

pluxee |



Try it

¡Bienvenida!

MAR 2026 | CONFIDENTIAL





Contenido

pluxee |



Detalle	
1	Bienvenida
2	Conoce tu período de prueba
3	Acceso a tu plataforma
4	Comunicaciones con tus colaboradores
5	Cómo enviar invitaciones a tu encuesta
6	Proceso del encuestado
7	Cómo analizar resultados
8	Planificación de acciones
9	Cómo mejorar tus puntuaciones
10	Comunicaciones post-encuesta
11	Lista de verificación y cronograma





Bienvenida

pluxee |



¡Gracias por registrarte en Try It! Estamos felices de tenerte a bordo. Nos emociona ayudarte a medir y mejorar el bienestar y cultura de tu lugar de trabajo.

¿Por qué es importante medir la cultura organizacional?

Conocer la cultura de tu organización es clave para fomentar el bienestar y un buen entorno laboral. Al evaluar el compromiso y la felicidad de tus colaboradores, podrás tomar decisiones informadas que impulsen el bienestar, la motivación y el éxito general de tu equipo.

Tu paquete de bienvenida

Para asegurarnos de que tengas todas las herramientas para realizar una encuesta exitosa, preparamos un paquete de bienvenida completo que incluye:

Consejos sobre comunicaciones con los colaboradores:

aprende a comunicarte eficazmente con tus colaboradores para asegurar una alta participación y comentarios honestos.

- **Cómo enviar la encuesta:** orientación sobre cómo distribuirla a tu equipo.
- **Cómo analizar los resultados:** orientación sobre cómo interpretar los datos que recopiles para obtener información valiosa.
- **Cómo tomar acción:** consejos prácticos sobre cómo implementar cambios basados resultados para crear una fuerza laboral más comprometida y productiva.

¡Bienvenido/a a bordo! Esperamos ayudarte a construir una cultura próspera.



Conoce tu periodo de prueba

pluxee |



Esto es para darte información sobre lo que puedes hacer durante el período de prueba gratuito.

- Tener acceso a la plataforma durante 2 meses a partir del día en que recibiste tus datos de inicio de sesión.
- Enviar la Encuesta del Índice de Bienestar y felicidad (evaluación cultural) a hasta 250 colaboradores para medir su bienestar y compromiso en el lugar de trabajo.
- Tener acceso completo al panel de control en línea de la encuesta .
- Filtrar tus resultados usando los filtros predefinidos, lo que te proporcionará una mayor profundidad de información.
- Acceso completo a nuestro Centro de Conocimiento, que contiene guías de usuario (incluye videos instructivos), consejos sobre cómo comunicarte eficazmente con tus colaboradores acerca de la encuesta, además de guías y marcos de planificación de acciones.
- Si necesitas soporte adicional, por favor, contáctanos en: <support team email address>

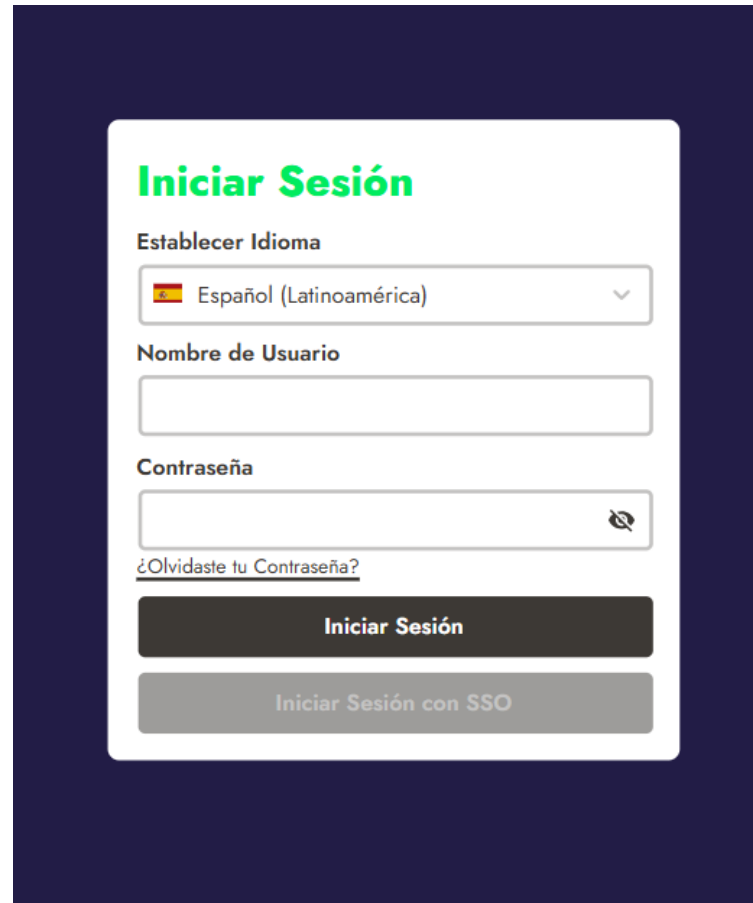


**Acceso a tu
plataforma**



Pantalla de inicio sesión

pluxee |

A screenshot of a login form titled "Iniciar Sesión" in green. The form is set against a dark blue background. It includes a language selection dropdown menu currently showing "Español (Latinoamérica)", a text input field for "Nombre de Usuario", and a password input field with a toggle icon. Below the password field is a link for "¿Olvidaste tu Contraseña?". At the bottom, there are two buttons: a dark grey "Iniciar Sesión" button and a lighter grey "Iniciar Sesión con SSO" button.

Iniciar Sesión

Establecer Idioma

🇪🇸 Español (Latinoamérica) ▾

Nombre de Usuario

Contraseña

[¿Olvidaste tu Contraseña?](#)

