

• DIAGNÓSTICO Y DISEÑO DE •  
**Cultura**

**100% ONLINE LATAM**

**2021**

• **DIAGNÓSTICO Y DISEÑO DE** •  
**Cultura**

**100% ONLINE LATAM**

**UNA METODOLOGÍA PARA GENERAR  
SOLUCIONES, PRODUCTOS Y ESTRATEGIAS  
EN MEDIO DE LA TURBULENCIA**

**COLOMBIA**

contacto@openmind-global.com  
(+57) 316 3126432

**ECUADOR**

pamela@openmind-global.com  
(+593) 985860120

**COSTA RICA**

carmen@openmind-global.com  
(+506) 8992 9184

**CHILE**

javier@openmind-global.com  
(+569) 62366357

**PANAMÁ**

liliana@openmind-global.com  
(+507) 66727702

**BOLIVIA**

karina@openmind-global.com  
(+591)71540656

**EL SALVADOR**

virginia.rivera@conexiontalento.com  
(+503) 77444164

**MÉXICO**

larregui@brujulamexico.com  
(+52) 462 139 0576

**ANCLAN, FRENAN, LIMITAN**  
LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

**¿CÓMO SON LAS CARACTERÍSTICAS QUE SÚMAN, HABILITAN, IMPULSAN**  
A LA CULTURA QUE ACTUALMENTE VIVIMOS EN LA ORGANIZACIÓN?

<p><b>Informality</b> Informalidad Informalite Informalidade Ungezwungenheit</p>	<p><b>Rigidity</b> Rigidez Rigidité Rigidiez Rigiditat</p>	<p><b>Passion</b> Pašion Pašion Paixão Passion</p>	<p><b>Responsibility</b> Responsabilidad Responsabilita Responsabilidade Verantwortungsbewusstsein</p>	<p><b>Continuous Learning</b> Aprendizaje Continuo Apprentissage continu Aprendissagem Continua Kontinuierliches Lernen</p>	<p><b>Think Different</b> Pensar Diferente Pensar differemment Pensar Diferente Anders denken</p>
<p>1. No respetar los procesos 2. No tenemos actualizados los manuales.</p>	<p>1. Lentitud en la toma de decisiones 2. No setonemos negos.</p> <p>No implica hacer las cosas segun</p>	<p>1. Somos emocionales 2. Sacamos las cosas adelante así sea con las uñas!</p> <p>Alto nivel de Iteración - Repetición</p>	<p>1. Siempre tenemos en cuenta el impacto en el negocio</p> <p>Desarrollo Profesional</p>	<p>1. Somos emocionales</p> <p>Inteligencia Personal</p>	

# INTRODUCCIÓN

¿Necesitas conocer profundamente la cultura de tus equipos y organización para llevarla a nuevos niveles?

Las organizaciones están constituidas por personas, ellas construyen culturas y sus talentos hacen que las cosas sucedan, que grandes ideas nazcan y nuevos negocios emerjan. Algunas de estas culturas se convierten en fórmulas seguras para el éxito y responden adecuadamente al entorno, pero otras generan patrones que limitan el crecimiento y el desarrollo de todo el sistema.

Dada la relevancia e importancia estratégica del tema, el equipo de **Openmind Consulting & Design®** durante los últimos cinco años ha desarrollado un entrenamiento y un nuevo kit de **Open Cards Methodology® CARDS FOR CULTURE ASSESSMENT®**, una herramienta que permite identificar la cultura actual y el estilo de liderazgo que posee una organización y facilita definir la cultura ideal, valores y estilo de liderazgo necesarios para dar respuesta al entorno competitivo y global que vivimos actualmente.

