



ỦY BAN TƯ VẤN VÀ TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH CỦA CẢNH SÁT THỨ TƯ, THÁNG MƯỜI MỘT 19, 2025, LÚC 6:00 CHIỀU

Trực tiếp:

**Phòng Hội đồng Thành phố San
Rafael 1400 Fifth Ave, San Rafael,
California Áo:**

Xem trực tuyến: <https://tinyurl.com/PAAC2025>

Nghe qua điện thoại: (669) 444-9171

ID cuộc họp: 861 8590 4369

CHƯƠNG TRÌNH

Cách thức tham gia cuộc họp:

- Bạn có thể trực tiếp đóng góp ý kiến tại cuộc họp. Mỗi diễn giả sẽ có 2 phút để đưa ra ý kiến công khai.
- Gửi ý kiến của bạn qua email cho PAAC@cityofsanrafael.org trước 4:00 chiều ngày họp.

GOI ĐỀ ĐẶT HÀNG - 6:00 CHIỀU

BÁO CÁO LIÊN LẠC NHÂN VIÊN

1. Các cập nhật chương trình ngắn gọn khác hoặc báo cáo về bất kỳ cuộc họp, hội nghị và / hoặc hội thảo nào có sự tham dự của nhân viên.

BÁO CÁO CỦA ỦY BAN

2. Các báo cáo ngắn gọn khác về bất kỳ cuộc họp, hội nghị và / hoặc hội thảo nào có sự tham dự của các thành viên Ủy ban.

BIÊN BẢN

3. Phê duyệt biên bản cuộc họp thường kỳ từ cuộc họp ngày 15 tháng 10 năm 2025.

THỜI GIAN MỞ CỬA ĐỀ BÀY TỎ CÔNG CHÚNG

Công chúng được hoan nghênh phát biểu trước Ủy ban Tư vấn và Trách nhiệm giải trình của Cảnh sát vào thời điểm này về các vấn đề không nằm trong chương trình nghị sự thuộc thẩm quyền của mình. Bình luận có thể không quá 2 phút và phải tôn trọng cộng đồng.

CÁC MỤC CHƯƠNG TRÌNH NGHỊ SỰ KHÁC

Nếu cần thiết để đảm bảo hoàn thành các mục sau, Chủ tịch có thể thiết lập giới hạn thời gian cho các bài thuyết trình của từng diễn giả.

4. Các mục chương trình nghị sự khác:
 - a. Minh bạch, Francine Kerridge, Giám đốc Văn phòng Giám sát Cảnh sát, Thành phố Long Beach, Mark Wilson, Luật sư của Burke, Williams và Sorensen, LLP
Khuyến nghị: Nhận báo cáo thông tin
 - b. Lựa chọn Chủ tịch và Phó Chủ tịch năm 2026
Khuyến nghị: Chọn Chủ tịch và Phó Chủ tịch cho năm 2026
 - c. Lịch họp năm 2026
Khuyến nghị: Thông qua lịch họp cho năm 2026
 - d. Dự thảo Báo cáo thường niên năm 2025
Khuyến nghị: Cung cấp phản hồi

HOÃN

Bất kỳ hồ sơ nào liên quan đến một mục trong chương trình nghị sự, được đa số hoặc nhiều hơn Hội đồng nhận được ít hơn 72 giờ trước cuộc họp, sẽ có sẵn để kiểm tra trực tuyến và trong phòng hội nghị lớn của Tòa thị chính, tầng ba, 1400 5th Avenue, San Rafael,

California, được đặt cùng với các tài liệu liên quan đến chương trình nghị sự khác trên bàn trước địa điểm trước cuộc họp. Thông dịch viên Ngôn ngữ Ký hiệu có thể được yêu cầu bằng cách gọi (415) 485-3066 (thoại), gửi email cho.city.clerk@cityofsanrafael.org hoặc sử dụng Dịch vụ Chuyển tiếp Viễn thông California bằng cách quay số "711", ít nhất 72 giờ trước cuộc họp. Bản sao của tài liệu có sẵn ở các định dạng có thể truy cập theo yêu cầu



SAN RAFAEL
THE CITY WITH A MISSION

**ỦY BAN TƯ VẤN VÀ TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH CỦA CẢNH SÁT (PAAC)
THỨ TƯ NGÀY 15 THÁNG 10 NĂM 2025, LÚC 6:00 CHIỀU**

Trực tiếp:

**Phòng Hội đồng Thành phố San Rafael
1400 Đại lộ thứ năm, San Rafael, California**

Ào:

Xem trực tuyến:

<https://tinyurl.com/PAAC2025>

Nghe qua điện thoại: (669) 444-9171

ID cuộc họp: 898-5264-7245#

BIÊN BẢN

GOI ĐỀ ĐẶT HÀNG

Chủ tịch Tokolahi đã triệu tập cuộc họp lúc 6:00 chiều và yêu cầu điểm danh.

ĐIỂM DANH

Nay: Thành viên Daniel Alm
Phó Chủ tịch Daryoush Davidi
Thành viên Paula Kamena
Thành viên Darlin Ruiz
Chủ tịch Fatai Tokolahi
Thành viên thay thế Salamah Locks

Vắng mặt: Thành viên Marilyn Alvarez
Thành viên Mydung Nguyễn
Thành viên dự khuyết Karla Valdez

Thành viên thay thế Locks đã bỏ phiếu khi Thành viên Alvarez vắng mặt.

Nhân viên có mặt: Cristine Alilovich, Giám đốc Thành phố
David Spiller, Cảnh sát trưởng, Sở Cảnh sát San Rafael
Scott Eberle, Trung úy, Sở Cảnh sát San Rafael
Teresa Komoda, Sr. Mgmt. Nhà phân tích II, Sở Cảnh sát San Rafael

Trung úy Scott Eberle thông báo với cộng đồng rằng cuộc họp trực tiếp cũng sẽ được ghi lại và phát trực tiếp lên YouTube và thông qua Zoom. Ông lưu ý thời gian hai phút để bình luận công khai và phụ đề chi tiết trên Zoom.

1. BIÊN BẢN

Chủ tịch Tokolahi mời bình luận công chúng; tuy nhiên, không có.

Thành viên Kamena đã chuyển sang phê duyệt biên bản ngày 19 tháng 8 năm 2025.
Thành viên Alm ủng hộ kiến nghị.

CÓ: THÀNH VIÊN: Alm, Davidi, Kamena, Locks, Ruiz, Tokolahi,
KHÔNG: THÀNH VIÊN: Không có
VẮNG MẶT: THÀNH VIÊN: Alvarez, Nguyễn

Chuyển động được thực hiện 7-0-2.

THỜI GIAN MỞ CỬA ĐỂ BÀY TỎ CÔNG CHÚNG

Heidi đã nói về các chủ đề chương trình nghị sự tách biệt và chương trình DFR.

Stephen Bingham nói về PAAC chịu trách nhiệm, hoàn thành công việc và Văn hóa Cảnh sát.

Tên được giữ lại nói về việc Ủy ban tham gia nhiều hơn và cho phép bình luận công chúng trong Báo cáo của Ủy ban.

2. CÁC MỤC CHƯƠNG TRÌNH NGHỊ SỰ KHÁC

a. PHẢN ỨNG VỚI VĂN HÓA CẢNH SÁT

Chủ tịch Tokolahi đã mời Ủy ban đặt câu hỏi, tuy nhiên, không có.

Chủ tịch Tokolahi mời bình luận công khai.

Diễn giả: Stephen Bingham, Heidi Merchan, Giấu tên, Giấu tên.

Ủy ban đã đưa ra ý kiến.

b. Nhóm công tác RIPA

Ủy ban đã đặt câu hỏi.

Chủ tịch Tokolahi mời bình luận công khai.

Diễn giả: Tammy Edmonson, Tên, Heidi, Stephen Bingham, Tên, Justin.

Ủy ban đã đưa ra ý kiến.

BÁO CÁO LIÊN LẠC NHÂN VIÊN

- Bà Komoda nhắc nhở Ủy ban về các mục chương trình nghị sự tháng 11, bao gồm việc thông qua lịch họp năm 2026, lựa chọn Chủ tịch và Phó Chủ tịch mới, và đánh giá DỰ THẢO đầu tiên về Báo cáo thường niên PAAC năm 2025.
- Trung úy Eberle đã cung cấp dữ liệu khiếu nại quý 3. Mười lăm khiếu nại đã được nhận trong năm nay. Có một khiếu nại hiện đang được tiến hành. Tất cả các khiếu nại đã đóng đã được xóa với các quyết định không được duy trì, được miễn tội hoặc không có cơ sở. Ông cũng tuyên bố rằng một nhóm làm việc sẽ được thành lập để phát triển bảng điều khiển vốn chủ sở hữu và khuyến khích bất kỳ thành viên nào quan tâm liên hệ với nhân viên.
- Giám đốc Thành phố Alilovich đã nói về các liên lạc viên PAAC từ cả Văn phòng Giám đốc Thành phố và Sở Cảnh sát San Rafael, Thành phố hỗ trợ PAAC, duy

trì đối thoại cởi mở và tôn trọng cũng như liên lạc với Hội đồng Thành phố. Cô cũng chia sẻ rằng Francine Tournour, một thành viên của NACOLE, sẽ là một trong những người thuyết trình tại cuộc họp PAAC ngày 19 tháng 11 năm 2025, phát biểu về chủ đề Minh bạch.

- Cô cũng chia sẻ rằng Thành phố ủng hộ việc cho phép bình luận công chúng trong các báo cáo của nhân viên và ủy ban trong tương lai.

BÁO CÁO CỦA ỦY BAN

- Thành viên Alm đã chia sẻ thông tin cập nhật về nhóm làm việc về Thanh niên và Cảnh sát. Một buổi lắng nghe được lên kế hoạch vào ngày 11 tháng 11 với 30 người tham gia thanh niên dự kiến. Ông cũng từng là đội trưởng khối tại Porchfest, tham dự Cuộc họp của Ủy ban Giám sát Dân sự Cảnh sát trưởng Quận Marin cùng với Khóa thành viên. Ông lưu ý và cảm ơn nhân viên Thành phố vì sự hỗ trợ và tổ chức của họ đối với PAAC. Anh cũng tham dự buổi dã ngoại hàng năm của Hiệp hội Khu phố West End (WENA).
- Thành viên Davidi cũng ghi nhận tháng Nhận thức về Bạo lực Gia đình, tham dự một sự kiện do Nuestro Futura tổ chức ở Kênh đào, tham dự Nhà mở Trung tâm An toàn Công cộng và tham gia một chuyến tham quan cùng với con trai mình, người đã thích biểu tình K-9 và các khu vực giam giữ.
- Thành viên Kamena chia sẻ rằng cô đã gặp ông Morgan để uống cà phê. Cô chia sẻ thêm rằng cô đã tham dự một sự kiện tại Trung tâm Hòa bình Gia đình để kỷ niệm Tháng Nhận thức về Bạo lực Gia đình. Đây cũng là tháng di sản Latinh, tháng di sản Ý, ghi nhận các ngày lễ của người Do Thái vào tháng Mười, công bố Ngày Giáo viên Thế giới, Ngày Liên hợp quốc, Ngày Sức khỏe Tâm thần Thế giới, Diwali, Tháng Nhận thức về Ung thư Vú. Chia sẻ lời cảm ơn đến Member Locks trong 12 năm trong Nhóm FAST. (Nhóm Chuyên gia Lạm dụng Tài chính Quận Marin (FAST))
- Thành viên Locks chia sẻ rằng cô đã tham dự cuộc họp khu vực NACOLE kéo dài hai ngày tại San Francisco vào ngày 27-28 tháng 8. Chủ tịch Tokolahi và bà Komoda cũng tham dự. Cô yêu cầu nhân viên tiếp tục chia sẻ về các cơ hội đào tạo sắp tới với Ủy ban.
- Thành viên Ruiz- không có gì để báo cáo.
- Thành viên Tokolahi - ghi nhận sự tham gia của anh ấy với Hội đồng Liên tôn giáo Quận Marin, công việc tiếp cận cộng đồng vô gia cư của anh ấy và hiện là thành viên của Hợp tác Phòng chống Tự tử Nam giới và Trẻ em trai.

HOÃN

Chủ tịch Tokolahi đã hoãn cuộc họp lúc 8:16 tối.

Teresa Komoda

Teresa Komoda, Liên lạc viên

ĐƯỢC PHÊ DUYỆT VÀO _____ DAY OF _____

NÀY, 2025



**háng Mười Một 19, 2025
Mục 4a**

TIÊU ĐỀ: MINH BẠCH

KHUYẾN NGHỊ: Nhận báo cáo thông tin.

NỀN:

Tại [Cuộc họp đặc biệt ngày 11 tháng 1 năm 2025](#), Ủy ban Tư vấn và Trách nhiệm giải trình của Cảnh sát (PAAC) đã lập kế hoạch làm việc cho năm 2025. Một trong những chủ đề ưu tiên được xác định là tính minh bạch. Nhân viên hiện đang trình bày chủ đề này để xem xét và thảo luận. Báo cáo này nhằm mục đích trang bị cho PAAC thông tin và bối cảnh cần thiết để hỗ trợ và hướng dẫn các sáng kiến liên quan đến minh bạch. Nó nhằm thúc đẩy các cuộc thảo luận sáng suốt, đảm bảo phù hợp với luật và chính sách hiện hành, đồng thời củng cố văn hóa bộ phận bắt nguồn từ tính chính trực, cởi mở và trách nhiệm giải trình.

Báo cáo này trình bày một cái nhìn tổng quan toàn diện về các nỗ lực minh bạch đang diễn ra của bộ, nêu bật các xu hướng chính, những thách thức hiện có và các sáng kiến chiến lược để tăng cường trách nhiệm giải trình và cởi mở. Nó phác thảo trách nhiệm của Sở Cảnh sát San Rafael (SRPD) trong việc duy trì niềm tin của công chúng, tập trung vào tính minh bạch trong thực tiễn hoạt động, quy trình ra quyết định và sự tham gia của cộng đồng. Bằng cách thúc đẩy một nền văn hóa dựa trên tính liêm chính và cởi mở, bộ tìm cách nâng cao niềm tin của công chúng và hiệu quả hoạt động.

Báo cáo cũng giải quyết các câu hỏi và mối quan tâm của các thành viên Ủy ban để trả lời chủ đề minh bạch. Nó nhằm mục đích cung cấp sự rõ ràng về các vấn đề cụ thể đã được các thành viên ủy ban gấn cò, đảm bảo rằng những hiểu biết và thắc mắc của họ được khám phá kỹ lưỡng. Đối thoại này rất cần thiết để thúc đẩy cách tiếp cận hợp tác đối với các sáng kiến minh bạch, vì nó cho phép ủy ban tham gia trực tiếp vào các chiến lược và nỗ lực của bộ. Bằng cách phân tích những mối quan tâm này, báo cáo tìm cách nâng cao hiểu biết và tạo ra các giải pháp khả thi phù hợp với cả nhu cầu của cộng đồng và cam kết của bộ về trách nhiệm giải trình.

SỰ THẢO LUẬN:

Sở Cảnh sát San Rafael cam kết thúc đẩy tính minh bạch thông qua các chính sách có cấu trúc, đổi mới công nghệ và quan hệ đối tác cộng đồng toàn diện. Các chiến lược này nhằm mục đích xây dựng lòng tin của công chúng, đảm bảo trách nhiệm giải trình và nuôi dưỡng văn hóa bộ phận dựa trên tính minh bạch và ra quyết định dựa trên dữ liệu.

Là một phần của nỗ lực không ngừng nhằm tăng cường tính minh bạch và niềm tin của cộng đồng, SRPD đã thu thập ý kiến đóng góp từ cư dân thông qua các cuộc họp công khai, thảo luận của ủy ban cố vấn và các sự kiện tiếp cận cộng đồng. Phản hồi được cung cấp phản ánh mong muốn mạnh mẽ về giao tiếp cởi mở hơn.

Các khuyến nghị từ cộng đồng bao gồm¹:

¹ <https://www.cityofsanrafael.org/policinginsanrafael/>

- Nâng cao nhận thức về quy trình khiếu nại-Cư dân bày tỏ sự cần thiết phải có hướng dẫn rõ ràng hơn về cách nộp đơn khiếu nại chống lại bộ phận, bao gồm các phương pháp khác nhau có sẵn và những gì mong đợi từ quy trình.
- Truy cập vào Dữ liệu về Tương tác của Cảnh sát-Cư dân yêu cầu truy cập nhiều hơn vào dữ liệu và số liệu thống kê chi tiết liên quan đến việc cảnh sát dừng lại, bắt giữ, sử dụng vũ lực và các hình thức liên lạc cộng đồng khác.
- Cải thiện các kênh liên lạc-Đề xuất bao gồm tổ chức các cuộc họp cộng đồng thường xuyên, mở rộng sự hiện diện của bộ phận trên phương tiện truyền thông xã hội và sử dụng các công cụ bổ sung để chia sẻ thông tin cập nhật với công chúng.
- Thông báo kịp thời về các sự kiện địa phương-Cư dân nhấn mạnh tầm quan trọng của việc được cảnh báo về các sự cố hoặc sự kiện quan trọng xảy ra trong khu vực lân cận của họ trong thời gian thực.