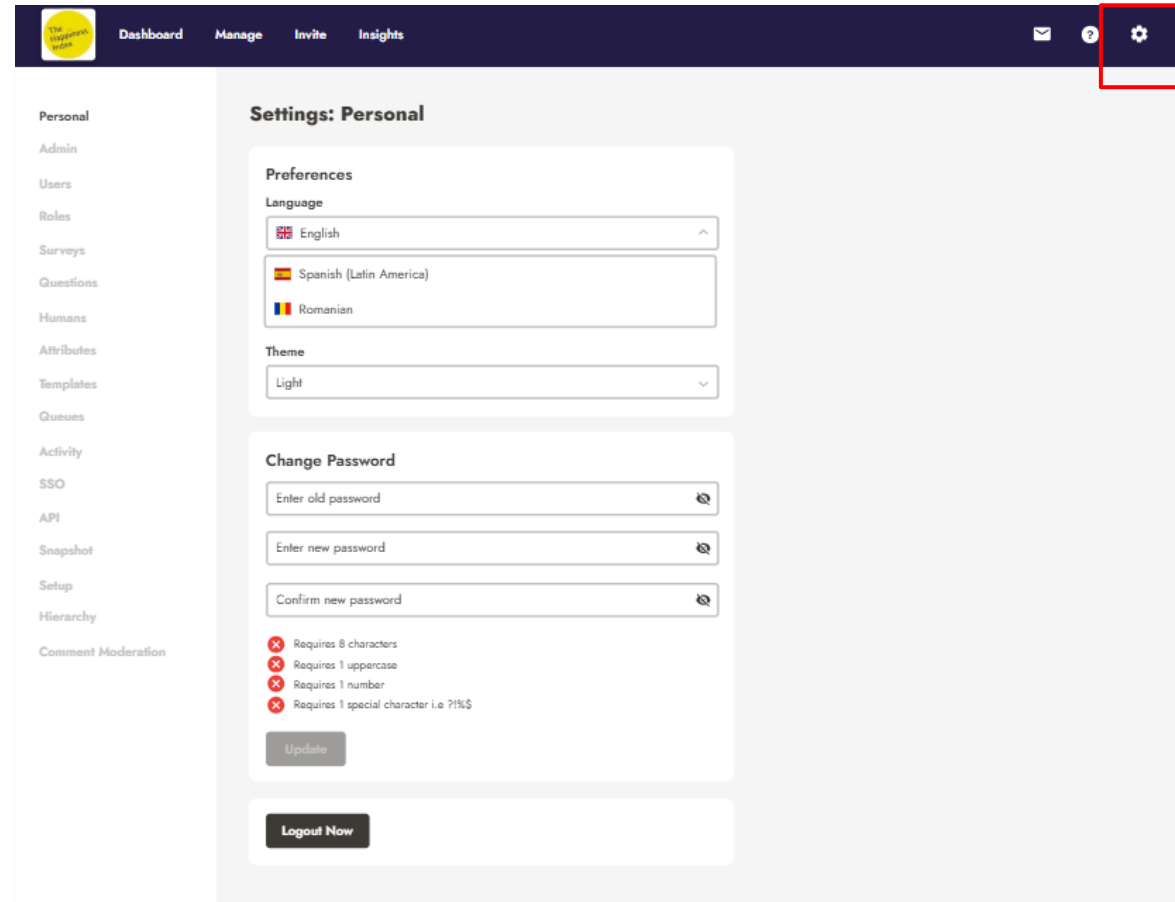
Iniciar Sesión

Iniciar Sesión con SSO

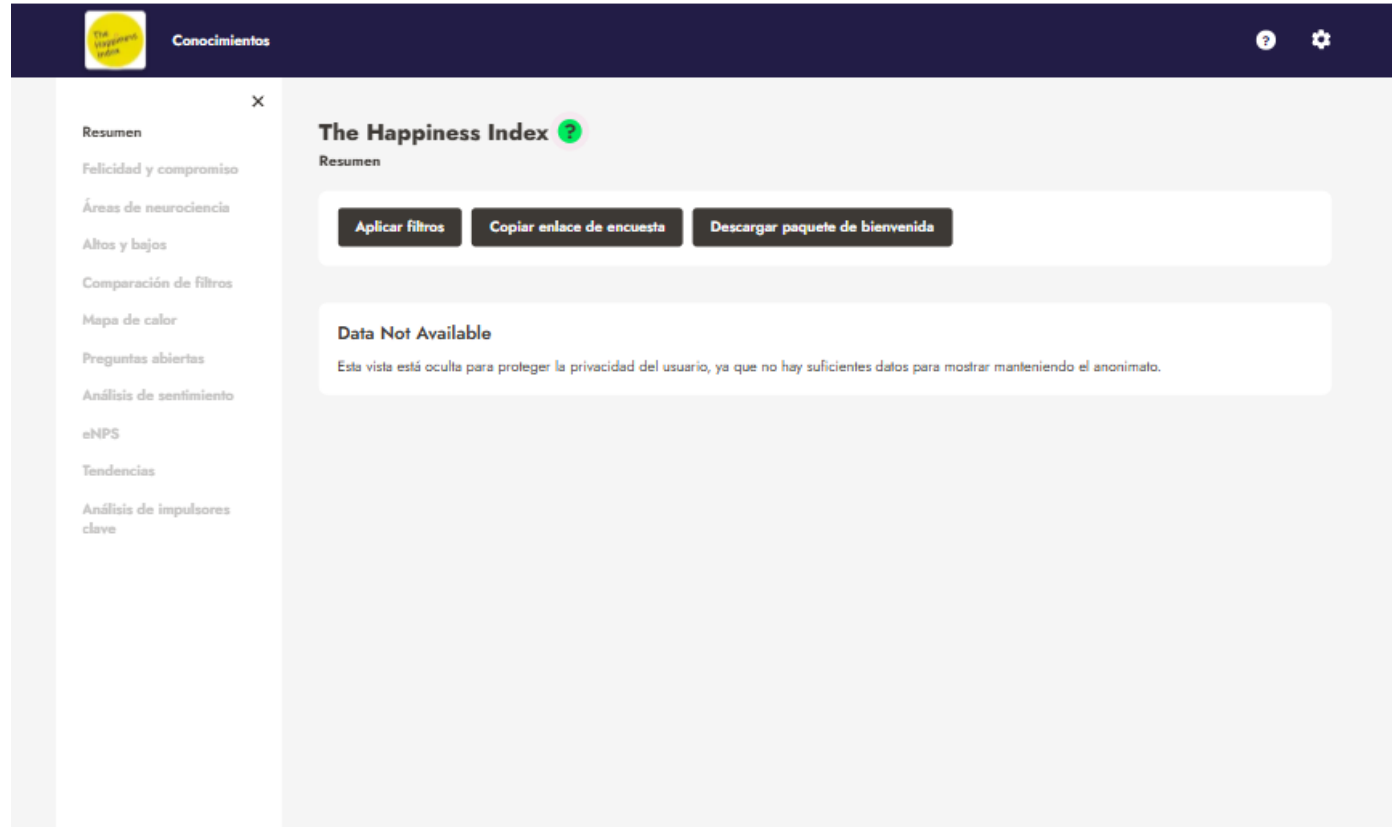
X Ingresa tu nombre de usuario y contraseña. Puedes cambiar el idioma de la plataforma una vez que hayas iniciado sesión.

Cómo cambiar el idioma de la plataforma

pluxee |



X Puedes cambiar el idioma en el que aparece la plataforma haciendo clic en el engranaje de configuración y luego seleccionando la bandera del idioma que utilizarás. Los idiomas disponibles son inglés, portugués de Brasil, francés, español de LatAm y rumano.



Cuando entres a la plataforma por primera vez, aparecerá un mensaje explicando que no tienes respuestas aún y necesitarás invitar personas.



Comunicaciones con colaboradores





Comunicaciones > Para tus colaboradores

pluxee |

The Happiness Index



Antes de enviar las invitaciones, comunícate con tus colaboradores para informarles sobre la encuesta y comentarles qué pueden esperar de ella.



Ejemplo de texto para email "Próximamente"

2 semanas antes de la fecha de lanzamiento

pluxee |

The
Happiness
Index

Asunto: ¡Tu Voz Importa! Próximamente: Encuesta del Índice de Bienestar y felicidad
Hola [Nombre del colaborador],

Hoy queremos anunciar que nuestra Encuesta del Índice de Bienestar y felicidad (evaluación cultural) se lanzará pronto. Para administrar la encuesta, trabajaremos junto a The Happiness Index y queremos que estés al tanto de esta importante oportunidad para compartir tus comentarios.

Por qué tu opinión es importante:

Tus perspectivas son cruciales para crear un lugar de trabajo donde todos se sientan valorados, motivados y escuchados. Esta encuesta es una plataforma para que compartas tus pensamientos sobre varios aspectos de tu experiencia laboral actual.

Los beneficios de participar:

Empoderamiento: tus comentarios influirán directamente en las decisiones que impactan tu vida laboral diaria y la experiencia como colaborador/a.
Mejora: identificaremos las áreas en las que destacamos y en las que podemos mejorar. Esto ayuda a crear un lugar de trabajo más solidario y eficaz.
Transparencia: participar asegura que tu voz sea parte de un diálogo abierto y honesto sobre nuestro ambiente de trabajo.
Compromiso: los colaboradores comprometidos son más felices, productivos y contribuyen a una cultura laboral más positiva y colaborativa.

