



CODICE ETICO

SOMMARIO

1	PREMESSA	2
2	IL CODICE ETICO	3
3	PRINCIPI GENERALI.....	3
3.1	Leggi e regolamenti.....	4
3.2	Principi etici e di comportamento.....	4
4	DESTINATARI	4
5	CODICI DI COMPORTAMENTO	5
5.1	Conflitto di interessi	5
5.2	Gestione delle risorse umane	6
5.3	Gestione delle informazioni riservate	6
5.4	Tutela del patrimonio aziendale	7
5.5	Tutela dell'ambiente.....	7
5.6	Tutela dei dati personali.....	7
5.7	Tutela dell'immagine.....	7
5.8	Correttezza delle informazioni contabili	8
5.9	Condotta nei confronti della comunità di riferimento	8
5.10	Condotta nei confronti di fornitori e di collaboratori esterni.....	8
5.11	Condotta nei confronti di partner commerciali	9
5.12	Condotta nei confronti di clienti	9
5.13	Condotta nei confronti di concorrenti.....	9
5.14	Condotta nei rapporti con la pubblica amministrazione	9
5.15	Condotta nei confronti delle autorità e istituzioni pubbliche	10
5.16	Condotta nei confronti dei minori e prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.....	10
6	WHISTLEBLOWING	12
7	AGGIORNAMENTO E DIVULGAZIONE	13



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





1 PREMESSA

La trasparenza, correttezza, buona fede, lealtà, integrità e credibilità nei rapporti che PALLACANESTRO TRIESTE intrattiene, sia in via permanente, sia in via occasionale, con soggetti terzi, pubblici o privati, e con i membri costituenti la comunità in cui essa è inserita, costituiscono elementi fondamentali dei valori che la Società vuole trasmettere ai comportamenti dei propri dipendenti e collaboratori.

Per mantenere e sviluppare i comportamenti etici dei propri collaboratori e dipendenti, PALLACANESTRO TRIESTE vuole:

1. sviluppare i propri processi con costante attenzione al miglioramento continuo dell'efficacia del sistema organizzativo adottato;
2. promuovere la formazione e l'informazione continua del personale per consolidare una cultura di comportamento individuale e collettivo mirato a raggiungere sempre più elevati livelli di correttezza di comportamento;
3. predisporre misure per garantire che i soggetti che lavorano per conto della società operino in accordo ai valori etici.

La direzione di PALLACANESTRO TRIESTE afferma che l'osservanza del Codice, da parte degli Amministratori, dei Sindaci e del personale della Società, nonché di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi societari, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, è di fondamentale importanza ai fini dell'efficienza, affidabilità e reputazione della Società medesima.

Per questo la direzione di PALLACANESTRO TRIESTE stabilisce di operare in accordo con tutte le norme vigenti, di conseguenza:

1. di promuovere il rispetto dei valori etici nella gestione degli affari;
2. di inserire procedure specifiche di natura etica nel sistema di gestione societario.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





2 IL CODICE ETICO

Il Codice etico di PALLACANESTRO TRIESTE enuncia i valori aziendali, i diritti, i doveri e le responsabilità della società rispetto a tutti i soggetti con cui entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale; fissa, inoltre, standard di riferimento e norme di condotta che devono orientare i comportamenti e le attività di coloro che operano nell'azienda, siano essi Amministratori, dipendenti, collaboratori e consulenti esterni.

Il Codice non sostituisce e non si sovrappone alle leggi ed alle altre fonti regolamentari già operanti nel contesto della Società, quali lo Statuto societario e il Modello 231. Infatti, il presente Codice Etico è parte integrante del Modello 231 adottato contestualmente alla revisione 1 del Codice con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 dicembre 2022, contenendo, tra l'altro, i principi generali e le regole comportamentali cui la Società riconosce valore etico positivo ed a cui devono conformarsi tutti i destinatari del Codice.

I valori descritti dal Codice etico, l'introduzione del Modello 231, l'operato dell'Organismo di vigilanza incaricato, indicano l'impegno della PALLACANESTRO TRIESTE nel perseguire gli obiettivi societari nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza, diligenza, onestà, reciproco rispetto, lealtà.

