



SALIBANDY

Love the way you play.

**Salibandyliiton
yhdenvertaisuus- ja
tasa-arvo-ohjelma ja -raportti:**

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen 2020–2023



Sisällys

<i>Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo salibandyssä</i>	3
<i>Salibandyyn yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman painopisteet 2020–2023</i>	5
<i>Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoraportti</i>	6
<i>Ohjelman päivitysprosessin toteutus</i>	6
<i>Johtaminen ja yhdenvertaisuussuunnittelu</i>	6
<i>Harrastamisen ja pelaamisen mahdollistaminen</i>	9
<i>Huippu-urheilu, tapahtumat ja viestintä</i>	12
<i>Valmennus ja pelaajakehitys</i>	13
<i>Osaamisen kehittäminen, palvelut ja osallisuus</i>	15
<i>Kiusaamisen, syrjinnän, rasismien ja häirinnän ehkäiseminen</i>	16
<i>Luottamustehtävät ja henkilöstö</i>	17
<i>Yhdenvertaisuuskyselyn tulokset</i>	19

Projektin johto ja toteutus: Saara Isosomppi

Projektin ohjausryhmä:

Saara Isosomppi, puheenjohtaja

Elina Anttonen, Salibandyliitto

Mervi Kilpikoski, Salibandyliitto

Kaarle Kurki, edellisen ohjelman laatija

Kari Lampinen, Salibandyliitto

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman kuvat: Elina Anttonen, Juhani Järvenpää, Tommi Palonen ja Eeva Welling.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo salibandyssä

Salibandyn vision ytimessä on tarjota jokaiselle kiinnostavia ja mielekkäitä tapoja kilpailla, harrastaa ja olla mukana salibandy-yhteisössä. Yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen toimintakulttuurin avulla laji pysyy avoimena kaikille ja kynnystä astua lajiyhteisöön on mahdollista madaltaa.

Salibandyn arvot, visio ja strategia kiteytyvät lajin tunnuslauseeseen ”Love the way you play”. Se kuvaa myös asennettamme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistyössä. Haluamme pitää yllä ja vahvistaa ilmapiiriä, johon jokaisen on helppo tulla mukaan riippumatta sukupuolesta, iästä, toimintakyvystä, varallisuudesta, kulttuurista, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Salibandyn harrastajien ja pelaajien erilaisuuden näkyminen pelikentillä on salibandyn vahvuus. Myös lajin kehitystyössä monimuotoiset tavat harrastaa ja pelata ovat keskiössä.

”Edelleen se on yhtä arvokasta missä sä pelaat, millä tasolla sä pelaat. Kaikki pelaaminen on samanarvoista, hyvä että pelaat.” – HAASTATTELUT (2019)

Salibandyn ensimmäisellä yhdenvertaisuusohjelmakaudella 2016–2019 loimme pohjan tulevaisuuden kehitystyölle. Kuluneella kaudella olemme panostaneet yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon konkretisoimiseen vuositaisissa suunnitelmissa siten, että suunnittelutyö ja toimenpiteiden toteuttaminen on kytketty tiiviiksi osaksi Salibandyliiton johtamisjärjestelmää. Suunnitelmallinen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen on lisännyt ymmärrystä sekä lajin vahvuuksista että kehitystarpeista. Tavoitteemme on liittää yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen jatkossa entistä saumattomammaksi osaksi toimintakäytäntöjämme ja toimintakulttuuriamme.

Salibandyn vahvuuksia ovat olleet sen aloittamisen helppous, harrastamisen halpuus ja vahva yhteisöllisyys. Lajin kasvaessa yhdeksi Suomen suurimmista joukkuepeleistä ja toiminnan ammattimaistuuessa haasteet kovevat. Lasten ja nuorten harrastamisen kustannukset kohoavat, väestö keskittyy kasvukeskuksiin ja taloudellinen eriarvoisuus yhteiskunnassa kasvaa. Lisäksi kulttuuristen ja asenteellisten tabujen ja vielä näkymättömien näkökulmien esille tuominen vaatii rohkeutta avoimeen keskusteluun ja sitoutuneisuutta erilaisten äänten kuuntelemiseen.

Vaikka laji koetaan kaikille avoimeksi ja yhdenvertaiseksi tiedostamme sen, ettei samanlainen kohtelu tai oletus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Tasa-arvolla viitataan yleensä sukupuolten väliseen tasa-arvoon.

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi ovat maahanmuuttajia tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetäänkin sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin.

Yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitteena on syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi, edistävien toimenpiteiden toteuttaminen ja osallisuuden lisääminen. Yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten edistetään yhdenvertaisuutta ja miten puututaan syrjintään.

kaikille yhtäläisesti lähestyttävästä toiminnasta takaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista. Tosiasiallisen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi tarvitsemme kohdennettuja toimia, erilaisuutta vahvistavia käytäntöjä ja toiminnan tarkastelua monenlaisten ihmisten näkökulmista. Meillä on edelleen kehitettävää siinä, miten osallistamme kehitystyöhön niitä, joille toimintaa tehdään, miten tunnistamme toiminnassamme olevia esteitä ja eriarvoistavia toimintatapoja sekä miten



Monikulttuurisuus on salibandy rikkaus. Uskonnolliseen vakaumukseen perustuvaa yhdenvertaisuutta olemme edistäneet sallimalla pelaamisen päin peittävässä ja pitkähihaisissa peliasuissa.

juurrutamme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisen osaksi jokapäiväistä toimintaamme.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman päivitystä varten toteutimme prosessin aikana Salibandyliiton henkilöstön haastatteluja, liiton ja seurojen edustajille pidetyn työpajan, Olympiakomitean tuottaman yhdenvertaisuuskyselyn liiton toimijoille sekä analysoimme Salibandyliiton dokumentteja kuluneelta ohjelmakaudelta. Niiden pohjalta muotoilimme salibandy yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisen painopisteet tulevaisuudeksi neljäksi vuodeksi sekä koostimme raportin toiminnan muutoksesta ja nykytilasta. Tulevalla kaudella käytämme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman nimeä aiemman yhdenvertaisuusohjelman sijaan.

Jatkossa panostamme uutena painopisteenä seurojen

kulttuurien, osaamisen ja työvälineiden kehittämiseen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi sekä turvallisempien peliympäristöjen varmistamiseksi. Jatkamme käynnissä olevaa työtä monimuotoisen pelamisen ja harrastamisen mahdollistamiseksi kehittämällä matalan kynnyksen pelimuotoja ja eri kohderyhmille suunnattuja konseptejamme sekä arvioimme toimintaamme osallistumisen esteiden purkamiseksi. Viestimme jatkuvana osana toimintaamme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon merkityksestä yhdessä lajitoimijoiden ja yhteistyöverkoston kanssa. Nostamme osallisuutta enenevästi mukaan lajin kehitystyöhön.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat salibandy ytimessä vaikuttavia lähtökohtia, joita tahdomme ilmentää toiminnassamme yhdessä seurojen ja muiden toimijoiden kanssa lajiyhteisönä.

Salibandyn yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman painopisteet 2020–2023

1. painopiste

Seurakulttuurin ja osaamisen kehittäminen

Tietoisuuden lisääminen ja työvälineet seurakentällä

Turvallisemmat peliympäristöt

2. painopiste

Monimuotoisen pelaamisen ja harrastamisen mahdollistaminen

Ennakkoluulottomat pelimuotokokeilut ja konseptien kehittäminen

Osallistumisen esteiden purkaminen

3. painopiste

Viestintä ja sitouttaminen

Arvoista viestiminen lajiyhteisönä

Osallisuuden edistäminen toiminnassa

1. painopiste

Seurakulttuurin ja osaamisen kehittäminen

Toimimme yhdessä seurojen kanssa rakentaaksemme työvälineitä seuratoimijoiden osaamisen kehittämiseksi yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi. Vaikuttamme seurakulttuuriin lisäämällä valmentajien, ohjaajien ja vapaaehtoisten tietoisuutta ja taitoa aiheista sisällyttämällä teemoja esimerkiksi koulutuksiin ja seurakohtaamisiin osana seurakehityksen prosessia.

Tahdomme lajiyhteisönä ehkäistä kiusaamista, syrjintää, häirintää, rasismia ja epäasiallista käyttäytymistä sitoutumalla turvallisempien peliympäristöjen luomiseen ja pitämällä yllä keskustelua vaikeistakin aiheista. Tavoitteenamme on, että yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat salibandyssä lähtökohtia, jotka näkyvät kaikessa lajin toiminnassa läpileikkaavasti.

2. painopiste

Monimuotoisen pelaamisen ja harrastamisen mahdollistaminen

Olemme ennakkoluulottomia tekemään erilaisia pelimuotokokeiluja ja toimimme aktiivisesti luodaksemme toimintaedellytyksiä uudennaisille matalan kynnyksen harrastamisen tavoille yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon

edistämiseksi. Vahvistamme pelaamisen ja harrastamisen yhdenvertaisia ja tasa-arvoisia mahdollisuuksia kehittämällä olemassa olevia pelimuotojamme ja konseptejamme.

Huolehdimme toiminnassamme siitä, että arvioimme jatkuvasti sääntöjemme ja toimintakäytäntöjemme ajanmukaisuutta yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon näkökulmasta sekä mahdollistamme erilaisuutta ja vahvistamme integraatiota purkamalla tarpeettomia osallistumisen esteitä. Seuraamme salibandyn harrastamisen kustannuksia ja kartoitamme toimintatapoja harrastusmahdollisuuksien taloudellisen eriarvoistumisen ehkäisemiseksi.

3. painopiste

Viestintä ja sitouttaminen

Sitoudumme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotemojen näkyvyyden kasvattamiseen lajiyhteisössä tuomalla aktiivisesti esiin yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa osana salibandyn arvopohjaa sekä viestimällä niiden merkityksestä yhdessä lajin toimijoiden ja yhteistyöverkostojen kanssa.

Nostamme osallisuutta vahvemmin mukaan salibandyn kehitystyöhön ja edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kiinnittämällä huomiota osallisuutta lisäävien toimintatapojen tunnistamiseen ja edistämiseen toiminnassamme.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoraportti

Ohjelman päivitysprosessin toteutus

Toteutimme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman päivitysprosessin Salibandyliitossa syksyllä 2019. Prosessin aikana kartoitimme laajasti toiminnan nykytilaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon näkökulmasta sekä toimimme esiin edellisen ohjelmakauden 2016–2019 aikana tapahtuneita muutoksia. Ohjelmatyöskentelyllä halusimme dokumentoida ja arvioida sekä toimintamme onnistumisia että edelleen tarpeellisia kehityskohtia. Tavoitteemme oli lisäksi jatkaa teemoista keskustelua sekä niiden tärkeyden esiintuomista lajin elinvoimaisuuden säilyttämisessä ja vastuullisessa toiminnassa. Lisäksi ohjelmaproessin myötä muotoilimme salibandyyn painopisteet yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyölle vuosiksi 2020–2023, joiden pohjalta tulemme tekemään vuosittaiset yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat uudella ohjelmakaudella.

