



LA GRANDE ÉCOLE  
DES RESSOURCES HUMAINES  
RECONNUE PAR L'ÉTAT

# RÉVÉLATEUR DE TALENTS

3 CAMPUS : PARIS · LYON · TOULOUSE



Membre de **HEP** EDUCATION

Fédération d'associations indépendantes à but non lucratif, le Groupe IGS apporte des solutions de formation à l'ensemble des publics à travers 5 activités : écoles, formation continue, alternance, apprentissage et insertion professionnelle.

Depuis 1975, ce sont les valeurs d'Humanisme, d'Entrepreneuriat et de Professionnalisme qui alimentent son développement et la pédagogie de ses écoles :

**Humanistes**, nous croyons en la capacité de chacun à atteindre ses objectifs professionnels et personnels, quels que soient son parcours et ses origines, afin de convertir les challenges en réussites.

**Entrepreneurs** et pionniers, nous avons créé le bilan social en 1976 puis inventé l'apprentissage dans les métiers du tertiaire en 1980. Depuis, plusieurs milliers de jeunes ont bénéficié de cette éducation professionnalisante pour un accès direct à l'emploi.

**Professionnels**, nos programmes sont conçus en liaison étroite avec les entreprises. Ils accordent une large place à l'art, la culture, l'engagement associatif et l'ouverture internationale.

**Notre objectif permanent** : garantir une insertion professionnelle réussie et une employabilité durable à chacun de nos étudiants et apprenants.

**C'est cette philosophie ancrée sur un système académique** qui a conduit le Groupe IGS à construire une offre pluridisciplinaire de 8 filières métiers et de compétences délivrant des diplômes et des titres professionnels certifiés par l'État.

Chacune de nos écoles est à taille humaine et incarne nos valeurs **d'Humanisme, d'Entrepreneuriat et de Professionnalisme** grâce à une pédagogie de l'accompagnement, de l'encouragement et de l'individualisation des parcours.

**Cet engagement a convaincu plus de 9 000 entreprises d'être partenaires** des établissements du Groupe IGS pour former leurs futurs collaborateurs et potentiels.

**Depuis 45 ans, 120 000 familles nous ont confié la co-construction de l'avenir de leurs enfants.** Aujourd'hui les 74 000 alumni du Groupe IGS s'épanouissent dans des métiers d'avenir et portent haut les valeurs de leurs établissements de formation.

Bienvenue au Groupe IGS,  
Bienvenue dans le monde des possibles.

Pascale Rus  
Directrice Générale Exécutive



45 ans d'innovation  
pédagogique



74 000 alumni dont  
19 000 dans la fonction RH



6 campus : Paris, Lyon,  
Toulouse, Dublin, Shanghai  
et Casablanca



92% des entreprises sont  
prêtes à recruter à nouveau  
un apprenant du Groupe IGS

Enquête 2019



15 000 personnes formées  
par an dont 8 100 alternants  
et apprentis



150 programmes  
de bac à bac+8



plus de 100 universités  
partenaires en France  
et à l'étranger

## INVENTONS UN NOUVEAU MODÈLE ÉDUCATIF

Nous sommes convaincus que notre rôle d'École au-delà de former à un métier, est d'imaginer et de mettre en œuvre une pédagogie de l'accompagnement et de l'encouragement ancrée sur les compétences humaines.

Nous sommes ainsi fiers d'être les membres fondateurs de **HEP EDUCATION**, une alliance déjà composée de 35 Écoles et Centres de Formation, qui participe à l'élaboration de l'École de demain.

Nous croyons en un modèle éducatif articulé autour de trois valeurs universelles – Humanisme, Entrepreneuriat et Professionnalisme, pour que chaque individu puisse s'engager en pleine conscience et agir avec conviction pour apporter une contribution positive à la société.

**HEP EDUCATION** c'est une vision et c'est aussi un programme d'actions concrètes :

Une pédagogie ancrée sur les compétences humaines à même de faire la différence dans la société du 21<sup>e</sup> siècle

Une démarche d'innovation ouverte

**HEP EDUCATION** est la première alliance indépendante qui rassemble 25 000 apprenants sur plus de 25 campus en France et 8 à l'international. HEP EDUCATION couvre 13 filières de compétences et d'expertises métiers.

[www.groupe-igs.fr](http://www.groupe-igs.fr)



# L'ÉCOLE IGS-RH : UNE CERTAINE IDÉE DU MANAGEMENT

Depuis sa création en 1975, l'école IGS-RH œuvre pour promouvoir un management humaniste des Ressources Humaines, fondé sur la conviction suivante : il ne peut y avoir de performance économique durable sans le développement des Femmes et des Hommes au sein des entreprises.

**Notre ambition :** former de futurs généralistes RH, solides sur leur socle de compétences, à même de se spécialiser dans un domaine s'ils le décident, et avant tout, sensibles à la stratégie sociale, économique, digitale, environnementale et sociétale des entreprises qu'ils rejoindront.

**Notre projet :** transmettre les compétences, savoir-faire et savoir-être indispensables à l'ensemble des activités de la fonction RH. Chaque année, nous accueillons sur nos trois campus de Paris, Lyon et Toulouse plus de 700 apprenants qui deviendront des professionnels opérationnels et légitimes, éclairés et responsables, curieux et ouverts sur le monde.

**Notre approche :** concevoir des programmes en parfaite adéquation avec les besoins des entreprises, intégrant les évolutions constantes de leurs métiers. Par une approche pédagogique centrée sur l'action et l'accompagnement, nos étudiants sont amenés à travailler sur des cas concrets qui les rendent pleinement acteurs de leur parcours de professionnalisation. Notre approche par les compétences fait d'eux des professionnels distinctifs, capables de s'adapter rapidement aux changements et transformations de nos environnements.

**Notre différence :** offrir à nos apprenants, à l'heure de l'internationalisation croissante de l'économie et de l'intensification des échanges, la possibilité de suivre tout ou partie de leur cursus à l'international grâce à des partenariats solides avec des universités étrangères.

C'est parce que nous défendons une certaine idée du management des Ressources Humaines et que nous sommes tous les trois issus du monde de l'entreprise, qu'il nous tient particulièrement à cœur d'accompagner individuellement et collectivement nos apprenants sur le chemin de la réussite. Ils sont celles et ceux qui contribueront au management des compétences des entreprises d'aujourd'hui et de demain. Il est de notre responsabilité de leur donner toutes les clés d'un management des RH responsable !

**De haut en bas :**

**Anne TITTOULET**

*Directrice IGS-RH Lyon*

**Sigrid GARDEUX**

*Directrice IGS-RH Toulouse*

**Lionel PRUD'HOMME**

*Directeur IGS-RH Paris*

*et Directeur du LISPE (Laboratoire de recherche de l'IGS-RH)*



Anne TITTOULET



Sigrid GARDEUX



Lionel PRUD'HOMME



## UNE PÉDAGOGIE BASÉE SUR LES COMPÉTENCES HUMAINES

Convaincus que les compétences humaines seront essentielles au monde de demain, les Écoles et Centres de Formation, membres de **HEP EDUCATION**, ont conçu un parcours d'apprentissage inédit.

Ce parcours démarre avec **HEP On Boarding** – un moment inédit et ludique d'intégration pour vivre les valeurs H.E.P. et découvrir ses « Super-Pouvoirs Humains ».