3 PRINCIPI GENERALI

Il codice etico di PALLACANESTRO TRIESTE definisce i principi fondamentali e le regole di comportamento, nonché le responsabilità che PALLACANESTRO TRIESTE riconosce, rispetta e assume come valore e come vincolo cui sono tenuti a conformarsi tutti i destinatari dello stesso.

Il codice garantisce che l'attività sia ispirata ai principi di correttezza, trasparenza, diligenza, onestà, reciproco rispetto, lealtà e buona fede e alle conseguenti relazioni con operatori, imprese ed istituzioni al fine di:

- salvaguardare gli interessi di tutti coloro che sono interessati alla società;
- assicurare un metodo di lavoro efficiente, affidabile, corretto, impostato al rispetto della normativa rilevante e di principi etici ritenuti adeguati, necessari e imprescindibili per operare nell'esercizio delle prestazioni sportive ma anche nell'ambito di tutte le attività



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





che sono riconducibili alla Società stessa. Il codice richiede il rispetto dei regolamenti e delle procedure aziendali in osservanza delle norme di legge ma anche della regolamentazione di settore cui PALLACANESTRO TRIESTE aderisce.

3.1 Leggi e regolamenti

PALLACANESTRO TRIESTE ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti opera. Tale impegno è valido per tutti i destinatari del codice etico.

3.2 Principi etici e di comportamento

I rapporti e i comportamenti, a tutti i livelli, devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, buona fede, integrità, trasparenza e reciproco rispetto. La correttezza nei rapporti con i soggetti portatori di un interesse nei confronti dell'attività della società, sia a livello nazionale che internazionale, è obiettivo irrinunciabile della società.

I dipendenti/collaboratori mantengono un rapporto di fiducia e di fedeltà con PALLACANESTRO TRIESTE; l'obbligo di fedeltà comporta per ogni dipendente/collaboratore il divieto di assumere occupazioni con rapporto di lavoro/collaborazione con soggetti terzi, incarichi di consulenza o altre responsabilità per conto dei terzi, senza la preventiva autorizzazione da parte di PALLACANESTRO TRIESTE, nonché di svolgere attività comunque contrarie o in conflitto con gli interessi di PALLACANESTRO TRIESTE.

4 DESTINATARI

I destinatari del Codice etico sono tutti coloro che, interni o esterni alla società, hanno interessi nella società, quindi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, soci, membri del consiglio d'amministrazione, dipendenti, collaboratori e consulenti della Società, i fornitori, i consulenti e, in generale, tutti i collaboratori, in esclusiva o occasionali, di PALLACANESTRO TRIESTE.

L'azienda chiede a tutti i destinatari di osservare e, per quanto di propria competenza, di far osservare i principi contenuti nel codice: in nessuna circostanza, la pretesa di agire nell'interesse della società e del gruppo giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati dal codice etico e prescritti dalle procedure aziendali o, in via generale,



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





da leggi, regolamenti e discipline. Pertanto, tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai destinatari nello svolgimento dell'attività lavorativa, devono essere conformi alle politiche aziendali.

5 CODICI DI COMPORTAMENTO

5.1 Conflitto di interessi

Deve essere evitata qualunque situazione di conflitto di interesse, tra attività economiche personali o familiari e mansioni aziendali ricoperte. A titolo esemplificativo, e non esaustivo, possono determinare conflitto di interesse le seguenti situazioni:

- la collaborazione a qualsiasi titolo a favore di altra Società che opera in concorrenza con PALLACANESTRO TRIESTE oppure svolgimento in prima persona di attività in concorrenza con PALLACANESTRO TRIESTE;
- l'interesse personale, palese o nascosto, in attività di clienti o fornitori di PALLACANESTRO TRIESTE;
- l'utilizzo del proprio ruolo o incarico all'interno di PALLACANESTRO TRIESTE per perseguire, anche indirettamente, interessi contrari o, in ogni caso, non in linea con quelli della Società;
- il conseguire o ricevere in virtù del proprio ruolo a favore proprio o di terzi, vantaggi/favori personali di qualsivoglia natura, regali, benefici, somme di danaro o altre utilità;
- il partecipare a intrattenimenti legati alla propria attività lavorativa (es. viaggi, spettacoli, pranzi, cene, altri eventi), che non siano chiaramente funzionali e proporzionati alla promozione/mantenimento di buone relazioni di lavoro;
- l'intrattenere rapporti professionali con Enti/Società terze in cui operano persone legate a vincoli di parentela o convivenza con i destinatari;
- l'uso delle informazioni acquisite durante l'attività lavorativa a vantaggio proprio o di terzi, comunque in contrasto con gli interessi di PALLACANESTRO TRIESTE.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





