



MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA' SPORTIVA

Sommario

1. PREMESSE	2
2. FINALITA' E DIRITTI FONDAMENTALI	3
3. OBIETTIVI.....	3
4. DESTINATARI	4
5. PRINCIPI FONDAMENTALI – FUNZIONI E RESPONSABILITA'	4
6. FATTISPECIE RILEVANTI DI ABUSO, VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE.....	5
7. PROCEDURE DI SAFEGUARDING – PRINCIPI ATTUATIVI.....	7
8. CODICI DI CONDOTTA.....	11
9. DIFFUSIONE E CONOSCENZA	15
10. FORMAZIONE.....	15
11. IL RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI	15
12. IL DOVERE DI SEGNALAZIONE – PROCEDURA DI SEGNALAZIONE	18
13. COORDINAMENTO CON ODV E GESTORE DELLA SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING..	22
14. NORME FINALI.....	22



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





1. PREMESSE

Il presente Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva integra, ex art. 6 delle Linee guida della Federazione Italiana Pallacanestro (FIP) per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva ed ai sensi dell'art 16 comma 4 del D.lgs. n. 39/2001, integra il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. n. 231/2001 già adottato dalla società Pallacanestro Trieste 2004 Srl e ne costituisce la Parte Speciale "25".

La Società è pienamente consapevole che le violenze e gli abusi nello sport possono colpire emotivamente, oltre che fisicamente, gli atleti, con conseguenze anche per la propria affidabilità e reputazione.

La Pallacanestro Trieste:

- è risoluta nel condannare ogni condotta discriminatoria o che possa integrare molestie o abusi in qualsiasi forma e modo siano perpetrati. L'impegno per prevenire tali comportamenti è massimo e si esplica ad ogni livello;
- promuove una politica di tolleranza zero per la discriminazione e le violenze indipendentemente dal genere, dall'origine etnica, dalla fede religiosa, dall'orientamento sessuale e dalla disabilità al fine di garantire uno sport aperto ed inclusivo.
- tutela il diritto di praticare uno sport sicuro in un ambiente sportivo rispettoso, equo e libero da ogni forma di violenza nei confronti degli atleti soprattutto se minori e quindi particolarmente vulnerabili.

La Società volendo ottemperare a quanto previsto dal D.lgs. n. 39/2001 adotta il presente modello ad integrazione di quello già adottato ex D.lgs. n. 231/2001 per la prevenzione della commissione dei reati nell'interesse o vantaggio della Società medesima, nonché, contemporaneamente, adotta un Codice di Condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra discriminazione, il tutto in armonia con le Linee guida adottate dalla Federazione Italiana Pallacanestro del 31 agosto 2023.

Il presente documento è rilevante ai fini dell'applicazione dell'art. 33 del D.lgs. n. 36/2001 che prevede che ai minori che praticano attività sportiva si applichi quanto previsto dal D.lgs. 4 marzo 2014 n. 39, recante attuazione della direttiva 2011/93/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 13 dicembre 2011, relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





2. FINALITA' E DIRITTI FONDAMENTALI

Il presente Modello disciplina gli strumenti per la prevenzione ed il contrasto di ogni forma di discriminazione, molestia, abuso e violenza per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età, sesso o orientamento sessuale, o per le ragioni di cui al D.lgs. n. 198/2006 sui Tesserati, specie se minori d'età, nell'ambito dell'attività sportiva svolta da o per la Pallacanestro Trieste.

La Pallacanestro Trieste riconosce il **diritto fondamentale** dei suoi Tesserati ad essere trattati con rispetto e dignità, nonché ad essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere ed ogni altra forma di discriminazione indipendentemente da etnia, lingua, disabilità, identità di genere, età, orientamento sessuale, convinzioni personali, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

La Pallacanestro Trieste riconosce e tutela il diritto assoluto, fondamentale ed inviolabile dei propri Tesserati alla salute ed al benessere psico-fisico che prevale anche sui risultati sportivi conseguiti o da conseguire.

3. OBIETTIVI

La Società anche tramite l'adozione del presente documento intende garantire il rispetto ed il conseguimento dei seguenti obiettivi:

- a) La promozione del diritto ad un trattamento dignitoso ed equo, del diritto alla salute ed al benessere psico-fisico, nonché del diritto ad essere tutelati da ogni forma di discriminazione, molestia, abuso o violenza;
- b) La promozione di una cultura e di un ambiente inclusivi che assicurino la dignità ed il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolar modo se minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità;
- c) La consapevolezza dei tesserati in ordine ai propri diritti doveri, obblighi, responsabilità e tutele attraverso un'adeguata informazione e formazione;
- d) L'individuazione e l'attuazione di adeguate misure, procedure e politiche di *safeguarding*, conformemente alle Linee Guida della FIP ed alle raccomandazioni del Responsabile Federale delle Politiche di *Safeguarding*, che riducano i rischi di condotte lesive dei diritti, specie dei minori;



