



CHÍNH SÁCH NHÂN QUYỀN

Mã số	: VF_MTXH18
Đơn vị phát hành	: VinFast Auto Ltd
Ngày phát hành	: 07/11/2025
Phạm vi áp dụng	: VinFast Auto Ltd., các công ty con và các bên thực hiện công việc cho VinFast

VinFast cam kết ủng hộ mạnh mẽ về nhân quyền (hay quyền con người) và đảm bảo rằng các chính sách, quy trình, và hệ thống phù hợp được thiết lập để có thể nhận biết, giảm thiểu, và ngăn chặn các tác động bất lợi tiềm ẩn đối với nhân quyền của người lao động và cộng đồng liên quan. Công ty hiểu vai trò của mình trong việc tôn trọng và thúc đẩy nhân quyền, cam kết tối thiểu sẽ hành động tuân thủ theo các tiêu chuẩn quốc tế đã được công nhận, bao gồm Bộ luật Nhân quyền Quốc tế, Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại Nơi làm việc và Các Nguyên tắc hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Quyền con người.

Tại VinFast, chúng tôi thể hiện sự tôn trọng quyền con người thông qua việc:

- Đảm bảo rằng Con người (Nhân) là một trong các giá trị cốt lõi của Công ty.
- Tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành và các tiêu chuẩn quốc tế về nhân quyền được nêu ở trên, tại các khu vực mà Công ty có hoạt động sản xuất, kinh doanh. Trong trường hợp quy định pháp luật quốc gia chưa đáp ứng được đầy đủ các yêu cầu quốc tế, Công ty sẽ tuân thủ quy định pháp luật quốc gia trước tiên, đồng thời tìm cách tôn trọng các nguyên tắc về nhân quyền được quốc tế công nhận, trừ khi điều này bị pháp luật hiện hành nghiêm cấm.
- Duy trì một văn hóa tổ chức có đạo đức, đa dạng và hòa hợp, nơi mà người lao động được cung cấp một môi trường làm việc an toàn và hiệu quả, không bị đe dọa quấy rối và phân biệt đối xử hay các hành vi không phù hợp khác.
- Đảm bảo cung cấp điều kiện làm việc công bằng cho người lao động, phù hợp với luật lao động hiện hành bao gồm mức lương thỏa đáng và thời gian làm việc hợp lý.
- Bảo vệ sức khỏe, sự an toàn và phúc lợi của người lao động, cung cấp cho họ các phương thức khiếu nại an toàn, dễ tiếp cận để bày tỏ những lo ngại đồng thời tôn trọng phẩm giá và quyền riêng tư cá nhân của họ.
- Không tham gia hay dung túng việc sử dụng lao động cưỡng bức, ép buộc hoặc lao động trẻ em và chủ động ngăn chặn mọi hình thức nô lệ hiện đại trong phạm vi quản lý của mình.
- Nghiêm cấm tuyệt đối việc sử dụng lao động trẻ em. Không tuyển dụng bất kỳ cá nhân nào dưới 15 tuổi hoặc dưới độ tuổi lao động tối thiểu theo quy định pháp luật địa phương (nếu cao hơn). Việc tuyển dụng người lao động dưới 18 tuổi (nếu có) chỉ được thực hiện trong phạm vi pháp luật cho phép, không bố trí vào công việc nặng nhọc, độc hại và luôn được kiểm soát chặt chẽ.

- Tôn trọng và ủng hộ quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể của người lao động và nhà thầu.
- Tích cực tham vấn, hợp tác với cộng đồng địa phương, chính quyền, các hộ gia đình bị ảnh hưởng và các bên liên quan khác, đồng thời đưa ra các cơ chế phù hợp để giải quyết các quan ngại, khiếu kiện và khiếu nại được đưa ra.
- Đảm bảo rằng các quy trình đang được triển khai để nhận biết, giảm thiểu, và hạn chế tối đa rủi ro về các tác động bất lợi tiềm ẩn đối với nhân quyền. Cung cấp biện pháp khắc phục tương xứng trong trường hợp Công ty gây ra hoặc góp phần gây ra những tác động đó.
- Thúc đẩy sự tôn trọng và bảo vệ các nhóm người dễ bị tổn thương, bao gồm nhưng không giới hạn ở phụ nữ, trẻ em, người cao tuổi, các dân tộc thiểu số và người di cư.
- Tiến hành đào tạo nhận thức về quyền con người cho người lao động.
- Phổ biến Chính sách này cho các bên liên quan, bao gồm người lao động và đối tác.
- Triển khai thực hiện Chính sách này thông qua các hệ thống quản lý được xác định rõ ràng, trách nhiệm giải trình tại nơi làm việc, giám sát, báo cáo và khắc phục việc thực hiện nhân quyền, đồng thời tham vấn ý kiến chuyên gia nhân quyền bên ngoài khi cần thiết.