Để đáp lại phản hồi này, SRPD đã thực hiện các bước có ý nghĩa để tăng khả năng tiếp cận thông tin và thúc đẩy tính minh bạch bằng cách thường xuyên xuất bản các báo cáo, số liệu thống kê và cập nhật trên trang web của mình. Những tài nguyên này cung cấp cho cư dân cái nhìn sâu sắc về hoạt động của cảnh sát, chính sách của bộ phận và các sáng kiến an toàn cộng đồng quan trọng.

Sau đây là bản tóm tắt chứ không phải danh sách đầy đủ thông tin hiện có trên trang web của SRPD (<http://www.srpd.org>).

- [Nhật ký tội phạm và bắt giữ](#) - Hồ sơ về các vụ việc và vụ bắt giữ trong 30 ngày qua.
- [Sự cố](#) - SRPD xuất bản thông cáo báo chí, sự cố nghiêm trọng và các sự kiện tiếp cận cộng đồng trên trang web chính và các nền tảng truyền thông xã hội, bao gồm [Facebook](#), [Instagram](#) và [X](#) (trước đây là Twitter).
- [Sổ tay chính sách](#) - Sổ tay chính sách SRPD đầy đủ, được cập nhật thường xuyên để phản ánh luật hiện hành, thực tiễn tốt nhất và thủ tục của bộ phận.
- [Báo cáo 5 năm sử dụng vũ lực](#) - SRPD hàng năm xuất bản Báo cáo Sử dụng Lực lượng cùng với phân tích xu hướng năm năm.
- [Báo cáo thường niên](#) - Chi tiết tỷ lệ tội phạm, tỷ lệ bắt giữ, hoạt động tuần tra, thời gian phản hồi, sáng kiến cộng đồng và tiến độ hướng tới các mục tiêu chiến lược.
- [Báo cáo 5 năm về khiếu nại](#) - Bộ lưu giữ nhật ký năm năm về tất cả các khiếu nại được nộp, nêu chi tiết bản chất và cách xử lý của từng khiếu nại.
- [Cổng thông tin minh bạch ALPR](#) - Thông tin về việc SRPD sử dụng công nghệ ALPR, bao gồm các chính sách, thống kê sử dụng và các biện pháp bảo vệ quyền riêng tư.
- Cách [nộp báo cáo](#) - Điều này cung cấp cho cộng đồng tùy chọn nộp báo cáo tội phạm và sự cố cụ thể trực tuyến.

- [Nộp TUYÊN DƯƠNG HOẶC KHIẾU NẠI](#) - Sở Cảnh sát San Rafael xem xét nghiêm túc tất cả các khiếu nại liên quan đến dịch vụ do Sở cung cấp và hành vi của các thành viên. Bộ sẽ chấp nhận và giải quyết tất cả các khiếu nại về hành vi sai trái theo chính sách của bộ và luật liên bang, tiểu bang và địa phương hiện hành, các quy tắc của thành phố và quận, cũng như các yêu cầu của bất kỳ thỏa thuận thương lượng tập thể nào. Hướng dẫn rõ ràng về cách nộp đơn khiếu nại hoặc khen thưởng, bao gồm các tùy chọn gửi phản hồi trực tuyến hoặc trực tiếp.
- [Thiết bị quân sự \(AB481\)](#) - Dự luật 481 của Hội đồng California yêu cầu các cơ quan thực thi pháp luật phải có sự chấp thuận của cơ quan quản lý hiện hành (Thị trưởng và Hội đồng Thành phố), bằng cách thông qua chính sách sử dụng thiết bị quân sự, trước khi thực hiện một số hành động nhất định liên quan đến tài trợ, mua lại hoặc sử dụng thiết bị quân sự theo định nghĩa của cơ quan lập pháp. Để giúp hướng dẫn quá trình này và tạo ra sự minh bạch cho cộng đồng của chúng ta, Sở Cảnh sát San Rafael đã thiết lập một liên kết đến tất cả các tài liệu cần thiết, chính sách, thiết bị hiện hành hiện tại và toàn văn của dự luật. Căn cứ vào Dự luật Hội đồng 481, Sở Cảnh sát San Rafael đăng Báo cáo Sử dụng Thiết bị Quân sự Hàng năm trên trang web SRPD.
- [Máy bay không người lái với tư cách là Người phản ứng đầu tiên \(DFR\)](#) - Sau báo cáo thường niên AB481 và trình bày cho PAAC vào [ngày 16 tháng 4 năm 2025](#), theo yêu cầu của [Bộ luật Chính phủ §7071](#) và như được nêu trong [Chính sách SRPD 706](#), Hội đồng Thành phố San Rafael đã xem xét và phê duyệt tài trợ cho chương trình DFR trong [cuộc họp Hội đồng Thành phố ngày 2 tháng 6 năm 2025](#). DFR được phát triển để phản hồi các cuộc gọi khẩn cấp, giảm thời gian phản hồi và nâng cao dịch vụ cho cộng đồng. [Chính sách DFR của bộ được công khai trực tuyến để xem xét](#). Để thúc đẩy tính minh bạch, SRPD sử dụng phần mềm chuyên dụng tự động theo dõi và ghi nhật ký tất cả các chuyến bay bằng máy bay không người lái do bộ khởi động, với 30 ngày qua của tất cả các chuyến bay bằng máy bay không người lái có sẵn để công chúng xem thông qua [Công thông tin minh bạch DFR](#). SRPD hiện đang làm việc để tích hợp phần mềm điều phối có sự hỗ trợ của máy tính (CAD) để cung cấp thông tin chi tiết hơn, chẳng hạn như loại cuộc gọi mà máy bay không người lái đã trả lời. Thông tin này dự kiến sẽ có trong tương lai gần. SRPD đang tích cực làm việc để cải thiện cổng thông tin minh bạch.
- [Đạo luật Hồ sơ và Bản dạng Chủng tộc \(RIPA\)](#) - SRPD lưu trữ bằng điều khiển RIPA trực tiếp trên trang web SRPD trong trang minh bạch được cập nhật hàng tháng.
- [Thông tin tuyển dụng](#) - SRPD đã tạo một trang web dành riêng để tuyển dụng nhân viên chuyên nghiệp và tuyên thệ, chẳng hạn như học viên, nhân viên hồ sơ và điều phối viên. Để tăng cường những nỗ lực tuyển dụng này, mã QR đã được đặt trên xe tuần tra và danh thiếp nhân viên để tương tác liên tục.
- Nhân sự, [Đào tạo](#) và [Tuyển dụng](#) - SRPD cung cấp quyền truy cập công khai vào các tài liệu đào tạo và đã cung cấp Kế hoạch Tuyển dụng 2024–2026 trực tuyến để cộng đồng xem xét.

Ngoài SRPD, nhiều tổ chức khác cung cấp thông tin có thể truy cập công khai cho phép cư dân

hiều sâu hơn về các xu hướng an toàn công cộng, trách nhiệm giải trình của chính phủ và các nguồn lực cộng đồng. Các cơ quan tiểu bang và liên bang, chẳng hạn như [Tiêu chuẩn và Đào tạo Sĩ quan Hòa bình](#) (POST), [Bộ Tư pháp California](#) (DOJ) và [Cục Điều tra Liên bang](#) (FBI), cung cấp quyền truy cập vào dữ liệu khiếu nại, yêu cầu đào tạo, thống kê tội phạm, dữ liệu dừng giao thông và các xu hướng rộng hơn trên toàn tiểu bang hoặc quốc gia thông qua các báo cáo và bảng điều khiển được xuất bản thường xuyên.

Thông tin nào được công khai thông qua các nguồn khác? Xin lưu ý rằng đây không phải là danh sách đầy đủ.

- [Tiêu chuẩn và Đào tạo của Sĩ quan Hòa bình](#) (POST)
 - Dự luật Thượng viện 2 ([SB2](#))
 - Danh sách hủy chứng nhận [nhân viên hòa bình](#)
- [Dự án Truy cập Hồ sơ Cảnh sát Cal Matters](#) - hồ sơ [SB1421](#) và [SB16](#) trên toàn tiểu bang.
- [Thông tin Tòa án Quận Marin](#)

Thông tin nào không có sẵn cho công chúng?

- Hồ sơ nhân sự của Sĩ quan Hòa bình ([Bộ luật Hình sự §832.7](#)) & ([Bộ luật Chính phủ §3300](#)).
- Các vấn đề liên quan đến kiện tụng đang hoạt động.
- Thông tin nhận dạng cá nhân (PII) - thông tin như số an sinh xã hội, ngày sinh, số bằng lái xe, địa chỉ nhà và số điện thoại.
- Thông tin người khiếu nại, nhân chứng và nạn nhân
- Tiền sử tội phạm
- Thông tin bắt giữ cũ hơn 30 ngày.
- Khiếu nại - khiếu nại dẫn đến kết luận được miễn tội, không được duy trì hoặc không có cơ sở. Tuy nhiên, không phải tất cả các cuộc điều tra dẫn đến việc xử lý Bền vững đều phải được tiết lộ công khai, vì một số hồ sơ nhân sự và điều tra nhất định vẫn được bảo mật theo Bộ luật Hình sự California §832.7 trừ khi chúng đáp ứng các tiêu chí tiết lộ được nêu trong [SB 1421](#) và [SB 16](#).
- Thông tin liên quan đến trẻ vị thành niên.
- Thông tin đang được điều tra hình sự đang diễn ra.
- Thông tin bị cấm theo lệnh của tòa án.

Biên bản ghi nhớ (MOU), Quan hệ lao động và Trọng tài ràng buộc

Để trả lời các câu hỏi từ một số thành viên PAAC, phần này nhằm mục đích làm rõ các chủ đề chính liên quan đến Biên bản ghi nhớ (MOU), vai trò của PAAC trong quan hệ lao động, đàm phán hợp đồng và khung pháp lý điều chỉnh việc sử dụng trọng tài ràng buộc của SRPD. Thông tin sau đây được cung cấp để tăng cường tính minh bạch, hiểu biết và giải quyết những câu hỏi quan trọng này.

1. Nhân viên khu vực công nói chung

Quan hệ lao động khu vực công của California được điều chỉnh bởi các luật khác nhau tùy thuộc vào nhóm: [Đạo luật Meyers-Milias-Brown](#) (MMBA) áp dụng cho nhân viên chính quyền địa phương.

2. Nhân viên An toàn Công cộng (Cảnh sát & Cứu hỏa)

California có các quy tắc đặc biệt công nhận rằng các sĩ quan cảnh sát và lính cứu hỏa không thể đình công hợp pháp. Một số điều lệ thành phố hoặc pháp lệnh địa phương yêu

cầu trọng tài ràng buộc đối với cảnh sát và công đoàn cứu hỏa như một cách để giải quyết tranh chấp mà không cần đình công. [Biên bản ghi nhớ](#) của Thành phố San Rafael với Hiệp hội Cảnh sát San Rafael (SRPA) đề cập đến trọng tài trong các phần 7.2 đến 7.4.5.

3. Biên bản ghi nhớ (MOU) là gì?

Biên bản ghi nhớ là một thỏa thuận lao động được thương lượng giữa Thành phố và các hiệp hội nhân viên của Thành phố. Nó xác định tiền lương, giờ làm, phúc lợi và các điều khoản và điều kiện làm việc. Tất cả các MOU bao gồm các nhóm nhân viên San Rafael đều có thể truy cập công khai trên trang web Nhân sự của Thành phố và có thể được xem [tại đây](#).

4. Kỷ luật so với tranh chấp hợp đồng

Đối với các trường hợp kỷ luật nhân viên (như chấm dứt hợp đồng hoặc đình chỉ), trọng tài có thể được yêu cầu theo Biên bản ghi nhớ của công đoàn. Đối với các bé tắc hợp đồng / đàm phán, trọng tài ràng buộc chỉ được yêu cầu nếu điều lệ thành phố hoặc pháp lệnh địa phương bao gồm điều khoản đó.

Trọng tài ràng buộc không được luật tiểu bang bắt buộc trên khắp California. Tuy nhiên, một số khu vực pháp lý địa phương, bao gồm nhiều cảnh sát và cơ quan cứu hỏa, yêu cầu thông qua điều lệ thành phố hoặc Biên bản ghi nhớ (MOU) đã đàm phán. Đây là trường hợp của SRPD, vì yêu cầu của nó đối với trọng tài ràng buộc đến từ các thỏa thuận đã đàm phán, chứ không phải là nhiệm vụ toàn tiểu bang cho tất cả các cơ quan ở California. [Biên bản ghi nhớ SRPA](#) thảo luận quy trình trọng tài đối với các vấn đề kỷ luật trong các mục 7.2 đến 7.4.5

5. Các thành viên PAAC có thể tham gia đàm phán lao động không?

Không. Các cuộc đàm phán hợp đồng được tiến hành giữa Thành phố và các hiệp hội nhân viên. PAAC không tham gia vào các cuộc đàm phán lao động hoặc các quyết định liên quan đến hợp đồng.

6. Tại sao SRPD sử dụng trọng tài ràng buộc?

Theo [Đạo luật Meyers-Milias-Brown](#) (MMBA), luật tiểu bang thiết lập các yêu cầu thương lượng tập thể đối với công chức ở California, bao gồm cả cảnh sát và công đoàn cứu hỏa. Mặc dù MMBA không bắt buộc trọng tài ràng buộc, nhưng nó cho phép các khu vực pháp lý địa phương thông qua các điều khoản, pháp lệnh hoặc thỏa thuận điều lệ yêu cầu điều đó. Thành phố San Rafael đã thông qua một điều khoản như vậy trong các thỏa thuận đã đàm phán. Một trọng tài viên bên thứ ba trung lập được chọn để xét xử vấn đề và đưa ra phán quyết trong những trường hợp này, yêu cầu trọng tài ràng buộc đối với các tranh chấp lao động liên quan đến công đoàn an toàn công cộng khi các cuộc đàm phán đi vào bế tắc. Trong những trường hợp này, một trọng tài viên bên thứ ba trung lập được chọn để xét xử vấn đề và đưa ra phán quyết. Quyết định của trọng tài là quyết định cuối cùng và ràng buộc về mặt pháp lý đối với cả hai bên.²

²Đạo luật Meyers-Milias-Brown (MMBA), Bộ luật Thống đốc §§ 3500–3511. MMBA cho phép các thủ tục bế tắc, bao gồm hòa giải và tìm hiểu thực tế, đồng thời cho phép các cơ quan địa phương

7. Các phiên điều trần trọng tài có công khai không?

Không. Bản thân các phiên điều trần trọng tài không mở cửa cho công chúng.

8. Báo cáo trọng tài có công khai không?

Có. Các quyết định và báo cáo trọng tài có thể được tiết lộ công khai. Tuy nhiên, thông tin nhạy cảm như tên nhân chứng hoặc chi tiết nhận dạng có thể được biên tập trước khi công bố theo [Đạo luật Hồ sơ Công cộng California](#) (CPRA).

9. Một trọng tài viên được chọn như thế nào?

Mục 7.3.3 của [Biên bản ghi nhớ \(MOU\) của Hiệp hội Cảnh sát San Rafael \(SRPA\)](#) quy định như sau:

Nhân viên (Người kháng cáo) có thể yêu cầu Giám đốc Thành phố xét xử kháng cáo hoặc có thể yêu cầu trọng tài. Nếu trọng tài được yêu cầu, đại diện của Thành phố và nhân viên (Người kháng cáo) sẽ gặp nhau ngay lập tức để chọn một trọng tài viên được cả hai bên chấp nhận và trong phạm vi có thể cho cả hai bên, việc lựa chọn trọng tài viên phải được thực hiện trong vòng 60 ngày kể từ ngày yêu cầu trọng tài. Phí và chi phí của trọng tài viên và của phóng viên tòa án sẽ được Hiệp hội và Thành phố chia đều nhau. Một phiên điều trần trước trọng tài viên sẽ được tổ chức trong vòng sáu mươi ngày kể từ ngày lựa chọn Trọng tài viên trừ khi lịch trình của Trọng tài viên được cả hai bên chấp nhận không cho phép như vậy. Trọng tài viên sẽ xét xử trường hợp của mỗi bên như được trình bày trong phiên điều trần và sau đó sẽ có quyền khẳng định, từ chối hoặc đưa ra một hình thức kỷ luật nhẹ hơn. Các quyết định của Trọng tài viên về các vấn đề trước mặt họ sẽ là quyết định cuối cùng và ràng buộc đối với các bên trong thỏa thuận này, trong phạm vi được Điều lệ Thành phố cho phép.

