

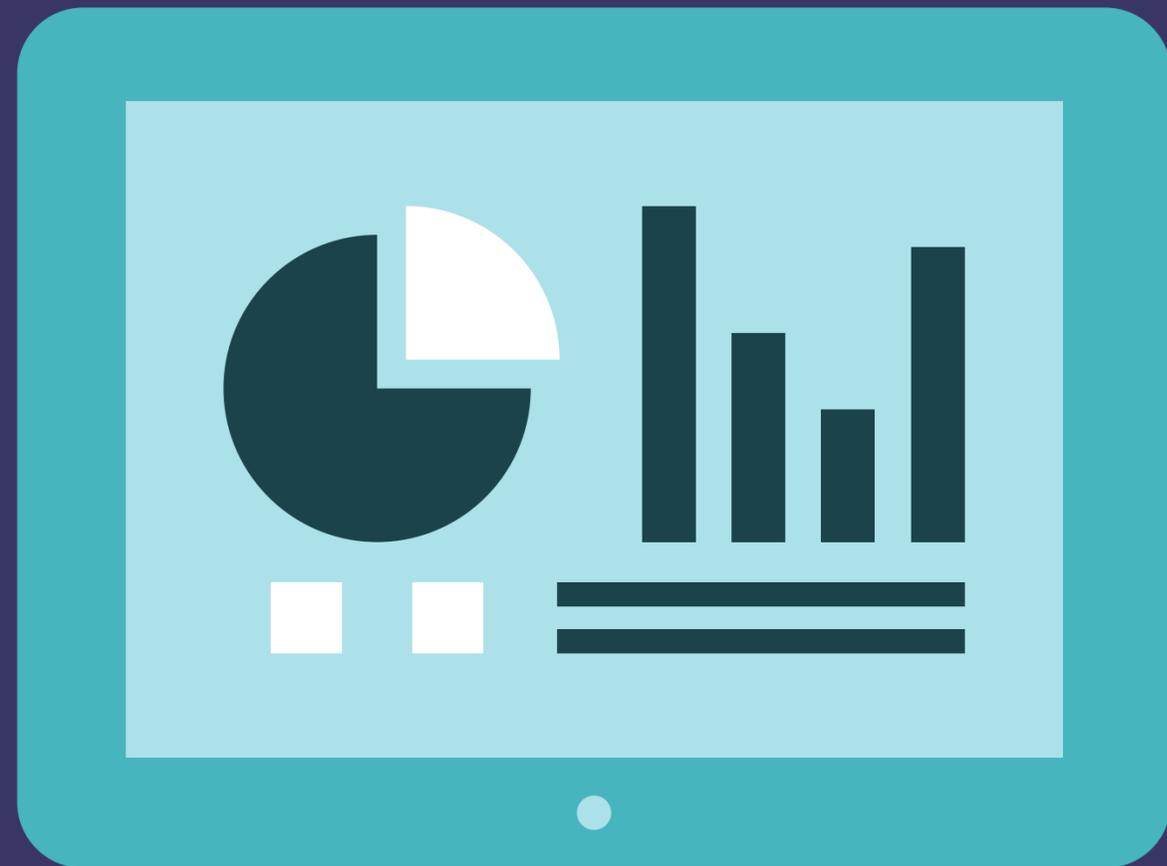
CÁTEDRAS CONACYT

Un futuro laboral incierto...

SIINTRACATEDRAS



EN ESTE DOCUMENTO PRESENTAMOS UN INFORME SOBRE EL ESTADO DE LAS CÁTEDRAS CONACYT A 2021*:



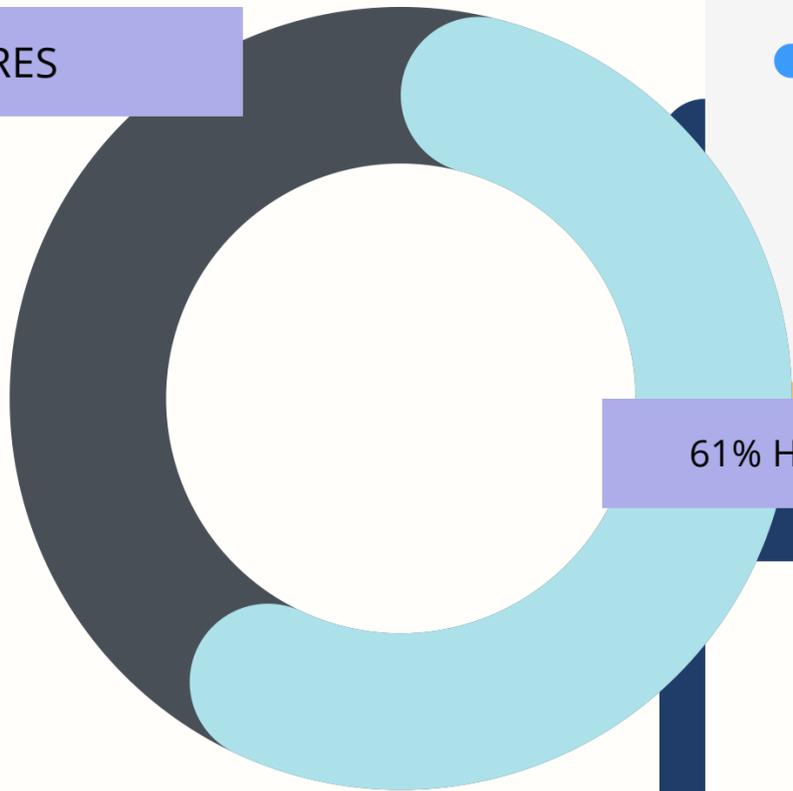
DATOS

- PROYECTOS Y ASIGNACIONES
- EVALUACIONES
- DESPIDOS Y CAUSAS
- REUBICACIONES

*FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA CON DATOS OFICIALES EMITIDOS POR EL (INAI).

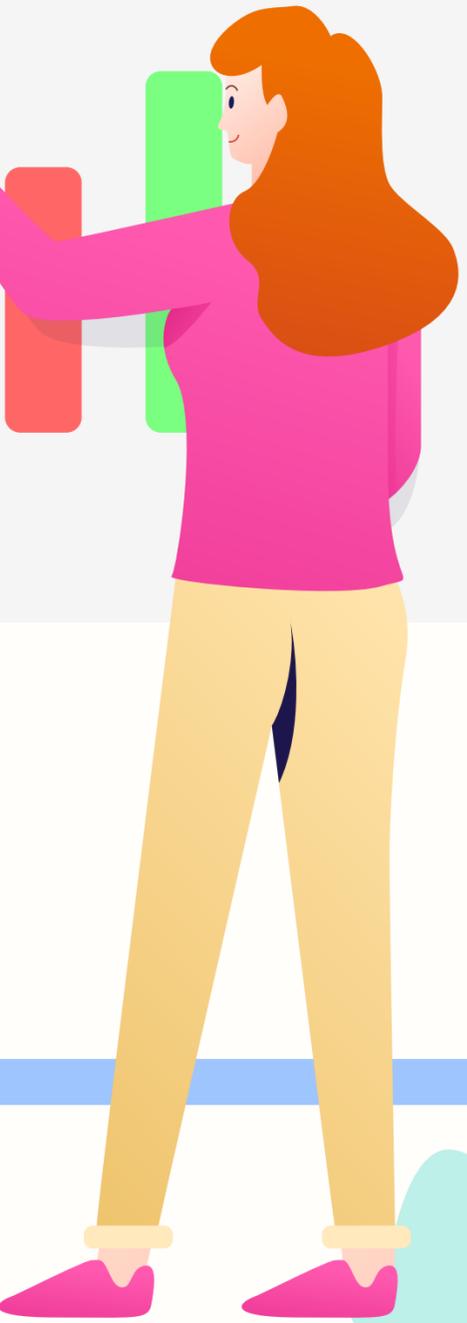
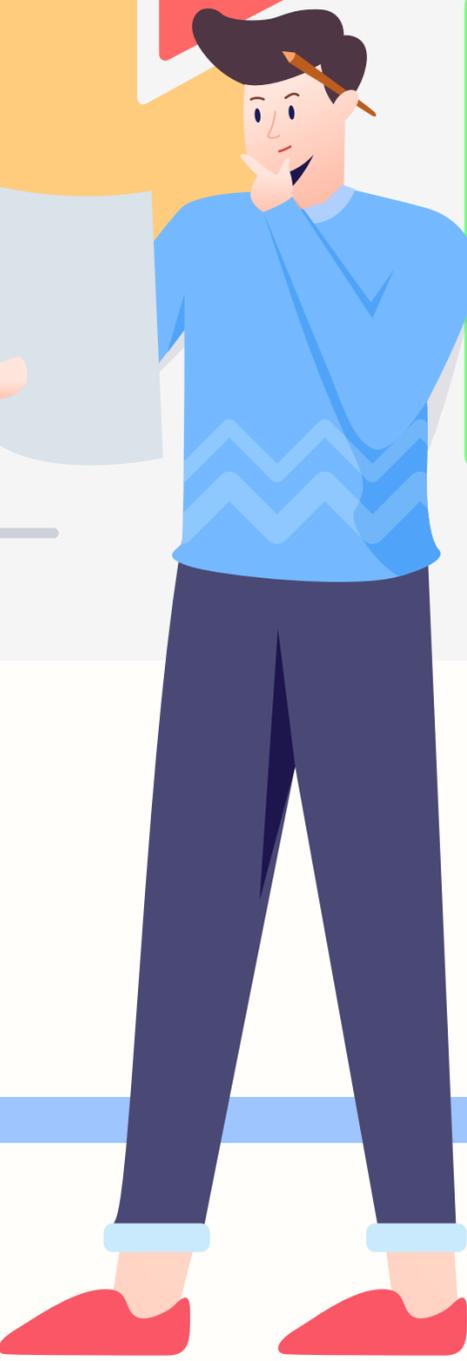
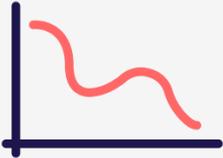
UNIVERSO DE CATEDRÁTICAS Y CATEDRÁTICOS

