



Memoria Sostenibilidad 2024

EDP Redes Española

La Tierra.

El único hogar que conocemos.

En cada decisión, grande o pequeña, es la Tierra quien guía nuestras acciones. Paso a paso, estamos construyendo un futuro donde la armonía entre el ser humano y el planeta sea una realidad. Alcanzar la neutralidad de carbono para 2040 y superar el 95% de producción renovable son nuestros compromisos más firmes.

La Tierra está en una situación crítica. Sin embargo, estamos sentando bases sólidas para cambiar el rumbo. Somos parte de un ecosistema amplio, complejo y, a la vez, frágil. Necesitamos sinergias y equilibrio. Debemos aportar más y recibir menos. Debemos dejar de explotar y empezar a devolver.

A través de la innovación sostenible, estamos poniendo toda nuestra energía en recursos renovables, aprovechando el poder del sol, el viento y el agua.

Porque, cuando **Elegimos la Tierra**, elegimos formar parte de un ciclo natural positivo que nunca termina.

Elegimos la Tierra. ¿Y tú?

Memoria Sostenibilidad 2024

EDP Redes España



Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España

La presente Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España se ha elaborado tomando como referencia los estándares de la Global Reporting Initiative (Normas GRI) y con la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014 y la legislación nacional que la transpone.

Esta Memoria complementa al Informe Anual Integrado del Grupo EDP, en lo que a su actividad en España se refiere:

Informe anual integrado Grupo EDP

El Informe Anual Integrado de EDP ha sido realizado de conformidad con las Normas Europeas para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (ESRS), definidas en el Reglamento Delegado UE 2023/2772 de la Comisión, de 31 de julio de 2023, que complementa los requisitos de la Directiva sobre memorias de sostenibilidad. Igualmente sigue otros marcos normativos de información, entre otros, los establecidos por la Comisión del Mercado de Valores Mobiliarios (CMVM), las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad (IFRS), el Reglamento sobre Divulgación de Información Financiera Sostenible (SFDR), Pillar 3 y la Ley Europea del Clima. Este Informe ha sido auditado por entidad externa acreditada bajo los estándares ISAE 3000 (revisada) e integra la información ESG de todas las empresas y geografías del Grupo EDP, incluyendo la información material de EDP Redes España, que se detalla posteriormente en la presente Memoria de Sostenibilidad.

Con la introducción de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) y los Estándares Europeos de Informes de Sostenibilidad (ESRS), el informe de situación sobre el Plan de Transición Climática de EDP se ha integrado en la Declaración de Sostenibilidad. Esta inclusión garantiza el cumplimiento de las nuevas normas de información, En concreto, aborda los requisitos de la norma ESRS E1 que se centra en la información relacionada con el clima.

Otros informes en materia ESG a nivel de Grupo EDP, disponibles en la web corporativa www.edp.com, son:

- **Informe Anual del Consejo General y de Supervisión.**
- **Otros Informes específicos anuales:** Informe de Seguridad y Continuidad de las Actividades, Informe de Auditoría Interna, Informe del Proveedor de Ética, Informe de Inversión Social.
- **Otros Informes específicos bienales en materia ESG:** Informe de Derechos Humanos y Laborales, Informe de Biodiversidad e Informe de Economía Circular.
- **Informes ESG trimestrales y a nivel de EDP Redes España semestrales.**



Carta del Presidente



Un año más por estas fechas, me complace dirigirme a todos vosotros para compartir los logros y avances significativos que hemos alcanzado juntos en EDP Redes España durante 2024. Este año, ha sido testigo de importantes hitos y progresos en nuestra misión de distribuir energía sostenible y de calidad a nuestros clientes, fortaleciendo nuestra posición como facilitadores en la transición energética.

EDP Redes España es la compañía que integra a las tres empresas distribuidoras de EDP en España (E-Redes, Viesgo Distribución y BEGASA), conformando así un grupo que una vez más renueva su liderazgo mundial en sostenibilidad, alcanzando por tercer año consecutivo la primera posición europea en el índice internacional de sostenibilidad de evaluación de infraestructuras GRESB.

En el año 2024 el contexto geopolítico se ha caracterizado nuevamente por la complejidad e incertidumbre en todos los escenarios. El sector energético no ha sido ajeno, y se ha visto impactado por la volatilidad en los precios de la energía, interrupciones en las cadenas de suministro, fluctuaciones en los costes de capital, todo ello dentro de un contexto regulatorio inestable, especialmente en cuanto a los aspectos de retribución, competencias y complejidad administrativa.

La revisión del PNIEC (Plan nacional Integrado de Energía y Clima) ha establecido unos objetivos muy ambiciosos en el despliegue de renovables y electrificación del consumo que inherentemente obligan a unas inversiones en la infraestructura de la red de distribución y transporte. Esto requiere incrementar el volumen de inversión máximo permitido y revisar otros aspectos como las inversiones anticipatorias y agilizar los tiempos y permisos de conexión a red.

Conscientes de este contexto, el plan estratégico de EDP 2023-2026 compromete una inversión de más de 20 Bn€, centrado la aceleración en el despliegue de las renovables, el refuerzo de las redes y nuevos servicios sostenibles para los clientes. De esta forma, el plan estratégico del grupo asume en primera persona el papel fundamental de las redes en la transición energética, como palanca necesaria en la lucha contra el cambio climático, al tratarse de infraestructuras necesarias para el desarrollo y conexión de las energías renovables, promoción del autoconsumo y la generación distribuida, el almacenamiento de energía y la movilidad eléctrica, entre otros.

Tenemos un compromiso con nuestras Comunidades, nuestro Planeta y nuestros Socios, por ello tener una red resiliente es uno de los valores más importantes que podemos ofrecer, garantizando capacidad de respuesta ágil y gestionando nuestros activos en todo su ciclo de vida, optimizando el mantenimiento y priorizando adecuadamente las inversiones, y con el cliente en el centro de nuestras operaciones, facilitando las conexiones a la red y la transición energética del tejido industrial que tenemos en nuestras zonas de distribución.

Para desarrollar toda esta actividad contamos con un equipo humano de alto rendimiento, como es el equipo que conforma EDP Redes España. Es nuestro deber asumir con ellos un compromiso de máxima exigencia en términos de seguridad y salud, con el fin de alcanzar un escenario de cero accidentes, máxima de la compañía. En este sentido quiero trasladar, mi más absoluto pesar a los familiares por el accidente fatal registrado en 2024. Desde EDP, reforzamos uno de nuestros principios esenciales: la seguridad no es negociable y es nuestro compromiso diario garantizar que todos los que trabajan con EDP lo hagan en condiciones seguras. Esta visión se complementa con una gestión de personas excelente en términos de calidad y estabilidad de empleo, clima laboral, diversidad, igualdad, e inclusión social, entre otros.

Me gustaría destacar en este punto la actuación de nuestros equipos de distribución en la comunidad de Valencia tras los efectos desastrosos de la DANA sufrida. Su dedicación y esfuerzo ha permitido recuperar el suministro en un tiempo récord a nuestros más de 8.000 clientes en la zona. No hemos sido ajenos a esta catástrofe humana y desde el primer momento hemos coordinado nuestra actuación con las autoridades y fuerzas desplegadas, tanto en campo como en remoto. Del mismo modo agradecer la implicación de los empleados EDP y la Fundación de EDP en España que han recaudado fondos para ayudar en la recuperación. Desde aquí quiero aprovechar también para trasladar nuestra solidaridad a todos los afectados, así como nuestras condolencias a las familias de las víctimas.

Finalmente, concluyo agradeciendo el compromiso y dedicación de todo el equipo de EDP Redes España, así como del Consejo de Administración, y especialmente de nuestros socios de Macquarie, cuyo impulso ha facilitado la ejecución excelente del plan de negocio y permitirá afrontar los retos de futuro.

José Ferrari Careto
Presidente de EDP Redes España

Carta del CEO



Es para mí un honor presentar la que es mi primera Memoria de Sostenibilidad como CEO de EDP Redes España. El 2024 ha sido, sin duda, un año excelente en cuanto a nuestro desempeño operativo y en materia ESG, siendo el objetivo de esta memoria trasladar los hitos más relevantes del ejercicio a todos nuestros grupos de interés de forma transparente.

Desde el punto vista operativo, EDP Redes España ha continuado creando valor para el Grupo EDP y abordando los desafíos de la Transición Energética. La ejecución del plan de negocio 2024 ha sido excelente, con inversiones por valor de 167 millones de € en proyectos de modernización de la red, transformación digital, nueva capacidad de la red, resiliencia de nuestras infraestructuras e inversiones ambientales. Esta inversión forma parte de un ambicioso plan estratégico de la compañía a medio plazo, dotado de 1.137 millones de euros para el periodo 2025-2030.

Junto a los proyectos tradicionales de mejora y extensión de red destacan proyectos transformadores como son el proyecto de unificación de los Sistemas de Gestión de Distribución avanzada (ADMS), la renovación tecnológica del sistema de telegestión y proyectos de automatización de la red como aspectos clave en la estrategia de construir redes cada vez más inteligentes como palanca para la lucha y adaptación contra el cambio climático.

Un pilar importante en la estrategia del negocio de Redes es poner al cliente en el centro de nuestras operaciones, por ello estamos desarrollando proyectos de mejora de la experiencia de cliente como la implementación de la IA en la atención telefónica, la automatización de la gestión de informes de conexiones a red y la optimización del proceso de reposición. Los tiempos actuales requieren transparencia en la información, proactividad, rapidez en las respuestas, cercanía con los clientes y que seamos facilitadores de sus conexiones a la red y de la transición energética del tejido industrial que tenemos en nuestras zonas de distribución.

En términos de calidad de servicio, mantenemos el liderazgo con un TIEPI de 18,75 minutos, en un ejercicio en el que se han registrado temporales y eventos meteorológicos extremos, lo que demuestra un excelente desempeño de nuestra red de distribución y equipos en campo.

Nuestro desempeño ESG vuelve a posicionar a EDP Redes España, un año más, como líder el índice internacional de sostenibilidad de evaluación de infraestructuras GRESB, con 99 puntos sobre 100, sumándonos así, a las posiciones de liderazgo internacional del Grupo EDP, que mantiene su posición en el índice Dow Jones Best-in-Class y es Top 5% del Anuario de Sostenibilidad Global 2025 de S&P.

GRESB reconoce nuestra excelencia operativa en su conjunto, destacando aspectos como la lucha contra el cambio climático a través de acciones y medidas de eficiencia emprendidas para monitorizar y disminuir la huella ambiental de la actividad, nuestro plan de resiliencia climática y de

continuidad del negocio, y nuestra gestión de riesgos y oportunidades ESG en línea con las mejores prácticas internacionales como TCFD y actualmente también TNFD. Del mismo modo, los aspectos sociales se consideran en esta evaluación tanto en la gestión de nuestros grupos de interés, sociedad y comunidades locales en su conjunto, como en el buen gobierno de EDP Redes España, basado en los más altos estándares éticos, de integridad y equidad. Un año más, en esta línea declaro nuestro compromiso público con el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la Agenda 2030.

Nuestro Plan de Resiliencia Climática, aborda directamente cómo gestionamos nuestros activos para hacerlos más resilientes desde el principio, en la fase de proyecto, pero también optimizando el mantenimiento y priorizando adecuadamente las inversiones incluyendo criterios ESG. Otra palanca de este plan aborda la relación con nuestra cadena de valor para tener una respuesta ágil y eficaz ante eventos extremos, a la vez que promovemos nuevas soluciones basadas en la naturaleza.

Estos aspectos materiales tienen que ver con la protección de la biodiversidad y gestión del capital natural, o el fomento de iniciativas efectivas de economía circular. Cabe destacar el programa ERedondo de inclusión de requisitos de economía circular en las especificaciones técnicas de los principales equipos de distribución y la definición de políticas de reaprovechamiento interno de activos. Además de en la circularidad, este proyecto impacta positivamente en la reducción de nuestra huella de carbono, en su alcance 3.

Hemos sido pioneros en la gestión de los riesgos sociales de nuestra actividad, respondiendo a las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés en las comunidades en las que operamos. Para ello, contamos con todo un conjunto de programas y proyectos de impacto social que buscan fortalecer nuestro compromiso con las comunidades locales creando valor, empleo, fijación de población, diversidad e igualdad, y otros aspectos. Proyectos como ENTAMA, de apoyo a emprendedores locales, e iniciativas de fomento de vocaciones STEAM, como STEAM Talent Girl Cantabria y MASSTEAM en Asturias, son un ejemplo de ello.

EDP Redes España continúa con el firme compromiso de ser una empresa con un entorno de trabajo excepcional ratificado por los resultados que ha obtenido EDP por el Instituto Top Employers, quien ha puesto en valor todo el ciclo del empleado en materia de desarrollo y beneficios sociales.

Mención especial requieren todos los equipos de EDP que, en la distancia o directamente en el terreno, han estado involucrados en la respuesta ante la dramática situación de la DANA en Valencia, gestionando la reposición del suministro en un tiempo récord y apoyando socialmente a los afectados.

Me gustaría finalizar esta carta destacando mi compromiso personal y el de toda la organización con la gestión de la seguridad y salud laboral. Tras 15 años sin registrar ninguna fatalidad en

nuestras operaciones ni en la de nuestras empresas colaboradoras, este año tenemos que lamentar un accidente fatal. La seguridad debe seguir siendo nuestra prioridad absoluta y Cero accidentes es nuestro objetivo irrenunciable, lo que nos obliga a continuar reforzando nuestras prácticas de seguridad, trabajando codo con codo con nuestros proveedores, fortaleciendo todos los aspectos preventivos de forma continua.

Enfrentamos el año 2025 con grandes retos y proyectos en cartera, que permitirán que EDP Redes España siga siendo un líder y referente en la transición energética, para ello cuento con un excelente equipo de personas a quienes quiero agradecer su compromiso y dedicación.

Finalmente quiero agradecer al Consejo de Administración su trabajo, confianza y apoyo.

Francisco Rodríguez López
CEO EDP Redes España

Propósito

Our energy

Habla de nuestra resistencia, nuestra trayectoria y lo que nos impulsa a ofrecer continuamente energía verde

and heart drive

Destaca a nuestra gente y su papel clave en el cumplimiento de nuestro compromiso con nuestros clientes, socios y comunidades

Refleja nuestra ambición y liderazgo para hacer realidad el cambio

a better tomorrow

La razón por la que trabajamos cada día

Nuestro índice

Capítulo I

EDP Redes España
y Estrategia de
Sostenibilidad



10

Capítulo II

Crecimiento acelerado
y sostenible



40

Capítulo III

Organización
preparada para el futuro



56

Capítulo IV

Excelencia ESG



84

Capítulo V

Datos Plurianuales



102

Capítulo I

EDP Redes España

Nuestro Año	12
Perfil de EDP Redes España	13
Gestión de los Grupos de Interés	18
Organización de la Sostenibilidad	19

Estrategia de sostenibilidad

Tendencias globales de energía	21
Marco Regulatorio	24
Materialidad	25
Gestión del Riesgo	26
Plan de Sostenibilidad de EDP Redes España	37

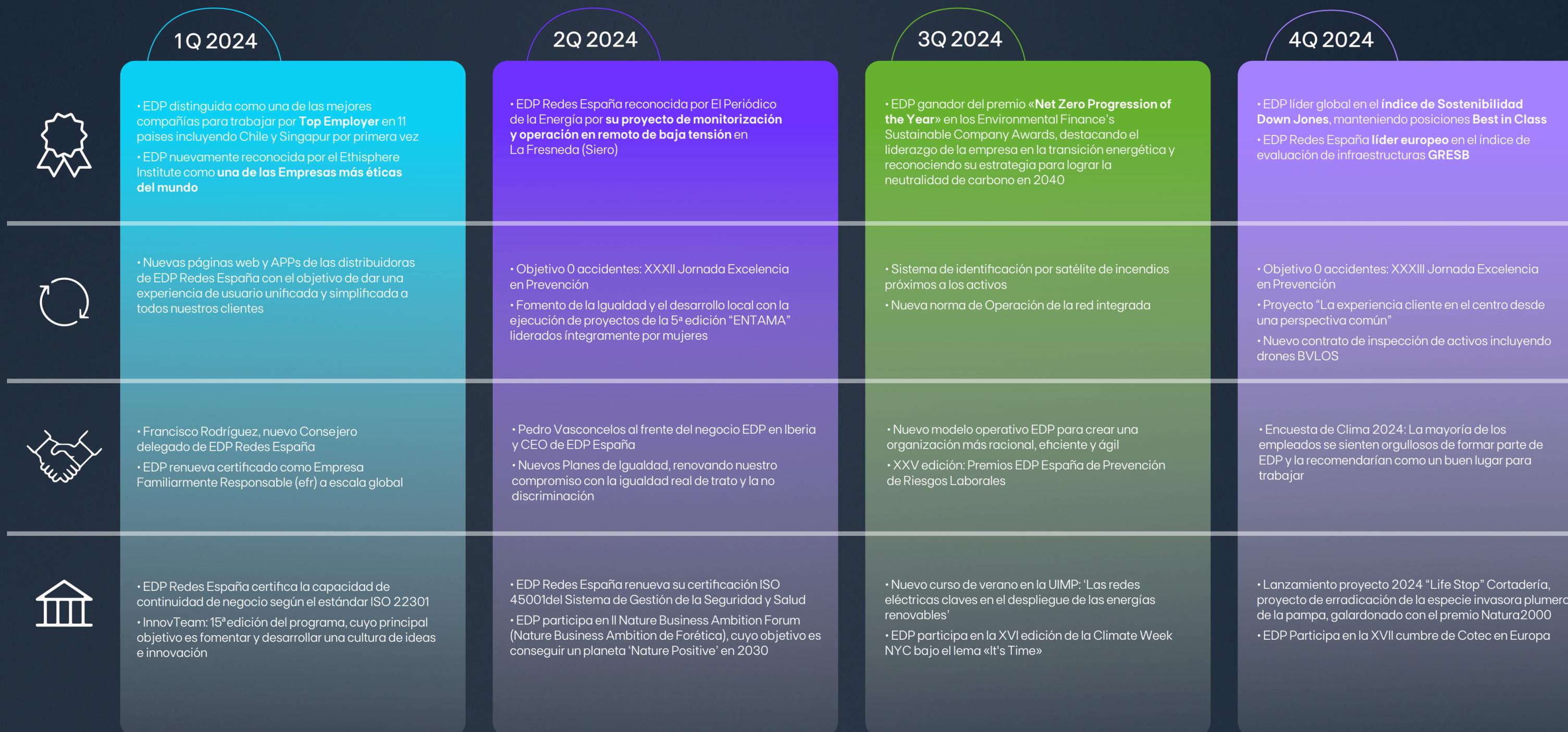
Capítulo I



EDP Redes España

Nuestro Año	12
Perfil de EDP Redes España	13
Gestión de los Grupos de Interés	18
Organización de la Sostenibilidad	19

Nuestro Año



Perfil de EDP Redes España

Cifra de Negocios



OPEX



EBITDA



EBIT



Datos ESG



Ambiental

Emisiones Específicas de CO ₂	gCO ₂ /kWh	4,1	5,2	-21 p.p.
Activos Certificados bajo ISO 14001	%	100	100	✓
% de la Flota Electrificada	%	32,9	31,6	+4 p.p.
Inversiones Ambientales	m€	8.901	11.151	-20 p.p.
Valorización de Residuos Peligrosos	%	99,1	93,7	+6 p.p.
Valorización de Residuos no Peligrosos	%	92,0	96,2	-4 p.p.



Social

Nº de empleados	#	546	544	+0 p.p.
% de Mujeres	%	18,7	18,6	+1 p.p.
Horas de Formación	h	21.121	17.231	+3.890 h
Empleados eq. que han recibido Formación	#	557	556	+0 p.p.
Nº de accidentes con baja personal propio	#	0	1	-100%
Nº de accidentes con baja contratistas	#	0	4	-100%
Calidad de Suministro: TIEPI MT	min	18,8	15,7	-19 p.p.



Gobierno

Mujeres en Liderazgo	%	24,0	22,6	+6 p.p.
Compensación vinculada a ESG para la alta dirección		✓	✓	✓
Ciberseguridad		✓	✓	✓
Cuartil superior en Indices de Sostenibilidad		✓	✓	✓

Presencia de EDP Redes España

546

total de empleados

12

provincias

13.261 GWh

energía distribuida

53.067 km

kilómetros de líneas

1.398.633

clientes

puntos de suministro



Nuestros valores

Innovación

Con el objetivo de crear valor en todas las áreas en las que operamos.

Sostenibilidad

Con el propósito de incrementar la calidad de vida de las generaciones actuales y futuras.

Responsabilidad Social

Con la meta de construir relaciones genuinas y de confianza con nuestros empleados, clientes, partners, socios y comunidades.

Nuestros compromisos

Sostenibilidad

Asumimos la responsabilidad social y ambiental que deriva de nuestra actuación contribuyendo así al desarrollo de las regiones en las que operamos. Evitamos emisiones específicas de gases de efecto invernadero con la energía que producimos y garantizamos la gobernanza participativa competente y honesta de nuestro negocio.

Clientes

Nos ponemos en el lugar de nuestros clientes siempre que hay que tomar una decisión. Escuchamos a nuestros clientes y respondemos de manera sencilla y clara. Sorprendemos a nuestros clientes anticipándonos a sus necesidades.

Personas

Unimos conducta y rigor profesional con entusiasmo e iniciativa impulsando el trabajo en equipo. Promovemos el desarrollo de competencias y el mérito. Creemos que el equilibrio entre la vida privada y profesional es fundamental para el éxito.

Resultados

Cumplimos los compromisos que asumimos con nuestros accionistas. Somos líderes por nuestra capacidad de anticipación e implementación. Exigimos la excelencia en todo lo que hacemos.

Nuestra visión

**Ser una empresa global de energía,
liderando la transición energética
para crear un valor superior**



En EDP Redes España queremos liderar la transición energética basándonos en 5 pilares:



Maximizando la inversión del capital, mejorando el retorno para nuestros grupos de interés, capturando las oportunidades de crecimiento sostenible



Manteniéndonos a la cabeza de la eficiencia operativa en España siendo líderes en calidad de suministro, minimizando las pérdidas de energía y aprovechando las mejores prácticas de la plataforma Networks



Líder en excelencia operacional, poniendo el foco en la transformación de la distribución y con el cliente en el centro anticipándonos a sus necesidades como facilitadores de la transición energética



Comprometidos en la lucha contra el cambio climático y demostrando resiliencia y capacidad de adaptación, ejecutando de forma eficiente nuestro plan de inversiones



Líder en innovación aprovechando las capacidades del Grupo EDP para implementar nuevas tecnologías facilitadoras y sostenibles

Gestión de los grupos de interés

La implicación de los grupos de interés tiene como fin último la transparencia y la apertura hacia la sociedad, especialmente hacia aquellos que se ven afectados por las actividades de EDP.

La base de las políticas de EDP es escuchar, comprender y trabajar codo con codo con sus grupos de interés, de acuerdo con un proceso dinámico que promueva el valor compartido, permitiendo anticiparse a los retos, reducir los riesgos empresariales y crear nuevas oportunidades.

Para garantizar el equilibrio entre los objetivos de la empresa y los intereses de sus grupos de interés, deben definirse y crearse planes sólidos de compromiso con nuestros grupos de interés: empezando por identificar quiénes son, su papel en la comunidad y el impacto que tienen en EDP, y que EDP tiene en ellos. El grupo EDP organiza a sus partes interesadas en 4 categorías, según sus características e intereses, como se muestra en el cuadro de la derecha.

El compromiso con los grupos de interés es un ejercicio profundamente exigente para cualquier empresa, basado en la premisa de compartir información y gestionar una relación transparente con todos los sectores sociales. EDP construye esta relación a través de su Política de Gestión de los Grupos de Interés y su Metodología, y la Política de Participación local de los Stakeholders y sus Procedimientos, todos ellos basados en los [4 compromisos de interacción](#):

COMPRENDER (incluir, identificar y priorizar)

COMUNICAR (informar, escuchar y comprender)

CONFIAR (transparencia, integridad, respeto, ética)

COLABORAR (integrar, compartir, cooperar, reportar)

Mercado



Competencia
Inversores y Analistas
Entidades
Accionistas
Propietarios de Activos
Agentes de mercado

Democracia



Gobierno
Organismos públicos
Partidos políticos
Municipios
Instituciones internacionales y Asociaciones

Entorno Social y territorial



ONG
Propietarios de terrenos
Público en general
Instituciones de enseñanza
Medios de comunicación
Líderes de opinión

Cadena de valor



Colaboradores y representación sindical
Proveedores
Socios
Universidades y Comunidad Científica
Offtakers
Asociaciones empresariales
Startups
Clientes y representantes

EDP cree firmemente que esta actividad es clave para permitir la aplicación del plan de negocio, mejorar el éxito empresarial, anticiparse a los riesgos, y también para crear valor para las partes interesadas.

Organización de la Sostenibilidad

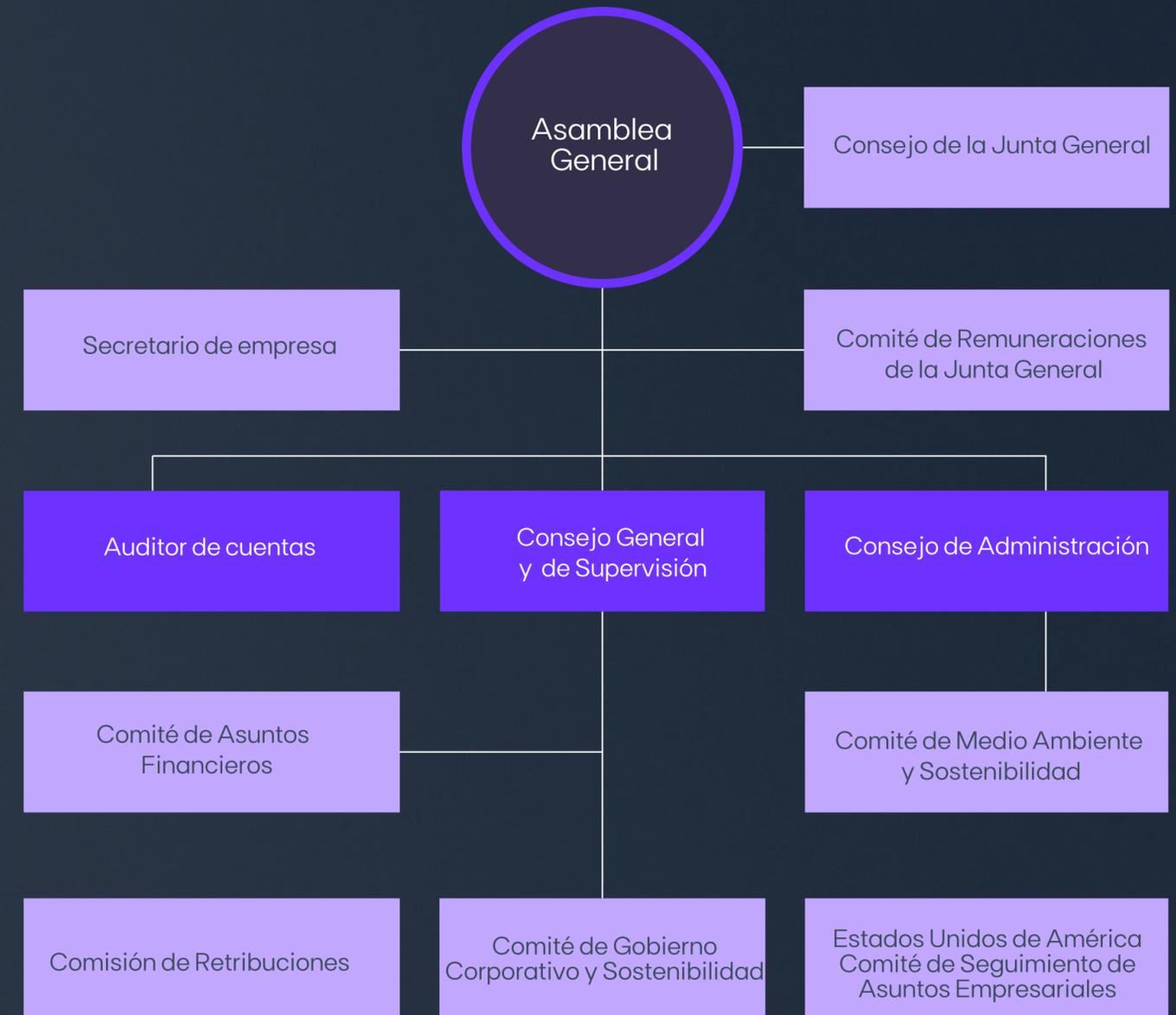
EDP tiene un modelo dual de estructura de gobierno, en el que la separación de las funciones de gestión y supervisión se materializa en un Consejo de Administración Ejecutivo, Responsable de la gestión de los negocios de la empresa, y en un Consejo General y de Supervisión, máximo órgano de supervisión.

En 2024, EDP ha definido un nuevo modelo operativo para crear una organización más eficiente y ágil que supone una organización matricial caracterizada por un sistema dual de información compuesto por Plataformas, Regiones, Business Enablement Functions (BEF) y Global Business Services (GBS), con los siguientes principios clave: Las Plataformas y las Regiones coexisten para ofrecer una presencia EDP integrada con un único enfoque de mercado para nuestros clientes y partes interesadas; unas BEF racionalizadas con un único Centro Corporativo para crear un soporte funcional optimizado de principio a fin; un GBS para crear una cartera de servicios de alta calidad a escala para impulsar la eficiencia y un modelo de gobernanza simplificado con directrices de decisión y responsabilidades claras. En este nuevo modelo, EDP Redes España se integra en la Plataforma Networks.

Dentro de la Plataforma de Networks la Dirección de la Dirección de Risks & Sustainability tiene las responsabilidades delegadas en la gestión y reporting de los aspectos ESG y desde la región (España) se establecen las Direcciones de Medio Ambiente y la Dirección de Gestión de Stakeholders. Todas ellas son las responsables del despliegue de los proyectos, programas y actuaciones que dan cobertura a los principios de desarrollo sostenible de EDP.

Junto con el reporte ESG semestral, el Consejo de administración de EDP Redes España realiza al menos 8 sesiones al año en las que se incluye la revisión de la gestión del plan de sostenibilidad. Igualmente, el Management Team de la Plataforma de Networks se reúne mensualmente supervisando la performance ESG de Iberia.

Al menos dos veces al año se reúne el comité de Medio Ambiente en el que los responsables de EDP Redes España realizan el seguimiento de temas materiales en sus respectivas actividades.



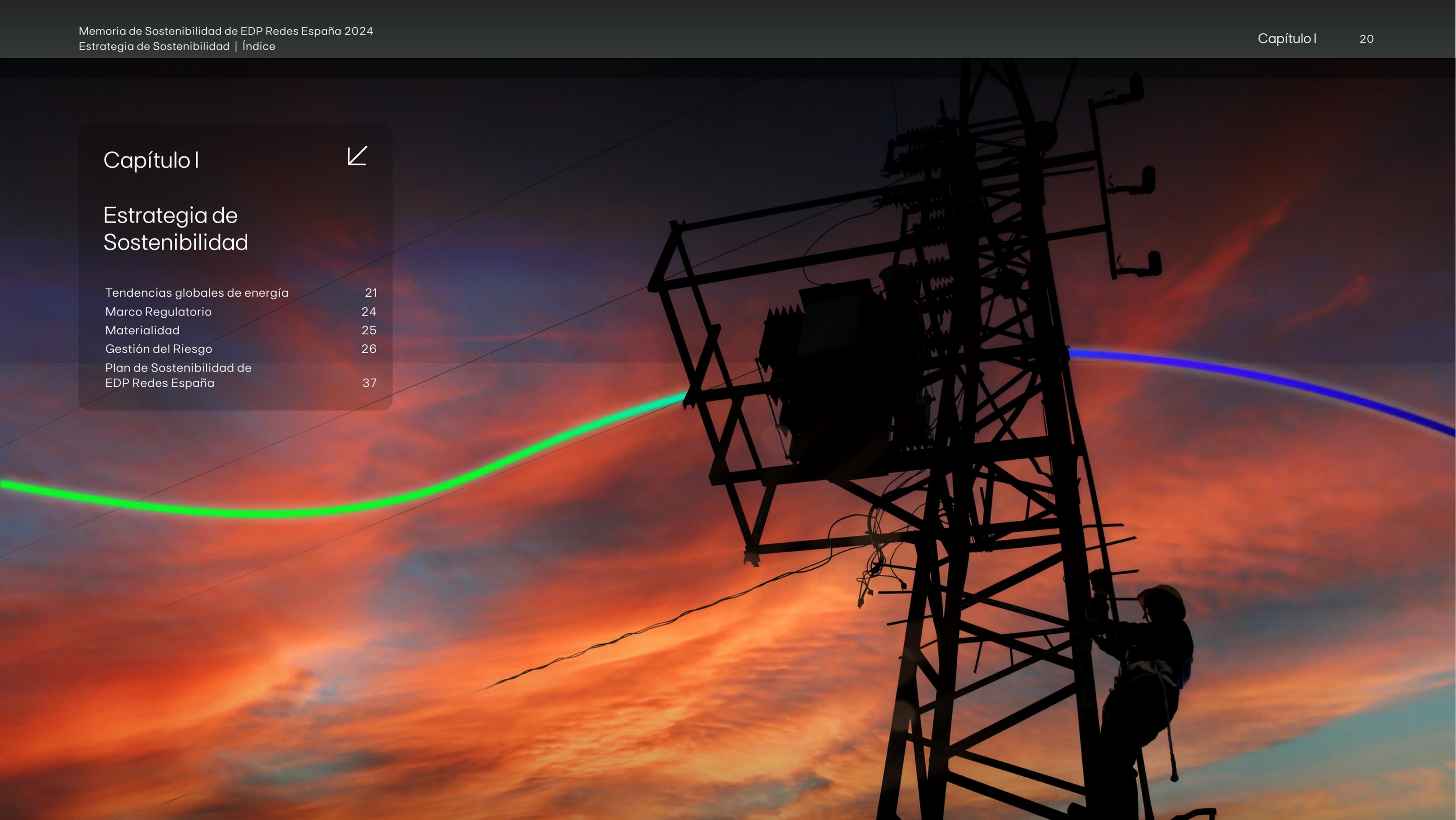
■ Entidades corporativas
 ■ Otros órganos estatutarios

Capítulo I



Estrategia de Sostenibilidad

Tendencias globales de energía	21
Marco Regulatorio	24
Materialidad	25
Gestión del Riesgo	26
Plan de Sostenibilidad de EDP Redes España	37



Tendencias Globales de Energía

Las tensiones geopolíticas y los conflictos regionales continuaron a lo largo de 2024, impactando significativamente la estabilidad global y los sistemas energéticos. La guerra en Ucrania siguió siendo un punto focal, con sanciones internacionales continuas contra Rusia y apoyo militar a Ucrania que definieron las alianzas geopolíticas. En el Medio Oriente, las tensiones aumentadas generaron temores de un conflicto regional más amplio. Estos conflictos contribuyeron a la volatilidad de los precios de la energía, ya que las interrupciones en las cadenas de suministro y las capacidades de producción derivaron en fluctuaciones en los precios.

En 2024, **la inflación** continuó su tendencia a la baja comenzada en 2023. En la Eurozona, la inflación fue del 2.4% en 2024 vs. 5.4% en 2023, mientras que, en los Estados Unidos, se situó en el 2.9% frente al 4.1% en 2023 (fuente: Focus Economics). Hubo una tendencia decreciente en los mercados de precios de las materias primas, al considerar los precios promedio anuales.

El **precio del Brent** alcanzó alrededor de 80 dólares por barril (\$/bbl) al comienzo del año y comenzó a aumentar hasta alcanzar un máximo de 90 €/bbl en abril, siguiendo las tensiones geopolíticas en Rusia y el Medio Oriente, y las preocupaciones derivadas de las posibles interrupciones del suministro. Los precios disminuyeron hacia el final del año con un precio promedio de \$75/bbl en el último trimestre. El año terminó con un precio promedio de \$81/bbl, muy cercano al precio de 2023 de \$83/bbl.

En 2024, **los precios promedio del gas** disminuyeron tanto en los EE. UU. como en Europa. Fundamentalmente, impulsado por los precios más bajos en la primera mitad del año, con un invierno más suave en promedio en el hemisferio norte, buenos niveles de almacenamiento de gas en Europa y nuevos proyectos de gas natural licuado (GNL) que entraron en línea y reforzaron el suministro. Henry Hub, el índice de referencia en los EE. UU., alcanzó un precio promedio de 2.1 dólares por millón de unidades térmicas (\$/MMBtu) en 2024, en comparación con \$2.5/MMBtu en 2023. El precio del índice de referencia del gas europeo (Title Transfer Facility o TTF) tuvo un precio promedio de 33 €/MWh en 2024, una disminución de ≈18% en comparación con el precio promedio de 41 €/MWh en 2023.

En Europa, el **precio de referencia del carbono** del Sistema de Comercio de Emisiones Europeo (ETS) fue en promedio de 65 €/ton en 2024, disminuyendo frente al precio promedio de 84 €/ton en 2023, **siguiendo un suministro adicional y menores emisiones.**

2024 fue un año con múltiples **cambios políticos y elecciones** que tuvieron lugar en varios países del mundo. De todos ellos, al menos tres deben destacarse, ya que pueden traer cambios significativos al sector energético. En junio, se eligió un nuevo Parlamento Europeo, con partidos centristas asegurando la mayoría y partidos de derecha ganando escaños, lo que podría debilitar las ambiciones de objetivos

de cero emisiones netas. En segundo lugar, la elección en el Reino Unido llevó al poder al Partido Laborista, que presentó una fuerte ambición en energías renovables y despliegue nuclear. Y, en tercer lugar, las elecciones en EE.UU. con una victoria del Partido Republicano que potencialmente amenaza la vía de transición climática que el país ha estado siguiendo en los últimos años.

La demanda de electricidad sigue creciendo en todo el mundo con especial atención en la inteligencia artificial y los centros de datos, siendo una fuente de demanda adicional con gran potencial de crecimiento en los próximos años. La electrificación de otros usos finales, como el transporte por carretera, es una tendencia clave para el sector energético con el crecimiento sin precedentes de los vehículos eléctricos, que alcanzaron los 7 millones en ventas globales en la primera mitad de 2024 (25% más que en 1H2023), liderado principalmente por China con más de 4 millones (fuente: IEA WEO 2024).

Calentamiento global en 2024

2024 se ha convertido en el año más cálido registrado, según el Programa Europeo de Observación de la Tierra, “Copernicus”. Las temperaturas globales sin precedentes llevaron a 2024 a convertirse en el año más caluroso jamás registrado, superando a 2023. De enero a septiembre, la temperatura media global de la superficie del aire fue 1.54°C más cálida que el nivel preindustrial de 1850–1900, impulsada por el evento de calentamiento “El Niño”. 2024 es el año en el que se supera el umbral de 1.5°C acordado en el Acuerdo de París sobre el Clima.