Mục 7.4.4 của [Biên bản ghi nhớ SRPA](#) nêu rõ: Khiếu nại liên quan đến việc giải thích hoặc áp dụng Biên bản ghi nhớ:

Nếu không được giải quyết sau các bước ban đầu, một trong hai bên có thể thông báo cho Giám đốc Thành phố và yêu cầu trọng tài. Thành phố và Hiệp hội gặp nhau ngay lập tức để chọn một trọng tài viên có thể chấp nhận được. Các chi phí như phí trọng tài và phí phóng viên tòa án được chia đều, trong khi mỗi bên tự trả chi phí chuẩn bị của mình. Phiên điều trần phải được lên lịch trong vòng 60 ngày kể từ ngày lựa chọn trọng tài viên và quyết định được đưa ra trong vòng 60 ngày sau phiên điều trần, theo lịch trình cho phép.

Cuối cùng, phần 7.4.5 của [Biên bản ghi nhớ SRPA](#) nói về quá trình lựa chọn trọng tài. Nhóm trọng tài.

Ngoài các trọng tài viên do tiểu bang cung cấp (ví dụ: thông qua Dịch vụ Hòa giải và

thông qua trọng tài ràng buộc thông qua điều lệ, pháp lệnh hoặc biên bản ghi nhớ. Hiến chương Thành phố San Rafael bao gồm một yêu cầu như vậy đối với các đơn vị thương lượng an toàn công cộng.

Hòa giải Tiểu bang California), Thành phố và Hiệp hội có thể thành lập một hội đồng trọng tài được hai bên đồng ý. Hội đồng thỏa thuận này được chính thức hóa thông qua một bức thư phụ đính kèm với MOU.

10. [Thỏa thuận SRPD \(MOU\)](#) với công đoàn có ngang bằng với các bộ phận khác không? Thỏa ước lao động của SRPD so với các cơ quan khác như thế nào?

Nói chung, các thỏa thuận của SRPD có thể so sánh với các thỏa thuận của các cơ quan ngang hàng trong khu vực.

Thông tin công cộng

Nhân viên của sở cảnh sát đóng một vai trò quan trọng trong việc quản lý cách thông tin liên quan đến điều tra, bắt giữ và an toàn cộng đồng được truyền đạt cho công chúng. Quá trình công bố thông tin phải cân bằng cẩn thận hai ưu tiên quan trọng: quyền được biết của công chúng và nghĩa vụ pháp lý để bảo vệ quyền riêng tư, đảm bảo thủ tục pháp lý và duy trì tính toàn vẹn của các cuộc điều tra.

Các thành viên PAAC và Cộng đồng đã đặt ra các câu hỏi chính về các loại thông tin có thể được chia sẻ hợp pháp, thời gian công bố thông tin đó và các định dạng mà thông tin đó có thể được trình bày. Những câu hỏi này nhấn mạnh sự phức tạp của quy trình. Một số luật tiểu bang và liên bang áp đặt các hạn chế đối với những gì có thể được tiết lộ, bao gồm:

- [Đạo luật Hồ sơ Công cộng California](#) (CPRA) – Cung cấp quyền truy cập công khai vào hồ sơ của chính phủ trong khi bảo vệ một số thông tin nhạy cảm nhất định, chẳng hạn như chi tiết điều tra tích cực, hồ sơ nhân sự hoặc người cung cấp thông tin bí mật.
- [Bộ luật Hình sự California Mục 832.7 \(SB 1421 & SB 16\)](#) – Yêu cầu công bố một số hồ sơ nhân viên cảnh sát, chẳng hạn như những hồ sơ liên quan đến việc sử dụng vũ lực dẫn đến thương tích cơ thể nghiêm trọng hoặc tử vong, xả súng hoặc hành vi sai trái liên tục, trong khi vẫn bảo vệ quyền riêng tư cá nhân.
- [Luật Marsy](#) (Tuyên ngôn về Quyền của Nạn nhân California) - Bảo vệ quyền riêng tư và sự an toàn của nạn nhân tội phạm bằng cách hạn chế việc tiết lộ thông tin nhận dạng.
- [Luật về quyền riêng tư của trẻ vị thành niên](#) (Bộ luật Phúc lợi và Thẻ chế §827) – Hạn chế nghiêm ngặt việc tiết lộ thông tin liên quan đến trẻ vị thành niên, bao gồm cả việc bắt giữ hoặc chi tiết vụ việc.
- Luật Quyền riêng tư Liên bang ([HIPAA](#), [FERPA](#), v.v.) – Bảo vệ sức khỏe, giáo dục và các hồ sơ nhạy cảm khác được kết nối với các cá nhân cụ thể.

Phần sau đây cung cấp một bản tóm tắt các câu hỏi và thắc mắc của các thành viên PAAC liên quan đến thông tin công khai và tính minh bạch, kèm theo các câu trả lời và làm rõ của nhân viên.

1. Làm thế nào và nhanh như thế nào để các vấn đề nhân sự hoặc thông tin khiếu nại đến với công chúng?

Tùy thuộc vào bản chất của vấn đề nhân sự hoặc khiếu nại, một số thông tin nhất định có thể không được tiết lộ công khai. Một số hồ sơ được miễn phát hành theo luật tiểu bang để bảo vệ quyền riêng tư, các cuộc điều tra đang diễn ra và các quyền theo thủ tục pháp

lý.

2. Điều này có được hướng dẫn bởi các quy định của tiểu bang không?

Có, các quy định như SB1421, SB16 và Bộ luật Hình sự §832.7.

3. Ai là người / bộ phận chính để biên soạn báo cáo bắt buộc?

Báo cáo bắt buộc, chẳng hạn như hồ sơ SB2 và hồ sơ SB1421, được xử lý thông qua Đơn vị Tiêu chuẩn Nghề nghiệp (PSU). Cuộc [họp PAAC ngày 18 tháng 9 năm 2024](#) bao gồm bài thuyết trình của luật sư Mark Wilson của Burke, Williams và Sorensen LLP về chủ đề SB2. Ngoài các báo cáo này, Giám sát viên Dịch vụ Hỗ trợ giám sát việc chuẩn bị và nộp báo cáo RIPA hàng tháng, dữ liệu Sử dụng Vũ lực và số liệu thống kê tội phạm cho cả Bộ Tư pháp California và FBI.

4. Quy trình đánh giá độ chính xác là gì?

Tất cả các báo cáo được gửi đều được kiểm toán bởi các cơ quan tiếp nhận (POST, DOJ, FBI). Mọi lỗi hoặc thông tin bị bỏ sót đều được xác định thông qua quá trình xem xét này và phải được sửa chữa và gửi lại để đảm bảo tính chính xác và tuân thủ của dữ liệu.

5. Ai tham gia vào việc ký trước khi gửi?

Trung úy Đơn vị Tiêu chuẩn Nghề nghiệp (PSU) xử lý các báo cáo của Cán bộ Hòa bình, trong khi Giám sát Dịch vụ Hỗ trợ quản lý RIPA và số liệu thống kê tội phạm. Đội trưởng Bộ phận Hoạt động giám sát việc sử dụng vũ lực báo cáo cho DOJ và FBI.

6. Ai là người chính trong giao tiếp cộng đồng?

Cán bộ Thông tin Công cộng (PIO), dưới sự chỉ đạo của Cảnh sát trưởng, là người chịu trách nhiệm chính về truyền thông cộng đồng. Vai trò này hiện được giao cho Trung sĩ Hành chính, nhưng các thông cáo báo chí được PSU chấp thuận.

7. Quy trình soạn thảo truyền thông đến cộng đồng là gì?

Theo Chính sách SRPD [323](#), Cán bộ Thông tin Công cộng (PIO) hoặc người giám sát được chỉ định chịu trách nhiệm soạn thảo các thông điệp thông tin để cảnh báo cộng đồng về các mối quan tâm về an toàn, các sự cố nổi tiếng hoặc các vụ bắt giữ đáng kể. Trong các tình huống liên quan đến thông tin nhạy cảm hoặc trách nhiệm pháp lý tiềm ẩn, Văn phòng Luật sư Thành phố có thể được tham khảo ý kiến để xem xét và phê duyệt bất kỳ thông tin nào trước khi phổ biến công khai, đảm bảo tính chính xác, tuân thủ pháp luật và bảo vệ quyền riêng tư và quyền theo thủ tục pháp lý.

Sở Cảnh sát sử dụng một số phương pháp để giao tiếp và tương tác với công chúng, bao gồm các bài đăng trên mạng xã hội như [Facebook](#), [X](#), [Instagram](#), [Nextdoor](#), [trang web của Thành phố San Rafael](#), các trang web khác của Sở Thành phố và [bản tin City Snapshot](#)

Loại giao tiếp phụ thuộc vào vấn đề và đối tượng mục tiêu. Thông cáo báo chí, cập nhật phương tiện truyền thông xã hội và tờ rơi thông tin đều đóng vai trò độc đáo trong việc cung cấp thông tin kịp thời, cải thiện tính minh bạch và hỗ trợ an toàn cộng đồng

Thông cáo báo chí được phát hành để đáp ứng các sự cố nghiêm trọng hoặc nổi tiếng, các sự kiện quan trọng hoặc các vấn đề mà cộng đồng quan tâm. Chúng cũng được sử dụng khi sự chú ý của giới truyền thông phát sinh từ các vụ bắt giữ SRPD, khi các câu hỏi của giới truyền thông được nhận dựa trên các mẹo công khai hoặc khi nêu bật những nỗ lực và thành tích của bộ phận.

Bài đăng trên mạng xã hội được sử dụng để khuếch đại thông cáo báo chí, cung cấp giáo dục về luật mới hoặc hiện có, thông báo các chiến dịch thực thi hoặc giáo dục (thường gắn liền với các yêu cầu tài trợ), giải thích các chức năng của bộ phận, quảng cáo các sự kiện gắn kết cộng đồng, chia sẻ thông tin về các hoạt động và thành tích cũng như tuyển dụng cho các vị trí còn trống.

8. Ai tham gia vào việc phê duyệt đăng ký?

Dưới sự chỉ đạo chung của Cảnh sát trưởng, Trung úy PSU và PIO xem xét và phê duyệt thông tin và thông tin liên lạc được công bố cho công chúng. Họ phối hợp với các bên liên quan khác, bao gồm Luật sư Thành phố và Giám đốc Thành phố, khi cần thiết, để đảm bảo rằng tất cả các thông tin liên lạc đều chính xác và nhất quán.

9. Mục tiêu dòng thời gian là gì?

Mục tiêu của bất kỳ thông cáo báo chí nào là phổ biến thông tin chính xác đến cộng đồng càng nhanh càng tốt. Bộ ưu tiên truyền thông chủ động để duy trì tính minh bạch và giảm thiểu sự lan truyền của tin đồn hoặc thông tin sai lệch. Nhân viên vẫn lưu ý đến thời hạn truyền thông trong khi đảm bảo rằng tất cả thông tin được công bố đều được kiểm tra kỹ lưỡng, xác minh tính chính xác và tuân thủ các yêu cầu pháp lý hiện hành điều chỉnh thời gian và cách thức tiết lộ.

[Dự luật Thượng viện 1421](#) (SB1421), còn được gọi là *Sĩ quan Hòa bình: Phát hành Hồ sơ*, là một luật của tiểu bang California yêu cầu tiết lộ một số hồ sơ cảnh sát nhất định theo Đạo luật Hồ sơ Công cộng California. Luật làm cho các hồ sơ liên quan đến các vụ nổ súng có liên quan đến cảnh sát, các sự cố sử dụng vũ lực dẫn đến thương tích cơ thể nghiêm trọng hoặc tử vong, cũng như các trường hợp tấn công tình dục và hành vi không trung thực, có thể truy cập được cho công chúng. SB 1421 đã được Thống đốc Jerry Brown ký thành luật vào ngày 30 tháng 9 năm 2018 và có hiệu lực vào ngày 1 tháng 1 năm 2019.

Có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2019, SB 1421 sửa đổi Bộ luật Hình sự §832.7, nói chung là bảo mật tất cả hồ sơ và thông tin nhân sự của nhân viên hòa bình và được miễn tiết lộ, ngoại trừ theo kiến nghị trong thủ tục tố tụng hình sự, dân sự hoặc hành chính. SB 1421 đã tạo ra các ngoại lệ đối với các quy tắc bảo mật này đối với một số loại nhân viên sĩ quan hòa bình và hồ sơ điều tra của cảnh sát:

(A) Hồ sơ liên quan đến báo cáo, điều tra hoặc phát hiện về (i) một vụ việc liên quan đến vụ nổ súng có liên quan đến sĩ quan; hoặc (ii) sự cố mà việc sử dụng vũ lực của sĩ quan dẫn đến tử vong hoặc thương tích cơ thể nghiêm trọng (GBI).

(B) Hồ sơ liên quan đến một sự cố liên quan đến việc phát hiện liên tục về hành vi tấn công tình dục của một sĩ quan đối với một thành viên của công chúng; và

(C) Hồ sơ liên quan đến một sự cố liên tục bị phát hiện về sự không trung thực của một sĩ quan, liên quan trực tiếp đến việc báo cáo, điều tra hoặc truy tố tội phạm hoặc điều tra

hành vi sai trái liên quan đến một sĩ quan khác.

Hàng năm, SRPD công bố số liệu thống kê [Sử dụng vũ lực](#) kèm theo phân tích năm năm trên [trang minh bạch của nó](#). Báo cáo này trình bày chi tiết tần suất và các loại vũ lực được sử dụng, số liệu thống kê bắt giữ hàng năm và dữ liệu sự cố hàng năm của cảnh sát.

Mọi sự cố Sử dụng Vũ lực đều trải qua một cuộc đánh giá nội bộ toàn diện để đảm bảo trách nhiệm giải trình, tuân thủ chính sách và tuân thủ các phương pháp hay nhất. Quá trình xem xét bắt đầu với cuộc kiểm tra ban đầu của người giám sát (Hạ sĩ hoặc Trung sĩ) và tiến triển qua nhiều cấp độ giám sát, bao gồm xem xét bởi Trung úy, Đội trưởng sự đoàn và cuối cùng là Cảnh sát trưởng. Cả báo cáo bằng văn bản và cảnh quay Máy ảnh đeo trên người (BWC) đều được kiểm tra để xác minh tính chính xác và đầy đủ. Một chuyên gia về chủ đề (SME) từ Nhóm Chiến thuật và Tự vệ (SDAT) cũng thường được yêu cầu xem xét các sự cố sử dụng vũ lực.

Ngoài ra, theo yêu cầu của các đạo luật như [SB1421](#), [SB16](#) và [AB748](#), SRPD công bố các sự cố liên quan đến việc xả súng hoặc sử dụng vũ lực dẫn đến thương tích cơ thể nghiêm trọng hoặc tử vong.

Sự tham gia và tin tưởng của cộng đồng

Sự tham gia của cộng đồng là nền tảng của chính sách hiệu quả, minh bạch. SRPD tích cực ưu tiên tương tác công chúng thông qua các sự kiện có cấu trúc, diễn đàn mở và các sáng kiến tiếp cận cộng đồng được thiết kế để thúc đẩy đối thoại, hiểu biết lẫn nhau và hợp tác giải quyết vấn đề. Những cam kết này không chỉ là cơ hội để các sĩ quan kết nối với cư dân mà còn là nền tảng quan trọng để chia sẻ thông tin, trả lời câu hỏi và lắng nghe các mối quan tâm của cộng đồng.

Bằng cách tạo ra không gian để giao tiếp cởi mở, cho dù thông qua Học viện Cộng đồng, Cà phê với Cảnh sát, đi dạo trong khu phố hay các chương trình tiếp cận thanh thiếu niên như Camp Chance, bộ tăng cường tính minh bạch trong hoạt động. Cư dân có được cái nhìn sâu sắc trực tiếp về các chiến lược chính sách, quy trình ra quyết định và các ưu tiên của bộ phận. Đổi lại, bộ nhận được ý kiến đóng góp có giá trị của cộng đồng để cung cấp thông tin cho việc phát triển chính sách và cải tiến dịch vụ.

Trao đổi hai chiều này giúp làm sáng tỏ các hoạt động thực thi pháp luật, sửa chữa thông tin sai lệch và thể hiện cam kết về trách nhiệm giải trình. Theo thời gian, sự tham gia bền vững sẽ thúc đẩy lòng tin của công chúng, tăng tính hợp pháp và củng cố niềm tin của cộng đồng vào sở cảnh sát với tư cách là một đối tác nhạy bén, minh bạch và hợp tác trong an toàn công cộng.

Tính minh bạch là một khía cạnh cơ bản trong cam kết của SRPD trong việc thúc đẩy và duy trì lòng tin của công chúng. Bộ phổ biến thông tin rộng rãi thông qua nhiều kênh khác nhau, tham gia vào các sáng kiến lấy cộng đồng làm trung tâm và tuân thủ các yêu cầu tiết lộ của tiểu bang và liên bang.

