

COMPONENTE 2

INSTITUCIONAL



Plan de Transformación y Mejora Integral del INADEH



Descripción

El componente de fortalecimiento institucional del *Plan de Transformación y Mejora Integral del INADEH* comprende la implementación de un **nuevo modelo de gestión** en el Centro de Formación de Tocumen y otros siete centros del INADEH, así como la **capacitación del personal administrativo y operativo**.

El nuevo modelo de gestión comprende tres ejes: **desarrollo tecnológico, marco legal y normativo y organización institucional**. Las acciones se articulan a la red formada por la unidad central y los centros de formación en todo el país, e involucran a instructores/as, personal administrativo, gerencial y participantes.

Impacto



100%

De las personas en funciones técnicas, administrativas y ejecutivas del INADEH serán capacitadas en temas de Género, Diversidad e Inclusión.



Personal con funciones administrativas del INADEH con capacitaciones en habilidades blandas.

75%

son mujeres.

*Cifras a julio de 2023



+75

Procesos analizados y mejorados con el fin de hacer del INADEH una entidad moderna y ágil desde su funcionamiento interno.

El nuevo modelo de gestión del INADEH cuenta con 3 ejes:

TECNOLÓGICO

Transformación digital a través de un **nuevo sistema** de gestión institucional

Desarrollo de tres **nuevas plataformas**:
administrativa,
de formación y
de e-learning

MARCO LEGAL Y NORMATIVO

Análisis y alineación del marco legal y normativo

Desarrollo de un marco normativo que **asegure la sostenibilidad** del modelo de gestión

ORGANIZATIVO/INSTITUCIONAL

Optimización de la **estructura administrativa**

Incorporación de la **planificación prospectiva**

Actividades

- **Desarrollar un nuevo modelo de gestión** orientado al fortalecimiento de los aspectos tecnológicos, legales y organizativos e institucionales.
- **Implementar un Centro de Prospectiva** para anticipar las necesidades del mercado laboral y preparar programas de formación para la demanda laboral futura.
- **Implementar el nuevo modelo de gestión institucional** en el Centro de Formación de Tocumen y otros siete centros a nivel nacional.
- **Replicar de manera autónoma el modelo de gestión** en los catorce centros de formación restantes, con el fin de llegar al 100% de los centros del INADEH en el país.

IMPLEMENTAR EL NUEVO MODELO DE GESTIÓN A NIVEL NACIONAL

8

CENTROS DE INADEH EN PRIMERA FASE



NUEVAS

PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS:



- ADMINISTRATIVA
- FORMACIÓN
- E-LEARNING

