



Agile BUSINESS PARTNERS

**INICIA 7 OCTUBRE
100% ONLINE LATAM**

RECONFIGURANDO LAS ÁREAS Y
EXPERIENCIAS DEL TALENTO HUMANO

www.openmind-global.com

EFICACIA



100% ONLINE LATAM

RECONFIGURANDO LAS ÁREAS Y
EXPERIENCIAS DEL TALENTO HUMANO

COLOMBIA

contacto@openmind-global.com
(+57) 316 3126432

ECUADOR

pamela@openmind-global.com
(+593) 985860120

COSTA RICA

carmen@openmind-global.com
(+506) 8992 9184

CHILE

javier@openmind-global.com
(+569) 62366357

PANAMÁ

liliana@openmind-global.com
(+507) 66727702

BOLIVIA

karina@openmind-global.com
(+591) 71540656

EL SALVADOR

virginia.rivera@conexiontalento.com
(+503) 77444164

MÉXICO

larregui@brujulamexico.com
(+52) 462 139 0576



“

El modelo ágil de recursos humanos establece que el trabajo de talento humano no es solo implementar controles y estándares e impulsar la ejecución, sino más bien facilitar y mejorar la agilidad organizacional.

Esto cambia la misión y el enfoque de recursos humanos. Conducir la agilidad significa conducir programas que crean adaptabilidad, innovación, colaboración y velocidad ”.

Josh Bersin

KANBAN Desk

To Do	In Progr.	Testing
US No 7 US No 8	US No 6	US No 4 US No 5

“

Agile ya no es solo para la tecnología. ahora está transformando la forma en que las organizaciones contratan, desarrollan y administran a su gente. Agile no es solo un conjunto de ceremonias. Es cultura y filosofía técnica”.

Harvard Business Review



INTRODUCCIÓN

La nueva década emerge en una era de incertidumbre, donde no solo tenemos cambios en el presente, sino que impulsados por las crecientes expectativas de los clientes, la transformación tecnológica y la consolidación de algunas industrias; se plantean nuevas formas de vivir, trabajar, operar y hacer negocios en un futuro cercano.

Pensando en mantenerse vigente dentro de las organizaciones, las áreas de Talento humano viven un gran desafío, y los hallazgos en los estudios 2020 de Tendencias Mercer y Deloitte ponen en evidencia la necesidad de repensar su función tradicional ya que:

- El 50% de los empleados considera que los procesos de RR.HH. son demasiado complejos y necesitan simplificarse más.
- El 77% de los ejecutivos considera que RR.HH. necesita transformarse aún más para operar con mayor agilidad.
- El 75% de los ejecutivos (de RR.HH. y otras áreas) planteó que la evolución del rol de RRHH será importante o muy importante para el éxito de la función en los próximos 12 a 18 meses, pero solo el 11% dijo estar muy preparado para abordar esta tendencia.

Estos estudios coinciden en 4 aspectos que representan un desafío para la función:

1. Ampliar el propósito de las organizaciones más allá de la rentabilidad a priorizar el impacto en el entorno y los grupos de interés (empresa social).

2. Gestionar la transformación digital conjugada con las habilidades humanas, haciendo énfasis en el reskilling.

3. Fortalecer el impacto del trabajo en el bienestar y la salud de las personas, planteando el cuidado de la experiencia integral del empleado desde la empatía.

4. Transformarse adoptando una visión más amplia sobre sus responsabilidades y alcance, considerando el ecosistema y otras funciones de la organización.

Debemos reconfigurar la estructura funcional del área y lograr una mayor alineación con las áreas clave del negocio, dejando atrás un modelo de planificación de arriba hacia abajo, y buscar un modelo basado en métodos ágiles impulsado por las vivencias de los colaboradores, la realidad del contexto y el negocio.

ENFOQUE

AGILIDAD EN EL TALENTO HUMANO

Adoptar enfoques y prácticas ágiles para atraer, desarrollar y cuidar a las personas, facilitará a las áreas de TH alinearse de manera efectiva con las condiciones cada vez más cambiantes de los negocios para implementar los mindset de cambio e innovación que requieren actualmente las organizaciones.

