

Table des matières

Introduction	29
1. La notion de rémunération en droit de la sécurité sociale	29
2. La notion de rémunération en droit fiscal	31
2.1. <i>Principes</i>	31
2.2. <i>Cotisation sur les commissions secrètes</i>	31
3. La notion de rémunération en droit du travail	32

Chapitre 1

Avantages en nature <i>sensu stricto</i>	35
1. Principes	36
2. Limites	37
3. Aspects de sécurité sociale	37
4. Traitement fiscal	38
5. Déductibilité	39
6. Que se passe-t-il en cas de suspension du contrat de travail ?	39

Chapitre 2

Avantages non récurrents liés aux résultats	41
1. Champ d'application	42
1.1. <i>Travailleurs</i>	42
1.2. <i>Employeurs</i>	42
1.3. <i>Employeurs exclus</i>	43
2. Définition du système d'avantages liés aux résultats	43
2.1. <i>Critère objectif</i>	43
2.2. <i>Collectif</i>	44
2.3. <i>Non récurrent</i>	44
3. Objectifs	45
3.1. <i>Objectifs exclus</i>	45
3.2. <i>Objectifs concernant la réduction des accidents du travail</i>	45
3.3. <i>Objectifs concernant la réduction du nombre d'absences</i>	46
4. Instauration du système	46

4.1. <i>Initiative</i>	46
4.2. <i>Instauration par convention collective de travail</i>	48
4.3. <i>Instauration par acte d'adhésion</i>	49
4.3.1. Mentions obligatoires	49
4.3.2. Procédure	49
4.3.3. Contrôle de forme et contrôle marginal	56
4.3.4. Information des travailleurs	56
4.4. <i>E-bonus : dépôt par voie électronique</i>	56
5. Le plan d'octroi	57
5.1. <i>Mentions obligatoires</i>	57
5.1.1. Groupe cible	57
5.1.2. Objectifs	58
5.1.3. Période de référence	58
5.1.4. Méthode de suivi et de contrôle	58
5.1.5. Procédure applicable en cas de contestation des résultats	59
5.1.6. Avantages	59
5.1.7. Modalités de calcul des avantages	59
5.1.8. Moment et modalités de calcul	62
5.1.9. Durée de validité du plan	62
5.2. <i>Mentions facultatives</i>	62
6. Possibilité de modifier les objectifs ou les niveaux à atteindre	62
6.1. <i>Plan d'octroi introduit par convention collective de travail</i>	62
6.2. <i>Plan d'octroi introduit par acte d'adhésion</i>	63
7. Pas en remplacement ou en conversion de la rémunération existante	63
8. Traitement social et fiscal	64
8.1. <i>Traitement social</i>	64
8.2. <i>Traitement fiscal</i>	65
8.3. <i>Dépassement du plafond</i>	66
8.4. <i>Occupation chez plusieurs employeurs</i>	66
8.5. <i>Distribution de l'exonération fiscale dans l'impôt final</i>	66
9. Information des travailleurs	67
9.1. <i>Mentions obligatoires</i>	67
9.2. <i>Document social</i>	68
10. Droit du travailleur et interaction avec les autres législations	68
10.1. <i>Revenu minimum mensuel moyen</i>	69
10.2. <i>Travailleurs intérimaires</i>	69
10.3. <i>Cas du transfert d'entreprise</i>	69
10.4. <i>Travailleurs étrangers</i>	70
11. Modèles	70
11.1. <i>Convention collective de travail</i>	70
11.2. <i>Acte d'adhésion</i>	76
11.3. <i>Fiche d'information à remettre au travailleur à l'échéance de la période concernée pour l'octroi d'un avantage non récurrent lié aux résultats</i>	82

Chapitre 3

Cadeaux et libéralités	83
1. Cadeaux et chèques-cadeaux	84
1.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	84
1.1.1. Saint-Nicolas, Noël ou Nouvel An	84
1.1.2. Distinction honorifique	85
1.1.3. Mise à la retraite	85
1.1.4. Dispositions communes	86
1.2. <i>Traitement fiscal</i>	87
1.2.1. Dans le chef du travailleur	87
1.2.2. Dans le chef de l'employeur	89
1.3. <i>Synthèse</i>	90
2. Libéralités	91
2.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	91
2.2. <i>Traitement fiscal</i>	92
2.2.1. Cas particulier : indemnité pour frais funéraires	93
2.2.2. Décisions anticipées	94
3. Aspects de droit du travail	95

Chapitre 4

Droits d'auteur	97
1. Les droits d'auteur en droit du travail	98
1.1. <i>Principe</i>	98
1.2. <i>Exception pour les logiciels, les bases de données, les dessins et les modèles</i>	98
2. Aspects de sécurité sociale	98
2.1. <i>Position de la Cour de cassation</i>	98
2.2. <i>Position de l'O.N.S.S.</i>	99
3. Traitement fiscal	99
3.1. <i>Principes</i>	99
3.1.1. Travaux protégés par les droits d'auteur	100
3.1.2. Convention sur la cession des droits d'auteur	100
3.1.3. Rétribution pour la cession des droits d'auteur	101
3.1.4. Conclusion	101
3.2. <i>Précompte mobilier</i>	102
3.2.1. Montant brut des revenus issus des droits d'auteur	102
3.2.2. Taux et mode de calcul	102
3.2.3. Déclaration et paiement	103
3.2.4. Fiche fiscale	105
3.3. <i>Impôts des personnes physiques</i>	105

