



Habitat ESG. Presente y futuro.

Índice

1. El compromiso de Habitat con la ESG. Política ESG
2. Memoria de Sostenibilidad y Estados No Financieros 2021
3. Principales compromisos con agencias internacionales
4. Cambio Climático
5. Guía Verde y Manual de Producto. La sostenibilidad en el producto Habitat
6. Economía Circular
7. Principales colaboraciones con expertos en sostenibilidad
8. CoHabit. El Hogar demandado por la Sociedad
9. Certificación Spatium. Hogares seguros y saludables
10. Acciones para los empleados
11. Acciones sociales
12. Gobierno corporativo
13. Reconocimientos
14. Plan estratégico sostenibilidad 2022-2030
15. Algunos ejemplos de promociones inmobiliarias

Presente



1 Política ESG

Ambiental

- 🔗 **Cuidado del Medioambiente:** Bajo el compromiso de protección del medioambiente, utilizando un enfoque preventivo y con el fin de reducir el impacto de sus operaciones sobre el medioambiente, HABITAT busca el máximo nivel de eficiencia ambiental viable en todos los desarrollos inmobiliarios que acomete, promueve el aprovisionamiento responsable, la economía circular, la conservación de la biodiversidad y extiende el compromiso de mejora del desempeño ambiental a sus proveedores.
- 🔗 **Lucha contra el cambio climático:** La adaptación al cambio climático y la mitigación de los riesgos e impactos en las promociones derivados de los diferentes escenarios del cambio climático es una prioridad en HABITAT

Social

- 🔗 **Seguridad y salud:** HABITAT entiende la seguridad y salud de empleados y clientes como una prioridad estratégica en su modelo de negocio que aplica no solo a sus centros de trabajo y su producto (viviendas), sino que además extiende esta prioridad a los centros de trabajo ajenos sobre los que tiene influencia
- 🔗 **Respeto de los derechos humanos fundamentales:** HABITAT respeta y contribuye a la protección de los derechos humanos y libertades públicas incluidas en la Declaración Universal de Derechos Humanos, incluyendo la libertad de asociación y la igualdad de oportunidades y no discriminación, con el objetivo de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- 🔗 **Creación de valor para la sociedad:** HABITAT busca aportar valor en las áreas geográficas en que opera, promociona el desarrollo de la comunidad y la consulta a las comunidades locales, todo ello mediante el desarrollo de un modelo de negocio que cubre una necesidad social imprescindible como la vivienda, que mejora la calidad de vida de las personas y contribuye al desarrollo local.
- 🔗 **Interacción con grupos de interés:** La comunicación y el diálogo son las bases de la relación que mantiene HABITAT con sus grupos de interés para conocer sus necesidades y dar respuesta a sus expectativas.

Buen Gobierno

- 🔗 **Ética:** HABITAT lleva a cabo sus actuaciones cumpliendo los valores y los principios de actuación recogidos en el Código Ético, así como las políticas de cumplimiento que lo complementan.
- 🔗 **Transparencia informativa:** HABITAT facilita información transparente, veraz y rigurosa a sus grupos de interés.
- 🔗 **Cumplimiento normativo y respeto a la legalidad:** Todos los integrantes de HABITAT en el desarrollo de la actividad deben cumplir escrupulosamente con lo establecido en la normativa vigente.
- 🔗 **Cultura de gestión de riesgos y oportunidades:** HABITAT incluye el análisis y valoración de los riesgos y oportunidades dentro la toma de decisiones y la estrategia.

2 Memoria de sostenibilidad y Estados No Financieros 2021

- 🌀 En Habitat estamos realizando un gran esfuerzo para contribuir a la responsabilidad social y establecer las mejores normas y practicas de nuestro sector en materia de medio ambiente, gobernanza y responsabilidad social, situándolo en primera línea de nuestras prioridades.
- 🌀 El informe ESG/Sostenibilidad elaborado en base a la Norma GRI, detalla el desempeño de Habitat en aspectos no financieros: ambientales, sociales y de gobernanza. Es decir, los pilares que representan nuestra responsabilidad social y las contribuciones realizadas al Desarrollo sostenible. El documento describe las acciones realizadas, los objetivos y los resultados alcanzados.
- 🌀 La Memoria 2021 ha sido verificada externamente por TÜV Rheinland, garantizando así la veracidad de los datos e informaciones incluidas así como su adaptación al estándar GRI