El reto que plantea romper las estructuras tradicionales nos lleva a pensar en:

- Planear de manera más flexible y alineada a los cambios del entorno.
- Sintonizarse con las necesidades de las personas.
- Monitorear los principales indicadores de personas mediante feedback constante y no solo con ejercicios anuales.
- Generar un enfoque de sinergia entre equipos con líderes que acompañan y desarrollan.

Responder a estos grandes desafíos requerirá aumentar la capacidad de Talento Humano para conducir la transformación del trabajo y de la fuerza laboral, diseñando experiencias que respondan a las preocupaciones actuales de las personas. Pero para lograrlo se vuelve imperante adoptar prácticas ágiles que permitan moverse en ambientes inciertos y conservar un enfoque de largo plazo mientras se diseñan soluciones efectivas en el corto plazo.



BENEFICIOS

DEL PROGRAMA

- **Obtenga una verdadera sensación de la mentalidad ágil** de talento humano y nuevas formas de trabajo.
- **Lleve a su organización metodologías** de aplicación inmediata para trabajar con equipos y personas.
- **Implemente el mindset** de agilidad en su equipo de TTHH a través de herramientas y metodologías prácticas.
- **Comience su transformación ágil** de la manera más eficiente posible.
- **Cree espacios colaborativos** para trabajar temas de relevancia para equipos o la organización, centrados en la experiencia el colaborador.
- **Genere espacios de diagnostico** para personas y equipos de manera rápida y profunda.
- **Fomente espacios de conversaciones e innovación** en torno a temas claves de compañía.
- **Inicie su preparación** en el Recursos Humanos del futuro.





METODOLOGÍA

DE LA CERTIFICACIÓN

- **Espacio multicultural** con participantes de toda latinoamérica, pertenecientes a diversos sectores económicos y compañías.
- **22 Horas de formación presenciales a distancia** con los facilitadores vía Zoom, donde se realizan ejercicios prácticos, grupales y colaborativos, para apropiar las herramientas y resolver dudas.
- **Acceso a herramientas exclusivas** disponibles para descarga a los participantes creadas por Openmind Consulting & Design.
- **Actividades colaborativas** usando las plataformas Mural, Google drive y WhatsApp, donde se ponen en práctica las herramientas y se experimenta una experiencia de trabajo completamente remota y digital.
- **Acceso a la App Open Cards** para conocer el paso a paso de los diferentes métodos incluidos en los kits de trabajo.



Diagnostic cards

KIT INCLUIDO EN EL TALLER

DIAGNOSTIC CARDS® facilita desarrollar conversaciones participativas con equipos, colaboradores o grupos de interés, en medio de procesos de diagnóstico o focus group.

Úsalas para entender las dinámicas actuales respecto a temas como cultura y clima organizacional o para identificar la situación actual de los equipos que pertenecen a una organización o trabajan hacia un mismo objetivo.

BENEFICIOS

- Evidencia las dinámicas invisibles de los equipos usando herramientas visuales.
- Garantiza la generación de diagnósticos y planes de acción grupales de manera ágil y profunda.
- Facilita la participación del 100% de las personas y la inclusión de todos los puntos de vista.
- Aumenta el nivel de apropiación y compromiso del equipo con las ideas resultantes de la sesión.





KIT INCLUIDO EN EL TALLER

MEGATRENDS® es una herramienta imprescindible para aquellos que quieren visionar el futuro de su negocio y entender cómo las fuerzas globales pueden influenciar su evolución. Úsalas para identificar y analizar las tendencias que impactan o impactarán las organizaciones, proyectos o emprendimientos, crear estrategias, tomar acción y asegurar la permanencia del negocio en el futuro.

BENEFICIOS

- Permite encontrar las oportunidades y amenazas que traen las diferentes fuerzas de mercado y tendencias.
- Genera conversaciones colaborativas que aprovechan los diferentes puntos de vista del equipo de trabajo.
- Crea conversaciones estratégicas ágiles y profundas con una mirada sistémica.
- Mejora la capacidad de identificación de macrotendencias en ejercicios de estrategia.