Vẫn còn những thách thức trong việc cân bằng tính minh bạch với các hạn chế pháp lý, bảo vệ thông tin nhạy cảm và giải quyết kỳ vọng của cộng đồng. Mở rộng chiến lược truyền thông, cải thiện khả năng tiếp cận dữ liệu và tiếp tục tham gia cộng đồng sẽ củng cố văn hóa liêm chính, trách nhiệm giải trình và cởi mở của **SRPD**.

Một trong những lý do PAAC được thành lập là để "... cải thiện tính minh bạch và trách nhiệm giải trình của công chúng đối với Sở Cảnh sát San Rafael và cung cấp sự tham gia của cộng đồng nhiều hơn..." Theo Quy chế PAAC, các thành viên PAAC có một số vai trò xác định trong việc hỗ trợ tính minh bạch. Các phần chính bao gồm:

- Mục đích của Ủy ban là "cung cấp thông tin đầu vào để cải thiện tính minh bạch và trách nhiệm giải trình của công chúng đối với Sở Cảnh sát San Rafael ..."
- PAAC sẽ "thúc đẩy sự quan tâm và hiểu biết của cộng đồng về các hoạt động, chính sách, ưu tiên và quan hệ cộng đồng của cảnh sát."
- PAAC sẽ "thúc đẩy sự hiểu biết của SRPD về các ưu tiên và yêu cầu của các thành viên cộng đồng."
- Ủy ban sẽ "ưu tiên giao tiếp và hợp tác hiệu quả với SRPD ... trong nỗ lực thúc đẩy các mối quan hệ thúc đẩy trách nhiệm giải trình, minh bạch và hiệu quả trong công việc của mình."

Dự kiến phát triển Kế hoạch làm việc năm 2026, nhân viên Thành phố mời PAAC xem xét những bước và sáng kiến cụ thể mà các thành viên PAAC có thể thực hiện để xây dựng lòng tin và tăng cường kết nối giữa SRPD và cộng đồng trong năm tới.

TÁC ĐỘNG TÀI CHÍNH:

Không có tác động tài chính nào liên quan đến báo cáo này.

Gửi bởi:

Teresa Komoda

Teresa Komoda

Chuyên viên phân tích quản lý cấp cao II

ĐÍNH KÈM:

1. [Bài thuyết trình minh bạch](#) - Francine Kerridge
2. [Bài thuyết trình minh bạch](#) – Mark Wilson

Minh bạch

Francine Kerridge

Sir Robert Peel - Nguyên tắc chính sách

Nguyên tắc 9- Luôn luôn nhận ra rằng bài kiểm tra hiệu quả của cảnh sát là không có tội phạm và mất trật tự, chứ không phải bằng chứng hữu hình về hành động của cảnh sát khi đối phó với chúng. (khoảng năm 1829)



Xác định tính minh bạch trong chính sách





Minh bạch xây dựng lòng tin và hợp tác của công chúng



**Minh bạch tăng
cường trách nhiệm
giải trình và hiệu suất**

Minh bạch điều chỉnh các mục tiêu giám sát và cảnh sát



Bài học chính

Cám ơn
mày



*Police Officer Discipline, Records,
and Public Disclosure*

City of San Rafael
November 19, 2025

Public Safety Officers Procedural Bill of Rights (POBR)

- POBR Involves Procedural Protections Related to Discipline & Investigations.
 - Written Notice of Interrogation/ Interview
 - Representation During Interrogation/Interview
 - Statute of Limitations for Issuing Discipline (1 year)
 - Appeal Hearing Rights
 - Certain Right to Privacy (Locker Searches, Contact Information, Photographs)
- **BUT POBR DOES NOT PREVENT PUBLIC ACCESS**



Public Sector Personnel Files: **Generally Private**

Police Officers:

- PC § 832.7(a): *“Personnel records are confidential and shall not be disclosed in any criminal or civil proceeding except by discovery pursuant to Evidence Code §§ 1043 and 1046.”*

Non-Safety Public Employee:

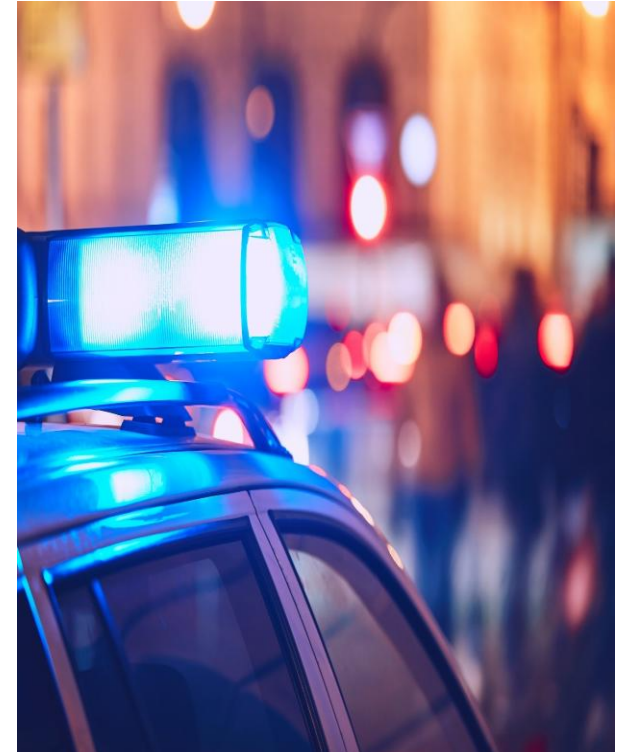
- California Public Records Act (CPRA) gives public right to most records
- **EXCEPT**
 - Gov. Code. 6254(c) excludes *“personnel, medical, or similar files, the disclosure of which would constitute an unwarranted invasion of personal privacy*

Non-Safety Release of Discipline

- Not *all* personnel records are automatically exempt.
- Whether a record is exempt depends on a balancing test: **(a)** what is the individual privacy interest, and **(b)** what is the public interest in disclosure.
- **Public Interest in Non-Safety Discipline**
 - Courts have held that when discipline is for “well-founded” serious misconduct, there is a strong public interest in disclosure.
 - By contrast, “trivial or groundless” allegations may be withheld because the privacy interest outweighs public benefit.

Transparency in Police Misconduct

- Sustained Findings **SHALL NOT** remain confidential:
 - *Discharge of Firearm*
 - *Use of Force (Great Bodily Harm)*
 - *Excessive Force (including failure to intervene)*
 - *Sexual Assault (member of public)*
 - *Prejudice/Bias*
 - *Unlawful Arrest/Unlawful Search*



Details and Timing of Release....

- “Must Release”
 - *Investigative Report*
 - *Photos, Audio, Videos*
 - *Transcripts*
 - *Autopsy Reports*
 - *Findings/Recommendations*
 - EVEN IF OFFICER RESIGNED BEFORE ISSUANCE

Mandatory Reporting to POST



- Within 10 Days of Discovery Agency Must Report
 - *Termination/Separations*
 - *Complaints of Serious Misconduct*
 - *Any Findings of that Could Result in Suspension of Certification*

Labor Agreements & Timing of Public Records Release

Labor Agreements

- Safety & Non-Safety Often Have Binding Disciplinary Arbitration within a Contract.
 - *Discipline Must Be Disclosed Even AFTER/IF Arbitrator Overturns Discipline.*
- Can't unilaterally change a contract with Union, must Meet-and-Confer



Question/Council Discussion





**Tháng Mười Một 19, 2025
Mục 4b**

TIÊU ĐỀ: BẦU CỬ CHỦ TỊCH VÀ PHÓ CHỦ TỊCH

KHUYẾN NGHỊ:

Đề cử và bổ nhiệm Chủ tịch và Phó Chủ tịch Ủy ban Tư vấn và Trách nhiệm giải trình của Cảnh sát ("Ủy ban") trong giai đoạn từ tháng 1 năm 2026 đến tháng 12 năm 2026.

NỀN:

Theo Quy tắc và Thủ tục của Thành phố San Rafael đối với Hội đồng, Ủy ban và Ủy ban (BCC) ([tiếng Anh](#) / [tiếng Tây Ban Nha](#)), Ủy ban này chịu trách nhiệm bổ nhiệm một (1) đại diện làm Chủ tịch Hội đồng quản trị và một (1) đại diện làm Phó Chủ tịch.

Vai trò của Chủ tịch là tạo điều kiện cho các cuộc họp theo chương trình nghị sự đã đăng, đảm bảo rằng công chúng và các thành viên ủy ban có đủ thời gian để bình luận và duy trì sự lịch sự trong suốt cuộc họp. Vai trò của Phó Chủ tịch là thực hiện các nhiệm vụ trên khi Chủ tịch vắng mặt.

SỰ THẢO LUẬN:

Như được định nghĩa trong Quy tắc và Thủ tục ([tiếng Anh](#) / [tiếng Tây Ban Nha](#)), cuộc bầu cử sẽ được thực hiện theo đa số phiếu; thời hạn phục vụ sẽ là một (1) năm, bắt đầu từ tháng Giêng. Việc bổ nhiệm Chủ tịch và Phó Chủ tịch tương ứng sẽ được luân phiên giữa các Ủy ban dựa trên nhiệm kỳ. Trong trường hợp giới hạn nhiệm kỳ giống nhau, nhiệm kỳ sẽ được xác định theo thứ tự bảng chữ cái của họ.

Các Quy tắc và Thủ tục ([tiếng Anh](#) / [tiếng Tây Ban Nha](#)) cũng lưu ý rằng trong trường hợp Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch hiện tại đã phục vụ dưới một năm, Hội đồng quản trị có thể chọn bầu lại họ cho một nhiệm kỳ bổ sung. Ngoài ra, nếu có nhiệm kỳ hạn chế giữa các thành viên khác của Ủy ban, thì một thành viên Ủy ban có thể được bổ nhiệm làm viên chức nhiều hơn một lần trong số năm có thành viên. Chủ tịch, Phó Chủ tịch có nhiệm kỳ một (01) năm, nhưng không quá hai (2) nhiệm kỳ liên tục. Tuy nhiên, nếu có chỗ trống, Ủy ban có quyền gia hạn nhiệm kỳ của người đại diện hiện tại theo quyết định của mình.

Chủ tịch Ủy ban và Phó Chủ tịch có trách nhiệm riêng biệt với các Thành viên Ủy ban khác và phải được bổ nhiệm.

Nhiệm vụ của Chủ tịch bao gồm:

1. Đảm bảo rằng việc xem xét các mục trong chương trình nghị sự diễn ra ngay lập tức.
2. Đảm bảo rằng những người kiến nghị, người đề xuất và phản đối được lắng nghe.
3. Đảm bảo rằng sự lịch sự được duy trì tại cuộc họp.
4. Khi chủ tọa các vấn đề trong chương trình nghị sự mà công chúng đã cung cấp lời khai và / hoặc đặt câu hỏi, Chủ tịch nên làm như sau:

- a. Câu hỏi hoặc nhận xét trực tiếp yêu cầu nhân viên trả lời.
 - b. Nếu cần, hãy giúp giữ cho các câu hỏi của các thành viên Ủy ban liên quan đến vấn đề đang được BCC xem xét.
 - c. Nếu cần, hãy cân nhắc việc tạm dừng một thời gian ngắn nếu việc tiến hành cuộc họp có trật tự bị gián đoạn.
5. Công bố quyết định của BCC về tất cả các đối tượng.
 6. Đảm bảo rằng mỗi thành viên của BCC được tạo cơ hội để bày tỏ hoàn toàn quan điểm của họ về các hạng mục kinh doanh. Chủ tịch nên thấy rằng mỗi thành viên Ủy ban đã được Chủ tịch công nhận và có cơ hội đưa ra phản hồi.
 7. Trao đổi với Hội đồng Thành phố thay mặt cho BCC, với điều kiện là các ý kiến được bày tỏ thay mặt cho BCC hoặc chính quyền Thành phố phù hợp với sự đồng thuận của BCC.

Trong trường hợp Chủ tịch vắng mặt, Phó Chủ tịch sẽ có tất cả các quyền hạn của Chủ tịch và phải chịu mọi nhiệm vụ theo quy định đối với vị trí đó trong cuộc họp.

Việc đề cử các Thành viên Ủy ban làm Chủ tịch và Phó Chủ tịch cho năm tới có thể được thực hiện bởi bất kỳ Thành viên Ủy ban hiện tại nào tham dự cuộc họp khi đề cử được thực hiện.

TÁC ĐỘNG TÀI CHÍNH:

Không ai

Gửi bởi:

Teresa Komoda

Teresa Komoda

Chuyên viên phân tích quản lý cấp cao II



**Tháng Mười Một 19, 2025
Mục 4c**

TIÊU ĐỀ: LỊCH HỌP ỦY BAN NĂM 2026

KHUYẾN NGHỊ:

Nhân viên khuyến nghị Ủy ban Tư vấn và Trách nhiệm giải trình của Cảnh sát ("Ủy ban") xem xét, sửa đổi khi cần thiết và thông qua lịch họp năm 2026.

NỀN:

Theo Điều 3, Mục 3.1 của [Điều lệ Ủy ban](#), lịch trình cho năm tới sẽ được ấn định vào tháng 12 của năm trước.

SỰ THẢO LUẬN:

Nhân viên thành phố đã chuẩn bị một lịch họp dự thảo để Ủy ban xem xét và thảo luận, như được nêu dưới đây. Ủy ban có thể chọn thông qua lịch trình như đã trình bày hoặc thực hiện các điều chỉnh. Các cuộc họp thường được tổ chức vào thứ Tư thứ ba của mỗi tháng trừ khi ngày họp xung đột với ngày lễ. Ngoài ra, ngày họp có thể bị hủy do thiếu số đại biểu hoặc chương trình nghị sự.

Theo yêu cầu của PAAC trong cuộc họp tháng 11 năm 2024, không có cuộc họp thường xuyên nào được đề xuất vào tháng Bảy hoặc tháng Mười Hai để cung cấp thời gian nghỉ giải lao trong kỳ nghỉ hè và mùa đông. Tuy nhiên, Ủy ban có thể quyết định sắp xếp các cuộc họp trong những tháng đó nếu cần. Ngoài ra, một cuộc họp đặc biệt được lên kế hoạch vào Thứ Bảy, ngày 10 tháng 1 năm 2026, để tập trung vào kế hoạch làm việc năm 2026.

Ngày	Thời gian	Vị trí
Thứ Bảy, ngày 10 tháng 1 năm 2026 *	9:00 sáng	Phòng Hội đồng Thành phố
Thứ Tư, Tháng Một 21, 2026	6:00 chiều	Phòng Hội đồng Thành phố
Thứ Tư, Tháng Hai 18, 2026	6:00 chiều	Phòng Hội đồng Thành phố
Thứ Tư, Tháng Ba 18, 2026	6:00 chiều	Phòng Hội đồng Thành phố
Thứ Tư, Tháng Tư 15, 2026	6:00 chiều	Phòng Hội đồng Thành phố
Thứ Tư, Tháng Năm 20, 2026	6:00 chiều	Phòng Hội đồng Thành phố
Thứ Tư, Tháng Sáu 17, 2026	6:00 chiều	Phòng Hội đồng Thành phố
Thứ Tư, Tháng Tám 19, 2026	6:00 chiều	Phòng Hội đồng Thành phố
Thứ Tư, Tháng Chín 16, 2026	6:00 chiều	Phòng Hội đồng Thành phố
Thứ Tư, Tháng Mười 21, 2026	6:00 chiều	Phòng Hội đồng Thành phố
Thứ Tư, Tháng Mười Một 18, 2026	6:00 chiều	Phòng Hội đồng Thành phố

Gửi bởi:

Teresa Komoda

Teresa Komoda
Chuyên viên phân tích quản lý cấp cao II



**Tháng Mười Một 19, 2025
Mục 4d**

TIÊU ĐỀ: BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN VỀ TƯ VẤN VÀ TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH CỦA CẢNH SÁT NĂM 2025

KHUYẾN NGHỊ: Tiếp nhận và cung cấp phản hồi về báo cáo.

NỀN:

Vào ngày 5 tháng 6 năm 2023, Hội đồng thành phố San Rafael đã phê duyệt Nghị quyết số 15225, trong đó thành lập Ủy ban Tư vấn và Trách nhiệm giải trình của Cảnh sát (PAAC). Hội đồng giao nhiệm vụ cho nhân viên hợp tác với Ủy ban để phát triển các quy định và xác định mục tiêu và mục tiêu của Ủy ban, đồng thời khuyến khích cư dân đăng ký thành viên. PAAC được thành lập để thúc đẩy lòng tin giữa cộng đồng và Sở Cảnh sát, tăng cường cả tính minh bạch và trách nhiệm giải trình.

