

Inhoudstafel

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Inleiding | 1 |
| Hoofdstuk I | |
| De student en de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten | 3 |
| 1. Wie kan een studentenovereenkomst sluiten ? | 3 |
| 1.1. <i>Tewerkstelling van minderjarige studenten</i> | 3 |
| 1.1.1. Leerplicht | 3 |
| 1.1.2. Toegelaten tewerkstelling | 4 |
| 1.2. <i>Uitsluiting van bepaalde categorieën studenten</i> | 5 |
| 2. Wanneer kan men een studentenovereenkomst sluiten ? | 6 |
| 3. Regels voor het sluiten van de studentenovereenkomst | 7 |
| 3.1. <i>De ouderlijke toestemming</i> | 7 |
| 3.2. <i>Vermoeden van bestaan van een arbeidsovereenkomst</i> | 7 |
| 3.3. <i>Vorm van de studentenovereenkomst</i> | 8 |
| 3.4. <i>Verplichte vermeldingen in de studentenovereenkomst</i> | 8 |
| 3.5. <i>Model van studentenovereenkomst</i> | 9 |
| 3.6. <i>Dimona (Déclaration immédiate – onmiddellijke aangifte): de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling</i> | 10 |
| 3.7. <i>Geen verplichting om een afschrift van de studentenovereenkomst en van het ontvangstbewijs van het arbeidsreglement over te maken aan het Toezicht op de Sociale Wetten</i> | 10 |
| 3.8. <i>Sancties</i> | 10 |
| 3.8.1. Wijze van beëindiging van de studentenovereenkomst | 10 |
| 3.8.2. De studentenovereenkomst als sociaal document | 11 |
| 3.9. <i>Proefperiode</i> | 12 |
| 3.10. <i>Arbeidsprestaties</i> | 14 |
| 3.10.1. Voltijdse of deeltijdse arbeid | 14 |
| 3.10.2. Deeltijdse arbeid | 14 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.11. <i>Huisvesting van de student</i> | 16 |
| 3.12. <i>Ziekte of ongeval van de student</i> | 16 |
| 3.12.1. Specifieke verplichtingen | 16 |
| 3.12.2. Gewaarborgd loon | 16 |
| 3.13. <i>Einde van de studentenovereenkomst</i> | 18 |
| 3.13.1. Op de overeengekomen datum | 18 |
| 3.13.2. Vóór de vervalddag bereikt is | 18 |
| 3.13.3. Arbeidsongeschiktheid van de student gedurende meer dan zeven kalenderdagen | 20 |
| Hoofdstuk II | |
| De student en de arbeidsvoorwaarden en -reglementering | 21 |
| 1. Loon | 21 |
| 1.1. <i>Te respecteren minimumloon</i> | 21 |
| 1.2. <i>Te respecteren voordelen</i> | 22 |
| 1.3. <i>Ontvangen van het loon</i> | 23 |
| 2. Jaarlijkse vakantie – vakantiegeld | 23 |
| 3. Feestdagen | 23 |
| 4. Andere voordelen | 24 |
| 5. Sociale documenten | 24 |
| 5.1. <i>Personeelsregister</i> | 24 |
| 5.2. <i>Individuele rekening</i> | 24 |
| 5.3. <i>De studentenovereenkomst</i> | 24 |
| 6. Jongerenarbeid – arbeidsduur – zondagsrust – nachtarbeid – betaalde feestdagen | 25 |
| 6.1. <i>Jongerenarbeid - verbod</i> | 25 |
| 6.2. <i>Arbeidsduur</i> | 25 |
| 6.2.1. Grenzen van de arbeidsduur | 25 |
| 6.2.2. Bezoldiging van de overuren | 27 |
| 6.2.3. Inhaalrust | 27 |
| 6.2.4. Pauzes en verplichte rusttijden | 27 |
| 6.3. <i>Zondagsrust – bijkomende rustdag – nachtarbeid – betaalde feestdagen</i> | 29 |
| 6.3.1. Zondagsrust en bijkomende rustdag – Betaalde feestdagen | 29 |
| 6.3.2. Nachtarbeid | 30 |
| 7. Arbeidsreglement | 31 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 8. Buitenlandse studenten | 31 |
| 8.1. <i>Buitenlandse studenten die onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte, de Europese Unie of Zwitserland</i> | 31 |
| 8.2. <i>Buitenlandse studenten die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte, de Europese Unie of Zwitserland</i> | 32 |
| 8.2.1. Regelmatig verblijf in België | 33 |
| 8.2.2. Onregelmatig verblijf in België | 35 |
| 8.2.3. Stage | 36 |
| 8.2.4. Alternerend leren | 36 |
| 8.5.5. Zelfstandige arbeid | 36 |
| Hoofdstuk III | |
| De student en de veiligheid en gezondheid op het werk | 37 |
| 1. Het onthaal van de student in de onderneming | 37 |
| 2. Werkkledij en individuele beschermingsmiddelen | 38 |
| 3. Risicoanalyse en preventiemaatregelen | 39 |
| 4. Aan studenten verboden arbeid | 40 |
| 4.1. <i>Agentia</i> | 41 |
| 4.1.1. Fysische agentia | 41 |
| 4.1.2. Biologische agentia | 41 |
| 4.1.3. Chemische agentia | 42 |
| 4.2. <i>Procedés en werkzaamheden</i> | 43 |
| 4.3. <i>Plaatsen</i> | 44 |
| 5. Gezondheidstoezicht | 45 |
| Hoofdstuk IV | |
| De student en de sociale zekerheid | 47 |
| 1. Onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid | 47 |
| 1.1. <i>Algemene regeling – onderwerping</i> | 47 |
| 1.2. <i>Studenten uitgesloten van het stelsel van de sociale zekerheid</i> | 47 |
| 1.2.1. Tewerkstelling gedurende 50 dagen tijdens de periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen | 47 |
| 1.3. <i>Praktische vragen over studentenarbeid beantwoord door de Rijksdienst voor sociale zekerheid</i> | 55 |
| 1.3.1. Studentencontingent en overschrijding | 56 |