5.2 Gestione delle risorse umane

5.2.1 Assunzione e gestione del personale

PALLACANESTRO TRIESTE adotta metodi di selezione, formazione e lavoro improntati al rispetto dei valori umani, dell'autonomia e responsabilità dei lavoratori nonché all'importanza della partecipazione e adesione individuale e organizzata agli obiettivi e valori aziendali.

PALLACANESTRO TRIESTE favorisce lo sviluppo del potenziale di ciascun dipendente o collaboratore, promuovendo un ambiente, procedure e organizzazione delle attività che siano improntati al rispetto, anche in sede di selezione del personale, della personalità e della dignità di ciascun individuo, e che prevengano in ogni momento la creazione di situazioni di disagio, ostilità o intimidatorie, o di discriminazioni e abusi.

5.2.2 Integrità e tutela della persona

PALLACANESTRO TRIESTE esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino molestie di alcun genere, quali ad esempio, la creazione di un ambiente di lavoro ostile nei confronti di singoli lavoratori o gruppi di lavoratori/collaboratori, l'ingiustificata interferenza con il lavoro altrui o la creazione di artificiosi ostacoli e impedimenti alle valide prospettive professionali altrui.

5.2.3 Sicurezza e salute

Conformemente alla politica della sicurezza e salute adottata dall'azienda, PALLACANESTRO TRIESTE assicura la creazione e la gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della salute e della sicurezza dei dipendenti/collaboratori. Tutti i collaboratori di PALLACANESTRO TRIESTE, compresi coloro che ricoprono ruoli di responsabilità sono tenuti a contribuire alla salvaguardia della sicurezza propria e altrui rispettando le procedure adottate dalla società, che considera mancanza grave la mancata ottemperanza alle regole prescritte.

5.3 Gestione delle informazioni riservate

PALLACANESTRO TRIESTE garantisce un'adeguata gestione e protezione delle informazioni riservate, ivi inclusi i dati personali, salvaguardandone l'accuratezza, la



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





completezza e le garanzie rispetto alle modalità di conservazione, nel rispetto delle normative di riferimento.

5.4 Tutela del patrimonio aziendale

Ogni destinatario è tenuto a salvaguardare il patrimonio aziendale, custodendo i beni mobili e immobili, le risorse tecnologiche e i supporti informatici, le attrezzature, prodotti aziendali, le informazioni o il know-how. In particolare, ogni destinatario deve, rispettando scrupolosamente quanto previsto dalle politiche e dalle procedure di sicurezza aziendali:

- usare i beni aziendali secondo le procedure adottate, osservando scrupolosamente tutti i programmi di sicurezza per prevenirne l'uso non autorizzato o il furto;
- evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza o, comunque, in contrasto con l'interesse dell'azienda;
- mantenere il segreto sulle informazioni riservate riguardanti la società, evitando di rivelarle a terzi soggetti.

Ogni destinatario è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate e ha il dovere di informare tempestivamente i propri diretti responsabili di eventi potenzialmente dannosi.

5.5 Tutela dell'ambiente

Conformemente alla politica della tutela dell'ambiente adottata dall'azienda, nell'ambito delle proprie attività, la società è impegnata a contribuire allo sviluppo e al benessere della comunità in cui opera perseguendo l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale.

5.6 Tutela dei dati personali

Applicando la politica della sicurezza dati deliberata, e le procedure adottate ai sensi del GDPR, la società richiede a tutti i dipendenti e collaboratori di rispettare le regole adottate per tutti i dati della società, non solo per i dati di natura personale o sensibile cui si dovesse entrare in possesso per motivi istituzionali.

