

# Table des matières

<b>Sommaire</b> .....	7
<b>Présentation de l'auteur</b> .....	9
<b>Avant-propos</b> .....	11
<b>Introduction</b>	
<b>La relation de travail en quatre temps</b> .....	13
<b>Chapitre 1. L'engagement du personnel</b> .....	15
<b>1. Le recrutement et la sélection</b> .....	15
1.1. La liberté de choix de l'employeur encadrée par le droit .....	15
1.2. La rédaction de l'offre d'emploi .....	16
1.3. La conduite de la procédure de sélection .....	16
1.4. Le traitement des données à caractère personnel.....	16
1.5. La transparence salariale lors du recrutement .....	17
1.6. Le fondement contractuel du recrutement.....	18
<b>2. La promesse d'embauche et l'<i>onboarding</i></b> .....	19
<b>3. L'interdiction de discrimination</b> .....	21
3.1. Base légale de l'interdiction de discrimination.....	21
3.2. Critères protégés.....	22
3.3. Discrimination directe, indirecte et harcèlement.....	22
3.4. Annonces d'emploi et procédures de sélection .....	23
3.5. Sanctions et protection des victimes.....	26
3.6. Rôle des organismes spécialisés .....	27
<b>4. La notion de contrat de travail</b> .....	28
4.1. Les prestations de travail .....	29
4.2. La rémunération.....	29

4.3.	Le lien de subordination.....	29
4.4.	L'interdiction de mise à disposition des travailleurs ...	31
<b>5.</b>	<b>La requalification et ses risques .....</b>	<b>34</b>
<b>6.</b>	<b>Les différents types de contrat.....</b>	<b>35</b>
6.1.	Contrat de travail à durée indéterminée (CDI).....	35
6.2.	Contrat de travail à durée déterminée (CDD) .....	37
6.3.	Contrat de travail intérimaire .....	39
<b>7.</b>	<b>Les différentes clauses du contrat.....</b>	<b>40</b>
7.1.	Clause de non-concurrence.....	40
7.2.	Clause d'écologie .....	46
7.3.	Clause de confidentialité .....	51
7.4.	Clause de mobilité .....	54
7.5.	Clause d'exclusivité .....	57
7.6.	Clause de propriété intellectuelle.....	60
7.7.	Clause de rémunération variable .....	61
<b>8.</b>	<b>La surveillance de la santé.....</b>	<b>62</b>
8.1.	Obligations principales de l'employeur.....	63
8.2.	Les principaux types d'examens médicaux.....	64
	<i>a. L'évaluation de santé préalable .....</i>	<i>64</i>
	<i>b. L'évaluation de santé périodique .....</i>	<i>64</i>
	<i>c. L'examen de reprise du travail.....</i>	<i>65</i>
	<i>d. La consultation spontanée.....</i>	<i>65</i>
8.3.	Modalités pratiques d'organisation.....	65
8.4.	Rôle stratégique de la surveillance de la santé.....	66
	<i>a. Secret médical et limites de l'information</i>	
	<i>de l'employeur.....</i>	<i>66</i>
	<i>b. Contestation de l'avis du médecin du travail.....</i>	<i>67</i>
	<i>c. Lien avec le trajet de réintégration.....</i>	<i>67</i>
8.5.	Le droit à la déconnexion .....	69
<b>9.</b>	<b>L'emploi des langues .....</b>	<b>73</b>

9.1.	L'emploi des langues dans les relations de travail.....	74
9.2.	Cadre légal par région linguistique .....	74
9.3.	La langue du contrat de travail.....	75
9.4.	Les autres documents sociaux concernés.....	75
9.5.	Conséquences pratiques d'une erreur linguistique.....	76
9.6.	Distinguer langue interne et langue légale.....	78
<b>10.</b>	<b>Les principaux documents sociaux .....</b>	<b>78</b>
10.1.	Le registre du personnel.....	79
10.2.	Le règlement de travail .....	79
10.3.	Les documents de paie .....	80
10.4.	Les réglementations internes à l'entreprise .....	80
<b>Chapitre 2.</b>	<b>L'occupation du personnel.....</b>	<b>83</b>
<b>1.</b>	<b>Les obligations de l'employeur.....</b>	<b>83</b>
<b>2.</b>	<b>Les obligations du travailleur.....</b>	<b>86</b>
<b>3.</b>	<b>La notion et les limites du temps de travail .....</b>	<b>88</b>
3.1.	L'obligation de respecter la durée légale du travail .....	89
3.2.	L'obligation de fixer, d'indiquer et de contrôler les horaires.....	90
3.3.	L'obligation de payer chacune des heures de travail ..	91
3.4.	L'obligation de respecter les règles sur les pauses, repos et repos hebdomadaire .....	91
3.5.	L'obligation de préserver l'intégrité physique et mentale .....	92
3.6.	L'obligation de tenir une comptabilité exacte du temps de travail.....	92
<b>4.</b>	<b>La structure du salaire et les barèmes .....</b>	<b>95</b>
4.1.	L'obligation de respecter les barèmes et les minima conventionnels .....	96
4.2.	L'obligation de respecter le RMMMG et les minima nationaux.....	97

