

Table des matières

Introduction	33
1. La notion de rémunération en droit de la sécurité sociale	33
2. La notion de rémunération en droit fiscal	35
2.1. <i>Principes</i>	35
2.2. <i>Cotisation sur les commissions secrètes</i>	35
3. La notion de rémunération en droit du travail	36

Chapitre 1

Avantages en nature <i>stricto sensu</i>	39
1. Principes	40
2. Limites	41
3. Aspects de sécurité sociale	41
4. Traitement fiscal	42
5. Déductibilité	43
6. Que se passe-t-il en cas de suspension du contrat de travail ?	43

Chapitre 2

Avantages non récurrents liés aux résultats	45
1. Champ d'application	46
1.1. <i>Travailleurs</i>	46
1.2. <i>Employeurs</i>	46
1.3. <i>Employeurs exclus</i>	47
2. Définition du système d'avantages liés aux résultats	47
2.1. <i>Critère objectif</i>	47
2.2. <i>Collectif</i>	48
2.3. <i>Non récurrent</i>	48
3. Objectifs	49
3.1. <i>Objectifs exclus</i>	49
3.2. <i>Objectifs concernant le bien-être des travailleurs au travail</i>	49
3.3. <i>Objectifs en lien avec la mobilité</i>	50
3.4. <i>Exemples d'objectifs</i>	50
3.4.1. Objectifs d'ordre économique et financier	50

3.4.2. Objectif visant l'amélioration de la performance collective et de l'image de marque de l'entreprise.	50
3.4.3. Objectifs liés au bien-être au travail et à la sécurité	52
3.4.4. Objectifs liés à la responsabilité sociétale des entreprises, à la protection de l'environnement/à l'écologie	53
3.4.5. Objectifs liés à la mobilité.	53
3.4.6. Objectifs liés à d'autres défis sociaux	53
4. Instauration du système.	54
4.1. <i>Initiative</i>	54
4.2. <i>Instauration par convention collective de travail</i>	55
4.3. <i>Instauration par acte d'adhésion</i>	56
4.3.1. Mentions obligatoires	56
4.3.2. Procédure.	56
4.3.3. Contrôle de forme et contrôle marginal	64
4.3.4. Information des travailleurs	64
4.4. <i>E-bonus : dépôt par voie électronique</i>	64
4.4.1. Acte d'adhésion	64
4.4.2. Convention collective de travail	66
5. Le plan d'octroi	66
5.1. <i>Mentions obligatoires</i>	66
5.1.1. Groupe cible	66
5.1.2. Objectifs.	66
5.1.3. Période de référence	67
5.1.4. Méthode de suivi et de contrôle	67
5.1.5. Procédure applicable en cas de contestation des résultats	68
5.1.6. Avantages.	68
5.1.7. Modalités de calcul des avantages.	69
5.1.8. Moment et modalités de calcul.	71
5.1.9. Durée de validité du plan	72
5.2. <i>Mentions facultatives</i>	72
6. Possibilité de modifier les objectifs ou les niveaux à atteindre	72
6.1. <i>Plan d'octroi introduit par convention collective de travail</i>	72
6.2. <i>Plan d'octroi introduit par acte d'adhésion</i>	72
7. Pas en remplacement ou en conversion de la rémunération existante	73
8. Traitement social et fiscal	73
8.1. <i>Traitement social</i>	73
8.2. <i>Traitement fiscal</i>	75
8.3. <i>Dépassement du plafond</i>	75
8.4. <i>Occupation chez plusieurs employeurs</i>	75
8.5. <i>Distribution de l'exonération fiscale dans l'impôt final</i>	76
9. Information des travailleurs.	77
9.1. <i>Mentions obligatoires</i>	77
9.2. <i>Document social</i>	77

10. Droit du travailleur et interaction avec les autres législations	77
10.1. <i>Revenu minimum mensuel moyen</i>	78
10.2. <i>Travailleurs intérimaires</i>	78
10.3. <i>Cas du transfert d'entreprise</i>	79
10.4. <i>Travailleurs étrangers</i>	79
11. Modèles	79
11.1. <i>Convention collective de travail</i>	79
11.2. <i>Acte d'adhésion</i>	85
11.3. <i>Fiche d'information à remettre au travailleur à l'échéance de la période concernée pour l'octroi d'un avantage non récurrent lié aux résultats</i>	91

Chapitre 3

Cadeaux et libéralités	93
1. Cadeaux et chèques-cadeaux	94
1.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	94
1.1.1. Saint-Nicolas, Noël ou Nouvel An	94
1.1.2. Distinction honorifique	95
1.1.3. Mise à la retraite	95
1.1.4. Dispositions communes	96
1.2. <i>Traitement fiscal</i>	98
1.2.1. Dans le chef du travailleur	98
1.2.2. Dans le chef de l'employeur	100
1.3. <i>Synthèse</i>	100
2. Libéralités	101
2.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	102
2.2. <i>Traitement fiscal</i>	103
3. Aspects de droit du travail	105

Chapitre 4

Droits d'auteur	107
1. Notion de droits d'auteur et cessibilité	108
1.1. <i>Types de droits</i>	108
1.1.1. Le droit patrimonial	108
1.1.2. Le droit moral	108
1.2. <i>Titulaire du droit d'auteur dans le cadre de la relation de travail</i>	108
1.2.1. Principe : le travailleur	108
1.2.2. Exception : l'employeur	109
1.3. <i>Cession des droits d'auteur</i>	109
2. Aspects de sécurité sociale	110
2.1. <i>Position de la Cour de cassation</i>	110
2.2. <i>Position de l'O.N.S.S.</i>	111

2.3. <i>Synthèse</i>	111
2.4. <i>Nouveauté attendue</i>	112
3. <i>Traitement fiscal</i>	112
3.1. <i>Limitation du champ d'application</i>	113
3.1.1. Régime avant 2023	113
3.1.2. Nouveau régime	113
3.2. <i>Précompte mobilier</i>	114
3.2.1. Régime avant 2023	114
3.2.2. Nouveau régime	114
3.2.3. Régime transitoire d'un an	117
3.2.4. Déclaration et paiement	117
3.2.5. Fiche fiscale (revenus 2022)	118
4. <i>Droit du travail</i>	119
4.1. <i>Principes</i>	119
4.2. <i>Prise en compte dans le calcul de l'indemnité compensatoire de préavis</i>	119
4.3. <i>Prise en compte pour le respect du salaire minimum</i>	120
5. <i>Synthèse</i>	120

Chapitre 5

Éco-chèques	121
1. <i>Éco-chèques sous forme électronique</i>	122
2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	123
2.1. <i>Conditions d'exonération</i>	123
2.1.1. Remplacement	123
2.1.2. Conditions à remplir	124
2.1.3. Sanction	125
3. <i>Traitement fiscal</i>	125
3.1. <i>Dans le chef du travailleur</i>	125
3.2. <i>Dans le chef de l'employeur</i>	126
4. <i>Mode de calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer aux travailleurs</i>	126
4.1. <i>Travail à temps partiel</i>	126
4.2. <i>Entrées, sorties, changements de catégorie et suspensions de contrat</i>	126
4.3. <i>Problème des arrondis</i>	127
4.4. <i>Modalités particulières de paiement</i>	128
5. <i>Information des travailleurs</i>	128
6. <i>Liste des produits et services écologiques pouvant être acquis avec des éco-chèques</i>	129
7. <i>Modèles</i>	132
7.1. <i>Convention collective de travail concernant l'octroi d'éco-chèques</i>	132
7.2. <i>Convention individuelle relative à l'octroi d'éco-chèques électroniques</i>	137
8. <i>Éco-chèques accordés à des dirigeants d'entreprise indépendants</i>	142