5.7 Tutela dell'immagine

La buona reputazione e l'immagine rappresentano una risorsa immateriale essenziale. I destinatari si impegnano ad agire in conformità ai principi dettati dal presente codice nei rapporti tra colleghi, clienti e terzi in generale, mantenendo un contegno decoroso e rispettoso.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





5.8 Correttezza delle informazioni contabili

PALLACANESTRO TRIESTE assicura la formazione dei propri dipendenti e collaboratori affinché siano costantemente garantite veridicità, completezza e tempestività d'informazioni, sia all'interno sia all'esterno della società. A tal fine, ogni operazione o transazione deve essere correttamente e tempestivamente rilevata e registrata nel sistema di contabilità societaria secondo i criteri indicati dalla legge e sulla base dei principi contabili applicabili; ogni operazione o transazione deve essere autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

5.9 Condotta nei confronti della comunità di riferimento

PALLACANESTRO TRIESTE assicura il rispetto delle regole applicabili nei rapporti con la comunità di riferimento e con gli organismi rappresentativi di essa. Le comunicazioni all'esterno, le informazioni e le comunicazioni relative alla società e destinate all'esterno dovranno essere accurate, veritiere, complete, trasparenti e tra loro omogenee.

5.10 Condotta nei confronti di fornitori e di collaboratori esterni

I fornitori ed i collaboratori esterni sono selezionati secondo procedure rispettose delle leggi di volta in volta applicabili. A tal fine, i responsabili delle funzioni aziendali/unità organizzative che partecipano a detti processi devono:

- riconoscere ai partecipanti in possesso dei requisiti necessari, pari opportunità di partecipazione alla selezione;
- verificare il rispetto della normativa in materia di lavoro, ivi incluso ciò che attiene la salute e la sicurezza dei lavoratori. I fornitori e i collaboratori esterni dovranno aderire all'intera documentazione contrattuale che comprende l'obbligo di rispettare il codice, nonché le altre regole di comportamento volontario e che prevedono anche specifiche sanzioni per l'eventuale violazione delle stesse regole. La realizzazione delle attività da parte dei fornitori e dei collaboratori esterni, siano essi chiamati a collaborare con dipendenti aziendali o siano essi chiamati a realizzare le proprie attività in autonomia, deve essere rispettosa delle procedure volte a garantire la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro. Non sono tollerate e sono perseguite, a norma di legge, pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi, corresponsione di benefici materiali e immateriali nonché di altri vantaggi finalizzati ad



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





influenzare o compensare, da parte di fornitori della società, i comportamenti di dipendenti o collaboratori aziendali.

5.11 Condotta nei confronti di partner commerciali

I partner commerciali dovranno aderire all'intera documentazione contrattuale sottoposta dalla società che comprenderà l'obbligo di rispettare il codice, nonché le altre regole di comportamento volontario che la società abbia a tal fine predisposto e comunicato e che prevedranno anche specifiche sanzioni per l'eventuale violazione degli stessi.

5.12 Condotta nei confronti di clienti

Applicando la politica della qualità deliberata, la società assume la fedeltà e la fiducia della clientela come valore caratterizzante e come patrimonio proprio. PALLACANESTRO TRIESTE ha definito regole contrattuali rivolte alla clientela trasparenti e coerenti con le caratteristiche dei servizi erogati.

5.13 Condotta nei confronti di concorrenti

Per evitare possibili distorsioni dei mercati in cui la società, opera i dipendenti e i collaboratori non devono prendere parte, per conto della società (a meno che non siano espressamente autorizzati ad agire in tal senso) ad accordi o discussioni con concorrenti attuali o potenziali.

5.14 Condotta nei rapporti con la pubblica amministrazione

Le relazioni con funzionari delle istituzioni pubbliche sono limitate alle funzioni aziendali e alle unità organizzative preposte e autorizzate nel rispetto dell'osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione dell'azienda.

I rapporti con la pubblica amministrazione sono improntati a trasparenza e correttezza, nonché a spirito di collaborazione. L'azienda pone esplicito divieto di offrire, direttamente o indirettamente, somme di denaro, vantaggi, o altri mezzi di pagamento a pubblici ufficiali, dirigenti o incaricati di pubblico servizio, al fine di influenzare la loro attività nell'espletamento dei propri doveri.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





Tali prescrizioni non possono essere eluse ricorrendo a forme diverse di contribuzioni che, sotto veste di sponsorizzazioni, incarichi e consulenze, pubblicità ecc., abbiano le stesse finalità vietate.