# BENEFICIOS

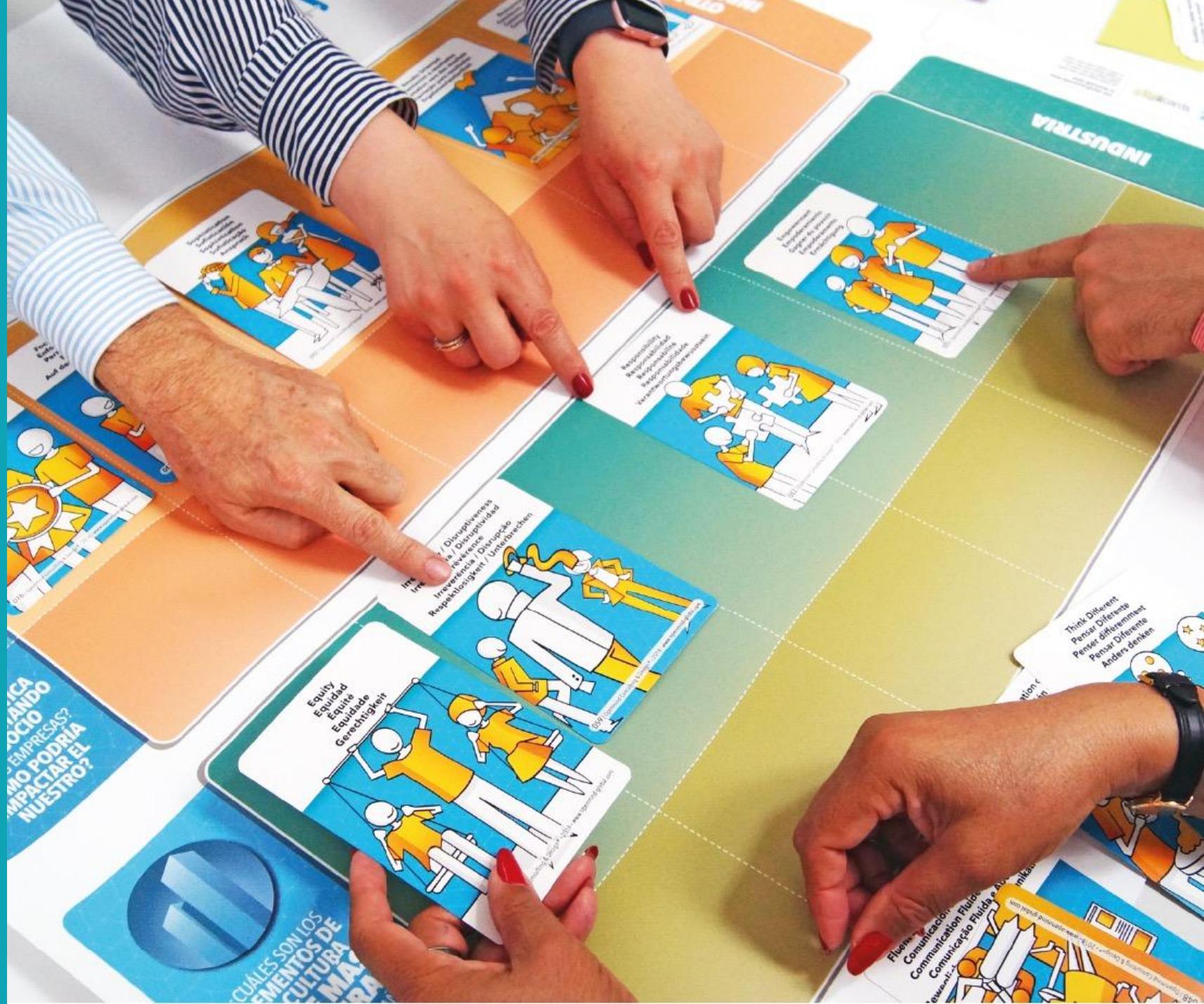
## DEL PROGRAMA

- Identificar la cultura organizacional de equipos de trabajo nuevos o establecidos.
- Identificar "mindset" que habilitan o lentifican equipos de trabajo y el logro de objetivos.
- Conocer los estilos de liderazgo presentes en la cultura organizacional.



# PROGRAMA ACADÉMICO

El entrenamiento se desarrolla bajo un formato intensivo de dos jornadas presenciales a distancia de 4 horas, donde te guiaremos a través de siete fases clave para desarrollar una conversación estratégica de cultura, que genere valor para todos los stakeholders de la organización y lleva a equipos y organizaciones a un nuevo modelo de pensamiento que impactará significativamente su cultura.