El calentamiento global ya ha causado devastadoras interrupciones en los ecosistemas, las poblaciones y las economías de todo el mundo, y los impactos parecen ser cada vez más catastróficos. El año 2024 no fue una excepción y eventos climáticos importantes causaron daños generalizados en todo el mundo. Italia y América del Sur fueron golpeadas por severas sequías, mientras que hubo inundaciones extremas en Nepal, Sudán y Europa. Las olas de calor en México, Mali y Arabia Saudita mataron a miles y los EE. UU. y Filipinas experimentaron ciclones devastadores (fuente: Reuters).

Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP 29)

La 29ª Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático 2024 (COP) tuvo lugar en Bakú, Azerbaiyán, del 11 al 22 de noviembre.

Se acordó un nuevo objetivo de financiación climática, dirigido a la inversión para las naciones en desarrollo y sus esfuerzos climáticos. Los países desarrollados se comprometieron a movilizar al menos \$300 mil millones anuales para los países en desarrollo a 2035 (el compromiso anterior era de \$100 mil millones establecido en 2009 para el período 2020-2025), con un objetivo a largo plazo de aumentar a \$1.3 billones/año a 2035, de todas las fuentes públicas y privadas.

Después de muchos años de negociaciones, se finalizaron y adoptaron formalmente las reglas y directrices sobre el comercio internacional del carbono (Artículo 6 del Acuerdo de París). Con este programa, será posible que los países comercien créditos de carbono de reducciones o eliminaciones de gases de efecto invernadero, y de esta manera ayudar a otros países a cumplir sus objetivos climáticos.

Política Energética Europea

En 2024, la política energética europea realizó desarrollos significativos destinados a mejorar la seguridad energética, la sostenibilidad y la transición hacia un futuro de cero emisiones netas. En febrero, la Comisión Europea presentó una evaluación climática estableciendo objetivos para 2040, incluyendo una reducción del 55% en las emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con los niveles de 1990, una participación del 45% de energía renovable en el mix energético de la UE y una mejora del 40% en eficiencia energética. Además, hubo avances relevantes a nivel legislativo.

La revisión del **Reglamento y la Directiva sobre el Mercado Interior de la Electricidad** entró en vigor en julio de 2024, con el objetivo de estabilizar los precios de la electricidad mientras se asegurando un sistema eléctrico resiliente apto para cumplir con los ambiciosos objetivos de descarbonización. Las inversiones anticipadas en redes se reconocen para apoyar la transición energética, mientras que los clientes se benefician de mecanismos de protección adicionales.

La **Ley de Industria de Cero Emisiones Netas (NZIA)** entró en vigor en julio de 2024 para fortalecer la capacidad de fabricación europea y promover medidas para superar las barreras al aumento de dicha capacidad, facilitando el acceso al mercado de productos de cero emisiones netas. El Reglamento también incluye disposiciones para el apoyo financiero, incentivos a la innovación y el desarrollo de una fuerza laboral capacitada en el sector de tecnología de cero emisiones netas.

Para asegurar el suministro de materias primas críticas y estratégicas, la Ley de **Materias Primas Críticas** entró en vigor en mayo de 2024. La ley identifica 34 materias primas fundamentales (17 de ellas calificadas como estratégicas) y estipula que la UE a 2030 debería extraer localmente un 10% de su consumo anual, procesar en su territorio el 40% de la demanda y cubrir un 25% de la misma con materiales reciclados.

La nueva **Directiva de eficiencia energética en edificios** fue revisada y entró en vigor en mayo de 2024. Esta revisión tenía como objetivo aumentar la tasa de renovaciones de edificios y apoyar la descarbonización. En noviembre de 2024 se lanzó una guía de implementación para ayudar a las partes interesadas a mejorar la eficiencia energética en los edificios. La Directiva también incluye medidas para promover tecnologías inteligentes y proteger a los consumidores vulnerables.

Además, el **Paquete de Gases descarbonizados e Hidrógeno** entró en vigor en julio de 2024, introduciendo un nuevo marco regulatorio para las infraestructuras de hidrógeno, promoviendo el desarrollo de un mercado competitivo de hidrógeno y una actualización de las reglas del mercado de gas natural de la UE. El marco regulatorio del hidrógeno incluye disposiciones para la certificación de hidrógeno renovable y de bajo carbono, la reconversión de la infraestructura existente de gas natural para el transporte y el establecimiento de redes de hidrógeno. Su objetivo es facilitar la integración del hidrógeno en el sistema energético y apoyar la estrategia de hidrógeno de la UE.

Finalmente, para fortalecer la competitividad de la UE, la Comisión Europea encargó a Mario Draghi la preparación de un informe sobre su visión para el futuro de la competitividad europea. El Informe Draghi, publicado en septiembre de 2024, analiza los desafíos a los que enfrenta la industria y las empresas en el mercado único y ofrece recomendaciones para políticas sectoriales, incluyendo energía, tecnologías limpias e industrias intensivas en energía. Los hallazgos del informe contribuirán al desarrollo del nuevo "Pacto para una Industria Limpia", que se presentará en los primeros 100 días del nuevo mandato de la Comisión.

Almacenamiento y flexibilidad: impulsores clave para un futuro energético resiliente y descarbonizado

El sistema energético global está experimentando una transformación profunda, impulsada principalmente por la creciente participación de las energías renovables, el despliegue de recursos energéticos distribuidos y el progreso en digitalización. Sin embargo, para lograr con éxito la transición hacia una energía limpia y garantizar sistemas eléctricos seguros y resilientes, la flexibilidad debe alcanzar a todo el sistema.

La flexibilidad del sistema energético se refiere a la capacidad de ajustar la oferta y la demanda para lograr un equilibrio energético. Se ha convertido en una prioridad clave porque mayores participaciones de energías renovables variables (en particular, eólica y solar fotovoltaica) aumentan el potencial de desequilibrios, recortes y precios negativos.

Existen diferentes herramientas y tecnologías para aumentar la flexibilidad, incluyendo el almacenamiento de electricidad, redes más resilientes, respuesta del lado de la demanda y fuentes de energía de menores emisiones.

El mercado global de almacenamiento de energía ha estado aumentando rápidamente desde 2020 y se espera otro año récord, con expertos pronosticando alrededor de 64–69 GW adiciones, de los cuales alrededor del 50% estarían en China.

El almacenamiento hidroeléctrico por bombeo sigue siendo la forma dominante de almacenamiento de energía en la actualidad, representando la mayor parte de la capacidad de almacenamiento global. Es una tecnología madura y bien establecida que desempeña un papel crucial en el equilibrio de la oferta y la demanda, proporcionando estabilidad a la red y apoyando la integración de la energía renovable. Al utilizar el excedente de electricidad para bombear agua a una mayor elevación y luego liberarla para generar energía cuando sea necesario, el almacenamiento hidroeléctrico por bombeo ha sido una solución confiable y eficiente durante décadas. Sin embargo, a medida que el panorama energético evoluciona, nuevas tecnologías de almacenamiento, como las baterías, están surgiendo para complementar el almacenamiento hidroeléctrico por bombeo.

Las baterías – particularmente las baterías de iones de litio se están convirtiendo en un componente cada vez más vital de los sistemas energéticos. Su despliegue generalizado podría transformar el panorama energético global al permitir que las tecnologías sostenibles satisfagan la demanda, reduciendo en última instancia las emisiones globales y acelerando la transición hacia la energía limpia. Las baterías también son versátiles, sirviendo tanto para aplicaciones a escala de red como para usos más pequeños, en entornos residenciales y comerciales para optimizar el consumo de energía.

A medida que los costes de las baterías continúan disminuyendo debido a la reducción de los precios de las materias primas y la expansión de la capacidad de fabricación, se están volviendo más competitivas en términos de costes, con reducciones adicionales anticipadas a medida que aumenta la producción de vehículos eléctricos. Sin embargo, los desafíos continúan. El almacenamiento de energía debe integrarse en los planes energéticos nacionales, prestando mecanismos de apoyo y establecidos para garantizar la estabilidad y previsibilidad de los ingresos a largo plazo. Un mercado bien diseñado, que incluya mercados de capacidad efectivos y mecanismos de mercado flexibles, también es esencial para desbloquear completamente el potencial del almacenamiento. En el contexto del diseño del mercado europeo, el desarrollo de dichos mercados será crucial para promover la integración eficiente de las tecnologías de almacenamiento y mejorar la estabilidad de la red. Además, realizar evaluaciones de flexibilidad exhaustivas será clave para optimizar el papel del almacenamiento en el equilibrio de la oferta y la demanda. Adicionalmente, diversificar y fortalecer las cadenas de suministro es crucial, ya que la producción de baterías está actualmente concentrada en regiones específicas, lo que plantea posibles riesgos para la seguridad del suministro.

La infraestructura de la red y las interconexiones son vitales para la flexibilidad, ya que permiten que la electricidad fluya a través de los países y dentro de las fronteras nacionales, ayudando a equilibrar las fluctuaciones geográficas de la generación de energía eólica y solar. Aunque las inversiones globales en redes han aumentado significativamente en los últimos años, los retrasos en las mejoras y extensiones de la red siguen siendo un obstáculo importante para el despliegue más amplio de la energía renovable. Sin embargo, estos desafíos pueden abordarse mediante: (i) planificación a largo plazo de la red, (ii) inversiones anticipadas, (iii) procesos de permisos más rápidos, (iv) implementación de tecnologías de redes inteligentes y (v) nuevos mecanismos para reducir los retrasos en las conexiones, entre otras medidas.

En 2024, en la COP29, los países reconocieron que el almacenamiento de energía y la infraestructura de la red son esenciales para construir sistemas energéticos resilientes y descarbonizados. Esto se cristalizó en su compromiso de (i) alcanzar 1.500 GW de almacenamiento de energía en el sector eléctrico global para 2030, seis veces más que 2022, y (ii) mejorar la capacidad de la red a través de un objetivo global de aumentar o renovar 25 millones de kilómetros de infraestructura de red para 2030.

Marco Regulatorio

En cuanto a la actividad de distribución en España, los **principales hitos regulatorios han sido:**

Resolución de 18 de enero de 2024, de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, por la que se establece la metodología de cálculo del ajuste a realizar en la retribución anual de las empresas de transporte y distribución de energía eléctrica por el empleo de la fibra óptica en la realización de actividades diferentes al transporte y la distribución de electricidad.

Reglamento (UE) 2024/573 del Parlamento Europeo y del Consejo de 7 de febrero de 2024 sobre los gases fluorados de efecto invernadero, por el que se modifica la Directiva (UE) 2019/1937, y se deroga el Reglamento (UE) n.º 517/2014.

Orden TED/113/2024, de 9 de febrero, por la que se establecen los precios de los cargos del sistema eléctrico y se establecen diversos costes regulados del sistema eléctrico para el ejercicio 2024.

Real Decreto Ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los **conflictos en ucrania y oriente próximo** y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social.

Resolución de 27 de junio de 2024, de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, por la que se establecen las especificaciones de detalle para la determinación de la capacidad de acceso de generación a la red de transporte y a las redes de distribución.

Circular 1/2024, de 27 de septiembre, de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, por la que se establece la metodología y condiciones del acceso y de la conexión a las redes de transporte y distribución de las instalaciones de demanda de energía eléctrica.

Orden TED/1193/2024, de 30 de octubre, por la que se establecen orientaciones de política energética a la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia en relación con la propuesta de modificación de la Circular 2/2019, de 12 de noviembre, por la que se establece la metodología de cálculo de la tasa de retribución financiera de las actividades de transporte y distribución de energía eléctrica, y regasificación, transporte y distribución de gas natural.

Real Decreto Ley 7/2024, de 11 de noviembre, que tiene por objeto la adopción de medidas urgentes **para el impulso del Plan de Respuesta Inmediata**, Reconstrucción y Relanzamiento

frente los daños causados por la Depresión Aislada en Niveles Altos (**DANA**) en diferentes municipios entre el 28 de octubre y el 4 de noviembre de 2024.

Real Decreto Ley 8/2024, de 28 de noviembre, por el que se adoptan **medidas urgentes complementarias** en el marco del Plan de respuesta inmediata, reconstrucción y relanzamiento frente a los daños causados por la Depresión Aislada en Niveles Altos (**DANA**) en diferentes municipios entre el 28 de octubre y el 4 de noviembre de 2024.

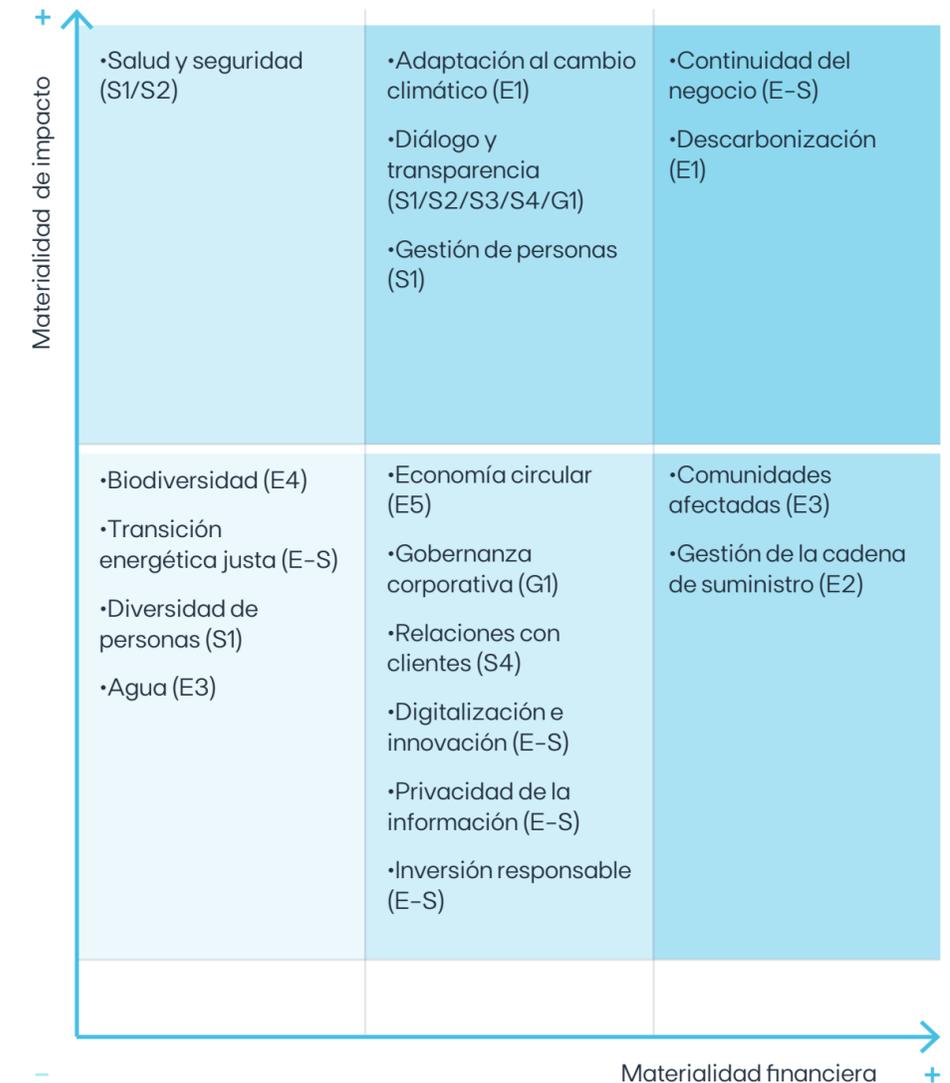
Ley 6/2024, de 5 de diciembre, de simplificación administrativa en la Comunidad Valenciana. Resolución de 21 de diciembre de 2023, de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, por la que se establecen los valores de los peajes de acceso a las redes de transporte y distribución de electricidad de aplicación a partir del 1 de enero de 2024.

Ley 5/2024, de 27 de diciembre, de medidas fiscales y administrativas de Galicia.

Materialidad

A través de la evaluación de doble materialidad, EDP identifica y prioriza temas clave tanto desde la perspectiva financiera como de impacto, integrándolos en sus pilares estratégicos. Basándose en estos pilares, EDP establece objetivos alineados con su visión a largo plazo, asegurando una gestión efectiva de los recursos y competitividad en el mercado.

Enfoque Metodológico



Gestión de Riesgo

Modelo de Gobernanza de los riesgos

El Grupo EDP sigue un modelo de gobierno de riesgos, reconocido en la literatura especializada¹, basado en el concepto de tres líneas de defensa internas dentro de la organización, que pueden ser complementadas, en circunstancias específicas, por una cuarta línea de defensa externa, en forma de auditoría externa, regulación o supervisión.

Modelo del Gobernanza de Riesgos de las Tres Líneas de Defensa:

	1ª Línea: Negocios (responsabilidad del riesgo)	2ª Línea: Riesgo (apoyo del análisis y seguimiento de los riesgos)	3ª Línea: Auditoría (control independiente)	4ª Línea: Supervisión Externa
Misión	Gestión diaria del negocio, incluyendo la gestión proactiva de riesgos, en consonancia con las políticas de riesgo establecidas.	Apoyo en la identificación, análisis, estrategia y seguimiento de los riesgos (para apoyar el negocio).	Realización y coordinación de auditorías, con el objetivo de mejorar los procesos de gestión de riesgos, control y gobernanza corporativa.	
Racional	Quien más se benefician de la toma de riesgos son aquellos que deben ser responsables de sus riesgos.	Dada la predisposición (natural) de las empresas para asumir riesgos, es beneficioso contar con una función independiente especializada en riesgos	Es beneficioso contar con una entidad independiente responsable de verificar y evaluar los procesos de gestión y control de riesgos.	Auditoría Externa
Áreas implicadas (no exhaustivo)	Plataformas y Regiones BEF (con capacidad de decisión)	Riesgo Ética y Compliance Relación con Inversores & ESG Seguridad y Salud. Seguridad y Continuidad del Negocio	Auditoría interna	Regulación / Supervisión
	Comités operativos	Comité de Riesgos		
	CAE			
	GSB via FMC			

Cada línea de defensa cuenta con entidades y foros designados que se establecen oficialmente para su implementación a nivel Corporativo, de Plataforma y Regional, evitando cualquier solapamiento u omisión y fomentando la colaboración y coordinación entre las diferentes áreas.

La gestión de riesgos se materializa a través de la Unidad Corporativa de Riesgos (RISK), complementada con los Centros de Excelencia (CoE) y los Socios de Negocio de Plataforma (BP), lo que garantiza una articulación y comunicación fluida en EDP con respecto a las principales fuentes de exposición y medidas de mitigación. Además, se definen Focal points regionales para asegurar una perspectiva global del riesgo en cada región.

Además, se celebran Comités de Riesgos a nivel corporativo y localmente, en las Unidades de Negocio, que reúnen a la alta dirección y a los especialistas pertinentes para el análisis, estudio y asesoramiento sobre las principales exposiciones al riesgo para el Grupo, sus respectivos límites y otras acciones de mitigación.

La función de Auditoría Interna, como tercera línea de defensa, realiza auditorías internas sobre los procesos del grupo que gestionan, controlan y monitorean los diferentes riesgos a los que se enfrenta. Para ello, anualmente decide qué actividades de auditoría deben formar parte del plan de actividades del próximo año, basándose, entre otras cosas, en las aportaciones y preocupaciones de la primera y segunda líneas de defensa. En este sentido, durante 2024 se llevaron a cabo auditorías internas del proceso de gestión de riesgos, relativas a la operativa de la política de gestión del riesgo de contraparte en las principales unidades de negocio del grupo EDP, realizando revisiones específicas relacionadas con la Política del Marco de Apetito de Riesgo del grupo EDP y ejecutando auditorías internas sobre otros temas, tales como seguridad y ciberseguridad o el cumplimiento de las políticas y procedimientos promovidos por las segundas líneas en áreas como Compliance y Control Interno. El Director de Auditoría Interna forma parte de los Comités de Riesgo, facilitando así el seguimiento de los proyectos llevados a cabo por RISK.

RISK se reúne regularmente con el Consejo General y de Supervisión (GSB) y con el Comité de Asuntos Financieros (FMC) para supervisar la efectividad del sistema de gestión de riesgos. El Comité de Asuntos Financieros define y supervisa, en sus sesiones anuales las principales exposiciones y materialidad de riesgos, entre otros, temas relacionados con los riesgos financieros, estratégicos, ESG, de negocio y operativos.

1.- Instituto de Auditores Internos em IIA, Position Paper, The three lines of defense in effective risk management and control, Enero 2013.

En 2024, RISK sostuvo tres reuniones con el Consejo General y de Supervisión, tres con el Comité de Asuntos Financieros y la reunión anual de los Comités de Auditoría, abordando diversas cuestiones en materia de riesgos, a saber: seguimiento de las principales exposiciones de EDP y los Indicadores Clave de Riesgo (KRIs), una visión general del plan de ejecución de RISK (riesgos financieros y no financieros, incluidos los riesgos ESG con detalle sobre riesgos climáticos), los mecanismos de reporte de riesgos, criterios de inversión ESG, estrategia de contratación a largo plazo, política de gestión de riesgos de tipo de cambio, revisión del marco de apetito de riesgo y las prioridades estratégicas para RISK en 2025.

En junio de 2023, también se realizó una presentación ante esta Comisión sobre el proyecto iniciado en 2024 para preparar a la empresa frente a la Directiva Europea sobre información de sostenibilidad empresarial (CSRD), respecto al Sistema de Control Interno para el Reporte de Sostenibilidad (ICSSR), así como sobre el análisis de riesgos climáticos y el marco de riesgos ESG.

Las auditorías externas de EDP también contribuyen a evaluar el grado de cumplimiento interno del sistema de gestión de riesgos. La última auditoría externa tuvo lugar en 2022 y se centró en evaluar el nivel de madurez del sistema de Gestión Integral de Riesgos a nivel de Grupo y de sus Unidades de Negocio.

En el Informe de Gobierno Corporativo figura una descripción más detallada de los órganos que intervienen en el modelo de gobernanza de riesgos del Grupo EDP, así como de las responsabilidades atribuidas y más detallado en EDP group Risk Governance Model | [edp.com](https://www.edp.com)

Apetito por el riesgo

El Grupo EDP está expuesto a una serie de riesgos debido a su dimensión y a la diversidad de negocios y geografías en las que opera, por lo que reconoce los riesgos como un componente integral e inevitable de su actividad, tanto en términos de amenazas como oportunidades. Consciente de este hecho, el Grupo establece explícita e implícitamente su apetito al riesgo para todas las partes interesadas internas y externas, tanto a nivel corporativo como de Plataforma/Región, a través de un conjunto de mecanismos:

- La elaboración y aprobación periódica del Plan de Negocio del Grupo por parte del Consejo de Administración Ejecutivo, que se comunica a todas las partes interesadas, y en el que se establecen las directrices estratégicas clave en un horizonte de tres a cinco años.
- La evaluación rigurosa del riesgo relacionado con las oportunidades de inversión y desinversión propuestas por las Regiones y aprobadas por el Consejo de Administración Ejecutivo, respaldada

por el dictamen del Comité de Inversiones.

- Desarrollo de políticas de gestión de riesgos, estableciendo directrices, metodologías de evaluación y límites de exposición para los principales riesgos.
- Elaboración periódica de mapas de riesgos basados en criterios objetivos, cuantitativos y comparables, con el objetivo de analizar la exposición a los riesgos más materiales y adoptar medidas preventivas para gestionar exposiciones excesivas en relación con la tolerancia al riesgo establecida.
- Desarrollo de informes periódicos sobre las principales categorías de riesgo, permitiendo el seguimiento regular de la evolución de los riesgos actuales y emergentes, así como la comparación de las distintas exposiciones a diferentes perfiles de riesgo dentro de los límites establecidos. Estos informes se difunden en línea con la estrategia del grupo y las métricas de desempeño al Consejo de Administración Ejecutivo y al Consejo General y de Supervisión.
- Definición de un Marco de Apetito de Riesgo interno, aprobado por el Consejo de Administración Ejecutivo.

Declaración de Apetito de Riesgo

Declaración de 1º Nivel	Declaración de 2º Nivel	KRI (Objetivo)
Negocio equilibrado	CONCENTRACIÓN GEOGRÁFICA Diversificación geográfica con enfoque en geografías/mercados con riesgo país reducido.	EBITDA máximo por Mercado/País (<50% en Iberia)
	ÁREAS DE NEGOCIO Cartera diversificada en toda la cadena de valor, con un fuerte enfoque de crecimiento en generación renovable y redes sostenibles a medio y largo plazo.	EBITDA máximo por Tecnología
Empresa de riesgo controlado, con una fuerte cuota de actividades reguladas/contratadas a largo plazo, diversificada tanto geográficamente como en toda la cadena de valor, con un fuerte enfoque de crecimiento en las energías renovables.	REGULADO / CONTRATADO A LARGO PLAZO Actividad enfocada principalmente en operaciones reguladas o contratadas a largo plazo.	EBITDA Regulado mínimo/contratado a LP Duración Mínima de los Activos de Generación Contratados
	SEGUIMIENTO REGULATORIO Previsión de posibles cambios normativos/políticos de alto impacto en la cartera actual y en posibles nuevas geografías.	Pérdida máxima Esperada del Riesgo Reglamentario
	CALIFICACIÓN Alineamiento entre perfiles de negocio y financiero de modo a conseguir un rating de investment grade sólido.	Calificación mínima a largo plazo (objetivo BBB) Mínimo Fondos de Explotación/endeudamiento neto (>20%)
Solidez Financiera	DIVIDENDOS Previsibilidad y sostenibilidad de la política de dividendos como elemento fundamental de la propuesta de valor para los accionistas.	Ratio de pago máximo (ingresos netos recurrentes) (objetivo de pago del 60-70%) Ingresos netos Recurrentes máximos@riesgo
	LIQUIDEZ Mantenimiento de reservas de liquidez suficientes para cubrir las necesidades de tesorería a corto y medio plazo en momentos de estrés.	Período de Supervivencia mínima (cobertura >100%)
	RIESGO DE MERCADOS FINANCIEROS Gestión proactiva de la exposición a los mercados financieros, en particular al tipo de cambio y a las tipos de interés, controlando los impactos en la actividad empresarial. Las inversiones se financian en moneda local en la medida de lo posible.	Max P95% Pérdida neta de Inversión - Tipo de Cambio % de Deuda a tipo Variable en EUR y USD Duración mínima de la Deuda del Grupo en EUR y USD
	CRÉDITO Y CONTRAPARTE Exposición controlada al riesgo de crédito y contraparte, favoreciendo contrapartes con mejor calificación crediticia.	Pérdida máxima esperada de la cartera Exposición máxima a contrapartes sin grado de inversión Max-. Concentración de Exposición de la contraparte
	EJECUCIÓN DEL PLAN DE INVERSIÓN Invertir en proyectos con una rentabilidad ajustada al riesgo adecuada, una exposición de mercado limitada y un plazo de tesorería corto.	Min TIR P90 / WACC (1x)
OBLIGACIONES SOCIALES Cobertura total de las obligaciones sociales por capitalización, mediante una cartera de activos diversificada y con una duración limitada, con nuevos planes de pensiones de contribución definida	Tasa de Cobertura de capitalización de las Pensiones Valor de la posición patrimonial	

Declaración de 1 ^{er} Nivel	Declaración de 2 ^o Nivel	KRI (Objetivo)
Excelencia ESG Construir una organización preparada para el futuro, alineada con los principios clave de ESG.	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Liderar la transición energética para crear valor superior, teniendo en cuenta la resiliencia al cambio climático y limitando el impacto ambiental de las actividades del grupo.	Porcentaje mín. de Generación Renovables (93% en 2026) Porcentaje mín. de Ingresos alineados con la taxonomía de la UE (70% en 2025)
	SOCIAL Forma de trabajar orientada a las personas, con tolerancia cero para el incumplimiento de las medidas de seguridad, asegurando los derechos humanos y laborales, atrayendo y reteniendo diversos talentos y capacitando a las comunidades.	Máximo de Accidentes laborales Número máximo de víctimas mortales (objetivo de 0 accidentes mortales)
	GOBERNANZA Mantener los más altos niveles de comportamiento ético, transparencia y responsabilidad, con la tolerancia cero frente a la corrupción y cualquier otro comportamiento ilícito o incumplimiento de las leyes y/o reglamentos, y trabajar continuamente para mejorar nuestras prácticas de gobernanza en beneficio de nuestras partes interesadas.	Valor máximo del pasivo por contingencias legales Número máximo de contrapartes con alto riesgo de integridad Puntuación mínima de RepRisk Posición de liderazgo en el Índice DJSI
Excelencia Operativa Gestión prudente de los riesgos operativos, siguiendo las mejores prácticas y garantizando la continuidad del negocio.	ACTIVOS FÍSICOS EN DESARROLLO/CONSTRUCCIÓN Excelencia en la gestión de proyectos, limitando el riesgo de desviación de CAPEX y los retrasos en las puestas en marcha y permitiendo el cumplimiento del plan de inversión.	Max. Desviación ponderada en CAPEX Max. Desviación ponderada PES
	DISPONIBILIDAD E INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS FÍSICOS Y PÉRDIDAS DE ENERGÍA Prudencia en la operación y mantenimiento y seguridad de los activos físicos, complementada con coberturas de seguros y planes de contingencia y recuperación, que garanticen unas pérdidas de explotación limitadas, una calidad de servicio excepcional y la disponibilidad de los activos. Control de las pérdidas técnicas y no técnicas mediante procesos adecuados de tecnología, mantenimiento, operación y anticipación del fraude.	Pérdida máxima de activos físicos post cobertura del seguro
	SEGURIDAD, CONFIDENCIALIDAD, INTEGRIDAD Y DISPONIBILIDAD DE LOS SISTEMAS Gestión prudente, mantenimiento preventivo, seguridad y disponibilidad de los sistemas informáticos y de las operaciones a distancia, garantizando la resiliencia en situaciones anormales/perturbadoras.	Calificación Britshight Security
	PROCESOS Fomentar procesos cada vez más eficientes y debidamente controlados, la digitalización y, en el caso de los procesos críticos, garantizar la continuidad del negocio y la recuperación en situaciones anómalas/disruptivas y minimizar los errores de procedimiento.	Min. de Procesos Digitalizados
	CADENA DE VALOR Refuerzo de la eficacia, sostenibilidad, resiliencia y continuidad de la cadena de suministro, proporcionando excelencia en el servicio a clientes y socios de forma segura, garantizando al mismo tiempo el obligado cumplimiento de los proveedores.	Nº Max. de Proveedores en regiones de alto riesgo Concentración máxima de proveedores por producto

Supervisión de riesgos

EDP dispone de un amplio marco de supervisión de riesgos para salvaguardar sus operaciones e inversiones, informando periódicamente al Consejo de Administración Ejecutivo y al Comité de Riesgos.

Al frente de esta estrategia está el mapeo anual de riesgos, complementado con actualizaciones mensuales, para identificar, cuantificar y priorizar los riesgos de las diferentes categorías de la taxonomía de riesgos.

El cuadro trimestral de apetito de riesgo es una herramienta vital que evalúa sistemáticamente la exposición al riesgo de la empresa, comparando el valor de los Indicadores Clave de Riesgo (KRI) con los límites definidos en la Declaración de Apetito de Riesgo. En el cuadro anterior figuran entre paréntesis algunos ejemplos de estos límites.

Además, RISK elabora un informe mensual centrado en la supervisión de las exposiciones para todos los límites de riesgo, que se presenta y discute en el Comité de Supervisión de Riesgos.

A nivel de plataforma, existen informes dedicados a la supervisión de riesgos, centrados en métricas más operativas, algunas de las cuales se actualizan diariamente.

Para reforzar la infraestructura de supervisión del riesgo, EDP cuenta con un Comité Global de Riesgos, que realiza cuatro sesiones anuales, así como otros comités de riesgos dedicados (Comité de Supervisión de Riesgos y Comité de Riesgos Financieros). Estos comités desempeñan un papel clave en la supervisión de la exposición al riesgo y en la definición de políticas y medidas de mitigación de riesgos, así como en la discusión de nuevos análisis y políticas.

Gestión del riesgo

Los esfuerzos de gestión de riesgos del grupo EDP buscan actuar de manera integrada a través de cinco pilares fundamentales:

Visión general de las actividades de gestión de riesgos

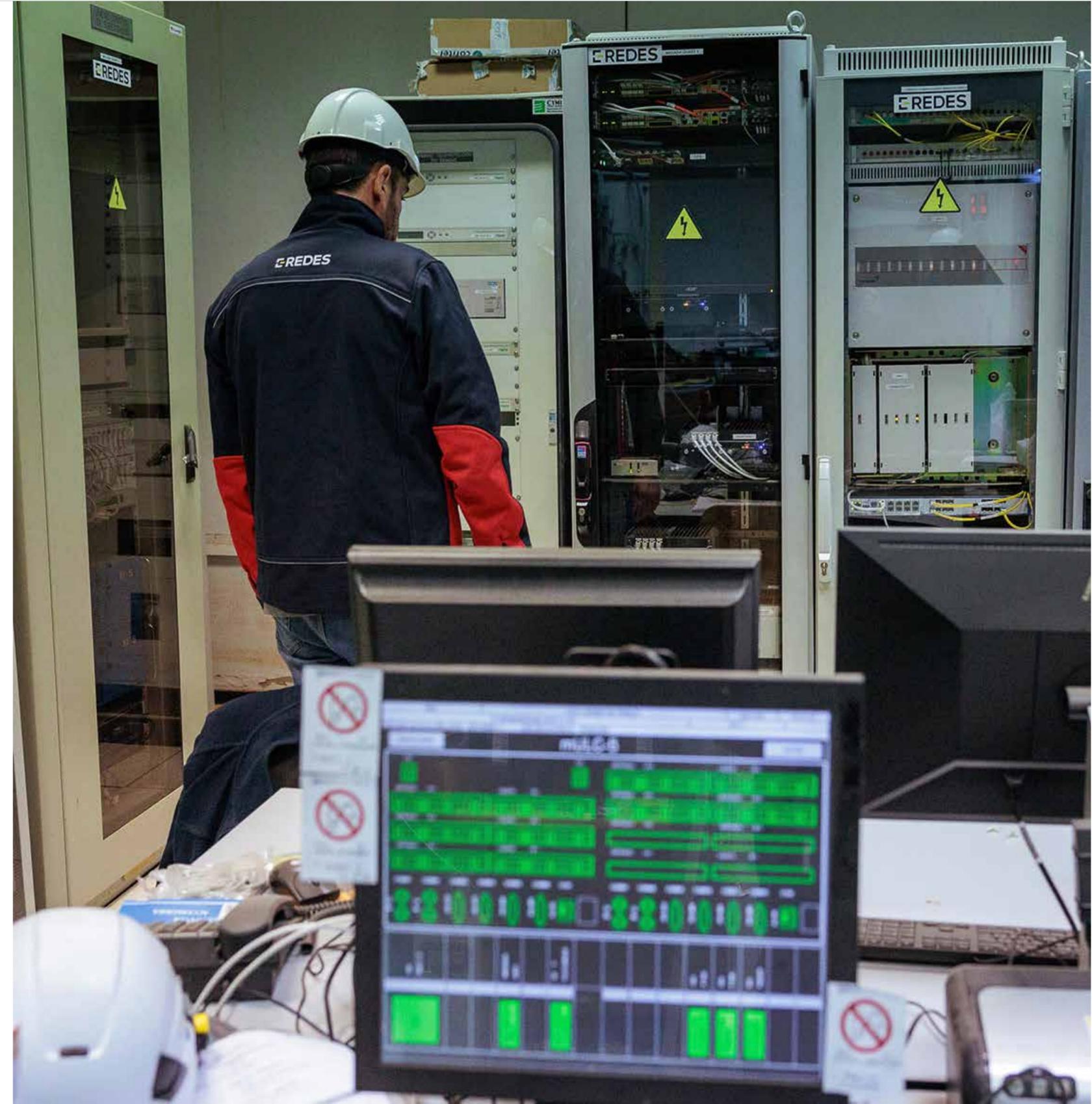
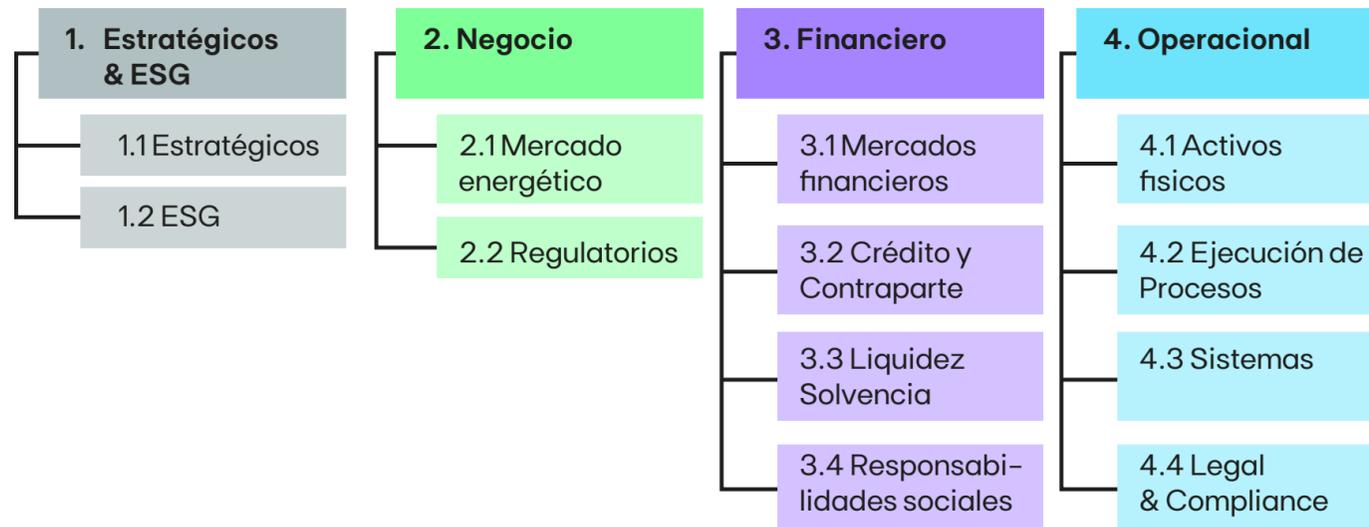
	Actividades recurrentes	Evolución 2024	Prioridades para 2025
Conocimiento profundo de las principales fuentes de exposición al riesgo	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del mapa de riesgos con los principales riesgos para el año siguiente con el horizonte del Plan de Empresa, y actualizaciones de los principales riesgos durante el año. Análisis cuantitativo de exposiciones (basado en la pérdida esperada y la pérdida máxima). Desarrollo de la evaluación del riesgo climático. Presencia en foros nacionales e internacionales sobre gestión de riesgos. 	<ul style="list-style-type: none"> Finalización de un proyecto para desarrollar un marco de Riesgo Ético. Actualización del análisis de los principales riesgos estratégicos y emergentes para el grupo EDP. Análisis en profundidad de los principales riesgos de TI/OT. Análisis en profundidad de los principales riesgos operacionales. Análisis detallado del riesgo de inflación y tipos de interés. Análisis detallado sobre la disponibilidad de activos operativos y a amortizar. 	<ul style="list-style-type: none"> Reflexión estratégica sobre la cobertura de seguros en el grupo. Desarrollar un análisis de riesgos en profundidad de cada región. Revisión de la cuantificación del Riesgo Climático mediante herramienta externa.
Definir una estrategia de gestión de riesgos	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo para explicar y reflexionar sobre el equilibrio entre riesgo y rentabilidad (y el apetito de riesgo) en las decisiones clave de gestión. Actualización periódica de la declaración de apetito de riesgo, formalizada y divulgada en el Informe Anual Integrado. Actualización periódica de las políticas específicas de gestión de riesgos. 	<ul style="list-style-type: none"> Finalización de la Hoja de Ruta de Gestión de Riesgos Empresariales. Extensión del Proyecto de Riesgo de Contraparte a otras Plataformas. Actualización de la política de riesgo de gestión energética del grupo EDP y creación de una política de riesgo de mercado para el negocio minorista. Creación de un marco para analizar y controlar el riesgo de inflación. Definición de límites para la exposición al negocio offshore. 	<ul style="list-style-type: none"> Creación de una Política de Riesgo Financiero a nivel de grupo. Desarrollo de un análisis del perfil contratado actual y futuro.
Participación activa del riesgo en las principales decisiones de procesos de gestión	<ul style="list-style-type: none"> Dictamen de Riesgo sobre el Plan de Empresa y el Presupuesto. Apoyo en decisiones de inversión (incluida la participación en el Comité de Inversiones). Apoyo en la definición de estrategias de cobertura para exposiciones clave. Análisis y dictámenes sobre temas con posible impacto en el perfil de riesgo del grupo. Seguimiento y control de las principales exposiciones (a través de informes periódicos a nivel de grupo y para las Plataformas más relevantes). Comités de Riesgos periódicos (para debatir las principales exposiciones y medidas de mitigación). 	<ul style="list-style-type: none"> Estandarización de los insumos de inversión en riesgos, a saber, contingencias para BOP/BOS y buffers de PES. 	<ul style="list-style-type: none"> Estandarización de contingencias para Equipos Críticos. Introducción de criterios ESG en nuevas inversiones.
Formalización del modelo de gobernanza de riesgo	<ul style="list-style-type: none"> Actualización de las políticas y principios de gestión de riesgo del Grupo EDP. 	<ul style="list-style-type: none"> Actualización del Manual de Gestión de Riesgos Empresariales del Grupo EDP. 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión completa de la Gestión de Riesgos Empresariales del grupo EDP bajo el nuevo modelo organizativo.
Definir una estrategia de gestión de riesgos	<p>Llevar a cabo una amplia gama de iniciativas de sensibilización, adaptadas a los distintos públicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Formación sobre cuestiones de riesgo y nuevas tendencias en la gestión de riesgos en la Reunión Anual de los Comités de Auditoría, para miembros del Consejo General de la Supervisión. Cursos especializados para todos los empleados (de manera no exhaustiva, ética, salud y seguridad, ciberseguridad). Cumbre anual sobre Riesgos para promover una cultura del riesgo y formar a los responsables de riesgos y sus equipos, así como a los miembros del Comité de Riesgos (como Auditoría Interna) y a los miembros del Consejo General y de Supervisión. Programa para impulsar la red de equipos de riesgo del grupo EDP: reunión anual de planificación, intercambio de información en el Repositorio de Gestión de Riesgos Empresariales, masterclases trimestrales y participación en los Comités de Riesgos. 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de varias sesiones dedicadas al riesgo para la alta dirección (ejecutivos y no ejecutivos): cuatro Comités de Riesgos dedicados a analizar los principales temas de riesgo con la alta dirección ejecutiva; participación en tres sesiones del Comité de Asuntos Financieros y tres sesiones plenarias con el Consejo General y de Supervisión. Taller de formación para el Consejo General y de Supervisión sobre los principales riesgos ESG. Definición de un plan de desarrollo para todos los miembros de los equipos de riesgo, basado en un diagnóstico exhaustivo de competencias. 	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de reuniones trimestrales con todos los miembros de los equipos de riesgo.