Ohjelman päivitysprosessi (kuva 2) sisälsi Salibandyliiton toimijoille teettämämme Olympiakomitean hallinnoiman yhdenvertaisuuskyselyn, liiton toimintasektoreiden avainhenkilöiden haastatteluja (n=8) sekä kattavan analyysin liiton dokumenteista ja materiaaleista, kuten toimintasuunnitelmista ja -kertomuksista, ohjelmakauden yhdenvertaisuussuunnitelmista ja henkilöstödokumenteista. Lisäksi prosessin osana toteutimme työpajan, jolla pohjustimme uuden ohjelman painopisteiden valintaa. Työpajaan osallistui liiton henkilöstön ja hallituksen edustajien lisäksi seurojen edustajia, millä halusimme lisätä seurojen osallisuutta yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon kehitystyössä teemojen viemiseksi jatkossa entistä vahvemmin myös seurakentälle. Prosessin toteutti ja ohjelmatekstin koosti ulkopuolinen asiantuntija yhteistyössä Salibandyliiton henkilöstöstä kootun ohjausryhmän kanssa.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoraportti sisältää toiminnan nykytilan kartoituksen, jonka olemme koonneet prosessin aikana kerätystä materiaalista. Lisäksi olemme kuvanneet erikseen yhdenvertaisuuskyselyn tulokset vertailuna aiempiin tuloksiin vuodelta 2015.

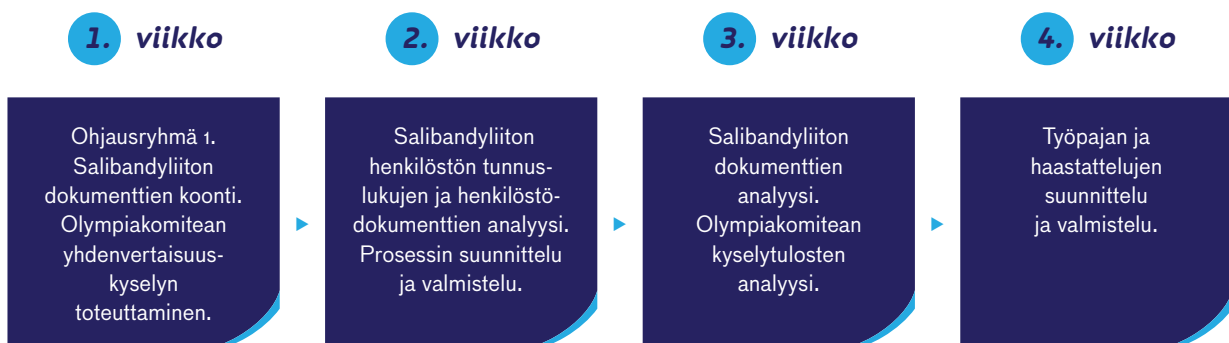
Johtaminen ja yhdenvertaisuussuunnittelu

Olemme valinneet yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisen Salibandyliiton johtotasolla tärkeäksi kehitysalueeksi. Työtä olemme tehneet määrätietoisesti ja resursoineet sitä suunnitelmallisesti. Olemme asettaneet yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyölle vuodesta 2016 alkaen konkreettisia tavoitteita ja laatineet sille oman tuloskortin johtamisjärjestelmämme mukaisesti. Olemme myös nostaneet yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnittelun teemana koko Salibandyliiton tuloskorttiin vuodesta 2018 alkaen.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat osa Salibandyliiton vuosittaisia toimintasuunnitelmia ja -kertomuksia, joissa olemme nostaneet teemat läpi ohjelmakauden näkyvästi, konkreettisesti ja säännönmukaisesti esille omana osuutenaan. Liittona dokumentoimme ja arvioimme avoimesti yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyömme tuloksia ja dokumentit ovat luettavissa Salibandyliiton verkkosivuilla. Organisaatiossamme on nimetty yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioiden vastuuhenkilö.

Kuluneella ohjelmakaudella olemme juurruttaneet yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnittelun tiiviiksi osaksi Salibandyliiton jatkuvaa vuosittaista seuranta- ja arviointityötä. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat toteutamme liiton toimintasektoreiden yhteisenä tuloskorttina Salibandyliiton johtamisjärjestelmän mukaisesti ja nii-

Kuva 2: Prosessiaikataulu





Edistämme monimuotoista pelaamista. Valtaosan kilpailutoiminnastamme toteutamme avaimet käteen -periaatteella ja turnausmuotoisesti.

den edistymistä seuraamme liiton johtoryhmässä neljän kuukauden välein. Ohjelmakauden aikana olemme pystyneet konkretisoimaan teemoja entistä paremmin osaksi lajin kehitystyötä.

Toteutimme salibandyyn ensimmäisen yhdenvertaisuus-

ohjelman sekä yhdenvertaisuussuunnitelman vuonna 2016. Vuosien 2016 ja 2017 suunnitelmat sisälsivät kuvauksen tavoitteista, toimenpiteistä, aikataulusta, vastuutahtoista sekä mittareista toiminnalle. Vuodesta 2018 alkaen olemme tiivistäneet suunnittelun seurantaa, tarkentaneet vastuuhenkilöitä ja lisänneet suunnitelmiin

5. viikko

Ohjausryhmä 2.
Liiton henkilöstön
haastattelut.

6. viikko

Liiton henkilöstön
haastattelut. Työpajan
toteuttaminen.

7. viikko

Ohjelmatekstin
kirjoitus- ja toimitustyö.

8. viikko

Ohjausryhmä 3.
Ohjelmatekstin
kirjoitus- ja toimitustyö.



Olemme kehittäneet monipuolisia harrastamisen mahdollisuuksia, kuten esimerkiksi ulkona pelaamista SunSäbä-kiertueella.

toimenpiteiden resursoinnin. Näin olemme kehittäneet suunnitelmien painoarvoa ja toteutusedellytyksiä.

Vuoden 2016 yhdenvertaisuussuunnitelmassa käsitelimme laajasti erilaisia kohderyhmiä ja kuvasimme lukuisia tavoitteita. Suunnittelun kohderyhminä olivat mm. lapset ja nuoret, vähävaraiset, maahanmuuttajat, alueellinen yhdenvertaisuus, tyttöpelaaajat, naisvalmentajat, pelaajat- ja erotuomarit, kielellinen yhdenvertaisuus, erityisryhmät, liiton organisaatio, esteettömyys sekä lajiyhteisön ja seurojen osaamisen kehittäminen. Toimenpiteet vaihtelivat yleiseltä tasolta tarkasti kohdennettuihin tehtäviin. Tuolloin linjasimme myös keskeisiä toimintaan edelleen vaikuttavia valintoja mm. yhdenvertaisuustyön liittäminen osaksi liiton vuosisuunnittelua ja ehdotus Salibandy Tuki -säätiön hallitukselle avustusten kohdentamisesta yhdenvertaisuutta edistäviin hankkeisiin. Vuoden 2017 suunnitelman rakensimme edellisen vuoden

pohjalle. Osan toimenpiteistä kohdensimme uudelleen, tarkensimme seurantaa sekä karsimme yleisluontoisia tavoitteita. Ensimmäisten vuosien suunnitelmiin kirjassimme lähes 40 tavoiteltua vuosittaista toimenpidettä. Testasimme ja kokeilimme suunnittelutyötä, mikä näkyy myös toteutumatta tai osittain toteutumatta jääneinä toimenpiteinä (2016; 10 kokonaan toteutumattontta, 2017; 3).

Suunnittelun kehittämisen myötä vuoden 2018 yhdenvertaisuussuunnitelmamme oli merkittävästi tiiviimpi ja kohdennetumpi (12 vuosittaista toimenpidettä). Tavoitteina korostuvat alueellisen yhdenvertaisuuden lisääminen, harrastamisen taloudellisen yhdenvertaisuuden edistäminen ja yhdenvertaisuustyövälineiden lisääminen seurakehityksessä. Kohderyhminämme kuvaamme nuoret, maahanmuuttajat, vähävaraiset ja seuratoimijat. Myös vuonna 2019 suunnitelmassamme korostuvat alueellisesti yhdenvertaiset harrastamisen mahdollisuudet

maahanmuuttajille, vähävaraisille, erityisryhmille sekä perheille. Viestinnälliset painotukset ovat näkyvästi osa suunnitelmaa, sillä osallistuimme Helsinki Pride -tapahtumaan, järjestimme teemoihin liittyvän ottelutapahtuman ja lisäsimme yleisesti yhdenvertaisuuteen liittyviä aiheita viestinnässämme ja materiaaleissamme. Vuoden 2019 suunnitelmassamme mainitaan myös ensimmäisen kerran sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöt.

Kahden edellisen vuoden suunnitelmissa olemme keskittyneet laatuun ja tavoitteiden toimeenpanoon keskittämällä toimenpiteitä oikeasuhtaisiin, toteutettaviin ja konkreettisiin tavoitteisiin. Suunnitelmissa olemme korostaneet alueellisen ja taloudellisen yhdenvertaisuuden edistämistä esimerkiksi kehittämällä verkkokoulutusta, harrastustoimintaa kaikilla liiton alueilla sekä kauempaa matkustavien pelaajien kustannusten alentamista.

Kaiken kaikkiaan olemme tarkentaneet Salibandyliiton yhdenvertaisuussuunnitelmien seuranta- ja suunnitelmien sitomisella tiukemmin osaksi liiton johtamisjärjestelmää olemme terävöittäneet niiden tavoitteenasettelua ja toimeenpanoa. Tulevan vuoden 2020 suunnitelmamme on jatkoa tälle työlle kattaen samalla monipuolisesti erilaisia kohderyhmiä ja toimenpiteitä. Jatkossa keskitämme suunnitelmatyötä ohjelmakaudelle 2020-2023 valituille painopisteille sekä lisäämme siten toiminnan vaikuttavuutta. Tulevaisuudessa tulemme myös kehittämään toiminnan vaikuttavuuden arviointia, jolloin voisimme paremmin todentaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistyön vaikutuksia yksittäisiä toimia laajemmalla tasolla.

Päivitämme Salibandyliiton vastuullisuusohjelman vuonna 2020 ja yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelma on jatkossa osa sen kokonaisuutta.

"Aihe on tärkeä. Mistä olen ylpeä, on se, että me ollaan otettu asia osaksi meidän tekemistä siksi, että me ollaan haluttu. Meille annetaan mahdollisuuksia pohtia ja kehittää näitä asioita. On monia organisaatioita, jotka ei toimi näin, eikä se ole itsestäänselvyys. Tämä on sitä edelläkävijyyttä, että halutaan huomioida nämä ja kehittää itseämme näiden asioiden parissa entisestään." – HAASTattelut (2019)

Harrastamisen ja pelaamisen mahdollistaminen

Salibandyn kilpailu- ja sarjatoiminnassa on mukana noin 3000 joukkuetta, reilut 60 000 pelaajaa ja sarjatoiminnassa pelataan vuosittain yhteensä noin 30 000 ottelua. Järjestämme pelaamisen mahdollisuuksia yhdenvertaisesti sekä tavoitteellisille kilpailijoille että harrastepelaajille tuottamalla monimuotoisia mahdollisuuksia pelata, harrastaa ja osallistua.