| | | |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.3.2. | Studentencontingent en overschrijding | 57 |
| 1.3.3. | Studentencontingent en overschrijding | 58 |
| 1.3.4. | Studenten-extra's in de HORECA | 59 |
| 1.3.5. | Overschrijding bij verschillende werkgevers | 59 |
| 1.3.6. | Beperkte geldigheid van de code | 60 |
| 1.3.7. | Laattijdige Dimona | 60 |
| 1.3.8. | Overschrijding van het kwartaal bij de Dimona | 60 |
| 1.3.9. | Dimona en arbeidsovereenkomst | 61 |
| 1.3.10. | Notificatie DmfA (cross-controle Dimona – DmfA) en verschil in aantal aangegeven dagen | 61 |
| 1.3.11. | Vrijgave van het aantal dagen bij weigering door de werkgever | 62 |
| 1.3.12. | Aanpassing van de Dimona-data | 62 |
| 1.3.13. | Feestdagen na overeenkomst | 63 |
| 1.4. | <i>Andere tewerkstellingen uitgesloten van het stelsel van de sociale zekerheid</i> | 63 |
| 1.4.1. | Huispersoneel – dienstboden | 63 |
| 1.4.2. | Huispersoneel – ander | 64 |
| 1.4.3. | Gelegenheidsarbeiders in de landbouw | 64 |
| 1.4.4. | Socioculturele activiteiten | 65 |
| 1.4.5. | Sportmanifestaties | 65 |
| 2. | Socialezekerheidsprestaties | 65 |
| 2.1. | <i>Kinderbijslag</i> | 65 |
| 2.1.1. | Winstgevende activiteit | 65 |
| 2.1.2. | Sociale uitkeringen voortvloeiend uit de winstgevende activiteit | 66 |
| 2.1.3. | Werkzoekende | 66 |
| 2.2. | <i>Ziekte- en invaliditeitsverzekering</i> | 67 |
| 2.2.1. | Geneeskundige verzorging | 67 |
| 2.2.2. | Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen | 67 |
| 2.3. | <i>Werkloosheid</i> | 67 |
| 2.3.1. | Persoon ten laste | 67 |
| 2.3.2. | Inschakelingsuitkering | 67 |
| 2.4. | <i>Arbeidsongevallen</i> | 68 |
| 2.4.1. | Verzekering tegen arbeidsongevallen | 68 |
| 2.4.2. | Arbeidsongevallenvergoeding | 68 |
| 2.5. | <i>Pensioen</i> | 68 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Hoofdstuk V | |
| De student en de fiscaliteit | 69 |
| 1. Bedrijfsvoorheffing | 69 |
| 2. Personenbelasting | 70 |
| 2.1. <i>Aangifte</i> | 70 |
| 2.2. <i>Van belasting vrijgesteld inkomen</i> | 70 |
| Bijlage | 73 |
| Bijlage 1 – Model van studentenovereenkomst | 74 |
| Bijlage 2 – Model van verklaring van de werkgever – onthaal nieuwe werknemers | 78 |
| Bijlage 3 – Model van bijlage bij de studentenovereenkomst – Verklaring op eer | 79 |