

# Table des matières

---

Introduction	1
Chapitre I	
<b>L'étudiant et la loi relative aux contrats de travail</b>	<b>3</b>
1. Qui peut conclure un contrat d'étudiant ?	3
1.1. <i>Occupation des mineurs d'âge</i>	4
1.1.1. Obligation scolaire	4
1.1.2. Occupation autorisée	4
1.2. <i>Exclusion de certaines catégories d'étudiants</i>	5
2. Quand peut-on conclure un contrat d'étudiant ?	6
3. Règles en matière de conclusion du contrat d'étudiant	7
3.1. <i>Autorisation parentale</i>	7
3.2. <i>Présomption d'existence d'un contrat de travail</i>	8
3.3. <i>Forme du contrat d'étudiant</i>	8
3.4. <i>Mentions obligatoires dans le contrat d'étudiant</i>	8
3.5. <i>Modèle de contrat d'étudiant</i>	10
3.6. <i>Dimona</i>	10
3.7. <i>Suppression de l'obligation de communiquer une copie du contrat d'étudiant ainsi qu'une copie de l'accusé de réception du règlement de travail à l'inspection sociale</i>	10
3.8. <i>Sanctions</i>	10
3.8.1. Mode de résiliation du contrat	10
3.8.2. Le contrat d'étudiant en tant que document social	11
3.9. <i>Période d'essai</i>	12
3.10. <i>Prestations de travail</i>	14
3.10.1. Travail à temps plein ou à temps partiel	14
3.10.2. Travail à temps partiel	14
3.11. <i>Logement de l'étudiant</i>	16
3.12. <i>Maladie ou accident de l'étudiant</i>	16

3.12.1. Obligations spécifiques	16
3.12.2. Salaire garanti	16
3.13. <i>Fin du contrat d'étudiant</i>	18
3.13.1. À l'échéance du terme	18
3.13.2. Avant l'échéance du terme	18
3.13.3. Incapacité de travail de l'étudiant d'une durée supérieure à 7 jours calendrier	20
Chapitre II	
<b>L'étudiant, les conditions de travail et la réglementation du travail</b>	21
1. Rémunération	21
1.1. <i>Rémunération minimum à respecter</i>	21
2. Vacances annuelles – pécule de vacances	23
3. Jours fériés	23
4. Autres avantages	24
5. Documents sociaux	24
5.1. <i>Registre du personnel</i>	24
5.2. <i>Compte individuel</i>	24
5.3. <i>Le contrat d'étudiant</i>	24
6. Travail des jeunes – durée du travail – repos dominical – travail de nuit – jours fériés	25
6.1. <i>Travail des jeunes – interdictions</i>	25
6.2. <i>Durée du travail</i>	25
6.2.1. Limites à la durée du travail	25
6.2.2. Rémunération des heures supplémentaires	27
6.2.3. Repos compensatoire	27
6.2.4. Pausés et intervalles de repos obligatoires	27
6.3. <i>Repos dominical – jour de repos supplémentaire – travail de nuit – jours fériés</i>	29
6.3.1. Repos dominical et jour de repos supplémentaire – jours fériés	29
6.3.2. Travail de nuit	30
7. Règlement de travail	30
8. Étudiants étrangers	31
8.1. <i>Étudiants étrangers ressortissants d'un État membre de l'Espace économique européen (E.E.E.)/de l'Union européenne/de la Suisse</i>	31

8.2. <i>Étudiants étrangers non-ressortissants d'un État membre de l'Espace économique européen (E.E.E.)/de l'Union européenne/ de la Suisse</i>	32
8.2.1. Résidence régulière en Belgique	33
8.2.2. Résidence non régulière en Belgique	35
8.2.3. Stage	35
8.2.4. Formation en alternance	36
8.2.5. Le travail indépendant	36
<b>Chapitre III</b>	
<b>L'étudiant, la santé et la sécurité sur les lieux de travail</b>	37
1. L'accueil des étudiants dans l'entreprise	37
2. Vêtements de travail et moyens de protection individuels	38
3. Analyse des risques et mesures de prévention	39
4. Travaux interdits aux étudiants	40
4.1. <i>Agents</i>	41
4.1.1. Agents physiques	41
4.1.2. Agents biologiques	41
4.1.3. Agents chimiques	41
4.2. <i>Procédés et travaux</i>	43
4.3. <i>Lieux</i>	44
5. Surveillance de la santé	45
<b>Chapitre IV</b>	
<b>L'étudiant et la sécurité sociale</b>	47
1. Assujettissement au régime de la sécurité sociale	47
1.1. <i>Règle générale – assujettissement</i>	47
1.2. <i>Étudiants exclus du régime de la sécurité sociale</i>	47
1.2.1. Occupation durant 50 jours pendant les périodes de présence non obligatoire dans les établissements d'enseignement	47
1.3. <i>Quelques questions pratiques au sujet du travail d'étudiant et les réponses de l'O.N.S.S.</i>	55
1.3.1. Contingent d'étudiant et dépassement	55
1.3.2. Contingent d'étudiant et dépassement	57
1.3.3. Contingent d'étudiant et dépassement	57
1.3.4. Étudiants extra dans l'Horeca	58
1.3.5. Dépassement auprès de différents employeurs	59

---

1.3.6.	Validité limitée du code	59
1.3.7.	Dimona tardive	60
1.3.8.	Dépassement du trimestre au niveau de la déclaration Dimona	60
1.3.9.	La déclaration Dimona et le contrat de travail	60
1.3.10.	Notification de la DmfA ( <i>cross control</i> Dimona – DmfA) et différence au niveau du nombre de jours déclarés	61
1.3.11.	Libération du nombre de jours en cas de refus de l'employeur	62
1.3.12.	Adaptation des dates de la déclaration Dimona	62
1.3.13.	Jours fériés situés après la fin du contrat	62
1.4.	<i>Autres occupations exclues du régime de la sécurité sociale</i>	63
1.4.1.	Secteur socioculturel	63
1.4.2.	Manifestations sportives	63
1.4.3.	Activités agricoles	63
1.4.4.	Personnel de maison – travailleurs domestiques	64
1.4.5.	Autre personnel de maison	65
2.	Prestations de sécurité sociale	65
2.1.	<i>Allocations familiales</i>	65
2.1.1.	Activité lucrative	65
2.1.2.	Indemnités de sécurité sociale découlant de l'exercice d'une activité lucrative	66
2.1.3.	Demandeurs d'emploi	66
2.2.	<i>Assurance maladie-invalidité</i>	66
2.2.1.	Soins de santé	66
2.2.2.	Indemnités pour incapacité de travail	67
2.3.	<i>Chômage</i>	67
2.3.1.	Personne à charge	67
2.3.2.	Allocation d'insertion	67
2.4.	<i>Accidents du travail</i>	67
2.4.1.	Assurance contre les accidents du travail	67
2.4.2.	Indemnités pour accident du travail	68
2.5.	<i>Pension</i>	68
Chapitre V		
<b>L'étudiant et la fiscalité</b>		
1.	Précompte professionnel	69
2.	Impôt des personnes physiques	70
2.1.	<i>Déclaration fiscale</i>	70

---

2.2. <i>Revenus exemptés d'impôts</i>	70
2.3. <i>Personne à charge</i>	71
Annexes	73
<b>Annexe 1 – Modèle de contrat d'étudiant</b>	74
<b>Annexe 2 – Modèle de déclaration de l'employeur – accueil des nouveaux travailleurs</b>	78
<b>Annexe 3 – Modèle de déclaration sur l'honneur</b>	79