Soạn thảo: Phòng ESG

Thẩm định: Giám đốc ESG, Giám đốc Nhân sự, Phó Tổng Giám đốc khối Hỗ trợ

Phê duyệt: Chủ tịch Công ty

Lịch sử sửa đổi:

Phiên bản	Tình trạng	Ngày hiệu lực	Người kiểm soát	Người phê duyệt	Bình luận
1.0	Đã duyệt	20/11/2024	David Edgardo Falcon Adasme	Trịnh Văn Ngân	Phát hành lần đầu
2.0	Đã duyệt	07/11/2025	Giám đốc ESG	Chủ tịch Công ty	Xem xét lại phạm vi và tính chính nội dung để rõ ràng và chính xác hơn



HUMAN RIGHTS POLICY

Document ID : VF_MTXH18
Released by : VinFast Auto Ltd
Date of issue : 07/11/2025
Apply to : VinFast Auto Ltd., its subsidiaries, and stakeholders when they perform works for VinFast

VinFast is a strong advocate of human rights and is committed to ensuring that the right policies, processes, procedures and systems are in place to identify, mitigate and prevent potential adverse human rights impacts on our employees and related communities. The Company understands its role in respecting and promoting human rights and aims, at a minimum, to act in accordance with internationally recognized standards, including the International Bill of Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on the Fundamental Principles and Rights at Work and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

At VinFast, we demonstrate respect for human rights by aiming to:

- Ensure that People (Nhân) is one of our core Company Values.
- Comply with the applicable laws of the jurisdiction in which the Company operates and upholding the above-mentioned international standards. In case the national laws fall short of international requirements, we will comply with national laws first while seeking ways to respect the principles of internationally recognized human rights, unless this is forbidden by law.
- Maintain an ethical, diverse and inclusive organizational culture where employees are afforded a safe and productive work environment free from intimidation, harassment, discrimination and other forms of inappropriate behavior.
- Ensure fair work conditions are provided for employees in line with applicable labour law including fair wages and reasonable working hours.
- Protect the health, safety and well-being of employees, and provide them with accessible safe avenues to raise concerns while respecting their personal dignity and privacy.
- Not engage in or condoning forced, compulsory or child labour and actively work to prevent all forms of modern slavery within our areas of influence.
- Prohibit child labor in all operations and supply chains, with no individual under the age of 15 or the local legal working age, whichever is higher, being employed. The employment of workers under 18 (if any) shall only be permitted within the limits allowed by law, not involving hazardous or heavy work, and must be strictly monitored at all times.
- Respect and support the rights of employees and contractors to freedom of association and collective bargaining.

- Engage constructively with local communities, authorities, affected households, other stakeholders and provide appropriate mechanisms for concerns, grievances and complaints to be raised.
- Ensure that ongoing processes are in place to identify, mitigate and minimize the risk of potential adverse human rights impacts. Provide proportionate remediation where VinFast has caused or contributed to such impacts.
- Promote respect for and protection of vulnerable groups, including, but not limited to, women, youth, older persons, ethnic minorities and displaced persons.
- Conduct human rights awareness training for employees.
- Disseminate this Policy to relevant stakeholders, including employees and partners.
- Implement this Policy through well-defined management systems, workplace accountabilities, human rights performance monitoring, reporting & remediation, and drawing on external human rights expertise as needed.

Prepared by: ESG Department

Reviewed by: ESG Director, Human Resources Director, DCEO of Back office Division

Approved by: Company Chairwoman

APPENDIX I: CHANGE HISTORY

Version	Status	Effective Date	Handled by	Approved by	Comments
1.0	Approved	20/11/2024	David Edgardo Falcon Adasme	Trinh Van Ngan	First issue
2.0	Approved	07/11/2025	ESG Director	Company Chairwoman	Revise the scope and refine the content for greater clarity and precision.