it on <http://www.petrokimia-gresik.com>

Quantitative data in this report are presented using the principle of comparability, in minimum two consecutive years. Therefore, readers can analyze the trend of company performance.

COMPANY ENTITIES WITHIN THE SCOPE OF THE REPORT (G4-17)

PT Petrokimia Gresik understand that the scope of the report has to be defined in reporting performance, in order to give stakeholders a clear overview on the relevance of data and information presented. PT Petrokimia Gresik has majority investment in two subsidiaries, minority investment in seven companies and a joint venture which have an interconnected sustainability performance chain. Sustainability Report 2016 covers business of PT Petrokimia Gresik and its two subsidiaries, namely PT Petrosida Gresik and PT

Keberlanjutan periode 2016 ini, mencakup ruang lingkup bisnis PT Petrokimia Gresik dan dua Anak Perusahaan, yaitu PT Petrosida Gresik dan PT Petrokimia Kayaku.

PROSES PENENTUAN ISI LAPORAN (G4-18)

Dalam menyusun Laporan Keberlanjutan 2016, PT Petrokimia Gresik menerapkan Prinsip Pelaporan dalam menentukan isi dan kualitas laporan, mengikuti kaidah yang diatur dalam Panduan Pembuatan Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan Global Reporting Initiative.

Proses penetapan isi laporan dilakukan dengan menggunakan 4 (empat) langkah yang diisyaratkan oleh GRI G4, yaitu:

1. Mengidentifikasi aspek-aspek yang material dan *boundary* (langkah Identifikasi);
2. Membuat prioritas atas aspek-aspek yang telah diidentifikasi pada langkah sebelumnya (langkah Prioritas);
3. Melakukan validasi atas aspek-aspek material tersebut (langkah Validasi).
4. Melakukan review atas Laporan setelah diterbitkan guna meningkatkan kualitas Laporan tahun berikutnya (langkah Review).

Proses penetapan konten laporan ini didasarkan dengan berupaya menerapkan 4 (empat) prinsip yang disyaratkan oleh GRI G4, yaitu :

1. Pelibatan pemangku kepentingan (*stakeholders inclusiveness*), melibatkan pemangku kepentingan dalam penentuan aspek material yang diungkapkan dalam laporan ini;
2. Materialitas (*materiality*), diterapkan dalam laporan ini dengan memilih konten laporan yang bersifat aspek-aspek yang material, yang diperlukan oleh pemangku kepentingan;

Petrokimia Kayaku.

PROCESS TO DETERMINE REPORT CONTENT (G4-18)

In writing the Sustainability Report 2016, PT Petrokimia Gresik uses Reporting Principle to determine the content and quality of the report, following the Guidelines of Sustainability Reporting published by Global Reporting Initiative.

The process to determine report content uses four (4) steps suggested by GRI G4:

1. Identifying material and boundary aspects (Identification step);
2. Making priority on the aspects that have been identified in the previous step (Prioritization step);
3. Validating the material aspects (Validation step);
4. Reviewing the published report in order to improve the quality of the next year report (Review step).

The process to determine report content based on four (4) principles suggested by GRI G4:

1. Stakeholders inclusiveness, involving stakeholders in determining the material aspects presented in this report;
2. Materiality, applied in this report by selecting material aspects required by the stakeholders;

3. Konteks keberlanjutan (*sustainability context*) merupakan aspek-aspek yang terkait dengan keberlanjutan, yang relevan bagi pemangku kepentingan dalam membuat keputusan; dan
4. Kelengkapan (*completeness*), laporan ini dibuat dengan ruang lingkup yang jelas untuk periode laporan 2016 serta didukung dengan data yang lengkap.

Dalam penyusunan Laporan ini kami menggunakan pedoman pelaporan keberlanjutan yang dikeluarkan oleh Global Reporting Initiative (GRI) versi 4 (G4) yang telah diakui dan diterima luas secara internasional. Pedoman tersebut menyediakan dua opsi kesesuaian dengan GRI-4, yaitu *Core* dan *Comprehensive*. Laporan ini disusun sesuai dengan kategori kesesuaian *Core*. Tiap pedoman yang digunakan dalam GRI-4 diberikan tanda khusus pada setiap paragraf yang relevan untuk memudahkan pembaca dalam menemukan informasi yang terkait untuk setiap indikator.

Penyusunan laporan ini dan penjabaran isu-isu material yang relevan yang menjadi perhatian para pemangku kepentingan dan juga menjadi perhatian Perusahaan telah melalui beberapa tahap. Keempat langkah dalam menetapkan konten Laporan digambarkan dalam Bagan Alir Proses Penetapan Konten Laporan berikut ini.

1. Identifikasi

Perusahaan memulai proses penyusunan laporan ini dengan mengidentifikasi apa saja yang menjadi aspek dan topik yang material dari segi ekonomi, sosial, dan lingkungan bagi Perusahaan termasuk hambatan-hambatan yang dihadapi. Proses mengacu pada prinsip-prinsip konteks berkelanjutan dan keterlibatan para pemangku kepentingan. Penentuan aspek atau isu yang material berdasarkan tingkat pengaruh atau dampaknya terhadap produk, jasa, dan kegiatan bisnis Perusahaan.

3. Sustainability context is aspects related to sustainability and relevant for the stakeholders in decision making; and

4. Completeness, this report is produced with clear scope for the 2016 reporting period and supported with complete data.

In writing this report we use Guidelines of Sustainability Reporting published by Global Reporting Initiative (GRI) Generation 4 (G4) which has been widely recognized and accepted internationally. The guidelines provide two GRI-4 compliance options, i.e. *Core* and *Comprehensive*. This report was prepared in accordance with the *Core* compliance category. Each guideline used in GRI-4 is specifically marked at every relevant paragraph to help readers find the information relevant to each indicator.

The report preparation and the break down of material issues relevant to the attention of stakeholders and the company has undergone several stages. The four steps in defining report content are described in Report Content Determination Process Flow Chart:

1. Identification

The company initiated the report writing by identifying aspects and topics that are material in term of economic, social, and environment for the company including obstacles encountered. The process referred to the principles of sustainable context and stakeholders engagement. Determination of the material aspect or issue was based on the level of influence or impact on products, services and business activities of the company.

2. Prioritas

Dari aspek-aspek atau isu-isu material yang telah teridentifikasi, Perusahaan membuat skala prioritas terhadap aspek mana yang paling material atau penting bagi Perusahaan.

3. Validasi

Proses ini melibatkan para pemangku kepentingan melalui stakeholder engagement untuk memvalidasi bahwa aspek-aspek yang telah teridentifikasi dan menjadi prioritas memang menjadi perhatian atau concern para pemangku kepentingan.

Dalam tahap ini, Perusahaan sudah dapat memberikan gambaran matrik Aspek Material yang menjadi dasar utama penentuan topik-topik dalam laporan ini.

4. Reviu dan Perencanaan

Perusahaan terus melakukan proses reviu atas laporan berkelanjutan yang telah disusun, untuk melakukan perbaikan dalam menyusun laporan berkelanjutan di periode selanjutnya.

2. Prioritization

From the material aspects or issues that have been identified, the company made a priority for the most material and most important aspects for the company.

3. Validation

This process involved the stakeholders to validate that the aspects that have been identified and prioritized were the real concern of stakeholders. In this step, the company had been able to provide an overview matrix of material aspect fundamental to determine the topics in this report.

4. Review and Planning

The company continuously reviews the published sustainability report to improve the report in the next period.

ALUR PROSES PENETAPAN KONTEN LAPORAN

REPORT CONTENT DETERMINATION PROCESS FLOW CHART



PROSES PENENTUAN MATERIALITAS DAN OBYEK PELAPORAN

Aspek material dalam Laporan ini, seperti disebutkan dalam GRI-G4, adalah isu-isu yang penting terhadap dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial bagi bisnis dan yang memengaruhi asesmen serta keputusan para pemangku kepentingannya secara substantif.

Penetapan dan penentuan aspek materialitas dilakukan dengan mempertimbangkan topik-topik relevan yang sesuai dengan GRI-G4. Penentuan prioritas topik dilaksanakan oleh tim penyusun internal berdasarkan signifikansi pengaruh topik tersebut kepada pemangku kepentingan dan terhadap keberlanjutan PT Petrokimia Gresik.

PROCESS TO DETERMINE MATERIALITY AND REPORT OBJECT

Material aspects in this report, as stated in GRI-G4, are important issues on economic, environmental and social impacts for business and substantially affect the assessment and decision of stakeholders

The determination of materiality aspect took into account the relevant topics according to GRI-G4. Topic prioritization was carried out by an internal team based on its significance for stakeholders and the sustainability of PT Petrokimia Gresik.

Upaya yang dilakukan PT Petrokimia Gresik terkait pemahaman G4 dan penentuan aspek material dan *boundary* laporan ini dilakukan melalui *workshop* G4. *Workshop* dihadiri perwakilan dari berbagai unit kerja dan disiplin ilmu di PT Petrokimia Gresik. Selanjutnya, penentuan aspek material dan *boundary* ditentukan oleh peserta *workshop* melalui *Focus Group Discussion* (FGD) dengan memberikan pengujian terhadap setiap aspek yang ada di G4. (G4-18)

FGD tersebut menghasilkan 14 topik isu materialitas yang menurut perusahaan penting untuk disampaikan kepada Pemangku Kepentingan.

BATASAN ASPEK TOPIK MATERIAL DALAM PELAPORAN

Hasil uji materialitas adalah daftar aspek-aspek material yang kami pilih dan dikonsultasikan kembali kepada pemangku kepentingan terkait, dan kemudian kepada manajemen Perusahaan untuk memperoleh persetujuan. Daftar topik material yang disepakati dan relevansinya dengan pemangku kepentingan adalah sebagai berikut: (G4-19, G4-20, G4-21)

PT Petrokimia Gresik organized a G4 workshop to improve the understanding of G4, material aspect determination and the boundary of this report. The workshop was attended by representatives from various departments and backgrounds in PT Petrokimia Gresik. The material aspects and boundary were determined by the workshop attendees through a Focus Group Discussion (FGD) by testing every aspects of G4. (G4-18)

The result of the FGD were 14 materiality issue topics deemed important to be presented to stakeholders.

MATERIAL TOPIC ASPECT BOUNDARY IN REPORTING

Materiality test result is a list of chosen materiality aspects that have been consulted to stakeholders and approved by the company management. The following is the list of agreed material topics and their relevance for stakeholders: (G4-19, G4-20, G4-21)

NO	ASPEK KEBERLANJUTAN	PEMANGKU KEPENTINGAN TERKAIT Related Stakeholders		SUSTAINABILITY ASPECT
		ENTITAS INTERNAL Internal Entities	ENTITAS EKSTERNAL External Entities	
1	Kinerja Ekonomi	V	V	Economic Performance
2	Bahan / Material	V		Material
3	Konsumsi Energi	V	V	Energy Consumption
4	Penggunaan Air	V		Water Consumption
5	Keanekaragaman Hayati	V		Biodiversity
6	Emisi	V	V	Emission
7	Efluen dan Limbah	V		Effluent and Waste
8	Kepatuhan	V		Compliance

NO	ASPEK KEBERLANJUTAN	PEMANGKU KEPENTINGAN TERKAIT Related Stakeholders		SUSTAINABILITY ASPECT
		ENTITAS INTERNAL Internal Entities	ENTITAS EKSTERNAL External Entities	
9	Kepegawaian	√		Employee Affair
10	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	√	√	Occupational Health and Safety
11	Pelatihan dan Pendidikan	√		Training and Education
12	Masyarakat Lokal	√	√	Local Community
13	Anti Korupsi	√		Anti-Corruption
14	Pelayanan Pelanggan	√	√	Customer Service

PERNYATAAN ULANG DAN PERUBAHAN DARI LAPORAN SEBELUMNYA (G4-23)

Perubahan signifikan dari laporan sebelumnya terlihat dalam perubahan aspek materialitas. Pada Laporan tahun 2015, tercatat ada 20 Aspek Topik Material, yakni:

- 1 Organ Perusahaan
- 2 Manajemen Risiko
- 3 Anti Korupsi
- 4 Informasi Produk dan Jasa
- 5 Kepuasan Pelanggan
- 6 Kinerja Operasional
- 7 Kontribusi Nilai Ekonomi
- 8 Implikasi Finansial, Risiko dan Peluang Akibat Perubahan Iklim
- 9 Rekrutmen Pegawai
- 10 Penilaian Kinerja Pegawai
- 11 Pengembangan Karir Pegawai
- 12 Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Pegawai
- 13 Hubungan Industrial Manajemen dan Pegawai
- 14 Pelibatan dan Kepuasan Pegawai
- 15 Reward & Punishment
- 16 Kesejahteraan Pegawai
- 17 Konsumsi dan Efisiensi Energi
- 18 Pemanfaatan dan Daur Ulang Air

RE-STATEMENT AND AMENDMENT OF PREVIOUS REPORT (G4-23)

Significant changes of previous report are shown in the amendment of materiality aspects. There were 20 Material Topic Aspects in the 2015 report:

- 1 Company Organ
- 2 Risk Management
- 3 Anti-Corruption
- 4 Product and Service Information
- 5 Customer Satisfaction
- 6 Operational Performance
- 7 Economic Value Contribution
- 8 Financial Implication, Risk and Opportunity Because of Climate Changes
- 9 Employee Recruitment
- 10 Employee Performance Appraisal
- 11 Employee Career Development
- 12 Employee Competency Development and Training
- 13 Management and Employee Industrial Relationship
- 14 Engagement and Employee Satisfaction
- 15 Reward & Punishment
- 16 Employee Welfare
- 17 Energy Consumption and Efficiency
- 18 Water Recycling and Usage

- 19 Pengelolaan Emisi, Limbah B3, Non B3 dan Tumpahan Kimia
20 Pelibatan dan Pengembangan Masyarakat

- 19 Emission, B3 Waste, Non B3 Waste and Chemical Spills Management
20 Community Engagement and Development

Setelah dilakukan *workshop* dan *focus group discussion*, maka diperoleh 14 Aspek Material untuk Laporan Keberlanjutan Petrokimia Gresik 2016, yakni:

- 1 Kinerja Ekonomi
- 2 Bahan / Material
- 3 Konsumsi Energi
- 4 Penggunaan Air
- 5 Keanekaragaman Hayati
- 6 Emisi
- 7 Efluen dan Limbah
- 8 Kepatuhan
- 9 Kepegawaian
- 10 Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- 11 Pelatihan dan Pendidikan
- 12 Masyarakat Lokal
- 13 Anti Korupsi
- 14 Pelayanan Pelanggan

There are 14 Material Aspects resulted from the workshop and focus group discussion for the Petrokimia Gresik Sustainability Report 2016:

- 1 Economic Performance
- 2 Material
- 3 Energy Consumption
- 4 Water Consumption
- 5 Biodiversity
- 6 Emission
- 7 Effluent and Waste
- 8 Compliance
- 9 Employee Affair
- 10 Occupational Health and Safety
- 11 Training and Education
- 12 Local Community
- 13 Anti-Corruption
- 14 Customer Service

Pada Laporan Keberlanjutan Petrokimia Gresik tahun 2016, walau terjadi perubahan Aspek Material, namun tidak ada pernyataan ulang yang bersifat memperbaiki Laporan sebelumnya. (G4-22)

Eventhough there is amendment of Material Aspects in Petrokimia Gresik Sustainability Report 2016, no re-statement made as correction of the previous report. (G4-22)

KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

STAKEHOLDERS ENGAGEMENT

Pemangku kepentingan adalah kelompok atau individu yang memiliki dampak secara langsung atau pengaruh yang besar terhadap kegiatan bisnis Petrokimia Gresik. Perseroan berupaya melibatkan para pemangku kepentingan tersebut melalui berbagai cara, termasuk melibatkan mereka dalam menentukan Aspek Materialitas Laporan Keberlanjutan. Di luar itu, Perseroan senantiasa membangun komunikasi dua arah atau secara berkala melakukan pertemuan dengan para pemangku kepentingan. Hal itu dilakukan agar antara Petrokimia Gresik dengan pemangku kepentingan memiliki kesamaan pandang terhadap sesuatu, sekaligus menghindarkan kesalahpahaman.

Adapun pemangku kepentingan Petrokimia Gresik adalah sebagai berikut:

Stakeholders are groups or individuals that have direct impact or significant influence on business activities of Petrokimia Gresik. The company strives to engage the stakeholders through various ways including their participation in determining Materiality Aspects of the Sustainability Report. Moreover, the company has been building communication with stakeholders or meeting them periodically in order to develop a mutual vision and to prevent misconception.

The followings are stakeholders of Petrokimia Gresik:

PEMANGKU KEPENTINGAN G4-24 Stakeholder	BASIS PENETAPAN G4-25 Determination Base	PENDEKATAN G4-26 Approach		TOPIK YANG MUNCUL G4-27 Arising Topic
		METODE PELIBATAN Engagement Method	FREKUENSI Frequency	
Konsumen (Kelompok Tani) Customer (Farmers)	Ketergantungan Dependency	Program Demplot Demplot Program Sosialisasi dan GP3K Socialization and GP3K Survei Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey	Berkala Periodic	Masukan perbaikan produk dan layanan Suggestion of product and service improvement Kepuasan dari kualitas pelayanan PT Petrokimia Gresik Satisfaction of PT Petrokimia Gresik service quality Keberlangsungan produk dan pelayanan PT Petrokimia Gresik Continuity of product and service of PT Petrokimia Gresik

PEMANGKU KEPENTINGAN G4-24 Stakeholder	BASIS PENETAPAN G4-25 Determination Base	PENDEKATAN G4-26 Approach		TOPIK YANG MUNCUL G4-27 Arising Topic
		METODE PELIBATAN Engagement Method	FREKUENSI Frequency	
Karyawan Employee	Tanggung Jawab Responsibility	Rapat rutin Regular Meeting Rekreasi Keluarga Family Gathering	Berkala Periodic	Iklim kerja yang kondusif untuk mendukung pencapaian target Conducive working environment to support target achievement Arah dan pengembangan karir yang jelas dan terencana Clear and planned career direction and development Kesetaraan dan kesempatan kerja yang sama Equal work opportunity
Pemegang Saham/Investor Pemegang Saham/Investor	Keterwakilan Representation Tanggung Jawab Responsibility	RUPS GMS Paparan Kerja Performance Exposure	Sesuai dengan keperluan Pemegang Saham As required by shareholders	Penerapan Tata Kelola Perusahaan Corporate governance implementation Terpenuhinya hak-hak pemegang saham Shareholders' rights fulfillment Perolehan dividen Dividend gain Penghormatan hak-hak pemegang saham sesuai UU, Peraturan, dan AD/ART Recognition of shareholders' rights in accordance with law, regulation and AD/ART
Regulator (Kementerian Pertanian, Kementerian Perdagangan dan Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan) Regulator (Ministry of Agriculture, Ministry of Trade and Ministry of Environment & Forestry)	Pengaruh Influence Tanggung Jawab Responsibility	Paparan Kerja Performance Exposure	Berkala Periodic	Kinerja bisnis Perusahaan, Company business performance Kepatuhan pada aspek peraturan dan ketentuan yang telah ditetapkan Compliance of regulations Produksi dan distribusi produk yang tepat Proper production and product distribution Pengelolaan limbah dan effluent Waste and effluent management

PEMANGKU KEPENTINGAN G4-24 Stakeholder	BASIS PENETAPAN G4-25 Determination Base	PENDEKATAN G4-26 Approach		TOPIK YANG MUNCUL G4-27 Arising Topic
		METODE PELIBATAN Engagement Method	FREKUENSI Frequency	
Masyarakat Society	Ketertgantungan Dependency	Website PT Petrokimia Gresik PT Petrokimia Gresik Website Media Jejaring Sosial PT Petrokimia Gresik PT Petrokimia Gresik Social Network Media Berita tentang PT Petrokimia Gresik News About PT Petrokimia Gresik	Insidental Incidental	Kebutuhan akan lapangan pekerjaan Job demand Kerjasama dalam pelaksanaan program CSR/PKBL Cooperation in CSR programs
Pemasok Supplier	Ketertgantungan Dependency	Briefing Briefing	Sesuai kebutuhan As needed	Praktik rantai pasokan yang baik Good supply chain practice Pengadaan secara fair dan transparan Fair and transparent procurement Seleksi dan evaluasi secara obyektif dalam pemilihan mitra Objective partner selection and evaluation
Distributor Distributor	Ketertgantungan Dependency	Evaluasi Distributor Evaluation	Berkala Periodic	Ketersediaan produk Product availability

PEMANGKU KEPENTINGAN G4-24 Stakeholder	BASIS PENETAPAN G4-25 Determination Base	PENDEKATAN G4-26 Approach		TOPIK YANG MUNCUL G4-27 Arising Topic
		METODE PELIBATAN Engagement Method	FREKUENSI Frequency	
Media Media	Pengaruh Influence Kedekatan Proximity	Website PT Petrokimia Gresik PT Petrokimia Gresik Website Media Jejaring Sosial PT Petrokimia Gresik PT Petrokimia Gresik Social Network Media Pendistribusian Siaran Pers Distribution of Press Release Press Gathering Wawancara Interview	Sesuai kebutuhan As needed	Narasumber berita yang terpercaya Trustworthy news source Pemberitaan yang akurat Accurate news

UMPAN BALIK

Untuk meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan ini, perusahaan mengundang seluruh pembaca dan pemangku kepentingan untuk memberikan saran, ide, kritik dan pendapat ke:

PT Petrokimia Gresik (G4-31)

Manager Akuntansi
Kantor Pusat
Jalan Jend. A. Yani
Gresik, 61119
Tel. (62-31) 3981811, 3981814, 3982100, 3982200
Fax. (62-31) 3981722, 3892272
Email : akuntansi@petrokimia-gresik.com
www.petrokimia-gresik.com

FEEDBACK

To improve the quality of this Sustainability Report, the company encourages readers and stakeholders to give suggestion, idea, critic and opinion to:

PT Petrokimia Gresik (G4-31)

Manager Akuntansi
Head Office
Jalan Jend. A. Yani
Gresik, 61119
Tel. (62-31) 3981811, 3981814, 3982100, 3982200
Fax. (62-31) 3981722, 3892272
Email : akuntansi@petrokimia-gresik.com
www.petrokimia-gresik.com

TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2016 (G4-48)

RESPONSIBILITY FOR THE 2016 SUSTAINABILITY REPORT (G4-48)

Pernyataan Dewan Komisaris Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan 2016 Board of Commissioners Statements of Responsibility for the 2016 Sustainability Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan keberlanjutan PT Petrokimia Gresik tahun 2016 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tersebut.

We who signed here states that the information in the sustainability report 2016 of PT Petrokimia Gresik is unabridged and thus we assume full responsibility for the validity of the report content.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Hereby we make this statement truthfully.



M. Djohan Safri

Komisaris Utama
President Commissioner



Hari Priyono

Komisaris
Commissioner



Yoke C. Katon

Komisaris
Commissioner



Andi Muawiyah Ramly

Komisaris
Commissioner



Mahmud Nurwindu

Komisaris
Commissioner



Heriyono Harsoyo

Komisaris
Commissioner

Pernyataan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan 2016

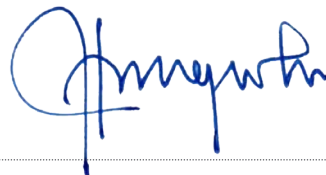
Board of Directors Statements of Responsibility for the 2016 Sustainability Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan tahunan PT Petrokimia Gresik tahun 2016 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tersebut.

We who signed here states that the information in the sustainability report 2016 of PT Petrokimia Gresik is unabridged and thus we assume full responsibility for the validity of the report content.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Hereby we make this statement truthfully.



Nugroho Christijanto

Direktur Utama
President Director



I Ketut Rusnaya

Direktur Produksi
Production Director



Arif Fauzan

Direktur Teknik & Pengembangan
Technical & Development Director



Pardiman

Direktur Keuangan
Finance Director



Meinu Sadariyo

Direktur Pemasaran
Marketing Director



Rahmad Pribadi

Direktur SDM & Umum
HR & General Affair Director

IDENTITAS PERUSAHAAN

CORPORATE IDENTITY

ANDA MASUK DAERAH
KEBISINGAN - 95 dB - 116 dB
PAKAILAH
PELINDUNG TELINGA
EAR PLUG / EAR MUFF

DILARANG
MENDREKET DAN
MENYALAKAN HP

DILARANG MEROKOK
DAN MENYALAKAN API
GUNAKANLAH
ALAT PELINDUNG DIRI
YANG SESUAI





NAMA PERUSAHAAN PT PETROKIMIA GRESIK
(G4-3)

NAME OF THE COMPANY PT PETROKIMIA GRESIK
(G4-3)

NAMA PANGGILAN PG

NICK NAME PG

BIDANG USAHA

Industri : Pupuk
Perdagangan : Pupuk
Jasa :
- Pendidikan dan Pengembangan
- Rancang Bangun dan Perencanaan
- Konstruksi
- Manajemen
- Konsultasi
- Pengoperasian Pabrik dan Pemeliharaan Pabrik
- Analisa Uji Kimia, Mekanik dan Elektronik

BUSINESS LINE

Industry : Fertilizer
Trading : Fertilizer
Services :
- Education and Development
- Design and Engineering
- Construction
- Management
- Consultancy
- Plant Operation and Maintenance
- Chemical, Mechanical and Electronic Test Analystist

STATUS PERUSAHAAN

Anak Perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN)

STATUS OF THE COMPANY

Subsidiary of State Owned Enterprise (SOE)

PERUBAHAN STATUS PERUSAHAAN

1960: Proyek Petrokimia Surabaya
1971: Perusahaan Umum (Perum)
1974: Perseroan Terbatas
1997: Anggota Holding PT Pupuk Sriwidjaja (Persero)

TRANSFORMATION OF COMPANY STATUS

1960: Proyek Petrokimia Surabaya
1971: Public Company
1974: Limited Company
1997: Holding Member of PT Pupuk Sriwidjaja (Persero)

ALAMAT PERUSAHAAN (G4-5)

Kantor Pusat

Jalan Jenderal Ahmad Yani, Gresik 61119
Kotak Pos 102 Gresik 61101
Telp. (031) 3981811-14, 3982100, 3982200
Fax. (031) 3981722, 3982272
e-mail pkg@petrokimia-gresik.com

ADDRESS (G4-5)

Head Office

Jalan Jenderal Ahmad Yani, Gresik 61119
Kotak Pos 102 Gresik 61101
Telp. (031) 3981811-14, 3982100, 3982200
Fax. (031) 3981722, 3982272
e-mail pkg@petrokimia-gresik.com

Kantor Perwakilan

Jalan Tanah Abang III No. 16 Jakarta 10160
Kotak Pos 1365 Jakarta 10000
Telp. (021) 3446459
Fax. (021) 3841994
e-mail petrogrk@cbn.net.id;
perjaka@petrokimia-gresik.com

Representative Office

Jalan Tanah Abang III No. 16 Jakarta 10160
Kotak Pos 1365 Jakarta 10000
Telp. (021) 3446459
Fax. (021) 3841994
e-mail petrogrk@cbn.net.id;
perjaka@petrokimia-gresik.com

PUSAT LAYANAN PELANGGAN

Telp. (031) 3977001-3, 3979975
Telp. Bebas Pulsa 0800.1.636363 dan 0800.1.888777
Fax. (031) 3979976
SMS 0811.344.774
e-mail konsumen@petrokimia-gresik.com

CUSTOMER CARE

Telp. (031) 3977001-3, 3979975
Toll Free Phone 0800.1.636363 dan 0800.1.888777
Fax. (031) 3979976
SMS 0811.344.774
e-mail konsumen@petrokimia-gresik.com

DASAR HUKUM PERUSAHAAN

Ketetapan MPRS. No. II/MPRS/1960
Peraturan Pemerintah No. 55/1971
Peraturan Pemerintah No. 35/1974
Peraturan Pemerintah No. 28/1997

LEGAL BASE

MPRS. Resolution No.II/MPRS/1960
Government Regulation No.55/1971
Government Regulation No.35/1974
Government Regulation No.28/1997

TANGGAL PENDIRIAN 10 Juli 1972

DATE OF ESTABLISHMENT July 10, 1972

KEPEMILIKAN SAHAM (G4-7)

PT Pupuk Indonesia (Persero) sebanyak 2.393.033 lembar saham atau 99,9975%

SHAREHOLDING (G4-7)

PT Pupuk Indonesia (Persero) as much as 2,393,033 shares or 99.9975%

Yayasan Petrokimia Gresik sebanyak 60 lembar saham atau 0,0025%

Yayasan Petrokimia Gresik as much as 60 shares or 0.0025%

MODAL DASAR Rp 9.572.372.000.000,-

AUTHORIZED CAPITAL Rp.9,572,372,000,000,-

MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR PENUH

ISSUED AND FULLY PAID CAPITAL

Rp.2.393.093.000.000,-

Rp.2,393,093,000,000,-

JARINGAN PERUSAHAAN (G4-6)

OFFICE NETWORK (G4-6)

2 Perusahaan Anak, 1 Perusahaan Patungan, 8 Perusahaan Asosiasi, 6 Distribution Center, 295 Gudang Penyangga, 653 Distributor, 28.077 Kios Pengecer Resmi, 77 Staf Perwakilan Daerah Penjualan (SPDP), dan 323 Asisten Staf Perwakilan Daerah Penjualan.

2 Subsidiaries, 1 Joint Venture, 8 Associations, 6 Distribution Centers, 295 Buffer Warehouses, 653 Distributors, 28.077 Official Retail Outlets, 77 Sales Supervisors, and 323 Sales Supervisor Assistant.

JUMLAH KARYAWAN 3.149 orang

NUMBER OF EMPLOYEES 3.149 employees

WEBSITE www.petrokimia-gresik.com

WEBSITE www.petrokimia-gresik.com

TWITTER @petrogresik

TWITTER @petrogresik

RIWAYAT SINGKAT

Industri pupuk merupakan industri yang strategis mengingat Negara Indonesia merupakan Negara agraris dengan jumlah penduduk yang besar dan laju pertumbuhannya setiap tahun cukup tinggi. Dalam rangka memenuhi kebutuhan pangan pemerintah berupaya memajukan sektor pertanian dengan cara meningkatkan produktivitas pertanian yang pada akhirnya pencapaian kesejahteraan masyarakat maka diperlukan pupuk yang berkualitas.

Melalui keputusan Presiden No. 260 Tahun 1960, Ketetapan MPRS Nomor II/MPRS/1960, Proyek Petrokimia Surabaya sebagai proyek Prioritas dalam Pola Pembangunan Nasional Semesta Berencana Tahap I (Tahun 1961-1969), inilah awal berdirinya PT Petrokimia Gresik. Kontrak pembangunan proyek ditandatangani pada tanggal 10 Agustus 1964 dan mulai dilaksanakan

BRIEF HISTORY

Fertilizer industry is a strategic industry considering Indonesia as agrarian country with large population number and rapid population growth. To meet food demand and improving public welfare, the government strives to promote agriculture sector by improving agricultural productivity that requires good-quality fertilizers..

Through the implementation of Presidential Decree No. 260 year 1960 and MPRS Resolution No. II/MPRS/1960, Proyek Petrokimia Surabaya as a priority project of National Development Plan I (1961-1969) was the beginning of the existence of PT Petrokimia Gresik. The project development contract was signed on August 10th, 1964 and started to be implemented on

pada tanggal 8 Desember 1964. Proyek Petrokimia Surabaya diresmikan oleh Presiden RI pada tanggal 10 Juli 1972, selanjutnya tanggal 10 Juli diabadikan sebagai Hari Jadi PT Petrokimia Gresik.

Di dalam perjalanannya perusahaan mengalami perubahan status, pada tahun 1971 sesuai PP No. 35/1971 menjadi Perum, pada tahun 1974 sesuai PP No. 35/1974 jo PP No. 14/1975 berubah menjadi Persero. Berdasarkan PP No. 28/1997 PT Petrokimia Gresik menjadi anggota Holding PT Pupuk Indonesia (Persero).

PT Petrokimia Gresik berlokasi di Kabupaten Gresik, Provinsi Jawa Timur dengan menempati lahan seluas 450 Hektar. Pada awal berdirinya perusahaan memproduksi Amoniak, Pupuk Urea dan Pupuk ZA hingga saat ini PT Petrokimia Gresik telah memiliki berbagai bidang usaha dan fasilitas pabrik terpadu.

December 8th, 1964. Proyek Petrokimia Surabaya was inaugurated by the President of Republic of Indonesia on July 10th, 1972, commemorated as the anniversary of PT Petrokimia Gresik

In 1971 the status of the company was public company based on Government Rule No. 35/1971, and was changed to limited company in 1974 in accordance with Government Rule No. 35/1974 in conjunction with Government Rule No. 14/1975.

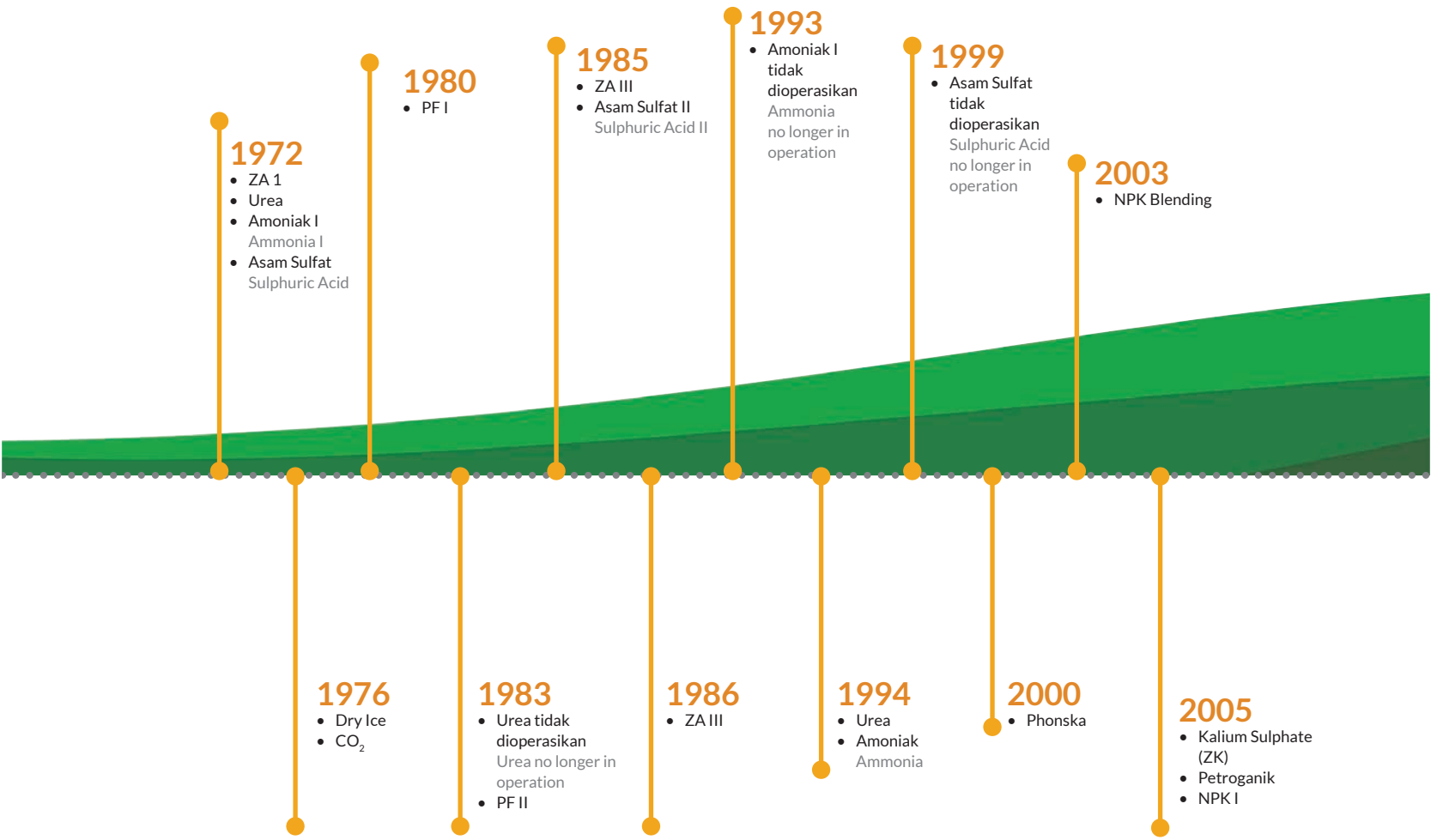
PT Petrokimia Gresik is located in Gresik Regency, East Java Province, occupying 450 hectares land area. In it's early operation, PT Petrokimia Gresik produced Ammonia, Urea and ZA fertilizers. Currently the company operates various businesses and integrated manufacturing facilities.

PERUBAHAN STATUS PERUSAHAAN
Transformation of Company Status

TAHUN Year	STATUS Status	DASAR HUKUM Legal Base
1960	Projek Petrokimia Surabaya	Ketetapan MPRS. No. II/MPRS/1960 MPRS. Resolution No.II/MPRS/1960
1971	Perusahaan Umum (Perum) Public Company	Peraturan Presiden No. 55/1971 Presidential Decree No.55/1971
1974	Perseroan Terbatas Limited Company	Peraturan Presiden No. 35/1974 Presidential Decree No.35/1974
1997	Anggota Holding PT Pupuk Sriwidjaja (persero) Holding Member of PT Pupuk Sriwidjaja (Persero)	Peraturan Presiden No. 28/1997 Presidential Decree No.28/1997

JEJAK LANGKAH PERUSAHAAN

CORPORATE MILESTONE



2009

- NPK Granulasi III & IV
- Phonska III
- PF I & II

2011

- Tangki Amoniak 10.000 MT
Ammonia Tank 10,000 MT
- Phonska IV
Phonska IV

2014

- Pengembangan Pelabuhan dan Pergudangan
- Gudang Bahan Baku
- Port and Warehousing Development
- Raw Material Warehouse

2016

- Gudang Bahan Penolong & Gantry Crane
- Cataloging
- Proyek Masih Berjalan
 - a. Proyek Amurea II
 - b. Proyek IPA Gunung Sari
 - c. Proyek Tanggul Pengaman Pantai Tahap III & IV
 - d. Proyek Implementasi ERP
 - e. Proyek Pengisian Lahan Reklamasi
- Auxiliary Material Warehouse & Gantry Crane
- Cataloging
- Projects Still Running
 - a. Project Amurea II
 - b. Gunung Sari IPA Project
 - c. Coastal Protection Emission Project Phase III & IV
 - d. ERP Implementation Project
 - e. Project for Chilling of Reclamation Land

2008

- NPK Granulasi II
- Phonska II

2010

- Unit Utilitas Batubara
Coal Utility Unit

2013

- Perluasan Dermaga
- Joint Venture - PJA
- Dock Extension
- Joint Venture - PJA

2015

- Revamping Asam Fosfat
- Construction Jetty
- Bio Proses
- Phosphoric Acid Revamping
- Jetty Construction
- Bio Process

TRANSFORMASI LOGO PERUSAHAAN

CORPORATE LOGO TRANSFORMATION



PERUM
PETROKIMIA GRESIK

10 Juli 1972 - 24 Juni 1976

Desain logo PG di awal berdirinya berupa tangki amoniak dengan cerobong panjang disampingnya dan diapit oleh 2 tangkai padi. Logo ini digunakan pada tahun 1972-1976. Saat itu badan usaha PG masih dalam bentuk Perusahaan Umum (Perum). Asumsi desain pembuatan logo berbentuk tangki amoniak karena pada masa itu, produk PG adalah Urea dan ZA I yang berbahan dasar amoniak. Wujud aplikasi logo tersebut ada pada kantong pupuk ZA I pada masa itu.

July 10, 1972 - June 24, 1976

The earliest logo of PG was an illustration of ammonia tank with tall chimney flanked by two rice panicles. This logo was used in 1972 - 1976 when PG business entity was Public Company (Perum). The logo design was inspired by the fact that ammonia was the raw material of urea and ZA, main products of PG at the time. The logo was applied on the packaging of ZA fertilizer.



25 Juni 1976 - 31 Mei 1979

Color Logotype terdiri dari 2 huruf yakni PG "Petrokimia Gresik" berwarna merah muda dan putih dengan warna biru sebagai backgroundnya. Inspirasi desain logo PG pada masa ini diasumsikan dari gelas dan labu ukur yang merupakan bagian peralatan laboratorium sebagai wujud bagian lini kerja yang memproduksi bahan-bahan kimia. Pada pertengahan tahun 1976 tepatnya pada 25 Juni, PT Petrokimia Gresik memperbaharui logonya menjadi Color Logotype. Hal ini dilatarbelakangi karena perubahan bentuk badan usaha PG yang semula Perusahaan Umum (Perum) menjadi Perusahaan Perseroan (Persero) per 30 Mei 1975. Dengan adanya perubahan bentuk badan usaha ini memandang perlu adanya penyesuaian logo dengan status baru perusahaan.

June 25, 1976 - May 31, 1979

Color logotype consisted of two letters: PG "Petrokimia Gresik" in pink and white with blue background. The logo was inspired by chemical laboratory equipment as a representation of business lines that produce chemicals. On June 25th, 1976 PT Petrokimia Gresik renewed its logo to color logotype. The change was motivated by transformation of the business entity of PG from Public Company (Perum) to Limited Company (Persero) as of May 30th, 1975. The change of logo was deemed necessary to adjust to the new company status.



PT PETROKIMIA GRESIK

1 April 1979 - 9 Juli 2014

Bertepatan dengan Repelita III pada 1 April 1979, PG mengubah identitasnya menjadi Kerbau berwarna kuning keemasan yang berdiri tegak di atas kelopak daun hijau berujung lima. Pemilihan gambar kerbau sebagai wakil identitas perusahaan didasarkan karena pada masa itu kerbau merupakan sahabat petani.

Sesuai dengan positioning yang ditetapkan oleh perusahaan sebagai sahabat petani maka gambar kerbau tersebut dinilai sangat mewakili maksud perusahaan. Inspirasi seekor kerbau berwarna kuning keemasan dalam bahasa Jawa dikenal sebagai Kebomas merupakan penghargaan bagi daerah dimana perusahaan berdomisili, yakni kecamatan Kebomas di Kabupaten Gresik.

April 1, 1979 - July 9, 2014

Coincided with Repelita III on April 1st, 1979, PG changed its logo to golden buffalo standing upright on a five-pointed green leaf. Buffalo was selected to represent corporate identity because it had been a good friend of farmers.

As the company positioned itself as a good friend of farmers, the buffalo image was considered best representing the company's vision. The golden buffalo, or Kebomas in Javanese, was a tribute to the location of the company: District of Kebomas in Gresik Regency.

LOGO PERUSAHAAN

CORPORATE LOGO



PETROKIMIA GRESIK

PT Petrokimia Gresik memiliki lambang/ logo, yaitu :

Seekor kerbau berwarna kuning emas dan daun berwarna hijau berujung lima dengan huruf PG berwarna putih yang terletak di tengah-tengahnya serta warna hitam pada penulisan nama perusahaan. Masing-masing lambang tersebut mengandung arti :

PT Petrokimia Gresik has the emblem/ logo, namely:

Buffalo golden yellow five-pointed green leaves with white letters PG located in the middle and black on the writing of the company name. Each of these symbols implies:



PETROKIMIA GRESIK

1. Kerbau berwarna kuning emas
 - Dalam bahasa (Jawa) dikenal sebagai Kebomas merupakan penghargaan perusahaan kepada daerah dimana PT Petrokimia Gresik berdomisili, yaitu Kecamatan Kebomas di Kabupaten Gresik.
 - Warna emas sebagai lambang keagungan, kejayaan, dan keluhuran budi.
 - Kerbau merupakan simbol sahabat petani yang loyal, tidak buas, pemberani, dan giat bekerja.

1. Yellow gold buffalo
 - In the local language (Java) is Kebomas, as a tribute to the area where PT Petrokimia Gresik domiciled, ie in the district area Kebomas, Gresik regency.
 - The color of gold as a symbol of grandeur, greatness, magnanimity.
 - Buffalo is a friend of the farmer, which a symbol for tame, courageous, and hardwork.



2. Daun berujung lima
- Daun berujung lima melambang kelima sila pancasila
 - Warna hijau sebagai lambang kesuburan dan kesejahteraan

3. Warna Putih Huruf PG
- PG singkatan dari Petrokimia Gresik
 - Warna putih sebagai lambang kesucian, kejujuran, dan kemurnian

2. Five pointed green leaves
- Five-pointed leaves symbolizing the five precepts of the Pancasila
 - The color green as a symbol of fertility and prosperity

3. PG white letters
- PG stands for Petrokimia Gresik
 - The color white as a symbol of clean and pure



4. Warna Hitam penulisan nama perusahaan
- Warna hitam sebagai lambang kedalaman, stabilitas, dan keyakinan teguh
 - Garis batas hitam di seluruh komponen sebagai lambang kewibawaan dan elegan

4. Black color writing the name of the company
- The color black as a symbol of the depth, stability, and confidence firm
 - Outline black border around the component as a symbol of dignity and elegance

VISI, MISI, DAN TATA NILAI/BUDAYA PERUSAHAAN

CORPORATE VISION, MISSION, AND VALUES/CULTURE

Visi Vision

Menjadi produsen pupuk dan produk kimia lainnya yang berdaya saing tinggi dan produknya paling diminati konsumen

To be a fertilizer and chemical producer having high competitiveness whose products are most wanted by consumers.

PENJELASAN MENGENAI VISI

Untuk mencapai Visi Perusahaan dan guna menunjang program Pemerintah dalam peningkatan perekonomian Nasional di berbagai bidang umumnya, terutama di bidang pertanian dan dalam rangka mendukung program swasembada pangan, yakni menjamin ketersediaan pupuk, PT Petrokimia Gresik selalu melakukan inovasi dan pengembangan dengan mengoptimalkan sumber daya yang ada sehingga didapatkan produk-produk berkualitas unggul yang mampu menjadikan PT Petrokimia Gresik sebagai Perusahaan pupuk terlengkap dan terbesar di Indonesia.

DESCRIPTION ABOUT VISION

To achieve the Vision and to support the Government's programs in improving the national economy in various fields in general, especially in agriculture and in order to support food self-sufficiency, which means to ensure the availability of fertilizer, PT Petrokimia Gresik constantly innovate and develop itself by optimizing existing resources hence the superior quality of the products as the enabling factor for Petrokimia Gresik to become the most complete and largest fertilizer company in Indonesia.

Misi Mission

- Mendukung penyediaan pupuk nasional untuk tercapainya program swasembada pangan
 - Meningkatkan hasil usaha untuk menunjang kelancaran kegiatan operasional dan pengembangan usaha perusahaan
 - Mengembangkan potensi usaha untuk mendukung industri kimia nasional dan berperan aktif dalam community development
- *To support national fertilizers supply in order to achieve food self sufficiency programs.*
 - *To increase company's return to facilitate the company's day to day operation as well as its development program.*
 - *To develop the business potential to support the National chemical industries and to be active in community development*

MAKSUD DAN TUJUAN PERUSAHAAN

Turut melaksanakan dan menunjang kebijakan dan program Pemerintah di bidang ekonomi dan pembangunan nasional pada umumnya, khususnya di bidang industri, perdagangan, dan jasa.

COMPANY'S PURPOSE AND OBJECTIVE

To conduct and support the Government's policies and programs in the economic and national development in general, particularly in the fields of industry, trade and services

TATA NILAI PERUSAHAAN (G4-56)

Tata nilai/budaya PG terdiri dari:

1. **Safety**
Mengutamakan keselamatan dan kesehatan kerja serta pelestarian lingkungan hidup dalam setiap kegiatan operasional;
2. **Innovation** (Inovasi)
Meningkatkan Inovasi untuk memenangkan bisnis;
3. **Integrity** (Integritas)
Mengutamakan integritas di atas segala hal;
4. **Synergistic Team** (Tim yang Sinergis)
Berupaya membangun semangat kelompok yang sinergistik
5. **Customer Satisfaction** (Kepuasan Pelanggan)
Memanfaatkan profesionalisme untuk peningkatan kepuasan pelanggan.

Akronim dari Tata Nilai PT Petrokimia Gresik adalah FIRST, dengan proses pembentukan akronim: **SaFety**, **Innovation**, **IntegRity**, **Synergistic Team**, **CusTomer Satisfaction**.

CORPORATE CULTURE AND VALUE (G4-56)

PT Petrokimia Gresik values/culture consists of:

1. **Safety**
Prioritize health and safety and environmental preservation in operational activities;;
2. **Innovation**
Encourage innovation to win competitions;
3. **Integrity**
Put integrity first above all;
4. **Synergistic Team**
Build synergistic team spirit;
5. **Customer Satisfaction**
Utilizing professionalism to improve customer satisfaction.

The acronym of PT Petrokimia Gresik's values/culture is FIRST, with the following formation pattern: SaFety, Innovation, IntegRity, Synergistic Team, Customer Satisfaction.

SA **F**ETY
I **N**NOVATION
INTEG **R**ITY
SYNERGISTIC TEAM
CUS **T**OTOMER SATISFACTION

Akronim Tata Nilai Perusahaan

Akronim dari Tata Nilai PT Petrokimia Gresik adalah FIRST, dengan proses pembentukan akronim:

SaFety, Innovation, IntegRity, Synergistic Team, CusTomer Satisfaction.

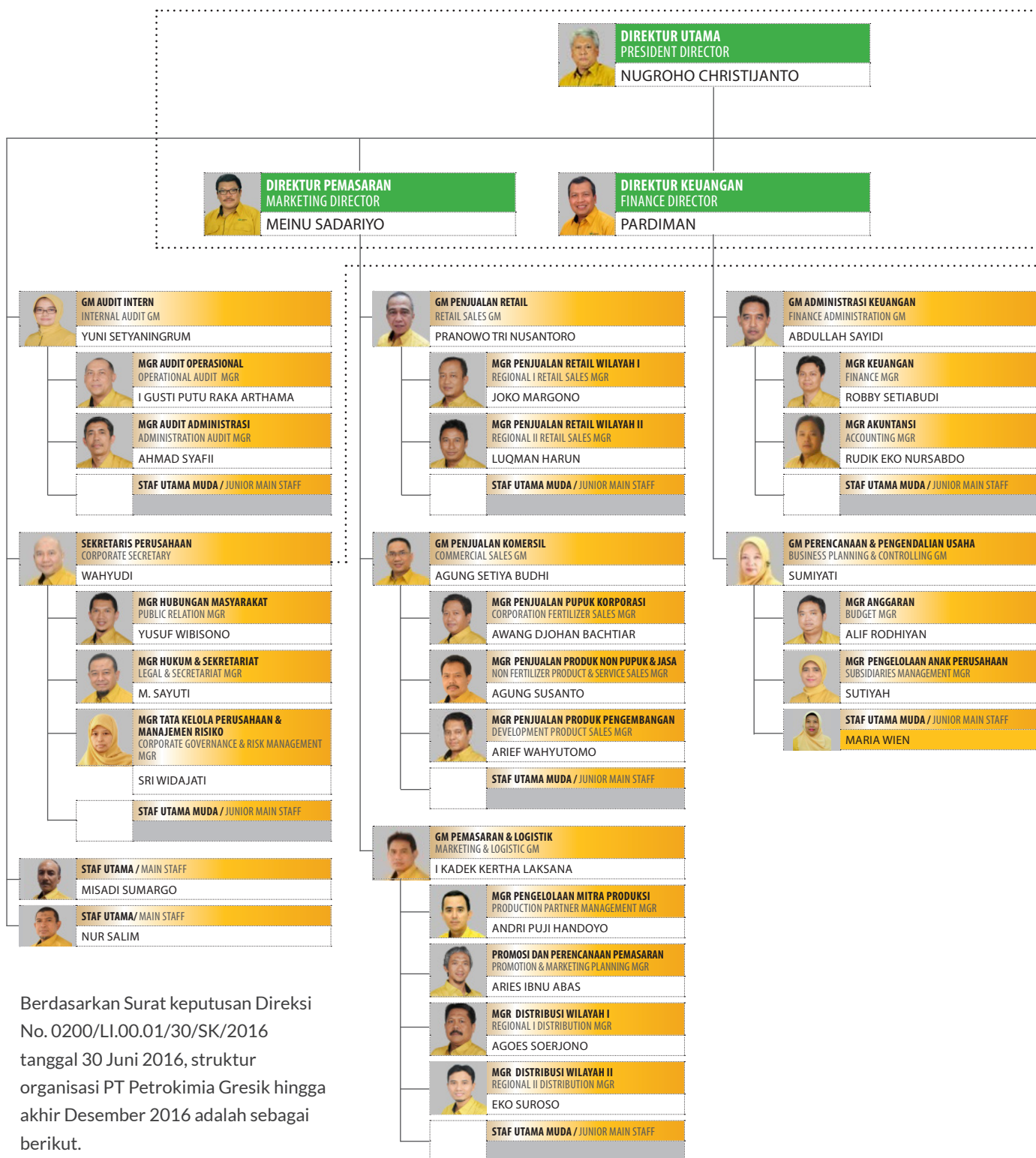
Ketetapan Direksi tentang visi, misi, tata nilai, dan akronim tata nilai ini telah disosialisasikan dan internalisasi kepada seluruh karyawan dan stakeholders lainnya melalui media: website, Knowledge Management, kalender, agenda, banner/poster, dan majalah internal perusahaan

Acronym for PT Petrokimia Gresik's Values is FIRST, which means: SaFety, Innovation, IntegRity, Synergistic Team, Customer Satisfaction.

Decree of the Board of Directors regarding the vision, mission, values, and the values have been informed and internalize to all employees and other stakeholders through the media: websites, Knowledge Management, calendar, agenda, banner/poster, and the company's internal magazine.



Pabrik Revamping PA akan meningkatkan kapasitas produksi Asam Fosfat PG
PA Revamping Plant will increase production capacity of PG Phosphoric Acid

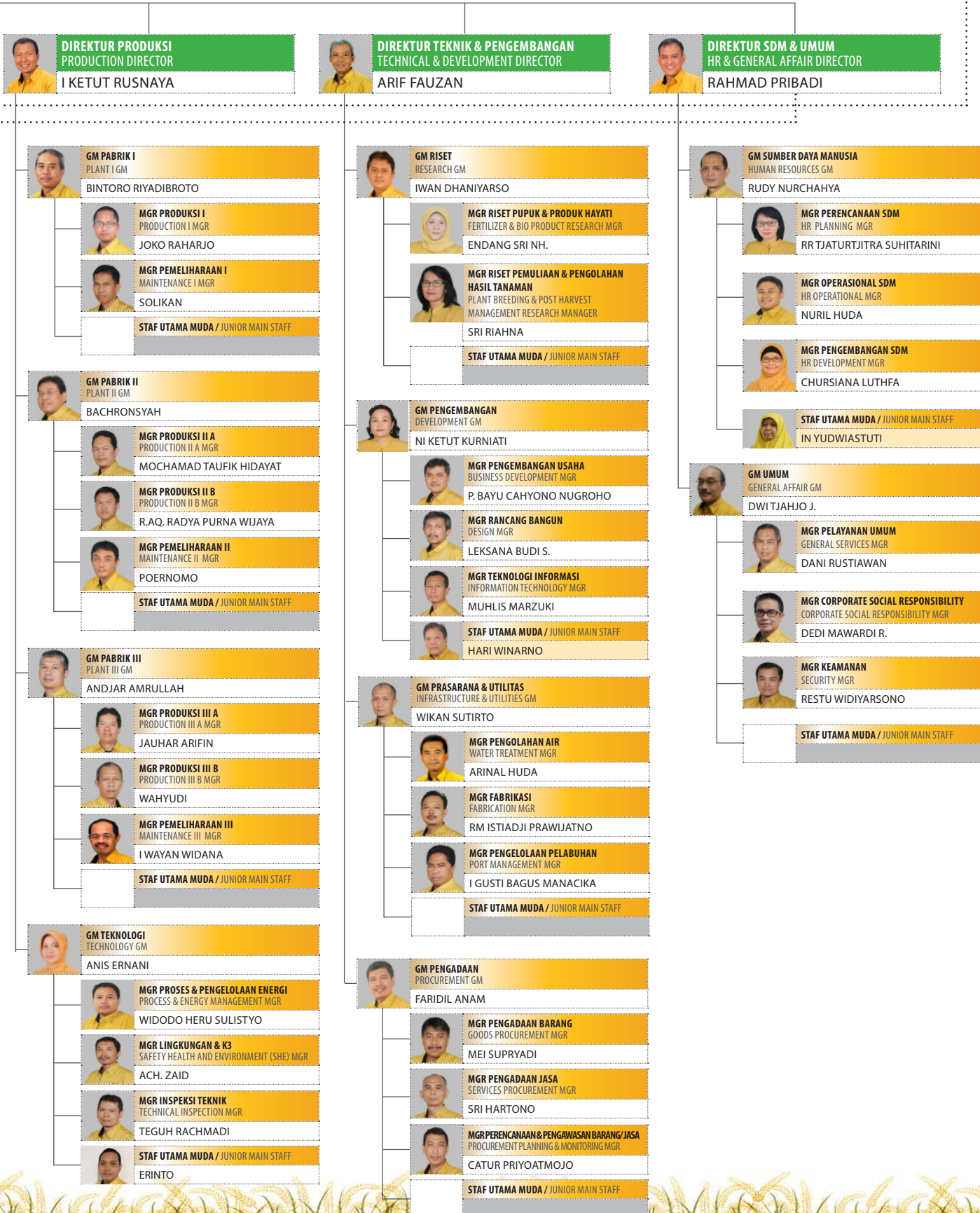


Berdasarkan Surat keputusan Direksi No. 0200/LI.00.01/30/SK/2016 tanggal 30 Juni 2016, struktur organisasi PT Petrokimia Gresik hingga akhir Desember 2016 adalah sebagai berikut.

Based on Board of Directors Decree No. 0200 / LI00.01 / 30 / SK / 2016 dated June 30, 2016, the organizational structure of PT Petrokimia Gresik until the end of December 2016 is as follows.

STRUKTUR ORGANISANSI PERUSAHAAN

CORPORATE ORGANIZATIONAL STRUCTURE



ENTITAS ANAK, PATUNGAN, DAN ASOSIASI

SUBSIDIARIES, JOINT VENTURE, AND ASSOCIATES

DAFTAR PERUSAHAAN ANAK DAN AFILIASI
 List of Subsidiaries and Related Entities

NAMA Name	PERSEN Percentage	BIDANG USAHA Business Line	STATUS OPERASIONAL Operational Status	STATUS KEPEMILIKAN Ownership Status
PT Petrosida Gresik	99,99%	Industri bahan aktif pestisida, seperti Diazinon, BPMC, MIPC dan Carbofuran serta distributor pupuk PT Petrokimia Gresik Pesticide active material such as Diazinon, BPMC, MIPC and Carbofuran and distributor of PT Petrokimia Gresik fertilizer	Beroperasi Operated	Anak Perusahaan Subsidiaries
PT Petrokimia Kayaku	60%	PT Petrokimia Kayaku bergerak di bidang usaha industri formulasi pestisida (insektisida, fungisida, dan herbisida). PT Petrokimia Kayaku is operated on pesticide formulation industry (insecticide, fungicide and herbicide).	Beroperasi Operated	Anak Perusahaan Subsidiaries
PT Petro Jordan Abadi	50%	PT Petro Jordan Abadi memproduksi Asam Sulfat, Asam Fosfat, dan Cement Retarder. PT Petro Jordan Abadi produces Sulphuric Acid Sulphate Acid, Phosphoric Acid, and Cement Retarder.	Persiapan Beroperasi Operated	Ventura Bersama Joint Venture
PT Kawasan Industri Gresik	35%	PT KIG bergerak di bidang usaha penyiapan lahan, sarana, prasarana & berbagai fasilitas penunjang termasuk kawasan berikat (EPZ) PT KIG is operated on preparation business of land, facility, infrastructure including export processing zone (EPZ)	Beroperasi Operated	Perusahaan Asosiasi Associate Company
PT Petronika	20%	PT Petronika bergerak di bidang industri produsen bahan Plasticizer Dioctyl Phthalate (DOP). PT Petronika is operated on Plasticizer Dioctyl Phthalate (DOP) raw material manufacturing industry.	Beroperasi Operated	Perusahaan Asosiasi Associate Company
PT Petrocentral	9,8%	PT Petrocentral bergerak di bidang usaha industri Sodium Tripoly Phosphate (STIP). PT Petrocentral is operated on Sodium Tripoly Phosphate (STIP) industry.	Beroperasi Operated	Perusahaan Afiliasi Affiliated Company
PT Petrowidada	1,47%	PT Petrowidada bergerak di bidang usaha produk Phtalic Anhydride (PA) dan Maleic Anhydride (MA). PT Petrowidada bergerak is operated on Phtalic Anhydride (PA) and Maleic Anhydride (MA) products business.	Beroperasi Operated	Perusahaan Afiliasi Affiliated Company
PT Pupuk Indonesia Energi	10%	PT Pupuk Indonesia Energi melakukan usaha industri pembangunan, perdagangan, dan jasa di bidang energi PT Pupuk Indonesia Energi conducting business in development, commerce, and services in the field of energy	Belum Beroperasi (2017) Not Operated	Perusahaan Afiliasi Affiliated Company

NAMA DAN ALAMAT ENTITAS ANAK, PATUNGAN, DAN ASOSIASI

NAME AND ADDRESS OF SUBSIDIARIES, JOINT VENTURE, AND ASSOCIATES

PT PETROSIDA GRESIK

Kantor Pusat | Head Office

Jl. KIG Raya Utara Kavling O Nomor 5, Gresik 61118, Indonesia
Phone : (031) 3985541-3985542
Fax : (031) 3981653-3982761
E-mail : pestsida@rad.net.id
Website : www.petrosida-gresik.com

Kantor Perwakilan

Jl. Tanah Abang III No 16 Jakarta 10160, Indonesia
Phone : (021) 3446459, 3446645
Fax : (021) 3841994
E-mail : pestsida@rad.net.id

PT PETROKIMIA KAYAKU

Kantor Pusat | Head Office

Jl. Jenderal A. Yani PO BOX 107 Gresik 61119, Indonesia
Phone : (031) 3981815-3981831
Fax : (031) 3981830
E-mail : info@petrokayaku.com
Website : www.petrokayaku.com

Kantor Perwakilan

Jl. Cisanggiri I/16 Blok Q-IV Keb. Baru
Jakarta 12170, Indonesia
Phone : (021) 7205453, 7251244
Fax : (021) 7251244

PT PETRO JORDAN ABADI

Kantor Pusat | Head Office

Jl. Raya Roomo, Gresik 61151, Indonesia
Phone: (031) 3991887
Fax: (031) 3991886
E-mail: info@petrojordanabadi.com
Website: www.petrojordanabadi.com

PT KAWASAN INDUSTRI GRESIK

Kantor Pusat | Head Office

Jl. Tridharma No.3 Gresik 61121, Indonesia
Phone : (031) 3984472
Fax : (031) 3982117
E-mail : kig@kig.co.id
Website : www.kig.co.id

PT PETRONIKA

Kantor Pusat | Head Office

Jl. Prof Dr. Moch Yamin, SH PO BOX 129 Gresik 61119, Indonesia
Phone : (031) 3951956
Fax : (031) 3951955
E-mail : pnkgs@petronika.co.id

PT PUPUK INDONESIA ENERGI

Gedung PT. Petrokimia Gresik Lt. 3
Jalan Tanah Abang III No. 16, Jakarta Pusat
Telp: (021) 3446678
Fax : (021) 3452609

PT PETROCENTRAL

JL. Raya Roomo – Gresik
Telp: (031) 3982536, (031) 3981736
Fax: (031) 3982776

ASEAN POTASH CHAIYAPHUM PLC

No.8 TRC Building Soi Sukhapiban 5 soi 32 Tha Raeng BangKhen
BKK 10220
Tel: +66 02-001-7733 ext. 8522
Fax: +66 02-001-7739

PT PUSPETINDO

Manyar Raya Resort Blok 1A/07
JL. Raya Sukomulyo Gresik 61101
Telp : 031-99103048

PT PUPUK INDONESIA PANGAN

Jl. Tanah Abang III No.16,
Jakarta Pusat - 10160
Tlp. 021-3446460

PT PETROWIDADA

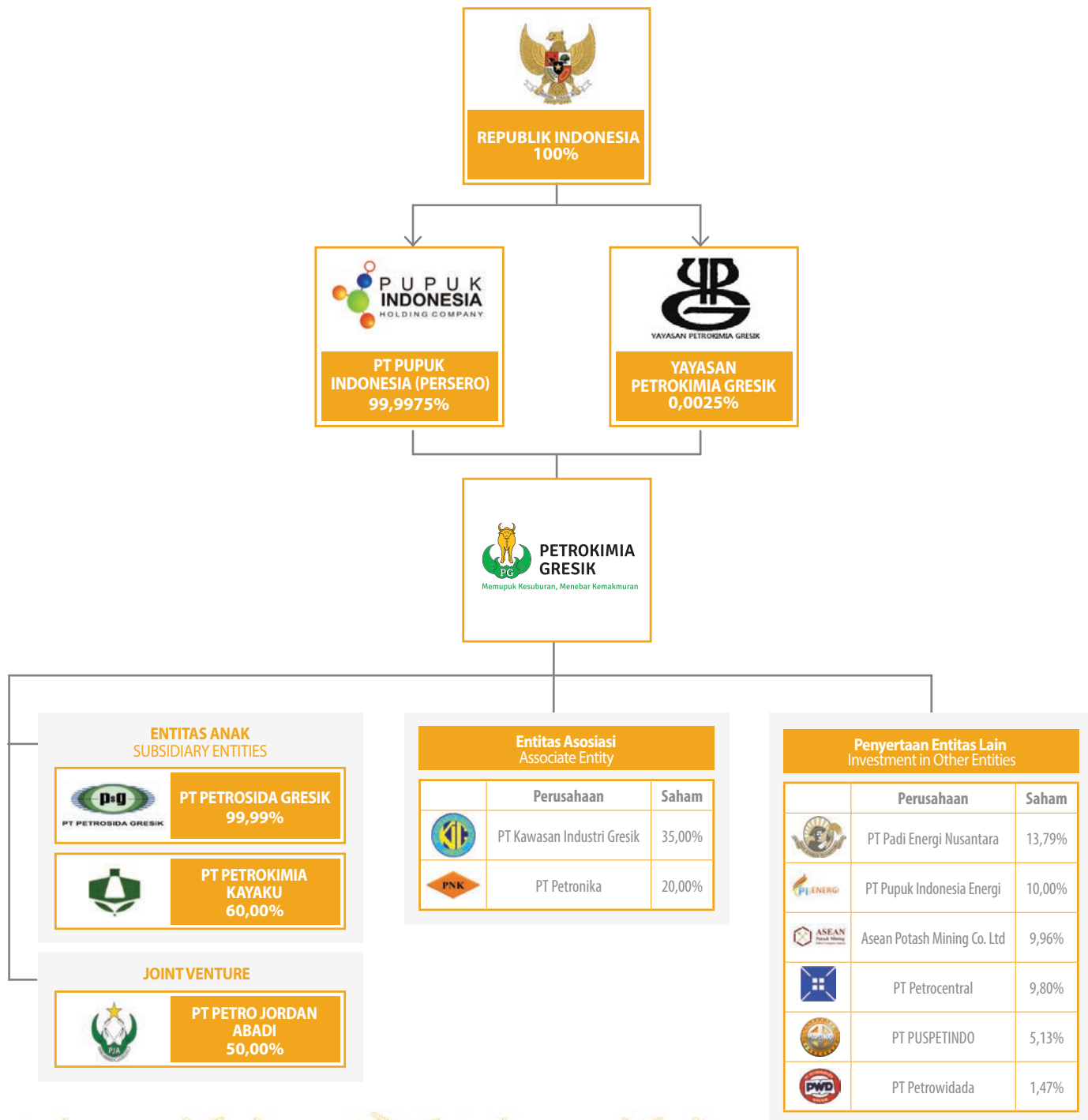
JL. Prof. Moch Yamin, SH. - GRESIK 61118
Telp: (031) 3951945
Fax: (031) 3951950

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN (G4-13, G4-EC4)

COMPANY GROUP STRUCTURE (G4-13, G4-EC4)

Hingga akhir Desember 2016, struktur grup perusahaan adalah sebagai berikut:

Until the end of December 2016, company group structure is as follows:



BIDANG USAHA G4-4

BUSINESS SECTOR G4-4



Menempati areal seluas 450 hektar, PT Petrokimia Gresik mengelola kawasan industri secara terpadu yang menghasilkan produk pupuk dan non pupuk melalui fasilitas produksi sendiri. PT Petrokimia Gresik mengoperasikan 23 pabrik yang terdiri dari 16 pabrik yang memproduksi pupuk Urea, pupuk Fosfat, pupuk ZA, pupuk Majemuk Phonska, pupuk Majemuk NPK Kebomas, pupuk ZK, dan pupuk Petroganik, serta 7 pabrik yang memproduksi produk non-pupuk yang mencakup Amoniak, Asam Sulfat, Asam Fosfat, Cement Retarder, Alumunium Fluorida, CO₂ Liquid, dan Asam Klorida.

KEGIATAN USAHA PERUSAHAAN MENURUT ANGGARAN DASAR TERAKHIR

Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan, maka maksud dan tujuan Perseroan ini adalah melakukan usaha dibidang industri, perdagangan dan jasa di bidang perpupukan,

Occupying 450 hectares land area, PT Petrokimia Gresik operates an integrated industrial estate that produces fertilizer and non-fertilizer products. There are 23 plants in operation, including 16 plants producing urea, phosphate, ZA, Phonska, NPK Kebomas, ZK and Petroganik fertilizer and 7 plants producing non-fertilizer products such as ammonia, sulphuric acid, phosphoric acid, cement retarder, aluminum fluorida, liquid CO₂ and hydrochloric acid.

BUSINESS ACTIVITIES ACCORDING TO THE CURRENT ARTICLES OF ASSOCIATION

The objective of the company according to the Articles of Association is doing business in industry, trade and service in the field of fertilizer, petrochemical, agrochemical,

petrokimia, agrokimia, agroindustri, dan kimia lainnya serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya Perseroan untuk menghasilkan barang dan/atau jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat untuk mendapatkan/mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perseroan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut di atas, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan-kegiatan usaha sebagai berikut :

a. Industri

Mengolah bahan-bahan mentah tertentu menjadi bahan-bahan pokok yang diperlukan guna pembuatan pupuk petrokimia, agrokimia, agroindustri, dan bahan kimia lainnya, serta mengolah bahan pokok tersebut menjadi berbagai jenis pupuk dan hasil kimia lainnya beserta produk-produk turunannya, antara lain:

- Pupuk anorganik berupa :
Urea, ZA, SP-36, berbagai formula pupuk majemuk NPK, DAP, pupuk Fospat, Kapur Pertanian, Gypsum Pertanian;
- Pupuk Organik;
- Pupuk Hayati; serta
- Produksi Pupuk Cair, Biopestisida, dan zat pengatur tumbuh/plant growth regulator berupa hormon dan enzim yang diformulasikan.

b. Perdagangan

Menyelenggarakan kegiatan distribusi dan perdagangan produk baik di dalam maupun di luar negeri yang berhubungan dengan produk-produk tersebut di atas dan produk-produk lainnya yang berhubungan dengan perpupukan, petrokimia, agrokimia, agro industri dan kimia lainnya, serta kegiatan impor barang-barang yang antara lain berupa bahan baku, barang dagangan, bahan penolong/pembantu, peralatan produksi dan bahan kimia lainnya.

c. Jasa Pengelolaan Perusahaan dan Jasa Konsultasi Manajemen

agroindustri and other chemicals with optimizing the use of company's resources to produce good quality and competitive goods and/or services to gain profit in by implementing the principles of Limited Company.

To achieve the objective, the company may conduct business activities as follows:

a. Industry

Processing certain raw materials into materials needed for the production of fertilizers, petrochemicals, agrochemicals, agroindustry and other chemicals, as well as processing these materials into various types of fertilizer, chemical and derivative products such as:

- Inorganic Fertilizers:
Urea, ZA, SP-36, various NPK fertilizers, DAP, natural phosphate fertilizer, agricultural lime, agricultural gypsum;
- Organic fertilizers;
- Biofertilizers; and
- Liquid fertilizers, biopesticides, and plant growth regulators such as hormones and enzymes.

b. Trading

Conducting domestic and international distribution and trading of products mentioned above and other products related to fertilizer, petrochemical, agrochemical, agroindustry and other chemical, as well as importing raw materials, trading materials, auxiliary materials, production equipment and other chemicals.

c. Company Management Service and Management Consulting Service

d. Jasa lainnya

Melaksanakan studi penelitian, pendidikan, pengembangan, rancang bangun dan perekayasaan, pengantongan, konstruksi, manajemen, pendidikan dan latihan, pengoperasian pabrik, perbaikan/reparasi, pemeliharaan, konsultasi, dan jasa teknis lainnya dalam sektor industri pupuk, petrokimia, agrokimia, agroindustri, industri kimia lainnya serta jasa dalam bidang pertanian dan perkebunan.

d. Other Services

Research, education, development, design and engineering, packing, construction, management, training, plant operation, repair, maintenance, consulting, and other technical services in the industrial sector of fertilizers, petrochemicals, agrochemicals, agro-industry, other chemicals industry and services in the field of agriculture and plantation.