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





- e) La gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e tutela dei segnalanti;
- f) L'informazione di tutti i tesserati sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione ed in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
- g) La partecipazione della Società e dei suoi tesserati alle iniziative organizzate dagli Enti federali nell'ambito delle politiche di *safeguarding*;
- h) Il coinvolgimento proattivo di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di *safeguarding* adottate dalla Pallacanestro Trieste;
- i) Il favorire il pieno sviluppo fisico, emotivo, intellettuale e sociale dell'atleta, la sua effettiva partecipazione all'attività sportiva, nonché la piena consapevolezza di tutti i tesserati in ordine ai propri diritti, doveri obblighi, responsabilità e tutele, assicurando, pertanto, un ambiente, sia in campo che fuori, ispirato a principi di uguaglianza, di tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona.

4. DESTINATARI

Sono destinatari del presente documento: gli amministratori, i componenti degli organi di controllo, gli atleti, gli allenatori, i tecnici e comunque tutti i tesserati della Società anche se minori di età, le "risorse umane", i collaboratori, anche occasionali, che a qualsiasi titolo sono a contatto con gli atleti.

Per Risorse umane si intende l'insieme dei lavoratori dipendenti, somministrati e distaccati, nonché i lavoratori parasubordinati e gli altri soggetti che fanno parte dell'organico della Società (staff tecnico, staff medico e/o sanitario, membri del Collegio Sindacale, Revisori, membri dell'Organismo di Vigilanza ecc.) a prescindere dalla forma contrattuale, dalla normativa di riferimento o dal fatto di essere o meno tesserati.

Con altri collaboratori si intendono, ad esempio, gli osservatori, gli agenti e gli intermediari o altri collaboratori occasionale a prescindere dalla loro qualifica professionale o dalla forma contrattuale.

5. PRINCIPI FONDAMENTALI – FUNZIONI E RESPONSABILITA'



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





Nell'applicazione delle disposizioni di cui al presente documento, rilevano le seguenti funzioni:

- Il CdA adotta il presente Modello, le procedure/regolamento di *safeguarding*, il Codice di Condotta e nomina il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;
- Il suddetto Responsabile vigila sulla corretta attuazione del regolamento e gestione delle situazioni di crisi;
- L'Organismo di Vigilanza è il destinatario, insieme al Responsabile dei flussi informativi sulla corretta attuazione del regolamento.

In ogni caso, tutti i destinatari del presente documento sono tenuti al rigoroso rispetto del Codice Etico e dei principi fondamentali, sopra espressi, di non discriminazione, parità di genere, uguaglianza nell'attività sportiva, lealtà, correttezza e trasparenza.

Stante che la Pallacanestro Trieste ha adottato una politica di "tolleranza zero" per discriminazioni, violenze ed abusi, ogni destinatario del presente documento è tenuto a condannare fermamente discriminazioni, molestie, violenze ed abusi in qualsiasi forma e per qualsiasi motivo ed ad astenersi da qualsiasi comportamento discriminatorio di ogni forma di diversità.

I destinatari del presente documento sono tenuti a:

- garantire condizioni di attività sportiva rispettose della dignità individuale ed ad osservare con scrupolosa diligenza e responsabilità il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona;
- assicurare la tutela dei dati personali degli atleti, specie se minori di età, con particolare riguardo ai dati posti a presidio della libertà e dignità della persona;
- assicurare una corretta convivenza sportiva;
- rispettare le leggi vigenti in ciascuno degli ordinamenti in cui opera la Società, la normativa sportiva, le linee guida federali, i regolamenti, il Modello di Organizzazione e Gestione, il presente documento ed il Codice Etico. In nessun caso il perseguimento dell'interesse o vantaggio della Pallacanestro Trieste può giustificare la loro violazione e/o inosservanza.

6. FATTISPECIE RILEVANTI DI ABUSO, VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

In conformità alle Linee Guida della FIP e delle norme ivi richiamate, sono vietate le seguenti fattispecie di abuso, violenza e discriminazione:



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





a) **l'abuso psicologico**: da intendersi come qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità ed autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali;

b) **l'abuso fisico**: da intendersi come qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi lo sviluppo psico-fisico del minore tanto da compromettergli una sana e serena crescita. Tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriata come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti, nonché nell'uso improprio, eccessivo, illecito o arbitrario di strumenti sportivi. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping;

c) **molestia sessuale**: da intendersi come qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante;

d) **abuso sessuale**: da intendersi come qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto, o con contatto e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati;

e) **negligenza**: da intendersi come il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente documento, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato;

f) **incuria**: da intendersi come la mancata soddisfazione delle necessita fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo;

g) **abuso di matrice religiosa**: da intendersi come l'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume;

h) **bullismo, cyberbullismo**: da intendersi come qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima);

i) **comportamenti discriminatori**: da intendersi come qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status social-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

Oltre alle suddette definizioni ed in ogni caso, sono vietate tutte le condotte che abbiano un effetto discriminatorio circa la religione, il credo, la razza, l'origine etnica, il colore della pelle, le caratteristiche o un difetto fisico, il genere, l'età, l'orientamento sessuale, le disabilità, le capacità atletiche, lo status economico-sociale.