Mục đích chính của Ủy ban là cung cấp thông tin chi tiết giúp tăng cường tính minh bạch và trách nhiệm giải trình của công chúng trong Sở Cảnh sát San Rafael (SRPD). Nó nhằm mục đích tăng cường sự tham gia của cộng đồng trong việc đề xuất các chính sách, thực tiễn và thủ tục liên quan đến chính sách, bao gồm quan hệ cộng đồng, thực tiễn tuyển dụng và tiêu chuẩn đào tạo.

SỰ THẢO LUẬN:

Căn cứ vào Mục 1.3 của Quy chế PAAC, chức năng và nhiệm vụ của Ủy ban sẽ là:

- Hoạt động như một ban giám sát cho Cộng đồng, Hội đồng Thành phố, Giám đốc Thành phố và Sở Cảnh sát về các nhu cầu và mối quan tâm của cộng đồng, cũng như cung cấp phản hồi của cộng đồng đối với các chương trình và ưu tiên của cảnh sát được đề xuất.
- Đưa ra các khuyến nghị cho Hội đồng Thành phố về chính sách, thủ tục, thực tiễn tuyển dụng, đào tạo và các phương pháp hay nhất của cảnh sát.
- Yêu cầu dữ liệu liên quan đến các hoạt động của SRPD, sẽ được trình bày và truy cập trong các cuộc họp công khai của Ủy ban trong phạm vi pháp luật cho phép.
- Tiến hành các nỗ lực tiếp cận cộng đồng và tham gia liên tục với tất cả các cộng đồng.
- Các báo cáo công khai nêu chi tiết các nỗ lực tham gia và các công việc khác của ủy ban trong suốt năm sẽ được sản xuất hàng năm tại Ủy ban Tư vấn và Trách nhiệm giải trình của Cảnh sát và được trình bày tại cuộc họp của Hội đồng Thành phố để thông báo cho cộng đồng về công việc của Ủy ban.
- Trong nỗ lực thúc đẩy các mối quan hệ thúc đẩy trách nhiệm giải trình, minh bạch và hiệu quả trong công việc của mình, Ủy ban sẽ ưu tiên giao tiếp và hợp tác hiệu quả với SRPD.

- Tư vấn cho Hội đồng Thành phố, Giám đốc Thành phố, các thành viên Ủy ban và Sở Cảnh sát về các vấn đề liên quan đến những vấn đề sau:
 1. Cải thiện cảm giác an toàn và bảo mật.
 2. Nâng cao năng lực văn hóa, sự đồng cảm và kỹ năng dịch vụ khách hàng.
 3. Xây dựng lòng tin và cải thiện mối quan hệ với cộng đồng.
 4. Tăng sự đa dạng của lực lượng lao động sở cảnh sát.
 5. Cải thiện tính minh bạch, giao tiếp và trách nhiệm giải trình

Báo cáo thường niên năm 2025, tuân thủ các quy định của PAAC, được cung cấp dưới dạng [Tập đính kèm 1](#). Báo cáo thường niên này phác thảo các hoạt động do PAAC thực hiện trong suốt cả năm, bao gồm việc xây dựng kế hoạch làm việc, các chủ đề đào tạo được đề cập, các bài thuyết trình được trình bày và các khuyến nghị do các thành viên Ủy ban đề xuất.

Các khuyến nghị của các thành viên ủy ban được ghi lại toàn diện trong Báo cáo thường niên năm 2025. Báo cáo này cũng bao gồm tổng quan về tình trạng và phản hồi từ SRPD. Sau khi hoàn thiện, Báo cáo Thường niên năm 2025 sẽ chính thức được trình bày trước Hội đồng Thành phố vào đầu năm 2026.

Teresa Komoda

Teresa Komoda

Chuyên viên phân tích quản lý cấp cao II

ĐÍNH KÈM:

1. [Báo cáo thường niên PAAC năm 2025](#)



SAN RAFAEL

POLICE ADVISORY &
ACCOUNTABILITY COMMITTEE

Báo cáo thường niên năm 2025

Báo cáo thường niên năm 2025

Mục lục

TÓM TẮT ĐIỀU HÀNH	1
CÁU TRÚC	1
CÁC CUỘC HỌP CỦA ỦY BAN	2
CÔNG VIỆC CỦA ỦY BAN	2
KẾ HOẠCH LÀM VIỆC CỦA ỦY BAN	2
THUYẾT TRÌNH VÀ DIỄN GIẢ	4
KHUYẾN NGHỊ CỦA ỦY BAN	5
DỮ LIỆU KHIẾU NẠI	13
NHÓM LÀM VIỆC	14
ĐÀO TẠO, PHÁT TRIỂN VÀ HỘI NGHỊ	18
THAM GIA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ MIỆNG	18
LỜI CẢM ƠN VÀ MỤC TIÊU TRONG TƯƠNG LAI	20



TÓM TẮT ĐIỀU HÀNH

Ủy ban Tư vấn và Trách nhiệm giải trình của Cảnh sát (PAAC) vui mừng trình bày Báo cáo Thường niên năm 2025 cho Thành phố San Rafael. Được thành lập vào ngày 5 tháng 6 năm 2023, thông qua việc thông qua Nghị quyết số 15225 của Hội đồng Thành phố San Rafael, PAAC nhằm mục đích thúc đẩy lòng tin, tăng cường tính minh bạch và cải thiện trách nhiệm giải trình trong Sở Cảnh sát San Rafael (SRPD).

Báo cáo thường niên lần thứ hai nhấn mạnh cam kết liên tục của PAAC trong việc thúc đẩy đối thoại có ý nghĩa giữa cộng đồng và cảnh sát về các hoạt động và chính sách. Dựa trên nền tảng được thiết lập trong báo cáo ban đầu, tài liệu này nêu bật những tiến bộ đã đạt được trong năm qua, những thành tựu quan trọng và các sáng kiến đang diễn ra được thiết kế để cải thiện lòng tin, tính minh bạch và trách nhiệm giải trình.

PAAC công nhận vai trò quan trọng của sự hợp tác giữa SRPD và cộng đồng mà nó phục vụ. Những nỗ lực của Ủy ban dựa trên niềm tin rằng chính sách minh bạch và có trách nhiệm là rất quan trọng để xây dựng lòng tin của công chúng và đảm bảo một môi trường an toàn và bình đẳng cho tất cả cư dân và doanh nghiệp.

Báo cáo này phác thảo các mục tiêu và mục tiêu của Ủy ban, tóm tắt các sáng kiến quan trọng và các hoạt động gắn kết cộng đồng, trình bày các khuyến nghị cho Hội đồng Thành phố và đưa ra quan điểm hướng tới tương lai về các ưu tiên mà Ủy ban dự định theo đuổi trong năm tới.

CẤU TRÚC

Các thành viên ủy ban phải là cư dân của Thành phố San Rafael và cam kết về tính công bằng, khách quan và công bằng. PAAC nhằm mục đích đảm bảo rằng thành viên của mình là toàn diện và đại diện cho các nguồn gốc đa dạng của cộng đồng. Điều này bao gồm nhưng không giới hạn ở các cân nhắc về chủng tộc, dân tộc, tuổi tác, bản dạng giới, khuynh hướng tình dục, tình trạng kinh tế và các cộng đồng quan tâm khác nhau.

Để đủ điều kiện trở thành thành viên, các cá nhân phải từ 18 tuổi trở lên, ngoại trừ một chỗ ngồi được chỉ định dành cho thành viên thanh thiếu niên từ 17 đến 26 tuổi. Điều quan trọng là các ứng viên không bắt buộc phải có kiến thức hoặc kỹ năng chuyên môn để phục vụ trong Ủy ban. Ủy ban hiện tại bao gồm các thành viên sau:

Tên	Hết hạn thời hạn
Paula Kamena	10/2027
Darlin Ruiz	10/2027
Daryoush Davidi	10/2027
Mydung Nguyễn	10/2027

Marilyn Alvarez - Thành viên Thanh niên	10/2025 ¹
Kennedy Rodas - Thành viên Thanh niên	10/2029 ¹
Fatai Tokolahi	10/2029 ²
Daniel Alm	10/2029 ³
Khóa Salamah - Thay thế	10/2027
Karla Valdez - Thay thế	10/2027

CÁC CUỘC HỌP CỦA ỦY BAN

PAAC đã tổ chức mười cuộc họp vào năm 2025, bao gồm một cuộc họp đặc biệt vào ngày 11 tháng 1 năm 2025, để phát triển kế hoạch làm việc hàng năm. Các cuộc họp ủy ban thường xuyên diễn ra tại các phòng của Hội đồng Thành phố đặt tại 1400 Fifth Ave, San Rafael, CA 94901 và được phát sóng trực tuyến. Các video và tài liệu được lưu trữ từ các cuộc họp này cũng có thể được truy cập trực tuyến tại URL sau: <https://www.cityofsanrafael.org/paac-meetings/>.

Các cuộc họp thường kỳ triệu tập Ủy ban để tiến hành kinh doanh như một cơ quan toàn thể và mời các ý kiến của công chúng trong một diễn đàn mở, nơi trao đổi ý tưởng, mối quan tâm và đầu vào. Phản hồi của công chúng rất được khuyến khích và cũng có thể được gửi dưới dạng điện tử trước cuộc họp. Các bản ghi video và biên bản cuộc họp sau cuộc họp cũng được cung cấp trên [trang web](#) của Ủy ban để hoàn toàn minh bạch.

Bảng dưới đây liệt kê ngày họp và các chủ đề được trình bày cho Ủy ban vào năm 2025.

CÔNG VIỆC CỦA ỦY BAN

Trong cuộc họp ngày 4 tháng 12 năm 2024, Ủy ban đã bầu Fatai Tokolahi làm Chủ tịch và Daryoush Davidi làm Phó Chủ tịch cho năm 2025. Chủ tịch và Phó Chủ tịch mới sẽ được bầu vào năm 2026 trong cuộc họp ngày 19 tháng 11 năm 2025.

KẾ HOẠCH LÀM VIỆC CỦA ỦY BAN

Vào năm 2025, Ủy ban đã lập kế hoạch làm việc hàng năm của mình trong một cuộc họp đặc biệt được tổ chức vào ngày 11 tháng 1 năm 2025. Các chủ đề do các thành viên Ủy ban đề xuất được ưu tiên dựa trên đa số phiếu bầu. Kế hoạch làm việc đóng vai trò như một hướng dẫn chiến lược cho các cuộc thảo luận và sáng kiến của Ủy ban. Nó bao gồm các buổi đào tạo chính và các cuộc thảo luận quan trọng nhằm phát triển các khuyến

¹ Thành viên Alvarez kết thúc nhiệm kỳ của mình vào cuối tháng 10 năm 2025 và Thành viên Rodas được bổ nhiệm vào tháng 10 năm 2025.

² Thành viên Tokolahi được chọn cho nhiệm kỳ thứ hai từ năm 2025-2029.

³ Thành viên Alm được chọn cho nhiệm kỳ thứ hai từ năm 2025-2029.

ngợi để tăng cường mối quan hệ cộng đồng bằng cách thúc đẩy tính minh bạch và cải thiện thực tiễn SRPD.

Kế hoạch làm việc năm 2025 được phát triển bởi các thành viên của Ủy ban Tư vấn và Trách nhiệm giải trình Cảnh sát (PAAC) để giúp hoàn thành sứ mệnh của họ. Kế hoạch cung cấp hướng dẫn cho Hội đồng Thành phố San Rafael về các vấn đề liên quan đến SRPD, bao gồm đào tạo, thực hành tuyển dụng và nỗ lực giải trình.

Bảng dưới đây phản ánh các chủ đề được thảo luận tại Cuộc họp Đặc biệt ngày 11 tháng 1 năm 2025, cùng với số lượng thành viên Ủy ban quan tâm đến từng chủ đề.

Chủ đề	Các thành viên PAAC quan tâm đến chủ đề
Thanh niên và Cảnh sát	8
Văn hóa cảnh sát	7
Mại dâm/Buôn người	6
Minh bạch	6
ICE/Nhập cư	6
Homelessness	5
AB481	4
RIPA	4
An toàn giao thông	3
Thương lượng tập thể	2
Học viện cảnh sát	2
Dùng lấy có	2
Trộm cắp và trộm cắp	2
Công nghệ/Máy bay không người lái	1
Phiên dịch ngôn ngữ	1
Lịch trình thông cáo báo chí	1
Sử dụng vũ lực	1
Điều lệ	1
Dữ liệu khiếu nại	1
<i>Bình chọn Tie Breaking Vòng 2</i>	
RIPA	5
Sức khỏe của cảnh sát	3

THUYẾT TRÌNH VÀ DIỄN GIẢ

PAAC đã tổ chức một loạt các bài thuyết trình được thiết kế để tăng cường sự tham gia của cộng đồng và nâng cao hiểu biết về các hoạt động chính sách. Loạt bài này có sự tham gia của một nhóm diễn giả đa dạng — bao gồm các chuyên gia pháp lý, nhân viên thành phố, đại diện sở cảnh sát, chuyên gia về chủ đề và những người ủng hộ cộng đồng — những người đã giải quyết các vấn đề chính trong an toàn công cộng, thực hành chính sách và trách nhiệm giải trình.

Bảng dưới đây phản ánh lịch trình năm 2025 của các chủ đề và người thuyết trình là kết quả của kế hoạch làm việc do Ủy ban tạo ra. Nó nêu bật những thành tựu chính, các lĩnh vực trọng tâm và các sáng kiến đang diễn ra của Ủy ban trong suốt cả năm. Cùng với nhau, những nỗ lực này thể hiện sự tiến bộ liên tục của Ủy ban trong việc thúc đẩy tính minh bạch, tăng cường lòng tin của cộng đồng và thúc đẩy cải tiến liên tục trong các hoạt động và thực tiễn của SRPD.

Tháng	Các mục trong chương trình nghị sự	Người thuyết trình
Tháng 1	1. Báo cáo thường niên năm 2024 2. Giới hạn tốc độ trung tâm thành phố, Dự luật Hội đồng 43 (AB 43)	Liên lạc viên PAAC Jimmy Jessup, Parametrix Eugelyn Lopez, Kỹ sư cơ sở Joanna Kwok, Trợ lý Giám đốc Công trình Công cộng
Tháng hai	Đạo luật Giá trị California của Hải quan và Nhập cư Hoa Kỳ (SB 54)	Roy Leon, Đại úy SRPD
Tháng 3	Đạo luật Lập hồ sơ và Bản sắc Chung tộc (RIPA) AB 953	David Swing, Cựu Thành viên Ban Cố vấn RIPA Kyle Williams, Nhà phân tích RIPA, Hạt Marin Liên lạc viên PAAC
Tháng 4	Thiết bị quân sự AB481	Scott Eberle, Trung úy SRPD
Tháng 5	1. RIPA 2. Homelessness	Tammy Edmonson, MVFREE Daniel Cooperman, Giám đốc Dịch vụ Cộng đồng Lynn Murphy, Liên lạc viên Tiếp cận Sức khỏe Tâm thần
Tháng 6	Buôn người	Chris Duncan, Trung sĩ SRPD
Tháng 8	Văn hóa cảnh sát	Beth Dansie, Nhóm Tư vấn Gia đình An toàn Công cộng Mike Mathis, Hiệp hội Nhân viên Cảnh sát San Rafael

Tháng	Các mục trong chương trình nghị sự	Người thuyết trình
		Liên lạc viên PAAC
Tháng 9	Cuộc họp bị hủy	
Tháng 10	RIPA - Cập nhật nhóm làm việc	Liên lạc viên PAAC Thành viên Nhóm Công tác PAAC: Davidi, Kamena, Tokolahi,
Tháng 11	1. Minh bạch 2. Báo cáo thường niên năm 2025	Francine Kerridge, Giám đốc Giám sát Cảnh sát, Thành phố Long Beach Mark Wilson, Burke, Williams và Sorensen, LLP Liên lạc viên PAAC

KHUYẾN NGHỊ CỦA ỦY BAN

Trong suốt cả năm, các thành viên Ủy ban đã đưa ra cả khuyến nghị cá nhân và tập thể để đưa vào báo cáo này để Hội đồng Thành phố xem xét. Những khuyến nghị này được thông báo bởi những hiểu biết sâu sắc thu được thông qua các bài thuyết trình của diễn giả khách mời, các buổi đào tạo, thu thập và phân tích dữ liệu, cũng như các câu hỏi và thảo luận chu đáo của Ủy ban.

Các thành viên cá nhân đưa ra một số khuyến nghị một cách độc lập, trong khi những người khác được trình bày, thảo luận và chính thức thông qua bằng kiến nghị và được ghi lại bằng một cuộc bỏ phiếu. Bản tóm tắt sau đây phác thảo một loạt các khuyến nghị được đưa ra để Hội đồng Thành phố xem xét và xem xét.

