

Table des matières

Sommaire	5
Introduction	
Le droit social face à la crise	7
<i>Steve Gilson</i>	
Licenciement collectif: questions actuelles issues de la pratique	15
<i>Paul Geerebaert – Mikaël Glorieux</i>	
Section 1. Prolégomènes	16
§ 1. Pluralité des sources	16
§ 2. Des mots à géométrie variable	19
Section 2. Tableau central : de l'intention de licencier et du début de la procédure d'information et de consultation des (représentants) des travailleurs	26
Section 3. Des critères envisagés pour le choix des travailleurs à licencier	34
§ 1. Égalité et non-discrimination en matière de licenciement collectif	34
§ 2. Question spécifique du licenciement des représentants du personnel	36
Section 4. Quelques éléments concernant les composantes du plan social	40
Restructurations et prépensions	45
<i>Anne-Valérie Michaux – Erwin Crabeels</i>	
Section 1. La prépension en général	46
§ 1. Philosophie du régime et évolution	46
§ 2. Conditions d'accès à la prépension	48
§ 3. Revenus du prépensionné	51
§ 4. Coût de la prépension pour l'employeur	54
Section 2. La prépension dans un contexte de restructuration	59
§ 1. Particularités liées au contexte	59
ANTHEMIS	135

§ 2. Les conditions à remplir pour être reconnu comme entreprise en restructuration	60
§ 3. La décision de reconnaissance	64
§ 4. Les conditions pour accéder à la prépension dans le chef du travailleur	65
§ 5. Parafiscalité de l'indemnité de prépension dans le contexte d'une restructuration	66
Le transfert d'entreprise et l'outsourcing pour faire face à la crise : aspects sociaux	69
<i>Loïc Peltzer</i>	
Section 1. Le champ d'application matériel de la directive 2001/23 et de la convention n° 32bis : le changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise, d'établissement ou d'une partie de ceux-ci	70
Introduction	70
§ 1. Le changement d'employeur	70
§ 2. Le changement d'employeur « en vertu d'un contrat »	74
§ 3. Le changement d'employeur doit résulter d'un transfert d'entreprise, d'établissement ou d'une partie de ceux-ci : le transfert en tant que <i>going concern</i>	77
Section 2. Les conséquences sociales d'un transfert conventionnel d'entreprise	85
§ 1. La reprise de l'ensemble du personnel	85
§ 2. La protection contre le licenciement	90
A. Le principe	90
§ 3. Le transfert automatique des contrats de travail	95
§ 4. Le maintien des conditions individuelles de travail	96
§ 5. Le sort des conditions de travail contenues dans une convention collective de travail sectorielle qui ne lie pas le cessionnaire – L'arrêt du 9 mars 2006	103
§ 6. La solidarité	115
La notion de licenciement abusif en période de crise économique	119
<i>Alain Caby</i>	
Section 1. Le régime légal de l'article 63 de la loi du 3 juillet 1978	119
§ 1. Le principe	119

§ 2. Le régime probatoire	121
§ 3. La jurisprudence	127
§ 4. La sanction	130
Section 2. Le licenciement abusif fondé sur les dispositions du Code civil	131
Section 3. Le cumul éventuel	132