Yhdenvertaisuutta Salibandyliiton jäsenseurojen kesken toteutamme kilpailutoiminnan organisoinnilla. Valtaosa kilpailu- ja sarjatoimintaa pelataan turnausmuotoisina ja järjestämme turnaukset ja pelit ”avaimet käteen” -periaatteella, mikä tarkoittaa sitä, että huolehdimme liittona otteluohjelmien laatimisesta, tilavarauksista, erotuomaritoiminnasta kokonaisuudessaan sekä tilasto- ja tulospalvelusta. Näin olemme lisänneet toiminnan yhdenvertaisuutta erilaisten seurojen kesken yhdenmukaistamalla sarjatoiminnan kustannuksia. Liittona pystymme hankkimaan tiloja yksittäisiä seuroja edullisemmin, millä vaikutamme myös sarjatoiminnan kokonaiskustannusten alentamiseen.

Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen on kilpailu- ja sarjatoiminnan keskeinen näkökulma. Tätä olemme toteuttaneet ennen kaikkea minimoimalla pelimatkoja ja järjestämällä liiton seitsemällä alueella jaettuja turnauksia. Sarjatoiminnan peleistä noin 26 000 pelataan turnausmuotoisina ja yksittäiset pelit keskittyvät vain korkeimmille sarjatasoille. Hyvä esimerkki on Pohjois-Suomen alueella käytössä oleva Turnausguru-ohjelma, jonka avulla olemme ohjelmakauden aikana vähentäneet joukkueilta yhteensä noin 100 000 matkustuskilometriä.

Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen näkyy myös sarjatoiminnan kehittämisenä. Koska haja-asutusalueilla on vaikeampi koota joukkueita, kaksi vuotta sitten mahdollistimme kilpailutoiminnassa ensi kerran yhteisjoukkueiden kokoamisen A–C-junioreiden sarjoihin ja alkavalle kaudelle 2019–2020 yhteisjoukkueita on ensimmäistä kertaa mahdollista koota myös nuorempiin D–F-ikäluokkiin. Tällä kaudella eri juniorisarjoissa pelaa noin 50 yhteisjoukkuetta.

Harrastusmuotojen aktiivisella kehittämisellä olemme halunneet mahdollistaa monipuolisia ja erilaisille ihmisille yhdenvertaisia harrastamisen mahdollisuuksia. Harrastesarjoilla ja moninaisilla pelaamisen konsepteilla tahdomme pitää matalana kynnyksen tulla mukaan lajin pariin sekä tarjota jokaisen lähtökohtiin soveltuva pelimuoto. Olemme ylläpitäneet hyvin toimivia harrastemuotoja sekä kehittäneet uusia pelaamisen konsepteja, kuten Eskarisäbä, Perhesähly, työpaikkasalibandy, aikuisten paikalliset harrastesarjat, seniorisarjat, Katusähly ja Sun-Säbä. Olemme panostaneet kuluneen yhdenvertaisuusohjelmakauden aikana erityisesti pienimpien junioreiden harrastamiseen. Pitkään elinvoimaisena toimineesta harrastesarjasta on hyvänä esimerkkinä Länsirannikon Kortteliliiga, jota pelaa noin 150 joukkuetta kausittain ja jonka toimintamuotoa olemme monistaneet myös muille alueille. Konseptien monimuotoisuus kertookin siitä, että olemme halunneet panostaa erilaisiin pelaamisen muotoihin eri-ikäisille, toimintakykyisille ja eri alueilla asuville pelaajille sekä kehittää edullisia matalan kynnyksen harrastusmuotoja inklusion periaatteella, jolloin yhdessä pelaaminen on mahdollista laajalle kirjolle ihmisiä.

Harrastustoiminnan yhdenvertaisuuden edistämiseksi olemme kehittäneet Pistemestari-konseptin, joka on päivitetty vuonna 2018. Pistemestarin avulla eritasoiset harrastajat voivat pelata yhdessä, mikä madaltaa kynnystä tulla harrastamaan lajin pariin.

"Lajin suurin vahvuus on, että sitä on äärettömän helppo alkaa pelata vaikka et kauheasti osaisikaan. Kevyt pallo elää ja liikkuu nopeasti, pelitilanteet vaihtelee ja kun ei ole varsinaisesti kontaktilaji, niin sopii kaikenlaisille erilaisille ryhmille, sekaryhmille jne. Tämä on varmasti yksi salibandyyn viehätys ja vetovoima." – HAASTATTELUT (2019)

Olemme toteuttaneet erityisryhmien yhdenvertaisuutta pitkäjänteisesti järjestämällä sähköpyörätuolisalibandy eli spt-salibandy sarjatoimintaa sekä erityisryhmien SM-turnauksia. Sähköpyörätuolisalibandyllä on

tällä hetkellä kaksi sarjatasoa, SM- ja Finlandia-sarjat, joissa pelasi kaudella 2018–2019 yhteensä yhdeksän joukkuetta ja noin 100 pelaajaa. Toiminta on ollut jatkuvaa 90-luvulta alkaen. Erityisryhmien salibandy SM-turnaus on puolestaan tarkoitettu sekä kehitysvammaisille, että niille pelaajille, joilla on joku muu diagnoosi kuten esimerkiksi ADHD. SM-turnaus järjestetään kausittain ja siihen osallistuu noin parisataa pelaajaa useassa eri sarjassa. Kuulovammaiset henkilöt ovat olleet mukana salibandyssä alun perin omassa sarjassaan, mutta nykyisin he ovat integroituneet osaksi yleistä sarjatoimintaa, emmekä tällä hetkellä järjestetä erillistä kuurojen sarjaa.

Olemme tarkastelleet yhdenvertaisuutta myös kilpailusääntöjen osalta. Säännöissä on jo pitkään mahdollistettu se, että tytöt voivat pelata poikien sarjoissa ja naiset miesten sarjoissa poikkeusluvalla. Kaudelle 2019–2020 olemme uudistaneet sääntöjä niin, että vuoden



Viestinnässämme teemme aktiivisesti tekoja, jotta naisten Salibandyliigan medianäkyvyys olisi entistä parempi.

yli-ikäinen tyttö voi pelata poikien sarjassa automaattisesti. Näin lisäämme tyttöjen mahdollisuuksia kilpailla ja pelata huolimatta siitä, että lähialueelta ei löydy sopivaa tyttöjoukkuetta. Lisäksi poikkeusluvilla mahdollistamme mm. erilaista erityistukea tarvitsevien lasten ja nuorten pelaamista ja tätä olemme soveltaneet esimerkiksi salibandy Icehearts-joukkueiden kohdalla. Kilpailuvaliokunta varmistaa päätösten tasapuolisuuden. Harrastetoiminnassa osallistumista ja pelaajia rajoittavia sääntöjä on huomattavasti vähemmän. Uskonnolliseen vakaumukseen perustuvaa yhdenvertaisuutta edistävänä toimena olemme muuttaneet viimeisten vuosien aikana peliasumääräyksiä niin, että olemme myöntäneet tyttöpelaaajille lupia pelata pään peittävässä ja pitkähihaisissa peliasuissa. Kaiken kaikkiaan sääntöjä tarkastelemalla olemme salibandyssä jonkin verran pystyneet ja pystymme myös jatkossa purkamaan osallistumisen rajoitteita ja joustavuudella mahdollistamaan erilaisuutta. Kilpailusääntöjen ja uskonnollisen vakauksen välisiä haasteita on aikaisemmin ilmennyt esimerkiksi vanhoillislestadiolaisten osallistumisessa sarjatoimintaan.

"Esimerkiksi aikaisemmin meillä oli pitkään toiminnassa mukana lapsi, joka oli vaikeasti liikuntavammaisen. Hän osallistui olemalla kentällä, vaikka ei voinutkaan juuri liikkua siellä. Tällaisissa tapauksissa pyritään ajattelemaan, että onko tämä mahdollista, ennemmin kuin ettei tällä tavalla missään tapauksessa voi tehdä, kun säännöt ei mahdollista." - HAASTATTELUT (2019)

Salibandyssä, kuten myös muissa lajeissa, entistä näkyvämpi yhdenvertaisuuskysymys on muunsukupuolisten eli mies-/naisjaottelun ylittävien ihmisten huomioiminen kilpailu- ja sarjatoiminnassa. Salibandyliitossa on tullut edellisellä kaudella esiin tilanteita, joissa pelaajien sukupuolen moninaisuus on ollut kilpailu- ja sarjasäännöissä huomioimaton ja myös ohjeistuksen puuttuessa vaikeasti ratkaistava asia. Olemme konsultoineet sukupuolivähemmistöjen kilpailu- ja sarjatoimintaan osallistumisesta Suomen Olympiakomiteaa ja SUEK ry:tä. Tällä hetkellä periaatteellisena toimintaohjeenamme on, että pelaaja voi pelata juridisen (henkilötunnuksessa määritellyn) sukupuolensa mukaisesti kilpailusääntöjen puitteissa.

Tyttö- ja naispelaajien saaminen entistä enemmän mukaan lajin pariin on ollut yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyömme jatkuva tavoite. Tyttösalibandyä kehittämissä konsepteissa Tyttöjä on timanttina toiminut jo vuosikymmenen ja sen avulla olemme tukeneet joukkueiden perustamista ja toimintaa mm. koulutuksilla, mentoroinneilla, seuratapaamisilla ja varustelahjoituksilla. Konseptin puitteissa olemme kokeilleet esimerkiksi Tyttösalibandy-lähettiläs-toimintaa, jonka lähettiläiden rooli



Nais- ja tyttösalibandyä kehittämissä toimiamme ovat myös osallistuminen lajirajat ylittäviin valtakunnallisiin Valmentaa kuin nainen ja sekä Johtaa kuin nainen -hankkeisiin.

oli tuoda tyttösalibandyä esille omilla alueillaan. Tyttösalibandyllä on omia viestintäkanavia ja edellisellä kaudella otimme sosiaalisen median uudella tavalla käyttöön mm. osallistaen tyttöjoukkueita ja seuroja niiden sisältötuottamiseen. Järjestämme kausittain alueelliset tyttösalibandy-palaverit, joilla tuemme seurojen verkostoitumista ja yhteistyötä. Kehitystä on tapahtunut, mutta toiminta ei ole saavuttanut potentiaaliaan tyttöpelaaajien määrän lisäämisessä. Haasteeksi olemme resurssien ja sitoutuneiden toimijoiden löytämisen ohella tunnistanee sen, miten toimintaa käynnistettäessä voitaisiin paremmin puhutella nimenomaan tyttöjä. Nais- ja tyttösalibandyä kehittämissä toimiamme ovat olleet lisäksi osallistuminen lajirajat ylittäviin valtakunnallisiin Valmentaa kuin nainen sekä Johtaa kuin nainen -hankkeisiin. Kaudelle 2019–2020 olemme tehneet muutoksen tyttöjen juniorisarjojen ikäluokkiin niin, että jatkossa ikäluokat ovat poikien kanssa yhdenmukaiset.