Ngày 15 tháng 1 năm 2025, Cuộc họp

Các kiến nghị chính thức sau đây đã được đưa ra trong cuộc họp này, với các khuyến nghị được liệt kê:

Báo cáo thường niên PAAC năm 2024

Thành viên Kamena đã chuyển sang chấp nhận Báo cáo thường niên PAAC năm 2024 với sự thay đổi về từ ngữ ở trang 10 của Báo cáo thường niên từ khuyến nghị thuật ngữ sang chủ đề trong mục Thanh niên và Cảnh sát, cùng với việc sửa đổi ngôn ngữ giới thiệu trong phần Khuyến nghị của Ủy ban để phản ánh rằng các khuyến nghị rất đa dạng giữa các thành viên Ủy ban. Thành viên Ruiz ủng hộ kiến nghị.

CÓ: THÀNH VIÊN: Alm, Alvarez, Davidi, Kamena, Nguyễn, Ruiz, Tokolahi

KHÔNG: THÀNH VIÊN: Không có

VẮNG MẶT: THÀNH VIÊN: Không có

Tình trạng: Báo cáo thường niên PAAC năm 2024 đã chính thức được trình bày trước Hội đồng Thành phố vào ngày 18 tháng 2 năm 2025. Cựu Chủ tịch Kamena, phối hợp với Liên lạc viên PAAC, đã trình bày bài thuyết trình.

Giới hạn tốc độ trung tâm thành phố (AB 43)

Sau khi trình bày, Ủy ban không có kiến nghị chính thức nào được đưa ra; tuy nhiên, một số nhận xét và yêu cầu đã được ghi nhận để đáp lại.

Các thành viên Alvarez, Nguyễn, Ruiz và Valdez đã yêu cầu các khu vực khác của Thành phố được nghiên cứu và đề cập đến các khu vực xung quanh trường học.

Tình trạng: Một Pháp lệnh liên quan đến những thay đổi về giới hạn tốc độ đã được Sở Công chính trình lên Hội đồng Thành phố để xem xét vào [ngày 18 tháng 2 năm 2025](#).

Thành viên Alm yêu cầu An toàn Giao thông được đưa vào như một chủ đề thảo luận, mà ông đã nêu ra tại cuộc họp đặc biệt. Anh ấy nói thêm rằng đó là ưu tiên khi anh ấy nói chuyện với các thành viên cộng đồng.

Tình trạng: Đang xem xét. An toàn giao thông có thể được đưa trở lại để xem xét như một chủ đề ưu tiên cho Kế hoạch công tác năm 2026.

Thành viên Alm yêu cầu cung cấp kết quả của Speed Creep, để tiến hành nghiên cứu giao thông bao gồm Đường thứ hai và thứ ba, tăng cường thực thi giao thông trên Đường thứ hai và thứ ba, và giảm giới hạn tốc độ trên Miracle Mile từ 35 xuống 30 dặm / giờ.

Tình trạng: Yêu cầu tăng cường thực thi giao thông đã được chuyển đến Bộ phận Tuân tra và Giao thông SRPD. Các hạng mục còn lại không thuộc phạm vi quản lý của SRPD; do đó, chúng được chuyển đến Công trình công cộng để xem xét.

Ứng phó của SRPD: An toàn giao thông và thực thi tiếp tục là ưu tiên chính của SRPD. Trong suốt năm 2025, Bộ phận Giao thông tập trung vào việc xây dựng lại mức độ nhân sự của mình khi các nguồn lực cho phép. Sự đoàn hiện có một Trung sĩ, một Hạ sĩ và ba Sĩ quan, thể hiện một sự cải thiện đáng kể so với năm 2024, khi nó hoạt động chỉ với một Trung sĩ và một Sĩ quan. Năng lực nhân sự tăng lên này cho phép sự hiện diện nhất quán hơn trong các nỗ lực thực thi giao thông, giáo dục và giảm va chạm trong cộng đồng.

Thành viên Ruiz yêu cầu dịch tất cả các tài liệu tiếp cận cộng đồng cho AB 43 sang tiếng Tây Ban Nha, yêu cầu khảo sát tốc độ và yêu cầu tiếp cận cộng đồng trong khu vực lân cận Canal.

Tình trạng: Những yêu cầu này đã được chuyển đến Công trình Công cộng để xem xét.

Ngày 19 tháng 2 năm 2025, Cuộc họp

Hải quan và Nhập cư Hoa Kỳ

Không có kiến nghị chính thức nào được đưa ra trong cuộc họp này; tuy nhiên, các thành viên Ủy ban đã chia sẻ các khuyến nghị sau.

Các thành viên Ruiz và Valdez khuyến nghị SRPD cung cấp các tài liệu tiếp cận cộng đồng, chẳng hạn như Câu hỏi thường gặp, ở cả định dạng bản cứng và trực tuyến để giải quyết thông tin sai lệch và chia sẻ thông tin với cộng đồng.

Tình trạng: Đã hoàn thành. Thông tin này, cùng với Câu hỏi thường gặp chi tiết, được công bố trực tuyến bằng tiếng Anh, tiếng Tây Ban Nha và tiếng Việt tại [SRPD.org](https://www.srpd.org), và thông tin đã được gửi qua email cho tất cả các thành viên PAAC vào tháng 4 năm 2025.

Phản ứng của SRPD: SRPD hỗ trợ các nỗ lực để đảm bảo rằng các thành viên cộng đồng có thông tin rõ ràng, dễ tiếp cận về luật và các tác động của nó.

Khóa thành viên yêu cầu cung cấp "Thẻ đồ".

Tình trạng: Đã hoàn thành. Liên kết đến "Thẻ đồ" đã được đưa vào các tài liệu tiếp cận cộng đồng được công bố vào tháng 4 năm 2025. Ngoài ra, Thành phố đã mua "Thẻ đồ" để phân phối tại Tòa thị chính và các cơ sở khác của Thành phố.

Câu trả lời của SRPD: Giống như trên.

Các thành viên Alvarez và Ruiz đã yêu cầu các nỗ lực tiếp cận cộng đồng và tài liệu cho thanh thiếu niên thông qua các trường học, để học sinh có thể chia sẻ chúng với gia đình ở nhà.

Tình trạng: Đã hoàn thành. Các tài liệu và nỗ lực tiếp cận cộng đồng đã được chia sẻ với các đối tác của Học khu Thành phố San Rafael.

Câu trả lời của SRPD: Giống như trên.

19 Tháng Ba, 2025, Cuộc họp

Đề xuất chính thức sau đây đã được đưa ra trong cuộc họp này, với các khuyến nghị được liệt kê:

Thời gian lấy ý kiến công khai

Trong cuộc họp vào ngày 19 tháng 2 năm 2025, Member Locks đã yêu cầu giới hạn thời gian lấy ý kiến công chúng được đưa vào chương trình nghị sự cho một cuộc họp trong tương lai. Nhân viên đã trình bày mục này để thảo luận tại cuộc họp ngày 19 tháng 3 năm 2025. Sau các cuộc thảo luận của Ủy ban,

Thành viên Alm đã đưa ra một đề nghị duy trì khoảng thời gian lấy ý kiến công khai ở mức hai phút. Thành viên Ruiz ủng hộ kiến nghị.

CÓ: THÀNH VIÊN: Alm, Kamena, Nguyễn, Ruiz, Tokolahi, Valdez

KHÔNG: THÀNH VIÊN: Davidi

VẮNG MẶT: THÀNH VIÊN: Alvarez

Tình trạng: Đã hoàn thành. Ủy ban đã bỏ phiếu để duy trì thời gian lấy ý kiến công khai kéo dài hai phút.

Đạo luật Hồ sơ và Bản sắc Chủng tộc (RIPA)

Không có động thái chính thức nào được đưa ra sau bài thuyết trình của RIPA tại cuộc họp tháng Ba; tuy nhiên, các thành viên Ủy ban đã đưa ra các ý kiến và khuyến nghị sau.

Các thành viên Ruiz và Locks đã yêu cầu đưa ra một báo cáo xác định các vi phạm cơ học.

Tình trạng: Đã hoàn thành, nhân viên đã cung cấp tài liệu này tại cuộc họp ngày 21 tháng 5 năm 2025.

Phản hồi SRPD: Bộ cam kết cung cấp các báo cáo chi tiết và thông tin thống kê bất cứ khi nào có thể.

Các thành viên Alm và Locks đã yêu cầu mời MVFREE trở lại tại một cuộc họp trong tương lai và cung cấp một bài thuyết trình về RIPA.

Tình trạng: Đã hoàn thành. MVFREE đã được mời và trở lại tại cuộc họp ngày 21 tháng 5 năm 2025.

Phản hồi SRPD: Bộ hoan nghênh các bài thuyết trình của khách mời và đánh giá cao cơ hội tham gia với các thành viên cộng đồng và các cơ quan đối tác đồng thời đóng góp vào đối thoại và học tập cộng đồng.

Thành viên Ruiz đã hỏi về những vi phạm phổ biến nhất và lý do dừng xe của các tài xế Latinx.

Tình trạng: Đã hoàn thành, nhân viên đã cung cấp tài liệu này tại cuộc họp ngày 21 tháng 5 năm 2025.

Phản hồi SRPD: Bộ cam kết cung cấp các báo cáo chi tiết và thông tin thống kê bất cứ khi nào có thể.

Thành viên Alm yêu cầu cuộc thảo luận về chủ đề RIPA được tiếp tục cho một cuộc họp trong tương lai.

Tình trạng: Đã hoàn thành. RIPA đã được chương trình nghị sự tại cuộc họp ngày 21 tháng 5 năm 2025, nơi nhân viên trình bày dữ liệu bổ sung theo yêu cầu và MVFREE đã cung cấp một bài thuyết trình về RIPA.

Phản hồi SRPD: Bộ tiếp tục tận tâm cung cấp các báo cáo chi tiết và dữ liệu thống kê kỹ lưỡng bất cứ khi nào khả thi. Ngoài ra, Bộ khuyến khích các bài thuyết trình của khách mời và đánh giá cao cơ hội kết nối với các thành viên cộng đồng và các cơ quan đối tác.

Cuộc họp ngày 16 tháng 4 năm 2025

Thiết bị quân sự (AB 481)

Kiến nghị chính thức sau đây đã được đưa ra trong cuộc họp này:

Thành viên Kamena đề nghị PAAC nhất trí ủng hộ và đề xuất chương trình Người phản ứng đầu tiên bằng máy bay không người lái (DFR) cho Hội đồng Thành phố. Thành viên Davidi ủng hộ kiến nghị.

CÓ: THÀNH VIÊN: Alm, Alvarez, Davidi, Kamena, Ruiz, Tokolahi, Valdez

KHÔNG: THÀNH VIÊN: Không có

VẮNG MẶT: THÀNH VIÊN: Nguyễn

Tình trạng: Đã hoàn thành. Sở Cảnh sát San Rafael đã trình bày Báo cáo AB 481 hàng năm, theo yêu cầu của đạo luật, trong cuộc họp của Hội đồng Thành phố vào ngày 2 tháng 2025 năm 2025. Báo cáo bao gồm yêu cầu mua thiết bị mới để hỗ trợ việc thực hiện chương trình Drone as a First Responder (DFR). Sau phần trình bày, Hội đồng Thành phố đã phê duyệt hợp đồng và các giao dịch mua liên quan. Chương trình DFR kể từ đó đã bước vào giai đoạn triển khai và đào tạo, đánh dấu một bước quan trọng hướng tới việc mở rộng các sáng kiến an toàn công cộng dựa trên công nghệ của Bộ.

Phản hồi SRPD: Sở Cảnh sát San Rafael hỗ trợ chương trình này, chương trình này cũng phù hợp với Mục tiêu Kế hoạch Chiến lược của Hội đồng Thành phố E.2.1, Tăng cường an toàn cộng đồng thông qua các chương trình sáng tạo nhằm tăng cường an ninh khu vực lân cận và an toàn công cộng, đồng thời giảm thời gian phản ứng khẩn cấp của các cuộc gọi Ưu tiên 1 của Cảnh sát, đồng thời tăng cường an toàn cộng đồng và hiệu quả hoạt động.

Cuộc họp ngày 21 tháng 5 năm 2025

Đạo luật Hồ sơ và Bản sắc Chủng tộc (RIPA)

Các kiến nghị chính thức sau đây đã được đưa ra trong cuộc họp này, với các khuyến nghị được liệt kê:

Thành viên Kamena đã đề nghị SRPD áp dụng chính sách Thiên vị theo Ủy quyền. Thành viên Alm ủng hộ kiến nghị.

CÓ: THÀNH VIÊN: Alm, Alvarez, Kamena, Nguyễn, Ruiz, Tokolahi, Valdez

KHÔNG: THÀNH VIÊN: Không có

VẮNG MẶT: THÀNH VIÊN: DAVIDI

Tình trạng: SRPD đã thông qua Chính sách thiên vị theo ủy quyền

Phản hồi SRPD: Bộ đồng ý với khuyến nghị này và thực hiện một chính sách mới để giải quyết Bias by Proxy. [Chính sách SRPD 401.1](#)

Thành viên Alvarez đã đề nghị SRPD áp dụng khuyến nghị MVFREE # 2- Áp dụng chương trình thí điểm một năm loại bỏ các điểm dừng trước văn bản. Thành viên Ruiz ủng hộ kiến nghị.

CÓ: THÀNH VIÊN: Alm, Alvarez, Nguyễn, Ruiz, Tokolahi, Valdez

KHÔNG: THÀNH VIÊN: Kamena

VẮNG MẶT: THÀNH VIÊN: DAVIDI

Tình trạng: Khuyến nghị này đang được xem xét.

Phản hồi của SRPD: Bộ không ủng hộ việc thực hiện khuyến nghị này. Phân loại tất cả các điểm dừng hành chính hoặc liên quan đến thiết bị là "viện có" sẽ đơn giản hóa quá mức phạm vi các hành động thực thi hợp pháp mà các sĩ quan thực hiện. Các nỗ lực thực thi chủ động, bao gồm các loại điểm dừng giao thông cụ thể, rất quan trọng trong việc tăng cường an toàn công cộng và đáp ứng kỳ vọng của cộng đồng về việc giảm tội phạm. Ngoài ra, nhiều vi phạm trong số này, chẳng hạn như những vi phạm liên quan đến hồng học thiết bị hoặc an toàn phương tiện, rất cần thiết để duy trì an toàn đường bộ cho cả người lái xe và người đi bộ.

Thành viên Alm đã đề xuất SRPD áp dụng khuyến nghị MVFREE # 3- "Sử dụng chỉ số hiệu suất để theo dõi tiến độ của các chiến lược RIPA được đề xuất." Thành viên Kamena ủng hộ kiến nghị.

CÓ: THÀNH VIÊN: Alm, Alvarez, Kamena, Nguyễn, Ruiz, Tokolahi, Valdez

KHÔNG: THÀNH VIÊN: Không có

VẮNG MẶT: THÀNH VIÊN: DAVIDI

Tình trạng: Khuyến nghị này đang được xem xét.

Phản ứng SRPD: SRPD hỗ trợ và thừa nhận tác động tích cực của các biện pháp hiệu suất. Khuyến nghị này phù hợp với việc phát triển bảng điều khiển vốn chủ sở hữu như được nêu trong khuyến nghị #4.

Thành viên Alm đã đề nghị SRPD áp dụng khuyến nghị MVFREE # 4- "Thiết lập đánh giá vốn chủ sở hữu RIPA hàng năm." Thành viên Kamena ủng hộ kiến nghị.

CÓ: THÀNH VIÊN: Alm, Alvarez, Kamena, Nguyễn, Ruiz, Tokolahi, Valdez

KHÔNG: THÀNH VIÊN: Không có

VẮNG MẶT: THÀNH VIÊN: DAVIDI

Tình trạng: Khuyến nghị này đang được xem xét.

Phản hồi SRPD: Bộ khuyến khích nỗ lực hợp tác với các thành viên Ủy ban trong việc tạo ra một bảng điều khiển công bằng minh bạch để công chúng truy cập. Sáng kiến này sẽ không chỉ thúc đẩy trách nhiệm giải trình mà còn thúc đẩy sự tin tưởng và tham gia của cộng đồng.

Tháng Sáu 18, 2025, Cuộc họp

Buôn người

Kiến nghị chính thức sau đây đã được đưa ra trong cuộc họp này, với khuyến nghị được liệt kê:

Thành viên Davidi đề nghị Thành phố phân bổ tài trợ cho SRPD để bổ sung các điều tra viên dành riêng cho các cuộc điều tra Buôn người. Thành viên Kamena ủng hộ kiến nghị.

CÓ: THÀNH VIÊN: Alm, Alvarez, Davidi, Kamena, Nguyễn, Ruiz, Tokolahi,

KHÔNG: THÀNH VIÊN: Không có

VẮNG MẶT: THÀNH VIÊN: Không có

Tình trạng: Khuyến nghị này đang được xem xét.

