

# Preguntas Poderosas para un Nuevo Ciclo.



## I. Tus motivaciones

1. ¿Cuál fue el motivo esencial por el que elegiste ejercer el liderazgo en tu compañía?

---

---

2. ¿Qué valores son cruciales para ti a la hora de liderar?

---

---

*Coach Benny*

3. ¿Quién fue la persona que más te ha impactado y mejor ha ayudado a ser la profesional que eres hoy?

---

---

4. ¿Qué has aprendido de las situaciones de fracaso?

---

---

5. ¿Qué quieres que se lleven de ti las personas con las que trabajas?

---

---

6. ¿Cuál es tu legado?

---

---

7. ¿Cómo te ocupas de liderarte a ti misma?

---

---

8. Con respecto a tu labor como líder de que te sientes más orgullosa en los últimos 3 años.

---

---

*Coach Benny*

## II. Mentalidad de Crecimiento

9. Incluyes en tu agenda un tiempo para reflexionar lo que te ha llevado hasta este momento.

---

---

10. ¿Cómo sería tu vida sin esta oportunidad?

---

---

11. ¿Qué análisis podrías hacer de tu evolución como líder?

---

---

12. ¿Qué retos tienes pendientes para sentirte orgullosa como líder en los próximos 3 años?

---

---

13. ¿Qué habilidades de líder necesitas mejorar?

---

---

14. ¿Cómo vas a poner en práctica lo que lees, estudias, aprendes, etc?

---

---

*Coach Benny*

### III. Gestión de Emociones

15. ¿Cuál crees que es la emoción que más contagias habitualmente en tu forma de liderar?

---

---

16. ¿Qué otra emoción te gustaría contagiar a tu equipo?

---

---

17. ¿Cómo gestionas el estrés de tu nivel de liderazgo?

---

---

18. ¿Qué estrategias para afrontar tienes cuando se dan situaciones de incertidumbre ?

---

---

19. Piensa en situaciones difíciles, ¿Qué mecanismos personales utilizas cuando quieres superar una emoción negativa?

---

---

20. ¿Cómo te afectan las emociones negativas de tus miembros de equipo?

---

---

*Coach Benny*

21. ¿Qué método puedes utilizar para ayudar a gestionar las emociones de tus colaboradores?

---

---

22. ¿Qué significado tiene y qué lugar ocupa la compasión?

---

---

23. ¿Cómo podrías maximizar el impacto del hábito de la compasión hacia ti misma y hacia tus miembros del equipo?

---

---

24. En quien te puedes apoyar en momentos difíciles.

---

---

25. ¿Qué necesitas adaptar/ cambiar/ ajustar/ para sentirte más en equilibrio personal?

---

---

*Coach Benny*

## IV. Miedos

26. ¿Cuánta energía y tiempo le dedicas a la aceptación de los demás?

---

---

27. ¿Qué sueles hacer con la información a la que tienes acceso como líder?  
¿Sueles protegerla porque piensas que la información es poder?

---

---

28. ¿Cómo te sientes cuando tus miembros del equipo tienen buen desempeño y aspiran a mejores niveles en la carrera?

---

---

29. ¿Cuánto tiendes a liderar a nivel micro tratando de tener el control de todo para que no se te escape nada?

---

---

30. ¿De quién consideras que es la responsabilidad cuando tu equipo no consigue los resultados esperados?

---

---

31. A qué sueles dar prioridad, a realizar el trabajo o actividad de manera rápida o de una mejor manera.

---

---

*Coach Benny*

32. Sé sincera, a quien delegas con mayor frecuencia.

---

---

33. ¿Cómo podrías delegar de mejor forma?

---

---

## V. Propósito

34. ¿Cuál es tu propósito al liderar?

---

---

35. ¿Cómo te gustaría verte en 10 años?

---

---

36. ¿Qué valor añadido reciben las personas que son miembros de tu equipo?

---

---

37. Tienes un plan para desarrollarte como líder.

---

---

38. ¿Qué es lo que más te interesa de liderar a otras personas?

---

---

*Coach Benny*

39. ¿Cuál es el riesgo que corres si permaneces en tu zona de confort como líder?

---

---

40. ¿Qué significado y valor tiene para ti el desarrollo de las personas incluida tu misma?

---

---

41. ¿Cuáles son los principios en los que basas tu liderazgo?

---

---

42. ¿Qué suele renovar tu energía para liderar?

---

---

## VI. Agenda y Planeación

43. ¿Cómo sueles organizar tu tiempo para liderar?

---

---

44. Planeas todo el trabajo necesario desde el momento que conoces los objetivos o los proyectos.

---

---

*Coach Benny*



45. Utilizas alguna app para administrar las tareas.

---

---

46. ¿Tienes el hábito de preparar visualmente el desarrollo de las metas?

---

---

47. ¿Cómo consideras que sería tu forma de trabajar habitual productiva o reactiva?

---

---

48. ¿Cuánto tiempo al día inviertes en resolver problemas o a apagar incendios?

---

---

49. ¿Trabajas con tu equipo con una agenda compartida o un gestor de metas compartida?

---

---

50. ¿Cómo valorarías las reuniones que sueles tener? Reactivas, sin tiempo planeado o con objetivos pocos claros? o Pro activas, con límite de tiempo y con aportaciones y objetivos claros?