Tutti i destinatari del presente documento non devono solamente astenersi dal compiere e/o porre in essere le suddette condotte, ma devono adoperarsi attivamente, tramite il proprio comportamento a prevenire e contrastare tutte le fattispecie sopra elencate.

7. PROCEDURE DI SAFEGUARDING – PRINCIPI ATTUATIVI



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





Al fine di prevenire e contrastare ogni tipo di discriminazione, molestia, abuso e violenza, come detto, la Pallacanestro Trieste ha integrato il proprio Modello di Organizzazione e Gestione ed il proprio Codice Etico in armonia e nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. n. 39/2001 e dalle Linee Guida FIP.

Pertanto, la Società ha adottato le seguenti policy:

1) Controllo del casellario e dei carichi pendenti di allenatori, tecnici, dipendenti, medici ed altri soggetti a contatto con gli atleti.

Al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro, al momento del rinnovo del contratto e poi con cadenza periodica, la Pallacanestro Trieste richiede ai suddetti soggetti che siano a contatto con gli atleti di esibire il Casellario Giudiziale ed il Casellario dei Carichi Pendenti.

E' vietato assumere in seno alla Società e/o collaborare e/o lavorare in qualunque forma e modalità con soggetti che abbiano riportato condanne definitive, riportate nel Casellario Giudiziale, per reati di violenza contro una persona e/o caratterizzati da finalità di discriminazione, odio etnico e/o nazionale, razziale e/o religioso, presenti negli elementi costitutivi del reato e/o nelle sue circostanze (siano esse aggravanti, generiche o speciali).

Costituisce violazione del presente documento, illecito disciplinare e comporta un insormontabile ostacolo alla prosecuzione del rapporto di lavoro, il rifiuto di esibire i suddetti casellari.

La presenza di detti reati nei casellari per procedimenti non ancora definiti con sentenza passata in giudicato, comporta la sospensione del rapporto di lavoro fino al passaggio in giudicato della sentenza assolutoria.

2) Regole di condotta - Politiche di Prevenzione

I tecnici e tutto lo staff anche medico/fisioterapico che sia a contatto con gli atleti sia in gara sia in altri momenti, dovrà attenersi scrupolosamente a quanto previsto nel presente documento ed improntare il proprio comportamento alle seguenti buone regole:

- Riservare ad ogni tesserato adeguata attenzione, impegno, dignità e rispetto;
- Prestare attenzione ad eventuali situazioni di disagio di un tesserato che possa venir percepita o di cui si è venuti a conoscenza anche in modo indiretto, con particolare



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





- attenzione a circostanze che riguardino minori di età, segnalando in tal caso e senza ritardo, la circostanza ai genitori o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale;
- Prevedere la possibilità di accedere a programmi di supporto psicologico a richiesta degli atleti, maggiorenni o minorenni, che ne dovessero far richiesta;
 - Programmare allenamenti adeguati nel rispetto dello sviluppo fisico, emotivo e sportivo dell'atleta, tenendo in considerazione l'età, il fisico, gli interessi ed i bisogni dell'atleta, specialmente se minorenne;
 - Porre attenzione, durante le trasferte sia in Italia sia all'estero, a soluzioni logistiche (pernottamento in hotel, spostamenti/trasferimenti della squadra e più in generale, rapporti tra atleti e tecnici/medici/fisioterapisti al di fuori degli allenamenti e delle partite fuori casa) atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati. In caso di atleti minorenni, le cautele richieste e da adottare sono ancora più scrupolose e devono essere acquisite sempre le autorizzazioni scritte da parte di chi esercita la responsabilità genitoriale sugli stessi;
 - Durante le trasferte in Italia ed all'estero, prevedere sistemazioni in hotel con attribuzione di camere separate a tecnici e staff tecnico, anche medico, rispetto agli atleti. In caso di atleti minori di età, sono da adottare cautele ancora maggiori e devono essere acquisite tutte le autorizzazioni scritte da parte di chi esercita la responsabilità genitoriale sui suddetti atleti minorenni;
 - ottenere in ogni caso di allenamenti e/o sedute di allenamento singole o non programmate o di recupero, o in orari o luoghi/spazi inusuali, in cui siano coinvolti atleti minorenni, le autorizzazioni dagli esercenti la responsabilità genitoriale, o la loro presenza, o quantomeno in caso di impossibilità di ottenerle, alla presenza di persone terze;
 - prevenire, durante gli allentamenti di squadra o comunque con la presenza contemporanea di più atleti, tutti i comportamenti e le condotte vietate e descritte nel precedente paragrafo, anche con specifici incontri formativi o con azioni di sensibilizzazione; nonché, con appositi controlli che ove verificassero la commissione di