Qué esperar:

Confidencialidad: se te pedirá nombre y dirección de email para registrarte, pero tus respuestas serán completamente anónimas y los datos se utilizarán únicamente para mejorar nuestro lugar de trabajo.

Facilidad de participación: la encuesta es simple y toma aproximadamente 5 minutos completarla.

Para obtener más información sobre la encuesta, mira este video de lanzamiento de The Happiness Index al que puedes acceder haciendo clic aquí:

[Insertar enlace del video aquí]

Tu participación es muy importante para ayudarnos a comprender tus necesidades y cómo podemos apoyarte mejor. Al participar en esta encuesta, estás contribuyendo a la creación de un lugar de trabajo más positivo y atractivo para todos.

Mantente atento/a para más detalles sobre cómo y cuándo participar en la encuesta.

Saludos,

[Tu Nombre], [Tu Cargo]



Asunto: ¡Tu voz cuenta! Pronto podrás participar en nuestra Encuesta Índice de Bienestar y felicidad

Hola,

Muy pronto lanzaremos nuestra **Encuesta de Índice de Bienestar y felicidad (evaluación cultural)**, en alianza con **The Happiness Index**. Queremos invitarte a participar y compartir tu opinión sobre tu experiencia laboral.

¿Por qué es importante tu participación?

Tu voz nos ayuda a construir un lugar de trabajo donde todos nos sintamos valorados, escuchados y motivados.

A través de esta encuesta podremos identificar qué estamos haciendo bien y en qué podemos mejorar.

Al participar estarás contribuyendo a:

- **Mejorar tu entorno laboral**, aportando ideas que influyen directamente en decisiones del día a día.
- **Fomentar la transparencia**, siendo parte de un diálogo abierto sobre nuestra cultura organizacional.
- **Impulsar el compromiso**, ayudando a crear un ambiente más positivo y colaborativo.

Lo que debes saber:

- Tus respuestas serán **totalmente anónimas** y usadas solo para fines de mejora interna.
 - La encuesta es **simple y rápida**: te tomará cerca de **5 minutos** completarla.
 - Puedes conocer más en este breve video de The Happiness Index [🔗 \[Insertar enlace del video aquí\]](#)
- Gracias por ser parte de este proceso. Tu opinión realmente marca la diferencia.
Pronto recibirás más detalles sobre cómo y cuándo participar.

¡Contamos contigo!

Ejemplo de texto para email "Establecimiento de expectativas"

1 semana antes de la fecha de lanzamiento

Asunto: ¡Solo una semana! Prepárate para nuestra Índice de Bienestar y felicidad

Estimado/a [Nombre del colaborador],

Estamos a solo una semana de lanzar nuestra Encuesta del Índice de Bienestar y felicidad (evaluación cultural) y queremos darte algunos detalles importantes sobre qué esperar y los beneficios de participar.

Qué esperar:

Confidencialidad: tus respuestas serán completamente anónimas.

Facilidad de participación: la encuesta está diseñada para ser sencilla y fácil de usar.

Preguntas: Se te harán 22 preguntas enfocadas en tu compromiso y felicidad en el trabajo. Tendrás la oportunidad de dar una calificación y dejar comentarios.

Tiempo: toma 5 minutos completarla.

Para obtener más información sobre la encuesta, mira este video de lanzamiento de The Happiness Index al que puedes acceder haciendo clic aquí:
[Insertar enlace del video aquí]

Los beneficios de participar:

Empoderamiento: tu opinión influirá directamente en las decisiones que impactan tu vida laboral diaria y tu experiencia como colaborador/a.

Mejora: identificar las áreas en las que destacamos y en las que podemos mejorar nos ayudará a crear un mejor lugar de trabajo.

Transparencia: participar en esta encuesta asegura que tu voz sea parte de un diálogo abierto y honesto.

Compromiso: los colaboradores comprometidos son más felices y productivos.

Fecha de lanzamiento de la encuesta: ¡marca tu calendario! La encuesta estará disponible a partir del [fecha de inicio] y permanecerá abierta hasta el [fecha de finalización].

Al dedicar unos minutos a completar la encuesta, nos estás ayudando a construir un mejor lugar de trabajo para todos.

Gracias por tu tiempo.

Saludos,

[Tu Nombre], [Tu Cargo]

pluxee |

The
Happiness
Index



Asunto: ¡Solo una semana! Prepárate para nuestra Encuesta del Índice de Bienestar y felicidad (evaluación cultural)
Hola!

Estamos a solo una semana de lanzar nuestra **Encuesta del Índice de Bienestar y felicidad** (evaluación cultural), y queremos compartir contigo algunos detalles importantes sobre qué esperar y por qué tu participación es tan valiosa.

Qué puedes esperar

- **Confidencialidad:** tus respuestas serán completamente anónimas.
- **Facilidad de participación:** la encuesta es sencilla y rápida de completar.
- **Contenido:** incluye **22 preguntas** enfocadas en tu compromiso y felicidad en el trabajo. Podrás calificar y dejar tus comentarios.
- **Duración:** toma aproximadamente **5 minutos** completarla.

Para conocer más sobre la encuesta, te invitamos a ver este video de lanzamiento de **The Happiness Index:**

🔗 [Insertar enlace del video aquí]

Beneficios de participar

- **Empoderamiento:** tu voz influirá directamente en decisiones que impactan tu experiencia laboral.
- **Mejora continua:** identificar las áreas donde destacamos y aquellas en las que podemos mejorar nos ayudará a construir un mejor entorno de trabajo.
- **Transparencia:** participar garantiza que tu opinión forme parte de un diálogo abierto y honesto.
- **Compromiso:** los equipos comprometidos son más felices, productivos y colaborativos.

📅 **Fecha de lanzamiento:** la encuesta estará disponible desde el **[fecha de inicio]** hasta el **[fecha de finalización]**.

Al dedicar solo unos minutos a completarla, estarás contribuyendo a **crear un mejor lugar de trabajo, para todos**
¡Gracias por ser parte de este proceso!

Saludos,

Además de los emails, que son comunicaciones más directas con los colaboradores, puedes preparar otros tipos de materiales como videos, carteles, folletos e incluso activaciones.

Excitement poster - Look out for your first survey

Sample image:



Look out for your first survey...

- Have **YOUR VOICE** heard
- Create the cultural changes you want to see
- Share your ideas, concerns and thoughts
- Help improve your working environment
- Have open dialogue with senior leadership

ALL FEEDBACK IS ANONYMOUS!

USE YOUR VOICE & CREATE MEANINGFUL CHANGE!

The Happiness Index

Now is the time to...

Explanation poster - Shape your future

Sample image:



Create the cultural changes YOU want to see

Feedback → Insight → Action

The Happiness Index is an employee engagement AND happiness platform that helps organisations to gather real-time feedback from their most important asset - You!

This is your opportunity to improve the culture, environment and your career!

- Have your voice heard and help create the cultural changes you want to see.
- Have input into the way the organisation is run.
- Let your organisation know about your ideas, concerns and suggestions.
- Help improve your working environment.

With your feedback, you add to the success of your organisation and help improve the working environment for everyone!

The Happiness Index launch video

At The Happiness Index we know how important it is to get your listening programme off to a positive start. To help you with this we have produced a launch video for you to use.



The Happiness Index Launch Video

Watch later Share

Watch on YouTube



Cómo enviar las invitaciones a tu encuesta





Cómo enviar las invitaciones a tu encuesta

pluxee |



Puedes enviar el enlace de la encuesta a un máximo de 250 colaboradores.