3 Principales compromisos con agencias internacionales



Habitat inmobiliaria se compromete a colaborar con **los objetivos de desarrollo sostenible asociados directamente con su actividad**



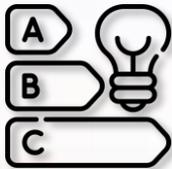
Habitat inmobiliaria tiene la responsabilidad de **cumplir los diez principios del Pacto Mundial** al ser **socio del pacto de las Naciones Unidas**



Habitat inmobiliaria declara sus intenciones de **adoptar medidas que contribuyan al logro de los objetivos consolidados en el Acuerdo de París**

4 Cambio climático

Algunas de las medidas adoptadas en nuestros desarrollos inmobiliarios para adaptarnos a las consecuencias del cambio climático:



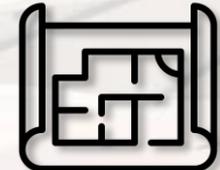
100% Promociones proyectadas 2021 disponen de electrodomésticos con eficiencias energéticas altas



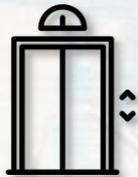
100% Promociones proyectadas 2021 incorporan grifos de bajo consumo con arranque en frío



100% Promociones proyectadas 2021 disponen de preinstalación para vehículo eléctrico



100% Promociones proyectadas 2021 se usó metodología BIM en fase de diseño



100% Promociones proyectadas 2021 disponen de ascensores con eficiencias energéticas altas



100% Promociones proyectadas 2021 incorporan LED y sensores de presencia



Promociones proyectadas 2021 utilizan sistemas de energía renovable : **73%** Aerotermia y **27%** solar térmico



54% Promociones proyectadas 2021 disponen de Sistemas de fachada ventilada o SATE

Otras acciones incorporadas en el desarrollo de los proyectos:



Grifos y duchas de bajo flujo e inodoros de doble descarga



Uso de pinturas saludables (baja emisión COVs)



Sensores de lluvia para los sistemas de riego



Diseños que garanticen ventilación natural cruzada



Calificación energética B o superior (excepto Canarias)



Uso de pavimento permeable y áreas verdes inundables



Instalación de aislantes térmicos en paredes y techos



Disposición y dimensionado de ventanas en función de la orientación de fachadas



Instalación de vidrios de baja emisividad



Uso de colores con alta reflexión solar



Iluminación con detectores de presencia en zonas comunes



Priorización de sistemas de calefacción y ACS colectivos frente a individuales



Vegetación autóctona para las zonas ajardinadas

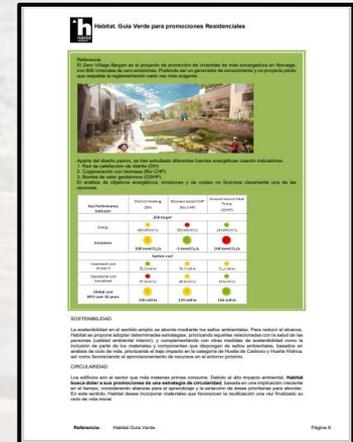
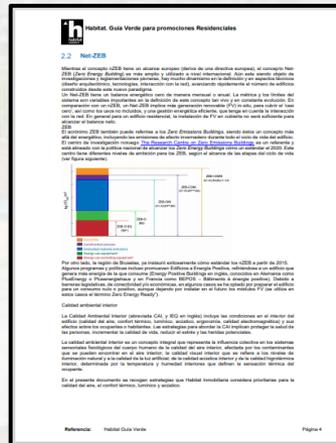


Sistemas de ventilación mecánica controlados

5 La sostenibilidad en el producto Habitat: Guía verde y manual de producto

GUÍA VERDE Y MANUAL DE PRODUCTO

La **Guía Verde para ‘Promociones Residenciales’** es el resultado de nuestro **compromiso, tanto con la sostenibilidad y el medio ambiente como con la salud de nuestros clientes en sus viviendas**. Incluye diferentes alternativas y soluciones a cuestiones relacionadas con la sostenibilidad ambiental, diseños para obtener el máximo aprovechamiento energético y un listado de propuestas para luchar contra el cambio climático basadas en ‘Edificios de Consumo Casi Nulo’.