39% MUJERES



61% HOMBRES

775 Hombres
498 Mujeres
TOTAL: 1,273



CONTRATACIONES DE CÁTEDRAS CONACYT POR AÑO

400

300

200

100

0

2014

2015

2016

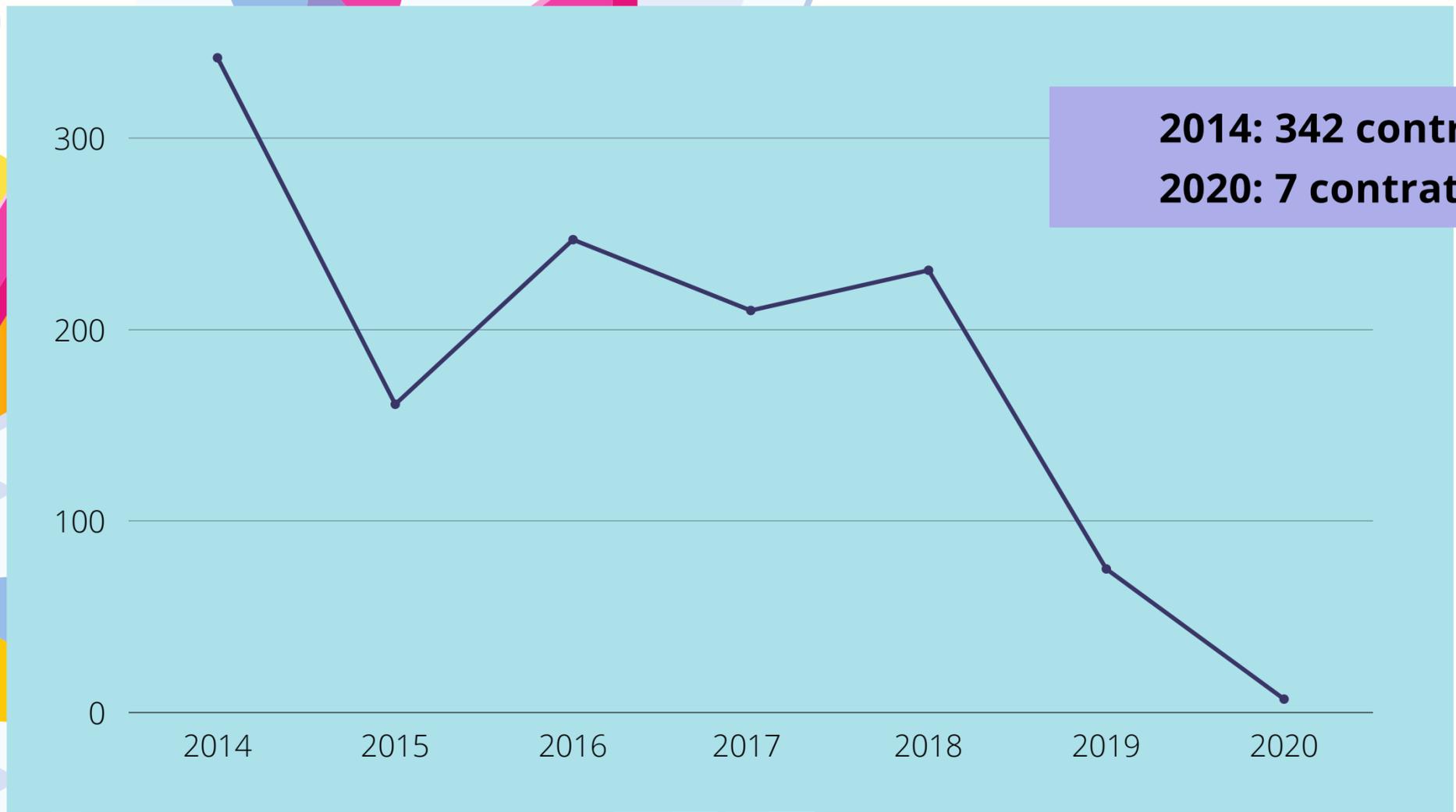
2017

2018

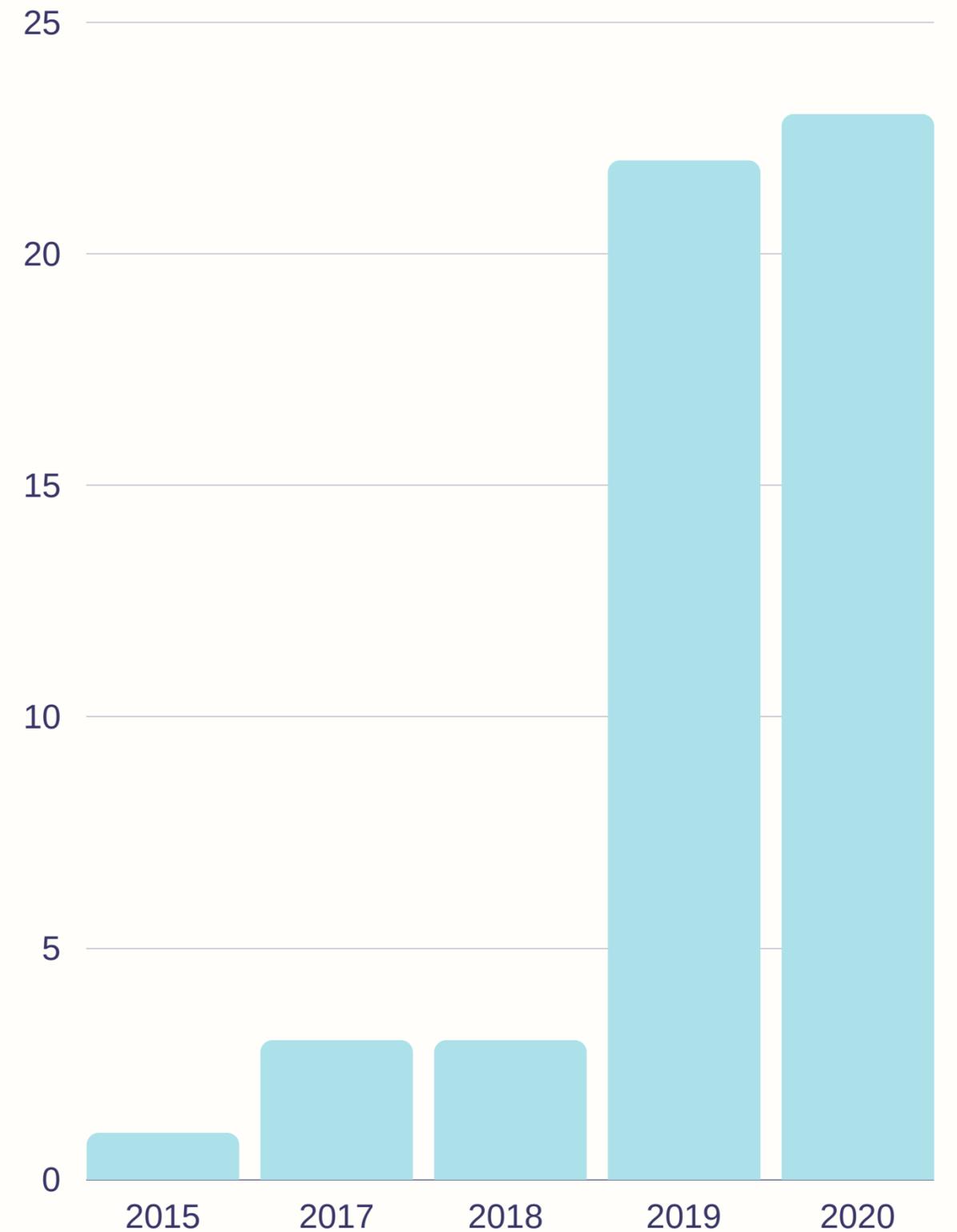
2019

2020

2014: 342 contrataciones
2020: 7 contrataciones



Catedráticas y catedráticos despedidos por año



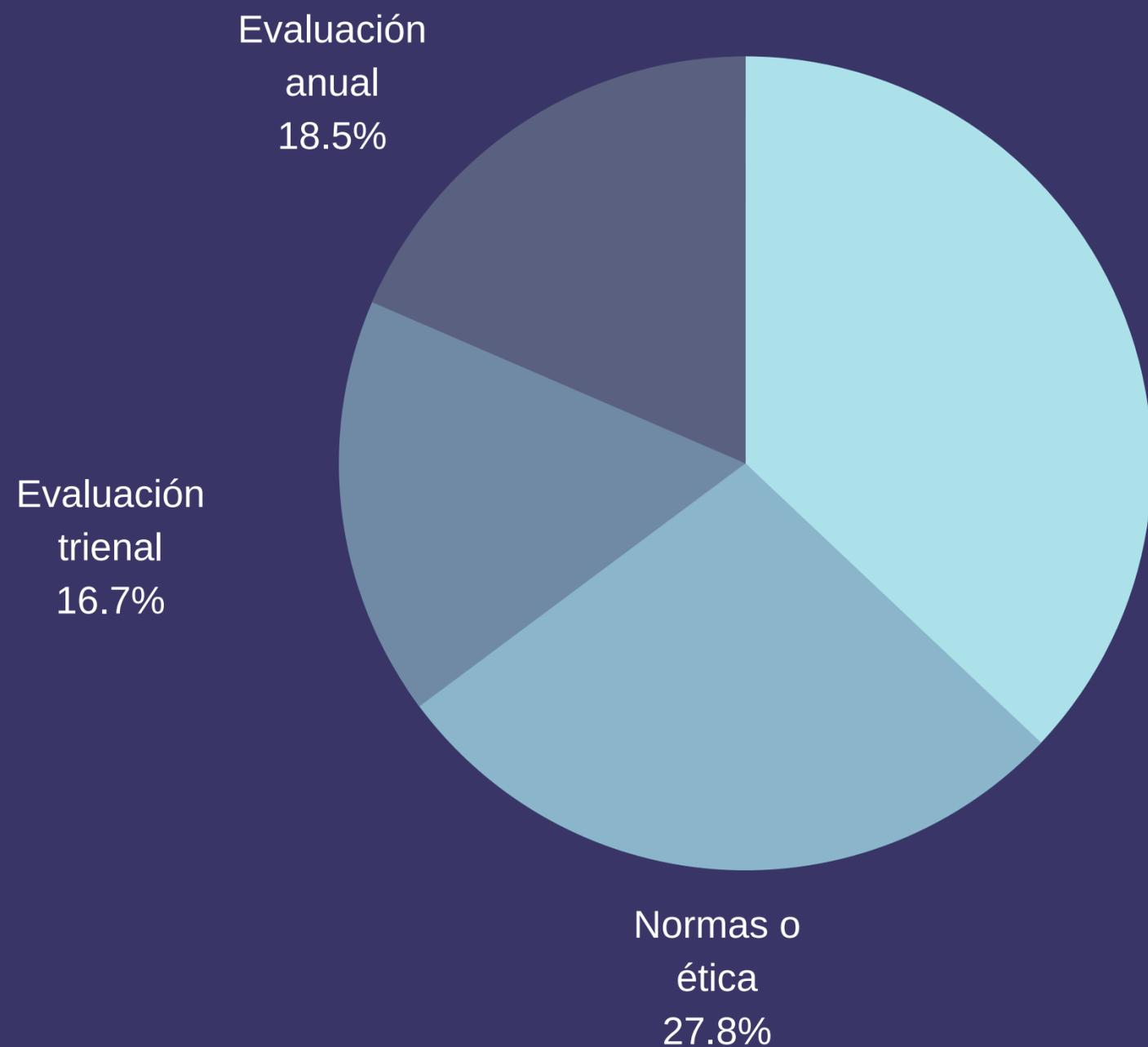
EN EL 2019 HUBO UN
INCREMENTO DEL

633 %

EN EL NÚMERO DE DESPIDOS
CON RESPECTO AL 2018



Principales causas de despido



Incumplimiento
SNI
37%



TESTIMONIOS

El incumplimiento en el SNI es la primera causa de despido en Cátedras CONACyT



- *“Me dijeron que terminarían mi contrato por no haber sido admitido al SNI en esta convocatoria aunque tengo todo el apoyo de mi Institución Receptora, del departamento de mi proyecto y de la dirección regional, sin embargo CONACyT insiste en el ingreso al SNI”*

TESTIMONIOS

La evaluación anual o trienal es la segunda causa de despido en Cátedras CONACyT



- *"Logré que mi renuncia se activara solo hasta que se aclarara el porqué de mis dos **pésimas evaluaciones** y comprender si hubo **mala intención de la coordinadora** de mi proyecto o en verdad merecía la baja del programa Cátedras, mientras me seguirían pagando y así pasó casi un año (con la soga puesta en mi cuello)"*

TESTIMONIOS

La evaluación anual o trienal es la segunda causa de despido en Cátedras CONACyT



- *"No aceptaron mi recurso de reconsideración de la evaluación trienal, por lo que rescindieron mi contrato, **aunque demostré que una situación personal derivó en una mala opinión institucional, esto no fue suficiente**"...*

Durante la pandemia se incrementó el número de **evaluaciones negativas** por productividad...