- Una vez que hayas identificado a quién deseas enviar el enlace genérico de la encuesta, puedes hacerlo a través de:
 - email (plantilla incluida en el Paquete de Bienvenida)
 - Mensaje de texto
 - WhatsApp
 - Herramientas de mensajería interna como Slack, Teams, etc.

- Es importante enviar recordatorios de invitación y te recomendamos hacerlo de la siguiente manera:

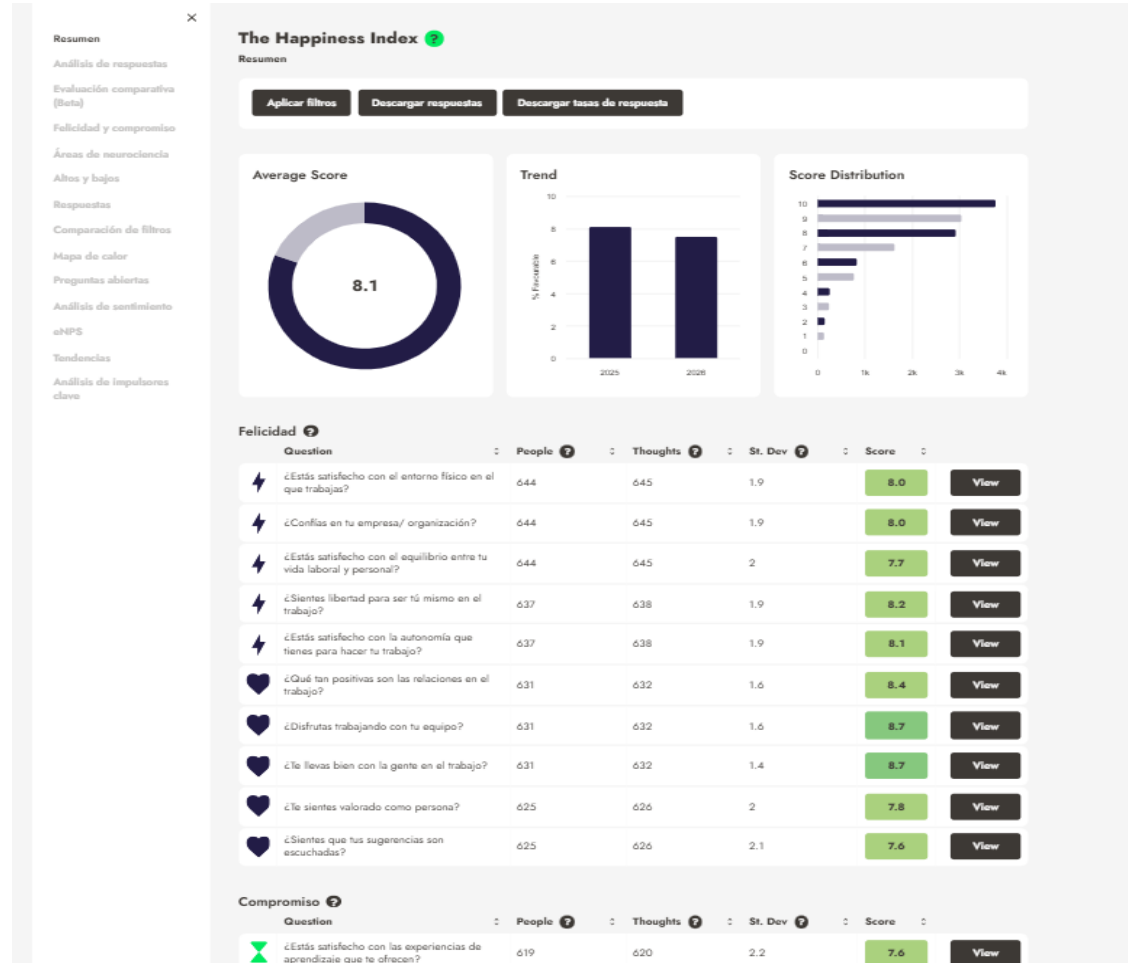
Primer recordatorio: 7 días después de la invitación inicial (el ejemplo de texto está incluido en el Paquete de Bienvenida).

Segundo recordatorio: 10 días después de la invitación inicial (el ejemplo de texto está incluido en el Paquete de Bienvenida).

- También te recomendamos enviar un email notificando a los colaboradores que la encuesta finalizó y contándoles sobre los próximos pasos; el ejemplo de texto está incluido en el Paquete de Bienvenida.

Dónde encontrar el enlace de tu encuesta

pluxee |



✘ El enlace de la encuesta se encuentra en la esquina superior izquierda de la pantalla. Para enviar tus invitaciones, te recomendamos usar el texto de plantilla incluido en este paquete de bienvenida. Copia el enlace de la encuesta en tu email de invitación y envíalo desde tu proveedor de email habitual.

Asunto: Valoramos tu voz: ¡Comparte tu opinión en nuestra Encuesta del Índice de Bienestar y felicidad!

Hola [Nombre del colaborador],

Nos alegra anunciar el lanzamiento de nuestra del **Índice de Bienestar y felicidad (evaluación cultural)** y necesitamos tu opinión para ayudar a moldear el futuro de nuestro lugar de trabajo.

Por qué tu opinión es importante:

Tus perspectivas son cruciales para crear un lugar de trabajo donde todos se sientan valorados, motivados y escuchados. Esta encuesta es una plataforma para que compartas tus pensamientos sobre varios aspectos de tu experiencia laboral.

Los beneficios de participar:

Empoderamiento: tu opinión influirá directamente en las decisiones que impactan la vida laboral diaria y tu experiencia como colaborador/a.

Mejora: identificar las áreas en las que destacamos y en las que podemos mejorar nos ayudará a crear un lugar de trabajo más solidario y efectivo.

Transparencia: participar en esta encuesta asegura que tu voz sea parte de un diálogo abierto y honesto.

Compromiso: los colaboradores comprometidos son más felices y productivos.

Confidencialidad asegurada: Tus respuestas serán completamente anónimas y los datos se utilizarán únicamente para mejorar nuestro ambiente de trabajo.

Cómo participar:

Por favor, haz clic en el siguiente enlace para acceder a la encuesta. Debería tomarte aproximadamente 5 minutos completarla. La encuesta estará abierta hasta el [fecha de finalización].

[Enlace de la encuesta]

Tu participación es invaluable para nosotros. Al completar esta encuesta, nos ayudas a construir un mejor lugar de trabajo para todos. ¡Gracias!

[Tu Nombre], [Tu Cargo]

Asunto: Recordatorio: ¡Comparte tu voz en nuestra Encuesta de Índice de Bienestar y felicidad

Hola [Nombre del colaborador],

Este es un recordatorio para que participes en nuestra Encuesta del Índice de Bienestar y felicidad (evaluación cultural) . Tu opinión es increíblemente relevante para nosotros y queremos asegurarnos de que todas las voces sean escuchadas.

Confidencialidad asegurada:

Entendemos la importancia de la privacidad y la confidencialidad. Tus respuestas serán anónimas y los datos se usarán únicamente para mejorar nuestro ambiente de trabajo.

Cómo participar:

Haz clic en el siguiente enlace para acceder a la encuesta. Debería tomarte aproximadamente 5 minutos completarla. La encuesta estará abierta hasta el [fecha de finalización].

[Enlace de la encuesta]

¡Gracias por participar!

[Tu Nombre], [Tu Cargo]

Asunto: Última Oportunidad: ¡Tu opinión cuenta en nuestra Encuesta de Índice de Bienestar y felicidad!