Principales riesgos para 2025

El grupo EDP busca tener una visión integral de los principales riesgos a los que está expuesto, a nivel estratégico y ESG, de negocio, financiero y operativo, estableciendo procesos para asegurar su monitoreo y gestión proactiva.

Una descripción detallada de los diversos riesgos relevantes para el grupo EDP está disponible en el sitio web de EDP: [EDP Risk Taxonomy | edp.com](https://www.edp.com). Dado el carácter multidimensional de los riesgos, la taxonomía definida en el sistema contempla variables de clasificación adicionales para un mejor seguimiento, control y reporte de los mismos.

Macrocategorías de la taxonomía de riesgos EDP



Principales factores de riesgos 2025 para EDP Redes España

El año 2024 estuvo marcado por una relevante disminución en los precios de la energía, después de los precios significativamente altos de la crisis energética europea. Los mercados financieros también continuaron con una alta incertidumbre respecto a la inflación, los tipos de interés y el tipo de cambio. La gestión de riesgos reafirmó su importancia, desempeñando un papel esencial en este contexto disruptivo.

La tabla a continuación detalla los riesgos que se espera tengan el mayor impacto potencial en el EBITDA de EDP Redes España en 2025, en un escenario adverso (detalle no exhaustivo).

EDP favorece la gestión de riesgos basada en el análisis cuantitativo y el monitoreo continuo de los riesgos que pueden afectar su negocio. Para este propósito, la empresa realiza regularmente análisis de sensibilidad.

La cuantificación de los riesgos de EDP se basa en la pérdida potencial en EBITDA, en un escenario P95%, mediante la aplicación de simulaciones de Monte Carlo. La simulación de Monte Carlo, a través de la definición de distribuciones probabilísticas para cada factor/variable de riesgo, permite simular posibles resultados futuros; para cada simulación, se generan aleatoriamente diferentes valores para cada una de las distribuciones de probabilidad de las diversas variables de riesgo (inputs). El resultado de una simulación de Monte Carlo es una distribución de probabilidad, es decir, una representación de los diferentes posibles resultados futuros y su probabilidad de ocurrencia. Además, EDP también realiza una evaluación cualitativa del impacto financiero potencial y la probabilidad/posibilidad de cada riesgo, y a continuación se presenta la matriz de impacto para los principales riesgos identificados anteriormente.

EDP favorece la gestión de riesgos basada en el análisis cuantitativo y el monitoreo continuo de los riesgos que pueden afectar su negocio. Para este propósito, la empresa realiza regularmente análisis de sensibilidad. Igualmente, se realiza cada dos años ejercicio de análisis de riesgo climático utilizando 3 escenarios diferentes, que pueden consultarse con mayor detalle en la [EDP's Sustainability Statement](#).

Una descripción detallada de los diversos riesgos relevantes para el grupo EDP está disponible en el sitio web de EDP: [EDP Risk Taxonomy | edp.com](#). Dado su carácter multidimensional de los riesgos, la taxonomía definida en el sistema contempla variables de clasificación adicionales para un mejor seguimiento, control y reporte de los mismos.

El sistema contempla el seguimiento continuo y detección de otros riesgos de naturaleza no financiera, como los relacionados con el medio ambiente, el impacto en la sociedad y la gobernanza del grupo (conocidos por sus siglas en inglés “ESG”), con importante derivada reputacional.

	Percepción	Impacto
Legal&Fiscal	●	●
Comp. Clientes Comerciales	●	●
Comp. Clientes Daños	●	●
Procesos		
Daños a activos asegurados		
Financieros		
Regulatorios	●	●
Activos Físicos en construcción	●	●
Pérdidas de Red	●	●
Bonus regulatorios	●	●

Riesgos emergentes

Además de monitorear de cerca los principales riesgos inherentes a la actividad del grupo, también se mapean de manera exhaustiva las principales tendencias (a nivel global y sectorial) que pueden traducirse en amenazas y oportunidades para el grupo, y se desarrollan proactivamente estrategias de mitigación adecuadas. En 2024, se actualizó el mapeo de riesgos emergentes, con una evaluación por parte de la alta dirección, ejecutiva y no ejecutiva del grupo EDP.

En 2024, se destacan los siguientes: (1) guerras económicas y sanciones que impactan las geografías de EDP; (2) conflictos militares que causan inestabilidad en los negocios; (3) riesgos climáticos por fenómenos meteorológicos extremos, reducción de precipitaciones y transiciones regulatorias; (4) debilitamiento de los esfuerzos de transición climática; (5) aumento de ciberataques que amenazan las operaciones; (6) escasez de mano de obra en energía renovable; y (7) cambios en el panorama de seguros con mayores costes y menor cobertura.

	Descripción	Impactos Potenciales	Medidas de Mitigación
<p>Guerras económicas y tensiones a nivel global que conducen a sanciones/aranceles en las geografías de EDP</p>	<p>Aumento del uso de herramientas económicas, políticas y sanciones como instrumentos de competencia geopolítica. En lugar de la guerra tradicional, las naciones aprovechan las restricciones comerciales, aranceles, manipulación de divisas y las interrupciones en la cadena de suministro para lograr objetivos estratégicos o afirmar su dominio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> La intensificación de las guerras económicas y las tensiones geopolíticas presenta un riesgo para EDP, especialmente en el contexto del sector energético. Estas disputas, que a menudo se manifiestan como sanciones, aranceles y otras barreras comerciales, pueden interrumpir las cadenas de suministro, inflar los costos y limitar el acceso al mercado. 	<ul style="list-style-type: none"> Diversificación geográfica y empresarial. Diversificación de la cadena de valor mediante la contratación de diferentes proveedores de equipos en diferentes áreas geográficas Establecimiento de Acuerdos Marco con los principales proveedores de equipos para asegurar el volumen futuro de MW (con precio fijo). Evaluación de Cumplimiento e Integridad de la Diligencia Debida de los stakeholders más relevantes. Análisis de contraparte financiera para todas las contrapartes relevantes con límites de exposición dependiendo del nivel de riesgo. Monitoreo continuo de eventos geopolíticos con asesores externos (identificando y cuantificando los principales riesgos potenciales). Deber de Cuidado en el proceso de actualización para colaboradores que viajan.
<p>Conflicto militar entre potencias mundiales que lleva a la inestabilidad del entorno empresarial</p>	<p>Riesgo significativo para el entorno empresarial global al crear una inestabilidad generalizada. Las escaladas entre las principales naciones pueden interrumpir las rutas comerciales, las cadenas de suministro y el acceso a recursos críticos, lo que lleva a la volatilidad del mercado y la incertidumbre económica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Desencadenante de interrupciones económicas generalizadas, incluidas las interrupciones en la cadena de suministro que restringen el acceso a recursos clave, aumentan los precios de las materias primas y aumentan la volatilidad del mercado. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación estructurada de riesgos climáticos (TCFD) e integración de criterios climáticos en el análisis de inversiones (proyecto en desarrollo) con herramienta de apoyo (de Swiss Re). Desarrollo de planes específicos de adaptación climática, por ejemplo: mayor involucramiento con proveedores para asegurar la resiliencia de los activos. Reemplazo de redes convencionales por redes compactas.
<p>Riesgos climáticos, eventos físicos extremos y reducción de precipitaciones, riesgos de transición regulatoria</p>	<p>Los efectos adversos del cambio climático incluyen eventos meteorológicos extremos, cambios crónicos en los parámetros físicos y los cambios económicos, regulatorios, sociales y tecnológicos necesarios para un futuro bajo en carbono.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Aumento continuo en el número y la severidad de eventos meteorológicos extremos en todo el mundo (por ejemplo, tormentas, incendios forestales, fuertes precipitaciones e inundaciones, y deslizamientos de tierra). La fiabilidad de la infraestructura frente a eventos climáticos extremos más frecuentes y severos y el aumento de los costes generales (incluido el seguro) son riesgos importantes. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación estructurada de riesgos climáticos (TCFD) e integración de criterios climáticos en el análisis de inversiones (proyecto en desarrollo) con herramienta de apoyo (de Swiss Re). Desarrollo de planes específicos de adaptación climática, por ejemplo: mayor involucramiento con proveedores para asegurar la resiliencia de los activos. Reemplazo de redes convencionales por redes compactas.

	Descripción	Impactos Potenciales	Medidas de Mitigación
<p>Debilitamiento de los esfuerzos de transición climática</p>	<p>La transición energética se enfrenta un riesgo creciente debido a la disminución del apoyo político, lo que puede afectar negativamente la estabilidad política, la financiación y la inversión a largo plazo en proyectos de energía renovable. Las disputas políticas o la falta de consenso pueden resultar en retrasos o retrocesos de iniciativas críticas, creando incertidumbre para los stakeholders y socavando el impulso. Este desafío se ve agravado por la creciente resistencia social a la aprobación de proyectos, ya que las comunidades locales se oponen cada vez más a nuevos desarrollos debido a impactos ambientales, económicos o sociales percibidos. Tal oposición a menudo es impulsada por desinformación o una participación inadecuada de los stakeholders, retrasando aún más el despliegue de infraestructura energética esencial. Juntos, estos factores ponen en peligro el ritmo y el éxito de la transición energética, obstaculizando los esfuerzos globales para combatir el cambio climático y lograr sistemas energéticos sostenibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la reducción de activos operativos de EDP en caso de que haya una menor inversión en redes preparatorias para un mundo de generación descentralizada. • Resistencia de las comunidades locales (No en mi casa) y desinformación ralentizan el despliegue de infraestructura y tensan las relaciones, limitando el desarrollo de proyectos y posibilitando daños reputacionales. • La incertidumbre regulatoria complica el cumplimiento y añade presión financiera. • El progreso obstaculizado hacia los objetivos de sostenibilidad reduce el acceso a la financiación verde y desvía recursos de la innovación, afectando la competitividad a largo plazo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo cercano de la evolución regulatoria y participación activa en discusiones a nivel internacional y nacional. • Diversificación geográfica (top EBITDA España: 18%) (top EBITDA por tecnología)
<p>Aumento de ciberataques</p>	<p>EDP, como empresa de servicios públicos de energía, se ha vuelto muy dependiente de su infraestructura digital para la eficiencia en la operación y prestación de servicios. Sin embargo, esta mayor sofisticación tecnológica e integración también aumenta su exposición a varios tipos de riesgos cibernéticos. EDP persigue activamente una transformación digital para mejorar aún más la eficiencia empresarial, con la resiliencia cibernética como una palanca clave. A pesar de todos los esfuerzos realizados por las organizaciones, existe un riesgo probable de que los ciberataques se vuelvan más frecuentes y de mayor magnitud.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El impacto económico y reputacional de los problemas de ciberseguridad sigue siendo una preocupación, con la frecuencia y sofisticación de los ciberataques que se espera que continúen aumentando. El impacto puede afectar tanto a los niveles de TI como a los niveles de OT (por ejemplo, ataques a los activos distribución de EDP), particularmente en las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Pérdidas resultantes de la indisponibilidad de los sistemas críticos de EDP (por ejemplo, despacho/plantas, facturación, servicio al cliente). ◦ En casos extremos, daño o destrucción de activos físicos y potencial daño a vidas humanas. ◦ Violaciones de datos o pérdida de datos (información personal y otra información sensible). ◦ Costes incurridos debido a violaciones del Reglamento General de Protección de Datos. ◦ Aumento de los costes de seguros debido a mayores medidas de ciberseguridad. ◦ Daños a la reputación de EDP en el caso de un ciberataque que afecte la continuidad del suministro o comprometa la privacidad de los datos. 	<ul style="list-style-type: none"> • SOC Global dedicado (certificado ISO 27001) para monitoreo continuo de seguridad, detección y respuesta para la infraestructura de TI y OT del grupo. • Comité Ejecutivo de Ciberseguridad con participación de la alta dirección. • Sesiones de capacitación en línea y presenciales, simulaciones de phishing y ejercicios de ciberseguridad. • Seguro de riesgo cibernético. • Iniciativas de cumplimiento en curso para abordar diversas regulaciones. • Implementación de una hoja de ruta de Ciberseguridad de Zero Trust basada en cinco pilares clave: Seguridad por Diseño, Arquitectura Resiliente, Integración y Automatización, Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento, y Seguridad del Comportamiento Humano. • Específicos planes de ciberseguridad para abordar los riesgos cibernéticos en infraestructuras críticas (por ejemplo, redes). • Equipo de TI/OT dedicado a identificar y gestionar los activos críticos de TI/OT. • Participación en niveles estratégicos, tácticos y operativos en foros locales y globales de ciberseguridad (por ejemplo, Foro Económico Mundial).

	Descripción	Impactos Potenciales	Medidas de Mitigación
<p>Riesgo Social: Brecha en el mercado laboral y riesgo de falta de disponibilidad de talento</p>	<p>Las tendencias demográficas indican una disminución proyectada de la población en edad de trabajar en Europa, junto con una estabilización en los Estados Unidos. Este cambio demográfico, junto con un aumento proyectado en la necesidad de trabajadores en activos renovables (que se espera que aumente de 3 a 4 veces para 2030 en la UE), está destinado a resultar en una escasez global de mano de obra calificada en la economía verde. Esta escasez de mano de obra calificada representa un riesgo notable para el plan de negocios de EDP. En los sectores digital e innovación, el aumento esperado en el número de empleados es de alrededor del 20%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la competencia para atraer y retener talento, lo que lleva a estrategias de reclutamiento y retención más competitivas y agresivas en el mercado. • Empresas, como EDP, necesitarán involucrarse más en la planificación estratégica de la fuerza laboral para identificar roles críticos, evaluar brechas de habilidades e implementar medidas para mitigar el impacto de la escasez de mano de obra. • Mayor inversión en innovación y automatización para reducir la dependencia de la mano de obra manual, agilizar procesos y aumentar la eficiencia, así como invertir en investigación y desarrollo. • Retrasos en los plazos de los proyectos y riesgo de ejecución del Plan de Negocios. • Mayor movilidad global de la fuerza laboral, aumentando la colaboración global y la diversidad de la fuerza laboral. • Inversión significativa en programas de capacitación y desarrollo para mejorar las habilidades de los empleados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar una estrategia de reclutamiento global proactiva y estratégica para atraer a jóvenes profesionales calificados mediante la creación de programas de pasantías y aprendizajes que ofrezcan experiencia de primera mano a estudiantes interesados en el sector de energía. • Desarrollar e implementar estrategias para retener a los trabajadores calificados existentes, ofreciendo paquetes de compensación competitivos, proporcionando oportunidades de desarrollo profesional y cultivando un ambiente de trabajo positivo para minimizar la rotación y mejorar la gestión del conocimiento. • Realizar evaluaciones regulares de las necesidades de la fuerza laboral para identificar roles críticos y desarrollar planes estratégicos de aprendizaje para abordar las brechas de habilidades. • Promover un lugar de trabajo flexible, diverso e inclusivo que acoja y aproveche las fortalezas de una fuerza laboral diversa, asegurando la retención de talento independientemente de las características demográficas o profesionales. • EDP ha estado trabajando en proyectos innovadores dentro de la automatización para superar el desafío de la escasez de mano de obra y aumentar la eficiencia. También aboga por el apoyo gubernamental e institucional a través de políticas, incentivos y financiamiento para reforzar los esfuerzos de desarrollo de la fuerza laboral.
<p>Cambio en el panorama de seguros.</p>	<p>El panorama de seguros está cambiando a medida que las aseguradoras reevalúan la cobertura en un entorno en rápida evolución. Por un lado, los desastres naturales cada vez más severos impulsados por el cambio climático están llevando a primas más altas, exclusiones más estrictas y una disponibilidad reducida de cobertura para eventos como inundaciones, incendios forestales y huracanes. Al mismo tiempo, la creciente frecuencia y sofisticación de los ciberataques están llevando a las aseguradoras a endurecer los términos de las pólizas, reducir los límites e introducir exclusiones para resultados cibernéticos específicos (por ejemplo, impacto en activos físicos). Además, el aumento del escrutinio regulatorio y los riesgos de litigio relacionados con reclamaciones legales ambientales están llevando a las aseguradoras a reevaluar la cobertura de responsabilidad, aumentando las primas o limitando las opciones para las industrias afectadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El cambio general en las políticas de seguros aumenta los gastos asociados con asegurar con cobertura adecuada o abordar los riesgos existentes, lo que significa que EDP tendrá un coste más alto con las primas de seguros y/o disminuirá la capacidad de mitigar el riesgo a través del seguro. • La falta de protección por parte del seguro también conduce a costes adicionales del refuerzo de la infraestructura para los activos de EDP, medidas avanzadas de ciberseguridad y mecanismos alternativos de transferencia de riesgos para mitigar las brechas en la cobertura y garantizar la continuidad del negocio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la Resiliencia de la Infraestructura, mediante la inversión en infraestructura resiliente al cambio climático y el refuerzo de activos contra los eventos meteorológicos extremos para reducir la vulnerabilidad y los posibles daños. • Asegurar activos por paquetes tanto de geografías (globalmente) como de tipos de activos, ofreciendo una cartera más atractiva que permite una mejor posición de negociación (más fácil asegurar que los activos/ riesgos no sean excluidos). • Trabajar estrechamente con las aseguradoras para permitir una evaluación precisa de los riesgos de la base de activos, evitando que las primas de riesgo y las exclusiones sean inapropiadas. • Implementar medidas robustas de ciberseguridad, incluyendo sistemas avanzados de detección de amenazas, evaluaciones regulares de vulnerabilidades y capacitación de empleados para mitigar los riesgos cibernéticos. • Diversificar las Estrategias de Transferencia de Riesgos, explorando mecanismos alternativos de transferencia de riesgos, como bonos de catástrofe o asociaciones de riesgo compartido, para compensar las brechas en la cobertura de seguros tradicionales. • Mejorar la Evaluación y Planificación de Riesgos, realizando evaluaciones regulares de riesgos e integrando análisis avanzados para anticipar y prepararse para amenazas emergentes, incluidos los riesgos climáticos, cibernéticos y de responsabilidad. • Participar en la Colaboración con los Stakeholders, asociándose con aseguradoras y pares del sector para abogar por soluciones de seguros justas y sostenibles y compartir mejores prácticas para la gestión de riesgos. • Aumentar los Estándares de Cumplimiento y Seguridad, adhiriéndose proactivamente a la regulación en constante evolución y mejorando los protocolos de seguridad para minimizar los riesgos de responsabilidad asociados con sustancias peligrosas y componentes químicos • Construir Reservas Financieras para Autoseguro, asignando recursos financieros para auto asegurarse contra riesgos de alta probabilidad, reduciendo la dependencia de la cobertura externa.

Riesgos Sociales y de Buen Gobierno materiales en EDP Redes España

Los resultados del diagnóstico y análisis a nivel de EDP Redes España en la identificación, análisis y medidas de mitigación continúan vigentes en 2024 en las siguientes categorías de riesgo que cubren el 100% de los temas materiales en aspectos sociales y de buen gobierno:



Plan de Sostenibilidad de EDP Redes España

EDP ha establecido una posición de liderazgo en la transición energética manteniendo y reforzando sus compromisos hacia la neutralidad climática en 2040.

Nuestros objetivos son:

Seremos

Descarbonizar para un mundo climático positivo

Libre de carbón en 2025

100% Renovable en 2030

Net Zero en 2040

Somos

Empoderar a nuestras comunidades para que desempeñen un papel activo en la transición

~200M€
en inversiones sociales
(acumulado)

>3.000
nuevas
contrataciones

Protegiendo nuestro planeta contribuyendo a su regeneración

100%
Proyectos con sistema
de seguimiento de
biodiversidad de
ganancia neta

90%
Recuperación de
residuos a lo largo de
la cadena de valor

Involucrar a nuestros partners par una transformación impactante

100%
proveedores que
cumplen con las
normas ESG

90%
del volumen de
compras marcado
con los objetivos ES
de EDP

Tenemos

Una sólida cultura ESG que proteja y empodere la vida humana

Alcanzar cero
accidentes mortales

70%
capacitación
recibida en ESG

Remuneración
vinculada a ESG

EDP asume un papel de liderazgo en la transición energética con ambiciosos compromisos que se plasman en abandonar la producción de carbón en 2025, ser 100% renovable en 2030 y ser Net-zero en 2040, adelantando los objetivos marcados en el Acuerdo de París.

Se aprobó el actual ESG Master Plan 2023, bajo el lema “*We choose earth*” con el objetivo de ser líder mundial en sostenibilidad: “Lideraremos la transición energética para conseguir un impacto positivo en el clima con la descarbonización y lo haremos empoderando a nuestras comunidades, protegiendo nuestro planeta y junto con nuestros socios para una transformación efectiva, impulsada por una fuerte cultura ESG”.

Basada, por tanto, en estos **5 pilares se establece la ambición en Sostenibilidad:**



• **Vamos a Descarbonizar:** buscamos el compromiso Net Zero en 2040. Para ello, además de descarbonizar nuestras propias actividades, influiremos activamente en la descarbonización de nuestra cadena de valor, proporcionaremos a nuestros clientes soluciones bajas en carbono, y exploraremos el papel de la absorción y compensación para las emisiones residuales.



• **Para hacerlo queremos que Nuestras comunidades tengan un papel activo en la transición:** buscamos generar un impacto positivo y duradero en las comunidades a las que servimos, con una creación de empleo positiva teniendo en cuenta la creación de empleo directo, indirecto e inducido durante la transición energética.

Daremos prioridad al empleo local, a la recualificación y a la innovación para apoyar la transición hacia una economía baja en carbono.



• Protegiendo a **Nuestro planeta:** promoveremos la regeneración de los ecosistemas, aprovechando las sinergias del uso del suelo y las soluciones basadas en la naturaleza para abordar mejor la protección de la biodiversidad. Pretendemos medir y valorar los esfuerzos para contribuir a una naturaleza positiva en 2025.



• **Juntamente con Nuestros socios para una transformación efectiva:** construiremos un camino común con nuestros socios de negocio, trabajando colectivamente para mejorar el rendimiento en ESG. Ayudaremos a los proveedores a adaptar los objetivos y metas ESG a sus respectivas situaciones en función de su relevancia y madurez.

Reforzaremos el establecimiento de acuerdos para reducir los riesgos ESG en la cadena de valor.



• **Y todo ello impulsado por una Cultura de ESG orientada a la creación de valor a largo plazo:** Integraremos los valores y las prácticas de sostenibilidad en todo lo que hacemos y promoveremos. Nuestro primer paso es aspirar a cero accidentes en cualquiera de nuestras actividades, incorporando esta cultura y potenciando la mejora continua de los procedimientos relativos a la prevención de accidentes con todos los empleados, contratistas y proveedores de servicios.

DESCARBONIZACIÓN



QUÉ QUEREMOS

Programa Ibérico Net Zero: Compartiendo las mejores practicas de la plataforma Networks y con el objetivo de alcanzar los compromisos de EDP en materia de cambio climático se promueve pasar de la ambición a la acción con el fin de alcanzar el objetivo “cero emisiones Netas” del Plan de Sostenibilidad y de acuerdo con los objetivos SBTi.

Plan de Transición climática con proyectos ibéricos para incrementar la resiliencia de nuestras redes.

Descarbonización de la cadena de suministro: acelerar el compromiso de nuestros proveedores para mejorar la información sobre el CO₂ y continuar reportando el seguimiento del alcance 3 y la reducción de emisiones.



CÓMO LO HACEMOS

NUESTRAS COMUNIDADES



Pobreza energética: apoyo a los consumidores vulnerables de electricidad para mejorar la eficiencia energética.

Desarrollo de la comunidad: fomentar la participación de las partes interesadas a nivel de proyectos customizados asociados a las necesidades de las comunidades en las que operamos, anticipando riesgos con una comunicación transparente.

NUESTRO PLANETA



Space4 Nature: acelerar el uso de soluciones basadas en la naturaleza para abordar los retos empresariales, promoviendo al mismo tiempo la biodiversidad.

Close he loop: promover la economía circular para optimizar el uso de los recursos y fomentar modelos empresariales circulares. E-redondo proyecto clave en Networks Iberia.

NUESTROS SOCIOS



Compromiso con nuestros socios: promover el compromiso de la cadena de suministro con los objetivos estratégicos de sostenibilidad de EDP que influyen positivamente en la comunidad.



IMPULSADOS POR

CULTURA ESG

Riesgos y Oportunidades ESG: continuar avanzando en la fortaleza del modelo de Riesgos y realizar evaluaciones cíclicas de rendimiento climático de acuerdo a TCFD.

Playitsafe: programa de salud y seguridad para potenciar la mejora continua de procedimientos relativos a la prevención de accidentes.

Diversidad y equidad: fomentar las acciones y colaboraciones STEAM para alcanzar los objetivos EDP.

ESG Culture: alcanzar las mejores posiciones en los índices de sostenibilidad.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Grupo EDP según el Plan Estratégico 2023–2026



Descarbonizar

Para un impacto positivo en el clima

- Libre de carbón en 2025
- 100% Renewable en 2030
- Net Zero en 2040



Comunidades

Capacitar a nuestras comunidades para que tengan un papel activo en la transición energética

- ~€200 M Inversión social en la comunidad (acumulado)
- Status 2024: 28 M€



Planeta

Proteger el planeta, contribuyendo a su generación

- 100% Proyectos con sistemas para supervisar los avances en biodiversidad
- Status 2024: 30%



Socios

Colaborar con nuestros socios para una transformación con impacto

- 100% Proveedores conforme Due Diligence ESG
- Status 2024: 66%

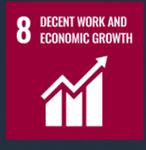


- >3.000 Nuevas contrataciones
- Status 2024: 940



- 90% Residuos recuperados
- Status 2024: 87%

- 90% Volumen de compras según los objetivos ESG
- Status 2024: 59%



ESG Culture

Una sólida cultura ESG que protege y refuerza el papel de la vida humana



- Cero accidentes mortales (Status 2024: 6)
- 70% Colaboradores con formación ESG (Status 2024: 100%)
- 30% Liderazgo femenino (Status 2024: 26%)
- Remuneración indexada a ESG

Capítulo II



Crecimiento acelerado y Sostenible

Clientes conectados a redes inteligentes	41
Redes inteligentes para la Transición energética	43
Incremento de la eficiencia de nuestra red	50

Clientes conectados a redes inteligentes

EDP Redes España destaca, por cuarto año consecutivo, como empresa líder en seguridad y calidad de suministro fruto de la inversión ejecutada en aspectos de digitalización y mejora operativa del sistema para alcanzar una red verdaderamente inteligente.

En números, la distribución cuenta con 53.067 km de red, y 1.398.663 puntos de suministro, operando en el Principado de Asturias, Cantabria, Galicia (Lugo), Castilla y León (Palencia y Burgos), Aragón (Huesca y Zaragoza), Madrid, Cataluña (Barcelona y Tarragona) y Comunidad Valenciana (Valencia y Alicante).

La seguridad y calidad de suministro son los aspectos clave de cara a los clientes. El TIEPI (Tiempo de Interrupción Equivalente a la Potencia Instalada) de EDP Redes España en el año 2024 ha sido de 18,75 minutos en consonancia con el obtenido en años anteriores y demuestra un excelente desempeño de nuestra red de distribución, a pesar del registro de diferentes temporales y episodios de fuerza mayor, lo que demuestra un excelente desempeño de la red.

Datos clave



Una **DANA** de gran magnitud afectó a nuestra zona de distribución en Valencia (Quart, Loriguilla, Manises, Aldaia, Bonaire, Benageber, etc) el 29/10 y desde EDP redes España procedimos a activar el Plan de Continuidad PCN04- Indisponibilidad de Elementos de Red:

-Se priorizó la seguridad ante todo y no se registró ningún accidente, ni por nuestro personal, ni por el de nuestras empresas colaboradoras. Se apoyó a los equipos de la zona con personal de otras zonas no afectadas multiplicando por 4 los recursos existentes en la zona afectada.

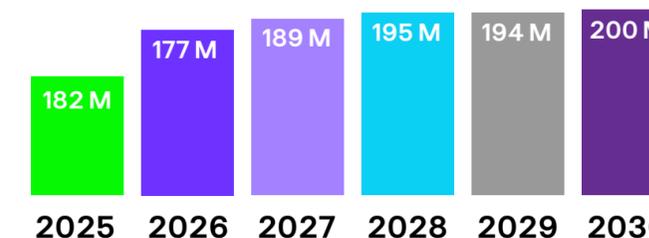
-Nuestra subestación de Quart de Poblet quedó sin suministro de REE en 220 kV afectando a un máximo de 1.900 clientes, nuestra otra subestación en Aldaia continuó en servicio y permitió la recuperación del mercado de forma paulatina priorizando los servicios esenciales como el Hospital de Manises, aunque con muchas dificultades, ya que incluso en las primeras horas fue imposible acceder a algunas de nuestras instalaciones. No obstante, la configuración de nuestra red con líneas de media tensión subterráneas y fuertemente mallada permitió recuperar en menos de 48 horas el servicio a los clientes domésticos.

Inversiones para la transición energética

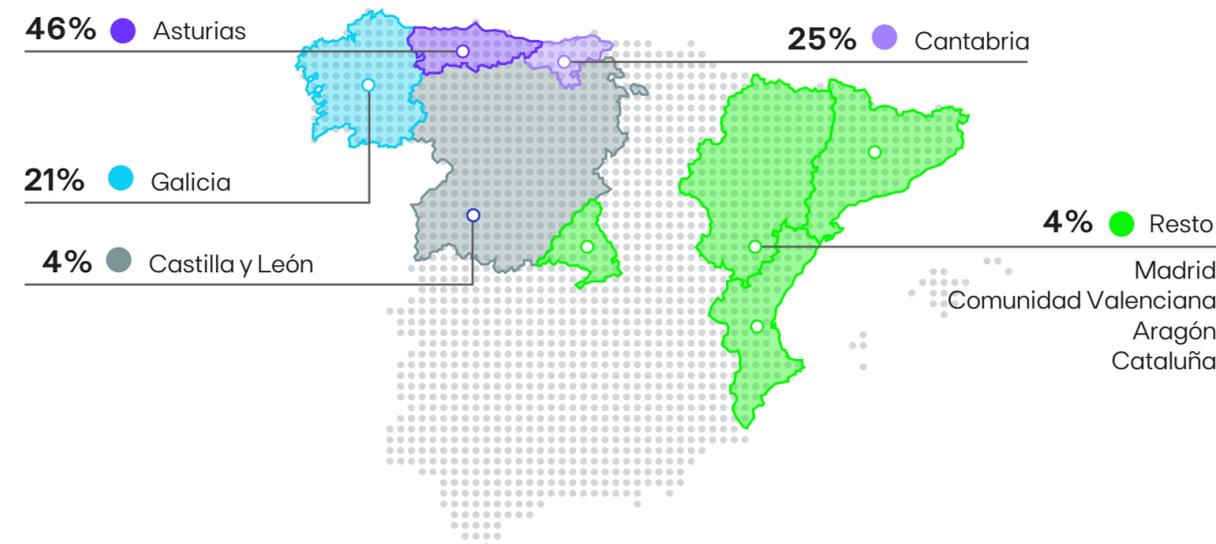
La inversión total de EDP Redes España durante el 2024 en su zona de distribución, asciende a 166,7 millones de euros.

Esta inversión forma parte de un ambicioso plan estratégico de la compañía a medio plazo, dotado de 1.137 millones de euros para el periodo 2025-2030.

Distribuida por años, la inversión prevista para el 2025 es de 182 millones; 177 millones en 2026; 189 millones en 2027, 195 millones en 2028, 194 millones en 2029 y 200 millones en 2030.



El reparto por comunidades autónomas de la inversión en 2024 es en torno a un 46 % en Asturias, un 25 % en Cantabria, un 21 % en Galicia, un 4 % en Castilla y León, un 4 % en Madrid y el resto en la Comunidad Valenciana, Aragón y Cataluña.



Según la finalidad estratégica de las inversiones se segregan en:

	15%	Electrificación y descarbonización	Son las inversiones realizadas en nueva capacidad de la red, incluidos nuevos clientes/conexiones, nuevas líneas eléctricas, refuerzos y capacidad adicional de los transformadores.
	3%	Resilencia y Medio Ambiente	Se incluyen aquí las inversiones relacionadas con la mejora de la calidad del servicio y del medio ambiente. Por ejemplo: nuevas conexiones entre líneas; transformadores y subestaciones móviles y refuerzo de conductores.
	38%	Modernización	Inversiones en renovación y modernización de activos; reposición de activos obsoletos (por ejemplo, activos que han llegado al final de su vida útil –técnica y contable–, tecnología obsoleta o armonización de tensión de red).
	41%	Transformación digital	Son las inversiones realizadas en: <ul style="list-style-type: none">• Automatización de redes, comunicaciones y digitalización. Proyectos específicos de automatización y monitorización de la red.• Sistemas IT.• Contadores inteligentes, incluyendo programas de despliegue de contadores de control remoto, equipos y sistemas de medición.
	1%	Pérdidas específicas	Se incluyen en esta clasificación las inversiones específicas para reducir pérdidas no técnicas: medición, inversiones en teledadida, inversión en cables antirrobo, sustituciones de contadores antiguos o rotos y otros proyectos.
	2%	Soporte	Son las inversiones relacionadas con la gestión de instalaciones y otras, por ejemplo, equipos, flota de vehículos, etc.

Redes inteligentes para la Transición energética

Sistemas facilitadores de la transición energética

Los principales sistemas puestos en servicio durante 2024 que suponen una mejora operativa en la gestión, son:

Movilidad Fase 1

Permite a los equipos de campo que gestionan averías disponer de la información básica para la resolución de las mismas, realizada la primera integración con nuestro sistema de operación actual y permitiendo definir las bases con la operación del ADMS futuro unificado y avanzando ante un cambio operativo de la atención de las incidencias en la red de EDP Redes España.

GIA: Portal ATR

Se ha unificado el portal de atención a las comercializadoras en el proceso de switching migrando el sistema GIA (E-Redes) al Portal ATR que ya funcionaba en Viesgo y Begasa.

Data Lake e IOT

Ambas plataformas continúan el desarrollo de funcionalidad/casos de uso de valor para la compañía. Destacan los informes de averías y la tipificación de avisos recibidos en el Contact Center (en el caso del Datalake) y los proyectos para la monitorización de WEBCAMS en el ámbito de IoT.

Adicionalmente se prevé la puesta en servicio en 2025 de los siguientes sistemas:

ADMS

El proyecto de unificación de los Sistemas de Gestión de Distribución avanzada, es un proyecto estratégico que concluirá en 2025 y que permitirá una integración de la operativa de gestión de las redes de distribución. Se trata de un proyecto de plataforma en el que también está implicado el equipo de E-Redes Portugal y el negocio de redes del grupo EDP en Brasil.

