



Comité de
Participación Social
JALISCO



CONSEJO MUNICIPAL
DE PARTICIPACIÓN
CIUDADANA

INFORME CON LAS OPINIONES TÉCNICAS DE LOS PERFILES DE ASPIRANTES A CONTRALOR DEL AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA

17 DE SEPTIEMBRE DE 2018

Lic. Ismael del Toro Castro
Presidente Municipal Electo al
H. Ayuntamiento de Guadalajara

En los términos del Memorándum de entendimiento suscrito entre las partes, así como lo previsto por la convocatoria emitida para este proceso y en el ánimo de coadyuvar en la tarea de elegir al Contralor Ciudadano del H. Ayuntamiento de Guadalajara, tenemos a bien emitir el presente Informe Técnico de los perfiles de los aspirantes a ese cargo.

I. ANTECEDENTES

Con fecha del 20 de agosto del año en curso fue firmado un Memorándum de Entendimiento el Comité de Participación Social del Sistema Estatal Anticorrupción del Estado de Jalisco (en lo sucesivo CPS), el Consejo Municipal de Participación Ciudadana del H. Ayuntamiento de Guadalajara (en lo sucesivo CMPC) y el Presidente Municipal del H. Ayuntamiento de Guadalajara, Lic. Ismael del Toro Castro. El propósito del citado acuerdo consiste en la participación de la valoración de los perfiles y trayectorias de los aspirantes al cargo de Contralor Ciudadano del H. Ayuntamiento, para lo que se emitiría la respectiva convocatoria el 21 de agosto de 2018.



Los días 21 al 24 y 27 de agosto de 2018 acudieron a registrarse los aspirantes al cargo, plazo en el que debieron entregar su documentación completa ante el equipo de transición del alcalde electo y representantes del CPS. Al final del registro se consignó una relación de aspirantes que habrían entregado su documentación completa, misma que fue publicada en la página oficial de transición del alcalde electo y que a continuación se transcribe en el respectivo orden de recepción:

Tabla 1

No.	Aspirante
1	Enrique Aldana López
2	Irma Alejandra Oropeza Ramos
3	Juan Carlos Moreno León
4	Gustavo Alfredo González Pacheco
5	Manuel Rodríguez Murillo
6	Juan Carlos Razo Martínez
7	Gabriela Hernández Nuño
8	Armando Villalobos González
9	Fernando García Escalera
10	Bulmaro López González
11	Dora Cecilia Hinojosa Fregoso
12	Rodrigo David Mireles
13	Verónica Isabel Batres Jiménez

En este orden de ideas, tras recibir oficialmente las unidades de almacenamiento electrónico conteniendo los documentos de los citados aspirantes, el CPS y CPC de manera conjunta procedieron al análisis y valoración de los respectivos expedientes, en las fechas consignadas en la siguiente tabla:

Tabla 2

Recepción de documentación por CPS y CPC	Término para enviar las opiniones técnicas de los perfiles al Alcalde electo
21 al 24 y 27 de agosto de 2018	17 de septiembre de 2018



El 4 de septiembre de 2018, citados en el Colegio de Jalisco, el CPS y el CMPC sesionaron a efecto de revisar, analizar y evaluar los expedientes recabados; mediante criterios de valoración establecidos entre ambos Comités con el propósito de elaborar una opinión técnica basada en el mérito, la trayectoria y el desempeño de los aspirantes, empleando para tal efecto cuatro fuentes concomitantes: a) información curricular de los candidatos; b) resolución de un caso práctico; c) plan de trabajo; y d) presentación de la declaración de intereses. La tabla 3 muestra los elementos que proporcionaron los aspirantes para tal efecto.