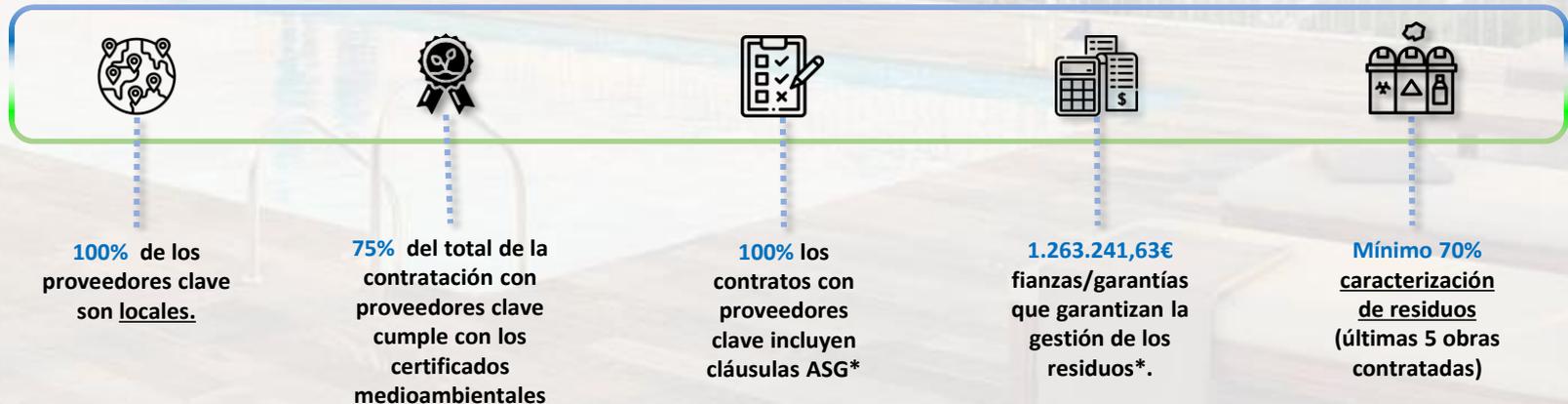
6 Economía Circular

Líneas de acción de Habitat

- Suministro responsable de materiales, productos y equipos.
- La transición a una economía circular implica la elección de materiales, productos y equipos en función de criterios medioambientales y de salud.
- Minimización de la generación de residuos y gestión sostenible de los residuos generados.



Resultados



* 2021 data

7

Principales colaboraciones con expertos en sostenibilidad

Socios fundadores del Clúster para la industrialización e innovación de la edificación

Este clúster tiene como objetivo crear mejores entornos urbanos a través de la innovación en la edificación, el crecimiento sostenible y la mejora de la competitividad



Habitat está asociado con el Green Building Council España

El WorlGBC es el referente en la transformación hacia un modelo sostenible del sector de la edificación.



Miembro* del comité de Esquemas de BREEAM



Colaborations with startups

Trabajamos regularmente con startups como COCIRCULAR para desarrollar soluciones de proyectos de colaboración relacionados con la gestión de residuos



8 CoHabit. El hogar demandado por la sociedad



Hemos analizado nuestras promociones, para priorizar, más que nunca, la salud y el bienestar de los propietarios. El resultado de ese análisis es CoHabit-20.

- 🌀 **Luz y espacios interiores.** Nuestras viviendas priorizan las terrazas abiertas, los áticos, los jardines privados y la maximización de la luz natural a través de las ventanas.
- 🌀 **Temperatura de confort.** Fachadas diseñadas para eliminar los puentes térmicos y mejorar el aislamiento.
- 🌀 **Reducción del consumo energético.** Implementación de sistemas como unidades de aerotermia o unidades solares térmicas.
- 🌀 **Espacios con diferentes usos.** Zonas de día independientes de las de noche, con amplios espacios abiertos, terrazas y cocinas vivas, dormitorios flexibles.

9 Certificación Spatium. Hogares seguros y saludables



🔗 Certificación que garantice, individualmente con respecto a cada promoción residencial, que se cumplen los más altos parámetros relativos a la salud, el bienestar y la seguridad en las viviendas durante todas las fases de la promoción, desde el diseño hasta la fase de entrega.

