



## Rodada frustrante

A 5ª rodada de negociações para o Acordo Coletivo de trabalho (ACT) 2024/2026 aconteceu na manhã desta segunda-feira (16/9).

A rodada foi coordenada pelo Diretor Ronnie, acompanhado dos demais membros da comissão negocial.

Representando a INTERSINDICAL, estavam presentes Mauro Miranda e Valdomiro (Sintec-SC); Carlos Abraham e Ricardo Krause (Senge-SC); Francisco Grabovski e Marcelo Manuel (Sindecon-SC); Felipe Santo (Sindiquímica-SC). Presentes também, Afonso de Azevedo (SAESC) e Everton Feiber e Frederico Camargo (Sindalex).

A empresa iniciou a rodada falando que o grande vilão para contratação de novos empregados é o Acordo do Salário Inicial, sendo assim, foi proposto a criação de um GT, com prazo de conclusão de até 120 dias. Sinalizou que os novos empregados não serão contemplados com o ACT atual do Salário Inicial. Novamente continua a narrativa que o grande problema da empresa é o P (Pessoal), sendo que o aumento de diretorias, assessorias e assistentes não é mencionado. Onde está a coerência da empresa?

Podemos considerar que essa foi a pior rodada até o momento, haja vista a negativa para a maioria das cláusulas negociadas. **Principalmente a negativa da isonomia de direitos para estender o Anuênio para todos empregados.** De qualquer forma solicitamos o retorno desta cláusula para apresentação de uma proposta alternativa.

A empresa propôs o reajuste rebaixado da inflação pelo INPC, sendo que na pauta da Intersindical foi reivindicado o maior índice entre o INPC e IPCA; onde nos últimos meses o IPCA (4,24% nos últimos 12 meses) está maior que o INPC (3,71% nos últimos 12 meses).

Insistimos também na isonomia entre os empregados deficientes, pois a normativa abrange somente empregados com deficiência de locomoção, e a Intersindical solicitou que fossem abrangidos todos os empregados deficientes. Porém a empresa acenou com a possibilidade de alteração na normativa quanto ao público alvo.

Finalizando esta rodada foram muitas cláusulas negadas, o que nos deixa com uma grande preocupação com os rumos desse processo negocial, onde poderá exigir mobilização das nossas categorias.

Nessa rodada de hoje foram negociadas 17 cláusulas, conforme demonstramos no quadro abaixo:

| Descrição e Proposta                                                                 |                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cláusula 04ª - Reajuste salarial                                                     | Empresa oferece INPC. Não aceita ganho real.                                                                    |
| Cláusula 05ª - Auxílio Alimentação                                                   | Retorna.                                                                                                        |
| Cláusula 06ª - Auxílio Babá/Creche                                                   | Retorna.                                                                                                        |
| Cláusula 07ª - Auxílio empregados com deficiência ou com dependentes com deficiência | Empresa oferece INPC. Discuti na normativa a abrangência do público alvo.                                       |
| Cláusula 09ª - Auxílio funeral                                                       | Empresa oferece INPC.                                                                                           |
| Cláusula 10ª - Benefício mínimo à aposentadoria                                      | Empresa oferece INPC.                                                                                           |
| Cláusula 14ª - Sistema alternativo de registro de ponto eletrônico                   | Mantém.                                                                                                         |
| Cláusula 18ª - Licença Prêmio                                                        | Empresa apresentará proposta de nova redação, contemplando a 3ª licença.                                        |
| Cláusula 19ª - Despesas com acidentes em serviço e outras doenças profissionais      | Mantém.                                                                                                         |
| Cláusula 22ª - Auxílio médico                                                        | Mantém, contemplando consultas odontológicas.                                                                   |
| Cláusula 32ª - Vale-transporte                                                       | Mantém.                                                                                                         |
| Cláusula 37ª - Turnos de revezamento                                                 | Mantém o GT, com prazo de conclusão em até 120 dias. Também propôs alteração na redação do atual termo aditivo. |
| Cláusula 45ª - Vacinação covid-19                                                    | Renova, mas irá unificar com a cláusula da vacinação da gripe. Não aceita vacinação contra dengue.              |
| Cláusula 50ª - Plano de cargos e salários                                            | Mantém o GT. Porém, será alterado a redação com prazo de conclusão em até 120 dias.                             |
| Cláusula 51ª - Gratificação de férias                                                | Não.                                                                                                            |
| Cláusula 54ª - Anuênio (Isonomia de direitos)                                        | Retorna.                                                                                                        |
| Cláusula 55ª - Pagamento de anuidade dos conselhos                                   | Não.                                                                                                            |

Informamos que a próxima rodada está agendada para dia 18/9 (quarta-feira), e orientamos aos nossos representados a se manterem unidos, atentos e que acompanhem o desenrolar de todo o processo negocial através de nossos boletins.

**INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.**

**FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA**

**Senge-SC / Sintec-SC / Sindecon-SC / Sindiquímica**