---

---

*Coach Benny*

51. ¿Qué mejoras necesitarías incorporar a tus hábitos de productividad y gestión del tiempo con tu equipo?

---

---

## VII. Mentalidad Generosa

52. ¿Qué consideras que te han dado a ti otras personas que sea valiosa para ser quien eres?

---

---

53. ¿Que impacto has tenido en las demás personas?

---

---

54. ¿Qué consideras que tienes que ofrecer a los demás?

---

---

55. ¿Cuánto reconocimiento proporcionan habitualmente a tus miembros de equipo?

---

---

56. ¿Cómo sueles practicar la mentalidad generosa hacia los miembros de equipo para hacerlos crecer?

---

---

*Coach Benny*

57. En qué situaciones podrías aportar más valor a tus miembros de equipo.

---

---

58. Piensa a futuro. ¿Qué huella te gustaría dejar en las personas de tu equipo?

---

---

## VIII. Varias

59. ¿Qué ocasiona esto? (una de las preguntas cortas más poderosas del mundo)

---

---

60. ¿Cómo puedo ayudarte con eso? ¿Qué necesitas de mí para ayudarte a que eso funcione?

---

---

61. Interesante idea, ¿qué proceso has seguido para llegar a esa conclusión?

---

---

62. ¿Cuál es el mayor riesgo que corremos aquí, y cuál es nuestro plan de acción para mejorarlo?

---

---

*Coach Benny*

63. ¿Qué reglas deberíamos romper?

---

---

64. ¿Qué nos supone esto a nosotros?

---

---

65. ¿Qué haces en tu rutina diaria para convertirte en líder?

---

---

66. ¿Qué podemos hacer para tomar decisiones que impacten?

---

---

67. ¿Qué piensan los demás, pero temen expresar?

---

---

68. ¿Qué podemos hacer para poner en práctica nuestra visión, valores y estrategia?

---

---

69. ¿Qué miembros del equipo tienen bajo rendimiento? ¿Cómo podemos ayudarles a hacerlo mejor?

---

---

*Coach Benny*

70. Si fracasamos en esto, ¿podremos vivir con ello?

---

---

71. ¿Cómo afecta esto al valor de nuestra [rellena el espacio]?

---

---

72. ¿Me puedes detallar un poco más cómo has llegado a esa lógica de tiempo, recursos, etc?

---

---

73. ¿Cuáles son los mayores desafíos a los que te enfrentas para sacar eso adelante, y cómo planeas gestionarlos?

---

---

74. ¿Qué puedo hacer yo para liderar mejor?

---

---

75. ¿Qué mercados, socios, clientes u otras oportunidades pueden añadir valor significativo a nuestro negocio?

---

---

76. ¿Cuál es tu mayor frustración ahora mismo y cómo puedo ayudarte?

---

---

*Coach Benny*

77. ¿Qué medidas concretas puedes usar para aumentar el margen de contribución de tu área?

---

---

78. ¿Le añade valor a nuestro negocio principal? ¿Cómo y por qué?

---

---

79. ¿Es compatible con nuestros valores, visión y estrategia de empresa? ¿Cómo y por qué?

---

---

80. ¿Qué puedes ofrecer que valide lo que pone en papel?

---

---

81. ¿Cuál es nuestro mayor error? ¿Cómo lo resolvemos?

---

---

82. ¿Quién o qué nos falta y cómo vamos a resolverlo?

---

---

83. ¿Qué motiva a [nombres de personas]? ¿Qué es lo realmente importante para ellos?

*Coach Benny*

---

---

84. ¿Cómo impactamos las variables de nuestro negocio?

---

---

85. ¿Tienes los recursos necesarios (financieros, tecnológicos, de talento, etc) para lograr tus objetivos?

---

---

86. ¿Cuáles son los mayores riesgos y cómo podemos mitigarlos?

---

---

87. ¿Por qué la gente viene con nosotros? ¿Por qué se van?

---

---

88. ¿Por qué debemos hacer esta inversión? ¿Qué riesgos hay y cuáles son los inconvenientes de no hacerla?

---

---

89. ¿Cuáles son sus obstáculos y barreras hacia el éxito? ¿Cómo planeas lidiar con ellos y qué necesitas de mí?

---

---

90. ¿Cómo sabes si los recursos están alineados y conectados?



---

---

91. ¿Cuáles son los puntos débiles en tu área y cómo piensas tratar con ellos?

---

---

92. ¿Quiénes son los líderes más fuertes y qué están haciendo para que tomen más responsabilidad?

---

---

93. ¿Qué estás haciendo para atraer nuevos talentos?

---

---

94. ¿Cómo crearías acuerdos de cambio?

---

---

95. ¿Qué plan pudieras hacer para resolver escenarios negativos?

---

---

96. ¿Cómo pudieras implementar un plan para iniciar a 100 personas en 100 días?

---

---

*Coach Benny*



97. ¿Qué le motiva a tu gente para convertirse en Líder?

---

---

98. ¿Cómo definirías tu estilo de liderazgo?

---

---

99. ¿Cómo mejorarías tu estilo de comunicación para inspirar mejor?

---

---

100. ¿Cómo planeas tu comunicación para escuchar más y hablar menos?

---

---

*Coach Benny*