Selain kegiatan usaha diatas, perusahaan juga dapat melakukan kegiatan usaha :

a. Kegiatan penunjang utama berupa :

- Pengangkutan
Menjalankan kegiatan usaha dalam bidang angkutan dan pergudangan serta kegiatan lainnya yang merupakan sarana perlengkapan guna melancarkan dan melaksanakan kegiatan-kegiatan usaha tersebut.
- Pertanian dan Perkebunan
Menjalankan kegiatan usaha dalam bidang pertanian dan perkebunan seperti produksi benih/bibit tanaman padi serta industri pengolahan hasil pertanian dan perkebunan.
- Pertambangan
Menjalankan usaha dalam bidang pertambangan dalam rangka pemenuhan bahan baku dan bahan penunjang produksi pupuk, petrokimia serta industri kimia lainnya.

b. Dalam rangka melakukan optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki untuk kawasan industri antara lain perusahaan utilitas berupa: air baku industri, listrik, steam/uap kukus dan nitrogen; perusahaan pergudangan, olahraga, rumah sakit, pelatihan sumber daya manusia/human resources, penelitian, penyimpanan gas, dan bahan bakar minyak, perkebunan, jasa penyewaan sarana dan prasarana yang dimiliki dan/atau dikuasai perseroan, serta kegiatan lainnya yang merupakan sarana pelengkap dan penunjang guna kelancaran pelaksanaan kegiatan usaha tersebut.

Besides the aforementioned business activities, the company may also conduct the following business activities:

a. Main supporting activities:

- Transportation
Conducting business in transportation, warehousing and other related supporting activities.
- Agriculture and plantation
Conducting business in agriculture and plantation such as rice seed production and post-harvest processing industry.
- Mining
Conducting business in mining sector to supply raw materials and auxiliary materials for production of fertilizers, petrochemicals and other chemicals.

b. Optimizing the utilization of resources for industrial estate, including: utility business (industrial raw water, electricity, steam and nitrogen), warehouse business, sports, hospital, human resource training, research, gas and fuel oil storage, plantation, tenancy of company owned facilities and other related supporting activities.

- c. Melaksanakan penugasan dalam rangka pelaksanaan penyaluran pupuk bersubsidi sesuai dengan prinsip-prinsip korporasi dan peraturan perundang-undangan.

- c. Assigning the distribution of subsidized fertilizers in accordance with corporate principles and regulations.

KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN SERTA PRODUK DAN JASA YANG DIHASILKAN

Dalam perkembangannya, PT Petrokimia Gresik secara konsisten dan berkesinambungan melakukan inovasi produk dan pengembangan pabrik berbasis teknologi. Bermula dari produksi pupuk berbasis Nitrogen, PT Petrokimia Gresik mengembangkan kemampuannya untuk memproduksi pupuk berbasis fosfat, dan kemudian berkembang lagi ke arah produksi pupuk majemuk. Dari berbagai langkah inovasi dan pengembangan pabrik yang dilakukan, PT Petrokimia Gresik telah bermetamorfosis dari sekedar pabrik pupuk menjadi sebuah industri pupuk terlengkap dan terbesar di Indonesia yang juga memproduksi produk non-pupuk. PT Petrokimia Gresik mampu menerjemahkan *inventiveness* (daya temu) ke dalam proses perekayasaan dan pemasaran produk, sehingga tercapai target peningkatan teknologi sekaligus proses komersialisasi penemuan yang inovatif menjadi produk-produk unggulan yang kompetitif di pasar global.

Produk inovasi yang berhasil ditemukan dan diproduksi oleh PT Petrokimia Gresik meliputi Petro Hibrid, Petro Gladiator, Petro Biofertil (pupuk Hayati), Petro Gladiator (Composter), Petro Kalimas (pupuk Majemuk), Petroseed (benih padi unggul), serta Petrofish (probiotik untuk petambak ikan dan udang). PT Petrokimia Gresik juga mampu mengolah sisa produksi pupuk menjadi produk yang bermanfaat seperti Kapur pertanian dan Gypsum Pertanian. Dikombinasikan dengan profesionalisme yang terus ditempa, keunggulan kompetitif ini menjadikan PT Petrokimia Gresik sebagai pemimpin dalam industri yang ditekuninya

BUSINESS ACTIVITIES, PRODUCTS AND SERVICES

Throughout its history, the company has been performing consistent and continuous product innovation and technology based plant development. Initiated with Nitrogen-based fertilizer production, the company developed its capability to produce Phosphate-based fertilizer and later compound fertilizer. Thanks to the continuous innovation and plant development, the company has been transformed from a fertilizer plant to become the most comprehensive and largest fertilizer industry in Indonesia which also manufactures non-fertilizer products. The company has the ability to exploit its inventiveness and actualize it into engineering process and product marketing. This leads to technological improvement and commercialization of innovative and competitive new products in the global market.

New products that have been invented and manufactured by the company include: Petro Hibrid, Petro Biofertil (biofertilizer), Petro Gladiator (bio decomposer), Petro Kalimas (compound fertilizer), Petroseed (excellent rice seed), and Petrofish (probiotic for fish and prawns). The company is also capable to process its by products into valuable products such as agricultural lime and agricultural gypsum. The combination of professionalism, excellence and competitiveness brings the company to be an industry leader.

PRODUK PT PETROKIMIA GRESIK (G4-4)

PT PETROKIMIA GRESIK PRODUCTS (G4-4)

Produk PT Petrokimia Gresik meliputi produk pupuk, produk non pupuk/produk kimia dan produk-produk inovasi hasil penelitian. Berikut produk-produk PT Petrokimia Gresik tahun 2016:

Produk PT Petrokimia Gresik meliputi produk pupuk, produk non pupuk/produk kimia dan produk-produk inovasi hasil penelitian. Berikut produk-produk PT Petrokimia Gresik tahun 2016:

PRODUK PUPUK / FERTILIZER PRODUCTS



UREA

Spesifikasi

- Kadar Nitrogen min. 46%
- Kadar air maks. 0,50%
- Kadar Biuret maks. 1,2%
- Bentuk butiran (Prill)
- Warna Pink dan Putih
- Size 1-3,35 mm min. 90% (Sesuai SNI 2801-2010)

Kegunaan

- Menjadikan tanaman lebih hijau dan segar, karena banyak mengandung butir hijau daun yang penting dalam proses fotosintesa.
- Mempercepat pertumbuhan.
- Menambah kandungan protein hasil panen.

Specification

- Nitrogen content, min 46%
- Water content, max 0,5 %
- Biuret content max 1,2 %
- grain form (prill)
- Pink and white (Conforming SNI 2801-2010)

Indication

- making the plants greener and fresh as containing more chlorophyll which is important for photosynthetic process.
- Accelerating the growth.
- Generating the protein content of the harvest



ZA

Spesifikasi

- Kadar Nitrogen min. 20,8%
- Kadar Belerang min. 23,8%
- Asam Bebas sebagai H₂SO₄ maks. 0,1%
- Kadar Air maks 1%
- Bentuk Kristal
- Warna putih (Sesuai SNI 02-1760-2005)

Kegunaan

- Sebagai pupuk dasar dan susulan.
- Memperbaiki kualitas dan meningkatkan produksi hasil panen.
- Menambah daya tahan tanaman dari gangguan hama, penyakit, dan kekeringan.

Specification

- Nitrogen content, min 20.8%
- Sulfur content, min 23,8%
- Free Acid content as H₂SO₄ max 0.1%
- Water content, max 1%
- Crystal
- White (Conforming SNI 02-1760-2005)

Indication

- Being used as the basic and supplementary fertilizer
- improving the quality & quantity of the harvest
- Improving the endurance of the plants againsts the pests, diseases, and dryness.



SP-36

Spesifikasi

- Kadar P_2O_5 total min. 36%
- Kadar P_2O_5 larut dalam Asam Sitrat 2 % min. 34%
- Kadar P_2O_5 larut dalam air min. 30%
- Kadar Belerang sebagai S min 5%
- Kadar asam bebas sebagai H_3PO_4 maks 6%
- Kadar air maks. 5%
- Bentuk butiran
- Warna keabu-abuan (Sesuai SNI 02-3769-2005)

Kegunaan

- Menjadikan tanaman lebih hijau dan segar, karena banyak mengandung butir hijau daun yang penting dalam proses fotosintesa.
- Mempercepat pertumbuhan.
- Menambah kandungan protein hasil panen.

Specification

- P_2O_5 total content, min 36%
- P_2O_5 soluble in 2% Citrate Acid, min 34%
- P_2O_5 soluble in water, min 30%
- Free acid content as H_3PO_4 max 6%
- Sulfur content, as S min 5%
- Water content, max 5%
- Granular
- Grayish
(Conforming SNI 02-3769 -2005)

Indication

- making the plants greener and fresh as containing more chlorophyll which is important for photosynthetic process.
- Accelerating the growth.
- Generating the protein content of the harvest.



NPK PHONSKA

Spesifikasi

- Kadar Nitrogen 15%
- Kadar P_2O_5 15%
- Kadar K_2O 15%
- Kadar air maks. 2%
- Bentuk butiran
- Warna merah muda (Sesuai SNI 02-2803-2000)

Kegunaan

- Menjadikan tanaman lebih hijau dan segar, karena banyak mengandung butir hijau daun yang penting dalam proses fotosintesa.
- Memacu pertumbuhan akar dan pembentukan sistem perakaran yang baik.
- Menambah daya tahan tanaman terhadap serangan hama dan penyakit.

Specification

- Nitrogen content, 15%
- P_2O_5 content, 15%
- K_2O content, 15%
- Water content, max 2%
- Granular
- Light Red
(Conforming SNI 02-2803-2000)

Indication

- making the plants greener and fresh as containing more chlorophyll which is important for photosynthetic process.
- Accelerating the root growth and better root system.
- Strengthening the endurance of the plants against the pests and disease.



PETROGANIK

Spesifikasi

- Kadar C-Organik min 12,5%
- Kadar C/N Ratio 10-25%
- Kadar air 4-12%
- Bentuk Granul
- Warna abu kehitaman (Sesuai Peraturan Menteri Pertanian No: 28/Permentan/SR.130/5/2009)

Kegunaan

- Menggemburkan dan menyuburkan tanah.
- Meningkatkan daya simpan dan daya serap air.
- Memperkaya hara makro dan mikro.

Specification

- C-Organic content 12.5%
- C/N Ratio content 10-25%
- Water content, 4-12%
- Granular
- Blackish Gray
(Conforming to the Regulation of Agriculture Minister Number 28/Permentan/SR.130/5/2009)

Indication

- Loosening and fertilizing the soil.
- Improving the absorption and deposit of water.
- Enriching macro and micro nutrients.



DAP

Spesifikasi

- Kadar Nitrogen min. 18%
- Kadar P_2O_5 min. 46%
- Kadar Air maks. 2%
- Butiran lolos ayakan 5 US Mesh, tidak lolos ayakan 10 US Mesh min 80%
- Kadar Cd maks 100 ppm
- Kadar Pb maks 500 ppm
- Kadar Hg maks 10 ppm
- Kadar As maks 100 ppm
- Hitam atau abu-abu (Sesuai SNI 02-2858-2005)

Kegunaan

- Menjadikan tanaman lebih hijau dan segar, karena banyak mengandung butir hijau daun yang penting dalam proses fotosintesa.
- Mempercepat pertumbuhan tanaman dan memperbanyak jumlah anakan.
- Memacu pembentukan bunga dan masakannya buah/biji sehingga cepat panen.

Specification

- Nitrogen content, min 18%
- P_2O_5 content, min 46%
- Water content, max 2%
- Granule size 5-10 US Mesh, minimum 80%
- Cd content, max 100 ppm
- Pb content, max 500 ppm
- Hg content, max 10 ppm
- As content, max 100 ppm
- Black or Grey (Conforming SNI 02-2858-2005)

Indication

- making the plants greener and fresh as containing more chlorophyll which is important for photosynthetic process.
- Accelerating the plants growth and producing more Plantlets.
- Accelerating the flower formation and the ripe of seeds and fruits for quick harvest.



NPK KEBOMAS

Spesifikasi

- Komposisi : Nitrogen (N) Fosfat (P_2O_5), Kalium (K_2O), dan dapat dikombinasi dengan unsur hara lain seperti : Mg, Cu, B, Zn, dll. (spesifik komoditi & spesifik lokasi)
- Formula dan bentuk (granul dan powder) sesuai pesanan (Sesuai SNI 02-2803-2000)

Kegunaan

- Menjadikan tanaman lebih hijau dan segar, karena banyak mengandung butir hijau daun yang penting dalam proses fotosintesa.
- Memacu pertumbuhan akar dan pembentukan sistem perakaran yang baik.
- Memperbesar persentase terbentuknya bunga menjadi buah/biji.
- Menambah daya tahan tanaman terhadap serangan hama dan penyakit.

Specification

- Composition : Nitrogen (N), Phosphate (P_2O_5), Calcium (K_2O), and can be combined with other nutrients such as Mg, Cu, B, Zn, etc. (Specific commodity and location)
- The formula and form (granular and powder) to order (Conforming SNI 02-2803-2000)

Indication

- making the plants greener and fresh as containing more chlorophyll which is important for photosynthetic process.
- Accelerating the root system
- Increasing the percentage of flower growth to become seeds/fruits.
- Strengthening the endurance of the plants against the pests and disease.



ZK

Spesifikasi

- Kadar Kalium sebagai Kalium Oksida K_2O min 50%.
- Belerang min.17%
- Asam bebas sebagai H_2SO_4 maks 2,5%
- Kadar Klorida (Cl) maks 2,5%
- Kadar air maks 1%
- Bentuk powder
- Warna putih (Sesuai SNI 02-2809-2005)

Kegunaan

- Memperbaiki warna, aroma, rasa, dan mengurangi penyusutan selama penyimpanan.
- Sangat cocok untuk semua jenis tanaman, termasuk tembakau

Specification

- Kalium content as K_2O , min 50%
- Sulfur content, min 17%
- Free Acid as H_2SO_4 , max 2,5 %
- Chloride content max 2,5 %
- Water content max 1%
- Powder
- White (Conforming SNI 02-2809-2005)

Indication

- Improving color, aroma, taste and preventing shrinking during storage
- Suitable for all kinds of plants, include Tobacco.



PETROKALIMAS

Spesifikasi

- Kadar K_2O min 30%
- Kadar Belerang min 18%
- Kadar Magnesium min 10%
- Kadar air maks 2 %
- Bentuk Granular
- Warna Putih

Kegunaan

- Meningkatkan jumlah dan mutu hasil pertanian.
- Meningkatkan efisiensi dan efektivitas penggunaan pupuk.
- Pilihan terbaik untuk memenuhi kebutuhan tanaman yang tidak menghendaki unsur Chlor (Cl).

Specification

- K_2O content, min 30%
- Sulfur content, 18%
- Magnesium content, 10%
- Water content, max 2%
- Granular
- White

Indication

- Increasing the quality and volume of agriculture yields.
- Increasing the efficiency and effectiveness of fertilizer use.
- Best choice to meet the plants need with no Chloride.



KAPUR PERTANIAN

Spesifikasi

- Kadar $CaCO_3$, min. 85%
- Kadar $Al_2O_3 + Fe_2O_3$ maks. 3%
- Kadar air maks. 5%
- Bentuk tepung halus
- Warna putih
(Sesuai SNI 02-0482-1998)

Kegunaan

- Meningkatkan pH tanah menjadi netral
- Meningkatkan produksi dan mutu hasil panen
- Dapat dipergunakan untuk lahan pertanian, perikanan, dan perkebunan
- Meningkatkan ketersediaan unsur hara dalam tanah

Specification

- $CaCO_3$ content min.85%
- $Al_2O_3 + Fe_2O_3$ content max. 3%
- Water content max 5%
- Fine powder
- White
(Conforming SNI 02-0482-1998)

Indication

- Neutralizing pH of soil
- Increasing the availability of nutrient in the soil
- Being used for agricultural land, fishery, and plantation
- Increasing the micro nutrient content of soil



PHONSKA PLUS

Spesifikasi

- Kadar N (Nitrogen) : 15%
- Kadar P205 (Fosfat) : 15%
- Kadar K (Kalium) : 15%
- Kadar S (Sulfur) : 9%
- Kadar Zn (Zinc) ; 2000 ppm

Kegunaan

- Memacu pertumbuhan vegetatif tanaman pada batang, daun dan akar
- Meningkatkan ketahanan tanaman dari serangan hama/ penyakit dan kekeringan.
- Meningkatkan kualitas dan daya simpan hasil panen
- Berperan dalam pembentukan bunga dan buah sehingga dapat meningkatkan hasil panen

Spesifikasi

- Kadar N (Nitrogen) : 15%
- Kadar P205 (Fosfat) : 15%
- Kadar K (Kalium) : 15%
- Kadar S (Sulfur) : 9%
- Kadar Zn (Zinc) ; 2000 ppm

Kegunaan

- Memacu pertumbuhan vegetatif tanaman pada batang, daun dan akar
- Meningkatkan ketahanan tanaman dari serangan hama/ penyakit dan kekeringan.
- Meningkatkan kualitas dan daya simpan hasil panen
- Berperan dalam pembentukan bunga dan buah sehingga dapat meningkatkan hasil panen

PRODUK NON PUPUK / NON FERTILIZER PRODUCTS



AMONIAK

Spesifikasi

- Kadar NH_3 min. 99,5%
- Kadar minyak maks. 10 ppm
- Kadar air maks. 0,5 %
- Bentuk cair
(Sesuai SNI 06-0045-1987)

Kegunaan

- Industri pupuk (Urea, ZA, DAP, MAP, dan Phonska).
- Bahan kimia (Asam Nitrat, Amonium Nitrat, Soda Ash, Amonium Chlorida, dll).
- Media pendingin (pabrik es, cold storage, refrigerator).
- Industri makanan (MSG, Lysine, dll).

Specification

- NH_3 content, min. 99,5%
- Oil content, max. 10 ppm
- water content max 0,5% ppm
- Liquid
(Conforming SNI 06-0045-1987)

Indication

- Fertilizer industries (Urea, ZA, DAP, MAP, and Phonska).
- Chemical Agents (Nitrate Acid, Nitrate Ammonium, Soda Ash, Ammonium Chloride, etc).
- Freezer media (ice making, cold storage, refrigerator).
- Food industries (MSG, Lysine, etc).



ASAM SULFAT

Spesifikasi

- Kadar Zn max. 0,2%
- Kadar Arsen max. 0,2%
- Kadar Tembaga max. 1,0%
- Kadar H_2SO_4 min. 98%
- Kadar sisa pemijaran maks. 0,02%
- Kadar Klorida (Cl) maks. 10 ppm
- Kadar Besi (Fe) maks. 40 ppm
- Kadar Timbal (Pb) maks. 9 ppm
- Tidak berwarna sampai sedikit kuning
(Sesuai SNI 06-0030-2011)

Kegunaan

- Industri pupuk (ZA, SP-36, SP-18).
- Bahan kimia (Asam Fosfat, tawas, PAC, serat rayon, alkohol, dan bahan baku detergen).
- Makanan (Bumbu masak, MSG, Lysine, dll).
- Industri (Tekstiles, spiritus, utilitas pabrik, dan pertambangan).

Specification

- Zn content, max 0,2%
- Arsen content, max. 0,2%
- Cuprum content, max 1,0%
- H_2SO_4 content, min. 98%
- Ignition residual content, max. 0,02%.
- Chloride (Cl) content max 10 ppm.
- Iron (Fe) content, max. 40 ppm.
- Lead (Pb) content max. 9 ppm.
- Colourless up to pale yellow.
(Conforming SNI 06-00300 2011)

Indication

- Fertilizer industries (ZA, SP-36, SP-18).
- Chemical Agents (Phosphoric Acid, Alum, PAC, rayon fiber, alcohol, and raw material of detergent).
- Food/feed (flavor, MSG, Lysine, etc).
- Industries (textile, alcohol, plant utilities, and mining).



ASAM FOSFAT

Spesifikasi

- Kadar P_2O_5 min. 50%
- Kadar SiO_2 maks. 4,0%
- Kadar CaO maks. 0,7%
- Kadar MgO maks. 1,7%
- Kadar Fe_2O_3 maks. 0,6%
- Kadar Al_2O_3 maks. 1,3%
- Kadar Cl maks. 0,04%
- Kadar F maks. 1,0%
- Suspensi padat maks. 1,0%
- Berat jenis maks. 1,7%
- Warna cokelat sampai hitam keruh
(Sesuai SNI 06-2575-1992)

Kegunaan

- Industri pupuk (SP-36, Phonska, TSP, dan DSP).
- Bahan kimia STPP, DPC.
- Makanan (Lysine, HCl, pabrik gula)

Specification

- P_2O_5 content, min 50%
- SiO_2 content, max. 4,0%
- CaO content, max. 0,7%
- MgO content, max. 1,7%
- Fe_2O_3 content, max. 0,6%
- Al_2O_3 content, max. 1,3%
- Chloride Cl content, max. 0,04%
- Flour (F) content, max. 1,0%
- Suspended solid max. 1,0%
- Specific gravity max. 1,7%
- Brown to black
(Conforming SNI 06-2575-1992)

Indication

- Fertilizer industries (SP-36, Phonska, TSP, and DAP).
- Chemical Agents (STPP, DPC).
- Food/feed (Lysine, HCl, sugar cane industry).



PURIFIED GYPSUM

Spesifikasi

- Kadar $\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ min. 95%
- Kadar SO_3 min. 44%
- Kadar air kristal, min. 19%
- Kadar CaO , min 31%
- Kadar P_2O_5 total maks. 0,5%
- Kadar P_2O_5 larut dalam air maks. 0,3%
- Kadar Flourida total maks. 0,5%
- Kadar air bebas maks. 20%

Kegunaan

- Bahan baku pembuatan semen.

Specification

- $\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ content, min. 95%
- SO_3 content, min. 44%
- Crystal water content, min. 19%
- CaO content, min. 31%
- Total of P_2O_5 max. 0,5%
- Water soluble P_2O_5 max. 0,3%
- Total of Flouride max. 0,5%
- Free water content max. 20%

Indication

- Raw material of cement processing.



NATURAL CRUDE GYPSUM

Spesifikasi

- Kadar $\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ min. 94%
- Kadar SO_3 min. 44%
- Kadar air kristal, min. 19%
- Kadar CaO , min 30%
- pH 10% min 2
- Kadar P_2O_5 total maks. 1,0%
- Kadar P_2O_5 larut dalam air maks. 0,6%
- Kadar Flourida total maks. 0,8%
- Kadar air bebas maks. 20%

Kegunaan

- Bahan baku pembuatan semen dan plaster board.

Specification

- $\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ content, min 94%
- SO_3 content, min. 44%
- Crystal water content, min. 19%
- CaO content, min 30%
- pH 10% min 2
- Total of P_2O_5 max. 1,0%
- Water soluble P_2O_5 max. 0,6%
- Total of Flouride max. 0,8%
- Free water content max. 20%

Indication

- Raw material for cement processing and plaster board.



GRANULATED GYPSUM

Spesifikasi

- Kadar $\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ min. 91%
- Kadar SO_3 min. 42%
- Kadar Air Kristal min. 19%
- Kadar air bebas maks. 8%
- Kadar bagian tak larut dalam asam maks. 2,5%
- Kadar P_2O_5 total maks. 0,5%
- Kadar P_2O_5 larut dalam air maks. 0,02%
- Kadar Flourida content, total maks 0,5%
- Ukuran butiran 5-40 mm min 90% (Sesuai dengan SNI 15-0715-1989-A)

Kegunaan

- Bahan baku pembuatan semen.

Specification

- $\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ Content min 91%
- SO_3 content min. 42%
- Crystal water content, min 19%
- Free water content, max. 8%
- Insoluble part in acid content, max. 2,5%
- Total of P_2O_5 content, max. 0,5%
- P_2O_5 water soluble content max. 0,02%
- Total fluoride content, max 0,5%
- Granule size 5-40 mm min 90% (Conforming SNI 15-0715-1989-A)

Indication

- Raw material for cement processing.



ALUMINIUM FLUORIDA

Spesifikasi

- Kadar Aluminium Flourida (AlF_3) min. 90%
- Kadar Silikat (SiO_2) maks. 0,2%
- Kadar Besi (Fe_2O_3) maks. 0,07%
- Kadar air sebagai H_2O maks. 0,35%
- Kadar hilang pijar (110-150 OC) maks. 0,85% (Sesuai SNI 06-2603-1992)

Kegunaan

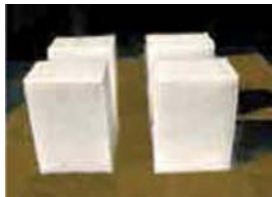
- Untuk peleburan Aluminium.

Specification

- Aluminium Flouride (AlF_3) content, min. 90%
- Silicate (SiO_2) max. 0,2%
- Iron (Fe_2O_3) content, maks. 0,07%
- Water as H_2O max. 0,35%
- Loss of ignition content (110-150 oC) maks. 0,85% (Conforming SNI 06-2603-1992)

Indication

- For Aluminium melting



DRY ICE

Spesifikasi

- Kadar CO₂ min. 99,7%
- Kadar CO maks. 10 ppm
- Kadar minyak maks. 5 ppm
- Kadar senyawa belerang dihitung sebagai H₂S maks. 0,5 ppm
- Kadar air maks. 0,05%
- Kadar Arsen tak ternyata (Sesuai SNI 06-0126-1987)

Kegunaan

- Pendingin (Ekspor ikan tuna)
- Industri Ice Cream sebagai pendingin.
- Media pengawetan sayuran.
- Pembuatan asap pada pementasan.

Specification

- CO₂ content min. 99,7%
- CO content max. 10 ppm
- Oil content max. 5 ppm
- Compounded Sulfide calculated as H₂S max. 0,5 ppm
- Water content max 0.05%
- Imaginary Arsen content (Conforming SNI 06-0126-1987)

Indication

- Cold storage (tuna fish Export).
- Ice cream industries as cold storage.
- Preservation media for vegetables.
- Fogging process of performance/stages.



PETRO BIOFERTIL

Spesifikasi

- Konsorsium mikroba berguna:
 - Azotobacter sp. $1,6 \times 10^6$ cfu/g
 - Azospirillum sp. $1,46 \times 10^6$ cfu/g
 - Steptomyces sp. $8,10 \times 10^8$ cfu/g
 - Aspergillus sp. $1,00 \times 10^4$ cfu/g
 - Penicillium sp. $1,00 \times 10^4$ cfu/g
 - Pseudomonas sp. $1,56 \times 10^7$ cfu/g
- Kadar air < 20%
- pH 5-8

Kegunaan

- Berfungsi sebagai penambah nitrogen bebas, pelarut fosfat, dan merombak bahan organik selulolitik.
- Meningkatkan kesuburan tanah (sifat fisik, kimia, dan biologi).
- Meningkatkan Efisiensi penggunaan pupuk organik.
- Merangsang perkembangan dan pertumbuhan akar

Specification

- Useful Microbe Content:
 - Azotobacter sp. $1,6 \times 10^6$ cfu/g
 - Azospirillum sp. $1,46 \times 10^6$ cfu/g
 - Steptomyces sp. $8,10 \times 10^8$ cfu/g
 - Aspergillus sp. $1,00 \times 10^4$ cfu/g
 - Penicillium sp. $1,00 \times 10^4$ cfu/g
 - Pseudomonas sp. $1,56 \times 10^7$ cfu/g
- Water content < 20%
- pH 5-8

Indication

- As free nitrogen fixation plant, phosphate solvent, cellulolytic decomposer.
- Improving soil fertility, (physical, chemical, and biological fertility)
- Increasing the efficient use of organic fertilizers.
- Stimulating the plant roots system.



PETROFISH

Spesifikasi

- Konsorsium mikroba berguna :
 - Lactobacillus plantarum 1×10^6 cfu/ml
 - Nitrosomonas europea 1×10^6 cfu/ml
 - Bacillus subtilis 1×10^6 cfu/ml
- Berbentuk cair, berwarna kecoklatan
- Ijin edar KKP RI No D 1103158 BBC

Kegunaan

- Berfungsi menyeimbangkan mikroflora pencernaan, mendekomposisi sisa bahan organik, mencegah serangan mikroba patogen, mengikat N bebas di tambak.
- Memperbaiki metabolisme pada ikan & udang
- Memperbaiki kualitas lingkungan tambak
- Meningkatkan jumlah pakan alami di tambak
- Meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil tambak

Specification

- Useful Microbe content :
 - Lactobacillus plantarum 1×10^6 cfu/ml
 - Nitrosomonas europea 1×10^6 cfu/ml
 - Bacillus subtilis 1×10^6 cfu/ml
- Liquid brownish in colour
- Register number KKP RI No D 1103158 BBC

Indication

- Stabilizing good digestive microflora, decomposing organic matter waste, preventing pathogenic microbes, and binding free N on fish ponds.
- Improving metabolism of shrimp & fish
- Improving aquaculture quality
- Increasing natural feed
- Improving quality and quantity of fish pond harvest



PETRO GLADIATOR

Spesifikasi

- a. Konsorsium mikroba berguna :
- Bacillus sp. $1,37 \times 10^7$ cfu/g
 - Lactobacillus sp. $1,00 \times 10^7$ cfu/g
 - Streptomyces sp. $7,40 \times 10^8$ cfu/g
 - Trichoderma sp. $1,00 \times 10^4$ cfu/g
- b. Kadar air <35%
- c. pH 6-8

Kegunaan

- Berfungsi sebagai perombak selulosa & lignin
- Mempercepat proses dekomposisi & meningkatkan kandungan hara bahan organik.
- Menanggulangi masalah penumpukan sampah

Specification

- a. Useful microbe content :
- Bacillus sp. $1,37 \times 10^7$ cfu/g
 - Lactobacillus sp. $1,00 \times 10^7$ cfu/g
 - Streptomyces sp. $7,40 \times 10^8$ cfu/g
 - Trichoderma sp. $1,00 \times 10^4$ cfu/g
- b. Water content <35%
- c. pH 6-8

Indication

- As cellulolytic and lignolytic decomposer
- Accelerating decomposition process and increasing organic matter in soil
- Solving the garbage problems.



PETROSEED

Spesifikasi

- Rice Seed
- Daya tumbuh min. 90%
 - Benih murni 99,8%
 - Benih varietas lain 0,2%
 - Benih tanaman lain 0,1%
 - Kadar air maks. 12%
 - Varietas : Ciherang dan Inpari 13 (Sesuai SNI 61-6233.3-2003)

Kegunaan

- Tahan terhadap hama penyakit tanaman tertentu
- Cocok ditanam pada musim hujan dan musim kemarau dibawah ketinggian 5.000 mdpl.

Specification

- Rice Seed
- Growthrate min. 90%
 - Pure seed 99,8%
 - Other variety seed 0,2%
 - Other plant seed 0,1%
 - Water content max. 12%
 - Varieties : Ciherang and Inpari 13 (Conforming SNI 61-6233.3-2003)

Indication

- Having endurance against rice brown plant hopper biotype II and III
- Having endurance against bacterial leaf blight strain III and IV
- Suitable for planting during dry and wet Season



GYPSUM PERTANIAN

Spesifikasi

- Kadar CaO min. 30%
- Kadar Belerang dalam bentuk SO_3 min. 42%
- Kadar P_2O_5 min. 0,5%
- Kadar air maks. 25%
- Bentuk powder
- Warna putih kecoklatan

Kegunaan

- Memperbaiki sifat fisik tanah
- Memperbaiki perakaran tanaman
- Sumber kalsium dan Sulfat yang siap digunakan tanaman

Specification

- CaO content min. 30%
- Sulfur as SO_3 content min. 42%
- P_2O_5 content min. 0,5%
- Water content max. 25%
- Powder
- Brownish white

Indication

- Improving the physical characteristic of soil
- Improving the plant's root
- Being the source of Calcium and Sulphate readily used for plants



CO₂ LIQUID

Spesifikasi

- Kadar CO₂ min. 99,9%
- Kadar CO maks. 10 ppm
- Kadar total Hidrokarbon
- Sebagai metana maks. 50 ppm
- Sebagai non-metana maks. 20 ppm
- Kadar benzena maks. 0,02 ppm
- Kadar SO₂ maks. 1 ppm
- Kadar air maks. 20 ppm
- Tidak berwarna
- Tidak berbau (Sesuai SNI 06-0029-2008)

Kegunaan

- Industri minuman berkarbonat.
- Industri logam dan karoseri sebagai pendingin pada logam (Welding) dan pengecoran.
- Industri pengawetan sebagai media pengawetan sayuran, buah-buahan, gabah, daging, dll.

Specification

- CO₂ content, min. 99,9%
- CO content, max. 10 ppm
- Total Hydrocarbon
- Methane max. 50 ppm
- Non-Methane max. 20 ppm
- Benzene content, max. 0,02 ppm
- SO₂ content, max. 1 ppm
- Water content, max. 20 ppm
- Colourless
- Odorless (Conforming Sni 06-0029-2008)

Indication

- Beverage Industries/Soft drink
- Cooler for metal welding at metal Industry and foundry.
- Preservation industries as preserving media for vegetables, fruits, un-hulled rice and meat, etc.



ASAM KLORIDA

Spesifikasi

- a. Grade A
- Kadar Asam Klorida (HCl) min. 32%
 - Kadar sisa pemijaran maks. 0,1%
 - Kadar Sulphate sebagai SO₄ maks. 0,012%
 - Kadar Arsen sebagai AS₂O₃ maks. 0,0002%
 - Kadar logam berat sebagai Pb maks. 0,0005%
 - Kadar Besi (Fe₂O₃) maks. 0,004%
 - Kadar Klor bebas sebagai Cl₂ maks. 0,005% (Sesuai SNI 06-2557-1992)
- b. Grade B
- Kadar Asam Klorida (HCl) min. 31%
 - Kadar sisa pemijaran maks. 0,2%
 - Kadar Besi (Fe₂O₃) maks. 0,02% (Sesuai SNI 06-2557-1992)

Kegunaan

- Food industry (Lysine, dll.)
- Industri kimia (Bleaching earth, dll.)
- Bahan pembersih (galvanizing, coagulant, pertambangan, utilitas, pabrik, dll.)

Specification

- a. Grade A
- Hydrochloric Acid content, (HCl) min. 32%
 - Ignition residual, max. 0,1%
 - Sulphate as SO₄, max. 0,012%
 - Arsenic as AS₂O₃, max. 0,0002%
 - Heavy metal as Pb, max. 0,0005%
 - Iron as Fe₂O₃, max. 0,004%
 - Free Chlor as Cl₂ max. 0,005% (Conforming SNI 06-2557-1992)
- b. Grade B
- Hydrochloric Acid content, (HCl) min. 31%
 - Ignition residual, max. 0,2%
 - Iron content, max. 0,02% (Conforming SNI 06-2557-1992)

Indication

- Food industry (lysine, etc).
- Chemical industries (bleaching earth, etc).
- Galvanizing, coagulant, mining, plant utilities, etc).

PASAR YANG DILAYANI (G4-8)

MARKETS SERVED (G4-8)

Pupuk / Fertilizer

- Urea : Filipina (Philippines), India, Malaysia, Vietnam, South Korea
- ZA : Timor Leste
- ZK : Afrika Selatan (South Africa), Afrika Utara (North Africa), Arab, Australia, India, Jepang (Japan), Kenya, Korea, Pakistan, Thailand, Vietnam, Jordan
- KCL : Timor Leste
- NPK : Brasil, Filipina (Philippines), India, Myanmar, Nigeria, Thailand, Vietnam
- Petroganik : Filipina (Philippines)
- RNP : Filipina (Philippines)

Non Pupuk / Non-Fertilizer

- Alumunium Fluorida : India, Jepang (Japan), Montenegro
- Crude Gypsum : Taiwan
- Asam Sulfat : Venezuela





Seluruh Wilayah
Indonesia
All Indonesian Region

SKALA PERUSAHAAN (G4-9)

COMPANY SCALE (G4-9)

URAIAN	SATUAN Unit	2016	2015	DESCRIPTION
Jumlah Karyawan Tetap	Orang Employee	3.155	3.202	Number of Permanent Employees
TOTAL OPERASI		TOTAL OPERASI		
KUANTITAS PRODUK		QUANTITY OF PRODUCT		
- Produksi Pupuk	Ton	4.554.894	4.789.400	Fertilizer Production
- Produksi Non Pupuk	Ton	2.796.045	2.573.185	Non-Fertilizer Production
Penjualan Bersih	Rp Juta Million Rupiahs	25.707.464	26.729.496	Net Sales

Seperti terlihat dalam tabel di atas, per 31 Desember 2016, jumlah karyawan tetap Petrokimia Gresik tercatat sebanyak 3.155 orang, turun 1,47% dibanding tahun 2015 sebanyak 3.202 orang. Penurunan terjadi baik pada karyawan pria maupun wanita. Selain karyawan tetap, pada tahun 2016, Perseoran juga mempekerjakan karyawan kontrak, yang jumlahnya juga menurun dibanding tahun 2016. Komposisi karyawan selengkapnya bisa dilihat dalam tabel-tabel berikut: (G4-10)

As shown in the table above, as of December 31, 2016, the number of permanent employees of Petrokimia Gresik was recorded as many as 3,155 people, down 1.47% compared to the year 2015 of 3,202 people. The decline occurred both in male and female employees. In addition to permanent employees, in 2016, Perseoran also hired contract employees, whose numbers also decreased compared to 2016. Composition of the complete employees can be seen in the following tables: (G4-10)

Tabel Karyawan Berdasarkan Kontrak Kerja

Employees Under Work Contract

STATUS KEPEGAWAIAN	2016			2015			EMPLOYEE STATUS
	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	
Pegawai Tetap	3.041	114	3.155	3.074	128	3.202	Permanent Employee
Pegawai Kontrak	421	29	450	601	0	601	Contract employees
Honorer	0	0	0	0	0	0	Honorary
Total	3.462	143	3.605	3.675	128	3.803	Total

Tabel Karyawan Berdasarkan Gender

Employees by Gender

JENIS KELAMIN	2016	2015	GENDER
Pria	3.041	3.074	Male
Wanita	114	128	Female
Jumlah	3.155	3.202	Total

Tabel Karyawan Berdasarkan Wilayah

Employees by Region

PEGAWAI BARU	2016			2015			NEW EMPLOYEE
	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	
Kantor Pusat	3.035	114	3.147	3.067	127	3.194	Head Office
Kantor di Daerah	6	2	8	7	1	8	Office in the Region
Total	3.041	116	3.155	3.074	128	3.202	Total

*) Karyawan termasuk Direksi 6 Orang

*) Employees include 6 Directors

PERLINDUNGAN KARYAWAN MELALUI PKB

PKB yang saat ini berlaku, disetujui, dan ditetapkan bersama oleh jajaran manajemen dan Serikat Pekerja Petrokimia Gresik (SKPG). Dengan adanya kesepakatan yang tertuang pada Perjanjian Kerja Bersama tersebut, seluruh karyawan tetap PT Petrokimia Gresik (100%) terlindungi hak-haknya dalam PKB. (G4-11)

RANTAI PASOKAN PERUSAHAAN

Untuk melancarkan proses distribusi produk, Petrokimia Gresik mengambil kebijakan dengan mengadakan Distribution Center dan Gudang Penyangga di sejumlah

EMPLOYEE PROTECTION THROUGH COLLECTIVE LABOR AGREEMENT

CLA which is currently valid, approved, and set jointly by the management and the Petrokimia Gresik Workers' Union (SKPG). With the agreement set forth in the Joint Working Agreement, all permanent employees of PT Petrokimia Gresik (100%) are protected by their rights in CLA. (G4-11)

COMPANY SUPPLY CHAIN

To smoothen the product distribution process, Petrokimia Gresik adopted a policy by holding a Distribution Center and Warehouse Buffer in several

wilayah di Indonesia. Dengan kebijakan ini, maka hambatan dalam rantai pasokan dan distribusi produk Perseroan bisa dikurangi. (G4-12)

Distribution Center

Distribution Center adalah gudang yang menyediakan kebutuhan pupuk di tingkat provinsi, disamping juga dapat berfungsi sebagai alternatif tempat bongkar selain di Pelabuhan Khusus (Pelsus) PT Petrokimia Gresik.

Penempatan Distribution Center dipengaruhi beberapa hal sebagai berikut :

- Ketersediaan pelabuhan yang dapat menerima kapal kapasitas besar (biasanya kapal impor)
- Tingginya serapan pupuk di daerah sekitar Pusat Distribusi
- Efisiensi ongkos angkut

regions in Indonesia. With this policy, the barriers in the supply chain and distribution of the Company's products can be reduced. (G4-12)

Distribution Center

Distribution Center is a warehouse that provides fertilizer needs at the provincial level, besides can also serve as an alternative to unloading places other than in the Special Port of PT Petrokimia Gresik.

Distribution Center Placement is influenced by several things as follows:

- Availability of ports that can receive large capacity vessels (usually imported vessels)
- High fertilizer uptake in the area around the Distribution Center
- Efficiency of freight charges

DAFTAR DISTRIBUTION CENTER
Distribution Center List

DISTRIBUTION CENTER	ALAMAT Address	PROVINSI Province	KAPASITAS GUDANG Warehouse Capacity
DC Medan I	Jl. Letda Sudjono-Percut Sei Tuan-Kab. Deli Serdang	Sumatera Utara North Sumatra	40.000
DC Medan II	Jl. Raden Sulian / Dh Jl. Sumatera-Medan Labuhan-Kota Medan	Sumatera Utara North Sumatra	40.000
DC Padang	Komplek Gudang Pelabuhan, Jl. Tanjung Priok, Teluk Bayur-Padang Selatan-Kota Padang	Sumatera Barat West Sumatra	21.000
DC Lampung I	Jl. Tembesu Desa Campang Raya-Sukabumi-Kota Bandar Lampung	Lampung	40.000
DC Lampung II	Jl. Yos Sudarso (Kompleks Pelabuhan Panjang)-Panjang-Kota Bandar Lampung	Lampung	35.000
DC Makassar I	Jl. Daeng Tagalia, Sangelia Rt.02 Rw.01, Kel. Bira-Tamalanrea-Kota Makassar	Sulawesi Selatan South Sulawesi	30.000
DC Makassar II	Jl. Ir. Sutami (Kompleks Pergudangan 88), Kel. Bulurokeng-Biringkanaya-Kota Makassar	Sulawesi Selatan South Sulawesi	30.000

DAFTAR DISTRIBUTION CENTER Distribution Center List			
DISTRIBUTION CENTER	ALAMAT Address	PROVINSI Province	KAPASITAS GUDANG Warehouse Capacity
Cigading	Jl. Mayjen S. Parman, Ciwandan km 13, Cigading, Cilegon	Banten	200.000
Banyuwangi	Jl. Raya Lingkar Ketapang Akaba, Banyuwangi	Jawa Timur East Java	20.000
TOTAL			456.000

Gudang Penyangga

Gudang Penyangga (Gudang lini III) adalah gudang yang menyediakan kebutuhan pupuk tingkat kabupaten. Pada wilayah Jawa-Bali, dalam satu kabupaten ada yang memiliki gudang penyangga lebih dari satu karena tingginya kebutuhan pupuk di kabupaten tersebut serta ketersediaan gudang sewa di Jawa-Bali yang lebih banyak daripada luar Jawa-Bali.

Warehouse Buffer

Warehouse Buffer (Line III warehouse) is a warehouse that provides the needs of district-level fertilizer. In the Java-Bali region, in one district there are more buffer warehouses because of the high demand for fertilizer in the district and the availability of rental warehouses in Java-Bali more than outside Java-Bali.

GUDANG PENYANGGA PT PETROKIMIA GRESIK TAHUN 2014	
PROVINSI	GUDANG PENYANGGA
WILAYAH I : JAWA - BALI	
Banten	3
Jawa Barat & Dki West Java & Special Capital Region	22
Jawa Tengah Central Java	42
DI Yogyakarta Sr Yogyakarta	4
Jawa Timur East Java	68
Bali	6
Jumlah Wilayah I Region I Total	145

GUDANG PENYANGGA PT PETROKIMIA GRESIK TAHUN 2014	
PROVINSI	GUDANG PENYANGGA
WILAYAH/REGION/AREA II : SUMATERA, KALIMANTAN, SULAWESI & INDONESIA TIMUR	
Nanggroe Aceh Darussalam Nanggroe Aceh Darussalam	7
Sumatera Utara North Sumatra	14
Riau & Riau Kep. Riau & Riau Island	4
Sumatera Barat West Sumatra	12
Jambi Jambi	3
Bengkulu Bengkulu	2
Bangka Belitung Bangka Belitung	2
Sumatera Selatan South Sumatra	5

GUDANG PENYANGGA PT PETROKIMIA GRESIK TAHUN 2014	
PROVINSI	GUDANG PENYANGGA
Lampung Lampung	10
Kalimantan Barat West Borneo	7
Kalimantan Selatan South Borneo	8
Kalimantan Tengah Central Borneo	5
Kalimantan Timur East Borneo	4
Kalimantan Utara North Borneo	1
Nusa Tenggara Barat West Nusa Tenggara	10
Nusa Tenggara Timur East Nusa Tenggara	10
Sulawesi Barat West Sulawesi	2
Sulawesi Selatan South Sulawesi	16

GUDANG PENYANGGA PT PETROKIMIA GRESIK TAHUN 2014	
PROVINSI	GUDANG PENYANGGA
Sulawesi Tengah Central Sulawesi	5
Sulawesi Tenggara South East Sulawesi	5
Gorontalo Gorontalo	2
Sulawesi Utara North Sulawesi	4
Maluku Utara North Maluku	2
Maluku Maluku	3
Papua Papua	5
Papua Barat West Papua	2
Jumlah Wilayah II Region I Total	150
TOTAL	295

PERUBAHAN SIGNIFIKAN SELAMA PERIODE PELAPORAN (G4-13)

Pada tahun 2016, sejalan dengan penerapan SAP di Perusahaan, serta untuk menunjang peningkatan kinerja dan produktivitas karyawan sesuai dengan perkembangan perusahaan, maka dilakukan penyempurnaan struktur organisasi PT Petrokimia Gresik. Penyempurnaan itu berdasarkan Surat Keputusan Direksi tentang Struktur Organisasi PT Petrokimia Gresik Nomor 0200/LI.00.01/30/SK/2016 tanggal 30 Juni 2016.

SIGNIFICANT CHANGES DURING THE REPORTING PERIOD (G4-13)

In 2016, in line with the implementation of SAP in the Company, and to support the improvement of employee performance and productivity in accordance with the development of the company, the improvement of the organizational structure of PT Petrokimia Gresik. Completion is based on the Letter of the Board of Directors on the Organizational Structure of PT Petrokimia Gresik Number 0200 / LI.00.01 / 30 / SK / 2016 dated June 30, 2016.

PENDEKATAN ATAU PRINSIP KEHATI-HATIAN DALAM PERUSAHAAN

PT Petrokimia Gresik berkomitmen untuk menerapkan prinsip kehati-hatian, dan memenuhi peraturan perundangan yang berlaku. Perusahaan selalu berusaha menggunakan prinsip kehati-hatian dan peraturan yang berlaku dalam pelaksanaan operasi, termasuk masalah perizinan yang berlaku.

KEANGGOTAAN PERUSAHAAN DALAM ASOSIASI

Petrokimia Gresik menyadari bahwa keanggotaan dalam organisasi industri merupakan salah satu forum komunikasi dalam mengaktuasasi serta meningkatkan kompetensi Perusahaan. Melalui forum ini, berbagai Perusahaan saling berkumpul dan berbagi informasi untuk saling mengembangkan kompetensi dan keunggulan. Berikut beberapa keanggotaan asosiasi nasional dan internasional yang diikuti oleh Petrokimia Gresik, yaitu : (G4-16)

APPROACH OR PRUDENTIAL PRINCIPLE IN THE COMPANY

PT Petrokimia Gresik is committed to applying prudential principles, and complying with applicable laws and regulations. The Company always tries to apply the principles of prudence and regulations applicable to the operation, including applicable licensing issues.

THE MEMBERSHIP OF THE COMPANY IN THE ASSOCIATION

Petrokimia Gresik realizes that membership in industrial organizations is one of the communication forums in mengasasasi and improve the Company's competence. Through this forum, various companies gather together and share information to develop mutual competencies and excellence. Here are some national and international association memberships followed by Petrokimia Gresik, that is: (G4-16)

NO	ASOSIASI Association	KETERLIBATAN Involvement
1	IFA (International fertilizer Industry Association)	Anggota Member
2	APPI (Asosiasi Produsen Pupuk Indonesia)	Anggota Member
3	Forum Komunkasi Satuan Pengawasan Internal	Anggota Member

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE





TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE



Penerapan tata kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) merupakan salah satu faktor kunci dalam mencapai visi Perusahaan, termasuk Petrokimia Gresik. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan praktik GCG pada setiap proses bisnis dan tingkatan dengan mengintegrasikan aspek kepatuhan, pengendalian internal, manajemen risiko, serta tanggung jawab sosial Perusahaan. Petrokimia Gresik juga senantiasa menjunjung tinggi nilai etika dan integritas guna membangun kepercayaan dan nilai-nilai profesionalisme dalam hubungan bisnis dengan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. (G4-DMA)

Sebagai bentuk komitmen Perusahaan dalam menerapkan GCG yang berkelanjutan, Petrokimia Gresik memiliki panduan/kebijakan/pedoman/piagam pelaksanaan kegiatan unit kerja, diantaranya: Panduan

Good Corporate Governance implementation is one of the key factors in achieving a company's vision, includes PG. so that, the company commits to implement GCG practice in each business process and business level integrated with obedience, internal control, risk management, and Corporate Social Responsibility aspect. PG always uphold the value of ethics and integrity to build trust and professionalism values in business relation with shareholders and other stakeholders.

As a form of company's commitment in implementing sustainable GCG, PG have guidelines/regulation/certificates related to work unit activity implementation, such as: Corporate Governance Guidelines; Code of

Tata Kelola; Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) Panduan Bagi Komisaris Dan Direksi; Tata Kerja Dewan Komisaris; Tata Kerja Direksi; Piagam Komite; Kebijakan Whistleblowing System; Pedoman Penanganan Gratifikasi; Kepatuhan LHKPN; serta Pengungkapan dan Keterbukaan Informasi Publik. Selain itu, Petrokimia Gresik juga menerapkan berbagai standar/sistem/metode yang berbasiskan persyaratan Standar International, diantaranya ISO 9001:2008 (Sistem Manajemen Mutu), ISO 14001:2004 (Sistem Manajemen Lingkungan), SMK3 (Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja), ISO 31000 (Manajemen Risiko), ISO 26000 (Tanggung Jawab Sosial Perusahaan), dan Kriteria Baldrige. (G4-15)

SEKILAS PENERAPAN GCG

Petrokimia Gresik mempunyai komitmen yang tinggi dalam menerapkan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG). Oleh karena itu, secara konsisten Petrokimia Gresik selalu meningkatkan kualitas penerapan GCG dengan tujuan membangun lingkungan bisnis yang sehat serta mampu memberi nilai tambah bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

Sebagai wujud komitmen, Petrokimia Gresik selalu mempertimbangkan prinsip-prinsip GCG yang meliputi: Transparansi, Akuntabilitas, Bertanggungjawab, Independensi, serta Berkeadilan ke dalam setiap aksi korporasi.

Untuk mendorong peningkatan kualitas implementasi GCG, Petrokimia Gresik memutakhirkan berbagai perangkat GCG yang dimiliki secara berkala serta mensosialisasikannya. Saat ini, PT Petrokimia Gresik sedang mengembangkan sistem aplikasi berbasis intranet dan internet yang diharapkan dapat mendukung peningkatan kualitas implementasi GCG. Sistem aplikasi berbasis intranet dan internet ini diharapkan selesai pada Semester II Tahun 2017. Secara berkala, PT

Conduct; Guide for Commissioners and Directors; Commissioner Working Procedure; Director Working Procedure; Commissioner Certificate; Whistleblowing System Regulation; Gratification Handling Guidelines; Reports on Assets of State Officials obedience; also public information disclosure and transparency. other than that, PG also implements various standards/systems/methods based on International Standard requirement, such as ISO 9001:2008 (Quality Management System), ISO 14001:2004 (Environment Management System), OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series), ISO 31000 (Risk Management), ISO 26000 (Corporate Social Responsibility), and Baldrige Criteria

A GLIMPSE OF GCG IMPLEMENTATION

PG have high commitment in implementing GCG principles. therefore, PG consistently improves the quality of GCG implementation in order to build a healthy business environment and also be able to give additional value to all stakeholders.

As a commitment form, PG always consider GCG principles which includes: Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Justice in every corporate action taken.

To encourage the improvement of GCG implementation quality, PG updates its GCG devices periodically and socialize it. as for now, PG is developing an intranet and internet based application system and is expected to be finalized in second semester of 2017. periodically, PG conducts assessment of GCG implementation.

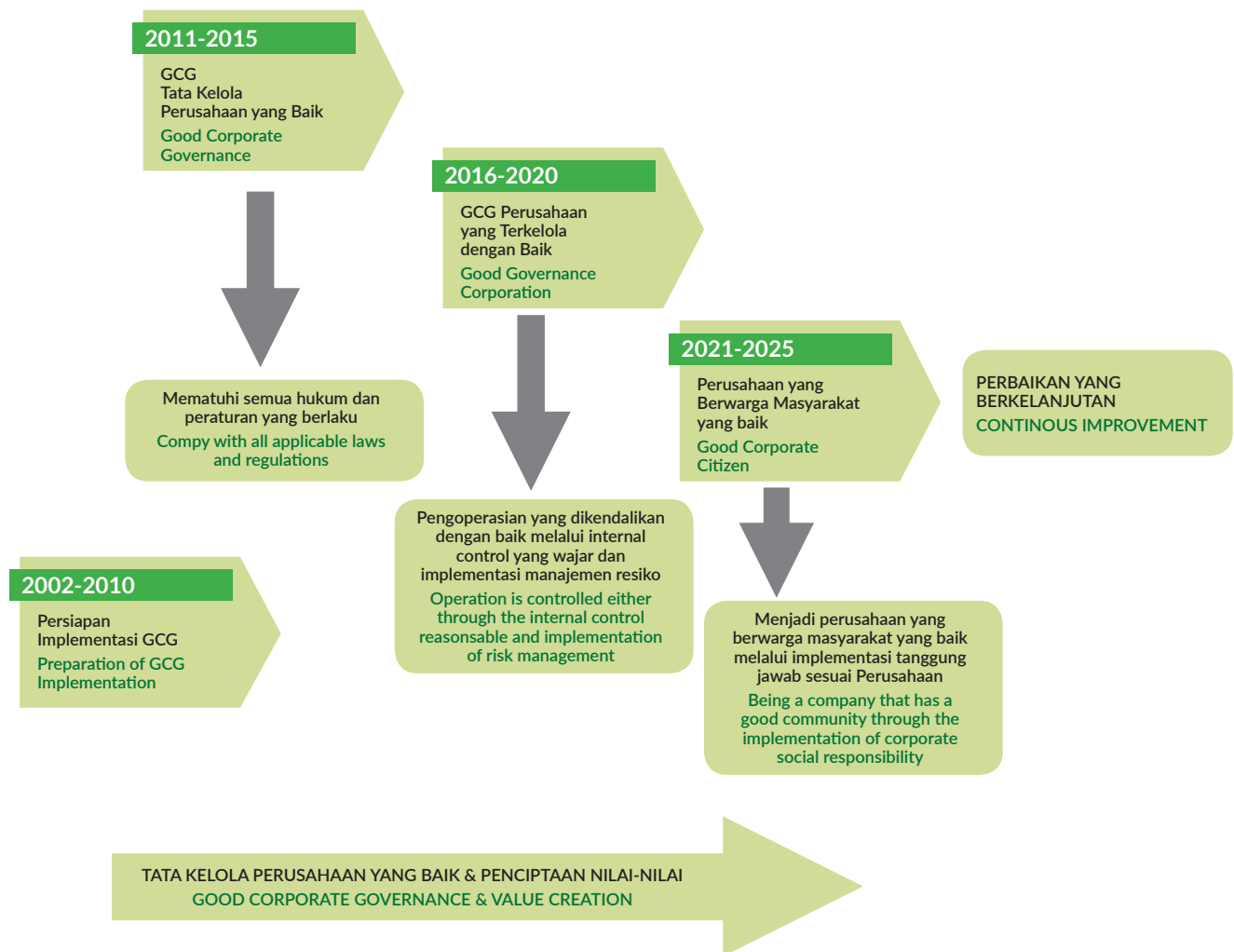
Petrokimia Gresik juga melaksanakan penilaian atas penerapan GCG.

ROADMAP PENERAPAN GCG

Secara garis besar Petrokimia Gresik mempunyai strategi implementasi GCG dengan *roadmap* sebagai berikut:

ROADMAP OF GCG IMPLEMENTATION

Generally PG has GCG implementation strategy with a *roadmap* as shown below:



TAHUN	2011 - 2015	2015 - 2020
SASARAN	Tahapan Komitmen Menerapkan Terkelola dengan Baik (Corporate Governance Commitment) Penilaian Penerapan GCG kategori 'Baik'	Pembentukan manajemen internal control yang lebih baik terutama dalam menangani risiko bisnis yang efektif melalui pelaksanaan manajemen risiko yang tepat
UKURAN	Semua GCG manual telah selesai Peningkatan kesadaran terhadap GCG Kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan yang berlaku telah meningkat Struktur internal control mulai dibentuk	Semua SOPs adalah berdasarkan risiko dan prinsip-prinsip yang berdasarkan GCG Operasi bisnis dikendalikan secara efektif Budaya risiko mulai ditimbulkan
KEGIATAN	Pelaksanaan penilaian GCG untuk mendapatkan status implementasi GCG Perumusan dan Penetapan GCG manuals: <ul style="list-style-type: none"> • GCG Code • Board Manual • Committee's Charter (Audit Committee, GCG Committee, etc) • Code of Conducts • GCG Self Assessment Sosialisasi dan Implementasi	Sosialisasi GCG yang intensif dan ekstensif dan juga penilaian yang berkala Aplikasi prinsip-prinsip GCG ke dalam proses bisnis SOP Pembentukan kerangka sistem internal control yang terintegrasi dengan program manajemen risiko Pembentukan program etika dan kepatuhan
CAPAIAN HASIL	Meningkatkan skor penilaian GCG dan kepatuhan yang berdampak pada peningkatan kinerja	Kinerja perusahaan meningkat dan juga rating credit meningkat

STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN (G4-34)

Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan dan Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UU PT), secara garis besar, struktur tata kelola perusahaan tercermin pada organ utama perusahaan yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi.

Fungsi yang dijalankan oleh masing-masing organ perusahaan harus sesuai dengan ketentuan yang berlaku atas dasar prinsip bahwa masing-masing organ bersifat independen dalam melaksanakan tugas, fungsi dan tanggung jawab hanya semata-mata untuk kepentingan perusahaan.

GOVERNANCE STRUCTURE (G4-34)

As per Articles of Association and Republic of Indonesia Act No.40 of 2007 regarding Limited Liability Company (UUPT), Good Corporate Governance structure is reflected on main organs of the company that is General Meetings of Share Holders, Board of Commissioners, and Board of Directors.

Function of each organ shall be appropriate with applicable provisions on principle that each organ is independent on doing its job, function, and responsibility solely for company's interest.

RUPS merupakan wadah pemegang saham untuk mengambil keputusan penting dan memiliki segala kewenangan yang tidak diserahkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi. RUPS merupakan organ perusahaan yang memiliki wewenang tertinggi, sehingga memiliki kewenangan dalam memilih dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada direksi serta memastikan bahwa perusahaan melaksanakan prinsip-prinsip GCG. Sedangkan Direksi bertanggung jawab penuh atas pengelolaan perusahaan untuk kepentingan dan tujuan perusahaan serta mewakili perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran dasar.

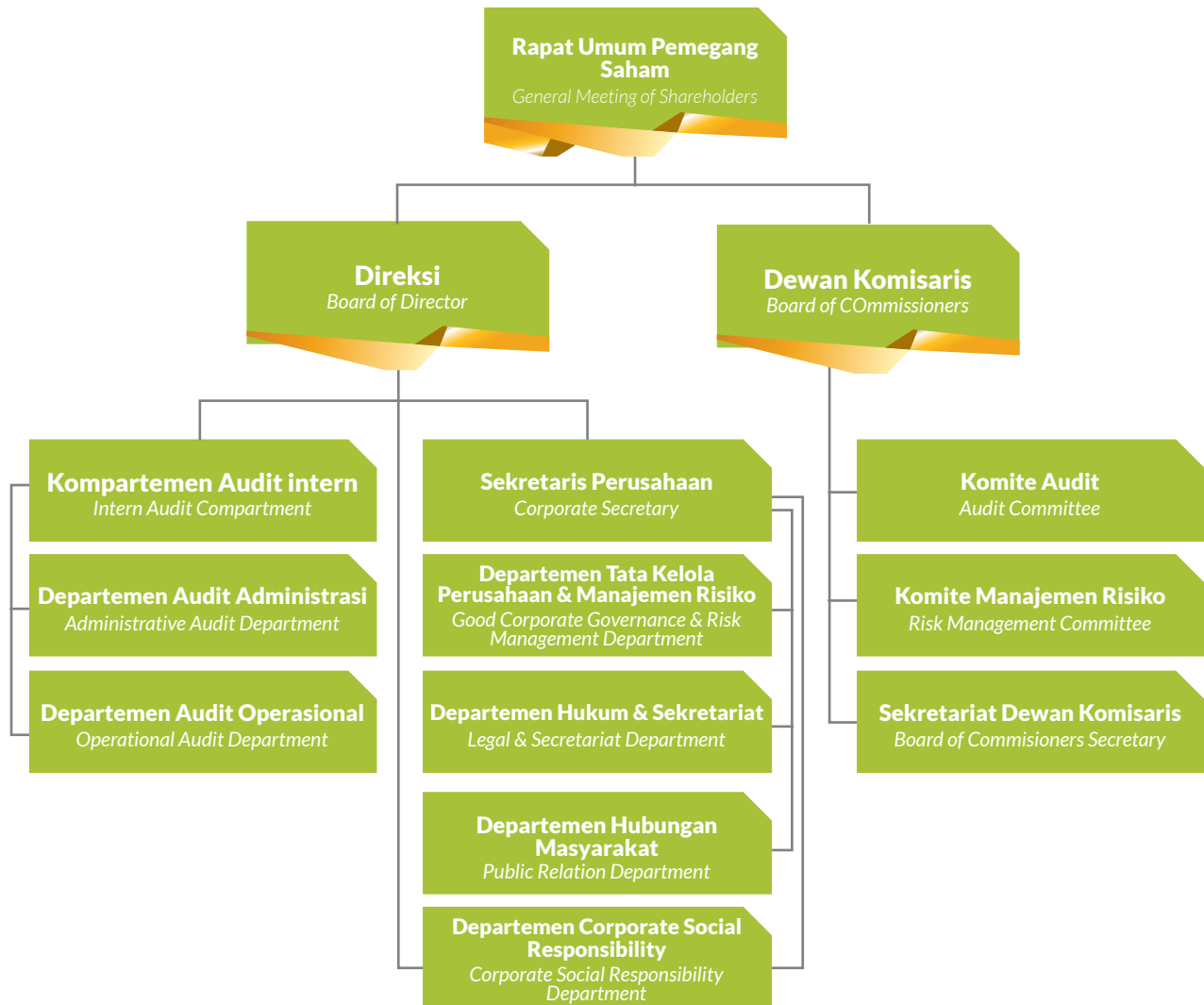
Dewan Komisaris dan Direksi PT Petrokimia Gresik memiliki persepsi yang sama terhadap visi, misi dan nilai-nilai dasar perusahaan. Ini menandakan adanya suatu keseimbangan hubungan antara masing-masing organ untuk memelihara keberlangsungan (sustainability) usaha perusahaan dalam jangka panjang.

Untuk memastikan terlaksananya pengelolaan perusahaan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, ketiga organ perusahaan tersebut dibantu dengan organ pendukung yaitu: Komite Audit, Komite Manajemen Risiko, Unit Audit Intern, dan Sekretaris Perusahaan.

General Meeting is shareholder's place to take important decision and other authorities that are not given to Board of Commissioners and Board of Directors. General Meeting (RUPS) is company's organ that have highest authority so that it has authority to choose and dismiss Board of Commissioners and Board of Directors. Board of Commissioners are responsible collectively to do surveillance and to give advice to Directors and to ensure that the company implement GCG principle. Whilst the Directors are responsible on company management to fulfil company's objective and interest either inside or outside the court in accordance with Articles of Association.

The Board of Commissioners and Directors of PT Petrokimia Gresik have the same perception towards the company's vision, mission and basic values. This indicates a balance of relationships between each organ to maintain the sustainability of the company's long-term business.

To ensure the implementation of the company's management in accordance with GCG principles and the applicable laws and regulations, the three organs of the company are assisted by supporting organs: Audit Committee, Risk Management Committee, Internal Audit Unit, and Corporate Secretary



RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ perusahaan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris atau Direksi dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang Perseroan Terbatas dan/atau anggaran dasar. Dalam RUPS, Dewan Komisaris dan Direksi wajib menyampaikan informasi

GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

General Meeting is corporate's organ that have authorities that have not be given to Board of Commissioners and Board of Directors within boundary that has been determined in Limited Liability Company Act and/or Articles of Association. In General Meeting, the Commissioners and Directors must present

yang berkaitan dengan pengelolaan perusahaan kepada pemegang saham.

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi diangkat oleh RUPS. Seperti melakukan pengambilan keputusan tentang pengubahan Anggaran Dasar Perusahaan, penggabungan, peleburan, pengambilalihan, kepailitan, dan pembubaran perseroan. Wewenang tersebut pada dasarnya hanya dibatasi oleh Undang Undang Perseroan Terbatas dan/ atau Anggaran Dasar Perusahaan.

Keputusan yang diambil dalam RUPS harus dilakukan secara wajar dan transparan dengan memperhatikan kepentingan usaha perseroan dalam jangka panjang, namun tidak terbatas pada penunjukkan anggota Dewan Komisaris dan Direksi, keputusan menerima atau menolak laporan Dewan Komisaris dan Direksi, penunjukkan auditor eksternal, serta kesesuaian antara remunerasi dan dividen.

Pada tahun 2016, Petrokimia Gresik telah menyelenggarakan RUPS sebanyak 4 (empat) kali, terdiri atas RUPS Tahunan sebanyak 1 (satu) kali dan RUPS Luar Biasa sebanyak 3 (tiga) kali. Selain itu, Pemegang Saham telah mengeluarkan keputusan di luar RUPS sebanyak 1 (satu) kali. Secara rinci, RUPS selama tahun 2016 adalah sebagai berikut:

1. RUPS Kinerja PT Petrokimia Gresik Tahun 2015 diselenggarakan pada 15 Juni 2016 di Kantor PT Pupuk Indonesia (Persero), Jalan Taman Anggrek - Kemanggisan Jaya, Jakarta Barat

Agenda dan keputusan RUPS Tahunan 2016 adalah sebagai berikut :

information regarding corporate management to the shareholders.

Member of Board of Commissioners and Board of Directors is appointed by General Meeting. Authorities such as revising Articles of Association, Merger, Acquisition, Bankruptcy, and dissolution of Liability. Basically, those authorities are restricted by Act of Limited Liability Company and or Articles of Associate.

The decision that has been taken in the General Meeting shall be done reasonably and transparent regarding company's long term interest yet not limited to member of Board of Commissioners and Board of Directors appointment, approval or disapproval of Board of Commissioners and Board of Directors report, external auditor appointment, and remuneration and dividend conformity

In 2016, Petrokimia Gresik has held the GMS 4 (four) times, consisting of 1 (one) Annual GMS and 3 (three) General Shareholders' Meeting. In addition, the Shareholders have issued a decision outside the GMS as much as 1 (one) time. In detail, the GMS during 2016 is as follows:

1. GMS of PT Petrokimia Gresik Performance Year 2015 was held on June 15, 2016 at the Office of PT Pupuk Indonesia (Persero), Jalan Taman Anggrek - Kemanggisan Jaya, West Jakarta

The agenda and decisions of the 2016 GMS are as follows:

NO.	MATA ACARA Mata Acara	KEPUTUSAN Decree
1	<p>Persetujuan Laporan Tahunan dan Pengesahan Laporan Keuangan;</p> <p>Approval of the Annual Report and Approval of Financial Statements;</p>	<p>Menyetujui Laporan Tahunan Konsolidasian PKG untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2015 dan mengesahkan Laporan Keuangan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2015 yang telah diaudit oleh KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan</p> <p>PG approved the Consolidated Annual Report for the fiscal year ended December 31, 2015 and ratified the Financial Statements ended December 31, 2015 audited by Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners</p>
2	<p>Pengesahan Laporan Pelaksanaan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris;</p> <p>Approval of Report on the Implementation of Supervisory Tasks of the Board of Commissioners;</p>	<p>Mengesahkan Laporan Pelaksanaan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris untuk Tahun Buku 2015 sesuai surat Dewan Komisaris PKG Nomor 34/TU.19.05/DK/2016 tanggal 19 Mei 2016 perihal Penyampaian Laporan Pelaksanaan Tugas Pengawasan Dekom PT Petrokimia Gresik Tahun Buku 2015.</p> <p>Ratified the Report on the Implementation of Supervisory Tasks of the Board of Commissioners for the Fiscal Year 2015 pursuant to the letter of the Board of Commissioners of PKG Number 34 / TU.19.05 / DK / 2016 dated May 19, 2016 concerning the Submission of the Supervision of Supervisory Board of PT Petrokimia Gresik Fiscal Year 2015.</p>
3	<p>Pengesahan Laporan Keuangan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL)</p> <p>Financial Report of Partnership Program and Community Development (CSR)</p>	<p>Mengesahkan Laporan Auditor Independen atas Laporan PKBL untuk Tahun Buku 2015 yang disampaikan Direksi dan telah diaudit oleh KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan sebagaimana termuat dalam Laporan Auditor Independen atas Laporan PKBL Nomor: A160317007/DC2/YAN/2016 tanggal 17 Maret 2016. Selanjutnya RUPS memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab (acquit et de charge) kepada seluruh Anggota Direksi dan seluruh Anggota Dewan Komisaris atas pengurusan dan pengawasan PKBL sepanjang tindakan tersebut ternyata dalam Laporan Tahunan PKBL yang telah diaudit oleh KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan, bukan merupakan tindakan pidana dan catatan KAP ditindaklanjuti dan diselesaikan secara tuntas.</p> <p>Approval of Independent Auditor's Report on PKBL Report for the Fiscal Year 2015 submitted by the Board of Directors and audited by KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan as contained in Independent Auditor's Report on PKBL Report Number: A160317007 / DC2 / YAN / 2016 dated March 17, 2016. Furthermore, the General Meeting of Shareholders shall give the acquit et de charge to all members of the Board of Directors and all members of the Board of Commissioners for the management and supervision of the PKBL as long as the action is found in the Annual Report of PKBL which has been audited by KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan, constitute a criminal offense and notes KAP followed up and solved completely.</p>
4	<p>Pemberian Pelunasan dan Pembebasan sepenuhnya tanggung jawab (acquit et de charge) kepada seluruh anggota Direksi dan seluruh anggota Dewan Komisaris;</p> <p>Award Redemption and Liberation entirely the responsibility (acquit et de charge) to all members of the Board of Directors and the Board of Commissioners</p>	<p>Memberikan pelunasan dan pembebasan sepenuhnya dari tanggung jawab (acquit et de charge) kepada seluruh Direksi atas tindakan pengurusan dan kepada seluruh Dewan Komisaris atas tindakan pengawasan yang telah dilakukan dalam tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2015, serta pengesahan penyajian kembali (restatement) Laporan Keuangan Tahun Buku 2014,</p> <p>Providing full redemption and discharge from the responsibility (acquit et de charge) to all Directors of the management actions and to the entire Board of Commissioners for the supervisory measures taken in the fiscal year ending December 31, 2015, as well as the ratification of Restatement Report Financial Year Book 2014.</p>

NO.	MATA ACARA Mata Acara	KEPUTUSAN Decree	
5	Pembagian Laba; Profit sharing	Penetapan penggunaan laba tahun berjalan konsolidasi PT Petrokimia Gresik untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2015 akan ditetapkan kemudian secara tersendiri.	The determination of the consolidated use of PT Petrokimia Gresik consolidated earnings for the year ended 31 December 2015 will be determined separately.
6	Penetapan Tantiem dan besaran Gaji/Honorarium, tunjangan, fasilitas dan Remunerasi kepada Direksi dan Dewan Komisaris; Determination of Tantiem and amount of Salary / Honorarium, allowances, facilities and Remuneration to Directors and Board of Commissioners;	Penetapan gaji, tunjangan dan fasilitas bagi Direksi dan Dewan Komisaris akan ditetapkan kemudian secara tersendiri.	Determination of salary, allowances and facilities for the Board of Directors and Board of Commissioners shall be determined individually.
7	Persetujuan proses penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk melakukan audit umum atas Laporan Keuangan Perseroan dan PKBL Tahun Buku 2016. Approval of the process of appointing Public Accounting Firm (KAP) to conduct general audit on the Company's Financial Report and PKBL of Book Year 2016.	Menyetujui penunjukan kembali KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan (anggota dari jaringan global PricewaterhouseCoopers) yang akan melakukan audit Laporan Keuangan Tahun Buku 2016 dan Laporan Pelaksanaan PKBL Tahun Buku 2016, dengan ketentuan pelaksanaannya harus sesuai dengan peraturan perundangundangan yang berlaku dan dikoordinasikan oleh PT Pupuk Indonesia (Persero).	Approving the reappointment of KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Partners (member of the global network of PricewaterhouseCoopers) who will audit the Financial Report of Fiscal Year 2016 and the Implementation Report of the Fiscal Year PKBL 2016, provided that its implementation must comply with prevailing laws and regulations coordinated by PT Pupuk Indonesia (Persero).