Phản ứng của SRPD: Bộ hoan nghênh thêm nhân viên và nguồn lực để điều tra và chống lại những loại trường hợp này, thường rất khó khăn.

Các thành viên Alm, Alvarez và Valdez yêu cầu nhân viên cung cấp số liệu thống kê bổ sung về các tương tác, bắt giữ và kêu gọi dịch vụ liên quan đến buôn người.

Tình trạng: Hoàn tất. Nhân viên đã cung cấp thông tin được yêu cầu tại cuộc họp ngày 20 tháng 8 năm 2025.

Phản ứng của SRPD: SRPD dành riêng để chia sẻ các báo cáo rõ ràng, dựa trên dữ liệu và thông tin thống kê nhằm nâng cao hiểu biết của công chúng và hỗ trợ quan hệ đối tác cộng đồng dựa trên bằng chứng.

Thành viên Kamena khuyến nghị rằng chủ đề về các nền tảng kỹ thuật số được sử dụng để đào tạo các nạn nhân buôn người tiềm năng nên được đưa vào như một mục thảo luận trong Kế hoạch làm việc năm 2026.

Tình trạng: Khuyến nghị này đang được xem xét.

Phản ứng SRPD: Ủy ban Tư vấn và Trách nhiệm giải trình của Cảnh sát (PAAC) xác định các chủ đề ưu tiên của mình trong năm thông qua một quy trình hợp tác, dựa trên sự đồng thuận. Nhân viên SRPD rất vui được tạo điều kiện cho các cuộc thảo luận về từng chủ đề bằng cách cung cấp dữ liệu, bài thuyết trình và chuyên môn liên quan để hỗ trợ đối thoại sáng suốt và các khuyến nghị mang tính xây dựng.

Tháng Tám 20, 2025, Cuộc họp

Văn hóa cảnh sát

Không có động thái chính thức nào được đưa ra trong cuộc họp này.

Thành viên Alvarez nhận xét rằng cô ấy muốn có thêm thông tin cụ thể về văn hóa của SRPD.

Tình trạng: Khuyến nghị này đang được xem xét.

Phản hồi của SRPD: SRPD và Nhân viên Thành phố sẵn sàng xem xét lại chủ đề Văn hóa nếu Ủy ban chọn xác định nó là lĩnh vực ưu tiên trong Kế hoạch làm việc năm 2026. Nhân viên khuyến khích các thành viên cụ thể và có chủ đích khi đưa ra phản hồi hoặc khuyến nghị về nội dung, lĩnh vực trọng tâm và kết quả mong muốn để đảm bảo rằng các cuộc thảo luận trong tương lai có ý nghĩa và hiệu quả.

Các khuyến nghị và phản hồi bổ sung về chủ đề Văn hóa Cảnh sát được bao gồm trong phần cuộc họp ngày 15 tháng 10 năm 2025.

Tháng Mười 15, 2025, Cuộc họp

Văn hóa cảnh sát

Không có động thái chính thức nào được đưa ra trong cuộc họp này.

Đáp lại bài thuyết trình Văn hóa Cảnh sát từ tháng Tám. Các khuyến nghị sau đây đã được đưa ra bởi các thành viên Ủy ban;

Thành viên Alm khuyến nghị SRPD tiến hành khảo sát Mức độ gắn kết của nhân viên hàng năm để đo lường văn hóa.

Tình trạng: Khuyến nghị này đang được xem xét.

Phản hồi SRPD: Nhân viên đánh giá cao khuyến nghị thực hiện Khảo sát mức độ gắn kết của nhân viên hàng năm như một cách để đánh giá và giám sát văn hóa tổ chức. SRPD nhận ra giá trị của việc đo lường quan điểm của nhân viên để hỗ trợ một nơi làm việc lành mạnh, minh bạch và hòa nhập. Bộ sẽ khám phá các lựa chọn tiềm năng để thực hiện quy trình khảo sát phù hợp với các chính sách hiện có của Thành phố, tiêu chuẩn bảo mật và các nguồn lực sẵn có.

Thành viên Alm khuyến nghị giao tiếp và tiếp cận cộng đồng nhiều hơn để hiểu rõ hơn về sở thích và ưu tiên của họ liên quan đến chủ đề này và đưa chủ đề này trở lại cho Kế hoạch làm việc năm 2026.

Tình trạng: Khuyến nghị này đang được xem xét.

Phản hồi của SRPD: SRPD và Nhân viên Thành phố sẵn sàng xem xét lại chủ đề Văn hóa nếu Ủy ban chọn xác định nó là lĩnh vực ưu tiên trong Kế hoạch làm việc năm 2026. Nhân viên khuyến khích các thành viên cụ thể và có chủ đích khi đưa ra phản hồi hoặc khuyến nghị về nội dung, lĩnh vực trọng tâm và kết quả mong muốn để đảm bảo rằng các cuộc thảo luận trong tương lai có ý nghĩa và hiệu quả. Ngoài ra, sự phối hợp của các diễn giả khách mời hoặc bài thuyết trình sẽ yêu cầu sự hợp tác với nhân viên để đảm bảo rằng tất cả các thời hạn được đáp ứng tuân thủ Đạo luật Brown, bao gồm việc chuẩn bị và xem xét kịp thời các báo cáo của nhân viên, tài liệu chương trình nghị sự và các yêu cầu về lịch trình.

Member Locks đã đưa ra các khuyến nghị và nhận xét sau: cô ấy chia sẻ rằng cô ấy muốn điều phối một người thuyết trình khách mời về chủ đề này vào năm 2026. Cô nhận xét thêm rằng bài thuyết trình tập trung vào sức khỏe và cô muốn một bài thuyết trình tập

trung hơn vào văn hóa, công việc đang được thực hiện để xây dựng lòng tin và giảm thiểu tình trạng vô luật pháp, ngược đãi và tội phạm

Tình trạng: Khuyến nghị này đang được xem xét.

Câu trả lời của SRPD: Giống như trên.

Các thành viên Kamena và Tokolahi lưu ý rằng nếu chủ đề này được đưa vào Kế hoạch làm việc năm 2026, cần nỗ lực thêm để thu thập phản hồi từ cộng đồng để hiểu rõ hơn về quan điểm của họ và các yêu cầu cụ thể liên quan đến vấn đề này.

Tình trạng: Khuyến nghị này đang được xem xét.

Câu trả lời của SRPD: Giống như trên.

Tháng Mười Một 19, 2025, Cuộc họp

Minh bạch - đang chờ hoàn thành cuộc họp tháng Mười Một

Lịch họp năm 2026 - chờ hoàn thành cuộc họp tháng 11

Lựa chọn Chủ tịch và Phó Chủ tịch - chờ kết thúc cuộc họp tháng Mười Một

Báo cáo thường niên năm 2025 - chờ hoàn thành cuộc họp tháng 11

DỮ LIỆU KHIẾU NẠI

PAAC đã nhận được cả báo cáo hàng quý và hàng năm từ Trung úy Scott Eberle của Liên lạc viên SRPD. Tại cuộc họp vào ngày 15 tháng 1 năm 2025, Ủy ban đã được trình bày dữ liệu khiếu nại hàng năm cho năm 2024. Trung úy Eberle đã báo cáo dữ liệu khiếu nại sau đây cho năm 2024:

- 33 Khiếu nại
- 23 Được minh oan
- 6 Vô căn cứ
- 2 Bền vững
- 2 Đang chờ xử lý
- 1 Khiếu nại là vì thiên vị
- 1 Khiếu nại là về việc sử dụng vũ lực

Cả khiếu nại liên quan đến thiên vị cũng như việc sử dụng vũ lực đều không được duy trì, và không có thông tin bổ sung nào được tiết lộ công khai theo §832.7 của Bộ luật Hình sự. Dữ liệu khiếu nại hàng năm được công bố trên [trang web](#) Minh bạch SRPD.

Ủy ban yêu cầu nhân viên báo cáo khiếu nại thường xuyên hơn; do đó, các báo cáo khiếu nại hàng quý đã được cung cấp cho PAAC trong suốt năm 2025.

Trong cuộc họp ngày 16 tháng 4 năm 2025, Trung úy Eberle đã trình bày báo cáo về các khiếu nại quý đầu tiên cho năm 2025. Tổng cộng ba khiếu nại đã được nhận. Sau khi điều tra, tất cả các khiếu nại được xác định là không có cơ sở. Không có thông tin bổ sung nào liên quan đến những khiếu nại này phải được tiết lộ công khai theo Bộ luật Hình sự California §832.7, bảo vệ tính bảo mật của hồ sơ nhân viên hòa bình và các tài liệu điều tra liên quan không được phép tiết lộ cụ thể theo luật tiểu bang. Chỉ những hồ sơ đáp ứng các yêu cầu tiết lộ được nêu trong Dự luật Thượng viện 1421 và Dự luật Thượng viện 16, chẳng hạn như các sự cố liên quan đến việc sử dụng vũ lực chết người, phát hiện liên tục về sự không trung thực, hành vi sai trái tình dục hoặc phân biệt đối xử, mới có thể được công bố cho công chúng.

Trong cuộc họp ngày 20 tháng 8 năm 2025, Trung úy Eberle đã cung cấp dữ liệu khiếu nại quý II. Chín khiếu nại đã được nhận trong quý thứ hai, tám trong số đó đã được xóa với quyết định được miễn tội, và một khiếu nại đã được xóa với sự xử lý không có cơ sở. Không có thông tin bổ sung nào liên quan đến những khiếu nại này phải được tiết lộ công khai theo Bộ luật Hình sự California §832.7, bảo vệ tính bảo mật của hồ sơ nhân viên hòa bình và các tài liệu điều tra liên quan không được phép tiết lộ cụ thể theo luật tiểu bang. Chỉ những hồ sơ đáp ứng các yêu cầu tiết lộ được nêu trong Dự luật Thượng viện 1421 và Dự luật Thượng viện 16, chẳng hạn như các sự cố liên quan đến việc sử dụng vũ lực chết người, phát hiện liên tục về sự không trung thực, hành vi sai trái tình dục hoặc phân biệt đối xử, mới có thể được công bố cho công chúng.

Trong cuộc họp ngày 15 tháng 10 năm 2025, Trung úy Eberle đã trình bày dữ liệu khiếu nại quý III. Ông báo cáo rằng, từ đầu năm đến nay, Bộ đã nhận được mười lăm khiếu nại, với một khiếu nại hiện đang được điều tra. Trong số các khiếu nại đã được hoàn thành, không có khiếu nại nào dẫn đến kết quả phát hiện bèn vũng. Không có thông tin bổ sung nào liên quan đến những khiếu nại này phải được tiết lộ công khai theo Bộ luật Hình sự California §832.7, bảo vệ tính bảo mật của hồ sơ nhân viên hòa bình và các tài liệu điều tra liên quan không được phép tiết lộ cụ thể theo luật tiểu bang. Chỉ những hồ sơ đáp ứng các yêu cầu tiết lộ được nêu trong Dự luật Thượng viện 1421 và Dự luật Thượng viện 16, chẳng hạn như các sự cố liên quan đến việc sử dụng vũ lực chết người, phát hiện liên tục về sự không trung thực, hành vi sai trái tình dục hoặc phân biệt đối xử, mới có thể được công bố cho công chúng.

Dữ liệu khiếu nại hàng năm năm 2025 đang chờ dữ liệu cuối năm.

NHÓM LÀM VIỆC

Vào năm 2025, PAAC đã thành lập hai nhóm làm việc, một tập trung vào chủ đề Thanh niên và Cảnh sát và nhóm còn lại tập trung vào chủ đề Đạo luật Hồ sơ và Bản sắc Cộng đồng (RIPA). Nhóm Công tác Thanh niên và Cảnh sát bao gồm Thành viên Alm và Thành viên Thanh niên Alvarez. Nhóm làm việc RIPA bao gồm Chủ tịch Tokolahi, Phó Chủ tịch Davidi và Thành viên Kamena.

Chủ đề Thanh niên và Cảnh sát đã được trình bày tại cuộc họp [PAAC ngày 18 tháng 9 năm 2024](#). Sau bài thuyết trình và thảo luận, một số thành viên của Ủy ban đề nghị dành thêm thời gian cho chủ đề này và xem xét lại nó trong các cuộc họp trong tương lai. Do

đó, Thanh niên và Cảnh sát đã được chọn làm chủ đề ưu tiên trong [Cuộc họp Đặc biệt về Kế hoạch Làm việc ngày 11 tháng 1 năm 2025](#).

Tại cuộc [họp ngày 19 tháng 3 năm 2025](#), việc thành lập Nhóm Công tác Thanh niên và Cảnh sát đã được công bố. Chủ tịch Tokolahi chia sẻ rằng các Thành viên Alm và Thành viên Thanh niên Alvarez đã được chọn để tham dự các buổi lắng nghe thanh niên về chủ đề này, phối hợp với sự hợp tác của Thanh niên Chuyển đổi Công lý, để quan sát và cung cấp phản hồi cho PAAC.

Thành viên Alm đã thay mặt nhóm làm việc cung cấp báo cáo tiến độ sau: Vào ngày 14 tháng 5 năm 2025, các Thành viên Alvarez và Alm đã gặp Ủy ban Thanh niên Quận Marin để tổ chức một cuộc thảo luận bàn tròn về trải nghiệm của thanh thiếu niên với các sĩ quan cảnh sát trong cộng đồng.

Một loạt các quan điểm đã được chia sẻ, bao gồm cả tương tác tích cực và tiêu cực. Một số thanh niên mô tả các nhân viên tài nguyên của trường là đáng sợ, cả trong khuôn viên trường và trong cộng đồng, trong khi những người khác bày tỏ rằng sự hiện diện của cảnh sát có thể nhìn thấy trong khuôn viên trường học có thể nâng cao cảm giác an toàn của họ. Một số người tham gia lưu ý rằng tăng cơ hội tương tác với các sĩ quan tại các sự kiện cộng đồng sẽ giúp thúc đẩy các mối quan hệ tích cực và tin cậy hơn.

Thành viên Alm đang hợp tác với Youth Transforming Justice để thiết kế một nghiên cứu chung tập trung vào quan điểm của thanh niên và chính sách ở San Rafael. Nghiên cứu bắt đầu vào ngày 11 tháng 11 năm 2025. Các báo cáo tiến độ bổ sung từ nhóm làm việc này sẽ có sẵn vào năm 2026.

Nhiệm kỳ của Thành viên Thanh niên Alvarez kết thúc vào tháng 10 năm 2025. Sau đó, Kennedy Rodas được bổ nhiệm làm thành viên thanh niên mới của PAAC vào tháng 11 năm 2025, với kỳ vọng rằng họ sẽ tiếp tục các sáng kiến do thành viên thanh niên sắp mãn nhiệm bắt đầu.

Một nhóm làm việc RIPA đã được Chủ tịch Tokolahi khởi xướng theo yêu cầu của Thành viên Kamena sau cuộc [họp PAAC ngày 21 tháng 5 năm 2025](#) để đáp ứng các cuộc thảo luận của Ủy ban về sự chênh lệch chủng tộc trong các điểm dừng giao thông và kiến nghị khám phá một chương trình thí điểm giải quyết "các điểm dừng có cớ". Thành viên Kamena đã yêu cầu thành lập một nhóm làm việc do lo ngại rằng kiến nghị được phê duyệt thiếu rõ ràng và có thêm câu hỏi về dữ liệu được trình bày. Mặc dù có sự đồng thuận chung về tầm quan trọng của việc kiểm tra dữ liệu, nhưng có những quan điểm khác nhau về cách phân loại vi phạm hành chính hoặc thiết bị và liệu tất cả các điểm dừng như vậy có nên được coi là "giả vờ" hay không.

Chủ tịch Tokolahi đã công bố việc thành lập nhóm làm việc RIPA tại [cuộc họp PAAC ngày 18 tháng 6 năm 2025](#). Nhóm công tác đã họp ba lần: ngày 28 tháng 7, ngày 4 tháng 9 và ngày 9 tháng 10 năm 2025. Nhóm công tác RIPA đã tiến hành đánh giá kỹ lưỡng để xem xét những thay đổi chính sách tiềm năng và tác động của chúng.

Việc thành lập nhóm công tác đã được đề xuất để cho phép kiểm tra kỹ lưỡng các vấn đề này với sự hợp tác của nhân viên. Mục tiêu là tạo điều kiện thuận lợi cho việc cung cấp dữ liệu bổ sung, giải quyết các câu hỏi và điều phối các cuộc họp. Mục tiêu của nhóm

công tác là hiểu sâu hơn về sự khác biệt giữa các vi phạm liên quan đến an toàn và vi phạm của bộ trưởng, đánh giá cách các loại điểm dừng này được ghi lại và tính phí, đồng thời xác định các yếu tố có thể góp phần gây ra sự chênh lệch trong dữ liệu dừng.