Cet apprentissage se poursuit tout au long des années d'études avec les modules **HEP Inside**, des modules pour apprendre et entreprendre autrement. L'ensemble des Écoles et Centres de Formation membres de **HEP EDUCATION** bénéficie d'un socle commun, représentant 20% de la pédagogie de chaque programme.

Ce socle commun vise à faire des apprenants, des femmes et des hommes alignés avec eux-mêmes, les autres et leur environnement ayant la capacité de prendre leur avenir en main et d'apporter une contribution positive à la société de demain.

**HEP EDUCATION** propose ainsi un véritable parcours pédagogique basé sur les valeurs d'Humanisme, d'Entrepreneuriat et de Professionnalisme ainsi que le développement de compétences humaines fondamentales telles que la coopération, l'éthique, l'esprit critique, la créativité et le leadership... Un parcours capable de préparer nos apprenants aux mutations professionnelles, sociétales et environnementales actuelles et à venir.

# IGS-RH, LA GRANDE ÉCOLE DES RESSOURCES HUMAINES

## 01 POURQUOI CHOISIR L'IGS-RH ?

PAGE 5 POURQUOI CHOISIR L'ÉCOLE IGS-RH ?

## 02 LES RESSOURCES HUMAINES, DES MÉTIERS D'AVENIR

PAGE 6 BACHELOR RH, ADMISSION ET PARCOURS

PAGE 8 BACHELOR RH, PROGRAMME ET MODALITÉS

PAGE 10 CYCLE MASTÈRE PROFESSIONNEL RH  
ADMISSION ET PARCOURS

PAGE 12 CYCLE MASTÈRE PROFESSIONNEL RH  
PROGRAMME ET MODALITÉS

PAGE 14 MASTER OF SCIENCE - MSc.

## 03 UN ÉCOSYSTÈME FORT ET DYNAMIQUE

PAGE 16 BÉNÉFICIER D'UN RÉSEAU D'ENTREPRISES PARTENAIRES  
INCOMPARABLE

PAGE 17 PARTICIPER À UN PROGRAMME PROFESSIONNALISANT  
ÉLABORÉ DIRECTEMENT PAR LES DRH ET DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE !

PAGE 18 REJOINDRE UNE DES PLUS GRANDES  
COMMUNAUTÉ RH

PAGE 19 LE LISPE, UN LABORATOIRE CONNECTÉ  
AU MONDE DE L'ENTREPRISE

## 04 UNE VIE ÉTUDIANTE PASSIONNANTE

PAGE 20 VIE DE L'ÉCOLE

PAGE 22 DES ÉQUIPES DÉDIÉES À VOTRE RÉUSSITE

PAGE 23 INTÉGRER L'IGS-RH EN 5 ÉTAPES

# POURQUOI CHOISIR L'ÉCOLE IGS-RH ?

## 45 ANS D'INNOVATION PÉDAGOGIQUE AU SERVICE DE L'EMPLOI

Guidé depuis 1975 par ses valeurs : Humanisme, Entrepreneuriat et Professionnalisme, l'IGS-RH accompagne les apprenants dans l'acquisition des compétences et diplômes nécessaires à leur réussite.

### CHOISIR L'ÉCOLE IGS-RH

**19 000**  
ALUMNI

C'est rejoindre l'un des plus grands réseaux de diplômés RH, vos futurs collègues en entreprise. Une communauté fière de son parcours, disponible pour échanger sur les enjeux RH de demain et solidaire dans le recrutement de leurs futurs talents.

*1 cadre RH sur 5 est diplômé du Bac+5 de l'IGS-RH (Source : LISPE 2016)*

**1 000**  
OFFRES

*de stage par an, soit 3 offres par étudiant*

**850**  
OFFRES

*d'alternance par an, soit 2 offres par étudiant.*  
C'est bénéficier de son réseau professionnel composé de diplômés et d'entreprises partenaires. Le service Relations Entreprises de l'école accompagne chaque étudiant dans sa recherche d'entreprise et chaque entreprise dans sa recherche de collaborateurs !

**1** ÈRE  
ÉCOLE RH  
EN FRANCE

C'est intégrer l'école pionnière des Ressources Humaines en France *et reconnue par l'Etat*. Depuis 45 ans, elle forme les futurs professionnels RH en abordant la diversité de métiers qu'offre la fonction.

**83**%  
DES  
ÉTUDIANTS

*embauchés dans les 6 mois après le dernier jour de cours !\** C'est trouver rapidement un emploi suite à votre formation à l'IGS-RH. Avec une expérience professionnelle acquise durant le cursus (de 18 à 40 mois en entreprise), les futurs diplômés sont embauchés parfois même avant leur remise des diplômes. \*Enquête août 2020, auprès des diplômés de mars 2020

**3** À **24** MOIS

C'est s'ouvrir à l'*International* durant une partie de son parcours pour éveiller sa perception et sa curiosité, pour comprendre les enjeux économiques des entreprises et pour développer l'anglais appliqué aux Ressources Humaines. Cette ouverture est essentielle pour évoluer dans un contexte d'internationalisation croissant. *1 poste sur 3 en RH est à dimension internationale (Source : APEC 2017)*

*Avec le Bachelor de l'IGS-RH, embarquez pour l'international ! Deux expériences minimum à l'étranger en 3 ans : en Europe et en Amérique du Nord*

# BACHELOR RH

***Admission : Bac validé (toutes sections)***

***Campus : Paris et Lyon***

L'objectif du Bachelor RH est d'apprendre à se découvrir en tant que professionnel (savoir-être), de s'imprégner du contexte économique et social dans lequel sont intégrées les entreprises ou les institutions et, par conséquent, les services RH. À l'issue des trois ans, l'apprenant aura appréhendé les fondamentaux de la fonction RH et il sera capable d'assurer pleinement des missions opérationnelles.

**TITRE "CHARGÉ D'ADMINISTRATION DES RH" (CARH)\***



***EN CAS DE POURSUITE D'ÉTUDES À L'IGS-RH, SEUL LE TITRE DE NIVEAU SUPÉRIEUR SERA DÉLIVRÉ.***

\* Titre certifié "Chargé d'Administration des Ressources Humaines" inscrit au RNCP au niveau 6 (ancien niveau II) - code 23000, code NSF 315p, par arrêté du 11/09/2018, publié au J.O du 18/12/2018, code CPF 248091

Dans la logique des titres RNCP, les apprenants, ayant validé leur année et choisissant de poursuivre leurs études en cycle supérieur au sein de la filière métier du Groupe IGS, se verront remettre un certificat de réussite d'études supérieures, une attestation de compétences et un relevé de crédits ECTS. Le parchemin officiel d'obtention du titre sera délivré au niveau le plus élevé de sortie d'études.