El 8 de septiembre, fecha establecida para la resolución del caso práctico en la convocatoria respectiva, se dieron cita en la Sala de Gobierno y Toma de Decisiones del Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas de la Universidad de Guadalajara, doce de los trece aspirantes al cargo, e integrantes del CPS y CMPC, quienes administraron el estudio de caso elaborado por el Instituto Mexicano de Contadores Públicos, capítulo Guadalajara. A las doce pm, tras expirar el plazo de tres horas para su análisis y solución, los aspirantes imprimieron sus respuestas, mismas que firmaron al calce e introducidas en un sobre manila, también signado por ellos.

Posteriormente, el 15 de septiembre, integrantes del CPS y CMPC se volvieron a dar cita en el Colegio de Jalisco para incorporar a la evaluación los elementos valorativos extraídos del análisis de los estudios de caso y los planes de trabajo, tras haber contado con un tiempo razonable para valorarlos personalmente a detalle.



Tabla 3

No.	Aspirante	Información curricular recibida y plan de trabajo	Declaración de intereses recibida	El aspirante solicitó y se presentó a resolver el caso práctico
1	Enrique Aldana López	Sí	Sí	Sí
2	Irma Alejandra Oropeza Ramos	Sí	Sí	Sí
3	Juan Carlos Moreno León	Sí	Sí	Sí
4	Gustavo Alfredo González Pacheco	Sí	Sí	Sí
5	Manuel Rodríguez Murillo	Sí	Sí	Sí
6	Juan Carlos Razo Martínez	Sí	Sí	Sí
7	Gabriela Hernández Nuño	Sí	Sí	Sí
8	Armando Villalobos González	Sí	Sí	Sí
9	Fernando García Escalera	Sí	Sí	Sí
10	Bulmaro López González	Sí	Sí	Sí
11	Dora Cecilia Hinojosa Fregoso	Sí	Sí	Sí
12	Rodrigo David Mireles	Sí	Sí	Sí
13	Verónica Isabel Batres Jiménez	Sí	Sí	NO

II. Opinión técnica del perfil de los aspirantes

En este apartado se presenta la valoración del perfil de los aspirantes a la titularidad de la Contraloría Ciudadana del H. Ayuntamiento de Guadalajara, la cual fue contrastada con las funciones que deberá desarrollar su titular de acuerdo con la legislación aplicable. Para ello, se contó con las cuatro fuentes de verificación mencionadas en el apartado anterior, analizada de acuerdo con el parámetro siguiente (Tabla 4):



Tabla 4

Parámetro de Análisis	
Nulo	0
Suficiente	1
Bueno	2
Muy bueno	3

Los expedientes fueron valorados durante las sesiones de trabajo sostenidas por siete integrantes del CPS y CMPC, el puntaje total de cada aspirante fue el promedio simple de su respectivo análisis; toda vez que las valoraciones entre los integrantes presentes no difirieron más de un 25% entre ellas no fue necesario llamar a otro integrante más. Todos los casos se analizaron y discutieron en la citada sesión en la que se tuvo libre acceso a los expedientes; tras lo cual tanto CPS como CMPC confirmaron los puntajes y valoraciones de cada uno de los rubros específicos. La tabla número 5 muestra el concentrado de la opinión técnica de los perfiles, asimismo, el Anexo I del presente Informe contiene la opinión técnica de cada aspirante.

Tabla 5. Relación descendente de evaluaciones

Aspirantes que obtuvieron los tres puntajes mas altos (de un máximo de 33 puntos)	
Enrique Aldana López (Folio 1 / 31 puntos)	
Armando Villalobos González (Folio 8 / 31 puntos)	
Fernando García Escalera (Folio 9 / 29 puntos)	
Aspirantes que obtuvieron puntaje entre 20 a 28 puntos	
Manuel Rodríguez Murillo (Folio 5 / 26 puntos)	
Juan Carlos Razo Martínez (Folio 6 / 23 puntos)	
Gabriela Hernández Nuño (Folio 7 / 21 puntos)	
Irma Alejandra Oropeza Ramos (Folio 2 / 20 puntos)	
Gustavo Alfredo González Pacheco (Folio 4 / 20 puntos)	
Bulmaro López González (Folio 10 / 20 puntos)	