Nhóm công tác RIPA yêu cầu nhân viên thu thập thêm thông tin và cung cấp bối cảnh để làm rõ các quy trình này, đảm bảo rằng các khuyến nghị trong tương lai xem xét cả các yếu tố pháp lý và hoạt động.

1. Các cuộc họp và thảo luận hợp tác - Nhóm đã triệu tập vào ngày 28 tháng 7 năm 2025, ngày 4 tháng 9 năm 2025 và ngày 9 tháng 10 năm 2025, để đánh giá các thực tiễn hiện tại và thiết lập các ưu tiên.
2. Hợp tác đại lý - Một cuộc họp tập trung và trao đổi thông tin đã được tổ chức với Cảnh sát trưởng Mill Valley Navarro để hiểu rõ hơn về cách tiếp cận của các cơ quan lân cận.
3. Đánh giá và phân tích dữ liệu - Nhóm đã phân tích dữ liệu dừng giao thông và DUI từ SRPD cho năm 2025, xem xét [báo cáo RIPA năm 2024](#) và dữ liệu do MVFREE cung cấp để xác định các mẫu, xu hướng và các lĩnh vực chênh lệch tiềm ẩn.
4. Nghiên cứu so sánh - Nhóm công tác đã xem xét [Nghiên cứu dừng giao thông của Cảnh sát Bang Pennsylvania](#), tập trung vào dữ liệu dừng giao thông để hiểu rõ hơn về các thực tiễn điểm chuẩn và ứng dụng dữ liệu điều tra dân số để so sánh nhân khẩu học.
5. Yêu cầu điều tra – Nhóm làm việc đã đặt ra một loạt các câu hỏi thăm dò nhằm hiểu rõ hơn về tác động hoạt động, pháp lý và cộng đồng của những thay đổi chính sách tiềm ẩn. Những câu hỏi này tập trung vào:
 - Vai trò của quyền quyết định của sĩ quan trong việc xác định thời điểm và cách thức tiến hành dừng giao thông.
 - Các vi phạm hành chính và máy móc thường được trích dẫn và liệu những vi phạm này có tương quan với kết quả an toàn hay không.
 - Số liệu thống kê về tai nạn và DUI, và những điều này có thể bị ảnh hưởng như thế nào bởi những thay đổi đối với thực tiễn thực thi.
 - Việc thực hiện và kết quả của các chính sách tương tự ở các khu vực pháp lý khác, bao gồm cả các bài học kinh nghiệm.
 - Mối quan hệ giữa việc thực thi tùy ý, chênh lệch chủng tộc và nhận thức của công chúng về sự công bằng.

Nhóm công tác đã thảo luận về những thách thức và tác động tiềm ẩn của việc chỉ đạo cơ quan thực thi pháp luật thực thi một số luật trong khi bỏ qua những luật khác, lưu ý rằng cách tiếp cận như vậy có thể đặt các sĩ quan vào một vị trí khó khăn và không chắc chắn khi thực hiện nhiệm vụ của họ. Những điểm chính từ cuộc thảo luận bao gồm:

- Nếu các thành viên cộng đồng muốn thấy những thay đổi trong cách thực thi một số luật của tiểu bang, quá trình hành động thích hợp sẽ là kiến nghị các nhà lập pháp tiểu bang sửa đổi các luật đó.

- Những lo ngại đã được nêu ra về tính thực tế của việc gửi các trích dẫn qua thư cho các phương tiện chưa đăng ký, bao gồm cả việc liệu những thông báo đó có đến được đúng người nhận hay không và điều này so sánh với tỷ lệ thông báo gia hạn DMV hàng năm bị bỏ qua.
- Cuộc thảo luận cũng thừa nhận rằng các yếu tố chủng tộc hoặc kinh tế có thể góp phần vào những thách thức về đăng ký xe. Có ý kiến cho rằng những người ủng hộ cộng đồng hoặc các tổ chức có thể khám phá các cách cung cấp hỗ trợ tài chính hoặc nỗ lực gây quỹ để giúp các cá nhân trang trải phí đăng ký.

Nhóm công tác đã trình bày công việc và phát hiện của họ trong [cuộc họp PAAC ngày 15 tháng 10 năm 2025](#). Đáp lại các khuyến nghị được đưa ra tại cuộc họp PAAC ngày 21 tháng 5 năm 2025, nhóm công tác đã cung cấp các cập nhật sau:

Khuyến nghị 1: SRPD áp dụng chính sách Bias by Proxy.

Nhóm công tác vui mừng thông báo rằng SRPD đã thực hiện khuyến nghị này và chính sách Thiên vị theo ủy quyền⁴ hiện đang được áp dụng.

Khuyến nghị 2: Áp dụng chương trình thí điểm một năm loại bỏ các điểm dừng có cơ.

Sau khi xem xét và thảo luận cẩn thận, nhóm công tác đã quyết định không khuyến nghị thực hiện chính sách để loại bỏ các điểm dừng có cơ. Trong khi các thành viên thừa nhận tầm quan trọng của việc giải quyết sự chênh lệch tiềm ẩn trong kết quả dừng giao thông, họ kết luận rằng việc loại bỏ các điểm dừng có cơ có thể dẫn đến những hậu quả không mong muốn có thể ảnh hưởng đến sự an toàn của cộng đồng San Rafael.

Nhóm công tác lưu ý rằng các nỗ lực thực thi chủ động, bao gồm một số loại điểm dừng giao thông, có thể đóng một vai trò quan trọng trong việc giảm tội phạm và duy trì an toàn trong cộng đồng. Nhóm công tác nhận ra sự cần thiết phải cân bằng giữa chính sách công bằng và bình đẳng với trách nhiệm bảo vệ cộng đồng khỏi các cá nhân tham gia vào hoạt động tội phạm.

Đề xuất 3: Sử dụng chỉ số hiệu suất để theo dõi tiến trình của các chiến lược RIPA được đề xuất.

Thay vì áp dụng chính sách loại bỏ điểm dừng tại thời điểm này, nhóm công tác khuyến nghị tiếp tục đánh giá dữ liệu dừng giao thông và các kết quả liên quan để xác định sự chênh lệch tiềm ẩn và các lĩnh vực cần cải thiện. Nhóm công tác hỗ trợ hơn nữa sự hợp tác liên tục với SRPD để tăng cường đào tạo cán bộ về nhận thức về thành kiến, ra quyết định và tham gia cộng đồng. Những nỗ lực kết hợp này nhằm mục đích tăng cường các hoạt động chính sách công bằng đồng thời

⁴ Chính sách SRPD 401 RELEASE_20250922_T173205_SanRafaelPDPolicyManual.pdf chính sách dựa trên thiên vị

duy trì các chiến lược thực thi hiệu quả góp phần giảm tội phạm, an toàn đường bộ và loại bỏ vũ khí bất hợp pháp khỏi cộng đồng.

Khuyến nghị 4: Thiết lập đánh giá vốn chủ sở hữu RIPA hàng năm.

Nhóm làm việc ủng hộ khuyến nghị này và đề xuất một nhóm làm việc mới để cộng tác với nhân viên về việc tạo và nội dung cho bảng điều khiển vốn chủ sở hữu.

Sau cuộc họp tháng Mười, Liên lạc viên đã kêu gọi sự quan tâm của các thành viên Ủy ban tham gia vào nhóm làm việc Bảng điều khiển Công bằng thông qua Chủ tịch.

Không có hành động chính thức nào được thực hiện bởi Ủy ban sau bản cập nhật của nhóm công tác tại cuộc họp ngày 15 tháng 10 năm 2025. Các thành viên ủy ban đặt câu hỏi và Thành viên Alm đã đưa ra một số yêu cầu dữ liệu cho nhân viên.

ĐÀO TẠO, PHÁT TRIỂN VÀ HỘI NGHỊ

Vào năm 2024, Ủy ban và nhân viên đã thảo luận về khả năng tham dự hội nghị Quốc gia về Giám sát Thực thi Pháp luật (NACOLE) sắp tới. Mặc dù không có quyết định chính thức nào về tư cách thành viên NACOLE được đưa ra vào năm 2025, nhưng một cuộc họp NACOLE khu vực đã diễn ra vào tháng 8 năm 2025 tại San Francisco. Hai thành viên Ủy ban và một nhân viên đã tham dự cuộc họp kéo dài hai ngày này.

Thành viên Ruiz đã tham gia Học viện Cộng đồng SRPD. Sở Cảnh sát San Rafael cung cấp hai buổi học của Học viện trong năm; một trong hai học viện được giảng dạy bằng tiếng Tây Ban Nha. Thành viên Ruiz đã tham gia vào Học viện Cộng đồng Tây Ban Nha.

Các lớp học của học viện được tổ chức vào tối thứ Tư từ 6:00 chiều đến 9:00 tối. Học viện được thiết kế để thúc đẩy sự hiểu biết nâng cao về các hoạt động của cảnh sát, nâng cao nhận thức về vai trò, khả năng và hạn chế của Sở Cảnh sát, đồng thời phát triển các kỳ vọng thực tế về phản ứng của Bộ. Ngoài ra, nó nhằm mục đích thu hẹp khoảng cách giữa cộng đồng và Sở Cảnh sát bằng cách xây dựng lòng tin, sự tôn trọng và ý thức hợp tác. Chương trình cung cấp một diễn đàn để trao đổi và đối thoại giữa cảnh sát và công dân có ý nghĩa.

Học viện Cảnh sát Cộng đồng cung cấp cho các thành viên cộng đồng cái nhìn sâu sắc về cơ quan thực thi pháp luật địa phương. Trong quá trình đào tạo học viện, sinh viên được giới thiệu về nhiều chủ đề khác nhau. Khóa học của học viện được thiết kế để cung cấp cho cư dân cái nhìn tổng quan về chức năng và quy trình hoạt động của Sở Cảnh sát. Trong Học viện, học sinh có cơ hội ngồi trên một chiếc xe tuần tra được đánh dấu và đi trên thuyền tuần tra.

Các lớp học của học viện được giảng dạy bởi các nhân viên cảnh sát dân sự và tuyên thệ của Sở Cảnh sát San Rafael. Những người tham gia gặp gỡ Cảnh sát trưởng và nhiều thành viên của Sở.

THAM GIA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ MIỆNG

SRPD đã thực hiện những cải tiến đáng kể đối với các hoạt động tuyển dụng của mình bằng cách đưa một thành viên của PAAC vào Hội đồng quản trị miệng để tuyển dụng SRPD cho cả vị trí tuyển dụng có tuyên thệ và không tuyên thệ. Các thành viên PAAC đã tham gia vào năm Hội đồng Truyền miệng khác nhau cho các vị trí Sĩ quan Cảnh sát, Tuyển dụng Cảnh sát, Chuyên gia Hồ sơ và Điều phối viên Cảnh sát. Ngoài ra, các thành viên ủy ban đã tham gia vào hai hội đồng quảng bá cho các nhân viên nội bộ đã tuyên thệ. Sự thay đổi này thể hiện cam kết của bộ trong việc tăng cường sự tham gia của cộng đồng, tính minh bạch và trách nhiệm giải trình trong việc lựa chọn các cán bộ của mình. Bằng cách mời một thành viên PAAC tham gia, bộ đảm bảo rằng các quan điểm đa dạng được kết hợp vào quy trình tuyển dụng, thúc đẩy mối liên hệ chặt chẽ hơn giữa lực lượng cảnh sát và cộng đồng mà nó phục vụ.

Quy trình Oral Board là một thành phần quan trọng của giai đoạn tuyển dụng ban đầu. Các ứng viên trải qua một cuộc phỏng vấn có cấu trúc, trong đó một hội đồng, bao gồm cả đại diện PAAC, đánh giá trình độ, kỹ năng giao tiếp, khả năng giải quyết vấn đề và sự phù hợp của họ với vai trò của một sĩ quan cảnh sát hoặc học viên. Đánh giá này được thiết kế để xác định mức độ phù hợp của các ứng viên với các giá trị của bộ và sứ mệnh của nó về chính sách hướng đến cộng đồng. Việc bao gồm một thành viên PAAC nâng cao tính khách quan và kỹ lưỡng của quá trình này, đảm bảo rằng các ứng viên thành công không chỉ sở hữu các kỹ năng cần thiết mà còn phản ánh các giá trị của tính chính trực, dịch vụ và quan hệ đối tác cộng đồng.

Tham gia Ride Along

Các thành viên ủy ban đã tham gia các chuyến đi cùng với các sĩ quan trong suốt cả năm. Mỗi thành viên đã hoàn thành ít nhất một chuyến đi, trong đó họ trực tiếp quan sát các quy trình tuần tra và tương tác cộng đồng. Những kinh nghiệm này đã cung cấp những hiểu biết có giá trị về các hoạt động hàng ngày của SRPD và giúp các thành viên hiểu rõ hơn về những thách thức và sự phức tạp của việc duy trì an toàn công cộng. Bằng cách tham gia trực tiếp với các sĩ quan, các thành viên ủy ban có thể thấy được ứng dụng thực tế của các chính sách của bộ và tầm quan trọng của chính sách hướng đến cộng đồng. Kinh nghiệm này cũng cho phép họ xây dựng mối quan hệ với nhân viên thực thi pháp luật, giúp thu hẹp khoảng cách giữa cảnh sát và cộng đồng mà họ phục vụ. Sự tham gia của họ vào các hoạt động này làm nổi bật cam kết của ủy ban đối với tính minh bạch, trách nhiệm giải trình và sự tham gia hợp tác của cộng đồng.

Sự kiện cộng đồng

Trong suốt cả năm, các thành viên Ủy ban cũng tham gia vào các sự kiện, cuộc họp và thảo luận cộng đồng khác nhau. Các thành viên ủy ban chia sẻ nỗ lực tiếp cận cộng đồng của họ trong phần Báo cáo của Ủy ban của mỗi cuộc họp PAAC. Dưới đây là danh sách một phần các sự kiện đã tham dự vào năm 2025.

Đêm Quốc gia	Hội chợ cộng đồng kênh đào	Lễ hội hiện nhà
Cuộc họp An toàn Giao thông West End	Lễ kỷ niệm Tháng Lịch sử Da đen của Nhà thờ Baptist lần thứ 1	Cuộc họp Hiệp hội Khu phố Sun Valley

Hội chợ cộng đồng kênh
đào

Diễn đàn nâng cao nhận
thức về buôn người

Cuộc họp Hội đồng
Trường học Thành phố
San Rafael

Lễ kỷ niệm 25 năm thành
lập Trung tâm Jeanette
Prandi

Cuộc họp Sáng kiến Ủy
thác Đất đai Cộng đồng
Quận

Các cuộc họp của Hội
đồng Thành phố

LỜI CẢM ƠN VÀ MỤC TIÊU TRONG TƯƠNG LAI

Báo cáo thường niên năm 2025 nhấn mạnh cam kết liên tục của PAAC trong việc xây dựng lòng tin, tính minh bạch và sự hợp tác giữa cộng đồng San Rafael và Sở Cảnh sát. Báo cáo này trình bày chi tiết những thành công của Ủy ban trong việc tạo ra các kế hoạch làm việc toàn diện, tổ chức các buổi đào tạo hấp dẫn và phát triển các khuyến nghị có thể hành động. Mỗi nỗ lực này nhằm mục đích tăng cường mối quan hệ cộng đồng và đảm bảo rằng các hoạt động chính sách phù hợp với các giá trị và nhu cầu của cộng đồng mà chúng tôi phục vụ.

Trong suốt năm 2025, PAAC đã thúc đẩy các sáng kiến có ý nghĩa để thúc đẩy trách nhiệm giải trình và hiểu sâu hơn về các hoạt động an toàn công cộng. Thông qua các cuộc thảo luận hợp tác, thuyết trình và nghiên cứu tập trung, Ủy ban đã đạt được những bước tiến đáng kể trong việc tăng cường tính minh bạch và xây dựng nền tảng tin cậy lẫn nhau vững chắc hơn.

PAAC cam kết phát triển chính sách ở San Rafael với quan hệ đối tác cộng đồng. Chúng tôi kêu gọi người dân, chủ doanh nghiệp và tổ chức tiếp tục tham gia vào cuộc đối thoại này để giúp tạo ra một thành phố an toàn hơn, hòa nhập hơn và bình đẳng hơn. Sự hợp tác và cam kết sẽ thúc đẩy tiến bộ có ý nghĩa và đảm bảo Sở Cảnh sát của chúng tôi phản ánh cộng đồng.

PAAC đánh giá cao sự hợp tác liên tục của cộng đồng San Rafael, lãnh đạo Thành phố và nhân viên SRPD. Vào tháng 1 năm 2026, Ủy ban sẽ tổ chức một hội thảo đặc biệt để phát triển kế hoạch làm việc hàng năm và đặt ra các ưu tiên cho năm tới.