

Table des matières

Sommaire	7
La modification unilatérale du contrat : questions choisies	7
<i>Kenny TROCH</i>	
Introduction	7
Section 1. La notion de modification unilatérale du contrat	9
§ 1. Éléments constitutifs	9
§ 2. Distinction avec l'explicitation du contrat	11
Section 2. Les sources de la modification unilatérale	11
§ 1. La modification unilatérale en l'absence de clause de modification unilatérale	11
A. La faculté de modification unilatérale justifiée par la nature du contrat	12
B. La faculté de modification unilatérale justifiée par l'urgence	20
§ 2. La modification unilatérale autorisée par une clause	22
A. Les clauses de modification unilatérale et leur validité de principe	22
B. Les limites à la validité des clauses de modification unilatérale	26
Section 3. Le régime juridique de la modification unilatérale	40
§ 1. La mise en œuvre de la faculté de modification unilatérale	40
A. L'exigence de régularité dans la mise en œuvre de la faculté de modification unilatérale	40
B. L'exigence de bonne foi dans la mise en œuvre de la faculté de modification unilatérale	41
§ 2. Sanctions de la modification unilatérale non autorisée	45
A. La modification unilatérale constitutive d'une faute contractuelle	45
B. La modification unilatérale constitutive d'un acte équipollent à rupture	46
Conclusion	48
ANTHEMIS	143

La modification unilatérale du contrat de travail : essai de synthèse	49
<i>France LAMBINET, Steve GILSON, Virginie GUTMER</i>	
Introduction	49
Section 1. Précisions terminologiques	51
Section 2. Le principe d'immutabilité du contrat de travail	53
Section 3. Le <i>ius variandi</i> de l'employeur	54
§ 1. Les clauses de révision	56
§ 2. Les éléments accessoires du contrat qui n'ont pas été convenus	60
A. Les éléments accessoires du contrat...	60
B ... qui n'ont pas été convenus	62
§ 3. Le pouvoir disciplinaire de l'employeur	63
§ 4. La simple modalisation des conditions de travail	65
§ 5. L'obligation d'exécution de bonne foi et l'interdiction de l'abus de droit	66
Section 4. Conséquences d'une modification unilatérale interdite du contrat de travail	66
§ 1. L'exécution du contrat en nature	67
§ 2. L'exécution par équivalent	68
§ 3. L'exception d'inexécution	68
§ 4. La résolution (judiciaire) du contrat	69
§ 5. Le congé pour motif grave	73
§ 6. L'acte équipollent à rupture	73
A. Remarque préliminaire	75
B. Un élément essentiel	76
C. Une modification importante	79
D. Avant l'heure, ce n'est pas l'heure...	80
E. ... Après l'heure, ce n'est plus l'heure	81
F. Mise en demeure	83
G. Moment de la rupture	84
H. Conséquences de la constatation d'un acte équipollent à rupture	85
Conclusion	89

La modification unilatérale d'un contrat public	91
<i>Aurélien VANDEBURIE, Delphine DE VALKENEER, Kris WAUTERS</i>	
Introduction	91
Section 1. La théorie du contrat administratif	92
§ 1. Origine de la théorie du contrat administratif	92
§ 2. Identification du contrat administratif	94
A. Les critères jurisprudentiels d'identification	94
B. La qualification législative	100
§ 3. Exécution du contrat administratif	102
A. Le pouvoir de résiliation unilatérale	102
B. Le pouvoir de modification unilatérale	103
Section 2. La réception de la théorie du contrat administratif en droit belge	105
§ 1. Quant à la jurisprudence	106
§ 2. Quant à la doctrine	107
Section 3. Le pouvoir de modification unilatérale du contrat administratif	111
§ 1. Les marchés publics	112
§ 2. Les concessions de travaux publics	126
§ 3. Les concessions de services	127
§ 4. Les concessions domaniales	130
§ 5. Les autres contrats administratifs	135
§ 6. Conclusion	136
Section 4. Le pouvoir de modification unilatérale des contrats publics	136
Conclusion	141