9. Éco-chèque <i>versus</i> titre-repas	142
10. Aspects de droit du travail	142

 Chapitre 6

Enfants	145
1. Crèches d'entreprise	146
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	146
1.1.1. Dans le chef du travailleur	146
1.1.2. Dans le chef de l'employeur	147
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	148
1.3. <i>Aspects de droit du travail</i>	149
2. Intervention dans les frais de crèche	149
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	149
2.1.1. Dans le chef du travailleur	149
2.1.2. Dans le chef de l'employeur	151
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	151
2.3. <i>Le plan SEMA de la Communauté française</i>	151
2.3.1. Principe	151
2.3.2. Convention de collaboration	151
2.3.3. Types de places	152
2.3.4. Intervention de l'employeur et abattement fiscal	153
2.3.5. Nombre de places limité	153
2.4. <i>Achat ou location de places au sein des milieux d'accueil néerlandophones</i>	153
2.5. <i>Aspects de droit du travail</i>	154
3. Garde d'enfants (malades)	154
3.1. <i>Traitement fiscal</i>	154
3.1.1. Dans le chef du travailleur	154
3.1.2. Dans le chef de l'employeur	155
3.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	155
4. Allocations familiales extralégales	155
4.1. <i>Définitions</i>	155
4.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	155
4.2.1. Généralités	155
4.2.2. Position de l'O.N.S.S.	156
4.2.3. Position de la jurisprudence	157
4.2.4. Distinction entre les travailleurs : quel impact sur l'exonération sociale ?	158
4.2.5. Allocations familiales extralégales et plan cafétéria	159
4.3. <i>Traitement fiscal</i>	160
4.3.1. Dans le chef du travailleur	160
4.3.2. Dans le chef de l'employeur	160
4.4. <i>Conseil</i>	160
4.5. <i>Modèle</i>	160

5. Intervention dans les frais de scolarité et d'études	162
5.1. <i>Traitement fiscal</i>	162
5.1.1. Dans le chef du travailleur	162
5.1.2. Dans le chef de l'employeur	162
5.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	163
5.2.1. Généralités	163
5.2.2. Jurisprudence.	163
6. Prime de naissance	164

Chapitre 7

Frais propres à l'employeur	165
1. Notion et considérations générales	166
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	166
1.1.1. Types de remboursement	167
1.1.2. Fiches fiscales	169
1.1.3. <i>Ruling</i> fiscal	171
1.1.4. Accord avec le contrôleur fiscal local ?	176
1.1.5. Conciliation fiscale	176
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	178
1.2.1. Principe	178
1.2.2. Forfaits	179
1.2.3. Forfaits O.N.S.S.: quelle qualification au niveau fiscal ?	180
1.3. <i>Charge de la preuve</i>	180
1.3.1. Au niveau social	180
1.3.2. Au niveau fiscal	181
1.4. <i>Conseil</i>	182
1.5. <i>Modèle : convention de remboursement de frais</i>	183
1.6. <i>Aspects de droit du travail</i>	185
1.7. <i>Mode de remboursement : monnaie scripturale</i>	186
2. Frais de parking	186
2.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	186
2.2. <i>Traitement fiscal</i>	187
3. Frais de réception	187
3.1. <i>Traitement fiscal</i>	187
3.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	187
4. Frais de séjour	188
4.1. <i>Frais de séjour pour missions en Belgique</i>	188
4.1.1. Aspects de sécurité sociale.	188
4.1.2. Traitement fiscal.	192
4.1.3. Cas particulier du voyage collectif	195
4.2. <i>Remboursement de frais exposés pendant des voyages d'affaires à l'étranger</i>	196
4.2.1. Traitement fiscal.	196

4.2.2. Aspects de sécurité sociale	203
4.2.3. Cumul avec des titres-repas	204
4.2.4. Cumul avec un remboursement sur la base de justificatif	204
4.2.5. Montants (depuis le 15 février 2023)	204
4.2.6. Cas particulier du séminaire organisé à l'étranger	204
4.2.7. Cas particulier des voyages à l'étranger qui sont offerts en exécution de contrats de sponsoring à des sponsors ou à leurs invités	205
4.2.8. Cas particulier des indemnités octroyées dans le secteur du transport et des autocars à des chauffeurs effectuant des déplacements internationaux	208
5. Frais de déplacements professionnels	211
5.1. <i>Traitement fiscal</i>	211
5.1.1. Montant	211
5.1.2. Indemnité supérieure ?	211
5.1.3. Preuve	212
5.1.4. Cas particulier : déplacements domicile-lieu de travail sans lieu fixe de travail	212
5.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	213
5.3. <i>Déplacements à vélo</i>	214
5.4. <i>Borne de chargement sur le lieu de travail</i>	214
5.4.1. Aspects de sécurité sociale	214
5.4.2. Traitement fiscal	214
5.5. <i>Cas particulier du déménagement de l'entreprise : indemnité kilométrique</i>	215
6. Indemnités pour travailleurs à domicile et télétravailleurs	215
6.1. <i>Travail à domicile</i>	215
6.1.1. Définition	215
6.1.2. Traitement fiscal	215
6.1.3. Aspects de sécurité sociale	216
6.2. <i>Télétravail structurel</i>	217
6.2.1. Définition	217
6.2.2. Traitement fiscal	217
6.2.3. Aspects de sécurité sociale	226
6.2.4. Tableau	227
6.3. <i>Télétravail occasionnel</i>	227
6.3.1. Définition	227
6.3.2. Traitement fiscal	228
6.3.3. Aspects de sécurité sociale	228
6.3.4. Tableau	228
7. Frais de représentation	228
7.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	229
7.1.1. Utilisation d'un bureau personnel	229
7.1.2. Utilisation du smartphone (ou G.S.M.) à des fins professionnelles	229
7.1.3. Utilisation à des fins professionnelles d'un P.C. et d'une connexion Internet privés	230
7.1.4. Garage	230
7.1.5. Parking et carwash	231
7.1.6. Littérature spécialisée et documentation	231