El SIINTRACÁTEDRAS ha documentado casos de catedráticos y catedráticas que fueron evaluados negativamente en su productividad sin tener en cuenta los impactos que la pandemia ha tenido como el **cierre de laboratorios, instalaciones, falta de infraestructura y sobrecarga de cuidados en el hogar.**



TESTIMONIOS

Las malas evaluaciones son la primera causa de despido en Cátedras CONACyT



- *"Restringsieron el acceso a las instituciones. Se limitó la entrada al centro de investigación, solo si estabas en la lista de personas que podían entrar por la contingencia. En esta situación fue poco el acceso al trabajo de campo. Mi trabajo de botánica tiene el objetivo de estudiar la flora del estado, ver los usos, trabajar en la comunidad...**En el transcurso de la pandemia** mantuve el contacto con el comisariado ejidal pero siempre me decía que se cerraron las comunidades. Esto me perjudicó porque **no pude cumplir las actividades y esto impactará en mi evaluación**".*

TESTIMONIOS

El condicionamiento de derechos en las instituciones receptoras es muy común para las Cátedras CONACyT

- *"Pese a que doy clases y hago investigación, en la universidad donde trabajo **no me incluyeron en el padrón de vacunación** contra SARS CoV-2 por no tener contrato en la nómina. Tuve que hacer muchos trámites y papeleos para lograr tener la vacuna y poder reiniciar las clases presenciales a tiempo".*



TESTIMONIOS

El condicionamiento de derechos en las instituciones receptoras es muy común para las Cátedras CONACyT

- *"Para la UNAM no somos investigadores, **algunos nos llaman hasta "becarios"**. Las Cátedras no tenemos acceso a gimnasio, clases de idiomas, cursos varios, solo por no tener número de empleado UNAM. Tampoco tenemos acceso a la biblioteca a menos que tramitemos cada año un permiso. No nos dan credencial. No nos cubren los seguros para salidas de campo. No nos proporcionan material de seguridad (batas, chalecos, etc.). Me tocó allá el terremoto del 2017 y a todos les dieron chalecos, **pero a mí no por no ser de la UNAM"**.*



DE 2015 A 2020

Han despedido a **28 mujeres**

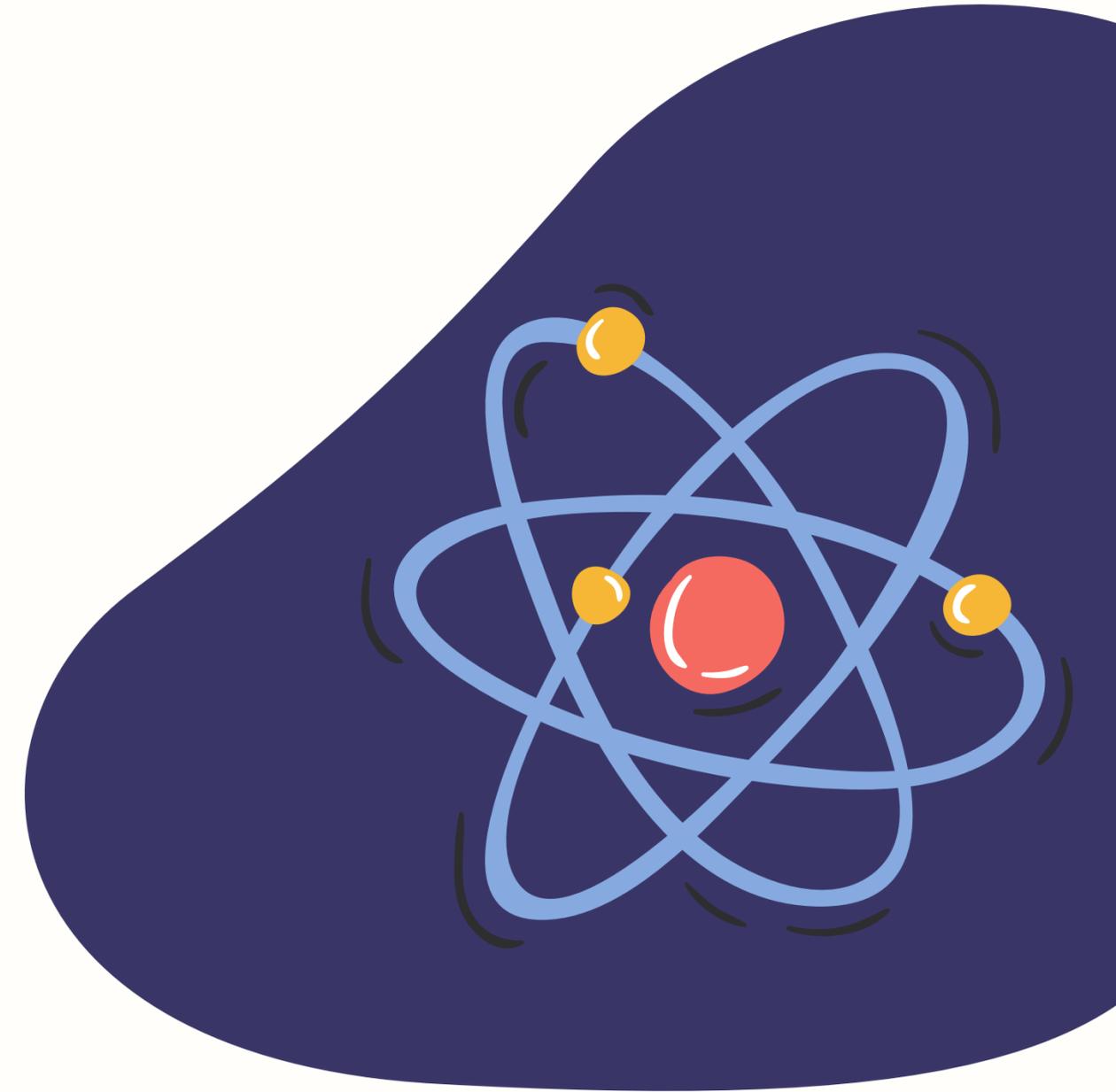
- 12 por incumplimiento del SNI
- 8 por incumplimiento de normas o ética
- 6 por evaluación trienal
- 2 por evaluación anual



