

## **SUCCESSÃO FAMILIAR: Desafio do Fundador - Para Refletir**

- 1) Como você entende o processo de sucessão em empresa familiar? Em qual estágio gostaria de estar?
- 2) Como você imagina seus negócios daqui a 15 ou 20 anos?
- 3) Reconhece em algum familiar as características necessárias para preenchimento do cargo de principal executivo?
- 4) A família está consciente da necessidade da separação dos conceitos de família, propriedade e gestão?
- 5) Todos já perceberam que com o tempo será constituída uma sociedade de primos?
- 6) A empresa serve à família ou a família serve a empresa?
- 7) Há diálogo pleno entre os sócios, inclusive sobre a sucessão?
- 8) Os sócios tem uma compreensão clara da importância do processo de sucessão e governança corporativa para o futuro?
- 9) Julga satisfatório o nível e a periodicidade das informações gerenciais?
- 10) Quais os pontos que considera importante debater para dar início a um processo organizado de sucessão?
- 11) O fundador está disposto a implementar seu processo de Sucessão Familiar?
- 12) Os herdeiros querem a perpetuação dos negócios do fundador?

Poderíamos listar centenas de indagações, além das muitas outras que cada empresário preocupa-se no seu dia a dia. A questão da perpetuação dos negócios é atual e resistente ao longo dos anos de vida de toda empresa, ressaltando a cada dia a importância do estabelecimento do processo de Sucessão Familiar. Este, já se torna assunto principal em diversas palestras e seminários pelo mundo. Por que não pensar mais sobre o assunto?

Boa semana!  
Ronaldo Da Matta  
RM Consultoria Econômica