Chapitre 5

Éco-chèques	107
1. Aspects de sécurité sociale	108
1.1. <i>Remplacement</i>	108
1.2. <i>Conditions à remplir</i>	108
1.3. <i>Sanction</i>	109
2. Traitement fiscal	109
2.1. <i>Dans le chef du travailleur</i>	109
2.2. <i>Dans le chef de l'employeur</i>	110
3. Éco-chèques sous forme électronique	110
3.1. <i>Fonctionnement du système</i>	110
3.2. <i>Conditions d'exonération sociale et fiscale des éco-chèques électroniques</i>	111
3.2.1. <i>Conditions communes</i>	111
3.2.2. <i>Conditions spécifiques pour les éco-chèques électroniques</i>	111
3.3. <i>Procédure d'agrément</i>	112
3.4. <i>Vers une généralisation des éco-chèques électroniques?</i>	112
4. Mode de calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer aux travailleurs	112
4.1. <i>Travail à temps partiel</i>	112
4.2. <i>Entrées, sorties, changements de catégorie et suspensions de contrat</i>	113
4.3. <i>Problème des arrondis</i>	114
4.4. <i>Modalités particulières de paiement</i>	115
5. Information des travailleurs	115
6. Liste des produits et services écologiques pouvant être acquis avec des éco-chèques	115
7. Modèles	117
7.1. <i>Convention collective de travail concernant l'octroi d'éco-chèques (papier)</i>	117
7.2. <i>Convention collective de travail concernant l'octroi d'éco-chèques (électroniques)</i>	121
7.3. <i>Convention collective de travail concernant l'octroi d'éco-chèques électroniques (avenant à la convention collective de travail concernant l'octroi d'éco-chèques)</i>	126
7.4. <i>Convention individuelle relative à l'octroi d'éco-chèques (papier)</i>	129
7.5. <i>Convention individuelle relative à l'octroi d'éco-chèques (électroniques)</i>	133
7.6. <i>Convention individuelle relative à l'octroi d'éco-chèques électroniques (avenant à la convention individuelle relative à l'octroi d'éco-chèques)</i>	137
8. Éco-chèques accordés à des dirigeants d'entreprise indépendants	139
9. Éco-chèque versus titre-repas	140
10. Aspects de droit du travail	140

Chapitre 6

Enfants	141
1. Crèches d'entreprise	142
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	142

1.1.1. Dans le chef du travailleur	142
1.1.2. Dans le chef de l'employeur	143
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	144
1.3. <i>Aspects de droit du travail</i>	145
2. Intervention dans les frais de crèche	145
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	145
2.1.1. Dans le chef du travailleur	145
2.1.2. Dans le chef de l'employeur	147
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	148
2.3. <i>Le plan SEMA de la Communauté française</i>	149
2.3.1. Principe	149
2.3.2. Convention de collaboration	149
2.3.3. Types de places	150
2.3.4. Intervention de l'employeur et abattement fiscal	150
2.3.5. Nombre de places limité	151
2.4. <i>Achat ou location de places au sein des milieux d'accueil néerlandophones</i>	151
2.5. <i>Aspects de droit du travail</i>	151
3. Garde d'enfants (malades)	152
3.1. <i>Traitement fiscal</i>	152
3.1.1. Dans le chef du travailleur	152
3.1.2. Dans le chef de l'employeur	152
3.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	153
4. Allocations familiales extralégales	154
4.1. <i>Définitions</i>	154
4.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	154
4.2.1. Généralités	154
4.2.2. Position de l'O.N.S.S.	155
4.2.3. Position de la jurisprudence	156
4.2.4. Distinction entre les travailleurs : quel impact sur l'exonération sociale ?	157
4.3. <i>Traitement fiscal</i>	158
4.3.1. Dans le chef du travailleur	158
4.3.2. Dans le chef de l'employeur	158
4.4. <i>Conseil</i>	158
4.5. <i>Modèle</i>	158
5. Intervention dans les frais de scolarité et d'études	160
5.1. <i>Traitement fiscal</i>	160
5.1.1. Dans le chef du travailleur	160
5.1.2. Dans le chef de l'employeur	160
5.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	161
5.2.1. Généralités	161
5.2.2. Jurisprudence	162
6. Prime de naissance	163

Chapitre 7

Frais propres à l'employeur	165
1. Notion et considérations générales	166
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	166
1.1.1. Remboursement des frais réels	166
1.1.2. Remboursement forfaitaire des frais	167
1.1.3. Fiches fiscales	175
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	176
1.2.1. Principe	176
1.2.2. Forfaits	177
1.2.3. Forfaits O.N.S.S. : quelle qualification au niveau fiscal ?	178
1.3. <i>Charge de la preuve</i>	178
1.3.1. Au niveau social	178
1.3.2. Au niveau fiscal	179
1.4. <i>Conseil</i>	180
1.5. <i>Modèle : accord individuel indemnisation forfaitaire de frais de représentation</i>	181
1.6. <i>Aspects de droit du travail</i>	182
1.7. <i>Mode de remboursement : monnaie scripturale</i>	182
2. Frais de parking	183
2.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	184
2.2. <i>Traitement fiscal</i>	184
3. Frais de réception	185
3.1. <i>Traitement fiscal</i>	185
3.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	185
4. Frais de séjour	185
4.1. <i>Frais de séjour pour missions en Belgique</i>	185
4.1.1. Aspects de sécurité sociale	186
4.1.2. Traitement fiscal	189
4.1.3. Cas particulier du voyage collectif	193
4.2. <i>Remboursement de frais exposés pendant des voyages d'affaires à l'étranger</i>	193
4.2.1. Traitement fiscal	194
4.2.2. Aspects de sécurité sociale	200
4.2.3. Cumul avec des titres-repas	201
4.2.4. Cumul avec un remboursement sur base de justificatif	201
4.2.5. Montants (depuis le 6 juillet 2018)	202
4.2.6. Cas particulier du séminaire organisé à l'étranger	202
4.2.7. Cas particulier des voyages à l'étranger qui sont offerts en exécution de contrats de sponsoring à des sponsors ou à leurs invités	202
4.2.8. Cas particulier des indemnités octroyées dans le secteur du transport et des autocars à des chauffeurs effectuant des déplacements internationaux	206
5. Frais de déplacements professionnels	209
5.1. <i>Traitement fiscal</i>	209
5.1.1. Remboursements des frais réels	209