2. RUPS Luar Biasa

- a. RUPS Luar Biasa PT Petrokimia Gresik diselenggarakan pada tanggal 13 Januari 2016 bertempat di Gedung PT PUSRI Lantai 8 Jalan Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya, Jakarta Barat

2. Extraordinary GMS

- a. The Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Petrokimia Gresik was held on January 13, 2016 at PT PUSRI Building on 8th Floor Jalan Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya, West Jakarta

Agenda dan keputusan RUPS Luar Biasa tersebut adalah sebagai berikut :

The agenda and decisions of the 2016 GMS are as follows:

NO.	MATA ACARA Mata Acara	KEPUTUSAN Decision	
1	Pemberhentian Anggota Direksi Perseroan Dismissal of Members of Board of Directors	Pemberhentian Direksi perusahaan, yaitu: <ul style="list-style-type: none"> • Hidayat Nyakman sebagai Direktur Utama merangkap Plt Direktur Komersil; • Nugroho Christijanto sebagai Direktur Produksi; • F. Purwanto sebagai Direktur Teknik & Pengembangan; • Irwansyah sebagai Direktur SDM & Umum 	Dismissal of Directors of the company, namely: <ul style="list-style-type: none"> • Hidayat Nyakman as President Director concurrently Plt Commercial Director; • Nugroho Christijanto as Production Director; • F. Purwanto as Technical & Development Director; • Irwansyah as HR & General Affair Director
2	Perubahan nomenklatur Change of nomenclature	Mengubah nomenklatur jabatan anggota-anggota Direksi sebagai berikut: Semula: a. Direktur Utama; b. Direktur Komersil; c. Direktur Teknik & Pengembangan; d. Direktur Sumber Daya Manusia & Umum; e. Direktur Produksi. Menjadi: a. Direktur Utama; b. Direktur Pemasaran; c. Direktur Teknik & Pengembangan; d. Direktur Sumber Daya Manusia & Umum; e. Direktur Produksi; f. Direktur Keuangan.	Changing the nomenclature of the members of the Board of Directors as follows: Originally: a. President Director; b. Commercial Director; c. Technical & Development Director; d. HR & General Affairs Director; e. Production Director. Being: a. President Director; b. Marketing Director; c. Technical & Development Director; d. HR & General Affairs Director; e. Production Director; f. Finance Director.
3	Pengangkatan Anggota Direksi Perseroan Appointment of Members of the Board of Directors of the Company	Mengangkat Anggota Direksi Perusahaan untuk masa jabatan 5 tahun, yaitu: <ul style="list-style-type: none"> • Nugroho Christijanto sebagai Direktur Utama; • Meinu Sadariyo sebagai Direktur Pemasaran; • I Ketut Rusnaya sebagai Direktur Produksi; • Pardiman sebagai Direktur Keuangan; • Arif Fauzan sebagai Direktur Teknik & Pengembangan; • Rahmad Pribadi sebagai Direktur Sumber Daya Manusia & Umum. 	Appoints a member of the Company's Board of Directors for a term of 5 years, namely: <ul style="list-style-type: none"> • Nugroho Christijanto as President Director; • Meinu Sadariyo as Marketing Director; • I Ketut Rusnaya as Production Director; • Pardiman as Finance Director; • Arif Fauzan as Technical & Development Director; • Rahmad Pribadi as HR & General Affairs Director.

b. RUPS Luar Biasa PT Petrokimia Gresik diselenggarakan pada tanggal 20 April 2016 bertempat di Gedung PT PUSRI Lantai 8 Jalan Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya, Jakarta Barat

b. Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Petrokimia Gresik was held on April 20, 2016 at PT PUSRI Building 8th Floor Jalan Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya, West Jakarta

Agenda dan keputusan RUPS Luar Biasa tersebut adalah sebagai berikut :

The agenda and decisions of the Extraordinary GMS are as follows:

NO.	MATA ACARA Events	KEPUTUSAN Decision
1	Pemberhentian Dewan Komisaris Perseroan Dismissal of the Board of Commissioners	Pemberhentian Dewan Komisaris perusahaan, yaitu: • Sumarjo Gatot Irianto sebagai Komisaris UtamaUtama; • Agus Suprijanto sebagai Komisaris; • Julian Aldrin Pasha sebagai Komisaris; • Romulo Robert Simbolon sebagai Komisaris Independen
2	Pengangkatan Dewan Komisaris Perseroan Appointment of the Board of Commissioners	PengangkatanDewan Komisaris perusahaan, yaitu: • Djohan Safri sebagai Komisaris Utama; • Panggah Susanto sebagai Komisaris; • Mahmud Nurwindu sebagai Komisaris; • Hari Priyono sebagai Komisaris; • Yoke Candra sebagai Komisaris; • Heriyono sebagai Komisaris

c. RUPS Luar Biasa PT Petrokimia Gresik diselenggarakan pada tanggal 10 Agustus 2016 bertempat di Gedung PT PUSRI Lantai 8 Jalan Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya, Jakarta Barat

c. Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Petrokimia Gresik was held on August 10, 2016 at PT PUSRI Building 8th Floor Jalan Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya, West Jakarta

Agenda dan keputusan RUPS Luar Biasa tersebut adalah sebagai berikut :

The agenda and decisions of the Extraordinary GMS are as follows:

NO.	MATA ACARA Events	KEPUTUSAN Decision	
1	Pemberhentian Dewan Komisaris Perseroan Dismissal of the Board of Commissioners	Pemberhentian Dewan Komisaris perusahaan, yaitu: • Panggah Susanto: Komisaris	Dismissal of the Board of Commissioners of the Company, namely: Panggah Susanto: Commissioner
2	Pengangkatan Dewan Komisaris Perseroan Appointment of the Board of Commissioners	Pengangkatan Dewan Komisaris perusahaan, yaitu: • Andy Muawiyah Ramly: Komisaris	Dismissal of the Board of Commissioners of the Company, namely: Andy Muawiyah Ramly: Commissioner

Sementara itu, Keputusan Pemegang Saham di luar RUPS (Keputusan Sirkuler Pemegang Saham) diambil pada 17 November 2016 dengan keputusan sebagai berikut:

Meanwhile, the Shareholders' Resolution beyond the GMS (Circular Shareholder Decision) was taken on November 17, 2016 with the following decision:

NO.	RUPS GMS	TANGGAL Date	KEPUTUSAN Decision	
1	Keputusan Pemegang Saham PTPetrokimia Gresik di luar RUPS tentang Persetujuan Pembelian Lahan Decision of Shareholders of PT Petrokimia Gresik outside the AGM on Land Purchase Agreement	17 November 2016	Pemegang saham menyetujui tindakan Direksi untuk membeli tanah dan bangunan untuk kepentingan Proyek Amurea II sebagaimana yang dimohonkan dalam surat Direktur Utama PT Petrokimia Gresik nomor 5515/TU.04.05/10/DR/2016 tanggal 5 September 2016, dengan ketentuan sebagai berikut: a. Pembelian tanah dan bangunan harus mempertimbangkan aspek ekonomi dan social sehingga dapat memberikan nilai tambah serta kontribusi yang lebih baik lagi bagi perusahaan; b. Pelaksanaan pembelian tanah dan bangunan tidak boleh dilakukan secara parsial; c. Nilai pembelian tanah dan bangunan adalah nilai yang menguntungkan bagi perusahaan dengan tidak melebihi nilai appraisal yang masih berlaku serta tercantum dalam RKAP; d. Biaya-biaya lain yang timbul karena adanya transaksi pembelian tanah dan bangunan sesuai dengan anggaran yang telah disetujui.	Shareholders approved the actions of the Board of Directors to purchase land and buildings for the benefit of the Amurea II Project as filed in the letter of President Director of PT Petrokimia Gresik number 5515 / TU.04.05 / 10 / DR / 2016 dated September 5, 2016, subject to the following conditions: a. Purchases of land and buildings must consider economic and social aspects so as to provide added value and better contribution to the company; b. Implementation of land and building purchase may not be partial; c. The purchase value of land and buildings is a value that is profitable for the company by not exceeding appraisal value which is still valid and contained in the RKAP; d. Other costs arising from the purchase of land and buildings in accordance with the approved budget.

NO.	RUPS GMS	TANGGAL Date	KEPUTUSAN Decision
2	Keputusan Pemegang Saham PT Petrokimia Gresik di Luar Rapat Umum Pemegang Saham tentang Persetujuan Revisi RKAP tahun 2016 Decision of Shareholders of PT Petrokimia Gresik Outside the General Meeting of Shareholders on CBP 2016 Revised Agreement	17 November 2016	Pemegang Saham menyetujui Revisi RKAP Perusahaan tahun 2016 sebagaimana yang dimohonkan dalam surat Direktur Utama nomor 4455/KU.00.02/68/DR/2016 tanggal 14 Juli 2016 dan memperhatikan surat Dewan Komisaris nomor: 90.1/TU.03.08/DK/2016 tanggal 30 Agustus 2016, dengan pokok-pokok sebagaimana tercantum dalam keputusan tersebut. The Shareholders approved the Company's Revised RKAP 2016 as filed in President Director's letter number 4455/KU.00.02/68/DR/ 2016 dated July 14, 2016 and observed the letter of the Board of Commissioners number: 90.1/TU.03.08/DK/2016 dated 30 August 2016, with the points set forth in the decision.

DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONERS



Dewan Komisaris merupakan organ perusahaan yang bertugas menjalankan fungsi pengawasan. Komposisi dan jumlah anggota Dewan Komisaris perseroan ditetapkan oleh RUPS dengan memperhatikan visi, misi, dan rencana strategis perseroan untuk memungkinkan pengambilan keputusan yang efektif, tepat dan cepat, serta dapat bertindak secara independen.

Setiap anggota Dewan Komisaris perseroan harus menjadi panutan dalam pelaksanaan GCG. Selain itu, komitmen dari pemegang saham utama untuk senantiasa mempraktekkan standar tertinggi prinsip-prinsip GCG juga merupakan kunci dari keberhasilan penerapan GCG Perseroan.

The Board of Commissioners is company's organ whose duty is supervision. The composition and number of Board of Commissioners member are determined by General Meeting in respect of vision, mission, and company strategic plan to take decision effectively, accurately, quickly, and can act independently.

Every Board of Commissioners member must become role model in the GCG implementation. Furthermore, shareholder commitment to always practice the highest standard principles of GCG is a key of success in the term of GCG implementation.

JUMLAH DAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Jumlah anggota Dewan Komisaris PT Petrokimia Gresik adalah 6 (enam) orang, tidak melebihi jumlah anggota Direksi. Pada tahun 2016, komposisi Dewan Komisaris Perusahaan beberapa kali mengalami perubahan sesuai dengan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Luar Biasa yang diselenggarakan Perusahaan pada tanggal 20 April 2016 dan 10 Agustus 2016 yang salah satu keputusannya adalah Pemberhentian dan Pengangkatan anggota Dewan Komisaris

Komposisi Dewan Komisaris periode 1 Januari 2016 – 20 April 2016

THE NUMBER AND COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

The number of member of the Board of Commissioners of PT Petrokimia Gresik is 6 (six) people, no more than member of Directors. In 2016, The Board of Commissioners composition changed several times in accordance with the Extraordinary General Meeting (EGM) decision that is held by the company in 2 April 2016 and 10 August 2016. One of the decision is dismissal and appointment of Board of Commissioners member.

The members of the Board of Commissioners between 1 January 2016-20 April 2016 period are shown on the following table:

KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS PERIODE 1 JANUARI – 20 APRIL 2016

The members of the Board of Commissioners between 1 January -20 April 2016

NAMA Name	JABATAN Position	DOMISILI Domisili	DASAR PENGANGKATAN Dasar Pengangkatan	KETERANGAN Description
Sumarjo Gatot Irianto	Komisaris Utama President Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia, S.H, No. 22 tanggal 18 Januari 2011 Notarial Deed of Lumassia, S.H, No. 22 dated 18 January 2011	
Julian Aldrin Pasha	Komisaris Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia, S.H, No. 22 tanggal 18 Januari 2011 Notarial Deed of Lumassia, S.H, No. 22 dated 18 January 2011	Mengundurkan diri per tanggal 14 Januari 2016 Resigned as of January 14, 2016
Nugraha Budi Eka Irianto	Komisaris Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Ny. Hj. Netty Arni, S.H, No.5 , tanggal 24 September 2012 Notarial Deed Ny. Hj. Netty Arni, S, H, No.5, September 24, 2012	
Agus Suprijanto	Komisaris Commissioner	Yogyakarta	Akta Notaris Lumassia S.H., No.8, tanggal 21 April 2014 Deed of Lumassia S.H., No.8, dated 21 April 2014	
Lili Djadjuli	Komisaris Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia S.H., No.8, tanggal 21 April 2014 Deed of Lumassia S.H., No.8, dated 21 April 2014	(Almarhum) Deceased
R. Romulo Simbolon	Komisaris Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia, S.H, No. 22 tanggal 18 Januari 2011	

Komposisi Dewan Komisaris periode 20 April 2016 – 10 Agustus 2016

The members of the Board of Commissioners between 20 April 2016-10 August 2016 period are shown on the following table:

KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS PERIODE 20APRIL-10 AGUSTUS 2016				
The members of the Board of Commissioners between 20 April-10 August 2016				
NAMA Name	JABATAN Position	DOMISILI Domisili	DASAR PENGANGKATAN Basic Appointment	KETERANGAN Description
M. Djohan Safri	Komisaris Utama President Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	-
Yoke C. Katon	Komisaris Commissioner	Surabaya	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	-
Heriyono Harsoyo	Komisaris Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	-
Panggah Susanto	Komisaris Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	-
Mahmud Nurwindu	Komisaris Commissioner	Semarang	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	-
Hari Priyono	Komisaris Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	-

Komposisi Dewan Komisaris Periode 10 Agustus 2016 –
31 Desember 2016

The members of the Board of Commissioners between
10 August 2016-31 December 2016 period are shown
on the following table:

KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS PERIODE 10 AGUSTUS- 31 DESEMBER 2016				
The members of the Board of Commissioners between 10 August-31 December 2016				
NAMA Name	JABATAN Position	DOMISILI Domisili	DASAR PENGANGKATAN Dasar Pengangkatan	KETERANGAN Description
M. Djohan Safri	Komisaris Utama President Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	
Yoke C. Katon	Komisaris Commissioner	Surabaya	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	
Heriyono Harsoyo	Komisaris Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	
Hari Priyono	Komisaris Commissioner	Jakarta	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	
Mahmud Nurwindu	Komisaris Commissioner	Semarang	Akta Notaris Lumassia, S.H., No.4 tanggal 20 April 2016 Deed of Lumassia, S.H., No. 4 dated April 20, 2016	
Andi Muawiyah Ramly	Komisaris Commissioner	Makassar	Akta Notaris Lumassia, S.H., No. 03 tanggal 10 Agustus 2016 Notarial Deed of Lumassia, S.H., No.03 dated August 10, 2016	Menggantikan Replaces Ir. Panggah Susanto, M.M.

DEWAN DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS



Direksi sebagai salah satu organ Perseroan bertugas dan bertanggung jawab secara kolegal. Masing-masing anggota Direksi dapat melaksanakan tugas dan mengambil keputusan sesuai dengan pembagian tugas dan wewenangnya. Namun, pelaksanaan tugas oleh masing-masing anggota Direksi tetap merupakan tanggung jawab bersama.

Kedudukan masing-masing anggota Direksi termasuk Direktur Utama adalah setara. Direksi wajib dan beritikad baik serta bertanggung jawab penuh menjalankan tugas pengurusan Perusahaan dengan tetap memperhatikan keseimbangan kepentingan seluruh pihak yang berkepentingan dengan aktivitas perusahaan. Direksi wajib tunduk kepada ketentuan, peraturan perundang-undangan yang berlaku, anggaran dasar, tata kelola perusahaan dan keputusan RUPS.

JUMLAH DAN KOMPOSISI DIREKSI

Pada tahun jumlah dan komposisi Direksi PT Petrokimia Gresik mengalami perubahan sesuai dengan keputusan

Directors as an organ of the company are collegially in charge and take responsibility. Each member of the board is able to perform the task and to make decisions according to the specified duties and authority. However, the execution of tasks by every member is a collective responsibility.

The position of every member of the board of directors including the president director is equal. The directors are obliged, well-intentioned, and fully take responsibility to perform the management of the company with regard to all stakeholders' interests to the company activities. The directors shall be subject to the regulations, positive laws, articles of association, corporate governance and the decisions of shareholder general meeting.

NUMBER AND COMPOSITION OF DIRECTORS

In 2016, the number and composition of the board of director of PT Petrokimia Gresik change according to

RUSPLB PT Petrokimia Gresik tanggal 13 Januari 2016. Jumlah Direksi yang awalnya adalah 5 (lima) orang bertambah menjadi 6 (enam) orang.

the result of extraordinary shareholder general meeting on January 13th 2016. The composition changes from five persons to six persons.

Komposisi Direksi periode 1 Januari 2016 – 13 Januari 2016

Composition of the Board of Directors per period 1 January 2016 – 13 January 2016.

KOMPOSISI DIREKSI PERIODE 1 JANUARI 2016 – 13 JANUARI 2016 Composition of the Board of Directors per period 1 January 2016 – 13 January 2016			
NAMA Name	JABATAN Position	DOMISILI Domisili	DASAR PENGANGKATAN Base of appointment
Hidayat Nyakman	Direktur Utama President Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 7 tanggal 3 Desember 2010 Notarial Deed Lumassia SH Number 7 dated December 3, 2010
T. Nugroho Purwanto	Direktur Komersil Commercial Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 7 tanggal 3 Desember 2010 Notarial Deed Lumassia SH Number 7 dated December 3, 2010
Nugroho Christijanto	Direktur Produksi Production Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 4 tanggal 24 September 2012 Notarial Deed Lumassia SH Number 4 dated September 24, 2012
Irwansyah	Direktur SDM & Umum HR & General Affair Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 4 tanggal 24 September 2012 Notarial Deed Lumassia SH Number 4 dated September 24, 2012
F. Purwanto	Direktur Teknik & Pengembangan Technical & Development Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 9 tanggal 21 April 2014 Notarial Deed Lumassia SH Number 9 dated April 21, 2014

Komposisi Direksi periode 13 Januari 2016 - 31 Desember 2016

Composition of the Board of Directors per period 13 January 2016 - 31 December 2016

KOMPOSISI DIREKSI PERIODE 13 JANUARI 2016 - 31 DESEMBER 2016 Composition of the Board of Directors per period 13 January 2016 - 31 January 2016					
NAMA Name	JABATAN Position	DOMISILI Domisili	DASAR PENGANGKATAN Base of appointment		KETERANGAN Description
Nugroho Christijanto	Direktur Utama President Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 2 tanggal 13 Januari 2016	Notarial Deed Lumassia SH Number 2 dated January 13, 2016	Periode ke-2
Pardiman	Direktur Keuangan Finance Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 2 tanggal 13 Januari 2016	Notarial Deed Lumassia SH Number 2 dated January 13, 2016	-
Meinu Sadariyo	Direktur Pemasaran Marketing Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 2 tanggal 13 Januari 2016	Notarial Deed Lumassia SH Number 2 dated January 13, 2016	-
I Ketut Rusnaya	Direktur Produksi Production Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 2 tanggal 13 Januari 2016	Notarial Deed Lumassia SH Number 2 dated January 13, 2016	-
Rahmad Pribadi	Direktur SDM & Umum HR & General Affair Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 2 tanggal 13 Januari 2016	Notarial Deed Lumassia SH Number 2 dated January 13, 2016	-
Arif Fauzan	Direktur Teknik & Pengembangan Technical & Development Director	Gresik	Akta Notaris Lumassia SH Nomor 2 tanggal 13 Januari 2016	Notarial Deed Lumassia SH Number 2 dated January 13, 2016	-

KOMITE AUDIT

Komite Audit bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dan membantu Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tugasnya agar pengelolaan Perusahaan dapat berlangsung dengan efisien dan efektif melalui sistem dan pelaksanaan pengawasan yang kompeten dan independen.

SUSUNAN ANGGOTA KOMITE AUDIT

Persyaratan Anggota Komite Audit:

1. Anggota Komite Audit harus memenuhi persyaratan
 - a. Memiliki integritas yang baik dan pengetahuan serta pengalaman kerja yang cukup di bidang pengawasan/pemeriksaan;
 - b. Tidak memiliki kepentingan/ keterkaitan pribadi yang dapat menimbulkan dampak negatif dan benturan kepentingan terhadap perusahaan;
 - c. Mampu berkomunikasi secara efektif;
 - d. Dapat menyediakan waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugasnya;
2. Salah seorang dari anggota Komite Audit harus memiliki latar belakang pendidikan atau memiliki keahlian di bidang akuntansi atau keuangan, dan salah seorang harus memahami industri/bisnis Perusahaan.
3. Persyaratan lain yang ditetapkan dalam piagam komite audit, jika diperlukan.
 - a. Bukan merupakan orang dalam Kantor Akuntan Publik yang memberikan jasa audit dan/atau non audit di PT Petrokimia Gresik dalam 1 (satu) tahun terakhir sebelum diangkat oleh Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud dalam Peraturan No. VIII.A.2 tentang Independensi Akuntansi Yang Memberikan Jasa Audit di Pasar Modal.

AUDIT COMMITTEE

The Audit Committee is responsible to the Board of Commissioners and assists the Board of Commissioners in the performance of its duties so that the management of the Company can proceed efficiently and effectively through a system and implementation of a competent and independent supervision.

AUDIT COMMITTEE MEMBERS

Audit Committee Member Requirements:

1. Members of the Audit Committee must
 - a. Have good integrity, knowledge and sufficient work experience in the field of supervision/ examination;
 - b. Have no personal interests/links that may have a negative impact and conflict of interest on the company;
 - c. Able to communicate effectively;
 - d. Able to provide sufficient time to complete the task;
2. One of the members of the Audit Committee shall have an educational background or expertise in accounting or finance, and one should understand the industry/business of the Company.
3. Other requirements specified in the audit committee charter, if required.
 - a. Not an insider in the Public Accounting Firm that provides audit and/or non-audit services at PT Petrokimia Gresik in the last 1 (one) year prior to appointment by the Board of Commissioners as referred to in Regulation No: VIII.A.2 on Accounting Independence which Provides Audit Services in the Capital Market.

- | | |
|---|--|
| <p>b. Bukan merupakan Karyawan kunci di PT Petrokimia Gresik dalam 1 (satu) tahun terakhir sebelum diangkat oleh Dewan Komisaris.</p> <p>c. Tidak mempunyai saham, baik langsung maupun tidak langsung di PT Petrokimia Gresik. Dalam hal anggota Komite Audit memperoleh saham akibat suatu peristiwa hukum maka dalam jangka waktu paling lama 6 (enam) bulan setelah diperolehnya saham tersebut wajib mengalihkan kepada Pihak lain.</p> <p>d. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan PT Petrokimia Gresik, Dewan Komisaris, Direksi, atau Pemegang Saham Utama PT Petrokimia Gresik.</p> <p>e. Tidak memiliki hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha PT Petrokimia Gresik.</p> <p>f. Tidak merangkap sebagai anggota Komite Audit pada Emiten atau Perusahaan Publik lain pada periode yang sama.</p> | <p>b. Not a key employee of PT Petrokimia Gresik in the last 1 (one) year prior to appointment by the Board of Commissioners.</p> <p>c. Not having shares, directly or indirectly in PT Petrokimia Gresik. In the event that members of the Audit Committee obtain shares due to a legal event then within a period of no more than 6 (six) months after obtaining such shares shall transfer to another Party.</p> <p>d. Have no affiliation with PT Petrokimia Gresik, Board of Commissioners, Board of Directors or Major Shareholder of PT Petrokimia Gresik.</p> <p>e. Have no direct or indirect business relationship related to the business of PT Petrokimia Gresik.</p> <p>f. Not concurrently as a member of the Audit Committee of Issuers or other Public Companies in the same period.</p> |
|---|--|
7. Susunan anggota Komite Audit Perseroan terdiri dari seorang Komisaris Independen, dua orang pihak independen yang memiliki pengetahuan dan kemampuan di bidang audit, hukum dan keuangan adalah sebagai berikut:
7. The members of the Audit Committee consists of an independent commissioner, two independent parties who have the knowledge and capabilities in the areas of audit, legal and finance are as follows:

SUSUNAN ANGGOTA KOMITE AUDIT Audit Committee Composition Member			
NAMA Name	JABATAN Position	DASAR PENGANGKATAN Base of Appointment	KETERANGAN Description
Yoke C. Katon	Ketua Chairman	SK Dewan Komisaris No.21.1/SK.03/DK/4/2016 tanggal 25 April 2016 Board of Commissioners Decree No.21.1 / SK.03 / DK / 4/2016 dated April 25, 2016	Komisaris Independen Independent Commissioners
Sosiawan Soebagio	Sekretaris merangkap Anggota Secretary concurrently Member	SK Dewan Komisaris No. 59.1/Sk.07/DK/7/2016 tanggal 14 Juli 2016 Board of Commissioners Decree No. 59.1 / Sk.07 / DK / 7/2016 dated July 14, 2016	Pihak Independen Independent parties
Rochan Syamsul	Anggota Member	SK Dewan Komisaris No. 59/SK.05/DK/7/2016 14 Juli 2016 Board of Commissioners Decree No. 59 / SK.05 / DK / 7/2016 dated July 14, 2016	Pihak Independen Independent parties

KOMITE MANAJEMEN RISIKO

Dalam rangka tugas pengawasan Dewan Komisaris (Dewan Komisaris) terhadap pelaksanaan manajemen risiko di PT Petrokimia Gresik, dibentuk Komite Manajemen Risiko.

SUSUNAN ANGGOTA KOMITE MANAJEMEN RISIKO

Anggota Komite Manajemen Risiko diangkat dan diberhentikan oleh Komisaris dan dilaporkan kepada Rapat Umum Pemegang Saham.

Persyaratan Keanggotaan Komite Manajemen Risiko

1. Memiliki integritas yang tinggi, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang memadai sesuai dengan latar belakang pendidikannya, serta mampu berkomunikasi dengan baik.
2. Bersifat independen baik dalam melaksanakan tugasnya maupun dalam pelaporan dan bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris PT Petrokimia Gresik.
3. Memiliki pengetahuan yang memadai tentang penerapan manajemen risiko.
4. Bukan merupakan karyawan kunci di PT Petrokimia Gresik dalam 1 (satu) tahun terakhir sebelum diangkat oleh Komisaris menjadi anggota Komite Manajemen Risiko.
5. Tidak mempunyai saham, baik langsung maupun tidak langsung di PT Petrokimia Gresik. Dalam hal anggota Komite Manajemen Risiko memperoleh saham akibat peristiwa hukum maka dalam jangka waktu paling lama 6 (enam) bulan setelah diperolehnya saham tersebut wajib mengalihkan kepada pihak lain.
6. Tidak memiliki hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha PT Petrokimia Gresik.

RISK MANAGEMENT COMMITTEE

In the framework of supervisory duties of the Board of Commissioners on implementing the risk management in PT Petrokimia Gresik, a Risk Management Committee has been established.

RISK MANAGEMENT COMMITTEE MEMBERS ARRANGEMENT

Members of the Risk Management Committee are appointed and dismissed by the Board of Commissioners and reported to the General Meeting of Shareholders.

Membership Requirements of Risk Management Committee

1. Have high integrity, ability, knowledge and experience related with educational background, and able to communicate well.
2. Be independent in performing their duties as well as in reporting and directly responsible to the Board of Commissioners of PT Petrokimia Gresik.
3. Have sufficient knowledge about the application of risk management.
4. Not a key employee of PT Petrokimia Gresik in the last 1 (one) year prior to appointment by the Board of Commissioners to become a member of the Risk Management Committee.
5. Not having shares, directly or indirectly in PT Petrokimia Gresik. In the event that a member of the Risk Management Committee obtains shares due to a legal event then within a period of no more than 6 (six) months after the acquisition of such shares, shall transfer to other parties.
6. Has no direct or indirect business relationship relating to the business of PT Petrokimia Gresik.

7. Tidak merangkap sebagai anggota Komite Manajemen Risiko pada Emiten atau Perusahaan lain pada periode yang sama.
8. Tidak memiliki kepentingan/ keterkaitan pribadi yang dapat menimbulkan dampak negatif dan konflik kepentingan terhadap Perusahaan, misalnya mempunyai kaitan keluarga sedarah dan semenda sampai derajat ketiga baik menurut garis lurus maupun garis ke samping dengan pegawai atau pejabat Perusahaan, atau tidak mempunyai kaitan dengan rekanan Perusahaan.

7. Not concurrently as a member of the Risk Management Committee of Emitents or other Companies in the same period.
8. Has no personal interests/interrelations that may have negative impacts and conflicts of interest to the Company, for example having a family relationship up to the third level either on a straight line or a side line with an employee or official of the Company, or has no connection with the Company's partners.

Komite Manajemen Risiko terdiri dari setidaknya 3 (tiga) orang anggota yang diangkat oleh Dewan Komisaris kemudian Dewan Komisaris akan menunjuk Ketua, Sekretaris, dan Anggota dengan masa kerja selama 2 (dua) tahun.

The Risk Management Committee shall consist of at least 3 (three) members appointed by the Board of Commissioners and the Board of Commissioners shall appoint Chairman, Secretary, and Members within 2 (two) years service period.

Saat ini, susunan anggota Komite Manajemen Risiko Perseroan adalah berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris sebagai berikut:

Currently, the composition of the Company's Risk Management Committee is based on the following decisions of the Board of Commissioners:

SUSUNAN KOMITE MANAJEMEN RISIKO Risk Management Committee			
NAMA Name	JABATAN Position	DASAR PENGANGKATAN Basis Of Appointment	KETERANGAN Description
Mahmud Nurwindu	Ketua Chairman	SK Dekom 21.2/SK.04/DK/4/2016 tanggal 10 Mei 2016 mengenai Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Komite Manajemen Risiko PT Petrokimia Gresik Decree of the Board of Commissioners 21.2 / SK.04 / DK / 4/2016 dated May 10, 2016 regarding Termination and Appointment of Risk Management Committee Member of PT Petrokimia Gresik	Komisaris Independen Independent Commissioners
Uray Suhartono	Sekretaris merangkap Anggota Secretary concurrently Member	SK Dekom 008/01/15/DK/2014 tanggal 7 Januari 2014 mengenai Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Komite Manajemen Risiko PT Petrokimia Gresik SK Dekom 008/01/15/DK/2014 tanggal 7 Januari 2014 mengenai Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Komite Manajemen Risiko PT Petrokimia Gresik	Pihak Independen Independent Party
Setyo Margono	Anggota Member	SK Dekom 59.2/SK.08/DK/7/2016 tanggal 14 Juli 2016 mengenai Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Komite Manajemen Risiko PT Petrokimia Gresik Decree of the Board of Commissioners 59.2 / SK.08 / DK / 7/2016 dated July 14, 2016 regarding Termination and Appointment of Risk Management Committee Member of PT Petrokimia Gresik	Pihak Independen Independent Party

MEKANISME PEMILIHAN DAN PENGANGKATAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Pengangkatan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan dilakukan melalui mekanisme RUPS, dengan mempertimbangkan aspek integritas, kompetensi, reputasi, pengalaman, dan keahlian yang memadai sesuai dengan kebutuhan bisnis Perusahaan.

Sebelum mengusulkan dalam RUPS, Pupuk Indonesia selaku pemegang saham utama dan pengendali, terlebih dahulu melakukan penyaringan melalui proses uji kelayakan dan kepatutan (*fit and proper test*) terhadap calon komisaris dan direksi. Kemampuan dan pandangan untuk mengatasi isu ekonomi, sosial dan lingkungan turut menjadi bagian yang dinilai dalam proses ini. Hasil seleksi tersebut selanjutnya diusulkan dan diputuskan dalam RUPS.

Pengangkatan Dewan Komisaris dan Direksi Petrokimia Gresik dilaksanakan berlandaskan pada prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik melalui proses sebagaimana telah diatur dalam Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-03/MBU/2006 Tentang Perubahan atas Pedoman Pengangkatan Anggota Direksi dan Anggota Komisaris Anak Perusahaan BUMN.

MECHANISM OF ELECTION AND APPOINTMENT OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The appointment and dismissal of the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company shall be conducted through the GMS mechanism, taking into consideration aspects of integrity, competence, reputation, experience and expertise appropriate to the business needs of the Company.

Before proposing in the GMS, Pupuk Indonesia, as the main shareholder and controller, first performs the screening through the fit and proper test on commissioner and director candidates. The ability and views to address economic, social and environmental issues are part of the process. The selection results are then proposed and decided in the GMS.

The appointment of the Board of Commissioners and the Board of Directors of Petrokimia Gresik shall be conducted based on the principles of good corporate governance through the process as stipulated in the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-03 /MBU/2006 on Amendments to Guidelines for the Appointment of Members of the Board of Directors and Board of Commissioners of state-owned enterprises.

PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

• Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Sesuai Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik PT Petrokimia Gresik 2016, penilaian kinerja Dewan Komisaris diatur sebagai berikut :

- a. Dewan Komisaris wajib menyampaikan laporan kinerja Dewan Komisaris dan anggota Dewan Komisaris untuk dievaluasi oleh Pemegang Saham dalam RUPS.
- b. Kinerja Dewan Komisaris ditentukan berdasarkan tugas kewajiban yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar maupun amanat Pemegang Saham. Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada anggota Dewan Komisaris sejak tanggal pengangkatannya.
- c. Hasil evaluasi terhadap kinerja Dewan Komisaris secara keseluruhan dan kinerja masing-masing anggota Dewan Komisaris secara individual merupakan bagian tak terpisahkan dalam skema kompensasi dan pemberian insentif bagi anggota Dewan Komisaris.
- d. Hasil evaluasi kinerja masing-masing anggota Dewan Komisaris secara individual merupakan salah satu dasar pertimbangan bagi Pemegang Saham untuk memberhentikan dan/atau menunjuk kembali Anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan. Hasil evaluasi kinerja tersebut merupakan sarana penilaian serta peningkatan efektivitas Dewan Komisaris.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

• Performance Appraisal of the Board of Commissioners

In accordance with the Good Corporate Governance Guidelines of PT Petrokimia Gresik 2016, the performance appraisal of the Board of Commissioners is regulated as follows:

- a. The Board of Commissioners shall submit the performance reports of the Board of Commissioners and members of the Board of Commissioners to be evaluated by the Shareholders in the GMS.
- b. The performance of the Board of Commissioners shall be determined based on the duties and obligations contained in the prevailing laws and regulations and the Articles of Association and the Shareholders' mandate. The formal evaluation criteria are communicated openly to members of the Board of Commissioners from the date of their appointment.
- c. The results of the evaluation on the performance of the Board of Commissioners as a whole and the performance of each member of the Board of Commissioners individually are an integral part of the compensation scheme and incentives for the members of the Board of Commissioners.
- d. The performance evaluation results of each member of the Board of Commissioners individually constitutes one of the basic considerations for the Shareholders to dismiss and / or reappoint the Member of the Board of Commissioners concerned. The result of the performance evaluation is a means of assessment and improvement of the effectiveness of the Board of Commissioners.

- **Kriteria Evaluasi Kinerja Dewan Komisaris**

Kriteria evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan individu anggota Dewan Komisaris ditetapkan dalam RUPS sebagai berikut :

- a. Penyusunan Key Performance Indicator (KPI) bersamaan dengan penyusunan RKAP;
- b. Penyusunan Evaluasi Kinerja KPI bersamaan dengan penyusunan laporan tahunan perusahaan.

KEBIJAKAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI (G4-51)

- **Kebijakan dan Penentuan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi (G4-52)**

Remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi diberikan berdasarkan ketentuan Surat Edaran tanggal 23 Mei 2012 PT Pupuk Indonesia (Persero) No. SE-02/V/2012 Tentang Pedoman Pengangkatan Anggota Direksi dan Dewan Komisaris Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero).

Dewan Komisaris dan Direksi akan menerima sejumlah kompensasi yang diberikan secara bulanan dan tunjangan dan juga mendapatkan tantiem berdasarkan kinerja dan pencapaian perusahaan. Penetapan besaran remunerasi Direksi ditetapkan setiap tahun dalam RUPS bersamaan dengan penetapan besaran remunerasi Dewan Komisaris. Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi berhak atas gaji bulanan dan tunjangan lain. Di samping itu Dewan Komisaris dan Direksi juga mendapatkan

- **Performance Evaluation Criteria of the Board of Commissioners**

The performance evaluation criteria for the Board of Commissioners and individual members of the Board of Commissioners are stipulated in the GMS as follows:

- a. Preparation of Key Performance Indicator (KPI) together with the preparation of company's work and budget plans;
- b. Preparation of KPI Evaluation in conjunction with the preparation of the company's annual report.

REMUNERATION POLICY OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS (G4- 51)

- **Policy and Determination of Remuneration of Board of Commissioners and Board of Directors (G4-52)**

The remuneration of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors shall be granted in accordance with the provisions of Circular Letter dated May 23, 2012 by PT Pupuk Indonesia (Persero) no. SE-02 / V / 2012 About Guidelines for Appointment of Members of Board of Directors and Board of Commissioners of Subsidiaries of PT Pupuk Indonesia (Persero).

The Board of Commissioners and the Board of Directors will receive a certain amount of compensation provided on monthly basis and allowances and also receive tantiem based on company performance and achievement. Determination of the amount of remuneration of the Board of Directors is determined annually in the GMS together with the determination of the amount of remuneration of the Board of Commissioners. Each member of the Board of Commissioners and

bagian tantiem atas kinerja dan pencapaian perusahaan yang besarnya ditentukan oleh pemegang saham dalam RUPS.

Perseroan memberikan remunerasi kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi dengan memperhatikan tanggung jawab dan capaian kinerja masing-masing. Besaran remunerasi ditetapkan untuk menjaga mekanisme check and balance antara kedua Organ Perseroan tersebut agar tetap terjaga. Mekanisme penilaian kinerja Direksi Perseroan ditetapkan dari target pencapaian Direksi yang dikaitkan dengan profit yang dihasilkan, pengembangan usaha Perseroan serta ketentuan yang terdapat pada *Key Performance Indikator* (KPI) Perseroan.

Pencapaian KPI meliputi prosedur *review* sebagai berikut :

1. Pada Perspektif Keuangan dan Pasar, penilaian dilakukan dengan menghitung skor yang diperoleh dari hasil pencapaian target pendapatan konsolidasi, EBITDA, laba bersih setelah pajak, dan total aset berdasarkan laporan keuangan yang telah diaudit oleh auditor independen dan dari laporan kinerja manajemen yang telah diverifikasi dibandingkan dengan Kontrak Manajemen;
2. Pada Perspektif Fokus Pelanggan, penilaian dilakukan dengan menghitung skor yang diperoleh dari hasil pencapaian target realisasi penyaluran pupuk bersubsidi dan realisasi penjualan non-subsidi berdasarkan laporan kinerja manajemen yang telah diverifikasi dibandingkan dengan Kontrak Manajemen;

the Board of Directors shall be entitled to a monthly salary and other allowances. In addition, the Board of Commissioners and the Board of Directors also receive a share of tantieme for the performance and achievement of the company whose amount is determined by the shareholders in the GMS.

The Company provides remuneration to members of the Board of Commissioners and Board of Directors with regard to their respective responsibilities and performance achievements. The amount of remuneration is set to keep the check and balance mechanism between the two organs of the Company in order to stay awake. The performance appraisal mechanism of the Board of Directors of the Company is determined from the target of the Board of Directors' achievement in relation to the profit generated, the development of the Company's business and the provisions contained in the Key Performance Indicators (KPI) of the Company.

The achievement of the KPI includes the following review procedures:

1. In the Financial and Market Perspective, the assessment is performed by calculating the scores obtained from the achievement of consolidated revenue targets, EBITDA, net profit after tax, and total assets based on audited financial statements by independent auditors and from reports of verified management performance compared to the Management Contract;
2. On the Customer Focus Perspective, the assessment is performed by calculating the scores obtained from the achievement of the target realization of the distribution of subsidized fertilizers and the realization of non-subsidized sales based on verified management performance reports compared to the Management Contract;

3. Pada Perspektif Efektivitas Produk dan Proses, penilaian dilakukan dengan menghitung skor yang diperoleh dari hasil pencapaian target realisasi investasi pengembangan, penilaian proper, realisasi produksi pupuk & produk dasar, konsumsi bahan baku. Minimalisasi unscheduled shutdown & schedule, dan hasil penilaian pengelolaan risiko berdasarkan laporan kinerja manajemen yang telah diverifikasi dibandingkan dengan Kontrak Manajemen;
 4. Pada Perspektif Fokus Tenaga kerja, penilaian dilakukan dengan menghitung skor yang diperoleh dari hasil pencapaian target indeks kepuasan manajemen & karyawan, indeks implementasi kebijakan sumber daya manusia Holding di Perusahaan, pembinaan management leadership program, tingkat keselamatan kerja, efektifitas kemitraan serikat pekerja dengan manajemen, perolehan sertifikasi karyawan, peningkatan kualitas pengambilan keputusan, efektifitas internalisasi budaya Perusahaan, dan efektifitas kegiatan berbagi pengetahuan berdasarkan laporan kinerja manajemen yang telah diverifikasi dibandingkan dengan Kontrak Manajemen;
 5. Pada Perspektif Kepemimpinan, Tata Kelola, dan Tanggung Jawab Kemasyarakatan, penilaian dilakukan dengan menghitung skor yang diperoleh dari hasil pencapaian target implementasi strategi Perusahaan, efektivitas bimbingan dan bantuan kepada stakeholder, penilaian GCG, ketepatan penyampaian laporan kepada pemegang saham, pemenuhan portal sesuai harapan, pelaksanaan pengawasan internal, pemenuhan keputusan dan arahan RUPS serta rekomendasi hasil audit eksternal, dan skor Kriteria Penilaian Kinerja Unggul (KPKU) berdasarkan laporan penilaian PT Pupuk Indonesia (Persero), laporan penilaian GCG dibandingkan dengan Kontrak Manajemen.
3. On the Customer Focus Perspective, the assessment is performed by calculating the scores obtained from the achievement of the target realization of the distribution of subsidized fertilizers and the realization of non-subsidized sales based on verified management performance reports compared to the Management Contract;
 4. In the Perspective of Labor Focus, the assessment is done by calculating the scores obtained from the achievement of the target of management & employee satisfaction index, the implementation index of the human resource policy of Holding in the company, the leadership development program, the work safety level, the effectiveness of partnership between the labour union with management, the acquisition of employee certification, the improvement of decision-making quality, the effectiveness of internalization of corporate culture, and the effectiveness of knowledge-sharing activities based on verified management performance reports compared to Management Contract;
 5. On the Leadership Perspective, Governance and Community Responsibility, the assessment is done by calculating the scores obtained from the achievement of the Company's strategy implementation targets, the effectiveness of guidance and assistance to stakeholders, GCG assessment, the timeliness of report submission to shareholders, the fulfillment of the portal as expected, the implementation of internal controls, the fulfillment of the decision and direction of the General Meeting of Shareholders and the recommendation of external audit results, and the score of the Excellence Performance Rating Criteria (KPKU) based on the assessment report of PT Pupuk Indonesia (Persero), the GCG assessment report compared to the Management Contract

- **Komponen Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi**

Dewan Komisaris menerima remunerasi tetap dan tidak tetap yang terdiri atas honorarium, asuransi, tantiem serta fasilitas dan tunjangan lainnya yang jumlahnya ditetapkan oleh RUPS atau keputusan pemegang saham diluar RUPS sebagaimana diatur dalam Surat Edaran Direksi PT Pupuk Indonesia (Persero) tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero).

Jumlah total remunerasi yang diterima Dewan Komisaris dilaporkan oleh perusahaan dalam RUPS. Dewan Komisaris menerima remunerasi tetap dan tidak tetap yang mencakup gaji, tunjangan, tantiem dan fasilitas serta tunjangan lainnya yang jumlahnya ditetapkan oleh RUPS atau keputusan pemegang saham diluar RUPS sebagaimana diatur dalam Surat Edaran Direksi PT Pupuk Indonesia (Persero) tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) No. SE02/V/2012 Tentang Pedoman Pengangkatan Anggota Direksi dan Dewan Komisaris Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero).

Direksi akan menerima sejumlah kompensasi yang diberikan secara bulanan dan tunjangan dan juga mendapatkan tantiem berdasarkan kinerja dan pencapaian perusahaan. Penetapan besaran remunerasi Direksi ditetapkan setiap tahun dalam RUPS bersamaan dengan penetapan besaran remunerasi Dewan Komisaris. Setiap anggota Dewan Komisaris dan direktur berhak atas gaji bulanan dan tunjangan lain. Di samping itu Direksi juga mendapatkan bagian tantiem atas kinerja dan pencapaian perusahaan yang besarnya ditentukan oleh pemegang saham dalam RUPS.

Commissioners and Board of Directors

The Board of Commissioners shall receive a fixed and not fixed remuneration consisting of honorarium, insurance, tantiem and other facilities and allowances determined by the GMS or shareholder decisions other than the GMS as stipulated in the Circular Letter of the Board of Directors of PT Pupuk Indonesia (Persero) concerning Guidelines for the Establishment of Directors and Board Income Commissioner of Subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero).

The total remuneration received by the Board of Commissioners is reported by the company in the GMS. The Board of Commissioners receives fixed and non-fixed remuneration covering salaries, allowances, tantiems and other facilities and allowances specified by the GMS or shareholders' decisions other than the GMS as stipulated in the Circular Letter of the Board of Directors of PT Pupuk Indonesia (Persero) on the Directive and Board of Directors' Commissioner of Subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero) no. SE02/V / 2012 About Guidelines for Appointment of Members of Board of Directors and Board of Commissioners of Subsidiaries of PT Pupuk Indonesia (Persero)

The Board of Directors will receive a certain amount of compensation provided on a monthly basis and allowances and also receive tantiem based on the performance and achievement of the company. Determination of the amount of remuneration of the Board of Directors is determined annually in the GMS together with the determination of the amount of remuneration of the Board of Commissioners. Each member of the Board of Commissioners and the director shall be entitled to a monthly salary and other allowances. In addition, the Board of Directors shall also receive a share of tantieme for the performance and achievement of the company whose amount is determined by the shareholders in the GMS

Perseroan memberikan remunerasi kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi dengan memperhatikan tanggung jawab dan capaian kinerja masing-masing. Besaran remunerasi ditetapkan untuk menjaga mekanisme check and balance antara kedua Organ Perseroan tersebut agar tetap terjaga. Mekanisme penilaian kinerja Direksi Perseroan ditetapkan dari target pencapaian Direksi yang dikaitkan dengan profit yang dihasilkan, pengembangan usaha Perseroan serta ketentuan yang terdapat pada *Key Performance Indikator* (KPI) Perseroan.

The Company provides remuneration to members of the Board of Commissioners and Board of Directors with regard to their respective responsibilities and performance achievements. The amount of remuneration is set to keep the check and balance mechanism between the two organs of the Company in order to stay awake. The performance appraisal mechanism of the Board of Directors of the Company is determined from the target of the Board of Directors' achievement that is related to the profit generated, the development of the Company's business and the provisions contained in the Key Performance Indicators (KPI) of the Company

STRUKTUR REMUNERASI YANG MENUNJUKKAN JENIS DAN JUMLAH IMBALAN JANGKA PENDEK, PASCA KERJA, DAN/ ATAU JANGKA PANJANG LAINNYA UNTUK SETIAP ANGGOTA DIREKSI

Direksi menerima remunerasi tetap dan tidak tetap yang terdiri atas honorarium, asuransi, tantiem serta fasilitas dan tunjangan lainnya yang jumlahnya ditetapkan oleh RUPS atau Keputusan Pemegang Saham di luar RUPS sebagaimana diatur dalam Surat Edaran Direksi PT Pupuk Indonesia (Persero) tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero). Jumlah total remunerasi yang diterima oleh anggota Dewan Komisaris dilaporkan oleh perusahaan dalam RUPS.

Direksi menerima remunerasi tetap dan tidak tetap yang mencakup gaji, tunjangan, tantiem dan fasilitas serta tunjangan lainnya yang jumlahnya ditetapkan oleh RUPS atau Keputusan Pemegang Saham di luar RUPS sebagaimana diatur dalam Surat Edaran Direksi

REMUNERATION STRUCTURE THAT SHOWS TYPE AND AMOUNT OF SHORT-TERM BENEFITS, POST-EMPLOYMENT, AND / OR OTHER LONG-TERM BENEFITS FOR EACH MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors receives fixed and not-fixed remuneration consisting of honorarium, insurance, tantiem and other facilities and allowances determined by the GMS or Shareholder decisions beyond the GMS as stipulated in a Circular Letter of the Board of Directors of PT Pupuk Indonesia (Persero) regarding the Directors' Decision Making Directive and Board of Commissioners Subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero). The total remuneration received by members of the Board of Commissioners is reported by the company in the GMS.

The Board of Directors receives fixed and non-fixed remuneration covering salaries, allowances, tantiems and other facilities and allowances determined by the GMS or Shareholder Resolution beyond the GMS as stipulated in a Circular Letter of the Board of Directors

PT Pupuk Indonesia (Persero) tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) No. SE02/V/2012 Tentang Pedoman Pengangkatan Anggota Direksi dan Dewan Komisaris Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero). Ada pun rincian dari remunerasi yang diterima oleh seluruh anggota Direksi dilaporkan dalam RUPS.

PENGUNGKAPAN INDIKATOR UNTUK PENETAPAN REMUNERASI DIREKSI

Setiap tahun anggaran, Indikator KPI selalu dilakukan peninjauan kembali sesuai kebijakan baru manajemen holding. Sedangkan perhitungan pencapaian target target dalam Key Performance Indicators (KPI) berdasarkan Pedoman Penyusunan dan Penilaian Key Performance Indicators (KPI) yang diterbitkan oleh PT Pupuk Indonesia (Persero).

Setiap akhir tahun anggaran hasil perhitungan skor *Key Performance Indicators* (KPI) akan di-review oleh KAP yang akan digunakan sebagai acuan dalam memberikan penilaian terhadap kinerja Direksi dan Dewan Komisaris.

Selain itu, remunerasi Direksi, khususnya tantiem ditetapkan oleh RUPS dengan mempertimbangkan 2 (dua) indikator, yaitu KPI Direksi sebagaimana telah diuraikan sebelumnya dimana penyusunan dan implementasi KPI tersebut berdasarkan konsep Kriteria Penilaian Kinerja Unggul (KPKU), pada tahun 2016 skor pencapaian nilai KPKU PT Petrokimia Gresik meningkat menjadi 644,25 skala Emerging Industry Leader

of PT Pupuk Indonesia (Persero) on the Directive and Board of Directors' Commissioner of Subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero) no. SE02 / V / 2012 About Guidelines for Appointment of Members of Board of Directors and Board of Commissioners of Subsidiaries of PT Pupuk Indonesia (Persero). There are also details of remuneration received by all members of the Board of Directors reported in the GMS.

DISCLOSURE OF INDICATORS FOR DETERMINATION OF REMUNERATION OF DIRECTORS

Every fiscal year, KPIs are always under review in accordance with the new policy of holding management. While calculation of the achievement of targets in Key Performance Indicators (KPI) is based on Guidelines for Preparation and Assessment of Key Performance Indicators (KPI) issued by PT Pupuk Indonesia (Persero).

At the end of each fiscal year, the results of the Key Performance Indicators (KPI) scores will be reviewed by public accountant to be used as reference in assessing the performance of the Board of Directors and Board of Commissioners.

In addition, the remuneration of the Board of Directors, in particular tantiem is determined by the GMS by considering 2 (two) indicators, namely Board of Directors' KPIs as previously described where the drafting and implementation of KPI is based on the concept of Excellence Performance Rating Criteria (KPKU), where in 2016 the achievement score of KPKU of PT Petrokimia Gresik increased to 644.25 Emerging

dibandingkan tahun 2015 sebesar 640

STRUKTUR REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Jenis penghasilan anggota Dewan Komisaris dan Direksi terdiri dari :

- a. Honorarium
- b. Tunjangan yang terdiri dari :
 - Tunjangan hari raya;
 - Tunjangan Transportasi
 - Asuransi purna jabatan
- c. Fasilitas yang terdiri dari :
 - Fasilitas kesehatan
 - Fasilitas bantuan hukum;
- d. Tantiem/Insentif Kinerja, dimana di dalam Tantiem tersebut dapat diberikan tambahan berupa Penghargaan Jangka Panjang (Long Term Incentive/ LTI).

Industry Leader scale compared to 2015 at 640.

REMUNERATION STRUCTURE OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The types of income of members of the Board of Commissioners and Board of Directors consist of:

- a. Honorarium
- b. Benefits consisting of:
 - Feast day allowance;
 - Transport allowance
 - Post-employment insurance
- c. Facilities consisting of:
 - Health facility
 - Legal aid facilities;
- d. Tantiem / Performance Incentive, where in the Tantiem, it can be provided with additional Long Term Incentive (LTI).

MANAJEMEN RISIKO (G4-2, G4-45, G4-46, G4-47)

RISK MANAGEMENT (G4-2, G4-45, G4-46, G4-47)



Sebagai salah satu anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) yang memiliki kemampuan produksi pupuk terbesar dan terlengkap di Indonesia, Petrokimia Gresik dituntut untuk mampu memenuhi kebutuhan pupuk sesuai penugasan dari pemerintah dan kebutuhan pasar komersial.

Untuk itulah, Petrokimia Gresik dihadapkan pada berbagai risiko yang bersumber dari internal maupun eksternal perusahaan. Dari sisi internal, Perusahaan dapat dilihat dari umur pabrik yang mengakibatkan tingginya ketidakhandalan peralatan pabrik dalam proses produksi, proses regenerasi dan kaderisasi karyawan yang belum maksimal, inefisiensi proses distribusi dan pemasaran, dan tingginya piutang subsidi

As one of the Pupuk Indonesia (Persero)'s subsidiaries which is the largest and the most diverse fertilizer manufacturer in Indonesia, Petrokimia Gresik is demanded to meet the fertilizer needs both as assigned by the Government and in commercial market.

Therefore, Petrokimia Gresik is exposed to various risks stemming from internal and external aspects of the Company. From the internal side, it could be seen from the factories' advancing years resulting in the high number of equipment unreliability cases in the production process, the lack in employees' regeneration management, the inefficiency in the distribution and marketing channels and the high subsidies receivable

yang dapat mengakibatkan terganggunya *cashflow* Perusahaan sedangkan dari eksternal Perusahaan, antara lain, pemberlakuan Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) yang mengakibatkan persaingan pasar semakin ketat, adanya perubahan kebijakan alokasi gas untuk industri pupuk, maupun penguatan nilai mata uang dolar AS sebagai imbas dari pasar bebas.

Dalam menangani berbagai risiko yang dihadapi tersebut, Perusahaan melakukan pengelolaan risiko menggunakan norma dan standar yang diatur dalam ISO 31000:2009 International Risk Management Standard, serta mengacu pada Pedoman Penerapan Manajemen Risiko PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku Holding Company sehingga pengelolaan risiko Perusahaan menjadi lebih sistematis, terstruktur, dan berdasarkan informasi terbaik. Dengan demikian, pengelolaan risiko diharapkan mampu memberikan keyakinan yang memadai (*reasonable assurance*) dalam proses pengambilan keputusan Manajemen dan mampu melindungi nilai serta pencapaian sasaran kinerja Perusahaan.

which poorly influence the Company's cash flow cycle. Whilst risks from the external side, including the enforcement of ASEAN Economic Community shaping a more competitive market, the uncertainty evolved from the revision of gas allocation policy for fertilizer industry sector, as well as the strengthening of the US Dollar value as the consequence of free market system.

In order to mitigate all the risks, the Company implements risk management system as guided in ISO 31000:2009 International Risk Management Standard, along with Risk Management Implementation Manual of PT Pupuk Indonesia (Persero) as the holding company guide, which subsequently create a more systematic and more structured risk management system based on the best information available. Consequently, the risk management is expected to provide reasonable assurance for management in decision-making process and be able to protect the value and achievements of the Company's performance objectives.

ETIKA PERUSAHAAN (G4-56)

CODE OF CONDUCT (G4-56)



Dalam menerapkan GCG, PT Petrokimia Gresik mengedepankan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian dan kewajaran untuk meningkatkan kinerja dan citra perusahaan.

Penerapan GCG di PT Petrokimia Gresik diperlengkapi Standar Etika (*Code of Conduct*) bisnis, yang berisi Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja (PEBK) bagi pimpinan, karyawan dan stakeholder lainnya.

PEBK merupakan bentuk komitmen insan Petrokimia untuk selalu mentaati Standar Etika Perusahaan. Sebagai bentuk komitmen tersebut, setiap insan Petrokimia wajib melakukan penandatanganan Surat Pernyataan Kesediaan Melaksanakan Pedoman Perilaku Bisnis yang dilakukan setiap tahun.

In implementing GCG, PT Petrokimia Gresik put forward the principles of transparency, accountability, responsibility, independence and fairness to advance the performance and image of the Company.

The implementation of GCG in PT Petrokimia Gresik is equipped with a Business Code of Conduct, which contains Code of Business Ethics and Work Ethics (PEBK) for top management, employees and other stakeholders.

PEBK is a manifestation of all Petrokimia Gresik stakeholders' commitment to comply with the Company Ethical Standard. As a form of such commitment, every Company's stakeholders is required to annually sign a Letter of Expression Implementing the Code of Business Conduct.

ISI PEDOMAN ETIKA BISNIS & ETIKA KERJA

Perusahaan harus menghormati hak *stakeholder* yang timbul berdasarkan perundang-undangan yang berlaku, dan/atau perjanjian yang dibuat oleh perusahaan dengan karyawan, pelanggan, pemasok, dan kreditur serta masyarakat sekitar tempat usaha perusahaan dan stakeholder lainnya. Pedoman Etika Bisnis & Etika kerja memuat standar etika perusahaan dan standar perilaku sebagai acuan moral dan etika bagi segenap elemen perusahaan dalam menerapkan nilai-nilai dasar perusahaan untuk meraih dan menjaga reputasi sebagai perusahaan yang unggul dan memiliki integritas.

RUANG LINGKUP PEDOMAN ETIKA BISNIS & ETIKA KERJA

Etika Bisnis

- **Hubungan dengan Insan Petrokimia Gresik**
Untuk mencapai target kinerja terbaik, perusahaan melibatkan seluruh Insan Petrokimia melalui:
 - **Penciptaan keamanan dan kenyamanan di tempat kerja**
Perusahaan memastikan terpenuhinya kemandirian dan kenyamanan kerja seluruh Insan Petrokimia dengan membangun fasilitas dan penerapan sistem keamanan yang mengacu pada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku serta melakukan penilaian dan evaluasi efektivitas sistem keamanan kerja secara berkala sehingga rasa aman dan nyaman di tempat kerja menjadi tanggung jawab bersama di antara Insan Petrokimia.

BUSINESS ETHICS AND WORK ETHICS GUIDELINES

The Company shall respect the rights of stakeholders emerged under applicable legislations, and/or agreements made by Company with other counterparts namely employees, customers, suppliers, and creditors as well as communities surrounding the company's business premises and other stakeholders. PEBK includes the company's ethical standards and standards of conduct as a moral and ethical reference for all elements of the company in applying the Company's basic values to achieve and maintain its reputation as a prominent and integrity company.

SCOPE OF CODE OF BUSINESS ETHICS AND WORK ETHICS

Business Ethics

- **Relationship with Petrokimia Gresik stakeholders**
To achieve the best performance target, the Company involves all Petrokimia Gresik stakeholders through:
 - **Creation of Security and Comfort in the Workplace**
The Company ensures the fulfillment of the security and comfort of all the Petrokimia Gresik stakeholders by establishing the facilities and by implementing security system that refer to prevailing laws and regulations and regularly assessing and evaluating the effectiveness of the security system so that security and comfort in workplace are a shared responsibility among stakeholders.

- **Terpenuhinya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**

Perusahaan memastikan terpenuhinya keselamatan dan kesehatan kerja Insan Petrokimia dengan membangun fasilitas dan penerapan sistem K3 yang mengacu pada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku serta melakukan penilaian dan evaluasi efektivitas sistem K3 secara berkala.

Oleh karena itu, setiap Insan Petrokimia berkewajiban memahami dan melaksanakan berbagai persyaratan K3 sesuai *Golden Safety Rules* dan tuntutan pekerjaannya.

- **Penciptaan lingkungan kerja yang kondusif**

Hubungan harmonis antar Insan Petrokimia dibangun atas dasar saling menghargai, saling percaya, saling memberikan semangat dan membina kerja sama dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing, serta menciptakan kerja yang kondusif di lingkungan kerjanya.

Hubungan harmonis antara pimpinan dan bawahan harus senantiasa dibangun baik secara formal maupun informal dalam upaya pencapaian keberhasilan unit kerja dan tujuan perusahaan secara menyeluruh

- **Menjamin hak berserikat dan berpolitik (G4-HR4)**

Perusahaan menjamin hak setiap Insan Petrokimia untuk berserikat dan menyalurkan aspirasi politiknya selama tidak bertentangan dengan peraturan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sebaliknya, dalam memberi kontribusi kepada perusahaan, seluruh Insan Petrokimia dalam melaksanakan tugas sehari-hari selalu berdasarkan pada Tata Nilai Perusahaan.

- **Fulfillment of Occupational Safety and Health**

The Company ensures the fulfillment of the safety and health of Petrokimia Gresik stakeholders by building the facilities and application of OSH system based on the current laws and regulations and conducting regular evaluation and effectiveness of the OSH system.

Therefore, every stakeholder is obliged to understand and implement various OSH requirements according to Golden Safety Rules and work tasks.

- **Creation of a Conducive Working Environment**

A harmonious relationship among Petrokimia Gresik stakeholders is founded on mutual respect, mutual trust, mutual encouragement and fostering cooperation in the implementation of duties and responsibilities, and create a conducive work environment.

Harmonious relationship between managements and subordinates must always be assembled both formally and informally in an effort to attain the success of work unit activities and company's objectives as a whole.

- **Ensure the Right to Join Union and Political Activities (G4-HR4)**

The Company guarantees the rights of every Petrokimia Gresik stakeholders to join Union and to channel their political aspirations as long as it does not contradict with existing laws and regulations.

On the other hand, in contributing to the Company, all the Petrokimia Gresik stakeholders in performing daily tasks are principally based on Corporate Values.

- **Hubungan dengan Pelanggan**

Perusahaan mengutamakan kepuasan pelanggan dan mengembangkan hubungan jangka panjang dengan berdasarkan kepercayaan (*Trust*) dan integritas dengan melakukan:

- Menyediakan produk dengan prinsip 6 tepat yaitu: tepat jenis, tepat jumlah, tepat mutu, tepat tempat, tepat harga, dan tepat waktu;
- Membina hubungan baik dengan pelanggan dengan melakukan:
 - o Menangani keluhan pelanggan dengan memberikan solusi terbaik
 - o Menyediakan produk dan jasa yang bermutu tinggi dan aman untuk digunakan sesuai fungsinya
 - o Memberikan pelayanan yang baik dengan memperlakukan para pelanggan secara jujur dan adil
 - o Mempromosikan produk secara baik dan benar
 - o Berterimakasih terhadap masukan dari pelanggan

- **Hubungan dengan pemasok**

Perusahaan mengembangkan hubungan dengan pemasok atas dasar sikap saling percaya, saling menghormati dan saling membutuhkan dengan melakukan:

- Bertindak adil dalam memberikan kesempatan dan informasi yang sama kepada seluruh pemasok dengan membuat kriteria pekerjaan untuk pemasok didasarkan pada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku
- Memberikan data dan informasi spesifikasi teknis dan persyaratan lainnya yang ditetapkan dengan akurat sesuai dengan tahapan proses pengadaan
- Memilih pemasok dengan kriteria yang ditetapkan
- Melakukan proses pengadaan sesuai dengan peraturan pengadaan barang dan jasa yang berlaku sesuai prinsip-prinsip GCG

- **Customer Relationship**

The Company prioritizes customer satisfaction and develops a long-term relationship based on trust and integrity by conducting:

- Provide products with the principle of Six Rights, namely Right Source, Right Rate, Right Quality, Right Place, Right Price and Right Time;
- Fostering good relationships with customers by:
 - o Handling customer complaints by offering the best solution
 - o Providing high quality goods and services and safely used according their functions
 - o Providing good service by treating customers honestly and fairly
 - o Promoting products properly and correctly
 - o Giving thanks to customer feedback

- **Relationship with Suppliers**

The Company develops relationship with suppliers established on mutual trust, mutual respect and mutual needs by:

- Acting fair in providing equal opportunity and information to all suppliers by designing job criteria to all suppliers based on applicable laws and regulations
- Providing data and information on technical specification and other requirements that accurately defined in accordance with the stages of the procurement process
- Appointing suppliers with defined criteria
- Conducting procurement process in accordance with the applicable procurement rules and GCG principles

- Menghindari benturan kepentingan dan melarang mengarahkan kepada pemasok yang pemilik dan atau pengurusnya memiliki hubungan afiliasi dengan perusahaan.

- **Hubungan dengan kreditur**

Perusahaan mengembangkan hubungan dengan kreditur atas dasar sikap saling percaya, saling menghormati, dan saling membutuhkan, bertindak profesional, jujur, dan adil dalam setiap tahapan proses transaksi dengan kreditur. Oleh karena itu, prilaku yang harus dilakukan Insan Petrokimia adalah:

- Memastikan seluruh transaksi dan bentuk hubungan bisnis didasari dengan perjanjian atau kesepakatan yang jelas, tidak memberatkan, adil dan berimbang.
- Memenuhi kewajiban kepada kreditur sesuai dengan syarat dan ketentuan yang telah disepakati bersama.

- **Hubungan dengan pesaing**

PT Petrokimia Gresik berkeyakinan bahwa, kompetisi yang sehat dapat memacu perusahaan menghasilkan yang terbaik. Oleh karena itu, perilaku yang harus dilakukan oleh setiap Insan Petrokimia wajib adalah:

- Mendorong kompetisi yang sehat dan bermanfaat secara sosial serta saling menghormati antar pesaing
- Menghormati hak cipta dan karya intelektual pesaing

- **Hubungan dengan Pemerintah**

Dalam menjalankan bisnisnya, PT Petrokimia Gresik berprinsip untuk selalu mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku yang diterbitkan oleh Pemerintah selaku regulator. Perusahaan berkewajiban membangun dan membina hubungan kemitraan yang harmonis dengan Pemerintah dengan melakukan:

- Avoiding conflict of interest and prohibit directing the appointment process to suppliers whose owners and or their managements have affiliated relationship with the company

- **Relationship with Creditors**

The Company progresses interrelation with creditors founded on mutual trust, mutual respect and mutual needs, as well as acting professionally, honestly and fairly in every stage of transaction process. Accordingly, the behaviors of Petrokimia Gresik stakeholders should:

- Ensure all transactions and form of business relationship are based on clear agreements, not burdensome, fair and balanced
- Fulfill obligations to creditors in accordance with terms and conditions mutually agreed upon.

- **Relationship with Competitors**

PT Petrokimia Gresik believes that a healthy competition can spur the best business performance of the Company. As a result, behaviors showed by Petrokimia Gresik stakeholders should:

- Encourage a healthy and socially benefitted competition as well as mutual respect among competitors
- Respect intellectual works of competitors

- **Relationship with the Government**

In administrating its business, PT Petrokimia Gresik has the principle to constantly comply with the existing laws and regulations issued by the Government as regulator. The Company is obliged to build and to maintain a harmonious partnership with the Government by:

- Mentaati dan memenuhi semua peraturan perundang-undangan yang berlaku
- Menjalin hubungan yang harmonis, transparan dan konstruktif dengan instansi pemerintah
- Mendukung dan mensukseskan program Pemerintah, terutama di bidang ketahanan pangan.

- **Hubungan dengan masyarakat**

PT Petrokimia Gresik mempunyai keyakinan bahwa, perusahaan tidak akan bisa tumbuh dan berkembang tanpa mengikutsertakan masyarakat sekitar untuk ikut tumbuh dan berkembang secara bersama-sama sebagai wujud tanggung jawab sosial perusahaan kepada masyarakat yang harus dipenuhi secara berkelanjutan sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Oleh karena itu, untuk menjalin hubungan yang harmonis dengan masyarakat, perusahaan senantiasa akan:

- Menegakkan komitmen di manapun perusahaan beroperasi untuk selalu menjalin hubungan baik dan mengembangkan masyarakat sekitar.
- Menghargai setiap aktivitas kemitraan yang memberikan kontribusi kepada masyarakat, meningkatkan nilai sosial dan citra perusahaan
- Membantu masyarakat yang terkena musibah dan bencana alam
- Tulus dan bertanggungjawab saat menjalankan tanggung jawab sosial masyarakat
- Ikut berpartisipasi dalam membangun harkat dan martabat, sesuai dengan kondisi sosial dan budaya masyarakat setempat
- Menjadi panutan bagi warga masyarakat sekitar.

- Obeying and complying all applicable laws and regulations
- Establishing a harmonious, transparent, and constructive relationship with government agencies
- Supporting and succeeding the Government programs, particularly on food sovereignty

- **Relationship with the Community**

PT Petrokimia Gresik believes that the company will not be able to grow and develop without involving the surrounding community to grow and develop together as a form of corporates social responsibility to the community that must be met in a sustainable manner in accordance with applicable laws and regulations.

Therefore, to establish a harmonious relationship with the community, the company will always:

- Enforce commitment to establish good relationship and develop the surrounding community wherever the Company operates
- Appreciate any partnership activities that contribute to society, enhance social value and corporate image
- Help people affected by disasters and natural calamity
- Sincerely and responsibly carry out the social responsibility activities
- Participate in building community's dignity, in accordance with the social and cultural condition of local community
- Be a role model for society.

- **Hubungan dengan Pemegang Saham**

PT Petrokimia Gresik menghormati kepercayaan yang diberikan oleh Pemegang Saham baik mayoritas maupun minoritas sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku dengan melakukan:

- Memenuhi hak setiap Pemegang Saham untuk mendapatkan perlakuan yang adil dan wajar sesuai peraturan perundang-undangan.
- Memenuhi setiap Pemegang Saham untuk memberikan suaranya sesuai dengan klasifikasi dan jumlah saham yang dimilikinya.
- Memberikan informasi material yang lengkap dan akurat mengenai perusahaan melalui berbagai saluran yang tersedia.
- Melindungi hak Pemegang Saham minoritas atas dominasi Pemegang Saham mayoritas
- Menjamin pencapaian kinerja yang optimal dan membangun citra perusahaan dalam rangka memberikan nilai tambah bagi Pemegang Saham
- Memastikan penetapan deviden diputuskan oleh Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham yang didasarkan pada kepentingan perusahaan dengan melihat berbagai hal seperti kelangsungan usaha, strategi yang akan dan sedang dijalankan serta rencana investasi.