Aspirantes que obtuvieron puntaje entre 10 y 20 puntos
Juan Carlos Moreno León (Folio 3 / 19 puntos)
Verónica Isabel Batres Jiménez (Folio 13 / 18 puntos)
Rodrigo David Mireles (Folio 12 / 17 puntos)
Dora Cecilia Hinojosa Franco (Folio 11 / 11 puntos)
(en caso de empate se emplea el folio de registro)

III. Entrega de la opinión técnica y recomendación para desahogar la base Sexta de la Convocatoria

Con el propósito de cumplir la base Sexta de la Convocatoria que contempla una entrevista para los aspirantes más destacados en este proceso, nos permitimos someter a su consideración la relación presentada en la tabla seis a efecto de que entrevistas a detalle le permitan discernir el mejor candidato para el cargo.

Tabla 6: Terna de aspirantes mejor evaluados

Aspirantes que obtuvieron los tres puntajes mas altos (de un máximo de 33 puntos)
Enrique Aldana López (Folio 1 / 31 puntos)
Armando Villalobos González (Folio 8 / 31 puntos)
Fernando García Escalera (Folio 9 / 29 puntos)

IV. Efectos de la opinión técnica del perfil de los aspirantes

De acuerdo al Memorándum de entendimiento y la Convocatoria, sobre los que se sustenta normativamente esta opinión técnica, su relevancia radica en la capacidad para aportar elementos cognoscitivos y de discernimiento al presidente municipal electo del H. Ayuntamiento de Guadalajara, a quien corresponde decidir el nombramiento. Por lo tanto, esta opinión no tiene carácter vinculante, no determina ni excluye a quienes podrían ocupar dicho cargo; sin embargo, el apego al resultado que emerge del espíritu de la misma representa la disposición a trascender la inercia de nombramientos públicos por afinidad política en lugar de mérito profesional.



Comité de
Participación Social
JALISCO



CONSEJO MUNICIPAL
DE PARTICIPACION
CIUDADANA

Por el Comité de Participación Social

Jorge Alberto Alatorre Flores

Freddy Mariñez Navarro

Lucía Almaraz Cázares

Annel Alejandra Vázquez Anderson

Jesús Ibarra Cárdenas

Por el Consejo Municipal de Participación Ciudadana

Salvador Rosas Pelayo

Cecilia Díaz Romo



**Comité de
Participación Social**
JALISCO



**CONSEJO MUNICIPAL
DE PARTICIPACIÓN
CIUDADANA**

ANEXO I

Fichas de valoración individual de los participantes



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: ENRIQUE ALDANA LÓPEZ		Folio: 01
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	3
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Resolución de un caso práctico	3
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Resolución Caso Práctico	1
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	3
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	3
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	3
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	3
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	3
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	3
Suma total		31/33

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: IRMA ALEJANDRA OROPEZA RAMOS		Folio: 02
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	1
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	1
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Resolución de un caso práctico	3
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Resolución Caso Práctico	2
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	0
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	1
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	1
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	3
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	3
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	2
Suma total		20/33

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: JUAN CARLOS MORENO LEÓN		Folio: 03
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	2
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	2
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	2
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Información curricular Resolución de un caso práctico	2
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Información Curricular Resolución Caso Práctico	2
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	3
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	0
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	0
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Información Curricular Resolución de un caso práctico	2
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Información curricular Resolución de un caso práctico	2
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	2
Suma total		19/33

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: GUSTAVO ALFREDO GONZÁLEZ PACHECHO		Folio: 04
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	3
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Información curricular Resolución de un caso práctico	1
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Información Curricular Resolución Caso Práctico	1
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	2
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	0
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	3
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	1
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	1
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	2
Suma total		20/33

[Handwritten signature]



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: MANUEL RODRÍGUEZ MURILLO		Folio: 05
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	3
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Información curricular Resolución de un caso práctico	0
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Información Curricular Resolución Caso Práctico	3
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	3
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	3
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	3
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	2
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	0
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	3
Suma total		26/33