Resultados

100% En 2020 y 2021 alcanzamos la categoría "excepcional" dentro de la fase de diseño en el 100% de nuestras promociones residenciales proyectadas.

100% En 2021 alcanzamos la categoría de "excepcional" dentro de la fase de entrega en el 100% de nuestras promociones residenciales entregadas.

10 Acciones para empleados

Compromiso con las personas

🌀 Programa de Compromiso con las Personas, con el que pretende crear, mantener y desarrollar un entorno de acciones y oportunidades para nuestros/as empleados/as con el objetivo de generar compromiso y fidelización, además de contribuir a la mejora de nuestro entorno social más inmediato.

Formación, desarrollo y retención del talento

- 🌀 Plan de formación, Que tiene por objetivo detectar las necesidades/oportunidades formativas para poder ofrecerla a los departamento que lo necesiten.
- 🌀 Programa de desarrollo y retención del talento, con el que se pretende identificar el talento, potenciar los habilidades de los empleados, y desarrollar un plan de carrera.

Diversidad, igualdad e inclusión

- 🌀 Programa de diversidad, Este tiene como objetivo garantizar la igualdad de oportunidades tanto en el acceso a la Compañía como durante la vida laboral de los empleados/as.
- 🌀 Plan de igualdad, cuyo propósito es la garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

Sistema de gestión de Seguridad y Salud

- 🌀 Seguridad y Salud, La implantación de esta norma se realizó con carácter voluntario y con el único fin de impulsar la mejora continua en materia de SyS. De esta manera la Compañía se asegura no solo de cumplir la normativa en la materia, sino hacerlo por encima de los requisitos legales establecidos.

Encuesta clima laboral y encuesta de igualdad

- 🌀 Todos los años realizamos una encuesta de clima laboral para conocer como valoran determinadas cuestiones relacionadas con su entorno de trabajo. Además, este año hemos realizado una encuesta de igualdad para conocer el estado de la compañía al respecto.



11 Acciones sociales

Educación de calidad

- Colaboramos en la formación de las personas, mediante convenios con Universidades y otros organismos aportando nuestra experiencia y conocimientos y desarrollando un programa de becas.

Acciones sociales corporativas

- Colaboraciones en forma de donación material, económica o en forma de participación actividad deportiva organizadas determinadas ONG's y asociaciones sin ánimo de lucro.

Participación en eventos

- Participaciones en eventos o ferias relacionadas con el sector inmobiliario en nuestra zona de influencia.

Contribución a las comunidades locales

- Realizamos colaboraciones con diferentes entidades de la zona y promovemos acciones que promocionen el desarrollo económico donde realizamos nuestras promociones, buscando un impacto positivo en la comunidad local.



12 Gobierno Corporativo

Sistema de Cumplimiento Penal Corporativo aprobado por la Junta Directiva y certificado por AENOR

Código ético y políticas de corporativas (incluyendo anticorrupción, soborno, etc.)

Órganos de control internos con plena dedicación: Compliance officer y Auditoría Interna

AML & GDPR:

Órgano de Control Interno (OCI)

Unidad técnica

Experto externo en AML

Responsable de la protección de datos (DPO)

Comité Compliance

Comité ESG

Mapa de Riesgos inc. Riesgos ESG, supervisión de procesos y pruebas de controles clave

Herramientas informáticas para GRC y KRC: controles automatizados y proceso de supervisión de riesgos

Canal de denuncias. Accesible a través de la página web, cumple con la Directiva UE y el GDPR

13 Reconocimientos

Calidad



Medio ambiente



Seguridad y Salud



Compliance penal



Seguridad de la Información



Futuro



14 Plan Estratégico de Sostenibilidad 2022-2030

- 🔗 El presente Plan nace como resultado de la renovación y evolución natural de la estrategia en materia de sostenibilidad que Habitat lleva impulsando desde el año 2019, con el objeto de incorporar las mejores practicas y tendencias del sector en esta materia, reforzando así nuestro firme compromiso con la sostenibilidad.
- 🔗 ***NOTA: Con el objeto de recoger de manera sintética el Plan y de no engordar innecesariamente el documento, el presente documeto no recoge las medidas ya impantadas en Habitat con anterioridad al inicio del presente Plan, aunque estas acciones vayan a tener continuidad en los años venideros.***



