

## Nueva Información

Yo extraño a nuestros jaguares y realmente extraño a nuestra comunidad de padres, mejor conocida como nuestro “pueblo” moviéndose alrededor de nuestro edificio apoyando a nuestra escuela. Estoy esperando ansiosa la hora en que estemos “normal” nuevamente, como muchos, como todos ustedes. Yo quiero poner hincapié que está perfectamente bien sentirse así. Es importante que nuestros alumnos entiendan esto también. Lo que importa es no dejar que nuestros sentimientos nos impidan a seguir manteniendo una perspectiva positiva. Yo sé que las cosas mejorarán. Continuemos tranquilizando a nuestros alumnos de esto. ¡Superaremos esto JUNTOS!

### **El Sombrero DURO (HARD Hat) de Jon Gordon #WeCanDoHARDthings**

Lección #9 del libro: **Nunca Tomes un Desempeño**



Para ser un gran compañero de equipo, tú quieres ser consistente con tu actitud, con tu empeño, y con tus acciones. Ten una buena actitud o postura todo el tiempo para que puedas dar lo mejor de ti en todo lo que haces. Enfócate en convertirte en una mejor versión de ti mismo cada día y no solo cuando te apetezca 😊.

Lección #10 del libro: **Haz que tu equipo y tu persona sean responsables de sus actos**

Para ser un gran compañero de equipo, debes hacer que tu equipo mantenga responsabilidad a lo más alto de las normas de excelencia que tu cultura demanda y espera. A pesar de nuestras circunstancias actuales, yo continuare manteniendo a mi equipo y a mi persona responsables.

### **Declaración de la Visión de Esther Jackson**

La declaración de la visión de nuestra escuela fue desarrollada por el grupo de enfoque de nuestra escuela y partes interesadas de la comunidad. Mi objetivo es que cada persona que entre a nuestra escuela pueda sentir esta vivencia de nuestra visión personalmente.

***Esther Jackson será una comunidad acogedora en donde cada niño es valorado y apoyado para crecer como un individuo solidario/bondadoso y un alumno exitoso.***

- En Esther Jackson, nosotros SEREMOS una comunidad cariñosa.
- En Esther Jackson, nosotros VALORAREMOS a todos los niños.
- En Esther Jackson, nosotros APOYAREMOS a todos los niños para que crezcan como individuos bondadosos/solidarios.
- Como Esther Jackson, nosotros APOYAREMOS a los alumnos a convertirse en eruditos exitosos.

### **#EstaEsLaManeraDeEJ-#ItsTheEJway**

### **Contrato de Aprendizaje del Segundo Semestre**

Hemos aprendido mucho el primer semestre sobre cómo hacer un impacto exitoso en el aprendizaje de los alumnos en un entorno simultáneo. He tomado comentarios de maestros, al igual que hacienda mis propias observaciones de las barreras que hicieron las cosas difíciles, y utilicé esta información para desarrollar un contrato de aprendizaje. Espero que teniendo expectativas en torno al aprendizaje remoto y en persona este semestre, ayuden a proporcionar una experiencia de aprendizaje óptima para todos los alumnos, mientras que ayuden a su vez a los maestros a ser más efectivos en todo lo posible.

El contrato de aprendizaje esta adjunto. Los maestros revisarán las expectativas con los alumnos, y nosotros les pedimos a ustedes de revisarlos en casa también. Si usted tiene cualquier pregunta, por favor no dude de contactarse conmigo directamente. Le agradezco de antemano su apoyo.

### **Universidad para Padres**

Gracias a aquellos padres que asistieron a nuestra Universidad para Padres el 1/14/21 para aprender más acerca del GA Milestones. Aunque no estamos seguros de los detalles específicos del examen debido a nuestro estado actual, es importante que estemos preparados. La presentación de la Srta. Hannan esta adjunta para cualquier persona que no pudo entrar a una de las sesiones. Compartiremos cualquier actualización a medida que las recibamos.