EMOTIONS & Motivators

KIT INCLUIDO EN EL TALLER

INSIGHTS CARDS: FOR EMOTIONS AND HUMAN MOTIVATORS®, una herramienta práctica perteneciente a la plataforma OPEN CARDS METHODOLOGY® que permite explorar las emociones que dan forma a nuestras experiencias, descubrir cuáles son las motivaciones profundas detrás de ellas y entender cómo influyen sobre nuestras acciones y decisiones

BENEFICIOS

- Para entender la experiencia emocional de:
- Empleado
- Equipos
- Usuarios o consumidores
- Sesiones de diagnóstico y trabajo
- Coaching





Expansion
kit for Open Cards
Methodology®

KIT INCLUIDO EN EL TALLER

Permite diseñar conversaciones y sesiones de trabajo que aumentan el impacto de los procesos de diagnóstico en equipos y organizaciones. Incluye 18 métodos para realizar sesiones participativas y ágiles de diagnóstico, priorización y creación de planes de acción en proyectos, intervenciones en el clima y cultura organizacional, o estrategias de negocio.

- Facilita crear conversaciones estructuradas para entender situaciones, priorizar aportes y construir planes de acción.
- Permite abordar ágilmente problemáticas y situaciones de equipos y empresas, usando un diseño a la medida según las necesidades del grupo.
- Facilita establecer acuerdos con clientes, proveedores, colegas o cualquier grupo que deba trabajar en relación a sus propósitos comunes.





INCLUIDO EN EL TALLER

Open Cards Digital es un espacio de trabajo 100% digital para conversar usando todo el poder del pensamiento visual. Descubre en esta nueva plataforma cómo facilitar sesiones usando los diversos kits de trabajo de Open Cards Methodology en un entorno remoto con acceso a todos los kits, más de 100 plantillas gráficas de trabajo y un entorno visual y colaborativo que llevará tu trabajo a un nuevo nivel.

Open Cards Digital está dirigida a los profesionales que usan como herramienta clave el trabajo colaborativo y que han experimentado o quieren experimentar el poder de Open Cards con sus clientes y equipos, para sostener conversaciones y sesiones de trabajo altamente participativas, ágiles y con un mayor nivel de compromiso.

Crea sesiones ilimitadas* usando Open Cards Digital y descubre cómo articular los beneficios y modos de uso de los diferentes kits de Open Cards para aumentar tu impacto.

*Dependiendo de tu plan. Accede al participar a esta formación a Plan PREMIUM que incluye el formato digital todos los kits físicos y 15 kits adicionales más para trabajar con grupos.

opencards Nombre de la sesión

WHAT IS THE CURRENT LEADERSHIP STYLE IN THE ORGANIZATION?
¿CUÁL ES EL ESTILO DE LIDERAZGO ACTUAL EN LA ORGANIZACIÓN?

WHAT ARE THE CHARACTERISTICS THAT ANCHOR, HOLD BACK OR LIMIT THE ORGANIZATIONAL CULTURE?
¿CUÁLES SON LAS CARACTERÍSTICAS QUE ANCLAN, FREMAN, LIMITAN LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

WHAT ARE THE CHARACTERISTICS THAT ADD UP TO, ENABLE AND DRIVE THE CULTURE THAT WE ACTUALLY EXPERIENCE IN THE ORGANIZATION?
¿CUÁLES SON LAS CARACTERÍSTICAS QUE SUMAN, HABILITAN, IMPULSAN LA CULTURA QUE ACTUALMENTE VIVIMOS EN LA ORGANIZACIÓN?

WHAT IMPACT DOES THIS LEADERSHIP CHARACTERISTIC BRING TO THE BUSINESS?
¿CUÁL ES EL IMPACTO EN EL NEGOCIO QUE TIENE ESTA CARACTERÍSTICA DE LIDERAZGO?

WHAT IS THE IMPACT ON THESE PEOPLE?
¿CUÁL ES EL IMPACTO EN LAS PERSONAS?