HABITAT RUMBO

- » Buen gobierno de la sostenibilidad a nivel corporativo
- » Divulgación de nuestro desempeño en sostenibilidad
- » Buen gobierno como palanca del cambio

Eje de Buen Gobierno

1 áreas de actuación
3 Objetivos
3 Líneas de acción



HABITAT NEO

- » Mitigación del cambio climático
- » Adaptación al cambio climático y resiliencia.
- » Aprovechamiento responsable de materiales, productos y equipos.
- » Gestión sostenible de residuos en obras
- » Fomento del capital natural (biodiversidad)
- » Minimización del impacto ambiental en las obras

Eje Ambiental

5 áreas de actuación
9 Objetivos
8 Líneas de acción



HABITAT CUIDA

Empleados:

- » Generar un mayor sentimiento de compromiso y fidelización
- » Identificar el talento y desarrollar planes de carrera.
- » Garantizar la igualdad de oportunidades
- » Potenciar un clima y bienestar adecuados de nuestros empleados

Clientes: Satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes a través de:

- » Mantener el enfoque en la experiencia de cliente
- » Ofrecer viviendas seguras y saludables

Eje Personas

1 áreas de actuación
2 Objetivos
2 Líneas de acción



HABITAT ACTÚA

- » Desarrollo sostenible
- » Participación de la comunidad (ciudadanía local y agentes sociales)
- » Buenas prácticas sociales en la construcción

Eje Sociedad

2 áreas de actuación
2 Objetivos
2 Líneas de acción

HABITAT NEO



1. Ecoeficiencia y Huella de carbono



2. Cambio climático y resiliencia



3. Economía Circular



4. Biodiversidad



5. Buenas prácticas ambientales en Construcción

HABITAT CUIDA



6. Bienestar de las personas

HABITAT ACTÚA



7. Contribución positiva a la sociedad/comunidad



8. Buenas prácticas sociales en la construcción

HABITAT RUMBO



9. Excelencia corporativa



HABITAT NEO

1. ECOEFICIENCIA Y HUELLA DE CARBONO

1.1 Mejora de la eficiencia energética en las promociones y sedes corporativas y puntos de venta hasta alcanzar un mínimo de reducción de energía del 18% en promociones y el 20% en sedes corporativas y puntos de venta, realizando:

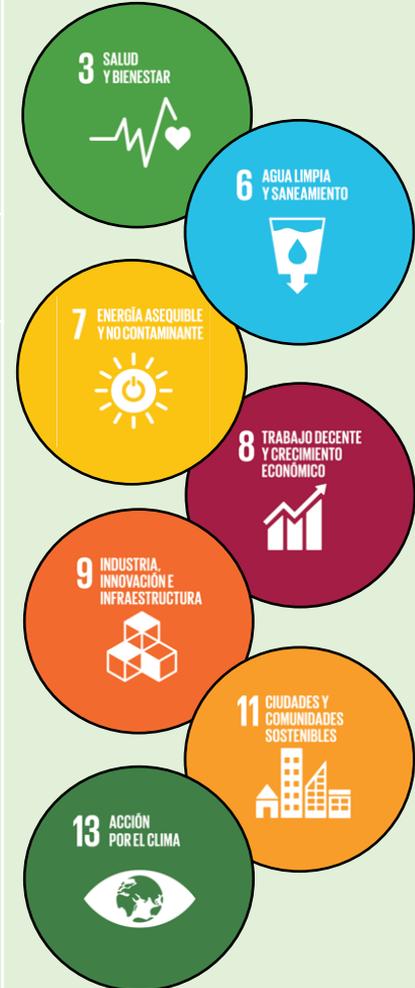
- Modelización energéticas de las promociones.
- Plan de medidas para mejora de la eficiencia energética en sedes y puntos de venta.