Hola [Nombre del colaborador],

Este es el recordatorio final para participar en nuestra Encuesta del Índice de Bienestar y felicidad (evaluación cultural) ¡Tu opinión nos ayuda a crear un mejor ambiente de trabajo para todos!

Confidencialidad asegurada:

Queremos reiterar que tus respuestas serán completamente anónimas. Tu privacidad es de suma importancia, y todos los datos se utilizarán exclusivamente para mejorar nuestro entorno laboral.

Cómo participar:

Haz clic en el enlace para acceder a la encuesta. Completarla te tomará solo unos 5 minutos. La encuesta cerrará el [fecha de finalización], ¡así que asegúrate de participar antes de esa fecha!

[Enlace de la encuesta]

Esta es tu última oportunidad para que tu voz sea escuchada y contribuir a un lugar de trabajo más positivo. ¡Gracias de antemano por tu participación!

Saludos,

[Tu Nombre], [Tu Cargo]

Asunto: ¡Gracias por tu participación! Nuestra Encuesta de Compromiso y Felicidad ha finalizado .

Hola [Nombre del colaborador],

Queremos agradecer sinceramente a todos quienes participaron en nuestra Encuesta del Índice de Bienestar y Felicidad. La disposición a compartir sus valiosas opiniones es fundamental para ayudarnos a comprender mejor nuestro ambiente de trabajo y cómo podemos mejorarlo.

La encuesta finalizó oficialmente hoy, [fecha de cierre]. La información que nos dieron es muy importante para nosotros.

¿Qué sigue?

Ahora, nuestro equipo comenzará el proceso de análisis de los resultados. Nos tomaremos el tiempo necesario para revisar todos los comentarios y datos.

Nuestro objetivo es identificar las fortalezas y las áreas de oportunidad para que podamos desarrollar planes de acción concretos. Nos comprometemos a mantenerlos informados sobre los hallazgos clave y las acciones que tomaremos en base a sus comentarios.

Atentos a futuras comunicaciones donde compartiremos un resumen de los resultados y los próximos pasos.

Gracias por tu honestidad y por ser parte activa en la construcción de un mejor lugar de trabajo.

Saludos,

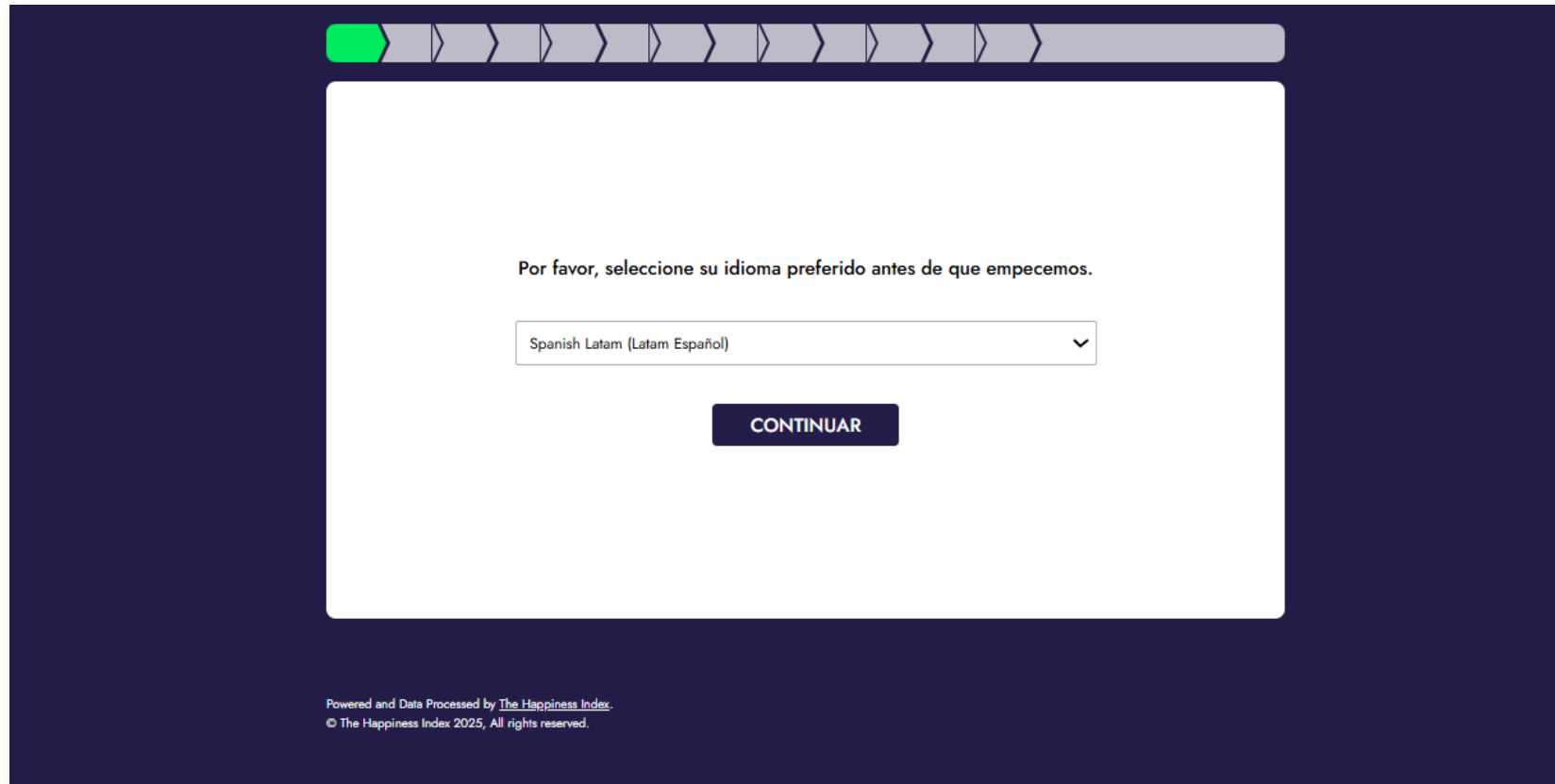
[Tu Nombre], [Tu Cargo]



El proceso del encuestado



Selección de idioma del encuestado



Por favor, seleccione su idioma preferido antes de que empecemos.

Spanish Latam (Latam Español) ▾

CONTINUAR

Powered and Data Processed by [The Happiness Index](#).
© The Happiness Index 2025, All rights reserved.

✘ El encuestado puede seleccionar su idioma preferido.