Yhdenvertaisuutta olemme ohjelmakaudella lisänneet myös maahanmuuttajille kohdennetuilla hankkeilla, joissa tavoitteenamme ovat olleet sekä erillisten ryhmien aloittaminen että harrastajien integroituminen muuhun pelitoimintaan. Salibandy on kansainvälisesti melko tun-

tematon laji, mistä syystä maahanmuuttajien saaminen mukaan toimintaan on osoittautunut haastavaksi. Lisäksi hankemuotoisen kehittämisen ongelmana on jatkuvuuden löytäminen.

Huippu-urheilu, tapahtumat ja viestintä

Huippu-urheilussa yhdenvertaisuus ja tasa-arvo näyttäytyvät ensisijaisesti sukupuolikysymyksenä. Salibandyssä naisten ja miesten aikuismaajoukkueidemme toiminta on yhtäläisesti resursoitu ja kaikilla maajoukkueilla on samanlaiset toimintaedellytykset. Vuonna 2019 nostimme naisten maajoukkueen leiripäivien määrän yhtäläiseksi miesten leirityksen kanssa. Ainoastaan pelaajaso- pimuksissa määritelty korvaus on osin erilainen nais- ja miesmaajoukkueiden välillä. Lajin MM-kisat järjestetään joka toinen vuosi naisille ja U19-naisille sekä joka toinen vuosi miehille ja U19-miehille. Maajoukkueiden budjet- tien sekä viestinnän painotukset määräytyvät myös MM- kisavuosien mukaan sukupuolesta riippumatta.

Salibandyliiton viestinnässä yhdenvertaisuus ilmenee siten, että viestimme kaikkien eri sektoreidemme toiminnasta ja pidämme esillä lajin monimuotoisuutta. Viestintää ja sisällöntuotantoa toteutamme kattavasti neljällä pääkanavalla Twitterissä, Instagramissa, You- Tubessa ja verkkosivuilla. Salibandyliiton verkkosivuja emme ole toistaiseksi toteuttaneet esteettömästi näkö- vammaisia ajatellen ja verkkosivuja voi selata ainoastaan suomeksi. Liiton esittely- ja palvelukuvauksmateriaaleis- samme yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat hyvin näky- villä. Viestintä on välillisesti mukana kaikessa yhden- vertaisuuden ja tasa-arvon edistämistyössä teemojen pitämiseksi jatkuvasti esillä. Toteutamme myös kaikessa viestinnässä läpinäkyvyyttä ja avoimuutta haastavienkin aiheiden ja tapausten kohdalla sekä teemme yhteistyötä SUEKin kanssa.

"Liittona meidän tehtävä on viedä asiaa eteenpäin ja pitää keskustelua yllä. Viestitään siitä, että tämä on tärkeä asia, jota halutaan olla edistämässä. Viestinnällisesti pystytään muokkaamaan maaperää ja toimimaan pitkäjänteisesti. Ylipäätään ymmärrys aiheista on lisääntynyt siten, että on huomannut, miten joku asia on meillä hyvin hoidossa ja toisaalta on nostettu esille epäkohtia. Ja etteivät ne ole tabuja vaan niistä voi puhua."

– HAASTATTELUT (2019)

Viestinnässämme näkyy sukupuolten tasa-arvon edis- täminen. Salibandyliigan viestinnässä teemme aktiivi- sesti tekoja, jotta naisten liigan näkyvyys olisi entistä parempi ja esimerkiksi kauden 2019–2020 avauksessa järjestimme naisten ja miesten pääsarjoille omat tiedo- tustilaisuudet. Periaate myös mm. kausiennakoissa on

se, että viestimme naisten ja miesten sarjoista yhden- mukaisesti. Salibandyliigojen otteluiden TV-sopimuk- sissa naisten ja miesten sarjat on kumpikin sisällytetty sopimukseen. Kaudella 2018–2019 naisten liiga näkyi televisiossa enemmän kuin koskaan aikaisemmin. Pää- sarjojen otteluiden näkyvyys ei kuitenkaan ole yhtäläi- nen, vaan siihen vaikuttaa kaupallinen kiinnostus mies- ten liigan eduksi. Olemme uudistaneet Salibandyliigan strategian ja viestintäsuunnitelman, joissa tavoitteena on kehittää kumpaakin pääsarjaa.

Salibandyliigan urheilutapahtumien järjestämisessä huomi- oimme katsojat yhdenvertaisesti ja tunnistamme lajin monimuotoisen fanipohjan esimerkiksi iän ja sukupuo- len näkökulmasta. Tapahtumista viestimme pääosin suomeksi ja tapauskohtaisesti ruotsiksi, mutta laajem- min kielellinen yhdenvertaisuus ei toteudu. Sekä urhei- lutapahtumiin että pelitapahtumiin liittyviä yhdenvertai- suuskysymyksiä ovat myös rasismiin tai syrjintään viit- taava epäasiallinen katsomokäyttäytyminen tai pelaajien ja valmentajien toiminta. Liittoon asti kanteluja rasis- tisesta toiminnasta tai esimerkiksi homotellusta tulee vähän. Otamme kaikki tapaukset vakavasti ja kurinpi- tovaliokunta käsittelee kantelut sekä päättää sanktioista.

Huippu-urheilutapahtumien suhteen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotemoista näkyvin on sukupuoli. Miesten tapah- tumat ovat tällä hetkellä naisten tapahtumiin verrattuna suurempia ja näkyvämpiä, mitä toistaiseksi määrittää laajempi yleinen kiinnostus miesten salibandyä kohtaan. Naisten tapahtumissa katsojien saaminen ja tapahtuman toteuttaminen vaativat enemmän yhteistyötä ruohonjuu- ritasolla, kun sen sijaan miesten tapahtumien yleisömää- riä on helpompi kasvattaa yleisen markkinoinnin keinoin. Ohjelmakauden aikana kuitenkin sekä naisten että mies- ten ottelutapahtumat ja katsojamäärät ovat kehittyneet suhteellisesti samaa vauhtia, vaikkakaan niiden välinen keskinäinen ero ei ole kaventunut. Huomattavaa on, että olemme nostaneet naisten ottelutapahtumien perusta- soa merkittävästi ja yleisömäärät ovat kasvaneet neljäs- osalla muutamassa vuodessa.

Tapahtumissa olemme pitäneet yhdenvertaisuutta esillä esimerkiksi järjestämällä ottelutapahtumia teemoilla "Punainen kortti rasismille" ja "Ei kiusata". Syksyllä 2020 toteutamme Salibandyliigassa Hyvien tekojen ottelukier- roksen yhdessä liigaseurojen kanssa teemalla "Kiusa- taan vain kentällä".

Osallistuimme vuonna 2019 Helsinki Prideen, jossa mukana oli mm. erilaisia lajiharrastajia kuten sähköpyö- räuolusalibandyliigan pelaajia sekä maajoukkueurheilijoita. Olimme tapahtuman virallinen yhteistyötaho järjestäen ohjelmaa ulkona pelaamisen SunSäbä-konseptin ympä- rille. Tapahtumaan osallistuminen ja siitä viestintä toivat paljon positiivista palautetta ja saivat aikaan keskuste- lua sateenkaarteemoista myös liiton sisällä. Tulemme



MAAJOUKKUETIE FBA -toimintaamme osallistuu yli 2000 junioripelaajaa kausittain – tytöt ja pojat yhdenvertaisesti.

olemaan mukana Helsinki Pride -tapahtumassa myös vuonna 2020.

"Mielestäni me voitaisiin puhua näistä asioista vieläkin voimakkaammin, koska meillä lajiyhteisön arvomaailma on tosi samanlainen. Miten lajillitto voisi vielä paremmin tukea sitä? Mun mielestä olisi ihan valtavan hienoa, että meillä ei tarvitsisi kenenkään olla siellä kaapissa – ja uskon, että lajiyhteisönä ollaan sen takana. Silti edelleenkin en taida tietää yhtään julkihomoa miesten salibandyyn puolelta."

– HAASTATTELU (2019)

Valmennus ja pelaajakehitys

Salibandy valmennuskoulutuksemme keskiössä on yksilön erilaisuuden kohtaaminen ja arvostaminen. Tämä näkyy kaikilla valmennuskoulutuksen tasoilla. Valmen-

nuksen laatuun ja osaamisen kehittämiseen panostamalla vaikutamme yhdenvertaisuuden toteutumiseen toimintatavoissa ja ilmapiirissä. Lasten valmentajien ja ohjaajien kouluttamisessa tavoitteena on turvallisen harrastusympäristön takaaminen jokaiselle harrastuksen pariin tulevalle. Tätä olemme toteuttaneet mm. Säbä-mestari-koulutuksen avulla, jolla kehitämme lajikerhojen, nuorimpien junioreiden ja harrastepelaamisen ohjaajien ja valmentajien osaamista.

"Meidän pitää satsata paljon lasten valmentajien kouluttamiseen, jotta me voidaan taata kaikkialla Suomessa turvallinen ympäristö lapselle aloittaa salibandyharrastus. Se on käytännön toimenpide eli meidän on pystyttävä lisäämään niiden toimijoiden määrää, jotka tekee sitä valmennuskoulutusta."

– HAASTATTELU (2019)



Salibandyliitto on vahvasti mukana suomalaisen urheilun Et ole yksin -yhteishankkeessa. Lähettiläinämme toimivat maajoukkuepelaajat Veera Kauppi ja Peter Kotilainen.

Maajoukkueiden valmennustoiminnassa pidämme tärkeänä luoda toimintakulttuuria, jossa jokainen voisi olla oma itsensä sekä huolehdimme toimintatavoista, joilla edistetään Salibandyliiton periaatteiden toteutumista maajoukkue-toiminnassa.

Olemme laajentaneet salibandyn valmennus- ja pelaaja-kehitysjärjestelmän tapahtumia kuluneen ohjelmakauden aikana uusille alueille ja lisänneet alueellista ja taloudellista yhdenvertaisuutta viemällä tapahtumia lähemmäksi pelaajia. Vuonna 2017 käynnistämämme MAAJOUKKUETIE FBA -toiminnan myötä yli 2000 pelaajaa kausittain osallistuu pelaajakehitystapahtumiimme. Uudistettua järjestelmän myötä edellistä suurempi joukko pelaajia pääsee osalliseksi huippusalibandysta jo pelaajapolun alkuvaiheessa ja järjestelmämme on tasa-arvoinen tytöille ja pojille aina maajoukkueeseen asti. Kauempaa matkustaville pelaajille olemme pystyneet korvaamaan matkakuluja tapauskohtaisesti ja näin huomioimaan alueellisen yhdenvertaisuuden toteutumista.

Maajoukkuevalmennuksessamme sukupuolten välinen tasa-arvo ei toteudu siten, että nais- ja miesvalmentajia olisi yhtä paljon suhteessa pelaajien sukupuolijakaumaan, vaan miesvalmentajia on mukana sitä enemmän, mitä korkeammalle urheilulliselle tasolle nousetaan. Ohjelmakauden aikana muutosta on kuitenkin tapahtunut, sillä maajoukkueidemme valmennuksessa on mukana useampia naisia kuin koskaan aikaisemmin. Seurakentällä tapahtunutta muutosta naispuolisten valmentajien määrässä ei ole tilastoitu. Kiinnitämme naisten vähäiseen määrään valmentajina jatkossa erityishuomiota, sillä vuonna 2020 järjestämme naisille suunnatun valmentajakoulutuksen (taso 1) tavoitteena saada lisää naisvalmentajia mukaan toimintaan. Kimmoke koulutuksen käynnistämiseen on tullut Valmentaa kuin nainen -projektista, jolla on lisätty yleistä tietoisuutta valmennusrasta myös naisille potentiaalisena vaihtoehtona.