Durante los meses de noviembre y diciembre 2024 se realizaron las pruebas FAT del sistema con un resultado positivo. También durante este año se han desarrollado las infraestructuras HW para el despliegue del sistema ADMS, preparándonos para la Operación del Futuro.

GIS

Permitirá tener un sistema de información geográfico único en nuestras distribuidoras.

Sistemas Comerciales, liquidación y balances

Se integrará el sistema comercial Geiser (E-Redes) en DUOS (Viesgo), también se procederá a integrar el sistema de liquidación y balance SLB (E-Redes) en CSA (Viesgo) lo que permitirá unificar procesos de nuevos suministros, facturación, cobros y gestión ATR.

Está previsto, igualmente, comenzar en 2025 los proyectos que permitan la **unificación de los sistemas de movilidad y también la integración de los sistemas Gestión de Activos INFORED y SGA** que evolucionarán hacia la plataforma SAP S4/HANA.

Los sistemas Datalake y plataforma IoT continúan evolucionando con los casos base planteados por cada Dirección.

Renovación tecnológica del sistema de telegestión

Tras la obligación de sustituir todos los contadores de menos de 15 kW (clientes domésticos y pequeños negocios) antes de 2018, proceso que las distribuidoras comenzaron alrededor de 2011, se ha decidido realizar una renovación tecnológica completa de todos los componentes del sistema de telegestión que consta de las siguientes partes: contadores inteligentes, concentradores de datos y otros equipos de comunicaciones y sistema informático (AMI) de gestión de los equipos y obtención de las lecturas.

Contadores

Se ha desarrollado dentro de la Alianza PRIME una nueva versión del protocolo de comunicaciones (PRIME 1.4) que mejora el anterior en dos aspectos fundamentales: comunicaciones más robustas con unos mensajes más estables y ampliación de las bandas de comunicación, lo que permite solucionar lo que ha sido uno de los mayores problemas en la explotación: el ruido electrónico que complicaba e incluso en algunos casos impedía la comunicación a través de los cables eléctricos.

Los proveedores han desarrollado nuevos equipos conforme a los nuevos protocolos y ya en 2023 algún proveedor inició su fabricación. Se espera que para 2024 aparezca un número significativo de proveedores. Las distribuidoras durante 2023 han realizado pilotos con esta nueva tecnología y equipos, habiendo empezado a finales de año el despliegue de los nuevos contadores. Durante 2024 varios fabricantes desarrollaron contadore PRIME 1.4, pero ha habido retrasos en sus certificaciones externas y homologaciones internas que han impedido su utilización. En 2025 se espera un incremento de fabricantes de contadores homologados.

Concentradores y otros equipos de comunicaciones

Para el control de los nuevos contadores inteligentes PRIME 1.4 es necesario instalar previamente los concentradores y otros equipos de comunicaciones que controlan a los contadores, también con el nuevo protocolo PRIME 1.4. A mediados de 2023, las distribuidoras comenzaron el despliegue de estos equipos.

Portanto, el despliegue físico de los nuevos equipos de telegestión ha comenzado en 2023, se intensificó en 2024 y está planificado que se extienda hasta 2028 para las distribuidoras Viesgo y Begasa y hasta 2032 para E-Redes. Esta planificación podrá sufrir variaciones en función de la experiencia de los primeros años de despliegue.

Proyecto de automatización de la red

La automatización de la red es otro aspecto clave en la estrategia de construir redes cada vez más inteligentes como palanca para la lucha y adaptación contra el cambio climático. De este modo, durante 2024 se han desarrollado labores de automatización de la red dirigidas a permitir una mejora en la explotación de la misma detectando y aislando tramos en averías de forma rápida, lo que disminuye los desplazamientos de los equipos de campo y la realización de maniobras en local.

Se han renovado los sistemas de control y protección de subestaciones como por ejemplo SE Corredoria (sala 22 kV), SE Gijón Norte (132 kV), SE Cogersa (132 kV), SE Ribadesella (50 kV), SE Fonsagrada (132 kV), SE Tlledo (220 kV), SE Cacicedo (parque nuevo de 55 kV), SE Candina (12 kV), así como en varias subestaciones MT (Noceda, Puelo, Vega de Rengos o Sama).

Se han telemando 411 Centros de Transformación y se han instalado 150 nuevos IAT (Interruptores Aéreos Telemandados) en las líneas aéreas.

Se han instalado 33 cuadros de baja tensión con automatización y monitoreo de red. Se trata de un proyecto clave en la transformación digital porque permite optimizar la gestión de la red eléctrica mediante el uso de tecnologías como sensores avanzados, sistemas SCADA y análisis de datos en tiempo real. Esto mejora la calidad del servicio al reducir interrupciones, habilitar el mantenimiento predictivo y detectar pérdidas no técnicas como fraudes o sobrecargas. Además, facilita la integración de energías renovables y la gestión eficiente del flujo energético en zonas cercanas al usuario, alineándose con los objetivos de sostenibilidad, eficiencia operativa y modernización de la infraestructura eléctrica.

Además, se ha instalado el sistema Flash BT en 839 cuadros de baja tensión lo que nos permite tener datos de tensiones e intensidades en tiempo real de cada una de las líneas de baja tensión. Estas instalaciones incrementan el ratio de automatización de la red en 2024 hasta el 41% para el caso de la red de Media Tensión y hasta el 14,5% para el caso de la red de Baja Tensión.

Proyecto de adaptación al RD avifauna

Se ha realizado un trabajo importante en la adecuación de nuestras líneas al RD 1432/2008 por lo que se establecen las medidas para la protección de la avifauna contra la colisión y la electrocución en líneas eléctricas de alta tensión.

En 2024 se han adaptado:

423
Km DE LÍNEA

3.479
APOYOS



Finalmente, destacar los proyectos de transformación digital e innovación, siendo los ejemplos más relevantes:

Piloto CT Inteligente (CT2I)

Implementación exitosa de un proyecto para la protección de la avifauna en las infraestructuras eléctricas, específicamente en los centros de transformación tipo Intemperie (CTI).

Foco en mitigar los riesgos para las aves y reducir las incidencias en las infraestructuras eléctricas, buscando una solución innovadora basada en dispositivos de protección por campo electromagnético y dispositivos sonoros conectados a una cámara IA que impide que las aves se aproximen a las infraestructuras eléctricas a la vez que permite una vigilancia y control de estas instalaciones. Se han llevado a cabo dos pilotos en diferentes centros de transformación tipo intemperie (CTI) con CBT sensorizados en los que se ha probado con éxito estas tecnologías monitorizando en todo momento las actuaciones de protección de avifauna y el estado de la aparamenta del centro de transformación.

Sistema Detección Temprana Incendios Fase 4: MTG

El año 2024 ha supuesto una importante mejora en el Sistema de Detección de Incendios en la proximidad de los activos de la red de EDP. Ésta ha sido la integración de la información capturada por el satélite de tercera generación Meteosat (MTG). Al tratarse de un satélite geostacionario, se consiguen datos las 24 horas del día, salvando los gaps actuales de información que son de varias

horas, causadas por el desplazamiento de los satélites no geoestacionarios. Además, se mejora notablemente la latencia de adquisición de datos, pasando de 1-3 horas, a 20 minutos.

Esto permitirá conocer la existencia de fuegos y su evolución de forma permanente y actualizada, favoreciendo su seguimiento y control, así como la posibilidad del planteamiento de nuevas funcionalidades encaminadas a la actuación preventiva y a una mejora de la reactiva.

Localización de faltas en Redes de MT – Safegrid

Implementación de un sistema de detección y localización de faltas en la red de Media Tensión con Neutro Aislado mediante la instalación de sensores inalámbricos de conexión instantánea y el análisis de datos y monitorización en la nube basados en inteligencia artificial y aprendizaje automático. Este sistema permite la localización de faltas francas y también de faltas latentes disminuyendo los tiempos de reposición del servicio en el caso de las primeras, anticipándose a los cortes de suministro y colaborando en la prevención de incendios en el caso de las segundas y minimizando en ambos casos las visitas físicas y los desplazamientos. Durante el proyecto piloto, se ha realizado la instalación de 37 sensores en dos zonas diferentes de Cantabria y Galicia, se han puesto en servicio y, actualmente, se está monitorizado el nivel de precisión de la localización de faltas de faltas.

Monitorización de Subestaciones con cámaras fijas

El objetivo del proyecto es optimizar la supervisión en tiempo real y el mantenimiento de las subestaciones. Se han llevado a cabo 2 pilotos en las subestaciones de Corredoria y Siero. Mediante un sistema de alarmas configurado de manera específica para las regiones de interés, se ha conseguido identificar las alarmas que permiten actuar de manera preventiva en la subestaciones. En paralelo se permite la visualización en tiempo real de los activos para supervisar maniobras, atender incidentes y resolver contingencias. El resultado obtenido ha sido plenamente satisfactorio por la identificación de mejoras funcionales adicionales que permitirán avanzar en la disponibilidad de un sistema de monitorización continua en todos los aspectos fundamentales de una subestación de intemperie: detección preventiva de puntos calientes, identificación de situaciones de emergencia (explosión, incendio, intrusión en zonas de peligro), supervisión remota de activos en tiempo real mediante imágenes de precisión y medición/localización de descargas parciales.

• Detección de Defectos de Activos mediante IA

Mediante el Sistema de Detección de Defectos de Activos basado en Inteligencia Artificial se alcanza la automatización en busca de la eficiencia. Este sistema utiliza visión artificial mediante Deep Learning para obtener una inspección automatizada de líneas eléctricas, mediante el uso de modelos de redes neuronales para detectar anomalías en líneas de media y baja tensión. El objetivo del proyecto es la búsqueda de la eficiencia a través de la automatización del procesado de imágenes capturadas en la inspección de las líneas aéreas de Alta y Media Tensión, así como los centros de transformación de intemperie. El sistema de visión artificial basado redes neuronales, identifica de forma automática los

defectos de nuestros activos revisando las imágenes resultantes de su inspección. Dentro del tipo de defectos que se pueden detectar, podemos destacar (entre otros): aisladores, antiescalos, señales de peligro, sotobosque, conductores rotos, material dañado, crucetas, aisladores... El sistema mejorará los niveles de certeza sobre la anomalía detectada (de manera más eficiente y precisa). Durante el 2024 se han refinado los modelos de detección de una serie de tipologías de defectos, mejorando así aún más los resultados, y además se ha conseguido relacionar los defectos identificados en las imágenes con los activos afectados, a través de los algoritmos de la IA, necesitando únicamente los metadatos de las imágenes. De esta forma, se avanza en el camino hacia la automatización del proceso end to end, consiguiendo eliminar la intervención humana, minimizar el riesgo de errores, reducir enormemente el plazo del proceso y la huella ambiental asociada al mismo.

Monitorización automática de Subestaciones mediante AGV

Desarrollo de un sistema de supervisión autónomo para las subestaciones mediante robot móvil con capacidad de monitoreo autónomo que mejore la seguridad, el mantenimiento preventivo y de las subestaciones eléctricas. Gracias a la implementación de este sistema se reducen las averías ya que se realiza un monitoreo continuo de las instalaciones anticipándonos a los mantenimientos preventivos (por desgaste y envejecimiento de materiales, así como detección anticipada de puntos calientes y pérdidas de SF6), reduciendo costes de personal en desplazamientos y pérdidas de equipos dañados. El dispositivo va dotado de cámara termográfica infrarroja capaz de detectar SF6 en el ambiente, sensor Lidar, cámara de visión frontal y trasera. Durante el desarrollo del robot, se ha puesto especial hincapié en la autonomía, detección de puntos calientes, discriminación de falsos positivos, su estanqueidad, y movilidad por los parques de intemperie... La capacidad de teleoperación, reduce en gran medida las salidas a campo.

Delimitación de Áreas de trabajo con tecnología Lidar (WAL20)

Sistema que minimiza la complejidad para la señalización o delimitación de zonas de trabajo en el sector eléctrico, en especial en los trabajos que se realizan en altura, donde la capacidad de delimitación es compleja, y en ocasiones ineficaz. En 2024 Se ha llevado a cabo un programa incorporando a las obras varios de estos dispositivos basados en tecnología LIDAR, que permiten la creación y programación de delimitación de las zonas de trabajo, de forma que se pueden programar alarmas y pre-alarmas para avisar a los trabajadores de que se sobrepasan las mismas. Sirve tanto para la delimitación en planos verticales, horizontales u oblicuos. Gracias a la implementación del sistema se consigue realizar una definición de planos verticales y horizontales de separación de zona de trabajo que permite identificar zonas de riesgo (con y sin tensión), zonas de tránsito seguro y zonas de movimiento de cargas; todo ello orientado a mejorar la seguridad de los trabajos.

Programas Pilotos libres SF6

EDP Redes España desarrolla un programa para la eliminación del uso del gas SF6 (hexafluoruro de azufre) en todos sus activos con el objetivo de cumplir con el reglamento (UE) 2024/573 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de febrero de 2024, por el cual se regula la comercialización y manipulación de gases fluorados y equipos basados en los mismos, así como la certificación de los profesionales que los utilizan y por el que se establecen los requisitos técnicos para las instalaciones que desarrollen actividades que emitan gases fluorados.

EDP Redes España ha diseñado un plan de negocio 2026-2030 sobre el que prevé reducir las emisiones de SF6 Free mediante la sustitución de celdas de distribución existentes en los diferentes activos de la compañía. Para ello, tiene 11 pilotos en explotación y otros 4 en fase de diseño y construcción en las tres geografías donde opera.

Estos pilotos persiguen validar la tecnología disponible en el mercado, para asegurar con garantías la incorporación del equipamiento SF6 Free durante los próximos años y de esta forma maximizar la reducción de emisiones.

Gestión de la Vegetación

Para las empresas Viesgo y Begasa en la aplicación Geovisor se encuentra cargados los datos de captura y las ortofotos de los vuelos Lidar y la integración con el sistema SGA para la generación de las ordenes de mantenimiento correspondientes. En una fase posterior se extenderá a E-Redes y se integrará con el sistema Infored.

En 2024 se ha lanzado una iniciativa dentro del ámbito de la plataforma de Asset Performance, relacionada con la gestión de vegetación a nivel iberia, que tiene como objetivo obtener sinergias en el marco de esta actividad entre las diferentes geografías España y Portugal, para tratar de alcanzar un modelo de gestión más eficiente y operativo, asegurando la calidad de los trabajos ejecutados, y manteniendo el marco regulatorio de cada geografía.

Actualmente se está trabajando en la fase de definición de los nuevos contratos bajo el nuevo modelo operativo.



La experiencia cliente en el centro desde una perspectiva común

Un pilar importante en la estrategia del negocio de Redes es poner al **cliente en el centro** de nuestras operaciones.

Los tiempos actuales requieren transparencia en la información, proactividad, rapidez en las respuestas, cercanía con los clientes y que seamos facilitadores de sus conexiones a la red y de la transición energética del tejido industrial que tenemos en nuestras zonas de distribución. Sin duda todo esto es lo que nos va a dar un punto diferencial en nuestro posicionamiento como DSO y en las conversaciones de los Reguladores.

En este sentido, en los últimos años las diferentes geografías de EDP han trabajado en la mejora del Customer Experience y en prepararse para cumplir con los objetivos de los PNIEC y es ahora, con el trabajo transversal en la plataforma Networks como hemos comenzado a capturar **quick-wins** entre los diferentes países y hemos empezado con **iniciativas que nacen de forma conjunta con una visión integrada**.

Objetivos

Mejora de la experiencia cliente

- Transparencia en la información, proactividad, rapidez en las respuestas y cercanía.

- **Dashboard común:** KPIs unificados en todas las geografías para facilitar la toma de decisiones y la mejora continua en nuestras operaciones.

- **Eficiencia operativa.** Equipo enfocado y especializado.

Implementación mejores prácticas

- Compartiendo conocimientos e identificando sinergias (procesos y tecnología).

- Roadmap de iniciativas para convergencia de herramientas y metodologías.

Iniciativas conjuntas en distintas geografías

- Nuevas iniciativas transformadoras poniendo al **cliente en el centro**.

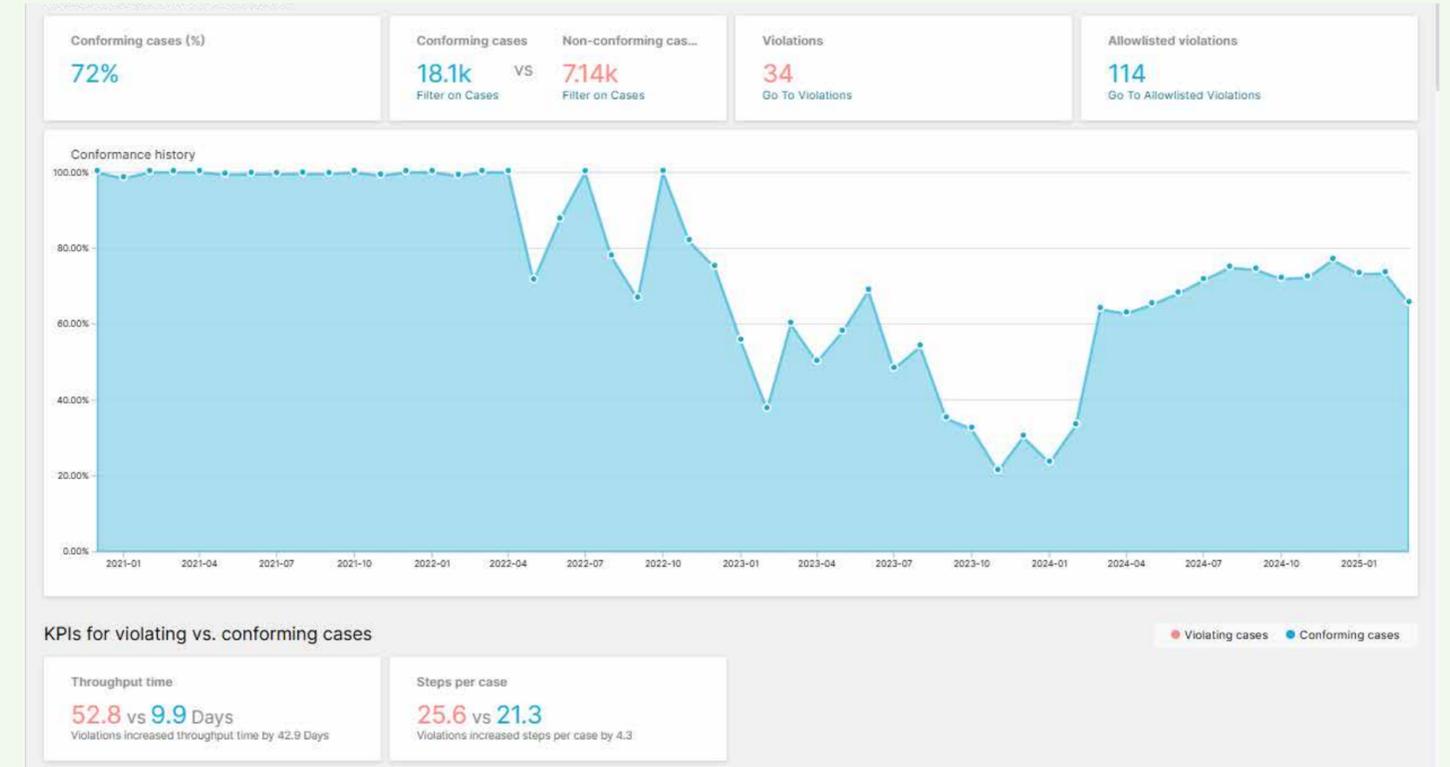
- **Proyectos conjuntos** a nivel de plataforma, con un modelo de gobernanza integrado.

- **Evolución de herramientas compartidas** con un enfoque unificado.

Process Mining. Proceso Acceso a la Red. España

La **minería de procesos** es fundamental para la transformación, ya que permite aumentar la eficiencia e identificar mejoras en procedimientos y sistemas, lo que a su vez contribuye a incrementar la **satisfacción de los clientes**.

Este análisis de proceso se realizará en la herramienta **Celonis**, plataforma de inteligencia de procesos que ayudará a la plataforma de EDP Networks a descubrir, monitorear y mejorar sus procesos analizando los datos de eventos registrados en sus sistemas.



Iniciativa identificada como quick-win. Participan Acceso a la Red de España, PLR de Portugal y Transformation Office.

Proyectos que nacen como iniciativas conjuntas

El segundo paso ha sido comenzar con proyectos que nacen como **iniciativas conjuntas** y se están especificado en común, en cuanto a tipo de necesidad, sistema requerido. De estas ya tenemos en marcha la **aplicación de la IA con operadores virtuales en los canales telefónicos**, la automatización de las reclamaciones o la identificación de herramientas avanzadas para **facilitar las conexiones a la red**.

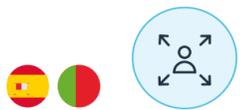


Atención telefónica automatizada : IA

- Evolución del servicio al cliente con IA para automatizar la atención telefónica con voces que suenen naturales.

Objetivos:

- Mejorar experiencia de cliente y del agente
- Mitigar picos de llamadas
- Respuestas rápidas y precisas



Automatización Gestión Reclamaciones

- Análisis conjunto de automatizaciones en respuestas de Reclamaciones.

Objetivos:

- Mejorar experiencia de cliente y del agente
- Mitigar picos de llamadas
- Respuestas rápidas y precisas



Información tiempo Estimado Reposición (TER)

- Configuración conjunta de las opciones que ofrecerá el nuevo ADMS 3.9 para poder obtener un TER aproximado a la realidad que podamos aportar al cliente.

Objetivos:

- La satisfacción de nuestros clientes se incrementa cuando tienen más información.



Automatización informes conexión a red

- Elaboración de informes y presupuestación automática en baja tensión permitiendo mejorar aún más los tiempos de respuesta a nuestros clientes.

Objetivos:

- Mejora en los tiempos de respuesta a nuestros clientes.

Plan 2025



Plan Ibérico común

- Objetivos comunes con un modelo de gobierno integrado.
- Dashboard común.
- Objetivos regulatorios: PNIEC.



Customer Journey

- Análisis de la Experiencia del Cliente a través de un Customer Journey y de un análisis en profundidad de la experiencia en interacciones críticas.



Captura oportunidades

- Identificar nuevas iniciativas transformadoras que facilitarán mejorar la experiencia de nuestros clientes.
- Mejora continua: Retroalimentación de iniciativas.



Automatización de informes de conexión a red

En la cadena de valor del servicio de conexión a red de nuevos clientes, existe un conjunto de oportunidades para capturar la eficiencia, a través de la automatización y digitalización de las operaciones mediante el uso de herramientas de IA. En este contexto, se identificó la plataforma smarTEC de Minsait, para la elaboración de informes y presupuestación automática en baja tensión permitiendo mejorar aún más los tiempos de respuesta frente a nuestros clientes.

Está basado en un sistema integral inteligente para automatizar los principales procesos asociados a la definición de soluciones técnico-económicas relacionadas con nuevas solicitudes de suministro ó ampliación de suministros existentes de la red eléctrica; dicha automatización de los trabajos de ingeniería se lleva a cabo mediante Machine Learning e Inteligencia Artificial.

Esto permitirá agilizar mediante la automatización los procesos de diseño, presupuestación y generación de documentación asociada. La reducción de tiempos y aumento de la calidad están directamente relacionados con el nivel de digitalización de la Red y los criterios de las Distribuidoras.

Cada geografía realizó un piloto con sus datos y casos de prueba, con el fin de evaluar la calidad de la información y la efectividad del algoritmo.

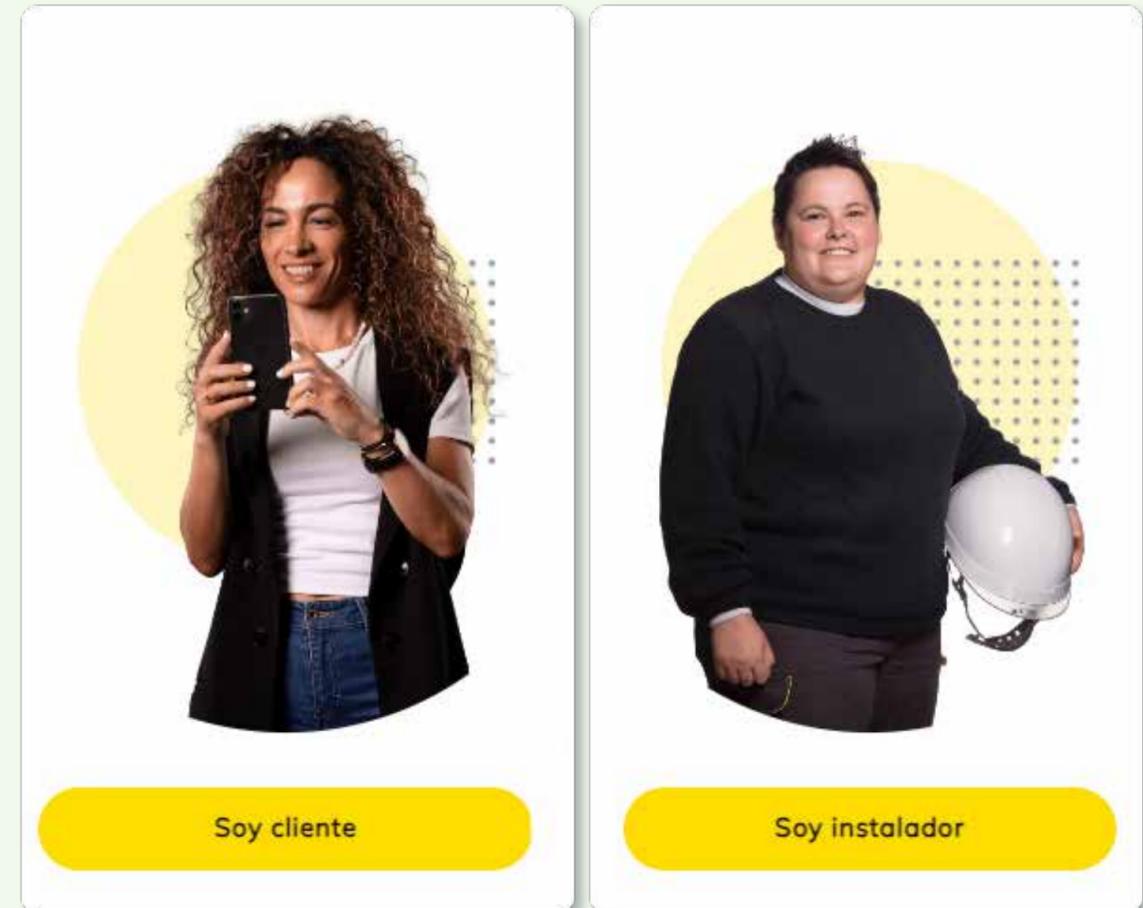
Este desarrollo requiere, nivel adecuado de digitalización de las redes y cartografía a emplear, integración con los sistemas de las Distribuidoras de EDP Redes España, revisión de reglas y criterios de automatización, seguimiento y control de las soluciones con intención de adaptar los criterios y vigilar el cumplimiento de la Normativa.

Los resultados han sido satisfactorios y está previsto que, en el último trimestre de 2025, se pueda iniciar una primera fase de industrialización de la solución, comenzando con la distribuidora de E-Redes en la provincia de Asturias. A partir de aquí, y en coordinación con las integraciones previstas de los sistemas, se hará extensivo al resto de EDP Redes España.



MVP Ibérico junto a la DGU.

EDP Redes España responde de forma más ágil a un incremento de solicitudes fruto de la transición energética, mejorando así la experiencia del cliente



Incremento de la eficiencia de nuestra red

Las principales líneas de actuación donde se ha invertido son: modernización de subestaciones, digitalización de centros de transformación y adecuaciones o renovación de líneas. Destacamos algunas de las actuaciones más relevantes de la inversión en redes de distribución, por zonas geográficas:

Galicia:

Ampliación de la Subestación de Ludrio

Ampliación con nuevo transformador 132/20 kV y sala de distribución de 20 kV como refuerzo y mejora de la fiabilidad de la red de distribución en la zona.

Cierre del anillo de la Línea Meira 20 kV

Construcción de nuevos tramos de línea para cerrar el anillo de la línea 20 KV Meira en el Polígono Industrial de Muimenta, y sustitución de otros tramos con aumento de sección, para mejorar la calidad de suministro en zona industrial.

Nueva línea aéreo-subterránea de enlace Líneas Bretoña y Meira 20 kV

Construcción de nueva línea aéreo-subterránea de enlace entre las líneas Bretoña y Meira, con la finalidad de y aumentar la fiabilidad y mejorar la calidad del suministro eléctrico en los términos municipales de Abadín y A Pastoriza (Lugo).

Sistema de almacenamiento de energía por baterías “Orbazai”, en Lugo

Instalación de un Centro de Transformación en edificio prefabricado equipado con almacenamiento de energía por baterías en el término municipal de Lugo, conectado a la línea aérea de media tensión 20 kV “Tablicia”, que permite la elevación de la tensión y alimentación a la zona en caso de incidencias en la red, dada su tipología en antena y de muy complejo mallado con otras líneas por la orografía del terreno.

Sistema de almacenamiento de energía por baterías en Negueira de Muñiz

Instalación de un Centro de Transformación en edificio prefabricado equipado con almacenamiento de energía por baterías en el término municipal de Negueira de Muñiz (Lugo), conectado a la línea aérea de media tensión 12 kV “Salime_Gra”, que permite la elevación de la tensión y alimentación a la zona en caso de incidencias en la red.



Cantabria:

Renovación Subestación Polientes

Renovación de las celdas de 12 kV para mejora de la fiabilidad del suministro, incluyendo la instalación de sistemas de control y protección digital con protocolo IEC 61850.

Renovación Subestación Penagos

Renovación de aparamenta de 55 kV, eliminando interruptores de aceite, instalando autoválvulas en todas las posiciones de línea de 55 kV para la protección contra sobretensiones e instalando cajas de interconexión en el parque de intemperie.

Renovación Línea aérea de alta tensión 132 kV Urdón-Reinosa

Renovación parcial de la línea, con sustitución de los conductores existentes debido a su deterioro, y de apoyos para subsanar deficiencias reglamentarias.

Desvío Líneas de alta tensión 55 kV “EL_BOSQUE-M_CUDEYO” y “ASTILLERO-M_CUDEYO_1”

Desvío de tramo subterráneo de las líneas para permitir ampliación de la subestación M_CUDEYO.

Nuevas Líneas 12 kV enlaces de SE Labarces

Construcción de dos líneas aéreo-subterráneas 12 kV para enlazar la subestación Labarces con las líneas “CABEZÓN - VALDÁLIGA” y “S_VICENTE - CABEZÓN 1”, para mejorar la calidad del suministro en la zona al asegurar la doble alimentación.

Renovación líneas subterráneas - salida Subestación Candina

Renovación de conductores subterráneos de media tensión 12 kV en las líneas que salen de la SE Candina, aprovechando la traza de la canalización realizada para la sustitución de las líneas de alta tensión 55 kV Candina-Tantín.



Asturias:

Renovación Subestación Langreo

Renovación del parque de 132 kV con aparamenta con aislamiento polimérico que reduce significativamente el riesgo de daño a las personas en caso de falta interna, incluyendo la renovación del sistema de control y protección digital con protocolo IEC 61850.

También se ha renovado el transformador 132/50 kV instalando uno nuevo de menor emisión sonora, bornas poliméricas, desecadores automáticos de silicagel, protecciones monitorizables y sensores de gases.

Renovación Subestación Pumarín

Renovación del transformador 132/50 kV instalando un nuevo transformador de menor emisión sonora, bornas poliméricas, desecadores automáticos de silicagel, protecciones monitorizables y sensores de gases.

También se ha renovado integralmente la sala de 22 kV con aislamiento al aire sustituyendo los equipos de mampostería por celdas blindadas.

Renovación Subestación Trasona

Renovación del transformador 132/50 kV instalando uno nuevo de menor emisión sonora, bornas poliméricas, desecadores automáticos de silicagel, protecciones monitorizables y sensores de gases.

Renovación Subestación Camarmeña

Renovación integral de la subestación 5/16 kV, con celdas blindadas y sistema de control y protecciones digital con protocolo IEC 61850 e incluyendo la ampliación con un segundo transformador 5/16 kV con esteres vegetales, para mejorar la fiabilidad de la distribución en la zona.

Renovación Subestación Arbón

Renovación del parque de 132 kV con aparamenta con aislamiento polimérico que reduce significativamente el riesgo de daño a las personas en caso de falta interna.



Renovación integral de la Subestación San Luis

Renovación integral de la subestación para mejora de la fiabilidad del suministro enmarcado dentro de un proyecto de eliminación de la red de 10 kV en la zona, incluyendo la instalación de sistemas de control y protección digital con protocolo IEC 61850. En este proyecto se aprovechó un transformador de reserva fría como ejemplo de acciones en el marco de la economía circular.

Ampliación de un transformador Subestación Entrepeñas

Ampliación de un transformador 30/12 kV para mejora de la fiabilidad del suministro.

Renovación integral de la Subestación La Cabaña

Renovación integral de la subestación de MT para la mejora de la fiabilidad de la zona incluyendo la instalación de sistemas de control y protección digital con protocolo IEC 61850.

Renovación integral de la Subestación Instituto

Renovación integral de la subestación de MT para la mejora de la fiabilidad de la zona incluyendo la instalación de sistemas de control y protección digital con protocolo IEC 61850.

Renovación parcial Líneas aéreas de alta tensión 132 kV Tabimar/Costa y Tabimar/Tabiprax

Renovación parcial de la línea, con sustitución de conductores, apoyos deteriorados y elementos auxiliares.

Renovación parcial Línea aérea de alta tensión 132 kV Narcea-Trasona

Renovación parcial de la línea en 2 tramos de los circuitos La Barca-Romio y Romio-Trasona, con sustitución de conductores, apoyos deteriorados y elementos auxiliares.

Renovación parcial Línea aérea de alta tensión 50 kV Riera-Priañes

Renovación parcial de la línea, con sustitución de conductores, apoyos deteriorados y elementos auxiliares.



Cambio conductor Línea aérea de alta tensión 50 kV Villaquinta

Cambio de conductor de la línea, incluyendo adecuación/sustitución de apoyos y elementos auxiliares, e instalación de medidas de protección de la avifauna.

Cambio conductor Líneas aéreas de alta tensión 24 kV Sietes y Miravalles

Cambio de conductor incluyendo adecuación/sustitución de apoyos y elementos auxiliares, incluido cambio de aislamiento, y adopción de medidas de protección de la avifauna (anticolisión y antielectrocución).

Cambio conductor Líneas aéreas de alta tensión 20 kV Vega-Luiña y Monasterio

Cambio de conductor incluyendo adecuación/sustitución de apoyos y elementos auxiliares, incluido cambio de aislamiento, y adopción de medidas de protección de la avifauna (anticolisión y antielectrocución).

Alimentación a punto de recarga de vehículos eléctricos “EASYCHARGER PARQUE PRINCIPADO”

Construcción de 2 líneas subterráneas de alta tensión 22 kV de alimentación y centro de Seccionamiento para punto de recarga de vehículos eléctricos en el Centro Comercial Parque Principado, Siero.

Alimentación a punto de recarga de autobuses eléctricos “TRANSPORTES UNIDOS DE ASTURIAS”

Construcción de 2 líneas subterráneas de alta tensión 22 kV de alimentación y centro de Seccionamiento para punto de recarga de vehículos eléctricos en el Polígono Industrial del Espíritu Santo, Oviedo.



Castilla y León:

Renovación Subestación Herrera

Renovación de las celdas de 12 kV para mejora de la fiabilidad del suministro, incluyendo la instalación de sistemas de control y protección digital con protocolo IEC 61850.

Sistema de almacenamiento de energía por baterías en Castrejón de la Peña

Instalación de un Centro de Transformación en edificio prefabricado equipado con almacenamiento de energía por baterías en el término municipal de Castrejón de la Peña (Palencia), conectado a la línea aérea de media tensión 12 kV "Castrejon", que permite la elevación de la tensión y alimentación a la zona en caso de incidencias en la red, dada su tipología en antena y de muy complejo mallado con otras líneas.



Madrid:

Ampliación Subestación Pinto-Arenal

Ampliación con nuevo transformador 220/20 kV y sala de distribución de 20 kV como refuerzo y mejora de la fiabilidad de la red de distribución en la zona.

Nueva Subestación El Gallo:

Nueva subestación de 20 kV para la interconexión entre las subestaciones Pinto-Ayuden y Pinto-Arenal.

Nuevas Líneas SE Pinto-Arenal y SE El Gallo

Construcción de nuevas líneas subterráneas salidas de las nuevas SE Pinto-Arenal y El Gallo, e interconexión con las redes existentes.

Capítulo III



Organización preparada para el futuro

Ética y Compliance	57
Reconocimiento de EDP en los valores ESG	59
Alineación de las partes interesadas con la estrategia de EDP	65
Innovación y Transformación digital	67
Personas	70
Comunidades locales	75
Voluntariado	76
Seguridad y Salud	78
Continuidad del negocio	83



Ética y Compliance

El Grupo EDP, en consonancia con el compromiso de asegurar el ejercicio de su actividad en conformidad con los más altos estándares de ética e integridad, ha implementado un Sistema de Gestión de Cumplimiento, coordinado por el área Ethics and Compliance.

Este Sistema, alineado con el modelo de gestión de riesgos, se fundamenta en un control interno estructurado de acuerdo con las “tres líneas de defensa”, que operan de forma integrada para identificar y gestionar adecuadamente los riesgos derivados de la actividad. Este modelo permite la racionalización de recursos y esfuerzos, promueve la coordinación entre funciones y la estandarización del lenguaje, vinculando a las distintas áreas a través de una infraestructura común, que comparte los mismos procesos y sistemas de información.

EDP Redes España se guía por principios de confianza y transparencia en el desarrollo de su actividad y en sus relaciones con todos sus stakeholders. Estos principios se reflejan en el Código de Ética y en su Política de Integridad. Además, existe un canal de reporte que permite a los stakeholders comunicar cualquier comportamiento que perciban como una violación del Código de Ética, de las normativas internas o los requisitos legales. Este canal, denominado Canal Speak Up, surge en 2023 como adaptación del sistema de gestión de denuncias de EDP Redes España, conforme a la Directiva (UE) 2019/1937, “Directiva Whistleblower”, y a la Ley 2/2023 de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, y gracias a este canal se ha continuado con el refuerzo y el compromiso de la empresa con la transparencia y la integridad, proporcionando un canal seguro y confidencial para que los empleados y otros stakeholders puedan reportar conductas no éticas o ilícitas. En este sentido durante el año 2024 se continuó reforzando la formación de los empleados sobre el Canal Speak Up, a través del e-learning lanzado a finales de 2023 y dirigida a todos los empleados de EDP Redes España.