5.1.2. Remboursements de frais forfaitaires	209
5.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	212
5.3. <i>Déplacements à vélo</i>	213
5.4. <i>Borne de chargement sur le lieu de travail</i>	213
5.4.1. Aspects de sécurité sociale.	213
5.4.2. Traitement fiscal.	213
5.5. <i>Cas particulier du déménagement de l'entreprise : indemnité kilométrique</i>	213
6. Indemnités pour travailleurs à domicile et télétravailleurs	214
6.1. <i>Travail à domicile</i>	214
6.1.1. Définition	214
6.1.2. Traitement fiscal.	214
6.1.3. Aspects de sécurité sociale.	215
6.2. <i>Télétravail</i>	215
6.2.1. Définition	215
6.2.2. Traitement fiscal.	216
6.2.3. Aspects de sécurité sociale.	219
7. Frais de représentation	221
7.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	222
7.1.1. Utilisation d'un bureau personnel.	222
7.1.2. Utilisation du smartphone (ou G.S.M.) à des fins professionnelles	223
7.1.3. Utilisation à des fins professionnelles d'un P.C. et d'une connexion internet privés	224
7.1.4. Garage	225
7.1.5. Parking et carwash	225
7.1.6. Littérature spécialisée et documentation	226
7.1.7. Frais de représentation <i>sensu stricto</i>	226
7.1.8. Frais de représentation « internes »	226
7.2. <i>Traitement fiscal</i>	227
7.2.1. Frais pour travail à domicile (« Home office »)	227
7.2.2. Petits frais de représentation	227
7.2.3. Utilisation du smartphone (ou G.S.M.) à des fins professionnelles	227
7.2.4. Utilisation à des fins professionnelles d'un P.C. privé.	228
7.2.5. Frais accessoires de voiture	228
7.2.6. Points communs	229
8. Vêtements de travail et entretien	229
8.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	230
8.1.1. Généralités	230
8.1.2. Montants	231
8.1.3. Hypothèses concrètes	232
8.2. <i>Traitement fiscal</i>	233
8.2.1. Dans le chef du travailleur	233
8.2.2. Dans le chef de l'employeur	233
9. Tableau récapitulatif (1 ^{er} janvier 2019)	235
10. Cas particulier en cas de travail international	237

10.1. <i>Cadres étrangers</i>	237
10.1.1. Traitement fiscal	237
10.1.2. Aspects de sécurité sociale	247
10.2. <i>Les indemnités de frais dans le cadre des détachements à l'étranger</i>	248
10.2.1. Aspects de sécurité sociale	249
10.2.2. Traitement fiscal	251
10.2.3. Aspects de droit du travail	252
11. Annexe : montants forfaitaires en cas de voyages d'affaires à l'étranger	256

Chapitre 8

Habitation	273
1. Aspects de sécurité sociale	274
1.1. <i>Généralités</i>	274
1.2. <i>Concierges</i>	275
1.3. <i>Logement partagé par deux travailleurs</i>	275
2. Traitement fiscal	275
2.1. <i>Disposition gratuite d'un immeuble ou d'une partie d'immeuble</i>	276
2.1.1. Généralités	276
2.1.2. Forfait fiscal	279
2.1.3. Questions particulières	280
2.2. <i>Fourniture gratuite du chauffage et de l'électricité utilisée à des fins autres que le chauffage</i>	281
2.3. <i>Exemple</i>	283
2.4. <i>Disposition gratuite de domestiques, de jardiniers, de chauffeurs, etc.</i>	284
2.5. <i>Déductibilité</i>	284
2.6. <i>Fiche fiscale (revenus 2018)</i>	284
2.7. <i>Aspects de droit du travail</i>	285
2.8. <i>Partie du loyer payée par la société au dirigeant d'entreprise à la suite de la location du bien immobilier bâti</i>	285
2.8.1. Principe	285
2.8.2. Calcul	286
2.8.3. Cas particuliers	287
3. L'entretien du jardin et de la maison et les petites réparations payés par l'employeur	288
3.1. <i>En quoi consiste ce nouveau mode de rémunération ?</i>	288
3.2. <i>À quel travailleur peut-on proposer cette forme de rémunération ?</i>	289
3.3. <i>En quoi cette formule est-elle intéressante ?</i>	289
3.4. <i>Aspect de sécurité sociale</i>	289
3.5. <i>Traitement fiscal</i>	289

Chapitre 9

Options sur actions – Warrants	291
1. Traitement fiscal	293
1.1. <i>Moment de l'imposition</i>	293
1.2. <i>Évaluation de l'avantage</i>	295
1.2.1. Options cotées en bourse	295
1.2.2. Options non cotées en bourse	295
1.3. <i>Précompte professionnel</i>	299
1.3.1. Règles de base	299
1.3.2. Options sur actions octroyées par des sociétés étrangères	299
1.4. <i>Fiches fiscales (revenus 2018)</i>	301
1.4.1. Case pourcentage	301
1.4.2. Case 9 d) (options sur actions attribuées pendant l'année de revenus)	301
1.4.3. Case 9 d) (options sur actions attribuées avant l'année de revenus concernée)	302
2. Aspects de sécurité sociale	303
3. Innovations en matière de plans d'options sur actions	303
3.1. <i>Plans d'options sur parts de sicav</i>	304
3.1.1. Comment fonctionne un plan d'options sur parts de sicav?	304
3.1.2. Exemple	305
3.1.3. Conditions imposées par le service des décisions anticipées (S.D.A.)	307
3.2. <i>Plan de warrants</i>	309
3.2.1. Comment fonctionne un plan de warrants?	309
3.2.2. Exemple	310
3.2.3. Conditions	310
3.3. <i>Les options « miroirs »</i>	311
3.3.1. Comment fonctionnent les options miroirs?	312
3.3.2. Conditions d'application	313
3.3.3. Application du principe des options miroirs aux plans d'options de parts de sicav	313
4. Cession d'actions	315
4.1. <i>Traitement fiscal</i>	315
4.1.1. Attribution ou souscription d'actions à prix réduit dans le cadre de l'article 609 du Code des sociétés	315
4.1.2. Cession d'actions avec décote	316
4.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	317
4.2.1. Attribution ou souscription d'actions à prix réduit dans le cadre de l'article 609 du Code des sociétés	317
4.2.2. Cession d'actions avec décote	317
5. Aspects de droit du travail	317

