ESPAÑA CELEBRA EL ÚNICO DÍA DE LA GESTIÓN SANITARIA DEL MUNDO Y PONE NOMBRE Y CARA A LA BUENA GESTIÓN QUE SALVA VIDAS

- **España es el único país del mundo que celebra un Día de la Gestión Sanitaria, una iniciativa de SEDISA que en su tercera edición cuenta con el apoyo de un centenar de entidades del sector.**

- **SEDISA entrega por primera vez los Reconocimientos «Buena Gestión, Vidas Salvadas» a Ramón Ares Rico, Paloma Fernández Rodríguez, Álvaro Muñoz Galindo, la Estrategia de Salud Digital de la Comunitat Valenciana y «El Hospital en Casa» del Hospital Infantil Universitario Niño Jesús.**

- **Envejecimiento, cronicidad, sostenibilidad, innovación y cuidado de los profesionales: los Directivos y Directivas de la Salud reclaman una gestión profesionalizada para afrontar el Sistema que viene.**

- **Gestores y pacientes coinciden en que la buena gestión no siempre se ve, pero se nota en los tiempos de espera, la seguridad y la continuidad asistencial.**

- **REPORTAJE GRÁFICO, EN PÁGINAS FINALES**

La Sociedad Española de Directivos de la Salud, SEDISA, ha celebrado ayer en el Auditorio Banco Sabadell de Madrid el III Día de la Gestión Sanitaria, bajo el lema «La buena gestión también salva vidas» y con la colaboración de Pfizer, Fenin, GSK y ViiV Healthcare. Esta tercera edición ha querido dar un paso más: no solo explicar qué hacen los Directivos y Directivas de la Salud, sino mostrar, con hechos y voces concretas, el impacto real que su trabajo tiene en los pacientes, en los profesionales y en la sociedad.

España es el único país del mundo que celebra un Día de la Gestión Sanitaria, una iniciativa impulsada por SEDISA que este año ha sumado el apoyo de un centenar de entidades del sector, entre consejerías de sanidad, servicios regionales de salud, sociedades científicas, patronales, fundaciones y organizaciones de pacientes. El acto ha sido inaugurado por la Excma. Sra. Fátima Matute, Consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, y por José Soto Bonel, Presidente de SEDISA. “Que España sea el único país que dedica un día a la Gestión Sanitaria es un motivo de orgullo para todos los que nos dedicamos a ella, y el respaldo de un centenar de entidades demuestra que el sector entiende lo que nos jugamos”, ha señalado José Soto Bonel. “Detrás de cada decisión de gestión hay un paciente que recibe antes su diagnóstico, un profesional que trabaja en mejores condiciones o un centro que funciona mejor. Por eso este año queríamos enseñar el impacto de ese trabajo: la buena gestión salva vidas”.

Gestionar el Sistema que viene

La primera mesa de debate, moderada por Joaquín Estévez Lucas, Presidente de la Fundación SEDISA, ha abordado los grandes retos del Sistema y el papel de los directivos y directivas para afrontarlos, con la participación, entre otros, de Mª Ángeles García Rescalvo, gerente del Servicio Andaluz de Salud y Presidenta de la Agrupación Territorial de SEDISA en Andalucía. Para Mª Ángeles García Rescalvo, “los retos que más condicionan hoy la gestión no son nuevos, pero sí mucho más intensos: una población que envejece, más pacientes crónicos y unos profesionales a los que tenemos que cuidar y retener. Responder a ellos exige planificar a largo plazo y decidir con datos, no a golpe de urgencia”. La gerente del SAS ha añadido que “una gestión profesionalizada es la que permite que la innovación llegue a todos los ciudadanos por igual, vivan donde vivan”. Al cierre de la mesa, Joaquín Estévez Lucas ha subrayado que “el Sistema que viene ya está aquí, y lo que hemos escuchado esta tarde lo deja claro: los Directivos y Directivas de la Salud necesitan criterio profesional, datos fiables y capacidad real para decidir. Sin esos tres elementos, cualquier estrategia se queda en el papel”.

La gestión que no se ve

La segunda mesa, moderada por Dulce Ramírez Puerta, Vicepresidenta Primera de SEDISA, ha analizado cómo las decisiones que se toman en un despacho acaban traduciéndose en resultados para pacientes y profesionales. Entre otros ponentes, han intervenido Andión Goñi, directora de Enfermería del Hospital Universitario 12 de Octubre y Vicepresidenta de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), y Verónica Ortiz, vocal de la Junta Directiva de la Plataforma de Organizaciones de Pacientes (POP). "La enfermería suele ser la primera en detectar dónde falla el sistema", ha explicado Andión Goñi. "Cuando la gestión escucha a quien está a pie de cama y organiza los cuidados en consecuencia, el paciente lo nota en su seguridad y en cómo se siente atendido, y los profesionales lo notan en su día a día".