El Sistema de Gestión de Cumplimiento de EDP Redes España, se formaliza bajo la Norma de Cumplimiento del Grupo EDP, actualizada en 2024. Este sistema está alineado con las mejores prácticas internacionales, habiendo obtenido la Matriz EDP la certificación ISO 37301 – Sistemas de Gestión de Cumplimiento. El Sistema de Gestión de Cumplimiento refleja el compromiso del grupo EDP para asegurar (i) una adecuada identificación, evaluación y gestión de los riesgos de cumplimiento, con el fin de minimizar el riesgo de sanciones, incluyendo impactos financieros y posibles impactos operativos y reputacionales, y (ii) la confianza de sus partes interesadas, reforzando la competitividad del Grupo EDP.

El Sistema armoniza las directrices y metodologías para la gestión del cumplimiento en toda la organización, alineándose con otras políticas y procedimientos internos y buscando la mejora continua.

Alineado bajo este Programa Global de Compliance, EDP Redes España desarrolla diferentes Programas de Cumplimiento Específicos, en aquellas materias relevantes en el ámbito normativo que le es de aplicación y siempre bajo una perspectiva de gestión del riesgo.

A nivel de cada Programa Específico de Cumplimiento (PEC) y en función de la identificación y evaluación de los respectivos riesgos específicos, se desarrollan políticas, procedimientos y otros mecanismos de cumplimiento. Estas políticas, procedimientos y mecanismos formalizan los principios fundamentales de la gestión del cumplimiento y detallan las normas y mecanismos de control aplicados, que repercuten en las actividades realizadas internamente o por terceros en nombre de EDP Redes España, y que son elementos clave para difundir una cultura de cumplimiento en todo el Grupo.



EDP Redes España tiene implantados los siguientes programas específicos de Compliance:

-  **Modelo Prevención Riesgos Jurídico Penales y Antisoborno (Penal / Antisoborno)**
-  **Protección de Datos personales**
-  **Sistema Control Interno de Reporte Financiero**
-  **Competencia**
-  **Separación de actividades**
-  **Ambiente, Seguridad y salud ⁽¹⁾**

(1) Esto hace referencia a los propios sistemas de gestión implantados en este ámbito, que cubren también los riesgos de cumplimiento.

Otro elemento fundamental para el desarrollo de los Programas de Cumplimiento Específicos son las acciones de formación y concienciación llevadas a cabo tanto a nivel transversal del grupo como a nivel específico o ámbito regulatorio. Durante el ejercicio 2024, se continuó con el programa de formación ComplianceFlix, con el lanzamiento de la segunda temporada de la serie “How I met Integrity II”, en el que se plantean distintos escenarios protagonizados por empleados en relación con la contratación con proveedores, la aceptación de regalos, la realización de donativos y determinadas situaciones de conflicto de intereses, con la necesidad de adoptar decisiones alineadas con la política y procedimientos de integridad del Grupo.

En 2024, otra formación destacada fue el curso “Avoid Harrasment”, que refleja el compromiso de EDP con la promoción de una cultura libre de comportamientos inapropiados y la protección del valor de sus empleados tanto como personas como trabajadores. Este curso aborda las directrices de EDP para prevenir, enfrentar y denunciar situaciones de acoso. Durante 2024 se han continuado la comunicación continua de los principales hitos del Programa global de Compliance en relación a las actualizaciones de políticas y procedimientos, lanzamiento de formaciones y acciones de sensibilización, auditorías del programa, así como comunicaciones específicas en fechas relevantes relacionadas con el Compliance, como el Día mundial del denunciante, el Compliance Day, o el Día internacional anticorrupción, como canalizadores para sensibilizar a los empleados sobre esta materia y dando a conocer los mecanismos establecidos por el Grupo para combatir y mitigar los riesgos de cumplimiento.

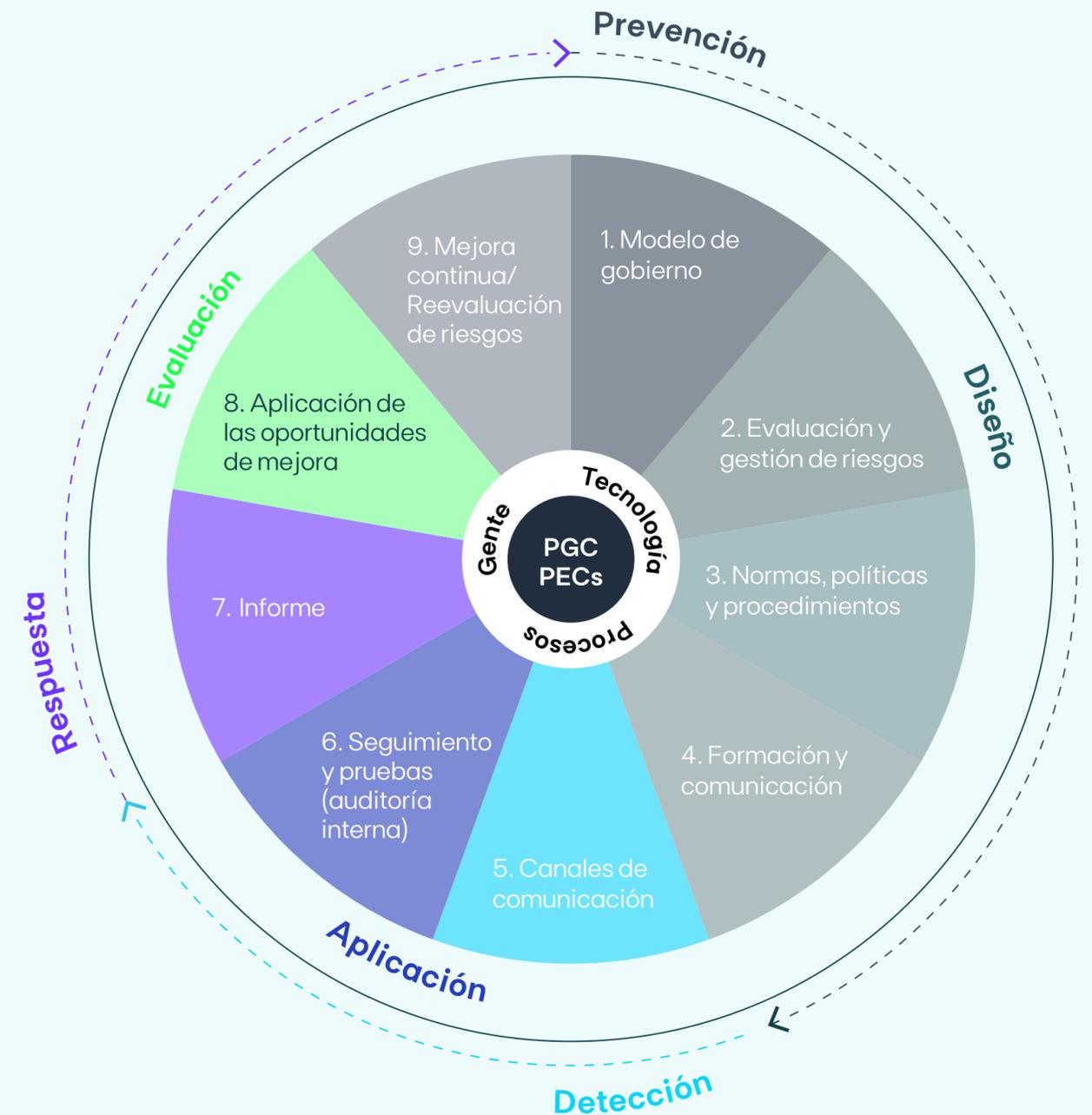
Durante el ejercicio 2024 también se culminó el proyecto iniciado en el año anterior para el refuerzo de la digitalización de la función de Ethics & Compliance, en relación con el sistema de documentación de normas y procedimientos.

La función de cumplimiento asegura el seguimiento y monitoreo del desarrollo, operación e implementación de los Programas de Cumplimiento Específicos. Por su parte, y de acuerdo con el respectivo plan de actividades anual, la función de Auditoría Interna realiza trabajos de auditoría específicos, abordando temas de cumplimiento estando algunos programas específicos sujetos a la revisión externa.

Los resultados del monitoreo y cualquier recomendación emitida por la auditoría interna y/o externa se consideran con el propósito de mejorar la gestión del cumplimiento, en una perspectiva de mejora continua.

EDP Redes España dispone de sendos certificados en sus programas de Compliance penal y Antisoborno bajo las Normas UNE 19601, de Compliance Penal, e ISO 37001, estándar internacional para establecer, implementar, mantener, revisar y mejorar un sistema de gestión antisoborno.

Este Sistema de Gestión de Compliance se divide en nueve componentes y nueve Programas Específicos de Cumplimiento (PEC):



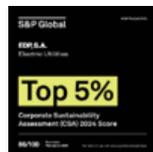
Reconocimiento de EDP en los valores ESG

EDP Redes España realiza un reporting continuo de indicadores ESG para los índices de sostenibilidad en los que el Grupo participa y adicionalmente se cumplimentan índices específicos que aplican directamente al negocio de distribución de electricidad, como es el caso de GRESB.

Los procesos de evaluación ESG más relevantes en los que EDP participa, incluyen agencias de calificación clave como:

- MSCI
- Sustainalytics
- ISS ESG
- S&P Global
- CDP
- EcoVadis
- Ethisphere

Específicamente en EDP Redes España se candidata al índice de sostenibilidad de infraestructuras GRESB, obteniendo resultados excepcionales como referente mundial.



EDP Redes España, líder europeo en ESG en el índice GRESB

La actividad de distribución eléctrica en España está reconocida como la más sostenible del continente y alcanza la primera posición mundial en la categoría de Performance

La distribución eléctrica de EDP en España ha recibido una puntuación de **99 puntos sobre 100 en el índice GRESB** (Global Real State Sustainability Benchmark). Este logro convierte a **EDP Redes España en la compañía de distribución eléctrica que mejor integra en Europa los criterios ESG en su estrategia por segundo año consecutivo.**

Además, **EDP Redes España lidera el índice mundial en la categoría de Performance**, en la que compite contra otras 695 entidades de todos los sectores de infraestructuras. Esta distinción pone de manifiesto el firme compromiso de EDP Redes España al fijar objetivos medibles y comparables en áreas como diversidad y equidad, seguridad y salud, compromiso de los empleados, además de gestión de la energía, emisiones, biodiversidad y gestión del hábitat.

El índice GRESB, creado en 2009, tiene como objetivo conocer la integración y desarrollo de los criterios ESG en las empresas y es empleado por los fondos de inversión privados e institucionales como herramienta de evaluación y comparación para medir y valorar la calidad de las infraestructuras en dichos aspectos relacionados con la sostenibilidad.

A diferencia de otros índices, que evalúan proyectos aislados, GRESB mide el comportamiento de las compañías de manera integral. Tiene en cuenta la huella ambiental del activo, con las acciones y medidas de eficiencia emprendidas para monitorizar y disminuir la huella; el impacto social directo, midiendo la relación e impacto de la entidad en sus grupos de interés y el de sus actividades sobre la sociedad; y la gobernanza de la sostenibilidad, teniendo en cuenta las políticas, procedimientos y enfoque de la sostenibilidad a nivel de entidad u organización. Además, evalúa otros aspectos como el compromiso con los grupos de interés, los riesgos y oportunidades incluyendo los de cambio climático y de transición y el nivel de transparencia de la compañía.

“Esta calificación es el resultado de nuestro compromiso como empresa por llevar a cabo una estrategia que integre la sostenibilidad de manera transversal en nuestra actividad. Además, conseguir este reconocimiento por segundo año consecutivo subraya que nos encontramos en el camino correcto y nos anima a continuar por la misma senda de cara al futuro”,

Francisco Rodríguez, CEO de EDP Redes España.





EDP se mantiene entre las empresas eléctricas más sostenibles del mundo en el índice Dow Jones

EDP ha sido reconocida una vez más como una de las principales empresas eléctricas del mundo en el ámbito de la sostenibilidad, consolidando esta posición en los índices Dow Jones Best-in-Class. EDP también forma parte del 5 % superior en el Anuario Global de Sostenibilidad 2025 de S&P.

S&P Global Sustainable¹ ha vuelto a reconocer a EDP como una de las empresas eléctricas más sostenibles del mundo, entre 264 utilities eléctricas de diferentes países. Además de su destacada posición en el índice Dow Jones Best-in-Class, también sigue siendo la empresa portuguesa que más tiempo ha formado parte del índice de referencia mundial en el ámbito de la sostenibilidad.

Este reconocimiento refleja la posición de liderazgo sostenido de EDP en los últimos 17 años. Este año, entre las más de 7.600 empresas evaluadas, EDP vuelve a figurar en el Anuario de Sostenibilidad de S&P, que distingue a las empresas con las mejores prácticas de sostenibilidad en cada sector. En 2025, la compañía volverá a formar parte del ranking que, desde 2022, distingue a las empresas cuyos ingresos procedentes de la generación de energía con carbón representan menos del 5%, además de reconocer a las empresas con un impacto positivo en el liderazgo del desarrollo sostenible. Incluye solo 780 empresas distribuidas en 62 industrias. En esta edición de los índices Dow Jones, EDP ha sido distinguida como “Best in Class” con una puntuación máxima de 100 puntos en cinco de los 23 criterios, uno más que el año anterior, confirmando así sus buenas prácticas en áreas tan diversas como: transparencia y presentación de informes, ética empresarial, derechos humanos, relaciones con los clientes y oportunidades de mercado. El análisis de los 23 criterios, realizado con la metodología Corporate Sustainability Assessment (CSA) de S&P Global Sustainable¹, determina la inclusión o no de las empresas en el índice Dow Jones.

En el indicador transparencia e informe, EDP destacó con el Informe Anual Integrado 2023 que presenta objetivos operativos a corto plazo y ambiciosos objetivos a largo plazo alineados con la estrategia de la empresa. Este informe también ha sido reconocido por el World Business Council for Sustainable Development como uno de los 10 mejores informes entre los 181 analizados por tercer año consecutivo. En el indicador oportunidades de mercado, la empresa demuestra su compromiso con la sostenibilidad

ofreciendo una cartera diversa de soluciones, como los contadores inteligentes. También en relaciones con los clientes, se ha reconocido una mejora constante de la satisfacción de los clientes de EDP en los últimos tres años. En cuanto al criterio ética, EDP refuerza sus acciones con diversas iniciativas, entre las que se incluyen, por ejemplo, un Código de Ética y la denuncia transparente de infracciones, complementados con acciones de formación y sensibilización y un canal Speak Up para el diálogo con las partes interesadas. Además, en derechos humanos, el grupo presenta buenos resultados, como resultado de la identificación, prevención y seguimiento de riesgos, en línea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre derechos humanos y laborales

Gestión de Recursos, Gestión de Riesgos y Crisis destacados

EDP también fue galardonada por sus mejores resultados en los criterios de residuos y contaminantes, agua y gestión de riesgos y crisis. En el indicador de residuos y contaminantes, la estrategia de economía circular, complementada con iniciativas como la digitalización y la recuperación de recursos adoptadas por la empresa, ha dado lugar a una reducción continua de los residuos en los últimos cuatro años. En la gestión de riesgos y crisis, la empresa invierte continuamente en la mejora de los procesos que garantizan una evaluación rigurosa de los riesgos y respaldan la toma de decisiones.

Creado en 1999, el Índice Dow Jones Best-in-Class es el primer índice de referencia de los resultados no financieros de las empresas que cotizan en bolsa a escala mundial. Para la edición de 2024, se analizaron 3550 empresas para integrar los índices Dow Jones Best-in-Class. EDP es una de las ocho empresas eléctricas incluidas en el Dow Jones Best-in-Class World y una de las cinco en el Dow Jones Best-in-Class Europe.

Member of

**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

Reconocimiento de EDP en los valores ESG

EDP quiere ser identificado como un líder en sostenibilidad para ello, en España se participa en diferentes grupos de trabajo, clústers temáticos, observatorios, y otras iniciativas enfocadas en la formación y sensibilización, informando y comunicando las mejores prácticas de la compañía y compartiendo experiencias, tendencias ESG, a la vez que monitorizando temas emergentes y prácticas de otras partes interesadas, todo ello bajo la óptica de creación de valor compartido junto a nuestros grupos de interés.

Destacamos las iniciativas más relevantes en las que hemos participado en 2024:

Red Española del Pacto Mundial

EDP Redes España es firmante de Pacto Mundial desde 2020.

En 2024 ha renovado su compromiso con el Pacto Mundial cumplimentando el Informe de Progreso, con lo que se cumple con el objetivo de informar anualmente sobre los avances en la gestión de los 10 principios y la contribución a la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

EDSO –European Distribution System Operators

EU DSO ENTITY creada en 2021, tiene como objetivo desarrollar propuestas técnicas y regulatorias a nivel europeo, incluyendo los Códigos Europeos de Red, y fomentar la cooperación entre los operadores de sistemas de distribución (DSO) y transmisión (TSO). La participación de EDP Redes España en la EU DSO Entity IVZW permite a la empresa contribuir activamente en la elaboración de directrices y estándares que promuevan la eficiencia, sostenibilidad y resiliencia de las redes eléctricas en Europa, consolidando su liderazgo en el sector energético.

EU DSO ENTITY IVZW

EDP lidera la Tasf Force FIN donde ha desarrollado durante 2024 el concepto de Anticipatory Investments en el ámbito de Distribución eléctrica, y está trabajando en colaboración con el resto de empresas distribuidoras europeas junto a la Comisión Europea y los reguladores europeos en la definición de mecanismos de financiación para la actividad de distribución eléctrica, que permita ejecutar de forma competitiva los planes de inversión para la transición energética.

PRIME ALLIANCE

La participación en PRIME ALLIANCE permite a EDP Redes España contribuir activamente al desarrollo y despliegue de especificaciones PRIME, que se han establecido como el estándar de smart meters, asegurando que continúen satisfaciendo las necesidades cambiantes de proveedores de energía, reguladores y consumidores.

CIGRE

En 2024 EDP Redes España presentó en el congreso bienal de CIGRE en París el resultado de dos trabajos sobre sensores con IA para la detección de descargas parciales y monitorización de impedancias de tierra. Estos trabajos se realizaron en colaboración con el proveedor Ampacimon y con el Laboratorio Central Oficial de Electrotecnia, y ya habían sido presentados con éxito en 2023 en el congreso de CIGRE España.

El equipo de profesionales de EDP Redes España que son miembros de CIGRE colabora con otros expertos de la industria para compartir conocimientos, desarrollar nuevas tecnologías y establecer estándares globales que promuevan la eficiencia y sostenibilidad en la distribución de electricidad. Esta participación refuerza el liderazgo de EDP Redes España en la transición hacia una red eléctrica más moderna y resiliente, contribuyendo al avance del sector energético tanto a nivel nacional como internacional.



AELEC – Asociación de Empresas de Energía Eléctrica

EDP ha participado en la campaña “Creémoslo” lanzada por AELEC en marzo de 2024 para comunicar el papel esencial que desempeñan en el sector eléctrico español en el crecimiento de la economía en nuestro país. La campaña pretende generar conocimiento y conciencia sobre la importancia de la electricidad para la descarbonización, la independencia energética del país y el desarrollo sostenible de la sociedad. Nuestros recursos naturales tienen un enorme valor, así como la capacidad de nuestro sistema eléctrico para transformarlos en electricidad de origen renovable.

EDP participó en la jornada organizada en octubre de 2024 por CEOE y AELEC, de presentación de la actualización del estándar de formación en prevención de riesgos laborales (PRL) desarrollado para homogeneizar la formación requerida en este campo dentro del sector eléctrico. El estándar formativo en seguridad y salud, desarrollado en 2023, ha evolucionado con el fin de garantizar la capacidad para gestionar los riesgos en actividades que se desarrollan en las instalaciones eléctricas. Además, contribuye a la mejora de la empleabilidad de los profesionales en un momento clave, como los 560.000 nuevos empleos que prevé el PNIEC en 2030. El estándar facilita una mayor y más rápida alineación de los usuarios al estándar formativo como son las empresas contratistas del sector. EDP ha estado presente en el VI congreso de AELEC que conmemoró los 80 años de existencia de esta asociación que nació con el nombre de UNESA. En el congreso se trataron asuntos relevantes para el sector, como mecanismos de gestión de la demanda necesarios para integrar efectivamente la energía renovable, medidas para modernizar y ampliar la red eléctrica en consonancia con el crecimiento de la demanda, cómo acelerar la electrificación en el transporte, en las viviendas o en los procesos industriales y el papel de las tecnologías emergentes en los consumidores para lograr una transición energética más efectiva.

AENOR

EDP Redes España ha demostrado su compromiso con la excelencia y la mejora continua al participar activamente en 20 subcomités de 9 Comités Técnicos de Normalización de AENOR. A través de su participación en estos comités, EDP Redes España colabora con otros expertos del sector para desarrollar y revisar normas técnicas que aseguran la calidad, seguridad y eficiencia en la distribución de electricidad. Esta colaboración le permite estar a la vanguardia en la implementación de mejores prácticas y en el cumplimiento de estándares internacionales, reforzando así su liderazgo y contribuyendo al avance del sector energético en España.

AUSAPE –Asociación de Usuarios de SAP España

EDP Redes España ha reforzado su compromiso con la transformación digital y la mejora continua al unirse en 2024 a AUSAPE (Asociación de Usuarios de SAP en España). Como miembro activo de AUSAPE, EDP Redes España colabora con otros líderes del sector para compartir experiencias y

mejores prácticas en el uso de soluciones SAP. Esta participación permite a EDP Redes España aumentar la formación de sus recursos humanos, optimizar sus procesos operativos y mejorar la eficiencia en la gestión de sus recursos energéticos, consolidando su posición como referente en excelencia operativa dentro de la industria de la energía.

Plataforma Tecnológica de redes del futuro –FUTURED

EDP ha liderado el Grupo de Trabajo de Almacenamiento de energía que está elaborando un segundo entregable desde su constitución en 2021 sobre Integración de almacenamiento en los mercados de flexibilidad y que está previsto que esté finalizado durante el Q1 de 2025.

UIMP – Universidad Internacional Menéndez y Pelayo

Un año más, EDP ha organizado el curso de verano en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP), en Santander los días 17 y 18 de julio, bajo el título ‘Las redes eléctricas claves en el despliegue de las energías renovables’. El seminario ha contado con ponentes de primer nivel tanto de EDP como externos.

Durante el mismo, quedó de manifiesto el actual cambio de paradigma que afronta el sector energético y que podría resumirse en seis grandes bloques:

1. De un sistema energético basado en costes variables a otro basado en costes fijos
2. El cierre del equilibrio del sistema lo proporciona ahora la demanda, no la generación
3. De grandes polos industriales a zonas más pequeñas que aprovechan la potencia renovable local
4. De un sistema de generación centralizada y consumo distribuido a un sistema de generación distribuida y consumo concentrado
5. De un sistema de transporte barato a otro caro
6. De la independencia entre los sistemas eléctrico y térmico a la integración de la electricidad y el calor.

CEOE – CEPYME Cantabria

En el año 2024, EDP ha trabajado con CEOE/CEPYME Cantabria en el desarrollo de la nueva Ley de Simplificación Administrativa de Cantabria, así como compartiendo su know-how sobre sostenibilidad en el Plenario de 2024 y en la Comisión de Medioambiente.

Hemos pasado a formar parte desde Octubre de 2024 de la Junta Directiva de CEOE, desde donde asumiremos nuevas responsabilidades que nos permitirán seguir poniendo EDP a disposición de la sociedad de Cantabria.

CEL – Confederación de Empresarios de Lugo y Fundación CEL

Durante 2024 hemos continuado nuestra labor desde el Consejo Asesor de la Confederación de Empresarios de Lugo, impulsando y facilitando a los empresarios de la provincia un acceso cercano a EDP, así como en el Patronato, que impulsa el emprendimiento en el ámbito de Lugo.

APD Cantabria

La participación de EDP en la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) de Cantabria ofrece diversas ventajas estratégicas y operativas. En primer lugar, brinda acceso a una amplia red de contactos y oportunidades de colaboración con otras empresas y líderes empresariales de la región, fomentando el intercambio de conocimientos y mejores prácticas. Además, permite a la empresa mantenerse al día con las últimas tendencias y desarrollos en el ámbito de la gestión y la dirección. La participación en los eventos y seminarios organizados por APD también proporciona una plataforma para el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional de sus empleados. Asimismo, ser miembro de APD refuerza el compromiso de EDP con la excelencia en la gestión y el progreso económico y social de Cantabria.

Cámara de Comercio Cantabria

En el año 2024, EDP ha colaborado como miembros del Comité Ejecutivo de la Cámara de Comercio de Cantabria, de su Comisión de Industria y Energía y del Consejo de Navegación y Puerto de Santander en la transformación que esta entidad está llevando a cabo para modernizar su actividad y sus servicios. Hemos participado activamente en las diferentes actividades para el desarrollo de la actividad comercial e industrial en la Región, seguimos facilitando el contacto del empresariado cántabro con EDP, e impulsado encuentros sectoriales vinculados al sector energético, como la electrificación de Puertos.

Asociaciones de empresarios del polígono de O Ceao (Lugo) y del polígono de Parayas (Cantabria)

A través de sus filiales BEGASA y VIESGO, EDP tiene instalaciones en estos dos polígonos industriales, gracias a las que puede desarrollar sus funciones de construcción, operación y mantenimiento de redes eléctricas con cercanía a los mercados de esos dos ámbitos geográficos. La pertenencia a las asociaciones de empresarios de ambos polígonos refuerza el compromiso con la comunidad y permite obtener información directa sobre la calidad de suministro y las necesidades empresariales en esas agrupaciones industriales.

CTC Centro Tecnológico de Componentes

EDP como miembro del patronato de este centro tecnológico de Cantabria, ha participado en las reuniones de este órgano de gestión, valorando su cartera de proyectos e iniciativas de desarrollo tecnológico. Apoyar el desarrollo tecnológico regional refuerza el compromiso de la empresa con la comunidad y formar parte del patronato ofrece la oportunidad de establecer alianzas con otras empresas y centros de investigación, ampliando la red de contactos y las oportunidades de colaboración para la innovación abierta.



Alineación de las partes interesadas con la estrategia de EDP

La gestión de las partes interesadas se hace de acuerdo con la Política de Relación con los grupos de interés del Grupo EDP del año 2014 y con la guía Metodológica de Gestión de la Relación con Stakeholders del Grupo EDP de 2015. Durante el ejercicio de 2023 se ha lanzado el proceso de revisión y actualización de esta política en cuanto a los aspectos específicos de participación local de los stakeholders y su procedimiento de implantación. Esta nueva política, de participación local de los Stakeholders de EDP, tiene por objeto promover una cultura de transparencia, reforzar las relaciones con las partes interesadas locales, promover una participación activa y efectiva multistakeholder, y minimizar los efectos negativos en las comunidades locales, con el fin de lograr una interacción adecuada entre EDP y su entorno social y territorial.

Se refuerza, así, la la gestión de las partes interesadas, cuyo objetivo es construir y reforzar relaciones de confianza, compartir conocimientos e información relevante, anticipar desafíos e identificar nuevas oportunidades de cooperación ante los retos a los que el grupo EDP se enfrenta en todas las geografías en las que opera.

Los cuatro grandes compromisos orientadores de la Política son:

comprender | comunicar | confiar | colaborar

Los grupos de interés del Grupo EDP están organizados en cuatro segmentos bien diferenciados:

-  **Democracia:** gobierno y organismos públicos, partidos políticos, instituciones internacionales
-  **Mercado:** competidores, entidades financieras, accionistas e inversores
-  **Entorno social y territorial:** ONG, comunidades locales, comunidad científica, ayuntamientos, medios de comunicación y líderes de opinión
-  **Cadena de valor:** clientes, socios de negocio, proveedores y empleados

Segmentación de los Grupos de Interés del grupo EDP

MERCADO

DEMOCRACIA



CADENA DE VALOR

ENTORNO SOCIAL Y COMUNIDADES LOCALES



Democracia

En este segmento se trabaja con los gobiernos, agentes reguladores, partidos políticos e instituciones y organismos internacionales, entre otros, con los objetivos de transmitir el compromiso de EDP con la transición energética justa, facilitando la actividad de las plataformas de negocio de EDP en España; defendiendo los posicionamientos sectoriales de EDP a nivel europeo, nacional, autonómico y local; y anticipando la información relevante para la estrategia regulatoria de EDP, así como para los intereses de EDP frente a todos los grupos de interés prioritarios.

Se ha trabajado, por tanto, con las entidades coordinadoras de las COP Climate Change y Biodiversity, Eurelectric, aelec, MITERD, MITECO, Comunidades Autónomas, Cámaras de Comercio, entre otros. En todos los casos, se participa activamente en comisiones, grupos de trabajo, sesiones técnicas, acciones de seguimiento de proyectos y benchmarking sectoriales.



Mercado

En este segmento se incluye a los grupos de interés de competidores, asociaciones empresariales, accionistas y entidades financieras. Aquí se mantienen relaciones continuas con entidades como CEOE y sus partners regionales, el Club Español de la Energía, OMIE, UNEF, AEPIBAL, AEH2, COTEC, Ihobe, Fundación Biodiversidad (MITECO), Aemener, Global Compact y la Red Española del Pacto Mundial. Los objetivos son posicionar y visibilizar a EDP como una entidad de referencia en excelencia ESG.

Junto a todos ellos, se participa activamente en proyectos e iniciativas articuladas desde sus propios órganos directivos, así como en foros más técnicos y/o operativos.



Entorno Social y Territorial

Las actuaciones junto al segmento de “Entorno Social y Territorial” implican actuaciones masivas junto a los Ayuntamientos de los municipios en los que existen activos de Distribución, así como con las asociaciones de su tejido social local. Junto a ellos, se trabaja para ajustar y co-diseñar las acciones y proyectos del Plan de Acción de Comunidades Locales, EDPSuma+, respondiendo a las necesidades y expectativas específicas de cada entorno local.



Cadena de valor

Finalmente, en el segmento de “Cadena de Valor”, donde se encuentran los grupos de interés directamente implicados en los negocios, principalmente clientes, empleados, proveedores, socios de negocio y Universidades y comunidad educativa. Los objetivos de la gestión de los grupos de interés de este segmento son el posicionamiento de EDP como empresa líder y de referencia en las zonas en la que existen activos, favorecer el éxito de los proyectos de transición justa y electrificación de la economía, así como acciones de atracción y retención de talento.

Entre otras Universidades y entidades del mundo educativo, existen convenios de colaboración con la UIMP (Cantabria).

Innovación y Transformación digital

Modelo corporativo de Innovación de EDP

El modelo de gestión global de investigación e innovación de EDP se basa en un **enfoque de rápida adopción**, con un objetivo claro: acelerar nuevos negocios de impacto e impulsar la rápida adopción de soluciones innovadoras, explorando al mismo tiempo nuevas vías para liderar la transición energética, en consonancia con las prioridades estratégicas de la empresa.

Mediante la integración de nuevas tecnologías, procesos, productos y modelos empresariales, EDP sigue una **filosofía de innovación abierta**, implicando a las partes interesadas y fomentando la adopción a través de vías de innovación paralelas y complementarias.

Palancas clave



Entrega interna

- Proyectos de incubación internos



Ecosistema abierto

- Pilotos de innovación abierta



Inversiones Innovadoras

- Inversiones en startups



Investigación y desarrollo

- Proyectos de I&D colaborativos

Se han normalizado las sesiones periódicas de heads-up en las que participan expertos de redes de las empresas del grupo EDP y en las que se comparten iniciativas, proyectos y startups identificadas en el ámbito de las redes del futuro.

Digitalización como motor de la transición energética

EDP considera crucial maximizar la **creación de valor digital y tecnológico**, estableciendo la visión y estrategia globales del grupo en este ámbito y aplicándolas después en plena colaboración con la empresa. Esta estrategia se centra en la creación de valor a través de cuatro dimensiones clave:



Impulsar la creación de valor empresarial

Generación de flujo de caja adicional implementando nuevas tecnologías

Datos & la apuesta por la IA y diseminando una cultura de Capacidad de gestión del dato y de IA a través de EDP

Entrega de tecnología para cumplir la estrategia del negocio



Acelerando la entrega a los negocios

Tiempo más rápido para obtener valor de las iniciativas empresariales

Servicios IT hiper automatizados reduciendo los plazos de entrega de días /semanas a horas/minutos

Impulsar la productividad y calidad en la entrega de App



Minimizando los riesgos de continuidad del negocio

Menores impactos financieros en eventos de continuidad del negocio

Constantemente avanzando en materia de Ciberseguridad y Continuidad del negocio

Arquitectura IT/OT preparada para el futuro



Gestión eficiente de costes tecnológicos

Mayor retorno de las inversiones de I&D

Optimizando la base de gastos IT convergiendo a las mejores prácticas del sector



Apoyo a startups

EDP ENERGY STARTER

EDP Energy Starter es la principal iniciativa de innovación abierta con startups de EDP. Organizado en **tres grandes Tracks o áreas temáticas** (“Redes del Futuro”, “Energías Renovables & Hidrógeno Verde” y “Soluciones de Cliente y Movilidad”) **el programa se centra en la selección y ejecución de proyectos piloto con las startups más innovadoras del ecosistema energético**. El proceso de selección de soluciones incluye una fase inicial de definición de necesidades, una etapa de identificación global de propuestas y startups, una presentación de las posibles soluciones y una selección de soluciones con valor diferencial innovador. En particular, para el área de “**Redes del Futuro**”, durante 2024 se llevaron a cabo proyectos con dos de las **startups finalistas del Bootcamp** realizado a finales de 2023. En concreto:

- **SafeGrid:** El Sistema de Red Inteligente Safegrid, el GrayFox para cables subterráneos y el GrayHawk para líneas aéreas, utiliza la tecnología de “Ondas Viajeras” para localizar fallos en la red de Media Tensión (monofásicos y multifásicos), predecir y prevenir fallos. El proyecto piloto incluye 37 sensores inalámbricos alimentados por sistemas fotovoltaicos desplegados en 2 líneas de Media Tensión (aérea y subterránea) en las regiones de Cantabria y Lugo.
- **Safeguard:** El objetivo de este piloto es familiarizar a EDP con un dispositivo específico para salud y seguridad (Compass Pro) y su correspondiente software y sistema para emergencias, con nuestros equipos internos y nuestros Proveedores de Servicios, probando el equipo en todos los Niveles de Tensión de Distribución (desde Baja Tensión hasta Alta Tensión), en Iberia.

A principios de 2025 se lanzará una **nueva edición de EDP Energy Starter** con un módulo de “**Redes del Futuro**”, tras un proceso de definición de necesidades y búsqueda de startups.

FREE ELECTRONS

FreeElectrons, el **programa de innovación abierta líder en el mundo** en el **sector energético** concluyó su **8ª edición**, llevada a cabo a lo largo de 2024. EDP, junto con las otras utilities responsables de llevar a cabo el programa (CLP, E.ON, ESB, Jera, Hydro Quebec y Origin), participó en la elección de la startup del año, que en este caso fue reLi Energy. La startup alemana, con quien EDP ha firmado un proyecto piloto, fue reconocida por su innovación revolucionaria en la **optimización de sistemas de almacenamiento de energía** con un enfoque especial en **mejorar el rendimiento de las baterías**, extender su vida útil y maximizar el retorno financiero para las empresas.

En la edición 2024 de Free Electrons, el programa atrajo **más de 1.000 propuestas** de **más de 75 países**, reforzando su impacto global, combinando distintas actividades en un proceso de selección que incluyó la realización de un Bootcamp organizado por EDP en Madrid, España.

REPRESENTACIÓN EN EL ECOSISTEMA DE EMPRENDIMIENTO

Entre los días 5 y 7 de Junio de 2024, EDP participó en el **evento de emprendimiento de referencia nacional y europeo “South Summit”**, en Madrid. Con un stand muy representativo y orientado a crear impacto y a dinamizar encuentros con el ecosistema, el equipo de Innovación y Ventures de EDP participó como **jurado en la competición de startups**, tuvo representación en varias mesas redondas y dio a conocer uno de los proyectos de innovación en robótica desplegados por el grupo.

Adicionalmente, el equipo de Innovación ha participado, durante 2024, en distintas iniciativas y eventos sectoriales cuyo objetivo es entrar en contacto con el ecosistema y facilitar la creación de proyectos conjuntos con startups, academia y otras corporaciones.

Algunos ejemplos de estas interacciones son el evento **4YFN** (dentro del marco de Mobile World Congress Barcelona), la nueva edición de **AI Andalus Innovation Venture** (en Sevilla), el **Smart City Congress** (Barcelona) de la mano de ACCIÓ y otras actividades y eventos sectoriales, como los programas de innovación abierta **Bind 4.0** en el País Vasco o el **Programa XTELA** en Cantabria. En estos espacios, el equipo de innovación ha participado en mesas redondas, ha formado parte del jurado de competición de startups, ha tomado parte en sesiones de trabajo y ha mantenido reuniones de cara a la selección de proyectos piloto con startups.



Vigilancia tecnológica y refuerzo del posicionamiento de EDP Redes España

Cotec España

EDP ha participado en el Grupo de Trabajo de Intraemprendimiento, que ha elaborado una guía práctica para impulsar el intraemprendimiento como herramienta clave de innovación dentro de las organizaciones. EDP moderó una de las mesas redondas de la XVII Cumbre de Cotec Europa en Las Palmas de Gran Canaria centrada en la Soberanía Tecnológica. Esta cumbre reunió a las delegaciones de Italia, Portugal y España junto con las máximas autoridades de cada país.

FutuRed

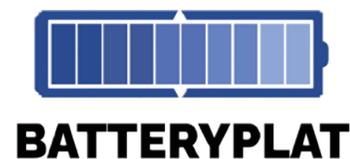
EDP ha liderado el Grupo de Trabajo de Almacenamiento de energía que está elaborando un segundo entregable desde su constitución en 2021 sobre Integración de almacenamiento en los mercados de flexibilidad y que está previsto que esté finalizado durante el Q1 de 2025. EDP participó en el III congreso de redes eléctricas organizado por Futured moderando una de las mesas de presentación de proyectos.

Green Powered Future Mission

El representante de EDP en Futured es también el representante de la industria española designado por Futured en la Green Powered Future Mission de Mission Innovation. A lo largo de 2024 GPFM ha consolidado el reporte de los 80 proyectos de 25 países incluidos en el National Pilots Report de la misión, entre los que figura el proyecto Redox2025 de EDP en España.

BatteryPlat

EDP lidera la Plataforma Tecnológica y de Innovación española de almacenamiento de energía. A lo largo de 2024 Batteryplat ha producido diferentes documentos entre los que destacan el Informe de Taxonomía y estado del arte de tecnologías, el Estudio de Vigilancia Tecnológica y el documento de Visión 2050. En 2024 se ha adjudicado a la consultora BCARE, vinculada al centro de investigación CIC Energigune, la elaboración de una Guía técnica sobre seguridad en instalaciones de almacenamiento de energía, que estará disponible durante el Q1 de 2025. EDP estuvo presente a través de Batteryplat en el evento anual de Plataformas Tecnológicas Españolas de Energía organizado por la Agencia Estatal de Innovación.