Osaamisen kehittäminen, palvelut ja osallisuus

Olemme käynnistäneet seurakehityksen sähköisen seurakehitys.fi -työvälineen käyttöönoton vuonna 2017. Tuella seurojen toiminnallista kehitystyötä lisäämme myös resursseja ja osaamista järjestää toimintaa erilaisille ryhmille. Seurakehitysvälineeseen olemme sisällyttäneet yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon teemoja tasoille 2–3. Seurakehitys.fi on myös yhdenvertaisesti käytettävissä maksutta kaikille liiton jäsenseuroille ja otamme yhteyttä kaikkiin itsearviointin täyttäviin seuroihin. Tavoitteenamme on myös tuottaa jäsenseurojen käyttöön salibandyn oma yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-kysely. Seurakehityksen myötä vuoropuhelumme seurojen kanssa on ollut aktiivisempaa ja siten saamme myös entistä paremmin tietoon seurojen tarpeita työvälineille ja toimille yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon teemojen huomioimiseksi seuratyössä.

Olemme panostaneet edellisinä vuosina Salibandyliiton palveluiden kehittämiseen ja selkiyttämiseen. Yhdenvertaisuus näkyy siinä, että palvelumme on tasapuolista ja yhdenmukaista. Kielellistä yhdenvertaisuutta Salibandyliiton palveluissa olemme ohjelmakaudella kehittäneet siirtymällä Suomisport-yhteistyön myötä pelipassijärjestelmään, joka toimii suomen lisäksi myös ruotsiksi ja englanniksi. Lisäksi toimintasääntömme sekä kilpailusääntömme on käännetty ruotsiksi ja englanniksi. Seuraamme palveluitamme ja arvioimme kieliversioiden tarpeellisuutta saadun palautteen perusteella.

Salibandyliiton osana toimii itsenäinen Salibandyn Tuki -säätiö, joka jakaa avustuksia mm. lajin yhdenvertaisuutta edistäviin hankkeisiin. Säätiö myöntää tukea seuroille ja edellisten vuosien painopisteinä ovat olleet yhdenvertaiset matalan kynnyksen harrastusmahdollisuudet, vähävaraisten harrastamisen tukeminen, maahanmuuttajien liikuttamiseen tähtäävät hankkeet sekä tyttösali-bandyn edistäminen. Vuosittain säätiö on jakanut noin 25 000 euroa ja suurin osa hankkeista on keskittynyt vähävaraisten harrastamisen tukemiseen.

Pelaamisen ja harrastamisen alueelliseen ja taloudelliseen yhdenvertaisuuteen vaikuttaviksi tulevaisuuden muutoksiksi olemme tunnustaneet väestön alueellisen keskittymisen kasvukeskuksiin. Olemme tuottaneet lajin toimijoille Jäsentutka-työvälineen, jolla voi seurata pelipassien jakautumista alueittain ja sukupuolittain sekä koota ennusteita tulevaisuuden harrastajapohjasta väestöennusteeseen perustuen. Työväline on yhdenvertaisesti käytössä kaikille jäsenseuroillemme, joilla on yli 100 pelipassia. Jäsentutka on myös konkreettinen työväline alueellisen yhdenvertaisuuden sekä sukupuolten tasa-arvon edistämiseen.

"Toiminnan vaikutusten arviointi ja sen edistäminen on rohkaisu omille tekijöille, että näillä asioilla on oikeasti vaikutusta ja näitä kannattaa tehdä. Ja samalla tuoda esiin sitä, että meillä on syvempää yhteiskunnallista merkitystä kuin vain se, että pelin numerot on taltioitu ja tilasto ok."

– HAASTATTELUT (2019)

Olemme huomioineet sukupuolten tasa-arvon myös vaikuttamistyössä panostamalla naisten rekrytoimiseksi alueellisiin vaikuttajaverkostoihin, mutta tämä on todettu haasteelliseksi siksi, että toimijakenttä melko heterogeenisestä ruohonjuuritasosta ylöspäin on edelleen varsin miesvaltainen. Olemme kiinnittäneet huomiota lisäksi luottamustehtävien ehdokasasetteluihin pitämällä esillä sitä, että ehdolle tulisi asettaa mahdollisuuksien mukaan erilaisia ihmisiä. Respect-toiminnassa eli lajilegendojen palkitsemisjärjestelmässämme tasa-arvo toteutuu niin, että tapahtumissa on aina palkittavana sekä naisia että miehiä.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen on myös osallisuuden lisäämistä. Osallisuutta olemme toteuttaneet liiton toimintaa suunniteltaessa esimerkiksi brändistrategiatyön yhteydessä, jolloin järjestimme työpaikan salibandyjunioreille hyödyntäen tuotoksia strategian muotoilemisessa. Keskeistä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyössä onkin se, edustamme toiminnalla niitä, keitä uskomme edustavamme. Olemme viime vuosina karsineet edustuksellista osallisuutta valiokuntien muodossa. Liitossa olemme puhuneet nuorten osallisuuden lisäämisestä toiminnassa ja vuodelle 2020 olemme suunnitelleet toimenpiteitä nuorten osallistamiseksi oman harrastustoimintansa kehittämiseen. Toistaiseksi pysyvää toimintamallia nuorten osallisuuden lisäämiseksi meillä ei ole. Jatkossa meidän on pohdittava osallisuutta myös seurakehityksen osalta ja kartoitettava tarvetta esimerkiksi osallisuuden edistämisen toimintamallien tarjoamiseksi seuroihin. Laajemmin ikäpolvien välinen yhdenvertaisuus ja osallisuuden lisääminen tarkoittaa sitä, saammeko enenevästi eri-ikäisiä mukaan erilaisiin toimijaroleihin kaikilla toimintatasoilla. Osallisuuskysymys koskee iän lisäksi myös muita yhdenvertaisuuden aspekteja kuten esimerkiksi toimintakykyä ja etnisyyttä.

"Kysymys on siitä, edustetaanko heitä keitä uskomme edustavamme. Parhaan kykyimme mukaan kyllä, mutta vaiko se kyky olla aina riittävä? Ja onko kukaan koskaan kysynyt, että haluaisiko he edustaa itse itseään?" – HAASTATTELUT (2019)

Olosuhdetyössämme yhdenvertaisuus tarkoittaa esteettömien peliympäristöjen varmistamista. Olemme vastikään lisänneet salibandyhallimanageriin esteettömyyden toteuttamisen omaksi erilliseksi osa-alueekseen. Olosuhdetyöllä vahvistamme myös peliympäristöjen ja tilaresurssien riittävyyttä jatkossa sekä näin välillisesti vaikuttamme harrastamisen kustannusten hillitsemiseen ja taloudellisen yhdenvertaisuuden edistämiseen.

Kiusaamisen, syrjinnän, rasismien ja häirinnän ehkäiseminen

Meillä on nollatoleranssi kiusaamiselle, syrjinnälle, rasismille, häirinnälle ja kaikenlaiselle epäasialliselle käyttäytymiselle salibandyssä. Tunnistamme kiusaaminen lasten ja nuorten maailmassa ja harrastuksissa vaikuttavana ilmiönä*. Kiusaaminen voi olla mm. ulossulkemista, pilkkaamista ja nimittelyä tai fyysisen koskemattomuuden loukkaamista ja sitä voi tapahtua niin treeneissä, treenin ulkopuolella kuin sosiaalisessa mediassa. Kiusaaminen tuo usein esiin eriarvoisuuden ja erilaisuuden sekä eristää sosiaalisesta yhteisöstä.

Olemme olleet mukana mm. MLL:n ja Palloliiton kanssa yhteishankkeessa kiusaamisen, syrjinnän ja ulkopuolella jättämisen ehkäisemiseksi harrastustoiminnassa. Hankkeessa tuotettiin materiaaleja seuratoimijoille turvallisemman harrastamisen tueksi. Valmennustoiminnassa olemme ennaltaehkäisseet kiusaamista esimerkiksi siten, että valmentajien käytössä olevaan verkkoympäristöön valitaan tarkasti sinne ladattavat videot, jotta niissä ei näy mitään videolla esiintyviä henkilöitä kiusaamiselle altistavaa. Valmennuksessa olemme lisäksi keskustelleet lasten ja nuorten pelitapahtumien toimintaohjeesta kiusaamistapauksia varten. Tällä hetkellä valmennustoiminnassamme on käytössä yleisohje siitä, että esiin tulevat tapaukset tulee saattaa tiedoksi aikuiselle.

"Salibandy on yksi suosituimmista lasten ja nuorten harrastuksista. Haluamme edistää turvallista ja yhdenvertaista liikuntaa ja urheilua ja siihen kuuluu lapsen ja nuoren oikeus harrastaa ilman kiusaamista ja häirintää." – SALIBANDYLIITTO ET OLE YKSIIN

-PALVELUSIVUSTOLLA

Olemme vahvasti mukana vuonna 2018 lanseeratussa Et ole yksin -palvelussa ja teemme sen tunnetuksi tekemisessä yhteistyötä muiden urheilujärjestöjen ja Väestöliiton kanssa. Et ole yksin -palvelun myötä olemme viestineet aiempaa enemmän puuttumisesta epäasialliseen ja häiritsevään käyttäytymiseen harrastuksissa. Jatkossa toimimme parantaaksemme seurojen tietoisuutta palvelusta ja sen teemoista mm. keskustelemalla palvelusta kaikkien seurakehityksessä etenevien seurojen kanssa ja tekemällä analyysin toiminnan riskikohdista sekä kehittämällä kiusaamisen ehkäisyn toimenpidesuosituksia.

Salibandyssä on tullut silloin tällöin esiin tapauksia rasis-tisestä käyttäytymisestä ja kielenkäytöstä kentällä tai katsomossa. Suhtautumisemme niihin on ollut jyrkkä ja tietoon tullessiin tapauksiin on reagoitu nopeasti. Katso-mokäyttäytymiseen ylipäätään olemme halunneet vaikuttaa esimerkiksi Katsomohirviö-konseptilla eli katso-mokäyttäytymisen kampanjalla, jonka tarkoituksena on ollut korostaa turvallisen ilmapiirin luomista ja vähentää epäasiallista käyttäytymistä.

Seksuaalista häirintää tai aikuisen aseman hyväksikäyttöä ilmetessä tuemme liittona seuroja tapauksen eteen-päin viemisessä viranomaisasiaksi. Tapauksia ennalta-ehkäistäksemme olemme antaneet suosituksen seuratoi-mijoiden rikosrekisteriotteen selvittämisestä ja olemme pitäneet aihetta paljon esillä seurakohtaamisissa edelli-sellä kaudella. Meillä ei ole erikseen määriteltyä ulkoista toimintaohjetta häirintä- ja syrjintätapausten käsittelyyn.