5.15 Condotta nei confronti delle autorità e istituzioni pubbliche

Ogni rapporto con le istituzioni di stato o internazionali è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni dell'attività amministrativa nei confronti dell'azienda, a rispondere a richieste formali e ad atti ispettivi o comunque a rendere nota la posizione su temi rilevanti per l'azienda.

Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali avvengono esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto mandato.

5.16 Condotta nei confronti dei minori e prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione

PALLACANESTRO TRIESTE promuove una politica di "tolleranza zero" per la discriminazione e le violenze indipendentemente dal genere, dall'origine etnica, dalla fede religiosa, dall'orientamento sessuale e dalla disabilità al fine di garantire uno sport aperto e inclusivo.

La società condanna fermamente discriminazioni, molestie e abusi in qualsiasi forma e si impegna a prevenire tali comportamenti.

I destinatari del Codice etico, tra cui gli allenatori, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica:

- o che hanno un contatto diretto con gli atleti minori, sono obbligati a rispettare il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex Dl.gs 231/01, che accettano integralmente dopo averne preso visione;
- o si impegnano a:
 - rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti gli atleti coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. All'allenatore si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti degli atleti;
 - attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





- incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, il rispetto degli avversari e lo spirito di squadra dentro e fuori dal campo;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività; non tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
- aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
- ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti gli atleti;
- non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;
- evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;
- non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sull'atleta minore;
- non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere degli atleti rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva.

6 WHISTLEBLOWING

I destinatari del Codice Etico sono tenuti a dare tempestiva informazione all'Organismo di vigilanza di eventuali violazioni, anche solo potenziali o presunte, delle disposizioni contenute nel presente Codice.

La Società in applicazione del D.lgs. 24/2023 ha adottato lo specifico protocollo per la gestione delle segnalazioni.

La gestione delle segnalazioni da parte dei Destinatari che, in ragione del proprio rapporto con PALLACANESTRO TRIESTE, vengano a conoscenza di condotte illecite ovvero potenzialmente illecite, è disciplinata, coerentemente con quanto previsto nel Modello 231, nelle modalità descritte dal Protocollo per la gestione delle segnalazioni qui integralmente richiamato.

I destinatari del Codice possono effettuare segnalazioni non richiamate dal protocollo ex D.lgs. 24/2023 ai seguenti canali:

1. mediante invio della segnalazione all'indirizzo di posta elettronica dedicato: odvpallacanestrotrieste@protonmail.com;
2. a mezzo del servizio postale all'indirizzo della sede legale della Società, avendo cura che venga inserita in una busta chiusa, anonima, che rechi all'esterno la dicitura "riservata / personale" nonché alla c.a. dell'Organismo di Vigilanza di PALLACANESTRO TRIESTE 2004 S.R.L., Via Flavia 3, 34148 Trieste.

Per una puntuale descrizione degli obblighi di comunicazione (e dei relativi contenuti) in favore dell'OdV, si rinvia al Modello 231, che in tale sede si intende integralmente richiamata.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





Gli obblighi di segnalazione su eventuali comportamenti contrari alle disposizioni contenute nel Modello 231 ovvero nel presente Codice rientrano nel più ampio dovere di diligenza ed obbligo di fedeltà del prestatore di lavoro di cui agli artt. 2104 e 2105 Cod. civ.

7 AGGIORNAMENTO E DIVULGAZIONE

Il contenuto del presente Codice può essere modificato e integrato dal Consiglio di Amministrazione in ogni momento, anche sulla base di suggerimenti fatti pervenire al riguardo dall'Organismo di Vigilanza, sulla scorta dei possibili e fisiologici cambiamenti intervenuti sia dal punto di vista organizzativo della Società, sia dal punto di vista normativo

PALLACANESTRO TRIESTE S.R.L. si impegna a divulgare il Codice Etico presso i destinatari mediante qualsiasi mezzo di comunicazione riconosciuto idoneo.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961