7.1.7. Frais de représentation stricto sensu	232
7.1.8. Frais de représentation « internes »	232
7.2. <i>Traitement fiscal</i>	232
7.2.1. Frais pour travail à domicile (« Home office »)	233
7.2.2. Petits frais de représentation	233
7.2.3. Utilisation du smartphone (ou G.S.M.) à des fins professionnelles	233
7.2.4. Utilisation à des fins professionnelles d'un P.C. privé.	234
7.2.5. Frais accessoires de voiture	234
7.2.6. Points communs	234
8. Vêtements de travail et entretien	235
8.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	236
8.1.1. Généralités	236
8.1.2. Montants	237
8.1.3. Hypothèses concrètes	238
8.2. <i>Traitement fiscal</i>	239
8.2.1. Dans le chef du travailleur	239
8.2.2. Dans le chef de l'employeur	239
8.3. <i>Vêtement avec le logo de l'employeur</i>	241
8.4. <i>Coronavirus : masques et gels mis à disposition ou remboursés par l'employeur</i>	242
8.4.1. Mise à disposition des masques et du gel <i>versus</i> remboursement	242
8.4.2. Entretien des masques	242
9. Tableau récapitulatif (1^{er} janvier 2023)	243
10. Cas particulier en cas de travail international	244
10.1. <i>Cadres étrangers</i>	244
10.1.1. Contexte	244
10.1.2. Travailleurs étrangers et dirigeants d'entreprise étrangers	245
10.1.3. Chercheurs étrangers (« chercheurs impatriés »)	247
10.1.4. Entrée en vigueur	248
10.1.5. Sort de l'ancien régime spécial de 1983	249
10.1.6. Aspects de sécurité sociale.	249
10.2. <i>Les indemnités de frais dans le cadre des détachements à l'étranger</i>	250
10.2.1. Aspects de sécurité sociale	250
10.2.2. Traitement fiscal	252
10.2.3. Aspects de droit du travail	253
11. Annexe : montants forfaitaires en cas de voyages d'affaires à l'étranger	257

Chapitre 8

Habitation	265
1. Aspects de sécurité sociale	266
1.1. <i>Généralités</i>	266
1.2. <i>Concierges</i>	267
1.3. <i>Logement partagé par deux travailleurs</i>	267

2. Traitement fiscal	267
2.1. <i>Disposition gratuite d'un immeuble ou d'une partie d'immeuble</i>	268
2.1.1. Généralités	268
2.1.2. Forfait fiscal	271
2.1.3. Questions particulières	271
2.2. <i>Fourniture gratuite du chauffage et de l'électricité utilisée à des fins autres que le chauffage</i>	273
2.2.1. Évaluation forfaitaire	273
2.2.2. Évaluation sur la base de la valeur réelle	274
2.2.3. Tableau	275
2.2.4. Conseil et remarque	276
2.3. <i>Exemple</i>	276
2.4. <i>Disposition gratuite de domestiques, de jardiniers, de chauffeurs, etc.</i>	277
2.5. <i>Déductibilité</i>	277
2.6. <i>Fiche fiscale (revenus 2022)</i>	277
2.7. <i>Aspects de droit du travail</i>	278
2.8. <i>Partie du loyer payée par la société au dirigeant d'entreprise à la suite de la location du bien immobilier bâti</i>	278
2.8.1. Principe	278
2.8.2. Calcul	279
2.8.3. Cas particuliers	280

 Chapitre 9

Options sur actions – Warrants – Cession d'actions	283
1. Options sur actions (stock-options)	284
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	285
1.1.1. Moment de l'imposition	285
1.1.2. Évaluation de l'avantage	288
1.1.3. Prêcompte professionnel	292
1.1.4. Fiches fiscales (revenus 2022)	294
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	296
2. Cession d'actions	297
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	297
2.1.1. Cession d'actions avec décote	297
2.1.2. Attribution ou souscription d'actions à prix réduit dans le cadre de l'article 609 du Code des sociétés	298
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	299
2.2.1. Cession d'actions avec décote	299
2.2.2. Attribution ou souscription d'actions à prix réduit dans le cadre de l'article 609 du Code des sociétés	299
2.3. <i>Cas particulier : actions octroyées par une société mère établie à l'étranger</i>	299
2.3.1. Aspects de sécurité sociale	299
2.3.2. Traitement fiscal	301

3. Particularités en matière de plans d'options sur actions.	301
3.1. <i>Plans d'options sur parts de sicav</i>	302
3.1.1. Comment fonctionne un plan d'options sur parts de sicav ?	302
3.1.2. Exemple.	303
3.1.3. Conditions imposées par le Service des Décisions Anticipées (SDA)	304
3.2. <i>Plan de warrants/plan d'options court terme</i>	306
3.2.1. Comment fonctionne un plan de warrants ?	307
3.2.2. Exemple.	308
3.2.3. Conditions.	308
3.3. <i>Les options « miroirs »</i>	309
3.3.1. Comment fonctionnent les options miroirs ?	310
3.3.2. Conditions d'application	310
3.3.3. Application du principe des options miroirs aux plans d'options de parts de sicav	311
3.4. <i>Nouveauté : les plans d'options sans intermédiaire</i>	312
3.4.1. Plans warrants sans banque	312
3.4.2. Plans long terme sans banque	314
3.4.3. Comparaison chiffrée des produits court et long terme (février 2020)	315
4. Aspects de droit du travail	315
5. Les pièges à éviter	317
5.1. <i>Être couvert par un ruling propre et/ou par une lettre de l'O.N.S.S. récente</i>	317
5.2. <i>Respecter la limite des 20 %</i>	317
5.3. <i>Ne pas transformer en plan warrants un droit acquis ou un avantage certain</i>	318
5.4. <i>Ne pas supprimer le risque financier dans le chef des bénéficiaires</i>	318
5.5. <i>La revente automatique dans les plans warrants</i>	318

Chapitre 10

Outils IT (P.C., tablette, smartphone et Internet)	321
1. Mise à disposition d'outils IT : P.C., tablette, smartphone et Internet.	322
1.1. <i>Principes de base</i>	322
1.1.1. Utilisation privée.	322
1.1.2. Usage strictement professionnel	323
1.1.3. Usage privé des installations dans les locaux professionnels	324
1.1.4. Travailleurs concernés	324
1.2. <i>Traitement social et fiscal</i>	325
1.2.1. Montants forfaitaires	325
1.3. <i>Traitement fiscal dans le chef de l'employeur</i>	331
1.3.1. Déductibilité.	331
1.3.2. T.V.A.	331
1.4. <i>Aspects de droit du travail</i>	332
1.5. <i>Combinaison frais propres à l'employeur et mise à disposition d'un outil IT</i>	333
1.6. <i>Conseil</i>	333
1.7. <i>Mise à disposition d'un ensemble d'outils de télécommunication (« pack »)</i>	334

1.7.1. Aspects de sécurité sociale	334
1.7.2. Traitement fiscal	334
2. Plan P.C. privé	335
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	335
2.1.1. Procédure	335
2.1.2. Montant exonéré	335
2.1.3. Travailleurs visés – Plafond salarial	336
2.1.4. Conditions liées à l'exonération	336
2.1.5. Installation informatique requise	337
2.1.6. Période d'octroi de l'exonération de l'intervention	338
2.1.7. Fiche fiscale (revenus 2022)	339
2.1.8. Questions fréquemment posées	339
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	341
2.3. <i>Aspects de droit du travail</i>	341
3. Modèles	342
3.1. <i>Convention de mise à disposition d'un ordinateur portable de société</i>	342
3.2. <i>Convention de mise à disposition d'une tablette de société</i>	347
3.3. <i>Convention relative à l'utilisation d'une connexion Internet</i>	352
3.4. <i>Convention de mise à disposition d'un smartphone (all inclusive)</i>	355
3.5. <i>Convention de mise à disposition d'une carte SIM (abonnement téléphonique et Internet mobile)</i>	361
3.6. <i>Déclaration relative à l'usage strictement professionnel de l'ordinateur portable (ou tablette) mis à disposition par l'employeur</i>	366
3.7. <i>Modèle de plan P.C. privé</i>	366