Handwritten signature



[Handwritten signature]

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: JUAN CARLOS RAZO MARTÍNEZ		Folio: 06
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	2
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Información curricular Resolución de un caso práctico	1
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Información Curricular Resolución Caso Práctico	1
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	3
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	2
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	2
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	2
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	1
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	3
Suma total		23/33

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Comité de
Participación Social
JALISCO



CONSEJO MUNICIPAL
DE PARTICIPACIÓN
CIUDADANA

Handwritten signature

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: GABRIELA HERNÁNDEZ NUÑO		Folio: 07
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	3
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Información curricular Resolución de un caso práctico	0
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Información Curricular Resolución Caso Práctico	0
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	3
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	3
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	3
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	1
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	0
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	2
Suma total		21/33

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Large handwritten signature



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: ARMANDO VILLALOBOS GONZÁLEZ		Folio: 08
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	3
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	2
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Información curricular Resolución de un caso práctico	3
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Información Curricular Resolución Caso Práctico	3
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	3
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	3
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	3
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	3
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	3
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	2
Suma total		31/33

[Large handwritten signature]



OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: FERNANDO GARCÍA ESCALERA		Folio: 09
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	3
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	2
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Información curricular Resolución de un caso práctico	3
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Información Curricular Resolución Caso Práctico	3
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	3
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	2
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	3
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	3
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	2
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	2
Suma total		29/33



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: BULMARO LÓPEZ GONZÁLEZ		Folio: 10
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	1
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Información curricular Resolución de un caso práctico	0
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Información Curricular Resolución Caso Práctico	0
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	3
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	3
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	3
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	2
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	0
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	2
Suma total		20/33

[Handwritten signature]



Comité de
Participación Social
JALISCO



CONSEJO MUNICIPAL
DE PARTICIPACIÓN
CIUDADANA

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: DORA CECILIA HINOJOSA FREGOSO		Folio: 11
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	2
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	3
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	1
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Información curricular Resolución de un caso práctico	0
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Información Curricular Resolución Caso Práctico	0
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	2
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	1
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	0
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	0
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	0
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	2
Suma total		11/33



[Handwritten signature]

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: RODRIGO DAVID MIRELES PÉREZ		Folio: 12
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	2
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	3
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Información curricular Resolución de un caso práctico	0
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Información Curricular Resolución Caso Práctico	2
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	1
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	1
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	3
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	0
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	0
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	2
Suma total		17/33

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Comité de
Participación Social
JALISCO



CONSEJO MUNICIPAL
DE PARTICIPACIÓN
CIUDADANA

OPINIÓN TÉCNICA DEL PERFIL DEL ASPIRANTE: Verónica Isabel Batres Jiménez		Folio: 13
Criterio	Evidencia	Valoración
1. Experiencia profesional acreditable en áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	3
2. Experiencia probada en posiciones de liderazgo en el servicio público, especialmente en áreas relacionadas al Sistema Anticorrupción.	Información curricular	3
3. Estudios y actualización en las áreas de auditoría, fiscalización, contabilidad gubernamental o financiera administrativa.	Información curricular	1
4. Capacidad de diseño e implementación de mecanismos internos de prevención de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción.	Resolución de un caso práctico	0
5. Capacidad de investigación, substanciación y calificación de faltas administrativas.	Resolución Caso Práctico	0
6. Experiencia de evaluación de resultados.	Información curricular	3
7. Capacidad de análisis del sistema de evolución patrimonial, de declaración de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal.	Información curricular	3
8. Experiencia del procedimiento de contrataciones públicas.	Información Curricular	3
9. Conocimiento de la normatividad de la Administración Pública.	Resolución de un caso práctico	0
10. Conocimiento en la definición de estrategias de supervisión y control gubernamental y, de vigilancia del ejercicio del gasto.	Resolución de un caso práctico	0
11. Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	2
Suma total		18/33