Utilice el enlace para proporcionar comentarios par el Titulo uno en [Retroalimentación](#). Nosotros realmente valoramos su aportación.

### **Reconocimiento de Maestros y Plantel**

***Lindsey Sawyer, Ms. Moskowitz, Ms. Zappulla***– Estas maestras han mostrado gran resistencia, paciencia, y comprensión frente a momentos muy difíciles para nosotros. ¡El animar a mi hijo hizo toda la diferencia! Yo estoy eternamente agradecida por su positivismo y asombrada por su motivación para ver que sus alumnos tengan éxito. ¡Nosotros estamos realmente bendecidos por tener una familia tan maravillosa en EJES! ¡Gracias Srta. Sawyer, Sra. Moskowitz, y Sra. Zappulla por ir por encima y mas allá todos los días! **Melissa Snyder (madre de 5<sup>to</sup> grado)**

***Ms. Standard*** – Ms. Standard ha sido fantástica con los alumnos a pesar de las dificultades que se presentan con el internet/tecnología. Ella ha sido paciente, amable, y flexible con ellos. Mis tres varones esperan con ansias la clase de arte cada semana. Uno puede dares cuenta lo mucho que realmente se preocupa por sus alumnos. **(Lisette Hoschek, Madre de EJ)**

***Ms. Bivins*** – Ms. Bivens ha sido tan fantástica con su clase. Inclusive con dos bebés enfermos en casa, ella de alguna manera ha logrado enseñar a su clase. Escuchar a mi hijo de seis años aprender a leer por medio de la computadora es algo que nunca me hubiera imaginado. Pero está sucediendo. Y ella y todo el plantel de EJ han sido flexibles a pesar de cada desafío puesto en nuestro camino. **(Lisette Hoschek, Madre de EJ)**

Si usted quisiera reconocer a algún miembro del plantel de EJ, por favor completar este breve formulario: <https://tinyurl.com/StaffRecognitionEJ> ¡Nos va a encantar escuchar su opinión!

## **Fechas para Recordar**

Enero 15 – Libretas de Calificaciones del 2do trimestre están disponibles en línea en el portal para padres

Enero 18 – **Martin Luther King, Jr. Feriado/NO HAY ESCUELA**

**Enero 28 – Dia para volver a tomarse las Fotos – (cambio en la fecha)**

Febrero 1 – Comienzo del Mes de la Historia de la Raza Negra

Febrero 1 – 100<sup>avo</sup> Dia de Escuela

Febrero 5 – Reunión de Opinión de los Padres de Titulo I

Febrero 12 – Reconocimiento del Dia de San Valentín

**Febrero 15 – Dia del Presidente/NO HAY ESCUELA**

## **Noticias Continuas de la Escuela y la Comunidad**

### **Dificultades en el Entorno del Aprendizaje**

Para el segundo semestre, los padres hicieron un compromiso de 9 semanas en lo que se refiere al entorno de aprendizaje (en persona o aprendizaje remoto/virtual) que mejor trabaja o funciona para sus familias. Sin embargo, circunstancias imprevistas podrían justificar un cambio en el entorno del aprendizaje. Si ustedes

están pasando por circunstancias difíciles o imprevistas y quisieran cambiar el entorno de aprendizaje de su alumno(s) en cualquier momento durante las próximas nueve semanas, deberán mandar un correo electrónico a la Sra. Boyd ([boydn@fultonschools.org](mailto:boydn@fultonschools.org)) y a la Sra. Poole ([poole@fultonschools.org](mailto:poole@fultonschools.org)). Se les enviará el *formulario de Dificultades en el Entorno del Aprendizaje* para que lo llenen, el cual necesitará ser aprobado por **tanto la directora y el superintendente de la zona**. Por favor recuerde que este proceso es para circunstancias imprevistas y su intención no es para una práctica regular.

Mi Puerta está siempre abierta, y sus comentarios son bienvenidos.

En Asociación,  
Nikol