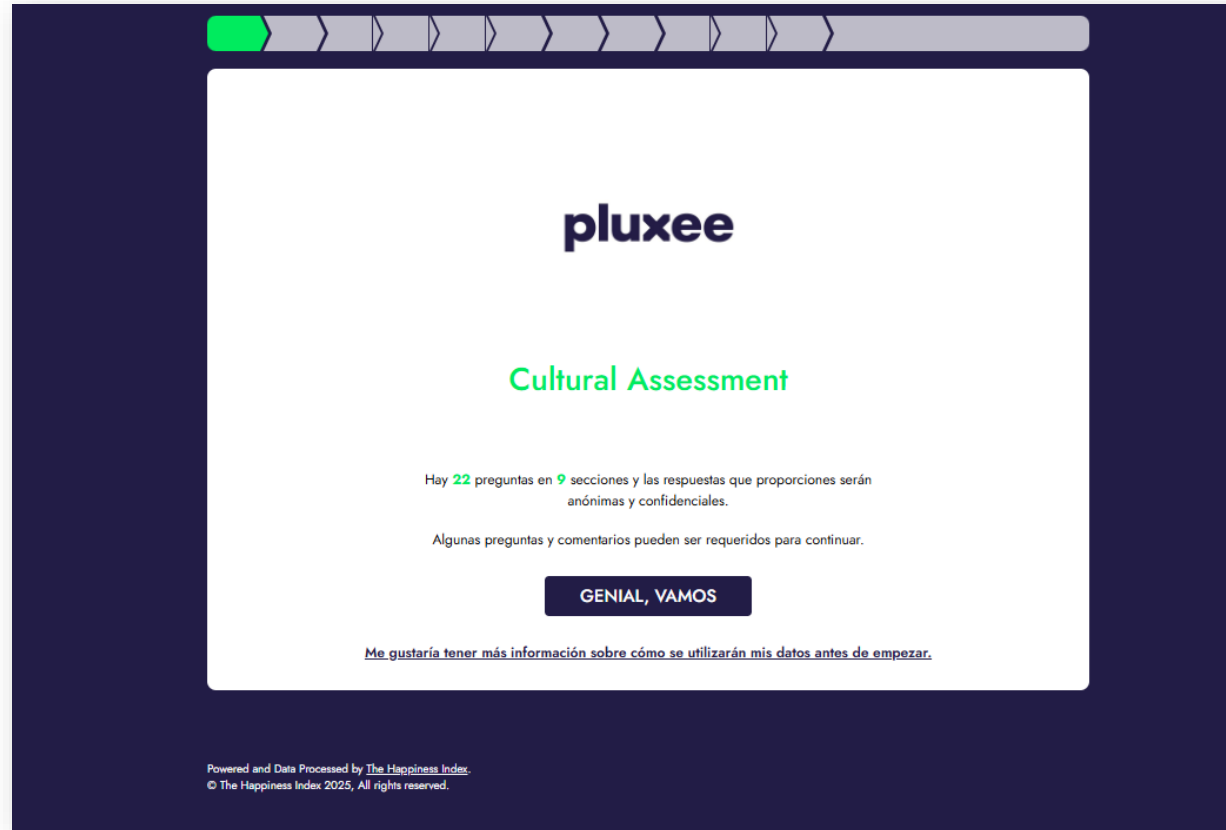
El proceso del encuestado

pluxee |

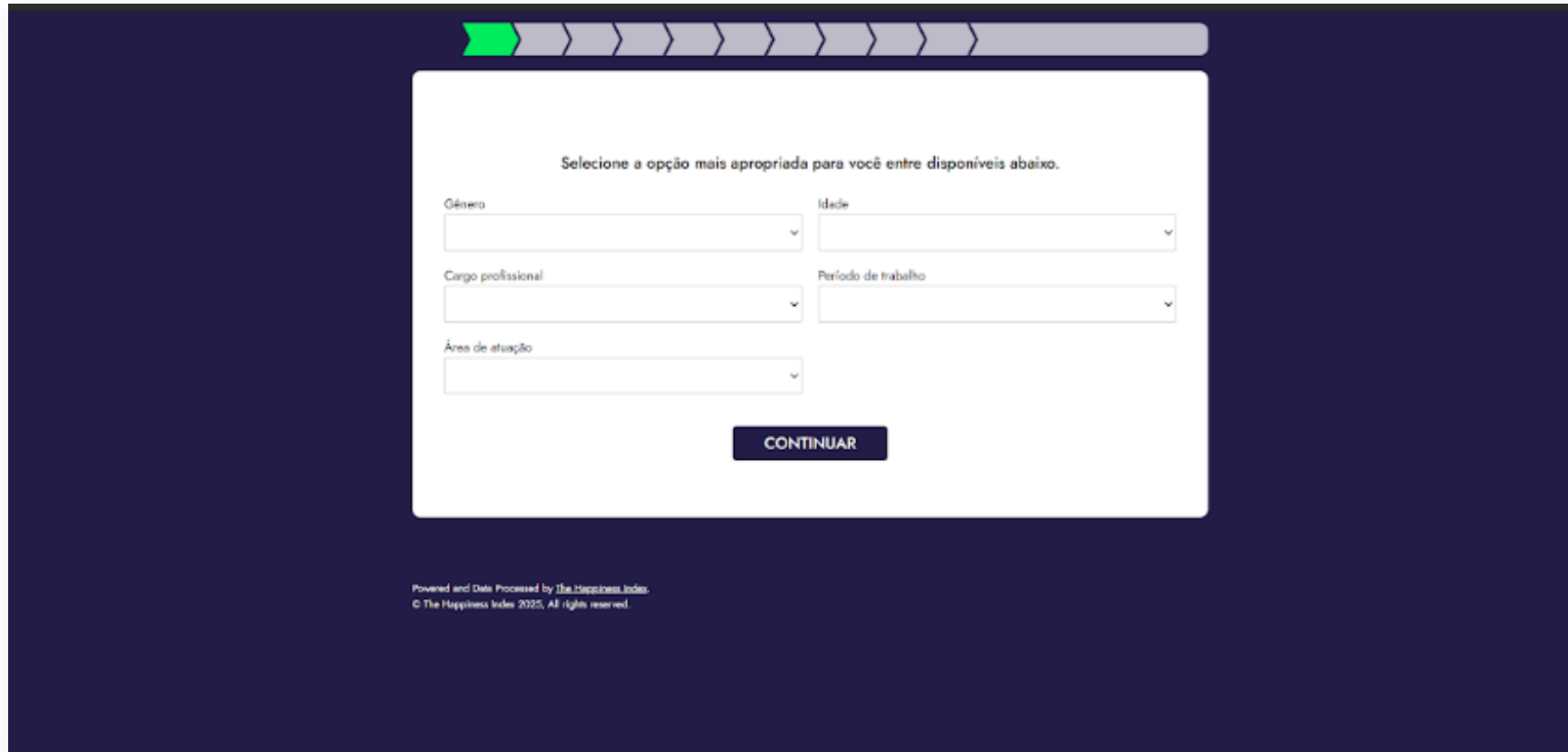
A screenshot of a registration form on a dark blue background. At the top, there is a progress bar with a green arrow pointing right. The form itself is a white rectangle with the following elements:

- Text: "Por favor, insira seu nome e endereço de e-mail"
- Text: "Seu nome" above a text input field.
- Text: "Endereço de email" above a text input field.
- Text: "CONTINUAR" inside a dark blue button.
- Small text at the bottom: "Powered and Data Processed by The Happiness Index" and "© The Happiness Index 2025. All rights reserved."

 El encuestado debe ingresar un nombre y una dirección de email para crear su perfil.



✘ El encuestado es llevado a la página de introducción de la encuesta.



Selecione a opção mais apropriada para você entre disponíveis abaixo.

Gênero

Idade

Cargo profissional

Período de trabalho

Área de atuação

CONTINUAR

Powered and Data Processed by The Happiness Index.
© The Happiness Index 2025. All rights reserved.

 Para completar su perfil, el encuestado necesita ingresar su información de filtro.

El proceso del encuestado

pluxee |



Seguridad

La Seguridad se encuentra dentro del área de Felicidad en nuestro modelo. Está en el área instintiva del cerebro que se ocupa de las respuestas genéticamente programadas hacia nuestro entorno. La seguridad es nuestro instinto más básico.

Ver opciones
Alternar entre controles deslizantes y botones

SEGURIDAD

¿Estás satisfecho con el entorno físico en el que trabajas?

May insatisfecho May satisfecho

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

SEGURIDAD

¿Confías en tu empresa/ organización?

Nunca Siempre

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

SEGURIDAD

¿Estás satisfecho con el equilibrio entre tu vida laboral y personal?