 Chapitre 11

Participation des travailleurs au capital et prime bénéficiaire	369
1. Champ d'application	370
1.1. <i>Employeur</i>	370
1.2. <i>Bénéficiaires</i>	370
1.2.1. Contrat de travail	370
1.2.2. Condition d'ancienneté	371
1.2.3. Exclusion des dirigeants d'entreprise	371
1.3. <i>Formes possibles</i>	371
1.4. <i>Avantage collectif</i>	371
2. La prime bénéficiaire	372
2.1. <i>Définition</i>	372
2.2. <i>Initiative de l'employeur</i>	372
2.3. <i>Formes</i>	372
2.3.1. Prime identique	372
2.3.2. Prime catégorisée	372
2.4. <i>Instauration de la prime</i>	373

2.4.1. Condition préalable	373
2.4.2. Prime bénéficiaire identique	374
2.4.3. Prime bénéficiaire catégorisée	374
2.5. <i>Montant maximal des primes bénéficiaires</i>	378
2.6. <i>Rappel du caractère collectif et des règles de prorata</i>	378
2.6.1. Collectif	378
2.6.2. Règles de prorata	379
2.7. <i>Modèles</i>	380
2.7.1. Modèle de convention collective instaurant une prime bénéficiaire catégorisée	380
2.7.2. Modèle d'acte d'adhésion instaurant une prime bénéficiaire catégorisée	383
3. Le plan de participation	385
3.1. <i>Définitions</i>	385
3.2. <i>Initiative de l'employeur</i>	385
3.3. <i>Instauration du plan</i>	385
3.3.1. Conditions préalables	385
3.3.2. Procédure de concertation	386
3.4. <i>Montant maximal des participations</i>	389
3.5. <i>Période d'indisponibilité</i>	390
4. La société coopérative de participation	390
4.1. <i>Notion</i>	390
4.2. <i>Forme</i>	391
4.3. <i>Période d'indisponibilité</i>	391
4.4. <i>Mentions du plan de participation</i>	392
5. Le plan d'épargne d'investissement	393
6. Traitement fiscal	393
6.1. <i>Dans le chef du travailleur</i>	393
6.1.1. Prime bénéficiaire	393
6.1.2. Participations au capital	393
6.1.3. Prime bénéficiaire dans le cadre d'un plan d'épargne d'investissement	394
6.1.4. Base imposable	394
6.1.5. Exigibilité de la taxe	394
6.1.6. Redevables de la taxe	394
6.2. <i>Dans le chef de l'employeur</i>	395
6.3. <i>Déclaration et paiement</i>	395
6.3.1. Délais de déclaration et de paiement	395
6.3.2. Mode de déclaration	395
6.3.3. Mode de paiement	396
6.4. <i>Fiche fiscale (revenus 2022) – Prime bénéficiaire</i>	396
7. Aspects de sécurité sociale	396
7.1. <i>Prime bénéficiaire</i>	396
7.2. <i>Participations au capital</i>	397
8. Aspects de droit du travail	397
9. Code pénal social	397

Pensions complémentaires	399
1. Assurances-groupe	400
1.1. <i>Types d'engagement de pension</i>	400
1.1.1. Plans de pension sectoriels	401
1.1.2. Plans de pension d'entreprise	401
1.1.3. Promesse de pension individuelle ou engagement individuel de pension	402
1.2. <i>Affiliation à un plan de pension complémentaire</i>	404
1.2.1. Affiliation obligatoire	404
1.2.2. Interdiction de discrimination	404
1.3. <i>Aspects pratiques des plans de pension complémentaire</i>	408
1.3.1. Rendement garanti	408
1.3.2. Âge de versement de la pension complémentaire	410
1.3.3. Période d'attente	411
1.3.4. Seuil pour le transfert	411
1.4. <i>Information</i>	412
1.4.1. Rapport annuel	412
1.4.2. Informations individuelles	412
1.4.3. Accès pour le travailleur	412
1.5. <i>Traitement fiscal</i>	413
1.5.1. Contributions de l'employeur	413
1.5.2. Contributions des travailleurs	414
1.5.3. Prestations sous forme de capital	415
1.5.4. Prestations sous forme de rente	418
1.5.5. Tableau récapitulatif	419
1.6. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	429
1.6.1. Contributions de l'employeur : cotisation de base (8,86 %)	429
1.6.2. Contributions de l'employeur : cotisation Wijninckx	430
1.6.3. Prestations : cotisation sociale	430
1.7. <i>Aspects de droit du travail</i>	433
2. Pension libre complémentaire pour les travailleurs salariés (P.L.C.S.)	433
2.1. <i>Cadre juridique</i>	434
2.2. <i>Initiative</i>	434
2.3. <i>Fonctionnement</i>	434
2.3.1. Conclusion d'une convention de pension	434
2.3.2. Montant	435
2.3.3. Retenues sur le net	436
2.3.4. Versement	437
2.3.5. Information	437
2.4. <i>Fin de la continuation individuelle de plans collectifs</i>	437
2.5. <i>Traitement fiscal</i>	437
2.5.1. Contributions	438
2.5.2. Taxe	438

2.5.3. Prestations	438
2.5.4. Fiche fiscale	438
2.6. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	439
3. Remboursement d'une assurance pension complémentaire privée	439
3.1. <i>Notion</i>	439
3.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	440
3.3. <i>Traitement fiscal</i>	440
3.3.1. Versement par l'employeur dans l'épargne-pension du travailleur	440
3.3.2. Remboursement au travailleur du montant versé dans l'épargne-pension	440
4. Tableau comparatif	441

Chapitre 13

Plan cafétéria	443
1. Définition	444
2. Formes possibles	444
3. Introduction du plan cafétéria	445
3.1. <i>Consentement des parties</i>	445
3.2. <i>Instrument juridique</i>	445
3.2.1. Convention collective de travail d'entreprise	445
3.2.2. Politique générale et convention individuelle	446
3.2.3. Règlement de travail	446
3.3. <i>Respect de la hiérarchie des sources</i>	446
3.4. <i>Participation volontaire ou obligatoire des travailleurs</i>	447
3.5. <i>Obligation d'information</i>	447
4. Règles à respecter	447
4.1. <i>Réglementation anti-discrimination</i>	447
4.2. <i>Respect du salaire minimum mensuel garanti</i>	448
4.3. <i>Respect de la norme salariale</i>	448
4.4. <i>Mesures anti-abus</i>	449
4.5. <i>Respect des règles de conversion</i>	449
5. Traitement social et fiscal	449
6. Valorisation des avantages	450
7. Exemples d'avantages qui peuvent se retrouver dans un plan cafétéria	450
7.1. <i>Avantages à convertir</i>	450
7.1.1. Le salaire brut	450
7.1.2. La prime de fin d'année	450
7.1.3. Le bonus individuel	451
7.1.4. La voiture de société et les autres avantages en nature	451
7.1.5. Les jours de congé extralégaux	451
7.1.6. Les primes diverses	451
7.1.7. Les remboursements de frais	451