Admission  
après Bac

# 1<sup>ère</sup> année (B1)

## S'OUVRIR AU MONDE

- 6 MOIS DE COURS À L'IGS-RH
- 3 MOIS DE COURS À L'INTERNATIONAL
- 2 À 3 MOIS DE STAGE EN FRANCE OU À L'INTERNATIONAL



# 2<sup>ème</sup> année (B2)

## APPRÉHENDER LE MÉTIER

- 6 MOIS DE COURS À L'IGS-RH
- 5 À 6 MOIS DE STAGE EN FRANCE OU À L'INTERNATIONAL

Admission parallèle  
possible à Lyon  
après Bac+1

# 2



# 3<sup>ème</sup> année (B3)

## APPLIQUER LES RH À L'INTERNATIONAL

- 3 MOIS DE COURS À L'IGS-RH
- 3 MOIS DE COURS À L'INTERNATIONAL
- 5 À 6 MOIS DE STAGE EN FRANCE OU À L'INTERNATIONAL

Pour une information complète sur nos formations,  
veuillez consulter notre site internet : [www.igs-ecoles.com](http://www.igs-ecoles.com)

# BACHELOR RH ET TRANSFORMATION DIGITALE

## OBJECTIF DU PROGRAMME

L'objectif du programme est de former de futurs professionnels à des compétences nouvelles, dans le contexte d'une transformation digitale de la fonction RH, pour maîtriser l'évolution des opérations RH (administration du personnel et paie, recrutement, formation et contrôle de gestion sociale) pour accompagner la croissance d'une entreprise. Il vise aussi à faire vivre une expérience à l'international, pour gagner en maturité et ouverture sur le monde.



## COMPÉTENCES VISÉES

- Administrer et gérer la paie et les déclarations sociales et fiscales
- Administrer les opérations RH
- Gérer et structurer les données du SIRH
- Développer les soft skills/conseiller et communiquer



## DURÉE

3 ans



## RYTHME

En initial temps plein + stage  
Accessible par la Validation des Acquis  
de l'Expérience (VAE)



## PROGRAMMES (Détailés dans le Cahier Pédagogique)

Au-delà de l'apprentissage de savoir-faire opérationnels, l'école IGS-RH intègre dans sa pédagogie des «humanités» pour forger un regard critique sur les pratiques de futur professionnel.

L'étudiant appréhendera toutes les questions relatives à la gestion des opérations RH : administration du personnel et de la paie, recrutement et formation, contrôle de gestion sociale sur les données de base, correspondant à chaque étape de développement.

En parallèle, le programme a pour objectif de développer l'autonomie, la capacité d'adaptation ainsi que l'intelligence collective dans le but d'accompagner l'entreprise de sa naissance à sa maturité.

**Trois phases pédagogiques sont distinguées :**

- L'étape start-up (phase de création d'entreprise en 1<sup>ère</sup> année)
- L'étape de croissance (phase d'une entreprise de taille moyenne en 2<sup>ème</sup> année)
- L'étape d'expansion (phase d'une entreprise de grande taille se développant à l'international en 3<sup>ème</sup> année)



## VALIDATION ACADÉMIQUE

Chargé(e) d'Administration des Ressources Humaines - CARH

Titre certifié inscrit au RNCP au niveau 6 (ancien niveau II) - code 23000, code

NSF 315p, par arrêté du 11/12/2018, publié au J.O du 18/12/2018, code CPF 248091



## Guide des métiers

à télécharger sur notre site

Découvrez dans ce guide, illustré de témoignages de nos diplômés IGS-RH, les métiers des Ressources Humaines que vous pourrez exercer après vos études.

### DÉBOUCHÉS

- Assistant RH
- Gestionnaire de paie
- Consultant en recrutement
- Chargé de mission RH
- Chargé d'administration du personnel
- Chargé de formation
- Chargé SIRH

### LES + FORMATION

- Accéder à un parcours intégral en RH dès le post-Bac
- Obtenir un titre de niveau Bac+3 certifié par l'État
- Expérimenter le monde de l'entreprise en France et à l'International dès l'année de post-Bac
- Acquérir les bases opérationnelles RH
- Possibilité de poursuivre vers un Cycle Mastère Professionnel\* en alternance



### MODALITÉS D'INTÉGRATION

Bac validé et Bac+1 (toutes sections) - Admission parallèle possible à Lyon



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie de l'action et de l'accompagnement
- Promotion à taille humaine : 15 à 25 participants
- Intervenants experts et professionnels de l'entreprise qui transmettent des compétences opérationnelles par des simulations, des mises en situations héritées d'expériences professionnelles vécues



### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Sur l'ensemble du cursus Bachelor RH, les étudiants sont évalués sous forme de contrôle continu :

- Cas de synthèse combinant études du processus de paie, applications de calculs de paie et de soldes de tout compte, contrôle URSSAF et audit, analyse de l'évolution d'une masse salariale et la réalisation d'un budget prévisionnel et management d'équipe
- Cas de synthèse comportant des éléments d'applications d'administration du personnel, de gestion de la formation, de gestion d'un recrutement, de situations impliquant les Institutions Représentatives du Personnel
- Rapport collectif d'audit d'un SIRH, avec préconisations et recherche de prestataires (cahier des charges, acteurs du marché)
- Cas pratiques impliquant des paramétrages d'un SIRH, des extractions de données avec des réalisations de tableaux de bord montrant l'activité de la fonction RH
- Création de tableaux de bord d'activités de recrutement et de formation à destination des collaborateurs et des managers.
- Réalisation d'études et d'analyses de données RH.

Pour une information complète sur nos formations, veuillez consulter notre site internet : [www.igs-ecoles.com](http://www.igs-ecoles.com)



**LAURENCE VITALI**  
DIRECTRICE PÉDAGOGIQUE IGS-RH LYON



*Nous avons choisi Dublin comme destination pour l'expérience internationale en 1<sup>ère</sup> année. Ce sont 3 mois d'immersion dans un pays fabuleux et dans une ville cosmopolite à taille humaine. C'est se retrouver loin de chez soi sans l'être vraiment, c'est découvrir ou redécouvrir des différences culturelles et organisationnelles : des magasins ouverts 24 h/24, de la musique celte à tous les coins de rue, et une vision du management et des RH singulière.*

*Lors de ce séjour encadré par une équipe pédagogique expérimentée et aux côtés d'étudiants d'autres écoles du Groupe IGS, chacun profite de cette expérience pour grandir, mûrir et rentrer avec des images plein la tête !*



**MORGANE BOSSELET**  
ÉTUDIANTE EN BACHELOR 1<sup>ÈRE</sup> ANNÉE IGS-RH 2019-2020,  
STAGE CHEZ HOWDEN SOLYVENT-VENTEC



*En première année de Bachelor, nous devons effectuer un stage pour valider le cursus. Grâce au réseau de l'IGS-RH, j'ai pu trouver un stage, où j'ai pu mettre en œuvre toute la théorie apprise en classe. Lors de cette 1<sup>ère</sup> expérience en entreprise dans un service RH, j'ai dû créer un fichier pour le suivi médical des employés spécialement pour cette période de COVID-19, compléter le fichier des effectifs de l'entreprise et de ses agences, assister et préparer en amont la réunion du CSE. Pour moi, cela n'a pas été un stage d'observation mais une expérience au sein de laquelle j'ai réellement pu faire mes premiers pas dans le métier des Ressources Humaines.*

\*Cycle Mastère Professionnel désigne un niveau 7 (RNCP, ancien niveau I)

# CYCLE MASTÈRE\* PROFESSIONNEL RH

**Admission : à partir du Bac+2 validé (toutes sections)**  
**Campus : Paris, Lyon, Toulouse**

L'objectif de ce parcours est de maîtriser les fondamentaux théoriques et pratiques de la fonction RH et d'être en capacité de les manager. La première année constitue une ouverture vers une meilleure connaissance des outils RH ; la deuxième année permet d'appréhender les tâches opérationnelles du professionnel RH ; tandis que la dernière année est orientée sur la dimension stratégique de la fonction, avec un accent mis sur la posture RH, la relation aux autres et le management des RH.