May insatisfecho May satisfecho

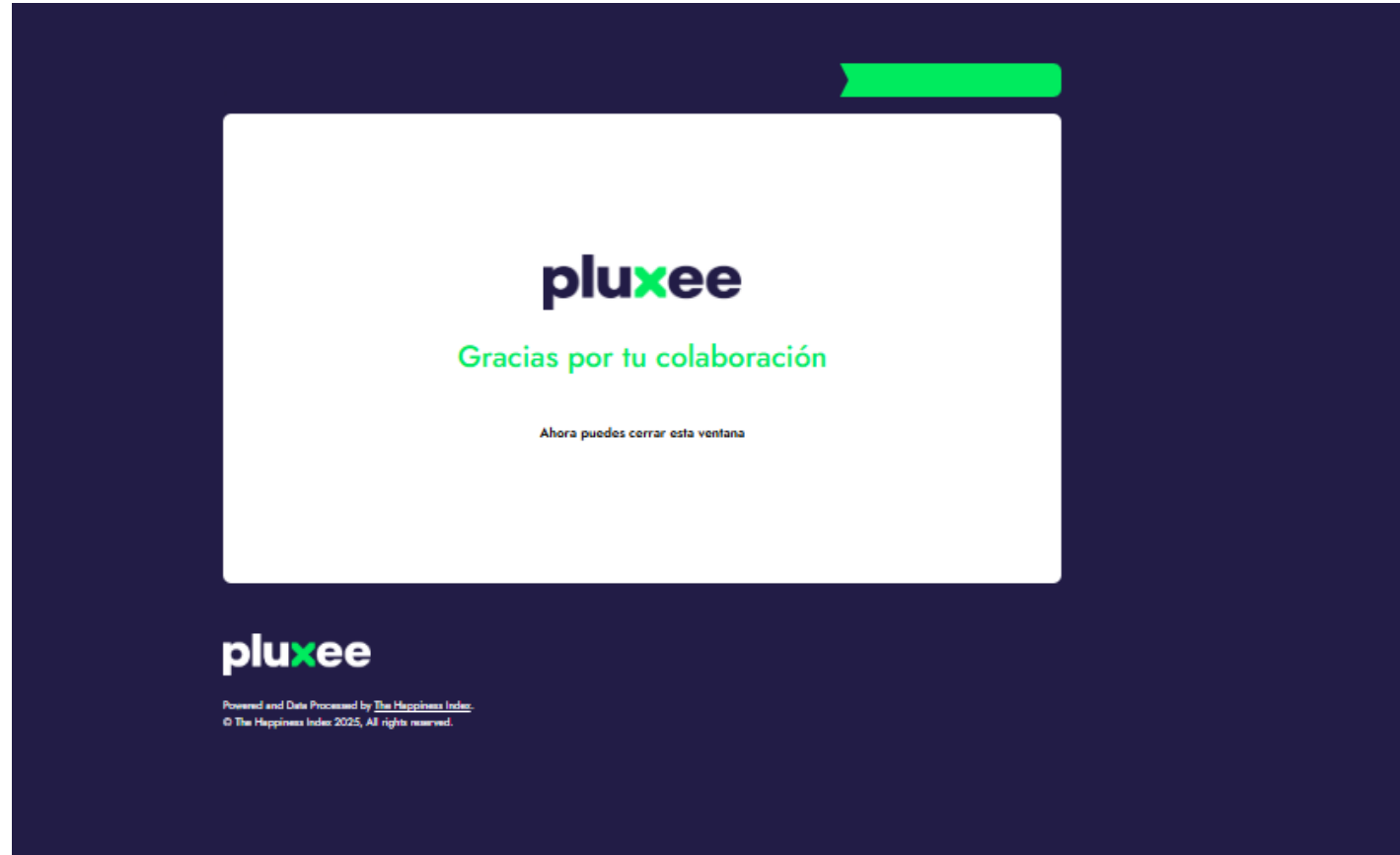
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentarios adicionales para esta sección

CONTINUAR

Powered and Data Processed by The Happiness Index
© The Happiness Index 2025. All rights reserved.

 El encuestado completa la encuesta.



 Una vez completada la encuesta, el encuestado recibe el mensaje de agradecimiento.



Cómo analizar tus resultados



Cómo analizar **tus resultados**

pluxee |



Cómo analizar los resultados de su Evaluación Cultural



X El video informativo está disponible en el Centro de Conocimiento o directamente haciendo clic [aquí.](#)





Planificación de acciones



En esta sección encontrarás un enlace a uno de nuestros artículos de la Base de Conocimiento sobre planificación de acciones y también un marco de planificación de acciones que ya fue probado y comprobado.

Marco del plan de acción

En The Happiness Index amamos la simplicidad y la claridad, y esto es particularmente importante cuando se trata de la planificación de acciones. Para ayudarlo con su planificación de acción, hemos incluido un marco de planificación de acción que le permite concentrarse en tres áreas clave de seguimiento:

Descarga nuestro Action Planning Framework - PDF

Descarga nuestro Action Planning Framework - Excel

Preguntas que debe hacer antes de comenzar con la planificación de la acción

Cuando decimos planificación de acciones, nos referimos a tomar los datos que ha recopilado y convertirlos en una hoja de ruta de pasos prácticos. Estos deben incluir políticas y programas, pero también comunicaciones y más oportunidades de retroalimentación.

Nuestra plataforma hace que sea muy fácil tomar todos los datos que ha recopilado y transformarlos en acciones significativas.

Aquí hay algunas preguntas que podría hacerse antes de comenzar:

¿Cómo se integra mi plan en mis objetivos de personas más amplios?

Su plan de acción no se encuentra en el vacío. Debe asegurarse de que tenga sentido en el contexto más amplio de su estrategia de Recursos Humanos o Personas. De lo contrario, su equipo podría estar tirando en diferentes direcciones.

Consideraciones:

[Edit](#)

Tabla de contenido

Preguntas que debe hacer antes de comenzar con la planificación de la acción

- ¿Cómo se integra mi plan en mis objetivos de personas más amplios?
- ¿Qué datos necesito antes de empezar?
- ¿Quién debe participar en mi plan de acción?
- ¿Cómo serán los plazos para este proyecto?
- ¿Qué podría impedirnos lograr nuestros objetivos?
- ¿Cómo se ve el éxito?
- Creando tu plan de acción

✘ Puedes revisar el artículo del Marco de Planificación de Acciones a través del Centro de Conocimiento haciendo clic **aquí**.





The purpose of this action planning framework is to help you analyse your insight and identify; areas to celebrate, opportunities for improvement and areas where you need to investigate further. When action planning at The Happiness Index we like to think about; what would we like to continue to do, what would we like to start doing and what we should stop doing.

	PRIORITISE 3 AREAS FOR ACTION	TIMESCALE	OWNER	RESOURCES REQUIRED	TARGET / MEASURE OF SUCCESS
PRIORITY 1					
PRIORITY 2					
PRIORITY 3					

✘ La plantilla de Planificación de Acciones se puede descargar desde el Centro de Conocimiento haciendo clic [aquí](#). 



Cómo mejorar tus puntuaciones



Cómo mejorar **tus puntuaciones**

pluxee |

The
Happiness
Index

En esta sección, te daremos un enlace a nuestro Centro de Conocimiento, el cual contiene varios artículos diseñados para ayudarte a mejorar tus puntuaciones.