7.2. <i>Avantages à choisir</i>	452
7.2.1. Les assurances et la santé	452
7.2.2. Les jours de congé supplémentaires	452
7.2.3. Les avantages en nature	452
7.2.4. Les warrants	453
7.2.5. La mobilité	453
7.2.6. La formation	453
7.2.7. Une carte avantage	454
7.2.8. La prime en liquide (solde)	454
7.3. <i>Avantages déconseillés</i>	454
7.3.1. Généralités	454
7.3.2. Les allocations familiales extralégales	454
8. Le plan cafétéria dans le cadre des pensions complémentaires	455
9. Étapes et points d'attention	456

Chapitre 14

Prêt octroyé au travailleur	459
1. Aspects de sécurité sociale	460
2. Traitement fiscal	460
2.1. <i>Prêt hypothécaire</i>	461
2.1.1. Moment de l'obtention de l'avantage	461
2.1.2. Évaluation de l'avantage	461
2.2. <i>Prêt non hypothécaire à terme convenu</i>	462
2.2.1. Moment de l'obtention de l'avantage	462
2.2.2. Évaluation de l'avantage	462
2.3. <i>Prêt non hypothécaire sans terme convenu</i>	464
2.4. <i>Exemple</i>	465
2.5. <i>Fiche fiscale (revenus 2022)</i>	466
2.6. <i>Traitement fiscal dans le chef de l'employeur</i>	466
3. Aspects de droit du travail	466

Chapitre 15

Primes diverses	467
1. Primes octroyées en raison d'un événement privé particulier	468
1.1. <i>Prime de mariage ou de cohabitation légale</i>	468
1.1.1. Montant exonéré socialement et fiscalement	468
1.1.2. Déductibilité dans le chef de l'employeur	468
1.1.3. Sanction	468
1.2. <i>Prime d'ancienneté ou de jubilé</i>	468
1.2.1. Montant exonéré socialement et fiscalement	468
1.2.2. Déductibilité dans le chef de l'employeur	474

1.2.3. Sanction.	475
1.2.4. Tableau	475
13. <i>Prime ou allocation de naissance</i>	475
1.3.1. Aspects de sécurité sociale.	475
1.3.2. Traitement fiscal.	476
14. <i>Décès : indemnité pour frais funéraires</i>	477
1.4.1. Aspects de sécurité sociale.	477
1.4.2. Traitement fiscal.	477
15. <i>Compléments avantages sociaux (maladie et maternité)</i>	478
1.5.1. Aspects de sécurité sociale.	478
1.5.2. Traitement fiscal.	478
2. Primes octroyées en raison d'un événement professionnel particulier	479
2.1. <i>Prime pour bonne idée</i>	479
2.1.1. Aspects de sécurité sociale.	479
2.1.2. Traitement fiscal.	479
2.1.3. Déductibilité dans le chef de l'employeur	480
2.2. <i>Prime en vue de lutter contre l'absentéisme – Prime d'assiduité</i>	480
2.2.1. Aspects de sécurité sociale.	480
2.2.2. Traitement fiscal.	480
2.3. <i>Primes uniques d'innovation</i>	480
2.3.1. Champ d'application	481
2.3.2. Conditions relatives à l'innovation	482
2.3.3. Conditions relatives à la prime octroyée	484
2.3.4. Conditions relatives à la publicité du régime (procédure)	485
2.3.5. Formulaire.	487
2.4. <i>Prime exceptionnelle payée lors de la prise de pension</i>	490
2.5. <i>Prime récompensant l'apport d'un client</i>	490
2.6. <i>Complément aux vacances jeunes ou seniors</i>	491
2.6.1. Vacances jeunes	491
2.6.2. Vacances seniors	491
2.6.3. Complément à un avantage social	491
2.6.4. Sort du complément payé par l'employeur aux vacances jeunes ou seniors	492
2.7. <i>Remboursement d'une formation</i>	492
2.8. <i>Prime de recrutement</i>	492
2.8.1. Aspects de sécurité sociale.	493
2.8.2. Traitement fiscal.	493
3. Synthèse.	494
Chapitre 16	
Repas (diverses formules)	495
1. Titres-repas	496
1.1. <i>Titres-repas électroniques</i>	496
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	497

1.2.1. Conditions d'exonération	497
1.2.2. Calcul du nombre de titres-repas	500
1.2.3. Cas particuliers	506
1.3. <i>Traitement fiscal</i>	512
1.3.1. Dans le chef du travailleur	512
1.3.2. Dans le chef de l'employeur	512
1.4. <i>Titres-repas accordés à des dirigeants d'entreprise indépendants</i>	513
1.5. <i>Modèles</i>	514
1.5.1. Convention collective de travail concernant l'octroi de titres-repas électroniques.	514
1.5.2. Convention individuelle relative à l'octroi de titres-repas électroniques	518
2. Restaurant d'entreprise	522
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	522
2.1.1. Dans le chef du travailleur	522
2.1.2. Dans le chef de l'employeur	523
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	523
3. Cumul entre titres-repas et restaurant d'entreprise	524
3.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	524
3.2. <i>Traitement fiscal</i>	526
4. Cumul entre titres-repas et frais de repas	527
4.1. <i>Traitement fiscal</i>	527
4.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	528
4.2.1. Règle générale	528
4.2.2. Cas particuliers	529
5. Fourniture de repas	530
5.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	530
5.2. <i>Traitement fiscal</i>	530
5.3. <i>Cas particuliers</i>	530
5.3.1. Indemnité de boisson	530
5.3.2. Distribution de fruits sur le lieu de travail	531
5.3.3. Distribution de noix et de fruits secs sur le lieu de travail	532
5.4. <i>Cumul entre titres-repas et fourniture de repas</i>	532
6. Tableau synthétique	534
7. Aspects de droit du travail	534

 Chapitre 17

Santé du travailleur	537
1. Vaccinations.	538
1.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	538
1.2. <i>Traitement fiscal</i>	538
1.2.1. Dans le chef du travailleur	538
1.2.2. Dans le chef de l'employeur	538

2. Assurance hospitalisation	539
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	539
2.1.1. Assurances visées	539
2.1.2. Régime fiscal des primes et prestations de certaines assurances collectives	541
2.1.3. Tableaux récapitulatifs	545
2.1.4. Prestations prises en charge par l'employeur	548
2.1.5. Assurance hospitalisation auprès d'une mutualité	548
2.1.6. Taxe assimilée aux timbres	548
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	548
2.3. <i>Questions particulières</i>	549
2.3.1. Remboursement d'une assurance hospitalisation	549
2.3.2. Interventions de chirurgie esthétique	550
2.3.3. Cotisations de mutuelle	550
2.3.4. Assurances multiples	551
2.3.5. Remboursement d'une franchise	551
2.3.6. Plan interne de frais médicaux	551
2.3.7. Check-up médical	552
2.3.8. Verres correcteurs et prothèses auditives	553
2.3.9. Assurance dentaire	553
2.4. <i>Obligation d'information pour l'employeur</i>	554
2.4.1. Droit de poursuite individuelle	554
2.4.2. Paiement de primes complémentaires	556
2.4.3. Modèles de communication par l'employeur	557