Chapitre 10

Outils IT (P.C., tablette, smartphone et internet)	321
1. Mise à disposition d'outils IT : P.C., tablette, internet et smartphone.	322
1.1. <i>Principes de base</i>	322
1.1.1. Utilisation privée.	322
1.1.2. Usage strictement professionnel	323
1.1.3. Usage privé des installations dans les locaux professionnels	324
1.1.4. Travailleurs concernés	324
1.2. <i>Traitement social et fiscal</i>	325
1.2.1. Montants forfaitaires	325
1.3. <i>Traitement fiscal dans le chef de l'employeur.</i>	330
1.3.1. Déductibilité.	330
1.3.2. T.V.A.	331
1.4. <i>Aspects de droit du travail.</i>	332
1.5. <i>Combinaison frais propres à l'employeur et mise à disposition d'un outil IT.</i>	332
1.6. <i>Conseil</i>	332
1.7. <i>Mise à disposition d'un ensemble d'outils de télécommunication (« pack »)</i>	333
1.7.1. Aspects de sécurité sociale.	333
1.7.2. Traitement fiscal.	334
2. Plan P.C. privé	334
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	334
2.1.1. Procédure.	334
2.1.2. Montant exonéré	335
2.1.3. Travailleurs visés – Plafond salarial	335
2.1.4. Conditions liées à l'exonération.	336
2.1.5. Installation informatique requise	336
2.1.6. Période d'octroi de l'exonération de l'intervention	337
2.1.7. Fiche fiscale (revenus 2018)	338
2.1.8. Questions fréquemment posées	338
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	340
2.3. <i>Aspects de droit du travail.</i>	341
3. Modèles	341
3.1. <i>Convention de mise à disposition d'un ordinateur portable de société</i>	341
3.2. <i>Convention de mise à disposition d'une tablette de société</i>	346
3.3. <i>Convention relative à l'utilisation d'une connexion internet</i>	352
3.4. <i>Convention de mise à disposition d'un smartphone (all inclusive)</i>	354
3.5. <i>Convention de mise à disposition d'une carte SIM (abonnement téléphonique et internet mobile)</i>	361
3.6. <i>Déclaration relative à l'usage strictement professionnel de l'ordinateur portable (ou tablette) mis à disposition par l'employeur</i>	365
3.7. <i>Modèle de plan P.C. privé</i>	365

Chapitre 11

Participation des travailleurs au capital et prime bénéficiaire	369
1. Champ d'application	370
1.1. <i>Employeur</i>	370
1.2. <i>Bénéficiaires</i>	370
1.2.1. Contrat de travail	370
1.2.2. Condition d'ancienneté	370
1.2.3. Exclusion des dirigeants d'entreprise	371
1.3. <i>Formes possibles</i>	371
1.4. <i>Avantage collectif</i>	371
2. La prime bénéficiaire	371
2.1. <i>Définition</i>	371
2.2. <i>Initiative de l'employeur</i>	372
2.3. <i>Formes</i>	372
2.3.1. Prime identique	372
2.3.2. Prime catégorisée	372
2.4. <i>Instauration de la prime</i>	373
2.4.1. Condition préalable	373
2.4.2. Prime bénéficiaire identique	373
2.4.3. Prime bénéficiaire catégorisée	374
2.5. <i>Montant maximum des primes bénéficiaires</i>	378
2.6. <i>Rappel du caractère collectif et des règles de prorata</i>	378
2.6.1. Collectif	378
2.6.2. Règles de prorata (nouveau depuis le 1 ^{er} janvier 2019)	379
2.7. <i>Modèles</i>	380
2.7.1. Modèle de convention collective instaurant une prime bénéficiaire catégorisée	380
2.7.2. Modèle d'acte d'adhésion instaurant une prime bénéficiaire catégorisée	383
3. Le plan de participation	385
3.1. <i>Définitions</i>	385
3.2. <i>Initiative de l'employeur</i>	385
3.3. <i>Instauration du plan</i>	385
3.3.1. Conditions préalables	385
3.3.2. Procédure de concertation	386
3.4. <i>Montant maximum des participations</i>	389
3.5. <i>Période d'indisponibilité</i>	390
4. La société coopérative de participation	390
4.1. <i>Notion</i>	390
4.2. <i>Forme</i>	391
4.3. <i>Période d'indisponibilité</i>	391
4.4. <i>Mentions du plan de participation</i>	392
5. Le plan d'épargne d'investissement	393
6. Traitement fiscal	393

6.1. <i>Dans le chef du travailleur</i>	393
6.1.1. Prime bénéficiaire.	393
6.1.2. Participations au capital.	393
6.1.3. Prime bénéficiaire dans le cadre d'un plan d'épargne d'investissement	394
6.1.4. Base imposable.	394
6.1.5. Exigibilité de la taxe	394
6.1.6. Redevables de la taxe	394
6.2. <i>Dans le chef de l'employeur</i>	395
6.3. <i>Déclaration et paiement</i>	395
6.3.1. Délais de déclaration et de paiement	395
6.3.2. Mode de déclaration	395
6.3.3. Mode de paiement	396
6.4. <i>Fiche fiscale (revenus 2018) – Prime bénéficiaire</i>	397
7. Aspects de sécurité sociale.	397
7.1. <i>Prime bénéficiaire</i>	397
7.2. <i>Participations au capital</i>	397
8. Aspects de droit du travail	397
9. Code pénal social	398

Chapitre 12

Pensions complémentaires	399
1. Assurances-groupe	400
1.1. <i>Types d'engagement de pension</i>	400
1.1.1. Plans de pension sectoriels.	401
1.1.2. Plans de pension d'entreprise	401
1.1.3. Promesse de pension individuelle ou engagement individuel de pension.	402
1.2. <i>Affiliation à un plan de pension complémentaire</i>	404
1.2.1. Affiliation obligatoire	404
1.2.2. Interdiction de discrimination	404
1.3. <i>Aspects pratiques des plans de pension complémentaire</i>	408
1.3.1. Rendement garanti	408
1.3.2. Âge de versement de la pension complémentaire.	410
1.3.3. Période d'attente	410
1.3.4. Seuil pour le transfert	411
1.4. <i>Information</i>	411
1.4.1. Rapport annuel	411
1.4.2. Informations individuelles	411
1.4.3. Accès pour le travailleur	412
1.5. <i>Traitement fiscal</i>	412
1.5.1. Contributions de l'employeur	412
1.5.2. Contributions des travailleurs	414
1.5.3. Prestations sous forme de capital	414
1.5.4. Prestations sous forme de rente	418