4.3.	Structure de la rémunération et éléments obligatoires .....	97
4.4.	Indexation, revalorisation et égalité de rémunération .....	98
4.5.	Protection de la rémunération et modalités de paiement .....	100
4.6.	La rémunération comme levier de motivation .....	102
<b>5.</b>	<b>La formation</b> .....	<b>103</b>
5.1.	Le plan de formation dans les entreprises de 20 travailleurs et plus .....	104
5.2.	Le droit individuel à la formation.....	104
<b>Chapitre 3. La suspension du contrat de travail</b> .....		<b>107</b>
<b>1.</b>	<b>Les vacances annuelles</b> .....	<b>107</b>
<b>2.</b>	<b>La maladie et l'accident de travail</b> .....	<b>108</b>
2.1.	Incapacités successives.....	111
2.2.	Contrôle.....	111
2.3.	Disponibilité.....	112
2.4.	Obligations particulières en cas de maladie ou d'accident pendant les vacances annuelles.....	113
2.5.	La maladie prolongée et la gestion humaine de l'absence .....	114
<b>3.</b>	<b>Les différents types de congés</b> .....	<b>115</b>
3.1.	Congé de maternité .....	116
3.2.	Congés extralégaux .....	117
3.3.	Congé d'adoption .....	117
3.4.	Petits chômages ou congés de circonstances .....	118
3.5.	Pauses d'allaitement .....	119
<b>4.</b>	<b>Le crédit-temps et les congés thématiques</b> .....	<b>119</b>
4.1.	Définition et objectifs.....	119
4.2.	Le crédit-temps .....	120
4.3.	Les congés thématiques .....	120

4.4. Le chômage économique ou temporaire.....	121
5. La grève.....	122
<b>Chapitre 4. La fin du contrat de travail.....</b>	<b>123</b>
1. La motivation du licenciement.....	123
1.1. Les motifs légitimes de licenciement.....	125
1.2. Le licenciement manifestement déraisonnable.....	126
1.3. Les enseignements de la jurisprudence.....	127
1.4. La charge de la preuve.....	128
1.5. L'indemnité pour licenciement manifestement déraisonnable.....	129
2. Les modes réguliers de rupture du contrat de travail.....	133
2.1. Expiration du terme.....	134
2.2. Achèvement du travail.....	135
2.3. Congé moyennant préavis.....	136
2.4. Congé moyennant indemnité compensatoire de préavis.....	138
2.5. Congé pour motif grave.....	140
a. <i>Le double délai de trois jours ouvrables</i> .....	142
b. <i>Les enseignements de la jurisprudence</i> .....	143
2.6. Décès.....	147
2.7. La force majeure.....	147
a. <i>Généralités</i> .....	147
b. <i>La force majeure médicale</i> .....	148
2.8. La rupture d'un commun accord.....	152
3. Les modes irréguliers de rupture du contrat de travail.....	154
3.1. Modification d'un élément essentiel du contrat.....	154
a. <i>Principe général</i> .....	154
b. <i>L'acte équipollent à rupture</i> .....	155
c. <i>Le ius variandi limité</i> .....	155

d. <i>La clause de mobilité</i> .....	156
3.2. Licenciement abusif .....	157
<b>4. Les statuts particuliers affectant la rupture du contrat de travail</b> .....	159
4.1. Les représentants de commerce.....	159
a. <i>L'indemnité d'éviction</i> .....	160
b. <i>Le droit aux commissions</i> .....	160
c. <i>Le secteur et le portefeuille de clients</i> .....	161
d. <i>La clause de non-concurrence</i> .....	161
e. <i>L'indemnité d'éviction</i> .....	162
f. <i>Les particularités de la rupture du contrat</i> .....	163
4.2. Les délégués des travailleurs au CE ou au CPPT .....	164
<b>Conclusion</b> .....	171
<b>Bibliographie</b> .....	177