**TITRE "RESPONSABLE EN MANAGEMENT  
ET DIRECTION DES RH" (RMDRH)\***



\* Titre certifié "Responsable en Management et Direction des Ressources Humaines" inscrit au RNCP au niveau 7 (ancien niveau I) - code 13011, code NSF 315n, par arrêté du 26/05/2016, publié au J.O du 07/06/2016, code CPF 247917 - Cycle Mastère Professionnel désigne un niveau 7 (RNCP, ancien niveau I).



ADMISSION POST-BAC +2

# 3<sup>ème</sup> année (IGS 3)

MAÎTRISER LES FONDAMENTAUX DE LA FONCTION RH

- 6 MOIS DE COURS
- ENTRE 2 SEMAINES ET 4 MOIS DE COURS SUR UN CAMPUS ÉTRANGER
- 4 À 6 MOIS DE STAGE EN FRANCE OU À L'INTERNATIONAL



ADMISSION POST-BAC +3 / +4

POURSUITE  
D'ÉTUDES IGS-RH



# 4<sup>ème</sup> année (IGS 4)

ASSURER LES FONCTIONS OPÉRATIONNELLES

**INITIAL (PARIS, LYON)**

- 6 mois de cours à IGS-RH
- 4 à 6 mois de stage en France ou à l'international
- Accessible après un Bac +3 toutes filières

**INTERNATIONAL (PARIS, LYON)**

- 1 semestre de cours en université anglophone (Australie, Irlande, Finlande, USA)
- 1 semestre de cours à IGS-RH
- 4 mois de stage en France ou à l'international

**ALTERNANCE (PARIS, TOULOUSE) /  
ADMISSION DIRECTE (LYON)**

- 12 mois
- Rythme différent selon les campus
- Accessible en admission parallèle pour les titulaires d'un Bac +3 RH

POURSUITE  
D'ÉTUDES IGS-RH

# 5<sup>ème</sup> année (IGS 5)

PILOTER LA STRATÉGIE RH ET MANAGER  
LES COMPÉTENCES DE L'ENTREPRISE

**ALTERNANCE (PARIS, LYON, TOULOUSE)**

- 12 à 15 mois
- Rythme différent selon les campus
- Accessible uniquement après IGS 4

**FULL ENGLISH TRACK (PARIS)**

- 2 semesters in english
- 6 months internship in France or abroad



Pour une information complète sur nos formations,  
veuillez consulter notre site internet : [www.igs-ecoles.com](http://www.igs-ecoles.com)

# CYCLE MASTÈRE PROFESSIONNEL\* MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT RH

## OBJECTIF DU PROGRAMME

L'objectif du programme est de former de futurs professionnels à définir les dimensions stratégiques d'une politique RH sur la base de l'environnement de l'entreprise, à établir un diagnostic sur l'organisation de l'entreprise et celle de la fonction RH, à bâtir un projet d'accompagnement et de transformation d'entreprise, pour les faire évoluer dans un contexte fort de digitalisation des métiers. A la fin du programme, l'apprenant maîtrisera les compétences opérationnelles et managériales de la fonction RH pour accompagner la croissance de l'entreprise.



Erasmus+



## DURÉE

2 à 3 ans



## RYTHME

**Année 3 (IGS 3) :** 6 mois de cours et 4 à 6 mois de stage.

**Années 4 et 5 (IGS 4 et IGS 5) :** en alternance ou à l'international. Accessible par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)



## COMPÉTENCES VISÉES

- Concevoir et déployer la stratégie RH
- Manager la transformation et leadership RH
- Manager et développer les talents
- Manager la performance et Compensation & Benefits
- Organiser, favoriser et évaluer l'apprentissage
- Manager les nouvelles relations sociales
- Contrôler la Gestion Sociale et le SIRH



## PROGRAMMES (Détailés dans le Cahier Pédagogique)

Le programme a pour objet de développer la capacité à partir du « terrain » jusqu'à la dimension stratégique de la fonction RH. Il est construit, dans cette optique, comme suit :

- Durant la 3<sup>ème</sup> année, conçue comme une année préparatoire au Cycle de Mastère Professionnel\*, l'apprenant apprend à maîtriser l'ensemble des techniques fondamentales nécessaires à l'exercice de la fonction RH. Il passe une période hors de France pour se familiariser avec la vie à l'international.
- Durant la 4<sup>ème</sup> année, l'apprenant aborde l'approche par les processus et les critères d'une gestion opérationnelle efficace de la fonction RH (positionnement dans les interactions avec les managers et avec l'ensemble des collaborateurs).
- Durant la 5<sup>ème</sup> année, l'apprenant raisonne avec les dimensions stratégiques de la fonction RH combinant les capacités à faire évoluer au même rythme les organisations et les hommes, les femmes et les hommes qui les composent. Il développe ses compétences managériales.

## OPTION INTERNATIONALE A LA CARTE POSSIBLE EN 2<sup>ÈME</sup> ANNEE DU CYCLE MASTÈRE PROFESSIONNEL

Un semestre en université étrangère. Exemples de destinations :



**ÉTATS-UNIS, Ohio**  
Baldwin Wallace College



**FINLANDE, Jyväskylä**  
Jyväskylä University of Applied  
Sciences



**IRLANDE, Dublin**  
International School  
of Business



**AUSTRALIE, Melbourne ou Sydney**  
Australian Catholic University

\*Cycle Mastère Professionnel désigne un niveau 7 (RNCP, ancien niveau I)



## Guide des métiers

à télécharger sur notre site

Découvrez dans ce guide, illustré de témoignages de nos diplômés IGS-RH, les métiers des Ressources Humaines que vous pourrez exercer après vos études.

### DÉBOUCHÉS

- Responsable Paie et Administration du Personnel
- Responsable Recrutement
- Responsable Formation
- Responsable Communication Interne
- Responsable Marque Employeur
- Responsable Marketing RH
- Responsable Relations Sociales
- Responsable Systèmes d'information RH
- RRH
- DRH...

### LES + FORMATION

- Maîtriser les fondamentaux opérationnels, stratégiques et managériaux de la fonction RH
- Gérer des projets pédagogiques mandatés par des entreprises et coachés par des professionnels
- Personnaliser son parcours de formation tout au long du cursus
- S'insérer rapidement dans le monde du travail en France et à l'International



### VALIDATION ACADÉMIQUE

Responsable en Management et Direction des Ressources Humaines – RMDRH  
Titre certifié inscrit au RNCP au niveau 7 (ancien niveau I) - code 13011, code NSF 315n, par arrêté du 26/05/2016, publié au J.O du 07/06/2016, code CPF 247917



### MODALITÉS D'INTÉGRATION

Bac + 2 validé (toutes sections) - Admission parallèle possible en IGS 4 (selon conditions)



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie de l'action et de l'accompagnement.
- Promotion à taille humaine : 20 à 40 participants
- Intervenants et experts de l'entreprise qui transmettent des compétences à partir de cas, simulations, mises en situations héritées d'expériences professionnelles vécues.



### MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation s'effectue sous forme de contrôle continu par un travail sur des cas pratiques qui permet de mesurer la mise en action des compétences dans des contextes professionnels spécifiques. A titre d'exemple :

- Séminaire de stratégie avec des DRH sur des cas réels et évaluation des solutions proposées pour les résoudre
- Cas d'étude sur une alliance internationale et les recommandations en gestion de talents
- Cas pratique sur la mise en question de systèmes de rémunération.
- Cahier des charges pour appel d'offres SIRH et accompagnement du changement des usages
- Simulation d'un plan de restructuration d'entreprise et actions à mener

Pour une information complète sur nos formations, veuillez consulter notre site internet : [www.igs-ecoles.com](http://www.igs-ecoles.com)

### CLÉMENT ROLLIN ÉTUDIANT IGS 5



*Après un M2 en Droit, j'ai souhaité me réorienter en RH à la fin de l'année dernière. L'IGS-RH était une des seules écoles sérieuses à proposer des sélections jusqu'en juillet, me laissant ainsi le temps de préparer les tests. J'ai débuté mon entraînement plus d'un mois à l'avance en utilisant des ressources disponibles en ligne : cela m'a permis de ne pas être surpris le jour J.*

*L'entretien fut une vraie rencontre, j'ai pu y témoigner de ma motivation à intégrer la formation et il m'a aussi apporté les réponses aux questions que j'avais encore quant au cursus proposé. Moins de trois semaines après, le service admission m'annonçait que ma candidature était acceptée ! Mes conseils pour réussir : préparez-vous sérieusement sans vous prendre la tête, et soyez réellement authentique !*



### JEREMY MAILLY

HR, CSR, COMMUNICATION & DIGITAL TRANSFO VP / HEAD OF UK BUSINESS  
CHEZ MOM GROUP MATERNE MONT-BLANC GOGO  
DIPLÔMÉ IGS-RH PROMOTION 2004



*J'ai l'intime conviction que ce sont les hommes et les femmes des entreprises qui font la différence : attirer les bons talents, créer une culture d'entreprise, les succès et les échecs, sont intimement liés à la fonction RH. On a affaire à une matière vivante qui bouge en permanence. Mais le rôle d'un DRH, c'est aussi de se former soi-même, tout au long de sa carrière. Les RH changent, le métier a beaucoup évolué, il est devenu moins transactionnel. Il y a bien entendu l'internationalisation de la fonction mais certains enjeux sont devenus prioritaires, comme la transformation digitale ou la RSE. L'entreprise de demain sera très probablement une « entreprise augmentée » avec un écosystème riche constitué d'experts, de consultants de freelances, et pas uniquement de CDD/CDI. Je pense que pour être un bon DRH, il faut suivre le triptyque « méthode, audace, intentionnalité ».*



# MASTER OF SCIENCE - MSc

**Admission : Bac+4 validé**

**Campus : Paris**

L'internationalisation des marchés s'est accélérée depuis une vingtaine d'années, d'abord largement alimentée par la conquête de marchés, puis aujourd'hui par l'implantation des entreprises dans des pays cibles. Au fur et à mesure de cette internationalisation, se sont constituées des chaînes de valeur mondiales et un besoin profond d'accompagnement de ce mouvement par la fonction RH.

**MSc. INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (IHRM)**



\* Titre certifié Responsable en Management et Direction des Ressources Humaines inscrit au RNCP au niveau 7 (ancien niveau I) - code 13011, code NSF 315n, par arrêté du 26/05/2016, publié au J.O du 07/06/2016, code CPF 247917

## OBJECTIF DU PROGRAMME

Le programme MSc. International Human Resource Management de l'IGS-RH vise à former des professionnels à même de déployer des stratégies et des politiques RH prenant en compte la complexité, la diversité, mais aussi la dynamique du développement international des entreprises sur l'ensemble des projets et processus RH, et de s'exposer à des contextes et des cultures différents à l'échelle internationale.



### DURÉE

15 mois



### RYTHME

En initial temps plein + stage



## COMPÉTENCES VISÉES

Les compétences sont regroupées en trois blocs cohérents :

- Comprendre et analyser les spécificités et la complexité d'un environnement d'affaires international afin d'appréhender l'impact de la mondialisation sur les activités et la stratégie d'une entreprise
- Être en mesure de déployer une politique RH qui réponde aux enjeux internationaux des entreprises
- Savoir collaborer dans des contextes multiculturels, faire preuve de synthèse et d'un sens aigu de l'analyse.



## PROGRAMMES (Détailés dans le Cahier Pédagogique)

L'école IGS-RH, depuis sa création, intègre dans sa pédagogie des «humanités» pour forger un regard critique sur les pratiques des professionnels. Ce programme est enseigné en anglais et ouvre la possibilité d'échanges académiques internationaux dont certains menant à des doubles-diplômes. Par ailleurs, le programme prévoit une immersion en entreprise de 6 mois afin que l'apprenant puisse mettre en pratique, en situation réelle, les compétences développées lors de la formation.



## Guide des métiers

à télécharger sur notre site

Découvrez dans ce guide, illustré de témoignages de nos diplômés IGS-RH, les métiers des Ressources Humaines que vous pourrez exercer après vos études.

### LES + DU PROGRAMME

- Des doubles diplômes avec LSBU (Londres) ou UC3M (Madrid) offrant une reconnaissance internationale : le Cycle Mastère Professionnel \* RMDRH de l'IGS-RH et le MSc. de l'université partenaire choisie.
- Un MSc. in International HR Management délivré par l'IGS-RH pour les étudiants passant un semestre à l'Université de Sherbrooke.
- Des cours dispensés par une université Internationale, à savoir des personnes vivant à l'étranger ou bien ayant vécu longtemps à l'étranger, et possédant une expertise forte (académique et/ou professionnelle) sur les thématiques abordées.
- Une logique de professionnalisation propre à l'IGS-RH avec un accompagnement dédié, un coaching spécifique pour la carrière et un stage de 6 mois à réaliser en entreprise en lien avec des problématiques internationales.



## Erasmus+

Valoriser la mobilité des apprenants et des enseignants en Europe est l'une des ambitions de l'IGS-RH. La Charte ERASMUS, signée par l'école, permet aux apprenants d'effectuer une partie de leurs études dans une université européenne partenaire et de percevoir une bourse dans le cadre de leur stage. Le parcours académique est pris en compte pour l'obtention du diplôme en France grâce au système de crédits E.C.T.S. (European Credits Transfer System).



### MODALITÉS D'ADMISSION

Accessible aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4 (240 crédits ECTS validés)

- Tests évaluant le niveau du candidat en Culture Générale, Français et Anglais
- Entretiens de motivation
- Niveau minimum d'anglais : équivalent 750 au TOEIC.



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Chaque parcours à l'école IGS-RH s'appuie sur une pédagogie de l'action et de l'accompagnement. Les intervenants sont des professionnels et experts dans leurs domaines, qui transmettent des compétences par l'application systématique de cas, de simulations, de mises en situations héritées d'expériences professionnelles vécues.



### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque intervenant-formateur construit des modalités d'évaluation en fonction des thématiques et des spécificités de son champ d'intervention. La forme des évaluations variera en fonction du domaine étudié et se concentrera sur l'évaluation des compétences (études de cas, présentations, notes de synthèse, etc.).



### MODALITÉS DE VALIDATION

Afin de valider le MSc. International Human Resource Management au sein de l'IGS-RH et de pouvoir prétendre à la délivrance du titre, il vous est nécessaire de :

- Valider chaque module de formation
- Valider une mission en entreprise de 6 mois avec une dimension internationale
- Valider un mémoire de fin d'études

Pour une information complète sur nos formations, veuillez consulter notre site internet : [www.igs-ecoles.com](http://www.igs-ecoles.com)



**SABINE DUCHESNE**  
ÉTUDIANTE EN IGS 5 INTERNATIONAL.



#### Les + du parcours international en IGS 5 ?

Vivre 5 mois sous le soleil et à l'heure espagnole, lier des amitiés internationales, améliorer mon anglais, apprendre au sein de la 2<sup>ème</sup> meilleure université d'Espagne, découvrir une nouvelle capitale dans les moindres détails, et faire découvrir ensuite Paris aux curieux de la promo. Si vous partez à Madrid sans connaître un mot d'espagnol, aucun souci : vous serez d'autant plus fiers, au bout de quelques jours, de savoir commander una caña sans difficultés et de comprendre les grandes lignes d'une conversation. En bref, cette année m'a permis de vivre une aventure «Erasmus» exceptionnelle et de clôturer mes 5 années d'études de la meilleure des manières ! J'entame à présent ma vie active avec un bagage riche et des souvenirs impérissables.

\*Cycle Mastère Professionnel désigne un niveau 7 (RNCP, ancien niveau I)

# UN ÉCOSYSTÈME FORT ET DYNAMIQUE

Depuis 45 ans, l'école IGS-RH bénéficie d'une notoriété exceptionnelle auprès des entreprises : elle est reconnue notamment pour son expertise en matière de formation RH. Ses liens historiques et ses relations de partenariat et de confiance offrent aux apprenants de nombreuses opportunités de collaborations stimulantes.

## 1. Bénéficier d'un réseau d'entreprises partenaires incomparable

### LE DÉPARTEMENT « RELATIONS ENTREPRISES »

Son rôle principal est d'assurer un suivi personnalisé de l'apprenant tout au long de son cursus jusqu'à son entrée sur le marché du travail, mais également de répondre au mieux aux besoins des services Ressources Humaines en leur proposant les profils les plus adaptés.

### LES PARTENAIRES « RÉSEAUX » DE L'IGS-RH

ANDRH : Association Nationale des DRH 5000 adhérents  
APEC : Association pour l'Emploi des Cadres  
CMRH : Club en Management et Ressources Humaines

## 2. Participer à un programme professionnalisant élaboré directement par les DRH et Dirigeants d'entreprise !

La pertinence des programmes de l'IGS-RH est évaluée et challengée 3 fois par an par un Comité d'Orientation Stratégique national qui rassemble 20 DRH et DG de grands groupes français et internationaux.

**Sa mission :** contribuer à la recherche sur les mutations de la fonction RH et à l'alignement entre les compétences recherchées par l'entreprise et le contenu de nos formations.

**JE** JOURNÉE ENTREPRISES  
**FORUM GROUPE IGS**

Un rendez-vous à ne pas manquer pour trouver son stage, son contrat d'alternance ou son premier emploi ! Près de 180 offres proposées ce jour-là à l'ensemble des étudiants participant





### CHARLÈNE GASTEAU

ADJOINTE DU DIRECTEUR RH DES FONCTIONS INTÉGRÉES AIRBUS

*Depuis quelques années, j'ai suivi des apprentis de différentes écoles et notamment un de l'école IGS-RH. J'ai pu très vite m'apercevoir de la qualité de la formation et surtout de la volonté de l'école à former des futurs professionnels RH. L'IGS-RH fait appel à plusieurs sources d'intervenants ce qui enrichit la formation des apprenants mais aussi qui les fait évoluer dans le monde du travail et devenir de vrais professionnels RH. Les élèves sont suivis et encadrés et l'école est à leur écoute. Associer contenu théorique et interventions de professionnels RH est pour moi un combo gagnant. L'entreprise forme en complément de la formation et l'apprenti évolue rapidement. Notre apprenti IGS-RH est aujourd'hui devenu un responsable des Ressources Humaines équipé et totalement autonome.*



### JONATHAN CATTIN

INTERNATIONAL REWARDS AND PERFORMANCE MANAGER AT CARTIER, DIPLOMÉ IGS-RH PROMOTION 2011

*Aujourd'hui, le commerce, les échanges, les entreprises et donc le monde du travail sont internationaux. Avoir l'opportunité de donner une dimension internationale à son parcours étudiant m'apparaît comme une chance inouïe. L'IGS-RH, avec qui j'ai toujours plaisir à collaborer dans le cadre de direction ou de jury de mémoires notamment, apporte une vraie valeur ajoutée dans ce sens à ses étudiants. En tant que professionnel des Ressources Humaines dans une entreprise internationale, l'aspect international de mon parcours est clé dans ma compréhension des personnes, des équipes et des projets que j'accompagne au quotidien. La diversité au sein des entreprises est amenée à encore plus se développer, et il est indispensable pour notre fonction d'être les moteurs de ce développement, et donc d'être nous-mêmes sensibilisés au multiculturalisme, aux problématiques d'inclusion ainsi qu'aux éventuels obstacles. Osez l'international, vivez l'international et adoptez l'international !*

### Le Comité d'Orientation Stratégique est composé de :

Jacques ADOUE – DRH, EDENRED

Eric BACHELLEREAU – DRH ALTRAN GROUPE CAPGEMINI

Thierry BARIL – DG RH, GROUPE AIRBUS

Rémi BOYER – DRH, KORIAN

Bertrand DELAMOTTE – DRH HEADQUARTERS & GLOBAL LABOR RELATIONS, SODEXO

Dominique FOUGERAT – EVP DRH, AXWAY

Gilles GARCZYNSKI – DIRECTEUR DES TALENTS, GROUPE SAFRAN

Frédéric HENRION – DRH, HELICOPTER ENGINES, SAFRAN

Olivier HÉROUT – DIRECTEUR ADJOINT RESSOURCES HUMAINES, GROUPE ENGIE

Michel HERVÉ – PDG, GROUPE HERVÉ

Jean-Marie LAMBERT – DGA RH, GROUPE VEOLIA

Yann-Etienne LE GALL – DRH, GROUPE YVES ROCHER

Vincent LECERF – DRH, IMERYS

Raphaël MARCY – VP HR EURASIA, GROUPE SEB

Sophie MOREAU-FOLLENFANT – DRH, EXECUTIVE VP HR RTE

Jean-Pierre SOUNILLAC – DG RH, GROUPE FAURECIA

François SUQUET – VP HR ASIE PACIFIQUE, STMICROELECTRONICS

Hans VANBETS – HEAD OF HUMAN RESOURCES INTERNATIONAL RETAIL BANKING, BNP PARIBAS

Marie VEZY – SENIOR VICE PRESIDENT HUMAN RESOURCES PROFESSIONAL SERVICES & TALENT MANAGEMENT, SCHNEIDER ELECTRIC

Yves DE LA VILLEGUERIN – PDG, GROUPE REVUE FIDUCIAIRE





### 3. Rejoindre une des plus grandes communautés RH

Consciente de l'importance des réseaux professionnels, l'école IGS-RH possède l'une des plus grandes communautés d'alumni RH avec plus de 19 000 diplômés. Ils occupent aujourd'hui des postes dans les services RH des organisations publiques et privées à l'échelle nationale ou internationale. L'IGS-RH entretient des liens privilégiés avec ses alumni afin de contribuer à l'évolution de sa pédagogie et à son développement.

