



## DIREITO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIO

Para empregados:

- propositura de reclamação trabalhista;
- cálculos;
- ações indenizatórias por atos ilícitos (doenças e acidente do trabalho)

Para empresas:

- Assessoria e Consultoria preventiva atuação na via judicial, com elaboração de defesa em processos trabalhistas e acompanhamento processual em todas as fases composição amigável.
  - Concessão e Restabelecimento de Benefícios Previdenciários por Incapacidade e/ou Acidentes tais como: Auxílio-Doença, Auxílio-Acidente e Aposentadoria por Invalidez; Revisões de Aposentadoria (para a concessão de um benefício mais vantajoso);
  - Requerimento de Aposentadoria por Idade ou por Tempo de Contribuição;
  - Requerimento de Aposentadoria Especial;
  - Aposentadoria por Invalidez;
  - Salário-Maternidade;
  - Pensão por Morte;
  - LOAS - (Benefício Assistencial ao Idosos maior de 65 anos e ao Deficiente Físico em qualquer idade);
  - Ações diversas que envolvam o Regime Geral de Previdência Social - RGPS;
  - Ações diversas que envolvam o Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.
- Direito tributário