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





tali condotte vietate comportino da parte della Società l'applicazione delle sanzioni contenute nel regolamento disciplinare;

- spiegare in modo chiaro a tutte le persone presenti negli spazi/luoghi in cui si sta svolgendo l'attività sportiva, che gli apprezzamenti, i commenti, le valutazioni che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva e/o che rientrino nelle condotte vietate con il presente comportamento. La violazione di tale norma può comportare l'allenamento dal campo di gioco e/o dallo spazio in cui si sta svolgendo l'attività sportiva;
- prestare attenzione, in occasione di visite mediche e/o sedute fisioterapiche, a soluzioni e modalità di svolgimento atte a prevenire situazioni di disagio o peggio, comportamenti inappropriati, preferendo, ove possibile, l'esecuzione della visita/seduta alla presenza degli esercenti la responsabilità genitoriale o di una terza persona;
- in caso di trasferimenti, trasferte da effettuarsi con mezzi di un tecnico e/o un membro dello staff e/o nel caso in cui un tecnico e/o membro dello staff debba riaccompagnare a casa un atleta minore è sempre necessario il consenso degli esercenti la responsabilità genitoriale su di esso;
- prevedere spogliatoi, bagni e/o stanze separati tra tecnici, staff ed atleti;
- prevedere eventi informativi e formativi almeno semestrali volti a far conoscere ai tesserati i principi di cui al presente documento e di cui al codice etico, nonché le politiche di prevenzione di cui al presente documento e di cui al Team Rule Book.

3. Divieti

- è vietato per allenatori e staff svolgere allenamenti singoli o al di fuori dei giorni ed orari previsti per la squadra;
- la suddetta regola può essere non rispettata solo ed esclusivamente se i suddetti allenamenti singoli fossero necessari per la preparazione dell'atleta. In ogni caso, tali allenamenti devono essere svolti alla presenza di almeno due allenatori ed in caso di atleta minorenni previa autorizzazione degli esercenti la responsabilità genitoriale o alla presenza di almeno uno di essi;
- è vietato sia "in casa" sia "in trasferta" per allenatori e membri dello staff di condividere con gli atleti bagni, spogliatoi, stanze o altri spazi riservati.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





4. Protocollo di comportamento

- a) Tutti gli atleti sono tenuti al rispetto di tutte le regole e di tutti i principi espressi nel presente documento, nel Codice Etico e nel Team Rule Book consegnato a ciascun atleta.
In particolare, vanno osservati i principi fondamentali di non discriminazione, di non violenza sia durante gli allenamenti, le trasferte, la condivisione di spazi comuni come gli spogliatoi e/o i bagni e più in generale nei momenti di contatto tra gli atleti della nostra squadra e dell'altra.
- b) Gli allenatori e tutti i componenti dello staff tecnico/medico sono tenuti al rispetto di ogni regola e di tutti i principi espressi nel presente documento, nel Codice Etico e nel Team Rule Book ed in particolare adottare modalità di allenamento che non devono mai sfociare in atti di violenza e/o discriminazione verso gli atleti o adottare modelli di visita medico/fisiatrica che non debbano mai sfociare in abusi, molestie o pericolo di abusi e/o molestie.

8. CODICI DI CONDOTTA

8.1 obblighi e doveri dei tesserati

Tutti i tesserati devono:

- 1) comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri tesserati ed avversari;
- 2) astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche se utilizzato in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
- 3) manifestare sempre, sia in campo, sia fuori, sia nell'utilizzo di social-networks un comportamento educato e rispettoso degli altri tesserati della Società, degli arbitri, della Federazione e degli avversari;
- 4) garantire la sicurezza e la salute degli altri tesserati impegnandosi a creare ed a mantenere un ambiente sano, sicuro ed inclusivo, che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità ed il rispetto dei diritti dei tesserati, in particolar modo se minorenni;
- 5) impegnarsi nell'educazione (soprattutto i tecnici) e nella formazione della pratica sportiva sana, supportando gli altri tesserati nei percorsi educativi e formativi;



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





- 6) impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- 7) instaurare un rapporto equilibrato con i soggetti che esercitano la responsabilità genitoriale o con coloro i quali sia affidata la cura atletica dei tesserati minorenni;
- 8) prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva, in ogni occasione, ma soprattutto quando si utilizzano i social networks;
- 9) affrontare in modo positivo e propositivo i comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi, sia facendosi "portavoce" di comportamenti rispettosi del presente documento, sia "dando il buon esempio" in campo e fuori, sia eventualmente segnalando senza indugio comportamenti errati, situazioni anche potenziali che espongano sé stessi o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio, al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, attraverso i canali appositamente istituiti ed infra specificati;
- 10) collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni;
- 11) partecipare agli eventi formativi organizzati dalla Pallacanestro Trieste in materia;
- 12) partecipare agli eventi benefici o alle manifestazioni organizzate o a cui è chiamata a partecipare la Pallacanestro Trieste che abbiano come finalità la promozione di uno sport che sia all'insegna dell'inclusività, dell'uguaglianza, l'equità, la correttezza ed il rispetto delle disuguaglianze.