1.5.5. Tableau récapitulatif	418
1.6. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	429
1.6.1. Contributions de l'employeur : cotisation de base (8,86 %)	429
1.6.2. Contributions de l'employeur : cotisation Wijninckx	430
1.6.3. Prestations : cotisations sociales	431
1.7. <i>Aspects de droit du travail</i>	433
2. Pension libre complémentaire pour les travailleurs salariés (P.L.C.S.)	434
2.1. <i>Cadre juridique</i>	434
2.2. <i>Initiative</i>	434
2.3. <i>Fonctionnement</i>	435
2.3.1. Conclusion d'une convention de pension	435
2.3.2. Montant	435
2.3.3. Retenues sur le net	436
2.3.4. Information	437
2.4. <i>Fin de la continuation individuelle de plans collectifs</i>	437
2.5. <i>Traitement fiscal</i>	437
2.6. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	437
3. Remboursement d'une assurance pension complémentaire privée	437
3.1. <i>Notion</i>	438
3.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	438
3.3. <i>Traitement fiscal</i>	439
3.3.1. Versement par l'employeur dans l'épargne-pension du travailleur	439
3.3.2. Remboursement au travailleur du montant versé dans l'épargne-pension	439
4. Tableau comparatif	439

Chapitre 13

Plan cafétéria	441
1. Définition	442
2. Formes possibles	442
3. Introduction du plan cafétéria	443
3.1. <i>Consentement des parties</i>	443
3.2. <i>Instrument juridique</i>	443
3.2.1. Convention collective de travail d'entreprise	443
3.2.2. Politique générale et convention individuelle	444
3.2.3. Règlement de travail	444
3.3. <i>Respect de la hiérarchie des sources</i>	444
3.4. <i>Participation volontaire ou obligatoire des travailleurs</i>	445
3.5. <i>Obligation d'information</i>	445
4. Règles à respecter	445
4.1. <i>Réglementation anti-discrimination</i>	445
4.2. <i>Respect du salaire minimum mensuel garanti</i>	446

43. <i>Respect de la norme salariale</i>	446
44. <i>Mesures anti-abus</i>	447
45. <i>Respect des règles de conversion</i>	447
5. <i>Traitement social et fiscal</i>	447
6. <i>Valorisation des avantages</i>	448
7. <i>Exemples d'avantages qui peuvent se retrouver dans un plan cafétéria</i>	448
7.1. <i>Avantages à convertir</i>	448
7.1.1. Le salaire brut	448
7.1.2. La prime de fin d'année	448
7.1.3. Le bonus individuel	449
7.1.4. La voiture de société et les autres avantages en nature	449
7.1.5. Les jours de congé extralégaux	449
7.1.6. Les primes diverses	449
7.1.7. Les remboursements de frais	449
7.2. <i>Avantages à choisir</i>	450
7.2.1. Les assurances et la santé	450
7.2.2. Les jours de congé supplémentaires	450
7.2.3. Les allocations familiales extralégales et les bourses d'études	450
7.2.4. Les avantages en nature	451
7.2.5. Les warrants	451
7.2.6. La mobilité	451
7.2.7. La formation	452
7.2.8. Une carte avantage	452
7.2.9. La prime en cash (solde)	452
7.3. <i>Avantages déconseillés</i>	452
8. <i>Le plan cafétéria dans le cadre des pensions complémentaires</i>	452
9. <i>Étapes et points d'attention</i>	453

Chapitre 14

Prêt octroyé au travailleur	455
1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	456
2. <i>Traitement fiscal</i>	456
2.1. <i>Prêt hypothécaire</i>	456
2.1.1. Moment de l'obtention de l'avantage	456
2.1.2. Évaluation de l'avantage	457
2.2. <i>Prêt non hypothécaire à terme convenu</i>	458
2.2.1. Moment de l'obtention de l'avantage	458
2.2.2. Évaluation de l'avantage	458
2.3. <i>Prêt non hypothécaire sans terme convenu</i>	460
2.4. <i>Exemple</i>	460
2.5. <i>Fiche fiscale (revenus 2018)</i>	461
2.6. <i>Traitement fiscal dans le chef de l'employeur</i>	462

3. Aspects de droit du travail	462
--	-----

Chapitre 15

Primes diverses	463
1. Primes octroyées en raison d'un événement privé particulier.	464
1.1. <i>Prime de mariage ou de cohabitation légale</i>	464
1.1.1. Montant exonéré socialement et fiscalement	464
1.1.2. Déductibilité dans le chef de l'employeur	464
1.1.3. Sanction.	464
1.2. <i>Prime d'ancienneté ou de jubilé</i>	464
1.2.1. Montant exonéré socialement et fiscalement	464
1.2.2. Déductibilité dans le chef de l'employeur	470
1.2.3. Sanction.	470
1.2.4. Tableau	471
1.3. <i>Prime ou allocation de naissance.</i>	471
1.3.1. Aspects de sécurité sociale.	471
1.3.2. Traitement fiscal.	472
2. Primes octroyées en raison d'un événement professionnel particulier	472
2.1. <i>Prime pour bonne idée</i>	472
2.1.1. Aspects de sécurité sociale.	472
2.1.2. Traitement fiscal.	473
2.1.3. Déductibilité dans le chef de l'employeur	473
2.2. <i>Prime en vue de lutter contre l'absentéisme – Prime d'assiduité.</i>	473
2.2.1. Aspects de sécurité sociale.	473
2.2.2. Traitement fiscal.	474
2.3. <i>Primes uniques d'innovation</i>	474
2.3.1. Champ d'application	475
2.3.2. Conditions relatives à l'innovation	475
2.3.3. Conditions relatives à la prime octroyée	478
2.3.4. Conditions relatives à la publicité du régime (procédure)	479
2.3.5. Formulaire.	480
2.4. <i>Prime exceptionnelle payée lors de la prise de pension</i>	483
2.5. <i>Prime récompensant l'apport d'un client</i>	483
2.6. <i>Complément aux vacances jeunes ou seniors</i>	484
2.6.1. Vacances jeunes	484
2.6.2. Vacances seniors	484
2.6.3. Complément à un avantage social	484
2.6.4. Sort du complément payé par l'employeur aux vacances jeunes ou seniors	485
3. Synthèse.	485