- **Relationship with the Shareholders**

PT Petrokimia Gresik respects the confidence given by shareholders both majority and minority in accordance with the prevailing laws and regulations by:

- Fulfilling the right of shareholders to obtain fair and equitable treatment according to laws and regulations
- Assuring all the shareholders the right to vote in proportion to classification and number of shares held
- Providing complete and accurate information about the Company through various channels available
- Protecting the right of minority shareholders over domination of majority shareholders
- Ensuring the achievement of optimal performance and building corporate image with the intention to provide added value for shareholders
- Ensuring dividend settlement is decided by shareholders in General Meeting of Shareholders based on interest of the Company by examining various factors including business continuity, management strategies and investment plans.

Etika Kerja

- **Kepatuhan terhadap hukum**

Terkait kepatuhan terhadap hukum, perusahaan mewajibkan kepada setiap Insan Petrokimia untuk mengetahui, memahami, dan mematuhi seluruh ketentuan hukum maupun peraturan yang relevan dengan bidang tugasnya.

Untuk itu, perilaku yang harus dilakukan oleh setiap Insan Petrokimia adalah:

- Wajib melaporkan harta kekayaannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Work Ethics

- **Compliance with the Laws**

With respect to comply with applicable laws, the company requires all Petrokimia Gresik stakeholders to know, to understand and to comply with all legal and regulatory requirements relevant to its field of works.

Accordingly, Petrokimia Gresik stakeholders should properly behave by:

- Reporting their properties in accordance with the applicable provisions

- Wajib melaporkan pajak tahunan
- Wajib mengadakan dan menyimpan Daftar Pemegang Saham Perusahaan dan Daftar Khusus sesuai ketentuan yang berlaku
- Mencatat Daftar Khusus pada setiap perubahannya
- Mematuhi Etika Bisnis & Etika Kerja
- Mematuhi pedoman-pedoman yang berlaku di perusahaan.

- **Transparansi Komunikasi dan Informasi**

Terkait dengan transparansi dan informasi, berikut perilaku yang wajib dilakukan oleh setiap Insan Petrokimia yaitu:

- Mengungkapkan informasi perusahaan dengan penuh kehati-hatian (*prudent*) dan sesuai dengan kewenangan yang dimiliki
- Menghargai dan menjunjung tinggi kejujuran, ketulusan, keterbukaan dengan tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian
- Mematuhi standar pengungkapan informasi yang sudah diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku
- Harus selalu memberikan informasi yang lengkap, adil, akurat, tepat waktu dan dapat dipahami dalam bentuk laporan-laporan dan dokumen-dokumen yang diarsipkan oleh Insan Petrokimia atau yang disampaikan kepada pemangku kepentingan
- Selalu menjaga distribusi informasi perusahaan yang material dari potensi kebocoran

- **Penanganan Benturan Kepentingan**

PT Petrokimia Gresik mengakui bahwa, setiap Insan Petrokimia mempunyai hak untuk ikut ambil bagian dalam kegiatan keuangan, usaha, sosial budaya, politik dan kegiatan lain yang sah di luar pekerjaan dengan tetap memperhatikan kewajiban pada perusahaan.

Oleh karena itu, untuk menghindari potensi benturan kepentingan, setiap Insan Petrokimia harus berperilaku:

- Reporting annual tax data
- Establishing and maintaining List of Company Shareholders and Special Register according to applicable regulations
- Taking note on Special Register in each change
- Complying Business Ethics and Work Ethics
- Complying the company's guidelines

- **Communication and Information Transparency**

Related to information transparency, Petrokimia Gresik stakeholders should appropriately behave by:

- Disclosing Company's information with prudent and in accordance with the authority possessed
- Respecting and upholding honesty, sincerity, openness with due observance of the prudence principle
- Complying information disclosure standards regulated in the applicable laws and regulations
- Providing complete, fair, accurate, timely and understandable information in the form of reports and archived documents by Petrokimia Gresik stakeholders and any reports submitted to shareholders
- Maintaining the distribution of Company's information from potential leaks

- **Handling of Conflict of Interest**

PT Petrokimia Gresik acknowledges that every Petrokimia Gresik stakeholders has the right to take part in financial, business, socio-culture, political and other legitimate activities other than works while maintaining obligations to Company.

Consequently, to avoid potential conflict of interest, every Company stakeholders should:

- Senantiasa menjaga integritas diri, citra profesi dan reputasi perusahaan dengan baik
- Melaporkan kegiatan usaha atau segala hubungan yang dapat menimbulkan potensi benturan kepentingan kepada atasan atau Sekretaris Perusahaan
- Membuat pernyataan benturan kepentingan jika berpotensi memiliki benturan kepentingan

- **Pengendalian Gratifikasi**

Setiap Insan Petrokimia dilarang menerima semua bentuk gratifikasi sebagaimana yang telah diatur dalam Pedoman Pengendalian Gratifikasi. Sehubungan dengan hal itu, setiap Insan Petrokimia harus berperilaku:

- Dalam memberikan gratifikasi atas nama perusahaan harus dalam jumlah dan frekuensi tidak melebihi dari yang ditetapkan perusahaan atau yang ditetapkan lain oleh perusahaan
- Dalam memberikan donasi atas nama perusahaan untuk tujuan sosial atau tujuan lain yang tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, harus tidak melebihi batas yang ditetapkan dalam Pengendalian Gratifikasi
- Membuat laporan pengungkapan (*disclosure*) atas setiap penerimaan/pemberian gratifikasi sesuai dengan tata cara yang ditetapkan dalam Pedoman Pengendalian Gratifikasi.

- **Perlindungan terhadap Aset Perusahaan**

Perlindungan terhadap aset perusahaan ditujukan untuk memastikan seluruh aset fisik, keuangan, hak intelektual dan aset yang lain, digunakan dan dilindungi secara optimal.

Sehubungan dengan hal tersebut, perilaku yang harus dilakukan oleh Insan Petrokimia adalah:

- Mengikuti Standar Akuntansi Keuangan (SAK) dalam penyusunan laporan keuangan yang berlaku

- Maintain good personal integrity, professional image and Company reputation
- Report business activities or any relationships that may lead to potential conflicts of interest to a superior or Corporate Secretary
- Make a statement of conflict of interest if potencies found

- **Gratification Management**

Every Petrokimia Gresik stakeholders is prohibited from accepting all forms of gratification as set forth in the Gratification Control Guidelines. In this regard, every Petrokimia Gresik stakeholders should:

- In granting a gratification on behalf of the Company, the amount and frequency shall not be exceeding the number specified by the company
- In making donation on behalf of the Company either for social purpose or other purposes, shall not exceed the limits regulated under Gratification Control Guidelines
- Create disclosure report on each acceptance/gratuity in accordance with the ordinance specified in Gratification Control Guidelines

- **Protection of Company Assets**

Protection of Company assets is intended to ensure all physical, financial, intellectual right and other assets, are used and protected optimally.

In relation thereto, all Company stakeholders have to:

- Follow Financial Accounting Standards in the preparation of generally accepted financial statements in accordance with principles of

- umum sesuai prinsip-prinsip pengendalian intern
- Menggunakan aset perusahaan secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan perusahaan
- Seluruh aset perusahaan baik fisik, keuangan dan lainnya harus dilindungi dari penggunaan-penggunaan yang tidak sah seperti penggelapan dan kecurangan
- Menerapkan proses pengendalian yang efektif dan efisien atas penggunaan aset perusahaan untuk menghindarkan diri dari kerugian-kerugian yang mungkin terjadi
- Mematuhi peraturan perundang-undangan mengenai hak intelektual termasuk merk dagang, paten, dan hak lainnya
- Melaporkan indikasi maupun terjadinya kecurangan (*fraud*) di lingkungan perusahaan secara dini, kepada atasan langsung atau Sekretaris Perusahaan atau pihak-pihak yang telah ditunjuk Direksi

- **Perlindungan terhadap rahasia perusahaan**

Perusahaan terus berupaya untuk menjamin keamanan informasi dan memastikan bahwa informasi yang perlu diungkapkan telah secara adil dan merata disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.

Untuk itu, perilaku yang harus dilakukan oleh Insan Petrokimia adalah:

- Melindungi data, informasi dan dokumen perusahaan yang bersifat rahasia sejak dibuat hingga pemusnahannya
- Menggunakan data, informasi dan dokumen perusahaan yang bersifat rahasia sesuai dengan batasan kewenangan yang telah ditetapkan
- Melaporkan dengan segera kepada pimpinan saat mengetahui adanya penyalahgunaan data, informasi dan dokumen perusahaan yang bersifat rahasia

internal controls

- Use Company assets effectively and efficiently to achieve Company goals
- Protect all Company assets including physical, financial and others from unauthorized uses such as embezzlement and fraud
- Implement effective and efficient control processes on the use of Company assets to avoid any losses that may occur
- Comply with laws and regulations on intellectual property including trademarks, patents and other forms of right
- Report any indications or occurrences of fraud in the Company's environment promptly, to the direct superior or Corporate Secretary or parties appointed by Board of Directors

- **Protection of Company Confidential Matter**

The Company continuously strives to ensure the security of information and ensure the undisclosed information has been fairly and equitably communicated to interested parties.

Therefore, all the company stakeholders must:

- Protect confidential company data, information and documents in accordance from the date of creation until destruction
- Use confidential company data, information and documents in accordance with the authorized limits
- Immediately report to superior at the moment any misuse of confidential data, information and documents appeared

- Melindungi kepentingan Pemegang Saham yang berpotensi dirugikan oleh tindakan perdagangan yang dilakukan oleh orang dalam (*insider trading*)
- Memastikan pengumpulan informasi dari perusahaan lain harus dilaksanakan dengan sepengetahuan atasan langsung atau Sekretaris Perusahaan
- Menghubungi Sekretaris Perusahaan, apabila ada keraguan ataupun masalah yang timbul dalam kaitannya dengan masalah informasi perusahaan

- **Perlindungan terhadap lingkungan**

PT Petrokimia Gresik menjalankan bisnisnya tidak semata-mata memfokuskan diri pada aspek ekonomi, tetapi juga memberikan perhatian penuh pada aspek lingkungan. Oleh karena itu, perilaku Insan Petrokimia harus:

- Mengoperasikan alat produksi sesuai prosedur yang tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan mengenai lingkungan hidup terutama emisi gas buang dan kebisingan suara
- Bertanggungjawab dan berpartisipasi aktif dalam program pelestarian lingkungan hidup baik pada tingkat nasional maupun internasional
- Mengadakan berbagai aktivitas yang memberikan nilai tambah ekonomi maupun ekosistem bisnis

- **Penanganan atas pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan (G4-58)**

- Atasan langsung atau atasan dari atasan langsung sedapat mungkin member jawaban konsultasi secara langsung, termasuk mengkaji dan member teguran dan/atau member peringatan sesuai peraturan perusahaan atau ketentuan yang berlaku.

Bagi karyawan yang terbukti telah melanggar dan apabila terdapat hal-hal yang belum dapat dijawab atau ditangani segera meneruskannya kepada Sekretaris Perusahaan.

- Protect the interest of Shareholders that is potentially harmed by insider trading activities
- Ensure the collection of information from other companies should be implemented with the knowledge of the direct superior or Corporate Security
- Contact the corporate security, if any doubts or problems arise in connection with the company's information problems

- **Environmental Protection**

PT Petrokimia Gresik conducts its business not solely focusing on economic aspect, but also give full attention to environmental aspect. Hence, the behavior of Petrokimia Gresik stakeholders should:

- Operate the production equipment in accordance with procedures that do not contradictory with environmental legislations, especially gas emission and noise
- Responsible and actively participate in environmental conservation programs both at national and international level
- Conduct various activities which provide economic value as well as business ecosystem

- **Handling of Violations Committed by Employees (G4-58)**

- Direct supervisors or superiors of direct supervisors may provide direct consultation and answers, including review and reprimand and or warning in accordance with company regulations or other applicable provisions.

For employees who have been found to have infringed and if any matters that have not been answered or handled, promptly reported to Corporate Secretary

- Atasan langsung atau atasan dari atasan langsung wajib melaporkan tentang konsultasi dan jawabannya termasuk apabila terbukti ada pelanggaran berikut penanganannya (teguran dan/atau peringatan) kepada Sekretaris Perusahaan dan Kompartemen Audit Intern.
 - Apabila dari masalah yang dilaporkan terdapat pelanggaran yang telah diberikan teguran dan/atau peringatan (I, II, III) namun diulangi kembali atau merupakan pelanggaran berat, pelanggaran hukum atau merugikan perusahaan, maka harus dilakukan pemeriksaan lebih mendalam.
 - Direksi menjatuhkan sanksi terhadap karyawan termasuk dalam hal sanksi menyangkut Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) sesuai dengan ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku.
 - Dalam hal pelanggaran menyangkut tindak pidana umum, Direksi dapat menyerahkan permasalahan kepada pihak yang berwajib sesuai hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- **Penanganan pelanggaran yang dilakukan oleh anggota Direksi**
 - Direktur Utama sedapat mungkin memberi jawaban secara langsung dan bila terdapat hal-hal yang belum dapat dijawab segera meneruskannya kepada Dewan Komisaris
 - Direktur Utama wajib melaporkan tentang konsultasi termasuk jawabannya kepada Dewan Komisaris
 - Apabila dari hal-hal yang dikonsultasikan dan/atau dilaporkan terdapat indikasi pelanggaran oleh anggota Direksi, maka Dewan Komisaris melaporkannya kepada Pemegang Saham guna dilakukan pengkajian secara lebih mendalam.
- Direct supervisors or superiors of direct supervisors must report on the consultation and the answers including if there is evidence of violation and their handling (reprimand and/or warning) to Corporate Secretary and Internal Audit Compartment
 - In the case of a reported problem there is a violation that has been given reprimand and or warning (I,II, III) yet is repeated or constitutes a heavy violation, law violation or harms the Company, further investigation is required.
 - The Board of Directors shall impose sanctions on the employee, including in the case of sanction concerning Termination of Employment in accordance with prevailing laws and regulations.
 - In the case of a violation of general criminal offense, the Board of Directors may submit the matter to the appropriate authorities in accordance with applicable laws and regulations.
- **Handling of Violations Committed by Member of Board of Directors**
 - The President Director as much as possible to provide answers directly and if there are matters that can not be answered then promptly reported to Board of Commissioners
 - The President Director shall report on the consultation including the answers to Board of Commissioners
 - If the matters consulted and/or reported there are indications of violations by member of the Board of Directors, then the Board of Commissioners shall report them to the Shareholders for a more in-depth review

PELAPORAN PELANGGARAN

WHISTLE BLOWING SYSTEM IMPLEMENTATION



Setiap pengaduan terhadap pelanggaran Etika Bisnis dan Etika Kerja yang dilakukan oleh Insan Petrokimia dapat dilaporkan melalui *Whistle Blowing System* (WBS) PT Petrokimia Gresik melalui pgbersih@petrokimia-gresik.com

Any reports on infringement of Business Ethics and Work Ethics committed by Petrokimia Gresik stakeholders may be reported via *Whistle Blowing System* (WBS) PT Petrokimia Gresik through pgbersih@petrokimia-gresik.com

SANGSI ATAS PELANGGARAN

- Insan Petrokimia yang terbukti melakukan pelanggaran atas Etika Bisnis dan Etika Kerja dapat dikenai tindakan-tindakan disipliner berupa teguran lisan maupun tertulis, peringatan keras dengan skorsing sampai pemutusan hubungan kerja
- Mitra kerja yang terbukti melakukan pelanggaran maka akan dikenakan sangsi sesuai dengan peraturan dan kebijakan yang telah ditetapkan oleh perusahaan

SANCTION FOR VIOLATIONS

- Any employees proven to have violated the Business Ethics and Work Ethics may be subject to disciplinary action in the form of oral and written warning, severe warning by suspension until termination of employment
- Any partners proven to be in violation will be subject to sanctions according to the rules and policies set by the Company

- Pelanggaran yang melibatkan pelanggaran hukum, permasalahan dapat diteruskan kepada pihak yang berwajib
- Apabila terbukti telah terjadi pelanggaran Etika Bisnis & Etika Kerja maka sifat dari tindakan disipliner yang diberikan akan diusulkan Sekretaris Perusahaan dan Kompartemen Audit Intern
- Sifat dari tindakan disipliner yang diambil tergantung dari keseriusan pelanggaran yang telah dilakukan
- Violations involving violation of the law, this matter may be forward to the authorities
- In the event of violation of Business Ethics and Work Ethics, the nature of disciplinary action given shall be proposed by Corporate Secretary and Internal Audit Compartment
- The nature of disciplinary action taken depends on the level of offense committed

SOSIALISASI

Perusahaan melakukan sosialisasi Standar Etika Perusahaan ini melalui:

- Portal internal *Knowledge Management (KM)*,
- Program Pengenalan kepada anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi yang baru menjabat,
- Program induksi kepada karyawan baru PT Petrokimia Gresik
- Metode tatap muka dengan karyawan hingga pejabat Grade III
- Website resmi perusahaan
- Temu rekanan dan temu distributor

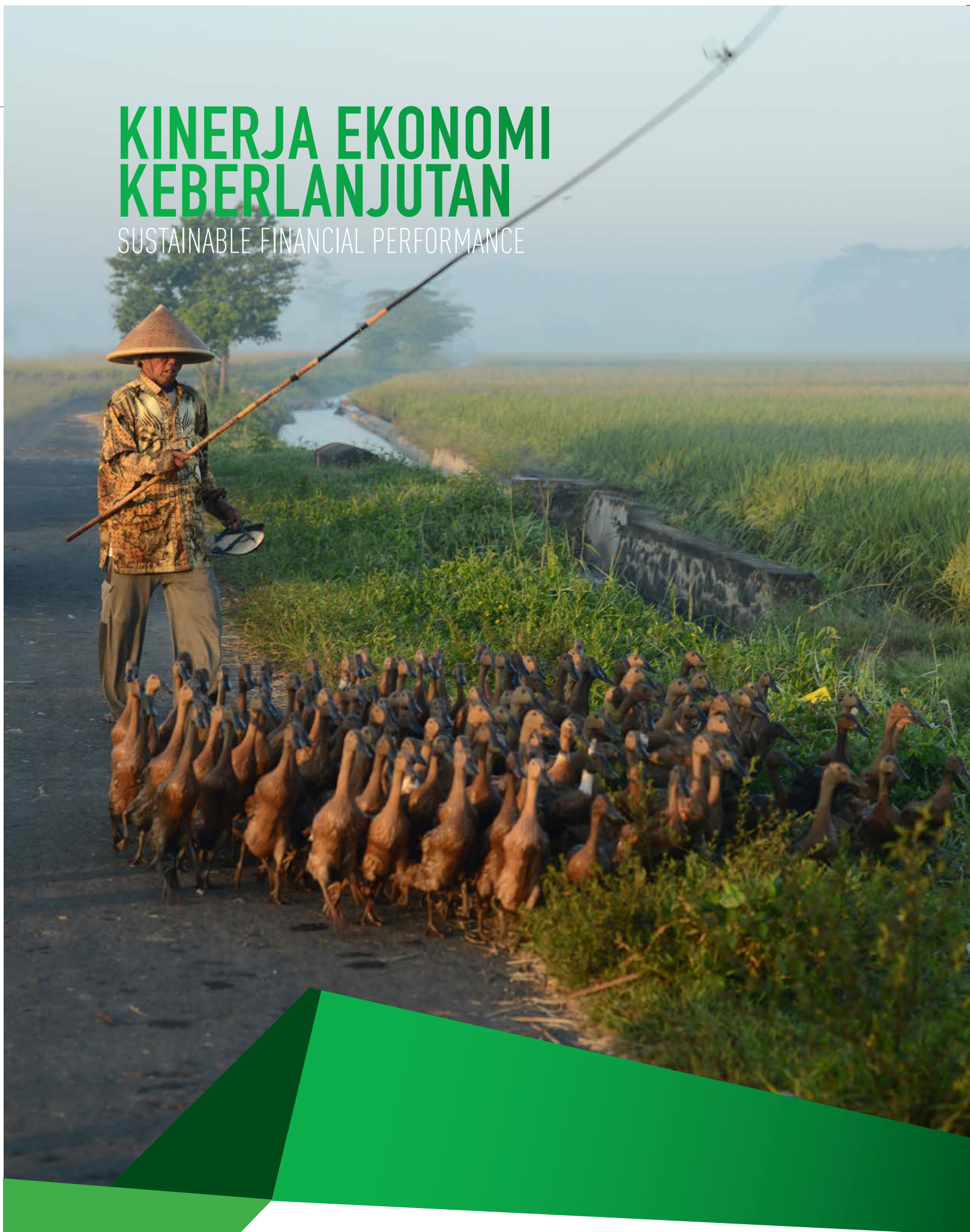
SOCIALIZATION

The company disseminates this Company's Code of Ethics through:

- Internal Knowledge Management Portal
- Introduction Program for all new member of Board of Commissioners and Board of Directors
- Induction Program for new employees of PT Petrokimia Gresik
- Face on Face program with employees
- The Company's official website
- Partner meetings and distributor meetings

KINERJA EKONOMI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABLE FINANCIAL PERFORMANCE



KINERJA EKONOMI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABLE FINANCIAL PERFORMANCE



PT Petrokimia Gresik merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang produksi pupuk dan bahan kimia lainnya. Perusahaan yang berlokasi di Kabupaten Gresik, Jawa Timur, ini menempati lahan seluas 450 hektare. Pada awal berdiri, Petrokimia Gresik memproduksi Amoniak, Pupuk Urea dan ZA. Seiring dengan berjalannya waktu, saat ini, Petrokimia Gresik telah memiliki berbagai bidang usaha dan fasilitas pabrik terpadu. Dengan skala produksi sebesar itu, maka Petrokimia Gresik memiliki potensi perolehan dan pendistribusian nilai ekonomi yang besar juga bagi para pemangku kepentingan.

Pada tahun 2016, total Nilai Ekonomi yang Diperoleh Petrokimia Gresik tercatat sebesar Rp24,55 triliun, menurun dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp26,42 triliun. Jumlah ini diperoleh melalui kontribusi terbesar dari Pendapatan Perusahaan sebesar Rp25,71 triliun, yang secara lebih khusus yang diperoleh dari penjualan produk pupuk Phonska.

PT Petrokimia Gresik is a manufacture company engaged in the production of fertilizers and other chemicals, which are located in Gresik, East Java, occupies an area of 450 hectares. At its inception, the Company produced Ammonia, Urea and ZA. Now, PT Petrokimia Gresik has various fields of business and integrated manufacturing facilities. With this scale of production, PT Petrokimia Gresik has potential to acquisition and distribution of large economic value to stakeholders.

In 2016, PT Petrokimia Gresik acquired total economic value in amount of Rp 24.55 trillion, which is lower compared to the previous year of Rp 26.42 trillion. The greatest contributor to this economic value is Corporate Income of Rp25.71 trillion, mostly gained from the sales of Phonska.

Jika dilihat dalam laporan keuangan PT Petrokimia Gresik tahun 2016, perolehan pendapatan Perusahaan masih didominasi oleh penjualan produk pupuk bersubsidi, ketimbang produk pupuk komersil. Hal ini sejalan dengan amanat Pemerintah dalam penugasan penyaluran produk pupuk bersubsidi kepada masyarakat dan petani untuk menjaga ketahanan pertanian nasional. Penugasan ini merupakan salah satu mekanisme yang ditetapkan oleh Pemerintah sebagai bagian dari misi pelayanan publik *Public Service Obligation*. (G4-DMA)

Dalam menjalankan kewajiban *Public Service Obligation* tersebut, PT Petrokimia Gresik memperoleh sejumlah biaya penggantian subsidi yang bertindak sebagai biaya yang harus dikeluarkan oleh negara akibat disparitas/perbedaan harga pokok penjualan BUMN/swasta dengan harga atas produk/jasa tertentu yang ditetapkan oleh Pemerintah.

Pada tahun 2016, PT Petrokimia Gresik menerima sejumlah dana yang diakui sebagai Pendapatan subsidi Pemerintah sebesar Rp13,93 triliun rupiah, menurun dibandingkan tahun sebelumnya dengan jumlah penyaluran produk pupuk bersubsidi sebesar 5.064.156 ton. (G4-EC4)

As seen in the financial statements PT Petrokimia Gresik 2016, the acquisition of the Company's revenues are still dominated by sales of subsidized fertilizer, rather than commercial fertilizer products. This is in line with the mandate of the Government in the assignment of distribution of subsidized fertilizer products to the public and farmers to maintain the resilience of the national agriculture. This assignment is one of the mechanisms established by the Government as part of its public service mission. (G4-DMA)

The Public Service Obligation entitles PT Petrokimia Gresik a subsidies replacement cost that act as an incurred cost to the state due to the disparity in cost of goods sold state/private sector with the price of the certain products/services imposed by the Government.

In 2016, PT Petrokimia Gresik received an amount that is recognized as government subsidies revenues amounted to Rp13.93 trillion rupiah, lower compared to the previous year with 5.064.156 tons of subsidized fertilizer distributed. In this reporting period. (G4-EC4)

NILAI EKONOMI LANGSUNG YANG DIHASILKAN DAN DIDISTRIBUSIKAN (G4-EC1)

TOTAL ECONOMIC VALUE OBTAINED AND DISTRIBUTED (G4-EC1)

NILAI EKONOMI	JUMLAH (DALAM RP JUTA) Total (in Rp Million)			ECONOMIC VALUE
	2014	2015	2016	
NILAI EKONOMI YANG DIPEROLEH				ECONOMIC VALUE OBTAINED
Pendapatan	25.103.375	26.729.496	25.707.464	Revenue
Pendapatan Bunga	-	4.154	7.018	Interest Income
Pendapatan selisih kurs valuta asing	452.204	252.455	139.873	Foreign Currency Exchange Income
Pendapatan penjualan aset	6.360	2.655	1.964	Asset Sales Income
Pendapatan investasi mata uang asing	-	-	-	Income from Foreign Currency Investment
Penerimaan lain-lain	52.330	62.333	9.160	Other Income
Jumlah Nilai Ekonomi yang Diperoleh	25.614.269	27.051.093	25.865.479	Total Economic Value Obtained
NILAI EKONOMI YANG DIDISTRIBUSIKAN				ECONOMIC VALUE DISTRIB- UTED
Biaya operasional	19.914.378	21.186.398	18.182.317	Operating Cost
Gaji pegawai dan benefit lainnya	1.374.063	1.098.332	1.665.677	Employee Salary and other Benefit
Pembayaran kepada penyandang dana	-	-	-	Payment to Funders
Pembayaran deviden	888.667	912.544	934.349	Divident Payment
Pembayaran bunga	982.548	1.084.191	1.341.988	Interest Payment
Pengeluaran untuk pemerintah (pajak, retribusi, dll)	1.570.090	2.071.547	2.360.230	Spending on Government (Tax, Retribution, etc)
Pengeluaran yang berkaitan dengan masyarakat	65.478	67.275	64.206	Expenditures for the public
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	24.795.224	26.420.287	24.548.767	Total Economic Value Distributed
NILAI EKONOMI YANG DITAHAN				ECONOMIC VALUE RETAINED

NILAI EKONOMI	JUMLAH (DALAM RP JUTA) Total (in Rp Million)			ECONOMIC VALUE
	2014	2015	2016	
Jumlah Nilai Ekonomi yang Ditahan	819.045	630.806	1.316.712	Total Economic Value Retained

IMPLIKASI FINANSIAL DAN RISIKO SERTA PELUANG BAGI PERUSAHAAN AKIBAT PERUBAHAN IKLIM (G4-EC2)

Indonesia merupakan negara beriklim tropis dengan dua musim, yakni kemarau dan hujan. Sebagai perusahaan yang salah satu performa keuangannya bergantung pada kondisi iklim, maka Petrokimia Gresik dapat memiliki kinerja yang tidak menentu. Pada saat musim hujan, kinerja keuangan bagus karena serapan pasar cukup tinggi (fase pemupukan), sedangkan pada saat musim kemarau, serapan pupuk cukup rendah sehingga berdampak pada kinerja keuangan perusahaan.

Akhir-akhir ini, Indonesia mengalami perubahan iklim yang tidak menentu akibat pemanasan global. Musim yang tidak menentu itu berbuntut pula pada penjualan produk pupuk Petrokimia Gresik sehingga terjadi ketidakpastian kinerja keuangan.

Dalam menyalasi risiko tersebut, Perusahaan harus cerdas untuk memanfaatkan peluang pasar yang ada. Salah satu metode yang tepat adalah dengan meningkatkan penjualan ekspor. Selanjutnya, perusahaan juga membuat terobosan dalam membuka minimarket, "Petromart". Petromart telah hadir di beberapa daerah untuk menyediakan berbagai kebutuhan bercocok tanam, seperti pupuk, pestisida, benih, dan lain sebagainya

CORPORATE FINANCIAL IMPLICATIONS, RISKS, AND OPPORTUNITIES DUE TO CLIMATE CHANGE (G4-EC2)

Indonesia is a tropical country with two seasons, dry and rainy season. As a corporate of which financial performance depends on climate, Petrokimia Gresik performance is uncertain. In the rainy season, financial performance is good because market absorption is high enough (fertilization phase), while in the dry one, fertilizer absorption is low enough to affect company's financial performance

Recently, Indonesia undergoes a climate change due to global warming. The ramification of this uncertain season sales uncertainty resulting in financial performance uncertainty

In managing these risks, the company must be astute to take existing market opportunities. One of a viable method is to increase the export sales. Furthermore, the company also made a breakthrough by opening minimarket, "Petromart". Petromart has been present in several areas to provide various farming needs, such as fertilizer, pesticides, seeds, and so forth.



The illustration shows a storefront for a Petromart store. At the top, a green sign with a white background features the Petromart logo (a yellow and green swoosh above the word 'PETROMART' in yellow) and the text 'Solusi Lengkap Pertanian' in green script. Below this, the main title 'PETROMART, CARA SMART BELANJA KEBUTUHAN PERTANIAN' is written in bold brown letters, followed by the subtitle 'Petromart, A Smart Way to Shop for Farming Needs' in a smaller brown font. The storefront has a yellow awning with green and orange striped valances. The main body of the page is yellow and contains text in Indonesian and English.

Semua bermula dari sebidang tanah dan bangunan yang tak terlalu luas di areal kebun percobaan PT Petrokimia Gresik. Kala itu, Agustus 2015, berdirilah Petromart yang pertama. Petromart adalah toko sarana pertanian yang didesain dengan model swalayan (*self service*) sehingga konsumen dimudahkan dalam memilih dan membeli produk sesuai dengan kebutuhannya. Sesuai namanya, Petromart adalah toko pertanian yang menjual produk non-subsidi dan produk pengembangan yang diproduksi oleh PT Petrokimia Gresik Group.

Berderet-deret produk Petrokimia Gresik dijual di sini. Ada pupuk non subsidi (Urea, ZA, ZK, KCL, NPK Kebomas, dan NPK Phonska Plus Zn), Petro Biofertil (pupuk hayati), Petro Gladiator (Bio Dekomposer), Petro Ponic (nutrisi tanaman hidroponik), dan media tanam kompos. Selain itu, berbagai macam probiotik untuk hewan ternak dan ikan, seperti Petro Chick untuk ayam, Petro Biofeed untuk ruminansia (sapi, domba, dan lain-lain) dan Petro Fish untuk ikan, juga tersedia. Pokoknya, komplet....

Bagi petani yang mau mencari benih, tak perlu khawatir. Petromart juga menyediakan berbagai macam benih, seperti benih jagung Petro Hi-Corn, benih padi Petro

It all began in a rather small experimental garden of PT Petrokimia Gresik. The first Petromart began its operation in August 2015. Petromart is a shop for farming needs designed with self-service in mind. It is designed in such a way that the customer can easily find and buy the appropriate farming needs. Staying true to its namesake, Petromart is a farming shop of which products are non-subsidized fertilizer and Research & Development products made by PT Petrokimia Gresik Group.

Many kinds of fertilizers are sold in Petromart, ranging from (Urea, ZA, ZK, KCL, NPK Kebomas, and NPK Phonska Plus Zn), Petro Biofertil (organic fertilizer), Petro Gladiator (Bio Dekomposer), Petro Ponic (hydroponic plant nutrition), and compost planting medium. On top of that, many kinds of probiotics for cattle and fish, Petro Chick for chickens, Petro Biofeed for ruminants (cows, sheep, etc) are sold here. In short, it's got most of what you can think of farming needs.

Petromart also provides many kinds of seeds, such as Petro Hi-Corn, Petro Seed and petro hibrid for rice, and Petro Chili. The merchandises are

Seed dan petro hibrid, serta benih cabai Petro Chili. Barang dagangan Petromart kian lengkap dengan tersedianya bermacam hasil olahan pertanian, seperti minuman sinom legen, Petroghurt (yoghurt), Cabsibon (abon cabai), tepung serba guna, dan tepung mocaf (merupakan tepung modifikasi dari singkong). Petromart juga menjual berbagai macam produk pestisida seperti: herbisida, insektisida, fungisida, rodentisida, dan nematisida untuk menanggulangi organisme pengganggu tanaman.

Hadir sejak Agustus 2015, ternyata, keberadaan Petromart mendapat sambutan positif, baik petani maupun masyarakat lainnya. Kini, mereka lebih mudah saat harus memenuhi berbagai kebutuhan berbudidaya tanaman. Selain sangat diminati konsumen, setelah dilakukan kajian analisis kelayakan usaha (*feasibility study*) oleh PT Petrokimia Gresik, Petromart sangat layak dikembangkan menjadi suatu bisnis di daerah-daerah.

further complemented by processed agricultural products, such as sinom legen, Petroghurt (yoghurt), Cabsibon (abon cabai), versatile flour, and mocaf flour (a modified cassava flour). Petromart also sells many pesticides ranging from: herbicide, insecticide, fungicide, rodenticide, and nematocide to get rid of pests.

Petromart received a positive response from the farmers and community. Petromart makes shopping experience for farming needs easier. Apart from the customers' interest, the feasibility study further shows that Petromart is feasible for business expansion in the regions.



Pada tahap awal pengembangan Petromart di daerah, PT Petrokimia Gresik menggandeng Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG). Gerai

In the early stage of Petromart expansion, PT Petrokimia Gresik collaborates with Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG).

Petromart berada di Jl Raya Bojonegoro – Cepu Km 05, Ds. Leran, Kec. Kalitidu – Kab. Bojonegoro. Petromart di Kab. Bojonegoro diresmikan pada tanggal 2 November 2016.

Keberadaan Petromart di daerah merupakan salah satu usaha PT Petrokimia Gresik mendukung penetrasi pasar, meningkatkan promosi dan penjualan dari produk non subsidi dan produk hasil pengembangan Riset. Selain itu, keberadaan Petromart juga untuk memenuhi kebutuhan pupuk petani karena alokasi pupuk bersubsidi masih kurang, serta membuka pasar baru, yakni masyarakat perkotaan yang mempunyai hobi berkebun (*urban farming*).

Sesuai dengan slogan “Solusi Lengkap Pertanian”, Petromart juga menyediakan jasa konsultasi di bidang Pertanian. Hal itu merupakan bentuk tanggung jawab Petrokimia Gresik dalam membantu kebutuhan konsumen.

Setelah lebih dari setahun beroperasi, evaluasi terhadap keberadaan Petromart di sejumlah daerah sudah dilakukan. Hasilnya, Petromart terbuka peluang untuk dikembangkan sebagai waralaba di seluruh wilayah Indonesia.

Bagi Petrokimia Gresik, kehadiran Petromart di daerah-daerah tidak dimaksudkan untuk berkompetisi dengan kios-kios pertanian yang sudah ada, melainkan sebagai pelengkap dan penyuplai produk-produk pengembangan dan produk non subsidi ke kios-kios yang sudah ada. Petromart dalam menjalankan bisnisnya akan melayani konsumen, baik perorangan maupun kios-kios.

Petromart is now open at Jl Raya Bojonegoro – Cepu Km 05, Leran Village, Kalitidu District –Bojonegoro Regency. It was inaugurated on November 2nd 2016.

The existence of Petromart in rural area is a company effort to penetrate the market further, increase promotion and sales of non subsidized fertilizer and R&D products. Furthermore, it can also fulfill the farmers’ needs due to limited stock of subsidized fertilizers and increase the market for urban farming for the gardening aficionados.

In line with its slogan of being “Solusi Lengkap Pertanian” / One Stop Shop for Farming Needs, Petromart also provides a consulting service for farming-related matters. The service is the company’s way of showing responsibility to help the customers.

The evaluation of Petromart has been performed after more than one year of operation. It shows that franchise opportunities are feasible in all region of Indonesia.

Petromart is not meant to compete with the existing farming kiosks. It is meant to complement and supply non-subsidized and R&D products to the existing kiosks. Petromart will sell its products both to kiosks and retail.

KEWAJIBAN PERUSAHAAN ATAS PROGRAM PENSIUN

PT Petrokimia Gresik juga menyelenggarakan program pensiun manfaat pasti untuk seluruh pegawai tetapnya, agar dapat melanjutkan kehidupan dengan tingkat kesejahteraan yang terjamin pada saat memasuki usia pensiun, dengan batasan usia 56 tahun. Program ini dilaksanakan melalui Dana Pensiun Petrokimia Gresik (DPP) dan Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK). Adapun DPP diperuntukkan bagi karyawan organik sampai dengan tahun 2006, sedangkan DPLK diperuntukkan bagi karyawan organik dari tahun 2007 hingga sekarang.

Terhadap program Paska Kerja, PT Petrokimia Gresik melakukan pengelolaan Program Pensiun Iuran Pasti (PPIP) untuk seluruh karyawan tetap yang dikelola oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan (Asuransi). Tujuan pengelolaan program ini adalah untuk memberikan jaminan kesejahteraan bagi karyawan yang menjalani masa Purna Bhakti

BANTUAN FINANSIAL YANG DITERIMA DARI PEMERINTAH

Perusahaan menerima subsidi dari pemerintah atas penyaluran pupuk bersubsidi sebesar Rp13,93 triliun pada tahun 2016 (G4-EC4)

RASIO STANDAR UPAH PEGAWAI PEMULA DENGAN UPAH MINIMUM REGIONAL

Petrokimia Gresik senantiasa taat terhadap peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang upah atau gaji karyawan, termasuk ketentuan mengenai Upah Minimum Regional/Propinsi. Mengenai besaran upah, Perseroan tidak membedakan berdasarkan

CORPORATE OBLIGATIONS TO PENSION PLAN

In addition, PT Petrokimia Gresik also organized a defined benefit pension plan for all its permanent employees, in order to continue their living with a guaranteed level of welfare by the time of their retirement, with the age limit of 56 years. The program is implemented through Petrokimia Gresik Pension Fund (PPF) and the Financial Institutions Pension Fund. The PPF is applied to organic employees until 2006, while the Pension Fund applied to organic employees since 2007 until now.

To the Post-Work program, PT Petrokimia Gresik manage defined contribution pension plan (PPIP) for all permanent employees which is managed by the Pension Fund Financial Institutions (Insurance). The management objective of this program is to provide welfare benefits for employees who are retired.

FINANCIAL AIDS FROM THE GOVERNMENT

Company received subsidy from government for subsidized fertilizer distribution amounting to Rp13.93 trillions in 2016. (G4-EC4)

THE RATIO OF NEWCOMERS' STANDARD WAGES OVER REGIONAL MINIMUM WAGES

Petrokimia Gresik always abides by the laws on employee remuneration, Provincial/ Regional Minimum Salary (UMR/UMP) for instance. The company does not make a disparity in salary based on gender. company offers Rp3.316.325,00 for newcomers, compared to the

gender atau jenis kelamin. Dalam hal ini, Petrokimia Gresik memberikan gaji pegawai pemula di atas UMR. Di Gresik, upah yang diberikan Petrokimia adalah sebesar Rp3.316.325, sedangkan UMR setempat adalah Rp3.045.000. Dengan demikian, rasio upah minimal Petrokimia dibanding UMR adalah 1,09. (G4-EC5)

DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG (G4-EC7, G4-EC8)

Keberadaan sebuah perusahaan tak hanya sekadar mencari keuntungan ekonomi secara langsung (*profit*), yang ditunjukkan dengan upaya meraih laba yang sebesar-besarnya. Perusahaan yang baik harus aktif dan terlibat untuk memberikan manfaat ekonomi tidak langsung bagi masyarakat atau komunitas di sekitar perusahaan tersebut berada. Berkaitan dengan dampak ekonomi tidak langsung ini, Petrokimia Gresik mewujudkannya melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*).

Kepatuhan Perseroan terhadap hukum dan peraturan-peraturan terhadap aspek ekonomi, lingkungan dan sosial menjadi indikator dalam mengukur kinerja Program CSR Perseroan. Komitmen dan aktivitas CSR Perseroan pada intinya merujuk pada aspek-aspek perilaku perusahaan, termasuk kebijakan dan program perusahaan yang menyangkut aspek *Good Corporate Governance* dan *Good Corporate Responsibility*.

Melalui CSR, Perseroan dalam menjalankan putaran roda bisnis, senantiasa berupaya menciptakan suasana kegiatan usaha yang harmonis dengan masyarakat dan ramah lingkungan. Dengan memberikan kontribusi kepada masyarakat dan lingkungan, Perseroan berharap dapat menjadi perusahaan yang dicintai masyarakat luas. Dengan demikian, Perseroan dapat berperan serta dalam menciptakan lingkungan masyarakat yang aman, nyaman dan dinamis yang merupakan kondisi ideal bagi keberlangsungan dunia usaha.

UMR of Rp3.045.000,00. Therefore, the ratio is 1.09. (G4-EC5)

INDIRECT ECONOMIC IMPACT (G4-EC7, G4-EC8)

A company does not exist solely to seek maximum profit. A good company must be both active and involved in providing indirect economic value to the neighbouring communities. Petrokimia Gresik manifested its indirect economic value through the Corporate Social Responsibility (CSR) programs.

The company's compliance with the laws and regulations on economic, environmental and social aspect are indicators in measuring the performance of its CSR programs. The CSR's commitment and activities are mainly referring to the corporate behaviour, which includes corporate policy and programs regarding Good Corporate Governance and Good Corporate Responsibility aspects.

Through CSR, the company always strives to create a harmonic and environment-friendly business situation with the communities. By contributing to both the community and environment, the company aspires to be a company loved by the community. Therefore, the company can participate in creating a safe, pleasant, and dynamic condition for the community which is an ideal condition for business sustainability.

Corporate Social Responsibility (CSR) yang ada di lingkungan PT Petrokimia Gresik, dilaksanakan setiap tahunnya dalam bentuk Program Kemitraan dan Bina Lingkungan yang diatur dengan peraturan yang dikeluarkan oleh Pemerintah. Bentuk program ini memiliki pendekatan utama, yaitu dengan cara menginvestasikan bantuan dana bagi kemajuan perekonomian masyarakat, serta menyalurkan dana untuk pemenuhan kebutuhan masyarakat. Namun dalam praktiknya, tidak hanya mengeluarkan sejumlah dana saja, PT Petrokimia Gresik juga membantu menyediakan berbagai kegiatan pengembangan kapasitas sosial dan ekonomi masyarakat. Hal ini dilakukan untuk mengharapkan percepatan pengembangan masyarakat yang lebih cepat dan menghasilkan dampak positif yang lebih banyak dalam jangka panjang.

Dalam melaksanakan program Kemitraan dan Bina Lingkungan, PT Petrokimia Gresik mendasarkan kegiatannya pada beberapa peraturan sebagai berikut:

1. Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER- 05/ MBU/2007 tanggal 27 April 2007 tentang Program Kemitraan BUMN dengan Usaha Kecil Program Bina Lingkungan
2. PER 20/MBU/2012 tanggal 27 Desember 2012 tentang penghapusan BUMN Peduli.
3. Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-05/ MBU/2013 tanggal 1 Mei 2013 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-05/MBU/2007 tanggal 27 April 2007 tentang Program Kemitraan BUMN dengan Usaha Kecil dan Program Bina Lingkungan sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Negara BUMN No PER-20/ MBU/2012 tanggal 27 Desember 2012.
4. Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-07/ MBU/2013 tanggal 27 Juni 2013 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-05/MBU/2013 tentang Program BUMN

Corporate Social Responsibility (CSR) in the environment PT Petrokimia Gresik, held each year in the form of the Partnership Program and Community Development which governed by regulations issued by the Government. This program has the main approach, namely by investing funds for the society economic development, as well as distributing funds to fulfill community needs. In practice, the company not only provides the funding, but also helps providing a wide range of capacity building activities of the social and economic community. It is expected to accelerate of community development and produce more positive impact in the long term.

PT Petrokimia Gresik provides its CSR programs in accordance with these laws and regulations :

1. Ministry of State Owned Enterprises Regulation No. PER-05/MBU/2007 dated April 27, 2007 on SOE Partnership Program with the Small Business Environment Development Program
2. Ministry of State Owned Enterprises Regulation No. PER 20/MBU/2012 dated December 27, 2012 on SOE Peduli revocation.
3. Ministry of SOE Regulation No. PER-05/MBU/2013 dated May 1, 2013, on the Second Amendment to the Ministry of State-Owned Enterprises Regulation No. PER-05/MBU/2007 dated 27 April 2007 on SOE Partnership Program with Small Business and Community Development Program, as amended by Ministry of State Owned Enterprises Regulation No. PER- 20/MBU/2012 dated December 27, 2012..
4. Ministry of SOE Regulation No. PER-07/MBU/2013 dated June 27, 2013 on the Third Amendment to the Ministry of SOE Regulation No. PER-05/ MBU/2013 on the SOE Program with Small Business

dengan Usaha Kecil dan Program Bina Lingkungan sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-20/MBU/2012 tanggal 27 Desember 2012 dan Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-05/MBU/2013 tanggal 1 Mei 2013

5. Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-08/MBU/2013 tanggal 10 September 2013 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-05/MBU/2013 tentang Program BUMN dengan Usaha Kecil dan Program Bina Lingkungan.
6. Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-09/MBU/07/2015 tanggal 3 Juli 2015 tentang Program Kemitraan dan Program Bina Lingkungan Badan Usaha Milik Negara
7. Perhitungan Kinerja berpedoman pada Surat Keputusan Menteri BUMN Nomor : Kep-100/MBU/2002 tanggal 4 Juni 2002 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan BUMN yang terdiri dari Efektifitas Penyaluran & Kolektibilitas Pinjaman.
8. SK Direksi Nomor 0259/TU.04.02/30/SK/2015 tanggal 25 September 2015 tentang Pelaksanaan Program Kemitraan dan Program Bina Lingkungan PT Petrokimia Gresik.
9. RUPS RKAP 2016 bulan Desember 2015.

ANGGARAN

- Program Kemitraan

Sasaran

1. Kinerja efektivitas penyaluran pinjaman modal kerja meraih skor 3 (tiga) dengan predikat "Baik".
2. Kinerja kolektibilitas pengembalian pinjaman meraih skor 3 (tiga) dengan predikat "Baik".

Dasar Pelaksanaan

and Community Development Program, as amended by the Ministry of State Enterprises Regulation No. PER-20/MBU/2012 dated December 27, 2012 and Ministry of SOE Regulation No. PER-05/MBU/2013 dated May 1, 2013

5. Ministry of SOE Regulation No. PER-08/MBU/2013 dated September 10 2013 on the Fourth Amendment to the Ministry of SOE Regulation No. PER-05/MBU/2013 on the SOE Program with Small Business and Community Development Program.
6. Ministry of SOE Regulation No. PER-09/MBU/07/2015 dated July 3, 2015 on the Partnership Program and Community Development Program of State Owned Enterprises
7. Performance assessment based on the Ministry of SOE Decree No. Kep-100/MBU/2002 dated June 4, 2002, on the Assessment of SOE Soundness consisting of Distribution & Collectible Loan Effectiveness.
8. the Directors' Decree No 0259/TU.04.02/30/SK/2015, September 25th 2015 on the CSR programs of PT Petrokimia Gresik.
9. 2016 CBP of GMS on December 2015.

BUDGET

- Partnership Program

Objectives

1. Performance effectiveness of working capital loan granted a score of 3 (three) with "Good" predicate.
2. The performance of loan repayment collectibility scores 3 (three) with "Good" predicate.

Basic Implementation

1. Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-09/MBU/07/2015
2. Kepmen BUMN Nomor Kep-100/MBU/2002 tanggal 4 Desember 2002 untuk mendukung kinerja perusahaan dengan pencapaian kinerja efektivitas penyaluran dan kolektibilitas pengembalian pinjaman.
3. Menggunakan dana *revolving* Program Kemitraan.

Pelaksanaan

Selama tahun 2016, penggunaan dana untuk pelaksanaan Program Kemitraan tahun 2016 mencapai Rp48,48 milyar atau 123% bila dibandingkan dengan RKA jumlah dana tersedia Program Kemitraan tahun 2016 sebesar Rp58,81 milyar.

Efektivitas Penyaluran dana tahun 2016 sebesar 94,50% dari RKA 92,00% dengan nilai 3, sedangkan kolektibilitas pinjaman tahun 2016 sebesar 72,42% dari RKA 72,00% dengan nilai 3.

Selain itu selama tahun 2016, Perusahaan terus menambah jumlah mitra binaan sektor usaha tani, jumlah mitra binaan baru pada tahun 2016 sebanyak 544 unit sehingga total mitra binaan sampai dengan akhir tahun 2016 menjadi 7.335 unit.

1. Regulation of the Minister of SOE Number PER-09 / MBU / 07/2015
2. Minister of SOE's Decree Number Kep-100 / MBU / 2002 dated December 4, 2002 to support the performance of the company with the achievement of the effectiveness of the distribution and collectibility of loan repayment.
3. Using and revolving Partnership Program.

Implementation

The use of funds for the implementation of the Partnership Program in 2016 reached Rp48.48 billion or 123% when compared to the amount of funds available in 2015 Partnership Program Budget Plan which is Rp58.81 billion.

Fund distribution effectiveness in 2016 was 94,50% from the 92,00% Budget Plan with the score of 3, while loan collectibility in 2016 was 72,42% from the 72,00% Budget Plane with score of 3.

The Company continues to increase the number of agricultural sector partners which in 2016 adding 544 units to the total of 7.335 units.

Berikut rincian Penggunaan dana untuk pelaksanaan Program Kemitraan tahun 2016.

The following are details of funding for Partnership Program in 2016.

(Rp ribu)

(Thousand rupiahs)

PENGUNAAN DANA UNTUK PELAKSANAAN PROGRAM KEMITRAAN TAHUN 2016 Funding for Partnership Program in 2016						
KETERANGAN Description	2016		%	2015	%	
	REAL	RKAP				
PENYALURAN DANA						
1. Pinjaman usaha kecil:	Small Business Loans					
a. Sektor industri	Industry Sector	901.000	1.450.000	62	706.000	128
b. Sektor perdagangan	Trade Sector	3.576.000	4.100.000	87	4.925.000	73
c. Sektor pertanian	Agricultural sector	19.194.225	15.482.250	124	23.616.775	81
d. Sektor peternakan	The livestock sector	22.748.000	13.060.000	174	21.434.500	106
e. Sektor perkebunan	Plantation sector	205.000	3.850.000	5	536.880	38
f. Sektor perikanan	Fisheries sector	1.813.400	1.450.000	125	1.524.825	119
g. Sektor jasa	Service sector	40.000	180.000	22	60.000	67
Jumlah pinjaman	Amount of loan	48.477.625	39.572.250	123	52.803.980	92
2. Pengeluaran lain-lain	Other expenses	-	-	-	964.001	-
Jumlah Penggunaan Dana	Amount of Fund Use	48.477.625	39.572.250	123	53.767.981	90

• Bina Lingkungan

Sasaran

1. Hasil Survei Kepuasan Lingkungan mencapai kategori "Sangat Puas".
2. Mendukung kinerja proper hijau/emas melalui program community development dan pelestarian alam berkelanjutan.

Kebijakan

1. Kebijakan *Community Development*
Melalui misi mengembangkan potensi usaha untuk mendukung industri kimia nasional dan berperan aktif dalam community development, Perusahaan melaksanakan program community development yang berkelanjutan sehingga terbentuk sinergi positif antara Perusahaan dan masyarakat sebagaimana 5 P (Profit, People, Planet, Partnership and Peace) untuk mendukung kelangsungan

• Environment Development

Objectives

1. The results of the Environmental Satisfaction Survey reached the "Very Satisfied" category.
2. Support the green / gold proper performance through community development programs and sustainable nature conservation.

Policy

1. Community Development Policy
Through the mission of developing the business potential to support the national chemical industry and play an active role in community development, the Company implemented a sustainable community development program to create a positive synergy between the Company and the community like 5P (Profit, People, Planet, Partnership and Peace) to support the Company's sustainability as well as

Perusahaan serta kemanfaatan bagi masyarakat dan lingkungan. Komitmen Perusahaan dalam rangkaian tanggungjawab sosial dan lingkungan (TJSL) tersebut meliputi :

- a. Menyediakan sumber daya yang dibutuhkan untuk pelaksanaan kegiatan community development
- b. Memberikan dukungan bagi kegiatan sosial, pendidikan, kesehatan dan pelestarian lingkungan.
- c. Menyediakan sumber pengetahuan dan keterampilan untuk meningkatkan kapabilitas masyarakat
- d. Melakukan pembinaan dan pendampingan kemitraanguna untuk mendorong terciptanya masyarakat yang berdaya dan mandiri
- e. Menyediakan sarana dan prasarana penunjang kegiatan pendidikan, sosial, agama dan pelestarian lingkungan sesuai dengan kebutuhan masyarakat

2. Kebijakan Keaneekaragaman Hayati

Sebagai komitmen dalam pengelolaan dan perbaikan lingkungan secara terus menerus, PT Petrokimia Gresik berupaya menjamin kelestarian fungsi ekosistem sebagai penyangga kehidupan yang diwujudkan dengan :

- a. Menyediakan sumber daya yang dibutuhkan untuk kegiatan perlindungan keaneekaragaman hayati
- b. Bekerjasama dengan pihak ketiga dalam menetapkan daerah konservasi keaneekaragaman hayati
- c. Melakukan penghijauan baik di dalam maupun di luar lingkungan Perusahaan
- d. Mengelola sumber daya genetik untuk melakukan pembangunan pertanian berkelanjutan
- e. Melakukan budidaya tanaman langka
- f. Melakukan pelestarian in-situ dan ex-situ dengan mengembangkan fauna endemic daerah Jawa Timur

the benefit of society and the environment. The Company's commitment in the series of social and environmental responsibilities (TJSL) includes:

- a. Providing resources needed for the implementation of community development activities
- b. Providing support for social activities, education, health and environmental conservation.
- c. Providing a source of knowledge and skills to improve community capability
- d. Conducting coaching and partnership assistance in order to encourage the creation of a society that is empowered and independent
- e. Providing facilities and infrastructure which support the educational, social, religious and environmental conservation activities in accordance with community needs

2. Biodiversity Policy

As a commitment to continuous environmental management and improvement, PT Petrokimia Gresik seeks to ensure the sustainability of ecosystem functions as a life buffer embodied by:

- a. Providing the resources needed for biodiversity protection activities
- b. Cooperating with third parties in establishing biodiversity conservation areas
- c. Carrying out reforestation program within and outside the Company's environment
- d. Managing genetic resources to develop sustainable agriculture
- e. Conducting rare plant cultivation
- f. Conducting in-situ and ex-situ preservation by developing endemic fauna of East Java

Pelaksanaan Program Bina Lingkungan tahun 2016 mencapai Rp15,73 milyar atau 102% bila dibandingkan dengan RKA Program Bina Lingkungan tahun 2015 sebesar Rp14,63 milyar.

The implementation of the Community Development Program in 2016 reached Rp 15,73 billion or 102% when compared with 2015 Community Development Program in Budget Plan which is Rp 14,63 billion.

Berikut rincian Penggunaan dana untuk pelaksanaan Bina Lingkungan tahun 2016.

The following are details of funding for Environment Development Program in 2015.

PENGUNAAN DANA UNTUK PELAKSANAAN BINA LINGKUNGAN TAHUN 2016 (DALAM JUTA RUPIAH) Funding for Environment Development Program in 2016 (in million Rupiah)							
KETERANGAN Description	2016			2015	%	2015	%
	REALISASI	RKA	%				
REALISASI PENYALURAN BANTUAN DARI PERUSAHAAN							
1. Program Bina Lingkungan	Community Development Program						
a. Korban bencana alam	a. Victims of natural disasters	1.080.980	740.980	146	851.001	127	
b. Pendidikan/pelatihan	b. Education / training	5.356.384	6.261.303	86	4.450.498	120	
c. Peningkatan kesehatan	c. Health improvement	1.655.980	1.628.684	102	1.842.803	90	
d. Pengembangan prasarana dan/atau sarana umum	d. Development of public infrastructure and / or facilities	2.924.863	1.582.595	185	2.531.704	116	
e. Sarana ibadah	e. Place of worship	2.776.014	2.661.344	104	2.793.101	99	
f. Pelestarian alam	f. Conservation of nature	246.619	406.131	61	880.338	28	
g. Sosial masyarakat	g. Social society	207.391	344.201	60	39.968	519	
h. Bantuan lain-lain	h. Help others	1.480.103	1.725.169	86	588.693	251	
2. Pengeluaran lain-lain	2. Other expenses	-	-	-	655.293	-	
Jumlah Penggunaan Dana	Amount of Fund Use	15.728.334	15.350.407	102	14.633.399	107	

INVESTASI SOSIAL PADA PELAKU USAHA MKM

Selama tahun 2016, PT Petrokimia Gresik juga melaksanakan kegiatan Sosialisasi Program Kemitraan kepada para calon Mitra Binaan. Pada dasarnya, PT Petrokimia Gresik membuka seluas-luasnya kesempatan kepada masyarakat untuk dapat berpartisipasi dalam Program Kemitraan PT Petrokimia Gresik. Oleh karena

SOCIAL INVESTMENTS ON SMES

Throughout 2016, PT Petrokimia Gresik also ran Partnership Program Socialization to prospective Partners. PT Petrokimia Gresik provides a grand opportunity for the community to participate in the corporate Partnership Program. Therefore, the socialization is a very positive chance to distribute

itu, Kegiatan Sosialisasi ini menjadi ajang yang sangat positif untuk mendistribusikan informasi kepada masyarakat kecil yang berpotensi dan memiliki keinginan untuk mengembangkan usaha yang mereka miliki. Kegiatan ini dilaksanakan sepanjang tahun yang dihadiri oleh ratusan pengusaha kecil kios pupuk, pengusaha UMKM, komunitas ibu-ibu rumah tangga, kelompok tani, pengrajin bambu, dan petani ikan yang tersebar di berbagai desa dan wilayah di Jawa Timur.

Serangkaian kegiatan dan program yang telah dilakukan PT Petrokimia Gresik selama ini, terbukti dapat membantu masyarakat untuk berkembang dan meningkatkan kapasitas sosialnya agar lebih baik. Hal ini ditunjukkan selain daripada dampak turunan yang dihasilkan. Kinerja Kemitraan PT Petrokimia Gresik pada tahun 2016, sebagai berikut:

- Efektivitas penyaluran pinjaman sebesar 94,50% atau skor 3 dari RKA skor 3.
- Kolektibilitas pinjaman sebesar 72,42% atau skor 3 dari target RKA skor 3.

Berikut rincian penyaluran untuk tiap sektor :

- **Sektor Industri**

Realisasi penyaluran pinjaman modal kerja s.d bulan ini sebesar Rp. 901 Juta atau 62,14% anggaran Rp. 1,450 Miliar. Pinjaman modal kerja disalurkan kepada 22 kelompok dengan 31 anggota. Rincian penyaluran diberikan kepada industri kecil dengan komoditas :

- Mukena
- Batik Tulis
- Sarung Tenun
- Busana
- Batik

information to the community who have both the potential and desire to develop their business. These activities are carried out throughout the year, attended by hundreds of small entrepreneurs of fertilizer kiosks, SMEs, housewife community, farmer groups, bamboo craftsmen, and fishermen in East Java.

The activities and programs of PT Petrokimia Gresik has proven its effectiveness to help the community development and social capacity improvement. The performance of the partnership program of 2016 are as follow:

- Loan disbursement effectiveness of 94.50% or 3 out of CBP score 3.
- Loan collectibility of 72.42% or 3 out of CBP target score 3.

The details of each sector are as follow :

- **Industry Sector**

As of this month, the realization of capital loan disbursement reached Rp. 901 million or 62,14% of its budget of Rp. 1,450 billion. The capital loan is given to 22 groups with 31 members. The industry produces these goods :

- Mukena
- Handmade batik
- Sarong
- Garment
- Batik

- **Sektor Perdagangan**

Realisasi penyaluran pinjaman modal kerja s.d bulan ini Rp. 3,576 Miliar atau 87,22% dari anggaran Rp. 4,100 Miliar. Penyaluran pinjaman telah disalurkan kepada 78 MB perorangan, dengan rincian penyaluran untuk komoditas sebagai berikut :

- Kios Pupuk
Realisasi penyaluran pinjaman untuk kios pupuk mencapai 68 kios sebesar Rp. 3,321 Miliar yang tersebar di Jawa Timur dan Jawa Tengah.
- Non Kios Pupuk
Realisasi penyaluran pinjaman untuk pengusaha kecil non pupuk sebanyak 10 pengusaha kecil sebesar Rp. 255 Juta dengan komoditas :
 - Jilbab
 - Konveksi busana muslim
 - Sembako
 - Obat Herbal
 - Kain Gorden

- **Sektor Pertanian**

Realisasi penyaluran pinjaman s.d. bulan ini sebesar Rp. 19,194 Miliar atau 123,98% dari anggaran Rp. 15,482 Miliar. Penyaluran pinjaman modal kerja disalurkan untuk 246 kelompok tani dengan anggota 2.150 orang. Rincian penyaluran sektor pertanian sebagai berikut :

- Tani Padi
Realisasi penyaluran pinjaman sebesar Rp. 15,688 Miliar atau 177,77% dari anggaran Rp. 8,825 Miliar. Pinjaman modal kerja diberikan kepada 203 kelompok tani dengan anggota sebanyak 1.818 petani dengan luas lahan 3.167 hektar.
- Tani Jagung
Realisasi penyaluran pinjaman sebesar Rp. 1,686 Juta atau 39,31% dari anggaran Rp. 4,290 Miliar. Pinjaman modal kerja diberikan kepada 23 kelompok tani dengan anggota sebanyak 217 petani dengan luas lahan 303 hektar.

- **Trade Sector**

As of this month, the realization of capital loan disbursement reached Rp. 3,576 billion or 87,22% of its budget of Rp. 4,100 billion. The loan has been given to 78 individual MBs, with the details as follow:

- Fertilizer kiosks
The loan given to 68 kiosks reached Rp. 3,321 Billion in East Java and Central Java
- Non-fertilizer kiosks
The loan given to 10 entrepreneurs reached Rp. 255 Million. The commodities are:
 - Veils
 - Moslemic garment
 - Groceries
 - Herbal medicine
 - Curtains

- **Sektor Pertanian**

As of this month, the realization of loan disbursement reached Rp. 19,194 Billion or 123,98% of its budget of Rp. 15,482 Billion. The loan is given to 246 farmer groups of 2.150 farmers. The details are as follow :

- Rice Farmer
The realization of loan disbursement reached Rp. 15,688 Billion or 177,77% of its budget of Rp. 8,825 Billion. The loan is given to 203 farmer groups of 1.818 farmers with 3.167 hectares of land.
- Corn Farmer
The realization of loan disbursement reached Rp. 1,686 Million or 39,31% of its budget of Rp. 4,290 Billion. The loan is given to 23 farmer groups of 217 farmers with 303 hectares of land.

- **Tani Melon**
Realisasi penyaluran pinjaman sebesar Rp. 1,387 Juta atau 119,53% dari anggaran Rp.1,161 Miliar. Pinjaman modal kerja diberikan kepada 16 kelompok tani dengan anggota sebanyak 92 petani dengan luas lahan 127 hektar.
- **Tani Cabe**
Realisasi penyaluran pinjaman sebesar Rp. 431,5 Juta atau 35,77% dari anggaran Rp. 1,206 Miliar. Pinjaman modal kerja diberikan kepada 4 kelompok tani dengan anggota 23 petani dengan luas lahan 9,31 hektar
- **Sektor Peternakan**
Realisasi penyaluran pinjaman modal kerja sampai dengan bulan ini sebesar Rp.22,748 Miliar atau 174,18% dari anggaran Rp.13,060 Miliar. Pinjaman modal kerja disalurkan untuk 174 kelompok dengan anggota 1.469 orang. Rincian penyaluran terinci sebagai berikut :
 - **Ternak Sapi**
Realisasi penyaluran sebesar Rp.22,137 Miliar atau 177,67% dari anggaran Rp. 12,460 Miliar. Pinjaman modal kerja diberikan kepada 167 kelompok yang beranggotakan 1.411 orang dengan jumlah 1.847 ekor sapi.
 - **Ternak Kambing**
Realisasi penyaluran sebesar Rp. 610,5 Juta atau 101,75% dari anggaran Rp. 600 Juta. Pinjaman modal kerja diberikan kepada 7 kelompok yang beranggotakan 58 orang dengan jumlah 407 ekor kambing.
- **Sektor Perkebunan**
Realisasi penyaluran pinjaman modal kerja sampai dengan bulan ini sebesar Rp. 205 Juta atau 5,32% dari anggaran Rp. 3,850 Miliar. Pinjaman modal kerja disalurkan untuk 3 kelompok tani dengan anggota 5 orang.
- **Melon Farmer**
The realization of loan disbursement reached Rp. 1,387 Million or 119,53% of its budget of Rp. Rp.1,161 Billion. The loan is given to 16 farmer groups of 92 farmers with 127 hectares of land.
- **Chilli farmer**
The realization of loan disbursement reached Rp. 431,5 Million or 35,77% of its budget of Rp. 1,206 Billion. The loan is given to 4 farmer groups of 23 farmers with 9,31 hectares of land.
- **Livestock Sector**
As of this month, the realization of loan disbursement reached Rp.22,748 Billion or 174,18% of its budget of Rp. 13,060 Billion. The loan is given to 174 groups of 1.469 stockbreeders. The details are as follow :
 - **Cow livestock**
The realization of loan disbursement reached Rp.22,137 Billion or 177,67% of its budget of Rp 12,460 Billion. The loan is given to 167 groups of 1.411 stockbreeders with 1.847 cows.
 - **Goat livestock**
The realization of loan disbursement reached Rp. 610,5 Million or 101,75% of its budget of Rp. 600 Million. The loan is given to 7 groups of 58 stockbreeders with 407 goats.
- **Plantation Sector**
As of this month, the realization of loan disbursement reached Rp205 Million or 5,32% of its budget of Rp3,85 Billion. The loan is given to 3 groups of 5 members.

- **Sektor Perikanan**

Realisasi penyaluran pinjaman modal kerja sampai dengan bulan ini sebesar Rp. 1,813 Miliar atau 125,02% dari anggaran Rp.1,450 Miliar. Pinjaman modal kerja disalurkan untuk 20 kelompok ternak ikan gurami yang beranggotakan 102 orang.

- **Sektor Jasa**

Realisasi penyaluran pinjaman modal kerja sampai dengan bulan ini sebesar Rp. 40 Juta atau 22,22% dari anggaran Rp. 180 Juta. Pinjaman modal kerja disalurkan untuk 1 pengusaha dengan jasa catering.

- **Pembinaan Mitra Binaan**

Pembinaan mitra binaan meliputi pendidikan/pelatihan, promosi/pameran ataupun hibah dalam rangka peningkatan kapasitas usaha Mitra Binaan. Program Kemitraan Petrokimia Gresik (PG) mengikutsertakan Mitra Binaan dalam pameran sebagai berikut:

- Pameran yang bertemakan The 18 Jakarta International Handycraft Trade Fair (INACRAFT 2016) yang diselenggarakan di Jakarta Convention Center pada tanggal 20-24 April 2016. PKBL PG mengirimkan 4 mitra binaan dengan produk yang dipamerkan yakni bordir, songkok, dan 2 mitra binaan dengan produk batik.
- Pameran Petro Agrifood Expo 2016 di Kebun Percobaan PT Petrokimia Gresik tanggal 29-31 Juli 2016. CSR PG mengikutsertakan MB dengan komoditas melon, pisang, pepaya, jeruk dan daging sapi.
- Pameran Akbar Mega Industri Yang Berbudaya di Gelora Joko Samudro pada tanggal 27-30 Oktober 2016. PKBL PG mengirimkan 3 mitra binaan dalam pameran tersebut yakni Busana Muslim oleh Mulia Collection, Sarung Tenun oleh UD Fadilah dan Makanan Olahan Rosela dari Koperasi Srikandi Berbakti (Kelurahan Ngipik).

- **Fisheries Sector**

As of this month, the realization of loan disbursement reached Rp1,81 Billion or 125,02% of its budget of Rp1,45 Billion. The loan is given to 20 groups of 102 carp fish farmers.

- **Service Sector**

As of this month, the realization of loan disbursement reached Rp40 Million or 22,22% of its budget of Rp180 Million. The loan is given to 1 entrepreneur who runs a catering business.

- **Partner Development**

The partner development program includes education/training, exhibition, promotion and grants. To improve the business capacity of the partners, PT Petrokimia Gresik registers its partners to participate in these exhibitions :

- The 18 Jakarta International Handycraft Trade Fair (INACRAFT 2016) ,Jakarta Convention Center on April 20th -24th 2016. The CSR of PG registers 4 partners of which products are embroideries, skull cap and 2 partners who produce batik.
- Petro Agrifood Expo 2016, Kebun Percobaan PT Petrokimia Gresik on July 29th -31th 2016. The CSR of PG registers partners of which products are melon, banana, papaya, orange dan beef.
- Pameran Akbar Mega Industri Yang Berbudaya, Gelora Joko Samudro on October 27th-30th 2016. The CSR of PG registers 3 partners which are Mulia Collection for Moslem apparel, UD Fadilah for Sarong and Koperasi Srikandi Berbakti (Kelurahan Ngipik) for processed rosela foods.

- Pameran Crafina 2016 di Jakarta Convention Center diselenggarakan pada tanggal 26-30 Oktober 2016. Program Kemitraan PG mengirimkan 3 mitra binaan untuk mengikuti pameran tersebut, Sutomo dengan komoditas sarung tenun, Nur Kholis dengan komoditas batik, dan Ubaidillah dengan komoditas Songkok.

Sedangkan untuk pelatihan, Program Kemitraan Petrokimia Gresik telah menyelenggarakan pelatihan dengan tema Optimalisasi Budidaya Tanaman Padi dan Jagung di beberapa kabupaten. Dan dikoordinasi PT Pupuk Indonesia diselenggarakan pelatihan e-commerce untuk pemasaran online bagi mitra binaan Program Kemitraan.

Pembinaan Mitra Binaan merupakan hibah dari program kemitraan yang masuk dalam kegiatan penyaluran bantuan Program Bina Lingkungan.

PROGRAM BANTUAN MASYARAKAT

Dalam menjalankan program bantuan bagi masyarakat ini, PT Petrokimia Gresik menggunakan skema Program Bina Lingkungan sebagai salah satu bagian dari Program Kemitraan dan Bina Lingkungan PT Petrokimia Gresik.

- **Bantuan Bencana Alam**
Realisasi penyaluran bantuan bencana alam sebesar Rp. 1.080 Miliar atau 145,89% dari RKA Revisi tahun 2016 Rp 740,980 Juta sebagai berikut :

Bantuan Pangan Korban Banjir

- Bantuan pangan korban banjir di 6 desa Kec. Driyorejo Kab. Gresik pada tanggal 12 dan 15 Februari 2016 berupa :

- Pameran Crafina 2016, Jakarta Convention Center on October 26th -30th 2016. The CSR of PG registers 3 partners which are, Sutomo for sarong, Nur Kholis for batik, and Ubaidillah for skull cap.

For training program, The Partnership Program of the company has provided a training with a theme of "Optimization of Rice and Corn Farming" in several regencies. E-commerce training is also coordinated by PT Pupuk Indonesia to introduce online marketing for the partners.

Partner Development Program is a grant of the partnership program which falls under the category of Environment Development Aid Program

COMMUNITY AID PROGRAM

Due the implementation of the community aid program, PT Petrokimia Gresik applies the Community Development Program scheme as part of the program of PT Petrokimia Gresik's Partnership and Community Development Program.