8.2 Doveri ed obblighi dei dirigenti sportivi e tecnici

Dirigenti sportivi e tecnici devono:

- 1) Agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- 2) Astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei tesserati, specie se minori;
- 3) Contribuire alla formazione ed alla crescita armonica dei tesserati, in particolare se minori;
- 4) Evitare ogni contatto fisico non necessario con i tesserati, in particolare se minori;



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





- 5) Promuovere un rapporto tra tesserati improntato al rispetto ed alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;
- 6) Astenersi dal creare situazioni di intimità con il tesserato minore;
- 7) Porre in essere, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- 8) Comunicare e condividere con il tesserato minore gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguire tali obiettivi e coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- 9) Astenersi da comunicazioni e contatti di natura intima con il tesserato minore, anche mediante social networks;
- 10) Interrompere senza indugio ogni contatto con il tesserato minore qualora si riscontrino situazioni di ansia, timore, o disagio derivanti dalla propria condotta, attivando il contro abusi, violenze e discriminazioni;
- 11) Impiegare le necessarie competenze professionali nell'eventuale programmazione e/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo;
- 12) Segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro affidati;
- 13) Dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse;
- 14) Sostenere i valori dello sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei tesserati;
- 15) Conoscere, informarsi ed aggiornarsi con continuità sulle politiche di *safeguarding*, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- 16) Astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei tesserati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero da loro delegati;

17) Segnalare senza indugio al Responsabile contro gli abusi, violenze e discriminazioni situazioni, anche potenziali, che espongono i tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

8.3 Doveri ed obblighi degli atleti

Gli atleti devono:

- 1) Rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- 2) Comunicare le proprie aspirazioni ai dirigenti sportivi ed ai tecnici e valutare in spirito di collaborazione le proposte circa gli obiettivi educati e formativi e le modalità di raggiungimento di tali obiettivi, anche con il supporto di coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dei soggetti cui è affidata la loro cura, eventualmente confrontandosi con gli altri atleti;
- 3) Comunicare a dirigenti sportivi e tecnici situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri;
- 4) Prevenire, evitare e segnalare situazioni disfunzionali che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore negli altri atleti;
- 5) Rispettare e tutelare la dignità, la salute ed il benessere degli altri atleti e, più in generale, di tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive;
- 6) Rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici;
- 7) Mantenere rapporti improntati al rispetto con gli altri atleti e con ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive;
- 8) Riferire qualsiasi infortunio o incidente agli esercenti la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero ai loro delegati;
- 9) Evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- 10) Astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto, segnalando comportamenti difformi a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero ai loro delegati, nonché al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





11) Segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni situazioni, anche potenziali, che espongono sé o altri a pericolo o pregiudizio.

9. DIFFUSIONE E CONOSCENZA

Il presente documento viene pubblicato sul sito internet ufficiale della Società (www.pallacanestrotrieste.it).

La Società si premura di assicurare la massima diffusione e conoscenza del presente documento a tutti i livelli della propria organizzazione.

A tutti i destinatari è richiesto, in forza del rapporto di lavoro o del contratto che li lega alla Pallacanestro Trieste, l'obbligo di osservanza del presente documento.

10. FORMAZIONE

La Pallacanestro Trieste organizza, con cadenza almeno semestrale, corsi e/o eventi formativi volti a far conoscere ai propri tesserati i principi fondamentali da rispettare e le politiche di prevenzione adottate anche in conformità a quanto indicato nei Principi fondamentali per la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di abuso violenza e discriminazione emanati dall'Osservatorio Permanente Coni per le politiche di *safeguarding*.

11. IL RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

Nel rispetto della normativa vigente in materia e delle Linee guida emanate dalla FIP, al fine di prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati, nonché al fine di garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33. Comma 6, del D.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021, la Società ha previsto la nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (nel prosieguo denominato anche "Responsabile").

La nomina di detto Responsabile deve essere pubblicata sul sito ufficiale della Pallacanestro Trieste e/o affissa presso la sede della Società ed infine dev'essere comunicata al Responsabile federale delle politiche di *safeguarding*.