Les alumni sont aussi sollicités pour des conférences, des rendez-vous métiers, des rencontres RH, des projets collectifs, des jurys de soutenance de mémoire. Les alumni partagent leur expérience et échangent avec nos apprenants sur leurs problématiques actuelles.

#### « Afterworks RH »

Les rendez-vous Afterworks RH rythment l'année de nos alumni. Ils y participent pour échanger sur leurs pratiques RH ou simplement pour le plaisir de se retrouver.

Plusieurs rendez-vous sont également organisés dans l'année pour que les futurs et apprenants actuels rencontrent des professionnels RH, anciens de l'école.

#### IGS-RH Alumni

La plateforme communautaire IGS-RH Alumni c'est :

- > 1 site réunissant apprenants, diplômés et entreprises partenaires
- > + de 1000 offres de stages, alternances, emplois en 24 mois
- > 1 CVthèque
- > 1 espace clubs thématiques à rejoindre et/ou animer
- > 19 000 diplômés et plus de 20 000 entreprises réunis en 1 annuaire

[www.igs-rh-alumni.com](http://www.igs-rh-alumni.com)

#### Colloque des Dirigeants en Pays d'Avignon

Initié en 2008 par le Groupe IGS et la Maison Jean Vilar, cet événement annuel explore les différents aspects de la gouvernance et du management des organisations. Ces travaux ont pris une importance toute particulière dans un monde qui change, nécessitant une perpétuelle réadaptation des entreprises ou des institutions à leur environnement.

[www.dpa.groupe-igs.fr](http://www.dpa.groupe-igs.fr)



**CAMILLE PELOUZE**  
DIPLÔMÉE IGS-RH PROMOTION 2019,  
PROJECT MANAGEMENT OFFICER HR CHEZ AIRBUS



*J'ai eu l'occasion de passer 3 belles années à l'IGS-RH. Il s'agit d'un véritable parcours tourné vers les besoins concrets de l'entreprise. Cette formation m'a ainsi permis de développer mon employabilité et d'acquérir des compétences opérationnelles comme stratégiques. Je mets à profit au quotidien les enseignements et les conseils reçus, que ce soit par les intervenants ou l'équipe pédagogique. L'IGS-RH est une école qui vous permettra de faire la différence, et d'être reconnu par le réseau des professionnels RH. Rejoignez-nous dans le monde des possibles !*

# LE LISPE, UN LABORATOIRE CONNECTÉ AU MONDE DE L'ENTREPRISE

*L'expertise IGS-RH en matière de formation RH bénéficie depuis 45 ans d'une notoriété exceptionnelle auprès des entreprises. Ces liens historiques et ces relations de partenariat et de confiance offrent aux apprenants de nombreuses opportunités de collaborations stimulantes.*

## 2 missions pour le LISPE IGS-RH

- Aider par ses travaux à mieux former et développer les futurs praticiens de la fonction RH, pour qu'ils demeurent les acteurs clés du déploiement d'un management « humaniste »
- Analyser les pratiques innovantes développées par les entreprises, pour les promouvoir auprès d'une communauté plus large (apprenants, chercheurs, décideurs, etc.).

Dans le monde académique, le propre de la recherche est d'évaluer, de mesurer, de rendre compte du monde et de l'environnement social tel qu'il est. Le LISPE IGS-RH développe une production académique autour de **3 axes principaux**.



**TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI, DES ORGANISATIONS**



**TRANSITIONS  
ET DÉVELOPPEMENT**



**CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE  
ET CAPITAL IMMATÉRIEL**

### **Les enseignants-chercheurs de l'IGS-RH**

Ses enseignants chercheurs ont participé à plusieurs colloques, académiques nationaux et internationaux dont :

- Le 29<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH à Lyon
- Les Rencontres Internationales de la Transformation, Chaire ESSEC du Changement
- Le 52<sup>ème</sup> Congrès International Industrial Relations Association à Séoul
- Le 78<sup>ème</sup> Congrès Annuel de l'AOM à Chicago

## UNE DÉMARCHE D'INNOVATION OUVERTE

En 2018, **HEP EDUCATION** a créé sa cellule d'innovation ouverte afin de définir, faire vivre et évaluer l'impact d'un modèle éducatif articulé autour des valeurs. Les travaux de cette cellule ont donné naissance à une première publication, le Livre Blanc « Apprendre demain - Manifeste exploratoire pour une éducation durable ».

Des partenariats sont également noués avec des acteurs majeurs de la société civile pour imaginer et expérimenter des projets éducatifs inédits. Humanisme numérique, respect du vivant et éco responsabilité, intelligence artificielle raisonnée, capacité individuelle et collective au changement... font ainsi partie des enseignements déployés actuellement dans les Écoles et Centres de Formation membres de **HEP EDUCATION**.



# VIE DE L'ÉCOLE

# Motivation  
Esprit d'équipe  
Partage

## LES 3 CAMPUS DE L'IGS-RH SONT DES LIEUX DE VIE ANIMÉS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE.

Rythmée par de nombreux événements, l'école offre la possibilité de se créer des moments inoubliables dans sa vie d'étudiant sur les campus : conférences avec des professionnels, événements festifs, tournois de babyfoot ou forums entreprises.

En dehors des cours ou des missions en entreprise, l'IGS-RH souhaite que ses étudiants s'épanouissent au-delà de leur formation en leur permettant de mener à bien des objectifs personnels : créer une entreprise, monter un projet humanitaire ou écologique, adhérer à une association, attiser sa curiosité avec les sorties culturelles, se dépenser avec les activités proposées par le Bureau des Sports.