Kit Culture Assessment Tipo

Transformational Transformacional Transformatorisch
Integral Integrative Integrativ
Persuasive Persuasiva Überzeugend
Emotionally Intelligent Emocionalmente Intelligente Emotionell Intelligente
Adaptable / Flexible Adaptabil / Flexibel Anpassungsfähig / Flexibel
Inspiring Inspirador Inspirierend
Emotionally Intelligent Emocionalmente Intelligente Emotionell Intelligente
Delegator / Empowering Delegador / Empoderador Delegieren / Ermächtigen
Transactional Transaccional Transaktionsorientiert
Spiritual Espiritual Spirituell
Mobilizer Movilizador Mobilisierend

MÓDULOS

E INTENSIDAD HORARIA

3

SEMANAS

*Horario: GMT-5:
Colombia, Ecuador, Panamá, Perú,
México hora centro (hora de verano).

Sesión 1:

Introducción al entrenamiento

7 Octubre / 4 – 6 pm / 2 horas

- Conocer al grupo.
- Presentación de herramientas y ejercicios colaborativos.

Sesión 2:

Introducción a Agile

8 Octubre / 2 - 6 pm / 4 horas

- Manifiesto ágil de TH.
- Visión tradicional Vs Visión ágil de TH.
- Elementos de agilidad para TH.

Sesión 3:

Planeación adaptativa para TH

13 Octubre / 2 - 6 pm / 4 horas

- Experiencia del colaborador.

Sesión 4:

Planeación adaptativa para TH

14 Octubre / 2 - 6 pm / 4 horas

- Demandas de la organización y tendencias.

Sesión 5:

Ejercicios de descubrimiento

21 Octubre / 2 - 6 pm / 4 horas

- Diagnóstico, emociones y necesidades de formación.

Sesión 5:

Ejercicios de profundización

22 Octubre / 2 - 6 pm / 4 horas

- Profundizando en el usos de kits en Open Cards Digital



VALE

INFORMACIÓN

NOTICIEROS

Más que todo medios digitales de fuentes confiables e información oficial del gobierno

Noticieros, prensa escrita en versión digital

Vale Gu

Estar lejos de la familia y los posibles contagios

La economía

¿Cuáles son tus **n** y preocupación este momento?

Preocupación cambios en la forma de desarrollar las actividades que eran rutinarias

Miedo al contagio

La salud de nmi papá. La economía. La gente que perdió su trabajo

Los posibles contagios y estabilidad laboral

Contagioarse de covid

cont
incerti

¿le estás
Construyendo para entender la

FDB, suscripciones digitales

Noticiero de la mañana

CHN, BBC

FB, Instagram, periódicos digitales

Redes sociales

Decretos, tv, presidencia, noticiero

Noticiero y lo que informan en la empresa

Hijos

Familia menos una hija

¿Con quiénes estás **conviviendo** actualmente?
¿Personas, animales de compañía?

Familias (6 miembros) y el gato

Familia y 2 perros

Con nadie

Con nadie

¿Cómo ha sido tu experiencia durante el confinamiento?

Distribución de actividades

Respeto a

Los oficios

Adquirir a enfermedad

Muerte de Padres

Estado de

Buc

El Futuro económico

Mamá Hipertensión

En vacaciones comparte de los ali

*No incluye impuestos.

*Pregunta por nuestros descuentos de pronto pago de uno a dos meses previos. También descuentos para grupos corporativos.

INCLUYE

- 22 Horas de entrenamiento presenciales a distancia Vía Zoom.
- Acceso a herramientas exclusivas.
- Certificado de asistencia.
- Acceso a la App Open cards.
- Acceso a Open Cards Digital

INICIA

7

OCTUBRE

LATAM VÍA ZOOM

Inversión:

\$3'750.000

Impuestos NO incluidos

USD 1.040



FACILITADORES

FRANCISCO SÁNCHEZ

Co-creador de **Open Cards Methodology®**, Co-fundador y Director Ejecutivo en **Openmind Consulting & Design®**.