Mejora tus puntajes

Artículos en esta sección

Sistemas Cerebrales

Cómo mejorar tu puntuación instintiva

Cómo mejorar tu puntuación Emocional

Cómo mejorar tu puntuación de Reflective

Cómo mejorar tu puntuación de Rational

Temas de neurociencia

Cómo mejorar su puntuación de Reconocimiento

Cómo mejorar tu puntuación de Claridad

Cómo mejorar su puntaje de Habilidad

Cómo mejorar tu puntuación de Libertad

Cómo mejorar tu puntuación de Crecimiento Personal

Cómo mejorar tu puntuación de Significado y Propósito

Cómo mejorar tu puntaje de Relación

Cómo mejorar su puntuación de seguridad

✘ Hay una sección completa dedicada a mejorar tus puntuaciones y puedes acceder haciendo clic **[aquí](#)**.





The screenshot shows a web page with a yellow header. On the left of the header is a circular logo with 'The Happiness Index' text. To its right is a search bar with the placeholder text 'Buscar consejos...' and a magnifying glass icon. Below the header, a breadcrumb trail reads: 'Todas las colecciones > Mejora tus puntajes > Sistemas Cerebrales > Cómo mejorar tu puntuación instintiva'. On the right side of the page, there is an 'Edit' button with a document icon. The main title of the article is 'Cómo mejorar tu puntuación instintiva'. Below the title, a paragraph states: 'Si está experimentando puntajes instintivos bajos, le recomendamos mirar los resultados de las preguntas instintivas y pensar en cómo puede aumentar sus puntajes. Por ejemplo:'. This is followed by a bulleted list of five questions: '¿Se podrían realizar mejoras en el entorno físico?', '¿Existe un nivel adecuado de confianza y qué podría hacer para impulsarlo?', '¿Siente su gente que hay un equilibrio justo entre el trabajo y la vida familiar?', '¿Las personas pueden ser ellas mismas en el trabajo? Si no, ¿qué podría recomendar?', and '¿Sienten las personas que tienen la libertad en sus funciones para explorar o están siendo microgestionadas?'. Another paragraph follows: 'El mapa de calor dentro del tablero lo ayudará a identificar si hay áreas de su organización que están funcionando bien y si nota que hay un departamento, ubicación, etc. en particular que está obteniendo mejores puntajes que otros, entonces qué mejores prácticas podrían compartirse con bajo rendimiento. áreas?'. At the bottom of the article, there is a question '¿Te resultó útil este artículo' and two smiley face icons, one happy and one sad.

 Artículo de ejemplo.



Comunicación post-encuesta



Cómo compartir tus resultados de manera efectiva

pluxee |

The Happiness Index

Comunicar los resultados de la encuesta es fundamental, por lo que te proporcionamos una guía sobre cómo comunicar eficazmente a tus colaboradores.

Todas las colecciones > Práctico > Comparta sus resultados > Cómo compartir tus resultados de manera efectiva

Edit

Cómo compartir tus resultados de manera efectiva

hazlo a tiempo

- Una vez que tenga su informe de comentarios, asegúrese de compartir esa información de manera oportuna. Cuanto antes lo haga, más impacto y relevancia tendrá.

Preparar

- Planifique la reunión: ¿cuál es el mejor foro para compartir los resultados de su equipo? Cara a cara siempre es mejor. Si administra un equipo remoto, use el mejor método de comunicación que tenga.
- Asegúrate de conocer tu historia.
- Asegúrese de que puede decirlo simplemente.
- Hágale saber a su equipo que esta información está disponible para que puedan venir con la mente abierta para discutir y debatir.

Establecer el contexto

- Sea claro sobre por qué su organización ha solicitado retroalimentación de esta manera y explique el objetivo del programa. Recuérdele a su equipo el contexto; como lo que estaba pasando en el momento en que se solicitó la retroalimentación.

Dar gracias

- Explique que solo podemos hacer de este un mejor lugar para trabajar con sus comentarios. Recuerde a la gente que esto es anónimo. Agradézcales por su apertura y honestidad. Refuerce la importancia de dar retroalimentación: este programa es solo una forma de obtenerla. Anime a las personas a utilizar todas las vías, como 121, evaluaciones, comentarios diarios, reuniones de equipo, etc.

Se honesto

- Dígale a la gente la verdad y use los hechos y ejemplos. Concéntrese en lo que le dicen los resultados y saque su perspectiva personal. Puede discutir la realidad de la situación en la reunión. Este programa es para ayudar a que su lugar de trabajo sea una cultura próspera. Explique sus resultados de manera simple y clara: solicite ayuda a su gerente de programa / líder de recursos humanos si lo necesita.

Mantenlo conversacional

Tabla de contenido

- hazlo a tiempo
- Preparar
- Establecer el contexto
- Dar gracias
- Se honesto
- Mantenlo conversacional
- Enfocar
- Plan de ACCION
- Hacer un seguimiento
- Compartir

✘ Hay un artículo sobre cómo compartir tus resultados de manera efectiva en el Centro de Conocimiento, al cual puedes acceder haciendo clic [aquí](#).





Lista de verificación y cronograma



Lista de verificación

Tarea	Detalle	Cuándo	Hecho
Definir objetivos	Se establecen los objetivos de la encuesta.	Semana 1 y 2	
Plan de comunicación	Se genera el plan de comunicación interna.	Semana 1 y 2	
Aprobación de líderes	Los líderes y gerentes se informan y dan su ok a la encuesta.	Semana 1 y 2	
Grupo de participación confirmado	Se define el grupo de personas que recibirán la encuesta.	Semana 1 y 2	
Anuncio de lanzamiento	Se envía el email de lanzamiento para generar entusiasmo.	Semana 3	
Envío de la encuesta	Se envía la invitación a la encuesta a los participantes.	Semana 4	
Envío del recordatorio inicial	Se envía el primer recordatorio de invitación.	Semana 5	
Monitorear la participación	Se realiza un seguimiento de las tasas de respuesta y se promueve la participación en la encuesta si es necesario.	Semana 5	
Fomentar la participación	Los gerentes y líderes de equipo recuerdan a sus equipos sobre la encuesta durante las reuniones.	Semana 5	
Envío del recordatorio final	Se envía un email de recordatorio final unos días antes de que cierre la encuesta.	Semana 5	
Cierre de la encuesta	Se envía un email para cerrar oficialmente la encuesta y agradecer a los colaboradores por su participación.	Semana 6	
Analizar datos	Se ha realiza el análisis de los resultados para identificar temas clave e ideas a nivel organizacional.	Semana 6 y 7	
Planificación de acciones (Opcional)	Se desarrolla un plan de acción basado en los resultados de la encuesta. Esto está marcado como opcional, ya que es posible que no desees planificar acciones basadas en los resultados de esta encuesta "Try It".	Semana 7	
Compartir resultados	Se comunican los resultados, destacando las ideas clave y las acciones planificadas.	Semana 8	
Seguimiento	Se mantiene a los colaboradores actualizados regularmente sobre el progreso del plan de acción.	Continuo	
Reconocimiento	Se reconoce y celebra a los departamentos/equipos que contribuyen a mejorar el compromiso y la felicidad en el lugar de trabajo.	Continuo	



16%

Se observa una menor rotación de colaboradores en los colaboradores felices en comparación con los insatisfechos.

The Happiness Index



18

El número de colaboradores que una empresa de 1,000 personas retiene anualmente al aumentar las puntuaciones de compromiso y felicidad en solo 1 punto.

The Happiness Index



23%

Se observa una menor rotación de colaboradores en las organizaciones que fomentan relaciones laborales sólidas.

The Happiness Index



Gracias por tu tiempo. ¿Alguna pregunta?

No dudes en contactarnos...



<support team email address>



thehappinessindex.com



The Happiness Index



@happinessindex



@the_happiness_index



@thehappinessindex

pluxee |