- **Natural Disaster Aid**
Realization of natural disaster relief distribution of Rp. 1,080 Billion or 145.89% of RKA Revised in 2016 Rp 740,980 Million as follows:

Food Aid for Flood Victims

- Food aid distribution for flood victims in 6 villages Kec. Driyorejo Kab. Gresik on the 12th And February 15, 2016 in the form of:

- a) 1.000 nasi bungkus sebesar Rp. 13 Juta
- b) 910 paket siap saji sebesar Rp 54,6 Juta
- c) 2.790 paket siap saji sebesar Rp 340,380 Juta

- Bantuan pangan korban banjir untuk 6 desa di 3 kecamatan Kab. Lamongan pada tanggal 15 Maret 2016 berupa 1.500 paket sembako sebesar Rp 183 Juta.
- Partisipasi bantuan korban bencana alam melalui Pupuk Indonesia sebesar Rp 100 Juta untuk korban erupsi Gunung Sinabung Sumatera Utara dan Rp 50 Juta untuk korban tanah longsor di Jawa Tengah.

- **Bantuan Bencana Gempa Aceh**

Partisipasi bantuan korban bencana gempa Aceh sesuai penugasan dari Pupuk Indonesia dengan sebesar Rp. 340.000.000,-

- **Bantuan Pendidikan & Latihan**

Realisasi penyaluran bantuan pendidikan & latihan sebesar Rp 5,356 Miliar atau 85,55% dari RKA Revisi tahun 2016 Rp 6,261 Miliar sebagai berikut :

Beasiswa S1 Full Cover

Realisasi penyaluran beasiswa untuk 65 penerima sebesar Rp 1,719 Miliar sebagai berikut :

- Biaya hidup, UKT dan penyusunan skripsi untuk 6 (enam) mahasiswa hasil penjarangan tahun 2012.
- Biaya hidup, UKT, biaya praktek (kedokteran) dan biaya kepulangan untuk 29 (dua puluh sembilan) mahasiswa hasil penjarangan tahun 2014.
- Biaya hidup, UKT dan biaya kepulangan untuk 30 (tiga puluh) mahasiswa hasil penjarangan tahun 2015.
- Penghargaan kepada 2 mahasiswa bestro tercepat dan terbaik.
- Biaya hidup, UKT untuk 9 (sembilan) mahasiswa hasil penjarangan tahun 2016.

- a) 1,000 rice packs values to Rp. 13 Million
- b) 910 ready-to-serve packages values to Rp 54.6 million
- c) 2,790 ready-to-serve packages amounting to Rp 340,380 million

- Flood victim food aid for 6 villages in 3 sub-districts of Kab. Lamongan on dated March 15, 2016 in the form of 1,500 packages of basic foods amounting to Rp 183 million.
- Participation of victims of natural disasters through Pupuk Indonesia amounted to Rp100 Million for the eruption of Mount Sinabung of North Sumatra and Rp50 Million for the victims of landslide in Central Java.

- **Aceh Earthquake Disaster Relief**

Participation of Aceh earthquake disaster relief aid according to the assignment from Pupuk Indonesia with Rp. 340.000.000, -

- **Education & Training Aid**

Actual distribution of education and training aid amounting to Rp 5,356 Billion or 85.55% of RKA Revised in 2016 Rp 6,261 Billion as follows:

Bachelor Degree Full Cover Scholarship

The realization of scholarship disbursement for 65 beneficiaries amounted to Rp1.719 billion as The following:

- Cost of living, UKT and preparation of thesis for 6 (six) selected students Year 2012.
- Cost of living, UKT, medical expenses (medical) and return costs to 29 (Twenty-nine) selected students Year 2014.
- Cost of living, UKT and return cost for 30 (thirty) selected students Year 2015.
- Award to 2 fastest and best "Bestro" students
- Living cost, UKT for 9 (nine) selected students Year 2016.

Beasiswa SMA Full Cover

Realisasi penyaluran beasiswa untuk 97 penerima sebesar Rp 962,75 Juta sebagai berikut :

- Biaya SPP & operasional untuk 47 (empat puluh tujuh) siswa hasil penjarangan tahun 2014
- Bantuan masuk sekolah dan biaya SPP & operasional untuk 50 (lima puluh) siswa hasil penjarangan tahun 2015.
- Bantuan SPP & operasional untuk 25 (duapuluhlima) siswa hasil penjarangan tahun 2016.

Bantuan Beasiswa Anak Asuh & Prestasi

Bantuan beasiswa kepada 785 siswa SD – SLTA yang menjadi anak asuh dibawah pengelolaan SKPG, PIKPG, BMT Nurul Jannah dan peraih nilai ujian nasional (NUN) tertinggi dengan nilai beasiswa dan penyelenggaraan kegiatan sebesar Rp 638,007 Juta.

Bantuan Ponpes Panti Asuhan

Bantuan berupa dana operasional pendidikan untuk 44 ponpes (19) dan panti asuhan (25) @ Rp 2,5 juta dan biaya kegiatan sebesar Rp 110,975 Juta.

BUMN Mengajar

Merupakan kegiatan inisiasi Kementerian BUMN bagi direksi BUMN untuk berbagi pengalaman kepada siswa SLTA. Diberikan pula 2 set unit personal computer kepada SMAN 1 Gresik dan SMK PGRI Gresik. Kegiatan belajar mengajar dan bantuan ini sebesar Rp. 23,018 Juta.

Bantuan Beasiswa GN-OTA

Bantuan beasiswa orang tua asuh untuk 600 siswa dari 12 SDN di Surabaya sebesar Rp. 150 Juta.

Bantuan Peralatan Edukasi

- Bantuan APE TK Puspitasari Glagahmalang Ds/ Kel Glagaharjo Kec Cangkringan SLEMAN (TK yang mendapat bantuan pembangunan pasca

High School Full Cover Scholarship

Realization of scholarship disbursement for 97 recipients of Rp 962.75 Million as follows:

- SPP & operational fee for 47 (forty seven) selected students Year 2014
- School entrance aid and SPP & operational costs for 50 (fifty) Selected students Year 2015.
- SPP & operational aid for 25 (twenty five) selected students Year 2016.

Aid for Foster & High Achiever Children

Scholarship aid for 785 elementary school students who are under foster children Management SKPG, PIKPG, BMT Nurul Jannah and winner of the highest national exam (NUN) with the value of scholarships and organizing activities of Rp 638,007 Million.

Ponpes Orphanage Aid

Aid in the form of education operational fund for 44 ponpes (19) and orphanage (25) @ Rp 2.5 million and activity cost Rp 110,975 Million.

State Own Enterprise (SOE) Teaching

Program Initiated by SOE Ministry for BUMN directors to share their experience to high school students. Furthermore, there are 2 set of personal computer given to SMAN 1 Gresik and SMK PGRI Gresik. This teaching and learning activity cost Rp23.018 Million.

GN-OTA Scholarship Aid

Aid for foster parent scholarships for 600 students from 12 Elementary School in Surabaya cost Rp150 Million.

Education Equipment Aid

- Aid for APE TK Puspitasari Glagahmalang Ds / Kel Glagaharjo Kec Cangkringan SLEMAN (kindergarten who received development aid

meletusnya Gunung Merapi) sebesar Rp. 10 Juta.

- Bantuan dana untuk pengadaan buku-buku perpustakaan sekolah sebesar Rp. 6 Juta.
- Bantuan komputer untuk SMK Al Islam Joresan Mlarak Ponorogo sebesar Rp. 25 Juta.
- Bantuan untuk laboratorium komputer dan internet MI Nurul Ummah Dsn Bates Barat Lenteng Sumenep sebesar Rp. 72 Juta.
- Bantuan buku perpustakaan untuk SMAN 1 Gresik sebesar Rp. 20 Juta
- Bantuan peralatan laboratorium Akademi Kimia Industri di Semarang untuk sebesar Rp. 25 Juta.

Program Lolapil 2016

Kegiatan lolapil 2016 telah terealisasi sebesar Rp.1,423 Miliar untuk operasional dan penunjang kegiatan pendidikan lolapil.

- **Bantuan Peningkatan Kesehatan**

Realisasi penyaluran bantuan peningkatan kesehatan sebesar Rp. 1,656 Miliar atau 101,68% dari RKA Revisi tahun 2016 Rp 1,628 Miliar sebagai berikut :

Kampung Sehat

Realisasi bantuan pelayanan pelayanan kampung sehat untuk masyarakat sekitar Perusahaan sebesar Rp. 510,4 Juta.

Khitanan Massal

Kegiatan khitanan terhadap 229 anak berupa khitanan, obat & perawatan pasca khitan gratis. Peserta khitan juga mendapatkan paket sarung dan uang saku masing-masing sebesar Rp. 150 ribu. Total biaya kegiatan ini sebesar Rp 181,107 Juta.

after the eruption of Mount Merapi) of Rp. 10 million.

- Funding for school library books Rp. 6 Million.
- Computer Aid for SMK Al Islam Joresan Mlarak Ponorogo for Rp. 25 Million.
- Aid for computer and internet laboratory MI Nurul Ummah Dsn Bates West Lumen Sumenep is Rp. 72 Million.
- Library book Aid for SMAN 1 Gresik for Rp. 20 Million
- Aid for laboratory equipment Academy of Industrial Chemistry in Semarang to amount Rp. 25 Million.

Lolapil 2016 Program

Lolapil 2016 activities have been realized amounting to Rp.1,423 Billion for operational and lolapil educational activities.

- **Health Improvement Aid**

The realization of the distribution of health improvement aid amounted to Rp. 1.656 Billion or 101.68% of RKA Revised in 2016 Rp of 1.628 Billion as follows:

Kampung Sehat

Realization of health service support for the surrounding community Company amounting to Rp510.4 Million.

Mass circumcision

Circumcision activities for 229 children in the form of circumcision, medicine & free post circumcision treatment. The Participants also get a package of sarong and pocket money of Rp150 thousand. The total cost of this activity is Rp181,107 Million.

Fogging

Realisasi bantuan penyemprotan nyamuk demam berdarah (fogging) untuk masyarakat sekitar dalam 2 (dua) siklus selama lebih dari satu bulan sebesar Rp. 170,511 Juta.

Tuna Rungu dan Wicara

Realisasi bantuan untuk 7 pasien anak berupa pemberian bantuan alat bantu dengar dan terapi wicara sebesar Rp. 23,995 Juta.

Olah raga bersama masyarakat

Realisasi bantuan kegiatan jalan sehat kepada 8 desa Ring I @Rp. 7,5 juta, 4 desa Ring II @Rp 5 jt dan masyarakat disekitar instalasi air Gunungsari dan Babat dengan total sebesar Rp. 135 Juta.

Bantuan pelayanan kesehatan & sembako

Bantuan pelayanan kesehatan kepada 198 warga dan 1.350 paket sembako (berisi 1 dos mie instan, 5 kg beras dan 1 ltr minyak goreng) untuk warga Desa Roomo sebagai kompensasi kesehatan yang terganggu dampak asap dari operasional pabrik sebesar Rp. 216,870 Juta.

Petrogres Student Futsal Championship

Realisasi kegiatan dalam rangka peningkatan kesehatan dengan mengadakan Petrokimia Gresik Futsal Championship dengan realisasi sebesar Rp.189,048 Juta.

- **Bantuan Sarana Prasarana Umum**

Realisasi penyaluran bantuan sarana dan prasarana umum sebesar Rp. 2,924 Millyar atau 184,81% dari RKA Revisi tahun 2016 Rp 1,582 Miliar sebagai berikut :

Fogging

The realization of sprinkling of dengue fever mosquito (fogging) for the surrounding community in 2 (two) cycles for more than one month is Rp170,511 Million.

Deaf and Speaking

Realization of aid for 7 pediatric patients in the form of aid of hearing aid and speech therapy of Rp23,995 Million.

Sports with the community

Realization of healthy walking activities to 8 villages of Ring I @ Rp7.5 million, 4 villages of Ring II @Rp 5 jt and communities around the water installation Gunungsari and Babat with a total of Rp135 Million.

Health services & nine basic needs

Health service aid to 198 residents and 1,350 packages of basic food (containing 1 dos of instant noodles, 5 kg of rice and 1 ltr of cooking oil) to the villagers of Roomo as health compensation affected by the smoke impact of plant operation Rp216,870 Million.

Petrogres Student Futsal Championship

The activities aim to improve health by holding Petrokimia Gresik Futsal Championship with the realization of Rp189,048 Million.

- **General Infrastructure Aid**

Realization of public facilities and infrastructure disbursement is Rp2,924 Millions or 184.81% of RKA Revised in 2016 Rp1,582 Billion as follows:

Bantuan Infrastruktur Sarana Umum

Realisasi penyaluran dana bantuan untuk pembangunan / perbaikan infrastruktur fasilitas umum dari proposal masyarakat sebesar Rp. 295,100 Juta sebagai berikut :

- 3 proposal tanggal 18 Januari sebesar Rp. 60 Juta;
- 4 proposal tanggal 10 Februari sebesar Rp. 45 Juta;
- 12 proposal tanggal 25 Februari sebesar Rp. 90,1 Juta;
- 1 proposal tanggal 8 Maret sebesar Rp. 25 Juta;
- 2 proposal tanggal 11 Maret sebesar Rp. 55 Juta;
- 2 proposal tanggal 5 April sebesar Rp. 20 Juta;
- 1 proposal tanggal 2 Mei sebesar Rp. 75 Juta;
- 9 proposal tanggal 23 Juni sebesar Rp. 404 Juta;
- 2 proposal tanggal 20 Juli sebesar Rp. 65 Juta;
- 1 proposal tanggal 26 Oktober sebesar Rp. 90 Juta;
- 2 proposal tanggal 25 November sebesar Rp. 49 Juta.

Bantuan Ambulance

Realisasi bantuan pengadaan 1 unit mobil ambulance untuk BMH Gresik sebesar Rp. 190 Juta.

Bantuan Pembuatan Sumur Bor

Realisasi pembayaran termin ke-2 s.d ke-4 untuk pembuatan sumur bor bagi warga Perumahan Pongangan Indah sebesar Rp. 256 Juta.

Bantuan Stand Pameran

Realisasi biaya penyiapan stand dan pelaksanaan pameran untuk warga dari 8 desa/kelurahan di ring I, 3 karang taruna (roomo, tlogopojok dan lumpur) serta bank sampah roomo tanggal 20 - 26 Juni 2016 di halaman SOR Tri Dharma Petrokimia Gresik sebesar Rp. 97,495 Juta.

Infrastructure Aid for Public Facilities

The realization of aid funds for the construction / repair of public facility infrastructure from community proposals amounting to Rp295,100 Million as follows:

- 3 proposals dated 18 January amounting to Rp60 Million;
- 4 proposals dated February 10 of Rp45 Million;
- 12 proposals on 25 February amounted to Rp90.1 Million;
- 1 proposal on March 8 is Rp25 Million;
- 2 proposals on March 11 are Rp55 Million;
- 2 proposals on 5 April amounted to Rp20 Million;
- 1 proposal on May 2 of Rp75 Million;
- 9 proposals dated June 23 of Rp404 Million;
- 2 proposals dated July 20 of Rp65 Million;
- 1 proposal on October 26 is Rp90 Million;
- 2 proposals on November 25 are Rp49 Million.

Ambulance Aid

The realization of the procurement of 1 unit of ambulance for BMH Gresik amounted to Rp190 Million.

Drilling Well Aid

The realization of the 2nd to 4th term payment for the drilling well for the Pongangan Indah Residents is Rp256 Million.

Exhibition Stand Aid

The cost realization of booths preparation for the local exhibition for the citizens of 8 Village/kelurahan in ring I, 3 karang taruna (roomo, tlogopojok and lumpur) and waste bank roomo dated in 20 - 26 June 2016 at page SOR Tri Dharma Petrokimia Gresik is Rp97.495 Million.

Bantuan Gedung PAUD Indah Sari

Realisasi pembayaran termin k-4 sebesar Rp. 33,25 Juta.

Program BUMN Hadir untuk negeri

Melalui PT Pupuk Indonesia, PT Petrokimia Gresik berpartisipasi atas kegiatan BUMN Hadir untuk negeri yang meliputi beberapa kegiatan dengan total bantuan sebesar Rp. 1,3 Miliar.

Bantuan Tandon Air untuk Kwardcab Pramuka

Bantuan tandon air untuk Kwardcab Pramuka Kabupaten Gresik sebesar Rp. 16 Juta

• Bantuan Sarana Ibadah

Realisasi penyaluran bantuan sarana ibadah sebesar Rp. 2,776 Miliar atau 104,31% dari RKA Revisi tahun 2016 Rp. 2,661 Miliar sebagai berikut :

Semarak Ibadah Ramadhan

Bantuan berupa dana pelaksanaan kegiatan ibadah dalam bulan Ramadhan untuk 80 masjid & musholla sebesar Rp. 462,934 Juta.

Ramadhan Bersama Abang Becak

Kegiatan berupa pemberian santunan kepada 1.021 abang becak di pangkalan sekitar Perusahaan berupa uang @Rp 100 ribu, sarung dan konsumsi buka puasa dengan nilai sebesar Rp. 196,861 Juta.

Ramadhan Bersama Anak Yatim

Kegiatan berupa pemberian santunan kepada 1.300 anak yatim dan 70 pendamping dari 35 desa/lembaga disekitar Perusahaan berupa uang @Rp 150 ribu dan konsumsi dengan nilai sebesar Rp. 287,895 Miliar.

PAUD Indah Sari Building Aid

Realization of 4th term payment is of Rp33.25 Million.

BUMN Present for the country Programs

Through PT Pupuk Indonesia, PT Petrokimia Gresik participates in the activities of BUMN Present for the country which includes several activities with total aid of Rp1.3 Billion.

Water Tandon Aid for Kwardcab Pramuka

the water tanks Aid for Kwardcab Pramuka Gresik Regency amounted Rp16 Million

• Worship Facilities Aid

Actual distribution of worship facilities aid is Rp2,776 Billion or 104,31% from RKA Revision year 2016 of Rp2,661 Billion as follows:

Splendor of Ramadhan

Assistance in the form of funds for the implementation of worship activities in the month of Ramadhan for 80 mosques & musholla of Rp462,934 Million.

Ramadhan with Pedicab Driver

Aid distribution consist of money @ Rp 100 thousand, sarong and fasting consumption with a value of Rp196,861 Million to 1,021 to Pedicab Driver around the Company

Ramadhan with Orphans

Aid distribution to 1,300 orphans and 70 assistants from 35 villages / institutions around the Company in the form of money @ Rp 150 thousand and consumption with a value of Rp287,895 Billion.

Pasar Murah Ramadhan & Sembako Dhuafa

Bantuan subsidi paket sembako seharga Rp 150 ribu/paket dijual hanya seharga Rp. 25 ribu/paket. Sejumlah 5.500 paket untuk warga 8 desa di Ring I, 1.000 paket untuk warga Lamongan. Selain itu diberikan juga 2.000 paket sembako gratis untuk kaum dhuafa di Gresik. Total bantuan dan biaya kegiatan ini sebesar Rp. 1,213 Miliar.

Bantuan Infrastruktur Sarana Ibadah

Realisasi penyaluran dana bantuan untuk pembangunan / perbaikan infrastruktur sarana / tempat ibadah dari proposal masyarakat sebesar Rp. 450,600 Juta sebagai berikut :

- 14 proposal tanggal 10 Februari sebesar Rp. 157,5 Juta;
- 4 proposal tanggal 25 Februari sebesar Rp. 30 Juta;
- 1 proposal tanggal 12 Maret sebesar Rp. 24 Juta;
- 7 proposal tanggal 5 April sebesar Rp. 62,5 Juta;
- 9 proposal tanggal 23 Juni sebesar Rp. 176,6 Juta;
- 1 proposal tanggal 12 Agustus sebesar Rp. 50 Juta;
- 3 proposal tanggal 15 Desember sebesar Rp. 95 Juta.

- **Bantuan Pelestarian Alam**

Realisasi penyaluran bantuan pelestarian alam sebesar Rp. 246,6 Juta atau 60,72% dari RKA Revisi tahun 2016 Rp. 406,130 Juta sebagai berikut :

Program Konservasi Mangrove

Penanaman tahap II sejumlah 30.000 pohon mangrove bekerjasama dengan Pokmaswas Sari Laut Desa Pangkahkulon Kec. Ujungpangkah Kab. Gresik, pembuatan geladak pos pantau dan pembuatan penahan sampah dari aliran sungai dan pemantauan sebesar Rp. 187,091 Juta.

Ramadan Cheap Market & Sembako Dhuafa

Aid distribution of a package of basic foods worth Rp 150 thousand / package sold only for Rp. 25 thousand / package. A total of 5,500 packages for residents of 8 villages in Ring I, 1,000 packages for Lamongan residents. In addition, 2,000 packages of free groceries were provided for the poor in Gresik. The total assistance and cost of this activity is Rp1.213 billion.

Worship Infrastructure Aid

The realization of grants distribution of for the development / improvement of infrastructure facilities / places of worship from the community proposal of Rp450,600 Million as follows:

- 14 proposals dated February 10 of Rp157,5 Million;
- 4 proposals dated 25 February amounting to Rp30 million;
- 1 proposal on March 12 is Rp24 Million;
- 7 proposals on 5 April amounted to Rp62.5 Million;
- 9 proposals dated June 23 of Rp176.6 Million;
- 1 proposal on August 12 is Rp50 million;
- 3 proposals on December 15 of Rp95 Million.

- **Nature Conservation Aid**

The realization of the distribution of natural conservation aid is Rp246,6 Million or 60,72% from RKA Revision year 2016 Rp406,130 Million as follows:

Mangrove Conservation Program

The second stage planting of 30,000 mangrove trees in cooperation with Pokmaswas Sari Laut Pangkahkulon Village Kec. Ujungpangkah Kab. Gresik and the construction of observation decks and construction waste retaining from the river and monitoring of Rp187,091 Million.

Penghijauan Hari Lingkungan Hidup Sedunia Tahun 2016

Penghijauan berdasarkan permohonan dari BLH Provinsi Jatim untuk dengan biaya sebesar Rp 40,961 Juta sebagai berikut :

- 300 bibit pohon mangga gadung untuk Desa Klagen Kec. Rejoso Kab. Nganjuk bekerjasama dengan mahasiswa KKN-BBM ke 54 Unair;
- 700 bibit terdiri dari 200 bibit pohon trembesi dan 500 bibit pohon mente untuk ditanam di Bukit Beruk di Desa Karangpatihan Kec. Balong Kab. Ponorogo bekerja sama dengan LSM Generasi Merah Putih Peduli Alam (Gempa) binaan Kodim 0802 Ponorogo.

Preman PKK

Berupa dana pendampingan program Preman PKK empat kelurahan bulan Oktober s.d. Desember 2015 sebesar Rp. 6 Juta.

- **Bantuan Sosial Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan**

Realisasi penyaluran bantuan sosial kemasyarakatan dalam rangka pengentasan kemiskinan sebesar Rp.207,390 Juta atau 60,25% dari RKA Revisi tahun 2016 Rp. 344,201 Juta sebagai berikut :

Usaha Sablon Karang Taruna Lumpur

Realisasi bantuan berupa tambahan dana untuk pelayanan pemesanan dari pelanggan sebesar Rp. 2 Juta;

Peningkatan Usaha Pembuatan Biting

Realisasi bantuan berupa dana untuk pengadaan mesin dan peralatan pembuatan biting Kelompok Usaha Bersama (Kube) Margo Rukun Dukuh Tawang Ds. Sriti Kec. Sawoo Kab. Ponorogo sebesar Rp. 12 Juta.

Greening World Environment Day 2016

Reforestation based on the request from BLH East Java Province for Rp 40.961 million as follows:

- 300 mango gadung seedlings for Klagen Village Kec. Rejoso Kab. Nganjuk In collaboration with the students of KKN-BBM ke 54 Unair;
- 700 seedlings consisting of 200 seeds of trembesi tree and 500 seeds of mint tree Planted in Bukit Beruk in Karangpatihan Village Kec. Balong Kab. Ponorogo works Together with the NGO Generasi Merah Putih Peduli Alam (Earthquake) built by Kodim 0802 Ponorogo.

Preman PKK

Distributing fund assistance for Preman PKK program at four kelurahan in October until December 2015 of Rp. 6 Million.

- **Social Aid for Poverty Reduction**

Actual distribution of social aid for poverty alleviation is Rp. 207,390 Million or 60.25% of RKA Revised in 2016 of Rp. 344,201 Million as follows:

Screening Business of Karang Taruna Lumpur

Actual aid in the form of additional funds for ordering services from customers of Rp2 million;

Business Improvement in Biting Making Business

Actual aid in the form of funds for the procurement of machines and equipment biting for Margo Rukun Dukuh Tawang Ds. Sriti Kec. Sawoo Kab. Ponorogo Business Group (Kube) of Rp12 Million.

Peningkatan Usaha Olahan Tengiri

Realisasi bantuan berupa dana untuk pengadaan mesin pengolah tengiri UKM di Raja Ampat Papua sebesar Rp. 20 Juta.

Bantuan Sembako

Bantuan 100 paket sembako dalam rangka HUT BUMN untuk wilayah Yogyakarta berdasarkan surat dari PT Pupuk Indonesia dengan nilai sebesar Rp.16,4 Juta.

Bantuan Pemberdayaan Olahan Bunga Rosela

Bantuan pemberdayaan masyarakat Kelurahan Ngipik untuk menghasilkan produk dan turunannya dari olahan bunga rosela terealisasi sebesar Rp.143,61 Juta.

● Bantuan Pembinaan Usaha Kecil Program Kemitraan

Realisasi penyaluran bantuan pembinaan usaha kecil program kemitraan sebesar Rp 1,480 Miliar atau 85,79% dari RKA Revisi tahun 2016 Rp 1,725 Miliar sebagai berikut :

Pameran

- Pameran Inacraft di JCC Jakarta tanggal 20-24 April 2016 diikuti oleh 5 mitra binaan industri kain & baju batik, songkok, mukena bordir dan handicraft sebesar Rp. 185,729 Juta;
- Pameran Petro Agrifood Expo 2016 di Kebun Percobaan PT Petrokimia Gresik tanggal 29-31 Juli 2016, dengan realisasi sebesar Rp. 113,286 Juta;
- Pameran batik dalam rangka hari Batik Nasional 2016 di Jakarta tanggal 6-9 Oktober 2016;

Improvement of Mackerel Processed Enterprises

Actual aid in the form of funds for the procurement of processing machines for SMEs in Raja Ampat Papua Rp. 20 Million

Nutrition aid

The aid distribution of 100 packages of basic foods in the celebration of SOEs anniversary for the region of Yogyakarta based on a letter from PT Pupuk Indonesia with a value of Rp. 16.4 Million.

Rosella Flower Enhancement Aid

The community empowerment aid for Ngipik Urban Village to produce products and derivatives from the processed roselle amount of Rp. 143.61 Million

● Partnership Program for Small scale Enterprise Partnership Aid

The realization of the aid distribution for small scale business partnership program amounting to Rp 1.480 billion or 85.79% of RKA Revisi in 2016 Rp 1.725 billion as follows:

Exhibition

- Inacraft Exhibition at JCC Jakarta on 20-24 April 2016 followed by 5 partners of fabric industry & batik clothes, songkok, mukena embroidery and handicraft for Rp. 185,729 Million;
- Exhibition of Petro Agrifood Expo 2016 at PT Petrokimia Gresik Experiment Garden Dated 29-31 July 2016, with the realization of Rp. 113,286 Million;
- Batik exhibition in celebrating National Batik Day 2016 in Jakarta on 6-9 October 2016;

- Pameran Akbar Mega Industri Yang Berbudaya di Gelora Joko Samudero tanggal 27-20 Oktober 2016;
- Pameran Crafina 2016 di Jakarta Convention Center tanggal 26-30 Oktober 2016.

Pelatihan/Pendampingan

- Instalasi Biogas
Realisasi bantuan berupa 1 unit instalasi biogas dengan kapasitas 12 m³ (3-5 rumah) untuk mitra binaan peternak sapi kelompok Ternak Bersama di Desa Sukorejo Kecamatan Perak Kabupaten Jombang sebesar Rp. 31 Juta.
- Pelatihan Mitra Binaan
Realisasi pelatihan untuk Mitra Binaan sebesar Rp399,200 Juta, kegiatan pelatihan tersebut merupakan salah satu upaya peningkatan kapasitas Mitra Binaan, pelatihan yang diberikan yakni :
- Pelatihan Optimalisasi Budidaya Tanaman Padi & Jagung yang dilaksanakan dalam beberapa angkatan dengan jumlah setiap angkatan 30 Mitra Binaan sebagai berikut :
 - o Angkatan I tanggal 19-21 September 2016 di Lamongan;
 - o Angkatan II tanggal 22-24 September 2016 di Bojonegoro;
 - o Angkatan III & IV tanggal 14-18 November 2016 di Madiun;
 - o Angkatan V & VI tanggal 21-25 November 2016 di Ponorogo;
 - o Angkatan VII tanggal 28-30 November 2016 di Ngawi.
 - o Angkatan VIII tanggal 1-3 Desember 2016 di Jombang

- Akbar Mega Industri Yang Berbudaya Exhibition in Gelora Joko Samudero date 27-20 October 2016;
- Crafina Exhibition 2016 at Jakarta Convention Center on 26-30 October 2016.

Training / Assistance

- Installation of Biogas
The aid realization is 1 unit of biogas installation with capacity of 12 m³ (3-5 houses) for partners of cattle breeder group "Ternak Bersama" in Sukorejo Village, Perak District, Jombang Regency, Rp. 31 Million.
- Training for Partners
The realization of training for Partners in the amount of Rp399, 200 Million, the training activities is one of the efforts to improve the capacity of Partners, the training provided are:
- Training on Optimization of Rice & Corn Cultivation which is implemented in several batches with the number of each class of 30 Bidang Mitra as follows:
 - o Batch I dated 19-21 September 2016 in Lamongan;
 - o Batch II on 22-24 September 2016 in Bojonegoro;
 - o Batch III & IV dated 14-18 November 2016 in Madiun;
 - o Batch V & VI on 21-25 November 2016 in Ponorogo;
 - o Batch VII dated 28-30 November 2016 in Ngawi.
 - o Batch VIII December 1-3, 2016 in Jombang

Pendidikan

Para pengrajin mitra binaan Program Kemitraan Petrokimia Gresik dikirim untuk mengikuti seminar pengetahuan terkait batik nusantara yang diselenggarakan di Yogyakarta pada tanggal 20 September 2016.

Education

The craftsmen from the Petrokimia Gresik partnership program were sent to participate in a seminar related to batik archipelago held in Yogyakarta on September 20, 2016.

SEKILAS KEGIATAN PROGRAM BINA LINGKUNGAN 2016

COMMUNITY DEVELOPMENT PROGRAM OVER VIEW 2016

BANTUAN BENCANA ALAM

Bantuan Pangan Korban Banjir Kec. Driyorejo



Kabag BL (kaos kuning) bersama Kepala BPBD Kab Gresik (kaos oranye) membagikan nasi bungkus dan paket siap saji ke warga korban banjir di Desa Bambe

Superintendent of Community Development (yellow shirt) along with Head of BPBD Kab Gresik (orange shirt) distributed rice and fast food packages to the flood victims in Bambe Village

Curah hujan yang cukup tinggi selama beberapa hari di hulu Sungai Brantas mengakibatkan Sungai Kalimas anak Sungai Brantas meluap. Sebanyak 2.790 rumah warga di enam desa yakni Desa Bambe, Krikilan, Driyorejo, Sumput, Kesamben dan Cangkir Kecamatan Driyorejo Kabupaten Gresik rumahnya terendam air, demikian info Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Gresik Abu Hasan.

Untuk membantu warga yang rumahnya terendam air Tim Petrokimia Gresik Peduli bersama dengan BPBD Gresik, Camat Driyorejo, Kapolsek dan Danramil turun ke lokasi banjir memberikan bantuan sebanyak 1.000 nasi bungkus disalurkan langsung di lokasi banjir dan di penampungan tanggal 12 Februari 2016.

NATURAL DISASTER AID

Food Aid for Flood Victims at Kec. Driyorejo



Sekretaris Perusahaan, Wahyudi secara simbolis menyerahkan bantuan paket sembako dan paket siap saji kepada warga terdampak banjir di enam desa di Kec. Driyorejo yang diwakili oleh Staf Kecamatan Driyorejo

Corporate Secretary, Wahyudi, symbolically handed over of basic needs and fast food packages to flood affected residents in six villages in Kec. Driyorejo represented by Driyorejo District Staff

Severe rainfall for several days in the upper Brantas River resulted in the overflowing Sungai Kalimas as subriver of Brantas River. Total of 2,790 residents are suffered in six villages namely Bambe Village, Krikilan, Driyorejo, Sumput, Kesamben and Cangkir of Driyorejo Subdistrict, Gresik Regency, as reported by his the Head of Disaster Management Agency of Gresik Regency, Abu Hasan.

To help those residents whose homes are inundated, Petrokimia Gresik Cares Team along with BPBD Gresik, the Driyorejo Subdistrict Head, the Kapolsek and the Danramil headed down to the flood site providing aid of 1,000 packs of rice packed directly distributed at the flood sites and on the shelter at 12 February 2016.

Selain bantuan nasi bungkus, PT Petrokimia Gresik juga membantu paket siap saji sebanyak 910 paket yang berisi air mineral, susu kotak, roti, biskuit, wafer, dan kacang untuk mengantisipasi warga yang belum bisa beraktivitas di dapur.

In addition to rice-wrapped rice, PT Petrokimia Gresik also provides ready-to-serve packages of 910 packages containing mineral water, box milk, bread, biscuits, wafers and nuts to anticipate residents who have not been able to indulge in the kitchen.

Untuk meringankan beban warga karena terganggu aktivitas ekonominya, juga disalurkan bantuan paket sembako sebanyak 2.790 paket yang berisi beras, gula pasir, minyak goreng, mie instant, sarden kaleng, dan kopi bubuk.

To alleviate the burden of the residents due to disrupted economic activity, also distributed 2,790 packages of basic food packages containing rice, sugar, cooking oil, instant noodles, canned sardines and ground coffee.

Bantuan Pangan Korban Banjir Kab. Lamongan

Food aid for Flood Victim at Kab. Lamongan



Misadi Sumargo Staf Utama mewakili Direksi Petrokimia Gresik menyerahkan bantuan paket sembako kepada Fadeli Bupati Lamongan di Kantor Bupati Lamongan

Misadi Sumargo, Main Staff, representing the Petrokimia Gresik Board of Directors handed over food packages to Fadeli, Lamongan Regent, in Lamongan Regent's Office

Kenaikan debit air Sungai Bengawan Solo dan Bengawan Jero yang cukup tinggi mengakibatkan rumah warga yang berada di sekitar sungai terdampak luapan / banjir. Berdasarkan permohonan bantuan Pemda Lamongan

The rising water discharge of the Bengawan Solo River and Bengawan Jero is high enough to cause residents around the river to be affected by floods. Based on the request of Lamongan District Government through

melalui Sekda Lamongan, pada tanggal 15 Maret 2016 diserahkan bantuan berupa 1.500 paket sembako untuk korban banjir 6 desa di 3 kecamatan sebagai berikut :

1. Kecamatan Kalitengah (711 paket) meliputi:
 - Desa Bojoasri 397 paket
 - Desa Gambuhan 209 paket
 - Desa Blajo 105 paket
2. Kecamatan Karangbinangun (389 paket) meliputi :
 - Desa Ketapangtelu 235 paket
 - Desa Sukorejo 154 paket
3. Kecamatan Babat (400 paket) meliputi :
 - Desa Plaosan 400 paket

Bantuan Bencana Alam Gunung Sinabung dan Darurat Banjir dan Tanah Longsor Jawa Tengah

Dikoordinasi oleh PT Pupuk Indonesia, Petrokimia Gresik memberikan bantuan kepada korban bencana alam Gunung Sinabung sebesar Rp. 100 Juta dan sumbangan bantuan untuk darurat banjir dan tanah longsor di Jawa Tengah senilai Rp. 50 Juta.

Lamongan Government Secretary, on March 15, 2016 the aid was handed over in the form of 1,500 packages of basic needs for flood victims 6 villages in 3 districts as follows:

1. Kalitengah Sub-district (711 packages) includes:
 - Bojoasri Village 397 packages
 - Gambuhan Village 209 packages
 - Blajo Village 105 package
2. District Karangbinangun (389 packages) include:
 - Ketapangtelu Village 235 packages
 - Sukorejo Village 154 packages
3. District Babat (400 packages) include:
 - Plaosan Village 400 package

Natural Disaster Aid to Mount Sinabung and Flood and Landslide Emergency Situation of Central Java

Coordinated by PT Pupuk Indonesia, Petrokimia Gresik provides assistance to natural disasters victims of Mount Sinabung amount Rp. 100 Millions and donation aid for flood and landslide emergency in Central Java worth Rp. 50 Millions.

BANTUAN PENDIDIKAN DAN LATIHAN

Bantuan Pendidikan untuk Pondok Pesantren dan Panti Asuhan

EDUCATION AND TRAINING AID

Education Aid for Boarding Schools and Orphanages



Penyerahan bantuan kepada perwakilan dari Panti Asuhan Miftahul Jannah dan Pondok Pesantren Ainul Yaqin

Delivery of assistance to representatives of the Miftahul Jannah Orphanage and Pondok Pesantren Ainul Yaqin

PT Petrokimia Gresik memberikan bantuan pendidikan untuk operasional pondok pesantren dan panti asuhan di sekitar area perusahaan. Penyerahan bantuan dilakukan pada tanggal 17 Juni 2016 bertempat di aula wisma kebomas. Acara dibuka dengan sambutan oleh sekretaris perusahaan, Wahyudi. Dalam sambutannya sekretaris perusahaan menyatakan bahwa bantuan ini merupakan bentuk perhatian perusahaan agar berbagai kegiatan yang diselenggarakan oleh ponpes dan panti asuhan selama bulan Ramadhan 1437 H dapat berjalan dengan baik dan lancar. Bantuan kali ini diserahkan kepada 17 pondok pesantren dan 27 panti asuhan yang ada di sekitar perusahaan.

PT Petrokimia Gresik provides educational support for the operational activities of boarding schools and orphanages around the company area. Delivery of assistance was done on June 17, 2016 held in hall Kebomas hall. The event opened with remarks by the company secretary, Wahyudi. In his speech the company secretary stated that this assistance is a form of company's attention so that various activities organized by ponpes and orphanage during Ramadan 1437 H can run well and smoothly. Assistance this time submitted to 17 boarding schools and 27 orphanages that exist around the company.

Bantuan Beasiswa Anak Asuh dan Prestasi

Aid for Foster Children and Outstanding Student



Direktur Utama PT Petrokimia Gresik, Nugroho Christijanto bersama wakil Bupati Gresik, M. Qosim menyerahkan beasiswa kepada M. Hayyu Mahabah peraih nilai UN tertinggi se Kabupaten Gresik dari SMAN 1 Gresik
President Director of PT Petrokimia Gresik, Nugroho Christijanto, with the Vice Regent of Gresik, M. Qosim, handed over scholarship to M. Hayyu Mahabah, the winner of the highest UN score in Gresik Regency from SMAN 1 Gresik

Sebagai rangkaian acara HUT PT Petrokimia Gresik ke 44 perusahaan memberikan Beasiswa kepada 785 siswa tingkat SD – SMA/SMK dengan rician :

- 120 siswa SD-SMA/SMK anak asuh Persatuan Istri Karyawan PT Petrokimia Gresik (PIKPG)
- 196 siswa SD anak asuh Serikat Karyawan PT Petrokimia Gresik (SKPG)
- 360 siswa SD anak asuh BMT Nurrul Jannah
- 109 siswa SD-SMA/SMK berprestasi kerjasama Departemen Diklat dengan Dinas Pendidikan Gresik

As a series of PT Petrokimia Gresik's 44th Anniversary, the company provides scholarships to 785 elementary school students - SMA / SMK as follows:

- 120 students of SD-SMA / SMK foster children of Persatuan Istri Karyawan PT Petrokimia Gresik (PIKPG)
- 196 elementary school students foster children of PT Petrokimia Gresik Unions (SKPG)
- 360 elementary school children foster children of BMT Nurrul Jannah
- 109 Outstanding students of SD-SMA/SMK cooperation between Department of Training And Education PT Petrokimia Gresik and Department of Education Gresik Regency.

Pemberian Beasiswa dilaksanakan pada 30 Juni 2016 di GOR Tri Dharma. Acara ini dihadiri oleh wakil bupati Gresik, Mohammad Qosim. Dalam sambutannya wakil bupati menyatakan berterimakasih kepada PT Petrokimia Gresik yang telah berkontribusi dalam membangun Kabupaten Gresik dalam berbagai bidang, baik dari segi infrastruktur, sarana prasarana, pendidikan, kesehatan, dan lain aspek lainnya. Total nilai beasiswa yang disalurkan Rp592,10 juta.

BUMN Mengajar

Direksi Badan Usaha Milik Negara (BUMN) melakukan pengajaran di sekolah-sekolah wilayah Jawa Timur. Ini merupakan rangkaian Program BUMN Mengajar yang diinisiasi oleh Kementerian BUMN. Program ini bagian dari program "BUMN Hadir Untuk Negeri" untuk memperingati 71 tahun Kemerdekaan Indonesia. HUT Kemerdekaan RI merupakan momen yang sangat penting bagi bangsa Indonesia. Diharapkan dengan program ini dapat memberikan manfaat bagi masyarakat dan menyemarakkan semangat kemerdekaan. Pada kesempatan ini PT Petrokimia Gresik (PG) ikut berpartisipasi dengan menugaskan Arif Fauzan (Direktur Teknik & Pengembangan PG) untuk mengajar di SMAN 1 Gresik dan Rahmad Pribadi (Direktur SDM & Umum PG) di SMK PGRI Gresik. Materi yang diberikan direksi pada pengajaran di depan kelas adalah berbagi pengalaman dengan para siswa dan memberikan inspirasi kepada siswa melalui berbagai cerita tentang industri dan menanamkan nilai kejujuran, disiplin dan kerja keras.

The Scholarships awarding was held on 30 June 2016 at GOR Tri Dharma. The event was attended by Vice Regent of Gresik, Mohammad Qosim. In his speech, the vice regent expressed his gratitude to PT Petrokimia Gresik who has contributed in building Gresik Regency in various fields, in terms of infrastructure, infrastructure, education, health, and other aspects. Total of distributed scholarship worth Rp592,10 millions.

SOE Teaching

Directors of State-Owned Enterprises (BUMN) conduct teaching in several schools in East Java. This is a series of State-Owned Enterprises Program initiated by the Ministry of SOEs. This program is part of the program "SOEs Present To The Country" to commemorate 71 years of Indonesian Independence. Independence Day of Indonesia is a very important moment for the nation of Indonesia. It is expected that this program can provide benefits for the community and enliven the spirit of independence. On this occasion PT Petrokimia Gresik (PG) participated by commissioning Arif Fauzan (Technical & Development Director of PG) to teach at SMAN 1 Gresik and Rahmad Pribadi (Human Resources & General Affair Director of PG) in SMK PGRI Gresik. The materials given by the board of directors to the classroom are sharing experiences with students and inspiring students through industry stories and instill the value of honesty, discipline and hard work.

Lolapil 2016

Lolapil 2016



Para siswa sedang mengikuti masa orientasi kegiatan lolapil
The students are following the orientation period of lolapil activity

Tanggal 24 Oktober 2016 kegiatan Lolapil (Loka Latihan Keterampilan) PT Petrokimia Gresik mulai dilaksanakan, sebanyak 119 siswa mengikuti pendidikan lolapil yang akan diselenggarakan selama 6 (enam) bulan ke depan. Di awal pendidikan siswa diajarkan kedisiplinan.

Kegiatan lolapil 2016 ini mendidik dan melatih siswa untuk menjadi tenaga operator pabrik yang bersertifikasi dan siap untuk masuk dalam dunia kerja.

On October 24, 2016, Lolapil (Skills Training) activity of PT Petrokimia Gresik began to be implemented, 119 students attended the lolapil education which will be held for 6 (six) months ahead. In the beginning of the education students are taught to discipline.

This 2016 lolapil activity educates and trains students to become certified factory operators and ready to enter the workforce.

Beasiswa Petrokimia Gresik (Bestro) 2016



Proses penandatanganan surat perjanjian beasiswa
The process of signing a scholarship agreement

Bertempat di Wisma Kebomas, tanggal 28 Oktober 2016 dilaksanakan penandatanganan surat perjanjian penerima beasiswa SMA dan S1 dengan PT Petrokimia Gresik. Sebanyak 34 calon penerima beasiswa yang terdiri dari 25 orang penerima beasiswa SMA dan 9 orang penerima beasiswa S1.

Penandatanganan surat perjanjian beasiswa dihadiri oleh Direktur SDM & Umum, Direktur Produksi, Direktur Keuangan, Direktur Pemasaran dan Direktur Teknik & Pengembangan.

Petrokimia Gresik Scholarship (Bestro) 2016



Penerima beasiswa foto bersama dengan Direksi PG
Photo of scholarship recipients with PG Board of Directors

Located at Wisma Kebomas, on October 28, 2016, the signing of a scholarship agreement between SMA and S1 scholarship with PT Petrokimia Gresik was signed. Total of 34 scholarship recipients consisting of 25 high school scholarship recipients and 9 undergraduate scholarships.

The signing of the scholarship agreement was attended by Human Resources & General Affair Director, Production Director, Finance Director, Marketing Director and Technical & Development Director.

BANTUAN PENINGKATAN KESEHATAN

Kampung Sehat

SOCIETY HEALTH RELIEF

Healthy Village



Kegiatan "Kampung Sehat"
"Kampung Sehat" event

Perusahaan bekerjasama dengan Rumah Sakit Petrokimia Gresik memberikan pengobatan umum gratis kepada warga masyarakat di 8 (delapan) desa/kelurahan di wilayah Ring yaitu Ngipik, Sukorame, Karangturi, Karangpoh, Tlogopojok, Kroman, Lumpur, Roomo, Tratee, Kebungson dan Sukomulyo dilaksanakan secara rutin dan terjadwal setiap bulan dan 9 (sembilan) desa/kelurahan di wilayah Ring II setiap triwulan.

Kegiatan Kampung Sehat merupakan kegiatan rutin Petrokimia Gresik sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan terhadap masyarakat sekitar yang berada di wilayah yang berdekatan dengan pabrik.

The company cooperated with Petrokimia Gresik Hospital to provide free of charge general treatment to every residents in 8 (eight) villages in Ring I, that are Ngipik, Sukorame, Karangturi, Karangpoh, Tlogopojok, Kroman, Mud, Roomo, Tratee, Kebungson and Sukomulyo. The event is carried out routinely and scheduled every month and 9 (nine) village Ring II quarterly.

This event is PT. Petrokimia Gresik routinely activity as a company's responsibility to the local community near the company's factory.

Berikut rekapitulasi kunjungan pasien :

The following are recapitulation of patient visit:

BULAN Month	JUMLAH DESA Number of Village	PASIEN Number of Patient	PENYAKIT Disease	
Jan-16	11	895	ISPA, DM dan Hipertensi	ISPA, DM, and Hypertension
Feb-16	8	806	ISPA, DM dan Hipertensi	ISPA, DM, and Hypertension
Mar-16	8	840	ISPA, DM dan Hipertensi	ISPA, DM, and Hypertension
Apr-16	11	746	ISPA, DM dan Hipertensi	ISPA, DM, and Hypertension
May-16	8	777	ISPA, DM dan Hipertensi	ISPA, DM, and Hypertension
Jun-16	8	779	ISPA, DM dan Hipertensi	ISPA, DM, and Hypertension
Jul-16	11	763	ISPA, DM dan Hipertensi	ISPA, DM, and Hypertension
Aug-16	8	750	ISPA, DM dan Hipertensi	ISPA, DM, and Hypertension
Sep-16	11	802	ISPA, DM dan Hipertensi	ISPA, DM, and Hypertension
Oct-16	11	808	ISPA, DM dan Hipertensi	ISPA, DM, and Hypertension
TOTAL PASIEN Total of Patient		7,966		

Peduli Tuna Rungu dan Tuna Wicara

Deaf and Speech Impairment Care



Screening test di hearing center Surabaya
Screening test in hearing centre, Surabaya

Sejumlah 7 anak yang berusia antara 2,5 – 12 tahun dari tiga kelurahan (Ngipik, Lumpur dan Kroman) mengikuti tes screening pendengaran BERA & OAE yang dilaksanakan di Surabaya dibawah penanganan dokter spesialis THT. Dari hasil scanning terdapat 6 anak yang ditangani lebih lanjut berupa pemberian bantuan alat bantu masing-masing satu pasang dengar (plus baterai cadangan dan pemeliharaan masa 2 tahun) dan terapi wicara untuk 2 anak, sedangkan 4 anak hanya diperlukan terapi wicara selama enam bulan (seminggu dua kali) setelah konsultasi dengan dokter spesialis rehabilitasi medik.

Penatalaksanaan gangguan pendengaran dan bicara sebagai berikut :

Seven 2,5-12 years old children from three villages (Ngipik, Lumpur, and Kroman) attended BERA & OAE hearing screening test that was conducted in Surabaya under supervisory of ENT specialist. From test results, 6 children who was handled further by giving each child one pair of hearing aid (including backup battery and 2 years maintenance period). Speech therapy was provided for 2 children, whilst 4 other children were only need 6 month (twice a week) after a consultation with physical & rehabilitation medicine specialist.

Hearing disorders and speech impairment treatment are as follows:

NO	NAMA Name	USIA (TAHUN) Age (Years)	ALAMAT Address	PENATALAKSANAAN Agenda	
1.	M. Farel Romadhon	7	RT 02 RW 01 Kel. Ngipik	Pemberian alat bantu dengar & terapi wicara	Provision of hearing aids & speech therapy
2.	Bayu	12	RT 02 RW 01 Kel. Ngipik	Pemberian alat bantu dengar & terapi wicara	Provision of hearing aids & speech therapy
3.	Felicia Ramadhani	2,5	RT 02 RW 01 Kel. Ngipik	Terapi wicara	speech therapy
4.	Aprilia Nafisatul	4,5	RT 03 RW 01 Kel. Ngipik	Terapi wicara	speech therapy
5.	Ahmad Naufal Murtalio	2,55	Sindujoyo 2/38 RT 07 RW 02 Kel. Kroman	Terapi wicara	speech therapy
6.	Annisah Qurrotu A'yunina	11	Sindujoyo 14/A Kel. Lumpur	Terapi wicara	speech therapy
7.	Novanda Nadhif Saputra	3	Sindujoyo 4A/15 RT 06 RW 02 Kel. Kroman	Tidak ada penatalaksanaan khusus	No special therapy

Fogging

Fogging



Fogging di Kelurahan Tlogopojok
Fogging activity in Tlogopojok village

Musim penghujan disertai berkembangbiak-nya nyamuk *Aedes Aegypti* membawa dampak meningkatnya penderita demam berdarah. Berdasarkan laporan warga, Perusahaan melaksanakan fogging (pengasapan) di sebelas wilayah sekitar secara berkala sejak awal Februari s.d. pertengahan Maret. Pengasapan dilaksanakan dalam dua siklus.

The rainy season triggering *Aedes Aegypti* Mosquitos breed impact on increasing of dengue fever patients. From the citizen report, the company conduct fogging in eleven surrounding areas periodically since the beginning of February until middle March. Fogging was conducted in two cycles.

Khitanan Massal

Mass Circumcision



Pelaksanaan sunatan massal oleh tim dokter RS Petrokimia Gresik
Mass circumcision implementation by general practitioner team of Petrokimia Gresik Hospital
implementation by general practitioner team of Petrokimia Gresik Hospital

Perusahaan rutin menyelenggarakan khitanan massal setiap tahunnya. Acara khitanan massal tahun ini diselenggarakan pada 13 Juli 2016 bertempat di Auditorium Diklat. Acara diikuti oleh 229 anak yang berasal dari Gresik, Surabaya, dan sekitar jalur pipa air Babat-Lamongan. Acara ini dimulai pukul 06.00 dan berakhir pukul 11.30. Acara ini bekerjasama dengan dokter Rumah Sakit Petrokimia Gresik (RSPG) sebagai pelaksana khitan. Selain mengadakan khitanan massal gratis, perusahaan juga menyediakan mobil pengantar untuk area sekitar perusahaan dan bus antar jemput untuk peserta dari wilayah Lamongan. Masing-masing anak mendapatkan uang saku Rp150.000,-, obat-obatan, dan sarung.

The company routinely hold mass circumcision every year. This year event is held on 13 July 2016 in Auditorium Diklat. Circa 229 children attended the event are from Gresik, Surabaya, and area around Babat-Lamongan pipe line. This event started at 6 a.m. and ended at 11.30 a.m. The event cooperated with Petrokimia Gresik Hospital (RSPG) as an event executor. Besides providing free mass circumcision, the company also provided shuttle car for area around the company and pick-up bus for participants from Lamongan. Each child received Rp.150,000- allowance, medicines, and sarong.

BANTUAN SARANA & PRASARANA UMUM

Stand Pameran Warga Sekitar Perusahaan

PUBLIC SECTOR FACILITIES AND INFRASTRUCTURE RELIEF

Local People Exhibition Booth



Stan Kelurahan Ngipik dengan aneka produk olahan Rosela
Ngipik Village Booth with various product from Rosela

HUT PT Petrokimia Gresik ke 44 dimeriahkan dengan acara Culinary Festival yang diselenggarakan pada 20-26 Juni 2016 di pelataran GOR Tri Dharma. Departemen CSR turut berpartisipasi di acara ini dengan mengisi 9 Stan dengan produk kuliner unggulan kelompok binaan Departemen CSR. Produk yang dijual mewakili potensi yang ada di kelurahan masing-masing, diantaranya sego roomo dari stan Kelurahan Roomo dan Rosela Telaga Ngipik dari stan Kelurahan Ngipik.

In 44th anniversary of Petrokimia Gresik, there was culinary festival that was held from 20-26 June 2016 in GOR Tri Dharma's yard. CSR department also participated in this event by providing 9 booths of excellent culinary product from CSR Department partner. The products showed the culinary treasure from each village such as sego roomo from Roomo Village booth, and Rosela Telaga Ngipik from Ngipik Village.

Bantuan Tandon Air Kwarcab Pramuka Kab. Gresik

Water Tank Aid for Scout Kwartir Cabang Kabupaten Gresik



Manager CSR memberikan bantuan kepada Wakil Bupati Gresik sebagai Ketua Kwarcab Pramuka Kab. Gresik

CSR Manager give aids to Vice-Regent of Gresik as Chief of Kwartir Cabang of Kabupaten Gresik

PT Petrokimia Gresik ikut bertanggung jawab dalam melangsungkan kegiatan pramuka khususnya di Kabupaten Gresik. Pada tanggal 28 November 2016 secara langsung bantuan pengadaan 4 tandon air kapasitas 2600 liter diberikan oleh Manager CSR kepada Wakil Bupati Gresik Moh. Qosim yang bertindak sebagai Ketua Kwartir Cabang Kab. Gresik.

PT Petrokimia Gresik also responsible in scout activity particularly in Kabupaten Gresik. On 28 November 2016, 4 water tank aid with capacity of 2,600 litres were given directly by CSR Manager to Vice-regent of Gresik, Moh. Qosim, as Chief of Kwartir Cabang of Kabupaten Gresik.

Bantuan Sumor Bor Tlogopojok

Tanggal 30 Desember 2016 dilaksanakan peletakan batu pertama untuk pembangunan sumor bor di Kelurahan Tlogopojok. Peletakan batu pertama dilakukan oleh Sekretaris Perusahaan PT Petrokimia Gresik, Lurah Tlogopojok, Perwakilan PT Adhi Karya, dan Ketua LPMK Tlogopojok. Bantuan yang bekerja sama dengan PT Adhi Karya (Persero).

Telogo Pojok's Borholes Relief

On 30 December 2016, Ground-breaking of Telogopojok's Borholes construction was conducted. The groundbreaking was conducted by PT. Petrokimia Gresik's secretary, Telogopojok's village chief, PT. Adhi Karya's representative, and chief of Telogopojok's LPMK. The aids were provided together with PT. Adhi Karya (Persero).

BANTUAN SARANA IBADAH

Semarak Ibadah Ramadhan Masjid dan Musholla



Penyerahan bantuan Masjid-Musholla Semarak Ramadhan 2016 secara simbolis oleh Direktur Keuangan PT Petrokimia Gresik, Bapak Pardiman.
Aid handover to Mosque-Mushola Semarak Ramadhan 2016 symbolically by Finance Director of PT. Petrokimia Gresik, Mr. Pardiman

Sebagai rangkaian dari agenda Semarak Ramadhan 2016 Perusahaan memberikan bantuan pembangunan sarana ibadah kepada 53 Musholla, 8 Masjid, dan 14 Langgar di Kecamatan Gresik dan Manyar. Acara penyerahan bantuan dilaksanakan pada tanggal 1 Juni 2016 bertempat di Wisma Kebomas. Penyerahan bantuan dihadiri oleh Direktur Keuangan, Pardiman.

Penyerahan bantuan untuk 5 masjid lainnya di kabupaten Gresik dilakukan pada kegiatan Safari Ramadhan. Pada kegiatan ini direksi dan rombongan memiliki agenda untuk berbuka bersama dilanjutkan dengan berdialog bersama jamaah masjid dan menyerahkan bantuan secara langsung. Total bantuan yang disalurkan mencapai Rp445 Juta.

AID OF WORSHIP FACILITIES

Semarak Ibadah Ramadhan Masjid dan Musholla



Penyerahan bantuan kepada pengurus Masjid Raudhatul Abror, desa Roomo diwakili oleh Direktur Teknik dan Pengembangan, Arif Fauzan

Aid handover to Raudhatul Abror Mosque organiser, Roomo village, represented by Technical and Development Director, Mr. Arif Fauzan

As part of Semarak Ramadhan 2016 Agenda, The company provide aids to 53 mushollas, 8 mosque, and 14 langgar in Kecamatan Gresik and Manyar. The handover ceremony was held on 1 June 2016 in Wisma Kebomas. The ceremony was attended by Finance Director, Pardiman.

The aid handover to 5 other mosques in Kabupaten Gresik were conducted in Safari Ramadhan activity. In this activity, the directors and his party had agenda to did collective ifthar followed by dialogue with with mosque's brother and sister and aid handover. The total aid handover was Rp445 million.

Pasar Murah Ramadhan

Ramadhan Bazaar



Pembukaan pasar murah Lamongan oleh Direktur SDM dan Umum, Rahmad Pribadi
Bazaar opening in Lamongan by Human Resource and General Affair Director, Rahmad Pribadi

Pada bulan Ramadhan, perusahaan menyelenggarakan pasar murah pada tanggal 24 Juni 2016 di Kabupaten Gresik dan Lamongan. Paket sembako yang disalurkan berisi 10kg beras IR 46, 2kg gula, dan 2 liter minyak goreng seharga Rp150 ribu yang dijual kepada masyarakat dengan harga Rp25 ribu per paket.

Pasar murah di Kabupaten Gresik dilaksanakan di Kelurahan Tlogopojok, Lumpur, Roomo, Karangturi, Karangpoh, Sukorame, Kroman, dan Ngipik dengan total paket yang dijual 5.500 paket. Pasar murah di Kabupaten Lamongan dilaksanakan di areal kantor Pemkab Lamongan dengan paket yang dijual 1.000 paket. Selain itu, perusahaan juga memberikan bantuan sembako gratis kepada warga kurang mampu di Kabupaten Gresik dalam rangka kegiatan Safari Ramadhan Bupati dan Wakil Bupati Gresik sejumlah 2.000 paket.

In Ramadhan, the company held Ramadhan Bazaar on 24 June 2016 in Kabupaten Gresik and Lamongan. Food package that was sold contain 10kgs IR46 rice, 2kgs sugar, and 2 litres cooking oil worth Rp150 thousands that was sold to communities for only Rp25 thousands per package.

The bazaar in Kabupaten Gresik was held in Kelurahan Tlogopojok, Lumpur, Roomo, Karangturi, Karangpoh, Sukorame, Kroman, and Ngipik with total packages that were sold are 5,500. The bazaar in Kabupaten Lamongan was held in Lamongan Government Office area and 1000 packages were sold. Moreover, the company also provided free food packages aid to less fortunate people in Kabupaten Gresik for Safari Ramadhan activity of Regent and vice-regent of Gresik with total 2,000 packages were distributed.

Ramadhan Bersama Anak Yatim

Ramadhan with Orphan



Direktur Utama PT Petrokimia Gresik, Nugroho Christianto menyerahkan santunan kepada anak yatim piatu

President Director of Petrokimia Gresik, Nugroho Christianto give the benefit to orphans

Kegiatan Istighosah bersama anak yatim piatu rutin diadakan oleh perusahaan setiap bulan Ramadhan. Kegiatan ini merupakan bentuk rasa syukur atas kelancaran operasional serta berbagai pencapaian perusahaan yang berhasil diraih dalam kurun waktu 2015 - 2016. Bertempat di masjid Nurul Jannah pada 24 Juni 2014, kegiatan ini melibatkan 1300 anak yatim dari 35 kelurahan di Kabupaten Gresik dan dihadiri oleh jajaran direksi perusahaan. Selain melaksanakan Istighosah, perusahaan juga memberikan santunan kepada anak yatim. Santunan diberikan dalam bentuk uang saku dan paket konsumsi. Total nilai bantuan yang disalurkan Rp360,37 Juta.

Istighosah with orphans is routinely conducted by the company every Ramadhan. This activity embodies the gratitude of operational continuity and other company's achievement that is successfully achieved during 2015-2016. Located at Nurul Jannah Mosque on 24 June 2014, this activity involved 1300 orphans from 35 villages in Kabupaten Gresik and it was attended by The Board of Directors. Besides Istighosah implementation, the company also provided donation to orphans. The benefit was given in form of cash and consumption package. Total relief that was given in this event was Rp360,37 million rupiah.

Ramadhan Bersama Abang Becak

Ramadhan along with Becak Driver



Penyerahan bantuan secara simbolis oleh sekretaris perusahaan, Wahyudi.
The company secretary handover the relief symbolically

Sebanyak 1300 abang becak di wilayah Kabupaten Gresik berkumpul di GOR Tri Dharma pada 28 Juni 2016 untuk mengikuti kegiatan Ramadhan Bersama Abang Becak. Pada kegiatan ini perusahaan memberikan bantuan berupa uang saku Rp100 ribu, sarung, dan nasi kotak.

As many as 1,300 rickshaw drivers in Kabupaten Gresik gathered in GOR Tri Dharma on 28 June 2016 to attend Ramadhan with Rickshaw driver. In this event the company provided aid in form of Rp100 thousand cash allowance, sarong, and takeaway food.

BANTUAN PELESTARIAN ALAM

NATURE PRESERVATION RELIEF

Penanaman Mangrove

Sebagai kelanjutan dari penanaman 1.000 pohon mangrove di penghujung tahun 2015, pada tanggal 12 Januari 2016 dilaksanakan penanaman lanjutan sebanyak 19.000 pohon di areal muara Sungai Bengawan Solo di Desa Pangkahkulon oleh 60 lebih anggota Pokmaswas Sari Laut. GM Riset selaku wakil manajemen PT Petrokimia Gresik didampingi oleh BLH

Planting Mangrove

As continuation of planting 1,000 mangroves event in the end of 2015, on 12 January 2016 the activity continues to plant 19,000 trees in Bengawan Solo creek in Desa Pangkahkulon by more than 60 Pokmaswas Sari Laut members. Research GM as PT Petrokimia Gresik's Management representative accompanied by BLH Gresik and Province did plant symbolically. This planting

Gresik dan Propinsi melakukan penanaman secara simbolis. Penanaman ini merupakan rangkaian program penanaman 100 ribu mangrove yang dicanangkan oleh PT Petrokimia Gresik di areal seluas 10 hektar secara bertahap mulai tahun 2015 - 2019. Secara berkala setiap bulan Staf Bina Lingkungan Dep CSR bersama Pokmaswas Sari Laut akan melaksanakan monitoring dan evaluasi lapangan.

activity was part of 100 thousand mangrove planting programme that was planned by PT Petrokimia Gresik in 10 hectare area gradually start from 2015-2019. Every month staff of Environment Coaching CSR Department together with Pokmaswas Sari Laut will monitor and evaluate the progress on the field.



Joko Utomo GM Riset PT Petrokimia Gresik (ketiga dari kiri) didampingi BLH Gresik dan Propinsi serta Ketua Pokmaswas Sari Laut, Sairi (kanan) menanam mangrove secara simbolis pada tanggal 12 Januari 2016

Joko Utomo General Manager of Research of PT Petrokimia Gresik (third from left) accompanied by BLH Gresik and Province, and Chief of Pokmaswas Sari Laut (right)

Bertempat di Kantor Pokmaswas Sari Laut tanggal 26 Januari 2016 dilaksanakan penyerahan bantuan berupa dana untuk pembibitan sebanyak 30.000 bibit mangrove yang nantinya akan ditanam sebagai kelanjutan program konservasi mangrove 100.000 pohon di muara Sungai Bengawan Solo Desa Pangkahkulon Kecamatan Ujungpangkah Kabupaten Gresik.

On 26 January 2016, located in Pokmaswas Sari Laut office, the donation aid handover was held for 30,000 mangrove seeds nursery that will be planted as part of 100,000 mangrove conservation program continuation in Bengawan Solo creek Pangkahkulon village, Kecamatan Ujungpangkah, Kabupaten Gresik.

Penanaman lanjutan 30.000 pohon mangrove di muara Sungai Bengawan Solo Desa Pangkahkulon Kecamatan Ujungpangkah Kabupaten Gresik dilakukan pada tanggal 30-31 Juni 2016. Kegiatan pada tanggal 30 Juni diikuti oleh 80 orang yang terdiri dari 59 pegawai baru/ PKWT didampingi oleh staf Bina Lingkungan Dep CSR

Planting continuation of 30,000 mangroves in Bengawan Solo creek Desa Pangkahkulon Kecamatan Ujungpangkah Kabupaten Gresik was conducted on 30-31 June 2016. The activities on 30 June were followed by 80 people consist of 59 new employee/ PKWT accompanied by staff of Environment Coaching

dan Pokmaswas Sari Laut. Kegiatan selanjutnya pada tanggal 31 Juni diikuti oleh 17 karyawan didampingi oleh staf Bina Lingkungan Dep CSR dan Pokmaswas Sari Laut. Kegiatan terkendala dengan tingginya air laut yang sedang pasang sehingga sebagian peserta tidak dapat terjun langsung untuk menanam mangrove.

CSR Department and Pokmaswas Sari Laut. The next activities on 31 June was followed by 17 employees accompanied by staff of Environment Coaching CSR Department and Pokmaswas Sari Laut. The activities have been hindered by high tide so that some of the participants cannot plant the mangrove directly.

Pembibitan Mangrove

Mangrove Nursery



Direktur SDM & Umum Rahmad Pribadi (ketiga dari kiri) didampingi staf dan Ketua Pokmaswas Sari Laut M Sairi (baju kuning) dalam peresmian pembibitan
Human Resource and General Affair Director, Rahmad Pribadi (third from left) accompanied by staff and Chief of Pokmaswas Sari Laut M. Sairi (wearing yellow cloth) in nursery ceremony

Sebagai bentuk keseriusan Perusahaan dalam program penanaman 100.000 pohon mangrove, Perusahaan bekerjasama dengan Pokmaswas Sari Laut melaksanakan pembibitan sebanyak 30.000 bibit bertempat di lokasi pembibitan di Desa Pangkahkulon. Bibit tersebut rencananya untuk mendukung penanaman mangrove pada bulan Juni 2016 di Sungai Lewean muara Sungai Bengawan Solo dengan Laut Jawa (blok Petrokimia Gresik). Pada kesempatan tersebut Direktur SDM & Umum PT Petrokimia Gresik, Rahmad Pribadi membuka program pembibitan tersebut didampingi oleh staf Perusahaan pada tanggal 3 Februari 2016.

As a proof of company commitment in 100,000 mangrove planting programme, the company cooperated with Pokmaswas Sari Laut breed 30,000 seeds that located in Desa Pangkahkulon plant nursery. The seeds were planned to support mangrove planting June 2016 in Lewan river, creek of Bengawan Solo with Java Sea (Petrokimia Gresiks block). On that occasion HR & General Affair of PT Petrokimia Gresik, Rahmad Pribadi, opened the nursery programme accompanied by company's staff on 3 February 2016.

Klagen Hijau



Sebelum penanaman, Bupati Nganjuk Taufiqurrahman beserta istri berfoto bersama dengan mahasiswa KKN-BBM Universitas Airlangga.

Before planting, Regent Nganjuk Taufiqurrahman and his wife took pictures together with students KKN-BBM Airlangga University.

Green Klagen



Penanaman simbolis Bupati Nganjuk Taufiqurrahman di halaman Balai Desa Klagen

Symbolically planting by regent of Nganjuk Taufiqurrahman in yard of Klagen Meeting Hall

Berkaitan dengan Hari Lingkungan Hidup Sedunia yang diselenggarakan oleh BLH Jatim, Perusahaan bekerjasama dengan mahasiswa KKN-BBM ke-54 Universitas Airlangga dan Desa Klagen pada minggu pagi 7 Agustus 2016, dilaksanakan penghijauan di Desa Klagen berupa pembagian bibit pohon mangga gadung kepada warga dan penanaman di tepi lapangan desa sejumlah 300 bibit pohon. Pembagian bibit pohon kepada warga desa bertepatan dengan acara jalan sehat Kecamatan Rejoso yang dibuka oleh Bupati Nganjuk Taufiqurrahman sekaligus melaksanakan penanaman secara simbolis bersama jajaran Forpimda di halaman balai Desa Klagen dan penanaman di tepi lapangan desa.

Regarding world environment day ceremony that is held by BLH Jatim, the company with 54th Airlangga University KKN-BBM students and Klagen Village local people on Sunday morning 7 August 2016 conducted reforestation in Klagen Village by distributing gadung mango seeds to local people and by planting the seeds in the edge of village's field as many as 300 seeds. The distribution of the seeds to local people coincided with jalan sehat event in Kecamatan Rejoso that is opened by the regent of Nganjuk, Taufiqurrahman. He also planted the seeds symbolically together with forpimda staff in Klagen meeting hall and planting in the edge of village's field.

Rehabilitasi Bukit Beruk



Bertempat di kaki Bukit Beruk dilaksanakan serah terima bantuan bibit pohon dari Manajemen Petrokimia Gresik yang diwakili Kabag BL, Dwi Asmoko kepada Dandim 0802 Ponorogo, Letkol Inf Slamet Sarjianto, SE

Seeds handover from Petrokimia Gresik's Management representative, Dwi Asmoko as head of environment coaching division MR. Dwi Asmoko, to Dandim 0802 Ponorogo, Lieutenant Colonel Inf Slamet Sarjianto, SE

Bukit Beruk Rehabilitation



Lokasi penanaman lereng bawah Bukit Beruk sampai puncak bukit

The planting location of from foothill to peak of the hill

Berkaitan dengan Hari Lingkungan Hidup Sedunia yang diselenggarakan oleh BLH Jatim, Perusahaan bekerjasama dengan LSM Generasi Merah Putih Peduli Alam (Gempa) binaan Kodim 0802 Ponorogo dan Karang Taruna Wira Taruna melaksanakan penghijauan di Bukit Beruk Desa Karangpatihan Kec. Balong Kab. Ponorogo. Rehabilitasi ini dimaksudkan untuk memulihkan sumber mata air dengan 200 bibit pohon trembesi dan 500 bibit pohon mente untuk penghijauan dan potensi meningkatkan ekonomi warga dari buah mente serta 450 sak media tanam.

Regarding of world environment day ceremony that is held by BLH Jatim, the company cooperated with NGO Generasi Merah Putih Peduli Alam (Gempa), that is coached by Kodim 0802 Ponorogo, and Karang Taruna Wira Taruna do reforestation in Beruk Hill, Desa Karangpatih Kec. Balong Kab. Ponorogo. The reforestation aim is to restore the springs by planting 200 seeds of Trembesi trees and 500 seeds of mente trees. The reforestation potentially improves the local economy from the existence of mente fruit and 450 sack of growing media.