1.2 Reducción de la huella hídrica en las promociones, sedes corporativas y puntos de venta.

1.3 Reducción de la huella de carbono de la compañía:

- Definición de los alcances y cálculo exhaustivo de la Huella de Carbono scopes 1, 2 y 3
- Plan de descarbonización. Plan de acción de reducción de las emisiones GEI de la actividad de la compañía a través de:
 - Análisis del ciclo de vida del 100% de las promociones
 - Integración de filosofía Net Zero Carbon en el diseño y ejecución de las promociones.
 - Sistema de digitalización de control de emisiones.
 - Reducción de la huella de carbono en sedes corporativas y puntos de venta alcanzando un 25% de reducción de emisiones derivado del cambio de la energía usada (tonCO2e)
 - Plan de fomento de la movilidad sostenible para promociones con el objetivo mínimo de un 15% de medidas implantadas.
 - Plan de fomento de la movilidad sostenible para empleados con el objetivo mínimo de reducir un 50% las emisiones (tonCO2e)
- Revisión de objetivos de reducción de emisiones en base a la ciencia (SBTI)
- Realización de auditoría externa del cálculo de la Huella de Carbono
- Elaboración e implantación de Plan de compensación de la huella de carbono (20% compensación emisiones carbono embebido)

ODS





HABITAT NEO

2. CAMBIO CLIMÁTICO Y RESILIENCIA

ODS

2.1 Reducción de los riesgos e impactos físicos en las promociones derivados de los diferentes escenarios del cambio climático implementando un mínimo del 25% de las medidas.

- Análisis de los riesgos y oportunidades derivados de la adaptación a los diferentes escenarios del cambio climático.
- Planes de acción de adaptación y resiliencia a los escenarios de cambio climático.
- Implementación de medidas de los planes de acción de adaptación y resiliencia
- Cuantificación de la mitigación de los impactos y los riesgos físicos.
- Seguimiento del impacto en las promociones y actualización de los riesgos físicos.



3. ECONOMÍA CIRCULAR

ODS

3.1 Adquisición responsable de los materiales, productos y equipos empleados en las obras de ejecución, recogiendo en el Manual de Producto requisitos ambientales para el 100% de los materiales clave.

- Actualización de criterios medioambientales y de salubridad para cada familia de materiales, productos y equipos.
- Evaluación del impacto ambiental de los materiales, productos y equipos de las promociones.

3.2 Minimización de la generación de residuos y gestión sostenible (aprovechamiento) de un mínimo de un 80% de los residuos producidos en las obras de ejecución.

- Separación in situ, monitoreo de la gestión de residuos y valorización de los residuos de construcción
- Integración de criterios de ecodiseño
- Integración de criterios de recuperación de materiales tras demolición/desmontaje



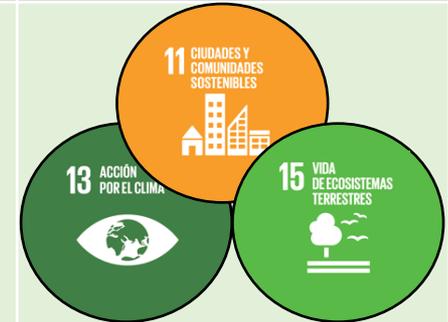


HABITAT NEO

4. BIODIVERSIDAD

- 4.1** Medir los impactos en biodiversidad y lograr una ganancia neta positiva del 25%.
- Identificar las medidas ya implantadas con éxito y establecer mecanismos de mejora continua.
 - Informes de gestión de la biodiversidad.
 - Plan de acción de medidas para el fomento, la protección y la restauración de la biodiversidad.
 - Implementación de medidas de fomento, protección y restauración de la biodiversidad.
 - Cuantificación del impacto de las medidas de biodiversidad implementadas.
 - Seguimiento en el tiempo de los riesgos y oportunidades de la biodiversidad.

ODS



5. BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES EN CONSTRUCCIÓN

- 5.1** Minimización del impacto ambiental en las obras de construcción
- Ampliar las cláusulas contractuales sobre el impacto medioambiental de los contratistas, incorporando además las obligaciones y recomendaciones del Manual de Buenas Prácticas Medioambientales en obras en construcción.
 - Monitorización y seguimiento del impacto medioambiental de las obras y
 - Propuestas de mejora para su reducción.

ODS





HABITAT CUIDA

6. BIENESTAR DE LAS PERSONAS

6.1 Ingresar en el ranking Great Place to Work España o similar, y mejorar a razón de un 4% anual los resultados obtenidos el año del ingreso.

- Programa de compromiso con los empleados sobre sus condiciones laborales en relación a derechos laborales y humanos, seguridad, salud y bienestar.
- Programa de inclusión, igualdad y diversidad de empleados.
- Programa de retención y desarrollo del talento.
- Programa de mejora del clima laboral y del bienestar de los empleados.