Chapitre 18

Sport et culture	559
1. Chèques sport et culture	560
1.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	560
1.2. <i>Traitement fiscal</i>	561
1.2.1. Dans le chef du travailleur	561
1.2.2. Dans le chef de l'employeur	561
1.3. <i>Modèles</i>	562
1.3.1. Convention collective de travail concernant l'octroi de chèques sport et culture	562
1.3.2. Convention individuelle concernant l'octroi de chèques sport et culture	564
2. Abonnements ou billets d'entrée à des manifestations culturelles	565
2.1. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	565
2.2. <i>Traitement fiscal</i>	566
2.2.1. Dans le chef du travailleur	566
2.2.2. Dans le chef de l'employeur	566
3. Chèques-cadeaux octroyés dans le domaine du sport et de la culture	567
4. Cumul chèques-cadeaux et chèques sport et culture	567
5. Mise à disposition d'infrastructures sportives	568

5.1. <i>Utilisation gratuite d'une infrastructure sportive appartenant à l'employeur</i>	568
5.1.1. Aspects de sécurité sociale.	568
5.1.2. Traitement fiscal.	568
5.2. <i>Utilisation gratuite d'une infrastructure sportive externe</i>	569
5.2.1. Aspects de sécurité sociale.	569
5.2.2. Traitement fiscal.	569

Chapitre 19

Tarifs avantageux sur des produits ou services de l'entreprise	571
1. Aspects de sécurité sociale.	572
1.1. <i>Généralités</i>	572
1.2. <i>Cas particuliers</i>	573
1.2.1. Situation des franchisés	573
1.2.2. Prestataires externes : produits et services à prix réduit	573
1.2.3. Tarif avantageux <i>versus</i> outil de travail	574
2. Traitement fiscal	574
2.1. <i>Dans le chef du travailleur</i>	574
2.1.1. Conditions générales	575
2.1.2. Conditions propres aux réductions de prix.	575
2.2. <i>Dans le chef de l'employeur</i>	575
2.3. <i>Décisions anticipées intéressantes</i>	575
2.3.1. Acquisition à un prix avantageux d'un logiciel informatique	575
2.3.2. Réduction et montant limite	576
3. Aspects de droit du travail	576

Chapitre 20/1

Transport : la voiture de société	577
1. Traitement fiscal	578
1.1. <i>Notion d'usage privé</i>	578
1.1.1. Généralités	578
1.1.2. Lieu fixe de travail	579
1.1.3. Déplacements professionnels	579
1.1.4. Mise à disposition d'un tiers	580
1.1.5. Synthèse	581
1.2. <i>Évaluation de l'avantage</i>	582
1.2.1. Évaluation forfaitaire.	582
1.2.2. Émission de CO ₂	584
1.2.3. Valeur catalogue	591
1.3. <i>Réduction de l'avantage</i>	599
1.3.1. Proratisation.	599
1.3.2. Suspensions de contrat de travail	601
1.3.3. Cas des absences de longue durée	601

1.3.4. Véhicule utilisé uniquement pour les déplacements domicile-lieu de travail	602
1.3.5. Intervention du travailleur	602
1.4. <i>Mise à disposition de différents véhicules</i>	609
1.4.1. En cours d'année	609
1.4.2. Mise à disposition d'une voiture de remplacement	611
1.4.3. Perte temporaire de l'utilisation du véhicule pour cause d'entretien ou de réparation	611
1.4.4. Véhicule de transition	611
1.5. <i>Mise à disposition de plusieurs véhicules</i>	613
1.5.1. Contrats de leasing « 6 roues »	613
1.5.2. <i>Pool</i> de véhicules	614
1.5.3. Entreprise de garage	614
1.6. <i>Salary split</i>	615
1.7. <i>Utilisation du véhicule après contrat de travail</i>	615
1.8. <i>Types de véhicules</i>	616
1.8.1. Voitures, voitures mixtes et minibus	616
1.8.2. Camionnettes ?	616
1.9. <i>Véhicule électrique ou hybride et frais d'électricité</i>	619
1.9.1. Voiture de société électrique ou hybride sans intervention dans les frais d'électricité	619
1.9.2. Voiture de société électrique ou hybride et recharge chez l'employeur	620
1.9.3. Voiture de société électrique ou hybride, point de recharge à disposition au domicile et remboursement du courant utilisé pour recharger la voiture	620
1.9.4. Voiture de société électrique ou hybride et intervention dans les frais d'électricité	621
1.10. <i>Précompte professionnel</i>	623
1.11. <i>Fiches individuelles et relevés récapitulatifs (revenus 2022)</i>	624
1.11.1. Travailleurs (fiche 281.10)	624
1.11.2. Dirigeant d'entreprise (fiche 281.20)	626
1.11.3. Ex-travailleur	626
1.12. <i>Déductibilité</i>	627
1.12.1. Date d'acquisition	627
1.12.2. Voitures essence et diesel (moteur à combustion)	628
1.12.3. Voitures entièrement électriques	629
1.12.4. Voitures hybrides	630
1.12.5. Impôt des personnes morales	630
1.12.6. Dépenses non admises	631
1.13. <i>Bornes de recharge</i>	632
1.13.1. Au niveau des particuliers	632
1.13.2. Au niveau des entreprises	633
1.14. <i>T.V.A.</i>	633
1.15. <i>Achat du véhicule par le travailleur ou l'ex-travailleur</i>	634
1.16. <i>Obligation d'information</i>	634
2. Aspects de sécurité sociale	634
2.1. <i>Cotisation de solidarité</i>	634
2.1.1. Généralités	634
2.1.2. Travailleurs intérimaires	635