Personas

El propósito global de EDP «Nuestra energía y nuestro corazón impulsan un mañana mejor» guía la estrategia de Personas y Organización, garantizando que la empresa siga siendo ágil, eficiente y preparada para el futuro. «**Nuestra energía**» representa la fuerza y la motivación del personal de EDP para suministrar energía verde, «**Nuestro corazón**» refleja el papel fundamental de los empleados en el cumplimiento de los compromisos con las partes interesadas, y «**Nuestro impulso**» pone de relieve la agilidad y la audacia de la empresa para liderar la transición energética.

Partiendo de esta base, EDP da prioridad a ofrecer una experiencia de empleado integradora y significativa mediante la creación de oportunidades de desarrollo, la promoción del bienestar y la oferta de medidas de flexibilidad. La empresa pone un gran énfasis en atraer y retener a los mejores talentos, fomentando una cultura de colaboración y movilidad interna. El desarrollo del liderazgo es una prioridad clave, capacitando a los líderes para impulsar el crecimiento del equipo y apoyar los objetivos de la organización.

La diversidad, la equidad y la inclusión son motores esenciales de la innovación, mejorando la capacidad de EDP para adaptarse y prosperar en un contexto en evolución. Para reforzar aún más la agilidad y la eficiencia operativa, EDP está comprometida con la digitalización y la estandarización, racionalizando la toma de decisiones y dotando a los líderes de las herramientas necesarias para impulsar la planificación estratégica a escala global.

El año 2024 continuó con la consolidación de este propósito en la gestión de personas, reforzando así el sentido de pertenencia y orgullo de los empleados:

Nuestra energía y nuestro corazón impulsan un mañana mejor / **Our energy and heart drive a better tomorrow.**

NUESTRA ENERGÍA

Esta dimensión de propósito refleja la fuerza, el legado y la motivación del personal para entregar continuamente energía verde, lo que lleva a una organización cada vez más empoderada.



Organización

En 2024, EDP ha definido un nuevo modelo operativo para crear una organización más racional, eficiente y ágil que pueda apoyar el crecimiento y la ejecución con éxito del Plan Empresarial de EDP.

Este nuevo modelo supone una organización matricial caracterizada por un sistema dual de información compuesto por Plataformas, Regiones, Business Enablement Functions (BEF) y Global Business Services (GBS), con los siguientes principios clave: Las Plataformas y las Regiones coexisten para ofrecer una cuenta de resultados colaborativa; una presencia EDP integrada con un único enfoque de mercado para nuestros clientes y partes interesadas; unas BEF racionalizadas con un único Centro Corporativo para crear un soporte funcional optimizado de principio a fin; un GBS para crear una cartera de servicios de alta calidad a escala para impulsar la eficiencia y la coherencia, mejorando los costes; y un modelo de gobernanza simplificado con directrices de decisión y responsabilidades claras.

En este nuevo modelo, EDP Redes España se integra en la Plataforma Networks, desde donde se han rediseñado algunos procesos como:



En la región de “Iberia”, España y Portugal se mantienen como organizaciones autónomas, con Consejos de Administración distintos, respetando la Regulación y la relación con el socio y se refuerza la coordinación ibérica en las áreas de Grid, Assets y Customer and Market, con responsables ibéricos y doble reporte, con todo ello se impulsa la realización de proyectos conjuntos en Iberia, para explorar sinergias y se refuerza la visión de conjunto, permitiendo asignar los recursos donde más se necesitan.



A nivel de EDP Redes España, se mantuvieron las Unidades Operativas con ligeros cambios, focalizando la Atención al Cliente y unificando los Accesos y Planificación de la Red, unificando también las áreas Operativas de Red, e integrando el área de Transformación Digital dentro del negocio y la plataforma buscando sinergias.



A nivel de Plataforma Networks se definieron las áreas de Strategy y Networks Planing a nivel integrado, considerando los requerimientos locales, estableciendo estándares y políticas globales mediante la integración de experiencias y mejores prácticas, para asegurar sinergias de conocimientos y costes. Igualmente, se crearon centros de servicios compartidos para hacer un mejor uso de los recursos y aprovechar los diferentes mercados, coordinándose los proyectos globales para ganar escala y optimizar (e.j. ADMS; Project Design, ...).

NUESTRO CORAZÓN

Las personas están en el centro de la estrategia de EDP y esta dimensión de su propósito global refleja su importancia y su papel fundamental en el cumplimiento de los compromisos de la organización. Los últimos años han llevado al grupo EDP a repensar sus modelos de trabajo en favor de un entorno de trabajo más ágil y flexible y a desarrollar una estrategia de escucha activa que resalte el trabajo desempeñado por la organización al respecto.

Encuesta de Clima

El Estudio de Clima Organizacional es una herramienta imprescindible para reforzar la estrategia de escucha activa, con el objetivo principal de comprender las principales percepciones, motivaciones y sentimientos de los empleados sobre los más diversos temas dentro de la empresa.

En 2024, los empleados de EDP fueron nuevamente invitados a participar en el estudio global, desarrollado en colaboración con Perceptyx, que garantiza la confidencialidad en la recopilación y el procesamiento de datos.

El cuestionario constaba de 71 preguntas, evaluando diversos aspectos de su vida en EDP en una escala del 1 (totalmente en desacuerdo) al 5 (totalmente de acuerdo).

El 76% de los colaboradores de Networks España invitados a participar respondieron a la encuesta.

En la categoría de compromiso, Networks España obtuvo el mismo resultado que en 2023, un 71% de los empleados se sienten involucrados con la empresa, donde la mayoría tiene intención de permanencia durante al menos los próximos 12 meses (88%) y se muestra orgullosa de trabajar en EDP (74%).

Con respecto al empoderamiento, Networks España subió 4pp. vs 2023, un 62% de los colaboradores consideran que tienen la oportunidad de realizar un trabajo que les motiva, un 61% valoran que tienen la oportunidad de llevar a cabo un trabajo desafiante y que sus habilidades y destrezas están bien aprovechadas, y el 60% siente que tiene la autoridad para tomar las decisiones necesarias para realizar su trabajo.



Compensación y beneficios

En el ámbito de **Compensación**, a finales de 2024 se hizo un ajuste a la Política Global de Compensación (Global Compensation Framework) para adaptarla al nuevo modelo organizativo matricial, y que fue comunicada a todos los empleados a través de diferentes canales internos.

Beneficios (Bienestar y diversidad cultural):

En 2024, EDP adoptó un modelo operativo matricial para aumentar sinergias, agilidad y proporcionar una experiencia más armonizada a los colaboradores. El compromiso con el bienestar y la diversidad cultural se fortaleció a través de iniciativas globales estratégicas que promovieron un ambiente inclusivo, colaborativo y saludable. Estas iniciativas estuvieron orientadas por las cinco dimensiones del bienestar: emocional, físico, social, profesional y financiero.

Beneficios & Perks

Garantizar una mayor equidad y establecer principios para la implementación de beneficios y medidas de bienestar globales en todas las regiones es uno de los objetivos del Grupo EDP en las acciones People & Organization. Ejemplo de esto es la disponibilidad de líneas de apoyo y soporte psicológico para todas las geografías.

Eventos e Iniciativas

Se realizaron talleres en el Día Mundial de la Diversidad Cultural y en la Semana del Bienestar, destacando la importancia de un entorno digital inclusivo y la valoración de la diversidad cultural, alineados con el tema “Prosperar juntos en la era digital”. Más de 1.100 colaboradores participaron en la campaña Momentos de Diversidad y Bienestar. La promoción de un entorno digital inclusivo, que respete y valore la diversidad cultural de los colaboradores, es fundamental para fomentar un ambiente de trabajo positivo, productivo y equilibrado, **destacando:**

• Lanzamiento de 5 recomendaciones de Bienestar Digital:

-  **Respetar zonas horarias y horarios de trabajo**
-  **Limitar los participantes y definir la agenda**
-  **Responder a las solicitudes de reunión**
-  **Gestionar las notificaciones**
-  **Días sin reuniones**

• Vídeo del Head of Digital, João Nascimento, también disponible en [linkedin](#)

• Workshops realizados con la ayuda de Microsoft

En el mes del Día Mundial de la Salud Mental (10 de octubre), la 5ª edición de la campaña **global Mind Your Mind**, con el lema “Está OK pedir ayuda”, reforzó la importancia de cuidar la salud mental y promover la seguridad psicológica en los equipos. A lo largo del mes de octubre, la campaña Mind Your Mind contó con más de 3.500 participaciones en iniciativas globales y locales. A destacar:

- **La importancia de la salud mental en EDP:** Artículo de Paula Carneiro & José Miguel Vaz.
- **Mensajes inspiradores** compartidos por los miembros del Consejo de Administración Ejecutivo (CAE) y Heads de Plataformas y Regiones sobre lo que es “OK” (“está bien”). Estos mensajes tienen el propósito de contribuir a un ambiente de trabajo más acogedor y solidario, reforzando que cuidar del bienestar mental es esencial para establecer relaciones más saludables.
- **Sesión global – It’s OK to Feel Anxious** – con Lisa Damour e Dacher Keltner, especialistas que ayudaron a definir el paisaje emocional de las películas “Del revés”, para hablar sobre la comprensión de las emociones como pueden ser la ansiedad, especialmente en tiempos de cambio.
- **Lanzamiento de guías para managers P&O sobre promoción de la salud mental.**

Además de esto, se realizó una mayor divulgación del “**Programa EDP es conciliación**”, que ofrece apoyo especializado a los empleados y sus familiares en España.



efr (Empresa Familiarmente Responsable) – La importancia de la Certificación Global

EDP cree que conciliar la vida personal y profesional es fundamental para construcción de empresas más competitivas y una sociedad más justa, basada en la flexibilidad, respeto e igualdad de oportunidades.

Con el objetivo de auditar y mejorar continuamente la estrategia global de bienestar de EDP, el alcance de la certificación **efr** ha evolucionado de local a global. Como empresa global con un propósito común, entendemos la importancia de desarrollar una estrategia de bienestar que refleje nuestro compromiso de poner a las personas en el centro de nuestras acciones, implementando medidas concretas para promover el equilibrio entre la vida profesional y personal.

En este sentido, EDP fue, una vez más, certificada por la Fundación Másfamilia como empresa familiarmente responsable (efr), reconocimiento otorgado a todo el grupo.



NUESTRO IMPULSO

Esta dimensión del propósito global de EDP refleja la ambición y el liderazgo para lograr el cambio, como organización preparada para los desafíos del futuro.

Desarrollo y gestión del talento

En 2024 se completó el segundo ciclo de evaluación holística, que evalúa el desempeño pasado individual, habilidades actuales y la agilidad para enfrentar desafíos futuros, de acuerdo con la mentalidad de desarrollo global implementada el año anterior – El Global Development Mindset. El Mindset de Desarrollo consiste en una evaluación integral con un triple enfoque: evaluación de desempeño, de competencias y de agilidad.

Los resultados de esta evaluación se han tenido en cuenta para el desarrollo de la gestión del talento, continuando con la implementación de programas de desarrollo tales como:

- **Mentoring** – Programa que ofrece la oportunidad de desarrollo de talento y potencia la motivación mutua entre mentor y mente. La primera edición de este programa finalizó en junio 2024, con la participación de 11 mentores que formaban parte del equipo directivo de EDP y 23 mentores de las diferentes áreas de negocio.
- **Coaching Externo** – Este programa consiste en la asignación de un profesional externo de referencia para el desarrollo de competencias y temas de Liderazgo. En el primer semestre de 2024 se realizó la 4ª edición, con la participación de 12 colaboradores.
- **Programa del ADN Learning** – para líderes, para que sean impulsores de cambio, cuyo objetivo es desarrollar las competencias que fueron identificadas en el Holistic Assessment como oportunidades de desarrollo. En 2024 se completó la formación de todos los managers de EDP España en estas competencias.

CICLO CONTINUO DE EVALUACIÓN

El ciclo continuo de evaluación tiene apoyo en 2 pilares fundamentales:

Cultura de Feedback: las conversaciones sobre el desarrollo deben tener lugar de forma regular y continua, garantizando un mayor compromiso y sentido de pertenencia, ofreciendo a nuestros colaboradores oportunidades para crecer, desarrollarse y sentirse valorados y un mayor compromiso se traduce en una mayor retención.

Nueva experiencia de aprendizaje flexible y dirigida por cada colaborador, según sus necesidades.

El volumen total de formación de Networks España en 2024 fue más de 21.000 horas de capacitación, que supone un incremento significativo respecto al año anterior, y reforzadas por el acceso global a contenido bajo demanda a través de Udemy para un aprendizaje centrado en cualquier momento y en cualquier lugar. Para sacar el máximo partido al proceso de aprendizaje, debemos tener en cuenta la combinación de Formación, Interacción Social y Experiencia on the job. Estas iniciativas están alineadas con el negocio, acompañando la implementación de nuevos procesos y procedimientos, como la nueva norma de operación en 2024, tras la unificación de la Norma de Operación a partir del “Bono de Descargo” de EDP y la Norma de Operación de Viesgo, formación impartida aproximadamente a 334 colaboradores de Networks en España y más de 2.000 horas.

También se desarrollaron otras iniciativas de cercanía a los colaboradores a lo largo del año, destacando el **Encuentro de EDP Networks España 2024**, que tuvo lugar en septiembre, en formato híbrido, presencial en Oviedo, Santander y Lugo, y vía teams, que contó con la presencia del equipo directivo y la participación de más de 570 colaboradores, que ha servido para profundizar en el nuevo modelo operativo de la plataforma de Redes y el Grupo EDP, así como los objetivos del negocio de redes y los desafíos y proyectos en marcha.

Con las personas en el centro de su estrategia, EDP seguirá trabajando para lograr una experiencia cada vez más atractiva, humana y significativa para todos sus candidatos y empleados para que sea posible seguir promoviendo un mañana mejor.



La certificación Top Employer posiciona al Grupo EDP como una de las mejores empresas para trabajar, en un total de 13 países, y EDP España recibe el reconocimiento por segunda vez.

EDP a nivel de Grupo ha sido reconocida como Top Employer por octavo año consecutivo, alcanzando una puntuación media superior a la de las empresas a nivel global y a las del sector energético.

Esta certificación refuerza la posición del Grupo EDP como Top Employer para EDP en Portugal, España y Brasil, y para EDP Renewables en Portugal, España, Francia, Italia, Polonia, Rumanía, Brasil, Grecia, Colombia, Chile y Singapur, incluyendo este año el Reino Unido y, por primera vez, los Estados Unidos de América.

EDP fue evaluado en 20 áreas diferentes después de analizar 350 prácticas de gestión bajo el programa de certificación. **En las dimensiones de estrategia empresarial y ética e integridad, la compañía alcanzó la máxima puntuación y también destacó en las dimensiones de digitalización en recursos humanos, clima laboral y rendimiento.**

Con más de 30 años de experiencia, Top Employers Institute es un referente mundial en el reconocimiento de las mejores prácticas en la gestión de personas, habiendo certificado ya a más de 2.000 organizaciones en todo el mundo.

La certificación Top Employer demuestra el compromiso continuo de EDP por evolucionar como una organización global, ágil y eficiente, ofreciendo un entorno de trabajo atractivo y positivo. EDP invierte en iniciativas continuas que enriquecen la experiencia laboral de los equipos, promoviendo una cultura atractiva, diversa e inclusiva, centrada en el desarrollo personal y profesional. Algunas de estas iniciativas incluyen acciones orientadas al bienestar, la sostenibilidad y la valoración de la retroalimentación, contribuyendo a un ambiente de trabajo más positivo y dinámico. Al mismo tiempo, en línea con su estrategia de crecimiento, EDP invierte en la atracción de profesionales de excelencia en diversas áreas, creando programas específicos para atraer talento.

En 2024, EDP España también volvió a ser distinguida en el **Top 20 del ranking de las mejores empresas para trabajar en España**. El periódico Actualidad Económica publicó el ranking de **“Las Mejores Empresas para Trabajar en España”**, cuyo listado resultó de un exhaustivo cuestionario, para cuya elaboración cuenta con la participación de consultores y expertos independientes en el ámbito de los recursos humanos y en lo que pueden participar todas las empresas con más de 100 empleados.



Comunidades Locales

De cara a 2025, y dada la reorganización que el Grupo EDP ha afrontado en 2024, se está trabajando en un **nuevo Plan de Acción de Comunidades locales dirigido a la región de Iberia, España y Portugal, como Plan de Community Engagement.**

Este nuevo Plan busca facilitar el **desarrollo de los Planes de Negocio del Grupo EDP en la región para acelerar la Transición Energética** en un contexto socioeconómico complejo, incluyendo las necesarias inversiones de EDP Redes España. El objetivo es, por tanto, facilitar estas **nuevas inversiones en Redes desde el punto de vista del permitting y garantizando la aceptación social de los proyectos a través de programas y actividades** que maximicen el **impacto positivo** en las comunidades locales que las acogen.

El Plan se articula en torno a **cuatro “clústeres”** de actividades que se consideran materiales, tanto desde el punto de vista de la empresa como desde los grupos de interés del entorno social y territorial. Se pretende **facilitar las vías de tramitación de los proyectos con características de excelencia ambiental y social (permiting), e invertir en el desarrollo de los municipios según sus necesidades y expectativas, acompañando sus propias sendas de descarbonización y electrificación** para capturar las ventajas de estos nuevos desarrollos (ahorros por autoconsumo y eficiencia, incremento de ingresos por nuevas actividades, apoyo a la industria local, atracción de nuevas inversiones, etc.), **mejorando el entorno natural local y los servicios de los ecosistemas, estimulando el empleo y el emprendimiento, y fomentando convenios y procesos de participación efectivos y relevantes con el tejido social local.**



Energía

Iniciativas para apoyar la **descarbonización y electrificación** en municipios con activos de EDP



Naturaleza

Iniciativas destinadas a recuperar la **biodiversidad y los servicios ecosistémicos**



Empleo

Iniciativas para **promover la empleabilidad local** y apoyar a los **emprendedores** locales



Juntos

Acción Local para promover la **aceptación o aprobación** por parte de una comunidad y otros interesados hacia nuestras actividades

Este **nuevo Plan** tomará como base un **nuevo proceso de participación ciudadana abierto**, a desarrollar en el primer semestre del año 2025 **en municipios representativos de las zonas de distribución y municipios** en los que están previstos los proyectos más relevantes por su impacto en la comunidad local. Una vez capturadas las necesidades y expectativas de los grupos de interés locales, **se articularán programas y acciones locales sobre estos cuatro clústeres**, buscando **maximizar el retorno socioeconómico y social de las zonas.**



Voluntariado

El compromiso solidario de EDP: un año de voluntariado en acción

El programa de voluntariado de **EDP promueve la justicia social** y la sostenibilidad a través del **trabajo voluntario de sus empleados**, quienes pueden dedicar hasta cuatro horas laborales al mes a actividades de voluntariado. **EDP Redes España y sus colaboradores han participado en todas las acciones promovidas desde Voluntariado.**

A lo largo del año, los voluntarios de EDP han participado en diversas iniciativas enfocadas en la educación, el medioambiente, la inclusión social y el apoyo a comunidades locales.

Campaña de la Energía: concienciación y solidaridad en movimiento

A través de la **Campaña de la Energía**, EDP ha combinado la concienciación sobre el consumo responsable con la solidaridad. En esta iniciativa, los voluntarios han **sumado kilómetros solidarios en actividades deportivas** para recaudar fondos destinados a **comedores sociales**. Además, han visitado colegios para impartir clases y realizar experimentos con niños de entre 4 y 14 años a través del programa **“Enseña Experimentando”**, fomentando el aprendizaje sobre la energía limpia y la sostenibilidad de una manera dinámica y participativa.



Durante la campaña, se han desarrollado **múltiples sesiones educativas** con la participación de empleados voluntarios que han dedicado su tiempo y conocimiento a explicar **conceptos clave sobre la energía y su impacto en el medioambiente**. Gracias a estas acciones, los niños han aprendido de manera práctica y divertida la importancia del **consumo responsable y las energías renovables**. A su vez, los kilómetros solidarios recorridos por los voluntarios han permitido recaudar recursos que contribuirán al bienestar de personas en situación de vulnerabilidad, reafirmando el **compromiso de EDP con la educación y la solidaridad**.

Iniciativas medioambientales

El **compromiso ambiental** ha sido un pilar fundamental del voluntariado en 2024. Entre las acciones destacadas en este ámbito se incluyen las **plantaciones de árboles en Quirós y Teverga**, contribuyendo a la reforestación y a la mejora de la biodiversidad. Asimismo, se llevaron a cabo diversas jornadas de **limpieza de entornos naturales**, como la playa de Xagó con la participación de becarios, la playa de Virgen del Mar en Santander y la desembocadura del río Nalón en Soto del Barco, reforzando el compromiso de EDP con la conservación del medioambiente.

Además, el programa incluyó actividades vinculadas al deporte y la naturaleza, como el **Festival de Surf EDP Gijón Surf City 2024** y el **Open Session en Cantabria** durante el **Festival de Surf La Invernal de Laredo**. Estas iniciativas no solo fomentan la actividad física y el contacto con el entorno, sino que también refuerzan el mensaje de respeto y protección del medioambiente en cada acción realizada.



Durante los meses de noviembre y diciembre, EDP ha llevado a cabo su tradicional **Campaña de Navidad**, una iniciativa cargada de solidaridad y apoyo a quienes más lo necesitan. Entre las actividades destacadas se encuentran los **mercadillos solidarios y talleres artesanales**, organizados con el objetivo de **recaudar fondos** y visibilizar el trabajo de **asociaciones** como **AECC y APACI**.



Además, el espíritu navideño se hizo presente en “**Haz de Rey Mago**”, permitiendo que niños en situación de vulnerabilidad recibieran regalos personalizados. También, la **entrega de regalos en desayunos de Siervas de Jesús** y la **visita de los Mensajeros de los Reyes Magos de EDP** llevaron ilusión y esperanza a muchas personas en estas fechas tan especiales. Finalmente, gracias al **10º Torneo de Pádel Solidario**, los fondos recaudados con las inscripciones permitieron la compra de regalos para familias de comedores sociales, reforzando el impacto positivo de esta campaña.

Apoyo a emergencias: solidaridad con los afectados por la DANA

Ante la emergencia causada por la **DANA en la Comunidad Valenciana**, EDP puso en marcha una **campaña de donaciones**. Más de 277 trabajadores participaron en esta iniciativa en solo diez días, alcanzando un **total de 284 donaciones que sumaron 23.305 euros**. **La Fundación EDP igualó esta cantidad**, elevando la **recaudación total a 46.610 euros**, lo que representa la mayor cifra obtenida hasta la fecha en una iniciativa de este tipo.

Los fondos recaudados han sido destinados a tres entidades clave en la ayuda humanitaria: **Cáritas**, que recibió **20.800 euros**; **Cruz Roja Española**, con una aportación de **13.760 euros**; y el **Banco de Alimentos de Valencia**, que recibió **12.050 euros**. Esta acción solidaria refleja el firme compromiso de EDP y sus empleados con la respuesta a emergencias y el apoyo a las comunidades más vulnerables.



Impacto del voluntariado en cifras

La participación en el programa de **voluntariado de EDP** en 2024 ha sido notable, contando con la implicación de **82 voluntarios** que han participado en **142 actividades** distintas. En total, se han desarrollado 31 iniciativas en colaboración con 26 entidades sociales, **beneficiando** directamente a **9.469 personas**. El esfuerzo colectivo se ha traducido en **381 horas de voluntariado**, demostrando una vez más el compromiso de los empleados de EDP con la construcción de una sociedad más justa y sostenible.

Cada acción realizada refuerza el impacto positivo de este programa y motiva a seguir promoviendo el **voluntariado como una herramienta clave para el cambio social**.

Datos Clave

9.469

Personas **BENEFICIADAS**

381

Horas

DE VOLUNTARIADO

26

Entidades **SOCIALES**

31

Iniciativas



Seguridad y Salud

La Salud y la Seguridad de todos los que contribuyen al desarrollo del grupo EDP –empleados, proveedores, contratistas, clientes y otras partes interesadas– se considera un valor clave y una prioridad para EDP. La consolidación de una cultura de seguridad positiva sólo es posible con la implicación de todas las personas a través de una **actitud participativa y colaborativa** frente a **la seguridad en el trabajo**.

En especial, EDP reconoce como esencial todos los asuntos de la salud y la seguridad en el trabajo (H&S), haciendo especial hincapié en su ambición de «**Cero accidentes, ningún daño personal**». EDP está decidida a reforzar constantemente la cultura de la salud y la seguridad en el trabajo mediante el **desarrollo y formación, sensibilización** y poniendo a disposición los **recursos necesarios**:

-  **Un entorno de trabajo seguro y saludable**
-  **Garantizar el cumplimiento de la legislación y otros requisitos**
-  **Promover la formación y capacitación de los empleados**
-  **Proteger las instalaciones y los equipos con las mejores técnicas**
-  **Garantizar la participación y consulta de los trabajadores y sus representantes**

Durante el año 2024, EDP Redes España ha reafirmado su compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar de sus empleados y colaboradores, consolidando una **cultura de prevención** que se traduce en acciones concretas y resultados medibles, gracias en gran medida a la **integración de procesos, el intercambio de buenas prácticas y el uso de herramientas innovadoras**.

Datos Clave

0,31
Índice de frecuencia
-80% vs 2023

1
Fatalidades
+1 vs 2023

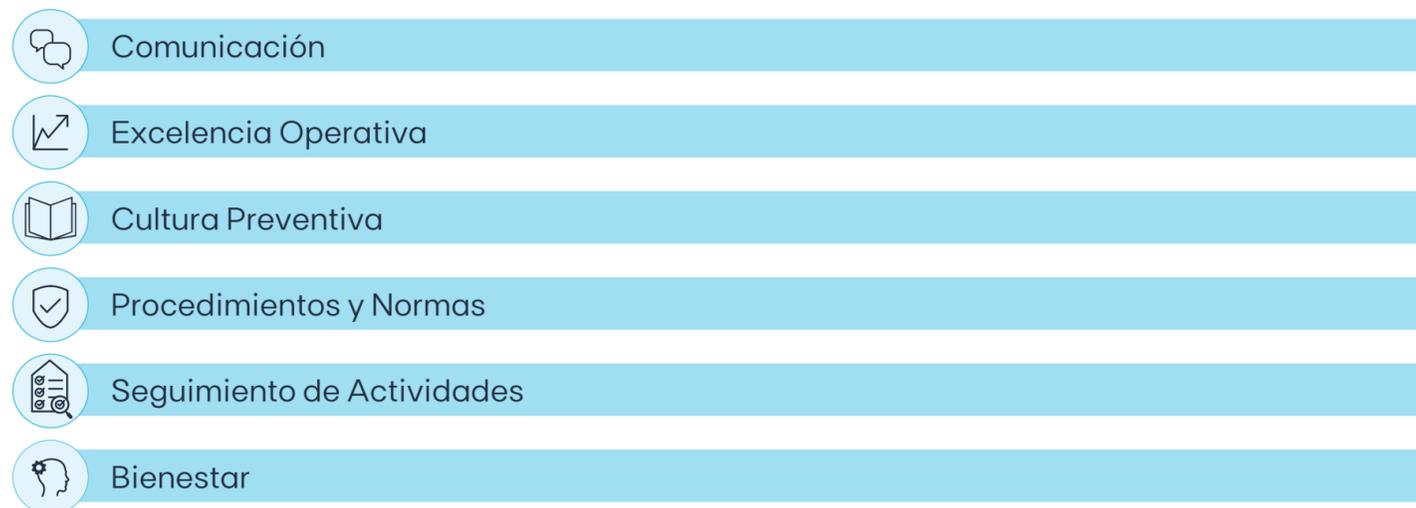
0
Accidentes con baja
-100% vs 2023

Safety Walk & Talk

El liderazgo visible en materia preventiva se ha materializado, nuevamente, a través de la realización de **SWAT** por parte del Consejo de Administración con trabajos de reforma de subestación, sustitución de contadores, renovación de línea subterránea e inspección reglamentaria con helicóptero entre otros trabajos. Los SWAT, asimismo, se han asentado como una herramienta esencial para acercar la actividad también a todos los trabajadores de EDP con una excelente aceptación que se ha traducido en **asistencias medias de más de 250 personas en cada uno de los 8 SWAT realizados**.



En 2024, hemos continuado avanzando en programas ya implantados y que día a día se enriquecen con nuevas iniciativas englobadas en el proceso de mejora continua. Así, el **PLEX (Proyecto Excelencia en Seguridad y Salud)**, columna vertebral de las iniciativas de mejora en seguridad preventiva de EDP Redes España, ha seguido su curso según lo previsto. En 2024 acumula 89 iniciativas, de las cuales 21 han sido concluidas alcanzándose el 100% de ejecución dentro del plazo establecido. Este plan se estructura sobre seis pilares estratégicos:



Estas medidas contienen **acciones operativas** de todo tipo, como:

- Establecer una **regla de parada de la actividad** en caso de **accidente grave o fatal** en todo EDP Redes España.
- **Incrementar la presencia del Equipo Directivo y de los Directores en campo**, como señal tangible de compromiso con la seguridad.
- Realizar **una Semana de la Seguridad al año** que incluya actividades para reforzar la **cultura preventiva**, tanto a nivel de trabajo como en la vida privada.
- Establecer reglas simples e inequívocas para decidir si es necesario **nombrar Coordinador de Seguridad en un trabajo concreto**.
- **Desarrollar procedimientos unificados de bloqueo, enclavamiento y delimitación.**

- Establecer una **base de datos** que contenga las **obras previstas** con al menos 24 horas de antelación.
- **Mejorar la cualificación de seguridad de los supervisores de obra**, tanto del personal propio como de los empleados de las empresas colaboradoras.
- Establecer “**Contactos de Seguridad**” específicos en un ámbito más amplio de reuniones para todos los empleados de EDP Redes España, fomentando el enfoque permanente en los aspectos preventivos.
- Programa periódico de **reuniones con las empresas contratistas** para **compartir temas de HSE** y garantizar una comunicación directa y retroalimentación con sus gerentes y líderes de HSE.
- **Reuniones conjuntas periódicas con las empresas contratistas de Trabajos en Tensión y el equipo técnico de Trabajos en Tensión** para discutir temas clave relacionados con la planificación y las operaciones de los Trabajos en Tensión.
- Difundir tanto interna como externamente la **importancia del Recurso Preventivo en trabajos con características específicas de riesgos y su correcta designación**, compatibilidades e incompatibilidades.

Una de las principales palancas incluidas en el Plan de Excelencia, el **Modelo de Supervisión de Seguridad en Campo (FSSM)**, ha permitido capturar información valiosa sobre riesgos y peligros en nuestras operaciones diarias, abordando las incidencias antes de que pudieran derivar en daños. **Al cierre de 2024 se realizaron más de 12.300 supervisiones de seguridad en campo**, superando el objetivo fijado de 11.000, lo que supone un **13% por encima del objetivo fijado para 2024 y una media de 3.8 supervisiones por cada 1.000 horas trabajadas.**

Los hallazgos se han enfocado en el incumplimiento de procedimientos in situ (52% de las incidencias), con **más del 80% de las inspecciones centradas en actividades de riesgo SIF.**

PlayItSafe

Para cultivar una sólida cultura de la seguridad en toda la organización, EDP puso en marcha el **programa PlayItSafe en 2021**, con el objetivo de aumentar la concienciación sobre la importancia de los **hábitos seguros entre los empleados**. Desde entonces, la iniciativa se ha centrado en las prácticas de seguridad para aumentar la mejora continua en el rendimiento de la seguridad.

Dentro de PlayItSafe, EDP también se ha dedicado a **eliminar SIF (Lesiones Graves y Fatalidades)**, a través de la formación regular, el refuerzo de la presencia de liderazgo en el campo, más control en el campo, evaluaciones de riesgo y la integración de medidas de seguridad en las operaciones diarias. Sobre la base de estos esfuerzos, durante el año 2024, EDP se mantuvo persistente en el fomento de una **cultura de cero accidentes** dentro del grupo, haciendo hincapié en:

Estándares de gestión de contratistas

Desarrollo de herramientas digitales para controlar el proceso implementación y monitoreo del rendimiento de cuestionarios de "selección" de contratistas

Safety panel reviews

Evaluación continua de fatalidades
Monitoreo de medidas implementadas y evaluación de impacto en la prevención de accidentes

Casi Accidentes

Desarrollo, implementación y monitoreo del modelo de incidentes cercanos

Formación en Risk factor

Monitoreo del progreso de la capacitación
Desarrollo de estrategias para capacitar a trabajadores "menos calificados"

Life saving rules

Capacitación de los trabajadores en reglas para salvar vidas y aplicación de primeras consecuencias en conductas indebidas"

A nivel de **Plataforma de Redes**, el programa PlayitSafe durante 2024 ha continuado avanzando con **diferentes iniciativas**:

- 1. Formación Risk Factor**, donde EDP REDES España fue un referente tanto en participación (100%) como en tiempo de realización, situándonos a la vanguardia del resto de geografías.
- 2. Training for employees**, con formación básica, sencilla y accesible para todos los empleados.
- 3.** Igualmente se ha finalizado el programa **LSR "Life Saving Rules"** y publicadas las 5 LRS del grupo y los 4 LSB. Se encuentra en desarrollo la Política de Consecuencias unificada a nivel de Grupo EDP.
- 4.** A principios del 2024 se lanzó para aplicación el **nuevo Contractor Management Model** en fase de licitación, ya diseminado a personal propio y empresas colaboradoras.
- 5.** Implementación de los **Safety Panels Review**.



Foros y Encuentros en materia de H&S

La **creación de espacios de participación** también ha sido una prioridad en este 2024. Además de los legalmente exigibles queremos **destacar los siguientes foros o encuentros**:

- **Comité de Seguimiento de las Normas de Señalización y Bloqueo:** Fundamental en la actualización y seguimiento de los procedimientos de bloqueo y señalización.
- **IV Encuentro Virtual de Empresas Colaboradoras (27 de junio) y Encuentro Virtual TER AT y BT con Empresas Colaboradoras (5 de julio):** Reuniones que consolidan la colaboración interempresarial, facilitando el intercambio de experiencias y la adopción de buenas prácticas a nivel transversal.
- **XXXII Jornada EDP Excelencia en Prevención (25 de abril) y Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (28 de abril):** Jornadas orientadas a reforzar la cultura preventiva y a compartir experiencias en seguridad.
- **Reunión de Seguridad de DGU con Contratistas en Santander:** Espacio para alinear criterios y reforzar las prácticas preventivas con nuestros socios externos.

Estos grupos de participación se han **complementado con**:

El intercambio de visitas entre las empresas que conforman la Plataforma de Redes. Estas visitas han servido para fortalecer vínculos y enriquecer las procedimientos e iniciativas vigentes. Como ejemplo, la visita que recibimos el pasado mes de septiembre por parte de nuestros compañeros de Portugal.

Encuentros temáticos con empresas del Grupo Macquarie, uno de nuestros accionistas, como el celebrado en Eslovaquia en noviembre 2024.

Innovación en H&S

La innovación y la búsqueda de soluciones tecnológicas que nos ayuden en la búsqueda de la excelencia ha tenido su manifestación en los siguientes proyectos piloto:

SafeGuard

Dispositivo que, adherido al casco, aporta información para la geolocalización de trabajadores, la detección de líneas activas y la alarma automática en caso de hombre muerto entre múltiples funcionalidades. Esta iniciativa obtuvo el 18 de enero el primer premio en el Programa de Desarrollo de Ideas y Proyectos de Innovación (InovTeam).

Safe Delimit

Solución que permite la creación de barreras virtuales verticales, horizontales y diagonales.

Exoesqueletos

Equipos que, portados por los trabajadores, permiten disminuir los esfuerzos y aumentar las capacidades.

CRM Forwood

Análisis de riesgos críticos en campo como modo de adelantarnos a la materialización de un accidente.

Más de 150 personas, de EDP y de sus empresas colaboradoras, han participado en los proyectos piloto anteriores que han permitido identificar su aplicabilidad en nuestra actividad y han permitido que se pase a la **siguiente fase: la implantación en campo.**



Certificaciones y reconocimientos en materia de H&S para EDP Redes España

Nuestros sistemas de gestión de seguridad y salud y de seguridad vial han superado nuevamente las auditorías realizadas por **AENOR** frente a las normas **ISO 45001** e **ISO 39001** sin no conformidades en un reconocimiento que no es más que el reflejo a la labor realizada. Igualmente **se superó con éxito el resto de las auditorías incluidas en el plan de certificación de EDP Redes España**. Nos referimos a Las certificaciones **ISO 14001** (Gestión Ambiental) e **ISO 22301** (Continuidad del Negocio) reafirmando el **compromiso de la compañía con los estándares internacionales de excelencia y reconociendo la gran labor realizada**.

Otros reconocimientos en materia de H&S para EDP:

Entre más de 260 candidaturas, nuestro proyecto de **Jornadas de Puertas Abiertas PlayitSafe** fue **finalista de la V Edición de Premios PREVENCIÓN** a la mejor práctica preventiva. En relación con esta iniciativa, el pasado 26 de enero celebramos su III Edición para continuar con esa labor de acercamiento de la actividad a las familias de nuestros empleados conociendo de primera mano los protocolos y equipos de protección, reafirmando que **“para EDP lo primero son las personas y su seguridad”**.

En relación con su **contribución en la promoción de la seguridad laboral vial** (implicación y ejecución de acciones de seguridad laboral vial en la empresa) el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Comunidad Autónoma de Madrid nos otorgó el 26 de junio la **máxima puntuación**.

EDP Redes España reconoce las mejores prácticas en H&S de su cadena de valor

El pasado 17 de julio, de los **XXV Premios EDP España de Prevención de Riesgos Laborales y Entrega de Premios de Prevención – 25 Aniversario**. En esta oportunidad destacamos y premiamos **las mejores prácticas en prevención tanto de personal de EDP** (todo el equipo que ha participado en el desarrollo de las normas de señalización y bloqueo) **y a la emplea colaboradora GUJORSA**.

Igualmente, a través de la iniciativa **#73 del Plan de Excelencia** hemos iniciado el reconocimiento en campo el **Programa de Excelencia en Seguridad**, un programa que pretende destacar en campo aquellas personas cuya implicación en la seguridad, salud y bienestar de todos está por encima de lo habitual.

El año 2024 ha sido testigo de una consolidación significativa en nuestros procesos de **seguridad y salud**. La diversificación de formatos – tanto presenciales como virtuales – la integración de herramientas innovadoras y la estrecha colaboración con empresas y organismos, a nivel nacional e internacional, han permitido identificar y corregir áreas de mejora, impulsando **una cultura de seguridad robusta y orientada a la prevención** con un conjunto de acciones en materia de **seguridad y salud** que impactaron positivamente a **más de 1.8 mil personas en 4 DSOs y 8 regiones**, incluyendo **545 empleados propios y 1.3 mil empleados de empresas colaboradoras**.