6.2 Alcanzar una puntuación media 80-80-70 en las evaluaciones de satisfacción de los ocupantes (compra-entrega-posventa, respectivamente).

- Programa de compromiso con la calidad del servicio prestado a los clientes durante el proceso de compra y posventa.
- Procedimiento de mejora de la satisfacción de los ocupantes en las promociones tras la realización de la encuesta.
- Programa de formación y sensibilización a los clientes Ecoeficiencia, cambio climático y Biodiversidad en sus promociones.
- Evaluación de los impactos en seguridad y salud del edificio para los futuros usuarios.
- Mejora del nivel de bienestar de las viviendas.
- Mejora del nivel de bienestar de las zonas comunes de las promociones.

ODS





HABITAT ACTUA

7. CONTRIBUCIÓN POSITIVA A LA SOCIEDAD	ODS
<p>7.1 Maximizar el impacto positivo en la sociedad en al menos un 20% sobre el año base.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento para la participación ciudadana y agentes sociales. • Designación de personas responsables de las relaciones con la comunidad • Realización de consultas y estudios para analizar las demandas de la sociedad. • Implementación de acciones de mejora de las relaciones comunitarias derivadas de las conclusiones de las consultas. • Programa de acción social de la compañía. • Programa para la dinamización de la economía local y fomento de la cohesión social en cada promoción. • Cuantificación mediante metodologías de medición y valoración del impacto positivo generado a la Sociedad, como Social Value. 	
8. BUENAS PRÁCTICAS SOCIALES EN CONSTRUCCIÓN	ODS
<p>8.1 Minimización de los impactos en seguridad, salud y bienestar durante la ejecución de las obras consiguiendo mantener el índice de incidencia un 50% por debajo del sector.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de un anexo de Buenas prácticas en seguridad y salud en obras en el Manual de producto. • Plan de mejora continua de la seguridad y salud en la obras • Realización de consultas previas a la ejecución de las obras a la comunidad local sobre los impactos que éstas puedan ocasionar. • Minimización de los impactos a la comunidad local durante la ejecución de las obras. 	

HABITAT RUMBO

9. EXCELENCIA CORPORATIVA

9.1 Definición de un estándar de certificación sostenible propio de los desarrollos inmobiliarios y certificación del al menos el 85% de las promociones:

- Definición de estándar propio de calificación sostenible
- Adaptación periódica de los diferentes documentos técnicos de la compañía a temas ESG emergentes: Guía verde, Manual de Producto, etc

9.2 Desarrollo de mecanismos de mejora de la sostenibilidad a nivel corporativo.

- Divulgación y refuerzo interno de la cultura ética y de cumplimiento.
- Integración de los riesgos relacionados con temas ESG en el mapa de riesgos de la compañía.
- Mejora del proceso de Homologación de proveedores incrementando las variables ESG.
- Mejora del sistema de control interno e integración de la información no financiera en el sistema.
- Extensión de la vinculación de la remuneración variable de al menos el 90% de los directivos y el 50% de los mandos intermedios al desempeño en ESG.
- Integración de la estrategia de la Sostenibilidad en la estrategia de negocio de la compañía.

9.3 Divulgación pública trimestral del avance y consecución de los objetivos y KPI's de seguimiento.

- Verificación por terceros del desempeño ESG de la compañía
- Participación activa de la compañía en iniciativas clave sobre temas ESG
- Divulgación a los grupos de interés de la Estrategia de sostenibilidad, el avance de los objetivos y KPI's y mejora del desempeño.
- Desarrollo canal de comunicación periódica con los principales grupos de interés para detectar riesgos y oportunidades sobre los objetivos.

ODS



15 Algunos ejemplos de desarrollos inmobiliarios

habitatValdebebas
(Madrid)



habitatDomus
(Sevilla)



habitatSoto del Cañaveral
(Madrid)



habitatLa Vega Turina
Valladolid



habitatTorre en Conill
(Valencia)



habitatJardins de Teià
(Barcelona)



habitat Puerta Cartuja
(Sevilla)



habitat El Mirador
(Santander)



habitat Progrés
Badalona



habitat Alborán-Siroco
(Málaga)



habitat Torre en Conill
(Valencia)



habitat Jardines de Velilla
(Madrid)