Chapitre 16

Repas (diverses formules)	487
1. Titres-repas	488
1.1. <i>Titres-repas électroniques</i>	488
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	489
1.2.1. Conditions d'exonération	489
1.2.2. Calcul du nombre de titres-repas	491
1.2.3. Cas particuliers	498
1.3. <i>Traitement fiscal</i>	503
1.3.1. Dans le chef du travailleur	503
1.3.2. Dans le chef de l'employeur	503
1.4. <i>Titres-repas accordés à des dirigeants d'entreprise indépendants</i>	503
1.5. <i>Modèles</i>	505
1.5.1. Convention collective de travail concernant l'octroi de titres-repas électroniques	505
1.5.2. Convention individuelle relative à l'octroi de titres-repas électroniques	509
2. Restaurant d'entreprise	512
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	512
2.1.1. Dans le chef du travailleur	512
2.1.2. Dans le chef de l'employeur	513
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	514
3. Cumul entre titres-repas et restaurant d'entreprise	514
3.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	514
3.2. <i>Traitement fiscal</i>	516
4. Cumul entre titres-repas et frais de repas	517
4.1. <i>Traitement fiscal</i>	517
4.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	518
5. Fourniture de repas	519
5.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	519
5.2. <i>Traitement fiscal</i>	519
5.3. <i>Cas particuliers</i>	520
5.3.1. Indemnité de boisson	520
5.3.2. Distribution de fruits sur le lieu de travail	520
5.3.3. Distribution de noix et de fruits secs sur le lieu de travail	521
5.4. <i>Cumul entre titres-repas et fourniture de repas</i>	522
6. Tableau synthétique	524
7. Aspects de droit du travail	524

Chapitre 17

Santé du travailleur	525
1. Vaccinations	526
1.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	526

1.2. <i>Traitement fiscal</i>	526
1.2.1. Dans le chef du travailleur	526
1.2.2. Dans le chef de l'employeur	526
2. Assurance hospitalisation	527
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	527
2.1.1. Assurances visées	527
2.1.2. Régime fiscal des primes et prestations de certaines assurances collectives	529
2.1.3. Tableaux récapitulatifs	533
2.1.4. Prestations prises en charge par l'employeur	536
2.1.5. Taxe assimilée aux timbres	536
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	536
2.3. <i>Questions particulières</i>	537
2.3.1. Remboursement d'une assurance hospitalisation	537
2.3.2. Interventions de chirurgie esthétique	538
2.3.3. Cotisations de mutuelle	538
2.3.4. Assurances multiples	539
2.3.5. Remboursement d'une franchise	539
2.3.6. Plan interne de frais médicaux	539
2.3.7. Check-up médical	540
2.3.8. Verres correcteurs et prothèses auditives	541
2.4. <i>Obligation d'information pour l'employeur</i>	541
2.4.1. Droit de poursuite individuelle	542
2.4.2. Paiement de primes complémentaires	543
2.4.3. Modèles de communication par l'employeur	544

Chapitre 18

Sport et culture	547
1. Chèques sport et culture	548
1.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	548
1.2. <i>Traitement fiscal</i>	549
1.2.1. Dans le chef du travailleur	549
1.2.2. Dans le chef de l'employeur	549
1.3. <i>Modèles</i>	549
1.3.1. Convention collective de travail concernant l'octroi de chèques sport et culture	549
1.3.2. Convention individuelle concernant l'octroi de chèques sport et culture	551
2. Abonnements ou billets d'entrée à des manifestations culturelles	553
2.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	553
2.2. <i>Traitement fiscal</i>	554
2.2.1. Dans le chef du travailleur	554
2.2.2. Dans le chef de l'employeur	554
3. Chèques-cadeaux octroyés dans le domaine du sport et de la culture	555
4. Cumul chèques-cadeaux et chèques sport et culture	555

5. Mise à disposition d'infrastructures sportives	555
5.1. <i>Utilisation gratuite d'une infrastructure sportive appartenant à l'employeur</i>	555
5.1.1. Aspects de sécurité sociale.	555
5.1.2. Traitement fiscal.	556
5.2. <i>Utilisation gratuite d'une infrastructure sportive externe</i>	557
5.2.1. Aspects de sécurité sociale.	557
5.2.2. Traitement fiscal.	557

Chapitre 19

Tarifs avantageux sur des produits ou services de l'entreprise	559
1. Aspects de sécurité sociale.	560
1.1. <i>Généralités</i>	560
1.2. <i>Cas particuliers</i>	561
1.2.1. Situation des franchisés	561
1.2.2. Prestataires externes : produits et services à prix réduit	561
1.2.3. Tarif avantageux <i>versus</i> outil de travail	562
2. Traitement fiscal	563
2.1. <i>Dans le chef du travailleur</i>	563
2.1.1. Conditions générales	563
2.1.2. Conditions propres aux réductions de prix	563
2.2. <i>Dans le chef de l'employeur</i>	564
2.3. <i>Décisions anticipées intéressantes</i>	564
2.3.1. Acquisition à un prix avantageux d'un logiciel informatique	564
2.3.2. Réduction et montant limite	564
3. Aspects de droit du travail	565

Chapitre 20

Transport (voiture de société, vélo, déplacements divers)	567
1. La voiture de société.	568
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	568
1.1.1. Notion d'« usage privé ».	568
1.1.2. Évaluation de l'avantage	572
1.1.3. Réduction de l'avantage	585
1.1.4. Mise à disposition de différents véhicules	596
1.1.5. Mise à disposition de plusieurs véhicules	600
1.1.6. Salary split	602
1.1.7. Utilisation du véhicule après contrat de travail	602
1.1.8. Types de véhicules	602
1.1.9. Précompte professionnel	607
1.1.10. Fiches individuelles et relevés récapitulatifs (revenus 2018).	608
1.1.11. Déductibilité	611
1.1.12. T.V.A.	614