Il suddetto Responsabile dev'essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) AUTONOMIA ED INDIPENDENZA: il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dev'essere inserito, all'interno dell'organigramma societario in una posizione gerarchica la più elevata possibile, ma egli non deve avere compiti operativi che lo rendano partecipe di decisioni dirigenziali/amministrative che ne metterebbero a repentaglio e/o



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





- a rischio l'obiettività di giudizio. Egli non deve avere rapporti di coniugo o parentela con i membri del consiglio di amministrazione;
- 2) **COMPETENZA:** detto Responsabile deve avere un bagaglio di strumenti e tecniche volte a svolgere efficacemente l'attività propria del suo ruolo. Dev'essere un professionista laureato in materie giuridiche/economiche di comprovata esperienza in campo giuridico sportivo e/o in Modelli di Organizzazione e Gestione e prevenzione dei reati commessi nell'interesse e vantaggio di un ente come disciplinati dal D.lgs. n. 231/2001:
 - 3) **MORALITA':** non aver riportato condanne penali, passate in giudicato per reati non colposi, a pene detentive superiori ad un anno, ovvero, a pene che comportino l'interdizione dai pubblici uffici superiori ad un anno di cui al D.lgs. n. 231/2001, ovvero di violenza, molestia e/o abuso sessuale o caratterizzati da finalità di discriminazione o di odio etnico, nazionale, razziale o religioso (siano essi elementi costitutivi del reato o circostanze). Non aver riportato nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definite complessivamente superiore ad un anno da parte delle FSN, delle DSA degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti (la Società si riserva il diritto di sospendere il Responsabile in via cautelare laddove fosse imputato di reati contro la persona per violenza, molestie e/o abusi sessuali).
 - 4) **CAPACITA':** non può essere nominato come Responsabile colui che è interdetto, inabilitato, fallito e/o ha subito una dichiarata perdita di capacità di intendere e volere, e per tali motivi, quando sopravvenuti, ne viene dichiarata la decadenza.

La durata in carica del Responsabile è di tre anni e può essere riconfermato.

Il Consiglio di Amministrazione può revocare, con propria delibera assunta con la maggioranza di 2/3 dei componenti, sentito il parere del Collegio Sindacale, il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni in ogni momento, ma solo per le suddette giuste cause indicate nei superiori punti riferiti alla Moralità e Capacità.

Ulteriori motivi di revoca per giusta causa sono l'omessa vigilanza o comunque il mancato svolgimento dei propri compiti; l'omessa comunicazione al CdA di un conflitto di interessi



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





sopravvenuto che ne impedisca la continuazione dello svolgimento del proprio ruolo; il mancato rispetto degli obblighi di riservatezza in ordine alle notizie e informazioni acquisite nell'esercizio delle proprie funzioni di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Il suddetto Responsabile può presentare le proprie dimissioni in qualunque momento ma dando un preavviso scritto (a mezzo PEC o Lettera raccomandata AR) alla Società di almeno trenta (trenta) giorni.

In caso di decadenza/revoca e/o dimissioni, il CdA deve provvedere a nominare un nuovo Responsabile entro 60 (sessanta) giorni dalla data di cessazione dell'incarico.

In caso di revoca senza giusta causa, il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dev'essere immediatamente reintegrato nel suo ruolo.

In caso di sostituzione del Responsabile dev'essere prontamente informato il Responsabile per le politiche di *safeguarding* federale.

Applicando tali principi alla realtà della Pallacanestro Trieste 2004 Srl è stato ritenuto opportuno proporre l'affidamento di tale incarico al Presidente dell'Organismo di Vigilanza, viste le caratteristiche di indipendente e continuità d'azione di cui è dotato, nonché considerando il fatto che il medesimo è in possesso dei requisiti etico professionali di indiscutibile valore e non ha rapporti di parentela con i membri del Consigli di Amministrazione.

10.1 Funzioni e potersi del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni è dotato di autonomia di poteri di iniziativa e di controllo. Ad esso è affidato il compito di vigilare:

- . sul funzionamento e sull'osservanza del presente Modello;
- . sull'efficacia ed adeguatezza del presente Modello in relazione alla struttura societaria ed alla sua effettiva capacità di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati, nonché di garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli atleti;
- . sull'analisi circa il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del presente Modello e perciò sull'opportunità di aggiornare il medesimo, laddove si riscontrino esigenze di adeguamento dello stesso in relazione a mutate condizioni aziendali e/o normative e/o in caso di adozione in ambito sportivo di nuovi protocolli e/o linee guida da parte di CONI o FIP e comunque con cadenza almeno quadriennale come previsto dall'art. 4 dei Principi



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





fondamentali per la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione della FIP.

Il suddetto Responsabile può e deve adottare le opportune iniziative, anche urgenti, per prevenire e contrastare nell'ambito societario ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, nonché ogni iniziativa di sensibilizzazione che ritiene utile, sia proponendo sia partecipando agli eventi formativi stabiliti dal presente documento con cadenza semestrale.