2.2.	<i>Notion d'usage privé et de déplacements domicile-lieu de travail</i>	635
2.2.1.	Véhicule utilitaire	636
2.2.2.	Déplacements domicile-lieu de travail	636
2.2.3.	Résumé	637
2.3.	<i>Calcul de la cotisation</i>	637
2.3.1.	Formule	637
2.3.2.	Augmentation au 1 ^{er} juillet 2023	638
2.3.3.	Émission de CO ₂	638
2.3.4.	Cas particuliers	639
2.3.5.	Caractère forfaitaire	639
2.4.	<i>Véhicules visés</i>	640
2.4.1.	Catégories M1 et N1	640
2.4.2.	Véhicule avec une plaque marchande (plaque Z)	641
2.4.3.	Véhicule type <i>pool car</i>	641
2.4.4.	Plaque minéralogique étrangère	641
2.4.5.	Leasing au nom du travailleur et remboursement par l'employeur	641
2.5.	<i>Présomption réfragable</i>	642
2.5.1.	Comment l'employeur doit-il apporter cette preuve ?	642
2.5.2.	Quelles sont les mesures concrètes que l'employeur peut prendre et qui peuvent servir d'éléments de preuve ?	643
2.5.3.	Véhicules utilitaires	644
2.6.	<i>Déclaration et perception de la cotisation de solidarité</i>	644
2.7.	<i>Sanctions</i>	644
2.8.	<i>Déductibilité de la cotisation de solidarité</i>	646
2.9.	<i>Utilisation du véhicule avant ou après contrat de travail</i>	646
2.10.	<i>Achat du véhicule par le travailleur ou l'ex-travailleur</i>	647
2.11.	<i>Véhicule électrique ou hybride et frais d'électricité</i>	647
2.11.1.	Voiture de société électrique ou hybride sans intervention dans les frais d'électricité	647
2.11.2.	Voiture de société électrique ou hybride et recharge chez l'employeur	648
2.11.3.	Voiture de société électrique ou hybride, point de recharge à disposition au domicile et remboursement du courant utilisé pour recharger la voiture	648
2.11.4.	Voiture de société électrique ou hybride et intervention dans les frais d'électricité	648
3.	<i>Schémas récapitulatifs</i>	649
3.1.	<i>Usage privé de la voiture de société (2023)</i>	649
3.2.	<i>Véhicules ordinaires/utilitaires</i>	650
3.3.	<i>Véhicules électriques ou hybrides et frais d'électricité</i>	651
4.	<i>Aspects de droit du travail</i>	651
4.1.	<i>La suspension du contrat de travail</i>	652
4.1.1.	Suspension totale du contrat de travail	652
4.1.2.	Réduction des prestations de travail	653
4.2.	<i>La fin du contrat de travail</i>	654
4.2.1.	La prestation d'un délai de préavis	654
4.2.2.	Le paiement d'une indemnité de préavis	654
4.2.3.	Le licenciement pour motif grave	656

4.2.4. Restitution de la voiture de société	656
4.3. <i>Responsabilité du travailleur</i>	656
4.3.1. La responsabilité civile	657
4.3.2. La responsabilité pénale	658
4.4. <i>La restitution du véhicule de société réclamée par l'employeur pendant l'exécution du contrat</i>	664
4.5. <i>Véhicule de société étrangère : documents à bord</i>	664
4.6. <i>Entretien et nettoyage de la voiture de société</i>	665
4.7. <i>Interdiction de fumer et voiture de société</i>	665
5. Voiture de société et déplacements domicile-lieu de travail	666
5.1. <i>Obligation d'utiliser la voiture de société ?</i>	666
5.2. <i>Cumul voiture de société et abonnement social</i>	666
5.2.1. Traitement fiscal	666
5.2.2. Aspects de sécurité sociale	667
5.3. <i>Cumul voiture de société et indemnité vélo</i>	668
5.3.1. Traitement fiscal	668
5.3.2. Aspects de sécurité sociale	668
5.4. <i>Cumul voiture de société et vélo de société</i>	668
5.4.1. Traitement fiscal	669
5.4.2. Aspects de sécurité sociale	669
6. Mise à disposition d'une carte essence/borne de chargement	669
6.1. <i>Carte essence</i>	669
6.1.1. Le travailleur dispose d'une voiture personnelle	669
6.1.2. Le travailleur dispose d'une voiture de société	670
6.2. <i>Borne de chargement sur le lieu de travail</i>	670
6.2.1. Le travailleur dispose d'une voiture personnelle	670
6.2.2. Le travailleur dispose d'une voiture de société	672
7. Modèles	673
7.1. <i>Convention de mise à disposition d'une voiture de société – Car policy</i>	673
7.2. <i>Convention de mise à disposition d'une voiture de société (véhicule hybride) – Car policy</i>	680
7.3. <i>Convention de mise à disposition d'une voiture de société (véhicule électrique) – Car policy</i>	691
7.4. <i>Convention d'interdiction d'utilisation des véhicules appartenant à la société pour des fins privées</i>	701
7.5. <i>Convention de mise à disposition d'une carte essence</i>	703

Chapitre 20/2

Transport : les alternatives à la voiture de société	705
1. La moto de société	706
1.1. <i>Traitement fiscal</i>	706
1.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	706
2. Le vélo de société	707

2.1. <i>Traitement social et fiscal</i>	707
2.1.1. Vélos concernés	707
2.1.2. Cumul avec d'autres indemnités	708
2.1.3. Vélo électrique et borne de chargement	709
2.2. <i>Déductibilité dans le chef de l'employeur</i>	709
2.3. <i>Cas particulier : achat d'un vélo par l'employeur et remboursement par le travailleur</i>	710
2.4. <i>Leasing vélo comme avantage en nature</i>	710
2.4.1. Notion	711
2.4.2. Financement du leasing	711
2.4.3. Calcul de la retenue (opération neutre)	711
2.4.4. Formalités à accomplir	712
2.4.5. Traitement social et fiscal	712
2.4.6. Sort du vélo à la fin du contrat de leasing et à la fin du contrat de travail	712
3. <i>La trottinette de société</i>	713
3.1. <i>Traitement fiscal</i>	713
3.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	713
4. <i>Comparaison : voiture, moto, vélo</i>	714
5. <i>Le budget mobilité</i>	715
5.1. <i>Principe général</i>	715
5.2. <i>Procédure d'instauration du budget mobilité</i>	716
5.2.1. Initiative de l'employeur	716
5.2.2. Demande du travailleur	716
5.2.3. Décision finale de l'employeur	716
5.2.4. Conclusion d'un écrit	717
5.2.5. Sanction	717
5.3. <i>Conditions préalables à respecter</i>	718
5.3.1. Dans le chef de l'employeur	718
5.3.2. Dans le chef du travailleur	719
5.3.3. Pas en remplacement	720
5.3.4. Respect de la norme salariale	721
5.4. <i>Montant du budget mobilité</i>	721
5.4.1. Montant de base : TCO	721
5.4.2. Montant annuel	727
5.4.3. Montant individuel	728
5.4.4. <i>Quid</i> dans l'hypothèse du travailleur éligible à une voiture de société?	728
5.4.5. Droit à une voiture de société, mais choix d'une catégorie inférieure	729
5.4.6. Entrée dans le système en cours d'année	729
5.4.7. Influence d'une occupation à temps partiel au moment de l'entrée dans le système	730
5.4.8. Variation du montant	731
5.4.9. Durée	733
5.5. <i>Fonctionnement du budget mobilité</i>	734
5.5.1. Pilier 1 : voiture de société respectueuse de l'environnement	734
5.5.2. Pilier 2 : mode de transport durable	740