1.1.13. Achat du véhicule par le travailleur ou l'ex-travailleur	614
12. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	615
12.1. Cotisation de solidarité	615
12.2. Notion d'usage privé et de déplacements domicile-lieu de travail	616
12.3. Calcul de la cotisation	618
12.4. Véhicules visés	620
12.5. Présomption réfragable	622
12.6. Déclaration et perception de la cotisation de solidarité	623
12.7. Sanctions	624
12.8. Déductibilité de la cotisation de solidarité	625
12.9. Utilisation du véhicule avant ou après contrat de travail	625
12.10. Achat du véhicule par le travailleur ou l'ex-travailleur	626
13. <i>Entretien et nettoyage de la voiture de société</i>	627
14. <i>Interdiction de fumer et voiture de société</i>	627
15. <i>Aspects de droit du travail</i>	627
15.1. La suspension du contrat de travail	628
15.2. La fin du contrat de travail	630
15.3. Responsabilité du travailleur	632
15.4. La restitution du véhicule de société réclamée par l'employeur pendant l'exécution du contrat	639
15.5. Véhicule de société étrangère : documents à bord	639
16. <i>Voiture de société et déplacements domicile-lieu de travail</i>	640
16.1. Obligation d'utiliser la voiture de société ?	640
16.2. Cumul voiture de société et abonnement social	640
16.3. Cumul voiture de société et indemnité vélo	642
16.4. Cumul d'une voiture de société avec un vélo de société	642
17. <i>Schéma récapitulatif de l'usage privé de la voiture de société (2019)</i>	643
18. <i>Schéma récapitulatif véhicule ordinaire – véhicule utilitaire</i>	644
2. Transport collectif organisé (covoiturage)	645
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	645
2.1.1. Véhicule privé	645
2.1.2. Véhicule mis à disposition par l'employeur	647
2.1.3. Schéma récapitulatif	649
2.1.4. Déclaration dans la fiche fiscale 281.10 (revenus 2018)	652
2.1.5. Déductibilité dans le chef de l'employeur	653
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	653
2.2.1. Véhicule privé	653
2.2.2. Véhicule de société	654
3. Mise à disposition d'une carte essence/borne de chargement	657
3.1. <i>Carte essence</i>	657
3.1.1. Le travailleur dispose d'une voiture personnelle	657
3.1.2. Le travailleur dispose d'une voiture de société	658
3.2. <i>Borne de chargement sur le lieu de travail</i>	658
3.2.1. Le travailleur dispose d'une voiture personnelle	658

3.2.2. Le travailleur dispose d'une voiture de société.	659
4. L'usage d'un véhicule privé à des fins professionnelles	659
5. Frais de déplacement domicile-lieu de travail	659
5.1. <i>Principe : obligation d'intervention de l'employeur</i>	659
5.1.1. Transport par chemin de fer	660
5.1.2. Autres moyens de transport public (bus, métro, tram)	660
5.1.3. Transports en commun publics combinés	661
5.1.4. Transport privé	661
5.1.5. Transport par vélo	662
5.1.6. Trottinettes électriques	662
5.1.7. Transport à pied	663
5.1.8. Bateau-bus	663
5.1.9. Transports en commun publics à l'étranger	663
5.2. <i>Traitement fiscal</i>	664
5.2.1. Conditions d'exonération pour le travailleur	664
5.2.2. Montants exonérés pour le travailleur	664
5.2.3. Traitement fiscal dans le chef de l'employeur	670
5.2.4. Tableau récapitulatif	671
5.3. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	672
5.3.1. Déplacements en voiture	672
5.3.2. Déplacements en vélo	672
5.3.3. Déplacements en trottinette électrique	674
5.3.4. Déplacements à pied	675
5.3.5. Voiture partagée (système « Cambio »)	675
6. La moto de société.	675
6.1. <i>Traitement fiscal</i>	675
6.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	676
7. Le vélo de société	676
7.1. <i>Traitement social et fiscal</i>	676
7.1.1. Vélos concernés	677
7.1.2. Cumul avec d'autres indemnités	678
7.1.3. Vélo électrique et borne de chargement	678
7.2. <i>Déductibilité dans le chef de l'employeur</i>	679
7.3. <i>Cas particulier : achat d'un vélo par l'employeur et remboursement par le travailleur</i>	679
8. Comparaison : voiture, moto, vélo	680
9. L'allocation de mobilité ou le <i>cash for car</i>	681
9.1. <i>Principe général</i>	681
9.2. <i>Procédure d'instauration de l'allocation de mobilité</i>	682
9.2.1. Initiative de l'employeur	682
9.2.2. Demande du travailleur	682
9.2.3. Décision finale de l'employeur	682
9.2.4. Conclusion d'un écrit	683
9.3. <i>Conditions préalables à respecter</i>	683