È rimesso al Responsabile il compito di svolgere le suddette funzioni di vigilanza e controllo in piena autonomia e, tenuto conto delle peculiari responsabilità e delle professionalità specifiche da esse richieste, nello svolgimento dei propri compiti il Responsabile può avvalersi di altre funzioni interne, di volta in volta necessarie, o di professionisti esterni.

Il Responsabile deve riferire al CdA eventuali fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e/o di pericolo di commissione e deve proporre al medesimo organo amministrativo le proposte di aggiornamento del presente Modello.

Il Consiglio di Amministrazione provvede a mettere a disposizione del Responsabile i mezzi economici, e non, che ne consentano la piena operatività.

Il Responsabile ove necessitasse di risorse economiche per l'espletamento del proprio incarico ha facoltà di chiedere al CdA o al Responsabile amministrativo le risorse necessarie.

Nello svolgimento del proprio incarico il Responsabile (come il Responsabile Federale delle politiche di *safeguarding*) ha diritto di accedere alle informazioni, ai documenti, alle strutture sportive, anche per effettuare audizioni ed ispezioni senza preavviso, anche delle associazioni, società o enti affiliati delle squadre giovanili.

Tutti i tesserati della Pallacanestro Trieste sono tenuti alla piena collaborazione al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni ed al Responsabile Federale delle politiche di *safeguarding*).

12. IL DOVERE DI SEGNALAZIONE – PROCEDURA DI SEGNALAZIONE

I soggetti destinatari del presente documento, ed in caso di minorenni, gli esercenti la rispettiva responsabilità genitoriale e più in generale chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti come indicati nel precedente paragrafo 6 (sei), possono/devono presentare segnalazioni circostanziate di abusi, violenze e discriminazioni.

12.1 oggetto di segnalazione



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





La segnalazione deve avere ad oggetto:

- . una violazione del presente Modello, dei suoi principi, delle regole e delle policy in esso previste;
- . presunti abusi, violenze e discriminazioni.

12.2 Forma e contenuti minimi della Segnalazione

L'obiettivo del presente documento e della presente procedura di segnalazione è favorire ed incentivare l'utilizzo.

La segnalazione deve contenere:

- . una chiara descrizione dei fatti oggetto della Segnalazione, con indicazione (se conosciuta) delle circostanze di luogo e di tempo in cui sono stati commessi e/o omessi i fatti;
- . qualsiasi elemento (es: funzione o ruolo aziendale) che consenta un'agevole identificazione del presunto autore del comportamento illecito o comunque contrario al presente Modello.

Il Segnalante deve indicare:

- . le proprie generalità (e/o le generalità del minore di cui ha la responsabilità genitoriale);
- . l'indicazione di altri soggetti in grado di riferire sui fatti;
- . l'indicazione di eventuali documenti che confermino la fondatezza della segnalazione;
- . ogni altra informazione che possa agevolare la raccolta di evidenze su quanto segnalato.

Il segnalante può allegare foto, video e documenti.

Sono consentite anche segnalazioni anonime.

12.3 Segnalazioni vietate.

Le segnalazioni non devono contenere toni, parole o espressioni ingiuriose o contenere offese personali.

Sono vietate le segnalazioni aventi finalità puramente diffamatorie o caluniose; aventi natura discriminatoria, o effettuate con l'unico scopo di danneggiare il soggetto segnalato o comunque palesemente infondate.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





Si rende noto che in caso di segnalazioni vietate non saranno applicate le misure di tutela del segnalante previste dalla Società e dalla normativa whistleblowing, non ne sarà, perciò garantita l'anonimizzazione e, in ogni caso, resta impregiudicata la responsabilità civile, penale e sportiva (la presentazione di segnalazioni vietate effettuata da un tesserato verrà sanzionata in conformità al Codice Disciplinare vigente).

Non verranno prese in considerazione Segnalazioni avente ad oggetto le lamentele del personale, le rivendicazioni rientranti in rapporti di lavoro avanti natura anche sindacale o jus-lavoristica.

12.4 Canali di Segnalazione.

La segnalazione può essere effettuata attraverso i seguenti canali:

. utilizzando la procedura Whistleblowing con le modalità espressamente indicate nel sito ufficiale della Società (www.pallacanestrotrieste.it), alla voce Trasparenza;

. l'invio di una e-mail riservata in via esclusiva al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della Pallacanestro Trieste 2004 Srl al seguente indirizzo:

safeguardingpallacanestrotrieste@gmail.com;

. lettera riservata raccomandata AR, inviata al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni c/o la sede della società: Via Flavia n. 3 - 34148 Trieste (TS).

I suddetti canali garantiscono che la segnalazione venga letta e/o conosciuta anche solo parzialmente da soggetti diversi dal Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni. Viene parimenti garantita l'anonimizzazione del soggetto Segnalante.

