



Fotos:
Miguel Ángel Gracia



- 1.- Los ponentes del foro, junto a representantes de EL PERIÓDICO DE ARAGÓN.
- 2.- El restaurante Aura acogió una jornada a la que asistieron más de 100 personas
- 3.- El director y la gerente de EL PERIÓDICO, junto a la consejera de Economía y los directores generales de Trabajo y FP.
- 4.- Mesa de ponentes e invitados, ayer.

El talento, el empleo y las oportunidades laborales en Aragón no son ya solo una preocupación de los departamentos de recursos humanos. Son una cuestión de territorio, de competitividad y de futuro. Así se puso de manifiesto en la jornada *Dónde trabajar en Aragón*, un foro que reunió en el restaurante Aura de Zaragoza a una amplia representación del tejido empresarial, institucional, formativo y social de la comunidad.

Ya antes incluso del inicio de las mesas redondas, el espacio del *photocall* y el gran salón donde se desarrolló el desayuno sirvieron para tomar el pulso a una jornada que despertó un notable interés entre empresas, administraciones, entidades de formación, fundaciones, consultoras especializadas, organizaciones empresariales y profesionales vinculados al mercado laboral.

El nivel de los asistentes fue, en sí mismo, una muestra de la relevancia del tema. Entre los

La jornada reunió en el restaurante Aura a más de un centenar de representantes de entidades financieras, organizaciones empresariales, centros formativos, consultoras y responsables de recursos humanos de destacadas empresas de la comunidad.

El tejido empresarial aragonés, en torno al reto del talento

EL PERIÓDICO DE ARAGÓN
Zaragoza

participantes y el público se dieron cita representantes del Gobierno de Aragón, el INAEM, la Cámara de Comercio de Zaragoza, CEOE Aragón, Ibercaja, Grupo Jorge, Avanza Zaragoza, Integra, Alia Consultores, así como compañías y entidades como Amazon Web Services, Adidas, CAF, KPMG, Quirónsalud, Grupo San Valero, Fundación Rey Ardid, Fundación Laboral de la Construcción, Gi Group, Grupo Costa, Lacasa, Caja Rural de Aragón,

Banco Sabadell, Aragón Exterior, ESIC, CESTE, Aquara Veolia, Fundación Ibercaja o Zaragoza Dinámica, entre otras.

Esa pluralidad de perfiles convirtió la jornada en una fotografía bastante precisa del momento que vive Aragón: una comunidad con actividad económica,

empresas con necesidades reales de contratación, sectores en transformación y una preocupación compartida por cómo conectar mejor a las personas con las oportunidades que ya existen.

La presencia institucional de Eva Valle, consejera de Economía, Competitividad y Empleo del Gobierno de Aragón, y de Jesús Divassón, director general de Trabajo, reforzó el carácter estratégico de un debate que atravesó de lleno las políticas públi-

cas, pero que también afecta de forma directa a las empresas, a los centros formativos y a la sociedad, como quedó patente en las dos mesas redondas.

Pero más allá de las intervenciones, la jornada dejó una lectura clara: hablar de empleo en Aragón es hablar de industria, logística, tecnología, servicios, formación profesional, movilidad, vivienda, relevo generacional, digitalización y capacidad de atracción. Es decir, de casi todo aquello que condiciona el desarrollo económico de la comunidad.

El foro cumplió con su objetivo inicial y logró reunir en un mismo espacio a quienes diseñan políticas públicas, a quienes gestionan equipos, a quienes seleccionan talento, a quienes forman futuros profesionales y a quienes acompañan a personas en búsqueda de empleo. Una combinación que evidenció que el reto del talento no se resuelve desde una sola mirada ■