BANSOSMASTASKIN

Pendampingan Usaha Olahan Bunga Rosela

Pelatihan pengolahan Rosela merupakan program yang mendukung community development, pelestarian lingkungan, dan proper perusahaan. Target dari program ini adalah menciptakan usaha unggulan rosela dan penghijauan perkotaan di Kelurahan Ngipik. Kegiatan

SOCIAL COMMUNITY RELIEF FOR TASKIN

The Assistance for Processed Bunga Rosela Business

Processed Rosela training is the programme hat support community development, environment preservation, and company proper rating. The target of this program is to create excellent Rosela business and city reforestation in Keurahan Ngipik. The first

pertama untuk pelatihan pengolahan dan usaha Rosela dilaksanakan pada tanggal 2 Juni 2016 bertempat di PKK Kelurahan Ngipik dan diikuti oleh 15 peserta. Perusahaan bekerjasama dengan CV Mitra Pengusaha Mandiri konsultan klink KUMKM Dinas Koperasi dan UMKM Propinsi Jawa Timur. Hasil dari pelatihan yang diberikan, Perempuan Mandiri (Preman) PKK Kelurahan Ngipik mampu membuat beberapa olahan Rosela, yakni rosela teabag, rosela bunga, sirup rosela, selai rosela, dan manisan rosela.

activity was rosela processing and business training that was held on 2 June 2016 located in PKK Kelurahan Ngipik and it were attended by 15 participants. The company cooperate with CV mitra Pengusaha Mandiri, klink KUMKM agency consultant, and UMKM of Jawa TImur province. The result of the training is Perempuan Mandiri (Preman) PKK ok Kelurahan Ngipik can create several processed rosela, that are rosela teabag, rosela flower, rosela syrup, rosela jam, and rosela sweets.



Perempuan Mandiri (Preman) PKK Kelurahan Ngipik mempraktekkan cara pengolahan bunga Rosela
Perempuan Mandiri (Preman) PKK of Kelurahan Ngipik practise method to process rosela



Stand rosella Ngipik
Ngipik Rosela Booth

Bahan baku rosela yang belum mudah di dapatkan di Gresik akan mendorong usaha baru, yakni budidaya rosela bagi masyarakat kelurahan Ngipik. Rencana kedepan warga Ngipik akan didorong untuk membudidayakan tanaman Rosela dengan hasil panen bunga Rosela akan langsung dibeli oleh Koperasi Srikandi Berbakti bentukan Preman PKK Kelurahan Ngipik.

Rosela, plant that is not easy to find in Gresik, will develop new business in Gresik The business is rosela cultivation for local people of Kelurahan Ngipik. In the future, the local people in Ngipik will be driven to cultivate rosela. The product, rosela flower, will be bought directly by Koperasi Srikandi Berbakti that is formed by Preman PKK Kelurahan Ngipik.

Produk olahan rosela yang dihasilkan sudah diminati pasar. Terbukti dengan penjualan produk yang sudah mencapai target produksi awal. Pemasaran produk sendiri selain melalui mulut ke mulut juga melalui penjualan konsinyasi ke beberapa toko.

The processed rosela products have just been interested by market. The evident of it is the sales of rosela product have been reached planed production target. The marketing of this product is by word-of-mouth marketing and by consignment sales to several stores.

Dep CSR juga melakukan pendampingan dalam proses pelatihan usaha olahan rosela ini secara rutin untuk memantau perkembangan usaha, memberikan saran perbaikan, dan mengevaluasi pencapaian sasaran program.

The CSR department is also do routinely business training assistance in processed rosela in order to monitor the business development, to give advice, and to evaluate the result of the programme.

SURVEI KEPUASAN LINGKUNGAN 2016

Bertempat di Wisma Kebomas PT Petrokimia Gresik, tanggal 17 November 2016 dilaksanakan survei kepuasan lingkungan untuk kelurahan/desa di wilayah Ring 1 perusahaan. Survei dihadiri oleh 180 (seratus delapan puluh) responden dari 8 (delapan) kelurahan/desa.

Acara tersebut dibuka oleh Direktur SDM & Umum PT Petrokimia Gresik dan dihadiri oleh perwakilan PT Pupuk Indonesia (Persero) dan anak perusahaan. Tim pengawas yang hadir yakni PT Pusri, PT PKT, PT Kujang Cikampek, PT Rekind. Target tingkat kepuasan lingkungan 2016 PT Petrokimia Gresik dengan kategori "Sangat Puas".

ENVIRONMENT SATISFACTION SURVEY OF 2016

The environment survey for villages in Ring 1 Area was conducted in Wisma Kebomas PT. Petrokimia Gresik on 17 November 2016. The survey was attended by 180 (one hundred and eighty) respondents from 8 villages.

The event was opened by Human Resource and General Affair Director of PT. Petrokimia Gresik and it was also attended by representative of PT. Pupuk Indonesia (Persero) and subsidiary company. The supervisor team who attended the event were PT. Pusri, PT PKT, PT. Kujang Cikampek, and PT. Rekind. The target of this PT. Petrokimia Gresik environment satisfaction survey of 2016 is receiving "Sangat Puas" category.



Direktur SDM & Umum PT Petrokimia Gresik memberikan sambutan dalam Survei Kepuasan Lingkungan
Human Resource and General Affair Director of PT. Petrokimia Gresik gave opening speech in environment satisfaction survey.



Responden Survei Kepuasan Lingkungan
Respondents of Environment Satisfaction Survey

MENINGKATKAN RANTAI NILAI PERUSAHAAN (G4-12)

INCREASING COMPANY VALUE CHAIN (G4-12)



Tersebar nya bahan baku Petroganik di berbagai tempat mendorong PT Petrokimia Gresik untuk menerapkan sistem waralaba atau franchise dalam pengembangan unit produksinya. Franchise merupakan sistem pengembangan dan bentuk kerjasama yang dilakukan dengan cara mengajukan kerjasama atau membeli lisensi sebagai bentuk pengembangan perusahaan.

Sampai dengan tahun 2016, PT Petrokimia Gresik telah mempunyai mitra produksi Petroganik sebanyak 144 yang tersebar di seluruh Indonesia. Mitra produksi tersebut meliputi Bali (3 mitra), Jawa Tengah dan DIY (49 mitra), Jawa Timur (86 mitra), dan NTB, Kalimantan Barat, Kalimantan Selatan, Sulawesi Tengah, Sulawesi Selatan dan Sulawesi Utara, masing-masing 1 mitra. Untuk menjamin mutu dan standar pupuk, Petrokimia Gresik mensyaratkan investor untuk memenuhi standar peralatan pabrik, penggunaan bahan baku, serta teknis produksi sesuai rancangan PT Petrokimia Gresik.

Widespread of Petroganik raw material in various regions encourages PT Petrokimia Gresik to implement retailer or franchise system on its production unit development. Franchise is a development system and partnership scheme through cooperation or buying license mechanism as a means of corporate development.

Until 2016, PT Petrokimia Gresik has 144 Petroganik production partners spread across Indonesia. The production partners include Bali (3 partners), Central Java and DIY (49 partners), East Java (86 partners) and West Nusa Tenggara, West Kalimantan, South Kalimantan, Central Sulawesi, South Sulawesi and North Sulawesi (1 partner). To guarantee fertilizer quality and standard, PT Petrokimia Gresik requires investor to meet plant equipment standard, raw material usage and production method to comply with PT Petrokimia Gresik's design.

Setiap unit produksi juga dilakukan supervisi secara berkala. Melalui metode ini, pengembangan pupuk organik Petroganik membantu pemerintah dalam mengembangkan usaha kecil menengah, menambah lapangan kerja baru, memanfaatkan bahan baku daerah, serta mendekatkan produsen dengan sumber bahan baku sehingga distribusi pupuk dapat langsung tersalur kepada konsumen.

Adanya mitra Petroganik di berbagai daerah merupakan salah satu upaya untuk mengembangkan sektor industri menengah di Indonesia. Sebanyak 144 mitra yang tersebar di Indonesia tersebut dapat memberikan kontribusi yang berarti dalam upaya meningkatkan serapan tenaga kerja pada daerah-daerah. Setiap pabrik Petroganik dapat menyerap tenaga kerja antara 10-30 orang. Dengan demikian, Petrokimia Gresik menyalurkan peranannya dalam penyediaan tenaga kerja.

Produksi Petroganik akan terus dikembangkan untuk memperluas jaringan pemasaran agar dapat memenuhi dalam segi pertanian yaitu menghasilkan produk yang ramah lingkungan dengan memanfaatkan bahan baku sekitar dan meningkatkan hasil produksi tanaman serta dalam segi sosial dengan mengembangkan program usaha kecil menengah dan peningkatan tenaga kerja pada berbagai daerah di Indonesia.

Selain itu, Petrokimia Gresik juga meningkatkan rantai nilai Perusahaan melalui rantai pasokan yang mengutamakan sumber lokal. Hal ini juga dimaksudkan untuk mendistribusikan kapasitas ekonomi ke masyarakat sekitar lokasi operasional Perusahaan sebagai prioritas pengembangan.

Realisasi nilai ekonomi dalam pendayagunaan pemasok oleh PT Petrokimia Gresik adalah sebagai berikut (G4-EC9)

Every production unit is regularly supervised. Through this method, Petroganik organic fertilizer development will help the Government in developing small and medium enterprises, opening new job opportunity, harnessing regional raw material and bringing the producers closer with source of raw material that the fertilizer production will be directly distributed to the customers.

This Petroganik partner existence in various regions becomes one of the efforts to develop medium scale industry sector in Indonesia. Those 144 partners that are spread across Indonesia bring significant contribution to increase work employment at regional levels. Every Petroganik plant has a capacity to employ 10-30 workers. Hence PT Petrokimia Gresik contributes a major role in workers supply.

Petroganik production will continue to be developed in order to expand marketing network to fulfil agricultural aspect that is manufacturing environment-friendly product by utilizing raw material from local source. It is also to increase plantations production outcome as well as from social aspect by developing small and medium enterprises and by increasing workers number in various regions in Indonesia.

In addition, PT Petrokimia Gresik also increases the Company's value chain through supply chain that prioritizes local sourcing. It is also intended to distribute the economic capacity to the community around the Company's operations as a development priority.

Economic value realization in the suppliers utilization by PT Petrokimia Gresik is as follows: (G4-EC9)

JENIS PEMASOK Supplier Type	ASAL PEMASOK Supplier Origin	REALISASI (RP JUTA) Realization (Rp Million)	
		2015	2016
Pengadaan Barang Goods Procurement	Lokal Local	1.620.574	1.230.651
	Nasional National	4.856.276	2.340.371
	Internasional International	12.761.183	5.994.57
Pengadaan Jasa Service Procurement	Lokal Local	1.713.900	682.010
	Nasional National	3.340.006	158.326
	Internasional International	-	1.847
Total		24.291.939	10.407.775
Total Realisasi Dana Keseluruhan Pemasok Total of Overall Suppliers Fund Realization		3.334.474	1.912.661
Presentase Dana dari Pemasok Lokal Percentage of Funds from Local Suppliers		13,73%	18,38%

TANGGUNG JAWAB KEPADA LINGKUNGAN

RESPONSIBILITY TO ENVIRONMENT



TANGGUNG JAWAB KEPADA LINGKUNGAN

RESPONSIBILITY TO ENVIRONMENT



Pemanasan global sebagai dampak krisis lingkungan nyata. Antara lain, suhu bumi semakin meningkat, iklim semakin susah diprediksi, lapisan ozon menipis, dan lapisan es di kutub terus mencair sehingga permukaan laut naik. Akibat pemanasan global pula, bencana kian sering terjadi, bahkan dengan intensitas yang tak biasa. Penyakit-penyakit baru yang dulu tak pernah ada, kini seakan menjadi hal biasa. Tanpa kepedulian sesama warga dunia, maka wajah bumi ke depan akan semakin buruk. Sadar akan bahaya serius di balik pemanasan global dan krisis lingkungan, kepedulian terhadap kelestarian dan perbaikan lingkungan kian keras disuarakan.

Wajah bumi yang baik harus diwujudkan kehadirannya. Keberlanjutan bumi tak bisa ditawar-tawar. Untuk itulah, semua harus ikut berperan serta, sekecil apapun peran yang bisa diambil, harus diambil. Ada beragam

Global warming as the impact of the environmental crisis becomes more apparent, such as increase in earth temperature, unpredictable climate, the thinning ozone layer, and the polar ice sheet continues to melt so that the sea level rises. Moreover, more and more disasters often occur with unusual intensity. New diseases that had never existed before, now seem to be common thing. Lack of awareness from fellow citizens of the world, will make the earth's condition worse. Aware of the serious dangers behind global warming and environmental crises, awareness of environmental sustainability and improvement is increasingly voiced.

The presence of a good earth condition must be manifested. The sustainability of the earth can not be negotiable. For this reason, everyone must participate, no matter how small the role that can be taken, must be

cara bisa dilakukan, misalnya menjalankan prinsip 3R (*Reuse, Reduce, Recycle*), mengubah pola penggunaan atau konsumsi energi, berusaha untuk menciptakan dan memanfaatkan sumber-sumber energi terbarukan dan ramah lingkungan, seperti energi panas bumi, angin, air dan sinar matahari. Pembabatan hutan, juga penggunaan lahan yang abai terhadap lingkungan, harus dihentikan. Di sisi lain, upaya penegakan hukum bagi siapapun yang melanggar dan merusak lingkungan tak boleh kendur.

PETROKIMIA GRESIK PEDULI

Petrokimia Gresik memahami bahwa praktik bisnis yang dilakukan haruslah mendukung upaya kelestarian lingkungan. Tidak hanya melalui mengurangi dampak atas eksternalitas negatif yang ada, namun juga mengedepankan praktik-praktik produksi ramah lingkungan yang sesuai dengan standar yang berlaku. Dengan inisiatif ini, diharapkan menjadi langkah positif sendiri dalam mendukung pembangunan berkelanjutan oleh Petrokimia Gresik.

Petrokimia Gresik telah menerapkan dan memperoleh sertifikat Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2004 untuk meminimalkan dampak negatif aktivitas produksi terhadap lingkungan sekitar serta memaksimalkan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan, menghemat sumber daya alam yang digunakan untuk proses produksi serta melindungi keanekaragaman hayati di lingkungan sekitar Perusahaan. (G4-DMA)

Petrokimia Gresik juga menyadari bahwa apabila praktik produksi Perusahaan tidak dijaga untuk tidak memenuhi aturan yang dapat menimbulkan dampak negatif bagi lingkungan dan masyarakat, Perusahaan tersebut tidak akan mampu bekerja secara berkelanjutan dalam jangka panjang.

Dalam hal pencegahan risiko, Petrokimia Gresik mengedepankan *precautionary principle* (prinsip

taken. There are a several ways to do it, like implementing 3R (*Reuse, Reduce, Recycle*), changing patterns of energy utilization or energy consumption, creating and utilizing renewable and environmentally friendly energy sources, such as geothermal energy, wind, water and sunlight . Deforestation, as well as land use which neglected to the environment, must be stopped. On the other hand, the law enforcement needs to be tightened to anyone who violate and harm the environment.

PETROKIMIA GRESIK CARE

Petrokimia Gresik understands that business practices should support the environmental sustainability. It will not only reduce the impact on existing negative externalities, but also put forward environmentally-friendly production practices that are in line with prevailing standards. It is expected that it will be a positive step from the Company to support the sustainable development program.

Petrokimia Gresik has implemented and obtained the ISO 14001: 2004 Environmental Management System Certificate that aim to minimize the negative impacts of production activities on the surrounding environment and maximize positive impacts for all stakeholders, and also conserve the natural resources used for production process and protect the biodiversity within the Company. (G4-DMA)

Petrokimia Gresik also recognizes that if the Company's production practices need to be strictly supervised to comply with the rules in order to avoid the negative impact on the environment and society. Otherwise, the Company will be sustainable in the long term.

In terms of risk prevention, Petrokimia Gresik prioritizes the *precautionary principle* that serves as an approach to

pengecahan) yang mengamanahi sebagai pendekatan yang diambil untuk mengatasi potensi dampak lingkungan. Lebih lanjut pendekatan ini harus diaplikasikan seluas-luasnya, dimana terdapat ancaman serius ataupun bahaya yang tak mungkindikembalikan (*irreversible damage*), bahkan ketidakpastian kajian ilmiah terkait tindakan tersebut tidak dapat dijadikan alasan untuk menunda pengukuran yang efektif-biaya demi mencegah pengrusakan lingkungan. Proses yang menganut nilai pencegahan atas dampak negatif lingkungan dibuktikan melalui studi AMDAL sebagai syarat pembangunan konstruksi, operasional dan pasca aktivitas pabrik. (G4-14)

PENGGUNAAN BAHAN BAKU PRODUKSI

Pengelolaan bahan baku yang baik diperlukan guna menjaga efisiensi serta meminimalkan dampak yang ditimbulkan terhadap lingkungan sekitar perusahaan. Untuk menjamin seluruh aspek dalam proses produksi, Petrokimia Gresik membuat *Standard Operating Procedure* (SOP) material input, proses produksi, serta *maintenance* mesin dan peralatan. Petrokimia Gresik juga memiliki *Material Safety Data Sheet* (MSDS) untuk setiap bahan yang akan digunakan dalam proses produksi, sehingga pergerakan setiap bahan baku yang digunakan terpantau secara baik. (G4-DMA)

Sebagai pabrik pupuk terbesar dan terlengkap di Indonesia, Petrokimia Gresik membutuhkan berbagai jenis bahan baku yang jumlahnya cukup besar untuk mendukung kelancaran produksi pupuk dan bahan kimia yang dihasilkan Perusahaan.

Dalam proses operasi pupuk, secara umum ada beberapa jenis bahan baku (*feedstock*) yang digunakan, yaitu gas alam, air, udara, batuan fosfat dan diamonium fosfat. Dalam produksi ammonia, gas alam merupakan

address potential environmental impacts. Furthermore, this approach should be applied widely, where there are serious threats or irreversible hazards, even the uncertainty of scientific studies related to such measures can not be an excuse to postpone cost-effective measures preventing environmental destruction. The process that embraces the value of prevention of negative environmental impacts is verified through AMDAL studies as a provision of construction, operational and post-plant construction activities. (G4-14)

UTILIZATION OF PRODUCTION RAW MATERIALS

Good raw material management is needed to maintain production efficiency and minimize the impact on the environment around the company. In order to ensure all aspects of the production process are fulfilled, Petrokimia Gresik makes *Standard Operating Procedure* (SOP) of input material, production process, and maintenance of machinery and equipment. Petrokimia Gresik also has a *Material Safety Data Sheet* (MSDS) for each material used in the production process, therefore the movement of each raw material used is well monitored. (G4-DMA)

As the largest and most complete fertilizer factory in Indonesia, Petrokimia Gresik requires various types of raw materials that are large enough to support the fertilizers and chemicals production process.

In general there are several types of feedstock used in the fertilizer operation process, such as natural gas, water, air, phosphate rock and diamonium phosphate. In the ammonia production process worldwide, mostly use

jenis bahan baku yang paling banyak dipakai di dunia, termasuk Indonesia. Gas alam memiliki kandungan hidrogen yang paling tinggi dibandingkan sumber energi lainnya, sehingga gas alam menjadi pilihan yang paling banyak diminati sebagai sumber hidrogen dalam proses sintesis ammonia.

natural gas as raw material, including Indonesia. Natural gas has the highest hydrogen content compared to other energy sources, therefore natural gas becomes the most preferred choice as a source of hydrogen in the ammonia synthesis process.

KONSUMSI BAHAN BAKU PT PETROKIMIA GRESIK 2015-2016 (DALAM TON) PT Petrokimia Gresik consumption of raw materials 2015-2016 (in Tons)				
PABRIK Plant	SATUAN Unit	MATERIAL INPUT		
		2015	2016	
I	Ton	1.277.681	1.335.393	
II	Ton	3.055.846	2.923.045	
III	Ton	2.025.558	2.650.314	
TOTAL	Ton	6.359.085	6.908.753	

Dari konsumsi bahan baku tersebut, kami mengklasifikasikan menjadi 2 jenis material, yaitu material terbarukan dan material tak terbarukan dengan rincian sebagai berikut : (G4-EN1)

From the table above, raw material consumption can be classified into 2 types of materials, firstly renewable materials and secondly non-renewable materials with detail as follows: (G4-EN1)

PABRIK Plant	SATUAN Unit	MATERIAL TERBARUKAN Renewable Materials		MATERIAL TAK TERBARUKAN Non-Renewable Materials	
		2015*	2016**	2015	2016
I	Ton	-	-	1.277.681	1.335.393
II	Ton	820.000	-	2.235.846	2.923.045
III	Ton	-	543	2.025.558	2.649.771
TOTAL	Ton	820.000	543	5.539.085	6.908.210
PERSENTASE Percentage		12,89%	0,01%	87,11%	99,99%

Keterangan :

*) Substitusi Silica Powder dengan Super Dolomite

**) Substitusi Antifoam dengan Greendfoam

Information :

*) Substitution of Silica Powder with Super Dolomite

**) Antifoam substitution with Greendfoam

Selain itu, Petrokimia Gresik juga menggunakan bahan baku yang dapat didaur ulang, yaitu gypsum.

In addition, Petrokimia Gresik also uses recyclable raw materials, namely gypsum.

JUMLAH BAHAN BAKU DAUR ULANG YANG DIGUNAKAN PT PETROKIMIA GRESIK 2014-2016 (G4-EN2)
Number of Recycled Raw Materials Used by PT Petrokimia Gresik 2014-2016

BAHAN BAKU Raw Materials	SATUAN Unit	JUMLAH Total		
		2014	2015	2016
Gypsum	Ton	672.324	962.433	850.203

Langkah efisiensi dalam penggunaan bahan baku produksi di Petrokimia Gresik juga dilakukan dengan dukungan infrastruktur dan rekayasa peralatan penunjang produksi. Perusahaan memiliki sejumlah gudang tertutup dengan kapasitas yang cukup besar, yang difungsikan untuk menyimpan bahan baku yang rentan terhadap air hujan.

Efficiency in raw material utilization in Petrokimia Gresik is supported by good production infrastructure and engineering services. The Company also has a number of cloistered warehouses with large capacity, which is used to store susceptible raw materials to rainwater.

Dengan penyimpanan pada gudang tertutup, maka kualitas bahan baku dapat terjaga dan meningkatkan efisiensi bahan baku karena meminimalkan bahan baku yang terlarut dan terikut pada air hujan. Untuk bahan baku yang bersifat likuid, Perusahaan memiliki beberapa tangki penyimpanan dengan kapasitas penyimpanan yang cukup besar. Distribusi bahan baku likuid disalurkan melalui pipa-pipa yang terhubung dengan pabrik sehingga meminimalkan ceceran bahan baku yang dapat mencemari lingkungan.

In cloistered warehouses, the quality of raw materials can be maintained and improve the efficiency of raw materials as it minimizes raw materials dissolved and embedded in rainwater. In addition, the Company has several storage tanks with sufficient storage capacity for liquid raw materials storage. The distribution of raw materials is channeled through the factory's pipes connection, therefore the pollution to the environment due to contamination of spilled raw materials could be minimalized.

Perusahaan juga selalu berusaha meningkatkan kehandalan pabrik dengan berbagai upaya perbaikan. Salah satunya dengan melakukan modifikasi pada peralatan pendukung kegiatan produksi serta mengintensifkan tindakan preventif dengan melaksanakan pemeliharaan berkala. Kinerja pabrik yang baik diharapkan dapat menurunkan jumlah *downtime* pabrik sehingga pemakaian bahan baku menjadi lebih efisien.

The company always strive to increase plants' reliability with various improvements. such as modify the production-supporting equipment and intensify preventive action by conducting periodic maintenance. with an excellence plant performance, it is expected to decrease total plant downtime so the usage of raw material can be more efficient.

EFISIENSI ENERGI

Petrokimia Gresik berkomitmen penuh untuk melaksanakan sistem manajemen energi secara berkelanjutan yang sejalan dengan visi, misi, dan sistem manajemen perusahaan. Manajemen energi di perusahaan meliputi konservasi energi pabrik dan gedung/perkantoran yang dikelola oleh Manager Proses & Pengelolaan Energi - Kompartemen Teknologi. Secara umum, program konservasi energi di PG meliputi dua area konservasi, yaitu penggunaan bahan bakar alternatif dan optimalisasi proses, efisiensi peralatan dan *energy loss*. (G4-DMA)

Untuk mendukung program konservasi energi yang telah dan akan dilakukan, Petrokimia Gresik membentuk Tim Penghematan Energi dan Air. Tim khusus tersebut memverifikasi penghematan dan implementasi program-program yang meliputi konservasi energi di area Pabrik maupun di gedung/perkantoran. Anggota tim terdiri dari beberapa unit kerja sehingga hasil yang diharapkan akan lebih optimal dan bersinergi. Tugas dan tanggungjawab Tim Penghematan Energi dan Air antara lain: (G4-EN6)

- Membuat program penghematan energi dan air pada seluruh wilayah kerja di lingkungan Petrokimia Gresik;
- Membuat pedoman penghematan energi listrik, air dan sumber-sumber energi lainnya;
- Mengevaluasi pemakaian sumber energi dan air, mencari dan mengusulkan solusi untuk penghematan energi dan air;
- Melakukan sosialisasi tentang penghematan energi dan air;
- Melakukan pengontrolan penggunaan dan distribusi energi dan air ke anak perusahaan dan relasi.

Sebagai perusahaan manufaktur, Petrokimia Gresik membutuhkan energi yang besar untuk menjalankan kegiatan operasional Perusahaan. PT Petrokimia Gresik

ENERGY EFFICIENCY

Petrokimia Gresik is fully committed to implement a sustainable energy management system that aligns with the company's vision, mission and management system. Energy management in the company includes energy conservation of plant and buildings / offices managed by Process & Energy Management Manager - Technology Compartment. In general, energy conservation programs in PG include two conservation areas, i.e. the utilization of alternative fuels and process optimization, and secondly equipment efficiency and energy loss. (G4-DMA)

In order to support the on going energy conservation program, Petrokimia Gresik established Energy and Water Conservation Team. This special team verifies the savings and implementation of programs that include energy conservation in the plant area as well as in buildings / offices. Team members consist of several work units. It is expected that the results will be more optimal and synergize. The tasks and responsibilities of the Energy and Water Conservation Team are: (G4-EN6)

- Establishing energy and water conservation programs in all working areas within Petrokimia Gresik;
- Creating guidelines on electricity, water and other energy sources saving;
- Evaluating the energy and water consumption, evaluating and proposing solutions for energy and water savings;
- Conducting socialization on energy and water savings;
- Controlling the consumption and distribution of energy and water to subsidiaries and relations.

As a manufacturing company, Petrokimia Gresik requires substantial energy to operate the Company's activities. PT Petrokimia Gresik has their own power plants to

memiliki beberapa pembangkit listrik sendiri yang berbahan bakar gas dan batubara untuk pemenuhan kebutuhan energi listrik. Sebagian kebutuhan energi listrik juga dipasok dari luar perusahaan yang dipergunakan untuk pemenuhan kebutuhan penerangan kantor dan perumahan. Selain itu, untuk memenuhi kebutuhan energi pembakaran di pabrik, Perusahaan menggunakan energi yang bersumber dari BBM, gas dan batubara.

Pada tahun 2016, jumlah konsumsi energi PT Petrokimia Gresik adalah sejumlah 29.677.236 Gigajoule (GJ), meningkat 6% dibandingkan tahun sebelumnya, sejumlah 28.069.270 GJ. Dengan demikian, pada tahun 2016 tidak ada pengurangan konsumsi energi.

match its energy demand such as gas and coal-fired power plant. Electricity demand for office and housing lighting is supplied from external. In addition, in order to meet the plant's energy demand for combustion process, the Company uses energy from fuel, gas and coal.

In 2016, PT Petrokimia Gresik's total energy consumption is 29,677,236 Gigajoules (GJ). It increased of 6% over the previous year, with total of 28,069,270 GJ. Thus, in 2016 there is no reduction in energy consumption.

JUMLAH KONSUMSI ENERGI PT PETROKIMIA GRESIK 2014-2016 G4-EN3					
Total Energy Consumption of PT Petrokimia Gresik 2014-2016					
SUMBER ENERGI	UNIT	2014	2015	2016	ENERGY SOURCE
Natural Gas	GJ	12.454.088	12.496.853	12.693.206	Natural Gas
Listrik PLN	GJ	349.407	243.800	344.747	Electricity PLN
Solar	GJ	36.005	1.937	30.258	Solar
MFO	GJ	-	-	-	MFO
Batubara	GJ	4.926.423	4.043.562	5.000.920	Coal
Listrik Solar Cell	GJ	-	-	43	Solar Cell Electricity
TOTAL	GJ	17.765.924	16.786.152	18.069.173	TOTAL
PRODUKSI					
Jenis	Satuan	2014	2015	2016	Type
Pupuk	Ton	4.122.071	4.107.726	4.069.592	Fertilizer
Non Pupuk	Ton	2.006.545	2.573.186	2.796.265	Non-Fertilizer
TOTAL	Ton	6.128.616	6.680.912	6.865.857	TOTAL
INTENSITAS ENERGI					
Jenis	Satuan	2014	2015	2016	Type
Pupuk	GJ/ton	4,31	4,09	4,44	Fertilizer
Total Produk	GJ/ton	2,90	2,51	2,63	Product Total

INTENSITAS ENERGI

Sebagai alat ukur dalam melihat perkembangan konsumsi efisiensi energi pada produksi Petrokimia Gresik, Perusahaan juga mengukur tingkat efisiensi energi per jenis produk menggunakan intensitas energi produksi, baik pupuk dan non pupuk. Perhitungan intensitas energi ini didasarkan pada konsumsi energi untuk produksi per jumlah produksi produk yang diukur. Secara umum intensitas energi untuk produksi produk pupuk lebih tinggi dari pada produk non pupuk. Hal ini dikarenakan kebutuhan energi untuk produk pupuk memang lebih tinggi dari produk non pupuk. Pada tahun 2016, intensitas energi per ton produk adalah sebesar 2,63 GJ/ton, sedangkan intensitas energi produk pupuk adalah sebesar 4,44 GJ/ton. Besaran intensitas energi produksi produk pupuk dan non pupuk sejak tahun 2014 sampai tahun 2016 ditampilkan pada tabel berikut: (G4-EN5)

ENERGY INTENSITY

As a measuring instrument of the development of efficiency in Petrokimia Gresik's energy consumption, the Company measures the level of energy efficiency per product type using the production energy intensity for both fertilizer and non-fertilizer products. The calculation of the energy intensity is based on the production energy consumption per quantity of product. Generally, the energy intensity for fertilizer product is higher than the non-fertilizer product since the energy demand for fertilizer products is higher than non-fertilizer products. In 2016, the energy intensity per ton of product is 2.63 GJ / ton, while the energy intensity of the fertilizer product is 4.44 GJ / ton. The number of the production energy intensity of fertilizer and non-fertilizer products from 2014 to 2016 is shown in the following table: (G4-EN5)

INTENSITAS ENERGI Energy Intensity				
	SATUAN Unit	2014	2015	2016
Pupuk Fertilizer	GJ/ton	4,31	4,09	4,44
Total Produk Total Product	GJ/ton	2,90	2,51	2,63

TOTAL PENGAMBILAN AIR BERDASARKAN SUMBER

Air merupakan salah satu bahan baku penting bagi Petrokimia Gresik. Untuk memproduksi pupuk Urea misalnya, selain gas alam dan udara, diperlukan air. Ketiga bahan baku tersebut diolah untuk menghasilkan Nitrogen(N₂), Hidrogen(H₂), dan Karbondioksida(CO₂).

TOTAL WATER RETRIEVAL BY SOURCE

Water is one of the most important raw materials for Petrokimia Gresik. In order to produce Urea fertilizer for example, it not only needs natural gas and air, but also it needs water. All these three raw materials are processed to produce Nitrogen (N₂), Hydrogen (H₂), and Carbon Dioxide (CO₂).

Dalam operasional sehari-hari, Petrokimia mengambil air dari Sungai Brantas dan Sungai Bengawan Solo. Sejalan dengan meningkatnya operasional Perusahaan, jumlah pengambilan air juga bertambah. Adapun total pengambilan air pada tahun 2015-2016 disajikan dalam tabel berikut: (G4-EN8)

In day-to-day operations, Petrokimia Gresik's main source of water is taken from the Brantas River and the Bengawan Solo River. As the increase of its operations, the number of water consumption has also increased. The total water consumption in 2015-2016 is presented in the following table: (G4-EN8)

TOTAL PENGAMBILAN AIR BERDASARKAN SUMBER Total Water Retrieval by Source			
SUMBER Source	SATUAN Unit	2015	2016
Sungai Brantas Brantas River	m ³	10.065.768	9.790.543
Sungai Bengawan Solo Bengawan Solo River	m ³	5.417.740	5.770.866
TOTAL	m ³	15.483.508	15.561.409

Sumber Air yang Secara Signifikan Dipengaruhi Oleh Pengambilan Air, termasuk Nilai Penting Bagi Masyarakat Lokal/Adat Setempat

Pengambilan air Petrokimia Gresik dari sumber Sungai Brantas dan Bengawan Solo tidak mempengaruhi secara signifikan terhadap masyarakat lokal/adat istiadat. (G4-EN9)

Significant Water Sources are Affected by Water Retrieval, including Important Value to Local Communities / Indigenous Peoples

Water retrieval of Petrokimia Gresik from Brantas and Solo River sources does not significantly affect the local communities / customs. (G4-EN9)

PERSENTASE DAN TOTAL VOLUME AIR YANG DIDAUUR ULANG DAN DIGUNAKAN KEMBALI

Sejalan dengan prinsip 3R, Petrokimia Gresik berkomitmen untuk melakukan daur ulang air yang telah dipakai. Dari tahun ke tahun, volume air yang didaur ulang dan digunakan kembali menunjukkan kenaikan, seperti disajikan dalam tabel berikut: (G4-EN10)

PERCENTAGE AND TOTAL VOLUME OF WATER RECYCLED AND REUSED

In accordance with the 3R principle, Petrokimia Gresik is committed to recycling their water. From year to year, the volume of water recycled and reused are increased, as shown in the following table: (G4-EN10)

TABEL TOTAL AIR YANG DIDAUUR ULANG DAN DIGUNAKAN KEMBALI 2015-2016
Table of Total Water Recycled and Reused 2015-2016

JENIS AIR Type Of Water	SATUAN Unit	2015	2016	%
Fresh Water	m ³	15.483.508	15.561.409	67
Reuse Water	m ³	2.732.400	2.890.800	12
Recycle Water	m ³	4.752.000	4.910.400	21
TOTAL	m ³	22.967.908	23.362.609	100

Dampak Signifikan Kegiatan terhadap Keanekaragaman Hayati di Kawasan Lindung dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi di Luar Kawasan Lindung (G4-EN11, G4-EN12)

- Gangguan biota laut akibat pengerukan kolam pelabuhan jetty II dan dermaga batu bara
Prakiraan Besar Dampak
Gangguan biota laut merupakan dampak tidak langsung dari penurunan kualitas air laut, khususnya karena pengerukan kolam pelabuhan jetty II dan dermaga batu bara.

Kondisi rona lingkungan awal sebelum adanya rencana kegiatan secara umum nilai indeks keanekaragaman fitoplankton di perairan sekitar Petrokimia Gresik berada dalam kondisi "sedang". Sedangkan untuk komunitas zooplankton di lokasi studi termasuk "buruk" dengan struktur komunitas yang relatif cukup stabil. Nilai Indeks Diversitas (H') makrofauna bentik di lokasi studi relatif rendah (berkisar antara 0. - 0.846386), hal ini menunjukkan kualitas perairan termasuk "sangat buruk".

Bila dibandingkan dengan hasil survei sebelumnya, terdapat perbedaan komposisi makrofauna bentik yang ditemukan. Hal tersebut sangat mungkin disebabkan oleh dua faktor: pertama, kondisi hewan makrofauna bentik yang secara alami

Significant Impact of Activity on Biodiversity in Protected Areas and Areas with High Biodiversity Value Outside the Protected Areas (G4-EN11, G4-EN12)

- Disturbance of marine life due to pond dredging activity of jetty II harbor and coal pier
Estimation of Impact Value
The disturbance of marine biota is an indirect impact of the degradation of seawater quality, especially due to the dredging of port jetty II's pond and coal pier.

Initial environmental conditions prior to the activities in general had the value of phytoplankton diversity index in the waters around Petrokimia Gresik with "medium" condition. The zooplankton habitat in the study site was in "bad" condition with relatively stable habitat structure. The value of the benthic macrofauna Diversity Index (H') at the study site was relatively low (ranging from 0. - 0.846386), indicating the quality of the waters was "very bad".

If we compared with the results of previous surveys, there are differences in the composition of benthic macrofauna. It is most likely caused by two factors: firstly, the condition of benthic macrofauna animals that are naturally unequally distributed and tend to

tidak terdistribusi secara merata dan cenderung mengelompok sehingga tidak terambil pada saat sampling di lapangan; atau kedua, kondisi perairan yang sudah tidak mendukung untuk kehidupan spesies-spesies tersebut.

Besaran penurunan kualitas air sebagai dampak primer dari gangguan biota laut merupakan dampak penting. Maka diperkirakan, dengan adanya rencana kegiatan akan menimbulkan penurunan yang signifikan terhadap gangguan biota laut.

Prakiraan Sifat Penting Dampak

- Jumlah manusia yang terkena dampak. Penurunan biota tidak berdampak langsung terhadap manusia. Jika dikaitkan penduduk yang berkepentingan dengan biota laut yaitu nelayan maka lokasi rencana kegiatan bukan merupakan *area fishing ground*. **(tidak penting)**.
- Lamanya dampak berlangsung dan intensitas dampak. Intensitas dampak adalah relatif besar dan disertai daya dukung lingkungan perlu mendapat perhatian. Lamanya dampak berlangsung adalah selama masa konstruksi. **(penting)**.
- Berbalik/ tidak berbaliknya dampak. Dampak tidak dapat berbalik. **(penting)**.
- Sifat kumulatif dampak. Dampak bersifat kumulatif terhadap fungsi waktu **(penting)**.
- Luas wilayah persebaran dampak. Arus di wilayah studi relatif kecil dan bersifat bolak – balik. **(tidak penting)**.
- Banyaknya komponen lingkungan yang terkena dampak. Tidak ada komponen lain yang terkena dampak. **(Tidak penting)**.
- Tersedia pendekatan teknologi untuk mengelola sumber dampak primernya. **(tidak penting)**.

be clumped, therefore they could not be picked up during field sampling; Or secondly, water conditions were not unfit for the life of the species.

The number of water quality degradation as the primary impact of marine biota is an important impact. It is estimated that the existence of the activity plan will cause a significant reduction to marine biota disorders.

Estimation of the Important of Impact Value

- The number of people affected. The declining number of the biota does not have a direct impact on humans location of the activity plan is not a fishing ground area for local fisherman. (not important).
- The duration of impact and its intensity. The intensity of the impact that relatively large and the environment capacity need attention. The duration of impact takes place during during the construction process. (important).
- Reversed / not reversed impact. The impact can not be reversed. (important).
- The cumulative nature of the impact. Impact is cumulative to the function of time (important).
- Area of impact. The sea currents in the study area are relatively small and back and forth. (not important).
- The number of environmental components affected. There is no components are affected. (Not important).
- The number of environmental components affected. There is no components are affected. (Not important).

Berdasarkan kriteria penentuan dampak, maka bisa disimpulkan bahwa dampak ini merupakan dampak Negatif Penting.

Based on the criteria for determining the impact, it can be concluded that this impact is an important Negative impact

HABITAT YANG DILINDUNGI DAN DIPULIHKAN

PRESERVED AND RESTORED HABITATS



Penangkaran Rusa di kawasan PT Petrokimia Gresik
Breeding Deer in the area of PT Petrokimia Gresik

Di dalam kawasan lingkungan Petrokimia Gresik terdapat 3 spesies yang dilindungi, yaitu Rusa bawean (*Axis kuhlii*) dan Rusa timor (*Cervus timorensis*) yang berada di kawasan konservasi rusa PT Petrokimia Gresik serta Buah Merah Bawean (*Diospyros blancoi*) yang terdapat di sekitar lingkungan PT Petrokimia Gresik. (G4-EN13)

In Petrokimia Gresik area there are 3 preserved species, Bawean's Deer (*Axis Kuhlii*) and Timor's Deer (*Cervus Timorensis*) which are located in PT Petrokimia Gresik's deer conservation area, and also Buah Merah Bawean or Bawean's Red Fruit (*Diosyros Blancoi*) which is located in PT Petrokimia Gresik's surrounding area. (G4-EN13)

JUMLAH TOTAL SPESIES DALAM IUCN RED LIST DAN SPESIES DALAM DAFTAR SPESIES YANG DILINDUNGI BERDASARKAN TINGKAT RISIKO KEPUNAHAN (G4-EN14)

Di dalam kawasan lingkungan PT Petrokimia Gresik, terdapat 3 spesies yang dilindungi, yaitu Rusa bawean (*Axis kuhlii*) dan Rusa timor (*Cervus timorensis*) yang berada di kawasan konservasi rusa PT Petrokimia Gresik serta Buah Merah Bawean (*Diospyros blancoi*) yang terdapat di sekitar lingkungan PT Petrokimia Gresik.

Rusa bawean (*Axis kuhlii*) merupakan satwa endemik Pulau Bawean yang secara administratif berada di wilayah Kab. Gresik, Prov. Jawa Timur. Menurut IUCN Redlist, rusa bawean merupakan satu diantara 4 (empat) jenis spesies rusa yang dimiliki Indonesia, dikategorikan dalam status CR (Critically Endangered) atau sangat terancam kepunahan.

Rusa timor (*Cervus timorensis*) merupakan rusa asli Indonesia yang diperkirakan berasal dari Jawa dan Bali. Berdasarkan kategori dari IUCN Redlist, sejak tahun 2008 rusa timor termasuk dalam status konservasi VU atau *vulnerable* (rentan). Sebelumnya rusa timor berstatus *lower risk/least concern* (resiko rendah/kurang perhatian) sejak tahun 1996. Perubahan status ini disebabkan total populasi asli rusa timor di daerah penyebaran aslinya diperkirakan kurang dari 10.000 individu dewasa, dengan perkiraan penurunan sekurangnya 10 % selama tiga generasi sebagai akibat perburuan, hilangnya habitat dan degradasi habitat.

Buah merah bawean (*Diospyros blancoi*) adalah buah asli Filipina, yang telah tersebar di berbagai daerah tropis, termasuk Indonesia. Tanaman ini diperkenalkan ke Jawa, Malaysia, Kebun Raya Singapura dan India pada

TOTAL AMOUNT OF SPECIES IN INTERNATIONAL UNION FOR CONSERVATION (IUCN) RED LIST AND SPECIES IN PROTECTED SPECIES LIST BASED ON EXTINCTION RISK (G4-EN14)

In Petrokimia Gresik area there are 3 preserved species, Bawean's Deer (*Axis Kuhlii*) and Timor's Deer (*Cervus Timorensis*) which are located in PT Petrokimia Gresik's deer conservation area, and also Buah Merah Bawean or Bawean's Red Fruit (*Diosyros Blancoi*) which is located in PT Petrokimia Gresik's surrounding area.

Bawean's Deer (*Axis Kuhlii*) is an endemic animal of Bawean Island which administratively located in Gresik district in East Java Province. According to IUCN Red List, Bawean's Deer is one of four deer species owned by Indonesia categorized in CR (Critically Endangered) status.

Timor's Deer (*Cervus Timorensis*) is native to Indonesia, estimated originally from Java and Bali Island. According to IUCN Red List, since 2008 Timor's Deer conservation status has been VU or vulnerable. Timor's Deer previously had lower risk/ least concern status since 1996. This change of status is caused by total population of Timor's Deer in its original land is estimated less than 10,000 grown deers with estimated 10% decrease in last three generations resulted from man-hunting, habitat-extinction, and habitat-degradation.

Bawean's Red Fruit (*Diospyros Blancoi*) is native to Philippines and has been spread to many tropical areas including Indonesia. This plant was introduced to Java Island, Malaysia, Singapore National Park, and India in

tahun 1881. Menurut IUCN (International Union for Conservation) buah merah bawean merupakan tanaman berstatus “vulnerable” dan harus segera diupayakan pelestariannya.

EMISI GAS RUMAH KACA (GRK) LANGSUNG

Pemerintah Indonesia berkomitmen untuk menurunkan emisi gas rumah kaca pada tahun 2030 sebesar 29%. Komitmen itu tercantum dalam Perjanjian Paris yang disepakati negara-negara di dunia pada Negoisasi Iklim ke-21 (COP 21) dari Konvensi Kerangka Kerja PBB untuk Perubahan iklim (UNFCCC) tahun 2015.

Untuk mendukung komitmen itu, Kementerian Perindustrian RI meminta pelaku industri untuk dapat mengganti atau merekayasa teknologi produksinya dengan yang rendah karbon. Kementerian berharap agar sektor manufaktur di dalam negeri terus mengembangkan diri menuju industri hijau dan membangun industri baru dengan prinsip industri hijau. Alat yang digunakan untuk menilai suatu perusahaan sudah menerapkan industri hijau adalah dengan Standar Industri Hijau. Dalam hal ini, penggunaan teknologi rendah karbon menjadi salah satu prinsip industri hijau.

Di perusahaan manufaktur industri pupuk, teknologi hijau bisa dilakukan dengan gasifikasi batu bara sebagai alternatif bahan baku pengganti gas alam, pemasangan unit *purge gas recovery unit* untuk *me-recovery* sumber daya gas, pemanfaatan eksek gas sebagai *make-up* bahan bakar, dan pemanfaatan biodiesel dari limbah rumah tangga untuk bahan bakar *forklift*.

Adapun emisi gas rumah kaca langsung dan tidak langsung serta hasil pengurangan oleh Petrokimia Gresik disajikan dalam tabel berikut:

1881. According to IUCN, Bawean’s Red Fruit status is “vulnerable” and must be immediately preserved.

DIRECT GREENHOUSE GAS EMISSION

The Government of Indonesia is committed to reduce greenhouse gas emissions by 29% in 2030. That commitment is written in The Paris Agreement that was negotiated by parties at the 21st Conference of the Parties (COP 21) of United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) in 2015.

To support that commitment, Indonesian Ministry of Industry has asked industries to replace or improve their production technology with low carbon technology. The Ministry hoped that national manufacture sectors keep improving with green technology and build new industry with green principle. Tool that is used to evaluate green industry implementation in company called StandarIndustriHijau or Green Industry Standard. In this matter, use of low carbon technology is one of the principles.

In fertilizer company’s manufacture, green technology can be done with the use of coal gasification as alternative fuel to natural gas, installment of *purge gas recovery unit* to recover gas resources, use of gas excess as fuel *make-up*, and use of biodiesel from waste for *forklift* fuel.

Direct and indirect greenhouse gas emission and its reduction by Petrokimia Gresik are shown in following tables:

EMISI GAS RUMAH KACA (GRK) LANGSUNG 2014-2016 G4-15
 Direct Greenhouse Gas Emission 2014-2016

DIRECT GHG		TAHUN Year		
		2014	2015	2016
Total (CO ₂)	ton	1,011,461.63	882,645.26	981,468.78
Total (CH ₄)	ton	17.37	16.59	17.86
Total (N ₂ O)	ton	8.63	6.31	8.02

EMISI GAS RUMAH KACA (GRK) TIDAK LANGSUNG 2014-2016 G4-EN16
 Indirect Greenhouse Gas Emission 2014-2016

INDIRECT GHG		TAHUN Year		
		2014	2015	2016
Total (CO ₂)	tonn	71,919.69	50,182.25	70,960.32

PENGURANGAN EMISI GAS RUMAH KACA 2014-2016 G4-EN19
 Greenhouse Gas Emission Reduction 2014-2016

DIRECT GHG DARI PROSES PRODUKSI AMONIAK (IPPU)		TAHUN Year			DIRECT GHG FROM AMMONIA PRODUCTION PROCESS
		2014	2015	2016	
CO₂ YANG DI HASILKAN					CO₂ GENERATED
CO ₂ Amoniak	ton	411,860.64	412,364.97	391,786.83	CO ₂ Amoniak
CO₂ YANG DIMANFAATKAN UNTUK BAHAN BAKU PABRIK					CO₂ UTILIZED FOR FACTORY RAW MATERIAL
Pabrik urea	ton	309,404.00	321,888.09	309,879.23	Urea Plant
Pabrik ZA II	ton	73,851	62,962	57,619	ZAI Plant
Pabrik CO ₂ Cair/Dry	ton	23,831	26,231	23,588	CO ₂ Liquid/Dry Plant
Total Pemanfaatan	ton	407,086.00	411,081.81	391,086.47	Total Utilization

EMISI UDARA

Petrokimia Gresik menyadari bahwa kegiatan industri pupuk berpotensi menimbulkan pencemaran lingkungan. Oleh karena itu, upaya pengendalian terhadap emisi harus dilakukan. Emisi tak lain adalah zat, energi dan atau komponen lain yang dihasilkan dari suatu kegiatan yang masuk dan atau dimasukkan ke dalam udara ambien yang mempunyai dan/atau tidak mempunyai potensi sebagai unsur pencemar.

AIR EMISSION

Petrokimia Gresik realized that fertilizer industry activity potentially cause environment pollution. Because of that, an effort to control the emission must be done. Emission is matter, energy, and/or other componen that is resulted from activities that is entered into the air's ambient that have/ do not have potential as pollutant.

Merujuk Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup No. 133 Tahun 2004 tentang Baku Mutu Emisi bagi Kegiatan Industri Pupuk, sejumlah kebijakan wajib dilakukan oleh industri pupuk untuk mengendalikan emisi, yakni:

- a. Menyediakan sarana dan prasarana pengendalian pencemaran udara yang meliputi antara lain cerobong emisi yang dilengkapi dengan sarana pendukung seperti lubang pengambilan sampel, tangga, lantai kerja (platform) dan aliran listrik serta sarana pengendalian pencemaran udara lainnya sebagaimana ditetapkan di dalam Keputusan Kepala Badan Pengendalian Dampak Lingkungan Nomor 205/Bapedal/07/1996 tentang Pedoman Teknis Pengendalian Pencemaran Udara Sumber Tidak Bergerak;
- b. Memasang alat pemantauan kualitas emisi secara terus menerus (Continuous Emission Monitoring/CEM) pada cerobong tertentu yang pelaksanaannya dikonsultasikan dengan Menteri dan bagi cerobong yang tidak dipasang peralatan (Continuous Emission Monitoring/CEM) wajib dilakukan pengukuran secara manual dalam waktu 6 (enam) bulan sekali.
- c. memantau sarana dan prasarana pengendalian pencemaran udara sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan b;

Petrokimia Gresik sudah melaksanakan kewajiban-kewajiban seperti tersebut di atas. Adapun hasil pengukuran emisi udara tahun 2016 disajikan dalam tabel berikut: (G4-EN21)

According to Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup or Decision of The Indonesian Minister of Environment no. 133/2004 about Quality Standard of Emission to Fertilizer Industry Activities, following policies are obligatory to be done by fertilizer industry to control emission:

- a. Providing tool and infrastructure to control air pollution, including, for example, emission chimney with supporting tool such as sample-taking hole, stairs, platform, and electricity, also other emission controlling tool as regulated in Keputusan Kepala Badan Pengendalian Dampak Lingkungan no 205/Bapedal/07/1996 tentang Pedoman Teknis Pengendalian Pencemaran Udara Sumber Tidak Bergerak (Decision of The Chief of Environmental Impact Control Bureau no 205/Bapeda/07/1996 about Technical Guidance of Air Pollution Control from Non-moving Sources).
- b. Installing a tool to monitor emission quality (Continuous Emission Monitoring/CEM) in certain chimney with consultation to The Minister and for other chimney without CEM there must be manual measurement once every 6 (six) months.
- c. Monitoring tool and infrastructure controlling air pollution in a dan b.

Petrokimia Gresik has done those policies above. Results of 2016's air emission measurement are shown in following table: (G4-EN21)

EMISI UDARA TAHUN 2016
Air Emission in 2016

PARAMETER	JUMLAH (DALAM TON)
NO ₂	1.257
SO ₂	2.080
Partikulat	3.473
NH ₃	2.198
HF	122

TOTAL AIR LIMBAH YANG DIBUANG

Sebagai perusahaan berwawasan lingkungan, Petrokimia Gresik terus berupaya meminimalisir adanya limbah sebagai akibat dari proses produksi sehingga tidak membahayakan lingkungan sekitarnya. Salah satu limbah yang dihasilkan adalah air limbah.

Air limbah Petrokimia dibuang menuju badan air laut. Supaya tidak mencari laut, maka sebelum dibuang ke laut, air limbah dilakukan treatment dengan penambahan kapur/soda kaustik, kemudian dilakukan pengendapan di bak equalizer. Dari air limbah yang dihasilkan, sebanyak 40% air hasil treatment dilakukan *recycle* untuk konsumsi Pabrik Pupuk Fosfat dan 60% dibuang ke laut. (G4-EN22)

TOTAL WATER WASTE DISPOSAL

As a company with environmental insight, Petrokimia Gresik makes serious effort to minimize waste as outcome of production process so that it would not endanger its surrounding environment. One of the wastes produced is water waste.

Petrokimia's water waste is disposed to the sea. To keep it from polluting the ocean, before being disposed, water waste is added with calcium/ caustic soda then allow it to sediment in equalizer pool. From that product, 40% of the water waste can be recycled for Phosphat Fertilizer Factory and the remaining 60% is disposed to the sea. (G4-EN22)

TOTAL AIR LIMBAH YANG DIBUANG 2015-2016
Total Water Waste Disposal 2015-2016

KETERANGAN Description	SATUAN Unit	2015	2016
Air Limbah Water Waste	m ³	6.600.267	1.861.656
pH	-	7,51	7,52
NH ₃	kg/ton	0,334	0,138
Fluor	kg/ton	0,0012	0,0008
COD	kg/ton	0,090	0,027
TSS	kg/ton	0,036	0,029

TOTAL LIMBAH YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENIS

TOTAL PRODUCED WASTE BASED ON TYPES



Dalam proses produksi, Petrokimia Gresik menghasilkan limbah padat, baik yang masuk kategori B3 maupun non-B3. Limbah padat yang termasuk kategori B3, misalnya limbah katalis bekas yang berasal dari pabrik amoniak yang mengandung oksida-oksida Ni, Zn, Cu, Fe, Mo, Co. Sedangkan limbah padat non-B3, misalnya sampah domestik kantor dan kertas.

Terhadap limbah B3 yang dihasilkan, Petrokimia berupaya untuk memanfaatkan kembali dengan mendaur ulang, baik didaur ulang sendiri maupun

Along the production process, Petrokimia Gresik produces solid waste in B3 and non-B3 category. Solid wastes under B3 category are for example catalyst waste from ammonia factory that contain oxides of Ni, Zn, Cu, Fe, Mo, Co. Solid wastes under non-B3 category are for example office waste and paper.

To the produced waste, Petrokimia tries to reuse and recycle, and the recycle process is done by the company or by a third party. The non-harmful non-B3 wastes are

daur ulang oleh pihak ketiga. Adapun limbah non B3 karena tidak membahayakan, selain didaur ulang, juga dibuang ke tempat pembuangan akhir (TPA). Jenis dan volume limbah B3 dan non-B3 yang dihasilkan dan pengelolaannya selama tahun 2015-2016 disajikan dalam tabel berikut: (G4-EN23)

recycled and some are disposed in disposal area. Total amount and type of B3 and non-B3 produced waste and its management in 2015-2016 are shown in following table: (G4-EN23)

TOTAL LIMBAH YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENIS (B3 DAN NON-B3) Total Produced Waste by its Type (B3 and Non-B3)				
JENIS LIMBAH	SATUAN Unit	2015	2016	WATER WASTE
LIMBAH B3				B3 WASTE
- Daur ulang sendiri	ton	979.444	1.850.469	- Recycle byself
- Daur ulang pihak ke-3	ton	8.298	10.093	- Third party recycling
LIMBAH NON B3				NON-B3 WASTE
- Daur ulang	ton	4.103	3.753	- Recycle
- Dibuang ke TPA	ton	5.222	4.406	- Dumped to landfill
TOTAL	ton	997.066	1.868.722	TOTAL

JUMLAH DAN VOLUME TOTAL TUMPAHAN YANG SIGNIFIKAN

Selama proses produksi tahun 2016, adasejumlah insiden tumpahan yang terjadi selama proses pengangkutan dan pengolahan. Tumpahan tersebut berupa ceceran pupuk dan emisi udara. Terhadap tumpahan yang terjadi, Petrokimia Gresik secepatnya mengambil tindakan sehingga tidak menimbulkan dampak yang signifikan. Volume tumpahan selama tahun 2015-2016 disajikan dalam tabel berikut: (G4-EN24)

TOTAL AMOUNT AND VOLUME OF SIGNIFICANT SPILL

In 2016's production process, there were some incidental spills in the transportation process. It created fertilizer spill and air emission. Petrokimia Gresik has taken appropriate actions as fast as possible so that the spill would not create significant impact. Volume of spills happened in 2015-2016 are shown in following table: (G4-EN24)

VOLUME TUMPAHAN SIGNIFIKAN 2015-2016
Significant Spill Volume 2015-2016

KEGIATAN	SATUAN Unit	2015	2016	ACTIVITY
Pengangkutan & Pengolahan	ton	8.298	10.093	Transportation & Processing

MITIGASI TERHADAP DAMPAK LINGKUNGAN

Mitigasi yang dilakukan Petrokimia Gresik untuk mengurangi dan mencegah pencemaran lingkungan adalah sebagai berikut: (G4-EN27)

- a Kegiatan 3R air limbah : pemanfaatan air recycle equalizer untuk pabrik pupuk fosfat, pemanfaatan air recycle Efluen Treatment untuk pencucian gypsum
- b Zero waste phonska: air hasil scrubbing dimanfaatkan untuk bahan baku
- c Scrubbing System : proses scrubing emisi dengan air sehingga mengurangi gas yanag dilepas ke udara dan dapat digunakan untuk bahan baku
- d Pemanfaatan limbah padat gypsum dan kapur sebagai bahan baku untuk produk samping
- e Recovery panas boiler untuk pre-heater bahan bakar

KEPATUHAN TERHADAP UU LINGKUNGAN

Petrokimia Gresik berkomitmen untuk mematuhi semua peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan lingkungan. Sebab itu, selama tahun 2016 tidak ada pelanggaran terhadap UU Lingkungan maupun peraturan yang terkait lingkungan.

ENVIRONMENTAL IMPACT MITIGATION

Mitigations that are done by Petrokimia Gresik to minimize and prevent environmental pollution are: (G4-EN27)

- a. 3R water waste activities: using equalizer recycled water for phosphat fertilizer company, using effluent treatment recycled water for gypsum-washing
- b. Zero waste phonska: produced water from scrubbing is used as raw material
- c. Scrubbing system: emission scrubbing process with water to decrease amount of gas released and can also be used as raw material
- d. Using solid waste that contains gypsum and calcium as raw material for sideline products
- e. Boiler's heat recovery for fuel's pre-heater

COMPLIANCE TO ENVIRONMENTAL LAW

Petrokimia Gresik is committed to comply with all environmental laws. In 2016 there was no violation to environmental laws.

PENGELUARAN/INVESTASI UNTUK PERLINDUNGAN LINGKUNGAN (G4-EN31)

Biaya pengelolaan limbah B3 oleh pihak ketiga, pada tahun 2016 terealisasi sebesar Rp399,48 juta atau meningkat 7% dibanding realisasi tahun 2015 sebesar Rp375 juta. Sedangkan biaya untuk konservasi lingkungan belum terealisasi pada tahun 2016.

MEKANISME PENGADUAN MASALAH LINGKUNGAN (G4-EN34)

Mekanisme pengaduan tentang masalah lingkungan diatur dalam prosedur PR-02-0052 tentang Komunikasi. Pada tahun 2016, jumlah pengaduan tentang masalah lingkungan ada sebanyak 6 pengaduan, atau turun dibanding jumlah pengaduan tahun 2015 sebanyak 8 pengaduan. Semua pengaduan pada tahun 2016 telah ditangani dan diselesaikan.

INVESTMENT FOR ENVIRONMENTAL CONSERVATION (G4-EN31)

Cost of B3 waste management by third party in 2016 was 399,48 million Rupiahs, increased by 7% than 2015 that was 375 million Rupiahs. On the other side, cost of environmental conservation had not been spent in 2016.

MECHANISM OF ENVIRONMENTAL PROBLEM COMPLAIN (G4-EN34)

Mechanism of environmental problem complain is regulated in PR-02-0052 procedure about Communication. In 2016, there were six complains concerning environmental problem, decreased from 8 complains in 2015. All complains in 2016 had been resolved.

JUMLAH PENGADUAN MASALAH LINGKUNGAN 2015-2016 Amount of Environmental Problem Complain 2015-2016			
PENGADUAN	2015	2016	COMPLAIN
Jumlah Pengaduan	8	6	Number of Complain
Ditangani	8	6	Handled
Diselesaikan	8	6	Completed

MAJU DENGAN SUMBER DAYA UNGGUL

ADVANCED WITH SUPERIOR HUMAN RESOURCES



Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu unsur penting bagi Petrokimia Gresik. Di tangan merekalah, masa depan Perusahaan dipertaruhkan. Jika sumber daya manusia yang ada berkualitas unggul, maka kemajuan akan diraih. Begitupun sebaliknya.

Petrokimia Gresik memahami bahwa dengan SDM yang unggul, baik secara kapasitas dan loyalitas, akan membantu menjamin keberlanjutan Perusahaan untuk terus bertahan dan mengukir catatan keberhasilan dalam jangka panjang.

Dalam menjalankan program pengelolaan SDM, Petrokimia Gresik menyesuaikan dengan kerangka dan posisi strategis Perusahaan yang telah disusun demi merealisasikan tujuan jangka panjang, menengah dan pendek. Program pengelolaan SDM tersebut

Human resources (HR) is one important element for Petrokimia Gresik. In their hands, the future of the Company is at stake. If the existing human resources of superior quality, then progress will be achieved. Vice versa

Petrokimia Gresik understands that with superior human resources, both Capacity and loyalty, will help ensure the Company's sustainability to continue to survive and carve out long-term success records.

Implementation of the Company's human resources management programs refers to the Company's strategic framework and position which has been prepared based on Company's long-term, medium-term, and short-term objectives. The HR management programs aim to shape

mengarahkan secara langsung ataupun tidak langsung setiap insan Petrokimia Gresik menjadi karyawan yang kompeten, inovatif, dan sejahtera serta mampu memberikan nilai tambah bagi Perusahaan dan pemangku kepentingan lainnya. (G4-DMA)

Sebagai bentuk kerangka kerja pengelolaan SDM yang terpadu, Petrokimia Gresik telah memiliki Sistem Manajemen Karyawan yang menjadi acuan Pola Pengelolaan Tenaga Kerja Perusahaan yang diturunkan dari Visi, Misi, Nilai dan Strategi Perusahaan. Output yang diharapkan dari pola pengelolaan ini adalah hadirnya motivasi karyawan untuk terus bekerja sepenuh hati dan memberikan kinerja terbaik yang dimilikinya. Kerangka Kerja ini dijalankan dengan aspek pendorong pembuatan Peraturan sebagai upaya penegakan disiplin, serta dibantu dengan aspek penarik yaitu Role Model yang ditunjukkan oleh dewan direksi dan Pedoman Perilaku Bisnis.

Per 31 Desember 2016, total karyawan Petrokimia Gresik adalah 3.605 orang, turun 5,21% dibanding tahun 2015, sebanyak 3.803 orang. Dari jumlah itu, sebanyak 3.155 adalah karyawan tetap dan 450 orang karyawan kontrak. Perbedaan status ini berpengaruh pada tunjangan yang diterima karyawan, sebagai terlihat dalam tabel berikut: (G4-LA2)

every employee becomes competent, innovative and adding value to the stakeholders. (G4-DMA)

As a form of integrated human resource management framework, Petrokimia Gresik has an Employee Management System which becomes the reference of the Company's Manpower Management Scheme derived from the Company's Vision, Mission, Values and Strategy. It is expected that the scheme will motivate employees to deliver its best performance. This framework is run with the driving aspect of regulatory enforcement as disciplinary enforcement efforts, and is assisted by the pulling aspect of the Role Model as demonstrated by the board of directors and the Code of Business Conduct.

As of 31 December 2016, Petrokimia Gresik has a total employee of 3,605 people, which decreases by 5.21% compared to 2015 of 3,803 people. That number consists of 3,155 permanent employees and 450 contract employees. This status difference affects the allowance that employees receive, as shown in the following table: (G4-LA2)

TUNJANGAN YANG DITERIMA KARYAWAN BERDASARKAN STATUS Employee Allowance by Status							
JENIS TUNJANGAN	KARYAWAN TETAP Permanent Employee		KARYAWAN KONTRAK Contract Employee		KARYAWAN OUTSOURCE Contract Employee		TYPE OF ALLOWANCE
	YA Yes	TIDAK No	YA Yes	TIDAK No	YA Yes	TIDAK No	
Tunjangan Jabatan	√			√		√	Occupation allowance
Tunjangan Angkutan	√			√		√	Transport allowance
Tunjangan Perumahan	√			√		√	Housing allowance
Tunjangan Hari Raya	√		√		√		Holiday allowance

Profil karyawan selengkapnya, selain sebagian telah kami sajikan dalam bagian Profil, adalah sebagai berikut: (G4-10)

Full employee profiles, in addition to some we have presented in the Profile section, are as follows: (G4-10)

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JABATAN DAN GENDER 2015-2016 Employee Composition by Occupation and Gender in 2015-2016							
LEVEL ORGANISASI	2016			2015			ORGANIZATION LEVEL
	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	
Grade I	26	4	30	27	2	29	Grade I
Grade II	68	9	77	62	12	74	Grade II
Grade III	196	9	205	198	7	205	Grade III
Grade IV	763	29	792	725	27	752	Grade IV
Grade V	934	56	990	1044	69	1113	Grade V
Pelaksana	1029	7	1036	1014	11	1025	Operator
PKWT	421	29	450	601	0	601	Apprentice
Jumlah	3462	143	3605	3675	128	3803	Total

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN DAN GENDER 2015-2016 Employee Composition by Education Level and Gender in 2015-2016							
TINGKAT PENDIDIKAN	2016			2015			EDUCATION LEVEL
	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	
S2	87	5	92	92	5	97	Postgraduate
Sarjana	494	54	548	517	57	574	Undergraduate
D1-D4	63	4	67	40	4	44	Diploma-1 - Diploma-4
SD-SMA	2397	51	2448	2425	62	2487	Elementary - Senior High School
Total	3041	114	3155	3074	128	3202	Total

JUMLAH KARYAWAN BERDASARKAN USIA DAN GENDER 2015-2016

Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia dan Gender 2016-2016

USIA	2016			2015			AGE
	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	
> 50 Tahun	1693	64	1757	1746	72	1818	> 50 Years
> 45 - 50 Tahun	181	7	188	355	13	368	> 45 - 50 Years
> 40 - 45 Tahun	12	6	18	30	6	36	> 40 - 45 Years
> 35 - 40 Tahun	13	0	13	9	1	10	> 35 - 40 Years
> 30 - 35 Tahun	51	3	54	37	2	39	> 30 - 35 Years
> 25 - 30 Tahun	563	20	583	467	13	480	> 25 - 30 Years
≤ 25 Tahun	528	14	542	430	21	451	≤ 25 Years
Jumlah Pegawai	3041	114	3155	3074	128	3202	Total

REKRUTMEN KARYAWAN

Perusahaan memahami bahwa strategi pengelolaan karyawan pada level hulu melalui rekrutmen karyawan terbaik mampu mempercepat terciptanya kinerja terbaik karyawan itu sendiri. Untuk memperoleh hal tersebut, Perusahaan merekrut calon karyawan sesuai dengan kebutuhan man power planning dan kualifikasi dilaksanakan sesuai Pedoman Rekrut & Seleksi dengan 4 (empat) pola yaitu: Penerimaan Karyawan Massal (*Public Recruiting*), Penerimaan Karyawan Semi Terbuka (*Semi Public*), Program Kerjasama dengan Perguruan Tinggi (*Cooperative Academic Education*), dan Program Perorangan (*head hunter*).

Perusahaan melakukan kebijakan mengenai masa ikatan dinas selama 5 tahun, dimana apabila karyawan baru keluar sebelum masa ikatan dinas berakhir, yang bersangkutan wajib membayar denda/ penalti dan mengembalikan biaya pengembangan karyawan yang telah dikeluarkan oleh perusahaan. Proses pengangkatan dan penempatan karyawan sesuai dengan program calon karyawan pada program mentoring yang dipersyaratkan bertujuan untuk mempertahankan karyawan baru hasil rekrut dan seleksi.

RECRUITMENT

The Company conceives the importance of recruitment for the Company's future development. Therefore, the recruitment is carried out based on the needs of manpower where the qualification is dictated by four patterns of the Guidelines for Recruitment & Selection, namely: Public Recruitment, Semi Public Recruitment, Cooperative Academic Education Recruitment, and Head Hunter Recruitment.

The Company binds every new employees with a five-year service period contract, in which the concerned shall pay a penalty and refund the employee's development costs incurred by the company if violates the contract. The process of appointment and placement of employees is based on the required mentoring program to maintain the new hires.

Selain penerimaan karyawan yang sifatnya tetap, untuk mendukung beberapa fungsi tambahan di Perusahaan, Petrokimia Gresik juga memberlakukan skema pekerja temporer (harian)/non organik yang dipenuhi dari perusahaan pemasok tenaga kerja sesuai kualifikasi yang dibutuhkan berdasarkan kontrak kerja.

Pada tahun 2016, jumlah rekrutmen karyawan organik baru tercatat sebanyak 450 orang, seperti disajikan dalam tabel berikut: (G4-LA1)

To support additional functions in the Company, Petrokimia Gresik also imposes a temporary worker scheme fulfilled from the labor supplier company as per the required qualifications under the employment contract.

In 2016, the number of recruitment of new permanent employees was recorded at 450 people, as presented in the following table: (G4-LA1)

KOMPOSISI PEGAWAI BARU BERDASARKAN KELOMPOK USIA DAN GENDER 2015-2016 Komposisi Pegawai Baru Berdasarkan Kelompok Usia dan Gender 2015-2016							
PEGAWAI BARU (PKWT)	2016			2015			NEW EMPLOYEE
	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	
> 50 Tahun	-	-	-	-	-	-	> 50 Years
> 45 - 50 Tahun	-	-	-	-	-	-	> 45 - 50 Years
> 40 - 45 Tahun	-	-	-	-	-	-	> 40 - 45 Years
> 35 - 40 Tahun	-	-	-	-	-	-	> 35 - 40 Years
> 30 - 35 Tahun	-	-	-	-	-	-	> 30 - 35 Years
> 25 - 30 Tahun	-	-	-	-	-	-	> 25 - 30 Years
≤ 25 Tahun	421	29	450	601	0	601	≤ 25 Years
Jumlah Pegawai	421	29	450	601	0	601	Total

TURNOVER KARYAWAN (G4-LA1)

Selain bertambahnya karyawan melalui rekrutmen, karyawan Petrokimia Gresik juga berkurang karena ada yang keluar (*turnover*) dengan berbagai sebab. Merujuk pada data yang ada, selama tahun 2016, tercatat ada 252 orang yang keluar dari Perusahaan (7,9%), naik dibanding tahun 2015 sebanyak 229 orang (7,8%). Akan tetapi, yang patut dicermati, mereka yang keluar sebagian besar disebabkan karena memasuki masa pensiun, bukan karena berpindah ke perusahaan lain yang memberikan gaji dan tunjangan lebih tinggi. Data selengkapnya tentang turnover disajikan dalam tabel-tabel berikut: (G4-LA1)

EMPLOYEE TURNOVER G4-LA1

In addition to increasing the number of employees through recruitment, employees of Petrokimia Gresik are also decreased due to turnover with various reasons. In 2016, there were 252 people leaving the Company (7.9%), which increases compared to 2015 of 229 people (7.8%). However, it should be noted that those number is dominated by retired employees, not because they move to other companies that provide higher salaries and benefits. More data on turnover is presented in the following tables: (G4-LA1)

KOMPOSISI KARYAWAN KELUAR (TURNOVER) BERDASARKAN WILAYAH KERJA DAN GENDER 2015-2016
Composition of Turnover Employee by Work Region and Gender in 2015-2016

PEGAWAI TURNOVER	2016			2015			EMPLOYEE TURNOVER
	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	
Kantor Pusat	235	15	250	229	18	247	Headquarter
Kantor di Daerah	2	-	2	-	-	0	Branch Office
Total	237	15	252	229	18	247	Total

KOMPOSISI KARYAWAN KELUAR (TURNOVER) BERDASARKAN KELOMPOK USIA DAN GENDER 2015-2016
Composition of Turnover Employee by Age and Gender in 2015-2016

PEGAWAI TURNOVER	2016			2015			EMPLOYEE TURNOVER
	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	PRIA Male	WANITA Female	JUMLAH Total	
> 50 Tahun	235	15	250	223	18	241	> 50 Years
> 45 - 50 Tahun	1	-	1	4	-	4	> 45 - 50 Years
> 40 - 45 Tahun	-	-	-	-	-	-	> 40 - 45 Years
> 35 - 40 Tahun	-	-	-	-	-	-	> 35 - 40 Years
> 30 - 35 Tahun	-	-	-	-	-	-	> 30 - 35 Years
> 25 - 30 Tahun	1	-	1	-	-	-	> 25 - 30 Years
≤ 25 Tahun	-	-	-	2	-	2	≤ 25 Years
Jumlah Pegawai	237	15	252	229	18	247	Total

PENYEBAB TURNOVER KARYAWAN
Causes of Employee Turnover

PENYEBAB	TAHUN Years		CAUSE
	2015	2016	
Pensiun alami	229	239	Natural retirement
Pensiun dini	0	0	Early retirement
Meninggal	13	13	Decease

RASIO TURNOVER KARYAWAN 2015-2016
Employee Turnover Rate in 2015-2016

TURNOVER RATE	PROSENTASE Percentage
2015	7,8%
2016	7,9%

TENAGA KERJA LOKAL

Sebagai Perusahaan yang beroperasi di Kabupaten Gresik, Jawa Timur, Petrokimia Gresik menyadari bahwa keberadaan bisnis yang dilakukan harus juga memberi nilai tambah pada pengembangan SDM lokal. Oleh karena itu, Petrokimia Gresik ikut memprioritaskan tenaga kerja yang berasal dari daerah Gresik dan sekitarnya. Hal ini diharapkan dapat menjadi stimulus bagi pembangunan di Gresik dan sekitarnya.