DE 2015 A 2020

Han despedido a **23 hombres**

- 8 por incumplimiento del SNI
- 7 por incumplimiento de normas o ética
- 5 por evaluación trienal
- 3 por evaluación anual



TESTIMONIOS

De 2015 a 2020 han despedido a 28
catedráticas de CONACyT



- *“Viví mucho maltrato por parte de un compañero, después de ver que en mi institución **no hicieron nada** desistí de buscar solución, hasta que la institución dio una opinión no satisfactoria de mi trabajo y me rescindieron el contrato”.*

TESTIMONIOS

De 2015 a 2020 han despedido a 28 catedráticas de CONACyT



- *“No mandé mi informe a CONACyT a tiempo porque tenía un **embarazo de alto riesgo** y me **despidieron...** aunque el secretario técnico de mi proyecto y el enlace de mi Institución Receptora enviaron un informe y manifestaron que estaban contentos con mi trabajo... insistieron casi 3 meses al CONACyT, mandando correos que nunca respondieron”*

TESTIMONIOS

De 2015 a 2020 han despedido a 23
catedráticos de CONACyT



- *"Estoy en consulta de psiquiatra por depresión y ansiedad causadas por la situación de violencia de género y violencia institucional que padecí en el primer centro al que llegué... El psiquiatra me dice que ponga en una balanza si sigo adelante con la denuncia en DDHH o si prefiero mi salud mental...Yo quiero llegar a las últimas consecuencias, con todo lo que implique. El que le hayan quitado el nombramiento SNI a quien me acosó, **no resarce en nada el daño que nos ha causado a mí y a mi familia**"...*



76

CATEDRÁTICAS Y CATEDRÁTICOS HAN SIDO **REUBICADOS** EN NUEVAS PLAZAS CON CAMBIOS DE RESIDENCIA... ALGUNOS HAN PASADO POR HASTA 2 REUBICACIONES EN TAN SOLO SEIS AÑOS.

TESTIMONIOS

76 catedráticos y catedráticas han sido reubicados, algunos en condiciones adversas



- *"Soy primera generación de Cátedras CONACyT y ya llevo tres cambios de Institución Receptora en distintos estados. Sin duda, esto ha retrasado e intervenido en mi **producción académica**, pero eso no se ve al momento de evaluar".*

TESTIMONIOS

76 catedráticos y catedráticas han sido reubicados, algunos en condiciones adversas