Los logros alcanzados, evidenciados en el cumplimiento del Plan de Excelencia, la superación de los objetivos del Modelo de Supervisión en Campo, **el éxito del programa PlayitSafe** y la **renovación** sin incidencias de nuestras **certificaciones ISO**, reafirman el compromiso de EDP Redes España con la protección y el bienestar de su plantilla y colaboradores. Estos avances sientan las bases para seguir perfeccionando nuestros procesos y alcanzar nuevos estándares de excelencia en los años venideros.

Este resumen refleja el esfuerzo continuo y la dedicación de **EDP Redes España por poner en primer lugar la seguridad y la salud, integrando innovación, excelencia operativa y una cultura preventiva** que protege a todas las personas involucradas en nuestras operaciones.



Continuidad del negocio

Resiliencia

La **Continuidad de Negocio** se define como la capacidad de una organización de seguir realizando sus funciones y actividades críticas en unos plazos razonables, durante eventos de emergencia o disruptivos.

EDP Redes España continúa apostando por la resiliencia y mejora continua asociada a los servicios prestados, adquiriendo el **compromiso de formalizar un conjunto de principios y directrices a nivel de estructura, procesos y herramientas de apoyo a la Gestión de Continuidad de Negocio**, para proteger, reducir la probabilidad de ocurrencia, prepararse, responder y recuperarse de las interrupciones, en base a criterios uniformes y dentro de los umbrales de tolerancia establecidos. Igualmente ha aumentado en 2024 el alcance de su certificado en **ISO 22301**, abarcando los **procesos: Operación y mantenimiento, atención a sus clientes en caso de averías, canales de comunicación con clientes y la evaluación y optimización de la calidad de la red.**

El **Análisis de Impacto para el Negocio (BIA)** abarca **34 actividades** asociadas a esos procesos, de las cuales **se consideran críticas 14**. EDP Redes España sigue **fomentando la sensibilización**, llegando ya a más de 100 personas de la organización a las que se ha impartido formación en conceptos clave de continuidad. Durante 2024 se ha redactado un nuevo plan de continuidad de negocio: **Plan de Indisponibilidad del proveedor del CAC**, que permite aplicar la estrategia de dotar de un **call center alternativo** en caso de que una amenaza lógica haga inviable la atención de los clientes desde dependencias del proveedor. Destaca uno de los ejercicios reales que se ha realizado: **activación de dos planes de continuidad simultáneamente** (PCN01 Indisponibilidad de Centro de Control principal y PCN02 Indisponibilidad del Centro de Control principal y secundario) en coordinación con el simulacro de Safety y con la participación de la empresa colaboradora de Security. El **proceso de Auditoría por AENOR** ha destacado por su ausencia de no conformidades y numerosos puntos fuertes que **ponen en valor la madurez del sistema de gestión implantado.**

Activación de planes de continuidad por dos casos reales: Borrasca Karlotta y Dana Valencia.

+100

Personas involucradas
6 grupos de trabajo
4 talleres o ejercicios de escritorio
1 ejercicio de gestión de crisis corporativa
2 simulaciones reales
6 días de concienciación

1

Indisponibilidad del proveedor CAC
Además de los 6 planes existentes

34

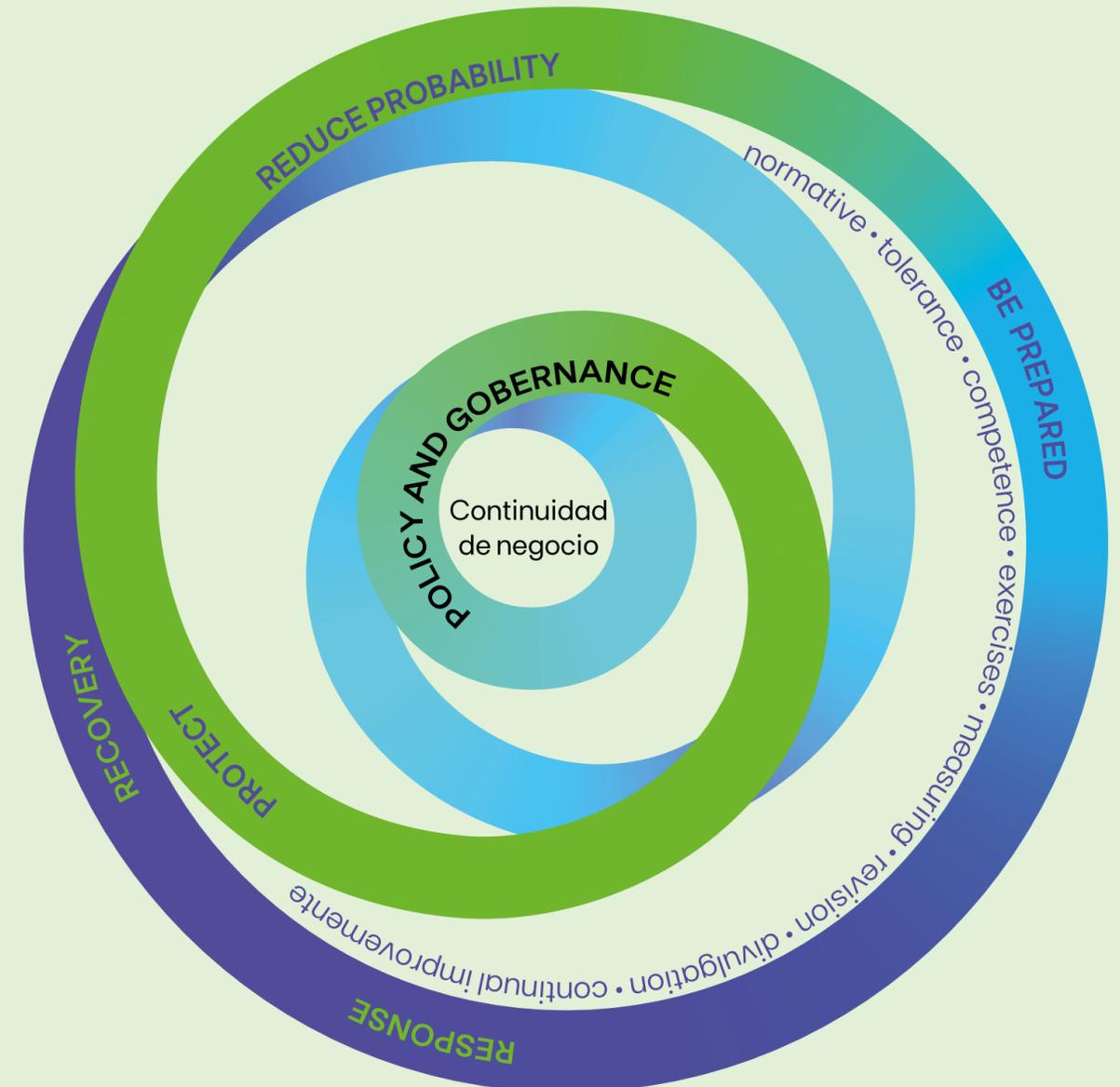
BIA y AARR de 34 actividades
4 grupos de procesos
12 procesos
34 actividades

0

Auditoría ISO 22301BC superada exitosamente
Sin no conformidades y con una amplia gama de fortalezas

2

Dana Valencia
Karlotta



Capítulo IV



Excelencia ESG

Descarbonización	85
Huella de carbono	88
Mitigación del cambio climático	90
Compensación de emisiones no reducidas	91
Recomendaciones TCFD	91
Adaptación al cambio climático	92
Nuestras comunidades	93
Nuestro planeta	96
Control de la contaminación	96
Capital Natural y Biodiversidad	97
Economía Circular	99
Nuestros socios de negocio	100
La Sostenibilidad en los procesos de compras	100

Descarbonización

La lucha contra el cambio climático exige una **aceleración urgente de la descarbonización mundial**. El sector eléctrico desempeña un papel clave al aprovechar las **energías renovables** para electrificar el transporte, el sector residencial y la industria. Dada su condición de actividad empresarial, **EDP está a la vanguardia de este esfuerzo colectivo**, convirtiéndolo en una parte esencial de su estrategia global.

Como pionera en el sector energético, **EDP** fue una de las **primeras empresas en alinear su estrategia con la trayectoria de reducción de CO₂ necesaria para cumplir los objetivos climáticos mundiales**. En 2005, las energías renovables representaban sólo el 21% de la cartera de generación de EDP. En 2024, esta cuota habrá superado el 95%, lo que refleja un avance significativo en la descarbonización y refuerza la alineación de EDP con criterios de inversión sostenible. En la senda de ser totalmente verde en 2030, EDP está reforzando su posición como **líder mundial en la transición energética**, impulsando el cambio hacia **un futuro energético más limpio y sostenible**.

En el centro de esta estrategia se encuentra un **Plan de Negocio con inversiones globales líderes en transición energética**, enfocadas a impulsar el **crecimiento sostenible a largo plazo** a través de la aceleración en la inversión en **energías renovables** y el refuerzo de nuestra posición en las redes eléctricas, al tiempo que apoyamos a nuestros empleados, clientes, comunidades, accionistas y socios de negocio en la consecución de un mundo climáticamente positivo, en línea con **nuestra ambición de ser Net Zero en 2040**.

En resumen, EDP mantiene los **compromisos** adquiridos como líder en la transición energética: **abandonar la producción con carbón en 2025**, ser una **empresa 100% renovable en 2030**, y **Net Zero en 2040**.

Como en años anteriores, **Miguel Stilwell, CEO del grupo EDP**, participó en el mes de septiembre en la sede de la **Organización de las Naciones Unidas (ONU)** en Nueva York en la **Cumbre Climate Ambition dentro de la Semana del Clima**. Este es uno de los eventos con mayor relevancia en la agenda global de acción por el clima, discutiendo sobre los retos de la crisis climática, la descarbonización o la neutralidad carbónica y supone **un adelanto de la agenda de la COP29 que tendrá lugar en Bakú en el mes de noviembre**.



COP29 en Bakú (Azerbaiyán)

La conferencia apodada la “**cumbre de la financiación**” tenía el mandato de acordar un nuevo objetivo global de financiación que diera continuidad y superara al objetivo que se acordó en 2009 de **movilizar 100 mil millones de dólares anuales para países en desarrollo, objetivo que se alcanzó en 2022**. Quedaban también pendientes de negociación aspectos como avanzar en el mandato de Dubai de triplicar la capacidad renovable mundial y duplicar la eficiencia energética para 2030; de transitar al abandono de los combustibles fósiles, en el programa de trabajo de transición justa; y en el objetivo global de adaptación al cambio climático.

Igualmente se discutió intensamente qué hacer con los resultados del primer balance mundial que se llevó a cabo en Dubai, poniéndose de manifiesto que las contribuciones de los países no aseguran el objetivo del 1,5°C, con lo que debería actualizarse con fecha límite febrero de 2025 la ambición de los compromisos presentados. Por otra parte, quedaba pendiente finalizar las reglas de los mecanismos de mercado incluidos en el artículo 6 del Acuerdo de París y hacer operativo el fondo de pérdidas y daños como aspectos más destacables.

La cumbre arrancó marcada por la ausencia de Líderes Mundiales, como China, India, Francia, Alemania, Brasil o EEUU y el candidato Trump advertía que si fuera elegido presidente, abandonaría el Acuerdo de París, hecho que finalmente ha sido cierto.

Tras las maratónicas sesiones finales, se alcanzó el llamado “**Pacto de Unidad Climática de Bakú**” que recoge los **tres acuerdos clave**: la adopción de un **objetivo de financiación climática de al menos 300.000 millones de dólares anuales para 2035**, liderado por los países desarrollados y con la participación voluntaria de los países en desarrollo, los **avances en el Objetivo Global sobre Adaptación (GGA)**, y las directrices para futuros **diálogos e inversiones** en el marco del **Programa de Trabajo sobre Mitigación (MWP)**, entre otras decisiones.

Persistieron desacuerdos importantes, como en el diálogo sobre la implementación de los resultados del Balance Global (GST) y el programa de trabajo para la transición justa, que continuarán en las sesiones de los órganos subsidiarios en junio de 2025.

Considerado como el gran **fracaso de la Cumbre**, fue la **falta de avance de la agenda de Mitigación**. No se consiguió avanzar en los objetivos de “**transitioning away**” de los combustibles fósiles acordados en Dubai ni en triplicar la capacidad renovable y duplicar la eficiencia energética mundiales para 2030. **No se consiguió ninguna referencia en ninguna de las decisiones a los combustibles fósiles ni cómo avanzar en estos objetivos**. Tampoco en cómo incluir estos objetivos en las NDCs.

Por todo ello, la cumbre celebrada en Bakú se consideró como un episodio transitorio antes de la cumbre de 2025, la COP30 que tendrá lugar en Belém (Brasil) y en la que EDP quiere tener un papel muy relevante.

EDP ha participado en la COP29, representado por el **Equipo de Climate & Sustainability Global Partnerships**, manteniendo reuniones y encuentros de alto nivel en los que **compartirán los compromisos de EDP** y darán muestra de ellos con diferentes casos de uso puestos en marcha en diferentes geografías. Como en años anteriores, se informó continuamente a la organización sobre los avances y novedades en la cumbre del clima, por los medios disponibles, principalmente **Yammer y EDPon**.

Actualización del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC 2023–30)

En septiembre de 2024, el **Gobierno de España publicó una actualización del PNIEC 2023–2030**, con la necesidad de **incrementar la autonomía energética** y apoyado en el **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia** se ha materializado en un importante incremento en la ambición del nuevo PNIEC 2023 y en un incremento en las medidas para conseguir los objetivos. Se eleva la reducción de emisiones respecto a 1990 GEI hasta el 32%, basada en la eficiencia energética, el despliegue de las energías renovables y la electrificación de la economía.

La nueva versión del PNIEC actualiza todos los objetivos establecidos en 2020, destacando el **impulso a las renovables y el almacenamiento**. En el documento se estima movilizar una inversión total de 308.000 M€ hasta 2030, de los que un 82% será privada y un 18%, será pública (un 13%, de fondos europeos). El 37% de esa inversión se destinará a energías renovables, el 28% a ahorro y eficiencia, el 17% a redes energéticas y el 17% a la electrificación de la economía.

El papel principal de las redes eléctricas como habilitador de gran parte de las medidas recogidas en el PNIEC queda reflejado principalmente en el capítulo de Descarbonización en el que se recoge una medida para la “**Adaptación de redes eléctricas para la integración de renovables**”. Se pone de manifiesto que sin una inversión en el desarrollo de las redes que permita integrar el crecimiento no sólo de las renovables, sino de otros actores como el almacenamiento, la generación distribuida, el autoconsumo o el hidrógeno, gran parte de las proyecciones previstas en el plan no tendrían ninguna posibilidad de éxito.

Mecanismo de ajuste en frontera por carbono en la Unión Europea (CBAM)

En la UE se han ido definiendo políticas medioambientales y climáticas con un nivel exigencia acorde a su ambición climática, pero no ocurre lo mismo en todos **los países que no pertenecen a la Unión**. Estas **diferencias en el nivel de exigencia** dan lugar a la llamada “**fuga de carbono**”, que podrían arruinar los esfuerzos climáticos de la UE al desviar la producción contaminante y las emisiones a otros países con políticas menos estrictas.

Por ello, **la UE ha definido un nuevo mecanismo** para la importación de bienes procedentes de fuera de la UE. Un sistema que fije un precio justo al carbono emitido durante la producción y que propicie una energía más limpia en los países no pertenecientes a la UE. Este mecanismo es conocido como el **CBAM** o **mecanismo de ajuste en frontera**.

En esta primera fase, el CBAM se centra en los **bienes con un mayor riesgo de fuga de carbono: cemento, hierro y acero, aluminio, fertilizantes, hidrógeno y electricidad**. Se establece un régimen transitorio desde el 1 de octubre de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2025, durante el cual las empresas tienen que informar de las importaciones que realicen de aquellos bienes o equipos que se recogen dentro de la normativa y que están limitados a los sectores antes mencionados.

EDP Redes España no ha tenido que reportar ninguna importación que esté sujeta a CBAM y dentro del Grupo EDP han sido muy pocas las importaciones afectadas. A nivel de grupo se ha constituido un grupo de trabajo, en el que también está EDP Redes España, para analizar las implicaciones que la aplicación del CBAM tiene o podría tener en la actividad de la empresa. Como principales mensajes dentro de este periodo, **priorizar las operaciones de compras dentro de la UE por el impacto económico que pudiera tener en un futuro y fijar la exigencia a los proveedores sujetos a CBAM desde un principio**, de aportar la información necesaria para las declaraciones que EDP tendría que hacer dentro del marco normativo.

Con posterioridad, a partir de 2026, **Los importadores de productos a la UE** a los que les sea de **aplicación el CBAM deberán adquirir los certificados correspondientes**. El precio de los certificados se calculará en función del precio medio de subasta semanal de las asignaciones del ETS UE expresadas en €/tonelada de CO₂ emitido.

Cabe reseñar también que finalizado el periodo transitorio se llevará a cabo una revisión y podrían ampliarse los sectores y bienes afectados por el CBAM por lo que EDP estará haciendo un seguimiento continuo por los potenciales impactos que esto podría suponer para nuestra actividad.

El importador deberá declarar antes del 31 de mayo de cada año la cantidad de productos importados a la UE el año precedente y las emisiones incorporadas a esos productos. Simultáneamente, el importador presentará el número de certificados CBAM que corresponda a la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero incorporadas a los productos.

Emisiones de gases de efecto invernadero en España 2023

En septiembre de 2024 se publicó el avance del Inventarios de Emisiones de Gases de **Efecto Invernadero (GEI) que estima unas emisiones brutas de 275,7 millones de toneladas de CO₂ equivalente para el año 2023**. Esto supone una **disminución del 6,3%** respecto al **ejercicio anterior**, un **-4% respecto a 1990** y un **-37% respecto a 2005**.

En un contexto de crecimiento económico, con un crecimiento del PIB del 2,5% respecto al año 2022, se confirma el desacoplamiento entre las emisiones GEI y el crecimiento del PIB ya observado en el ejercicio anterior. Del mismo modo, si comparamos las emisiones del año 2023 con las del año 2019, justo antes de la crisis por la pandemia, estas han sido un 10% inferiores.

Las principales **causas de la reducción** de 18,5 Mt CO₂eq se pueden atribuir a varias **causas**. En primer lugar, **la reducción de un 30,7% respecto a 2022 de las emisiones procedentes de la generación eléctrica**. El mix nacional de generación ha sido mayoritariamente renovable por primera vez en la historia (50,4%). Se confirma que las **emisiones de industrias manufactureras y de construcción han reducido un 7,7% sus emisiones** y las procedentes del **sector del transporte se han reducido un 0,7% respecto a 2022**.

Las emisiones de GEI procedentes de sectores sujetos al sistema europeo de comercio de derechos de emisión, que han supuesto el 29,4% del total, disminuyeron en 2023 un 15,8% respecto al año anterior, mientras que las emisiones procedentes de los sectores difusos disminuyeron en un 1,7%. **El subsector de actividad con más peso en el total de emisiones de GEI continúa siendo el transporte (32,6%), seguido de la industria (18,1%), la agricultura y ganadería en su conjunto (12,2%), la generación de electricidad (10,7%), el consumo de combustibles en los sectores Residencial, Comercial e Institucional (10,7%), y la gestión de residuos (5,4%).**

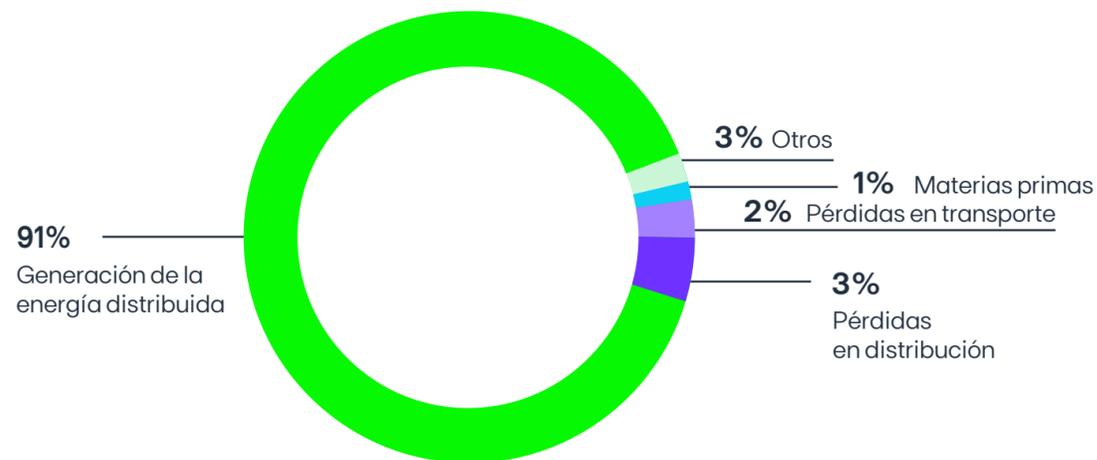
Huella de carbono

El cálculo y verificación de la huella de carbono de EDP Redes España, ha pasado a ser un compromiso anual ineludible para la compañía. Conocer el volumen de las emisiones que supone nuestra actividad y su origen, son fundamentales para poder definir acciones para minimizar el impacto y cumplir los objetivos.

Se ha verificado la huella de CO₂ de EDP Redes España correspondiente al año 2023, con el alcance de las tres distribuidoras y 17 centros de trabajo en las diferentes comunidades autónomas, a la vez que se sigue desarrollando el Plan de Mitigación y el Plan de Adaptación 2023-2026.

Con respecto al 2024 prácticamente el 97% de las emisiones de GEI en EDP Redes España corresponden a las emisiones procedentes de la generación de la energía distribuida, de las pérdidas en las redes de distribución y transporte y las relacionadas con las materias primas utilizadas.

El resto de las categorías, en su conjunto, suponen **menos del 3% de la huella de carbono**.



A continuación, se muestran los **principales datos de la huella de carbono de EDP Redes España en 2024 clasificados por Alcances**:

	Categoría	Total emisiones por fuente de emisión (t CO ₂ e)
Alcance 1	Combustibles fósiles	14,16
	Fuga de gases fluorados	65,71
	Fugas de hexafluoruro de azufre (SF ₆)	1.650,21
	Flota de vehículos	499,29
Alcance 2	Pérdidas en distribución	30.150,99
	Consumo eléctrico	5,44
Alcance 3	Generación de la energía distribuida	1.065.696,86
	Pérdidas en transporte	23.052,01
	Residuos	1.243,86
	Consumo de agua	2,46
	Viajes de trabajo	175,17
	Viajes in-itinere	119,97
	Materias primas	16.400,87
	Inversiones	30.577,91
Total		1.169.654,92

La mejor estimación a día de hoy es la siguiente:

9,2%

Alcance 1:
2.229,37 t CO₂e

2,6%

Alcance 2:
30.156,43 t CO₂e

97,2%

Alcance 3:
1.137.269,11 t CO₂e

Las emisiones de Alcance 1 o directas, son las que se generan por el efecto directo de la actividad de EDP Redes España. La mayoría de la huella de Alcance 1, un 77% corresponde a las fugas de SF6 y en segundo lugar con un 22% las emisiones de la flota de vehículos. La búsqueda de alternativas al uso del SF6 en la aparataje instalada, así como la electrificación de la flota de vehículos contribuirán a la reducción de este alcance.

Las emisiones del Alcance 2 son las emisiones indirectas relacionadas con la energía eléctrica comprada y consumida por la organización. En este capítulo, las pérdidas de la red de distribución son el principal escollo, seguido muy de lejos por el consumo eléctrico de los centros de trabajo. Aunque se pueden tomar alguna medida para la reducción de las pérdidas, están son un hecho intrínseco a la actividad y sólo se reducirán en la medida en que se consiga descarbonizar el sistema de generación. Para la reducción de las emisiones vinculadas al consumo eléctrico, cualquier medida de eficiencia o de reducción del consumo neto contribuirá a la reducción. La contratación de los suministros eléctricos con GDOs, como tiene EDP Redes España, hace que la categoría de consumo eléctrico tenga prácticamente emisiones cero por tener procedencia renovable.

Por último, **las emisiones de Alcance 3** recogen las emisiones indirectas que afectan a la actividad, tanto “aguas arriba” como “aguas abajo”. En este apartado, las emisiones procedentes de la generación de la energía distribuida (94%) son el principal contribuidor, seguido de las materias primas (1%) y de las pérdidas en la red de transporte (2%). Para su reducción, hace falta avanzar en la descarbonización del sistema, y conseguir que, al igual que nosotros, nuestros clientes y proveedores avancen en la misma senda de reducción de emisiones.

Cabe destacar que **el factor de emisión del mix energético nacional se “descarbonizó” en 2024 más de un 16% con respecto al 2023** contribuyendo de esta manera a la **reducción significativa tanto del alcance 3 como el alcance 2**, por la vinculación directa de las principales categorías con el mix nacional.



Mitigación del cambio climático

Después de conocer las fuentes que contribuyen a las emisiones de GEI de una organización mediante el cálculo de la Huella de Carbono, con el **Plan de Mitigación** se definen las acciones que se pondrán en marcha para reducirla.

Con la aprobación del **Plan de Mitigación de EDP Redes España**, que fue el primero dentro del grupo EDP, se identificaron cuatro **iniciativas para la reducción de la huella de carbono**: minimización de pérdidas, reducción de las emisiones de SF6, consumo eléctrico renovable y movilidad sostenible. El Plan de Mitigación ha sido seguido por parte del Consejo de EDP Redes España, constatando los avances en todas las líneas definidas. Se ha procedido a la **contratación del suministro eléctrico con garantías de origen en todos los centros de trabajo, y la instalación de paneles fotovoltaicos en subestaciones y centros de trabajo son una realidad**. Se está procediendo a la **electrificación gradual de la flota de vehículos**, consiguiendo que ésta sea un menos carbonizada, con una **reducción de emisiones de 12% respecto a 2020**. En relación con el SF6, aunque aún no se dispone de tecnología disponible que permita una planificación de una transición hacia una red sin SF6, se están realizando avances en la **identificación temprana de fugas, sellado de fugas recurrentes y colocación y testeo de equipamiento libre de SF6 consiguiendo una reducción del 75% respecto a 2020**. Por último, en el capítulo de reducción de pérdidas, se están poniendo en marcha medidas operativas y de modificación de activos que permite **contribuir a la reducción de la huella de carbono**.

Todas las **medidas puestas en marcha en Redes**, unidas a la aceleración de la descarbonización del sistema nacional, ha permitido que la estimación a finales de 2024 de los alcances 1 y 2 se reduzcan un 40% respecto a 2020 y la reducción en el alcance 3 esté en torno al 35%. Ambos resultados **superan ampliamente los objetivos fijados** y están en línea a las metas definidas para 2030 y 2040.

Como hito relevante y fruto de la reorganización llevada a cabo en EDP en 2024 en el que se busca una mayor integración de las distribuidoras dentro de la corporación, destacar la elaboración de un **Plan de Mitigación integrado para todas las distribuidoras de EDP en la Península Ibérica**. Esto permite aprovechar conocimientos y optimizar esfuerzos en la búsqueda de la reducción de las huellas de carbono de la actividad de distribución dentro del grupo EDP.

Plan de Mitigación de EDP Redes España: 4 iniciativas clave

a) Consumo de recursos

Una de las líneas de trabajo del Plan de Mitigación de la Huella de Carbono de EDP Redes España es la reducción del consumo eléctrico en centros de trabajo y subestaciones, que contempla acciones como el análisis e implantación de medidas de eficiencia energética en edificios o la instalación de paneles fotovoltaicos en centros de trabajo y subestaciones. En concreto, actualmente existen paneles instalados en los centros de trabajo de Corredoria y Roces, así como en las subestaciones de San Esteban, Castiello, Pumarín y Villalegre.

b) Pérdidas de energía en la red

El porcentaje de pérdidas en la red se mantiene en valores similares a los años anteriores, observándose diferencias significativas entre las sociedades debido a los distintos niveles de tensión de la red y al diferente posicionamiento de la demanda y de la generación (cuanto más flujo de energía por niveles de tensión altos, menores pérdidas; por ello, la caída en la demanda de grandes consumidores industriales en Cantabria y Asturias influye negativamente en las pérdidas. La reducción de pérdidas de energía en la red es otra de las líneas de trabajo del Plan de Mitigación de la Huella de Carbono de EDP Redes España, contemplando medidas tanto operativas como de trabajos en niveles de tensión. En el año 2024 se han llevado a cabo iniciativas relacionadas con la construcción de infraestructuras, principalmente modificaciones de líneas aéreas (aumento de la sección de la línea aérea y aumento del nivel de tensión) e implantación de transformadores de diseño respetuoso con el medio ambiente.

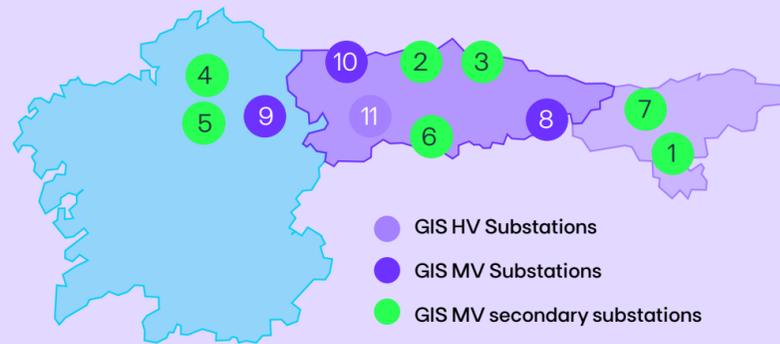
c) Fuga de gases fluorados a la atmósfera

En las instalaciones de distribución eléctrica se manipula un gas de efecto invernadero, el SF6 o hexafluoruro de azufre, de gran valor por su poder aislante pero muy dañino respecto al cambio climático, ya que su poder de calentamiento es casi 23.000 veces superior al del CO2.

La reducción de fugas de SF6 es otra de las líneas de trabajo del Plan de Mitigación de la Huella de Carbono de EDP Redes España. Las medidas existentes contemplan la instalación de sistemas de monitorización de fugas, la realización de pruebas piloto y evaluación de alternativas al SF6 en aparataje eléctrica, la definición de un plan para la implantación de equipos libres de SF6, y la ejecución de un plan de reparación de fugas, que incluye la identificación de equipos con fugas recurrentes, pruebas con sistemas de sellado, identificación de soluciones a aplicar con el proveedor y la definición y puesta en práctica de un plan de acción.

En concreto, como **actuaciones** a resaltar estarían:

- Instalación de sistemas de monitorización de fugas, actualmente instalados en las subestaciones de Carrió, Corredoria, Maruca, Pumarín, Tabiella y Trasona.
- Cumplimiento del plan de reparación de fugas, con actuaciones en 21 subestaciones.
- Once proyectos piloto con diferentes tecnologías libres de SF6 en varias instalaciones de la red de distribución primaria y secundaria:



d) Flota de vehículos

La electrificación de la flota de vehículos es otra de las líneas de trabajo del del Plan de Mitigación de la Huella de Carbono de EDP Redes España. Se ha analizado la viabilidad técnica de sustituir cada tipología de vehículos de acuerdo con las tecnologías y ofertas actuales del mercado, valorando las limitaciones por operatividad práctica y excluyendo aquellos casos cuya oferta es muy restringida, esperando alcanzar un grado de electrificación de la flota (EV + PHEV) del 58% en 2025.

Datos clave

100%

Edificios administrativos con garantía de origen

33%

Flota ligera de vehículos electrificados

Compensación de emisiones no reducidas

Como es ampliamente conocido, pese a las acciones identificadas en los Planes de Mitigación, no será posible la reducción total de las emisiones. **Nuestros compromisos nos obligan a conseguir la neutralidad climática para toda nuestra actividad en 2040.**

Por ello, EDP Redes España está trabajando en una **estrategia de compensación**, identificando y explorando todas las posibles vías que permitan la consecución de nuestros objetivos.

En el **año 2024** se consiguió la **autorización para plantar 20 Ha en el Concejo de Quirós** de las cuales **se han ejecutado el 50%**. Cuando se finalice la plantación de la totalidad de las 20 Ha, **se habilitarán otras 10.000 toneladas CO₂** que contribuirán a la **compensación de emisiones y la consecución del objetivo Net Zero**. Esta actuación se realiza, a su vez, en una ladera por la que discurre una LAT de EDP Redes España, siendo también uno de los objetivos del proyecto la sujeción de la misma para evitar corrimientos de tierra que puedan descalzar apoyos y causar cortes de suministro.

Recomendaciones TCFD

El **Consejo de Estabilidad Financiera (FSB) del G20 creó en el año 2015 el TCFD**, grupo de trabajo para **incentivar que las corporaciones informen sobre los riesgos relacionados con el cambio climático**, cómo impactan en la actividad de la compañía y cómo estos son gestionados para reducir sus posibles impactos. Pero estas recomendaciones del TCFD que **se adoptaban de forma voluntaria**, están siendo **asumidas en diferentes cuerpos normativos tanto a nivel europeo como nacional, como la Ley Española de Cambio Climático o la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la UE**. Esto implica que en el medio plazo las organizaciones como EDP, estarán obligadas a informar cómo se está gestionando internamente la mitigación de los impactos que los diferentes riesgos climáticos tienen en su actividad.

De esta manera, todos los avances que se realicen en el alineamiento de la gestión climática con las exigencias del TCFD, **contribuirán en un futuro al cumplimiento de las exigencias normativas que están pendientes de concretar y llegarán en el corto-medio plazo.**

El trabajo llevado a cabo en 2022 en EDP Redes España, que permitió identificar una serie de acciones de mejora, y que se completaron a lo largo de 2022, 2023 y 2024, nos permitirá estar en una **mejor posición garantizando que la gestión de los riesgos climáticos** ya está integrada en el día a día. Nos permite evidenciar también que hay definidas medidas mitigadoras del riesgo que están en **nuestro plan de negocio** y que hacemos un **seguimiento de estas y comprobamos su eficacia estableciendo objetivos que contribuyan a conseguir las metas fijadas.**

Adaptación al cambio climático

EDP España viene trabajando para mejorar la respuesta de los activos frente a la acción de las variables climáticas desde el año 2019. En el año 2023 se ha seguido trabajando en el seguimiento de las acciones identificadas en el **plan de Adaptación de Distribución**.

En EDP Redes España, se ha trabajado en la identificación de las acciones a llevar a cabo para **mejorar la resiliencia de los activos y cómo estas han de incluirse en el Plan de Negocio**. Se han detectado más 350 activos en riesgo para los que hay identificadas inversiones por un valor de 89M€ de las cuales 69M€ ya están incluidas en el plan de negocio 2023-27.

En el **ejercicio 2024 se realizó un avance significativo** y al igual que ocurrió con el **Plan de Mitigación**, se está trabajando para poder **diseñar un Plan de Adaptación Integrado para EDP Redes a nivel Ibérico**. Aprovechando así todas las posibles sinergias que acciones desarrolladas en alguna de las geografías pudieran ser implementadas en el resto de Distribuidoras del Grupo EDP.

Adicionalmente, aprovechando la revisión del modelo de valoración técnica de inversiones, se ha incluido dentro de la **nueva taxonomía** una **categoría que permite tener en consideración la contribución que una determinada inversión pueda realizar a la mejora de la resiliencia frente al Cambio Climático**. Por medio de este mecanismo se prevé que aquellas inversiones que contribuyan a mejorar la respuesta al Cambio Climático obtengan una mejor calificación y sean priorizadas dentro del plan de negocio de EDP Redes España.

Dentro de las acciones llevadas a cabo, se puede destacar un **novedoso proyecto de Innovación**, que mediante la **colocación de diferentes sensores en la red de distribución permite anticipar diferentes eventos que permitan minimizar los efectos de ciertos impactos relacionados con el Cambio Climático**. El **Proyecto Less**, validó el funcionamiento de los dispositivos que permiten identificar la formación de manguitos de hielo en las líneas, deslizamiento de apoyos, efectos de la corrosión en los conductores o el impacto de vegetación en nuestras líneas. En la actualidad se está procediendo al despliegue dentro del plan de inversión de EDP Redes España de estas soluciones.

El Grupo EDP, realiza periódicamente el ejercicio de Identificación de Riesgos Climáticos liderado por la Dirección de Riesgos corporativa. En EDP Redes España, se ha participado en la identificación y cuantificación de los riesgos y oportunidades. El ejercicio llevado a cabo en el año 2023, se realizó de forma integrada permitiendo de esta manera una homogeneización de los criterios y metodología utilizados independientemente de la geografía. **En el año 2025 se tiene prevista la actualización del análisis realizado en 2023**.

PLAN DE RESILIENCIA CLIMÁTICA: 4 áreas clave a promover



Gestión de activos

- Catálogo de soluciones de resiliencia operativa e ingeniería en la operación.
- Mapas de riesgos con escenarios climáticos futuros.
- Evaluación de riesgos climáticos en los criterios de inversión para la planificación de la red.



Gestión de suministro y recursos

- Optimizar la estrategia logística para reaccionar ante eventos climáticos extremos.
- Contratos con proveedores permitan una respuesta eficaz frente a eventos.



Adaptación basada en soluciones de la naturaleza

- Criterios para priorizar áreas de intervención (franjas de gestión).
- Modelos para la gestión integrada de la vegetación
- Metodología para promover la captura de carbono.
- Cuantificar el potencial de captura de carbono: proyecto piloto.



Monitoreo y medición de la adaptación

- Monitorear e informar sobre los KPI de resiliencia (dashboard).
- Proyectos cofinanciados por la UE.

Nuestras Comunidades

La política de Participación local de los Stakeholders es de especial importancia para EDP, sobre todo en relación con sus comunidades locales. EDP Redes España promueve una cultura de transparencia dirigida a fortalecer las relaciones de largo plazo, fomentar la participación pública y minimizar los impactos, garantizando una interacción adecuada con las partes interesadas. Como reflejo de este compromiso, EDP desarrolla un enfoque tanto preventivo como de compromiso con las comunidades. El enfoque preventivo comienza por evaluar a las comunidades locales, informarles de los proyectos previstos e incorporar sus aportaciones a los planes de acción, que incluyen medidas de apoyo, desarrollo y refuerzo de las comunidades.

El último estudio de percepción en comunidades locales en zonas con activos de distribución se realizó en 2022-2023. No habiéndose identificados cambios significativos en las comunidades locales en las que existe actividad, en lo que a aspectos de contexto y socioeconómicos se refiere, los resultados se consideran vigentes.