* Esimerkiksi Lasten ja nuorten vapaa-aikatutkimus 2018. <https://tietoanuorista.fi/wp-content/uploads/2019/02/Lasten-ja-nuorten-vapaa-aikatutkimus-Oikeus-liikkuu.-Verkkojulkaisu.pdf>



Tyttösäbä on timanttia -hanke on toiminut jo vuosikymmenen ajan ja sen avulla olemme tukeneet muun muassa tyttöjoukkueiden perustamista.

Luottamustehtävät ja henkilöstö

Salibandyliiton hallituksessa toimii tällä hetkellä 9 henkilöä. Hallituksen jäsenistä kaksi on naisia ja seitsemän miehiä. Salibandyliiton alueittain valitussa valtuustossa on yhteensä 21 varsinaista jäsentä, joista neljä on naisia ja 17 miehiä. Varajäsenistössä luvut ovat identtiset (yhteensä 21 varajäsentä). Salibandyliiton säännöt eivät määritä luottamuselimissä kiintiötä vähemmistöskupueille. Säännöistä päättää liiton kokous, joka kokoontuu seuraavan kerran loka-marraskuussa 2020.

Salibandyliitossa työskentelee kokopäiväisissä työsuhteissa 33 työntekijää, joista 9 (27 %) on naisia ja 24

(73 %) miehiä. Työntekijöistä yksi mies ja yksi nainen työskentelevät määräaikaisissa työsuhteissa. Loput työsuhteet ovat toistaiseksi voimassa olevia. Henkilökunnan keski-ikä on 44,5 vuotta (naiset 41,4 vuotta; miehet 45,6 vuotta).

Salibandyliiton toimintasektoreiden ylimmissä johtotehtävissä SSBL Salibandy Oy:n toimitusjohtaja mukaan lukien toimii yhdeksän henkilöä, joista kaksi on naisia. Valtaosa organisaation työntekijöistä työskentelee joko kokonaan tai osittain asiantuntijaluonteisissa tehtävissä (naisia 7; miehiä 17). Lisäksi Salibandyliiton omistamassa myynnistä ja markkinoinnista vastaavassa SSBL



Salibandy on myös elinikäinen harrastus. Vanhimmat senioreiden sarjatoimintaan osallistuvat ovat yli 65-vuotiaat miehet.

Oy:ssä työskentelee neljä henkilöä, joista yksi on nainen ja kolme miehiä. Henkilöstörakenne ja sukupuolijakamat ovat lähes identtiset edellisen yhdenvertaisuusohjelman henkilöstötilastojen kanssa.

Salibandyliiton henkilöstöhallinnon keskeiset ohjeet olemme koonneet säännöllisin väliajoin päivitettäväksi Henkilöstön Pelikirjaksi (päivitetty 2019). Henkilöstön Pelikirja sekä työsuojelun toimintaohjelma sisältävät liiton työsuojelun periaatteet. Organisaatiossamme on nimetty työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutettu, lisäksi toiminnanjohtajalla on kokonaisvastuu työsuojelusta.

Henkilöstön Pelikirjaan olemme kirjanneet liiton sisäiset toimintaohjeet epäasiallisen kohtelun tai häirinnän varalle. Ohjeissa toteamme työnantajalla ja työnteki-

jöillä olevan velvollisuus puuttua häirintään ja epäasialliseen käyttäytymiseen ja sitoudumme siihen, ettei niitä hyväksytä työyhteisössä missään muodossa. Työnantajalla on mahdollisuus ryhtyä kurinpitotoimiin, mikäli tilanne niin vaatii. Pelikirjassa toteamme, että tilanteita voidaan ehkäistä edistämällä työpaikan hyvää työilmapiiriä ja yhteistyösuhteita. Salibandyliitossa on lisäksi otettu vuosi sitten käyttöön sisäinen palautekanava, jonka kautta voi antaa joko nimellä tai anonyymisti tiedoksi huolensa tai kokemuksensa esimerkiksi epäasiallisesta kohtelusta, häirinnästä, ahdistelusta, työsyrynnästä tai kiusaamisesta ja näiden käsittelyyn on luotu toimintaprosessi.

Työntekijöiden perehdyttämisessä käymme läpi Henkilöstön Pelikirjan mukaiset epäasiallisen käyttäytymisen

ja häirinnän varalta tehdyt toimintaohjeet. Myös palkkausjärjestelmä ja palkan muodostuminen käydään läpi perehdytyksen yhteydessä. Tasa-arvoinen kohtelu palkkauksessa on huomioitu ja liiton palkkausperusteiden ja palkitsemisjärjestelmän avulla varmistamme, että samantyyppisestä tehtävästä maksetaan yhtäläinen korvaus. Teemme säännöllisesti palkkakartoituksia sukupuolittain. Lisäksi kaikille liiton työntekijöille tarjotaan yhdenvertaisesti mahdollisuuksia kehittää osaamistaan. Salibandyliitossa on hyvin kuvatut henkilöstön pelisääntöjen ja organisaation prosessien kuvaukset, jotka lisäävät yhdenvertaisuutta työntekijöiden kesken. Olemme yhtenäistäneet sähköisten työvälineiden käyttämistä ja näin lisänneet yhdenvertaisuutta eri toimipaikoissa työskentelevien välillä.

”Me priorisoidaan toimintaa ja seurataan sitä, ollaanko tehty asioita. Meillä ei ole organisaatiossa eroikeuksia eikä muodollista arvohierarkiaa, mikä on hieno ominaisuus urheilujärjestössä. Työyhteisönä ollaan selkeä ja meillä on hämmästyttävän hyvin kuvatut prosessit, miten toimitaan eri asioissa.” – HAASTATTELUT (2019)

Olemme aloittaneet rekrytointitilastojen kokoamisen edelliseen yhdenvertaisuusohjelmaan perustuvana toimenpidesuosituksena ja seurantaa olemme tehneet vuodesta 2016. Rekrytoinneissa tilastoimme hakijoiden sekä haastatteluihin kutsuttujen sukupuolijakaumat. Hakijoina suurimpaan osaan avoimena olleista tehtävistä on ollut tasaisesti sekä naisia että miehiä ja tasapuolisuutta on toteutettu myös haastatteluihin kutsuttujen osalta. Vuoden 2019 aikana rekrytoinneissa ja haastatteluissa on ollut enemmän naisia kuin miehiä. Olemme tietoisesti edistäneet työyhteisön heterogeenisyyttä ja naisten määrää aiemmin miesvaltaisessa liiton työyhteisössä onkin lisääntynyt vuosien aikana. Rekrytoinneissa painotamme asiantuntemusta, minkä vuoksi emme kuitenkaan toteuta positiivista erityiskohtelua.

Olemme toteuttaneet henkilöstön työhyvinvointikartoitukset vuosina 2016 ja 2018. Tuloksia ei ole tarkasteltu sukupuolittain tai ikäryhmittäin, vaan henkilöstöä kokonaisuutena. Uusimmassa kyselyssä työtyytyväisyys näyttäytyi kokonaisuudessaan hieman kohonneen verrattuna edellisen kartoituksen tuloksiin. Laajempaan järjestösektorin vertailuaineistoon suhteutettuna esimerkiksi työskentelyyn ja yhteistyöhön liittyvät ongelmatilanteet otettiin Salibandyliitossa puheeksi keskivertoa paremmin. Henkilöstö myös arvioi organisaation johdon sitoutuneen hyvin turvallisuuteen työyhteisössä. Samoin työntekijät näkivät itse pyrkivänsä turvallisen työympäristön luomiseen ja vaikuttamaan myönteisesti työilmapiiriin. Olemme reagoineet työhyvinvointikyselyssä esille nousseisiin ongelma-kohtiin ja käsitelleet niitä yhdessä henkilökunnan kanssa.

Yhdenvertaisuuskyselyn tulokset

Yhdenvertaisuuskyselyn toteutus

Toteutimme Salibandyliitossa syksyllä 2019 toista kertaa lajiliitoille suunnatun yhdenvertaisuuskyselyn osana yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman päivitysprosessia. Aiemman kyselyn teimme syksyllä 2015 edellisen yhdenvertaisuusohjelman suunnittelun alkaessa. Kysely on Suomen olympiakomitean jäsenjärjestöilleen tarjoama ja hallinnoima työväline yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon arvioimiseksi lajiliiton toiminnassa.

Salibandyliiton toimijoille (liiton ja SSBL Salibandy Oy:n henkilöstö, hallitus, valtuusto, valiokunnat ja valituslautakunta) lähetettiin uutiskirjeessä linkki anonyymiin verkkokyselyyn elokuussa 2019. Kyselyyn vastasi yhteensä 37 henkilöä, mikä on vähemmän kuin neljä vuotta aikaisemmin toteutetussa kyselyssä (n=78). Täten vastaajien perustiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia edellisen kyselyn kanssa. Muuten tarkastelemme tuloksia vertaamalla niitä neljän vuoden takaiseen raporttiin ja kuvaamme Salibandyliitossa kuluneen ohjelmakauden aikana tapahtuneita muutoksia. Jatkossa ohjelmaa päivitettäessä on otettava huomioon, että kyselylinkin lähettäminen vastaajille henkilökohtaisesti todennäköisesti nostaisi vastausprosenttia korkeammaksi. Toteuttamalla kyselyn myös osana seuraavaa päivitysprosessia 2023 pystymme keräämään lisää seurantatietoa kehittämistoimiellemme vaikutuksista.

Tulokset osoittavat, että yhdenvertaisuus ja tasa-arvo näkyvät tällä hetkellä toiminnassamme edellistä kyselyajankohtaa huomattavasti laajemmin.