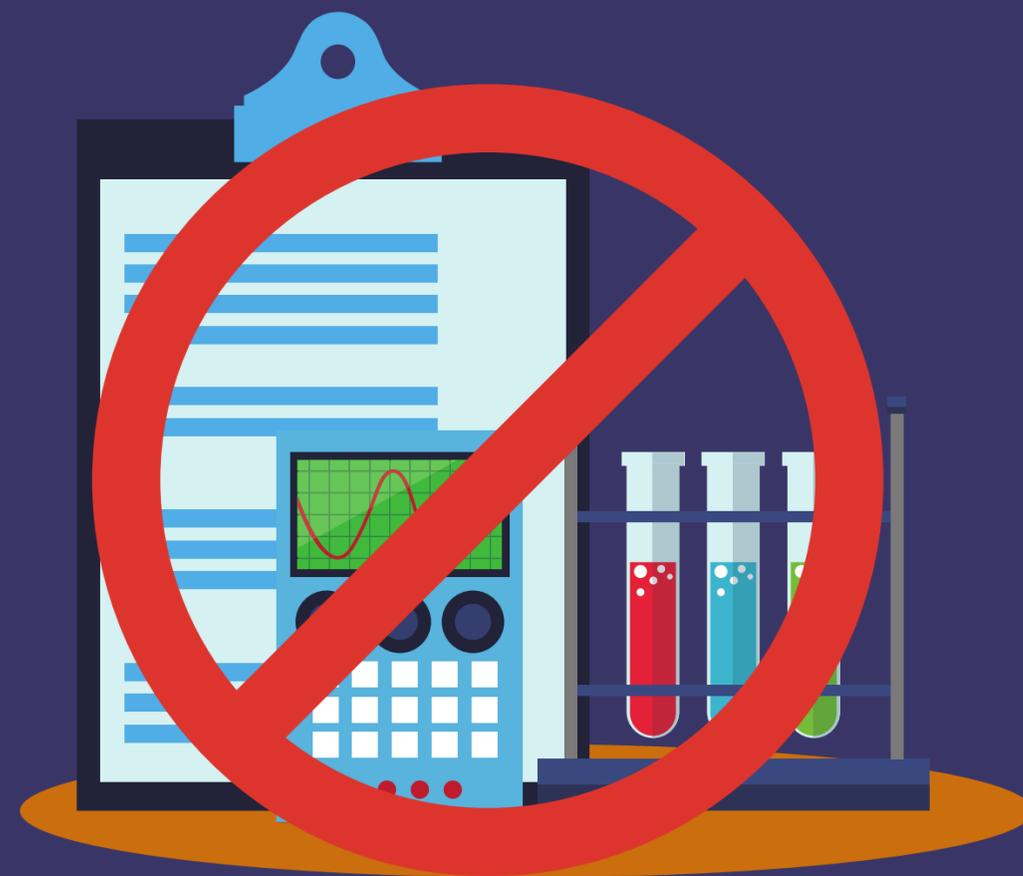
- *"Yo llegué con mi hija pequeña, no sabía ni que me iba a tocar vivir, traté de hacer una vida normal pero en el estado había mucha violencia, tiroteos y eso me llevó a aislarme, a mí y a mi hija. En esos **lugares de tanta violencia, no se tiene calidad de vida**, y no se puede pensar en un futuro para los hijos, en arraigarte o hacer un plan de vida... Terminé con diabetes".*



TESTIMONIOS

76 catedráticos y catedráticas han sido reubicados en distintos estados del país

- *"En ese lugar aguanté tres años, hasta que CONACyT accedió a un cambio, claro, después de reportar **muchas irregularidades** como que no me dejaron entrar a los laboratorios que se equiparon con el dinero que dio CONACyT por las Cátedras, no me dejaban dar clases, no había permisos para salir a eventos académicos"...*



¿Cuál es el área de conocimiento más afectada por los despidos de las Cátedras?

La rescisión de estos contratos, tiene costos ambientales, humanos y sociales, y afecta a todas las áreas de conocimiento...



DESARROLLO SUSTENTABLE

15 despidos



MEDIO AMBIENTE

14 despidos



DESARROLLO TECNOLÓGICO

14 despidos



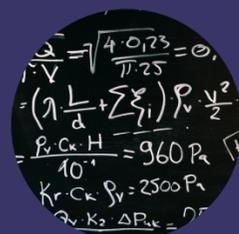
SOCIEDAD

10 despidos



SALUD

5 despidos



CONOCIMIENTO DEL UNIVERSO

4 despidos

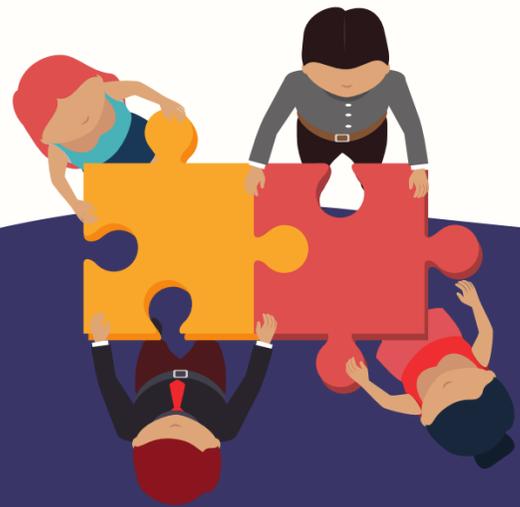
¡Afíliate!

¿Todavía crees que no es necesario un sindicato que defienda nuestros derechos laborales?



¡HAGAMOS POSIBLE UN
CONTRATO COLECTIVO
DE TRABAJO!

¿En qué me beneficia un **contrato colectivo de trabajo**?



BILATERALIDAD EN LA DEFINICIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO. NO SE TOMA EN CUENTA SÓLO AL PATRÓN...



CONTRATO CON INSTRUMENTOS DE DEFENSA FRENTE AL PATRÓN



ESTABILIDAD LABORAL



NEGOCIACIÓN ANUAL DE PRESTACIONES



DEFENSA DE LAS CÁTEDRAS CONACYT COMO UNA POLÍTICA PÚBLICA Y NO COMO UN PROGRAMA TEMPORAL



SINDICATO_CATEDRAS



@SCATEDRAS



WWW.SINDICATOCATEDRASCONACYT.COM



CONTACTO@SINDICATOCATEDRASCONACYT.COM



SINTRACATEDRAS