9.3.1. Dans le chef de l'employeur	683
9.3.2. Dans le chef du travailleur	684
9.3.3. Pas en remplacement	686
9.4. <i>L'allocation de mobilité</i>	686
9.4.1. Montant de base	686
9.4.2. Variation du montant	687
9.4.3. Durée	688
9.5. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	688
9.5.1. Cotisation de solidarité	688
9.5.2. Déductibilité de la cotisation de solidarité	689
9.6. <i>Traitement fiscal</i>	689
9.6.1. Avantage imposable	689
9.6.2. Déductibilité dans le chef de l'employeur	690
9.6.3. Fiche fiscale (2018)	691
9.7. <i>Conséquences de l'allocation de mobilité</i>	691
9.7.1. Perte de la voiture de société	691
9.7.2. Déplacements domicile-lieu de travail	691
9.7.3. Perte du statut	692
9.8. <i>Aspects de droit du travail</i>	693
9.8.1. Suspension du contrat de travail	693
9.8.2. Fin du contrat de travail	693
9.8.3. Allocation de mobilité et indemnité kilométrique pour déplacements professionnels	694
9.9. <i>Cas particulier : travailleur disposant de plusieurs voitures de société</i>	694
9.10. <i>Sanction</i>	694
10. Budget mobilité	694
10.1. <i>Principe général</i>	695
10.2. <i>Procédure d'instauration du budget mobilité</i>	695
10.2.1. Initiative de l'employeur	695
10.2.2. Demande du travailleur	696
10.2.3. Décision finale de l'employeur	696
10.2.4. Conclusion d'un écrit	696
10.3. <i>Conditions préalables à respecter</i>	697
10.3.1. Dans le chef de l'employeur	697
10.3.2. Dans le chef du travailleur	698
10.3.3. Pas en remplacement	699
10.3.4. Respect de la norme salariale	700
10.4. <i>Montant du budget mobilité</i>	701
10.4.1. Montant de base : TCO	701
10.4.2. Montant individuel	701
10.4.3. <i>Quid</i> dans l'hypothèse du travailleur éligible à une voiture de société ?	702
10.4.4. Entrée dans le système en cours d'année	702
10.4.5. Influence d'une occupation à temps partiel au moment de l'entrée dans le système	703
10.4.6. Variation du montant	703
10.4.7. Durée	705

10.5. <i>Fonctionnement du budget mobilité</i>	706
10.5.1. Principe de base	706
10.6. <i>Gestion du budget mobilité</i>	712
10.6.1. Compte mobilité	712
10.6.2. Informations	713
10.6.3. Pièces justificatives (pilier 2)	714
10.6.4. Situations possibles de remboursement	714
10.6.5. Conservation des données	715
10.7. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	715
10.7.1. Pilier 1 : voiture de société	715
10.7.2. Pilier 2 : mode de transport durable	715
10.7.3. Pilier 3 : solde	716
10.8. <i>Traitement fiscal</i>	716
10.8.1. Dans le chef du travailleur	716
10.8.2. Dans le chef de l'employeur	716
10.8.3. Fiche fiscale	717
10.9. <i>Conséquence du budget mobilité : déplacements domicile-lieu de travail</i>	717
10.9.1. Suppression de l'obligation d'intervention	717
10.9.2. Cumul budget mobilité et indemnité domicile-lieu de travail	717
10.10. <i>Aspects de droit du travail</i>	720
10.10.1. Suspension du contrat de travail	721
10.10.2. Fin du contrat de travail	721
10.10.3. Budget mobilité et indemnité kilométrique pour déplacements professionnels	721
10.11. <i>Cas particulier : travailleur disposant de plusieurs voitures de société</i>	722
10.12. <i>Sanction</i>	722
11. <i>Comparaison : allocation de mobilité et budget mobilité</i>	723
11.1. <i>Règles de base</i>	723
11.2. <i>Régime social et fiscal</i>	723
11.3. <i>Exemple chiffré</i>	724
11.3.1. Comparaison voiture de société et allocation de mobilité	724
11.3.2. Calcul budget mobilité	724
12. <i>Modèles</i>	726
12.1. <i>Convention de mise à disposition d'une voiture de société – car policy</i>	726
12.2. <i>Convention d'interdiction d'utilisation des véhicules appartenant à la société pour des fins privées</i>	733
12.3. <i>Convention de mise à disposition d'une carte essence</i>	735
12.4. <i>Convention de transport collectif organisé (conducteur et passager)</i>	736
12.5. <i>Annexe à la convention de transport collectif organisé – Dispositions pratiques (conducteur)</i>	737
12.6. <i>Annexe à la convention de transport collectif – Dispositions pratiques</i>	740
12.7. <i>Convention de mise à disposition d'un vélo de société</i>	742
12.8. <i>Convention d'octroi d'une allocation de mobilité</i>	745

Chapitre 21

Norme salariale	751
1. La norme salariale	752
1.1. <i>Base légale et raison d'être</i>	752
1.2. <i>Procédure</i>	753
1.3. <i>Normes salariales depuis 1996</i>	754
1.4. <i>Norme salariale pour 2019-2020</i>	755
1.5. <i>Attitude du secteur versus attitude de l'employeur</i>	755
2. Champ d'application de la norme salariale	756
3. Notion de coût salarial	756
4. Calcul de la norme salariale	757
4.1. <i>Coût salarial moyen</i>	757
4.1.1. Définition	757
4.1.2. Application	758
4.2. <i>Méthode de calcul</i>	758
4.3. <i>Valeur des avantages en nature</i>	759
4.4. <i>Dépassement par convention</i>	759
5. Éléments exclus de la notion de coût salarial	760
5.1. <i>Exclusions légales</i>	760
5.1.1. Indexations et augmentations barémiques	760
5.1.2. Participations au capital et primes bénéficiaires	761
5.1.3. Accroissement de l'effectif du personnel	761
5.1.4. Cotisations versées dans le cadre des régimes de pension sociaux	761
5.1.5. Primes uniques d'innovation	761
5.1.6. Frais propres à l'employeur	761
5.2. <i>Autres exclusions</i>	762
5.2.1. Sursalaires	762
5.2.2. Promotions, bonus et commissions	762
5.2.3. Avantages non récurrents liés aux résultats	763
5.2.4. Modification de commission paritaire ou transfert d'entreprise	763
5.2.5. Application de la réglementation ou mesures publiques	763
5.2.6. Réorganisation du travail	764
5.2.7. Une politique de rémunération neutre sur le plan du genre et de l'âge	764
6. Contrôles et sanctions	764
6.1. <i>Au niveau sectoriel</i>	764
6.2. <i>Au niveau de l'employeur</i>	765
7. Essai de synthèse	765

Chapitre 22

Rémunérations alternatives : synthèses	769
1. Tableau comparatif des avantages selon leur traitement social et fiscal	770

2. Tableau comparatif : titres-repas / éco-chèques / chèques sport et culture / chèques-cadeau	773
3. Tableau comparatif des différentes primes à octroyer aux travailleurs	774
3.1. <i>Règles</i>	774
3.2. <i>Exemple chiffré (2019)</i>	777
<i>Que retirer de ce tableau ?</i>	778