5.5.3. Pilier 3 : solde	753
5.6. <i>Gestion du budget mobilité</i>	755
5.6.1. Compte mobilité	755
5.6.2. Informations	756
5.6.3. Pièces justificatives (pilier 2)	756
5.6.4. Situations possibles de remboursement	757
5.6.5. Conservation des données	757
5.7. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	758
5.7.1. Pilier 1 : voiture de société	758
5.7.2. Pilier 2 : mode de transport durable	758
5.7.3. Pilier 3 : solde	758
5.8. <i>Traitement fiscal</i>	759
5.8.1. Dans le chef du travailleur	759
5.8.2. Dans le chef de l'employeur	759
5.8.3. Fiche fiscale (revenus 2022)	759
5.9. <i>Conséquence du budget mobilité : déplacements domicile-lieu de travail</i>	759
5.9.1. Suppression de l'obligation d'intervention	759
5.9.2. Cumul budget mobilité et indemnité déplacements domicile-lieu de travail	760
5.10. <i>Aspects de droit du travail</i>	763
5.10.1. Suspension du contrat de travail	763
5.10.2. Fin du contrat de travail	764
5.10.3. Budget mobilité et indemnité kilométrique pour déplacements professionnels	764
5.11. <i>Cas particulier : travailleur disposant de plusieurs voitures de société</i>	765
5.12. <i>Sanction</i>	765
5.13. <i>Transfert conventionnel d'entreprise (C.C.T. n° 32bis)</i>	766
6. <i>Tableau budget mobilité</i>	766
6.1. <i>Règles de base</i>	766
6.2. <i>Régime social et fiscal</i>	767
6.3. <i>Exemple chiffré</i>	767
6.3.1. Données	767
6.3.2. Calcul budget mobilité	767
7. <i>Modèles</i>	768
7.1. <i>Convention de mise à disposition d'un vélo de société</i>	768
7.2. <i>Budget mobilité</i>	772
7.2.1. Politique générale	772
7.2.2. Accusé de réception	777
7.2.3. Convention d'octroi d'un budget mobilité	777
7.2.4. Demande de budget mobilité par le travailleur (par lettre ou par email)	780
7.2.5. Communication au travailleur du mode de calcul du budget mobilité et de son montant (lettre ou email)	781
7.2.6. Accord de l'employeur sur la demande du travailleur (lettre ou email)	782

Transport: déplacements domicile-lieu de travail et TCO	783
1. Frais de déplacement domicile-lieu de travail	784
1.1. <i>Principe : obligation d'intervention de l'employeur</i>	784
1.1.1. Transport par chemin de fer	784
1.1.2. Autres moyens de transport public (bus, métro, tram)	785
1.1.3. Transports en commun publics combinés	785
1.1.4. Transport privé	786
1.1.5. Transport par vélo	786
1.1.6. Transport avec une trottinette (électrique ou non)	788
1.1.7. Transport à pied	788
1.1.8. Transport effectué en bateau-bus	788
1.1.9. Transports en commun publics effectués à l'étranger	788
1.2. <i>Traitement fiscal</i>	789
1.2.1. Transport par chemin de fer	790
1.2.2. Autres moyens de transport public (bus, métro, tram)	790
1.2.3. Transports en commun publics combinés	790
1.2.4. Transport privé (montant 2023)	790
1.2.5. Transport par vélo	792
1.2.6. Transport avec une trottinette (électrique ou non)	795
1.2.7. Transport à pied	795
1.2.8. Transports effectués en bateau-bus	796
1.2.9. Traitement fiscal dans le chef de l'employeur	796
1.2.10. Tableau récapitulatif	796
1.3. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	798
1.3.1. Transport par chemin de fer	798
1.3.2. Autres moyens de transport public (bus, métro, tram)	798
1.3.3. Transports en commun publics combinés	798
1.3.4. Transport privé	798
1.3.5. Transport par vélo	799
1.3.6. Transport avec une trottinette (électrique ou non)	801
1.3.7. Transport à pied	801
1.4. <i>Tableau récapitulatif</i>	802
2. Transport collectif organisé/TCO (covoiturage)	802
2.1. <i>Traitement fiscal</i>	802
2.1.1. Véhicule privé	803
2.1.2. Véhicule mis à disposition par l'employeur	804
2.1.3. Schéma récapitulatif	806
2.1.4. Déclaration dans la fiche fiscale 281.10 (revenus 2022)	809
2.1.5. Déductibilité dans le chef de l'employeur	810
2.2. <i>Aspects de sécurité sociale</i>	810
2.2.1. Véhicule privé	810
2.2.2. Véhicule de société	811
2.3. <i>Modèles</i>	814

Les rémunérations alternatives – 2023

2.3.1. Convention de transport collectif organisé (conducteur et passager)	814
2.3.2. Annexe à la convention de transport collectif organisé – Dispositions pratiques (conducteur)	815
2.3.3. Annexe à la convention de transport collectif – Dispositions pratiques	818

Chapitre 21

Norme salariale	821
1. La norme salariale	822
1.1. <i>Base légale et raison d'être</i>	822
1.2. <i>Procédure</i>	823
1.3. <i>Normes salariales depuis 1996</i>	824
1.4. <i>Norme salariale pour 2023-2024</i>	825
1.5. <i>Attitude du secteur versus attitude de l'employeur</i>	825
2. Champ d'application de la norme salariale	826
3. Notion de coût salarial	826
4. Calcul de la norme salariale	827
4.1. <i>Coût salarial moyen</i>	827
4.1.1. <i>Définition</i>	827
4.1.2. <i>Application</i>	827
4.2. <i>Méthode de calcul</i>	828
4.3. <i>Valeur des avantages en nature</i>	828
4.4. <i>Dépassement par convention</i>	829
5. Éléments exclus de la notion de coût salarial	829
5.1. <i>Exclusions légales</i>	829
5.1.1. <i>Indexations et augmentations barémiques</i>	829
5.1.2. <i>Participations au capital et primes bénéficiaires</i>	830
5.1.3. <i>Accroissement de l'effectif du personnel</i>	830
5.1.4. <i>Cotisations versées dans le cadre des régimes de pension sociaux</i>	831
5.1.5. <i>Primes uniques d'innovation</i>	831
5.1.6. <i>Frais propres à l'employeur</i>	831
5.1.7. <i>Mesures prises pendant la pandémie de Covid-19</i>	832
5.2. <i>Autres exclusions</i>	832
5.2.1. <i>Sursalaires</i>	832
5.2.2. <i>Promotions, bonus et commissions</i>	832
5.2.3. <i>Avantages non récurrents liés aux résultats</i>	833
5.2.4. <i>Modification de commission paritaire ou transfert d'entreprise</i>	833
5.2.5. <i>Application de la réglementation ou mesures publiques</i>	833
5.2.6. <i>Réorganisation du travail</i>	834
5.2.7. <i>Une politique de rémunération neutre sur le plan du genre et de l'âge</i>	834
6. Contrôles et sanctions	834
6.1. <i>Au niveau sectoriel</i>	834
6.2. <i>Au niveau de l'employeur</i>	835
7. Essai de synthèse	835

Chapitre 22

Rémunérations alternatives : synthèses	839
1. Tableau comparatif des avantages selon leur traitement social et fiscal	840
2. Tableau comparatif : titres-repas / éco-chèques / chèques sport et culture / chèques-cadeau	843
3. Tableau comparatif des différentes primes à octroyer aux travailleurs	844
3.1. <i>Règles</i>	844
3.2. <i>Exemple chiffré (2022)</i>	847
<i>Que retirer de ce tableau?</i>	848