La divulgazione di tali dati è consentita solo, con le opportune tutele di cui al D.lgs. n. 24/2023 per l'esercizio e/o la tutela di un diritto o del Segnalato (falsamente accusato) o del Segnalante in fase giudiziale.

12.5 Tutele.

Sia il segnalante sia il segnalato godono delle medesime tutele previste dal D.lgs. n. 24/2023 e dal Regolamento per la gestione delle segnalazioni Whistleblowing (che si trova pubblicato nel sito internet ufficiale della Pallacanestro Trieste alla voce: trasparenza).

12.6 Confidenzialità e riservatezza.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





La Pallacanestro Trieste garantisce la riservatezza del contenuto della segnalazione, dell'identità del Segnalante e del Segnalato, nonché della documentazione allegata alla stessa o successivamente raccolta o elaborata.

Pertanto, informazioni e documentazione non possono essere rivelate a persone non direttamente coinvolte nel processo di gestione della segnalazione infra descritto.

Tutti coloro che vengono coinvolti nella gestione della segnalazione sono tenuti all'obbligo di riservatezza e la violazione di tale dovere è fonte di responsabilità disciplinare ai sensi del Modello di Organizzazione e Gestione adottato dalla Società in conformità al D.lgs. n. 231/2001.

Si rappresenta che nel caso di denuncia che coinvolga un minore come presunta vittima, i genitori o gli esercenti la responsabilità genitoriale devono essere informati, a condizione che ciò non sia un rischio per la sicurezza del minore.

12.7 Gestione delle segnalazioni.

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, ricevute le segnalazioni effettua le seguenti attività:

- 1) Analizza il contenuto della segnalazione e della documentazione eventualmente allegata ed effettua una prima valutazione preliminare circa la sussistenza dei presupposti di ragionevole fondatezza/attendibilità, con esclusione dei casi in cui la completa genericità della segnalazione non consente nemmeno di avviare una verifica o nei casi di palese infondatezza della segnalazione;
- 2) Reindirizza eventuali segnalazioni pervenute, ma il cui contenuto non rientra nell'ambito del presente Regolamento (es: segnalazione in ambito sindacale);
- 3) In caso di segnalazione precisa e circostanziata valuta le azioni da compiere nel rispetto della legge e della normativa aziendale vigente.

Al fine di stabilire la fondatezza della segnalazione può richiedere approfondimenti, avvia un intervento di audit, chiede informazioni a persone informate dei fatti.

Coinvolge le funzioni aziendali coinvolte e competenti al fine dello svolgimento di ulteriori più approfondite indagini e/o per le decisioni conseguenti alla verificata attendibilità della segnalazione informa il CdA;

- 4) Informa il Segnalante non anonimo sugli sviluppi del procedimento all'esito dell'indagine interna effettuata, sempre nel rispetto della dovuta riservatezza. Nel caso di



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961





archiviazione della segnalazione, il Responsabile comunica per iscritto la segnalante i motivi di tale decisione.

12.8 Archiviazione, conservazione e tracciabilità.

Il Responsabile della segnalazione deve garantire la tracciabilità della segnalazione e delle attività svolte conseguentemente e successivamente al ricevimento della segnalazione; nonché, la conservazione dei documenti della segnalazione e di quelli inerenti le attività da egli svolte successivamente e ciò per un tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali i dati sono stati trattati e comunque sempre nel rispetto della vigente normativa a tutela della privacy e della protezione dei dati personali.

13. COORDINAMENTO CON ODV E GESTORE DELLA SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING.

Ove in futuro, non vi sia coincidenza tra la persona nominata quale Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con l'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. n. 231/2001 o con il Gestore delle segnalazioni whistleblowing ex D.lgs. n. 24/2023, vi dev'essere stretta collaborazione tra le suddette figure e dovranno quindi essere previsti flussi informativi costanti tra essi al fine di ottimizzare l'attività formativa obbligatoria e quella di verifica.

14. NORME FINALI.

Il mancato rispetto di quanto previsto dal presente Regolamento da parte di un destinatario del medesimo comporta una sanzione disciplinare come prevista dal Modello di Organizzazione e Gestione attuato dalla Pallacanestro Trieste in conformità al D.lgs. n. 231/2001 nel rispetto del contratto collettivo applicato e/o della normativa sportiva.

Le violazioni del presente regolamento possono comportare anche la sospensione cautelare dall'attività sportiva, fermi i provvedimenti degli Organi di Giustizia federali.

Per quanto non espressamente previsto si rimanda a quanto prescritto nel Modello di Organizzazione e Gestione, al Codice Etico, allo Statuto della FIP, alle linee guida predisposte per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.



Pallacanestro Trieste 2004 SRL

Via Flavia 3, 34148 Trieste (TS)

Tel. 040 303717 – Fax 040 0642270

P.IVA e CF: 01072900325 – capitale sociale € 50.000 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di "Cotogna Sports Group Italia Srl"

CF: 12659480961