# CARDS · FOR Culture Assessment

KIT INCLUIDO EN EL TALLER

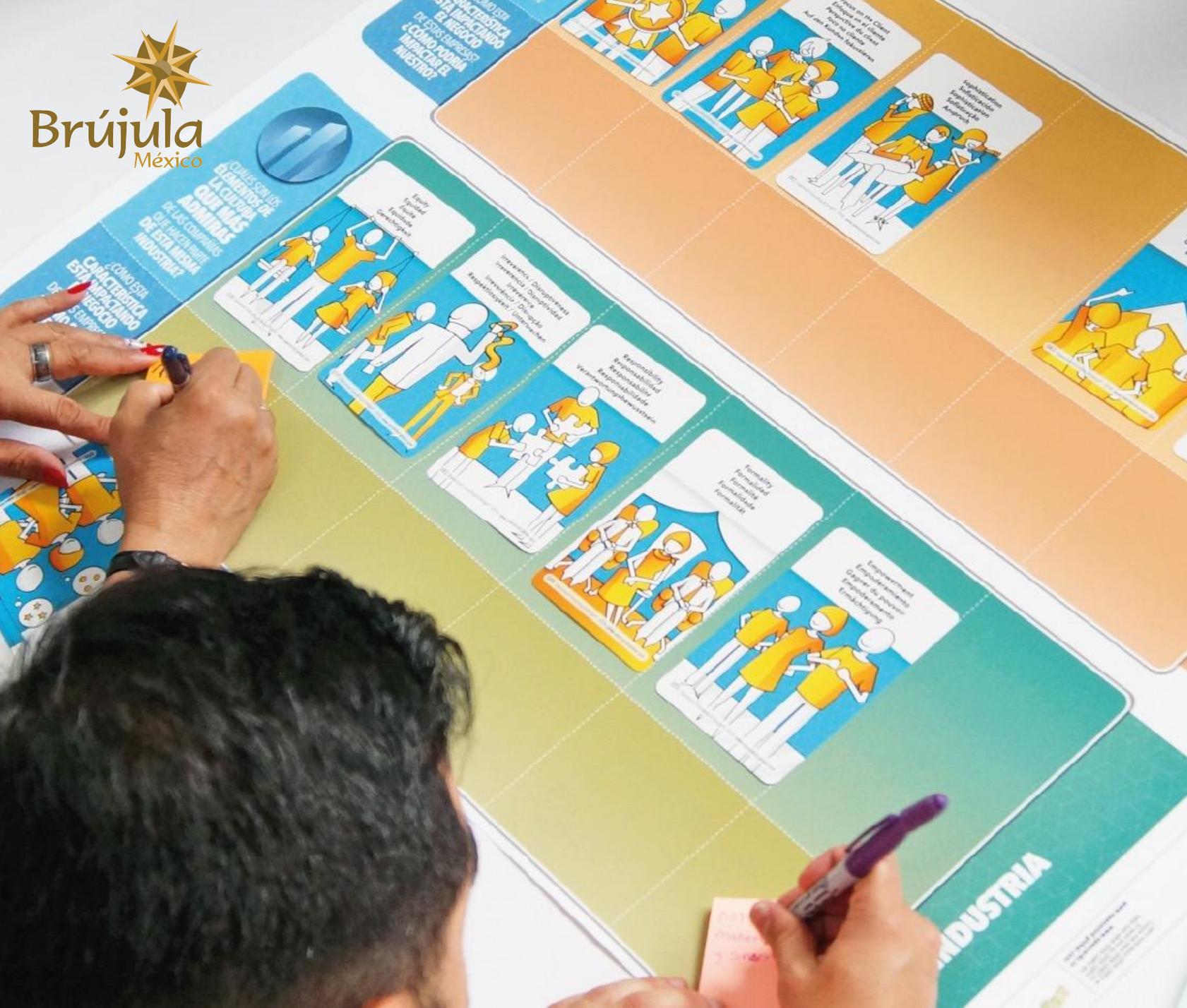
La cultura es uno de los aspectos más relevantes de un grupo social, y por supuesto esto sucede en las organizaciones. **Una cultura agrupa un conjunto de elementos intangibles que viajan y permanecen con nosotros**, orientando la forma en que actuamos, afrontamos los retos y logramos resultados. Al estar inmersos permanentemente en una cultura, ésta se convierte en parte nuestra, la experimentamos en nuestra zona de control e influencia, e incluso llega a convertirse en un elemento más de nuestro ADN, en suma, refleja una forma de ser y actuar.