Quelques exemples d'événements :

- A - Séminaire de rentrée - Campus Toulouse
- B - Rentrée des B2 dans le learning lab - Campus Lyon
- C - Intégration au Parc Astérix - Campus Paris
- D - Learning expedition à Dublin - Campus Toulouse
- E - Atelier Théâtre d'improvisation - Campus Lyon
- F - Nuit des RH - Campus Paris



### CAMPUS DE PARIS



### CAMPUS DE LYON



### CAMPUS DE TOULOUSE



- Quelques exemples d'événements :
- G - Remise des Diplômes - Campus Paris
  - H - Équipe Ambassadeurs - Campus Toulouse
  - I - Cours à distance - Campus Lyon
  - J - Apprenants IGS 3 - Campus Toulouse
  - K - Équipe Ambassadeurs - Campus Lyon
  - L - IGS 3 à Sherbrooke, Canada - Campus Paris



# DES ÉQUIPES DÉDIÉES À VOTRE RÉUSSITE

*Les équipes de l'IGS-RH sont passionnées et dédiées à accompagner chacun des apprenants de l'école vers sa réussite professionnelle mais également son épanouissement personnel.*

*La qualité des enseignements prodigués par les intervenants, l'accompagnement et la disponibilité des équipes ainsi que leur bonne humeur font de l'IGS-RH un environnement propice aux études et à la satisfaction de tous.*

## TOULOUSE



**L'équipe IGS-RH à Toulouse, de gauche à droite :**

*Eva DE COMBAUD - Assistante Pédagogique  
Gaëlle PAPAIX - Responsable Développement et Communication  
Sigrid GARDEUX - Directrice Ecole  
Céline MENEZ - Assistante de Direction  
Sandrine MERINO - Chargée des Relations Entreprises  
Caroline MASSIAS - Responsable Pédagogique*

## LYON



**L'équipe IGS-RH à Lyon, de gauche à droite :**

*Marion RENAUD BLANC FONTENILLE - Assistante Relations Entreprises  
Lamia BENINI - Assistante Pédagogique  
Caroline SOUEIX - Chargée Relations Entreprises  
Laurence VITALI - Directrice Pédagogique  
Béatrice MYOTTE DUQUET - Chargée de Formation  
Sandrine PERY - Chargée Développement et Communication en charge des admissions  
Nathalie TROUILLET - Chargée de Formation  
Anne TITOULET - Directrice IGS-RH Lyon  
Natacha PIETRUSZKA - Directrice Développement et Communication*

## PARIS



**L'équipe IGS-RH à Paris, de gauche à droite :**

*Eluan BESCOND - International Development Manager  
Laura BOYAU - Responsable Communication & Développement  
Phasy TAING - Responsable Administrative  
Céleste FOURNIER - Enseignant Chercheur  
Isabelle NONIS - Directrice des études  
Ludovic TAPHANEL - Directeur des Programmes  
Yasmina ARROUM - Responsable Communication & Développement  
Lionel PRUD'HOMME - Directeur IGS-RH  
Ouahiba LOUAFI - Responsable Relations Entreprises  
Jean-Christophe LARRIBE - Assistant Pédagogique*

*Delphine GAUTEUR - Responsable Relations Entreprises  
Céline GUERREIRO - Assistante Pédagogique  
Sibille ESSOH - Assistante Pédagogique  
Richard MAJOR - Enseignant Chercheur*

***“ L'ensemble des interlocuteurs de l'équipe pédagogique est accessible pour permettre un dialogue continu et une proximité avec chacun des étudiants ”***

# INTÉGRER L'IGS-RH EN 5 ÉTAPES

1. Complétez votre dossier de candidature en ligne sur le site de l'IGS-RH accompagné des pièces justificatives demandées au moins 10 jours avant la date de sélection choisie.
2. Recevez votre convocation par email.
3. Passez vos épreuves de sélection à la date choisie.
4. Recevez vos résultats 72h après
5. Intégrez l'école en septembre/octobre 2021.

*Une procédure spécifique de sélection à distance est disponible pour les étudiants en situation de handicap et ceux résidant à l'étranger.*

## Les épreuves d'admission

Les modalités suivent le même principe, quel que soit le parcours choisi par l'étudiant et son niveau d'études.

INTITULÉ	DESCRIPTIF
EVALUATION EN CULTURE GENERALE	2 niveaux d'épreuves : Post-Bac/Post-Bac+1 et Post-Bac+2/3/4
TEST EN FRANCAIS	2 niveaux d'épreuves : Post-Bac/Post-Bac+1 et Post-Bac+2/3/4
TEST D'ANGLAIS	2 niveaux d'épreuves : Post-Bac/Post-Bac+1 et Post-Bac+2/3/4

### ÉPREUVES ORALES

#### ENTRETIEN(S) DE MOTIVATION

### POUR LE PARCOURS BAC+4 INTERNATIONAL

Après un Bac+3 validé

#### LE TOEFL EST REQUIS

## Financer vos études

Une formation supérieure est un investissement pour votre avenir : vous la choisissez pour assurer votre insertion dans la vie active. Nous avons des solutions pour vous accompagner dans son financement.

### 1. Des jobs étudiants

L'IGS-RH s'engage à laisser une journée libre aux jeunes souhaitant avoir un emploi étudiant. Certaines entreprises partenaires du Groupe IGS adressent en priorité leurs offres de jobs étudiants aux étudiants de l'IGS-RH.

### 2. Des prêts bancaires adaptés

Profitez de prêts spécifiques et d'offres bancaires négociées pour vous par le Groupe IGS. L'école vous met en relation avec des conseillers à votre demande.

### 3. Un financement sur mesure

Vous avez la possibilité d'échelonner le paiement de vos études par échancier jusqu'à 6 fois dès votre admission ou de bénéficier d'un escompte de 2% pour un règlement au comptant de la totalité de votre scolarité.

### 4. Des bourses étudiantes

Des bourses existent pour vous aider dans vos projets : CROUS, Erasmus, bourse d'honneur IGS-RH, etc. Renseignez-vous auprès du service admission avant le 15 juin.

### 5. Les conseils de coaches spécialisés (LYON)

Rencontrez nos coaches ! Des professionnels en finance et des assistantes sociales vous aident à construire et mieux gérer votre budget étudiant. Demandez les dates de réunion.

## IGS-RH LYON

Natacha PIETRUSZKA et Sandrine PERY  
7-9 rue Jean-Marie Leclair  
69009 LYON  
+33(0)4 72 85 73 45  
spery@groupe-igs.fr

## IGS-RH PARIS

Yasmina CREVIEAUX-ARROUM et Laura BOYAU  
12, rue Alexandre Parodi  
75010 Paris  
+33 (0)1 80 97 65 18  
yarroum@groupe-igs.fr  
lboyau@groupe-igs.fr

## IGS-RH TOULOUSE

Gaëlle PAPAIX  
186, route de Grenade  
31700 Blagnac  
+33 (0)5 31 08 70 25  
gpapaix@groupe-igs.fr

# REJOIGNEZ-NOUS !

## [www.igs-ecoles.com](http://www.igs-ecoles.com)



Hand'IGS, la mission handicap du Groupe IGS favorise l'accès à ses formations aux personnes en situation de handicap.  
Pour en savoir plus :  
[handigs@groupe-igs.fr](mailto:handigs@groupe-igs.fr)

### Nos certifications et labels de qualité

CIEFA



La qualification OPQF porte uniquement sur les activités FPC définies par le Code du Travail.

Plus d'informations sur [www.groupe-igs.fr/certifications-et-labels-de-qualite](http://www.groupe-igs.fr/certifications-et-labels-de-qualite)

10/2020 - I'IGS-RH est un établissement d'enseignement supérieur technique privé, ayant pour organisme gestionnaire l'Association IGS, Association régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901, ayant son siège social au 1, rue Jacques Bingen - 75017 PARIS SIREN : 312 465 096. Document non contractuel - L'établissement se réserve le droit d'apporter toute modification qu'il jugera nécessaire - Seule la signature effective du contrat d'études engage l'établissement. Tous droits réservés Conception - Création La Direction Marketing et Communication Groupe IGS - Crédits photos : robinetissuperheros. Document imprimé en France sur un papier issu de forêts gérées durablement.