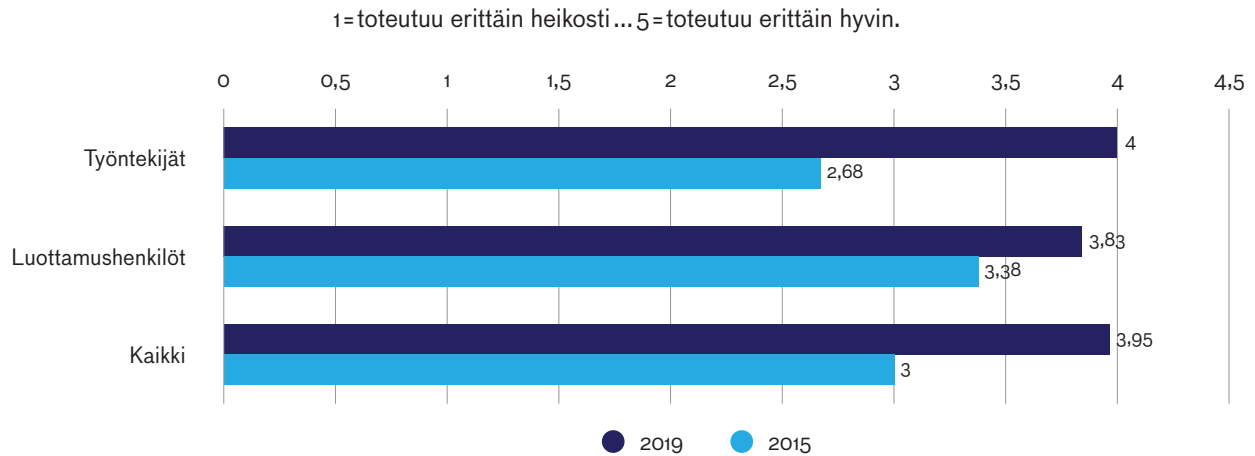
Vastaajien perustiedot

Vastanneista 38 % ilmoitti sukupuolekseen nainen ja 62 % vastanneista mies. Kukaan vastaaja ei ilmoittanut sukupuolekseen vaihtoehtoa ”muu”. Alle 30-vuotiaita vastaajia oli yksi henkilö, 30–39-vuotiaita vastaajia seitsemän, 40–49-vuotiaita vastaajia 11 ja yli 49-vuotiaita yhteensä 18 henkilöä. Naisia oli vastaajista suhteellisesti enemmän 30–49-vuotiaissa vastaajissa, kun taas miesten osuus oli suurempi yli 49-vuotiaiden osalta. Reilu kaksi kolmasosaa luottamushenkilöinä vastanneista oli miehiä ja yksi kolmannes naisia. Salibandyliiton työntekijöinä vastanneiden sukupuolijakauma oli lähes yhtäläinen miesten ja naisten välillä. Yksi vastaaja ilmoitti roolikseen pelaajan. Kaikista vastanneista 40 % ilmoitti toimivansa järjestössä esimiestehtävissä.

Salibandyliiton toteuttama toiminta

Kyselyn tulosten perusteella liiton ilmapiiriä pidetään yleisesti innostavana, moniarvoisena ja avoimena (KA 4,0/5). Luottamushenkilöt arvioivat ilmapiirin hieman korkeammalle (KA 4,11) kuin työntekijät (KA 3,8). Kaikki arviot ilmapiiristä olivat hieman korkeampia kuin neljä vuotta aikaisemmin. Kuten edellisessäkin kyselyssä vastaajat arvioivat sekä luottamusjohdon, että työntekijöi-

KUVA 3. Järjestössämme on keskusteltu yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista



den osallistuvan melko hyvin toiminnan kehittämiseen (KA 3,92/5; vuonna 2015 KA 3,88/5).

Kaikkien vastaajien mielestä (kuva 3) järjestössä on keskusteltu huomattavasti enemmän yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista kuin neljä vuotta aikaisemmin (KA 3,95/5; vuonna 2015 KA 3,0/5). Silloin työntekijät arvioivat (KA 2,68/5) keskustelun olleen vähäisempää kuin luottamushenkilöt (KA 3,38/5). Sen sijaan nyt työntekijät arvioivat yhdenvertaisuudesta keskustellun kokonaan uudessa mittakaavassa (KA 4,0/5) ja luottamushenkilökin olivat arvioissaan entistä positiivisempia (KA 3,83/5). Onkin siis todettava, että Salibandyliitossa yhdenvertaisuus on saanut kuluneella ohjelmakaudella uudenlaista merkitystä ja olleen paljon aiempaa näkyvämmän esillä liiton toiminnassa.

Esteettömyyden arvioitiin toteutuvan hyvin sekä järjestön viestinnässä (KA 3,91/5), että fyysisenä esteettömyytenä (KA 4,03/5). Kaiken kaikkiaan liiton toimijat arvioivat, että esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen toteutuvat melko hyvin toiminnassa (KA 3,68/5).

Vastaajista 16 % ilmoitti kohdanneensa syrjivää kielenkäyttöä. Naiset olivat kohdanneet syrjivää kielenkäyttöä puolet useammin kuin miehet. Kielenkäytön kuvattiin avovastauksissa olevan ennen kaikkea vitsailua ja ”huonoa huumoria”. Naiset kokivat miehiä useammin, että syrjivään kielenkäyttöön ei puututa tarpeeksi.

Lähes kaikki vastaajat (97 %) olivat sitä mieltä, että liiton toimija voisi tuoda järjestön tapahtumiin samaa sukupuolta olevan avocin ja suurin osa vastaajista (89 %) piti myös helppona osallistua liiton järjestämiin juhlatilaisuuksiin, vaikka ei käyttäisi alkoholia.

Sitoutuneisuus yhdenvertaisuuden edistämiseen

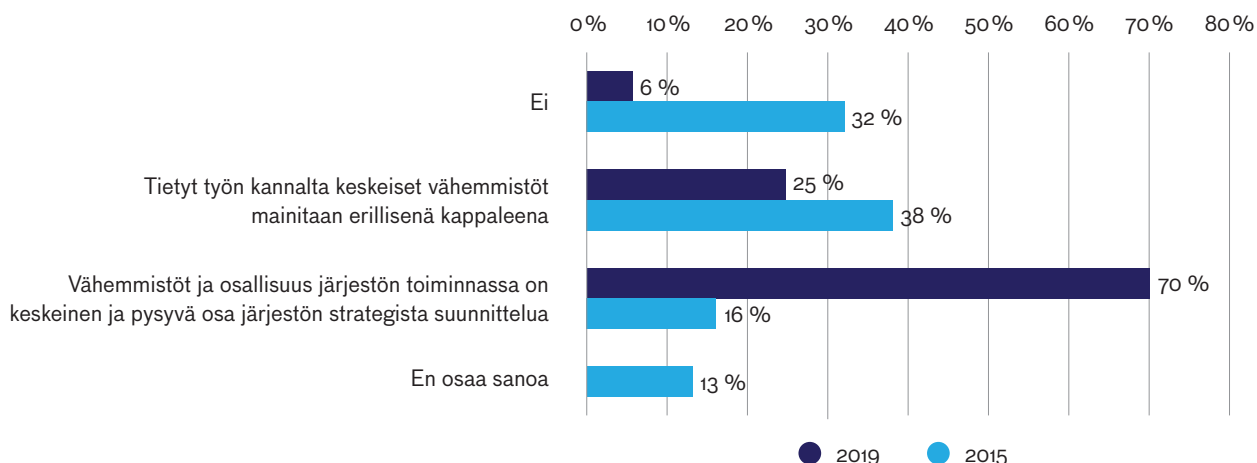
Vastaajista 86 % kertoi, että Salibandyliitto järjestää toimintaa vammaisille harrastajille ja urheilijoille sekä muille erityisryhmille. Näitä pelaamisen muotoja ovat avovastauksissa mainitut sähköpyörätuolisalibandyin sarjatoiminta ja kehitysvammaisten pelaajien omat turnaukset.

Aivan kuten neljä vuotta aikaisemmin, vastaajat (89 %) näkivät, että toimintaa pyritään jatkuvasti kehittämään aiemmin tavoittamattomille ryhmille tai toiminnassa aliedustetuille kohderyhmille. Avovastauksissa mainittiin tyttösaliandyin kehitystyö, toteutetut kehityshankkeet maahanmuuttajien saamiseksi lajin pariin sekä toimenpiteet valmentajina toimivien naisten määrän kasvattamiseksi.

Valtaosa vastaajista (83 %) oli sitä mieltä, että vähävaraiset huomioidaan Salibandyliiton toiminnassa. Esimerkkeinä näistä toimista mainittiin Salibandyin Tuki-säätiön vuosittain jakamat avustukset, joita on kuluneella ohjelmakaudella kohdennettu mm. vähävaraisten harrastustoiminnan tukemiseen seuratasolla. Lisäksi tehdyistä toimista nostettiin esille yhteistyökampanja Hope ry:n kanssa sekä yleinen liiton tavoite pitää harrastamisen kustannuksia mahdollisimman matalana.

Salibandyliitossa on kuluneella ohjelmakaudella tapahtunut suuri muutos siinä, miten yhdenvertaisuus on huomioitu liiton strategisessa suunnittelussa (kuva 4). Vastaajista 70 % arvioi, että vähemmistöt ja vähemmistöjen osallisuus järjestön toiminnassa on keskeinen ja pysyvä osa järjestön strategista suunnittelua. Neljä vuotta aikaisemmin näin totesi vain 16 % vastaajista. Neljäsosa (25 %) vastaajista oli sitä mieltä, että tietyt työn kannalta keskeiset vähemmistöt mainitaan strate-

KUVA 4. Huomioidaanko yhdenvertaisuus järjestönne strategisessa suunnittelussa tai toimintasuunnitelmissa?



gisessa suunnittelussa erillisenä kappaleena (vuonna 2016 näin vastasi 38 %). Vain 6 % vastaajista sanoi, ettei yhdenvertaisuutta huomioida Salibandyliiton suunnittelutyössä, kun vastaava luku vuonna 2016 oli 32 % vastaajista. Kaiken kaikkiaan prosentit kertovat yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyön integroimisesta vahvasti ja näkyvästi osaksi Salibandyliiton jatkuvaa suunnittelutyötä edellisellä ohjelmakaudella.

Kaiken kaikkiaan vastaajat arvioivat Salibandyliiton luottamushenkilöiden (KA 3,95/5) ja työntekijöiden (KA 4,05/5) sekä operatiivisen johdon (4,22/5) olevan edel-

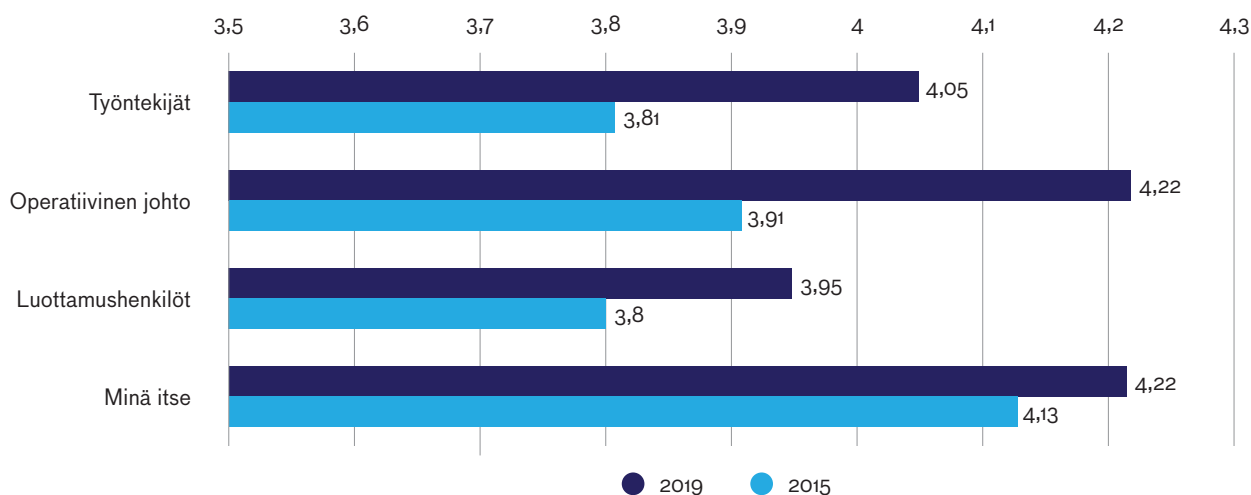
listä sitoutuneempia yhdenvertaisuuden edistämiseen. Kaikkien ryhmien kohdalla vastausten keskiarvo nousi verrattuna vuoteen 2016 (kuva 5).