**CARDS FOR CULTURE ASSESSMENT®** es una herramienta que permite identificar la cultura actual y el estilo de liderazgo que posee una organización y facilita definir la cultura ideal, valores y estilo de liderazgo necesarios para dar respuesta al entorno competitivo y global que vivimos actualmente.



**INCLUYE:**

- 112 Tarjetas de Situaciones
- 2 Tarjetas en Blanco
- 6 Tarjetas Guía
- 16 Tarjetas de Priorización
- Manual de Uso



**INICIA**  
VIA ZOOM

**19** MARZO  
2 A 6 PM

**20** MARZO  
9 AM – 1 PM

**Inversión:**

**USD 600**

\*Más Impuestos. Pregunta por nuestros descuentos de pronto pago de uno a dos meses previos. También descuentos para grupos corporativos.

### INCLUYE

- 8 Horas de entrenamiento vía zoom.
- Un kit Cards For Culture Assessment®
- Envío del kit a su lugar de residencia.
- Certificado de asistencia.

FACILITADORES

# DIANA RODRÍGUEZ

**Lider de la Unidad de Discover en Openmind Consulting & Design, diseñadora de metodologías colaborativas de diagnóstico y colaboradora en la creación de Cards for Culture Assessment.**

Consultora experta y docente en temas humanos. Entusiasta del "florecimiento de las personas en el trabajo", facilita a las compañías el entender de manera profunda su entorno y las dinámicas que se generan al interior, como un paso esencial hacia la transformación de ambientes de trabajo que propicien el desarrollo de las capacidades, talentos y potencialidades de los colaboradores; contribuyendo así a la construcción de empresas sostenibles.

Es Psicóloga, Especialista en Desarrollo Humano, en Bienestar, en Gerencia del Talento y Magister en Gestión Social Empresarial. Ha trabajado por más de 20 años con compañías nacionales y multinacionales de varios sectores productivos entendiendo e interviniendo de manera estratégica la cultura, el clima y las demás realidades organizacionales que impactan el florecimiento de las personas y los negocios.



## RESPALDO

---



Es una compañía con presencia oficial en 7 países, productos comercializados en más de 20 países y con procesos de formación en toda Latinoamérica.

Durante los últimos 10 años ha trabajado con más de 400 compañías de diversas industrias, resolviendo diferentes desafíos que afrontan los equipos y colaboradores en las organizaciones. En este tiempo se ha caracterizado por la creación de metodologías, herramientas y productos originales, creativos e innovadores que han transformado y movilizadas miles de personas, entre ellas los cursos de formación y su plataforma de conversaciones **Open Cards Methodology®** creadas con la metodología de Design Thinking.

Conoce más en: [www.openmind-global.com](http://www.openmind-global.com)



# POLÍTICAS DE PAGO

---



## Garantizar cupos

Los participantes que deseen garantizar sus cupos en la certificación, deben realizar un abono mínimo del 20% del valor del curso. En estos casos, no aplican los descuentos de pronto pago.

## Cancelación y reembolso

Si el participante cancela su participación y ya ha realizado pagos parciales o totales, **Openmind Consulting & Design®** se reserva el derecho de deducir los gastos operacionales que su inscripción haya generado correspondiente al 20% del valor total de la certificación. El valor restante será entregado como bono para una próxima formación o se generará la devolución del dinero.

En caso de cancelar la participación una vez iniciado la certificación no se realizará reembolso de dinero. Si se da una cancelación o cambio de fecha de la certificación por parte de **Openmind Consulting & Design®**, los participantes inscritos pueden solicitar reembolso completo por el valor pagado, un bono para una próxima formación o en bonos para productos y servicios de la compañía.

## Participación

Una vez se inicia el curso y se registra un participante este no puede ser modificado. En caso de no terminar el curso completo no tendrá derecho a reembolso o participación en próximas certificaciones por el mismo valor.

• DIAGNÓSTICO Y DISEÑO DE •

# Cultura

**100% ONLINE LATAM**

UNA METODOLOGÍA PARA GENERAR  
SOLUCIONES, PRODUCTOS Y ESTRATEGIAS  
EN MEDIO DE LA TURBUENCIA

**MÉXICO**

[larregui@brujulamexico.com](mailto:larregui@brujulamexico.com)

(+52) 462 139 0576