Selain memperkerjakan karyawan yang berasal dari lokal, Petrokimia Gresik juga memiliki beberapa orang karyawan yang tergolong ke dalam Manajemen Senior yang berasal dari lokal. Manajemen Senior di Petrokimia Gresik adalah karyawan yang telah mencapai level jabatan Kepala Bagian/Staf Madya hingga level jabatan General Manager. Sedangkan definisi lokal adalah batasan geografis Kabupaten Gresik dan sekitarnya.

Manajemen Senior yang berasal dari asli lokal ini menunjukkan bahwa PT Petrokimia Gresik juga memberi kesempatan kepada putra asli daerah untuk berkembang dan memiliki wewenang yang tinggi di dalam manajemen Perusahaan. Dengan pendekatan yang dilakukan semacam ini, diharapkan juga dapat menjadi inspirasi bagi pemuda daerah yang lain untuk dapat berprestasi dan membangun daerah yang mereka tinggali.

Pada periode pelaporan 2016, jumlah karyawan yang berasal dari lokal adalah sejumlah 728 atau 23% dari jumlah seluruh karyawan. Sedangkan jumlah Manajemen Senior yang berasal dari lokal adalah sejumlah 5, atau 0,16% dari jumlah seluruh karyawan (Grade 1 dan Grade 2).

LOCAL WORKER

Since Petrokimia Gresik resides in Gresik Regency, East Java, the Company should add value to the development of local community. Therefore, Petrokimia Gresik put priority on utilizing worker from Gresik and surrounding areas. In addition to employing local people, Petrokimia Gresik also has several local employees who occupied high level position ranging from Section Head to General Manager

In addition to employing locally employed employees, Petrokimia Gresik also has several employees belonging to Senior Management from local sources. Senior Management in Petrokimia Gresik is an employee who has reached the level of position of Head of Section / Staff Madya to General Manager level. While the local definition is geographical boundaries of Gresik Regency and surrounding areas.

Senior management from local origin shows that PT Petrokimia Gresik also gives opportunity to the local native son to develop and have high authority in the management of the Company. With this kind of approach, it is also expected to be an inspiration for other local youth to be able to achieve and build the area they live in.

In the 2016 reporting period, the number of local employees is 728, or 23% of the total number of employees. Whereas the number of local employee in high level occupation is 5, or 0,16% of the total number of employees (Grade 1 dan Grade 2).

JUMLAH KARYAWAN LOKAL DAN MANAJEMEN SENIOR LOKAL BERDASARKAN WILAYAH KERJA TAHUN 2016 Number of Local Employees and High Level Employees by Working Region in 2016 G4-EC8					
WILAYAH UNIT BISNIS Business Unit Area	JUMLAH KARYAWAN SELURUHNYA Total Employee	KARYAWAN LOKAL		MANAJEMEN SENIOR LOKAL High Level Employee	
		JUMLAH Total	PERSENTASE DIBANDINGKAN SELURUH KARYAWAN Percentage to total employee	JUMLAH Total	PERSENTASE DIBANDINGKAN SELURUH KARYAWAN Percentage to total employee
Gresik, Jawa Timur	3155	728	23%	7	0,16%

Salah satu sarana untuk merekrut tenaga kerja lokal adalah melalui Loka Pelatihan dan Ketrampilan (Lolapil) yang ditujukan bagi siswa lulusan SLTA di lingkungan masyarakat sekitar Perusahaan. Walaupun lulusan Lolapil tidak lantas wajib bekerja di Petrokimia Gresik karena program ini merupakan bagian dari kegiatan tanggungjawab sosial perusahaan (CSR), namun tak sedikit yang akhirnya direkrut dan bekerja di Petrokimia Gresik. (G4-EC8)

One means for recruiting local workers is through the Training and Skills Program (Lolapil) which is intended for high school graduates in the communities surrounding the Company. Although Lolapil graduates do not necessarily work in Petrokimia Gresik because this program is part of corporate social responsibility (CSR), but many are finally recruited and work in Petrokimia Gresik. (G4-EC8)

Tabel Keterampilan yang Diajarkan & Pengajar Lolapil

Table of Taught Skill & Instructor

KURIKULUM CLASSROOM LOLAPIL KEJURUAN OPERATOR INDUSTRI KIMIA TAHUN 2016 ANGGARAN IX

CURRICULUM OF CLASSROOM LOLAPIL CHEMICAL INDUSTRY OPERATOR IN 2016 PHASE IX

NO	MATERI	PENGAJAR Instructor	JUMLAH JAM Learning Hour	MATERIAL
1	Company Profile	Humas Public Relations	2	Company Profile
2	Komunikasi yang Efektif	Humas Public Relations	2	Effective Communication
3	Peraturan ketenaga kerjaan	Can SDM HR Planning	2	Labor Regulations
4	Corporate Social Responsibility	CSR CSR	2	Corporate Social Responsibility

NO	MATERI	PENGAJAR Instructor	JUMLAH JAM Learning Hour	MATERIAL
5	Pamswakarsa	Keamanan Security	2	Pamswakarsa
6	Dasar-dasar K3	LK3 HSE	1	Basic of Occupational Safety and Health
7	Pengelolaan B3	LK3 HSE	1	Management of Hazardous Substances
8	Ketentuan Umum K3 di PKG	LK3 HSE	1	General Rules of Occupational Safety and Health
9	Alat Pelindung Diri	LK3 HSE	1	Safety Protectors
10	Safety Permit	LK3 HSE	1	Safety Permit
11	Identifikasi Potensi Bahaya & JSA	LK3 HSE	1	Hazard Identification & JSA
12	Confined Space / Pekerjaan di Ruang Terbatas	LK3 HSE	1	Confined Space
13	Scaffolding & Pekerjaan di ketinggian	LK3 HSE	1	Scaffolding & Jobs at Altitude
14	CSMS	LK3 HSE	1	CSMS
15	LOTO & Kartu STOP	LK3 HSE	1	LOTO & STOP Card
16	Teori PMK	LK3 HSE	1	Fire Fighting Theories
17	Teori P3K	LK3 HSE	1	First Aid Theories
18	Praktek P3K	LK3 HSE	2	First Aid Exercise
19	Praktek Pemakaian BA	LK3 HSE	1	Exercise on Breathing Apparatus Usage
20	Praktek PMK	LK3 HSE	2	Exercise on Fire Fighting
21	Konsep Manajemen Limbah	LK3 HSE	2	The Concept of Waste Management
22	Kesehatan Kerja & Pemeriksaan Lingkungan Kerja	LK3 HSE	2	Occupational Health & Workplace Inspection
23	Pengelolaan Lingkungan	LK3 HSE	2	Management of the environment
24	Pengendalian Pencemaran Udara	LK3 HSE	2	Air Pollution Control
25	HIV/AIDS	LK3 HSE	1	HIV/AIDS

NO	MATERI	PENGAJAR Instructor	JUMLAH JAM Learning Hour	MATERIAL
26	Introduction of Mechanical Equipment	Cangun Design	2	Introduction of Mechanical Equipment
27	Pengetahuan Bahan Dasar	Istek Technical Inspection	2	Knowledge of Basic Material
28	Pengantar Material & Heat Balance	Cangun Design	2	Introduction to Material & Heat Balance
29	Pengantar Perhitungan (satuan & dimensi)	PPE Process and Energy Management	2	Introduction to Calculation (units & dimensions)
30	Chemical Treatment	PPE Process and Energy Management	2	Chemical Treatment
31	Bahasa Inggris Teknik	Prod I Production I	2	Engineering English
32	Teori Dasar Gas, Liquid & Solid	PPE Process and Energy Management	2	Basic Theory of Gas, Liquid & Solid
33	Teknik Reaksi Kimia	Cangun Design	2	Chemical Reaction Technique
34	Membaca Gambar Teknik, PFD, PID	Cangun Design	2	Interpretation of Engineering Drawing, PFD, PID
35	Manajemen Produksi	Prod I Production I	2	Production Management
36	Manajemen Pemeliharaan	Prod I Production I	2	Maintenance Management
37	Element Mesin	Fabrikasi Fabrication	2	Machine Element
38	Pemrosesan Padatan	Cangun Design	2	Solid Handling
39	Aliran Fluida	Cangun Design	2	Fluid Flow
40	Handling Material	Lolapel Port Management	2	Handling Material
41	HAZOPS	PPE Process and Energy Management	2	HAZOPS
42	Pengetahuan Mengenai Inspeksi Teknik (NDT/DT & Korosi)	Istek Technical Inspection	2	Knowledge of Engineering Inspection (NDT/DT & Corrosion)

NO	MATERI	PENGAJAR Instructor	JUMLAH JAM Learning Hour	MATERIAL
43	Heat Exchanger (HE)	Prod I Production I	2	Heat Exchanger (HE)
44	Proses Produksi (Amonia)	Prod I Production I	4	Production Process (Ammonia)
45	Proses Produksi (Urea)	Prod I Production I	4	Production Process (Urea)
46	Proses Produksi (Utility)	Prod I Production I	2	Production Process (Utility)
47	Stripper & Absorber (CO2 Removal)	Prod I Production I	2	Stripper & Absorber (CO2 Removal)
48	Proses Produksi (ZA I & III)	Prod I Production I	4	Production Process (ZA I & III)
49	Pump & Compressor	Har I Maintenance I	2	Pump & Compressor
50	Manajemen Qolbu	Eksternal	2	Inner Management
51	Sistem Instrumentasi	Har I Maintenance I	2	Instrumentation System
52	Sistem Kelistrikan	Har I Maintenance I	2	Electricity System
53	Sistem Mekanik	Har I Maintenance I	2	Mechanical System
54	Quality Control Pabrik I	PPE Process and Energy Management	2	Quality Control of Plant I
55	Plant Tour Pabrik I	Prod I Production I	2	Plant Tour to Plant I

Tabel Jumlah lulusan Lolapil sejak diluncurkan pada 7 April 1981 hingga 31 Desember 2016 dan Direkrut Petrokimia Gresik

Table Number of Lolapil graduates since its launch on 7 April 1981 to 31 December 2016 and recruited by Petrokimia Gresik

TAHUN Year	ANGK. Phase	KEJURUAN Vocation	JUMLAH PESERTA Number of participants				DIREKRUT PG Recruited by PG	KETERANGAN REMARK
			SISWA Disciple	BERSERTIFIKAT Certified	GUGUR SELEKSI PG Fail	MASUK PERSH LAIN Recruited by other company		
1981	I	Las Weld	20	20	2		18	Karyawan Tetap Permanent Employee
	I	Bubut Lathe	21	21	5		16	Karyawan Tetap Permanent Employee
	I	Instrument Instrument	24	24	4		20	Karyawan Tetap Permanent Employee
1982	I	Listrik Electricity	20	20	2		18	Karyawan Tetap Permanent Employee
	I	Pengemudi Driver	59	59	2		57	Karyawan Tetap Permanent Employee
1983	I	Analisis Kimia Chemical Analyst	39	39	2		37	Karyawan Tetap Permanent Employee
	II	Pengemudi Driver	30	30	2		28	Karyawan Tetap Permanent Employee
1984	II	Las Weld	24	24	2		22	Karyawan Tetap Permanent Employee
	II	Instrument Instrument	23	23	2		21	Karyawan Tetap Permanent Employee
	I	Alat Berat Heavy Equipment	35	35	1		34	Karyawan Tetap Permanent Employee

TAHUN Year	ANGK. Phase	KEJURUAN Vocation	JUMLAH PESERTA Number of participants				KETERANGAN REMARK	
			SISWA Disciple	BERSERTIFIKAT Certified	GUGUR SELEKSI PG Fail	MASUK PERSH LAIN Recruited by other company		DIREKRUT PG Recruited by PG
	III	Las Weld	22	22	1		21	Karyawan Tetap Permanent Employee
1985	II	Bubut Lathe	22	22	1		21	Karyawan Tetap Permanent Employee
	III	Pengemudi Driver	40	40	1		39	Karyawan Tetap Permanent Employee
1986	IV	Pengemudi Driver	39	39	1		38	Karyawan Tetap Permanent Employee
1987	III	Listrik Electricity	22	22	1		21	Karyawan Tetap Permanent Employee
1988-1989	II	Alat Berat Heavy Equipment	25	25	1		24	Karyawan Tetap Permanent Employee
1989-1990	IV	Las Weld	22	22	0		22	Karyawan Tetap Permanent Employee
1990-1991	V	Las Weld	30	30	2		28	Karyawan Tetap Permanent Employee
1991-1992	III	Bubut Lathe	30	30	-	-	-	
	I	Otomotif Automotive	30	30	-	-	-	
2006	I	Operator Operator	36	36	1		35	Karyawan Tetap Permanent Employee
	II	Operator Operator	35	35	2		33	Karyawan Tetap Permanent Employee
2007	III	Operator Operator	54	54	0		54	Karyawan Tetap Permanent Employee
	I	Mekanik Mechanical	23	23	0		23	Karyawan Tetap Permanent Employee

TAHUN Year	ANGK. Phase	KEJURUAN Vocation	JUMLAH PESERTA Number of participants				KETERANGAN REMARK	
			SISWA Disciple	BERSERTIFIKAT Certified	GUGUR SELEKSI PG Fail	MASUK PERSH LAIN Recruited by other company		DIREKRUT PG Recruited by PG
2008	IV	Operator Operator	35	35	0		35	Karyawan Tetap Permanent Employee
	I	Listrik/ Instrumen Electricity/ Instrument	24	24	0		24	Karyawan Tetap Permanent Employee
	I	Pemasaran Marketing	5	5	0		5	Karyawan Tetap Permanent Employee
	V	Operator Operator	52	52	0		52	Karyawan Tetap Permanent Employee
	II	Mekanik Mechanical	53	53	0		53	Karyawan Tetap Permanent Employee
	II	Listrik/ Instrumen Electricity/ Instrument	21	21	0		21	Karyawan Tetap Permanent Employee
2009	II	Pemasaran Marketing	15	15	0		15	Karyawan Tetap Permanent Employee
2010	VI	Operator Operator	14	14	0		14	Karyawan Tetap Permanent Employee
	III	Mekanik Mechanical	14	14	0		14	Karyawan Tetap Permanent Employee
	III	Listrik/ Instrumen Electricity/ Instrument	10	10	0		10	Karyawan Tetap Permanent Employee
2011	VII	Operator Operator	92	92	1		91	Karyawan Tetap Permanent Employee
2014-2015	VIII	Operator Operator	93	93	6		87	BP per Mei'17 Prohibition per Mei'17

TAHUN Year	ANGK. Phase	KEJURUAN Vocation	JUMLAH PESERTA Number of participants					KETERANGAN REMARK
			SISWA Disciple	BERSERTIFIKAT Certified	GUGUR SELEKSI PG Fail	MASUK PERSH LAIN Recruited by other company	DIREKRUT PG Recruited by PG	
2016-2017	IX	Operator Operator	119	119	0	9	110	PKWT 2 Mei'17 Apprentice per 2 Mei'17
Total			1272	1272	42	9	1161	

MENJAMIN UPAH YANG LAYAK (G4-EC5)

PT Petrokimia Gresik juga memahami bahwa karyawan haruslah diberikan upah yang layak sesuai dengan beban kerja dan standar yang mengaturnya. Petrokimia Gresik menerapkan standar penggajian yang kompetitif namun sesuai dengan kemampuan keuangan Perusahaan. Perusahaan menerapkan standarisasi sistem kompensasi dan imbal jasa yang mampu memotivasi karyawan untuk meningkatkan kompetensi dan kinerjanya, serta mempertahankan karyawan yang potensial namun tetap seimbang sesuai dengan kapasitas kerja yang ada.

Besaran gaji pokok yang diterima seorang karyawan baru golongan terendah senantiasa lebih besar dibandingkan upah minimum regional (UMR) atau provinsi (UMP) dimana lokasi bisnis operasional berada.

Besaran upah ini ditinjau setiap periode tertentu, dengan menjamin tidak adanya perbedaan besaran yang disebabkan karena faktor gender antara karyawan laki-laki dan perempuan. Perusahaan memberlakukan standar upah atau gaji yang sama antara karyawan pria dan karyawan wanita tanpa ada diskriminasi. Perbedaan dalam hal gaji tidak ditentukan oleh perbedaan gender, namun terjadi karena perbedaan jenjang jabatan, kinerja, pendidikan, dan masa kerja dari karyawan bersangkutan. (G4-LA13)

GUARANTEE OF REASONABLE WAGE (G4-EC5)

PT Petrokimia Gresik comprehend that wage should be given in accordance with the workload and the related standards. Petrokimia Gresik applies a competitive payroll standard which is in line with the Company's financial capability. The Company adopts a standardized compensation system and rewards that motivate employees to improve their competence and performance, while maintaining potential employees.

The amount of basic salary received by a new employee of the lowest class is always greater than the regional minimum wage (UMR or UMP) where the operational business location is located.

The amount of wages is reviewed each period, ensuring that there is no difference in the magnitude caused by gender factors between male and female employees. Company imposes the same wage or salary standard between male and female employees without any discrimination. The differences in salary are determined by employee's position, performance, education, and tenure of the employee. (G4-LA13)

WAKTU KERJA DAN HAK CUTI DALAM TANGGUNGAN

Mengingat bisnis inti PT Petrokimia Gresik yang merupakan perusahaan manufaktur yang memiliki pabrik yang harus dioperasikan setiap saat, Perusahaan mengatur jam kerja karyawan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. PT Petrokimia Gresik memiliki beberapa skema waktu kerja, seperti: waktu kerja biasa, waktu kerja shift, dan waktu kerja khusus untuk pelaksanaan pekerjaan di daerah tertentu.

Selain memberikan kebebasan kepada karyawan untuk melaksanakan hak cuti tahunannya, Perusahaan juga memberikan hak kepada karyawan wanita untuk mengajukan cuti melahirkan disertai jaminan untuk dapat bekerja kembali pada posisi semula dengan tetap mendapat hak-haknya.

REVIEW KARYAWAN

Petrokimia Gresik secara rutin melakukan review atau penilaian terhadap kinerja karyawan. Hal itu perlu dilakukan sebagai bentuk apresiasi Perusahaan atas kinerja karyawan selama setahun. Hasil review juga akan menentukan, apakah seorang karyawan sudah saat menerima promosi atau belum. Hasil review juga menjadi salah satu faktor untuk menentukan mutasi seorang karyawan. Sepanjang tahun 2016, terdapat 374 karyawan yang mendapatkan promosi dan 990 yang menjalani mutasi, seperti disajikan dalam tabel berikut:

(G4-LA11)

WORKING TIME AND LEAVE RIGHTS

Considering the core business of Petrokimia Gresik which is a manufacturing company that must be operated continuously, the Company regulates employee's working hours in accordance with applicable regulations. Petrokimia Gresik has several working time schemes, such as: regular work time, shift working time, and specific working time for job implementation in certain areas.

Aside from the employee's right to exercise their annual leave, the Company also grants the right of female employees to apply for maternity leave with a guarantee to be able to work again in their original position without losing any rights.

EMPLOYEE REVIEW

Petrokimia Gresik regularly evaluates employee performance. It should be done as a form of appreciation of the Company for the performance of all employees for a year. The results of the review will also determine whether an employee deserves promotion or not. The review results also become one of the factors to determine the mutation of an employee. Throughout 2016, there were 374 employees who received promotion and 990 who underwent mutations, as presented in the following table: (G4-LA11)

PROMOSI KARYAWAN 2016
Promoted Employees in 2016

GRADE	2016	GRADE
Grade II – Grade I	8	Echelon II – Echelon I
Grade III – Grade II	15	Echelon III – Echelon II
Grade IV – Grade III	53	Echelon IV – Echelon III
Grade V – Grade IV	150	Echelon V – Echelon IV
Pelaksana – Grade V	148	Operator – Echelon V
Jumlah	374	Total

TABEL MUTASI KARYAWAN 2016
Table of Mutated Employees in 2016

GRADE	2016	GRADE
Grade I	13	Echelon I
Grade II	29	Echelon II
Grade III	82	Echelon III
Grade IV	240	Echelon IV
Grade V	377	Echelon V
Pelaksana	249	Operator
Jumlah	990	Total

Penghargaan perusahaan untuk karyawan berprestasi telah diatur dalam Prosedur nomor PR-02-0061. Prosedur ini disusun sesuai dengan Surat Keputusan Direksi nomor 0293/TU.04.02/30/SK/2015 tentang Penghargaan Prestasi yang meliputi:

1. Penghargaan Adhi Darma
Mencapai prestasi luar biasa dalam menyelamatkan aset perusahaan dan/atau menjaga Nilai-nilai Perusahaan.
2. Penghargaan Adhi Karya
Mencapai prestasi kerja yang melampaui Key Performance Indicator atau Sasaran Kinerja Individu dan memberikan manfaat yang besar bagi perusahaan.

Corporate award for high performing employees has been arranged in the procedure number PR-02-0061. This procedure is prepared in accordance with the Directors Order number 0293/TU.04.02/30/SK/2015 on Achievement Awards which include:

1. Adhi Darma Award
Outstanding achievement in rescuing the company's assets and / or maintain the company's
2. Adhi Karya Award
Work performance accomplishment that exceeded Key Performance Indicators or Individual Performance Goal and provide great benefits for the company.

3. Penghargaan Adhi Cipta

Menghasilkan inovasi berupa penciptaan, penemuan dan pengembangan hal-hal baru (produk baru, jasa baru, atau proses baru) dan memberikan manfaat yang besar bagi perusahaan baik dari sisi finansial, mutu, maupun waktu.

3. Adhi Cipta Award

Generate innovation in the form of creation, discovery and development of new things (new products, new services, or new processes) and provide great benefits for the company both in terms of financial, quality and time.

PROGRAM PENSIUN (G4-EC3)

Petrokimia Gresik menyiapkan setiap karyawan untuk mengikuti pelatihan sebelum karyawan memasuki masa pensiun (MPP). Hal ini dimaksudkan agar setiap karyawan memiliki keterampilan dalam mengelola dana pensiun yang dimiliki. Pada tahun 2016 jumlah karyawan yang mengikuti sosialisasi Purna Tugas sebanyak 390 karyawan meningkat dari tahun 2015 sebanyak 323 karyawan.

Hak yang didapat oleh karyawan yang pensiun disesuaikan dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan mendapat tambahan pesangon. Pada tahun 2016 jumlah karyawan yang pensiun sejumlah 14 orang.

Beberapa jenis program pensiun yang diselenggarakan oleh Perusahaan untuk karyawan yang memasuki masa pensiun, adalah:

- Pelatihan Persiapan/Pembekalan Purna Tugas

Dalam pelaksanaan pembayaran premi dari program pensiun bagi karyawan, sumbernya berasal dari iuran yang dihitung sebagai beban Perusahaan dan beban Karyawan. Dari program-program yang ada tersebut, besaran beban masing-masing pihak berbeda-beda tergantung dari jenis program yang ada. (G4-LA10)

Dalam pelaksanaannya, skema pensiun diklasifikasikan sebagai program iuran pasti atau program manfaat

PENSION PROGRAM (G4-EC3)

Petrokimia Gresik prepares every employee to attend the training before the employee enters retirement (MPP). This is intended so that every employee has the skills in managing the pension owned. In 2016, the number of employees who participated in the Socialization of Purna Tugas as many as 390 employees increased from 2015 as many as 323 employees.

The right earned by retired employee is in accordance with Law Number 13 Year 2003 on Employment and additional severance benefits. In 2016 the number of employees who retired 14 people.

Some types of pension plans held by the Company for employees entering retirement are:

- Full Preparatory Training/Post-Training

In the implementation of the premium payment of the employee pension plan, the source is derived from the contribution calculated as the Company's expenses and personnel expenses. From the existing programs, the amount of each party's expenses varies depending on the type of program available. (G4-LA10)

In practice, the pension scheme is classified as a defined contribution or defined benefit plan, depending on

pasti, tergantung pada substansi ekonomi, syarat dan kondisi utama program tersebut. Program iuran pasti adalah program pensiun yang mewajibkan Perusahaan membayar sejumlah iuran tertentu kepada entitas terpisah. Sedangkan program manfaat pasti merupakan program pensiun yang menentukan jumlah imbalan pensiun yang akan diterima seorang pekerja pada saat pensiun, biasanya berdasarkan pada satu atau lebih faktor, seperti usia, masa kerja dan kompensasi.

Untuk periode pelaporan 2016, PT Petrokimia Gresik menyelenggarakan Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP) dan imbalan kerja lainnya. Imbalan kerja lainnya terdiri atas program penghargaan kesetiaan, bantuan duka, cuti besar, selisih pembayaran menurut UU No. 13 Tahun 2003, bantuan pindah, tali asih, program kesehatan pensiunan, bantuan kematian dan masa persiapan purna bhakti/purna tugas.

Perusahaan telah mencadangkan jumlah minimal imbalan pensiun sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, serta Perjanjian Kerja Bersama. Liabilitas imbalan pasca kerja pada tahun 2016 dicatat berdasarkan perhitungan aktuaria yang dilakukan oleh pihak ketiga independen, yaitu PT Quattro Asia Consulting. Kewajiban manfaat pasti dihitung setiap tahun dengan menggunakan metode Projected Unit Credit. Dengan mekanisme yang dijalankan ini menunjukkan persiapan dan kesungguhan Perusahaan dalam menjamin penyediaan hak-hak karyawan yang akan memasuki masa pensiunnya.

Departemen Pengembangan SDM merancang program diklat untuk karyawan menjelang pensiun. Tujuannya adalah untuk memberikan bekal pengetahuan karyawan agar siap memasuki masa purna tugas, sehingga dapat melakukan kegiatan-kegiatan yang mandiri. Pelatihan Purna Tugas terdiri dari Tahap I (dilaksanakan 3 tahun menjelang pensiun), dimana materi yang disampaikan

the economic substance, terms and conditions of the program. The defined contribution plan is a pension plan that requires the Company to pay certain contributions to a separate entity. While a defined benefit plan is a pension plan that determines the amount of pension benefits a worker will receive at retirement, usually based on one or more factors, such as age, employment and compensation.

For the reporting period of 2016, Petrokimia Gresik established a Defined Benefit Pension Plan (PPMP) and other employee benefits. Other employee benefits consist of loyalty reward program, funeral aid, sabbatical, payment difference according to Law No. 13 of 2003, moving allowance, pension bonus, health program of pension, and Post-employment preparation.

The Company has reserved the minimum amount of pension benefits in accordance with Law Number 13 of 2003 on Manpower also Collective Labor Agreement. Post-employment benefits liabilities in 2016 are accounted for based on actuarial calculations performed by independent third parties, PT Quattro Asia Consulting. The defined benefit obligation is calculated annually using the Projected Unit Credit method. This mechanism demonstrates the Company's preparation and sincerity in ensuring the provision of the rights of its retiring employees.

The Department of Human Resources has designed program for employees who will retire. It aims to help the retire-soon employees to determine what activities they will do after retire. The Post-employment training consists of Phase I (held 3 years before retirement), where the material presented is related to the Mental Switch and health care in retirement age, Pension Fund

terkait dengan *Switch Mental* dan menjaga kesehatan di usia pensiun, Pengelolaan Keuangan Pensiun, dan Cara Mendirikan Usaha beserta dengan Risikonya, sementara untuk Tahap II agendanya adalah untuk mengunjungi UKM-UKM sebagai gambaran usaha yang dapat dilakukan pada masa pensiun. (G4-LA10)

MENGEMBANGKAN KAPASITAS KARYAWAN

Sebagai salah satu inisiatif knowledge management yang diterapkan Perusahaan, diupayakan untuk hadirnya budaya keterlibatan aktif karyawan melalui penggalian beragam ide-ide kreatif dan inovatif. Hal ini dilaksanakan sekaligus untuk menghasilkan berbagai analisis dan tindakan inovatif terhadap berbagai peluang perbaikan dan usaha yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja perusahaan.

Perusahaan membentuk tim-tim kerja, gugus-gugus inovasi yang beranggotakan karyawan yang berasal dari lintas fungsi yang selanjutnya memungkinkan terjadinya kerjasama antar kompetensi. Melalui upaya ini, dapat diperoleh berbagai manfaat dari ide dan pemikiran karyawan yang berbeda untuk mendukung pengembangan praktik bisnis Perusahaan.

Untuk mendukung hal di atas, dikembangkan pula budaya sharing knowledge melalui portal internal Perusahaan yang dapat dipergunakan sewaktu-waktu serta konvensi hasil ide-ide dan inovasi dari gugus-gugus inovasi yang telah dibentuk. Serangkaian strategi ini merupakan langkah Perusahaan untuk menghasilkan pemerataan kapasitas serta diharapkan juga munculnya knowledge baru bagi Perusahaan dan karyawan itu sendiri.

Perusahaan juga memberikan fasilitas pendidikan dan pelatihan kepada karyawan. Daftar pendidikan dan pelatihan yang diberikan kepada karyawan selama tahun 2016 adalah sebagai berikut: (G4-DMA)

Management, and How to Establish Business and Its Risks, while for Phase II the agenda is to visit Small & Medium Enterprises as a description of the business that can be done in retirement. (G4-LA10)

DEVELOPING EMPLOYEE CAPABILITY

The Company encourages culture for every employee to contribute their creative and innovative ideas as a part of Company's knowledge management initiatives. This is also implemented to produce various analysis and innovative actions to various improvement opportunities and effort that affect company performance improvement

The Company creates innovation teams consisting employees who come from cross-function enabling cooperation between competencies. to support the development of the Company's business practices. Through this effort, various benefits and ideas from different employees can be gained to support the development of the Company's business practices.

To support employee development, culture of knowledge sharing through the Company's internal portal that can be used at any time as well as the convention of ideas and innovations from innovation cultures that have been formed. This series of strategies is the Company's efforts to generate capacity equity as well as the emergence of new knowledge for Company and employees themselves.

The company also provides educational facilities and training to employees. The list of education and training provided to employees during 2016 is as follows: (G4-DMA)

- 1. Diklat Induksi**
Dirancang untuk calon karyawan dengan tujuan memberikan pemahaman tentang perusahaan, bekal pengetahuan, keterampilan dasar, dan perilaku serta ketahanan mental dan disiplin yang dibutuhkan untuk melaksanakan tugas sesuai bidangnya.
 - 2. Diklat Leadership & Manajerial**
Meningkatkan kemampuan leadership dan managerial sesuai kebutuhan kompetensi jabatannya dengan meningkatkan core soft competence sesuai dengan level jabatan masing-masing grade untuk memperkuat leadership dan managerial skill.
 - 3. Diklat Kompetensi**
Program diklat untuk meningkatkan kemampuan teknis (Sertifikasi & Non Sertifikasi) sesuai dengan kebutuhan kompetensi jabatan melalui peningkatan kompetensi teknis individu yang berfokus pada Core Corporate Comptence (Manufacturing, Marketing, Trading, dan Distribution) masing-msing serta kompetensi penunjang.
 - 4. Diklat Tugas Belajar**
Program dikalt ini dirancang untuk karyawan yang ditunjuk oleh perusahaan mengikuti pendidikan formal jenjang Diploma, Strate 2, dan Profesi dalam bentuk tugas belajar baik didalam maupun diluar negeri.
 - 5. Diklat Purna Tugas**
Program diklat ini dirancang untuk karyawan yang akan memasuki masa persiapan purna tugas. Menjadikan karyawan siap memasuki masa purna tugas dengan memberikan wawasan, bekal pengetahuan karyawan dalam kegiatan yang bersifat profit maupun non profit.
 - 6. Sosialisasi Awareness**
Program diklat yang dirancang sebagai sarana untuk memberikan sosialisasi atau penyegaran mengenai kebijakan perusahaan.
- 1. Induction Training**
Designed for prospective employees with the aim to provides an understanding of the company, fundamental knowledge, basic skills and behavior and mental endurance and discipline needed to carry out tasks according to the field.
 - 2. Leadership & Managerial Training**
Improve leadership skills and managerial in accordance with the required job competence by increasing the core soft competence in compliance with the level of each echelon positions to strengthen the leadership and managerial skills.
 - 3. Competency Training**
Training programs to improve the technical capabilities (certified and non-certified) in accordance with the required job competency through increasing the technical competence of individuals that focus on the Core Corporate Competence (Manufacturing, Marketing & Trading, Distribution) and supporting competence.
 - 4. Study Assignments Training**
This training program is designed for employees who are appointed by the company to continue their formal education in diploma level, postgraduate, and professional in the country and overseas insitution.
 - 5. Retirement Training**
This training program is designed for employees who will enter the period of retirement preparation. The aims are to make employees ready to enter the retirement life by providing insight and knowledge on profit and non-profit activities.
 - 6. Dissemination and Awareness**
Training programs that are designed as a means to give information or reminder regarding company policy.

Jam pelatihan rata-rata per tahun per karyawan berdasarkan gender dan kategori/level karyawan selama tahun 2016 adalah sebagai berikut: (G4-LA9)

Average annual training hours per employee by gender and occupation level in 2016 are as follows: (G4-LA9)

JENIS PEKERJAAN/ KELOMPOK JABATAN	PESERTA Participants				OCCUPATION LEVEL
	2016		2015		
	PRIA Male	WANITA Female	PRIA Male	WANITA Female	
Grade I	10.254	427	10.360	432	Grade I
Grade II	26.317	1.097	26.436	1.102	Grade II
Grade III	70.066	2.919	73.235	3.051	Grade III
Grade IV	270.693	11.279	268.648	11.194	Grade IV
Grade V	462.433	19.268	505.333	21.056	Grade V
Grade VI	121.675	5.070	132.963	5.540	Grade VI
Grade VII	114.839	4.785	125.493	5.229	Grade VII

PERSENTASE SELEKSI PEMASOK BERDASARKAN KRITERIA PRAKTIK KETENAGAKERJAAN (G4-LA14)

Dalam menyeleksi kebutuhan pemasok ketenagakerjaan (*outsourcing* atau magang) yang bukan karyawan tetap, Petrokimia Gresik mensyaratkan agar perusahaan mengantongi ijin ketegakerjaan dari Disnaker setempat, yaitu Disnaker Kabupaten Gresik dan Provinsi Jawa Timur. Di antara pemasok itu adalah Fokus Jasa Mitra (FJM), Sinar Abadi Indah (SAI), Mitra Baru, Hikmah Jaya Putra (HJP), Shohib Jaya Putra dan lain-lain.

Syarat lain, oleh karena berhubungan dengan jasa ketenagakerjaan, maka status perusahaan mitra harus sebuah PT (Perseroan Terbatas). Berbeda halnya jika hubungan kerjanya berkaitan dengan pemasokan barang, maka perusahaan mitra harus berstatus CV (Comanditaire Venotschap).

PERCENTAGE OF SUPPLIER SELECTION BASED ON EMPLOYMENT PRACTICE CRITERIA (G4-LA14)

In selecting the needs of non-permanent labor supplier (*outsourcing* or *apprenticeship*), Petrokimia Gresik requires that companies hold a work permit from the local Manpower Office, which is Gresik Local Service. Among the suppliers are Fokus Jasa Mitra (FJM), Sinar Abadi Indah (SAI), Mitra Baru, Hikmah Jaya Putra (HJP), and Shohib Jaya Putra.

The labor supplier must be in status of Limited Company while the goods supplier must be in status of CV (Comanditaire Venotschap).

Kategori ketenagakerjaan pemasok yang berhubungan dengan beban kerja dan tidak berhubungan dengan proses produksi selama tahun 2016 adalah sebagai berikut :

1. Tenaga pengaman (Security)
2. Tenaga penyedia makanan (Catering)
3. Tenaga pelayan kebersihan (Cleaning Service)
4. Tenaga pelayan rumah tangga (House Keeping)
5. Tenaga Pembantu Operator (Helper Operator)
6. Tenaga pengemudi (Driver)

Dalam proses seleksi pemasok ketenagakerjaan semuanya dilaksanakan oleh rekanan Petrokimia sesuai dengan kebutuhan di lapangan.

DAMPAK NEGATIF YANG MUNCUL DALAM RANTAI PASOKAN BERKAITAN DENGAN PRAKTIK KETENAGAKERJAAN DAN TINDAKAN YANG DIAMBIL (G4-LA15)

Dalam proses seleksi penerimaan ketenagakerjaan dari pemasok rekanan, semua berdampak positif pada lingkungan di sekitar Petrokimia Gresik. Kategori yang diutamakan dalam rekrutmen tenaga kerja pemasok adalah mereka yang masuk kategori Ring I, yaitu masyarakat produktif di sekitar lingkungan Perusahaan.

Dalam rekrutmen tenaga kerja melalui pemasok, Petrokimia Gresik mengadakan perjanjian kontrak dengan tenaga kerja yang akan dipekerjakan sebagai *outsourcing* atau tenaga magang melalui rekanan dengan ketentuan:

1. Perjanjian kontrak 3 berlaku bulan, kalau pekerja memenuhi kriteria yang diharapkan maka akan dilanjutkan dengan.

Categories of labor suppliers related to the workload and not related to the production process in 2016 are as follows:

1. Security
2. Catering
3. Cleaning Service
4. House Keeping
5. Helper Operator
6. Driver

In the selection process of labor suppliers are all carried out by Petrokimia Gresik's partners in accordance with the needs in the field.

NEGATIVE IMPACTS EMERGING IN SUPPLY CHAIN RELATING TO EMPLOYMENT PRACTICES AND ACTION TAKEN (G4-LA15)

The selection of labor acceptance from labor suppliers have a positive impact on the environment around Petrokimia Gresik. The acceptance of labor is prioritized for those who classified as Ring I, which is communities in the vicinity of the Company.

In recruitment of labor through suppliers, Petrokimia Gresik applies contracts with workers who will be employed as *outsourcing* or apprentices through partnership with the following provisions:

1. Contractual Agreement is valid for 3 month, whereas extension is applicable if the worker meets the expected criteria

2. Perjanjian kontrak baru 6 bulan kemudian dan sebagai tenaga PKWT (lama menjadi pekerja PKWT 1 tahun).
 3. Setelah melalui masa 2 x PKWT maka pekerja tersebut akan diputus kontraknya dengan cara di beri pesangon sesuai peraturan yang telah ditetapkan.
 4. Namun, apabila pekerja tersebut masih dibutuhkan maka dipekerjakan kembali setelah pemutusan masa PKWT tersebut.
 5. Sesuai peraturan ketenagakerjaan, yakni Undang-undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenaga kerjaan ("UU No.13/2003"), apabila telah melalui masa PKWT 2x maka pekerja tersebut harus diangkat sebagai pegawai tetap.
 6. Untuk menghindari tuntutan pekerja menjadi *pegawai tetap* maka dibuatlah peraturan setelah masa 2x PKWT maka pekerja tersebut akan putus kontrak dengan sendirinya dengan mendapat pesangon yang telah ditetapkan.
2. The worker is appointed as apprentice for 1 year with two separate contractual agreements each valid for 6 months
 3. After apprenticeship, the contract will be terminated and severance pay will be given to the worker to the applicable regulations
 4. In the event that the worker is still needed then reinstated is possible after the contract termination
 5. In accordance with labor regulations, namely Law No.13 of 2003 on Manpower, the worker should be appointed as permanent employee after two period of consecutive apprenticeship.
 6. To avoid the demands of workers to be permanent employees, then termination of contract and severance pay must be given to the workers.

JUMLAH PENGADUAN TENTANG PRAKTIK KETENAGAKERJAAN YANG DIAJUKAN, DITANGANI, DAN DISELESAIKAN

Pada tahun 2016 perusahaan tidak menerima pengaduan terkait praktik ketenagakerjaan yang diajukan, sehingga tidak ada pengaduan yang ditangani dan diselesaikan. Hal ini karena dalam operasinya perusahaan selalu mengedepankan prinsip kehati-hatian. (G4-LA16)

NUMBER OF COMPLAINTS ABOUT APPLIED, HANDLED, AND RESOLVED LABOR PRACTICES

In 2016 the company did not receive complaints regarding labor practices submitted, so no complaints were handled and resolved. This is because in its operation the company always put forward the principle of prudence. (G4-LA16)

SPIRIT MENGHARGAI HAK ASASI MANUSIA

SPIRIT APPRECIATING HUMAN RIGHTS



Petrokimia Gresik berkomitmen untuk menghargai hak-hak asasi manusia. Dalam hal ini, Perusahaan mengacu pada definisi hak asasi manusia menurut Undang-undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia, Pasal 1 yang berbunyi: "Hak asasi manusia adalah seperangkat hak yang melekat pada hakikat dan keberadaan manusia sebagai makhluk Tuhan Yang Maha Esa dan merupakan anugerah-Nya yang wajib dihormati, dijunjung tinggi, dan dilindungi oleh negara, hukum, pemerintah, dan setiap orang demi kehormatan serta perlindungan harkat dan martabat manusia". (G4-DMA)

JUMLAH TOTAL INSIDEN DISKRIMINASI

Selama tahun 2016, tidak terdapat laporan mengenai insiden diskriminasi yang berlandaskan pada gender

Petrokimia Gresik is committed to respect human rights. In this case, the Company refers to the human rights definition according to Law Number 39 Year 1999 on Human Rights, Article 1 which reads: "Human rights are a set of rights inherent to the existence of human beings as creatures of God and a gift that has to be respected, upheld, and protected by the state, law, government, and everyone for the honor and protection of human dignity and prestige". (G4-DMA)

TOTAL NUMBER OF DISCRIMINATION INCIDENTS

During 2016, there were no reports of discrimination incidents based on gender, race, color, religion, political

maupun ras, warna kulit, agama, opini politik, asal usul sosial, dan segala bentuk diskriminasi lainnya yang melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal diseluruh operasional Petrokimia Gresik sehingga tidak ada tindakan perbaikan yang dilakukan. (G4-HR3)

PEKERJA ANAK

Terkait proses rekrutmen pegawai, Petrokimia Gresik senantiasa berpedoman pada aturan ketenagakerjaan yang berlaku termasuk usia minimum calon karyawan. Sepanjang Petrokimia Gresik beroperasi, Perusahaan tidak pernah mempekerjakan karyawan berusia di bawah 18 tahun, hal ini dapat dilihat dari komposisi karyawan Petrokimia Gresik berdasarkan usia. Peraturan Perusahaan menegaskan bahwa usia minimal calon karyawan yang dapat diterima sebagai karyawan adalah 18 tahun. Kebijakan Petrokimia Gresik terkait penghapusan pekerja anak mengacu pada perundang-undangan mengenai hak asasi manusia dan mematuhi konvensi International Labour Organization (ILO) tentang Sumber Daya Manusia.

Hal yang sama juga berlaku di seluruh anak perusahaan dan mitra yang bekerja sama dengan Petrokimia Gresik. Dengan demikian selama tahun 2016 tidak terdapat pelaporan terkait pekerja di bawah umur yang dipekerjakan oleh Petrokimia Gresik maupun perusahaan dan mitra Petrokimia Gresik. (G4-HR5)

KERJA PAKSA

The United Nation Global Impact telah menyatakan 4 aspek bisnis beserta 10 prinsip utama. Salah satunya adalah "Menghapus segala bentuk kerja paksa dan kerja wajib". Sejak awal beroperasi, Petrokimia tidak memberlakukan kerja paksa terhadap seluruh karyawan Petrokimia Gresik.

opinion, social origin and any other form of discrimination involving internal and external stakeholders throughout Petrokimia Gresik's operations therefore no corrective action is being conducted. (G4-HR3)

CHILD LABOR

Regarding to employee recruitment process, Petrokimia Gresik always refers to valid labor regulations including the minimum age of prospective employees. As long as Petrokimia Gresik operates, the Company never employed employees under the age of 18, this can be seen from the composition of Petrokimia Gresik employees based on age. The Company's Regulation emphasizes the minimum age of acceptable employee is 18 years. The Petrokimia Gresik's policy regarding to abolition of child labor refers to human rights legislation and complies with the International Labor Organization (ILO) convention on Human Resources

The same applies to all subsidiaries and partners which working with Petrokimia Gresik. Hence, during the year 2016 there was no reporting related to underage employees employed by Petrokimia Gresik as well as companies and partners of Petrokimia Gresik. (G4-HR5)

FORCED LABOR

The United Nation Global Impact has declared 4 business aspects along with 10 key principles. One is "Removing all forms of forced and mandatory labor". From the beginning, Petrokimia did not enforce forced labor to all its employees. The work schedule refers to

Jadwal kerja yang diterapkan selalu mengacu pada aturan ketenagakerjaan yang berlaku, dan peraturan mengenai karyawan yang bekerja di luar jam kerja normal telah disepakati oleh manajemen dan wakil pegawai.

Petrokimia Gresik selalu mengedepankan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja, yang dapat dilihat merupakan Core Value dari PT Petrokimia Gresik. Karyawan berhak menolak perintah atasan dan/atau mencegah tindakan yang melanggar prosedur dan/atau membahayakan keselamatan jiwa demi tercapainya "Health, Safety, Environmental (HSE) Excellence" sebagai faktor pendukung penerapan "Operation Excellence" di PT Petrokimia Gresik. (G4-HR6)

JUMLAH WAKTU PELATIHAN KARYAWAN TENTANG KEBIJAKAN ATAU PROSEDUR HAK ASASI MANUSIA

Pada tahun 2016, jumlah total waktu yang digunakan untuk pelatihan tentang kebijakan atau prosedur hak asasi manusia terkait dengan aspek hak asasi manusia yang relevan dengan operasional Perusahaan adalah sebanyak 14 jam, dengan perincian sebagai berikut: (G4-HR2)

valid employment rules, and regulations regarding to employees who work outside normal working hours have been agreed by management and employee representatives.

Petrokimia Gresik always prioritize the aspect of Health and Safety, which can be seen as Core Value from PT Petrokimia Gresik. Employees have the right to reject superior orders and / or uphold actions that violate the procedures and / or endanger the lives in order to achieve "Health, Safety, Environmental (HSE) Excellence" as a supporting factor in the application of "Operation Excellence" in PT Petrokimia Gresik. (G4-HR6)

NUMBER OF EMPLOYEE TRAINING TIME ON HUMAN RIGHTS POLICIES OR PROCEDURES

In 2016, the total amount time which spent on human rights policies or procedures training related to human rights aspects relevant to the Company's operations is 14 hours, with the following details: (G4-HR2)

NO.	KETERANGAN	TANGGAL PELAKSANAAN Implementation date	JUMLAH JAM Total Hour	JUMLAH PESERTA Number of participants	DESCRIPTION
1.	Leadership & Managerial Grade IV Angkatan I/2016	04 - 11 April 2016	2 jam/hours	22 orang/people	Leadership & Managerial Grade IV Batch I / 2016
2.	Orientasi Perusahaan Calon Karyawan Tingkat S1	03 - 12 Mei/May 2016	2 jam/hours	59 orang/people	Corporate Orientation of Employee Candidate Level Bachelor Degree
3.	Leadership dan Managerial Grade V Angkatan I/2016	09 - 18 Mei/May 2016	2 jam/hours	29 orang/people	Leadership and Managerial Grade V Batch I / 2016
4.	Leadership & Managerial Grade IV Angkatan II/2016	01 - 08 Agustus/ August 2016	2 jam/hours	25 orang/people	Leadership & Managerial Grade IV Batch II / 2016
5.	Orientasi Perusahaan Calon Karyawan Tingkat D3 (Sekretaris Direksi)	01 - 16 September 2016	2 jam/hours	3 orang/people	Corporate Orientation of Employee Candidate Level D3 (Director Secretary)

NO.	KETERANGAN	TANGGAL PELAKSANAAN Implementation date	JUMLAH JAM Total Hour	JUMLAH PESERTA Number of participants	DESCRIPTION
6.	Leadership & Managerial Grade V Angkatan II/2016	19 – 28 September 2016	2 jam/hours	37 orang/people	Leadership & Managerial Grade V Batch II/2016
7.	Leadership & Managerial Grade IV Angkatan III/2016	03 – 10 Oktober/ October 2016	2 jam/hours	25 orang/people	Leadership & Managerial Grade IV Batch III/2016

Adapun persentase karyawan yang dilatih mengenai kebijakan hak asasi manusia atau prosedur yang terkait dengan aspek hak asasi manusia yang relevan dengan operasional Perusahaan selama tahun 2016 adalah 200 orang, atau 6% dari total karyawan.

The percentage of employees who has been trained in human rights policies or procedures related to human rights aspects relevant to the Company's operations during 2016 is 200 people, or 6% of the total employees.

PERSENTASE SELEKSI PEMASOK MENGGUNAKAN KRITERIA HAK ASASI MANUSIA

Di Petrokimia Gresik, pekerja yang telah menjadi tenaga kerja outsourcing atau magang mendapatkan hak asasinya, yaitu hak-hak sebagai manusia pekerja, sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Hak-hak tersebut antara lain berupa mendapatkan hak berupa gaji, kesejahteraan, kesehatan, Tunjangan Hari Raya (THR), seragam dinas harian, kesejahteraan, cuti tahunan, cuti melahirkan (untuk pekerja wanita), mendapatkan pesangon apabila terjadi pemutusan hubungan kerja dan sebagainya, sesuai dengan ketentuan yang berlaku. (G4-HR10)

PERCENTAGE OF SUPPLIER SELECTION USING HUMAN RIGHTS CRITERIA

In Petrokimia Gresik, workers who have become outsourced workers or internships get their basic rights which is the rights of human workers, in accordance with the valid provisions. Such as obtaining rights in the form of salary, welfare, health, holiday allowance (THR), daily service uniform, welfare, annual leave, maternity leave (for female workers), get severance pay for termination of employment based on valid regulations. (G4-HR10)

DAMPAK NEGATIF TERHADAP HAK ASASI MANUSIA DALAM RANTAI PASOKAN DAN TINDAKAN YANG DIAMBIL. (G4-HR11)

Dalam proses bisnis terkadang terjadi gesekan antara pekerja dengan pemangku kepentingan. Jika hal ini

NEGATIVE IMPACTS ON HUMAN RIGHTS IN SUPPLY CHAIN AND TAKEN ACTION. (G4-HR11)

In the business process sometimes friction between workers and stakeholders occurred. If this happens and

terjadi dan membutuhkan tindak lanjut, maka harus ada pihak lain yang ikut turun tangan untuk menyelesaikan permasalahan yang ada, yaitu Disnaker setempat (Disnaker Kabupaten Gresik). Dalam pertemuan tripartit tersebut, penyebab timbulnya masalah harus bisa ditemukan sehingga bisa dicarikan solusi terbaik.

Apabila terbukti bahwa pihak pemberi kerja atau vendor yang melanggar ketentuan yang telah disepakati, maka perusahaan pemasok pekerja akan dikenai sanksi oleh Disnaker, mulai teguran sampai sanksi yang lebih berat, yaitu pencabutan ijin menjadi penyalur kerja kepada user. Namun, apabila pihak pekerja yang terbukti bersalah, maka semuanya dikembalikan pada peraturan yang berlaku di perusahaan penyalur tenaga kerja.

JUMLAH PENGADUAN YANG BERKAITAN DENGAN HAK ASASI MANUSIA DAN PENANGANANNYA **G4-HR12**

Selama tahun 2016, Petrokimia Gresik tidak pernah menerima keluhan maupun pengaduan yang berkaitan dengan hak asasi manusia. Hal itu terjadi karena Perusahaan selalu mengedepankan prinsip kehati-hatian dan berusaha untuk selalui menghormati hak asai manusia.

MENJAGA HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG KONSTRUKTIF **(G4-HR)**

Petrokimia Gresik menjamin hak karyawan untuk berserikat dengan membentuk organisasi karyawan yang disebut Serikat Karyawan Petrokimia Gresik (SKPG), serta memberikan kebebasan untuk menjadi

requires follow-up, then other parties should interfere to solve the existing problems, namely local Labor Office (Disnaker Gresik District). In tripartite meeting, the cause of problem must be found so that the best solution can be discovered.

If the employer or vendor violates the agreed terms is proven, then the employer supplier company will be subject to sanctions by Labor Office, from reprimands to heavier sanctions, namely the revocation of permits to supply worker. However, if the employee is proven guilty, then everything is returned to the valid regulation in the employment agency.

NUMBER OF COMPLAINTS RELATING TO HUMAN RIGHTS AND ITS HANDLING. **G4-HR12**

During 2016, Petrokimia Gresik never received complaints relating to human rights. It happens because the Company always prioritizes the principle of prudence and strive to always respects human rights.

MAINTAINING A CONSTRUCTIVE INDUSTRIAL RELATIONSHIP **(G4-HR)**

Petrokimia Gresik guarantees the right of employees to associate by forming an employee organization called the Petrokimia Gresik Labors Union (SKPG), as well as providing the freedom to become a caretaker.

pengurus. Jaminan atas kebebasan karyawan untuk membentuk Serikat Pekerja tercantum dalam Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Buruh.

SKPG merupakan wadah karyawan yang bertujuan untuk melindungi hak-hak karyawan dalam upaya peningkatan kesejahteraan karyawan. Serikat Karyawan PT Petrokimia Gresik (SKPG) didirikan berdasarkan Keputusan Sidang Badan Musyawarah Karyawan Organisasi Karyawan Gresik Nomor 08/04/S. BMK-I/1999 padanggal 6 April 1999. Meskipun gagasan pendirian SKPG di lingkungan BUMN sudah lahir sejak tahun 1998 ketika Pemerintah mengeluarkan PP no.12/1998 tentang Peraturan Pelaksanaan Perusahaan Terbatas.

SKPG telah didaftarkan dan tercatat pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik dengan bukti pencatatan No. 67/OP.SP24/DT/12/XIII/4/1999 tanggal 24 April 1999.

Sebagai wadah penyampaian aspirasi karyawan kepada perusahaan, SKPG bertindak sebagai wakil dari karyawan dalam pembahasan mengenai hak dan kewajiban karyawan kepada Perusahaan. Kesepakatan yang dicapai atas hubungan ketenagakerjaan dituangkan secara tertulis pada Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang ditandatangani oleh Manajemen PT Petrokimia Gresik dan Ketua SKPG sebagai perwakilan dari karyawan PT Petrokimia Gresik. Perjanjian Kerja Bersama tersebut merupakan pedoman yang wajib dilaksanakan oleh Perusahaan dan karyawan dalam rangka menjalankan fungsi masing-masing sebagaimana diatur dalam hubungan industrial yang memuat hal-hal sebagai berikut:

- Hak-hak dan kewajiban Perusahaan, SKPG selaku wakil karyawan;
- Syarat-syarat kerja, hubungan kerja dan kondisi kerja;

Guarantees of employees' freedom to form Labors Union are stated in Law No. 21 year 2000 on Labors Union.

SKPG is a place for employees that aims to protect the rights of employees in an effort to improve employee welfare. The Labors Union of PT Petrokimia Gresik (SKPG) was established based on the Decision of the Employee Council of Labor Organization Gresik Number 08/04/S.BMK-I/1999 dated April 6, 1999. Although the idea of SKPG establishment in State Owned Enterprise was born since 1998 when the Government issued PP No. 12/1998 on Limited Company Implementation Regulations.

SKPG has been registered to the Labor Office of Gresik District with the record number 67 / OP.SP24 / DT / 12 / XIII / 4 / 1999 dated 24 April 1999

As a forum to deliver employee's aspirations to the company, SKPG acts as employee representative to discuss the rights and obligations of employees to the Company. The agreement between employment relationship is set and written on a Joint Working Agreement (PG) signed by the Management of PT Petrokimia Gresik and SKPG's chairman as representative of PT Petrokimia Gresik's employees. The Joint Working Agreement is a guidance that must be implemented by the Company and employees in order to carry out their respective functions as regulated in industrial relations which contains the following matters:

- Rights and obligations of the Company, SKPG as employee representatives;
- Terms of employment, employment and working conditions;

- Kesejahteraan karyawan
- Tata tertib untuk memelihara dan meningkatkan disiplin
- Cara-cara penyelesaian perbedaan pendapat dan perselisihan hubungan industrial.

Kerjasama yang diharapkan saling mendukung ini dimanifestasikan dalam bentuk butir-butir kesepakatan dan aturan PKB yang ditinjau dan diperbaharui secara berkala (setiap dua tahun sekali). PKB yang saat ini berlaku, disetujui dan ditetapkan bersama pada tanggal 14 Juli 2016 dan berlaku untuk masa 2 (dua) tahun terhitung sejak 1 Januari 2016 sampai dengan 31 Desember 2018, dan masih berlaku sampai diterbitkannya PKB yang baru. PKB PT Petrokimia Gresik melingkupi seluruh karyawan tetap sebagai anggota SKPG, sehingga seluruh karyawan tetap (100%) terjamin hak- haknya dalam PKB dimaksud. (G4-11)

- Employee welfare
- Order to maintain and improve discipline
- Methods for resolving disputes and industrial relations conflicts.

The mutual collaboration is manifested in terms of agreements and rules (PKB) that being reviewed and updated regularly (once every two years). The CLA which is currently in effect, is approved and determined jointly on July 14, 2016 and is valid for 2 (two) years from 1 January 2016 until 31 December 2018. And still valid until the issuance of new PKB. PKB PT Petrokimia Gresik covers all permanent employees as members of SKPG, therefore all rights of permanent employees (100%) are guaranteed in PKB. (G4-11)

MEWUJUDKAN ZERO FATALITY

REALIZING ZERO FATALITY



Pengelolaan keselamatan dan kesehatan kerja sangat penting untuk keberhasilan aktivitas usaha Perusahaan. Perusahaan mengutamakan keselamatan dan kesehatan kerja serta pelestarian lingkungan yang didasari atas kesadaran bahwa pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja yang prima serta tanggung jawab terhadap lingkungan sangat penting bagi keberhasilan jangka panjang. Perusahaan senantiasa mengambil tindakan yang tepat untuk menghindari terjadinya kecelakaan dan gangguan kesehatan di tempat kerja. Komitmen ini tercermin dalam Kebijakan Sistem Manajemen PT Petrokimia Gresik, yang ditandatangani oleh Direktur Utama PT Petrokimia Gresik, dengan rincian sebagai berikut: (G4-DMA)

1. Menempatkan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (K3LH) sebagai prioritas utama dalam setiap aktivitas.

Occupational Safety and Health (OSH) management is essential to the company's business success. Petrokimia Gresik prioritizes OSH along with environmental conservation because we understand that excellent health and safety management and environmental responsibility are critical to long-term success. The company always takes appropriate action to avoid accidents and health problems at work. This commitment is reflected in the Management System Policy of PT Petrokimia Gresik, signed by the President Director of PT Petrokimia Gresik, detailed as follows: (G4-DMA)

1. Placing Occupational Safety, Health and Environment (OSHE) as a top priority in every activity.

2. Mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta kerusakan sarana dan prasarana dengan menghilangkan atau mengurangi risiko melalui analisa dan pengendalian semua potensi bahaya serta peningkatan kompetensi karyawan sehingga tercipta budaya dan sistem kerja yang aman.
 3. Melakukan pengelolaan dan perbaikan lingkungan secara terus-menerus guna mencegah dampak pencemaran lingkungan signifikan dengan upaya penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK), limbah cair, limbah padat dan kebisingan; pengurangan dan pemanfaatan limbah B3 dan non B3; perlindungan dan keanekaragaman hayati; konservasi air; serta menerapkan Reduce, Recycle, Reuse, Recovery (4R).
 4. Menjamin kepuasan pelanggan dengan menyediakan produk pupuk, produk kimia dan jasa tepat mutu, tepat jumlah, tepat jenis, tepat tempat, tepat waktu, dan tepat harga. Menjamin kehalalan sesuai syariat Islam dan keamanan produk (kategori food grade) secara konsisten dan terus menerus.
 5. Menaati dan mematuhi Peraturan Perundangan dan persyaratan lainnya yang berlaku; tanggap terhadap isu-isu K3, lingkungan global dan konservasi sumber daya alam & efisien energi; mengembangkan budaya inovasi dan berbagi pengetahuan; mengembangkan komitmen terhadap masyarakat dengan menerapkan Responsible Care dan Corporate Social Responsibility (CSR).
2. Prevent accidents and occupational diseases and damage to facilities and infrastructure by eliminating or reducing risks through analysis and control of all potential hazards and also increase employee competence to create a culture and safe working system.
 3. Conducting continuous environmental management and improvement to prevent significant impact of environmental pollution by reducing Greenhouse Gas (GHG) emissions, liquid waste, solid waste and noise; Reduction and utilization of Hazardous & Toxic Substance (HTS) and non-HTS wastes; Protection and biodiversity; Water conservation; and apply Reduce, Recycle, Reuse, Recovery (4R).
 4. Ensure customer satisfaction by providing fertilizer products, chemical products and services of exact quality, exact quantity, exact type, exact place, exact time, and exact price. Ensuring halalness according to Islamic Shari'a and product safety (food grade category) consistently and continuously.
 5. Obey and comply with the Regulations and other applicable terms; Responsiveness to OSH issues, the global environment and the conservation of natural resources & energy efficient; Developing a culture of innovation and knowledge sharing; Developing commitment to society by implementing Responsible Care and Corporate Social Responsibility (CSR).

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh karyawan, rekanan, pemasok dan pemangku kepentingan lainnya untuk dipahami dan keefektifannya ditinjau secara berkala sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun.

PT Petrokimia Gresik juga mengimplementasikan Sistem Manajemen K3 (SMK3) melalui penerapan 166 kriteria untuk perusahaan dengan kategori risiko tinggi dengan tingkat kepatuhan yang didapatkan adalah Bendera Emas.

This policy is communicated to all employees, partners, suppliers and other stakeholders and its effectiveness is reviewed periodically at least once a year.

PT Petrokimia Gresik also implements OSH Management System (SMK3) through the application of 166 criteria for companies with high risk category resulting in Golden Flag compliance level.

Untuk mengintegrasikan kebijakan K3 yang menjadi perhatian seluruh pihak, termasuk karyawan, Perusahaan diwakili pihak Manajemen telah bersepakat dengan perwakilan Serikat Karyawan Petrokimia Gresik (SKPG) sebagai entitas serikat pekerja untuk memasukkan perihal Keselamatan dan Kesehatan Kerja di dalam Perjanjian Kerja Bersama.

Dalam Perjanjian Kerja Bersama tersebut, topik Keselamatan dan Kesehatan Kerja dibahas dalam beberapa pasal yang tertera dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) sebagai berikut : (G4-LA8)

1. Pasal 57 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Aspek K3 :
 - a. Perusahaan menetapkan pokok-pokok kebijakan dalam bidang Keselamatan dan Kesehatan kerja untuk dipahami, dihayati, dan diamalkan oleh seluruh Karyawan dengan maksud agar karyawan ikut serta mengambil bagian dalam tanggung jawab keselamatan dan kesehatan kerja, rasa aman dan semangat kerja serta tujuan perusahaan.
 - b. Untuk mencegah dan mengurangi risiko terjadinya kecelakaan kerja serta PAK, perusahaan wajib mentaati Peraturan K3.
 - c. Perusahaan menyediakan perlengkapan K3 bagi perusahaan sesuai kebutuhan di bidang/ tugas masing-masing.
 - d. Apabila perusahaan tidak menyediakan perlengkapan K3, maka karyawan berhak menolak melaksanakan pekerjaan.
 - e. Karyawan wajib memelihara perlengkapan K3 yang disediakan perusahaan.
2. Pasal 58 tentang Perlengkapan dan Peralatan Kerja Karyawan, Aspek K3 : Perusahaan memberikan perlengkapan berupa Pakaian kerja (Katelpak) masing-masing 3 (tiga) setel setiap tahun sekali.

To integrate OHS policies to all parties, including employees, the company represented by the Management has agreed with the representatives of the Petrokimia Gresik Labor Union (SKPG) as a union entity, to include the Occupational Safety and Health in the Collective Labor Agreement.

The topic of Occupational Safety and Health is discussed in the following articles contained in the Collective Labor Agreement (PKB) as follows: (G4-LA8)

1. Article 57 on Occupational Safety and Health, OSH Aspects:
 - a. The Company sets out the key policies in the field of Occupational Safety and Health to be understood, lived and practiced by all Employees with the intention that employees participate in the responsibilities of occupational safety and health, safety and morale and corporate objectives.
 - b. To prevent and reduce the risk of workplace accidents and Occupational Disease, companies are required to comply with OSH Regulations.
 - c. The company provides OSH equipments for its employees as needed in their respective fields / duties.
 - d. If the company does not provide OSH equipments, then the employee is entitled to refuse to carry out the work.
 - e. Employees must look after OSH equipments provided by the company.
2. Article 58 on Employee Equipment, OSH Aspects:
The Company provides equipments in the form of Wearpack, 3 (three) sets each year.

3. Pasal 39 tentang Pemeliharaan Karyawan, Aspek K3 :
 - a. Perusahaan memberikan fasilitas pemeliharaan kesehatan bagi karyawan dan keluarganya.
 - b. Fasilitas pemeliharaan kesehatan meliputi rumah sakit dan poliklinik Perusahaan atau rumah sakit dan poliklinik yang ditunjuk Perusahaan atau dalam bentuk asuransi kesehatan.
 - c. Fasilitas pemeliharaan kesehatan yang dimaksud terdiri dari:
 - Pelayanan Kesehatan Kerja
 - Pelayanan medik dasar, pelayanan medik spesialis dan pelayanan medik sub-spesialis
 - Pelayanan penunjang medik, meliputi pelayanan laboratorium, radiologi, farmasi dan gizi
 - Pelayanan penunjang umum, meliputi pelayanan administrasi kesehatan/keuangan dan penyuluhan kesehatan
 4. Pasal 42 tentang Tambahan Pesangon, Aspek K3 : Perusahaan memberikan tambahan pesangon bagi karyawan yang mengalami PHK karena beberapa hal, salah satunya adanya meninggal dunia karena kecelakaan kerja.
 5. Pasal 26 tentang Cuti Sakit, Aspek K3 : Karyawan yang cuti sakit karena kecelakaan kerja/akibat kerja, diberi gaji penuh sampai yang bersangkutan dinyatakan sembuh oleh Dokter Perusahaan.
3. Article 39 concerning Employee Maintenance, OSH Aspects:
 - a. The company provides health care facilities for employees and their families.
 - b. Health care facilities include hospitals and polyclinics of Company or hospitals and polyclinics designated by the Company or in the form of health insurance.
 - c. Health care facilities in question consist of:
 - Occupational Health Services
 - Basic medical services, specialist medical services and sub-specialty medical services
 - Medical support services, including laboratory services, radiology, pharmacy and nutrition
 - General support services, including health / financial administration services and health education
 4. Article 42 on Supplementary Severance, OSH Aspects: The company provides additional severance pay for employees who are laid off for several reasons, one of which is death due to work accident.
 5. Article 26 on Sick Leave, OSH Aspects: Employees who are on sick leave due to work / occupational accidents, are paid a full salary until the person is declared recovered by the Corporate Doctor.

ORGANISASI PENGELOLA PELAKSANAAN K3 (G4-LA5)

Departemen Lingkungan & K3 merupakan unit kerja dalam struktur organisasi yang bertanggungjawab dalam menjamin pelaksanaan aturan berkaitan dengan K3 dan mengelola seluruh aspek-aspek lain terkait dengan K3. Untuk memastikan keterlibatan seluruh

ORGANIZATION MANAGING OSH IMPLEMENTATION (G4-LA5)

The Environment & OSH Department is a work unit within the organizational structure that is responsible for ensuring the implementation of OSH-related rules and managing all other aspects related to OSH. To ensure the involvement of all employees in meeting the

jajaran karyawan dalam memenuhi aspek K3 pada setiap kegiatan operasional, Perseroan melalui Departemen Lingkungan & K3 saat ini telah memiliki Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) yang didukung dengan pembentukan 12 Organisasi Sub Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SP2K3) dan Organisasi Fungsional berupa Safety Representatif dengan jumlah anggota sebanyak 224 orang yang merupakan perwakilan dari seluruh unit kerja.

Untuk mengoptimalkan dalam implementasi K3 di lapangan secara menyeluruh, pihak manajemen menunjuk anggota Safety Representative (SR) sehingga semua aspek K3 benar – benar diterapkan oleh semua karyawan. Anggota Safety Representative terdiri dari 2 macam yaitu anggota SR tetap dan bergilir. Anggota SR tetap meliputi seluruh karyawan dari pejabat Grade I sampai dengan Grade V, sedangkan anggota SR bergilir ditunjuk oleh Departemen masing – masing sesuai dengan SK Direksi.

Persentase Jumlah SR pada tahun 2016 mengalami peningkatan 2,04% dibanding tahun 2015. Peningkatan jumlah SR pada tahun 2016 disebabkan oleh beberapa faktor antara lain adanya perubahan struktur organisasi di Petrokimia Gresik. Perubahan struktur organisasi berpengaruh pada perubahan jumlah departemen dan bagian yang ada di perusahaan. (G4-LA5)

KINERJA K3 PERUSAHAAN

Pada tahun 2016, Petrokimia Gresik mencatatkan prestasi dengan tidak adanya kecelakaan kerja (zero accident). Realisasi safety performance ini meningkat signifikan dibanding tahun 2015 yang masih mencatatkan adanya tujuh kecelakaan kerja. (G4-LA6)

OSH aspects in each operational activity, the Company through the Department of Environment & OSH has established an OSH Committee (P2K3) supported by the establishment of 12 Organizational Sub Committee (SP2K3) and Functional Organizations in the form of Safety Representative (SR) with 224 members representing all work units.

To optimize the comprehensive implementation of OSH, the management appoints members of Safety Representative (SR) to ensure that all aspects of OSH are actually implemented by all employees. Members of Safety Representative consists of 2 types: fixed and rotating. Fixed members of SR include all employees from Echelon I to Echelon V officials, while rotating SR members are appointed by their respective Departments in accordance with the Directors' Decree.

The percentage of SR in 2016 has increased by 2.04% compared to 2015. The increasing number of SR in 2016 was caused by several factors including the change of organizational structure in Petrokimia Gresik. Changes in organizational structure affect the change in the number of departments and units in the company. (G4-LA5)

CORPORATE OSH PERFORMANCE

In 2016, Petrokimia Gresik recorded achievements in the absence of workplace accidents (zero accident). Realization of this safety performance increased significantly compared to 2015 which still recorded the existence of seven work accidents. (G4-LA6)

SAFETY PERFORMANCE 2015-2016
Safety Performance 2015-2016

NO	SAFETY PERFORMANCE	TAHUN 2015			TAHUN 2016		
		PG	KONTRAKTOR Contractor	GABUNGAN Total	PG	KONTRAKTOR Contractor	GABUNGAN Total
1	Medical Treatment	2	2	4	0	0	0
2	Restricted Work Injury	0	0	0	0	0	0
3	Lost Time Injury	0	1	1	0	0	0
4	Fatality	1	1	2	0	0	0
5	Total Recordable Injuries (Jumlah Kecelakaan)	3	4	7	0	0	0
6	Tingkat cedera (IR) Injury Rate (IR)	0,087	0,055	0,065	0	0	0
7	Tingkat hari hilang (LDR) Lost Day Rate (LDR)	0,43	0,25	0,29	0	0	0
8	FFR (Fatality Frequency Rate)	0.145	0.06	0.08	0	0	0
9	Tingkat PAK (ODR) Occupational Disease Rate (ODR)	0	0	0	0	0	0
10	Tingkat mangkir (AR) Absentee Rate (AR)	0	0	0	0	0	0

Seluruh pelaporan kecelakaan kerja dilakukan sesuai dengan prosedur yang ada di perusahaan. Jika terjadi kecelakaan, maka unit kerja yang bersangkutan harus melaporkannya dalam waktu kurang dari 2 x 24 jam pada form kecelakaan kerja. Form tersebut dibuat untuk mengetahui detail dan penyebab kecelakaan, kemudian juga saran dan masukan ke depannya sehingga kejadian yang serupa tidak terulang kembali.