Toiminnan saavutettavuus, esteettömyys ja syrjintään puuttuminen

Vastaajista 84 % arvioi, että Salibandyliiton palveluista ja toiminnasta saa neuvontaa myös muulla kuin suomen tai ruotsin kielellä. Edelliseen kyselyyn verrattuna vastaajien luottamus Salibandyliiton monikieliseen palveluun oli kasvanut viidesosalla. Liitossa onkin tehty kulu-neella ohjelmakaudella toimenpiteitä, jotka ovat lisän-

KUVA 5. Kuinka sitoutuneita arvioit järjestönne eri toimijoiden olevan yhdenvertaisuuden edistämiseen asteikolla 1–5?

1=erittäin heikosti sitoutuneita...5=erittäin sitoutuneita.





Sähköpyörätuolisalibandya pelataan kahdella eri sarjatasolla, lisäksi järjestämme erityisryhmien salibandy SM-turnauksen.

neet palveluiden kielellistä yhdenvertaisuutta, kuten pelipassi-järjestelmän uudistaminen. Avovastauksissa todettiin englanninkielisen palvelun olevan tarpeen mukaan saatavilla. Edelliseen kyselyyn verrattuna pienemmälle osalle vastaajista oli epäselvää se, saako Salibandyliiton palveluita muilla kuin suomen ja ruotsin kielellä (16 %; vuonna 2015 31 %).

Harrastajan tai urheilijan kohdatessa syrjintää järjestössä tai jäsen seurassa moni vastaaja oli epätietoinen siitä, onko Salibandyliitolla määriteltyä toimintatapaa tilanteiden varalle. Vastaajista 68 % ei osannut sanoa, onko toimintatapaa määritelty. Kolmasosa vastaajista sen sijaan kertoi toimintatavan olevan tiedossa. Avovastauksissa todettiin, että Salibandyliitto on mukana Et ole yksin -palvelussa ja viestii siitä jäsen seuroilleen. Lisäksi työyhteisössä on sisäinen toimintaohje epäasialliseen kohteluun ja syrjintään puuttumiseksi.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo organisaatiossa

Vastaajat arvioivat samanarvoisuuden toteutuvan Salibandyliiton työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välillä yhtä hyvin kuin neljä vuotta aikaisemmin (KA 3,59/5). Myös aiempi hajonta luottamushenkilöiden ja työntekijöiden vastausten välillä oli kaventunut merkittävästi.

Kysymykseen siitä, onko Salibandyliitossa maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä tai luottamushenkilöitä, vastaukset jakaantuivat niin, että 38 % vastaajista arvioi, ettei näin ole, kun taas 39 % kuvasi maahanmuuttajataustai-

sia henkilöitä olevan organisaatiossa joko vakituisena työntekijänä, harjoittelijana tai vapaaehtoistoimijana. Avovastaukset osoittavat kuitenkin tämän kysymyksen ongelmallisuuden, sillä moni vastaaja totesi, ettei tiedä kaikkien toimijoiden taustaa.

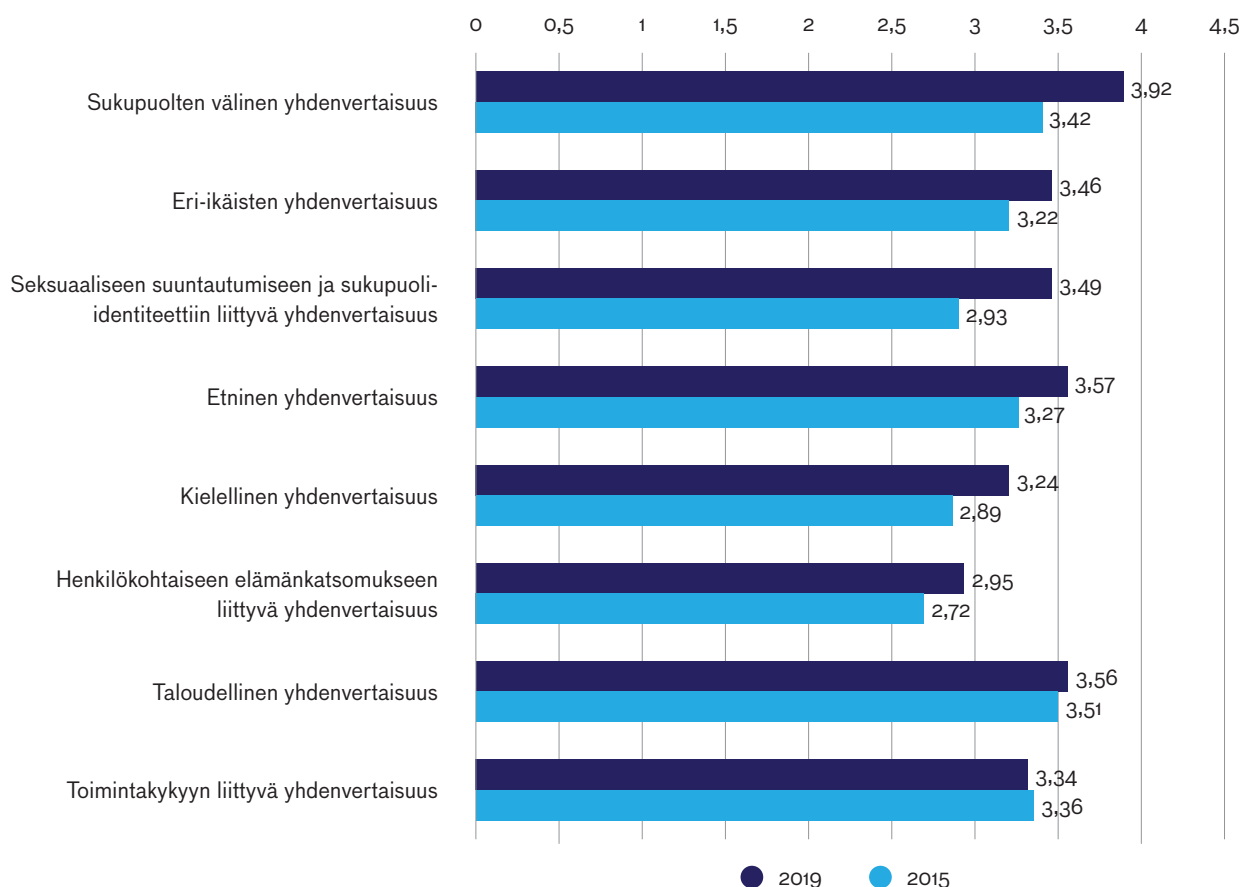
Vastaajista kolme oli kohdannut tai todistanut syrjintää kertaluontoisesti järjestön työyhteisössä tai luottamus-toiminnassa. Prosentuaalisesti tämä oli 13 % vähemmän kuin edellisessä kyselyssä. Sen sijaan kolme vastaajaa kertoi kohdanneensa tai todistaneensa syrjintää jatkuvasti, kun neljä vuotta aiemmin toistuvaa syrjintää ei raportoinut yksikään vastaaja. Vastaajista neljä kertoi kokeneensa tai todistaneensa syrjintää sukupuolen perusteella, vastaajista kaksi iän vuoksi, kolme vastaajaa perustuen asemaan työyhteisössä tai mielipiteeseen, kaksi seksuaalisen identiteetin perusteella tai syntyperän/etnisen taustan vuoksi sekä kaksi vastaajaa myös aiempien erimielisyyksien takia. Yksittäiset vastaajat olivat kokeneet tai havainneet syrjintää terveydentilan tai vamman, koulutustaustan ja perhetilanteen vuoksi. Raskaudesta johtuvaa syrjintää ei kertonut kokeneensa kukaan vastaajista eikä myöskään muita syitä mainittu.

Kehittämistarpeet

Kysyttäessä siitä, mitkä yhdenvertaisuutta ja vähemmistöryhmiä koskevat asiat vaatisivat lajiliiton toiminnassa eniten kehittämistä, vastaajilla oli pitkälti yhteneväinen näkemys siitä, että monet erilaiset yhdenvertaisuuskysymykset ovat edelleen tärkeitä huomioida jatkossa. Kaikki

KUVA 6. Miten tärkeiksi koet seuraavien osa-alueiden kehittämisen järjestössänne?

1=ei tarpeellinen...5=erittäin tarpeellinen.



teemat arvioitiin joko tärkeämmiksi tai vähintään yhtä tärkeiksi verrattuna edellisen kyselyn tuloksiin (kuva 6). Eniten merkitystä olivat kasvattaneet sukupuolten välinen yhdenvertaisuus, kielellinen yhdenvertaisuus ja seksuaaliseen suuntautumiseen ja sukupuoli-identiteettiin liittyvä yhdenvertaisuus. Vastaukset kertovat siitä, että yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoaiheita on pidetty Salibandylitossa esillä kuluneen neljän vuoden aikana ja niiden painoarvoa on pystytty organisaatiossa myös lisäämään.

Avovastauksissa mainittiin yksittäisinä kehitystarpeina maahanmuuttajien harrastaminen sekä Salibandylitton henkilöstön sitoutuminen.

Vastaavasti kysymykseen siitä, missä yhdenvertaisuus-/ vähemmistöasioissa järjestö on onnistunut erityisen hyvin, vastaajat antoivat monenlaisia esimerkkejä, kuten pelaamisen mahdollistaminen erilaisille ryhmille ja erityisryhmien harrastaminen sekä huippu-urheilun yhdenvertaiset toimintaedellytykset naisille, miehille, tytöille ja pojille.

"Yhdenvertaisuus on syvällä lajimme perusarvoissa. Olemme onnistuneet sanoittamaan meille tärkeitä asioita ja olemme saaneet liikkeelle toiminnan puutteiden tunnistamisen."

"Yhdenvertaisuussuunnitelma on tehty erittäin huolellisesti ja tavoitteiden seuranta tehdään säännöllisesti."

"Olemme onnistuneet liputtamaan erilaisuuden puolesta monessakin tapahtumassa ja somessa."

"Toteutamme konkreettisia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja seuraamme suunnitelmamme edistymistä samalla tavalla kuin muitakin suunnitelmia. Olemme onnistuneet parhaiten siinä, että olemme ottaneet yhdenvertaisuusnäkökulman vahvasti mukaan toimintaamme ja suunnitteluunne." – HAASTATTELUT (2019)



SALIBANDY

Love the way you play.

Salibandy on yksi Suomen suurimmista urheilulajeista.

*Haluamme luoda liikettä, joka synnyttää elämyksiä,
hyvinvointia ja menestystä.*

*Salibandyllä ja sählyllä on Suomessa yhteensä
noin 400 000 harrastajaa. Rekisteröityneitä pelaajia
ja harrastajia on noin 66 000.*

Suomen Salibandyliitto ry
Finnish Floorball Federation
Alakiventie 2, FI-00920 Helsinki
tel +358 (0)400 529 017
www.salibandy.fi