Francisco es un Diseñador de cultura, pensador visual y experto en pensamiento de diseño enfocado en temas relacionados con estrategia, transformación cultural, cambio y desarrollo de organizaciones, equipos y personas. Es consultor, psicólogo y Maestro en Prospectiva Estratégica e Innovación, pero ante todo un apasionado por la “democratización del conocimiento”. Su trabajo al lado de grandes compañías en el diseño de modelos, herramientas y metodologías, lo ha convertido en un hombre que entiende qué necesitan las personas y organizaciones para la sostenibilidad de los negocios.

FACILITADORES

DIANA RODRÍGUEZ

Líder de la Unidad de Discover en Openmind Consulting & Design, diseñadora de metodologías colaborativas de diagnóstico y asesora en la creación de Cards for Culture Assessment.

Consultora experta y docente en temas humanos. Entusiasta del "florecimiento de las personas en el trabajo", facilita a las compañías el entender de manera profunda su entorno y las dinámicas que se generan al interior, como un paso esencial hacia la transformación de ambientes de trabajo que propicien el desarrollo de las capacidades, talentos y potencialidades de los colaboradores; contribuyendo así a la construcción de empresas sostenibles.

Es Psicóloga, Especialista en Desarrollo Humano, en Bienestar, en Gerencia del Talento y Magister en Gestión Social Empresarial. Ha trabajado por más de 20 años con compañías nacionales y multinacionales de varios sectores productivos entendiendo e interviniendo de manera estratégica la cultura, el clima y las demás realidades organizacionales que impactan el florecimiento de las personas y los negocios.



RESPALDO



Openmind Consulting & Design

Es una compañía con presencia oficial en 7 países, productos comercializados en más de 20 países y con procesos de formación en toda Latinoamérica.

Durante los últimos 10 años ha trabajado con más de 400 compañías de diversas industrias, resolviendo diferentes desafíos que afrontan los equipos y colaboradores en las organizaciones. En este tiempo se ha caracterizado por la creación de metodologías, herramientas y productos originales, creativos e innovadores que han transformado y movilizadados miles de personas, entre ellas los cursos de formación y su plataforma de conversaciones **Open Cards Methodology®** creadas con la metodología de Design Thinking.

Conoce más en: www.openmind-global.com

POLÍTICAS DE PAGO



Garantizar cupos

Los participantes que deseen garantizar sus cupos en la certificación, deben realizar un abono mínimo del 20% del valor del curso. En estos casos, no aplican los descuentos de pronto pago.

Cancelación y reembolso

Si el participante cancela su participación y ya ha realizado pagos parciales o totales, **Openmind Consulting & Design®** se reserva el derecho de deducir los gastos operacionales que su inscripción haya generado correspondiente al 20% del valor total de la certificación. El valor restante será entregado como bono para una próxima formación o se generará la devolución del dinero.

En caso de cancelar la participación una vez iniciado la certificación no se realizará reembolso de dinero.

Si se da una cancelación o cambio de fecha de la certificación por parte de **Openmind Consulting & Design®**, los participantes inscritos pueden solicitar reembolso completo por el valor pagado, un bono para una próxima formación o en bonos para productos y servicios de la compañía.

Participación

Una vez se inicia el curso y se registra un participante este no puede ser modificado. En caso de no terminar el curso completo no tendrá derecho a reembolso o participación en próximas certificaciones por el mismo valor.



100% ONLINE LATAM

RECONFIGURANDO LAS ÁREAS Y
EXPERIENCIAS DEL TALENTO HUMANO

COLOMBIA

contacto@openmind-global.com
(+57) 316 3126432

ECUADOR

pamela@openmind-global.com
(+593) 985860120

COSTA RICA

carmen@openmind-global.com
(+506) 8992 9184

CHILE

javier@openmind-global.com
(+569) 62366357

PANAMÁ

liliana@openmind-global.com
(+507) 66727702

BOLIVIA

karina@openmind-global.com
(+591) 71540656

EL SALVADOR

virginia.rivera@conexiontalento.com
(+503) 77444164

MÉXICO

larregui@brujulamexico.com
(+52) 462 139 0576

www.openmind-global.com