Desde la mirada de los pacientes, Verónica Ortiz ha señalado que "un paciente casi nunca piensa en la gestión, pero la nota cuando le dan la cita a tiempo, cuando su médico de familia y su especialista del hospital se coordinan o cuando nadie le hace repetir la misma prueba dos veces". Por ello, ha reclamado que los pacientes participen en las decisiones: "la mejor gestión es la que se diseña con nosotros, no solo para nosotros". En sus conclusiones, Dulce Ramírez Puerta ha recordado que "las decisiones de gestión no ocupan titulares, pero determinan los tiempos de espera, la seguridad o la continuidad asistencial. La Gestión Sanitaria es muchas veces invisible precisamente porque, cuando funciona, permite que todo lo demás funcione.".

Reconocimientos SEDISA «Buena Gestión, Vidas Salvadas»

El momento central de la jornada ha sido la entrega, por primera vez, de los Reconocimientos SEDISA «Buena Gestión, Vidas Salvadas», que nacen para poner nombre y cara a la buena gestión. Las candidaturas fueron propuestas por los miembros de la Junta Directiva de SEDISA y valoradas por un Jurado formado por la propia Junta y por el Presidente del Consejo Asesor de SEDISA y Fundación SEDISA, conforme a criterios ponderados para cada categoría, como los resultados en salud medibles, la eficiencia demostrada o el grado de innovación real.

En la categoría de Trayectoria en Gestión Sanitaria, el reconocimiento ha recaído en Ramón Ares Rico, gerente del Área Sanitaria de Lugo, A Mariña y Monforte de Lemos, por una carrera dedicada a la dirección de organizaciones sanitarias en todos los niveles del Sistema, desde la gerencia de varios hospitales gallegos hasta la Dirección General de Asistencia Sanitaria del Servicio Gallego de Salud. En la categoría de Liderazgo Directivo Emergente / Joven Talento en Gestión Sanitaria, las puntuaciones han sido tan ajustadas que el Jurado ha decidido reconocer a dos candidaturas: Paloma Fernández Rodríguez, directora de Calidad y Admisión del Hospital Ruber Internacional, por llevar el conocimiento en calidad, organización y mejora de procesos al liderazgo directivo; y Álvaro Muñoz Galindo, viceconsejero de Sanidad y gerente regional de Salud de Castilla y León, por una progresión que conecta la mirada clínica con las decisiones organizativas y que le ha llevado del servicio de urgencias a la Gerencia Regional de Salud.

El reconocimiento a la Innovación y Transformación Digital en la Gestión ha sido para la Estrategia de Salud Digital de la Comunitat Valenciana, de la Conselleria de Sanitat, cuyo responsable es Bernardo Valdivieso Martínez, Secretario Autonómico de Planificación, Información y Transformación Digital. La Estrategia gestiona hoy 271 proyectos y ya ofrece resultados: la inteligencia artificial ha aumentado en torno a un 40 % la capacidad de lectura del cribado de cáncer de mama, la plataforma Lyra reúne la información clínica de 5,5 millones de ciudadanos y GVA+Salut supera los dos millones de usuarios.

Por último, la Mejor Iniciativa de Gestión Basada en Valor ha sido para «El Hospital en Casa», del Hospital Infantil Universitario Niño Jesús, cuyo responsable es su director gerente, Julio Zarco Rodríguez, por acercar la atención hospitalaria al entorno del niño y de su familia, también en el ámbito oncológico, con un modelo que integra la calidad asistencial y la atención a sus necesidades humanas y emocionales.

En la clausura, José Soto Bonel ha resumido la jornada en tres ideas: "El Sistema que viene ya está aquí; la buena gestión no siempre se ve, pero siempre se nota; y hay que reconocerla, porque los premiados de hoy son la prueba de que gestionar bien cambia las cosas". Y ha reafirmado el compromiso de SEDISA con la profesionalización: "Seguiremos defendiendo que el acceso a los puestos directivos se base en el mérito y la capacidad, que la formación y la evaluación formen parte de la carrera directiva y que la gestión tenga el reconocimiento que merece como profesión".