Los **municipios seleccionados para el estudio**, como municipios representativos del conjunto, han sido:

- **Asturias:** El Franco, Aller, Vegadeo, Carreño, Ribera de Arriba, Somiedo, Laviana, Mieres, Navia y Parres
- **Cantabria:** Reinosa, Santoña, Cabezón de la Sal y Suances
- **Lugo:** Vilalba, A Fonsagrada, Foz y Castro de Rei

Los **asuntos relevantes** identificados han sido:

- Creación de empleo
- Medio ambiente
- Despoblación
- Participación y diálogo
- Igualdad y equidad
- Compromiso con la comunidad

Para dar respuesta a estos asuntos se dispone de un Plan de Acción de Comunidades Locales que forma parte del Plan de Inversión Social de EDP, que en 2024 se identificaba como EDP Suma+.

Los **proyectos y programas** que conforman **EDP Suma+** son:

- **ENTAMA:** Programa de apoyo a emprendedores locales dirigido a proyectos con capacidad de generar un valor añadido y crecimiento económico de forma sostenible y con proyección de futuro, adscrito a las zonas de influencia de los activos.
- **TECH CAMPS EDP** (antes EDP +Joven): Apoyo a niños y jóvenes en las comunidades locales principalmente con el foco en la adquisición de competencias para la mejora de su empleabilidad futura y fomento de vocaciones STEAM y competencias en digitalización y nuevas tecnologías.
- **EDP +Cerca:** Actividades de EDP con presencia en el territorio a través de participación ciudadana, nuevos servicios, ocio, fomento del turismo sostenible y apoyo al mantenimiento de espacios de uso público.
- **Mi entorno EDP:** Proyectos ambientales a desarrollar con un socio local bajo una lógica de creación de valor compartido, como proyectos con impacto positivo en el capital natural y biodiversidad, así como de mejora de los servicios de los ecosistemas.
- **EDP Partners:** Programa de desarrollo de proyectos conjuntos con plataformas tecnológicas, socios de negocio, asociaciones ESG, comunidad educativa y universitaria.

	Creación de empleo	Medioambiente	Despoblación	Participación y diálogo	Igualdad y equidad	Compromiso con la comunidad
ENTAMA	●		●		●	
TECH CAMPS	●					●
EDP +Cerca				●		●
Mi Entorno EDP		●				
EDP Partners	●			●	●	●

En detalle, las **acciones realizadas** durante el ejercicio **2024** fueron:

ENTAMA: en 2023 se lanzó la **quinta edición del Programa**, consolidando las zonas de actuación ya ampliadas en 2022 y que **incluyen todos los municipios de Asturias, Cantabria y Lugo** en los que existen activos de distribución, **priorizando aquellos identificados como en riesgo de despoblación**.

En esta 5ª edición se han seleccionado 5 proyectos en municipios de Distribución, 3 en Asturias y 2 en Cantabria, que suponen una inversión total de 58.000€ para su ejecución durante 2024.

Entre otros aspectos, estos proyectos **se han seleccionado por su generación de empleo** (implican 12 empleos directos), **y su impacto en empleo femenino, al estar todos ellos liderados por mujeres**.

	Municipio	Proyecto apoyado	Distribuidora
Asturias	Salas	Lavandería Fonte Xana	E-Redes
	Cabrales	Agrolinera Astur	E-Redes
	Llanera	Finca Terramor	E-Redes
Cantabria	Camaleño	Turnatur	Viesgo
	Llanos de Penagos	FIQA, fibra de alpaca	Viesgo

Toda la información del programa ENTAMA puede consultarse en su propia web: www.comunidadentama.com

A modo de recordatorio, destacar que **ENTAMA ha recibido el Premio de la III Edición de los Reconocimientos go!ODS del Pacto Mundial de Naciones Unidas-Global Compact, por su impacto en el ODS 11, de “Ciudades y comunidades sostenibles”**, a la vez que se trata de un programa que el Instituto de Transición Justa del Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITECO) destaca como buena práctica e todas sus intervenciones en las jornadas públicas de los Convenios de Transición Justa.

TECH CAMPS EDP (antiguamente EDP + Joven)

El programa TECH Camps tiene como objetivos el fomento de la digitalización y desarrollo de nuevas capacidades tecnológicas y STEAM, a través de campus dirigidos a niños y niñas entre 7 y 15 años con el objetivo de hacer un recorrido tecnológico, donde se busca despertar el interés de los más jóvenes en diferentes temáticas como son el diseño y animación, diseño de videojuegos (motores de física), metaverso e inteligencia artificial, domótica, robótica, y diseño de aplicaciones móviles, etc.

Durante el ejercicio, se han desarrollado **9 Tech Camps en 8 municipios con una participación de 149 alumnos** y elevado nivel de satisfacción reportado desde alcaldías, familias y asistentes. Las sesiones se ha desarrollado en **Asturias** (Sobrescobio, Tineo, Carreño (2 sesiones), Teverga, Belmonte de Miranda, Quirós y Ribera de Arriba) y en **Cantabria** (Comillas).



EDP +Cerca

Dentro de las actividades desarrolladas directamente por EDP Redes España junto Ayuntamientos y asociaciones locales, dirigidas a la mejora de participación ciudadana, nuevos servicios, ocio, fomento del turismo sostenible y apoyo al mantenimiento de espacios de uso público, durante 2024 se han mantenido colaboraciones puntuales con municipios de Asturias y Cantabria, destacando únicamente las actuaciones de instalación de iluminación de la fachada delantera y torre de la Catedral de San Vicente mártir de Roda de Isábena, ubicada en Roda de Isábena, en la provincia de Huesca, Aragón.

Mi entorno EDP

El proyecto más destacado de este programa es el proyecto **Life STOP Cortadería** realizado en alianza con la ONG ambiental SEOBirdLife, que en 2023 ha lanzado una nueva edición que da continuidad a las actuaciones ya ejecutadas en años anteriores. En esta nueva edición, a desarrollar en 4 años, se van a realizar sendas actuaciones en Cantabria y Asturias en zonas de influencia de activos de distribución eléctrica, para luchar contra la especie invasora Cortaderia selloana.

En 2024 se han planificado actuaciones en Cantabria, en el entorno de la Subestación de Cacicedo, estando previsto ampliar las actuaciones en 2025 a instalaciones eléctricas también en Asturias.

Destacar que el **proyecto Life STOP Cortaderia** fue reconocido por la Unión Europea con el **premio Red Natura 2000 en la categoría de “beneficios sociales”**, ya que este programa ambiental fomenta la integración social de personas con discapacidad a través de los trabajos de erradicación de Cortaderia selloana en espacios naturales protegidos de Cantabria. El jurado ha destacado esta colaboración social y medioambiental del proyecto como una “iniciativa inspiradora que empodera a las personas con discapacidad a través de la lucha contra una especie invasora”.

EDP Partners

Dentro del Programa de desarrollo de proyectos conjuntos con plataformas tecnológicas, socios de negocio, asociaciones ESG, comunidad educativa y universitaria son reseñables:

• **Curso de verano en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP)**, en Santander, bajo el título ‘**Las redes eléctricas claves en el despliegue de las energías renovables**’.

El curso ha sido un foro clave para debatir y comprender los cambios paradigmáticos que enfrenta el sector energético, en un momento en que las redes eléctricas se revelan fundamentales para desbloquear la transición energética. Estos cambios no solo afectan la infraestructura y la regulación, sino que también ofrecen nuevas oportunidades de inversión y desarrollo sostenible.

Con la colaboración adecuada entre el sector público y privado, y el aprovechamiento de las tecnologías emergentes, es posible acelerar la transición hacia un futuro energético más verde y eficiente.

• **Patrocinio del Premio Internacional Menéndez Pelayo – UIMP.**

• **Fomento vocaciones STEAM:**

a. MASSTEAM: Desarrollado por CTIC y FADE, MASSTEAM (Mujeres Asturianas STEAM) es un proyecto educativo de orientación inmersiva a través de acciones de mentorización en empresas. 20 alumnos y alumnas del programa MASSTEAM han sido tuteladas por 5 mentoras de EDP, y han participado en una sesión de shadowing en la sede social de Oviedo, junto a dos mentores de EDP para conocer su experiencia y la aplicación real de los estudios STEAM.



Destaca también dentro de MASSTEAM 2024 la impartición de una masterclass por Alejandra López, Directora de Development, Access & Customer management de EDP Redes España. Con el título “Liderar la transición energética en clave de empleo”, Alejandra compartió su visión del sector de la energía como sector con gran empleabilidad, y destacó como referente preferentemente para las chicas asistentes al evento, alumnas y alumnos de 3º de ESO del IES La Fresneda (Siero, Asturias).

b. AEMENER: Colaboración continua en las actividades de la asociación para potenciar y visibilizar el papel de la mujer en el sector. Patrocinio y Participación en la III Feria AEMENER de carreras STEM celebrada en la Escuela de Minas de la UPM.

c. STEAM Talent Girl: Desarrollo de las actividades previstas en el convenio firmado entre EDP Redes España y la Asociación Mujer y Talento Cantabria, dirigidas a estimular, atraer y desarrollar el talento de niñas, jóvenes y mujeres para su empoderamiento, crecimiento y protagonismo dentro de la transformación social hacia la igualdad real.

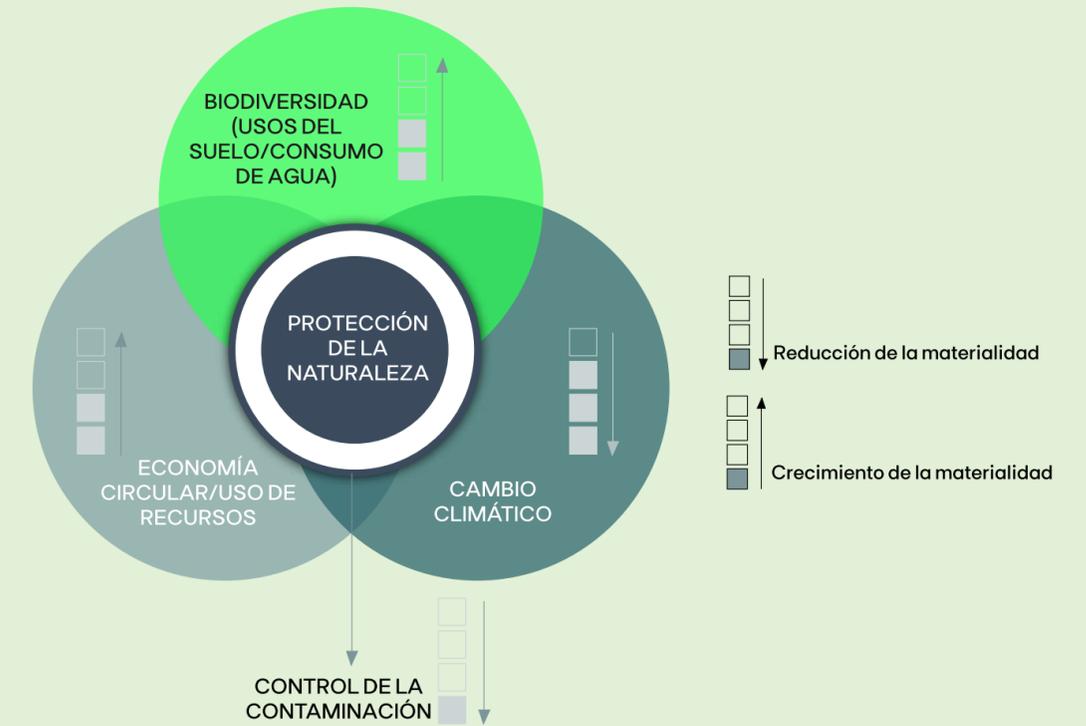
El evento de clausura del programa de 2024 corrió a cargo de María Casares, una de las mujeres directivas de EDP en España, con una ponencia sobre mujer y talento STEAM en el sector energético.

Nuestro planeta

EDP tiene un enfoque definido para la protección y mejora de la biodiversidad, integrándolo en su estrategia más amplia de gestión medioambiental. EDP ha realizado un primer ejercicio siguiendo el enfoque LEAP (TNFD) para evaluar los impactos y dependencias relacionados con la naturaleza, garantizando un enfoque estructurado para identificar riesgos y oportunidades. Además, en 2024, EDP se convirtió en una empresa que adopta el TNFD, y tiene previsto presentar información alineada con el TNFD en 2026. El compromiso de EDP con la biodiversidad se refleja en su Política Medioambiental, que da prioridad a la jerarquía de mitigación, con el objetivo de lograr un impacto positivo neto en la biodiversidad a largo plazo.

Además, EDP mantiene un compromiso estricto de no desarrollar nuevas instalaciones de generación de energía en lugares declarados Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO, garantizando que esas infraestructuras no interfieran con zonas de excepcional valor ecológico y cultural. EDP ha establecido un planteamiento estructurado de la gestión de los riesgos para la biodiversidad, integrado en su Sistema de Gestión Medioambiental. Este proceso se basa en una evaluación exhaustiva de factores tanto internos como externos, que permite identificar los principales riesgos y oportunidades para la biodiversidad. Los análisis de riesgos se realizan utilizando bases de datos reconocidas internacionalmente, como la Base de Datos Mundial de Áreas Clave para la Biodiversidad (KBA), la Base de Datos Mundial de Áreas Protegidas (WDPA) y la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN, lo que garantiza una toma de decisiones informada.

Además, se están elaborando y aplicando planes de acción para la biodiversidad en todos los lugares reconocidos.



Control de la contaminación

El control y seguimiento ambiental de las instalaciones se realiza en base a la Política Ambiental del Grupo EDP que está implantada de acuerdo con los requisitos establecidos para un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) en la norma UNE-EN ISO 14001:2015 y se revisa anualmente con auditorías internas y externas.

De este modo, el SGA de EDP Redes España recoge las medidas adoptadas para minimizar los riesgos ambientales, y las medidas y controles preventivos para evitar la comisión de delitos contra el medio ambiente.

Durante el año 2024, EDP Redes España ha contabilizado un total de 8,9 M€ en gastos e inversiones ambientales, destinados a la adaptación de sus instalaciones a los requisitos ambientales de operación, y a la implantación de buenas prácticas ambientales.

Asimismo, se ha continuado realizando el seguimiento ambiental de los trabajos en líneas aéreas para las que existen condicionados (requisitos legales establecidos en la Declaración de Impacto Ambiental y otras autorizaciones).

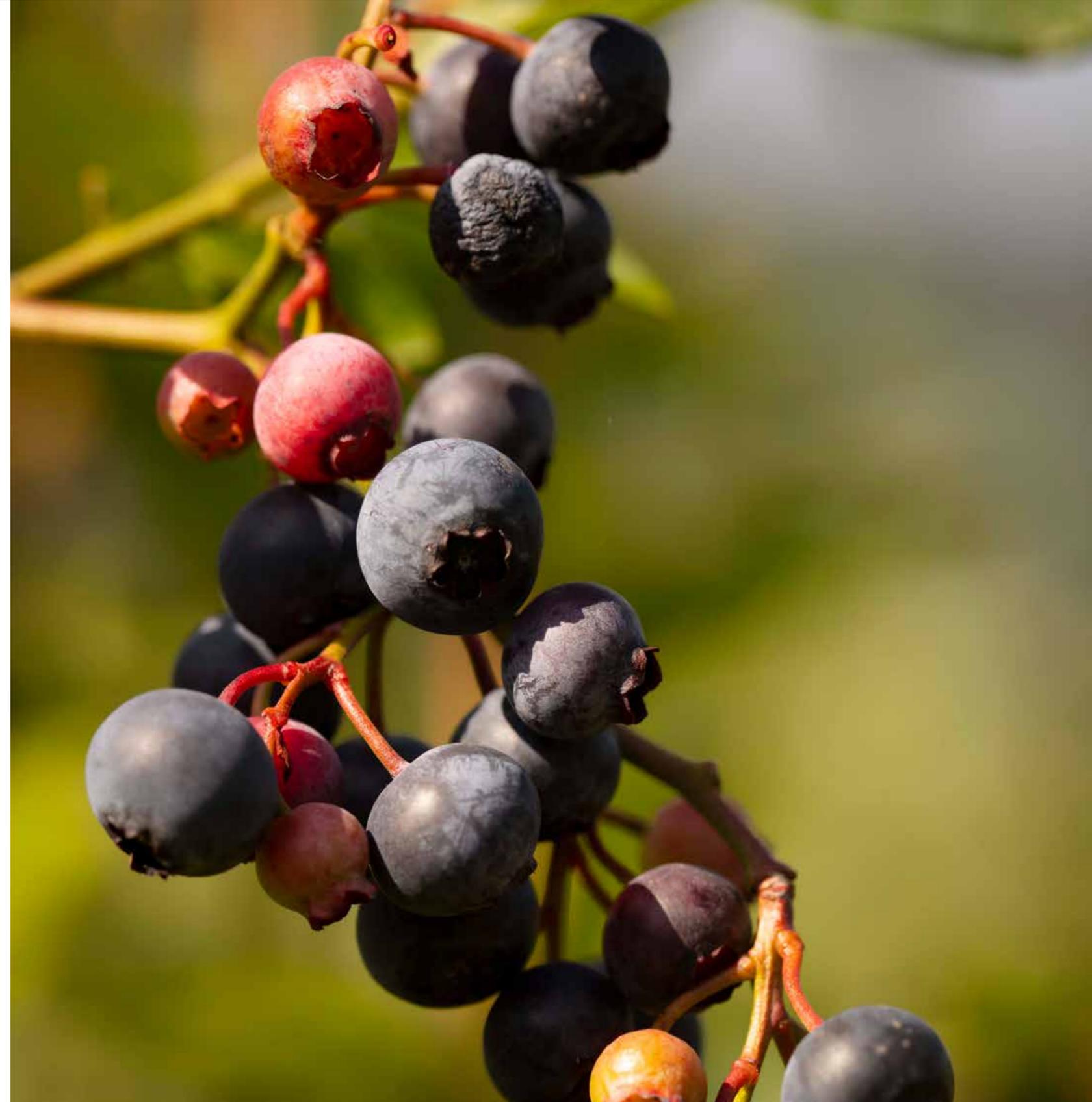
Capital Natural y Biodiversidad

Durante el año 2024, el Grupo EDP ha desarrollado un gap análisis sobre la metodología LEAP del TNFD (reconocido como uno de los marcos principales empleados para reportar acerca de la relación que tienen las empresas con la naturaleza, y que analiza tanto los impactos y las dependencias como los riesgos y oportunidades de los negocios, basándose en la relación de éstos con las especies, sus ecosistemas y los servicios ecosistemas que estos ofrecen). Esta metodología LEAP consta de 4 fases: Locate (ubica tu interfaz con la naturaleza), Evaluate (evalúa tus dependencias e impactos), Assess (evalúa tus riesgos y oportunidades) y Prepare (preparate para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza e informa sobre ello).

El gap análisis ha permitido detectar puntos fuertes y débiles e identificar la asignación de recursos óptima, de manera que se destinen a las acciones de mayor impacto en la naturaleza. Está pendiente ahora la definición de un plan de acción para implantar una estrategia de Capital Natural alineada con los estándares del TNFD.

Por otro lado, EDP Redes España ha continuado sus trabajos en la segunda fase del grupo de Aplicación del Protocolo de Capital Natural en el sector energético. El objetivo ha sido la definición de matrices de impactos y dependencias en la naturaleza consensuadas por todas las empresas participantes, coherentes para todas las tecnologías de generación y redes energéticas, de manera que se pueda definir un plan de acción para cada una que minimice los riesgos y maximice las oportunidades, alineado con las directrices del TNFD.

Como parte de la unificación de la plataforma de redes a nivel ibérico, en 2024 EDP Redes España ha participado, junto con E-Redes Portugal y otras partes interesadas, en el proyecto LIFE GreenLINK, que nace de la necesidad de abordar los efectos adversos de las infraestructuras lineales sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, al provocar una fragmentación de los hábitats y crear barreras físicas que aíslan a las especies y alteran sus pautas naturales de migración y dispersión. Por parte de EDP España, la participación propuesta ha consistido en la ejecución de un proyecto piloto en la línea Negrón, en el Parque de las Ubiñas, que pretende crear un corredor ecológico en la calle de la línea que permita el enlace de las poblaciones de oso pardo existentes a ambos lados de ésta. La participación de EDP España ha sido avalada tanto por la Consejería de Transición ecológica como por la Consejería de Fomento del Principado de Asturias.



Biodiversidad: Avifauna

Los incidentes de avifauna en las líneas eléctricas son actualmente el aspecto más relevante en las redes eléctricas. El RD 1432/2008 establece que las líneas eléctricas deben adaptarse con el objetivo de reducir la electrocución y colisión de avifauna. Esto requería que cada Comunidad Autónoma publicase las Zonas de protección de avifauna y posteriormente la publicación del Inventario de líneas peligrosas localizadas en las mismas. Por otra parte, la aplicación de este RD establecía la vía de financiación de los proyectos de adaptación a cargo de los Presupuestos del Estado.

Las zonas de protección y los inventarios de líneas afectadas ya están publicados en todas las comunidades autónomas donde tenemos redes. Puesto que se encuentran afectados más de 6.000 km de líneas de EDP Redes España, resulta imposible hacer un proyecto de adaptación individualizado. Por esta razón, se han redactado “proyectos tipo” de adaptación, que han sido comunicados a los organismos competentes de cada Comunidad, y que se convierten en proyectos específicos e individualizados a medida que se van ejecutando los trabajos de adecuación.

Ante esta situación se han elaborado unos Planes de Avifauna comunes, de acuerdo con los que se ha determinado una cantidad de líneas a adaptar cada año por comunidad autónoma según criterios técnicos y ambientales homogéneos. Se ha establecido el horizonte 2030 para tener todas las líneas adaptadas a los requisitos legales de protección de avifauna, independientemente de la existencia o no de subvenciones específicas (el Real Decreto vigente prevé la adaptación con cargo a presupuestos del Estado).

Biodiversidad: tala y poda

Con el fin de vigilar el cumplimiento de todas las buenas prácticas ambientales de las labores de poda y tala, se dispone de una vigilancia ambiental externa que se encarga de supervisar la labores a ejecutar en los tramos críticos en todas las comunidades autónomas, tanto en la fase previa a la ejecución de los trabajos como posteriormente para verificar el mantenimiento realmente realizado.

En el caso de Galicia, los requerimientos de la Administración son casi opuestos, existiendo condicionantes específicos relacionados con la prevención de incendios, en concreto, la obligatoriedad de desbroce periódico de 5 metros a cada lado de las líneas, incluidas las de baja tensión, que han dado lugar a algunas propuestas de sanción cuando no se han realizado los trabajos con este criterio. De este modo, el principal riesgo derivado de los trabajos de mantenimiento de líneas es el control y cumplimiento de dos requisitos opuestos entre sí: la protección de la vegetación protegida que conlleva minimizar las actuaciones sobre los árboles existentes, y la prevención de incendios forestales que implica garantizar la distancia adecuada entre estos árboles y las líneas.

Los indicadores del desempeño ambiental de las actividades de tala y poda están relacionados con las incidencias detectadas durante las labores de vigilancia ambiental de los trabajos; los resultados han sido satisfactorios, no habiéndose detectado incidencias a fecha de este informe.

Vigilancia ambiental de instalaciones en construcción

Los Planes de Vigilancia Ambiental de las obras sometidas a Evaluación de Impacto Ambiental y de cualquier otro proceso de tramitación ambiental garantizan que las obras se lleven a cabo siguiendo las pautas establecidas en las Resoluciones del Órgano Ambiental competente, específicas para cada proyecto. Adicionalmente, se lleva a cabo una vigilancia ambiental en aquellas obras relevantes desde el punto de vista ambiental. Los resultados de la vigilancia ambiental efectuada durante el año 2024 fueron en términos generales satisfactorios.

Nuestros socios de negocio

La Sostenibilidad en los procesos de compras

EDP cree en el **trabajo en colaboración**, fomentando la colaboración con **proveedores y partes interesadas que estén alineados con los mismos objetivos**, construyendo relaciones transparentes y responsables que impulsen el progreso sostenible. La integración efectiva de los criterios ESG en la cadena de suministro refuerza la gestión de riesgos y la resiliencia de EDP en un panorama mundial en constante evolución. Dada la naturaleza dinámica de los requisitos ESG, es esencial adaptarse de forma continuada mediante la aplicación de estrategias que impliquen la recopilación de datos y el compromiso continuo de las partes interesadas, garantizando la competitividad a largo plazo.

EDP tiene **requisitos de gestión de riesgos ESG** que deben cumplir sus proveedores a lo largo de todo el proceso de contratación: **[1] registro y cualificación, [2] solicitud de propuestas y contratación y, por último, [3] seguimiento y evaluación de los proveedores.**

EDP ha establecido una estrategia de proveedores que desempeña un papel clave en la consecución de sus objetivos de sostenibilidad y descarbonización. Existe un **riguroso proceso de diligencia debida para garantizar que los proveedores se ajustan a los compromisos éticos y de sostenibilidad de EDP**. Este proceso incluye la evaluación de las políticas, objetivos y estrategias de los proveedores, así como la incorporación de cláusulas contractuales que cubren los derechos humanos, las emisiones de gases de efecto invernadero y los principios de la economía circular.

Más allá del cumplimiento, **EDP involucra activamente a sus proveedores en la transición hacia prácticas más sostenibles, integrando criterios de economía circular y descarbonización en los procesos de contratación**. La empresa fomenta la colaboración para mejorar la calidad de los datos de la cadena de suministro, establecer prioridades para la contratación ecológica e impulsar el compromiso de los proveedores. Este enfoque estructurado es fundamental para aumentar la circularidad en las operaciones empresariales y garantizar una cadena de suministro resiliente y sostenible.



Registro &
Cualificación



Solicitud de
propuesta &
Contratación



Monitoreo
& Evaluación

En este contexto: la empresa cuenta con un conjunto de políticas y procedimientos que enmarcan todo el proceso de contratación sostenible en todo el grupo:

- Código de Conducta para Proveedores que alimenta los procesos de compra y negociación de contratos con proveedores para garantizar que los proveedores críticos estén alineados con los compromisos éticos y de sostenibilidad de la empresa.
- Política de Compras Sostenibles que establece los principios y compromisos a aplicar en todo el proceso de compras.
- El Protocolo de Sostenibilidad de la Cadena de Suministro, que define el compromiso de la empresa con la sostenibilidad y el proceso de diligencia debida relacionados con la cadena de suministro. Este Protocolo incluye la identificación de proveedores críticos en función de su actividad con EDP.

Las principales Etapas son:

[1] Registro y cualificación

El proceso de registro es un requisito obligatorio para cualquier empresa que desee convertirse en proveedor. El Sistema Corporativo de Registro de Proveedores de EDP apoya la selección de proveedores, proporcionando información detallada, validada y actualizada por fuentes creíbles, con el fin de garantizar su acreditación mediante criterios financieros, técnicos, de calidad y ESG.

El objetivo es proporcionar un análisis de los aspectos críticos de cada proveedor, y establece unos requisitos mínimos para garantizar su capacitación ESG, donde los criterios se revisan y reevalúan periódicamente para asegurarse de que reflejan las principales tendencias y normativas del mercado y que se mantiene un alto nivel de calidad en la información disponible.

[2] Solicitudes de propuestas y contratación

La incorporación de criterios adecuados en los procesos de contratación es esencial para garantizar la gestión en profundidad, la mitigación y la prevención de los riesgos operativos y riesgos ESG en la cadena de suministro. Se incluyen 5 prioridades ESG: descarbonización, economía circular, derechos humanos y laborales (incluye aspectos específicos de diversidad e igualdad), salud y seguridad, transparencia y biodiversidad.

En esta fase, EDP analiza las políticas, objetivos, estrategias, declaraciones, planes y otros documentos o procedimientos de los proveedores que demuestren su alineamiento con la posición de EDP, al igual que se ayuda a la empresa a identificar posibles riesgos ESG.

El correcto cumplimiento por parte de todos los proveedores de EDP de los requisitos ESG es esencial para garantizar la correcta ejecución de los servicios y trabajos contratados. La empresa también dispone de un sistema de sanciones disciplinarias, que se incluyen en contratos y órdenes de compra.

Matriz de Criticidad

Detallada en el Protocolo de Sostenibilidad, la Matriz de Criticidad es un instrumento para identificar si un contrato debe ser considerado como crítico y, en ese caso, el proveedor adjudicado también es «marcado» como proveedor crítico (aunque no es algo inherente al proveedor, sino al contrato). Si es así, el contrato debe contemplar una gran robustez en las cláusulas contractuales, concretamente en los aspectos en los que se ha identificado la criticidad.

Matriz de criticidad ESG		BAJO	MEDIO	ALTO
Plan de Negocios	1. Categoría del suministro <small>(geografía/sector/niveles de riesgo de la actividad)</small>			
	2. Volúmen de compra (EUR)			
	3. Duración del contrato y frecuencia del suministro			
	4. Importancia para la operación, innovación e inversión			
	5. Consecuencia de interrupción súbita del suministro			
Exposición a riesgos ESG	6. Insustituibilidad de los suministradores			
	7. Acceso del suministrador a equipos e instalaciones			
	8. Acceso del suministrador a clientes			
	9. Acceso del suministrador a datos personales			
	10 Acceso del suministrador a datos reservados y ciberseguridad			
	11. Riesgos de accidente laborables de la actividad contratada			
	12. Riesgos ambientales de la actividad contratada			
	13. Riesgos éticos y de derechos humanos de la actividad controlada			

[3] Seguimiento y evaluación

Para garantizar el cumplimiento de los requisitos mencionados por parte de los proveedores, EDP supervisa a los proveedores críticos durante la prestación de sus servicios y actividad en las instalaciones del grupo.

EDP dispone de dos mecanismos para garantizar el cumplimiento de las obligaciones contractuales: un mecanismo pasivo, relacionado con reporte directo por parte del proveedor sobre cualquier anomalía que pueda afectar al contrato, y otra serie de mecanismos activos, ejercidos directamente por EDP y que consisten en auditorías físicas; inspecciones; y exigencia de sistemas de gestión certificados.

Evaluación de criterios ESG en la selección de proveedores

Los criterios ESG son especificaciones técnicas que los proveedores deben demostrar para ser seleccionados para la fase de negociación.

La definición de los criterios ESG necesarios se establece a dos niveles:

- Como condiciones contractuales mínimas aplicables a todos los contratos públicos.
- Como condiciones específicas para determinados tipos de contratos, en función de riesgos previamente identificados y relevantes.

Estas especificaciones son criterios “go/no go”. Por ejemplo, para un contrato expuesto a riesgos de accidente laboral, el proveedor debe demostrar la existencia de un sistema de gestión certificado, incluida la cualificación de sus empleados, y notificar indicadores de accidentes por debajo de un umbral establecido.

La aplicación de una ponderación mínima a los criterios ESG en la contratación basado en umbrales, garantiza que los criterios ESG no sean negociables.

Capítulo V



Datos Plurianuales

Datos Financieros	103
Datos Técnicos	104
Datos Ambientales	105
Datos Sociales	106

Indicadores financieros

	UN	2024	2023	2022
Cifra de Negocios	M€	449	439	431
OPEX	M€	126	117	101
EBITDA	M€	349	349	358
EBIT	M€	209	213	233

Indicadores económicos

	UN	2024	2023	2022
GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES	m€	8.901	11.151	7.228
Gestión de Residuos, aguas residuales y protección de suelos	m€	369	415	236
Proyectos relacionados con eficiencia energética	m€	0	0	0
Gestión y prevención ambiental	m€	8.489	9.621	6.988
Proyectos de investigación relacionados con el medio ambiente	m€	0	0	0
Otros	m€	43	1.115	4

DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA

Instalaciones de distribución eléctrica

	UN	2024	2023	2022
Líneas Aéreas AT (50/132 kV)	km	2.828	2.820	2.805
Líneas aéreas MT (5/10/16/20/22/24 kV)	km	13.107	13.080	13.073
Líneas subterráneas AT (50/132 kV)	km	117	116	109
Líneas subterráneas MT (5/10/16/20/22/24 kV)	km	3.952	3.904	3.863
Redes BT aéreas	km	23.755	23.723	23.693
Redes BT subterráneas	km	9.308	9.206	9.100
Centros de transformación	Nº	18.022	17.939	17.895
Potencia instalada en las estaciones de transformación de red	MVA	5.160	5.107	5.083
Subestaciones ⁽¹⁾	Nº	275	274	274
Transformadores en subestaciones ⁽²⁾	Nº	317	313	315
Potencia instalada en subestaciones	MVA	13.664	13.439	13.238

(1) Incluye las Subestaciones MT (MT/MT y Maniobra-Interconexión). (2) Trafos de potencia en subestaciones y reservas frías

Distribución de electricidad

SUMINISTROS

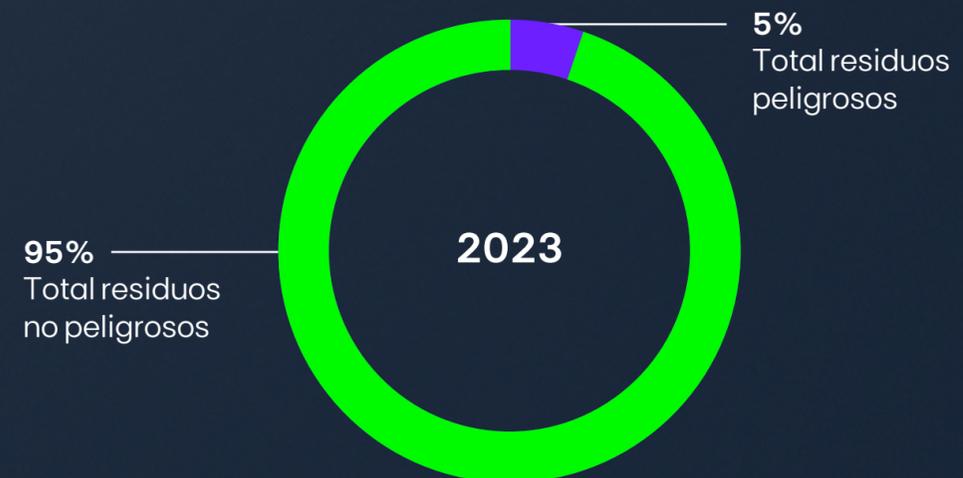
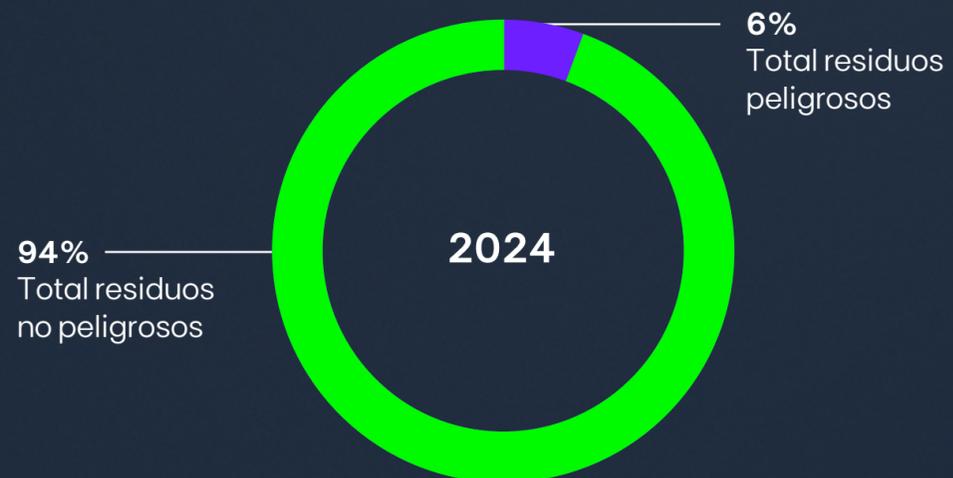
	UN	2024	2023	2022
	Nº	1.398.663	1.390.525	1.383.123
Baja Tensión (< 1 kV)	Nº	1.396.002	1.387.905	1.380.518
Media Tensión (> 1 kV y <36 kV)	Nº	2.426	2.387	2.367
Alta tensión (> 36 kV)	Nº	235	233	238

Energía distribuida

	GWh	13.261	12.673	13.286
Baja Tensión (< 1 kV)	GWh	3.958	3.912	3.914
Media Tensión (> 1 kV y <36 kV)	GWh	2.861	2.759	2.813
Alta tensión (> 36 kV)	GWh	6.441	6.002	6.558

Emisiones (ktCO₂eq)	UN	2024	2023	2022
Alcance 1	ktCO ₂ eq	2,2	2,8	1,9
Alcance 2	ktCO ₂ eq	52,1	62,7	96,2
Alcance 3	ktCO ₂ eq	1.109,2	1.317,0	1.907,2

Residuos y subproductos	UN	2024	2023	2022
Total residuos peligrosos	t	1.165,4	1.716,1	694,7
Total valorizado residuos peligrosos (%)	%	99%	94%	86%
Total residuos no peligrosos	t	19.880,9	29.632,2	14.874,6
Total valorizado residuos no peligrosos (%)	%	92%	96%	89%

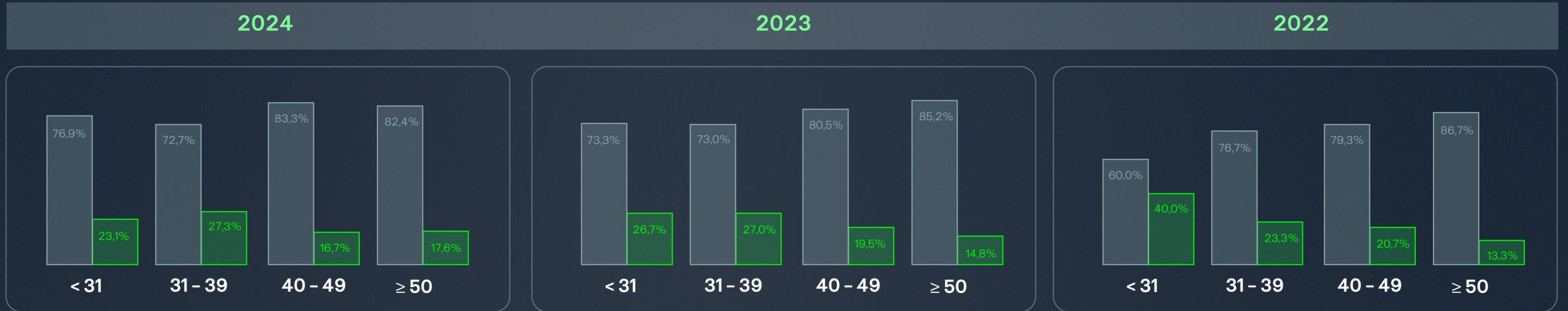


	2024	2023	2022
Empleados	546	544	540
Porcentaje de mujeres	18,7%	18,6%	17,8%
Porcentaje de mujeres en liderazgo	24,0%	22,6%	21,4%

PERFIL DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y SEXO



PERFIL DE EMPLEADOS POR EDAD Y SEXO



PERFIL DE EMPLEADOS POR CATEGORIA PROFESIONAL



PERFIL DE EMPLEADOS POR EDAD



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