All work accident reporting is done in accordance with existing procedures in the company. In the event of an accident, the work unit concerned shall report it in less than 2 x 24 hours on the occupational accident form. The form is submitted to record the details and causes of the accident, and also to give suggestions and inputs for future improvements so that similar incidents will not happen again.

KESEHATAN KERJA

Berdasarkan data Record Medical Check Up, pada tahun 2016, jenis penyakit yang paling banyak dialami oleh karyawan adalah ISPA, Diabetes Melitus dan hipertensi. Untuk mengatasi hal ini, pada rapat baik P2K3 maupun SP2K3 setiap bulannya selalu disampaikan terkait informasi – informasi kesehatan yang bersifat preventive dan curative dengan mendatangkan dokter perusahaan. (G4-LA7)

Selain itu, setiap tahun juga dilakukan medical check up untuk mengetahui gangguan kesehatan dari karyawan sejak dini sehingga bisa diobati sejak jauh – jauh hari dan tidak memperburuk keadaan. Pihak perusahaan mengadakan program Pola Hidup Sehat (PHS) untuk menunjang kondisi kesehatan karyawan baik melalui senam bersama, sosialisasi – sosialisasi melalui majalah GEMA, *web knowledge management* sampai dengan melakukan seminar kesehatan. Evaluasi medical check up menunjukkan tidak terdapat hasil yang menyatakan bahwa penyakit yang diderita oleh karyawan berhubungan dengan pekerjaan yang dijalannya.

OCCUPATIONAL HEALTH

Based on the Medical Check Up Record, in 2016, the most common types of diseases suffered by employees are Acute Respiratory Infections (ARI), Diabetes Mellitus and hypertension. To overcome this, at P2K3 and SP2K3 monthly meetings, preventive and curative health information are always delivered by bringing in a company doctor. (G4-LA7)

In addition, annual medical check-up also conducted to determine employees' health abnormalities from an early stage so that it can be treated as early as possible and not making things worse. The company organizes a healthy lifestyle program to support the employees' health through compulsory gymnastic sessions, socialization via GEMA magazine, knowledge management website, as well as conducting health seminar. The evaluation of medical check up showed no results indicating that the illnesses suffered by employees related to the work they live

MELAYANI PELANGGAN DENGAN HATI

SERVING CUSTOMERS WITH HEART



Pelanggan atau konsumen merupakan pemangku kepentingan yang paling berharga bagi Petrokimia Gresik. Sebab itu, pelayanan terbaik atau pelayanan dengan hati, harus diberikan kepada mereka. Dengan cara seperti itulah, kepuasan akan mereka dapatkan, yang pada gilirannya akan bermuara pada terciptanya image yang bagus bagi Perseroan. Hubungan timbal balik serupa ini akan berimplikasi pada munculnya rasa saling percaya di antara kedua belah pihak, bahwa antarpihak akan memberikan yang terbaik.

Dalam memelihara rasa saling percaya dibutuhkan proses dan strategi yang tidak instan, di mana menjadi tanggungjawab yang harus dikelola, khususnya oleh PT Petrokimia Gresik. Proses ini sesungguhnya terjadi tidak hanya saat transaksi, namun harus diimplementasikan

Customers are the most valuable stakeholder for Petrokimia Gresik. Therefore, the best service / service with heart should be given to them. By doing that, they will get satisfaction which in turn will lead to the creation of a good image for the company. This reciprocal relationship will have implications for the emergence of mutual trust between both parties, that both of them will give their best for each other.

Customers are the most valuable stakeholder for Petrokimia Gresik. Therefore, the best service / service with heart should be given to them. By doing that, they will get satisfaction which in turn will lead to the creation of a good image for the company. This reciprocal

dalam setiap aktivitas komunikasi, promosi, pemasaran, dan penyebaran informasi lainnya yang terjadi setiap hari. Perusahaan berkomitmen untuk selalu menjaga kepercayaan konsumen sebagai modal besar yang mampu menyokong keberlanjutan Perusahaan di masa mendatang. (G4-DMA)

PRODUK DAN DAMPAKNYA

Produk utama Petrokimia Gresik adalah berbagai jenis dan merek pupuk anorganik. Secara prinsip, pupuk anorganik diberikan kepada tanaman untuk memenuhi kebutuhan hara tanaman yang secara alami tidak mampu dipenuhi oleh tanah agar hasil panen maksimal. Pupuk anorganik berasal dari bahan di luar ekosistem alami lahan tempat budidaya tanaman, sehingga ketidaksesuaian penggunaan pupuk anorganik akan memberikan dampak negatif. Oleh karena itu, penggunaan pupuk anorganik harus tepat dan tidak boleh berlebihan. Berbagai studi tentang dampak penggunaan pupuk anorganik secara berlebihan telah dilakukan oleh berbagai lembaga pertanian.

Urea merupakan salah satu produk pupuk anorganik yang paling banyak mendapat sorotan. Saat ini, sebagian besar petani masih menggunakan pupuk Urea melebihi standar rekomendasi pemerintah. Dampak penggunaan Urea yang berlebihan antara lain terjadinya penurunan C-organik tanah yang menyebabkan penurunan kesuburan tanah. Upaya mitigasi yang dilakukan oleh PT Petrokimia Gresik atas penggunaan pupuk yang tidak seimbang adalah dengan melakukan pembinaan kepada pelanggan antara lain dengan cara:

- a. Demplot
Demplot merupakan kegiatan percontohan penggunaan pupuk kepada petani secara tepat sehingga penurunan kesuburan tanah tidak terjadi.

relationship will have implications for the emergence of mutual trust between both parties, that both of them will give their best for each other. (G4-DMA)

PRODUCTS AND THEIR IMPACTS

Petrokimia Gresik's main products are various types and brands of inorganic fertilizers. In principle, inorganic fertilizers are given to plants to meet the nutrient requirements that are naturally unfulfilled from the soil for maximum crop yield. Inorganic fertilizers come from materials outside the natural ecosystem where crop cultivated, so that the improper use of inorganic fertilizers will have a negative impact. Therefore, the use of inorganic fertilizers should be appropriate and should not be excessive. Various studies on the effects of excessive use of inorganic fertilizers have been carried out by various agricultural institutions.

Urea is one of the inorganic fertilizer products that get the most attention. Currently, most farmers still use Urea fertilizer above the government's recommended standard. The effects of excessive Urea use include the decrease of soil C-organic which reduces soil fertility. A mitigation effort conducted by PT Petrokimia Gresik on the use of unbalanced fertilizers is coaching customers, among others by:

- a. Demplot (Demonstration Plot)
Demplot is a demonstration of a proper use of fertilizer to farmers so that the soil fertility does not degrade. Most demplots were conducted on rice

Kegiatan demplot paling banyak dilakukan pada tanaman padi melalui percontohan pemupukan berimbang dengan dosis 500 kg Petroganik, 300 kg NPK, dan 200 kg Urea. Selain menjaga kesuburan lahan, kegiatan demplot juga dapat meningkatkan hasil panen, sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan petani.

Hingga tahun 2016, ada dua jenis komoditas yang sudah diujicobakan di Demplot, dan hasil panennya lebih bagus, yakni jagung dan padi. Hasil selengkapnya disajikan dalam tabel berikut:

plants through a balanced fertilization pilot with a dose of 500 kg of Petroganik, 300 kg of NPK, and 200 kg of Urea. In addition to maintaining the land fertility, demplot activities can also improve crop yields, so as to improve the farmers' welfare.

Until 2016, two types of commodities have been tested in Demplot, namely corn and rice, and the result is better harvest. The full results are presented in the following table:

DATA DEMPLOT BERDASAR KOMODITAS TAHUN 2016 Demplot Data based on Commodities of 2016						
NO	JENIS TANAMAN	JUMLAH DEMPLOT Number of Demplots	HASIL PANEN (TON GKP / HA) Yields (Ton GKP / Ha)			CROP TYPE
			DEMPLOT	PEMBANDING Comparison	SELISIH Difference	
1	Jagung	12	7,19	6,44	0,74	Corn
2	Padi	655	7,16	6,31	0,85	Rice

Bercermin pada besarnya manfaat yang dipetik, maka keberadaan Demplot terus ditambah dan disebar ke berbagai wilayah. Hingga akhir 2016, total terdapat 667 demplot, dengan hasil panen dan pembandingan seperti tabel berikut:

Reflecting on a number of benefits, Demplot continues to be added and spread across to various regions. By the end of 2016, there are a total of 667 demonstration plots, with yields and comparisons like the following table:

DATA DEMPLOT TAHUN 2016
Demplot Data of 2016

NO	WILAYAH	JUMLAH DEMPLOT Number of Demplots	HASIL PANEN (TON GKP / HA) Yields (Ton GKP / Ha)			AREA BASE
			DEMPLOT	PEMBANDING Comparison	SELISIH Difference	
1	Bali, Nusa Tenggara, Indonesia Timur	26	7,04	5,68	1,42	Bali, Nusa Tenggara, Eastern Indonesia
2	Jawa Barat, Banten	23	6,93	5,85	1,07	West Java, Banten
3	Jawa Tengah, Daerah Istimewa Yogyakarta	216	7,31	6,43	0,87	Central Java, Special Region of Yogyakarta
4	Jawa Timur	283	7,17	6,49	0,68	East Java
5	Kalimantan	7	5,90	3,80	2,14	Borneo
6	Sulawesi	19	6,59	5,47	1,12	Sulawesi
7	Sumatera	93	7,12	6,14	0,97	Sumatra
	Total	667	7,16	6,31	0,85	Total

b. Sosialisasi

Sosialisasi adalah kegiatan penyuluhan cara penggunaan pupuk secara berimbang. Selama tahun 2016, realisasi kegiatan sosialisasi berjumlah 1.617 kali dengan menjangkau 56.159 peserta yang terdiri dari petani, petugas penyuluh pertanian, kios, dan distributor. Realisasi kegiatan sosialisasi penyuluhan tahun 2016 adalah sebagai berikut:

b. Socialization

Socialization is a counseling activity on how to use balanced fertilizer. During 2016, the realization of socialization activities amounted to 1,617 times by reaching 56,159 participants consisting of farmers, agricultural counsel workers, retailers, and distributors. The realization of dissemination activities in 2016 is as follows:

REKAPITULASI KEGIATAN SOSIALISASI PENYULUHAN TAHUN 2016

Socialization Activities Recapitulation of Counseling Year 2016

NO.	WILAYAH	JUMLAH SOSIALISASI Number of Socialization	JUMLAH PESERTA NUMBER OF PARTICIPANTS					AREA BASE
			PETANI Farmer	DINAS / PPL/ KCD Agency / PPL / KCD	DIST. / KIOS Dist / Retail	LAIN Other	TOTAL	
1.	Bali, Nusa Tenggara, Indonesia Timur	164	3.326	595	89	193	4.203	Bali, Nusa Tenggara, Eastern Indonesia
2.	Jawa Barat, Banten	61	1.509	116	33	201	1.859	West Java, Banten
3.	Jawa Tengah, Daerah Istimewa Yogyakarta	482	15.432	1.764	894	1.042	19.132	Central Java, Special Region of Yogyakarta
4.	Jawa Timur	449	13.644	1.336	1.192	800	16.972	East Java
5.	Kalimantan	35	1.692	173	171	36	2.072	Borneo
6.	Sulawesi	42	1.370	160	113	25	1.668	Sulawesi
7.	Sumatera	384	8.736	584	560	373	10.253	Sumatra
TOTAL		1.617	45.709	4.728	3.052	2.670	56.159	Total

Pembinaan kepada pelanggan berdampak positif bagi pelanggan berupa peningkatan hasil produksi pertanian serta berdampak positif terhadap kelestarian lingkungan. Pengembangan pupuk organik juga memberikan pengaruh positif terhadap ekonomi masyarakat, yaitu:

- PT Petrokimia Gresik menjalin kemitraan dengan Usaha Kecil Menengah (UKM) setempat untuk memproduksi pupuk organik dengan memanfaatkan sumber bahan baku lokal berupa kotoran ayam, kotoran sapi, dan blotong.
- Mitra produksi Petroganik berjumlah 144 mitra yang tersebar di beberapa wilayah yaitu 86 mitra di Jawa Timur, 49 mitra di Jawa Tengah dan DIY, 4 mitra di Bali dan NTB, serta di Kalimantan Barat, Kalimantan Selatan, Sulawesi Tengah, Sulawesi Selatan dan Sulawesi Utara masing-masing 1 mitra.

Coaching to customers has a positive impact on customers in the form of increased agricultural production and a positive impact on environmental sustainability. The development of organic fertilizer also has a positive impact on the community economy, among others:

- PT Petrokimia Gresik establishes partnerships with local small and medium enterprises (SMEs) to produce organic fertilizer by utilizing local raw materials such as chicken manure, cow dung, and blotong.
- Petroganik's production partners are amounted to 144 partners spread across several regions: 86 partners in East Java, 49 partners in Central Java and DIY, 4 partners in Bali and NTB, as well as in West Kalimantan, South Kalimantan, Central Sulawesi, South Sulawesi and North Sulawesi, 1 partner respectively.

- c. Keberadaan pabrik-pabrik Petroganik memberikan *multiplier effect* terhadap peningkatan ekonomi masyarakat sekitar melalui penyerapan tenaga kerja, penyerapan kotoran hewan peternak

Untuk memberikan rasa aman dan nyaman kepada pelanggan, Petrokimia Gresik juga menjamin bahwa produk dan kemasan yang dijual telah melalui proses Quality Check dan aman digunakan. Ketentuan pelabelan produk pupuk diatur dalam Permentan nomor 43 tahun 2011 untuk pupuk anorganik dan Permentan nomor 70 tahun 2011 untuk pupuk organik/ hayati. Berdasarkan peraturan tersebut informasi minimal yang harus tercantum dalam kemasan adalah nama dagang, nomor pendaftaran, kandungan hara, berat bersih, masa edar, nama dan alamat produsen, tanggal/bulan/tahun produksi, petunjuk penggunaan (khusus pupuk cair), bahan aktif dan tujuan penggunaan (khusus untuk pembenah tanah). (G4-PR1)

Seluruh produk PT Petrokimia Gresik baik pupuk anorganik, pupuk organik, pupuk hayati, dan pembenah tanah telah memenuhi persyaratan minimal sesuai peraturan tersebut. Hal ini juga ditunjukkan melalui tidak adanya pengaduan yang berasal dari pelanggan yang memperlmasalahkan inkonsistensi label pada kemasan dengan isi dari produk pupuk dimaksud. (G4-DMA, G4-PR1)

PRAKTIK KOMUNIKASI PERUSAHAAN

Dalam menjalankan serta mencegah ketidakpatuhan pada regulasi mengenai fungsi komunikasi pemasaran, termasuk iklan, promosi, dan sponsor, PT Petrokimia Gresik memiliki aturan internal yang digunakan untuk menjamin kebenaran aktivitas yang dilaksanakan salah satunya dengan mematuhi peraturan terutama untuk

- c. The existence of Petroganik factories provides a multiplier effect on the economic improvement of the surrounding community through the absorption of labor, the absorption of animal dung

To provide customers with a sense of security and comfort, Petrokimia Gresik also ensures that the products and packaging sold went through Quality Check process and safe to use. The provisions on labeling of fertilizer products are regulated in Permentan number 43 of 2011 for inorganic fertilizers and Permentan number 70 of 2011 for organic / biological fertilizers. Based on those regulations, the minimum information that must be contained in the packaging are the trademark, registration number, nutrient content, net weight, distribution period, manufacturer's name and address, production date / month / year, usage instructions (especially for liquid fertilizer), active ingredients and purpose of use (especially for soil enhancers). (G4-PR1)

All PT Petrokimia Gresik's products: inorganic fertilizers, organic fertilizers, biological fertilizers and soil enhancers have met the minimum requirements according to the regulation. This is also demonstrated through the absence of complaints originating from customers who have concern about label inconsistencies on the packaging with the contents of the fertilizer product it refers to. (G4-DMA, G4-PR1)

CORPORATE COMMUNICATIONS PRACTICES

In conducting and preventing non-compliance with regulations concerning marketing communications functions, including advertising, promotions and sponsorship, PT Petrokimia Gresik has internal rules that are used to ensure the correctness of activities undertaken, by complying with regulations primarily

publikasi melalui media online yang mengacu pada UU Nomor 11 tahun 2008 tentang informasi dan transaksi elektronik.

Selama periode pelaporan, PT Petrokimia Gresik melaporkan tidak terjadi insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan tentang komunikasi pemasaran, termasuk iklan, promosi, dan sponsor. (G4-PR7)

PT Petrokimia Gresik juga senantiasa menjamin kerahasiaan informasi konsumen. Hal ini dilakukan oleh PT Petrokimia Gresik dengan cara menggunakan jaringan internal yang relatif aman dalam customer databasing dan menjaga identitas konsumen untuk isu yang sensitif sesuai dengan permintaan pelapor. Selama periode pelaporan, tidak terjadi pelanggaran privasi pelanggan berupa bocornya data pelanggan ataupun pelanggaran lain. (G4-PR8)

Guna memberikan rasa aman dan nyaman kepada konsumen, Perusahaan berkomitmen dalam mengelola suara pelanggan dengan menyediakan fasilitas bagi konsumen untuk menyampaikan informasi, pertanyaan, dan keluhan tentang produk dan perusahaan. Pengelolaan suara pelanggan diatur dalam prosedur PR-02-0011. Prosedur ini menekankan pada service excellence terhadap permasalahan yang dihadapi oleh konsumen (retail dan B2B), baik dalam bentuk informasi, pertanyaan dan keluhan yang disampaikan melalui Pusat Layanan Pelanggan (PLP) dan unit kerja lain yang bersentuhan dengan end user (Penjualan, Riset dan Pemasaran).

Proses pengelolaan keluhan ini terintegrasi dengan hasil-hasil yang fokus pada pelanggan sehingga tidak terjadi pengulangan keluhan dari jenis keluhan yang sudah pernah diselesaikan. Hasil analisa dan evaluasi tersebut menjadi dasar untuk perbaikan proses kerja dan sistem kerja di Petrokimia Gresik. Media komunikasi yang digunakan untuk mendukung kemudahan dan kelancaran komunikasi antara Petrokimia Gresik dan pelanggan.

for publication through online media referring to Law Number 11 of 2008 on information and electronic transactions (UU ITE).

During the reporting period, PT Petrokimia Gresik reported no incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes of marketing communications, including advertising, promotions, and sponsorship. (G4-PR7)

PT Petrokimia Gresik always guarantees the confidentiality of customer information so as not to disappear or leak. This is done by using a relatively secure internal network of customer database and safeguarding the consumer's identity for sensitive issues according to the reporter's request. During the reporting period, there is no breach of customer privacy such as a leak of customer data or other violations. (G4-PR8)

To provide a sense of security and comfort to each of the customers, the company is committed to providing facilities for consumers to convey information, questions, and complaints about the company and its products. Customer voice management is governed by PR-02-0011 procedure. This procedure emphasizes customer service excellence (retail and B2B), both in the form of information, inquiries and complaints delivered through Customer Service Centers (PLP) and other work units that have direct contact with end users (Sales, Research and Marketing).

This complaint management process integrates with customer-focused results so that there is no repeat of complaints that have already been resolved. The result of analysis and evaluation become the basis for the improvement of working process and working system in Petrokimia Gresik. Communication media used to support ease and smooth communication between Petrokimia Gresik and customers.

MEDIA	SARANA KOMUNIKASI Means of Communication
Telepon Phone	08001888777 (Bebas Pulsa) 08001888777 (Toll-free)
SMS	0811344774
Faks	031-3979976
Email	konsumen@petrokimia-gresik.com
Surat Mail	JL Jend. A. Yani Gresik 61119
Website	www.petrokimia-gresik.com

Dalam menindaklanjuti keluhan pelanggan, Petrokimia Gresik membentuk unit kerja khusus untuk mengelola suara pelanggan yang masuk melalui media akses pelanggan (telepon bebas pulsa, SMS, email, surat dan lain sebagainya) yang disebut dengan Pusat Layanan Pelanggan (PLP). Jumlah keluhan di tahun 2016 sejumlah 24 keluhan, menurun dibandingkan tahun 2015 sejumlah 34 keluhan melalui media akses PLP. (G4-PR8)

Dari 24 keluhan yang masuk, tingkat penyelesaian keluhan sebesar 100%, dengan kata lain setiap keluhan statusnya close out. Untuk memastikan agar keluhan tersebut tidak berulang kembali, maka PT Petrokimia Gresik melakukan perbaikan melalui unit-unit kerja terkait melalui koordinasi yang dilakukan setiap terjadi keluhan dalam penyelesaiannya.

Evaluasi pengelolaan suara pelanggan, khususnya keluhan dilakukan setiap bulannya yang kemudian dikirimkan kepada key person layanan pelanggan di masing-masing unit kerja terkait sebagai dasar perbaikan dari masukan-masukan yang diberikan oleh pelanggan

In following up on customer complaints, Petrokimia Gresik establishes a dedicated work unit to manage the incoming voice of customers through customer access media (toll-free telephone, SMS, email, mail and so on) called Customer Service Center (PLP). The number of complaints in 2016 is 24 complaints, lower than 34 complaints of 2015 through the access PLP media. (G4-PR8)

Of the 24 complaints, 100% complaint settlement rate, in other words, each complaint is close out. To ensure that the complaint does not recur, PT Petrokimia Gresik makes improvements through the related work units through the coordination conducted for each complaint settlement.

Evaluation of customer's voice management, especially complaints are carried out monthly and then sent to the key person in the respective customer service unit as the basis for improvement based on the input provided by the customer.

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN (G4-PR5)

Petrokimia Gresik melaksanakan kegiatan survei pelanggan yang bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan. Segmen pelanggan yang disurvei adalah segmen pupuk subsidi, pupuk non-subsidi, dan produk non-pupuk. Kegiatan survei pelanggan ini dilaksanakan satu kali dalam setahun di wilayah-wilayah yang strategis menggunakan metode kuantitatif melalui wawancara responden dan kuesioner. Hasil survei menggambarkan tingkat kepuasan dan loyalitas pelanggan dengan standar indeks tertentu.

Parameter utama dalam pengukuran Indeks Kepuasan Pelanggan adalah gap atau selisih antara kepentingan (*importance*) dan kepuasan (*satisfaction*) pada masing-masing variabel. Semakin kecil gap antara kepentingan dan kepuasan, maka semakin tinggi nilai IKP. Variabel yang diuji meliputi prinsip 6 Tepat, yaitu tepat mutu, harga, waktu, jumlah, jenis, dan tempat. Tabel di bawah menyajikan detail metode, kelompok pelanggan, dan variabel kepuasan pelanggan masing-masing segmen.

Untuk menjamin keberlanjutan langkah-langkah perbaikan, hasil-hasil survei pelanggan diteruskan kepada unit kerja terkait sebagai bahan evaluasi dan pedoman dalam menyusun program perbaikan, misalnya unit produksi, gudang, maupun unit penjualan. Selain hasil survei pelanggan, tanggapan dan keluhan-keluhan pelanggan yang masuk ke Pusat Layanan Pelanggan (PLP) turut membantu perusahaan dalam mengidentifikasi peluang perbaikan yang lebih sistematis.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY (G4-PR5)

Petrokimia Gresik conducts customer survey activities aimed at knowing the level of customer satisfaction. The customer segments surveyed were subsidized fertilizer segments, non-subsidized fertilizers, and non-fertilizer products. These customer survey activities were conducted once a year in strategic areas using quantitative methods through interviews of respondents and questionnaires. The survey results describe the level of customer satisfaction and loyalty with a particular index standard.

The main parameter in measuring the Customer Satisfaction Index (CSI) is the gap or the difference between the importance and satisfaction of each variable. The smaller the gap between importance and satisfaction, the higher the CSI value. The variables tested include the principle of 6 Exact, i.e. the exact quality, price, time, quantity, type, and place. The table below presents the details of the methods, customer groups, and customer satisfaction variables of each segment.

In order to ensure the sustainability of corrective measures, customer survey results are forwarded to the relevant work units for evaluation and guidance in developing improvement programs, such as production units, warehouses, and sales units. In addition to customer survey results, responses and complaints from customers entering the Customer Service Center (PLP) assist the company in identifying more systematic improvement opportunities.

Tabel Metode, Variabel dan Periode Pengukuran
Kepuasan Pelanggan

Table of Methods, Variables and Periods of Customer
Satisfaction Measurement

METODE Method	PELANGGAN Customer	VARIABEL Customer	PERIODE Period
PRODUK PUPUK SUBSIDI Subsidized Fertilizer Products			
Wawancara Langsung dan Pengisian Kuesioner	End User	Ketepatan mutu Exact quality Ketepatan harga Exact price Ketepatan waktu Exact time	Ketepatan jumlah Exact quantity Ketepatan jenis Exact type Ketepatan tempat Exact place
Direct Interview and Questionnaire	Intermediate Customer	Ketepatan mutu Exact quality Ketepatan harga Exact price Ketepatan waktu Exact time	Ketepatan jumlah Exact quantity Ketepatan jenis Exact type Ketepatan tempat Exact place
PRODUK PUPUK NON-SUBSIDI Non-Subsidized Fertilizer Products			
Wawancara Langsung dan Pengisian Kuesioner	End User	Fisik butiran Physical granules Kemasan Packaging Kesesuaian berat Proper weight Kesesuaian kandungan hara Conformity of nutrient content Ketepatan waktu Exact time Ketepatan jumlah Exact quantity Handling barang Handling of goods Kesesuaian harga dengan mutu produk Conformity of price with product quality Kemudahan untuk melakukan pesanan Easy to place orders Kecepatan proses pemesanan barang Speed of ordering process Penanganan keluhan Complaint handling Pelayanan oleh produsen/distributor Service by manufacturer / distributor Informasi/panduan pupuk Information / fertilizer guide	Setahun Annually
Direct Interview and Questionnaire			

METODE Method	PELANGGAN Customer	VARIABEL Customer	PERIODE Period
PRODUK KIMIA Chemical Products			
Wawancara Langsung dan Pengisian Kuesioner Direct Interview and Questionnaire	End User dan Intermediate Customer	Kesesuaian spesifikasi produk Compatibility of product specifications Tampilan fisik produk/warna/kejernihan/batasan impurities Product physical appearance / color / clarity / impurities Ketersediaan sarana bongkar muat Availability of loading and unloading facilities Ketersediaan angkutan dan peralatan safety Availability of transport and safety equipment Ketepatan jumlah Exact quantity Ketepatan waktu pengiriman On time delivery Informasi perubahan harga Price changes information Respon staf penjualan Sales staff response Kecepatan penyelesaian keluhan Speed of complaint settlement Layanan Administrasi Administrative Services Layanan Lapangan Field Service	Setahun Annually

Hasil pengukuran kepuasan pelanggan untuk masing-masing segmen adalah sebagai berikut:

1. Pupuk Subsidi

Hasil survei kepuasan pelanggan tahun 2016 untuk segmen pupuk bersubsidi sebesar 80,27% atau dengan kategori Sangat Puas, melebihi target sebesar 80%.

2. Pupuk Non-Subsidi

Hasil survei kepuasan pelanggan tahun 2016 untuk segmen pupuk non-subsidi sebesar 70,65% lebih rendah dari target sebesar 80%. Langkah antisipasi yang akan dilakukan adalah :

- Mempertahankan kualitas produk termasuk kantong dan butiran
- Memperbaiki dan meningkatkan kinerja distribusi dan pengangkutan produk agar diterima konsumen tepat waktu.
- Meninjau harga jual produk yang ditetapkan agar lebih kompetitif

The results of customer satisfaction measurement for each segment are as follows:

1. Subsidized Fertilizer

The results of customer satisfaction survey in 2016 for the subsidized fertilizer segment amounted to 80.27%, in the Very Satisfied category, exceeding the target by 80%.

2. Non-Subsidized Fertilizer

The results of customer satisfaction survey in 2016 for the non-subsidized fertilizer segment amounted to 70.65%, lower than the target of 80%. Anticipatory steps to be taken are:

- Maintaining product quality including bags and granules
- Increasing and improving the products distribution and transport performance to be received by costumers on time.
- Reviewing the selling price of a given product to be more competitive

3. Produk Non Pupuk

Hasil survei kepuasan pelanggan tahun 2016 untuk segmen non-pupuk sebesar 78,01%, lebih rendah dari target sebesar 80%. Langkah antisipasi yang akan dilakukan adalah :

- Mempercepat penerbitan dan pengiriman dokumen penjualan untuk konsumen konsumen loyal
- Meningkatkan kualitas produk agar dapat bersaing dengan produk impor

PENJUALAN PRODUK YANG DILARANG

PT Petrokimia Gresik tidak menjual produk-produk yang dilarang di pasar tertentu yang menjadi subjek dari pertanyaan pemangku kepentingan atau debat publik. (G4-PR6)

3. Non-Fertilizer Products

The result of customer satisfaction survey in 2016 for the non-fertilizer segment amounted to 78.01%, lower than the target of 80%. Anticipatory steps to be taken are:

- Accelerate the publishing and delivery of sales documents to loyal costumers
- Increase product quality to compete with imported products

PROHIBITED PRODUCT SALES

PT Petrokimia Gresik does not sell forbidden products in certain markets subject to stakeholder inquiries or public debates. (G4-PR6)

KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE



TIADA HENTI MEMAJUKAN KEHIDUPAN MASYARAKAT

RELENTLESSLY IMPROVING COMMUNITY LIFE



Petrokimia Gresik menyadari bahwa setiap aktivitas bisnis yang dijalankan memiliki hubungan dan dampak timbal balik kepada masyarakat. Untuk itu, bisnis yang berkelanjutan juga harus mempertimbangkan masyarakat dalam setiap aspek kegiatannya. Dengan pemahaman ini, Petrokimia Gresik senantiasa berupaya untuk aktif berpartisipasi dan berkontribusi positif bagi masyarakat sekitar.

Hubungan antara kegiatan bisnis Petrokimia Gresik dengan masyarakat, setidaknya terjadi pada dua kategori. Pertama, secara tidak langsung terjadi pada saat operasi produksi Perusahaan yang mungkin menimbulkan masalah bagi masyarakat; kedua, melalui kegiatan Corporate Social Responsibility yang dilaksanakan Perusahaan setiap tahun. (G4-DMA)

Petrokimia Gresik realizes that every business activity has a relationship and mutual impact to the society. Therefore, a sustainable business should be considering the society in terms of its activities. With this understanding, Petrokimia Gresik always strives to actively participating and contributing positively to the surrounding society.

The relationship between Petrokimia Gresik's business activities and the society, at least in two categories. First, indirectly occurs during the Company's production operations which may cause problems for the society; second, through Corporate Social Responsibility activities conducted by the Company annually. (G4-DMA)

Pada dasarnya, Petrokimia Gresik tidak membatasi kemungkinan pemberian bantuan ataupun pelibatan masyarakat dalam kegiatan sosial Perusahaan. Pada tahun 2016, sebagaimana pada tahun-tahun sebelumnya, seluruh lokasi operasi Perusahaan, baik Jakarta ataupun Gresik, telah memberlakukan kegiatan dan program pengembangan sosial bagi masyarakat lokal. Bahkan dalam realisasinya, PT Petrokimia Gresik juga menyelenggarakan kegiatan sosial sebagai bantuan dan investasi kepada masyarakat sampai kepada alur pasokan bisnis (*supply chain*) yang ada di Perusahaan. (G4-SO1)

Untuk mengurangi kemungkinan terjadinya dampak negatif bagi masyarakat akibat operasi bisnis Perusahaan, PT Petrokimia Gresik juga telah melakukan analisis untuk melihat dimana saja risiko mungkin terjadi yang dapat merugikan masyarakat. Dengan adanya analisis ini, akan membantu Perusahaan untuk mencegah terjadinya dampak negatif yang tidak diharapkan bagi masyarakat. (G4-SO2)

PROGRAM PENGEMBANGAN MASYARAKAT LOKAL (G4-SO1)

Bidang Pendidikan

Petrokimia Gresik berkomitmen terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar perusahaan, termasuk dalam pengembangan pengetahuan dan keterampilan masyarakat. Untuk mendukung pembangunan berkelanjutan di sekitar wilayah operasional perusahaan, pada tahun 2016, Petrokimia Gresik menjalankan beberapa program dalam bidang pendidikan dan pelatihan untuk masyarakat lokal. Program tersebut di antaranya adalah program pelatihan dan keterampilan yang dikenal dengan LOLAPIL. Nilai realisasi program ini sebesar Rp1,423 miliar.

Basically, Petrokimia Gresik does not limit the providing assistance or society involvement in the Company's social activities. In 2016, as in previous years, all of the Company's operating locations, both Jakarta and Gresik, have implemented social development activities and programs for local society. Even in the realization, PT Petrokimia Gresik also organizes social activities as an aid and investment to the society up to the business supply chain in the Company. (G4-SO1)

In order to reduce the possibility of negative impacts to the public due to the Company's business operations, PT Petrokimia Gresik has also conducted analysis to see the risks may be occurred that could harm the society. Given this analysis, it will help the Company to prevent unexpected negative impacts on societies. (G4-SO2)

LOCAL COMMUNITY DEVELOPMENT PROGRAM (G4-SO1)

Field of education

Petrokimia Gresik is committed to the welfare of the society around the company, including the development of society knowledge and skills. To support sustainable development around the company's operational areas, in 2016, Petrokimia Gresik runs several programs in education for local society. These programs include training and skills programs known as LOLAPIL. The realization amount of this program is Rp1,423 billion.

Perseroan percaya bahwa sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas merupakan syarat utama dalam mengentaskan kemiskinan dan memajukan bangsa. Untuk itu perusahaan berkomitmen memberikan beasiswa pendidikan baik untuk siswa berprestasi maupun beasiswa fullcover mulai dari tingkat SD sampai dengan Perguruan Tinggi dengan total nilai mencapai Rp3,319 miliar, untuk masyarakat disekitar perusahaan. Dalam rangka meningkatkan kecerdasan bangsa, Petrokimia Gresik memberikan bantuan sarana prasarana sekolah di sekitar perusahaan senilai Rp158 juta.

Sebagai bagian dari Kementerian BUMN, pada tahun 2016, Perusahaan melaksanakan program BUMN Mengajar. Program yang diinisiasi oleh Kementerian BUMN ini memberi kesempatan kepada Direksi BUMN untuk berbagi pengalaman kepada siswa SLTA. Pada kesempatan yang sama, Perusahaan memberi bantuan berupa 2 set unit *personal computer* kepada SMAN 1 Gresik dan SMK PGRI Gresik. Dana kegiatan belajar-mengajar dan bantuan ini mencapai Rp23,018 juta.

Bidang Kesehatan

Pengembangan masyarakat lokal selain dalam bidang pendidikan, juga dilaksanakan dalam bidang kesehatan. Pengembangan kesehatan masyarakat bertujuan untuk meningkatkan akses dan kualitas layanan kesehatan masyarakat, perilaku hidup bersih dan sehat.

Selama tahun 2016, Petrokimia Gresik telah melaksanakan beberapa program berkaitan dengan pengembangan kesehatan masyarakat. Di antaranya, Program Kampung Sehat, khitanan masal, fogging, pemberian bantuan alat bantu dengar dan terapi wicara pada 7 pasien anak, olahraga bersama masyarakat, pelayanan kesehatan & sembako serta mengadakan lomba futsal. Seluruh kegiatan ini menyerap dana sebesar Rp1,656 miliar.

The Company believes that qualified human resources (SDM) is a requirement key in alleviating poverty and promoting the nation. For that reason, the company is committed to provide scholarships not only for excellent students but also full cover scholarships from elementary to university levels with total value of Rp 3,319 billion, for society around the company. In order to improve the nation's intelligence, Petrokimia Gresik provides school infrastructure facilities around the company worth Rp 158 million.

As part of the Ministry of State Owned Enterprises (SOEs), in 2016, the Company implemented the SOE's Teach. The program initiated by the Ministry of SOEs gives an opportunity to the BUMN Board of Directors to share experiences to senior high school students. On the same occasion, the Company provided 2 sets of personal computer units to SMAN 1 Gresik and SMK PGRI Gresik. Funds of teaching and learning activities and this assistance reached Rp23,02 million.

Field of health

The development of local communities other than in the field of education, also implemented in the field of health. The development of public health aims to improve access and quality of public health services, clean and healthy living behavior.

During 2016, Petrokimia Gresik has implemented several programs related to the development of public health. Such as Healthy Rural Program, mass circumcision, fogging, hearing aid and speech therapy in 7 pediatric patients, sports with the community, health services & groceries and held futsal competition. All of these activities absorb funds to Rp1,66 billion.

ASESMEN DAMPAK

Petrokimia Gresik merupakan perusahaan manufaktur yang dalam proses produksinya menghasilkan limbah maupun polusi. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk meminimalkan dampak dari proses operasional perusahaan pada lingkungan sekitar dan alam. Dalam hal ini, Perseroan berkomitmen penuh terhadap pengelolaan emisi agar tidak mengganggu masyarakat sekitar perusahaan pada khususnya dan lingkungan pada umumnya. Untuk mengukur sejauh mana perusahaan telah melakukan pengelolaan lingkungan yang baik dan tidak mengganggu masyarakat lokal maupun lingkungan, pada tahun 2016, Perusahaan mengadakan Survei Kepuasan Lingkungan 2016 untuk menilai dampak dari operasi perusahaan, bertempat di Wisma Kebomas PT Petrokimia Gresik, tanggal 17 November 2016.

Survei kepuasan lingkungan dilaksanakan untuk kelurahan/desa di wilayah Ring I perusahaan. Survei dihadiri oleh 180 (seratus delapan puluh) responden dari 8 (delapan) kelurahan/desa. Acara tersebut dibuka oleh Direktur SDM & Umum PT Petrokimia Gresik dan dihadiri oleh perwakilan PT Pupuk Indonesia (Persero) dan anak perusahaan. Tim pengawas yang hadir yakni PT Pupuk Sriwidjaja, PT Pupuk Kaltim, PT Kujang Cikampek, PT Rekayasa Industri. Realisasi tingkat kepuasan lingkungan 2016 PT Petrokimia Gresik dengan kategori "Sangat Puas".

OPERASI YANG BERDAMPAK NEGATIF TERHADAP MASYARAKAT LOKAL (G4-SO2)

Tahun 2016 kegiatan operasi Perusahaan tidak memiliki dampak negatif. Hal itu terbukti dari hasil Survei Kepuasan Lingkungan yang diadakan pada 17 November 2016 di Wisma Kebomas PT Petrokimia Gresik, yang

IMPACT ASSESSMENT

Petrokimia Gresik is a manufacturing company within its production also produces waste and pollution. Therefore, the Company is committed to minimize the impact of company's operational processes on the environment and nature. In this circumstance, the Company is fully committed to manage the emissions so as it will not disrupt the society around the company in particular and the environment in general. To measure how far the company has been managing the environmental issue and not disturbing the local community or the environment, in 2016, the Company conducted a 2016 Environmental Satisfaction Survey to assess the impact of the company's operations at Wisma Kebomas PT Petrokimia Gresik on 17 November 2016.

An environmental satisfaction survey was conducted for district in Ring I of the company. The survey was attended by 180 (one hundred and eighty) respondents from 8 (eight) districts. The event was opened by Human Resources & General Director of PT Petrokimia Gresik and attended by representatives of PT Pupuk Indonesia (Persero) and its subsidiaries. The attended supervisory team were PT Pupuk Sriwidjaja, PT Pupuk Kaltim, PT Kujang Cikampek, PT Rekayasa Industri. Realization level of environmental satisfaction 2016 PT Petrokimia Gresik with the category "Very Satisfied".

OPERATIONS THAT NEGATIVELY AFFECT THE LOCAL PEOPLE (G4-SO2)

In 2016 the Company's operations do not have a negative impact. Proven from the results of the Environmental Satisfaction Survey held on November 17, 2016 at Wisma Kebomas PT Petrokimia Gresik, attended by 190

dihadiri 190 responden dari 8 desa/kelurahan dan juga tim pengawas (PT Pusri, PT PKT, PT Kujang Cikampek, PT Rekind). Hasil survei menyebutkan tingkat kepuasan lingkungan masuk dalam kategori “Sangat Puas”.

ANTI KORUPSI

Sejalan dengan tekad pemerintah untuk memerangi korupsi, Petrokimia Gresik telah mengikutkan sejumlah karyawannya untuk mengikuti pelatihan antikorupsi. Dengan pelatihan ini diharapkan peserta mendapat gambaran tentang bahaya di balik tindak pidana korupsi, modus-modus yang kerap muncul, dan upaya yang bisa dilakukan untuk menghindari tindakan korupsi. Keikutsertaan Perseroan dalam pelatihan antikorupsi selama tahun 2016 disajikan dalam tabel berikut: (G4-SO4)

respondents from 8 districts and supervisory teams (PT Pusri, PT PKT, PT Kujang Cikampek, PT Rekind). The survey results mentioned the level of environmental satisfaction in the category of “Very Satisfied”.

ANTI CORRUPTION

Harmony with the government's determination to fight against corruption, Petrokimia Gresik has included a number of its employees to attend anti-corruption training. With this training, participants are expected to get an idea of the dangers of corruption, the frequent modes occurred, and the possible efforts to avoid corruption. The Company's participation in anti-corruption training during 2016 is presented in the following table: (G4-SO4)

PELATIHAN ANTIKORUPSI YANG DIKUTI INSAN PETROKIMIA GRESIK TAHUN 2016 Anticorruption Training Followed by Petrokimia Gresik In 2016					
NO	NAMA PELATIHAN	TGL PELATIHAN Dated	TEMPAT PELATIHAN Place	JUMLAH PESERTA Number Participant	TRAINING NAME
1	Certified Fraud Examiner (CFE) Exam Review Course	08-08-2016 s.d. 12-08-2016	Jakarta	2	Certified Fraud Examiner (CFE) Exam Review Course
2	Fraud Control Plan	27-12-2017	Gresik	39	Fraud Control Plan
3	Fraud Control System	28-12-2016 s.d. 28-12-2016	Jakarta	1	Fraud Control System
4	Praktik-praktik dan Perlunya Undang-undang Whistleblower	12-05-2016 s.d. 12-05-2016	Surabaya	4	Practices and Requirements of Whistleblower Act
5	Seminar & Workshop Pengendalian Gratifikasi	31-10-2016 s.d. 03-11-2016	Bogor	2	Seminar & Workshop on Gratification Control
6	Sosialisasi Gratifikasi	30-03-2016 s.d. 31-03-2016	Gresik	69	Socialization of Gratification
7	Workshop GCG Series 2016 : Subsidiary Governance Hubungan Induk Dengan Anak Perusahaan & Tata Kelola Terintegrasi	08-12-2016 s.d. 09-12-2016	Bogor	2	Workshop GCG Series 2016 : Subsidiary Governance Master's Relationship with Subsidiaries & Integrated Governance

KASUS KORUPSI YANG TERJADI DAN PENANGANANNYA (G4-SO5)

Pada tahun 2016 terdapat sejumlah laporan gratifikasi yang diterima oleh Unit Pengelola Gratifikasi dan seluruhnya telah ditindaklanjuti dengan keputusan sebagai berikut :

- Mempertimbangkan masalah kepatuhan terhadap Etika Bisnis dan Etika Kerja dalam melakukan evaluasi dan memberikan penghargaan pada Insan Petrokimia
- Mencegah kemungkinan terjadinya pelanggaran terhadap Etika Bisnis dan Etika Kerja
- Melakukan identifikasi atas kemungkinan terjadinya pelanggaran terhadap Etika Bisnis dan Etika Kerja

LANGKAH-LANGKAH PENANGANAN

Untuk menekan terjadinya korupsi dan gratifikasi, Perseroan telah melakukan sosialisasi gratifikasi selama tahun 2016 antara lain:

1. Sosialisasi Pengendalian Gratifikasi tanggal 30-31 Maret 2016 yang diikuti oleh Perwakilan Unit Kerja sejumlah 69 orang dengan tingkat pemahaman 83,82%.
2. Menyampaikan surat "Himbauan Tidak Memberikan Gratifikasi" nomor : 3787/HU.01.01/10/DR/2016 tanggal 6 Juni 2016 dari Sekretaris Perusahaan kepada Seluruh Rekanan/Mitra Bisnis PT Petrokimia Gresik.
3. Menyampaikan surat "Himbauan Menolak Gratifikasi" nomor : 0490/HU.01.01/10/MI/2016 tanggal 6 Juni 2016 dari Sekretaris Perusahaan kepada GM Pengadaan, GM Pemasaran, GM Engineering, GM Administrasi Keuangan, GM SDM, GM Pabrik I, GM Pabrik II, dan GM Pabrik III.

THE CASE OF CORRUPTION THAT HAPPENS AND THE HANDLING OF (G4-SO5)

By 2016 there are a number of gratification reports received by the Gratification Management Unit and all of them have been followed up with the following decisions:

- Consider compliance issues with the Business and Work Ethics in evaluating and rewarding to the employees of Petrokimia
- Prevent potential violations of the Business and Work Ethics
- Identify potential violations of Business Ethics and Work Ethics

HANDLING MEASURES


To minimize the corruption and gratification, Company has socialized gratification during 2016:

1. Socialization of Gratification Control dated 30th to 31st March 2016 which was followed by Work Unit Representatives of 69 people with understanding level 83.82%.
2. Submitting the letter "No Gratification" number: 3787 / HU.01.01 / 10 / DR / 2016 dated June 6, 2016 from the Corporate Secretary to All Partners of PT Petrokimia Gresik.
3. Submitting the letter "Refusing Gratification" number: 0490 / HU.01.01 / 10 / MI / 2016 dated June 6, 2016 from Corporate Secretary to Procurement GM, Marketing GM, Engineering GM, Financial Administration GM, Human Resource GM, Factory I GM, Factory II GM, Factory III GM.

4. Menyampaikan surat "Himbauan Menolak Gratifikasi" nomor : 0492/HU.01.01/10/MI/2016 tanggal 6 Juni 2016 dari Sekretaris Perusahaan kepada Pejabat Grade I dan Grade II.
 5. Melakukan sosialisasi Gratifikasi di dalam sosialisasi GCG kepada seluruh unit kerja.
 6. Melakukan 'Himbauan Menolak Gratifikasi' bagi seluruh Insan Petrokimia Gresik melalui media cetak seperti berikut:
4. Submitting the letter "Refusing Gratification" number: 0492 / HU.01.01 / 10 / MI / 2016 dated June 6, 2016 from Corporate Secretary to Grade I dan Grade II.
 5. To socialize Gratification in GCG socialization to all work units.
 6. Conducting 'Refusing Gratification' for all Petrokimia Gresik's employees through print media as follows:

Jawa Pos

INTERNATIONAL | 8
Senin, 27 Juni 2016



PETROKIMIA GRESIK
Memupuk Kesuburan, Menebar Kemakmuran

KOMITMEN MENOLAK GRATIFIKASI

Dalam rangka menerapkan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) dan Pedoman Etika Bisnis & Etika Kerja (*Code of Conduct*), dengan ini seluruh Insan Petrokimia yang meliputi Dewan Komisaris, Direksi, dan Karyawan berkomitmen **Menolak Gratifikasi** berupa uang, bingkisan/ parcel, *voucher*, fasilitas, dan segala bentuk gratifikasi lainnya, baik secara langsung maupun tidak langsung dari rekanan/mitra bisnis dan pemangku kepentingan lainnya yang diberikan setiap saat atau pada hari-hari besar keagamaan seperti lebaran, natal dan tahun baru.

Apabila mengetahui insan petrokimia yang menghubungi perusahaan saudara dengan mengatasnamakan perusahaan atau pribadi untuk meminta gratifikasi, kami mohon kesediaannya menginformasikan melalui surat elektronik (*E-mail*) ke alamat: pgbersih@petrokimia-gresik.com.

Kami sangat berterimakasih dan menghargai dukungan seluruh rekanan/mitra bisnis dan pemangku kepentingan lainnya untuk membantu mewujudkan komitmen PT Petrokimia Gresik menjadi perusahaan yang Unggul dan Berintegritas

Gresik, 27 Juni 2016
PT Petrokimia Gresik
Direksi

Berkaitan dengan upaya untuk berperilaku bersih dari korupsi, sampai dengan akhir Desember 2016, pejabat yang wajib lapor LHKPN sebanyak 110 orang. Dari jumlah itu, pejabat yang sudah melapor sebanyak 104 orang, sedangkan yang belum melaporkan ada 6 orang, seperti disajikan dalam tabel berikut:

Regarding to behave cleanly from corruption, until the end of December 2016, officials who are required to report LHKPN as many as 110 people. From that number, officials who have reported are 104 people, while those who have not reported are 6 people, as presented in the following table:

NO.	WAJIB LHKPN	JUMLAH Number	STATUS		KETERANGAN Remarks	LHKPN Mandatory
			SUDAH MELAPORKAN FORM A ATAU B Has been Reported	BELUM MELAPORKAN FORM A ATAU B Hasn't been Reported		
1.	Direksi	6	6	-		Director
2.	Grade I/GM	27	26	1		General Manager
3.	Grade II/Mgr	77	72	5		Manager
	Total	110	104	6		

PERSAINGAN USAHA (G4-SO7)

Pemerintah telah berupaya mencegah terjadinya praktek monopoli dan persaingan tidak sehat dengan mengeluarkan UU No. 5 Tahun 1999 tentang Larangan Praktek Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat. Menurut Pasal 1 UU No. 5 Tahun 1999 tentang Larangan Praktek Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat definisi monopoli adalah penguasaan atas produksi dan atau pemasaran barang dan atau atas penggunaan jasa tertentu oleh satu pelaku usaha atau satu kelompok pelaku usaha.

Pada tahun 2016 tidak terdapat pengaduan ke KPPU, namun terdapat penerbitan keputusan dari pengaduan ke KPPU Tahun 2015 pada tanggal 11 Maret 2016. Hasil putusannya adalah PT Petrokimia Gresik tidak melanggar Pasal 22 UU No. 5 Tahun 1999, sehingga tidak ada tindakan hukum yang dilakukan terhadap PT Petrokimia Gresik.

PERSENTASE PENAPISAN PEMASOK MENGGUNAKAN KRITERIA DAMPAK TERHADAP MASYARAKAT (G4-SO9)

Penapisan pemasok menggunakan kriteria dampak terhadap masyarakat dilakukan Perseroan berkaitan

BUSINESS COMPETITION (G4-SO7)

The Government has tried to prevent monopolistic practices and unhealthy competition by issuing Law no. 5 of 1999 concerning Prohibition of Monopolistic Practices and Unfair Business Competition. According to Chapter 1 of Law no. 5 of 1999 concerning Prohibition of Monopolistic Practices and Unfair Business Competition monopolistic definition is the control over the production and or marketing of goods and or the use of certain services by one business actor or a group.

In 2016 there is no complaint to KPPU, although there is publication of the decision of the complaint to KPPU in 2015 on March 11, 2016. The decision result is PT Petrokimia Gresik does not violate Chapter 22 of Law no. 5 of 1999, hence, there is no legal action taken for PT Petrokimia Gresik.

SCREENING PERCENTAGE OF SUPPLIERS USING IMPACT CRITERIA (G4-SO9)

Supplier screening uses the Company's impact criteria to the distribution of non organic labor from the society

dengan penyaluran tenaga kerja non organik dari masyarakat sekitar perusahaan, terutama dalam jangkauan Ring I (di wilayah kerja perusahaan). Kebijakan itu sangat diharapkan oleh masyarakat usia produktif di sekitar perusahaan dan berdampak sangat positif. Dalam hal perekrutan tenaga kerja non organik dari sekitar lokasi Perusahaan, semuanya diserahkan kepada pemasok yang menjadi rekanan Petrokimia Gresik.

DAMPAK NEGATIF TERHADAP MASYARAKAT DALAM RANTAI PASOKAN DAN TINDAKAN YANG DIAMBIL (G4-SO10)

Dampak negatif yang mungkin timbul dalam perekrutan tenaga kerja non organik dengan pemasok adalah masalah kesenjangan yang berkaitan dengan kesejahteraan. Selain itu, yang paling mungkin adalah munculnya pemaksaan kehendak tenaga kerja non organik agar dijadikan karyawan tetap. Hal ini bisa menjadi beban bagi para pemasok tenaga kerja rekanan Petrokimia Gresik. Untuk mengantisipasi hal itu, dibuatlah peraturan yang harus disepakati sesuai dengan ketentuan yang berlaku, yakni Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomer 19 Tahun 2012 tentang Penyerahan Pelaksanaan Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain, yang dalam hal ini adalah Petrokimia Gresik bekerja sama dengan rekanan pemasok ketenagakerjaan.

around the company, particularly within range of Ring I (in the company's work area). The policy is expected by the productive age society around the company and gives very positive influence. In the case of recruitment of non-organic workers from the vicinity of the Company's premises, all are submitted to suppliers who are partners of Petrokimia Gresik.

NEGATIVE IMPACTS ON SOCIETY IN SUPPLY CHAIN AND ACTION TAKEN BY (G4-SO10)

Negative impacts that may arise in the non organic labor recruitment with suppliers is a matter of welfare disparities. In addition, most likely the emerge of imposing the will of non organic labor to become permanent employee. This can be a burden for Petrokimia Gresik's labor suppliers. For anticipating, a regulation must be agreed in accordance with the prevailing provisions, namely the Regulation of the Minister of Labor and Transmigration of the Republic of Indonesia Number 19 of 2012 on the Submission of Employment to Other Companies, in this case Petrokimia Gresik cooperates with labor suppliers.

INDEKS ISI GRI-G4 (G4-32)

GRI-G4 CONTENT INDEX (G4-32)

INDEKS Index	DESKRIPSI Description	HALAMAN Page
PENGUNGKAPAN STANDAR UMUM General Standard Disclosure		
STRATEGI DAN ANALISIS Stratgy And Analysis		
G4-1	Laporan Direksi Report from Board of Directors	30
PROFIL ORGANISASI Profile Of Organization		
G4-3	Nama perusahaan Name of the company	56
G4-4	Bidang usaha, produk, dan layanan utama Primary business line, product, and services	75
G4-5	Lokasi kantor pusat Location of head office	57
G4-6	Jumlah wilayah operasi Number of operations are	58
G4-7	Kepemilikan dan badan hukum Share ownership and legal form	57
G4-8	Pasar yang dilayani Markets served	88
G4-9	Skala perusahaan Scale of the company	90
G4-10	Komposisi pegawai Composition of employees	90
G4-11	Persentase karyawan yang dinaungi di dalam PKB Percentage of total employees covered by collective bargaining agreements	91
G4-12	Rantai pasokan Supply chain	92
G4-13	Perubahan signifikan selama periode pelaporan Significant changes during the reporting period	94
G4-14	Pendekatan pencegahan melalui prinsip kehati-hatian Precautionary and prudence principles implementation approach	210
G4-15	Kepatuhan pada prinsip-prinsip dan inisiatif eksternal. Compliance with external principles and initiatives.	222
G4-16	Keanggotaan dalam asosiasi Membership in associations	95
MATERIAL DAN BOUNDARY TERIDENTIFIKASI Identified Material Aspects And Boundaries		
G4-17	Daftar entitas yang tercakup dalam pelaporan List of entities included in the report	40
G4-18	Proses menentukan isi laporan dan pembatasan Process for defining report content and boundaries	41
G4-19	Daftar aspek material teridentifikasi List of identified material aspects	45

INDEKS Index	DESKRIPSI Description	HALAMAN Page
G4-20	Batasan aspek material di dalam perusahaan Material aspect boundary within the organization	45
G4-21	Batasan aspek material di luar perusahaan Material aspect boundary outside the organization	45
G4-22	Pernyataan ulang atas informasi laporan sebelumnya Restatement provided in the previous report	47
G4-23	Perubahan signifikan dari pelaporan sebelumnya dalam cakupan dan boundary Significant changes from previous report and boundary	46
HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN Relationship With Stakeholders		
G4-24	Daftar pemangku kepentingan List of stakeholder	48
G4-25	Dasar identifikasi dan pemilihan pemangku kepentingan Basis for identification and selection of stakeholders	48
G4-26	Pendekatan terhadap pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	48
G4-27	Topik dan masalah utama yang muncul dengan pemangku kepentingan Key topics and concerns have been raised through stakeholder	48
PROFIL LAPORAN Reporting Profile		
G4-28	Periode pelaporan Reporting period	39
G4-29	Tanggal laporan terdahulu Date of previous report	40
G4-30	Siklus pelaporan Reporting cycle	40
G4-31	Kontak yang dapat dihubungi Contact address	51
G4-32	Indeks Isi GRI GRI Content Index	289
TATA KELOLA Governance		
G4-34	Struktur organ tata kelola Structure of governance body	101
G4-45	Identifikasi dan pengelolaan risiko Risk identification and management	131
G4-46	Peninjauan proses manajemen risiko Risk management process review	131
G4-47	Reviu terhadap tata kelola dan dampak keberlanjutan Review on governance and sustainability impact	131
G4-48	Pengesahan pelaporan Reporting legitimation	52

PROFIL LAPORAN Reporting Profile		
G4-51	Kebijakan remunerasi Remuneration policy	124
G4-52	Proses penentuan remunerasi Process of remuneration	124
ETIKA DAN INTEGRITAS Ethics And Integrity		
G4-56	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku perusahaan Organization value	133
G4-58	Pelaporan pelanggaran dan perilaku tidak etis Report unlawful and unethical behavior	143
INDEKS Index	DESKRIPSI Description	HALAMAN Page
PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS Specific Standard Disclosure		
KINERJA EKONOMI Economic Performance		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management approach	149
G4-EC1	Nilai Ekonomi langsung yang diperoleh dan didistribusikan Direct economy value generated and distributed	150
G4-EC2	Dampak finansial dan operasional terkait kejadian perubahan iklim Financial and operational impact relating with climate change	151
G4-EC3	Cakupan kewajiban rencana program manfaat pasti Coverage of defined benefit plan obligations	246
G4-EC4	Penerimaan bantuan finansial dari Pemerintah Financial assistance from Government	74
ASPEK: KEBERADAAN DI PASAR-LOKASI OPERASIONAL Aspect: Existence In Operational Markets		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management approach	98
G4-EC5	Rasio gaji terendah Perusahaan dengan UMR Ratio of standard entry level wage by local minimum wage	156
ASPEK: DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG Aspect: Indirect Economy Impact		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management approach	209
G4-EC7	Pengembangan dan dampak investasi infrastruktur Development and impact of infrastructure investment	156
G4-EC8	Dampak ekonomi tidak langsung Indirect economic impact	156

INDEKS Index	DESKRIPSI Description	HALAMAN Page
G4-EC9	Pendayagunaan pemasok lokal Spending on local suppliers	205
KINERJA LINGKUNGAN Environment Performance		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management approach	209
G4-EN1	Penggunaan material dalam proses produksi Material using in production process	211
G4-EN2	Penggunaan material daur ulang Recycled material using	212
ASPEK : ENERGI Aspect : Energy		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management approach	213
G4-EN3	Jumlah konsumsi energi Perusahaan Energy consumption inside Company	214
G4-EN5	Intensitas energy Energy intensity	215
G4-EN6	Usaha pengurangan konsumsi energi Energy consumption reduction efforts	213
ASPEK : AIR Aspect : Water		
G4-EN8	Jumlah penggunaan air Volume of ater withdrawal	216
G4-EN9	Pengaruh pengambilan air terhadap sumber air Impact of water withdrawal on water sources	216
G4-EN10	Penggunaan air daur ulang Recycled water using	216
ASPEK : KEANEKARAGAMAN HAYATI Aspect : Biodiversity		
G4-EN11	Wilayah operasi yang berdekatan dengan area dilindungi Operational site in or near with protected area	217
G4-EN12	Dampak dari produksi terhadap keanekaragaman hayati Impact of production on biodiversity	217
G4-EN13	Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	219
G4-EN14	Daftar hewan dan tumbuhan yang dilindungi Protected species list	220
ASPEK : EMISI Aspect : Emission		
G4-EN15	Emisi gas rumah kaca langsung Direct green-house gas emission	222
G4-EN16	Emisi gas rumah kaca tidak langsung Indirect green-house gas emission (Scope 2)	222
G4-EN19	Pengurangan emisi gas rumah kaca Green-house gas emission reduction	222

INDEKS Index	DESKRIPSI Description	HALAMAN Page
G4-EN21	Emisi udara Air emission	223
ASPEK: EFLUENT DAN LIMBAH Aspect : Waste And Effluent		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management approach	224
G4-EN22	Kualitas dan tujuan air yang dibuang Total water discharge by quality and destination	224
G4-EN23	Limbah berdasarkan jenis dan metode pengolahan Weight of waste by type and disposal method	226
G4-EN24	Jumlah tumpahan Total spills	226
ASPEK: PRODUK DAN JASA Aspect : Product And Service		
G4-EN27	Usaha mitigasi dampak lingkungan terkait produk dan jasa Mitigation of environmental impact of products and services	227
ASPEK : KESELURUHAN Aspect : Whole		
G4-EN31	Jumlah pengeluaran dan investasi perlindungan lingkungan Total environment protection expenditures and investment	228
G4-EN34	Pengaduan terkait lingkungan Grievance about environmental impacts	228
KINERJA SOSIAL Social Performance		
KETENAGAKERJAAN Labour		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management Approach	230
G4-LA1	Perputaran pekerja dan jumlah karyawan baru Employee turnover and new employee hired	233
G4-LA2	Remunerasi dan fasilitas pegawai Employee remuneration and facilities	230
ASPEK : KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA Aspect : Occupational Health And Safety		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management Approach	260
G4-LA5	Persentase total tenaga kerja yang diwakili dalam komite K3 Percentage of total workforce represented in HSE committee	263
G4-LA6	Jumlah kecelakaan kerja Total work accident rate	264
G4-LA7	Penyakit akibat kerja Workers with high incidence or high risk of diseases	266
G4-LA8	Klausul K3 dalam PKB HSE topics covered in formal agreement	262

INDEKS Index	DESKRIPSI Description	HALAMAN Page
ASPEK : PELATIHAN DAN PENDIDIKAN Aspect : Training And Education		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management Approach	248
G4-LA9	Rata-rata jam pelatihan per karyawan, per gender, dan per kategori jabatan Average hours of training per employee, per gender, and per category of positions	250
G4-LA10	Pelatihan dan pengembangan pekerja purna bakti Program for skills management and long life learning	246
G4-LA11	Persentase karyawan menerima review kinerja dan jenjang karir karyawan Percentage of employees receiving regular performance review	244
ASPEK : KESETARAAN REMUNERASI PEREMPUAN DAN LAKI-LAKI Aspect : Equality Remuneration Of Women And Men		
G4-LA13	Rasio gaji dan remunerasi untuk pegawai laki-laki dan perempuan Ratio of salary and remuneration of women to men employee	243
ASPEK : MEKANISME PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN Aspect : Employment Mechanism Of Employment Problems		
G4-LA14	Persentase seleksi praktik ketenagakerjaan pemasok baru Percentage of new suppliers screened using labor practices criteria	250
G4-LA15	Dampak negatif pemasok untuk isu ketenagakerjaan dalam rantai distribusi Negative impacts for labour practices in supply chain	251
G4-LA16	Mekanisme pengaduan dan penyelesaian kasus ketenagakerjaan Grievance mechanism for labour practices	252
HAK ASASI MANUSIA Human Rights		
ASPEK : NON-DISKRIMINASI Aspect : Non-Discrimination		
G4-DMA	Pendekatan manajemen terkait hak asasi manusia Management Approach on human rights	253
G4-HR2	Pelatihan karyawan tentang hak asasi manusia Employee training on human rights	255
G4-HR3	Jumlah insiden terkait diskriminasi Total incidents of discrimination	254
G4-HR4	Hak kebebasan berserikat untuk pekerja organisasi dan mitra kerja Freedom of association and CBA violations in operation and suppliers	135
G4-HR5	Risiko pekerja dibawah umur pada organisasi dan mitra kerja Risk of child labour incidence in operation and supply chain	254
G4-HR6	Risiko pekerja paksa pada organisasi dan mitra kerja Risk of forced labour incidence in operation and supply chain	255
ASPEK : ASESMEN Aspect : Assessment		
G4-HR10	Persentase seleksi praktik HAM pemasok baru Percentage of new suppliers screened using human right practices criteria	256
G4-HR11	Dampak negatif pemasok untuk isu HAM dalam rantai distribusi Negative impacts for human right practices in supply chain	256

INDEKS Index	DESKRIPSI Description	HALAMAN Page
G4-HR12	Mekanisme pengaduan masalah hak asasi manusia Grievance mechanisms on human rights issues	257
MASYARAKAT Society		
ASPEK : MASYARAKAT LOKAL Aspect : Local Community		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management Approach	280
G4-SO1	Operasi yang melibatkan penduduk lokal dan pengembangannya Operations with local community engagement and development program	281
G4-SO2	Dampak negatif aktual dan potensial terhadap masyarakat Operations with negative impacts on local communities	281
ASPEK : ANTI-KORUPSI Aspect : Anti-Corruption		
G4-SO4	Sosialisasi anti korupsi Anti corruption socialization	284
G4-SO5	Tindakan yang diambil dalam menanggapi insiden korupsi Actions taken in settling corruption incidents	285
ASPEK : ANTI PERSAINGAN Aspect : Anti-Competition		
G4-SO7	Penanggulangan praktik anti kompetisi, anti trust, dan monopoli Legal actions for anti competitiveness, anti trust and monopoly practices	287
ASPEK : PEMASOK ATAS DAMPAK PADA MASYARAKAT Aspect : Suppliers To Impact On Community		
G4-SO1	Dampak negatif aktual yang signifikan terhadap masyarakat dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil Percentage of new suppliers screened using society criteria	288
TANGGUNG JAWAB PRODUK Product Responsibility		
ASPEK : KESEHATAN DAN KESELAMATAN PELANGGAN Aspect : Customer Health And Safety		
G4-DMA	Pendekatan manajemen Management Approach	272
G4-PR1	Produk layanan yang dinilai perbaikan Health and safety improvement for product and services	272
G4-PR3	Produk yang membutuhkan pemberian informasi dan label Type of products and services information required	272
ASPEK : PELABELAN PRODUK DAN JASA Aspect : Product And Service Label		
G4-PR4	Pelanggaran atas informasi yang diberikan Incidents of non compliance with information and labelling	272
G4-PR5	Kepuasan pelanggan Customers satisfaction	275

INDEKS Index	DESKRIPSI Description	HALAMAN Page
ASPEK : KOMUNIKASI PEMASARAN Aspect : Marketing Communication		
G4-PR6	Penjualan produk yang mematuhi aturan Sale of banned or disputed products	278
G4-PR7	Tanggung jawab Perusahaan akan kepatuhan aturan komunikasi dan promosi Incidents of non-compliance with communication regulations	273
ASPEK : PRIVASI PELANGGAN Aspect : Customer Privacy		
G4-PR8	Pengaduan terhadap pelanggaran privasi pelanggan Complaints of customer privacy data	273

*Semua standar dan indikator kinerja yang dilaporkan telah melalui proses verifikasi internal namun belum mendapat *assurance* dari *assesor* eksternal

*All performance standard and indicator reported have been verified internally but not earned assurance from external assesor.



Kantor Pusat

Head Office

Jalan Jenderal Ahmad Yani - Gresik
61119

Telp./Phone : 031-3981811,
3982100, 3982200

Fax. : 031-3981722,
3982272

pkg@petrokimia-gresik.com

Kantor Perwakilan

Representative Office

Jalan Tanah Abang III no.16 Jakarta
10160

Telp./Phone : 021-3446459,
3446645

Fax. : 021-3841994
perjaka@petrokimia-gresik.com

Pusat Layanan Pelanggan

Customer Service Center

Telp./Phone : (031) 3977001-3,
3979975

Toll Free : 0800.1.636363 &
0800.1.888777

Fax. : (031) 3979976
konsumen@petrokimia-gresik.com

FORMULIR TANGGAPAN ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2016

2016 SUSTAINABILITY REPORT FEEDBACK FORM

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk membaca Laporan Keberlanjutan Petrokimia Gresik Tahun 2016. Untuk memperbaiki kualitas Laporan Keberlanjutan dan meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan Petrokimia Gresik serta sebagai masukan untuk penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun 2017, kami mengharapkan saran dan tanggapan Anda atas laporan ini:

Thank you for your willingness to read PT Petrokimia Gresik 2016 Sustainability Report. To improve the quality of Sustainability Report and enhance PT Petrokimia Gresik sustainable performance transparency also as an input in in compiling the 2017 Sustainability Report, we expect your suggestions and feedback on this report:

NO.	PERTANYAAN	YA Yes	TIDAK No	QUESTION
1	Informasi yang disajikan dalam Laporan ini telah sesuai dengan harapan Anda.			The information presented in this Report is in accordance with your expectations.
2	Data yang disajikan telah transparan, dapat dipercaya, dan berimbang.			The data presented is transparent, accountable, and balanced.
3	Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan.			The data and information presented are useful in decision making.
4	Laporan ini dapat dibaca dengan nyaman, gaya bahasa yang sesuai serta jelas.			This report can be read comfortably, the language style is appropriate and clear.
5	Layout, jenis font, ukuran, tata warna, tampilan dan gambar dalam laporan ini menarik dan mudah dibaca.			Layout, font type, size, color, appearance and image in this report are interesting and easy to read.

NO.	PERTANYAAN	JAWABAN Answer	QUESTION
1	Jelaskan informasi dalam laporan ini yang paling bermanfaat bagi Anda, dalam aspek: a. Pelibatan Pemangku Kepentingan b. Kinerja ekonomi c. Kinerja lingkungan d. Kinerja sosial		Please describe the most beneficial information in this report according to you, in aspect of: a. Shareholder Engagement b. Economic Performance c. Environment Performance d. Social Performance
2	Jelaskan informasi dalam laporan ini yang Anda inginkan untuk diperdalam, dalam aspek: a. Pelibatan Pemangku Kepentingan b. Kinerja ekonomi c. Kinerja lingkungan d. Kinerja sosial		Please describe the information in this report that you want to deepen, in aspect of: a. Shareholder Engagement b. Economic Performance c. Environment Performance d. Social Performance
3	Saran lain yang anda ingin sampaikan terhadap Laporan Keberlanjutan ini.		Other suggestions you would like to convey to this Sustainability Report.

PROFIL PEMBACA
Reader's Personal Information

Jenis kelamin :
Sex :

Umur :
Age :

Pendidikan terakhir :
Last Education :

Pekerjaan :
Profession :

Nama institusi :
Institution Name :

Bidang usaha :
Business Field :

Kami sangat menghargai tanggapan dan saran yang
Anda berikan kepada kami.
Kirimkan lembar ini kepada:

PT Petrokimia Gresik G4-31

Kantor Pusat
Jalan Jend. A. Yani
Gresik, 61119
Tel. (62-31) 3981811, 3981814, 3982100, 3982200
Fax. (62-31) 3981722, 3892272
Email : akuntansi@petrokimia-gresik.com

We appreciate your feedback and suggestions.
Please kindly send this sheet to:

PT Petrokimia Gresik G4-31

Head Office
Jalan Jend. A. Yani
Gresik, 61119
Tel. (62-31) 3981811, 3981814, 3982100, 3982200
Fax. (62-31) 3981722, 3892272
Email : akuntansi@petrokimia-gresik.com







**PETROKIMIA
GRESIK**

Memupuk Kesuburan, Menebar Kemakmuran

Laporan Tahunan
Annual Report **2016**

PT PETROKIMIA GRESIK

Kantor Pusat | Head Office

Jalan Jenderal Ahmad Yani, Gresik 61119

Kotak Pos 102 Gresik 61101

Telp. (031) 3981811-14, 3982100, 3982200

Fax. (031) 3981722, 3982272

e-mail pkg@petrokimia-gresik.com

Kantor Perwakilan | Representative Office

Jalan Tanah Abang III No. 16 Jakarta 10160

Kotak Pos 1365 Jakarta 10000

Telp. (021) 3446459

Fax. (021) 3841994

e-mail petrogrk@cbn.net.id;

perjaka@petrokimia-gresik.com

Transformasi Berkelanjutan Dalam Keselarasan

Sustainable Transformation in Harmony